



PAKSI ATOMERŐMŰ  
DOLGOZÓINAK  
SZAKSZERVEZETE

*Mi újság*

2016. március

# a *PADOSZ* - nál?

XX. ÉVFOLYAM 3. SZÁM

INFORMÁCIÓS KIADVÁNY



## Felhívás!

### A TARTALOMBÓL:

#### PADOSZ

Tisztségviselő  
képzés 2  
Füreden

#### Számítanak

A Paksi Atomerőmű  
dolgozóinak felelős-  
ségteljes munkájára 3

Munkaértekezletet  
tartottak a nyugdíjas  
összekötők 4

A kafetéria rendszer  
béresítéséről 5

AUDI—egy nap alatt  
5000 aláírás 5

Nőnap  
megemlékezés 7

A Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottságban (VAPB) 2016. január 28-án megkezdett, az ágazati bér- és szociális megállapodásról folyó tárgyalások eredménytelensége miatt, a szakszervezeti tárgyalódelegáció 2016. március 2-án a konfliktushelyzet bejelentésére kényszerült!

A 2016. március 17-én megtartott egyeztetési forduló is megállapodás nélkül zárult, ezért a 2016. március 21-én tartott Szövetségi Vezetőség – Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete – együttes ülésen döntött egy közös ágazati Sztrájk Bizottság felállításáról.

Erre tekintettel felkéréssel fordulunk Mindenkihez, hogy a követelést megfogalmazó gyűjtőív aláírásával támogassa bérharcunkat, hiszen

## EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

dr. Szilágyi József s.k.  
EVDSZ elnök

Rabi Ferenc s.k.  
BDSZ elnök

## PADOSZ Bizalmi képzés Balatonfüreden

Szokásos, tavaszt váró időszakban 2016. február 25. és február 28-a között tartottuk a PADOSZ bizalmi továbbképzését. A képzésünk helyszínéül a már megszokott módon a Balatonfüredi Rekreációs Központ szolgált. Az idei képzés létszáma közel tíz fővel meghaladta az előző évit. Sok új arc, több bizalmi helyetessel és érdek-

követőn, a két vezető felváltva választott a tisztségviselők által feltett kérdésekre.

A pénteki napot a 2015. évi költségvetésünk elfogadására, a 2016. évi tervünk megvitatására szántuk. E blokk keretén belül itt kívántuk megvitatni a PADOSZ Alapszabály módosítását is. Az előterjesztések a PADOSZ

egy későbbi időpontban fogja meghozni.

A péntek délutáni program első előadója Tóth Andrea Terézia a „forró drót” újság szerkesztője volt, aki egy animációs film bemutatása mellett, tájékoztatást adott a tisztségviselőknek az EVDSZ tagkártya szolgáltatási lehetőségeiről. Előadásában külön hangsúlyozta és ismertette a Tolna megyei térségben lévő szolgáltatókat.

Szintén péntek délután tudott a PADOSZ meghívásának eleget tenni Gál Rezső az MVM TSZSZ elnöke a LIGA társelnöke. Előadásában aktuális társaságcsoporthoz és LIGA ügyeket érintett. A tisztségviselőkkel ismertette az MVM TSZSZ bér-megállapodási ajánlatát. Előadása után válaszolt a tisztségviselők által közvetlenül feltett kérdésekre.

A péntek délutáni program a bizottsági beszámolókkal folytatódott. Ekkor került sor a Segélyezési Bizottság, a Sport Szabadidő Bizottság, a Kulturális Bizottság, a Nyugdíjas Tagozat, és a Kékvirág Alapítvány beszámolóinak megvitatására.

Szombat délelőtt a PADOSZ elnöke részletes beszámolót adott a PADOSZ 2015. évi főbb eseményeiről, majd ezt követően a főbizalmi egységek jelen lévő vezetői (illetve helyettesei) számoltak be az általuk már írásban leadott – és a tisztségviselőknek kiosztott – 2015. évi munkájukról.



lődő, aktív taggal bővült a képzésünkön részt vevők köre. A KSZB döntése alapján az idei képzésünk 3,5 nap terjedelmű volt, amely lehetővé tette nemcsak az aktuális ügyeink alapos és közös áttekintését, hanem lehetőség adódott egy hosszabb közös elemző munka elvégzésére is. A központilag szervezett programok mellett alkalma volt a tisztségviselő társainknak a központ egyéb szolgáltatásainak igénybevételére, és a vidám zenés esten történő kötetlenebb kikapcsolódásra is.

A képzés programja a már több éves gyakorlatot követte.

Meghívtuk és tájékoztatást adott számunkra és válaszolt kérdéseinkre, az aktuális ágazati érdekvédelmi ügyekkel kapcsolatban az EVDSZ elnökhelyettese Téglás József.

A füredi képzésünk mindig kiemelt programja az Atomerőmű vezérigazgató és humán igazgató előadása és azt követő fóruma. Az idei évben se volt ez másként. A képzésünk keretén belül, a csütörtök délután teljes egészében erről szólt. Az Atomerőmű 2015. évi eredményeiről szóló tájékoztatást

KSZB szintjén előzetesen megvitatásra kerültek és azok ajánlásként lettek a KBT elé terjesztve. Döntéseket azonban egyik témában se hoztunk. Ennek az oka, az egyik főbizalmi társunk által tett ügyrendi kifogás volt, amelyet a KBT tudomásul vett, és úgy döntött, hogy a témákkal kapcsolatos döntéseit



folytatása a következő oldalon

## Megbecsülik a Paksi Atomerőmű munkatársait

2016.03.22

Forrás: <http://www.hrportal.hu/>

**A kormányzat továbbra is számít a Paksi Atomerőmű dolgozóinak felelősségteljes és elkötelezett munkájára. Az atomenergia a biztonságos energiaellátás alappillére Magyarországon, és ez hosszú távon így marad, jelentette ki Seszták Miklós nemzeti fejlesztési miniszter, miután látogatást tett a Paksi Atomerőműben - közölte a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium**

A közlemény szerint a kormány kiemelt figyelmet fordít a létesítményre, amely a folyamatos fejlesztéseknek köszönhetően egyre hatékonyabban működik. A tárca vezető rámutatott, hogy az atomerőmű a fenntartható rezsicsökkentés, az olcsó energia garanciája, és hatékony eszköze az energiafüggettség csökkentésének.

Kitért arra is, hogy az erőmű folyamatosan erőfeszítéseket tesz a biztonság és hatékonyság javítására. Utóbbi példaként említette a 15 hónapos üzemeltetési ciklus bevezetését. Kiemelte, hogy jó ütemben halad a 3-as és 4-es blokk üzemidő-hosszabbítása is, amely további 20 évre biztosítaná a Paksi Atomerőmű működését.

"A termelési hatékonysággal legalább egyenértékű követelmény a létesítmény működésének biztonságossága, amelynek fenntartásában és növelésében a kormányzat

továbbra is számít az itt dolgozók felelősségteljes és elkötelezett munkájára" - idézi a közlemény a minisztert. **Seszták Miklós** találkozott az erőmű dolgozóival és a szakszervezetek képviselőivel is. **Lőrincz László**, a PADOSZ (Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete) elnöke az MTI-nek azt mondta, "gyors, célratörő, mellébeszélések nélküli tárgyaláson" három kérdésre, a 2016-os bérekre, a munkaközi szünetek elszámolására és a célprémiumok, jutalmak eddigi korlátozására tértek ki. Utóbbiban a miniszter kész, pozitív válasszal érkezett, de a többiben is reménykeltő volt a válasz, amit az érdeklődők kaptak - mondta.

"A Pakson dolgozó kollégák több évtizedes elkötelezettsége nélkül ma nem tartana ott az erőmű, ahol tart. Tulajdonosként úgy véljük, ezt az eredményes csapatot meg kell becsülni" - idézi a minisz-

térium közleménye **Csiba Pétert**, az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. elnök-vezérigazgatóját, aki a látogatás kapcsán arra is emlékeztetett, hogy az MVM csoporthoz tartozó Paksi Atomerőmű 2015-ben a megtermelt villamos energia mennyisége és a biztonsági mutatók szempontjából is rekordévet zárt.

**Hamvas István** vezérigazgató arról adott tájékoztatást, hogy újabb fejlesztéseket terveznek annak érdekében, hogy tovább javuljon a Paksi Atomerőmű nemzetközi szinten eddig is kimagasló rendelkezésre állása, ami magával vonja azt, hogy nő az olcsó és környezetkímélő módon, szén-dioxid kibocsátása nélkül megtermelt villamos energia mennyisége. Ennek érdekében idén megkezdődik a dízelgenerátorok üzem közbeni karbantartásának bevezetése és a turbinák rekonstrukciója is.

### folytatás az előző oldalról

Következő pontként került sor a Tagszervező munkabizottság beszámolójának megvitatására. A bizottság vezetője Weisz Mátyás véleményalkotásra kérte a tisztségviselőket a bizottsági megállapításokkal kapcsolatban. A tisztségviselők nem vitatva a bizottság megállapításait, hozzászólásukban megerősítették annak sorrendiségét, illetve tettek újabb javaslatot is a tagszervezés hatékonyabbá tételében.

A szombati napon került előterjesztésre a szakszervezetek együttműködése továbbfejlesztési szükségességének kérdésköre. Lőrincz László a téma előterjesztője elmondta, hogy a szakszervezetek együttműködését szorosabbá kell tenni. Lőrincz László kérte a tisztségviselőket, hogy e témáról folytassanak le tagtársaikkal beszélgetéseket, és azokkal

kapcsolatos tapasztalatokat juttassák el a PADOSZ vezetéséhez.

Ebédszünet után zajlott le az első összevont ATOMIX Bizalmi Testületi ülés, melyen az új (volt DEKOTEN-es) bizalmiakkal is megismerkedhettek a paksi és balatonfüredi PADOSZ tisztségviselők, tagok.

A szombat délután dr. Kiss Mihály és dr. Molnár Péter előadásáról, és azzal egybekötött konzultációról (tapasztalatcseréről) szólt. A két munkajogász ismertette azokat a tanulságos munkajogi pereket, amelyekben a PADOSZ-nak meghatározó szerepe volt az elmúlt időszakban. Előadásukban nemcsak a sikeres ügyekről, hanem a vesztes perekről is szót ejtettek, közösen értékelve és levonva mindegyik esetből a tanulságokat.

A szombat este a régi (új) ifjúsági tagozat és kulturális bizottság által

szervezett vidám vetélkedővel színesített táncos esttel zárult.

Vasárnap délelőtt került sor a már hagyományos PADOSZ fórumra. A tisztségviselő társainknak itt nyílt lehetőségük közvetlen és nyílt kérdések feltételére a PADOSZ, az ÜT az MvB jelen lévő vezetőinek.

A jelenlévők többségi visszajelzései alapján a képzésünkről elmondhatjuk, hogy az a célját elérte.

Köszönet illet minden közreműködőt aki a programok megvalósításához hozzájárult.

Bízunk benne, hogy a pozitív élmények, a közösen átélt három és fél nap segíteni fogja az egyetértésünket, az együttműködésünket, mert tudjuk, hogy:

**„Együtt erősebbek vagyunk!”**

## Munkaértekezletet tartott a Nyugdíjas Tagozat összekötői hálózata

A PADOSZ Nyugdíjas Tagozatának területi összekötői 2016. február 11-én tartották immár hetedik munkaértekezletüket a paksi Nyugdíjas Klubban. A megbeszélésen jelen volt Majoros János tagozatvezető, Vida György tagozatvezető-helyettes és 20 fő összekötő. A PADOSZ vezetését Bocsor István elnökhelyettes képviselte.

Majoros János levezető elnök köszöntőjét követően Bocsor István beszámolt a 2015. év eredményeiről és a 2016. év feladatairól. *(A beszámoló tartalmilag megegyezik az 7. oldalon szereplő nyugdíjas közgyűlésen elhangzott elnöki beszámoló tartalmával.)*

Következő napirendi pontként Majoros János tagozatvezető összefoglalta az előző munkamegbeszélés óta eltelt időszak eseményeit. November 16-17-én lezajlott az EVDSZ jubileumi taggyűlése Visegrádon. A taggyűlésen Jubileumi Plakett elismerésben részesült Vida György, az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatának elnökhelyettese, Hanol Zsuzsanna PADOSZ főbizalmi helyettes és Kiss Tamás főbizalmi. December 12-én Gyöngyösön, a Mátrai Erőmű Zrt. dolgozói melletti szolidaritási demonstráción a PADOSZ is részt vett, köztük 4 nyugdíjas kollégánk. 2015. december 31-vel 21 fő PADOSZ-tag ment nyugdíjba, velük bővült a Nyugdíjas Tagozat. Az elmúlt évben öt elhunyt nyugdíjas társunkat búcsúztattuk el.

Mint már tavaly elhangzott, a PADOSZ nyugdíjasok éves tagdíja 2016-tól 2000 Ft-ra emelkedik. Ennek elfogadását kérjük minden tagunktól, tekintettel arra, hogy ezt megelőzően évekig nem volt tagdíjemelés, valamint a szakszervezettől a nyugdíjasok több juttatásban részesülnek, mint az általuk befizetett éves összes tagdíj. Az 571 ezer Ft tagdíj befizetéssel szemben 631 ezer Ft kifizetésre került sor temetési (8 eset) és szociális (15 eset) segélyként a nyugdíjasok részére. Ezen kívül további 290 ezer Ft-ot fordított a szakszervezet a nyugdíjasokat érintően különböző kitüntetésekre (50 éves szakszervezeti tagság, Kiváló Aktivist) és nyugdíjba vonulási ajándékokra. A nőnap megemlékezésnek pedig ré-

szese valamennyi nyugdíjas PADOSZ-tag hölgy.

Végül a tagozatvezető megemlékette, hogy kis mértékű változtatásra, öszszevonásra került sor egy-két területi csoport között. A nőnap megemlékezéssel egybekötött ünnepi közgyűlés március 3-án lesz, melyen 11 fő kapja meg szakszervezeti tagságának 50. évfordulója alkalmából az emlékplakettet. A február 25-28-a között Balatonfüreden tartandó főbizalmi továbbképzésen 5 fő nyugdíjas vesz részt.

A folytatásban Vida György tagozatvezető-helyettes elmondta, hogy az EVDSZ Nyugdíjas Tagozata 2015-ben 3 vezetőségi ülést tartott, amelyet minden alkalommal megtisztelt részvételével dr. Szilágyi József EVDSZ elnök is. Az EVDSZ jubileumi taggyűlésén 15 nyugdíjas tag vett részt. Megalakult a Liga szakszervezetek Nyugdíjas Bizottsága, melynek delegált tagjai Majoros János és Vida György is. Október 15-én lejárt az EVDSZ Nyugdíjas Tagozata elnök-asszonyának és az ő (Vida György) két éves mandátuma. Az új vezetőség megválasztása ez év márciusa végén esedékes, a Jelölő Bizottság elnöke Majoros János. Végül a tagozatvezető helyettes megemlékette, hogy az ELMŰ 150 fős nyugdíjas tagozatának tagságából a havi tagdíjnak a nyugdíj 1%-ra való emelése következtében mindössze 5-6 tag maradt meg; gyakorlatilag a tagozat megszűnt létezni.

A következőkben Germán Endre, a nyugdíjasok érdekeinek társképviselője a Bognár Péter humán igazgatóval január 27-én folytatott (7.) konzultációról számolt be. A konzultáció keretében az alábbi kérdéseket vitatták meg és jelölték ki a teendőket a felek.

A szerződéses járatok nyugdíjasok által történő könnyebb igénybe vételének kidolgozásához első lépésként egy kimutatás készül (mely településről, hányan, milyen gyakorisággal, milyen célból kértek belépőt stb.) A MEDICOVER szolgáltatásairól, az igénybe vétel lehetőségeiről, korlátairól, továbbá az újonnan megnyílt paksi Gyógyászati Központ szolgáltatásairól a nyugdíjasok részére szórólap formá-

jában tájékoztató anyag jelenik meg az Atomerőmű újságban, és ez úton jut el valamennyi nyugdíjashoz. Hasonló módon kapnak tájékoztatást a továbbdolgozó nyugdíjasok a nyugdíj évi 0,5%-os emelésének lehetőségéről (az igénylésre vonatkozó jelentkezési lap a PADOSZ irodában elérhető). A paksi és a balatonfüredi Nyugdíjas Klub Egyesület ez évi szponzorálásáról (pénzbeli támogatás, autóbusz igénybevétel) még ezután várható az engedélyeztetés tekintetében a TLK igazgatójától információ. A Paks II. bővítés kapcsán felmerült az az igény, hogy a majdani munkavállalók felvételekor – azonos esélyegyenlőség mellett – részesítsék előnyben a már jelenleg is az erőműben dolgozók családtagjait (gyermeküket). E tekintetben azonban csak az MVM PA Zrt. Kollektív Szerződése fogalmaz meg lehetőségeket, mely természetesen csak a társaságunkra érvényes. A 3., 4. blokk üzembe lépésének 30. évfordulója kapcsán folytatódó az igény az érintett nyugdíjasokról való megemlékezésre; ezzel kapcsolatban a 2016. évi Kommunikációs Terv összeállítása folyamatban van, s ennek ismeretében lehet majd választ adni az igényre. A jelen találkozóról és az aktuális problémák megválaszolásáról interjú jelenik meg az igazgató úrral az Atomerőmű újságban.

A Jóléti Osztálytól és a Humán Alapítványtól megkaptuk a 2015. év kimutatását a nyugdíjasokra vonatkozóan. Eszerint étkezési támogatásban (évi 60 ezer Ft) részesült 381 fő (a benyújtott igény 389 volt); 5000 Ft-os karácsonyi ajándékutalványt kapott a 2014. év végéig nyugdíjba vonult 1745 fő; szociális segélyben részesült 105 fő összesen 11 234 700 Ft összegben (átlag kereken 107 ezer Ft/fő). Ez mindösszesen 42 820 000 Ft volt 2015-ben, amiért a nyugdíjasok nevében köszönetet mondtunk az erőmű vezetésének.

A beszámolókat és a baráti beszélgetést követően a hasznos, jó hangulatú összejövetel este 5 óra után ért véget.

*Germán Endre  
a Paksi Atomerőmű nyugdíjasainak  
társképviselője*

## A cafeteria rendszer béresítéséről

Orbán Viktor miniszterelnök március elején bejelentette, hogy egy Európai Bíróság által hozott ítélet nyomán „kettős bérrendszert” vezethet be a kormány, a cafeteria „béresítésével”. Miután a részletek azóta sem ismertek, az intézkedés munkavállalókra vonatkozó hatása sem biztos. A LIGA Szakszervezetek ezzel együtt elutasítja azokat a megoldásokat, amelyek rontják bármely munkavállaló jövedelmi helyzetét, rontják a munkavállalók jövőbeni nyugdíjpozícióját, forrásokat csoportosítanak át a munkáltatók javára és a munkavállalók kárára.

A legvalószínűbb elképzelés szerint úgy tűnik, a béren kívüli juttatásokat mostantól készpénzben kapnák meg a munkavállalók, de ez után nem a bérek járulékait és adóit kellene megfizetni. Ez elsőre talán jól hangzik, de figyelembe véve, hogy becslések szerint a munkavállalók mintegy negyede részesül ilyen juttatásban, felmerül a kérdés, hogy mit nyerne ezen a munkavállalók többsége? Továbbá egy ilyen esetben sajnos megelőlegezhető, hogy a munka-

adók nem a munkavállalók bérének növelésére, hanem a munkaadói bérterhek csökkentésére használnák ki ezt a lehetőséget, egyfajta adó optimalizálásként. Ebben az esetben még mindig mondhatnánk azt, hogy a munkavállalók a „pénzüknél maradtak”, hiszen nettó keresetük nem változna, de fontos felhívni a figyelmet arra, hogy csökkenő járulékaikkal későbbi pozícióikat rontják, hiszen ezzel egyúttal csökkentett társadalombiztosítási jogosultságuk lesz.

Fontos szempont az is, hogy egy ilyen döntés súlyos hatással volna egyes ágazatok magyarországi munkavállalóira – mint például a turizmus és vendéglátás –, amelyekből komoly forráskivonással járna a cafeteria elemek készpénzesítése.

A LIGA Szakszervezetek szerint ezért **azonnal össze kell hívni a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumát**, amelyen olyan megoldást kell találni az Európai Bíróság döntése nyomán kialakult helyzetre, amely megőrzi a béren kívüli juttatások rendszerét, különös tekintettel arra, hogy ezek sosem voltak a bér részei. Figyelembe veszi, hogy ezek a juttatások szinte minden kollektív szerződés és bérmegállapodás lényegi részét alkotják, és tekintettel van a hazai gazdaságra és foglalkoztatásra gyakorolt hatásokra. - [liganet](#) -

## Audi-sztrájk: egy nap alatt 5000 támogató Győrben

Az Audi Hungaria Független Szakszervezet (AHFSZ) egy nap alatt ötezer munkatárs támogató aláírását gyűjtötte össze a sztrájkhoz.

Az Audi Hungariánál jelenleg mintegy 11.500 munkatárs dolgozik – ezek szerint minden második hajlandó lenne sztrájkolni a béremelésért. Ahogy a *kisalfold.hu* korábban már megírta: az Audi Hungaria Független Szakszervezet nem tudott megállapodni a vállalatvezetéssel a béremelésről, ezért előbb sztrájkbizottságot alakított, majd pedig a dol-

gozók részvételi szándékát mérte (méri) fel.

Az AHFSZ tudatta azt is, hogy folytatják az aláírásgyűjtést, illetve a tárgyalásokat. Az Audi Hungaria részéről dr. Knáb Erzsébet személyügyekért felelős ügyvezető igazgató van jelen a március 23-án délután kezdődő bértárgyaláson, ami mutatja, hogy az Audi is komolyan veszi a helyzetet.

## Beszámoló a Nyugdíjas Tagozat közgyűléséről

**Jelentős számú részvétel és nagy érdeklődés kísérte a PADOSZ Nyugdíjas Tagozatának március 3-i éves közgyűlését, amelyet a Paksi Atomerőmű Nyugdíjas Klub Egyesület helyiségében tartottak.**

A jelenlévőket **Majoros János** tagozatvezető köszöntötte, majd **Vida György** tagozatvezető-helyettes, mint levezető elnök vette át a szót, ismertetve a gyűléssel kapcsolatos információkat, napirendi pontokat.

**Lőrinc László**, PADOSZ elnök tájékoztatást adott a Paksi Atomerőmű múlt évi termelési eredményeiről, jelentősebb eseményeiről, majd ismertette a PADOSZ 2015. évi tevékenységét. Kiemelte, hogy a társaságcsoporthoz megállapodásban a keresetszínvonal növekedés mértékéül 2,5%-ot rögzítettek. Kitért a lapokban 2014 decemberében megjelent, de hivatalosan meg nem erősített 800 fős létszámleépítésről szóló sajtóhírekre, amelyek kapcsán több komoly lépést tett a PADOSZ. A Lázár János miniszterelnökséget vezető miniszter és a szakszervezetek vezetői közti találkozó eredményeként könyvelhető el, hogy tisztázódtak a létszámleépítés, a menedzsmentváltás körüli félreértések, és megkezdődtek az egyeztetések a Paksi Atomerőmű (Paks I.) jövőjét érintő foglalkozási megállapodásról. Kiemelte, hogy a férfiak 40 éves munkaviszony utáni nyugdíjazása érdekében indított országos aláírásgyűjtés az erőműben is nagy érdeklődést váltott ki, amelyhez csatlakoztak. Az Alkotmánybíróság a kezdeményezést elutasította, így ez a kérdés nyitva maradt, keresik rá a megoldást. A múlt évben jelentős eseménynek számított a DEKOTEN Kft.-s munkavállalók ATOMIX Kft.-be történő átszervezése. A PADOSZ a nagyarányú kft-s tagságát képviselve tárgyalta a munkáltatóval, amelynek eredményeként a munkavállalók számára elfogadható megállapodás született. A PADOSZ szervezeti életében nem történt változás a múlt évben. A taglétszám stabil, minimális növekedés tapasztalható, a növekedés többséget a kft-s tagok alkotják. A költségvetés szintén stabil. A múlt évben létrehozott tagszervező és költségvetési bizottság eredményes munkát végzett, javaslataikat a továbbiakban figyelembe veszik. Az Ifjúsági Tagozat újjáélesztése kezdeti szinten áll, a nyugdíjas tagozat működése erős, kiegyensúlyozott. **Lőrinc László** az idei év kihívásai közt említette a bértárgyalások eredményes lebonyolítását. A PADOSZ további tervei között szerepel a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) szintjén történő eredményes tárgyalás, az ágazati, társaságcsoporthoz szerepvállalás fenntartása, továbbá a nemzetközi kapcsolatok és a helyi szintű együttműködések erősítése.

**Weisz Mátyás**, a PADOSZ elnökhelyettese az ez évi bértárgyalások helyzetének ismertetése során elmondta, hogy a munkáltatói és a munkavállalói oldal között nincs közeledés. A munkáltató szerint nem növekedtek a bevételek, és így nem tervezhet költségnövekedést. A múlt évben a Paksi Atomerőműnek jelentős termelési eredményeket hoztak a munkavállalói, ezért a nyereségből a munkavállalóknak is részesülniük kell.

Sajnos elmondható, hogy a bérek nem zárkoznak fel az európai uniós bérekhez. A bérek emelése ügyében a PADOSZ szövetségi vezetői szinteken tárgyal, de ha szükséges a nyomásgyakorló eszközök alkalmazása, kéri a Nyugdíjas Tagozat segítségét.



**Majoros János** - miután kérte a jelenlévőket, hogy az elhunytakról egyperces néma csenddel emlékezzenek - ismertette a Nyugdíjas Tagozat tavalyi és az idei eddig lezajlott eseményeit. Szólt a majálisról, a PADOSZ-bálról, a kiváló aktivisták kitüntetéséről, a segélyezésekről, a PADOSZ havonta megjelentő újságjáról, a nyugdíjasokkal kapcsolatos tartó összekötők munkamegbeszéléséről, a balatonfüredi továbbképzésről, az EVDSZ jubileumi konferenciájáról, **Vida György** és **Hanol Zsuzsa** EVDSZ-kitüntetéséről, a Tagozatnak a többi bizottságban való támogató közreműködéséről, valamint a demonstrációkról.

**Begitter Henrikné**, az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatának elnöke dicsérettel szólt a paksi szakszervezeti vezetőkről és munkatársairól. Tájékoztatást adott a tagozat iparági szintű feladatairól, lehetőségeiről, a LIGA nyugdíjas bizottságában való tevékenységről, az Emberi Erőforrások Minisztériumával való kapcsolatáról, az idősödési akciótervnek a nemzeti jelentésbe történő beépítéséről. Elismerését nyilvánította ki **Vida György** tagozatvezető-helyettes EVDSZ-es tevékenységével kapcsolatban. Kiemelte a nyugdíjasok demonstrációkon való megjelenésének fontosságát, valamint a Forró drót szakszervezeti lap nyugdíjasokhoz történő eljuttatásának jelentőségét, mivel a lap sok hasznos információt tartalmaz számukra.

**Vida György** röviden beszámolt az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatának üléseiről. Tavaly három ülést tartottak, amelyeken az EVDSZ elnöke minden alkalommal megtisztelte jelenlétével a résztvevőket.

**Germán Endre**, a nyugdíjasok társképviselője elmondta, hogy immár 1800 nyugdíjas érdekében járnak el. Ez év elején a Paksi Atomerőmű humán igazgatójával megbeszélést folytattak, amiről a PADOSZ és az Atomerőmű újságban is hírt adtak. Tárgyalnak többek között a MEDICOVER és a paksi Gyógyászati Központ szolgáltatásainak igénybe vételi lehetőségeiről és az ezeket összefoglaló, a nyugdíjasok számára készülő szóróanyagról. Kérték, hogy a továbbdolgozó nyugdíjasok kapjanak

*folytatás az előző oldalról*

tájékoztatót a nyugdíj évi 0,5%-os emelésének lehetőségéről. A megbeszélésen kitértek a paksi és a balatonfüredi Nyugdíjas Klub Egyesület szponzorálására, valamint a 3., 4. blokk üzembe lépésének 30. évfordulója kapcsán az érintett nyugdíjasokról való megemlékezésre, valamint arra, hogy a nyugdíjasok múlt évi támogatásáról a Jóléti Osztály és a Humán Alapítvány kimutatást készít. Szó esett a Paks II. bővítés kapcsán felmerült igényről, amely szerint a majdani munkavállalók felvételekor – azonos feltételek esetén – részesítésük előnyben az erőműben dolgozók családtagjait, gyermekeit, de e tekintetben a humán igazgató nem volt illetékes nyilatkozni, erről a Paks II. vezetőivel kell egyeztetni.

**Kerepesi Ottó**, a Paksi Atomerőmű Nyugdíjas Klub Egyesület elnökhelyettese elmondta, hogy az egyesület alapszabály szerint működik. Tagjainak száma közel 200 fő, jelenleg 50-en várnak felvételre. Programjaik közt kirándulások, színházlátogatások, kézműves foglalkozások, joga és sportjátékok szerepelnek. A Nyugdíjas Tagozat és a nyugdíjas klub között nagyon jó az együttműködés, sokan mindkettőnek tagjai.

A továbbiakban a közgyűlés résztvevői kérdéseket tettek fel, amelyekre helyben választ is kaptak.

A közgyűlés befejező része ünnepi hangulatban telt, hiszen elismerések átadása, köszöntések következtek. Öt évtizedes szakszervezeti tagsága elismeréseként emléklakettet vehetett át: **Baloghné Szabó Margit, Béda Péter, Gócza Levente, Jantner Jánosné, Lovászi Zoltán, Mazán Lászlóné, Nyul Károly, Schreiner Ferencné, Tomolik Pálné, Tóth Lászlóné, Varga László.**



A múlt évben nyugdíjba vonultak díszcsomagolású kristálypoharakat kaptak, a közelgő Nőnap alkalmából pedig virággal és ajándékkal köszöntötték valamennyi hölgyet.

*Lovásziné Anna*

## ***A hölgyekről, a női társainkról és a Nemzetközi Nőnapról emlékeztünk meg***

A szervezetünk a már sok éves hagyományait követve ebben az évben is egy központi rendezvény keretén belül köszöntötte a március 8-i nőnap alkalmából a PADOSZ hölgy tagjait. Az ünnepségnek helyt adó tűzoltó laktanyai előadóterem a délelőtti és a kora délutáni rendezvényen is megtelt az ünnepekkel. A PADOSZ vezetése nevében Bocsor István elnökhelyettes köszöntötte a hölgyeket. A köszöntését követően Vida György a PADOSZ Nyugdíjas Tagozat elnökhelyettese egy szívhez szóló verssel, Jantner János egy szellemes összeállítással fejezte ki megbecsülését és tiszteletét a PADOSZ nő tagjainak. A köszöntéseket követően az ünnepségen jelentős számban résztvevő férfi tisztségviselők és aktivisták adták át egy szál virág kíséretében a PADOSZ nőnap ajándékát.

Úgy gondoljuk, hogy a rendezvényünkkel méltóképpen meg tudunk emlékezni a Nők napjáról. Bizunk benne, hogy erről a nő társainknak is azonos a véleménye, és idei szervezésünket is legalább ilyen szinten, vagy akár emeltebb formában a jövőben is meg tudjuk valósítani.

Végezetül álljon itt egy rövid köszöntés, nem utólag, de erősítve a nőkről a hölgyekről alkotott férfiúi véleményünket:

*Anyák óvó tekintete  
vigyáz ránk az éj alatt,  
nem számít, hogy fejük fölött  
két évtized elszaladt.*

*Drága lányok csókjaitól  
részegülnek a szívek,  
s hívó szemük iriszein  
táncot járnak a színek.*

*Drága húgok, és nővérek  
állnak körbe kedvesen,  
mosollyal és öleléssel  
vigasztalnak lelkesen.*

*Nagymamák és édes dédik  
sütik a friss kalácsot,  
minden bajban, minden vészben  
föltő, igaz barátok.*

*Összetartja életünket  
a nő, mint puha szövet,  
minden egyes mozdulatért  
hála jár és köszönet!*

## Praktiker

A LIGA tagjai minden hónap második hétfőjén a Praktiker áruházakban az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából 10% kedvezményben részesülnek.

A kedvezmény nem vonatkozik az akciós termékekre, illetve a kiárusítós termékként megjelölt leárazott termékekre!

A kedvezmény igénybevételének feltétele, hogy a LIGA Szakszervezetek kedvezményt igénybe venni kívánó tagja rendelkezzen névre szóló LIGA Tagkártyával, és azt felmutassa fizetéskor a pénztárnál.

*(A LIGA kedvezményt nyújtó kártya nem azonos az EVDSZ tagkártyával!!!)*

## Praktiker

## A LIGA Szakszervezetek kiemelten támogatja a közoktatás ügyét

A közoktatás nem csak az állampolgárok, a szülők és gyerekek, de a nemzetgazdaság és az ország jövője szempontjából is egy különösen fontos terület. Ha itt problémák vannak, annak az egész ország kárát látja, ezért fontos, hogy a mindenkori döntéshozók meghallgassák az oktatás világának szereplőit, érdemben tárgyaljanak velük, és vegyék figyelembe kéréseiket a rendszert érintő változtatások kidolgozásakor.

A LIGA Szakszervezetek továbbra is támogatja a közoktatás megújításáért küzdő pedagógusok és diákok akcióit, és elvárja, hogy a kormány érdemben tárgyalja meg javaslatokat minden érintett bevonásával, és a javaslatokat messzemenően figyelembe véve alakítsa át a közoktatás rendszerét.

A március 15-én, Pukli István által bejelentett akció is arra mutat rá, hogy a 2010 decemberében – egyeztetés nélkül – módosított sztrájk törvény gyakorlatilag ellehetetleníti a munkavállalók alkotmányos alapjogát, jogszerű sztrájk ugyanis aligha szervezhető. Ennek is következménye, hogy a végtelenségig frusztrált pedagógustársadalom – a társadalom más tagjaival együtt – odáig jutott, hogy akár a törvénynek ellenszegülve is hajlandó lenne kinyilvánítani elszántságát.

A LIGA Szakszervezetek szerint azonban sem felelős szakszervezet, sem a kormány nem nézheti tétlenül, hogy az állampolgárok törvénysértéssel próbáljanak érvényt szerezni jogos akarataiknak: a méltányos és tisztességes társadalmi párbeszédnek, a közoktatás rendszerének szakmai és emberi alapú átalakításának. Ezzel ugyanis a törvényekkel szembe menő akcióban részt vevők állásukat, megélhetésüket veszélyeztetik.

A LIGA Szakszervezetek álláspontja szerint a tiltakozó akciók ugyan jogosak és szükségesek, de a törvényesség határát nem szabad átlép-



niük. A LIGA Szakszervezetek ezért felszólítja a kormányt, hogy haladéktalanul folytasson érdemi tárgyalásokat és kezdje meg a közös szakmai szempontok szerinti átalakítást a közoktatás rendszerében. A hibák nyilvánvalóak, javításuk nem várható! A tiltakozó akcióban részt vevő és szimpatizáló szervezeteket és személyeket a LIGA Szakszervezetek arra kéri, hogy minden törvényes eszközzel továbbra is álljanak ki a pedagógus társadalom mellett!

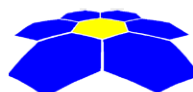
**LIGA**  
SZAKSZERVEZETEK

### VÁRHATÓ ESEMÉNYEK:

Májális - május 1. ASE Sportpálya

Családi Horgásznapi - május ?

HAVONTA  
A BEJÁRATOKNÁL  
ÉS  
AZ INTRANETEN



Mi újság  
a PADOSZ-nál?

A PADOSZ Információs Kiadványa

Szerkeszti:

Az Információs Bizottság munkacsoportja

Felelős kiadó:

Lőrincz László elnök

Telefon: (75-50) 87-08, E-mail: [padosz@npp.hu](mailto:padosz@npp.hu)

