

# www.vd.hu forró drót



EGYESÜLT  
VILLAMOSENERGIA-IPARI  
DOLGOZÓK  
SZAKSZERVEZETI  
SZÖVETSÉGE  
2016. SZEPTEMBER-OKTÓBER  
22. ÉVFOLYAM, 5. SZÁM

## CETA: nem kell több porhintés, ideje nemet mondani!



► 6. OLDAL

## EVDSZ – hírek

- Kétoldalú kapcsolatok – Belarusz delegáció fogadása  
Búcsúznak Pataki Pétertől ► 2. OLDAL
- Az EVDSZ SZV és Elnökség tevékenysége  
(helyzetértékelés – eredmények – jövőkép) ► 3. OLDAL
- Mit nyújt a szakszervezet?  
Tagkártya szolgáltatóink ajánlatai ► 11 - 13. OLDAL
- VIFI meghívó fiatal tagjainknak ► 14. OLDAL

## Köztünk szólva...

Tagszakszervezeti irodák  
működése a mindennapokban



Bemutatkozik  
a DUVISZ

Riportsorozat 26/2 ► 7. OLDAL

## Tagszakszervezeti hírek országszerte

- Ovit Szakszervezet és Nyugdíjas Tagozatának hírei ► 8. OLDAL
- VIMÉSZ: Bányász- és Villamosnap Tatabányán ► 9. OLDAL
- Családi Nap a Tatabánya Erőmű Kft-ben ► 9. OLDAL
- Nyugdíjas Találkozó Pécsen ► 10. OLDAL

## További híreink

- Medicover információk ► 8. OLDAL
- Egészség- és Önsegélyező, Nyugdíjpénztári hírek ► 10. OLDAL
- Lezajlott az EVDSZ I. Nemzetközi focikupa ► 14. OLDAL
- MÉSZ tagok kontra MAVIR – az utóbbi szemszövegéből ► 15. OLDAL
- VITSPORT: Tenisztalálkozó, Sárkányhajó kupa ► 15-16. OLDAL

## LIGA hírek

- ❖ A szakszervezeteknek is változni kell (projektzáró konferencia)
- ❖ Esélyegyenlőségi Bizottsági hírek
- ❖ Tájékoztató a VKF Ülésről
- ❖ Fiatalok Ligája szeminárium
- ❖ Tisztos Munka Világnapja ► 4-5. OLDAL

www.vd.hu



Érdekvédelem  
Tagszakszervezeti Hírek  
Hasznos, ingyenes képzési  
anyagok  
Online lapozható Forró Drót újság  
Tagkártya Szolgáltatások  
részletesen

**KERESD FEL! OLVASD! HASZNÁLD!**

# Kétoldalú kapcsolatok – Belarusz delegáció fogadása

2016. 09. 29 – 10. 03.

A delegáció a focikupára érkezett, viszonzva az EVDSZ csapatának, a 2015 novemberi belarusz focikupán történő részvételét. Vladimir Vladimirovics Diklov Elnök úr a hivatalos látogatást 2016. novemberébe tervezi, és a két szövetség szakmai egyeztető munkájára akkor kerül sor. 339 alapszervezetük van, amelyek összesen 128703 fő a szakszervezeti tagsága, ebből 107246 fő az aktív munkavállaló. Az országos vezető testületet 6 területi szervezet adja.

A belarusz Energetikai, Gázipari és Távfűtési terület Szakszervezeti Szövetség az EVDSZ első nemzetközi focikupájára történő meghívásunkra 23 órás utazást is vállalva szeptember 29-én éjjel érkezett meg, Jurij Artemovics Rovda Elnök helyettes vezetésével.

Pihenés után pénteken dr. Szilágyi József, az EVDSZ Elnöke köszöntötte a delegációt, majd egy kerekasztal beszélgetés keretében bemutatta az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetséget, annak felépítését, működését, tevékenységét. Ezt követően Jurij Artemovics Rovda is tájékoztatta a jelenlévőket a Szövetség történetéről, munkájáról.



Jurij Artemovics Rovda, Major Pál tolmács, dr. Szilágyi József, Téglás József, dr. Ovári Katalin.

Belarusziában az első szakszervezeti szerveződés 1931-ben jött létre az olajpala- és tőzégipar munkavállalóiból, majd 1945-ben alakult át, végül 1990-ben jött létre az első, kormányzati szervektől és politikai pártoktól független, önálló szakszervezet az energetikai, elektrotechnikai és távfűtési ágazatban (ЭЭУТН).

VII. kongresszusukon, 2016. május 30-án született döntés, hogy az olaj- és gázipari szakszervezettel öt

éven keresztül előkészített egyesülési folyamatot lezárják, így 2016 június 24-én formailag is létrejött az Energetikai, Gázipari és Távfűtési terület Szakszervezeti Szövetség, (Белэнерготоннас) melynek elnökévé Vladimir Vladimirovics Diklov-ot, elnökhelyettesévé Jurijt választották.



Jurij Artemovics Rovda

Elsődleges feladatként a szakszervezeti tagok szakmai, munkahelyi, szociális – és gazdasági jogainak törvényes érdekvédelmét határozták meg, e mellett feladatuknak tekintik a dolgozók sport- és kulturális tevékenységének támogatását, valamint nagy súlyt helyeznek a Szakszervezeti Szövetség nemzetközi kapcsolatainak építésére és ápolására.



A kerekasztal beszélgetés résztvevői

Szervezeteink kölcsönös bemutatkozása és a nemzetközi, országos szakszervezeti munka tapasztalatainak megosztása után a delegáció megismerhette Budapest nevezetességeit.

A látogatás második napján zajlott az EVDSZ I. Nemzetközi focikupája, amelyen a csapat sportszerű, harcos küzdelmekben állhatott fel a képzeletbeli dobogó III. fokára.



Az egész nap zajló mérkőzések és az esti kulturális program után pihentető volt számukra az éjszaka.



A látogatás utolsó napján történelmünk egy részletét, országunk szépségét egy visegrádi látogatással igyekeztünk bemutatni. A nap során Beljanszkaja Erzsébet belarusz nyelvű érdekes történetekkel színesített idegenvezetését hálásan köszönjük! Az este folyamán a látogatás tapasztalatait egy búcsúvacsora keretében osztották meg vendégeink dr. Szilágyi Józseffel. Elbúcsúztunk, hiszen hajnalban indultak, és a hazautat több, mint 24 óras volt.

Köszönjük focikupán való részvételüket, reményeink szerint a belarusz Energetikai, Gázipari és Távfűtési terület Szakszervezeti Szövetség több tagjával is lesz még lehetőségünk találkozni.

Nemzetközi szinten is valljuk:

**EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!**

T.A.T.

## Pataky Péter (1951-2016)

Súlyos betegség után 2016. szeptember 6-án elhunyt Pataky Péter, a Magyar Szakszervezeti Szövetség, illetve a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének (MSZOSZ) korábbi elnöke. Életpályája négy évtizeden át a szakszervezeti mozgalomhoz kötődött.



Súlyos betegséggel küzdött, és bár tavalyi műtétje után biztató jelek arra mutatnak, hogy felépül, 65 éves korában meghalt a hazai szakszervezeti mozgalom egyik legismertebb és legkiemelkedőbb vezetője.

A halálhír nyilvánosságra kerülése után közleményt adott ki számos szervezet, először is a Magyar Szakszervezeti Szövetség:

"Pataky Péter a magyar szakszervezeti mozgalom meghatározó, integráló személyisége. Minden munkájában, minden posztján a dolgozó embert helyezte középpontba. Mindenkiel szót értett, ha szükség volt rá megértéssel, ha úgy alakult konfliktusokkal képviselte a munkavállalók millióit. Soha sem volt demagóg, csak és mindenek felett szakszerű. Nem legyőzni, hanem meggyőzni akarta az ellenérdekű feleket. Ezt ismerték el mindig tárgyaló partnerei, akár a munkáltatókat, akár a kormányt képviselték. Ezért fogadták szeretettel, hallgattak rá az emberek, amikor az ország bármelyik részén, bármelyik szakma képviselőivel találkozott. Pataky Pétert a Magyar Szakszervezeti Szövetség saját halotyjának tekintti."

Közleményt adott ki a LIGA Szakszervezetek is: A szervezet például megemlítette, hogy „Pataky Péter határozott, de mindig konstruktív tárgyalópartnernek bizonyult, mindent elkövetett azért, hogy a szakszervezetek közötti együttműködés a munkavállalók érdekében történjen, és egyben eredményes legyen.”

Súlyos betegsége ellenére is vállalta a szakszervezetek és a magyar munkavállalók érdekében a szakértői háttérmunkát. Mindig kész volt arra, hogy válaszoljon a hozzá irányuló kérdésekre, hogy képviseljen minden munkavállalókat érintő kérdést, és tudását a szakszervezeti mozgalom érdekében hasznosítsa.

Amikor a LIGA és az MSZOSZ között nem volt felhőtlen a viszony, Pataky Péter és az EVDSZ akkor is konstruktívan együtt tudott működni a munkavállalók érdekében, közösen kerestük a problémák megoldását. Az is predestinált bennünket erre, hogy a LIGA-hoz tartozó EVDSZ és az MSZOSZ-hez tartozó BDSZ közös ágazati érdekegyeztetésben vett részt hosszú éveken keresztül.

Búcsúztatására 2016. szeptember 20-án került sor, a Rákoskeresztúri Újköztemetőben, amelyen szakszervezeti és politikai hovatartozástól függetlenül búcsúzott Tőle számos Szakszervezeti vezető, tag, közjogi méltóság és magánember. Dávid Ferenc búcsúbeszéde teljes terjedelmében a Népszavában olvasható.

Az EVDSZ osztozik Pataky Péter családjának, valamint a Magyar Szakszervezeti Szövetség tagjainak gyászában, szervezetünk saját veszteségének is tekinti Pataky Péter halálát. Emlékét, mosolygós egyéniségét örökké megőrizzük emlékezetünkben.



2013-ban egy közös demonstráción az MVM-bérek érdekében (Pataky Péter a képen balra két dzsekiben)

## Az EVDSZ Szövetségi Vezetőségének (SZV) és Elnökségének tevékenysége

Az SZV a nyár elején felkérte az Elnökséget, hogy vizsgálja meg újra az EVDSZ gazdálkodását kiemelt figyelemmel a tagdíjfizetési fegyelemre, és a közösségi rendezvények – mint az ágazati sporttalálkozó – felelevenítésére és megtartására. Az SZV felkérése kiterjedt az Ifjúsági Tagozat költségvetésének új meghatározására és az EVDSZ jövőbeni tartalékképzési elvére. Az SZV felhatalmazta az Elnökséget, hogy a szövetség alapszabálya mentén vizsgálja meg a bértárgyalások során kialakult helyzetet, készítsen elemzést, feltárva a sikertelenség okait tekintettel annak stratégiai jelentőségére.



Az Elnökség, az EVDSZ tisztségviselői és apparátusa az SZV határozatok ismeretében már augusztusban megkezdte a megfogalmazott elvárásoknak megfelelő munkát. Olvastunk, elemzéseket készítettünk és értelmeztük a dolgainkat szabályozó alapdokumentumokat: az alapszabályt, a kongresszusi programot, a taggyűlési határozatokat, az SZMSZ-t, az éves feladattervet, átnézve a jövőképelemzést, a gazdálkodási adatokat és a munkabizottsági ajánlásokat, végiggondolva a szervezeti céljainkat, a tagszervezetek jogait és kötelezettségeit. Újra gondoltuk a stratégiánkat, a feladatainkat, a céljaink elérését szolgáló, optimális működési feltételek kialakítását. (A helyzetértékelésünk során vizsgáltuk a bizalmi elv érvényesülését, a szövetségi lét kohéziós erőit, a kialakult ágazati helyzethez való alkalmazkodóképességünket, és a Szövetség jövőbeni működésének lehetőségeit)

### Az alábbiakban ezen munka eredményeit foglaljuk össze:

#### A külső környezet változásai Magyarországon (2010-2016)

- A kormányzati szándék hiánya miatt a szociális párbeszéd visszaszorulása
- Egységes ágazati szakmapolitika hiánya
- Nem működik az érdekérvényesítés országos szinten és nehézségeink vannak ágazati szinten is.
- A jogszabályi környezet negatív változásai (az MT, a nyugdíjrendszer, a sztrájk törvény változásai)

A szakszervezetünk – lehetőség szerint – továbbra is a tárgyalóasztal mellett szeretnénk elérni a változásokat! Döntéseinket mindig az adott helyzethez alkalmazkodva hozzuk meg, szolgáltatva a tagjainak, és ha kell, harcoss kiállásra biztatva a munkavállalókat!

#### A szakszervezeti tagság, jogviszony, képviselet, összetétel

**Nyilvánvaló, hogy az SZV tagjai elsődlegesen a helyi választóknak tartoznak felelősséggel!**

Ezért is fontos, hogy a Szövetség:

- keresse a szövetségi működést erősítő megoldásokat;
- erősítse a közösségi működés formáit (fontos feladat, hogy ne csak a helyi közösség, hanem a szövetség közös érdekeit is mérlegeljük a döntéseink során),
- döntsön a szükséges közös fellépésekről, az egységes kommunikáció-és megjelenés kialakításáról,
- tegyen azért, hogy az EVDSZ szolgáltatási rendszere erősödjön,
- továbbra is kiemelt feladatként kezelje a fiatalok szervezését.

Az Elnökség vizsgálata kitért a munkáltatói oldal hozzáállásának elemzésére, a szövetségi működésre és stratégiára és az egység erősítését érintő kérdésekre.

Az Elnökség megállapította, hogy az ágazati szintű szövetség egy valós érték, amelynek köszönhetően:

JELENLLEG IS RENDELKEZÜNK	RÉSZT VESZÜNK AZ ÉRDEKEGYEZTÉSBEN
VKSZ-vel	ágazati szinten a VÁPB tagjaként
ágazati bér-, szociális- és egyéb megállapodásokkal és ajánlásokkal, az országos átlaghoz képest jobb bérekkel és szociális juttatással	fontos tény, hogy létezik az ágazati munkáltatói szövetség, a VTMSZ (jelenleg is párbeszéd folyik a munkáltatói oldalal)
alkalmazotti tarifával	párbeszéd a minisztériumokkal
nemzetközi kapcsolatokkal (nemzetközi szakszervezeti szövetségek, külföldi szakszervezetek)	a nemzetközi ágazati szociális párbeszédben és az európai üzemi tanács munkájában képviselőink révén részt veszünk, tagjai vagyunk az IndustriAll és az EPSU európai szakszervezeti szövetségeknek, valamint a PSI globális szakszervezeti szövetségnek
kiterjedt országos, ágazati és politikai kapcsolatrendszerrel (minisztériumok, konföderációk, LIGA, más ágazati szakszervezetek, politikai pártok)	országos versenyszféra érdekegyeztetésben a LIGA konföderáción keresztül, továbbá más ágazatokkal való együttműködési megállapodások alapján
megfelelő szakmai felkészültséggel, ami a tárgyalások során fontos tényező	az érdekegyeztetés fórumain tisztségviselőink és képviselőink megfelelő felkészültséggel rendelkeznek
tapasztalattal a pénzügyi ágazatok és alapítványok szervezésében, működtetésében	kapcsolataink révén rálátásunk és befolyásunk van az iparági szakszervezeti tagságot érintő pénztárak, alapítványok, sportmozgalmak működésére
felépített, több csatornás kommunikációs rendszerrel (újság, honlap, fórumok)	az érdekegyeztetést érintő kérdésekről, eredményekről tájékoztatjuk tagjainkat
a szakszervezet által nyújtott megfizethető, minőségi (esetenként ingyenes) szolgáltatással, eseti szakértőkkel, illetve szakértői anyagokkal	
pályázatok megnyeréséhez szükséges potenciállal	

**Mindent el kell követnünk, hogy meglévő értékeinket ismerje és becsülje az ágazat szakszervezeti tagsága!**

**Törekedni kell ezen értékek megőrzésére, mert további veszélyek fenyegethetik kivívott eredményeinket!**

Az Elnökségi üléseken még beszéltünk a szakszervezeti eszközökről és a közös feladatokról, a 2016. évi ágazati bérmegállapodás sikertelenségének okairól, tanulságairól.



Az Elnökség javaslatait, megállapításait és beszámolóját az SZV 2016. 09.27-én megtartott ülésén elfogadta, és azokat határozataiban erősítette meg.

Az Elnökség megállapításainak ismeretében a Szövetségi Vezetőség úgy döntött, hogy előre tekint, alkalmazkodva a jelenlegi helyzethez, és megtesz mindent annak érdekében, hogy a tagság által elvárt célok és eredmények teljesüljenek. Ezen az SZV ülésen az EVDSZ több szabályzata is pontosításra és elfogadásra került. A döntések a [www.vd.hu](http://www.vd.hu) oldalon olvashatóak.

A résztvevők megismerték a gazdálkodás vizsgálata során tett számos hasznos megállapítást, amiből a következőket emeljük ki:

- tagdíjfizetési morál az elmúlt években tovább javult, a szövetség könyvelése rendben van (határidő betartása, pontos jogcím közleményben történő feltüntetés, stb.),
- a gazdálkodása kifeszített és a jelenlegi gazdasági helyzetben a szövetségnek nincs további megtakarításokra lehetősége.

Szó volt az EVDSZ szerepvállalásáról az önkéntes egészség-, öngégyező és nyugdíjpénztárak, alapítványok és a sport területén, a Cafeteria jövő évi adóváltozásáról és a LIGA aktuális ügyeiről.

Az EVDSZ Elnökségi és SZV üléseinek jegyzőkönyvei alapján készítette:

Téglás József  
EVDSZ Elnökhelyettes

szerkesztette: Téglás József

# A LIGA Hírlevelek tartalmából röviden

### Kedves Barátaink!

Azokból a cikkekből készítettünk válogatást, amelyek az elmúlt hetekben jelentek meg a honlapunkon vagy más orgánunkokban. Célnk, hogy jogi, gazdasági és társadalmi kérdésekről szóló szakmai háttéranyagokat közöljünk, annak érdekében, hogy hozzájáruljunk a szakszervezeti tisztségviselők munkájához – írja, a LIGA hírlevél szerkesztője.

Mi ezen hírlevelek tartalmából válogattunk...

Madár István **Örüljünk-e a munkaerőhiánynak?** c. cikkében ([www.portfolio.hu](http://www.portfolio.hu)), többek közt vizsgálja a munkaerőhiány okait, összefüggéseit és logikus következményeit, a munkaerő árára gyakorolt hatását! Megállapításaiból kiemeljük: „Nem szabad elfelejteni, hogy 2010 és 2014 között a **magyar gazdaság növekedése szinte kizárólag a foglalkoztatás bővüléséből fakadt.** Ez hosszú távon több okból sem fenntartható, de ha a rövid távú növekedési elemek közül is eltűnne, az a gazdaság növekedési potenciálját is visszavetné.”



### Drasztikus minimálbér-emelés jöhet, uniós javaslatra

A jelenlegi magyar bruttó minimálbér 111 ezer forint, ami az átlagbér 45,8 százaléka. Ami ha úgy vesszük, jó arány, hiszen pl. 2010-ben még csak az átlagbér 39,1 százaléka volt a legkisebb fizetés. Más oldalról közelítve viszont mégiscsak kevés a 111 ezer forint, hiszen a nettója jóval alatta van a létminimumnak – ezért is lobbiznak az érdekképviseletek jelentősebb emelésért évek óta. Lehet, hogy egy uniós javaslat orvosolhatja a helyzetet, már ha a magyar kormány is támogatja azt – írta az mfor.hu.

**Olvashatunk az Oktatásban várható módosításokról**, melyek sokak szerint nem hozták meg a várva várt változásokat. A kapkodó, megfontolatlan és kidolgozatlan átalakítások miatt, ma már vannak, akik az iskolákban zajló emberkísérletekről beszélnek.

**Vajon a védőnők joggal érzik úgy, hogy csúnyán átverte őket a kormány?** A kormány által bejelentett 35 ezer helyett legfeljebb 2500-3000 forintot kapnak a védőnők. Az egészségügyi dolgozók kivándorlása nem lassul. Írások jelennek meg a cafetériában és MGTT-ben bekövetkező változásokról és a LIGA ajánlásáról, melynek célja javítani a kiskereskedelmi szektorban dolgozók vasárnapi munkavégzésének és díjazásának gyakorlatát.



### Cikkek, melyek lázba hozzák... vagy mosolyra derítik az olvasót?

Tényleg bért emelne a kormány? Varga Mihály feldobta labdát a járulékok csökkentésének lehetőségét. A LIGA higgadságát jelzi, hogy felhívta a figyelmet arra is, hogy milyen veszélyeket hordozhat magában a munkáltatóknak a járulékcskökkentés, amennyiben a munkáltatók és tulajdonosok annak nagyobb részét saját profitjuk növelésére használják fel. A szakszervezet vizsgálni javasolja a kieső bevételek nyugdíj és egészségügyi ellátásra gyakorolt hatását. Kérdezzük: ha a kormány szándéka a munkavállalók helyzetének javítása, akkor miért nem a dolgozói terhek csökkentése oldaláról kezdi kimunkálni a javaslatait? A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége természetesen az előbbi javaslatot támogatja.

### Életveszély a magyar munkahelyeken: fertőzések tizedelik a dolgozókat

c. írásból kiderül az is, hogy a munkahelyi balesetek Magyarországon is problémát okoznak, de ezek száma negyedével csökkent az elmúlt évtizedekben. 2015-ben 21 ezer, három napot meghaladó munkaképtelenséget okozó baleset történt, ez nagyjából 1500-zal több balesetet jelent, mint egy évvel korábban. Halálos balesetből összesen 84 történt 2015-ben, ez hattal több, mint egy évvel korábban. Ebben az évtizedben a legtöbb és a legsúlyosabb munkahelyi baleset tavaly történt. Szó esik még a cikkben a munkahelyi stresszről és a fiatalok munkáltatójuk és főnökeik iránti elvárásairól.

### Cafetéria 2017 – Röviden: egy újabb kihívás? Hosszabban: megint csak a Munkavállalók veszíthetnek?

Mit is tapasztalhatunk? **Bonyolult a rendszer**, ami akár 30-40 cafeteria elem közül választás lehetőségét kívánja biztosítani, ezért is igaz az állításunk, miszerint: sok-sok munkát igényel a változások áttekintése! **Rövidlátás jellemzi a megalkotóját és működtetőjét**, mert nem támogatja az öngondoskodást!

Nem számít, hogy Te kedveld-e a helyi bérletet, a munkahelyi étkeztetést, az iskolakezdesi támogatást, vagy ajándékutalvány formáit, hiszen ez jövőre mind drágább lesz, de az öngondoskodás egyéb pillérei az önkéntes pénztárak sem úszkál meg a „kedvező” 49,98%-os adót!

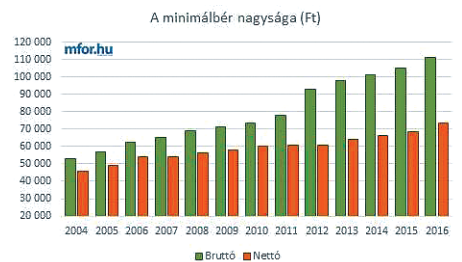
**Örülhet az olvasó?** ...mert nem minden cafeteria elemre gyakorol negatív hatást a megnövekedni látszó adó, de jó úton halad a juttatási rendszer tönkre tétele??

A Szép-kártya vonatkozásában (a versenyszférában 450 000,- Ft-ig), marad a 34,51%-os adó teher, és mint új szabály belép a 100 ezer forintig szóló készpénzes fizetés lehetősége is, ami persze nem képez nyugdíjalapot.

**Ha a változások egyéb részleteire is kíváncsi vagy** – mint az adómentesen adható böfösödei, óvodai támogatás vagy az új mobilítási célú lakhatási támogatás alakulása – *akkor Te a szakszervezeted vezetőjénél jó helyen jársz*, mert Ő az, aki rendelkezik a LIGA Szakszervezetek 2016. szeptemberi Hírlevelében közölt tájékoztatóval és további információkkal!

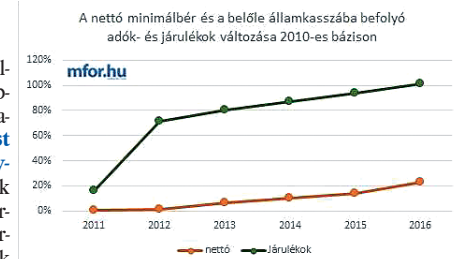
### Olvashatunk a járulékcskökkentésről

anakkor nettó jövedelmekre gyakorolt hatásairól és nem utolsó sorban a minimálbérek alakulásáról, amiről – a táblázatok bemutatásával – kis ízelítőt kívánunk nyújtani:



### Sztrájkoltak a köztisztviselők

A júniusi, két órás figyelmeztető sztrájk után szeptember közepén egész napos **munkabeszüntetést tartottak az önkormányzati köztisztviselők**, akik átlagosan 30 százalékos béremelést követeltek októbertől. Magyar Köztisztviselők



követelését támogató LIGA szolidaritását fejezte ki a munkavállalók felé! Sajnos elmaradt az Október elejére hirdetett **gigatüntetés**, melynek céljai között szerepelt az oktatási, az egészségügyi és a többi közszolgáltatásban dolgozó elégedetlenségének szakszervezeti konföderációk összefogásával történő megjelenítése!

### Változott az egészségbiztosítási szabályozás

A módosítás pontosítja a pénzületi egészségbiztosítási ellátások és a baleseti táppénz iránti kérelmek benyújtásának szabályait, világosabbá teszi az ügyintézési határidő definícióját, továbbá megváltoztatja a gyermekápolási táppénzre való jogosultság idejét is. A módosítások – a 2. pontban foglalt kivétellel – 2016. július 1-jén lépnek hatályba. ([www.munkajog.hu](http://www.munkajog.hu))

## A szakszervezeteknek is változni kell

2016. szeptember 19-én és 20-án került sor a LIGA Szakszervezetek „Kísérlet egyes közép-kelet európai országokban a társadalmi párbeszéd és a nemzeti munkaügyi kapcsolatok újjáélesztésére” című projektjének záró-konferenciájára Budapesten. A projekt széles közép- és kelet európai együttműködéssel, bolgár, lengyel, lett, litván, francia részvétellel valósult meg, és részt vettek benne az Európai Szakszervezeti Szövetség és a partner országok tudományos intézményeinek szakemberei is.



A projekt eredményeiből készült záró tanulmányt Raita Karnite, a Lett Tudományos Akadémia Emberi és Társadalmi Tanulmányok osztályának vezetője ismertette.

A kétnapos záró konferencia nagyon érdekes és előremutató témákat fejtett ki a szociális dialógusról és a szociális partnerek helyzetéről, a szakszervezeti megosztottságról, a taglétszámvesztés problematikájáról, a szakszervezeti mozgalom intézményrendszeréről és számos szakszervezet-politikai kérdéstről.

A projekt igyekezett a legjobb gyakorlatokat számba venni, a taglétszámnövelés, a kollektív szerződések kiharcolása tekintetében. Az előadó felhívta a figyelmet, ha a szociális védelem gyengül, az felerősíti a kivándorlási és lakosságszám-csökkenési folyamatokat. Részletes beszámoló a [www.liganet.hu](http://www.liganet.hu) oldalon érhető el.

## Fiatal szemmel

2016. szeptember 9-10-én a Fiatalok Ligája, azaz a LIGA Szakszervezetek Ifjúsági Bizottság „Merre tovább Szakszervezetek? A szakszervezeti mozgalom lehetőségei és jövője ifjúsági szemmel” címmel szemináriumot rendezett Budapesten. Az eseményt a Friedrich Ebert Alapítvány támogatta.



A résztvevők egyetértettek abban, hogy nagy szükség van a szakszervezetek megújítására. Szó volt modernebb kommunikáció szükségességéről, a LIGA Szakszervezetek által középiskolások számára kidolgozott tananyagról, és panelbeszélgetések zajlottak.

A második nap délelőttjén a résztvevők csoportos munka keretein belül vizsgálták meg a szakszervezetek erősségeit, gyengeségeit, veszélyeit és lehetőségeit. A lehetőségeket kibontakozva a fiatalok azt a feladatot kapták, hogy minél több javaslatot tegyenek a szakszervezet sikeres megújítására, imázsának növelésére.

A rendezvénysorozatot dr. Kártyás Gábor munkajogi szakértő előadása zárta, amelyben többek között felhívta a figyelmet a munkaszerződés megkötésének folyamatára, és elmondta, hogy milyen elvárásoknak kell megfelelnie az érdekképviseletnek az „új” Munka Törvénykönyve kapcsán. A konferencia végén a Liga Szakszervezetek Ifjúsági Bizottsága is ülésezett.

Részletes beszámoló a [www.liganet.hu](http://www.liganet.hu) oldalon olvasható.



# HÍREK

## Ülést tartott a LIGA Szakszervezetek Esélyegyenlőségi Bizottsága (2016. szeptember 9.)

A résztvevők megvitatták és elfogadták Esélyegyenlőségi Bizottság ügyrendjét és a Bizottság jelenlévő tagjai egyhangúlag, nyílt szavazással megválasztották Szabó Zsura Brigittát a Bizottság vezetőjének, aki a tisztséget elfogadta, valamint Szabó Ferencné jelölésével, új tagja lett a bizottságnak.

A Munkaterv megvalósítása kapcsán szó esett:

- az Országos Segítői Hálózat képzés elmaradás okairól és a 2017. tavaszán várható megvalósításáról;
- a november végéig véglegesítendő és benyújtandó pályázatokról;
- a bizottság következő ülésén megvitatandó esélyegyenlőségi kérdőívről, melyet november végéig küldenek meg a tagszervezeteknek;
- továbbá, a nők elleni erőszak világnapja alkalmából kiadására kerülő nyilatkozatról;

## Tájékoztató a VKF október 5-ei üléséről

Az ülés első napirendi pontjaként az előző alkalommal előkészített munkaterv elfogadására került sor. Ennek során a partnerek elfogadták a LIGA javaslatait (Munka törvénykönyve, béren kívüli juttatások kérdése 2017-ben, bérjárulékok 2017-ben) melyek beépültek a munkatervbe. A 2017 évi bértárgyalások megkezdése mellett a legfontosabb eredmény, hogy újból napirendre kerül az MT, a sztrájk törvény és a korkezdvmény kiváltásának kérdésköre. Második napirendi pontként került sor a 2017 évi bértárgyalások indítására. Egységesen képviselte a munkavállalói oldalt az a fontos alapelvet, hogy a minimálbér nettó értéke érje el a mindenkori létminimumot.

Mészáros Melinda emellett külön hangsúlyozta, hogy a szaktudás megbecsülése egyre fontosabb, ezért indokolt a garantált bérminimum gyorsabb emelése. A munkaadók kevésbé voltak érzékenyek ezekre a felvetésekre, ők inkább a munkaerőhiány problémáját emelték ki. Végül soron mindkét oldal egyetértett abban, hogy a megváltozott munkaerő piaci helyzet miatt a megoldásra csak egy jelentős állami szerepvállalás mellett van esély. Ehhez kapcsolódóan az NGM képviselője elmondta, hogy folynak a próbaszámitások egy esetleges járulékcsoökkentés hatásköréről. Ez alapján az egyszeri nagymértékű járulékcsoökkentés megvalósítására nincs lehetőség. Vizsgálják azonban a differenciált és/vagy a több éves járulékcsoökkentés lehetőségét. A vita kapcsán, mintegy összefoglalóként a LIGA elnöke kiemelte, hogy csak csomagban lehet megállapodni. Egyszerre kell látni a jövő évi adó és járulékrendszer, béren kívüli juttatások rendszerét, a munkaerőhiány leküzdésére teendő intézkedéseket és ezek figyelembevételével kerülhet sor a bérmegállapodásra. A napirend lezárásaként Cseresnyés Péter államtitkár a két oldal kéréseinek megfelelően megígérte, hogy a Kormány rendelkezésére bocsátja a tárgyalások folytatásához szükséges statisztikai információkat. Utolsó napirendi pontként a kiskereskedelemben történő vasárnapi munkavégzés ügyére tért rá a VKF, Cseresnyés államtitkár úr jelezte, hogy a Kormány szerint nincs jelenleg intézkedést igénylő helyzet. Egyben rögzítette, hogy addig nincs értelme újból napirendre tűzni a kérdést, amíg jelentősen eltérnek a résztvevők álláspontjai. Megjegyzendő, hogy a LIGA, az MSZSZ és VOSZ tartották magukat a korábbi közös javaslatukhoz. A következő ülésre október végén kerül sor, ahol a bértárgyalások folytatása mellett a sztrájk törvény és a „korkezdvmény megszűnése” kerül napirendre. Az MT kérdéskörének áttekintésére pedig bizottsági szinten kerül sor. (Az azonban világossá vált, hogy a köztulajdonba álló munkáltatók kérdéskörét a Kormány nem kívánja újratárgyalni.)

2016. október 06.

Horváth Lajos

## Tisztas Munka Világnapja

Október 7-e már 2008 óta egyet jelent a világ szakszervezetei számára: felhívni a figyelmet a tisztas munka fontosságára. A Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség idén a globális ellátóláncokban foglalkoztatott munkavállalókra irányítja a figyelmet, ahol világszerte dolgozók milliói esnek a kiszolgáltatott körülmények, s és az informális munkavégzés áldozatául.

Az Európai Szakszervezeti Szövetség is határozott lépéseket követel a tisztas munka kivívásáért a globális ellátóláncokban. Nem elégszik meg az önkéntes megállapodásokkal, garanciákkal akar! Az EU-nak olyan új jogi szabályozásra lenne szüksége, melyben a fővállalkozónak felelősséget kellene vállalniuk az alvállalkozók által nyújtott bérekre és szociális hozzájárulásokra. Emellett az EU-s közbeszerzési szabályokban jogi garanciákkal kellene alátámasztani, hogy az állami szervek által igénybevevett termékeket és szolgáltatásokat nyújtó vállalatok tiszteletben tartásuk a kollektív szerződéseket, garantálva a tisztas bérezést és munkakörülményeket.

A tisztas munka megteremtésében a szakszervezetek kulcsszerepet játszanak. Az új kihívásokkal, dolgozói igényekkel és munkaezerő-piaci változásokkal felvéve a versenyt, az újonnan kialakult munkavállalói csoportokat is meg kell szólítani, hogy minél szélesebb körben hozzájáruljanak a tisztas munkához.

Hangonyi Adrienn

# CETA: nem kell több porhintés, ideje nemet mondani!

Az EU és Kanada közötti szabad kereskedelmi egyezmény, amelyet trójai falóként használhatnak fel az amerikai és kanadai multinacionális cégek, hasonlóan veszélyes, mint az európai közvélemény ellenállása miatt már a vezető politikusok által is egyre kevésbé támogatott TTIP.

Most kell cselekednünk, hogy a nagyvállalatok érdeke helyett az emberek jóléte, a természeti környezet megóvása és a klíma védelme számítson.

Az Európai Bizottság 2016 végéig szetné ratifikálni és életbe léptetni a Kanada és az Európai Unió közötti szabadkereskedelmi egyezményt, a CETA-t.

Az egyezményről az EU kereskedelmi miniszterei szeptember 23-i informális tanácsülésükön is tárgyaltak Pozsonyban. Az Európai Bizottság október 27-ére már közös ratifikációt tervez Kanada miniszterelnökével.

A Miniszterelnök és a kormánypárt frakcióvezetője a 2016. október 5-én délután tartott sajtótájékoztatóján jelentette be, hogy a kormánypárti frakció úgy döntött, felhatalmazza a miniszterelnököt, hogy az aláírja a Kanada és az EU közötti szabadkereskedelmi egyezményt (CETA), s ezzel elinduljon a ratifikációs folyamat. **Az utolsó pillanatban vagyunk, hogy megállítsuk a veszélyes és káros CETA-t!**

Mi a baj a CETA-val?

- **A CETA szabad utat engedne az óriáscégeknek.** A szokásos bírósági rendszeren kívül eső, antidemokratikus eljárásokban perelhetnék azokat a kormányokat, akik az egészséges környezetet, valamint az állampolgárok egészségét és jogait védik. Az Európai Bírók Szövetsége és a Német Bírói Szövetség is kimondta, hogy a tervezetben szereplő vitarendezés eljárás nem egyeztethető össze az európai joggal.
- **A CETA megbékélyozná a nemzeti jogalkotást** a kialakítandó befektetői bírósági rendszer létrehozásával. A kormányok az óriáscégek perreitől felve nem hoznának megfelelő jogszabályokat az egészségünk,



környezetünk és a klímánk védelmében. A cégek ugyanis ilyen jogszabályok esetén pert indíthatnának a kormányok ellen az elmaradt profitjukért. A már létező szabadkereskedelmi egyezmények tapasztalatai alapján ezeket a pereket a cégek legtöbbször meg is nyerik.

- **A CETA-val a kormányok még kevésbé tudnák megvédeni az egészségünket.** A szabadkereskedelmi egyezményekről való hosszas tárgyalások miatt a szokásosnál is hosszabb ideig tartott a hormonrendszerkárosító vegyianyagok (EDC-k) uniós definíciójának megalkotása. Svédországnak végül perrel kellett kikényszerítenie, hogy az Európai Bizottság előálljon egy definíciójavaslattal, amely egyúttal nagyon erősen is lett.
- **A CETA-val veszélybe kerülne hazánk Alaptörvényben előírt GMO-mentessége, mivel sérülne az elővigyázatosság elve és a zéró tolerancia.** Ez utóbbi például a GMO-szennyezés legalizálását jelentené, hiszen olyan génmódosított összetevőkről van szó, amelyeknek nincs uniós természetis, forgalmazási engedélye, azaz eddig ezeket uniós élelmiszer-biztonsági hatóság nem is vizsgálta, vizsgálhatta.
- **A CETA tehát több szempontból ellentmond a 11/2016. (VI. 17.) országgyűlési határozatnak,** amely a készülő szabadkereskedelmi egyezményekre vonatkozóan határozott meg szigorú feltételeket. Ez csak néhány a CETA-val kapcsolatos veszélyek és kockázatok közül.

**Most mindenki üzenhet a magyar döntéshozóknak a Greenpeace, a Magyar Természetvédők Szövetsége és a Védegyelet által közösen indított petíció aláírásával.**

A petíció aláíróit azt várják a politikusoktól:

- tegyenek meg mindent azért, hogy egy CETA-t elutasító országgyűlési határozat szülessen;
- a kormány mondjon NEM-et az Európai Tanácsban az EU és Kanada közötti szabadkereskedelmi egyezményre;
- Magyarország ne támogassa, hogy a CETA akár csak ideiglenesen is hatályba lépjen.

**A petíció aláírására a <http://www.mtvsv.hu/trojai> oldalon van lehetőség!**

A Külügyi és Külgazdasági Minisztérium az elmúlt napokban azzal próbálta eladni a hazai döntéshozók és a közvélemény számára az egyre jobban vitatott EU-Kanada szabadkereskedelmi egyezményt, hogy majd az utolsó pillanatban hozzáfűzendő magyarázandó nyilatkozat orvosolni fogja a tagállamok és a civil szervezetek által felvetett aggályokat. A KKM pénteki sajtóközleménye valamint a CETA-val kapcsolatos hétfő esti parlamenti vita során a minisztérium képviselője által elmondottak azt a látszatot keltik, hogy a tisztázó/magyarázó nyilatkozat alapján nyugodtan aláírhatja a kormány a CETA-t.

Ehhez képest a Bizottság és Kanada által a tagállamokhoz beterjesztett magyarázó nyilatkozat legújabb változata semmi érdemi újdonságot nem tartalmaz a múlt héten kiszivárgott tervezet-höz képest.

Mindezek fényében porhintésnek tartjuk azokat a kijelentéseket, hogy amelyek szerint a tagállamok és civil szervezetek aggályait orvosolni fogja ez az egyezményt magyarázó nyilatkozat. **Ezért továbbra is azt követeljük, hogy a magyar kormány ne írja alá az EU-Kanada szabadkereskedelmi egyezményt,** hanem forduljon az Európai Bírósághoz a befektetői bíróság uniós jogrendbe illeszkedésének vizsgálatára.

**Az EVDSZ folyamatosan figyelemmel kíséri, részvételével is támogatja a tiltakozó akciókat.** Arra kérjük minden Tagszakszervezetünket és Tagunkat, hogy minden eszközzel (támogató nyilatkozattal, aláírással, demonstrációkon történő részvétellel stb.) segítse elő a szabad kereskedelmi egyezmény aláírásának megakadályozását!

**EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!**

Részletes, folyamatosan frissülő információk találhatóak a <http://stopceta.net/> oldalon angol nyelven, magyarul a Greenpeace weboldalán, a <http://www.mtvsv.hu/trojai>, valamint a facebookon a Stop TTIP európai kezdeményezés nyílt csoportban.

**NEKÜNK SZÓL,  
RÓLUNK SZÓL.**

**Még több helyi hír  
Színesebb, szórakoztatóbb tartalom  
Csütörtökön rejtvénymelléklet**

**Fizessen elő a Tolnai Népszásgra!  
Információ: 74/ 511-539, 511-510  
Hirdetésfelvétel: 74/511-534**



# Köztünk szólva...

## Tagszakszervezeti irodák működése a mindennapokban

### Bemutatkozik a DUVISZ

Az EVDSZ több, mint tízezer tagja él és dolgozik országszerte a villamosenergia-iparban. 26 Tagszakszervezetünk Elnöke, Vezető Testületei, a Szakszervezeti Bizalmik minden igyekezetükkel azon dolgoznak, hogy érdekeinket érvényesítsék. Minden szervezetben egyre nehezebb feladat a tagmegtartás, tagtoborzás, a változó gazdasági körülmények között pedig a legnehezebb az érdekérvényesítés.

*De tudják a kollégák, hogy kihez fordulhatnak kérdéseikkel?*

*Tudják a dolgozók, hogy egy-egy területen kihez forduljanak, ha be szeretnének lépni a szakszervezetbe?*

*Tudja mindenki, hogy hol keresse a szakszervezeti irodát?*

Más-más szervezet, több-kevesebb taggal, más-más munkakörülmények között.

**Ismerjük meg egymást!**

Riportsorozatunk második meghívó szervezete Téglás József EVDSZ Elnök-helyettes számára évtizedek óta a családja után a második helyet foglalja el szíve képzeletbeli dobogóján, hiszen a DUVISZ ranglétráját megjárva, tagként, bizalmi-ként, elnökhelyettesként, majd hosszú évek óta elnökként, sokat harcolt a munkavállalók, a szakszervezeti tagok érdekeiért. A Dunántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet (DUVISZ) egy kötetlen ösztönzési testületi ülésre invitálta dr. Szilágyi Józsefet, az EVDSZ Elnökét, és jómagam, ahol megismerkedhettünk a bizalmiakkal, valamint mi is bemutatkozhattunk, bemutathattuk az EVDSZ mindennapi tevékenységét, tagkártyához kapcsolódó szolgáltatásait.

A Vértesi Erőműbe érkezve a szigorú biztonsági beléptetés után a legszembe-tűnőbb a hatalmas CSEND. A kémények felkiáltójelként nyújtózkodnak az ég felé, emlékeztetve a múlt, mégis szilárdan állva a jelenben úgy, hogy a legkisebb ártal eregetett gőz tör a felhők felé, reménykedve a jövőben.

A DUVISZ irodába könnyen odataláltunk a telephelyen belül, csak abba az irányba kellett tartanunk, amerre a velünk majdnem egy időben érkező – mint később megtudtuk – DUVISZ Testületi tagok tartottak.

Amíg vártuk, hogy megérkezzen mindenki, megkértem Téglás Józsefet, hogy mondjon pár szót a szervezetükről. Amint arról a Forró Drótban beszámoltunk, a Dunántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet 2016-ban ünnepli fennállásának 20. évfordulóját. Rendszerváltás előtt volt olyan is, hogy 90 fős volt a Testület 5 erőmű telephelyen, a munkavállalói létszám a bányászati munkatársakkal együtt közelítette a 6500-at. Privatizáció után ez sajnos folyamatosan csökkent a létszám, az elmúlt évek csoportos létszámleépítése következtében 35 főre apadt a bizalmiak száma. Napjainkban is



folyamatos a csökkenés, jelenleg 20 fő látja el a 200 szakszervezeti tag érdekképviseletét. Minden csoportos létszámleépítés alkalmával a szakszervezetek tárgyalásokat folytatnak és megállapodásokat kötnek, amelyek célja a távozók és a maradók létbiztonságának, a körülményeknek a rögzítése. A megállapodások tartalma hasonló, nem minden esetben, de 80%-ban megegyező. Újrakezdési, átképzési, áttelepülési támogatásra a csoportos létszám-leépítési megállapodásban foglalt feltételek mellett van lehetőség ma-

ximum kétmillió forintig, a végkielejtés és felmondás mértéke pedig az Ágazati Kollektív Szerződésben és a Vértesi Erőmű Kollektív Szerződésében meghatározottaknak megfelelően lett meghatározva. Fontos megjegyezni, hogy a Vértesi Erőmű minden érintettel külön-külön is tárgyal, a munkáltató javaslatot tesz minden esetben, de minden egyes szakszervezeti tag egyedi döntése, hogy milyen lehetőséget választ. A szakszervezet jogi tanácsadást és képviseletet biztosít tagjai számára, ha igénylik, részt vesznek a személyes egyeztetéseken, de dönteni senki helyett nem döntenek.

A DUVISZ Irodában Téglás József Elnökön kívül Ácsi Péter Elnök-helyettes és Lengyel Imréné Ildikó dolgozik hosszú évek óta.

Beszélgésünk közben megérkeztek a Testület tagjai, így a Szakszervezet Horgászsháza felé vettük utunkat. A csodás vidék mintha nem is az Erőmű mellett lenne, felsejlettek a mátrai emlékek, a tó látképe, elhelyezkedése kísértetiesen hasonló. Itt már jólesett a csend, az erőmű rideg valóságát tompította a rendezett és karbantartott faház.

A Testületi Ülés Elnöki megnyitása után dr. Szilágyi József tájékoztatta a jelenlévőket az EVDSZ munkájáról, nemzetközi és magyarországi sikerekről és kudarcokról, szövetségünk jövőképeéről. A beszámoló után a tagkártyához kötődő

szolgáltatásokról, újdonságokról kötetlenül beszélgettünk.

A DUVISZ aktuálisairól és a Vértesi Erőmű Zrt. helyzetéről Téglás József DUVISZ elnök, Ácsi Péter DUVISZ elnökhelyettes (FB tag) adott tájékoztatást a résztvevők számára és válaszolt a kérdésekre.

**A DUVISZ ÖBT 2015 évben határozta meg a szakszervezet több évtizedes felhalmozásából származó vagyonának méltó felhasználási céljait.**

**A Testületi Ülés résztvevői – a korábbi testületi elvárások ismeretében – gondoskodtak a támogatások tervezett céljának érvényesüléséről: egyetértésben döntöttek arról, hogy a tagság nyújtson támogatást a erőműből nyugdíjba vonult és/vagy balcsent, egészségkárosodást szenvedett kollégáink javára a Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány és az Egm-mért. Együtt Alapítvány részére nyújtott nagyobb összegű támogatás segítségével.**

A továbbiakban, a DUVISZ Összbizalmi Testület Tagjai áttekintették a DUVISZ jövőbeni működési alternatíváit és a közeljövő feladatait, a Vért-nél folyamatban lévő 300 fős tervezett létszámleépítés kihívásait és felszólították a munkavállalókat az összefogás szükségességére.

Kérdés esetén mindannyian szükséggel állnak rendelkezésre!

T.A.T

#### DUVISZ tisztségviselők névsora 2016.

**VÉRTESI ERŐMŰ ZRT. Oroszlány**

*Dedics László* ÜBT titkár

*Hajós Béla* főbizalmi, bizalmi

*Fermann József* főbizalmi

*Novák Elemér* főbizalmi, bizalmi

*Magi Imréné* főbizalmi,

Ellenőrző Biz. elnök

*Hiszékeny Zsolt* bizalmi

*Miskolczi Ferenc* bizalmi

*Vida András* bizalmi

*Cságoláné Farkas Mária* bizalmi

*Tóth Sándorné* bizalmi

**MVM OVIT Zrt.**

*Matisz Zsolt* ÜBT elnök, főbizalmi

*Cser Lajos* főbizalmi, bizalmi

*Presser Mátyas* bizalmi

**Dorog Esztergom Erőmű Kft.**

*Bohner Tamás* ÜSZB titkár

*Fekete Ferenc* bizalmi

*Simonek József* bizalmi

*Vigh Zoltán* bizalmi

*Wagner Zsolt* ÜSZB elnök

**Promtávhó Kft.**

*Berkesi Ottó* főbizalmi

**Kőbányahó Kft.**

*Olaj György* főbizalmi

**Választási Bizottság:**

*Lengyel Imréné* elnök, *Szerencsés Péter*, *Mátis András*, *Szalontai Norbert*, *Imre Katalin* (Ellenőrző Bizottság tag), *Molnár Miklós* (Nyugdíjas tagok képviselő).

#### A DUVISZ Elérhetőségei:

AZ IRODA postacím: 2841 Oroszlány, Pf.: 23.

Elnök: Téglás József.

Telefonszáma: +36 20 946 5835

E-mail: [teglas@vert.hu](mailto:teglas@vert.hu); [teglas@vd.hu](mailto:teglas@vd.hu)

Az irodában elérhető munkanapokon 6-7 óráig és előzetes egyeztetés alapján

Elnök-helyettes: Ácsi Péter.

E-mail: [acsipe@vert.hu](mailto:acsipe@vert.hu)

Az irodában elérhető munkanapokon munkaidőben

Gazdasági Vezető: Lengyel Imréné (Ildikó).

Telefonszáma: 06 20 427-0272

E-mail: [lengyl@vert.hu](mailto:lengyl@vert.hu); [lengyel.szendi@gmail.com](mailto:lengyel.szendi@gmail.com)

Az irodában elérhető hétfőn és szerdán munkaidőben, valamint előzetes egyeztetés alapján a hét minden napján



# OVIT Szakszervezet és Nyugdíjas Tagozatának Hírei

2016. július 13-án ülést tartott az MVM OVIT Zrt. Nyugdíjas Bizottsága. Az ülést Kelemen Gyula elnök nyitotta meg, köszöntve a Testület tagjait, valamint Schmidt Péterné humán erőforrás osztályvezetőt a Társaság képviselőjében és Horváth Józsefet, az OVIT Szakszervezet elnökét. Ezt követően ismertette az ülés napirendjét és felkérte Schmidt Péternét tájékoztatójának megtartására. Schmidt Péterné köszöntötte a jelenlévőket, és bejelentette, hogy 2016. április 30-tól új vezérigazgatója van az MVM OVIT Zrt.-nek, Dr. Korom Norbert Lajos úr személyében.

*Kiegészítő információként elmondjuk, hogy az MVM OVIT Zrt. közgyűlése 2016. április 30. napjától választotta meg Dr. Korom Norbert Lajos urat az MVM OVIT Zrt. vezérigazgatójának és az Igazgatóság tagjának. Emellett Dr. Korom Norbert Lajos úr 2015. november 24-től az MVM ERBE vezérigazgatói pozícióját is betölti.*

Schmidt Péterné rátérve a Társaság 2016. évi gazdasági-műszaki feladataira elmondta, hogy az MVM Zrt. elvárásainak megfelelően az éves tervek előreláthatólag teljesülnek. Megerősítette, hogy a nyugdíjasokat érintő szociális juttatások (segélyek) folyamatosan kifizetésre kerülnek, az őszi nyugdíjas találkozók ez évben is megtartásra kerülnek. A Kiss Ottó Nyugdíjas Klub havi rendezvényei, valamint az autóbuzos kirándulások feltételei továbbra is biztosítottak.

Ezután Horváth József, az OVIT Szakszervezet elnöke a 2016. februárjában megtartott szakszervezeti tisztviselők választásáról, valamint aktuális szakszervezeti feladatokról adott tájékoztatást. Elmondta, a februári taggyűlés jól tükrözte azokat a szakszervezeti feladatokat, amelyekkel nap mint nap szembe kell néznie a tisztviselőknek. Kiemelte, hogy az OVIT Szakszervezet gazdálkodása stabil, a törvényekben előírtak szerint történik. A Társaság gazdasági vezetésével korrekt és jó az együttműködés a gazdasági és műszaki feladatok hatékony megvalósításához. Befejezésül arról is tájékoztatta a Testületet, hogy változás történt a Felügyelő Bizottság összetételében. Szarka Timea elnök távozott az MVM OVIT Zrt.-től, ezért így választás (koptálás) vált szükségessé. Az új Felügyelő Bizottságot Marosvölgyi Józsefné (Területi Főmérnökség) elnök, Kálmán Henrietta (Szállítási Üzem) és Szőcsei Istvánné (Értékesítés Támogatási Osztály) tagok alkotják.

Ezt követően Polczer Ferenc, az OVIT Szakszervezet Nyugdíjas Tagozatának vezetője tájékoztatást adott az az év július 31-ig kifizetett szakszervezeti segélyekről.

A Nyugdíjas Bizottsági ülés befejező részében Stock Károlyné tájékoztatta a Testületet a Kiss Ottó Nyugdíjas Klub rendezvényeiről, valamint az autóbuzos kirándulások eddigi programjairól.

Legvégül Hocsák Sándor a nyugat-magyarországi nyugdíjasok képviselőjében végzett nyugdíjas bizottsági tevékenysége alól felmentését kérte. Hocsák Sándor munkáját Kelemen Gyula köszöntö meg, jó egészséget, örömteli éveket kívánva, melyet a jelenlévők koccintással nyugtáztak.

Oktober hónapban elkezdődtek a szokásos éves nyugdíjas találkozók az MVM OVIT Zrt.-nél. Október 13-án 14 órától a központi és közép-magyarországi munkahelyek nyugdíjasainak összevont találkozójára kerül megrendezésre. Ezt követik a vidéki nagy települések találkozóit (Felsőszolca, Tatahánya, Göd, Bicske), melyek időpontjai a későbbiekben kerülnek meghatározásra.

**Az OVIT Szakszervezet Nyugdíjas Tagozata 2016. augusztusában Hírlevelet hozott létre, hogy minden nyugdíjas szakszervezeti tagját**

**időközönként tájékoztassa a szakszervezet munkájáról, és a nyugdíjas tagokat érintő eseményekről, lehetőségekről. Várhatóan évi 3-4 alkalommal juttatjuk el a Nyugdíjas Tagozat tagjainak az aktuális információkat.**

**Szeretnénk, ha ezentúl hírlevelünk nem csak hivatalos adatokat, tájékoztatásokat tartalmazna, ezért kérjük minden írói vénával megáldott tagtársunkat, küldjön be számunkra saját verset, rövid, humoros írást, anekdotát, régi OVIT-**

**os történetet, amivel megszíníthatjuk szakszervezeti Hírlevelünket!**

Bízunk benne, hogy a hírlevél elnyeri tetszésüket! (Az írásokat az alábbi címre kérjük küldeni: OVIT Szakszervezet, 1158 Budapest, Kőrvasút sor 105.)

Üdvözlettel:

**Horváth József**  
OVIT Szakszervezet  
elnöke

**Polczer Ferenc**  
Nyugdíjas  
Tagozat vezetője



Az Egészségbiztosítási "Alap" csomag új eleme:

## MEDICOVER KÓRHÁZ ÉS KLINIKA



CT



MRI



Járóbeteg  
ellátás



Egynapos  
sebészet



Fekvőbeteg  
ellátás

Bejelentkezés: +36 1 465 3100

[www.medicoverkorhaz.hu](http://www.medicoverkorhaz.hu)



## Bányász- és Villamos Nap Tatabányán

Tatabányán a bányász és erőműves szakmakultúrák rég múltú hagyományait őrizve, idén szeptember 2-án vette kezdetét az a hétvégi rendezvénysorozat, mellyel a 66. Bányász- és a 24. Villamos Napot ünnepeltük. A tatai szénmedencében, a jelenlegi Tatabánya Óváros területén 1896-ban hozták felszínre az első csille szénét. A bányák villamos ellátására a Magyar Általános Kőszénbánya Részvénytársulat 1898-ban építette meg az 1.sz. Erőtelepet, ami a magyar villamosipar egyik bölcsője és erőműünk első elődje volt. A szénbányászatra épülve fejlődött ki városunk, melyre büszkéek vagyunk.

Pénteken a városban a két szakmakultúra nagyjai és hősei előtt tisztelegve, számtalan emlékhelyen megemlékezések és koszorúzások történtek. A Tatabánya Erőmű Kft. képviselőiben dr. Sámuel Emese ügyvezető, Kamarás Zoltán ügyvezető, Számné Kerekes Zita üzemi tanács elnök és Kovács Ferenc szakszervezeti elnök részvételével koszorút helyeztek el a Bánhidai Erőmű lakótelepen dr. Verebely László szobránál, valamint a Vértanúk terén lévő Bányász emlékműnél.

Az idei Villamos Nap helyi rendezvénye fontos esemény volt erőműves életünkben, mert a biomassza fejlesztés végső beüzemelési stádiumába érkezünk a fűtőerőműben. A rendezvényünkön ünnepi köszöntőt mondott dr. Kancz Csaba kormány megbízott, Bencsik János országgyűlési képviselő és Schmidt Csaba Tatabánya város polgármestere.



Dr. Kancz Csaba kormány megbízott köszöntő beszédében kiemelte a város két régmúltú, bányász és villamos szakmakultúrájának jelentőségét az évforduló alkalmából. Fontos feladat az erőmű jelenlegi életében a biomassza beruházás, melynek elindításához nagy bátorság kellett a város és az erőmű vezetése részéről. Ez a projekt hosszú távon a város lakosságának biztonságos és olcsó távfűtését szolgálja, ugyanakkor összhangban van a kormány energiapolitikájával az egységes energiarendszer létrehozásával valamint a rezsicsökkentő törekvésével. Megköszönte az erőmű dolgozóinak a beruházás során eddig tett erőfeszítéseiket és külön köszönetet mondott a kitüntetésben részesülő munkavállalók



távűtését szolgálja, ugyanakkor összhangban van a kormány energiapolitikájával az egységes energiarendszer létrehozásával valamint a rezsicsökkentő törekvésével. Megköszönte az erőmű dolgozóinak a beruházás során eddig tett erőfeszítéseiket és külön köszönetet mondott a kitüntetésben részesülő munkavállalók

hosszú évtizedes és kiváló munkájukért. A közeljövőt illetően a beruházás befejezéséhez pedig sok sikert kívánt.

Bencsik János országgyűlési képviselő ünnepi köszöntőjében elmondta, hogy az elmúlt év során az erőmű nem csak technológiájában, hanem személyi állományában is megújulni látszik. Nem könnyű feladat egyszerre az erőművet üzemeltetni, mellette technológiát váltani és személyi állományt is fiatalítani. A villamosipar veszélyes üzem és ezek közé tartozik a fűtőerőmű is. Főként a beruházás végrehajtása mellett az összetartás, az egymásra és a munkára történő odafigyelés feltétlenül fontos és szükséges. A nehéz feladatoknak megfelelően gratulált az ügyvezetésnek, a kitüntetetteknek és a munkavállalóknak az elmúlt évben elvégzett munkájukért.

Schmidt Csaba polgármester beszédében történelmi visszatekintést adott a bányász és villamos szakmakultúra kezdeteire. A tatai szénmedencében a bányászok és a villamosenergia termelés a kezdetektől fogva egymáshoz kötődött. A múlt évtized közepére a szénkészletek kimerültek, de a városnak a hő és villamosenergia termelésre továbbra is szüksége van. A jelenlegi beruházás célja a modern technológiával az olcsó hőenergia előállítás. Az erőmű történetében az elmúlt 118 év során mindvégig meg kellett felelni a kihívásoknak. Biztos benne, hogy jelenünkben is ez fog történni és bízik a kollektívában, hogy a projekt befejező szakaszának munkálatai is sikeresen végződnek majd.

A TE Kft. részéről Kamarás Zoltán ügyvezető köszönte meg a munkahelyi kollektívának az eltelt egy év eredményes munkáját.

Ezt követően dr. Sámuel Emese és Kamarás Zoltán ügyvezetők elismeréseket adtak át a munkaviszonyban hosszú évtizedeket eltöltött, jubiláló munkavállalóknak: Rolly Andrea vegyészeti laboránsnak (10 év), Eck András hőközpont gépésznek (20 év) Kukuda Zoltán üzemgazdasági koordinátornak, Mészárosné Nagy Gabriella általános munkatársnak, Molnár Ferenc gázmotor gépésznek, Pécsi Zoltán hőközpont gépésznek, Sógor Csaba vegyészeti főkezelőnek, Szántó Lajos portásnak (25 év), László Andrásné üzemviteli munkatársnak (30 év), Kun Zsigmond vegyészeti főkezelőnek, Sűrös István üzemdiszpécsernek, Vigh Etelka Ibolya villamos csoportvezetőnek (40 év) eredményes munkájukért. Kiváló munkájukért ügyvezetői dicséretben részesültek Fekete Sándorné portás és Venczák Miklós villanyszerelő. Gratulálunk a kitüntetett és elismerésben részesült munkavállalóknak.

KF.

## Családi Napot tartottunk a Tatabánya Erőmű Kft-ben



A Tatabánya Erőmű Kft-ben az évente megrendezésre kerülő Családi Nap tíz év távlatában már hagyományörzőnek mondható. A tavalyi évben a folyamat sajnos megszakadt, részint Maszlavér István ügyvezető igazgató úr sajnálatos váratlan halála miatt, de a Biomassza beruházás mellett sem jutott időnk és energiánk a szokásos rendezvényünk megtartására.

A szeptember 17-re szervezett rendezvény az elmúlt évekéhez képest megújult, nem csak helyszínében, de tartalmában is. Idén a Családi Nap a régi Bh. Erőmű sportpályáján került megrendezésre. A beruházás során a létszámunk 41 fővel növekedett. A rendezvény célja a munkavállalók és családjaik kötetlen keretek közötti találkozása, egymás jobb megismerése és nem utolsósorban egy kis kikapcsolódás, sportolás és mozgás volt.

A délelőtti órák zivatarjai nem bátorították el a munkavállalók és családtagjaikat – piciket és nagyokat, aprókat és még apróbbakat – attól, hogy részt vegyenek a rendezvényen. Az esős órákban a programok rendezvény sátor és a felállított pavilonok alatt folytak. Lehetőség volt közös asztali foci játékra, az ügyesebbek kipróbálhatták a zöldéskor készítését. Ebéd előtt dr. Sámuel Emese ügyvezető asszony mondott megnyitó beszédet: - Amikor a vezetői értekezleten szóba került, hogy a Családi Napot megrendezzük-e, mindenki egyetértett abban, hogy ez most kivételesen ne pénzügyi kérdés legyen, hiszen Önök harmadik éve a hőtároló és a biokazánok beruházása mellett, nap-napot követve keményen dolgoznak, üzemeltetik az erőművet, amely Tatabánya városát látja el meleg vízzel és hőenergiával. Biztos vagyok abban, hogy elfáradtak, illetve abban is, hogy nem lenne ekkora lelki erejük, ha nem állna mögöttük egy szeretet család, akik támogatják Önöket. Ezért nemcsak Önöknek, de családtagjaiknak is köszönetet szeretnénk mondani ezzel a rendezvényvel – A mai napra jó szórakozást és kellemes kikapcsolódást kívánt minden résztvevőnek dr. Sámuel Emese ügyvezető asszony.

Ebéd után az időjárás kegyeibe fogadott bennünket, kisütött a nap. A programszervezők a regisztrációs karszalagok színei szerint csapatokat szerveztek és falusi olimpiára invitálták a résztvevőket, melyben a felnőttek és a gyerekek egyaránt összemérhették erejüket és ügyességüket. A játékos csapatversenyek, a gumicsizma dobáló, a gyerkőc-cipelő, a fahasáb futó számok nagy sikert arattak. A versenyben díjazottak fürdőbelépőt, mozijegyet, lovaglási lehetőséget nyertek. Jó hangulatban telt délután a tombolasorsoláson kívül a gyerekeket arcfestés, gyöngyfüzés, ugráló vár és zenés műsor várta. A nagyobb gyerekek és a felnőttek az ügyességüket és kondijukat a rodeobikán és a kalapácsos erőmérőn próbálhatták ki, de akár asztali teniszben is megmérkőzhettek. A versenyekben megfáradtak regeneráló masszázst vehettek igénybe. A nap végére jól elfáradtunk, ki a sőtől, ki a mozgástól, vagy mindkettőtől. Ami viszont biztos, hogy sikeres szép napot töltöttünk együtt családtagjaink körében.

KF.





## MEGTÖRTÉNT A BEOLVADÁS!

2016. október 1-jével az MKB Egészség- és Önszegélyező Pénztár és a Pannónia Egészség- és Önszegélyező Pénztár egyesülésével létrejött az **MKB-Pannónia Egészség- és Önszegélyező Pénztár**, amely a legnagyobb vagyonú, és a 187 ezer fős létszámmal a harmadik helyen álló hazai egészség- és önszegélyező pénztár.

A beolvadással kapcsolatos aktuális és legfontosabb információk:

- **Megtörtént a tagi adatok, törzsadatok beolvasása az egyesült pénztárba** 2016. október 3-án, a tagok áthozott vagyona pedig október 7-én, pénteken,
- 2016. október 10-től, hétfőtől megkezdődött a befizetések lekönyvelése és elindultak az első kifizetések a beolvadt pénztár tagjai számára,
- Megkezdődött a tagsági okiratok postázása: a közel tízezer tag a következő három hét alatt kapja meg folyamatosan,
- **A tagság már aktív:** mostantól a „Személyes tárhelyét” is használhatja, akár a tagsági okirat megérkezése előtt. Keresse ügyfélszolgálatunkat, kérje meg tagsági azonosítóját: ezt követően a Pénztár honlapján ([www.mkbep.hu](http://www.mkbep.hu)) a „Személyes tárhely”-en megtekinthető a teljes számlatörténet és a nyilvántartott tagi adatok is.
- **Ingyenes egészségkártya készül minden új tag részére:** A korábban Pannónia Egészség- és Önszegélyező Pénztár tagok számára a kiküldésre október hónapban folyamatosan kerül sor. A kártya 5 évig érvényes, és országsszerte több mint 8.000 szolgáltatási helyen használható. A szolgáltatásra jogosultak részére társakártya is igényelhető, mindössze 2.000 Ft-ért.

### ÉRDEMES AZ MKB-PANNÓNIA EGÉSZSÉG- ÉS ÖNSEGÉLYEZŐ PÉNZTÁR TAGJÁNAK LENNI!

A beolvadt pénztárból áthozott tagi megtakarítás teljes összege a tag számlájára levonás nélkül került és teljes egészében felhasználható egészségpénztári és önszegélyező szolgáltatásokra!

A megtakarítás segítség a mindennapokban, családi egészségkasszáként:

- ✓ **Pénztári számlájából finanszírozhatóak**, többek között a gyógyszerkiadások, szemüvegvásárlás, vagy egyéb egészségügyi költség, országosan több mint 14 ezer szerződött szolgáltató partnerünknel.
- ✓ A betegség miatt **kieső jövedelem pótlása** is elszámolható (ideértve a gyermek betegsége miatti keresetkiesést is).
- ✓ Akár **ajándékokat is vehet szeretteinek a pénztári keretéből!** Csak néhány példa: masszázsfotel-, és készülék, vérnyomásmérő, gyógyhatású cipő, fényterápiás eszközök, gyógymasszázs- vagy gyógytorna bérlet.
- ✓ **Sokan már most tartósabb előtakarékoskodásra is használják:** például egy újszülött érkezésével járó költségekre, egy várható nagyobb összegű fogászati kiadásra, vagy akár egy kényelmes gyöngytracra is gyűjthetünk előre.
- ✓ Az **egyéni számlának nincs lejárat a pénztárunknál:** a tagsági viszony alatt keletkezett kiadások számlái akár évek múltán is benyújthatók;

Tartalékok képezhetnek számos egyéb önszegélyező szolgáltatásra is saját és családjuk részére egyaránt:

- ✓ **A szülési segélyre**, magas igénybe vehető keretösszeg: akár 1 millió forint összegben.
- ✓ **Gyermekei költségeit is elszámolhatja: beiskolázási támogatás keretében** az óvodás és iskoláskorú gyermek ruházata, taneszközei, tanszerei egyaránt elszámolhatók, **felsőoktatási költségtérítésként** a főiskolai/egyetemi tandíjak, valamint a kollégiumi vagy alberleti díjak egy részét is lehet a pénztáron keresztül fizetni.
- ✓ **Nagy segítség lehet** az intézményi idős-, és az otthoni gondozás, a munkanélkülségi ellátás, vagy akár temetési segély elszámolásának lehetősége is.

A készpénzes egészségpénztári, nem járadék jellegű önszegélyező szolgáltatások számláit legkésőbb 10 munkanapon, a gyakorlatban 5-6 munkanapon belül utalja el a Pénztárunk!

**CÉLSZERŰ ELŐRE TAKARÉKOSKODNI A PÉNZTÁRBA**, így nagyobb várható, vagy akár váratlan egészségügyi és szociális költségeket nem a család napi, havi jövedelméből kell előteremteni.

A Pénztár működéséről és szabályzatairól a [www.mkbep.hu](http://www.mkbep.hu) oldalon olvashat. További információk: [ugyfel@mkbep.hu](mailto:ugyfel@mkbep.hu) ■ +36 1 268 7614

## NYUGDÍJAS TALÁLKOZÓ, 2016

Idén is a korábbi évekhez hasonlóan 2016. szeptember 30-án megrendeztük nyugdíjasaink részére az éves találkozót. A találkozón örömmel vettek részt, mintegy 180 fő.

A cég vezetése a nyugdíjasok részére átfogó tájékoztatást adott az erőmű jelenlegi helyzetéről, a jövőben legfontosabb feladatokról. Azután ebéd mellett örömteli, baráti beszélgetésre került sor. A találkozó azzal zárult, hogy „Jövőre újra itt találkozunk”.

Bacsó László - Csuri Andrea



## Gondoljon már most a nyugdíjas éveire, duplán nyerhet a Pannónia Nyugdíjpénztárral!

Az önkéntes pénztári tagság az állam által az egyik legjobban támogatott megtakarítási forma. Az év vége felé érdemes áttekinteni az eddigi befizetések összegét és megvizsgálni annak a lehetőségét, hogy az állami támogatást hogyan lehet a legnagyobb mértékben igénybe venni.

**Éljen az adó-visszatérítés maximális érvényesítésének lehetőségével, növelje tovább önkéntes nyugdíjpénztári számlája egyenlegét a tárgyév végi eseti befizetése 20%-ával!**

Az adó-visszatérítés 100%-ban az Ön megtakarítását növeli, ezzel nyugdíjas éveiben magasabb összegű szolgáltatásra tarthat igényt. A Pénztárhoz utalt adó-visszatérítés költségelevonás nélkül az Ön pénztári megtakarítását fogja gyarapítani!

Tagdíjfizetésre szolgáló bankszámlaszámunk: UniCredit Bank 10918001-00000129-05831007

Fontos, hogy csak a **2016. december 31-éig befizetett**, a Pénztár számláján jóváírt összegek vehetők figyelembe 2016. évre vonatkozóan.

Ajándékszerelés a kiemelten öngondoskodó tagok között

2016. november 1-jétől akciót hirdetünk az adókedvezmény maximális értékét kihasználó tagjaink között, amelynek keretében értékes ajándékokat (wellness szálloda utalvány, továbbá könyvutalványokat) sorsolunk ki a legalább 750.000 Ft egyéni tagdíjbefizetést teljesítő tagjaink között.

A „Megtakarítást növelő” akciónban részt vesz minden olyan pénztártagunk, aki **2016. január 1. és 2016. december 31. között legalább 750.000 Ft egyéni tagdíjbefizetést** teljesít. Az akcióban tehát az egész éves befizetést figyelembe vesszük, nem csak az év végi befizetést!

A Pénztár az akcióval az önkéntes nyugdíjpénztári megtakarítást és annak előnyeit kívánja népszerűsíteni.

További részletekért látogasson el honlapunkra: [www.pannonianyp.hu](http://www.pannonianyp.hu)

A játékszabályzat 2016. november 1-jétől megtekinthető a Nyugdíjpénztár honlapján a **„Megtakarítást növelő akció Szabályzat”** dokumentumban.

Pannónia Nyugdíjpénztár



PANNÓNIA  
NYUGDÍJPÉNZTÁR

**10% kedvezmény!**  
Mindenre van több ötlete!

**Praktiker**  
Mindenre van több ötlete!

Kedvezményes vásárlási lehetőség a

**Praktiker valamennyi magyarországi áruházában**  
a **Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége**  
részére:

Ezúton szeretnénk felhívni figyelmüket, hogy 2016-ban a 10%-os partnercéges kedvezményprogram keretén belül, az alábbi napokon tudnak áruházainkban kedvezményesen vásárolni:

- 2016. november 10-11-12-13.
- 2016. december 8-9-10-11.

Szeretettel várjuk Önöket áruházunkban!

A 10% kedvezmény nem vonatkozik a kiállításban szereplő, illetve az akciós termékekre.

A FŐVÁROSI NAGYCIRKUSZ BEMUTATJA  
**LÚDAS MATYI**  
A CIRKUSZBAN  
BEMUTATÓ: 2016. OKTÓBER 1.

## Kedves Cirkuszbarátok!

A Fővárosi Nagycirkuszban október 1-től látható a Lúdas Matyi a cirkuszban című előadásunk, amely egy újszerű, műfajteremtő cirkuszi előadás lesz, melyben kísérletet teszünk a hagyományos, gravitációt kinevető, emberfeletti teljesítményekkel lenyűgöző cirkuszművészeti produkciók társművészetekkel történő vegyítésére.

Örömmel tájékoztatjuk, hogy az EVDSZ munkatársainak és hozzátartozóiknak továbbra is kivételesen kedvező jegyárakat kínálunk.

A kedvezmény mértéke: **25%\***

\*Kivéve: Október 29.-november 6. közötti időszak

Jegyárak és megrendelőlap letölthető:

[vd.hu/szolgáltatók/Fővárosi Nagycirkusz](http://vd.hu/szolgáltatók/Fővárosi Nagycirkusz)

## Képzések

érdekvédelmi, jogi, gazdasági, kommunikációs témákban

## Mit nyújt a szakszervezet?

### Ágazati Kollektív Szerződés

Foglalkoztatási, Bér- és Szociális megállapodások

### Közösségteremtés

szabadidő hasznos eltöltésének támogatása

**Vitsport**

### Egyéni és kollektív érdekvédelem



### Segítségnyújtás

az EVDSZ az Egymásért Együtt Alapítvány létrejöttében és tevékenységében is részt vállal.

## Információk biztosítása az ágazati és szakszervezeti hírekről

személyesen, Forró Drót újságban, facebookon, honlapunkon, hírlevelekben



## Öngondoskodás lehetőségének megteremtése

az EVDSZ elérte, hogy a munkáltatók a Pannónia Nyugdíjpénztárba és Önsegélyező Pénztárba, Vitamin Egészségpénztárba munkáltatói befizetésekkel segítsék a munkavállalók öngondoskodását. Ennek érdekében az EVDSZ aktívan részt vesz a pénztárak testületeinek munkájában.



ÉLMÉNYBIRTOK  
BIKA

Puchner Kastélyszálló  
20 ÉVES

Ajánlat EVDSZ kártyával  
rendelkező  
Vendégeinknek!

10% KEDVEZMÉNY  
a Puchner Kastélyszálló  
AKCIÓS SZÁLLÁS  
ajánlataiból!  
Érvényes:  
2016. december 31.

1000 Ft-os Élménybirtok  
belépőjegy  
EVDSZ kártyával  
rendelkező  
Vendégeinknek!

A kupon beváltásának feltétele az alábbi személyi kitöltése és leadása jegypénztárunkban.

Név: .....  
Cím: .....  
Email: .....  
Aláírás: .....

A kupon felhasználható 2016. december 10-ig egyszeri alkalommal a hivatalos nyitva tartás szerint. A kupon átadása ellenében 1.000 Ft/10 árú jegy vásárolható. A kedvezmény más akciókkal (például csoportos kedvezményekkel) össze nem vonható, készpénzre nem váltható. Egy kupon egy darab belépőjegy vásárlására jogosít.

Az adalap kitöltésével hozzájárulok, ahhoz, hogy az Élménybirtok Kft., mely üzemeletlen és a Hella 91 Kft., mely tulajdonosa a Puchner Birtok-Bikalm, részemre marketing célú információkat küldjön, és a fenti megadott adataimat frissítés visszavonásig nyilvántartsa. A személyes adatokat az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. tv. rendelkezéseinek megfelelően kezeljük. A Hella 91 Kft. adatkezelési nyilatkozatát itt találja: NAIF-55342/2013.



Részletek és foglalás:  
info@puchner.hu  
Telefon: +36 72 459 546, 547

[www.puchner.hu](http://www.puchner.hu)

Élménybirtok - Bika Tel.: +36 72 459 546, 547  
7346 Bika, Rákóczi utca 22. E-mail: info@elmenybirtok.hu

[www.elmenybirtok.hu](http://www.elmenybirtok.hu)

**SZIKRA LASZLÓ**  
HUMORISTA

**ÚJ!**

**CEREMÓNIA MESTER**

**STAND UP COMEDY**

**CSAPATÉPÍTŐ TRÉNINGEK**

**MŰSORVEZETÉS**

Bővebb információ: [www.szikralaszlo.hu](http://www.szikralaszlo.hu)  
MŰSORRENDELÉS +36 (30) 815-1770

EVDSZ Tagkártya felmutatásával a szolgáltatások listaárából 15% kedvezmény érvényesíthető.

**megbízhatobbat.hu**

Hamarosan startol az „okos vásárlók” webáruháza

**EVDSZ tagoknak 10% kedvezménnyel!**

Forradalmasítsd azt, ahogyan háztartási készülékeket vásárolsz: válassz végre a megbízhatóság szerint.

A gyártói garanciaidő hossza sajnos nem jelzi a készülék várható élettartamát. De most, 10 év és 13.000 készülék javítási tapasztalatával a megbízhatóságot kapod tőlünk hamarosan induló webáruházunkban.

Vedd igénybe a kedvezményed itt:

**[evdsz.megbízhatobbat.hu](http://evdsz.megbízhatobbat.hu)**

[megbízhatobbat.hu](http://megbízhatobbat.hu)  
Webáruház a Business Box csapatától



## Óvodavilág webáruház Csodafa Játékbolt

EVDSZ Tagkártya felmutatásával  
a [www.ovodavilag.hu](http://www.ovodavilag.hu) webáruházban  
és a Csodafa Játékboltban  
**5%** kedvezmény érvényesíthető az összes termékre.



**ÚJ!**

A webáruházban történő regisztrációhoz a promóciós kódot kérje szakszervezeti vezetőjétől!

[www.ovodavilag.hu](http://www.ovodavilag.hu) webáruház

Csodafa Játékbolt: 3200 Gyöngyös, Püspöki út 2.

SPÓROLJON AKÁR ÉVI 100.000 FT-OT TÖBB MINT 1000 EDC ELFOGADÓHELYEN!



[WWW.EDC.HU](http://WWW.EDC.HU)

Tisztelt Tagkártya-tulajdonos!

Ön már 1065 helyen használhatja EDC logós kártyáját.



## Agip elfogadás

Ígéretünk szerint a [www.edc.hu/agip](http://www.edc.hu/agip) és a [www.edc.hu/kereso](http://www.edc.hu/kereso) oldalunkon frissek az infók..., kérjük, csak azon töltőállomásoknál jelezzék, ha nem fogadják el a kártyákat, amelyek a fenti oldalakon (még) szerepelnek. A számuk év végéig kb. 50-re fog csökkenni.

Használja ki Ön is a Tagkártya nyújtotta előnyöket!



## Üzemanyag kedvezmények

Sajnos a MOL-lal kapcsolatban nem tudunk még végleges eredményről beszámolni, folynak az egyeztetések átmeneti lehetőségekről is, amint tényeket tudunk közölni, mindenképpen tájékoztatjuk a Kártyatulajdonosokat, Tagjainkat. A MOL mellett megkezdődtek a tárgyalások más kúthálózatok vezetőivel is.



Kedvezmények a Facebookon is!



## KEDVES KOLLÉGÁK!

### TÉLINDÍTÓ SZÜLINAPI AKCIÓ A HOTEL\*\*\*\*OVIT ban

#### Csomag tartalma:

- 2 vagy 3 éjszaka szállós félpanzióval
    - egy délután a drinkbárban sütemény+ forró csoki
  - teljes árat fizető vendégeink részére egy alkalommal 20 perces mézes asszáz, fény- és aromaterápiás infrakabin használat
  - finn szauna, biliárd, pingpong, tornaterem (kardiógépekkel), pétanquepálya
    - wifi, zárt parkoló
- A szálloda idén 15 éves; szobabekészítéssel kedveskedünk vendégeinknek

#### Csomagár:

**17 100 Ft/fő/2 éjszaka**  
kétágyas szobában  
**19 600 Ft/fő/2 éjszaka**  
apartmanban  
**23 800 Ft/fő/3 éjszaka**  
kétágyas szobában  
**27 500 Ft/fő/3 éjszaka**  
apartmanban

Ajánlatunk 2016. november 07. – november 24. között érvényes

#### Gyermekek

szállása - maximum 2 fő - reggelivel 2 (nagy-) szülővel egy szobában pótágyon 4 éves korig ingyenes (főétkezés igényelhető), félpanzióval 15 éves korig kedvezményell! Az árak az ÁFA-t tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön térítendő (410 Ft/fő/éj) 18 éves kortól.



#### További információ és szobafoglalás:

H-8360 Keszthely, Alsópáhoki út • telefon: (36) 83-515-130 • fax: (36) 83-515-131  
hotelovit@f-online.hu • www.hotelovit.hu

**HOTEL OVIT**  
\*\*\*\*



**15 %**  
**KEDVEZMÉNY**  
2016.09.01-12.23\*  
SZÁLLÁSÁRAINKBÓL  
EVDSZ KÁRTYÁJÁVAL.  
INFORMÁCIÓ:  
RESERVATION@WELLAMARIN.HU  
WWW.WELLAMARIN.HU  
+36 84 545-800

\*KIV. KIEMELT IDŐSZAKOK ÉS ÜNNEPNAPOK, MELYEK A HONLAPON ELÉRHETŐK. ELOZETES BEJELENTKEZÉS ALAPJÁN, SZABAD KAPACITÁS FÜGGVÉNYES- BEN VEHETŐ IGÉNYBE.

**ACCENT HOTELS**  
**g**  
ACCENT HOTELS  
**Gotthard Terme**  
Hotel & Conference  
\*\*\*\*\*

**Három ország**  
- egy utazás

**Gotthard Thermal és Wellness élmény**  
Foglalja le pihenését minél előbb, már **11 900.- Ft/fő/éj** ártól!  
EVDSZ tagoknak 10 % kedvezmény!

[www.gotthardhotel.hu](http://www.gotthardhotel.hu)

**sungarden**  
WELLNESS & CONFERENCE HOTEL

**KEDVES EVDSZ TAGOK!**

Tudták, hogy létezik egy szálloda Siófokon, a Balaton partjától mindössze 500 méterre, ahol tárt karokkal, kényeztető wellness élményekkel és széles gasztronómiai kínálattal várnak Önökre **MÉG MINDIG?**  
**Sőt, ez még nem minden!**

**MINDEZT EGYEDI ÁRON VEHETIK IGÉNYBE!**  
**S HOGY MI KELL HOZZÁ? CSUPÁN EGY EVDSZ TAGKÁRTYA.**

**NE, FELEDJÉK, SIÓFOK EZERNYI PROGRAMMAL, A SUNGARDEN IGAZI WELLNESS ÉLMÉNNYEL VÁRJA ÖNÖKET MINDEN ÉVSZAKBAN!**

Részletek az EVDSZ honlapján a szolgáltatások menüpontban.

8600 Siófok Batthyány Lajos u. 24. reservation@hotelsungarden.hu Tel.: +36 84 312 422  
[WWW.HOTELSUNGARDEN.HU](http://WWW.HOTELSUNGARDEN.HU)

# I. EVDSZ NEMZETKÖZI FOCIKUPA

2016. október 1-én lezajlott az I. EVDSZ Nemzetközi focikupa Budapesten, az ELMŰ Sporttelepén. Sportszerű, jó hangulatú, mégis kemény mérkőzéseket láthattunk, amelyek eredményeképpen a PADOSZ vitte haza a vándorkupát. Gratulálunk valamennyi csapatnak! Köszönjük mindenkinek, hogy velünk töltötte ezt a napsütéseli szombatot!

Az előzetesen leadott jelentkezéseknek megfelelően október első reggelén folyamatosan érkeztek a csapatok a regisztrációhoz, vezetőik átvették az ajándék labdákat és minden résztvevőnek az EVDSZ által nyújtott csomagot, majd elfoglalták az öltözőiket. Az időjárás kegyes volt, bár a reggeli harmat miatt a pályákat újra kellett vonalazni, de gyors megoldás után a megnyitón már szikrázó napsütés fogadta a felsorakozó csapatokat.

Dr. Szilágyi József köszöntötte a résztvevőket, külön kiemelve a belarusz iparági szakszervezeti szövetségtől érkező játékosokat, majd sportszerű versengést kérve megnyitotta a focikupát. Káplár Sándor (a torna szakmai vezetője) ismertette a focikupa menetét, a versenyszabályzat legfontosabb elemeit.

A megnyitó után a sorsolás következett. A pártatlanság érdekében felkértük Jurij Artemovics Rovdát, a külföldi vendégcsapat vezetőjét, hogy végezze el a sorsolást. Ennek eredményét mindenki megismerte, és ezután megkezdődött a torna, körmérkőzéses rendszerben.

A csapatok sportszerűen játszottak, a kiélezett harcok ellenére barátságos mérkőzéseken sokszor úgy tűnt, mintha amikor nem ők voltak a pályán éppen egymásnak is szurkolnának a résztvevők. Talán felsejlett, hogy EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK? Amikor Káplár Sándor ebédre szólította a csapatokat, annyira nagy volt a versenyszellem, hogy az éppen soron következő csapatok megvétozták a program módosítását és ebéd előtt még lejátszották a negyedik fordulót. Tették ezt azért is, mert a Paksi Atom-



Köszönjük minden csapatnak, hogy részt vett a tornán, Káplár Sándornak az egész napos szakmai és azt megelőző előkészítő munkát, az MVM DSZ segítő tagjainak, hogy tevékenységükkel elősegítették a gördülékenyebb lebonyolítást, dr. Óvári Katalinnak és férjének az egész napos tolmácsolást, az ELMŰ Sporttelepnek és munkatársainak a helyszín biztosítását, a bírónak az igazságot és sportszerű játékvezetést, az ELMŰ büfének az egész napos fantasztikus gyors, előzékeny kiszolgálást és finom ellátást, valamint a Mentőszolgálat munkatársainak a jelenlétet.

A focikupán készült képek az EVDSZ facebook oldaláról elérhetőek. Találkozunk 2017-ben!

T.A.T.

erőmű Szakszervezeti szempontjából is nagy jelentőségű volt ez a torna: első esetben fordult elő, hogy a PADOSZ és a MÉSZ iparági versenyen megmérkőzhettek egymással.

A finom ebéd elfogyasztása után már kissé alábbhagyott a lendület. Érthető, hisz teli hassal nehezebb játszani. Az utolsó forduló mérkőzése után a szervezők összesítették az eredményeket, a bírók megosztották tapasztalataikat és javaslatukat a különdíjakra a szakmai vezetővel, majd az eredményhirdetés következett. A díjakat és az első helyezettnek járó Vándorkupát Téglás József EVDSZ Elnök-helyettes és Káplár Sándor szakmai vezető adta át a csapatoknak.

**Az I. EVDSZ Nemzetközi Focikupa EREDMÉNYEI:**

I. helyezett:	PADOSZ
II. helyezett:	MÉSZ
III. helyezett:	BELARUSZ CSAPAT
IV. helyezett:	TIVISZ
V. helyezett:	MVM DSZ
VI. helyezett:	DÉMÁSZ
A legjobb kapus:	MÉHES ZOLTÁN (MVM DSZ)
A gólkirály:	SZABADI ADRIÁN (PADOSZ)



## Csökkentse havi mobilszámláját!



Minden telefonálási szokásra és igényre megoldást nyújtunk. Cégeknek, magánszemélyeknek egyaránt!

Kedvezményes mobiltarifákat biztosítunk az EVDSZ tagok és családtagjaik számára. Amit biztosítunk:

- Korlátlan belföldi tarifacsomag mellett alacsony havidíjú, másodperc alapú tarifa.
- Akár személyes jelenlét nélküli gyors ügyintézés.
- A meglévő számai bármely szolgáltatótól ingyenesen BEHOZHATÓAK.
- Kedvezményes készülékvásárlási lehetőség.
- Csoporton belül egymás közti DÍJMENTES beszélgetés.

Érdeklődjön ügyfélszolgálatunknál!!!

Tel.: 0620/2123 456

e-mail: [info@althon.hu](mailto:info@althon.hu)

Althon Hungary Kft.

**MEGHÍVÓ**  
**ŐSZI GYÁRLÁTOGATÁSRA**  
 Kecskemét Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft.

Időpont: 2016.10.25. 17:00-19:00  
 Jelentkezési határidő: 2016.10.21.

Mercedes-Benz  
 Manufacturing Hungary Kft.

A Daimler csoport tagja

**A LÉTSZÁM KORLÁTOZOTT! Túljelentkezés esetén az Ifjúsági Tagozat dönt a részvételről.**

Jelentkezés/érdeklődés: Keindl Zoltán (EVDSZ IT elnök)  
 zoltan.keindl@gmail.com, +36-70-634-5021

A Forró Drót 2016. július-augusztusi számában megjelent, alább hivatkozott cikke a MAVIR válaszána helyet biztosítottunk (FD Főszerkesztő)

# MÉSZ tagok kontra MAVIR

– ezúttal az utóbbi szemszögéből nézve –

**A MAVIR ZRt. nézőpontja a Forró Drót 2016. évi július-augusztusi lapszámában megjelent, „Egy sosem akart győzelem tanulságai” című, a MÉSZ tisztségviselője által jegyzett cikkre.**

A MAVIR ZRt. nagy múltú, hagyományokkal rendelkező vállalat az energiaszektorban. A munkavállalók híresek szakmai kiválóságukról, nekik köszönhetően a vállalat elismert szaktekintélynek számít az iparágban. A MAVIR-ban szeretnek dolgozni az emberek, hiszen nem ritka a 10-20-30, de akár 40 éve a rendszerirányítási területen dolgozó kolléga sem. Itt tartja őket a szakma szeretete, az érdekes, szakmai kihívásokkal teli, felelősségteljes munka, a kiváló munkakörnyezet, valamint az összetartó, színes családi munkaközösség.

A Társaságnál szigorúan tilos a hátrányos megkülönböztetés. Ennek értelmében senki sem szenvedhet hátrányt neme, kora, családi állapota, fogyatékosága, származása, valamint nemzetiségi, faji, vallási, politikai, munkavállalói érdekképviseleti szervezeti hovatartozása vagy ezzel összefüggő tevékenysége, továbbá bármely egyéb a munkaviszonnyal, illetve a MAVIR-ral kapcsolatos üzleti vagy más partneri viszonytal össze nem függő körülménye miatt, így ter-

mészetesen jogegyenlőség van beteg és egészséges munkavállalók között is. A MAVIR jogkövető magatartást folytat, ebből kifolyólag a bíróság döntéseit maximálisan tiszteletben tartja, ugyanakkor mindent megtesz annak érdekében, hogy a tőle elvárt érdekek is képviselve legyenek.

A Paksi Alállomás kollégái munkáltatói jogutódlás útján váltak a MAVIR munkavállalóivá 2012 januárjától, tekintettel arra, hogy a jogszabályi környezet változása alapján az állomást a MAVIR-nak üzemeltetésbe és tulajdonba kellett vennie.

A kollégák a MAVIR-nak az önkéntes vállalásán alapuló juttatás mértékét tették vitássá a bértörvény megállapodásban hivatkozott „kereset” fogalmának eltérő értelmezése útján. A MAVIR a vitatott kifejezést a kollégák korábbi munkáltatójánál, a Paksi Atomerőműnél következetesen használt, és a MAVIR kérésére meg is erősített tartalom szerint értelmezte.

Szakmai nézetkülönbség esetén, jogállamban teljesen természetes, hogy a felek független döntéshozó szervhez forduljanak. Ezt megelőzően a felek akaratától függően van lehetőség a vitás helyzetnek egyezségi tárgyalások útján történő, kompromisszumos feloldására. A jelen esetben a kollégák

a hivatalos eljárást megelőző, MAVIR által kezdeményezett egyezségi tárgyalás helyett a független döntéshozó útján történő feloldását választották, az idő előrehaladására hivatkozással, miközben a MAVIR írásbeli válaszára több mint 4 hónapos időközrel reagáltak jogi képviselőjük útján.

A MAVIR a másodfokú jogerős bírósági döntését a szakmai nézetkülönbség harmadik fél részéről történő elbírálásaként értékeli, és bírósági döntésben foglaltaknak maradéktalanul eleget tett.

A Társaság számára a jövőben is fontos, hogy elégedett és elkötelezett munkavállalói legyenek, ezért a kollégákkal mindig kompromisszumra törekszik, hogy a közösen elért sikerekre mindenki büszke lehessen.



MAGYAR VILLAMOSENERGIA-IPARI  
ÁTVITELI RENDSZERIRÁNYÍTÓ ZRT.

## 31. Villamosenergia-ipari Tenisztalálkozó

Három év sikeres rendezés után Budapest következik

A tavalyi év után ismét a Pécsi Elektromos Sportegyesület rendezhette a 31. Villamosenergia-ipari Tenisztalálkozót, az E.ON Sporttelepén. Egymás után harmadik alkalommal volt ez a verseny Pécsen, és biztos, hogy jövőre másutt, nevezetesen Budapesten találkoznak majd a résztvevők. Az ország minden részéről érkezett, 20-80 éves korú versenyzők, hús csapatot képviseltek. A rendezvényt Molnár István az E.ON Dél-dunántúli Áramhálózati Zrt. Hálózati osztályvezetője nyitotta meg, aki méltatta az eddigi rendezvények jelentőségét, kiemelte, hogy a 31. alkalom is azt jelzi, hogy Pécs minden tekintetben alkalmas arra, hogy otthona legyen ennek a színvonalas eseménynek. Ezután Varga János, az Elektromos SE elnöke köszöntötte a résztvevőket, abbéli reményét kifejezve, hogy ha nem is lesz mindenki győztes, azzal biztosan nyert, hogy részt vett ezen a tenisz gálán. A program keretében a résztvevők megemlékeztek a közelmúltban elhunyt versenybíróról, Kéri Péterrel.

Mintha az időjárás egy kis rövidzárlatot akart volna belecsempésznia a verseny menetébe, esővel kö-

szöntötte a résztvevőket, szerencsére ez csak rövid időre verte ki a biztosítékot, mert az első verseny nap, már az is kiderült, hogy, ahogy a javult egyes mérkőzések színvonalá, úgy lett jobb az időjárás is. Ezúttal is volt bankett, amelyen fehér asztal mellett értékelték az eseményeket a versenyzők, és újraélhették az együtt átélt labdameneteket, és beszélhettek arról, milyen módszerrel lehetett volna még sikeresebben adogatni, vagy mi történt volna, ha több első szerva bejön, de mint sehol, itt sincs ha!

A vasárnapi eredményhirdetésen a díjakat Molnár István és Varga János elnök adta át. Külön díjazták, a kis-közép, illetve a nagy létszámú vállalatokat. Igaz a rendezés rendkívül sikeres volt, és három egymás követő évben is Pécs volt a házigazda, a jövő esztendőben mégis Budapest lesz majd a vendéglátó.

Bizunk abban, hogy a közeljövőben lesz még Pécsen Villamosenergia-ipari Tenisztalálkozó.

Üdvözlettel:

Varga János  
Pécsi Elektromos SE  
ügyvezető elnök



### Eredmények:

- N – Buda Dóra (MEKH)
- N45 – Fábián Beáta (Mavir Zrt.)
- F – Szendy Dániel (MEKH)
- F35 – Kiss Sándor (ELMŰ-ÉMÁSZ)
- F45 – Szekrényes Zsolt (Mátra Erőmű.)
- F55 – Urbán László (Mátrai Erőmű)
- F65 – Várhelyi Géza (EDF-DÉMÁSZ)
- NP – Burkus Erika-Szekrényes Emese (Mátrai Erőmű)
- VP – Klopcsik Diána-Bencze Balázs (Paksi Atomerőmű)
- VPCS – Szekrényes Gyöngyi-Szekrényes Zsolt (Mátrai Erőmű)
- FP – ifj Schmalz József-Varga Tamás (E.ON DÉDÁSZ)
- FP45 – Szilágyi Géza-Torda Balázs (E.ON-ÉDÁSZ)
- FP60 – Szakács István-Trinn László (E.ON DÉDÁSZ)
- FV – Németh József (EDF-DÉMÁSZ)
- NV – Mitterhuber Mónika (E.ON DÉDÁSZ)
- FPV – Takács Bálint-Mladoniczky Szabolcs (Mátrai Erőmű)

### Kis-és közép vállalati kategória

I. Alpiq Csepel Kft.

### Nagy vállalati kategória

I. EDF-DEMÁSZ Zrt.



# 7. VITSPORT SÁRKÁNYHAJÓ KUPA

2016. szeptember 9-11. között a PA Zrt. szervezésében került sor a 7. Villamosenergia-ipari Sárkányhajó Találkozóra.

A helyszín a tavalyi Tiszaújvárosban megrendezett verseny után, idén ismét Fadd-Dombori és az evezős versenypálya. Kilenc társaság több mint 180 versenyzője jött el a megmérettetésre. Megérkezéskor a régi ismerősök mellett, sok új arcot is felfedezhettünk, ami jól mutatja a sárkányhajózás iránti növekvő érdeklődést.

Noha már a hetedik találkozóra került sor, nem árthat az érdeklődők számára egy picit bemutatni a sárkányhajózást, hiszen a VITSPORT Alapítvány egyik legfiatalabb sportágáról van szó. Maga a sárkányhajózás több ezer éves múltra tekint vissza, a gyökerek Dél-Kínába vezetnek. Európában az utóbbi évtizedekben terjedt el, és elmondhatjuk, hogy hazánkban is egyre népszerűbb.

A VITSPORT Kupákon 200 m-es és 500 m-es futamok kerülnek megrendezésre női, férfi és vegyes (nők és férfiak egy hajóban) kategóriákban. A nagy létszámú legénység miatt a sportág kiválóan alkalmas csapatépítésre, egymás munkaidőn túli megismerésre. Természetesen ugyanez nagy kihívást is jelent az edzések szervezésében, ám cserébe jó hangulatú, szabadban végzett csoportos edzést biztosít.

Ennyi kitekintő után térjünk vissza az ideji versenyünkhöz. Szombat reggel a megnyitót követően a vízre is szálltak a csapatok. Dél előtt az időfutamokra került sor, melyek döntöttek a délutáni

Csapatverseny:  
döntetlen



Egy mindenkiért,  
mindenki egyért



Irány a rajt!



Csapatverseny:  
döntetlen

döntők besorolásáról. Már ekkor látszott, hogy sok szoros futamra lehet számítani. A nők versenyében megszületett az iparági sárkányhajó versenyek első, célfotó után is eldönthető eredménye.

Mire elérkezett az ebéd és egy rövid pihenő ideje, már szép számú nézősereg is összegyűlt a kilátogató családtagokból, szurkolókból. Szerencsére idén rendkívül kellemes időjárási körülmények fogadták a résztvevőket. Napsütés, 25 fok

körüli hőmérséklet és a verseny szempontjából rendkívül fontos minimális szél, szélszél. Ebéd után a döntőkkel folytatódott a verseny és ahogy a délutáni futamok mutatták, jó pár szoros eredmény is született. Több szám is egy-két tizedes különbséggel dőlt el az egységek között. Női versenyzőink megismételték a délutáni futamban mutatott formájukat és ismét egy célfotós befutót hoztak össze. Hosszas elemzés után megszületett a végeredmény is, ezt a versenyszá-

mot az EdF-Démász lányai nyerték (részletes eredmények a vitsport.hu oldalon olvashatóak). Ahogy zajlottak a döntők, látni lehetett, hogy a csapatverseny is szorosan alakul. Itt a végén két társaság azonos pontszámmal végzett az élen, így a Vándorkupát és a hozzá járó győzelmi pezsgőt is közösen vehette át a Paksi Atomerőmű Zrt. és az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoporthoz tartozók.

Az eredményhirdetés után nem sok idő maradt a bankettig, így egy kis készülődés után máris a szórakozásé volt a főszerep. Az estére díszes formába átalakuló rendezvénysátor biztosított terepet a svédasztalos vacsorának majd az azt követő zenés, táncos mulatozásnak. Az első köszöntőt a rendező cég és a verseny szervezésében, lebonyolításában nagy szerepet vállaló csapat, illetve vezetőjük, Hajósi Edit kapta. Ezúton is köszönjük a szervezésben részt vállaló, de háttérben maradók nagyszerű munkáját Szerencsére a Fadd-Dombori üdülőtelep így szeptember elejére már egész elnéptelenedik, így senkit sem zavart a jóval éjjel utánig nyúló jó hangulatú mulatozás.

- Nem hollandok - szegediek



Lapunkat rendszeresen  
szemléli a megújult

 OBSERVER

www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja  
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Mediaworks Hungary Zrt. Tolna Megyei Irodája.

A kiadásért felel: dr. Szilágyi József elnök és Póré László kiadóvezető

Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia

Szerkesztőség címe: EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. 1. em. 134-136. sz. iroda. Telefon: 06-1-202-10-92, telefax: 06-1-202-1534. E-mail: szerkesztotoseg@vd.hu

A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.

Nyomdai előállítás: Mediaworks Kiadó és Nyomda Kft. 1082 Budapest, Futó u. 35-37. Felelős vezető: Végh Petra ISSN 1785-699X