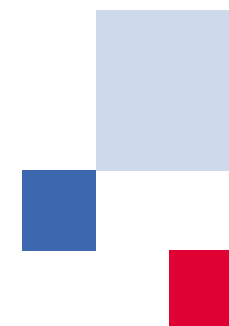




# A munkavédelem aktuális helyzete a Mátrai Erőműben



Készítette:  
Bognár László  
munkavédelmi vezető



## Mátrai Erőmű ZRt- ről rövid információ



A visontai telephelyű Mátrai Erőmű ZRt a magyar villamosenergia-rendszer egyik megbízható alapegysége. Fő tevékenysége a villamosenergia-termelés. Mátrai Erőmű ZRt-hez az erőmű, a visontai, valamint a Bükkábrányi külszíni lignitbánya tartozik. Az erőmű többségi tulajdonosa a német RWE 51%-ban.

A 950 MW beépített teljesítménnyel rendelkező Mátrai Erőmű ZRt. az ország legnagyobb széntüzelésű erőműve. A társaság a magyar nemzetgazdaság villamosenergia-fogyasztásának mintegy 16%-át termeli.

### Termelőegységek:

- ✓ I. 100 MW lignit
- ✓ II. 100 MW lignit
- ✓ III. 220 MW lignit
- ✓ IV. 232 MW lignit
- ✓ V. 232 MW lignit
- ✓ VI. 33 MW földgáz
- ✓ VII. 33 MW földgáz



2015. október 14-én átadtuk Magyarország legnagyobb 16 MW teljesítményű fotovoltaikus naperőművét. Az Őzse-völgyi zagytarozó sík felületén 30 hektáron kialakított szolár mezőn lettek elhelyezve a napelemek.

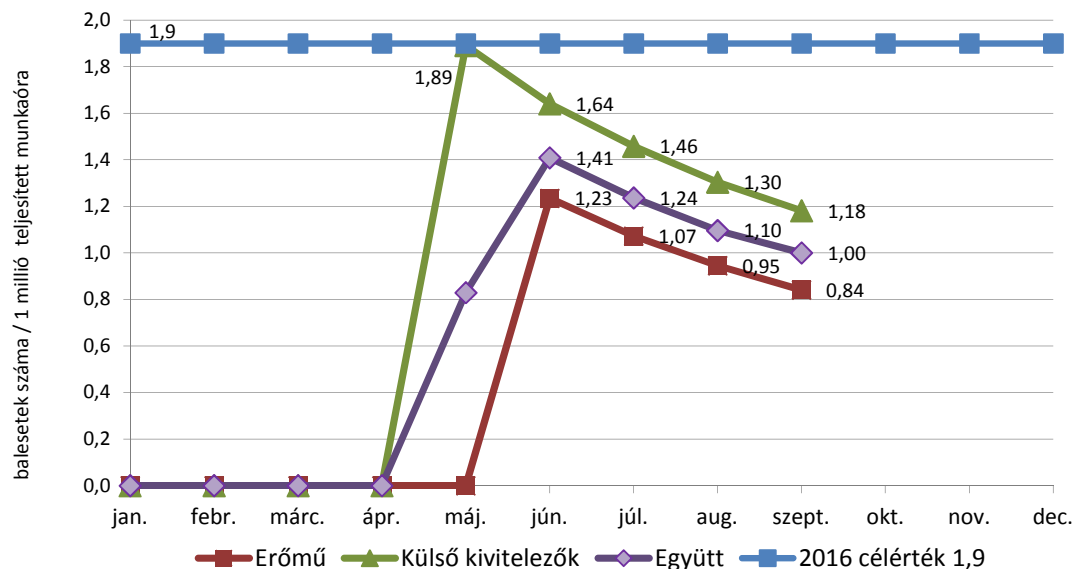
A következőkben az erőmű terület munkavédelmi helyzetét kívánom bemutatni.



## A munkavédelem aktuális helyzete 2016-ban

A munkavédelem helyzetét leginkább az LTIF baleseti mutatóval fejezzük ki.

LTIF: 1 millió ledolgozott munkaóra eső 1 munkanapnál nagyobb munkaidő kiesést eredményező balesetek száma



2016. I. – IX. hóban a következő balesetek történtek az erőmű területén:

### Erőmű saját dolgozók körében:

1 esetben munkaidő kieséssel járó baleset (2016.06. 06-án – égési sérülés a IV. sz. kazánnál)

5 esetben munkaidő kieséssel nem járó baleset

3 esetben úti baleset történt.

A munkavállalók 11 alkalommal jelentettek kvázi balesetet.

### Erőmű külső partnereinél:

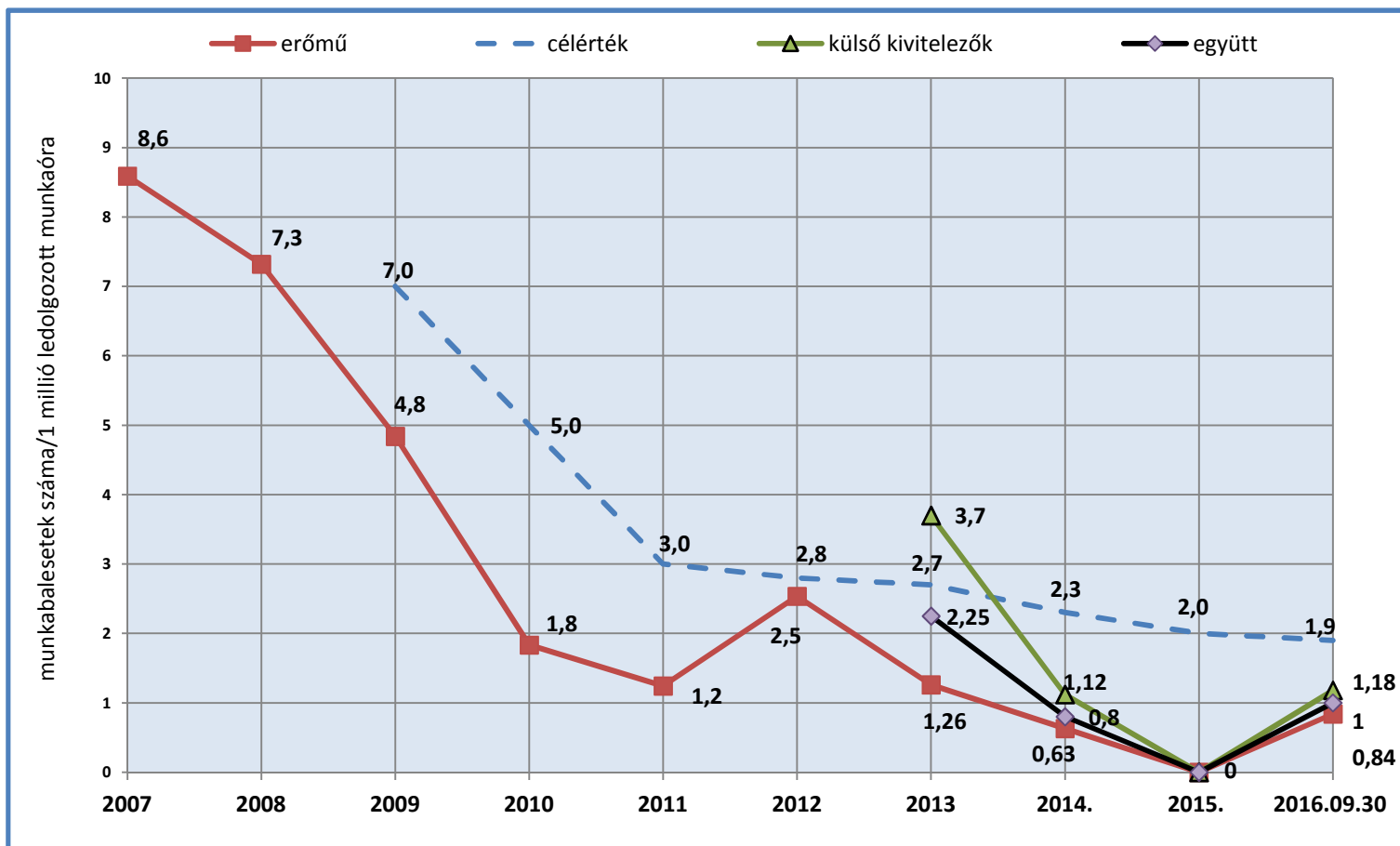
1 esetben munkaidő kieséssel járó baleset (2016.05.30-án – 4 kézujj törése a vasúti pernyetöltőnél)

2 esetben munkaidő kieséssel nem járó baleset történt.

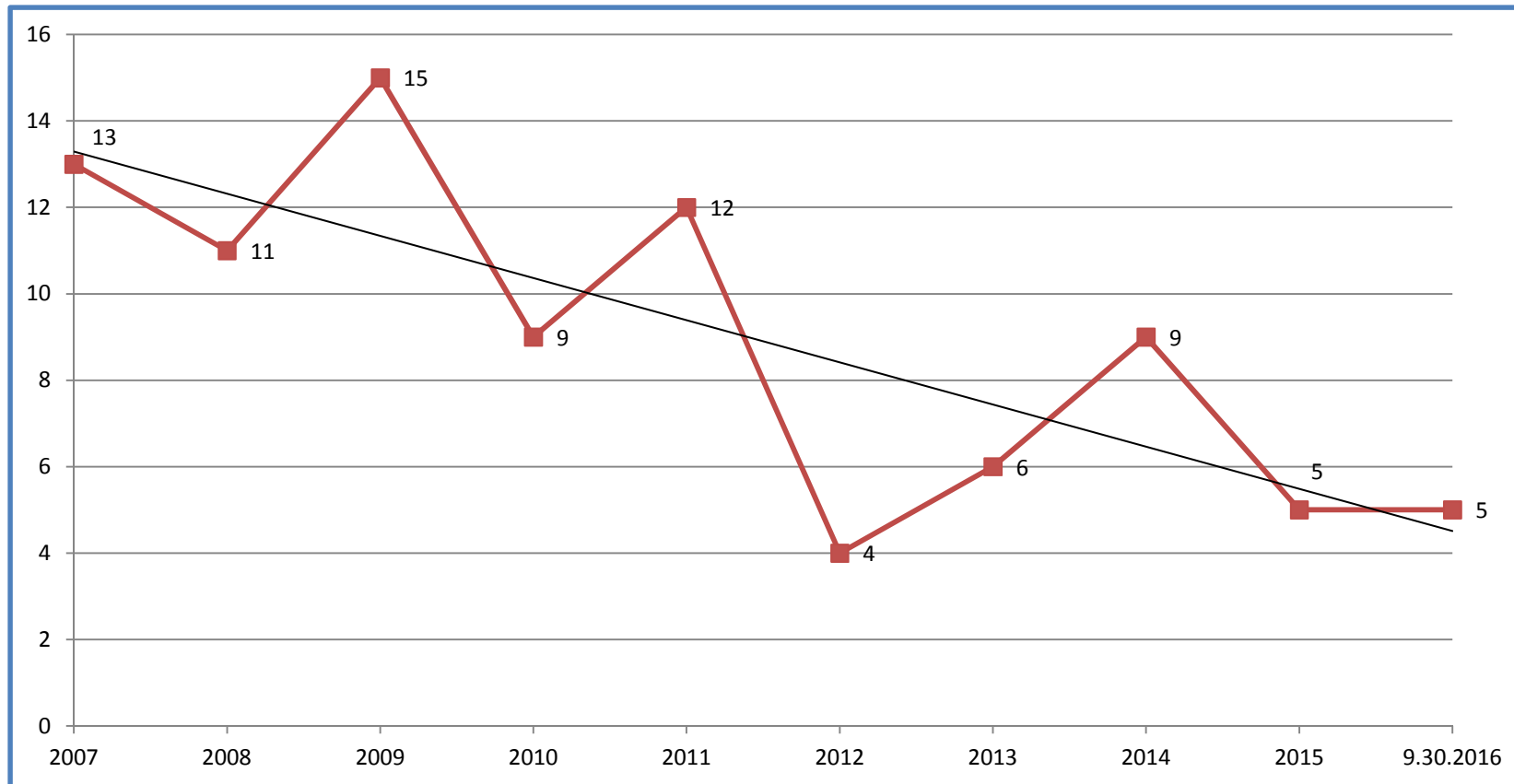
# LTIF baleseti mutató évenkénti értékei



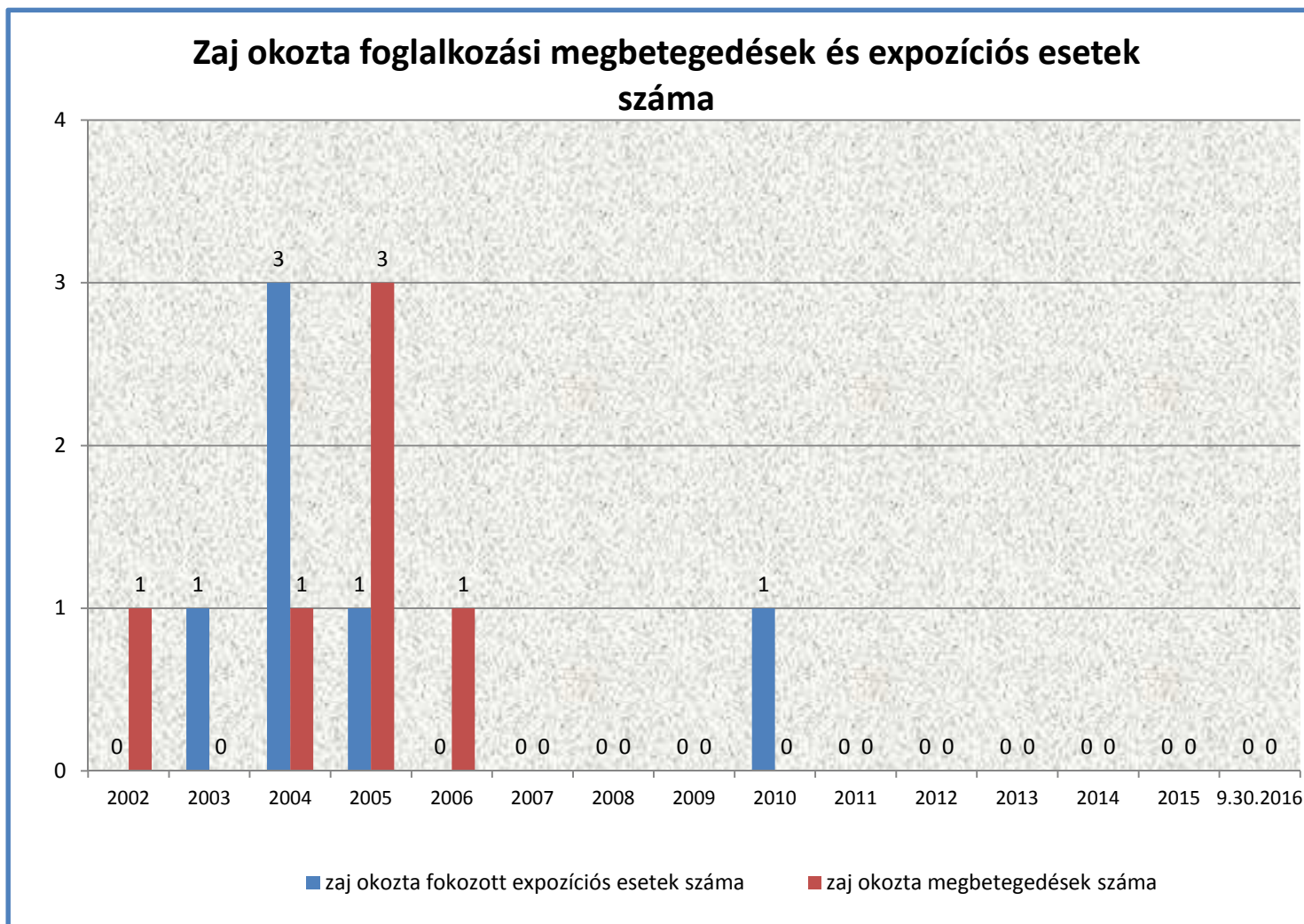
LTIF: 1 millió ledolgozott munkaóra eső 1 munkanapnál nagyobb munkaidő kiesést eredményező balesetek száma



# Munkaidő kieséssel nem járó munkabalesetek száma



# Foglalkozási megbetegedések és a fokozott expozíciós esetek alakulása





## 2017. évre még magasabb elvárások!!!!

2017 évre az LTIF baleseti mutató célértéke:  
**1,8** a külső kivitelezőkkel együtt

Ez azt jelenti, hogy az 1,8 baleseti mutató teljesítéséhez összesen 5 db munkabaleset történhet az erőműi, ill. az erőműi külső kivitelezői munkavállalók körében.

Hosszú távú cél a 0 baleset.



## A munkabalesetek számának csökkentése érdekében bevezetett intézkedések

- ✓ A fellépő veszélyeknek ellenálló, megfelelő védelmi képességű védőeszközök használata, egyéni védőeszközök folyamatos fejlesztése (pl. új védőkesztyűk, védőszemüvegek, védőcipők bevezetése)
- ✓ Munkavédelmi oktatás átalakítása
  - munkakezdés előtti 5-10 perces munkavédelmi oktatások, a rutinszerű munkavégzés elkerülése érdekében. A figyelem ne lankadjon, a veszélyekre mindig figyeljünk.
  - a számítógéppel rendelkező munkavállalók e-learning munkavédelmi oktatásának bevezetése
- ✓ Rendszeres munkavédelmi témájú tájékoztatók, plakátok megjelenítése különböző vállalati újságokban, faliújságokon, üzemi területeken, a személyi portákon
- ✓ Biztonsági és egészségvédelmi jelzések kihelyezése a munkaterületeken (zuhanásveszély, botlásveszély, hallásvédelem használata, tükrös tábla stb.)



- ✓ LTIF baleseti mutató célértékének kitűzése, vezetői prémiumba beépítése (2009-től)
- ✓ a különböző munkabiztonsági előírásokkal kapcsolatos tájékoztatások nyújtása, külső vállalkozói fórumok szervezése, munkavédelmi képviselői, megbízotti találkozók lebonyolítása
- ✓ elsősegély felszerelések biztosítása, új típusú felszerelések bevezetése (fali ragtapasz, szemmosók, égési gél, biztonsági zuhany kialakítása)






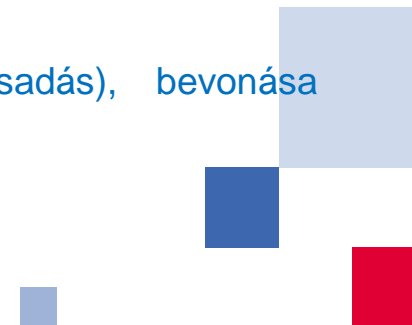
## A munkabalesetek számának csökkentése érdekében bevezetett intézkedések

- ✓ Munkavédelmi ösztönző program kialakítása, működtetése



- a szabálytalankodók kizárásra kerülnek
- évente sorsolás, jutalmazás

- ✓ munkahigiéniai mérések (por, pernye, azbeszt, legionella) elvégztetése, kockázatértékelések aktualizálása
- ✓ a munkakörülmények fejlesztését segítő zajszint csökkentő, megvilágítást javító intézkedések meghozatala, végrehajtása
- ✓ érintésvédelmi felülvizsgálattal kapcsolatos módosítások kezdeti megkezdése  zése
  - felülvizsgálat elvégzését jelölő matrica alkalmazása
- ✓ Munkapszichológus alkalmazása a pszichikai állapot javítása érdekében (tanácsadás), bevonása az orvosi alkalmassági vizsgálatokba, a balesetek elemzésébe



## A munkabalesetek számának csökkentése érdekében bevezetett intézkedések

- ✓ Kvázi balesetek jelentési, kivizsgálási rendszerének bevezetése
- ✓ Terület szemlézésének fejlesztése, új szemlejegyzőkönyvek bevezetése
- ✓ A magatartás orientált bejárások alkalmazása



A munkabalesetek jelentős száma a figyelmetlenségből, az emberi hibázásból adódik. A bejárás egy párbeszédből áll, a vezető és a munkavállaló között. A cél a megfelelő munkafolyamat kialakítása, a dolgozó gondolkodásának megváltoztatása, biztonság tudatának fejlesztése.

- ✓ Látni és láttatni program elindítása (új munkaruhák, zebrák, gyalogos közlekedési utak jobb megvilágítása, láthatósági mellény használatának és a járművek megfelelő világításának fokozott ellenőrzése)



# A munkabalesetek számának csökkentése érdekében bevezetett intézkedések

- ✓ Gyalogos közlekedést biztonságosabbá tevő átalakítások, járdafelújítások elvégzése
- ✓ Egészségmegőrző program kialakítása, folyamatos működtetése



Különbéle kedvezményes, ill. saját szervezésű sportolási lehetőségek, az egészségi állapot megőrzése érdekében egész évben.



- ✓ Biztonsági nap megszervezése az erőműben (idén már a második alkalommal!)
  - A munkabiztonság fókuszba állítása, a munkavállalók szemléletének megváltoztatása,
  - A biztonsági osztály megismertetése, felszereléseinek, eszközeinek bemutatása
  - Korszerű egyéni védőeszközök bemutatása (védőeszköz gyártók által), munkavállalók bevonása az egyéni védőeszköz kiválasztásba, valamint párbeszéd folytatása a munkavállalókkal



- ✓ Munkabalesetek kivizsgálásakor egy elemző team felállítása (Új!)

# Törvényváltozások értelmezése, állásfoglalás kérése



Munkavédelmet érintő jogszabályok, rendeletek változásakor (szigorításkor) sok esetben nem egyértelmű a jogalkotói akarat. A munkáltató a törvényváltozásból adódó indokolatlan kiadásokat el kívánja kerülni, a munkavállaló többlet adminisztrációt nem kíván végezni.

Két lehetőség adódik ilyenkor az információ szerzésre:

- Telefonon zöld szám: **06 80 204 292**
- Írásban e-mailen [munkafelugy-info@ngm.gov.h](mailto:munkafelugy-info@ngm.gov.h)



Sajnos sokszor a kapott állásfoglalás sem egyértelmű, az alapján nem lehet pontosan meghatározni a szükséges tennivalót, igazolni az intézkedést.

PI: 10/2016 NGM rendelet. 38.§ (4) Teher emelésére használt munkaeszközhöz naplót kell rendszeresíteni... Emelőkötelhez is kell napló???

A pontatlan jogszabályi háttér miatt bizonyos esetekben nem könnyű a jogszabályi előírásoknak a maradéktalan megfelelés.

Az erőműben hatósági ellenőrzés az elmúlt időszakban a munkavédelmi felügyelet részéről nem történt.



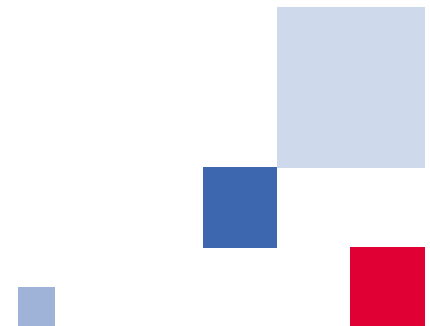
## Kapcsolat a munkavédelmi képviselőkkel, munkavállalókkal



Az erőműben 13 munkavédelmi képviselő került megválasztásra a különböző technológiai területekről. A kapcsolat a munkavédelmi szervezet és a képviselők között jónak mondható.

A képviselők a munkavédelemben különböző módon vesznek részt:

- A vezetők bejárásain való részvétellel, javaslattétel a munkabiztonság fejlesztésére
- Példamutatással, a munkavédelmi zónákban előírt egyéni védőeszközök viselésével
- Szabálytalan munkavégzés megakadályozásával, társaik, kollégáik figyelmeztetésével
- Baleseti veszélyforrások feltárásával, veszély jelzésével a vezető, vagy a munkavédelmi szervezet felé (SAP- ban hibalap indítása)
- A munkavédelmi szervezettel való szoros együttműködéssel
- Kvázi balesetek jelentésével, a kivizsgálásban való részvétellel
- Egyéni védőeszközökkel kapcsolatos problémák jelzésével
- Dohányzással kapcsolatos tiltó szabályok betartásával, stb.





**Köszönöm megtisztelő figyelmüket!**

