

## **MVM csoportszintű szociális célú megállapodás a 2017. évi választható béren kívüli juttatásokról, az egészségbiztosítási juttatásról és az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulásokról**

Az MVM csoportszintű szociális célú megállapodás (a továbbiakban: megállapodás) a 2017. évi választható béren kívüli juttatásokról (továbbiakban: VBKJ), az egészségbiztosítási juttatásról és az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulásokról,

- egyrészt az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), mint az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, mint munkáltató
- másrészt az **MVM Társaságcsoport Szakszervezeti Szövetsége (MVM TSZSZ)**, mint munkavállalói érdekképviselő
- harmadrészt az **MVM Vállalatcsoport szintű Üzemi Tanács (MVM VÜT)**

(együttesen: felek) között jött létre az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

### **1. Megállapodás célja**

Az MVM Csoport társaságai által a munkavállalók számára biztosított VBKJ keretösszegének, jogosultsági szabályainak és az azon belül igénybe vehető juttatási elemeknek, valamint az egészségbiztosítási juttatás és az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások mértékének rögzítése.

### **2. A megállapodás hatálya**

#### **2.1. Személyi hatály**

A megállapodás az MVM Csoportba tartozó, – a mellékletben felsorolt – társaságokra, illetve ezen társaságoknál foglalkoztatott munkavállalókra terjed ki.

#### **2.2. Tárgyi hatály**

A megállapodás a VBKJ, az egészségbiztosítási juttatás és önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások szabályrendszerét tartalmazza.

#### **2.3. Időbeli hatály**

A megállapodás az MVM Zrt. Igazgatóságának a jóváhagyásával lép hatályba, rendelkezéseit a tárgykörben kiadásra kerülő csoportszintű szabályozóban foglaltaknak megfelelően, a 2017. évre nyújtott VBKJ, az egészségbiztosítási juttatás és önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások tekintetében kell alkalmazni.

### **3. Előzmények**

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (továbbiakban: Szja tv.) módosítása 2016. június 15-én került kihirdetésre, amely alapján jelentősen csökkent a kedvezőbb adózású béren kívüli juttatások köre.

A nem adómentesen adható VBKJ elemek (béren kívüli és egyes meghatározott juttatások) után fizetendő adó alapja továbbra is a juttatások névértékének 1,18-szerese, mely a 15%-os Szja-t és a 14% illetve 27% Eho vetítési alapját képezi.

2017. január 1-től változatlanul 450 ezer Ft a kedvezményes adózású (34,22%) éves keret, melyen belül béren kívüli juttatásként juttatott pénzösszeg (évi 100 ezer Ft) és SZÉP kártya feltöltés (maximum 450 ezer Ft/év) adható.

Az egyéb, 2016. évben még béren kívülinek minősülő juttatások 2017. évben 49,56%-os adózású egyes meghatározott juttatások közé kerülnek át.

#### 4. Adóteher megfizetése

A jelen megállapodás személyi hatálya alá tartozó társaságok, a jelen megállapodás 5. pontjában rögzített önkéntes pénztári juttatások és jelen megállapodás 6. pontjában rögzített béren kívüli juttatások után, a meghatározott feltételek teljesülése esetén vállalják a közterhek megfizetését, így a VBKJ éves kerete nettó módon kerül meghatározásra és alkalmazásra 2017. évben is.

A közterheket a munkáltató átvállalja az egyes meghatározott juttatások körébe tartozó önkéntes egészségpénztári és önszegélyező pénztári többlet munkáltatói hozzájárulás választása esetén is, míg a VBKJ keretből az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás választása esetén a közterhek a munkavállalót terhelik.

#### 5. A keretösszegek meghatározása és azok mértéke

##### 5.1. A VBKJ keretösszegei és az önkéntes pénztári hozzájárulások mértéke társaságonként:

A VBKJ éves keretösszege és az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások mértéke megegyezik a 2016. évben alkalmazott mértékekkel.

Társaság megnevezése	2017. évi VBKJ keret (Ft/fő/év)	ÖEP (Ft/fő/hó)	ÖSP (Ft/fő/hó)	ÖNYP (bér %-a)
MVM Zrt.	432.000	8.600	2.400	5,4
MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	450.000	13.800	2.200	5,4
MVM OVIT Zrt.	318.000	4.500	2.100	5,4
MVM ERBE Zrt.	198.000- 243.000	13.500	0	5,4/6,3
MVMI Zrt.	450.000	5.500	2.100	7.500 Ft/fő/hó
Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt.	432.000	11.000	0	5,4
MVM GTER Zrt.	432.000	10.100	2.900	5,4
MVM Partner Zrt.	432.000	8.600	2.400	5,4
MVM MIFÜ Kft.	383.000	0	0	5,4
MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.	405.000	8.600	0	5,4
Vértesi Erőmű Zrt.	405.000	9.000	4.500	4,5
ATOMIX Kft.	74.400	9.900	0	2.100 Ft/fő/hó
ENERGO MERKUR Kft.	192.000	0	0	0
MVM Hotel Panoráma Kft.	0	2.700	0	0
MVM NET Zrt.	432.000	8.600	2.400	5,4
MVM Hungarowind Kft.	432.000	0	0	4,5
MVM BSZK Zrt.	432.000	0	0	2.000 Ft/fő/hó
MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.	405.000	9.000	2.100	4,5

- A VBKJ keretből választható vissza nem térítendő lakáscélú támogatás, választása esetén a keretből lekötött összeg 20%-kal növelt mértékére jogosult a munkavállaló.
- Az MVM ERBE Zrt.-nél a VBKJ keret munkaköri besorolástól függően sávosan kerül meghatározásra, az ÖNYP mértéke 6,3% azoknál a munkavállalóknál, akiknek 10 év vagy annál kevesebb van hátra a nyugdíjkorhatár eléréséig.
- Az önkéntes nyugdíjpénztári tagok további 500 Ft/fő/hó önkéntes nyugdíjpénztári kiegészítő hozzájárulásra is jogosultak azon hónapokban, amelyekben a fentebbi táblázat szerinti részesülnek.

## 5.2. Az egészségbiztosítási juttatás mértéke és a jogosultsági szabályok:

Az MVM Zrt. és a Medicover Biztosító Zrt. között 2016. július 27-én határozatlan időtartamra megkötött Egészségbiztosítási szerződésben foglaltak szerint az egészségbiztosítási juttatás éves díja biztosítottanként 78.000 Ft/fő/év, mely az Szja tv. 1. melléklet 6.3. pontja alapján adómentes. Az egészségbiztosítási juttatás igénybevételére jogosultak az MVM Csoport jelen megállapodás hatálya alá tartozó társaságainál Magyarországon munkaviszonyban álló, a biztosítási szerződésben szereplő felső korhatárt el nem érő munkavállalók közül:

- a statisztikai állományban lévő munkavállalók (kivéve a diákként és hallgatói munkaszerződéssel, valamint a 6 hónapnál rövidebb határozott idejű munkaszerződéssel foglalkoztatottak) és
- a betegség, baleset és gyermekvállalás (szülési szabadság, gyes, gyed) miatt jogi állományban (tartós távolléten) lévő munkavállalók, az alábbi szabályok figyelembevételével:
- A részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók akkor jogosultak az egészségbiztosításra, ha foglalkoztatásuk eléri a napi 4 vagy heti 20 órát.
- A társasággal munkaviszonyt létesítő munkavállalók számára a jogosultság a munkaviszony létesítése napját, - próbaidőt tartalmazó munkaszerződés esetében a próbaidő utolsó napját - követő hónap első napjától nyílik meg. A próbaidőre vonatkozó kikötést nem kell figyelembe venni az MVM Csoporton belüli év közbeni munkaerőmozgás esetében.
- Az egészségbiztosításra nem jogosító jogi állományba kerülő munkavállalók esetében a jogi állományba kerülés napját követő hónap első napjától szünetel a jogosultság.
- A jogosultságot szüneteltető jogi állományból visszatérő munkavállalók számára a jogosultság a jogi állományból történő visszatérés napját követő hónap első napjától nyílik meg.
- A munkaviszony megszűnése, megszüntetése esetén a munkavállaló a munkaviszony utolsó hónapjának utolsó napjáig (a felmentési idő alatt is) jogosult a juttatásra.
- Az MVM Csoporton belüli munkaerő áthelyezések során az átadó és átvevő munkáltatónak kell megállapodnia arról, hogy az egészségbiztosítás melyik hónap első napjától kerül át az átvevő munkáltatóhoz.
- Egy munkavállaló csak egy MVM Csoportba tartozó munkáltatónál lehet biztosítva, ezért többes foglalkoztatás esetében az érintett munkáltatók közötti megállapodás dönt arról, hogy melyik munkáltató adja az egészségbiztosítási juttatást.
- Fenti szabályoktól a jogosultság kezdete, megszűnése, szünetelése tekintetében legfeljebb 1 hónappal lehet eltérni, ha a kiváltó esemény időpontja (jellemzően a tárgy hónap utolsó 5 napja) már nem teszi lehetővé a biztosító felé előírt havi adatszolgáltatásban szerepeltetést.

## 6. A VBKJ rendszer 2017. évben irányadó szabályai

### 6.1. 2017. évben csoportszinten alkalmazható VBKJ elemek

#### Adómentes juttatások

- Vissza nem térítendő munkáltatói lakáscélú támogatás *(Szja tv. 1.mell. 2.7. és 9.3.)*
- Kulturális szolgáltatás igénybevételére használható Erzsébet PLUSZ kártya *(Szja tv. 1. mell. 8.28. b)*
- Sportrendezvény belépő/bérlet vásárlására használható Erzsébet PLUSZ kártya *(Szja tv. 1. mell. 8.28. a)*
- Mobilitási célú lakhatási támogatás *(Szja tv. 1.mell. 2.11.)*
- Helyközi munkába járás 14 %-ának megtérítése *(39/2010.(II.26.) Kormányrendelet)*

#### Béren kívüli juttatások (34,22%)

- Juttatott pénzösszeg, évi 100 ezer Ft, havi, negyedéves vagy év végi egyösszegű utalással *(Szja tv. 71.§ (1) a.)*
- Széchenyi Pihenő Kártya, évi 450 ezer Ft, melyből szálláshely alszámlára 225 ezer Ft, vendéglátás alszámlára 150 ezer Ft, szabadidő alszámlára 75 ezer Ft választható. *(Szja tv. 71.§ (1) c.)*

#### Egyes meghatározott juttatások (49,56%)

- Önkéntes egészségpénztári és önszegélyező pénztári többlet munkáltatói hozzájárulás *(Szja tv. 71.§ (3) b.)*
- Önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás *(Szja tv. 71. § (3) a.)*

### 6.2. A VBKJ rendszer alapelvei

- A keret csak időarányosan – és a jogosultsági hónapokra arányosan elosztva – használható fel az egyösszegű vissza nem térítendő munkáltatói lakáscélú támogatás kivételével. Alapesetben, teljes éves jogosultság esetén, az éves keretösszeg 12 egyenlő részre kerül felosztásra, de amennyiben a munkavállaló nem részesül a teljes éves keretösszegben, az arányosítás minden esetben naptári nap arányában történik a jogosultsági időszakok figyelembevételével.
- A vissza nem térítendő munkáltatói lakáscélú támogatás igénylése esetén, az éves keretből ezek értéke levonásra kerül. A fennmaradó keret arányosan kerül felosztásra a jogosultsági hónapokra.
- Az ezer forintot elérő és azon felüli fel nem használt maradványösszeg a tárgyév utolsó hónapjában kerül utalásra adomány (támogatás) címén *(Szja tv. 28.§ (1) f.)* az éves nyilatkozatkor a munkavállaló által megjelölt önkéntes nyugdíjpénztárba vagy egészségpénztárba. Az ezer forint alatti maradványösszegre nem jogosult a munkavállaló.
- Az új belépők a belépést követő 10. munkanapig, a jogi állományból visszatérők a visszatérést követő 10. munkanaptól nyilatkozhatnak.
- A munkavállalót időarányosan megillető keretösszeg pénzbeli megváltására nincs lehetőség.
- Amennyiben a munkavállaló a munkaviszony megszűnése, megszüntetése kapcsán az öt időarányosan megillető összeget túllépte, akkor a munkavállaló által felhasznált, de időarányosan öt nem megillető juttatásoknak az átváltási szorzóval korrigált – azaz az adót, járulékot tartalmazó – értékét a munkáltató a munkaviszony megszűnésének módjától függetlenül a jogalap nélkül kifizetett munkabér visszakövetelésére irányadó

szabályok szerint számolja el. Túllépés esetén sem történik visszavonás a munkavállaló elhalálozása, valamint a munkáltató működési okával összefüggő munkáltatói felmondás esetén.

- A nyilatkozat megtételét követően a választott elemek év közben nem módosíthatóak, kivéve különösen méltányolható esetben, írásos kérelem benyújtásával a munkáltatónál illetékes HR vezető vagy a Társaság első számú vezetőjének egyedi elbírálása alapján. A már felhasznált keret utólagosan vissza nem kérhető, át nem csoportosítható.
- A VBKJ elemek választásának részletszabályai, a nyilatkoztatás rendszere csoportszintű szabályozásban kerül rögzítésre.

### 6.3. Az egyéni keret mértékének meghatározása

A VBKJ éves keretösszegének (továbbiakban: keret) igénybevételére az MVM Csoport társaságainál munkaviszonyban álló munkavállalók közül:

- a statisztikai állományban lévő munkavállalók (kivéve a diákként és hallgatói munkaszerződéssel foglalkoztatottak) és
- a jogi állományban lévő munkavállalók közül a tartós betegállományban lévők, a betegszabadsággal együtt számított egybefüggő keresőképtelenség 90. napja szerinti hónap utolsó napjáig jogosultak, az alábbi szabályok figyelembevételével:
  - Egybefüggőnek kell tekinteni minden olyan 30 napon túli távollétet, amelyek között nincs a munkavállalónak legalább 10 ledolgozott munkanapja.
  - Jogi állományból visszatérő munkavállalónak csak akkor nyílik meg a jogosultsága, ha a jogi állományból visszatérését követően rendelkezik legalább 10 ledolgozott munkanappal.
  - Az üzemi baleset miatti baleseti táppénz folyósításának teljes időszakában a VBKJ keret megilleti a munkavállalót.
  - A fizetés nélküli szabadság jogcímen lévő munkavállalók részére nem jár a juttatás az időszak első napjától, amennyiben annak hossza meghaladja a 30 naptári napot.
  - A részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére az éves keretösszeg a teljes munkaidő és a részmunkaidő arányában kerül megállapításra.
  - A határozott idejű munkaszerződéssel rendelkezők a munkaviszony végéig, de legfeljebb december 31-ig számolt napok arányában időarányosan jogosultak keretösszegre.
  - A szülési szabadság időszaka alatt a VBKJ keret teljes mértékben megilleti a munkavállalót, ha a szülési szabadság első napját megelőző napra vonatkozóan részesült VBKJ-ban.
  - A GYED, GYES jogcímen távol lévő munkavállalók részére nem jár VBKJ.
  - Év közben a társasággal munkaviszonyt létesítő és a jogi állományból visszatérő munkavállalók számára a keret összértéke – a munkaviszony létesítése, illetve jogi állományból történő visszatérése napját követő hónap első napjától az adott év utolsó napjáig terjedő időtartamra – időarányosan kerül meghatározásra. Kivéve az MVM Csoporton belüli – MVM Zrt. és többségi tulajdonába tartozó társaságok - év közbeni munkaerőmozgást, amely esetben a társasággal munkaviszonyt létesítő munkavállaló jogosultsága a belépés első napjától megnyílik.

- A munkavállalók az MVM Csoport csak egy társaságánál jogosultak VBKJ-ra. Elsősorban annál a társaságnál, ahol jogosultságát munkaszerződés rögzíti. Ennek hiányában annál a társaságnál, ahol foglalkoztatása teljes munkaidőben történik. Ha több társaságánál is teljes munkaidőben foglalkoztatott, akkor annál a társaságnál, ahol korábban létrejött a munkaszerződés.
- Amennyiben a munkavállaló saját hibájából nem nyilatkozik, akkor a VBKJ keretre csak a nyilatkozattételt követő hónap első napjától lesz jogosult.
- Munkaviszony megszűnése, megszüntetése esetén a VBKJ rendszer elemei az utolsó munkában töltött napig vehetők igénybe. Felmentési időre nem jár a VBKJ keret, kivéve az olyan munkáltatói felmondás esetén, amelynek indoklása a munkáltató működési okával függ össze.  
Munkaviszony megszűnése, megszüntetése esetén a fel nem használt vissza nem térítendő munkáltatói lakáscélú támogatás – az adott évek ezen elem választása során biztosított növekményeivel - + 10% és +20% - csökkentett összege - legkésőbb a munkaviszony megszűnést követő hónapban utalásra kerül adomány (támogatás) címen (Szja tv. 28.§ (1) f.) az éves nyilatkozatadás során a munkavállaló által megjelölt önkéntes nyugdíjpénztárba vagy egészségpénztárba.

## 7. Záró rendelkezések


Az MVM TSZSZ és az MVM Vállalatcsoport szintű Üzemi Tanács képviselői vállalják, hogy a munkavállalók közösségét megillető jogok gyakorlásának eredményeként létrejött megállapodásban foglaltaknak a tagvállalatok általi végrehajtását a munkavállalói oldalról elősegítik, támogatják.

A megállapodásban foglaltak érvényesítése érdekében az MVM Zrt. vállalja, hogy jelen megállapodást az egységes CsSz-21 „Az MVM Csoport humán erőforrás szabályzata” alá tartozó CsFU-21-06 „Az MVM Csoport béren kívüli juttatások című folyamatutasítása” keretében kiadja és az abban foglaltakat előírja az MVM Csoport tagvállalatai számára.

A megállapodás aláírásával az MVM Zrt., az MVM TSZSZ és az MVM Vállalatcsoport szintű Üzemi Tanácsa – meghatalmazott képviselő útján – igazolják, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt jóváhagyólag tudomásul vették.

Budapest, 2016. november 22.

A munkáltató oldaláról



Csiba Péter  
MVM Zrt.  
elnök-vezérigazgató



Dr. Csanádi Zsolt  
MVM Zrt.  
jogi és operációs  
vezérigazgató-helyettes

A munkavállalói oldalról



Gál Rezső  
MVM TSZSZ  
elnök



Lőrincz László  
MVM VÜT  
elnök

**A megállapodás személyi hatálya az alábbi társaságokra és az itt alkalmazott munkavállalókra terjed ki:**

1. MVM Zrt.
2. MVM Paksi Atomerőmű Zrt.
3. MVM OVIT Zrt.
4. MVM ERBE Zrt.
5. MVM I Zrt.
6. Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt.
7. MVM GTER Zrt.
8. MVM Partner Zrt.
9. MVM MIFŰ Kft.
10. MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.
11. Vértesi Erőmű Zrt.
12. MVM Hotel Panoráma Kft.
13. MVM Hungarowind Kft.
14. ATOMIX Kft.
15. ENERGO MERKUR Kft.
16. MVM NET Zrt.
17. MVM BSZK Zrt.
18. MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.

