

forró drót



EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE

2012. JÚNIUS

18. ÉVFOLYAM, 6. SZÁM

Szövetségi vezetőségi ülésről

Az EVDSZ szövetségi vezetőségi ülést tartott 2012. június 6-án. Határozatok születtek, tárgyalták az új Munka Törvénykönyvvel kapcsolatos átmeneti rendelkezéseket - többek között. Vendégeladók voltak *Horváth Lajos*, a LIGA Szakszervezetek ügyvezető alelnöke és *dr. Kiss Mihály* munkaügyi szakértő.



3. oldal

Tartozásrendező program

Áramdíjtartozást felhalmozott családok számára hirdetett tartozásrendező minta-programot a Családjainkért Alapítvány az E.ON felkérésére. A pályázati program a családok aktív részvételére épít.

6. oldal

Magyar ügyfeleknek magyar biztosító

A villamosenergia-iparági háttérű Pannónia Nyugdíjpénztár a közelmúltban stratégiai együttműködési megállapodást kötött a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt.-vel. Olvasóinknak bemutatjuk *dr. Csurgó Ottót*, a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt. vezetőjét, aki április 18-tól vezérigazgatója az életbiztosítónak is a CIG csoportban.

6. oldal

Küldöttközgyűlések



Küldöttközgyűlést tartott a 15 éves VITAMIN Egészséggépző Intézet. *Bolvári László* ügyvezető (fotón) tájékoztatja az olvasókat.



Küldöttközgyűlést tartott az önszegélyező pénztár, amelyen jóváhagyták a névváltoztatást és tisztségviselő választást is tartottak.



5. oldal

Oktatás a Munka Törvénykönyvről

A VÁPB szervezte oktatás témája az új Munka Törvénykönyv legfontosabb szabályainak tételes ismertetése és magyarázata volt.

8. oldal

Iparági sporteseményekről

10, 11. oldal

Átszabott munkaruha

A munka világa július 1-jétől

Sokakban kérdésként vetődhet fel - általában persze az iparágon kívülről -, hogy miért kell ennyit foglalkozni az új Munka Törvénykönyvvel és hasonló intenzitással a parlamentnek benyújtott, az Mt.-t érintő átmeneti rendelkezésekkel? Összességében azért, mert rengeteg olyan pontja van, amely a korábbiakhoz képest hátrányosan érinti a dolgozókat, csökkennek a juttatások. Mondják, amit a törvény nem tilt, azt szabad. A munkáltató ezt valószínű alkalmazni is fogja.

A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (ÁKSZ) léte, ismervé a körülményeket, még jobban felértékelődik. Olyan fontos dokumentum, amelyről nem kell tárgyalni, védőernyő marad a munkavállalók számára. Az ÁKSZ alá nem minden társaság illetve munkavállalói csoport tartozik, ez feladat lehet az érdekképviseletek számára a jövőben is.

Az EVDSZ tagszervezeteinek vezetőitől kérdezve azt halljuk, hogy számukra sok fájó pontja van az Mt.-nek és a tervezett átmeneti törvénynek.

Pinczés Ernő, TIVISZ elnök:

- A kérdéssel kapcsolatban az jut az eszembe, melyik ujjamat harapjam meg. Ami negatív a munkavállalóra nézve az már gond, s kinek ez fáj, kinek az.

Nem egy cipőben vagyunk, s a fő gond, hogy megosztanak bennünket. Mire gondolok? Állami szektorra és a versenyszféra helyzetére. Jelen állapotban a versenyszféra helyzete talán jobb, mint az állami szektor szereplőié. Az új Mt. a versenyszféra esetében több helyen lehetőséget ad arra, hogy a tárgyaló felek megegyezhessenek az Mt.- től eltérően akár negatív, akár pozitív irányba, míg az állami cégeknél ezt nem lehet megtenni, kötött törvények vannak. Természetesen egy szakszervezet nem fog negatív megállapodásokat kötni, hacsak esetleg valaminek a fejében rá nem kényszerül. Jelenleg mi a versenyszféra berkeiben vagyunk, hiszen multi a tulajdonosunk. De ha a jövőben változna a tulajdonosi szerke-

zetünk, könnyen a másik oldalra kerülhetünk mi is, tehát figyelembe kell venni az állami szektor problémáit is.

Visszatérve a versenyszféra, s most erről beszélhetünk, több dolog is fájhat nekünk. Kollektív szerződés módosítási szándék során felmerülhet több fontos kérdés:

- Szakszervezeti munkaidő kedvezmény mértéke és a fel nem használt időkeret pénzbeli megváltásának mértéke lényeges a jövőbeni működést illetően. A felek megegyezhetnek ezen témákban.
- Tisztségviselők létszáma vonatkozólag a védelemnél is várhatóak tárgyalások.
- Nagyon nem mindegy a végkielégítések, valamint felmondási idő átlagkeresettel, vagy távolléti díjjal történő kifizetése. Itt nem szabad elfelejteni, nálunk a munkavállalók létszámát tekintve 2/3-a nem tartozik ágazati besorolás alá.
- Próbaidő 3 hónapról 6 hónapra való emelése, amelyre a törvény lehetőséget ad, a munkavállaló szempontjából lehet negatív is. Visszagondolok arra, amikor egy multi bevásárlóközpont 3 havonta elbocsátotta a munkavállalóit indoklás nélkül, s vett fel újakat.
- A munkaközi szünet is "fájhat", mert nem lesz része a munkaidőnek, ezért a nap folyamán a családtól ennyi idővel is nőhet a távollét.
- Lényeges a munkarend, valamint különböző időpontok meghatározása, pl. készenlét, havarria, kiküldetés, átirányítás, túlóra elrendelés esetében hogyan egyezzenek a felek.

Azt gondolom azonban, hogy mindkét fél - munkáltatói és a munkavállalói oldal - érdeke

Pinczés Ernő



a munkabéke, a munka világát érintő kérdések higgadt, együttműködő megállapodások letárgyalása. Holnap is működni akar a cég, a munkavállaló is meg szeretne élni, s tisztesseggel eltartani családját, önmagát. Sok múlik azon, hogyan tudjuk ezt elérni.

Medveczki Zsolt, a MEVISZ titkára:

- Kéréseknek megfelelően kiemelek két „fájó” pontot az új Mt.-vel kapcsolatban, illetve inkább két rendkívül negatív dolgot említenék meg.

Az egyik: Sokunk számára - jó néhány jogalkotót is beleértve - evidens dolog, hogy azért van szükség egy munkajogi kerettörvényre a jogvilágában, mert a polgári jog rendszerével ellentétben, amely alapvetően rendelkezik a szerződéses felek viszonyairól, nem egyenrangú - erejű, képességű, stb. - felek kötnek megállapodást. (Folytatás a 2. oldalon)

Miért is kell a kollektív szerződés?



A szakszervezet által kötött kollektív szerződések alapvető elemei a jóléti szociális juttatások, a kafeháza.

Az új Munkatörvénykönyv, mely 2012. július 1-jétől lép életbe, a jóléti juttatásokról említést sem tesz. A jóléti juttatások: Önkéntes nyugdíjpénztári támogatás, önkéntes egészségpénztári támogatás, üdülési hozzájárulás, étkezési hozzájárulás, BKV bérlet, otthoni internet használat támogatása, iskolakezdési támogatás.

ÉKF ülésről

Az MVM Társaságcsoporthoz Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum (ÉKF) évtizedes múltja tekintetében, évente - az aktuális témáktól függően - több alkalommal is ülésezik, legutóbb 2012. május 31-én, az MVM Zrt. Székházában.

A fórum szónivói: *Gál Rezső* EVDSZ elnök a munkavállalói oldal és *Fluck Benedek* humán erőforrás vezérigazgató-helyettes a munkáltatói oldal képviselőjében.

Napirendi pontban szerepelt: - a HAY Projekt eredmények, - összefoglaló a helyi bérmegállapodásokról a kiemelt vállalatokról.

Egyebek napirendben a munkáltató témaköréből:

- uralmi szerződések leányvállalatok általi jóváhagyása, 2012. június 1., a Gt. vonatkozó szabályai szerinti nyilatkozat megtevése,
 - csoportszintű kollektív szerződés előkészítése,
 - csoportszintű üzemi tanács kérdésköre.
- Az érdekképviselet részéről:
- a háromoldalú egyeztető fórum.

(Folytatás a 4. oldalon)

Többségben a szakszervezet jelöltjei

Sikeresen lezajlott az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. Üzemi Tanács választás. *Gál Rezső*, mint az MVM DSZ elnöke megköszönte az eredményes munkát.



A választási bizottság

Bővebben a 4. oldalon

Jól szerepeltek a szakszervezeti jelöltek



Érvényes és eredményes volt az MVM Zrt. Üzemi Tanács-választás május 23-án. A munkavállalók 70%-a vett részt a szavazáson.

Az új üzemi tanács tagjai:

- | | | |
|---|-------------------------------|-------------|
| 1 | Vargáné Stöckler Ágnes | (MVM DSZ) |
| 2 | Dr. Fogarasi Attila | (MVM DSZ) |
| 3 | Halász Linda | (MVM DSZ) |
| 4 | Pintér Inez | (MVM DSZ) |
| 5 | Dr. Guba Ferenc | (Független) |

Az MVM Zrt. Üzemi Tanácsa 2012. június 5-én megtartotta első, alakuló ülését. A tagok

megválasztották az üzemi tanács elnökét és elnökhelyettesét.

Elnök: Dr. Fogarasi Attila főmunkatárs, elnökhelyettes: Vargáné Stöckler Ágnes főmunkatárs.

Az üzemi tanács közleményében azt írta, hogy „a munkáltató és a munkavállalók legfontosabb közös érdeke az MVM további sikeres működése. Az üzemi tanács minden tagja elkötelezett a munkavállalók érdekeinek - jogszabály adta keretek közötti - eredményes képviseletében, a munkavállalói vívmányok megőrzésében, a lehetőségek megújításában, fejlesztésében.



Gál Rezső, az MVM Dolgozóinak Szakszervezete elnöke a helyi érdekvédelmi szervezet és a tagok nevében is megköszönte a jelölő és választási bizottság munkáját, illetve üdvözölte a választások eredményét. -Fontos a szakszervezet és az üzemi tanács együttműködése és jó kapcsolata, melynek egyik str-

tégiai eleme, hogy a tanácsban többségben képviseltesse magát a szakszervezet. A dolgozók bizalmát köszönjük, az üzemi tanácsnak pedig további jó munkát, eredményes együttműködést kívánunk- jelentette ki az elnök.



Üzemi tanács választás a SIEMENS mindhárom telephelyén

A SIEMENS mindhárom telephelyén egyazon időben tartották meg az üzemi tanács választásokat.

Az üzemi tanácsok megválasztott elnökei:

Gizella úti telephely	Miskolczy László
II. Rákóczi F. úti telephely	Borsi Imre
Késmárk utcai telephely	Debreczeni Dezsóné

A három telephely üzemi tanácsa a törvényi előírásoknak megfelelően megalakította a Siemens Zrt. Központi Üzemi Tanácsát:

Elnök:	Debreczeni Dezsóné
Tagok:	Miskolczy László
	Stipkovits Zsuzsa
	Borsi Imre
	Kun Gábor
	Bai Zoltán



Debreczeni Dezsóné Zsuzsa: Az üzemi tanács és a szakszervezet elnökeként a munkavállalók érdekében dolgozom

A központi üzemi tanács döntése alapján a felügyelőbizottságban a jövőben a munkavállalókat telephelyenként egy-egy dolgozó képviseli:

Gizella úti telephely	Miskolczy László
II. Rákóczi F. úti telephely	Kun Gábor
Késmárk utcai telephely	Tóthpál Ferenc

Az Európai Üzemi tanácsban a Siemens Zrt. munkavállalóit két fő képviseli:

Európai tit. képviselő:	Székelty Szilvia
	Kun Gábor

Sikeres munkát kívánunk a megválasztottaknak!

Szerkesztőség

Most a munkabéke a legfontosabb

Beszélgetés Pásztor Istvánnal, a miskolci régióközpont szakszervezeti bizalmijával

Az ELMŰ-ÉMÁSZ Hálózati Szolgáltató Kft. Miskolci Régióközpontjának üzemviteli műszaki irányítója, mint mindig, most is hálás riportalan volt. Készséggel válaszolt kérdéseinkre és véleményét ezúttal sem „csomagolta” be.

- Hogy érzi magát a munkahelyén?

- Nagyon jól! - felelte kapásból, majd így folytatta: - Először is szeretek dolgozni, nekem az életem a villamosenergia-ipar és ez a cég, továbbá jól ismerem a kollégáimat, valamennyi munkatársammal remek viszonyban vagyok. A sok-sok évvel ezelőtti szlogen úgy szól, hogy émászosnak lenni rangot és megüsztelletést jelent. Azt tapasztalom, úgy érzem, hogy ez még mindig így van.

- Ön egy ideig az ÉMÁSZ Miskolci Üzemigazgatóságának 3-as számú, miskolci Bertalan utcai kirendeltségét vezette. Nem érez nosztalgiaát az épület és a telep iránt?

Nagyot sóhajt, majd így felel:
- Már nem. Elég rossz állapotban van a volt hivatal. Szalad az idő, immáron tizenegy esztendeje eljöttém onnan. Egyébként pedig szerettem a 3-ast, azt a környéket, és olykor eszembe jutnak az akkori idők.

Nem vágyik máshová

- Ha lehetek őszinte, akkor megjegyzem, hogy a Patak utcai székház sem túl korszerű... Az épület régebbi „kiadású”, a szobák kicsik és magas belmagasságúak, helyenként szűk folyosókon közlekednek..., szóval nem szeretne átmenni a Dózsa György utcai központba?

Elmosolyodott:

- Nincsenek ilyen vágyaim, terveim, aztán ez egyébként sem kívánságverseny. Itt vannak a kollégáim, már ideköt minden. Az áramszolgáltatás milyenségét vagy minőségét egyébként sem a szobák a helyiségek döntik el, hanem a szakértelem.

- Amikor önhöz siettem, alig találtam meg a bejáratot. Az egész utcát „feltúrták”, csak nem a föld alá helyezik a villamos vezetékeket?

- Ez viccnek is rossz! - emelte hangját. - Mélygarázst építenek az előttünk lévő téren. Tudomásom szerint szeptemberben át akarták adni, de ebből már semmi nem lesz. Mi majdnem alpinttechnikát vetünk be ahhoz, hogy a gépkocsikkal megközelítsük az épüle-

tet, de amint látja, azért zökkenőmentesen megy a munka.

- Hányan szolgálnak a régióban?

Gyors fejszámolás után felelt:
- Mindenkit beleszámítva kilencvenöt. Nagy területet, sok tízezer fogyasztót látunk el.

Elmondják gondjaikat

- Ön oszlopos tagja a szakszervezetnek, tudomásom szerint régióbizalmi funkciót tölt be.

- Így van. Ebbéli tisztségemnél fogva is mindennap találkozom a munkatársaimmal, akik rendre megtisztelnek bizalmukkal. Elmondják gondjaikat és olykor javaslataikkal is bombáznak. Ezeket összegyűjtöm és továbbítom a terület és annak elnöke felé.

- Mit érhet el manapság a szakszervezet, amikor szinte az egész világ gazdasági válságban van?

Elkomorult, kinézett szobája ablakán, majd hosszas gondolkodás után ezt mondta:

- Ez az első igazán nehéz kérdése. Sok-sok tárgyalással és egyeztetéssel lépkedhetünk csak előre, aztán gyakran kompromisszumot kell kötnünk, e nélkül nem megy. Az örömmel tölt el és biztató a jövőre nézve, hogy a cég leg-

főbb vezetése mindig kikéri a szakszervezet és az üzemi tanács véleményét, mielőtt döntene bármilyen fontos, vagy kevésbé lényeges kérdésben. Ezt akár békés együttműködésnek is nevezhetem, de a munkabéke e nélkül nem képzelhető el.

Várja az olimpiát

- Amikor felhívtam telefonon, hogy egyeztessék önnel a beszélgetés időpontját, salakmotor versenyen volt. Szereti a sportot?

- Természetesen. Mindenevő vagyok, de csak a színvonalas eseményeket kedvelem.

- Nézi a labdarúgó Európa-bajnokság eseményeit?

- Igen, természetesen. Kedvelem a focit.

- A DVTK NB I-es csapatát is?

- Persze! A meccsre viszont nem járok ki a stadionba.

- London, olimpia?

- Nagyon várom. Hiszem és tudom, hogy felül fogjuk múlni a Pekingben szerzett három aranyérmünket. Sokat ígérnek számunkra a kajak-kenu, a vízilabda és az úszóversenyek, de jó esélyeink vannak atlétikában, birkózásban, cselgáncsban, sportlövészletben és tornában, aztán ki ne felejtsük a víz-és is.

- Váltunk témát! Család, nyár, üdülés?

- Végre a legkellemesebb témához értünk! - közölte csillogó szemekkel. - Négy gyermekem van, a legidősebb egyetemista, a legkisebb most volt elősős, a feleségem az egészségügyben dolgozik. A nyarat munkával töltjük, hosszabb kikapcsolódást, szabadságot most nem tervezünk, tengerparti kirándulásra sem készülünk az idén.

- A megye vízei önmagukat kínálják. Bogács, Zsóry, Végardó, Miskolc-topolca...

- A Miskolc-Diósgyőrben levő strandra esküszünk. Igaz, hogy kicsit hideg, de egészséges vize van. Biztosan felkeressük néhányszor.

- Az ELMŰ-ÉMÁSZ-sportnapokon indul?

Nagyot nevetett:
- Nem, mert a magam ötven esztendejével már kinőttem belőle.

Kép és szöveg: Győri István



Pásztor István hivatali szobájának íróasztalánál

ÉKF ülésről

(Folytatás az 1. oldalról)

A HAY munkakörértékelési módszerről már az előző ÉKF ülésen is tárgyaltak. A munkaadói oldal bemutatta a Társaságcsoporthoz a régi rendszerrel szemben bevezetni kívánt projekt előnyeit: például egységes, átlátható, minden társaságnál konzisztensen alkalmazott csoportszintű besorolási és munkaköri rendszer, egységes bérrendszer, bérsávok alkalmazása.

A munkavállalói oldal képviselői korábban és most is előadták aggályukat a bevezetésével kapcsolatban. A két oldal megállapodott abban, hogy folytatják a HAY projekt tárgyalásokat, készüljön egy megállapodás a bevezetés céljának meghatározásával és a végrehajtás folyamatainak elemzésével. (HAY I., II.)

Tájékoztató hangzott el a Társaságcsoporthoz bérmegállapodásának helyzetéről. A VILKESZ Kft. érdekvédelmi képviselője kérte, hogy a cégükön is legyen bérfejlesztés.

Több társasággal bővült az MVM, az uralmi szerződésekből eredő nyilatkozattételre hívták fel az érintett cégek figyelmét (pl. Atomix Kft.).

A munkavállalói oldal szorgalmazta volna a csoportszintű kollektív szerződésről és a csoportszintű üzemi tanácsról a tárgyalást, de az új Munka Törvénykönyve illetve az azzal kapcsolatos átmeneti rendelkezések parlamenti tárgyalása egyelőre azt nem teszi lehetővé.

Az egyebek napirendi pontban Gál Rezső tájékoztatót a nemrég létrejött háromoldalú megállapodásról, a Versenyféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumáról (VKF), amelynek az EVDSZ is tagja, mint a LIGA Szakszervezetekhez tartozó szövetség.

Tájékoztató hangzott el az atomerőmű bővítésével kapcsolatos pozitív munkavállalói nyilatkozatról. A Kérdőív közzétételével, amelynek pontjai az MVM-ben történő változásokra vonatkoznak, a munkavállalói oldal nem értett egyet. A munkavállalók nem voltak teljes körűen tájékoztatva - csak szóbeszéd szinten - a változásokról, ezért nem lehet objektív válaszokat adni a kérdésekre.

A fórum résztvevői egyetértettek abban, hogy folytatják a közeljövőben a konzultációkat.

Az egészség megőrzésében segít a VITAMIN

A VITAMIN Egészségpénztár küldöttközgyűléséről

Az idén 15 éves VITAMIN Egészségpénztár 2012. május 17-én tartotta meg a 2011-es évet lezáró küldöttközgyűlését. A határozatképes közgyűlés napirendjén az alábbiak szerepeltek:

1. Beszámoló a VITAMIN Egészségpénztár Igazgatótanácsának 2011. évi tevékenységéről
2. Beszámoló a VITAMIN Egészségpénztár Ellenőrző Bizottságának 2011. évi tevékenységéről
3. Független Könyvvizsgálói Jelentés
4. A VITAMIN Egészségpénztár 2011. évi Beszámolója (Mérleg, Eredménykimutatás, Kiegészítő melléklet, Üzleti jelentés, Biztosítás-matematikai statisztikai jelentés).
5. Munkáltatói szerződések jóváhagyása
6. Az igazgatótanácsi tagok és az IT elnök díjazásának megállapítása
7. Az ellenőrző bizottsági tagok és az EB elnök díjazásának megállapítása
8. Tájékoztató a CIG Pannónia NyRt. együttműködési ajánlatáról
9. Egyebek

A közgyűlésről *Bolvári László* ügyvezető igazgató urat kérdeztük.

- Szívesen tájékoztatom a forró drót tisztelt olvasóit - mondja. - A közgyűlés egyhangúan elfogadta az igazgatótanács, az ellenőrző bizottság 2011. évi beszámolóját, és a könyvvizsgáló jelentését. Az éves beszámolóból az alábbiakat emelném ki:

- A pénztár bevételei a tervezettnél kedvezőbb alakultak, 1,28 %-kal haladták meg az előző évet és 10,24 %-kal voltak magasabb a tervezettnél. 2011-ben a készpénzes számlák mellett a számlák döntő többsége kártyás fizetési számla volt. A tagok összesen 409 983 alkalommal vettek igénybe szolgáltatást, amely 21 ezerrel volt több, mint a megelőző évben. Ez 5,4 %-os növekedés a benyújtott számlák darabszámában. A pénztár 2011-ben rekord összegnek számító 3.163 M Ft-ot fizetett ki a tagok által igénybe vett szolgáltatásokra. A pénztár taglétszáma 2011-ben 585 fővel növekedett. A szerződött munkáltatók száma 2011. év végén 574, a szerződött szolgáltatási helyek száma településekkel együtt 7 875, ebből a kártyát elfogadó szolgáltatók száma 4 566, amely 58 %-os arány.

A pénztár befektetései 2011. évben reálizált hozama 5,41 % volt, amely 1,11 %-kal meghaladja a KSH által 2011. évre közölt 4,3 %-os inflációs értéket.

Sós Lajos, az ellenőrző bizottság elnöke beszámolójában elmondta, hogy az EB 2011-ben is az elfogadott munkaterv szerint végezte tevékenységét. Az ellenőrző bizottság jelentésében



rögzítette, hogy a pénztár eredményes évet zárt 2011-ben, a főbb alapelemek; a tartalékok mértéke biztosítják a stabil működést, a befektetési politika, mely szerint csak áramlólag garantált értékpapírba fekteti átmenetileg szabad pénzeszközöket a pénztár, 2011-ben is maradéktalanul érvényesültek. Az EB úgy látja, hogy a működés egy megalapozott jövőképet mutat és a befektetési stratégia is helyesnek bizonyult.

Tömösvári Andrásné, a pénztár könyvvizsgálója nyilatkozott, hogy elvégezte a VITAMIN Egészségpénztár 2011. évi beszámolójának könyvvizsgálatát. A pénztár ügyvezetése a könyvvizsgálattal kapcsolatos észrevételeket figyelembe vette. Véleménye szerint a 2011. évi beszámoló valós képet nyújt a pénztár vagyoni, pénzügyi, jövedelmi helyzetéről.

A közgyűlés egyhangúlag elfogadta a VITAMIN Egészségpénztár 2011. évi Beszámolóját (Mérleg, Eredménykimutatás, Kiegészítő Melléklet, Üzleti jelentés, Kiegészítő Biztosításmatematikai statisztikai jelentés).

A szóbeli kiegészítésben elhangzott, hogy a VITAMIN Egészségpénztár három elkülönített alapon őrzi a tagok befizetését. A fedezeti alapon 2 474 M Ft, a működési alapon 386 M Ft, a likviditási alapon 60,6 M Ft volt 2011. december 31-én.

A pénztár jelentősen alacsonyabb működési költséggel dolgozik a piac többi szereplőjénél, 1.000 Ft szolgáltatást 56,89 Ft működési ráfordítással nyújt tagjainak, míg a szféra átlaga 85,82 Ft/ezer Ft szolgáltatás.

A VITAMIN Egészségpénztár vezetése a SZÉP Kártya rendelet megjelenését megelőzően tárgyalta a VITAMIN Egészségpénztár megjelenésének lehetőségét ezen a piacon is. Ahhoz, hogy a pénztár megőrizhesse stabilitását megfogalmazódott a többi alapon állás igénye és 2011 tavaszán úgy látszott, hogy ennek megteremtődik a lehetősége is.

A VITAMIN Egészségpénztár külső szakértőket is meghallgatva úgy ítélte meg, hogy banki partnerrel és az erre a célra a pénztár által létrehozott pénztárszolgáltatóval meg tud felelni a rendeletben előírt feltételeknek:



ról tájékoztatta a küldöttközgyűlést, hogy az EB folyamatosan figyelemmel kíséri a tárgyalásokat. Ezek utolsó szakaszában már személyesen is részt vett. Már a novemberi küldöttközgyűlési jegyzőkönyvben is szerepelt az ellenőrző bizottság két együttműködésre vonatkozó határozata, mely alapelveket rögzít. Ezek természetesen továbbra is érvényesek:

- fiók minden 35 ezer főnél nagyobb településen,
- juttatási kártya piacon szerzett legalább 2 éves tapasztalat,
- egészségpénztári tapasztalat.

A lehetséges banki partnerek várakozó álláspontra helyezkedtek az ígéretek tárgyalásokat követően. Természetesen a pénztár soha nem adja fel. A lehetőséget nem szalasztotta el a pénztár, 2011. december 31. előtt létrehozta pénztárszolgáltatóját, amellyel a SZÉP rendeletben meghatározott feltételeket teljes körűen teljesíteni tudja, ha erre alkalom nyílik.

A közgyűlés elfogadta az ügyvezető javaslatát az igazgatótanács és az ellenőrző bizottsági tagok díjazására vonatkozóan. Indoklásában elmondta, hogy az elmúlt 4 évben nem volt ilyen előterjesztés. A testületi tagok változatlan tiszteletdíjért látták el felelősségteljes munkájukat.

Az év kiemelt feladata volt a CIG Pannónia Biztosító és a Pannónia Nyugdíjpénztár együttműködési ajánlatának értékelése, meg tárgyalása. A pénztár vezetésének álláspontja szerint a cél csak az lehet, hogy az együttműködésből a VITAMIN Egészségpénztár tagjainak előnye származzon.

Sós Lajos, az ellenőrző bizottság elnöke ar

A befektetés előirányzott/kalkulált nyereségtermelő képességét részletes, a feltételrendszereket, bevétel- és költségtevételeket bemutató gazdasági számításokkal, üzleti tervvel be kell mutatni a döntéshozók részére. A pénztár fajlagos működési költségei ne növekedjenek, sőt célzottan csökkenjenek. A döntési folyamatokban bemutatásra kerülnek a pénztárra, illetve a pénztár tagjaira vonatkozó rövidtávú és hosszú távú hatások.

Mivel a CIG-tárgyalások folyamán világos célok nem fogalmazódtak meg és az előbb felsorolt alapelvek nem érvényesültek, így az együttműködést jelenlegi formájában az EB nem tudja támogatni.

A tájékoztatást a küldöttközgyűlés jóváhagyta.

A közgyűlés végén *Eisenberger Márton* küldött (ALCOA) a tagság nevében megköszönte a testületek, az ügyvezetés, az ügyintézők munkáját, akik mind a beszámoló elején látható „az Önök szolgálatában” jelmondat szellemében végzik munkájukat. *Schmidt Péterné*, az igazgatótanács elnöke megköszönte az elismerő szavakat. Megköszönte továbbá a tagok töretlen bizalmát, a testületek munkáját és mindenkinél jó egészséget kívánva zárta a küldöttközgyűlést.

Egy stabil pénztár érdekében



PANNÓNIA Önszegélyező Pénztár néven alakult újjá a korábbi Liga Kölcsönös Kiegészítő Önszegélyező Pénztár (Liga ÖSP) Budapesten, 2012. május 15-én.

A pénztár vezetése, munkatársai a küldöttközgyűlést megelőző sajtótájékoztatón felhívták a tagok figyelmét, hogy az adatokban és szolgáltatási struktúrában nem történik változás azt követően, hogy háromoldalú stratégiai együttműködési megállapodást kötött a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt., a Pannónia Nyugdíjpénztár és a Liga ÖSP.

A plénum levezető elnöke *dr. Szilágyi József*, a Liga ÖSP Igazgatótanácsának tagja volt, aki tájékoztattott

arról, hogy az együttműködés elsődleges célja a versenyképesség növelése, a pénztár erősítése. A megújuló szervezetet a folyamat lezárásával tisztségviselő választásokat is tart.

Napirendi pontok voltak a Liga ÖSP 2011. évi éves beszámolójának előterjesztése és elfogadása, a Pannónia ÖSP tisztségviselőinek megválasztása, a Pannónia ÖSP tisztségviselőinek díjazása, az alapszabály módosítása.

Mivel a jogelőd pénztár tisztségviselőinek mandátuma megszűnt, a PANNÓNIA ÖSP új igazgatótanácsának hét fő, ellenőrző bizottságának öt fő tagja lesz - mondta a jelölő bizottság elnöke,



Angyal Éva, a pénztár ügyintézője és ismertette a CIG Csoporttal megkötött megállapodás tartalmát. Ezt

követően hozzászólások következtek.

- Egy hosszú folyamat végére értünk, mely 1995-ben kezdődött el a villamosenergia-iparban végbement privatizációval. Ekkor a szakszervezet egyik mentora volt a pénztár létrejöttének, azóta figyelemmel kísérem az intézmény fejlődését, néhol küzdelmet a jogszabályokkal. Fontos cél a taglétszám növelése jelenleg, ebben is támogatom a vezetőséget - jelentette ki *Gál Rezső*, a Liga ÖSP Igazgatótanácsának tagja.

Gelencsér László, a pénztár igazgatótanácsának eddigi elnöke visszaadta mandátumát és megköszönte a küldötteknek, a munkálat

tói képviselőknek, minden munkatársnak az eddigi munkát, a továbbiakban a pénztárat mint IT-tag képviseli.

A tisztségviselő-választások előtt minden részt vevő jelölt bemutatkozott és felvázolta elképzelését a jövőt illetően, majd sor került a választásra 6446 fő közvetett mandátumával.

A megválasztott igazgatótanács: *Vokony János* (elnök), *Gál Rezső*, *Nagy Sándor*, *dr. Széki Zsuzsanna*, *Fórizs Sándor*, *Lados Tibor*, *Gelencsér László*.

A megválasztott ellenőrzőbizottság: *Réffy Péter* (elnök), *Máthéné dr. Bertók Judit*, *Téglás József*, *dr. Tölle László*, *Pellei József*.

- Györki E. -

Legegészségesebb Munkahely lett az atomerómú

A Táplálkozz tudatosan! program és a BioTrend Magazin „Leg-egészségesebb Munkahely 2011” címmel pályázatot írt ki a Magyarországon működő vállalatok, vállalkozások számára. A pályázat célja olyan jól működő példák bemutatása, melyek hozzájárulnak a munkavállalók egészségének megőrzéséhez, egészségesebb életvitelük kialakításához, ezáltal mind az egyén, mind a cég eredményességéhez, valamint közzétenni azokat a vállalati programokat, rendezvényeket, amelyek a dolgozók egészségmegőrzését és jó közérzetét segítik elő.

A felhívásra az MVM Paksi Atomerómú Zrt. is benyújtotta pályázati anyagát, amelyről bővebb tájékoztatást *Stolzenbachné Nagy Krisztina* humánpolitikai főosztályvezetőtől kértem.

– Az atomerómú menedzsmentje hosszú évek óta kiemelt figyelmet fordít a munkatársak egészségére, az egészséges életmód népszerűsítésére. Igen színvonalas a foglalkozás-egészségügyi ellátásunk, és egyre több egészségfejlesztő, egészségmegőrző programot biztosítunk a munkavállalók és családtagjaik számára. A munkatársak egészségének megőrzése és a megfelelő munkakörnyezet megteremtése nemcsak a dolgozók, de a vállalatvezetés érdeke is egyben. A pályázati felhívást áttekinthetően megemlékeztünk a dolgozóink között a pályázatban többek között kitértünk az egészségügyi szolgáltatások bemutatására, a lelki egészségvédelemre, az

Egészségközpont működtetésére, a részvénytársaság által nyújtott egyéb aktív és passzív pihenési lehetőségek bemutatására.

A pályázatokat elbíráló bizottság részvénytársaságunkat különdíjban részesítette. Úgy gondolom, ez nagyon szép eredmény, hiszen, ezáltal jogosultak lettünk a „Legegészségesebb Munkahely 2011 pályázat Különdíj” cím használatára. Az elnyert díj megerősít bennünket abban, hogy jó úton járunk, ezért terveink szerint új elemekkel bővítve folytatjuk egészségmegőrző, egészségfejlesztő tevékenységünket.

A pályázat tapasztalatairól *Sélei Annamária*, a Táplálkozz tudatosan! program ügyvezető igazgatója, a bíráló bizottság tagja a következőket mondta:

– A vállalati gyakorlatok leginkább az egészséges táplálkozás és a sport köré szerveződnek. Népszerűek a csapatépítéssel kombinált egészséges alapanyagokból történő főzések, és az üzemi konyhák ételjainak egészséges, diétás menükkel történő bővítése. Tapasztalatként elmondható, hogy a lelki egészség, a stresszkezelés jelentőségét csak mostanában kezdik felismerni a cégvezetők, és kéri szakemberek segítségét ebben a fontos témában. Szerencsére léteznek olyan vállalatok – és ide tartozik az atomerómú is – amelyeknél a különböző stresszoldó foglalkozások, például szobakerékpár, gerincnyújtó pad biztosítása is részét képezi a céges kultúrának.

László A. Zoltánné

Magyar biztosító magyar ügyfeleknek

A villamosenergia-iparági háttérű Pannónia Nyugdíjpénztár a közel-múltban stratégiai együttműködési megállapodást kötött a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt.-vel. Olvasóinknak bemutatjuk *dr. Csurgó Ottót*, a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt. vezetőjét, aki április 18-tól vezérigazgatója az életbiztosítónak is a CIG csoportban. Miért előnyös az iparágiaknak a nyugdíjpénztár és a biztosító közötti együttműködés, hol tart ma az öngondoskodás hazánkban, illetve milyen szolgáltatásokkal kínálja az energiaiparban dolgozókat? - ezekről kérdeztük a vezérigazgató urat.

Kellemes tárgyalók fogadják a látogatót a hangulatos parkkal, pihenővel körülvett Óbudai Flórián udvarban. Először a biztosítókkal kapcsolatban változásokról érdeklődöm.

– A jelenleg hatályos biztosítási törvény szerint csak külön lehet általános biztosítót és életbiztosítót alapítani. Jelenleg a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. és a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt. két külön cég - magyarázza dr. Csurgó Ottó.

– Egy vezetővel...

– Ez jelentheti, hogy leginkább kihasználjuk a szinergiákat. Eddig mással kellett megvívnom az erőforrásokért a csatát, a jövőben saját magammal kell (tesz kissé ironikus vallomást beszélgetőpartnerem). Saját vezetői filozófiám változtatását nem látom szükségesnek, talán a hangsúlyokat rendezhetnénk át.

– Mit jelent önöknek a villamosenergia-iparági dolgozók, azaz nyugdíjpénztári tagok látóterbe kerülése, illetve fordítva?

– Alapvető jelentőségű, hiszen a mi szakmánk, a hosszú távú megtakarítás, gondoskodás, illetve a kockázatviselés rokonságban van a nyugdíjpénztárak tevékenységével, célkitűzéseivel. Ezek összetartozó dolgok, csoportunk kiegészülése a nyugdíjpénztárral szerencsés. Nekünk azért jó, mert nem kell ügyfeleket veszíteniük azért, mert a nyugdíjpénztári szolgáltatások hiányoznak, illetve a nyugdíjpénztári tagoknak azért előnyös, mert elérhető közelségben van egy biztosítási csoport, amelyik saját ügyfelének tekinti. Ez magával hozza azt, hogy mindenféle képpen a legjobb és legolcsóbb termékekhez jut hozzá könnyen a villamosenergia-iparági munkavállaló.

– Már vannak ehhez kapcsolódó szolgáltatásaik is?

– Májusban indult el az első ezzel kapcsolatos ígéreteink megvalósítása. Kedvezményes áron kínálunk lakás- és utasbiztosítást a nyugdíjpénztári tagok számára.

– Mit emelne ki az új termékfejlesztésekből?

– Stratégiánk része a folyamatos termékinnováció, amelyben az élmezőnyben vagyunk. Most került piacra egy új életbiztosítási termék, a gyermekek taníttatásának előgondoskodása. Az életbiztosításról azt kell tudni,



Dr. Csurgó Ottó az ELTE Állam- és Jogtudományi Karán végzett, pályáját az Állami Biztosító Vezérigazgatóságánál kezdte 1988-ban mint jogtanácsos, majd a Jogi Osztály vezetője lett. Ügyvezető igazgatója volt az AVUS-ÁB Nemzetközi Kárrendezési Kft.-nek, később vezetője a Colonia Biztosító Rt.-nek. Ezt követően Bécsben igazgatósági tag az AXA Konzern AG.-nál, majd főkonzulense az Art Consult Management Consulting-nak. 2007-től 2010-ig az OTP/Groupama Garancia Biztosító Zrt. vezérigazgató-helyettese, 2010-től a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt. vezetője, illetve 2012 tavaszától a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. vezérigazgatója is.

Több projektben jelentős szerepet töltött be, melyek közül kiemelhetők élet- és általános biztosítók alapítása, működés újraszervezése, egészségpénztár alapítása, továbbá nemzetközi programokban is részt vett. Dr. Csurgó Ottó több általános és életbiztosító, illetve egészségpénztár, szövetség, jogász világszervezet igazgatósági és vezetőségi tagja hazánkban, és külföldön egyaránt.

Nős, két felnőtt gyermek apja, hobbjai a család, a kert és a gasztronómia.

– Hogy minden paritással szemben a megtakarítás hozammal jár, emellett bármely probléma esetén, a befizetések akadályoztatásakor is, előteremtődik az összeg.

– Miként áll Magyarországon az öngondoskodás helyzete, Ön hogyan látja?

– A nemzetközi piacokon szerzett tapasztalatom szerint azokban az országokban, ahol évtizedekig a „gondoskodó állam” volt a fő tényező, nem alakult ki ennek kultúrája, sajnos. Azt már gondolják a polgárok, hogy szükséges lenne a jövőről gondoskodni, de mellette még maradt a „csak nem hagynak éhen halni!” felfogásból több, mint kellene. A gondolatokat sok esetben még nem követik tettek.

– Hogyan lehet segíteni a jelenlegi helyzetet?

– Elsősorban a hatékony kommunikáció, másodsorban a válság nagyban elgondolkodtatta az embereket, megnőtt a megtakarítási kedv. Ezenkívül a nyugdíjpénztárakat érintő törvényi előírások is váratlanul jöttek - több dolog is történt, ami bizonytalanná tette az embereket, ezért akinek van módja rá, de eddig nem tett a megtakarításért, most megváltoztatja ezt.

– Hány alkalmazottjuk van?

– A cégcsoportnál százötven fővel - ez a back office, - az értékesítési csatorna hálózatán már több száz, a Brokernet csoportot beleszámítva több ezer fővel dolgozunk.

– Hová helyezné a CIG Pannóniát?

– Az általános biztosító tavaly a második fél évben kezdte üzleti tevékenységét, első körben vállalati biztosítások piacán 1,7-es piaci részesedést ért el. Jóval jelentősebb az életbiztosító, 7,2%-os piaci részesedéssel a hatodik legnagyobb hazai életbiztosító a korrigált díjbevételek terén. Céltudatos, dinamikus vezetés vitte sikerre és kiemelném, hogy a döntéseket Magyarországon hozzák. Nagy előny, hogy ismerjük a piacot és gyorsan tudunk reagálni a változásokra. Hűségprogramunkat most alakítjuk ki, ez ősszel indul. Célunk, hogy minél több szálon, egyre több kedvezménytel szolgáljunk ki az ügyfeleket. A jelenben az adójogszabályok olyan lehetőséget kínálnak, mely szerint a munkaadók munkavállalóik javára adómentesen fizethetnek egészségbiztosítást is. A jövőben ezt is figyelembe vesszük, és igyekeznünk olyan módszereket kidolgozni, hogy aki két-három akár eltérő biztosítást köt, jobban járjon, mint ha máshol kötné meg külön-külön.

Lóczy E.

Tartozásrendező mintaprogram az E.ON megbízásából

Áramdíj tartozást felhalmozott családok számára hirdett tartozásrendező mintaprogramot a Családjainkért Alapítvány az E.ON felkérésére. A pályázati program a családok aktív részvételére épít. A pénzügyi segítség mellett képzéssel is támogatja a projekt a családokat annak érdekében, hogy - miután tartozásukat rendezték -, a családok helyzete, közüzemi tartozásuk rendezésének eredménye tartóssá, fenntarthatóvá váljon.

Az átmeneti illetve hosszú távú számlafizetési nehézséggel küzdő ügyfelek jelentős részének egyre nagyobb gondot okoz a felhalmozott tartozás rendezése. Az E.ON csoport folyamatosan keresi annak lehetőségeit, hogy miként tudja megkönnyíteni ügyfelei számára a tartozások kiegyenlítését. A vállalatcsoport egy akció keretében jelenleg is méltányos, jelentősen könnyített részletfizetési lehetőséget kínál lakossági ügyfeleiknek.

Emellett májusban Debrecenben, Püspökladányban és négy kistérségi helyen (Báránd, Bihar-nagybajom, Kaba, Sáp) indult tapasztalatgyűjtő mintaprogram az E.ON megbízásából. A cél egy hosszútávra ható, tartós eredményt hozó segítő program kidolgozása azoknak a családoknak a támogatására, akik pénzügyi és tanácsadási segítséggel, valamint saját aktív hozzájárulással

sikkal együttesen képesek lesznek felszámolni közüzemi tartozásaikat, és ezt az állapotot tartósan fenntartani.

A programba olyan családok jelentkezhetnek, akik együttműködnek egy egyénileg kidolgozott hátralekékelési terv kialakításában és megvalósításában, és vállalják a program segítségével a 30 000 és 200 000 forint közötti nagyságrendű tartozások rendezését. A családok hosszú távú egyensúlyát segíti a program keretében számukra biztosított családi gazdálkodásra és munkaerő-piaci készségfejlesztésre irányuló képzés, illetve a családi gazdálkodásukat átvilágító tanácsadói konzultáció. A programban való részvétel feltétele, hogy legalább egy kereső legyen a családban.

A program a helyi családsegítő szolgálatok valamint az "Add a kezed" Püspökladányi Nagycsaládok Egyesülete szakembereinek aktív bevonásával indult, akik mind a családok kiválasztásában, mind a programon való végigkísérésében és az utánkövetésben kiemelt szerepet vállaltak.

A pályázatok beadási határideje 2012. június 15 volt. A pályázatok elbírálása folyamatosan történik, a rendelkezésre álló összeg keretében.

A pályázat részleteiről a www.csaladjainkert.hu oldalon található információ.

Eredményes választások

Üzemi tanács választásokat tartottak az MVM GTER Zrt.-nél 2012. május 29-31 között. A választás érvényes és eredményes volt, a munkavállalók 94,5%-a vett részt a szavazáson. Az alakuló ülésre 2012. június 18-án került sor Budaörsön.

AZ ÚJ ÜZEMI TANÁCS TAGJAI:

Név	Jelölő szerv	Szavazat	%
1. Lázár Róbert Géza	VIMÉSZ	76	69,72
2. Stankóczy József	Egyéni	41	37,61
3. Szabó Anna	VIMÉSZ	41	37,61
4. Szácsi János	VIMÉSZ	40	36,70
5. Mészáros Gábor	Egyéni	40	36,70

Új szabályok, másfajta gondolkodásmód

A Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) rendezésében oktatást tartottak Balatonyöröknön 2012. május 18-19-én.

Az oktatás témája az új Munka Törvénykönyv (Mt.) legfontosabb szabályainak tételes ismertetése és magyarázata volt.

Dr. Kiss Mihály munkajogász, a téma előadója, előadását négy fő részre tagolta.

Az első részben bemutatta az új Munka Törvénykönyv szerkezetét, alapelveit, valamint megvitatásra került az ezekből következő új szemléletmód. Az előadás közben, illetve végén a hallgatók és az előadó közösen értelmezték az elhangzottakat.

Az előadás második részében - az Mt. tagolásától eltérően - a munkaügyi kapcsolatokat tartalmazó Mt. harmadik része került bemutatásra és megvitatásra. Ezen belül az Általános rendelkezések, az Üzemi Tanácsok, a Szakszervezetek, valamint a Kollektív Szerződés fejezetek részletes ismertetése és közös értelmezése történt meg, különös tekintettel az ágazati kollektív szerződésre, az azt érintő változásokra.

A harmadik részben a munkaviszony-létesítés és megszüntetés sza-



nyüket a kétnapos oktatásról. Ebben kiemelték annak hasznosságát és azt, hogy hasonló képzéseket széles körben kellene tartani, mivel nem csak új szabályokat kell megtanulni, hanem egy új gondolkodásmódot is el kell sajátítani.

Legyünk felkészültek

Petrovicsné Skuczai Ágnes (EVDSZ IT elnök) és Ilyés Éva (EVDSZ GEB el-

bályaival ismerkedtek meg a tanfolyam hallgatói. Ezen rész végén külön kiemelésre került a munkaviszony egyes típusaira vonatkozó különös szabályok közül a köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyra vonatkozó eltérő szabályok ismertetése, az ebből keletkező problémák megvitatása.

A negyedik rész a munka- és pihenőidő szabályairól, valamint a munka díjazásával összefüggő előírásokról tartott előadástól és azt követő konzultációból állt.

A tanfolyam zárásaként a hallgatók mondták el véleményüket a kétnapos oktatásról.



Fotók: P. S. Á.



nők) is részt vett a tájékoztató előadáson. Mint mondták, nagyon szeretik a Kiss Mihály által tartott oktatásokat, mert teljes körűek, érthetőek és élet-szerű példákat hoz az előadásokra.

- A mostani oktatás szerintünk nagyon hasznos volt. A Munka Törvénykönyve számunkra nem ismeretlen, de jó volt egy szakembertől számunkra érthető „nyelven” betekintést kapni a törvénykönyvbe, a változásokba - mond-

ja Ági. - Amit még szeretünk Misiben az az, hogy mindig felhívja a figyelmet azokra a részekre, amik fontosak a szakszervezeteknek. Jelen esetben külön kitért azokra a változásokra, amelyek „veszélyt jelentenek” az érdekképviseltek számára.

Magánszemélyként is hasznos volt, mert a munkáltatótól várható magatartásra is rámutatott, a munkaszerződés illetve egyéb munkajogi dokumentumok tekintetében.

Többek nevében is köszönjük az előadónak, aki mindig készséggel áll rendelkezésünkre, hogy az általunk feltett, olykor kissé pontatlan és zavaros kérdésekre is választ tud adni.

Kitüntetett pozíció a Tanácsban

Az EVDSZ jelölte **Bocsor István**, a PADOSZ elnökhelyettese lett a megújított Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Tanács tagja

Az új szakképzési törvény, amely 2012. január elsejétől lépett hatályba, megújította a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Tanács (NSZFT) feladatára, működésére és a létszámmára vonatkozó törvényi előírásokat. A Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Tanács közvetlenül a szakképzésért felelős miniszter alá rendelt, annak munkáját segíti. A Tanács szakmai döntéshozó, véleményező és javaslattevő országos testületként működik. A Tanács véleményét nyilvánítja a szakképzési és fel-

nőttképzési rendszer fejlesztését érintő stratégiai kérdésekről, a szakképzési és felnőttképzési támogatási rendszer elveiről, a szakképzést és felnőttképzést érintő jogszabályok tervezetéről. A Tanács javaslatot tesz a képzési alaprendszer decentralizált keretének megújítására, a központi keretből nyújtandó támogatásokra, az iskolarendszeren kívüli szakképzésben részt vevő felnőttek elhelyezkedési lehetőségeit elősegítő intézkedésekre, a szakmai követelmények kifejlesztésére, valamint az OKJ módosításával kapcsolatos a részére meghatározott feladatokkal kapcsolatban. A Tanács értékeli az iskolai rendszerű és az iskolarendszeren kívüli szakképzés ered-

ményességét, ajánlást tesz a pályakezdő szakemberek elhelyezkedési lehetőségeinek tapasztalataival, különös tekintettel az állástalan fiatalok helyzetével összefüggésben. Az NSZFT létszáma a korábbi 39 főről 19 főre szűkült. A Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács (NGTT) munkavállalói szövetségének képviselőjét az új szakképzési törvény szerint egy fő láthatja el.

A LIGA Szakszervezeteknek, mint az NGTT tagjának nyílt lehetősége arra, hogy a nemzeti gazdasági miniszter felé javaslattal éljen munkavállalói szövetség képviselőjére vonatkozóan. A LIGA Szakszervezetek az EVDSZ-szel egyeztetve végül Bocsor Istvánt, a PADOSZ elnökhelyettesét javasolta az NSZFT tagsá-

rá, aki hosszú időn keresztül látja már el a LIGA regionális képviseletét a Dél-dunántúli Regionális Képzési és Fejlesztési Bizottságban.

Az NGM miniszter a jelölést elfogadta és 2012. június 1-jei hatállyal, hároméves időtartamra felkérte Bocsor Istvánt a tanács munkájában történő részvételre.

A jelölés és felkérés nem csak a jelöltnek, de az EVDSZ-nek is komoly elismerést jelent, az méltóképpen reprezentálja a szövetségnek a LIGA konföderáción belüli súlyát, elfogadottságát.

Gratulálunk a megbízáshoz, ahhoz jó egészséget és sok sikert kívánunk!

8. PADOSZ STRANDPARTI

Szeretettel meghívunk a PADOSZ IT által szervezett Strandpartira.

Időpont: 2012. július 28-án 09:00 - órától - kifulladásig
Helye: Paks, Ürgemezel strand
Részvételi díj: a strandbélépő ára 300-400 Ft/fő
Jelentkezési határidő: 2012. július 13.
Igény esetén szállást biztosítunk a Duna Hotelben: 6000. Ft/fő/éj.
Aki ezzel a lehetőséggel élni kíván, 2012. július 06-ig jelezzen vissza.

Mindenkit szívesen látunk egy vacsorára a stranddal szomszédos AtomFitt épületben.

Jelentkezni/ Kérdezni:
Nagy Gábor ☎: 71-82 vagy 06-20/9600190
Kerepesi Viktor ☎: 06-20/5830861

Programok az elmúlt évek alkalmán:

- Bűvbemutató
- Rönkhajítás
- Petanque
- Röplabda
- Lábtentés (cipőt hozzatok magatokkal)
- Lengőteke
- Sör-vírsí - stb.

PADOSZ IT
PADOSZ

Mikor a politika beleszól a technológiába

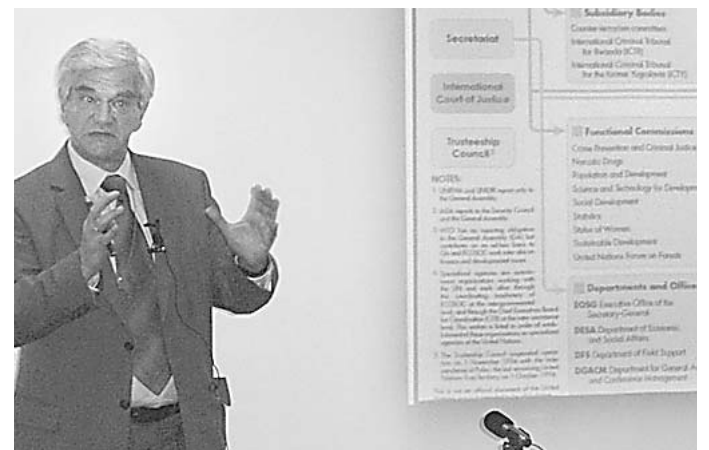
Az Átfogó Atomcsend Szerződés Szervezete (CTBTO) és a Nemzetközi Atomenergia Ügynökség (IAEA) fogadta a Nukleáris Újságíró Akadémia hallgatóit június 13-án Bécsben. A szakmai utazást az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. támogatta. A látogatás célja annak bemutatása volt, milyen felelős tevékenységgel jár a nukleáris biztonság megőrzése globális szinten.

Tóth Tibor, a CTBTO ügyvezető titkára részletes előadásban ismertette a szervezet fontosságát. - Az atomcsend szerződést még 183 állam nem ratifikálta, pedig annak életbe lépése mindenkinek érdeke, hiszen ha bárhol probléma van, akkor mindenhol probléma van. A szervezet tulajdonképpen a szerződés hatályba lépésén munkálkodik, illetve egy ellenőrző intézmény is. Munkánk eredménye jelentős, hiszen az utóbbi 15 évben csupán négy alkalommal sértezték meg az atomcsendet, elmentésben a CTBTO megalakulása előtti négyszázzal - hangsúlyozta ki Tóth Tibor.

A szerződés hatályba lépése akkor történik meg, ha az államok nem csupán aláírják, hanem ratifikálják is azt: Az ázsiai és közel-keleti államok egymásra várnak, az Egyesült Államok a szenátusra, ennek következtében nem alakulhatott ki igazi nukleáris biztonsági védőháló globális szinten. A szervezet fontosságát mutatja, hogy a tavaly márciusi fukusimai nukleáris üzemzavar utáni napokban és hetekben a CTBTO volt az egyetlen forrás az adatszolgáltatások és elemzések szintjén világszerte.

- A helyszíni ellenőrzés olyan, mint a televíziós sorozatokban a nyomozók munkája, csak mi nem esettel, hanem több tonnás eszközökkel érkezünk a terepre, ha a mérőállomások bármelyikének adataiból kiderül, hogy szándékos nukleáris kísérlet, vagy baleset történt - jelentette ki **Balczó Béla**, a CTBTO Logisztikai és Operátori Szekciójának vezetője, majd ismertette a legutóbbi, Kazahsztánban lezajlott ellenőrzés folyamatát.

A CTBTO műveleti köz-



pontját **László Ágoston** mutatta be, miként érkeznek az adatok a központi gépekre a Nemzetközi Monitoring Rendszeren keresztül, mely közel negyszáz - föld alatti, víz alatti, légköri és radionuklid-mérő állomással rendelkezik.

A Nemzetközi Atomenergia Ügynökség szervezetét, tevékenységét és publikálásait mutatja be előadásában **Friedrich Vilmos** (a képen), a Nukleáris Üzemanyag és Hulladékkezelő Részleg képviselőjében, majd **Lux Iván** a Nuk-

leáris Létesítmények Biztonsága Részlegről ismertette a nukleáris biztonság növelésének lehetőségeit a biztonsági hatóságok tevékenységének felülvizsgálatával.

Az IAEA és a CTBTO nemzetközi szervezetek, melyek a nukleáris biztonság felett őrködnek, részt vesznek a nukleáris technológiák orvosi, ipari és egyéb területen való felhasználásának elősegítésében, a szakmai utánpótlás segítségével globális szinten.



Champion a sportban és a szakmában

Futni JÓ

Tudóstíró: Deme Roland

A VITSPORT Alapítvány a Sportért és az iparági kollégákért-díj birtokosa Dervarics Attila, a DÉMÁSZ korábbi elnök-vezérigazgatója, a Magyar Elektrotechnikai Egyesület elnöke. A „forró drót”-ban korábban megjelent fotóit nézve feltűnő az egyezés, érzékelhető, megállt az idő.

Több mint húsz éve örökre eljegyezte magát a sporttal, az egészséges életmóddal és ebből nem enged egy jottányit sem.



ken, minél több sportágban. Nem nagyon kellett noszogatniuk, hiszen magam is vonzódtam a sporthoz, a társaság szívesen vállalta rendszeresen a szervező, a védnök szerepét. Az EDF DÉMÁSZ Vízisport Egyesület vezetőjeként felejtethetetlen élményekben volt részem, együtt örülhettem az amatőr és a profi versenyzőkkel. Nagyon büszke vagyok ma is, hogy Szegeci jónéhány olimpiai, európai és világbajnokot nevelt illetve nevel napjainkban is.

- Egyéni sportteljesítményével is beírta magát a „nagy-könyvbe”.

- A hetvenes évek közepén kezdő munkavállalóként láttam a természetjáró versenyről hazaérkező „votosok” örömet, irigykedve hallgattam az élményeiket, amikor lehetőség adódott bekapcsolódtam és csapatban többször az élen végeztünk. Majd egyik kollégám gyakran mondogatta, hogy „minek rohangász az erdőben, gyere kajakozni!” Sokáig nem mondtam, egyszer aztán „igen”-t. Az első alkalommal 10 kilométert eveztem, úgy húztak ki a hajóból, mert a görctől nem tudtam mozdulni. A gyötrelmes kezdet ellenére - azt hiszen a kihí-

vás miatt - elkezdtem rendszeresen lejárni a vízre. Néhány hét után már észrevettem a kajakozásban rejlő szépséget és örömet, egyre jobban vonzott, fokozatosan kitöltötte a sportra fordítható időmet. Elkezdtem komolyan edzeni, tavasztól őszig heti öt alkalommal lementem a Tiszára és napi tíz kilométert, hétvégenként 20 kilométert lapátoltam. Vannak akik unalmasnak gondolják a kajakozást, egyáltalán nem az, én nagyon élveztem. Az iparági versenyen egyéniben és párosban sikerült több alkalommal is nyerni, de az igazi eredmény a jó testi-lelki kondíció volt. A szervezetem a munkahelyi szellemi megterhelés, a stressz miatt jeltzett, 300 fölé szaladt egy alkalommal a pulzusom. Meggyőződésem, a rendszeres mozgás, a kemény edzések segítettek feldolgozni a feszített, néha idegölő napi menedzseri munkával járó konfliktusokat.

Télen hó és jég van ugye, vízre szállni ilyenkor nem lehet, ezért megpróbáltam hát gyermekkori emlékeimből merítve a síezést. Jól ment, olyannyira, hogy egy-egy iparági síversenyen a dobogó legfelső fokára állhattam. Közben Tatár Dénes barátom ösztökélésére a salakon kö-

töttem ki, és néhány éves próbálkozás után egyéniben és párosban dobogón végeztem a tenisztornán...

- Mint vezető presztízsnak vette, hogy önnek az elsők között kell lennie?

- Egyáltalán nem, butaság is lett volna részemről ebből presztízst csinálni. Egészséges versenyszellem viszont engem is hajtott és hajt a mai napig is, de én ezt normálisnak tartom. A sportban egyébként sincs főnök és beosztott, ott egyenrangú partnerek vannak, legalábbis úgy érzem, a munkatársak engem a sportban akként kezeltek. Ez így volt természetes, hiszen közéjük tartoztam, a legtöbbjükkel együtt kezdtünk, régóta ismertük egymást, sok közös élmény és barátság kötött össze bennünket.

- Milyen emberek a sportot kedvelők?

- A sportolók nem különleges fából faragott emberek, de vannak tulajdonságok, amelyek rájuk jellemzőek. Megtanít a sport elviselni a vereséget, és méltósággal átélni a győzelmet. Jobban tudnak csapatban dolgozni, toleránsabbak egymással, a közösségben érzik jól magukat. A munkahelyi tárgyalásokban lojálisabbak, mások problémái iránt megértőbbek, együttérzőbbek.

A jó teljesítményhez kell a kiegyensúlyozott lelkiállapot, ennek megszerzésében sokat segíthet a rendszeres mozgás. A pozitív élmények jótékony hatással vannak a személyiség fejlődésére, ezért kell a fiatalokat a sport felé, mint örömforrás felé terelni. A szabadban, az erdőn-mezőn különös élményben lehet részünk. Eszembe jut egy téli lovastúra, amikor egy nagyszámú özccsapattal versenyt vágtaztunk havas tájban. Csodás élmény volt...

- Szakmai pályafutásáról mit tudhatunk?

- Beosztott mérnökként kezdtem, majd osztályveze-

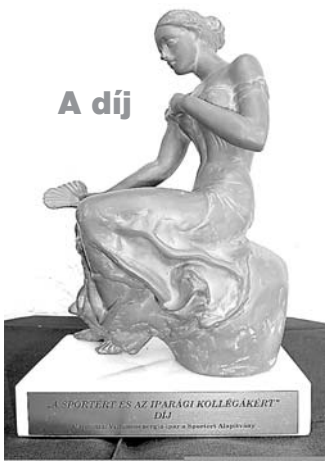
tő, vezérigazgató-helyettes, vezérigazgató, majd a társaság elnöke lettem. A jó csapatmunkának köszönhetően egyenletesen fejlődött, eredményes, és nyereséges volt a DÉMÁSZ. Ötször kapta meg az Energiafogyasztók díját. Nyugdíjba menetelem után alapítottam egy céget és projektfejlesztéssel foglalkozom, egy-egy projekt sikerét személyes sikerként élhetem meg. Jelenleg a Magyar Elektrotechnikai Egyesület elnöke vagyok, a második ciklust töltöm.

- Az egyesület révén sok szakmai kiválósággal találkozik.

- Igen, ez az egyik pozitív hozadéka az itteni munkának, jó dolog a szakma kiválóságaival együtt dolgozni, az energetika jövőjéért tenni. Többek között fontos feladatunk felhívni a tehetséges fiatalok figyelmét a műszaki karrier szépségeire, az energetikában rejlő szakmai kihívásokra. Szívügyünk, hogy legyen megfelelő utánpótlás. Feladatunknak tekintjük a pályakezdő szakemberek segítését is, figyeljük és gondozzuk szakmai előmenetelüket, időben fel kell készíteni őket az öregsévváltásra. Nagyon fontos, hogy a tehetségesek lehetőséget kapjanak, hogy felelősségteljes feladatokban bizonyíthassanak.

Itt kell megjegyeznem, hogy a sport terén is megelégedéssel töltöttem el, hogy amit elkezdtem Szegecen, annak van folytatása; az önképzésükben pedig olvastam, hogy a közelmúltban vette át Márton Sándor, az EDF DÉMÁSZ Elektromos SE ügyvezetője az alapítványtól a nagyvállalati kategóriában a kupákat, ugyanis ők adták a legtöbb versenyzőt és a társaság sportolói, csapatai a legeredményesebbek lettek. A cég sportfilozófiája nem változott, a munkatársak körében továbbra is népszerű az aktív sport, ez szívet melengető számomra.

F. Zsóka



A díj

- Elnök úr, hogyan fogadta a sportkitüntetését?

- Nagyon örültem neki. Elsősorban azért, mert az alapítvány megalkotta ezt a díjat, értékén kezeli az iparági sportmozgalmat. Egy díj rangját az is jelzi, hogy kik kapták meg korábban, és milyen teljesítményt ismertek el. Nagyra értékelem azt, hogy előttem elsőként Bacsó Nándi sporttársam kapta meg a kitüntetést, akit mindannyian szeretünk és tisztelünk.

- Nemrég jelent meg a villamosenergia-ipari sportélet 60 évét bemutató színes, érdekes kiadvány. Mára a mozgalom kiteljesedett, hagyomány teremtődött, ebben önnek több évtizedes érdemei vannak. Az iparági munkálattól szövetségnek például hosszabb ideig volt az elnöke.

- A Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, mint köztudott, állami és magán, illetve privatizált társaságok vezetőiből állt, akik különböző kultúrákat képviseltek. De nem volt nehéz meggyőzni őket arról, hogy erősítsük meg a sportmozgalmat, folytassuk a dolgozók közkedvelt hagyományát, tegyük lehetővé, hogy szervezettebb keretek között folyjon a sportverseny és teremtjük meg működésének feltételeit. Tíz sportágat vettünk fel a versenyágak közé. Nagy segítségemre volt mindezekben Várhelyi Géza, a VTMSZ titkára. A sportmozgalom működtetésére alakult meg a VITSPORT Alapítvány.

- A DÉMÁSZ vezetőjeként is felkarolta a sportot.

- Nagyon jó és összetartó kollektívával örömmel volt a sportversenyeken részt venni. Egyre többen igényelték, hogy ott legyünk a verseny-

Dervarics Attila

Mint villamosmérnök 1975-ben került a DÉMÁSZ-hoz. Végigjárta a szakmai ranglétrát. 2005-ben elnök-vezérigazgatóként távozott a társaságtól. A dolgozók körében népszerűségnek örvendett, vezetői kinevezése után is közvetlen - és tegező viszonyban - maradt mindenkivel. A privatizáció után megtalálta a közös hangot a francia tulajdonossal is.

Munkáját számos díjjal ismerték el, 2005-ben megkapta a Magyar Köztársasági Érdemrend Lovagkeresztje kitüntetését. Ma is jelentős közéleti, társadalmi munkát vállal, a szegeciek érdekében is.

Szegecen él családjával, két fia, három unokája van. Mint mondja, az unokákkal is már apró lépésenként próbálja megkedvelteti az egészséges életvitelt, a sportolást.



30 millió támogatás a családok közös foci élményére

Tizenegy egyesületnél és két önkormányzatnál folytatódik az E.ON programja

Hosszúhetény, Nagyvázsöny, Kalocsa, Pátka, Lenti - a harmadik Családi Foci pályázat nyertesinek köre ismét bővült. A díjazottak az ország legkülönbözőbb pontjain valósíthatnak meg családok egészséges sportolását elősegítő rendezvényeket: egyesületek és önkormányzatok egyaránt.

támogatója, a Paralimpia támogatója vagyunk, saját olimpiikonjainknak is szurkolhatunk, becsatlakoztunk a Média Unió „a sport mindenkié” kampányába és idén is folytatjuk a Családi Foci programunkat. Mi ezzel tudunk hozzájárulni a magyar foci fejlesztéséhez, felvirágoztatásához. Külön jó érzés, hogy éppen az ideai Foci EB alatt tudjuk a pá-

Zoltek NYSE, Nyergesújfalu, Komárom-Esztergom megye
Lenti Termelőszövetkezet Sportegyesület, Lenti, Zala megye
Gyórszentiván SE, Gyórszentiván, Győr-Moson-Sopron megye
Hosszúhetényi Sportegyesület, Hosszúhetény, Baranya megye



A harmadik éve működő Családi Foci pályázat immár hagyománnyá vált: a mostani díjazottakkal már 41 településen várják a családokat a családi foci program lehetőségei. Az ország minden részéből beérkezett összesen majd' száz pályázat ismét bizonyította, hogy sokan gondolják úgy: a sportág családokat lelkesítő és összekovácsló ereje valóság lehet.

Az ország mind a 19 megyéjéből és Budapestről is érkeztek pályázatok, ami külön öröm, hiszen eddig voltak olyan régiók, amelyekbe még nem jutott el a program híre. Idén 70 egyesület és 28 önkormányzat pályázott, jobbnáljobb ötletekkel.

„Ez már egy folyamatos, fenntartható jó ügyé vált, hiszen tapasztaljuk, hogy sokan azok közül, akik nyertek az első vagy második pályázaton, a pályázati források után önerőből is folytatják a Családi Foci programokat. Azt gondolom, hogy az E.ON-nak érdemes volt elindítania a programot, mert mind a gyerekek, mind a felnőttek remekül érzik magukat rajta” - nyilatkozta Vincze Ottó labdarúgó, a Családi Foci program nagykövete, aki szakértőként is segítette a pályázatot.

„Az idén szinte minden a sportról szól, számunkra meg különösen, hiszen a MOB fő-

lyázat eredményhirdetését megtartani. Az első pályázat kiírásakor mi magunk is kíváncsiak voltunk, vajon a családi foci ötletére fogadókész-e a társadalom és, hogy milyen megvalósítási ötletekkel állnak elő a szakmabeliek és az „amatőrök”. A majd' harminc már megvalósult pályázat után már látjuk, hogy ez egy „ziccer” volt: a pályázók és a nyertesek nagyon lelkesek, és országos az érdeklődés a program iránt” - mondta Konrad Kreuzer, az E.ON igazgatóságának elnöke.

A Vincze Ottó Családi Foci nagykövettől, **Ithász Kálmán** és **Szentmihályi Antal** legendás olimpiai bajnok labdarúgóktól, **Fábián László** olimpiai bajnok öttusázóktól és az E.ON csoport munkatársából álló zsűri a beérkezett színvonalas, átgondolt és ötletes pályázatból kiválasztotta azt a néhányat, amelyek a program legjobb megvalósítását ígérték. A 2012-es nyertesek:

Pátka Sportkör, Pátka, Fejér megye
Nagyvázsónyi Kinizsi TE, Nagyvázsöny, Veszprém megye
Héhalom Községi Sportegyesület, Héhalom, Nógrád megye
Méhecskék Sportegyesület, Kalocsa, Bács-Kiskun megye
Tiszakarádi Focisuli Egyesület, Tiszakarád, Borsod-Abaúj-Zemplén megye

Sport, Mozgás, Élet Tömegsport Egyesület, Szédliget, Pest megye
Egységes Sportkör, Győr-Ménfőcsanak, Győr-Moson-Sopron megye
Nádasd Községi Önkormányzat, Vas megye
Zsáka Nagyközségi Önkormányzat, Hajdú-Bihar megye

Az önkormányzati nyertesek 1,5 millió Ft-ot, az egyesületek 3 millió forintot - illetve pontosan annyit, amennyire ezen a kereten belül pályáztak - kapnak, ebből valószínűleg meg a pályázatukban szereplő programokat.

A program tehát nem áll meg: idén újabb 13 helyen várják a futballozni, sportolni, szórakozni vágyó családokat az E.ON Családi Foci programjaival. Az E.ON a Program kezdete óta - szintén pályázati úton -, 30 millió forint értékű sportszer-csomagot osztott ki több mint 720 iskolának, 2010-11-ben két pályázaton több mint 60 millió forintból teremtette meg a lassan hagyománnyá növő családi fociprogramokat a részt vevő egyesületek és önkormányzatok segítségével. Hozzájuk csatlakoznak idén a most nyertes települések.

Kapcsolat:
Szanyi Laura
Vállalati Kommunikáció
+36 1 472 2395

Szilvásváradon kirándultunk



2012. május 12-én a Dél-budai Régió kollektívája kirándulást szervezett Szilvásváradra.

Délelőtti órákban, a busszal való megérkezés után kisvasúttal felmentünk Szalajka rétig, majd szabadprogram keretében mindenki érdeklődésének és kedvének megfelelően választhatott programot.

Az edzettebbek az istállóskői ősember barlang vagy a Milleneumi kilátó megmászása után gyönyörködhetek a táj szépségeiben.

Kellemes sétával leereszkedünk a Fátly völgyébe, mely-

ben sajnos a csapadékhiánynak köszönhetően éppen csak csordogált a víz. Sajnálunk, hogy elmulasztottuk a csodás vízesés látványát, de reméljük, későbbiekben még lesz alkalmunk megtekinteni.

Erdei Szabadtéri Múzeum megtekintése után csodás erdők, patakok, kisebb vízesések között elértünk a pisztrángos tavakhoz, ahol igény szerint megkóstolhatuk a sült pisztrángot.

Visszaérve a Szalajka völgybe, kalandparkban és bobb pályán vezethettük le maradék energiánkat.

Közös ebéd elfogyasztása után elindultunk hazafelé. Útközben még meglátogattuk Egerben a Szépasszony völgyet, ahol finom borok kóstolása és megvétele után elfáradva, de szép élményekkel tértünk haza.

Köszönjük a szakszervezet támogatását, mellyel autóbusszt biztosított a kiránduláshoz és egyben minden kollégánknak a családias hangulatot.

Szenci Ferencné
Dél-budai Régió
szakszervezeti tagok nevében

Csónakházi kupa



Az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. SE és az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) támogatásával június 2-án került megrendezésre a már hagyományosnak mondható focikupa a Kék Duná Csónakház és Oktató Központban, illetve a közeli pályán. A focisták mellett szép számmal jöttek el szurkolók is a nyár eleji rendezvényre.

többi csapatok, mérlegelték az erőviszonyokat és már előre számolták a lehetséges végeredményt. A pálya mellett hangosan adták az utasításokat a versenyzőknek a szurkolók és kitartóan biztatták őket.

Elmondható, a fair play érvényesült végig a tornán, komolyabb sérülés nem történt.

A nem focizó vendégek igénybe vehették a ping-pong asztalokat, illetve a darts táblákat.

A versenyek közben hozzáértők készítettek a vacsorát, bogrács, grill, nyárs volt a menü. A résztvevők érdeklődésére **Gulyás Krisztián** és **Mohi Áron** szervezők tájékoztattak, miként jött létre a rendezvény, valamint a jelenlevők beszélgettek a helyi szakszervezet tevékenységéről és a közelmúltban lezajlott szervezeti változásokról.

A szervezők megköszönték a cég sportegyesülete, illetve a szakszervezet által nyújtott támogatást, mely lehetővé tette a focikupa megrendezését.

A labdarúgó torna eredménye:

1. MVM SE
2. Mátrai Erőmű ZRt.
3. Budapesti Erőmű ZRt.
4. CTF (Central Trading Floor)
5. MVM ALL STAR (vegyes csapat)

- lyy -

Menjünk Ráckeve-re, az Aqualand parkba!

Ár hétköznap (vasárnaptól csütörtökig) - 10.000 Ft/fő/éj kétágyas elhelyezéssel
Ár hétvégén (péntek, szombat) - 12.000 Ft/fő/éj kétágyas elhelyezéssel

Az ár az alábbi szolgáltatásokat tartalmazza:

- szállás egy éjszakára kétágyas szobákban
- fépanziós ellátás (svédasztalos reggeli és svédasztalos vacsora)
- fedett fürdő használata, szabadtéri medencék használata (szeptember-október)
- vítvil zóna használata (finn szaunák, tepidárium, gőzkabin, Kneipp-taposó)

Fenti ár minimum 2 éjszaka foglalása esetén érvényes a kiemelt és ünnepi időszakok kivételével (június-augusztus közötti időszak, valamint Pünkösöd, Augusztus 20., Október 23., November 1., Karácsony és Szilveszter, illetve Karácsony és Szilveszter közötti időszak, Valentin-nap, Március 15., Húsvét, Május 1.)

Idegenforgalmi adó: 300 Ft/fő/éj, 18 év felett fizetendő
Egyágyas felár: 7.000 Ft/fő/éj
Lakosztály felára: 10.000 Ft/fő/éj

Gyermekek kedvezményei:

Év	Szülőkkel egy szobában	Külön szobában
0 - 4	100%	
4 - 10	50%	20%
10 - 14	30%	20%

A foglalásnál hivatkozzon a DHV Munkástanácsra!

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft. Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: **Gál Rezső** elnök és **Lengyel János** irodavezető
Szerkeszti a szerkesztőbizottság
Főszerkesztő: Fábián Erzsébet
Szerkesztő: Lóczy Erzsébet
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534
E-mail: efabian@mvm.hu, honlap: www.vd.hu
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Déli Üzem Pécs, Engel J. u. 8. Felelős vezető: Futó Imre
ISSN 1785-699X

Bíró György (környezetvédelmi főmunkatárs MAVIR ZRt.)

Samu és Hajnal: a kerecsensólymok hírhozóí

Két évvel ezelőtt indult országshódító útjára a LIFE+ európai uniós projekt keretében a 24 órás műfészkek-megfigyelés. A MAVIR ZRt. és a Magyar Madártani és Természetvédelmi Egyesület, valamint a Bükk Nemzeti Park Igazgatóság által koordinált program a ragadozómadarak védelmét célozta meg, a magasfeszültségű oszlopokra telepített, folyamatosan megfigyelt műfészkek kihelyezésével, illetve a kerecsensólymok követésével.

A bekamerázott műfészkek elsőként egy Csákvár környéki nagyfeszültségű oszlopra kerültek, amit a MAVIR munkatársai és a természetvédelmi szakemberek később közösen költöztettek át egy Albertirsa közeli oszlopra. Az éjjel is látó, napelem-töltésű akkumulátoros kamerával felszerelt fészket márciusban vette birtokba egy kerecsensólyom pár, akiknek életét azóta folyamatosan figyelemmel kísérheti bárki a mavor.hu weboldalon, illetve a MAVIR hivatalos Facebook-profilján.

Az önként beköltözött ragadozómadarak nem várták sokáig a kíváncsiskodókat: a nagy nyilvánosság előtt hamarosan öt fojás kiköltésére vállalkoztak. A fészkek még több hazai és külföldi rajongót hozott a ragadozómadár-megfigyelési program számára, hiszen percenként átlagosan 500-an várták türelmetlenül, hogy a fiókák előbukkanjanak a tojásokból.



FOTÓK: BÉKÉS VIKTÓRIA, MOLNÁR EDE ANDRÁS

A madárvédelmi program eredményességét bizonyítja a kerecsensólyom fiókák születése. Az áprilisban kikelt fiókák közül kettő maradt életben. A két kis ragadozó madár alig egy hónap alatt valóságos sztárrá vált. 2500-nál is több rajongó gyűlt a Facebook oldalukra, és az interneten 106 országból több, mint 634 321 néző követte figyelemmel a műfészkek lakóinak életét. A MAVIR időközben névadási pályázatot hirdetett meg a világháló aktív, önkéntes madárfigyelői között. Számos javaslat érkezett, amik közül a Samu és a Hajnal nevekre szavaztak a legtöbben.

Május 25-e nagy nap volt a kerecsensólyom család és a rajongók számára egyaránt, nevet és gyűrűt kapott a két életben maradt kismadár. Az esemény - biztonsági okokból - titkosított helyszínen, a beka-

merázott oszlop tövében, de nem a nyilvánosság kizárásával zajlott, hiszen a rajongók az interneten, a média képviselői pedig a helyszínen nézhették a szakemberek ténykedését. A MAVIR speciális FAM ruhába öltözött munkatársai segítettek a gyűrűzést végző természetvédelmi szakemberek munkáját. A vezetékelő-gyelősegen dolgozó kollégáink egyenként vették ki a fiókákat a fészkekből, vigyázva arra, nehogy szárnyukat szegjék, majd egy speciális zsák segítségével csigán engedték a gyűrűzéshez. A fészkekből lehozott kis kerecseneket láthatóan nem zavarta a hirtelen jött népszerűség, sőt, a kamera sem, hiszen érdeklődve figyelték a körülöttük kialakult seregletet.

A helyszínen Bíró György, a MAVIR munkatársa, illetve Bagyura János, a Magyar Ma-

területi és Természetvédelmi Egyesület szakembere rögtönzött rövid szakmai előadást a jelenlevő újságírók, illetve az internetes nézők számára, majd megkezdődött a madarak gyűrűzése a műfészkekből kialakított pulpituson. A hagyományok szerint az első fiókára Halmos Gergő, a MME igazgatója és Fidlőczky József, a LIFE projekt koordinátora, míg a másodikra Kovács Gábor, a MAVIR átviteli vezérigazgató-helyettese rögzítette fel az ornitológiai gyűrűt, me-

lyek segítségével az ornitológiai szakemberek a világ bármely pontján azonosíthatják a madarakat.

Bagyura János, a gyűrűzés koordinátora korábban megállapította a fiókák nemét, így a névadományozási pályázaton győztes fiú és lány névre keresztelték a kis sólymokat. Ez alapján a hím sólyom, Samu „keresztanyja” Kiss Mirella, a kis tojómadár, Hajnal névadója pedig Fehér Gábor lett. Samura és Hajnalra hamarosan jeladót is szerelnek, ami lehetővé teszi

vándorlásuk folyamatos nyomon követését.

A szakemberek az ország több pontján is kihelyeztek műfészkeket az elmúlt időszakban, amelyek szintén elősegítették a kerecsensólymok szaporodását. A gyarapodás figyelemre méltó, hiszen az elmúlt hetekben több mint kilencven fiókára került ornitológiai gyűrű.

A kamerázási program tovább folytatódik, így a honlap és a rajongói oldal látogatói folyamatosan figyelhetik a már-már teljesen kifejtett fiókák első szárnypróbálgatásait és vándorlását.

Samu és Hajnal a MAVIR természet iránti elkötelezettségének első hívívői, akik felbecsülhetetlen értékű ornitológiai információkkal látják el életük során a madártani és természetvédelmi szakembereket.

Kerecsensólyom-megfigyelés számokban:

- több, mint 634 321 látogató a madárvédelmi oldalakon
- érdeklődők 106 országból: 557 509 magyar, 12 631 erdélyi, 8 317 lengyel, 5 857 német, 5 955 osztrák, számos amerikai, angol, bolgár stb. nemzetiségű
- 2500 feletti rajongó, és 600-nál több hozzászólás a közösségi oldalon

KESZTHELYI NYÁR – BOMBA ÁR

szombattól szombatig!!



Csomag tartalma:

7 éjszaka légkondicionált szobákban, svédasztalos reggelivel és vacsorával, 1 óras balatoni sétahajózás vagy belépő a Marcipán Múzeumba kávé/tea és süteményfogyasztással; Parkoló-, szauna-, úszómedence-, pezsgőfürdő-, biliárd-, pingpong-, pétanque- használat

Egyéb szolgáltatások:

Pihenőpark, drinkbár, szolárium, japán-masszázs, széf, transzfer

Gyermekbarát szolgáltatások:

Étteremben etetőszék, szobákban gyermekágy, kerékpárra gyermekülés, játszótér, gyermekmedence

Csomagár

79.900 Ft/fő kétágyas szobában
92.900 Ft/fő kétágyas apartmanban

Ervényes: 2012. június 30- augusztus 31.

Egy gyermek szállása svédasztalos reggelivel és vacsorával, balatoni sétahajózással, 2 (nagy-) szülővel egy szobában 10 éves korig ingyenes, 14 éves korig 50% kedvezménnyel 21.600 Ft/fő/7éj!

Programajánló:

Vidor Játékmúzeum, Vadászati és Modellvasút Kiállítás, Hintómúzeum, Balatoni Múzeum, július és augusztus hónapokban éjszakai kastélylátogatás, valamint Keszthelyi Nyári Játékok

Üdülési csekket, Szép Kártyát (MKB, K&H, OTP) és Erzsébet utalványt elfogadunk!

Az árak az áfát tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön térítendő (390 Ft/fő/éj 18 éves kortól).

További információ és jelentkezés:

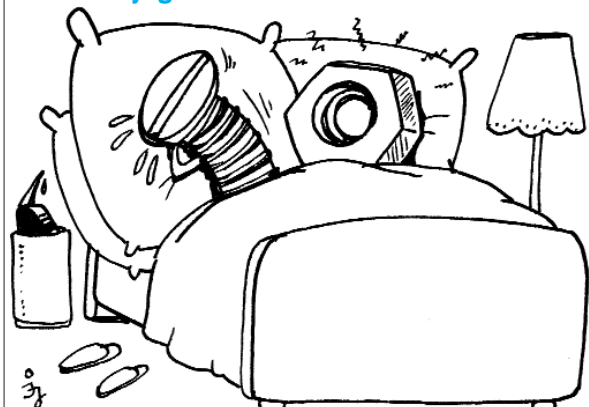
HOTELOVIT

8360 Keszthely, Alsópáhoki út
Telefon / Fax: 06 83 515-135 / 06 83 515 131
hotelovit@t-online.hu; www.hotelovit.hu

KARIKATÚRA

Csavaros történetek

Fáradt anyag



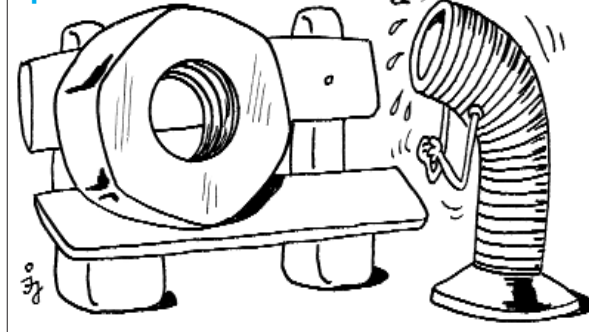
- Drágám, még egy menet és megszakadok...

Ötösikrek



- Gratulálok, mind fiú lett!

Epekedés



- Becsavarodok érted!

Praktiker

Mindenre van több ötlete!

Látogasson a Praktiker áruházba 2012-ben is!

A PRAKTIKER országos hálózata szeretettel várja az EVDSZ tagjait áruházaiukban. A kedvezményes vásárláshoz az érvényes tagkártyát kell felmutatni a fizetés előtt a pénztárnál. Javasoljuk, hogy a vásárlás előtt érdeklődjön a napokról az információs pultnál, mert a VDSZSZ-nek, a vasutasoknak is vannak kedvezményes napjaik, de más időpontokban.

PRAKTIKER partnercéges kedvezményes hétvégék az EVDSZ tagjai részére

július 27., 28., 29.

PRAKTIKER

Kérdések és válaszok

- Mi a különbség a csillagász és a geológus között?
- Ég és föld...

- Mit szolt az apád, amikor börtönbe kerültél?
- Azt mondta: Isten hozott, fiam!

- Apu, már elmúltam 14 éves. Ugye most már festhetem a szemem, lakkozhatom a körmöm?
- Nem, Pistike, szó sem lehet róla.

- Anyuuuuuu! Nézhetem a tévét?
- Igen, de ne kapcsold be!

- Mondd, ti imádkoztok ebéd előtt?
- Nem, az én anyám jól főz!

- Egy rongyos nadrágban érkeztem Amerikába, és most tízmillióm van!
- És mit kezdesz tízmillió rongyos nadrággal?

- Miért van hatsóablak-fűtés a Zsiguliban?
- Melegen tartja a kezéd, amíg tolod.