

www.vd.hu

forró drót



EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE

2009. DECEMBER

15. ÉVFOLYAM, 12. SZÁM



KELLEMES ÜNNEPEKET ÉS BOLDOG ÚJ ÉVET KÍVÁNUNK MINDEN KEDVES OLVASÓNKNAK!

Results can only
be achieved together

Európai Üzemi Tanács Konferencia Budapesten

7. oldal

LIGA kongresszus

A konföderáció megkerülhetetlen tényező.

Jozef Niemiec, az ETUC titkára mondta többek között: ... „Mais pour être efficace, il faut agir de concert au niveau européen. C'est pourquoi la CES a décidé de continuer la mobilisation en arrêtant, entre autre, une journée d'action le 24 mars 2010 avec une euro-manifestation á Bruxelles...”

6. oldal

Felügyelőbizottsági tagok konferenciája

A villamosenergia-ipari társaságok felügyelő bizottságaiba a munkavállalók által delegált tagok konferencián tárgyalták meg az érdekképviseletekkel való együttműködést a közelmúltban

12. oldal

Munkavédelmi képviselők fóruma

8. oldal

A VIT Nyugdíjpénztár és a VITAMIN Egészségpénztár aktuális hírei

9-10. oldal

Színes egyéniségek

Kohányi Pálné, Bánkuti Ferenc, Németh Lajos tisztségviselők beszélnek az érdekvédelemről és mindennapjaikról az 5. oldalon.

ORSZÁGOS ÉRTEKEZLET

Az EVDSZ november 20-án Budapesten tartotta meg 9. országos értekezletét, melynek feladata volt a kongresszus óta eltelt egy év munkájának értékelése, a kitűzött feladatok megvalósításának áttekintése, valamint az elkövetkezendő célok kitűzése a tagszervezetek ajánlásai alapján. A küldöttek létszáma alapján határozatképes volt a plénum, százhatven tisztségviselő volt jelen.



Gál Rezső, Réffi Péter és dr. Szilágyi József

Folytatás a 3. oldalon

Az Európai Bizottság Foglalkoztatási, Szociális ügyek és Esélyegyenlőség Főigazgatósága, az európai villamos energia ágazat szociális partnerei, úgy mint az EMCEF, EPSU és az EURELECTRIC valamint az MVM és az EVDSZ



Klímaváltozás – villamos energia – foglalkoztatási következmények

című konferenciát tartottak Budapesten, az MVM Zrt. székház tanácstermében, 2009. december 10-11-én. (2. oldal)

Az Európai Bizottság anyagi támogatásával rendezett konferencia először került megrendezésre Magyarországon, Budapesten.



A jelen és a jövő meghatározó, erős szövetsége

LIGA Szakszervezetek XII. Kongresszusáról

A LIGA kongresszusát 2009. december 3-4-én tartották Budapesten.

A hozzászólások és a javaslatok után elfogadták az előző négy évről szóló beszámolót, a bizottságok, a mandátumvizsgáló, a számvizsgáló beszámolóját, módosították az alapszabályt, és megalkották a 2010-2014. évi programot. Tisztségviselő-választásra és kitüntetések átadására került sor és határozatot fogadtak el népszavazási kezdeményezésről.

A résztvevők kisfilm megtekintésével ismerhették meg a LIGA elmúlt 21 évének történetét. Jó érzés volt látni és tudni, hogy a kezdeti nehézségek, majd az azt követő időszak útkeresései után hogyan vált a szövetség mára a magyar szakszervezeti mozgalom élharcosává, megkerülhetetlen tényezőjévé.

Számos ország szakszervezetének vezetői, képviselői jöttek el a kongresszusra: többek között Szlovákiából (KOZ SR), Ausztriából (ÖGB), Olaszországból (UIL, CGIL), Franciaországból (FO, CFDT), Romániából (CNSLR-

tesseges európai uniós állampolgárokhoz méltó bérek elérése érdekében. A LIGA az ún. tb-mentő népszavazással - amely eredményeképpen a kormány visszavonta az egészségbiztosítási törvényt - bebizonyította, hogy jó cél érdekében össze kell fogni a szakszervezeteknek és a civil szervezeteknek, egyben követendő példái lettek a magyarországi szakszervezeteknek. Tették mindezt pártoktól függetlenül és alapvető céljaik elérésében, a megmozdulásaikban akadályozó (sok-sok) tényező ellenére is. Az elnök úr azt is elmondta, hogy legnagyobb erőfeszítéseik ellenére sem tudtak minden olyan intézkedést megakadályozni, amely a munkavállalók kárára történt. Ezért is került az ország súlyos gazdasági helyzetbe.

Az elmúlt négy évben sokat fejlődött a LIGA Szakszervezetek, mind taglétszámában, mind érdekérvényesítő képességében. Biztos anyagi háttérrel rendelkeznek. A küldöttek hozzászólásait ezt támasztották alá. Véleménynyilvánításában egyedül Kónya Péter nem kívánta minősíteni a munkát.



zottságba Árkovics Istvánt, az EVDSZ gazdasági és ügyviteli igazgatóját.

Hárman kapták meg a Magyar munkavállalókért díjat. Markotán Károly (a középső fotón), a Munkás-tanácsok paksi szervezetének nyugdíjas vezetője tizenegy évi eredményes munkájáért vehette át a díjat.

Kongresszusi határozat született népszavazási kezdeményezésről: A LIGA Szakszervezetek XII. Kongresszusa támogatja a LIGA Szakszervezetek által kezdeményezett népszavazást a nyugdíjkorhatár 62. évre történő visszaállítására érdekében.

Szép és igényesen összeállított két kiskönyv jelent meg a kongresszus alkalmából. Címe: A „TB mentés, egészségünkre”, a másik a „20 éves a LIGA Szakszervezetek”, mely a konföderáció 20 éves történetét foglalja össze.

Az ünnepi program részeként a Vasutas Zenekola Pro Musica tanári zenekara színvonalas műsort adott.

Az EVDSZ tisztségviselők csoportja eredményesnek, színvonalasnak, jó hangulatúnak és kitűnően szervezettnek minősítette a rendezvényt. (fábián)



Frata), Görögországból (GSEE), Ciprusról (SEK).

A külföldi vendégek hozzászólásaikban méltatták a LIGA hazai és nemzetközi életben betöltött szerepét. Jozef Niemiec, az Európai Szakszervezeti Szövetség, az ETUC titkára szövegezte a globalizáció káros hatásairól és arról is, hogy minden eszközzel meg kell akadályozni a munkahelyek csökkenését, a bérek befagyását. Összehangolt akciókat kell szervezni - mondta. 2010. március 24-re ismét Akció napot, európai tüntetést szerveznek Brüsszelben.

Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke hozzászólásában fontos mérföldkőnek nevezte a XII. kongresszust. Különösen az elmúlt négy év volt számukra jelentős, hiszen az alapszándékok ebben az időszakban valósultak meg. Az ezt megelőző időszakban legnagyobb erőfeszítéseik ellenére sem sikerült a konföderációkat közelebb hozni egymáshoz, integrálni az erőket. Más úton próbálkoztak, nyitottak az olyan ágazati és önálló szakszervezetek felé, amelyek szívesen csatlakoztak a szövetséghez, elfogadva annak alapszabályát és filozófiáját. Az elnök úr kiemelte a VDSZSZ (ma már EVDSZ) 2007-ben történt csatlakozását a LIGA-hoz. A villamosenergia-ipari szakszervezettel megerősödtek.

A LIGA az Országos Érdekegyeztető Tanácsban meghatározó szerepet tölt be, számos demonstrációt, sztrájkokat szerveztek. Bebizonyosodott, hogy a munkavállalóknak szükségük van a szakszervezetre, amely felelősen, ha kell harcosan kiáll értük, velük, életminőségük, munkakörülményeik valamint a tisz-

A kongresszus tisztségviselőket választott: LIGA elnök Gaskó István, közszolgálatért felelős társelnök Pongó Géza, képzésért és oktatásért felelős társelnök Gál Rezső, nemzetközi ügyekért felelős társelnök dr. Cser Ágnes. Ügyvezető alelnök Horváth Lajos, gazdasági alelnök Hangonyi Zoltán, közszolgálatért felelős alelnök Kerpen Gábor. Nyolc elnökségi tagot, továbbá a mandátumvizsgáló bizottság és a számvizsgáló bizottság tagjait is megválasztották. A mandátumvizsgáló bizottságba ismét beválasztották Harmath Pétert, az EVDSZ Ifjúsági Tagozat vezetőjét és a számvizsgáló bi-



LIGA Szakszervezetek kongresszusával (2009. december 3-4) párhuzamosan szakmai konferenciát is tartott az érdeklődőknek, Szakszervezeti útkeresés és programalkotás címmel. A közös versenyszférából egyaránt jelenlévő szakszervezeti vezetők és a meghívott szakértők segítségével érdekes és izgalmas párbeszéd alakult ki. A megszokottaktól is aktívabb volt a közönség, melynek köszönhetően az elhangzott előadások után majdnem ugyanannyi ideig tartott a felmerült kérdések megvitatása és megválaszolása. Sziklai István Magyarország elmúlt évtizede jóléti politikájának áttekintése című előadása végén javaslatként hangzott el a szociálpolitikai stratégia egyes elemeire. Neumann László pedig Válság és szociális párbeszéd címmel tartott előadást, amelynek külön hangsúlyt adott az idén elfogadott és jövőre életbe lépő Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló törvény.

Minden eredmény csak közös munkával érhető el

A Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) és az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) szervezésében november 17-én Európai Üzemi Tanács Konferenciát tartottak Budapesten, a villamosenergia-iparban befektetéssel rendelkező társaságok által működte-tett Európai Üzemi Tanácsok (EÜT) tevékenységéről. A konferencia célja az volt, hogy áttekintést adjon a magyar munkavállalókat, a szövetséghez tartozó szakszervezeti tagokat érintő EÜT-k működéséről, megismerhessék egymás - a munkáltatói és munkavállalói oldal - véleményét, értékítéletét az intézmény működésével kapcsolatban.

Az előadók az E.ON., az RWE, az EDF és a Schneider Electric vállalatcsoportoknál működő üzemi tanácsok tevékenységét, törekvéseit ismertették, megemlítve az eredményeket, de feltárva - jobbító szándékkal - az esetleges negatívumokat is. Az intézmény jelentőségéről, a szakszervezet szerepéről a CGT képviselője tartott előadást.

A konferenciát Gál Rezső, az EVDSZ elnöke nyitotta meg és tájékoztatót a plénum témáiról, részletes programjáról. Az elnök ismertette a villamosenergia-ipar szerkezetét Magyarországon a privatizációt megelőző és az azt követő időszakban. Az érdekvédelem olyan alapokat fektetett le az 1995-ös évben és utána, melynek máig tartó hatása van az iparágban. A tulajdonosi szerkezetek megváltozása egy kicsit kísérleti jellegű is öltött hazánkban, hiszen ami itt bevált, csak azt követően alkalmazták a konszernek más régiókban. Az európai üzemi tanácsokkal való kapcsolat során olyan partnerekkel találkozunk, akikkel tapasztalatainkat oszthatjuk meg - mondta Gál Rezső.

Az E.ON AG Európai Üzemi Tanácsának céljairól, aktualitásokról és a jövő kihívásairól, illetve annak munkáltatói oldala számára nyíló jelentőségéről beszélt Gabriele Gratz, a társaságcsoporthoz felügyelőbizottságának és a pénzügyi-befektetési bizottságának tagja. Az E.ON Csoport üzemi tanácsa több mint tíz országból fogadja a küldötteket, akik különböző kultúrákat, szerkezeteket jelenítenek meg - ezért is nagy kihívást jelent megpróbálni mindenki igényét kielégíteni. Fontos szem előtt tartani a képviselőknek is, hogy a „harcolni kell az érdekeinkért” elvét kell érvényesíteni, hiszen a saját gondjaink elviselése a lehetőséget az EÜT-ben való hatékony feladatmegoldástól, egy közvetítésnek kell kialakulnia a testületben. Az üti. évente kétszer ülésezik, melyen szinte minden érintett ország képviselteti magát. Jelenleg folyik egy összehasonlító tanulmány elkészítése, mely tartalmazza majd a közép- és kelet-európai országok kollektív szerződéseinek és bérstruktúrájának az összehasonlítását.

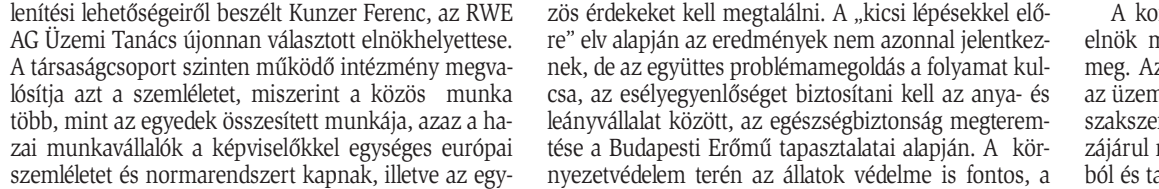
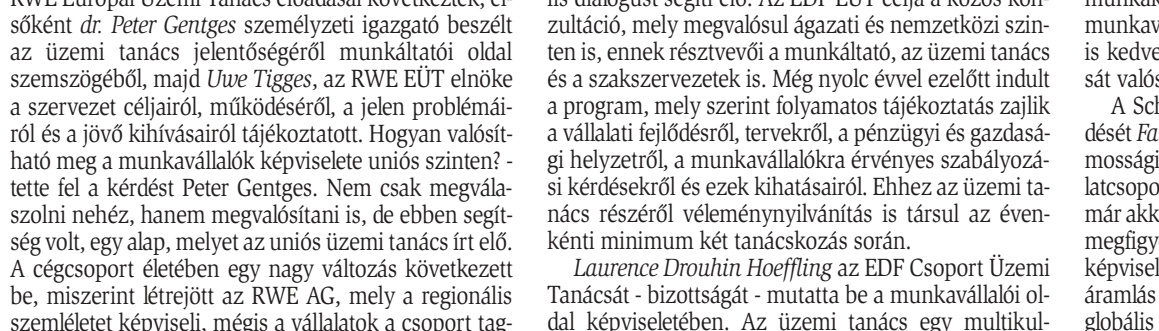
Cégsoport szinten egy szerkezeti és funkcionális változás előtt áll az E.ON, ezek leginkább az informatikát és a termelési részlegeket érintik majd. Ez lesz a legnagyobb projekt a cég életében, mely 2011. január 1-jétől lép életbe. A vállalkozások permanens felvásárlása már 1995-től szinte azt a benyomást keltik, mint ha „pénzügyi befektetők lennének és csak mellékesen foglalkozunk energiával”. Emellett az Európai Unió eredeti célkitűzése, miszerint a lakosság ellátása versenyre kényszerít és olcsóbb lesz az áram ára, nem valósult meg, a minőség nem szerepelt a tervben, illetve elaprózódás helyett egyre nagyobb vállalkozások jönnek létre a kontinensen. A magyarországi cégvásárlás után újfajta szervezeti formák kerültek kikísérletezésre - vallotta be Gabriele Gratz. Ez egyes funkciók, központi feladatok és szolgáltatások elválasztását jelentette, mely nem volt egyszerű a cégvezetés számára sem. - Azt azonban kijelentem, hogy kevésbé lennének sikeres vállalat, ha az érdekvédelem nem tájékoztatót a folyamatok alakítása során az évek alatt - hallottuk tőle.

Gabriele Gratz az E.ON AG EÜT feladatait és céljait mutatta be a továbbiakban. Az információcsere kölcsönös és kötelező mindkét fél részéről. A hiteles tájékoztatás az üzemi tanácsok, így a munkavállalók felől rendkívül lényeges a munkáltatói oldal számára, hiszen ezeket választott vezetők adják, megbízhatók az információk. Az érdekvédelemmel szemben - és ebben a magyar kollégák példaértékű feladatát látták el - ráérteszt arra, hogy nem csak az üzlet fontos, hanem a tisztességes bánásmód, a teljesítmény méltányolása, a kultúra kölcsönös megismerése is, mely segít megérteni a helyi normákat és körülményeket. Az innen kapott megfelelő tájékoztatás továbbítása megtörténik a vállalat igazgatótanácsa felé. Az egységes fellépés - ez az igazi feladata az üzemi tanácsnak és a szakszervezeteknek, mely nagyobb tiszteletet és figyelmet vív ki a munkavállalók tömegei iránt -, ez egyúttal rendkívül sokszínű a különböző vállalatcsoport szinten.

Rajkó Vince Magyarországi képviselője az E.ON AG Európai Üzemi Tanácsában címmel tartott tájékoztatót: Az Európai Unió tizenöt évvel ezelőtti döntése értelmében jöttek létre az EÜT-k, az irányelv célja az volt, hogy a közösségi vállalkozások munkavállalói akkor is megfelelő tájékoztatást kapjanak a munkáltatói oldalról, ha a döntések nem a saját tagállamban jönnek létre. A konszern szabályozza az üzemi tanács működését. Évente kétszer tart vezetőségi és plenáris ülést, melyen véleményezésre kerül a cég vezetőségének és az üzemi tanácsok delegációinak beszámolója, az elnök

tájékoztatót tart az aktualitásokról, a munkabizottságok ismertetik a végzett feladatok teljesítését, és egy-egy állásfoglalások alakulnak ki a munkavállalókat érintő kérdésekben. A küldötteket az E.ON AG Európai Üzemi Tanácsába az E.ON Hungária Üzemi Tanácsok Fóruma delegálja, ez által képviselteti a magyarországi munkavállalókat.

Réffy Péter, az ÉVISZ SZT elnöke az Európai Üzemi Tanács tevékenységét a hazai szakszervezetek szemszögéből elemezte. Az intézmény munkája során a leggyakoribb kérdések a gazdasági és pénzügyi helyzet, az üzleti tevékenység, a cégbeszűntetések, a szer-



konzolidált beszámolókat felhasználása a keresetfejlesztések terén pedig mind olyan tevékenységek, melyekre fokozott figyelmet kíván fordítani az üzemi bizottság. Ehhez a szakszervezetek hatékony segítségét nyújthatnak.

Nagy Sándor, a DÉMÁSZ Szakszervezet, és az üzemi tanács elnöke beszédében kiemelte, hogy a multinacionális vállalatok esetében sok esetben fordult elő, hogy a tanácskozások folyamán a résztvevők elbe-

szélték egymás mellett. A tulajdonosváltás új identitást teremtett egy nagy múltú hazai társaság életében, nehéz volt megérteni, hogy immár csak egy kis fogaskerek a nagy európai szintű cégcsoporthoz. A mozgáster szűkült, hiszen a döntések távol születtek és csak ott való megjelenéssel lehet megérteni a folyamatokat. Az üzemi tanács az információátadással egyben véleményt is alkot a tervekről, a szakszervezet pedig inkább a részvétel mellett teszi le a voksot és befolyást próbál gyakorolni az ellenállás helyett. A társaság életében végbenéző átszervezés nem volt könnyű folyamat az érdekvédelem számára, de elmondható, hogy kis lépésekben és foglalkoztatási garanciavállalással lett végrehajtván. Az Európai Üzemi Bizottság létrehozása előrelépés, de további fejlesztést igényel, hiszen még csak tagként veszünk részt a plénumokon, de további beleszólási jogunk egyelőre még nincs. Ezért is terveként szerepel a francia érdekvédelemmel való szorosabb kapcsolat kiépítése és az üzemi tanácsok, a szakszervezetek, a munkavédelem és a felügyelő bizottságok közös tevékenységének elősegítése. A döntések előtti befolyás kieszközölése jobb megoldás, mint az utána következő fájdalomcsillapítás. Az érdekvédelem - bármelyik intézményről is beszélünk - a jobb munkakörülményekért harcol, mely a hatékonyabb munkavégzést teszi lehetővé, ezáltal a munkáltatónak is kedvez, ez pedig az érdekek közös nevezőre hozását valósítja meg - hangsúlyozta Nagy Sándor.

A Schneider Electric Európai Üzemi Tanács működését Farkas Tibor, a Schneider Electric Hungária Villamosági Zrt. Üzemi Tanács elnöke mutatta be. A vállalatcsoport üzemi tanácsa tíz évvel ezelőtt alakult meg, már akkor részt vett a magyar képviselő a plénumokon megfigyelő szerepben. Jelenleg huszonhárom ország képviselteti magát és sajnálatos módon az információáramlás akadályozott és nehézkes. A vállalatcsoport globális törekvései során standard intézkedésekre tett javaslatokat az üzemi tanács, hogy a tömeges elbocsátásokat és kiszervezéseket elkerülje. Még 2007 nyarán létrejött egy megállapodás irányelvként, de az a mai napig nem érvényesült, illetve egyes elemeknek a kollektív szerződésbe való beépítését nem sikerült.

A jelen problémáit mutatta be Kaposvári Tiborné, a Schneider Electric Szakszervezet titkára. - Ebből van elég, hiszen a munkáltató igyekszik az üzemi tanács, mint intézmény teljes működésképességét elérni, illetve a dolgozók bátorágát elvenni a tisztségviselői feladatokat vállalásától. A vállalatnál működő két szervezet együttműködése olyan eredményes és hatékony, hogy már kényelmetlen a cégvezetés számára. Nem tudjuk, mi lesz a jövő, de mindent megteszünk a további működés érdekében - mondta.

A CGT képviselőjében Didier Baur szólt az Európai Üzemi Tanácsok jelentőségéről. Mint szakszervezeti tisztségviselő kijelentette, hogy a franciaországi munkavállalók is a szociális Európát akarják megteremteni, ennek érdekében a közös munka fontos, de az országos és nemzetközi szinten inkább a szakszervezet tehet hatékonyan, melynek meg erősőbb pozícióit kell szereznie, különben az összegyűjtött információval nem tud mit kezdeni, hiszen az üzleti világot nehéz befolyásolni. Ehhez kapcsolódik a CGT imázsa is.

A konferencián elhangzottak Gál Rezső EVDSZ elnök minden résztvevő számára hasznosnak ítélte meg. Az EVDSZ tevékenysége mellett nagyon fontos az üzemi tanácsok eredményes működése, melyhez a szakszervezet a továbbiakban is minden erejével hozzájárul majd, építkezze az itt is elhangzott javaslatokból és tapasztalatokból. lyv

Tisztelt Pénztártagjaink!



Villamosenergia-ipari
Társaságok
Nyugdíjpénztára

Engedjék meg, hogy az év végéhez közeledve tájékoztassuk Önöket a VIT nyugdíjpénztár 2009-es várható eredményeiről, a lassan véget érő év teljesítményeiről, a szokásos év végi tudnivalókról és a jövő évi várható változásokról.

A tavalyi év volt a nyugdíjpénztárak történetében az első, és az eddigi egyetlen, amikor a pénztárak kénytelenek voltak negatív hozamokat közölni. Az idei év viszont sokkal pozitívabb képet mutat, mind a hozamok, mind a pénztári vagyon növekedésének tekintetében. 2009 második negyedétől erőteljes pozitív tendencia érvényesült pénztárunk mindkét ágazatában és az összes választható portfólió tekintetében. Pénztártagjaink befektetéseit elszámológységekben tartjuk nyilván és ezen egységek naponta értékelésre kerülnek.

A VIT Nyugdíjpénztár befektetési egységeinek árfolyama idén a következőképpen alakult:

A pénztárak teljesítménye nyomon követhető a www.pszaft.hu honlapon, ahol a nyugdíjpénztári piacon jelen levő, elszámoló egységes nyilvántartási rendszert működtető szereplők legfrissebb hozamadatai összehasonlíthatók.

A pénztári vagyon a magánágazatban 34%-kal, az önkéntes ágazatban 12%-kal növekedett 2008. év végéhez képest (ezek az adatok meg egyeznek a Stabilitás Pénztárszövetség átlagával).

A taglétszám a magánágazatban stagnált, az önkéntes ágazatban 4%-kal csökkent 2008. év végéhez képest.

Az egy tagra jutó átlagvagyon tekintetében a

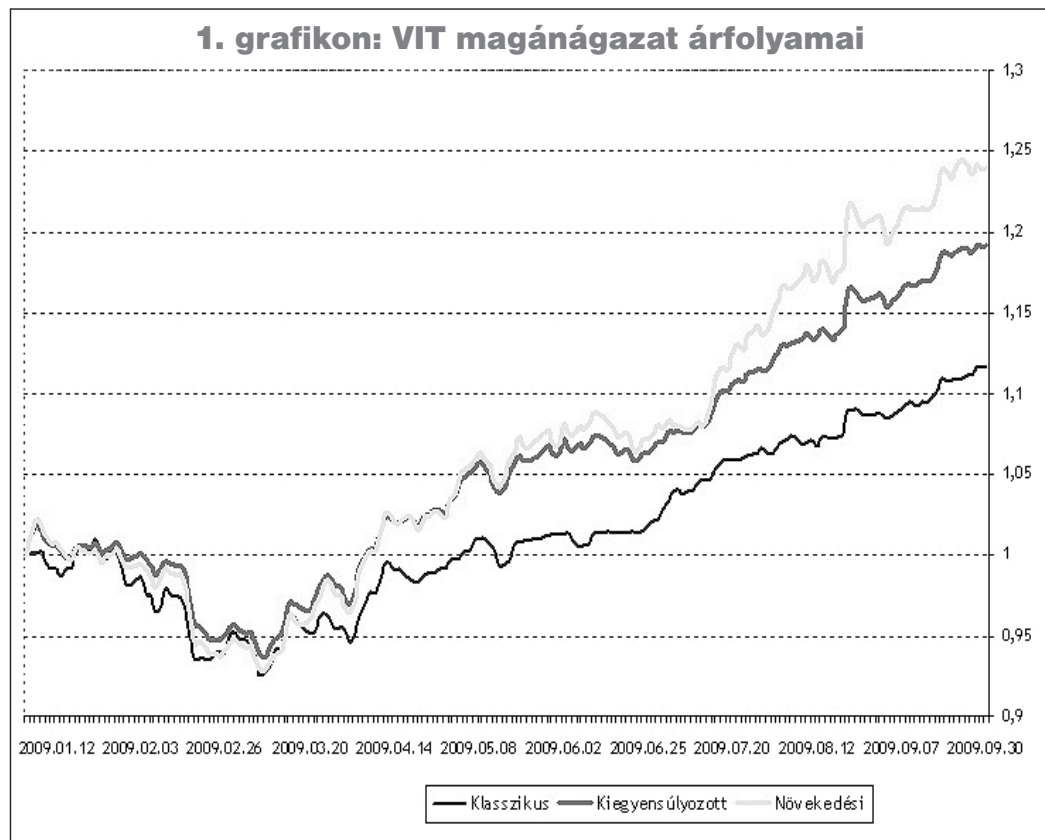
szautalásáról, amely adóvisszatérítés 100%-ban a megtakarításokat gyarapítja!

Az adóvisszatérítési lehetőségekről részletesen olvashatnak honlapunkon illetve amennyiben feliratkoznak hírlevelünkre, havi rendszerességgel tájékoztatjuk Önöket a nyugdíjpénztári aktualitásokról.

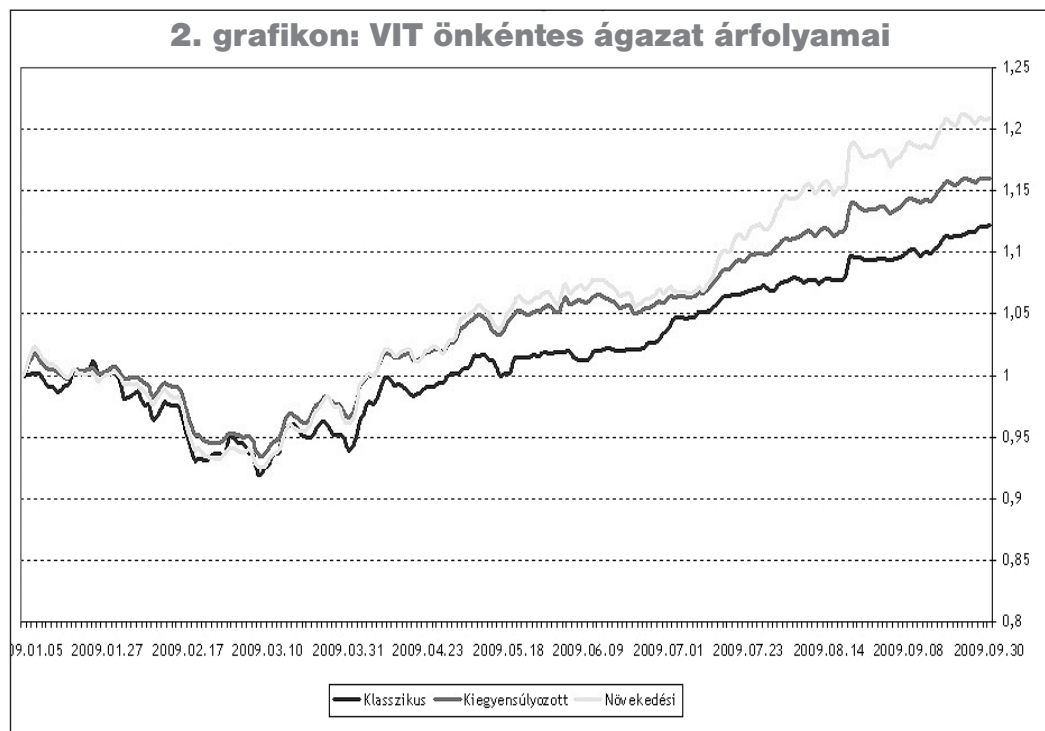
27% EHO-t kell fizetnie 2010-től. Ugyanakkor hangsúlyosabb jelentősége lehet az adósvá változás részében tartozó jövedelműk esetében az adóelőleg-levonási nyilatkozat megtételének, hiszen az 5 millió Ft-os határ esetében többen adózhatnak majd az alacsonyabb kulccsal,

a magánnyugdíjpénztári átlépések feltételei szigorodnak, és a gyakran pénztárat váltók a jövő évtől életbe lépő garantált járadékukat is kockáztatják.

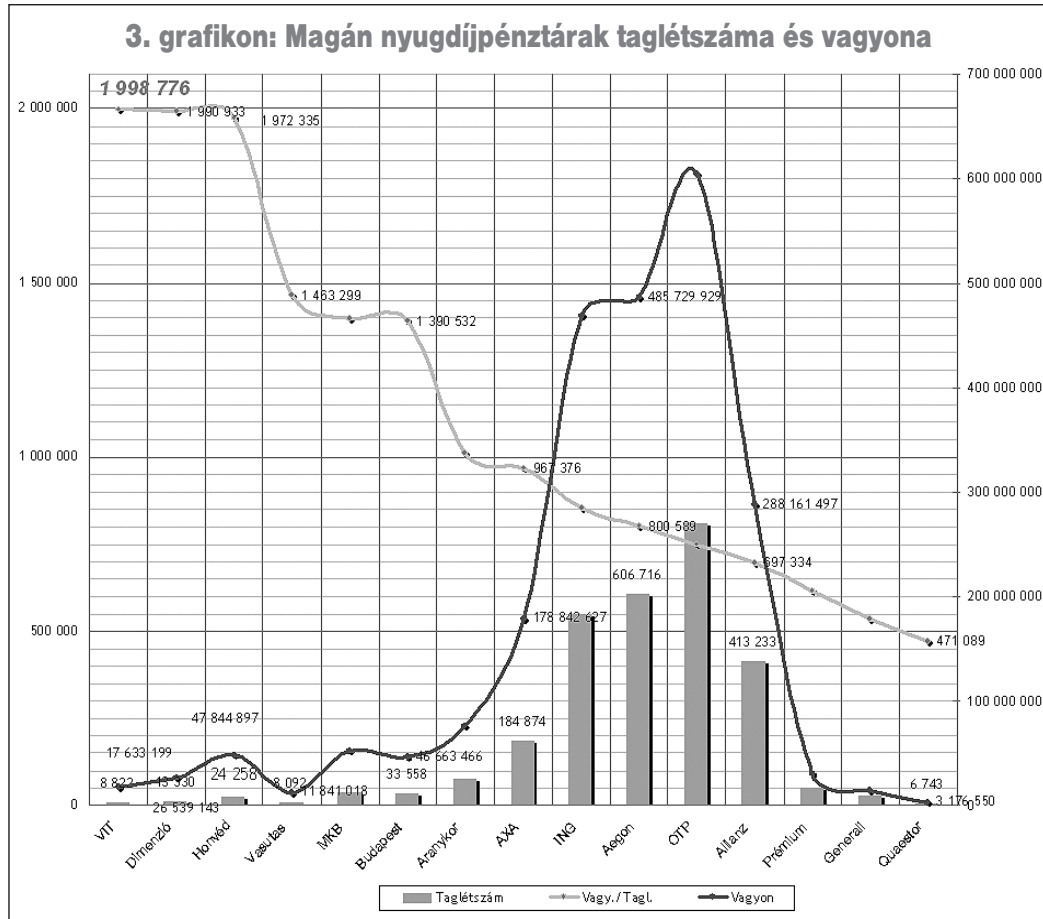
1. grafikon: VIT magánágazat árfolyamai



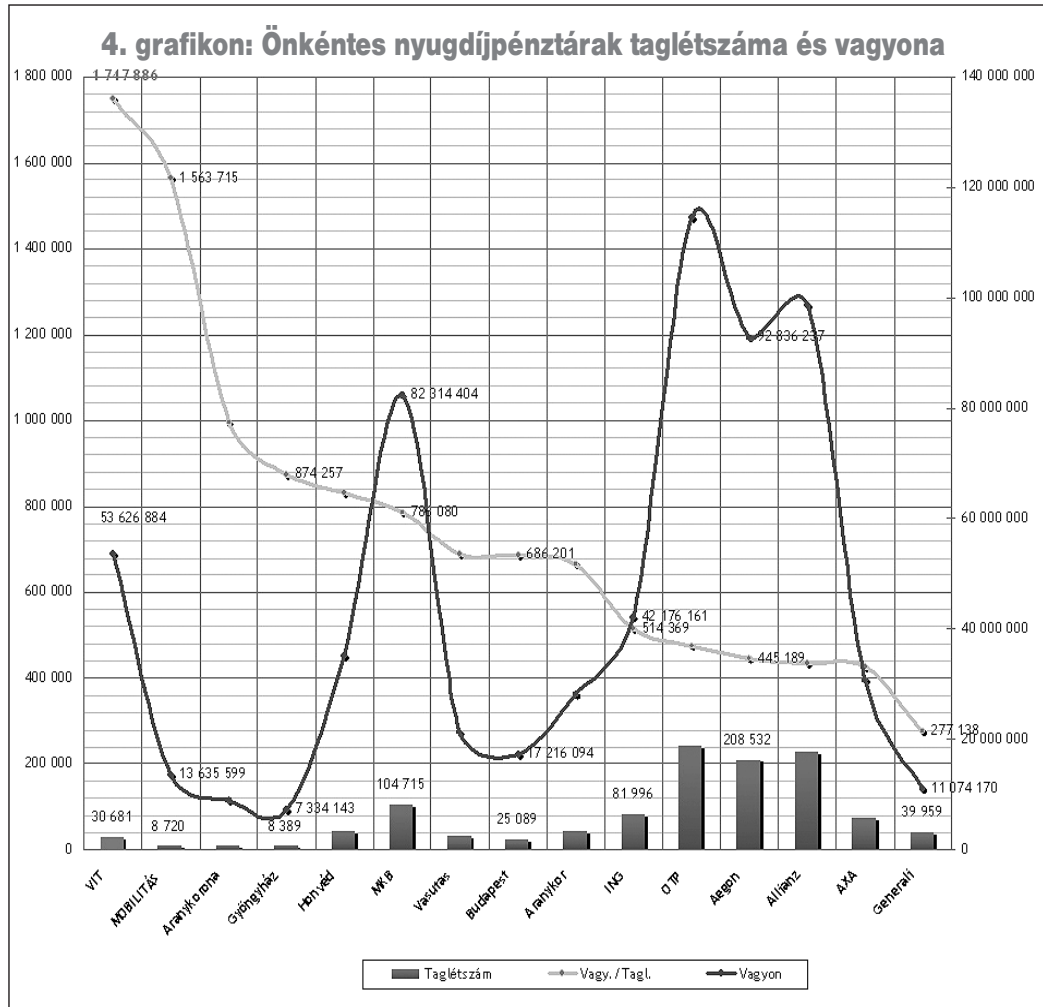
2. grafikon: VIT önkéntes ágazat árfolyamai



3. grafikon: Magán nyugdíjpénztárak taglétszáma és vagyona



4. grafikon: Önkéntes nyugdíjpénztárak taglétszáma és vagyona



Pénztárunk befektetéseinek értéke újra felfelé ívelő szakaszban vannak, a tavalyi veszteségeket 2009. év második negyedévére sikerült jelentősen ledolgoznunk és az idei év harmadik negyedétől már nyereséget értünk el. Örömmel állapíthatjuk meg, hogy a Stabilitás Pénztárszövetséghez tartozó pénztárak (mely szinte a teljes pénztári kört lefedi) átlagához képest a VIT mindkét ágazatban és minden portfólióban magasabb hozamokat ért el:

A VIT nyugdíjpénztár választható portfólióira vonatkozó 2009.09.30. nettó hozamráta:	Stabilitás Pénztárszövetséghez tartozó, választható portfóliót működtető pénztárak átlaghozama
Magánnyugdíjpénztár	
Klasszikus 11,66%	8,42%
Kiegészítő 19,12%	11,70%
Növekedési 23,98%	14,21%
Önkéntes nyugdíjpénztár	
Klasszikus 12,22%	
Kiegészítő 16,11%	10,92%
Növekedési 20,96%	

VIT magasan az első helyen szerepel mindkét ágazatban.

Lásd: 3. grafikon

A magánnyugdíjpénztári átlag (15 pénztár) 827 583 Ft/tag, míg a VIT-nél ugyanez az adat 1 998 776 Ft/tag.

Az önkéntes nyugdíjpénztári átlag (28 pénztár) 582 935 Ft/tag, a 8 ezer tagnál nagyobb pénztárak átlaga (15 pénztár) 560 432 Ft/tag, míg a VIT adata 1 747 886 Ft/tag.

Lásd: 4. grafikon

Ezek az eredmények megerősítik azt a meggyőződésünket, hogy nyugdíjas éveinkre gondolván megéri takarékoskodni. Más befektetési formákhoz képest is előnyös nyugdíjpénztári megtakarításokkal élni, hiszen az így elért hozamokat nem terheli kamattal. Érdemes befizetni az önkéntes nyugdíjpénztári számlára az év végén és kihasználni a pénztári befizetésekhez kapcsolódó adóvisszatérítési lehetőséget!

Az önkéntes nyugdíjpénztári egyéni befizetések 2009-ben is adóelőnyvel járnak, a befizetett összeg után az adóbevallásban lehet majd rendelkezni az adó egy részének a pénztári számlára történő vis-

Szeretnénk még felhívni a figyelmet néhány aktuális tudnivalóra is:

Pénztárunk év végi munkarendje a következőképpen alakul (lásd a táblázat jobbra):

A 2010-től életbe lépő változásokról is folyamatosan tájékoztatjuk Önöket honlapunkon, a www.vitny.hu oldalon. Befektetéseik alakulásáról folyamatosan tájékozódhatnak az itt működő ügyfélfelkapu segítségével.

A jövő évi legfontosabb változások:

- Az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások a kedvezményes, 25%-os kulccsal adóznak 2010-től, amely még így is a legolcsóbb juttatási forma a cégek és magánszemélyek számára,
- az önkéntes pénztári kifizetések adóterhei növekedni fognak, a tőkekifizetési igénybe vevőnek a mostani 11% helyett

Ünnepi nyitva tartás 2009. december

december 15-ig	változatlan
december 16. szerda	08.00-20.00
december 17. csütörtök	08.00-16.30
december 18. péntek	08.00-14.00
december 19. szombat	08.00-14.00
december 21-22.	08.00-16.30
december 23. szerda	08.00-14.00
december 28-30.	08.00-16.30
december 31. csütörtök	08.00-12.00

Szélerőmű-parkot vásárolt a Magyar Villamos Művek

Új elem az MVM erőművi portfóliójában - a magyarországi szélerőmű-kapacitás közel 15 %-a a nemzeti villamos társaság birtokában.

A fenntartható fejlődés, a környezet védelme olyan közös ügy, mely a jogszabályalkotók, a gazdaság szereplői és az energiafogyasztók közös, együttes erőfeszítését teszi szükségessé. E célok elérésében kiemelt szerep jut az energetikai vállalkozások elkötelezettségének, a fenntarthatóság szempontjait elsődlegesen kezelő üzleti magatartásának.

Mindezt szem előtt tartva az MVM Csoport Középtávú Stratégiája kiemelt célként rögzítette a nemzeti áramtársaság részvételét a megújuló energiaforrások hazai hasznosításában. Feltételként szabta ugyanakkor, hogy mindennek üzleti alapon, a tulajdonosi elvárásokra tekintettel kell történnie. A stratégia rögzítette, hogy a magyarországi lehetőségeket, a társaságcsoport adottságait, valamint a rendszerszabályozási szempontokat is figyelembe véve leginkább biomassza tüzelésű erőművek, szélerőművek, valamint hulladékhasznosító erőművek létesítése, illetve az abban való részvétel jöhet szóba. Ennek érdekében az MVM csoportban a megújuló energiaforrások hasznosítására vonatkozó vizsgálatok jó ideje megkezdődtek és mára jutottak el abba a szakaszba, hogy konkrét projektek formájában valósuljanak meg.

Az előkészítést követően MVM Igazgatósága ez év februárjában elfogadta az MVM hazai szélerőmű-piaci stratégiáját, és felhatalmazta a vezérigazgatót az abban foglalt megvalósítására. A dokumentum szerint az MVM-nek szükséges és érdemes jelentős szerepet vállalnia a magyarországi szélerőenergia szektorban.

Több hónapos egyeztetést követően november 23-án sikeresen lezárult az ország egyik legjelentősebb szélerőmű-parkját üzemeltető Hungarowind Kft. 100 %-os üzletrészeségének megvásárlását jelentő tranzakció. Az MVM Zrt. ennek keretében megvásárolta a Hungarowind Kft.-t a Raiffeisen Energia-szolgáltató Kft.-től, mely a Raiffeisen bankszempont tagja. A tranzakció értéke összhangban van a jelenleg Európában tapasztalható szélerőmű-letételezési költségekkel és lehetővé teszi a befektetett

tőke piaci hozamoknak megfelelő megtérülését.

Az MVM tulajdonszerzése révén hazai, nemzeti tulajdonba kerül az országban létesült egyik legjelentősebb szélerőmű-park, mely a hazai szélerőmű-kapacitás közel 15 %-át jelenti. A megvásárolt sopronkövesd-nagylózi szélpark ez év október 31-ig 38,178 GWh villamos energiát termelt, mely a teljes hazai szélerőenergia-termelés 18 %-a volt. Ez egyben alátámasztja azt az üzemeltetési tapasztalatot, miszerint a szélerőmű-park az átlagosnál is jobb adottságokkal rendelkezik a hazai szélviszonyok tekintetében.

Az MVM belépése a hazai szélerőenergia-piacra jól példázza a nemzeti villamos társaság elkötelezettségét, de egyben a teljes hazai villamosenergia-ellátásért viselt felelősségét is. A társaság ugyanis integráltan működő energetikai holdingként fejlesztési és befektetési stratégiájában a nemzetgazdasági szempontokat, és az ellátásbiztonság elsődlegességét is szem előtt tartja. A szélpiacon történő belépésnek ezért előfeltétele volt, hogy fél évvel ezelőtt megkezdte a magyar energiarendszerben ezidáig hiányzó, de éppen a megújuló energiaforrások térnyerése miatt egyre égetőbbben szükséges csúcserőmű létesítését.

Mint az köztudomású, a szélerőművi energiatermelés bővülése egyre nehezebb feladat elé állítja a hazai villamosenergia-ellátás egyensúlyáért felelős rendszerirányítót, a MAVIR Zrt.-t. Az MVM belépése a szélpiacon nem jelentheti azt, hogy immár tulajdonosként is ne keresné a lehetőségét a szélerőművi energiatermelés szabályozási problémáinak megoldására. Az MVM tulajdonszerzése a társaság várakozásai szerint jelentős előrelépést eredményezhet e téren: A mai napon ugyanis a MAVIR Zrt. és az immár MVM-tulajdonú Hungarowind Kft. között szerződés jött létre, amelyben a Hungarowind Kft. rendszerszintű szolgáltatásként vállalta, hogy amennyiben a hazai energiarendszer ezt igényli, úgy a MAVIR kérésére az erőművet visszaterhel, azaz teljesítményét az energiarendszer biztonsága érdekében csökkenti, akár le is állítja.

Budapest, 2009. november 25.

MVM Zrt. Kommunikációs Osztály



ZSANA: PLUSZ 600 MILLIÓ KÖBMÉTER

Kereskedelmi gáztároló kapacitások

(az ország éves gázigénye százalékában)



Forrás: E.ON

Hönig Péter közlekedési, hírközlési és energiaügyi miniszter és Hans-Peter Floren, az E.ON Gas Storage GmbH vezérigazgatójának jelenlétében adták át december elsején a 600 millió köbméterrel bővített zsanai földgáztárolót, mellyel a tároló kapacitás 1570-ről 2170 millió köbméterre nőtt. Nemcsak a tárolható gáz mennyisége növekedett, de a fejlesztés révén a ki- és betároló kapacitások is növekedtek; a korábbi napi 10,2 helyett 17 millió köbméterre nőtt a besajtolási, 24 millióról 28 millió köbméterre pedig a kitarolási kapacitás.

A regionális kereskedelmi földgáztároló üzleti alapon létesült, az E.ON 35 milliárd forintot fektetett a bővítésbe, az ellátásbiztonság

mellett azért, hogy alkalmazkodni tudjon a gáz piaci árának változásához, vagyis akkor tudjon gázt venni, amikor az olcsó és akkor értékesít, amikor a gáz ára emelkedik. A beruházás a gáz fogyasztói árat nem befolyásolja.

Hans-Peter Floren elmondta, ha azt látják, hogy van piaci igény a további bővítésre, illetve ehhez megfelel a szabályozói környezet, akkor ezt meg fogják lépni. A társaság becslései szerint a három legnagyobb tároló (Zsana, Hajdúszoboszló, Pusztaderics) esetében még 800-900 millió köbméter kapacitás kiépítésére van lehetőség. A vezérigazgató hozzáfűzte, a zsanai fejlesztéssel a létesítmény a régió legnagyobb földgáztárolója lett, amely egy újabb lé-

pés afelé, hogy Magyarország a térség központja legyen ebben a tekintetben.

Az E.ON öt föld alatti gáztárolója a most befejezett beruházással már 4,3 milliárd köbméter földgázt tud hazai földben tárolni, ez az évi mintegy 12-13 milliárd köbméteres magyarországi fogyasztásnak körülbelül 33 százaléka. Az arány nemzetközi összehasonlításban is igen kedvező. Németországnak 44 föld alatti gáztárolója van 20 milliárd köbméter kapacitással, mely az éves felhasználás 22 százaléka. Az Európai Unió tagállamai közül "lista vezető" Ausztria, ahol a tárolók az ország éves földgázszükségletének több mint 40 százalékát fedezik.

ács.

Tisztelt Pénztártagok!



Ismét közeledik az év vége, ezért szeretnénk felhívni szíves figyelmüket néhány hasznos információra:

1. Kérjük, hogy az adóigazolások, egyéni számlaértesítők, illetve az új egészségkártyák helyes címre postázása érdekében szíveskedjenek a nyilvántartásban szereplő levelezési címüket ellenőrizni. Változás esetén kérjük az adatmódosító nyomtatványt kitölteni és aláírva a Pénztárhoz eljuttatni. A helytelenül megadott címre postázott adóigazolások ismételt kiküldése díjköteles.

2. Sportszolgáltatás vásárlása 2009. évben: ha sportszolgáltatást (sportbérletet, sportbelépőt) adómentes egészségpénztári keretből szeretnének vásárolni, akkor azt minél előbb tegyék meg. Sportszolgáltatást (pl. síelés) a minimálbérhez kötött éves keret összegéig lehet igénybe venni (bejelentett közeli hozzátartozónként 71.500 Ft/év). A zökkenőmentes ügyintézés érdekében kérjük, gondoskodjanak a hozzátartozók pénztári

bejelentéséről, ha ezt még nem tették. A 2009. december 31. után beérkező és lekönyvelt számlák ugyanis már 2010. évi igénybevitelnek minősülnek, ezért a 2010. évi adómentes keretet csökkentik.

3. Jogosulatlan vásárlás visszafizetése: A jogosulatlan vásárlásra visszafizetett összeget a pénztárnak az adóévben le kell könyvelnie. Ehhez az szükséges, hogy a jogosulatlan vásárlás összege a törvényes határidőn belül, azaz legkésőbb 2009. december 31-ig megérkezzen az egészségpénztár bankszámlaszámára. Figyelem! Nem a feladás dátuma, hanem a beérkezés dátuma számít! Az önadózás és az adófizetési kötelezettség elkerülése érdekében kérjük és javasoljuk a nem rendezett jogosulatlan vásárlások mielőbb visszautalását az egészségpénztár 10700024-04451202-51100005 számú bankszámlaszámára, illetve befizetését bármely CIB Bank fiókban. Lehetőség szerint ne használjanak rózsaszínű utalványt, mivel ennek átfutási ideje kb. 2-3 hét. A visszafizetett

összeg ismét felhasználható az egyéni számláról.

4. A 2009. évi adókedvezmény maximalizálása: a tárgyévi egyéni tagdíj befizetések átutalásánál kérjük vegyék figyelembe a banki átfutási időt! Erről érdemes tájékozódni bankjunktól és időben elindítani az átutalást az egészségpénztár bankszámlaszámára. Készpénzes befizetést a pénztár központi irodájában maximum 50 ezer Ft összegig tud fogadni, december 30-án 12 óráig. Készpénzes befizetésre ezt követően nincs lehetőség. Amennyiben az egyéni tagdíj befizetés a törvényes határidőig, azaz 2009. december 31-ig beérkezik a pénztárhoz, úgy az szerepelni fog a befizető 2009. évi adóigazolásában.

Pénztárunk munkatársai készséggel állnak az Önök rendelkezésére a +36 1 224 6278-as telefonszámon, illetve a vitamin@vitaminep.hu e-mail címen.

Üdvözzellett:

Bobári László
ügyvezető

KSZ KONFERENCIA

Szociális partnerek közös megoldás keresése: Hogyan válhat a kollektív szerződés a tisztességes verseny eszközévé?

A partnerség és a párbeszéd szakmai hátterének megerősítése, közös kezdeményezések támogatása, az Új Magyarország Fejlesztési Terv, TAMOP 2.5.2./08/1 program keretében 2009. december 10-én tizenhat előadó részvételével nagyszerű, teltházas konferenciát tartottak a Va-

sas Székházban. A konferencia első, délelőtti előadássorozatának levezető elnöki funkcióját dr. Berki Erzsébet (SZMM főosztályvezető-helyettes) látta el, az előadássorozatot Csizmár Gábor államtitkár nyitotta meg (fotón).

Előadása során az államtit-

kár megjegyezte: „Az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) bértárgyalása során, a megállapodás előtt egy órával a munkavállalók és a munkáltatók képviselői még azt javasolták, folytassuk egy hét után a tárgyalásokat. Sikertől a megegyezést tető alá hoznunk...”



Mártha Imre az MNV legrangosabb díját nyerte el

December 3-án zajlott a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. hivatalos évzáró - díjátadó ünnepsége, amelyen az MNV munkavállalóit és a portfólióba tartozó társaságok legkiemelkedőbb projektjeinek vezetőit és munkatársait díjazták.

Az eseményen Prof. Dr. Nagy János, a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. elnöke kimagasló teljesítményéért, munkájában kiemelkedő eredményéért **Mártha Imrét**, az MVM Zrt. vezérigazgatóját a Nemzeti Vagyongazdálkodási Tanács Díjában részesítette.

A díj átadása alkalmával az alábbi indoklás hangzott el:

Mártha Imre 2008 májusa óta a Magyar Vilamos Művek Zrt. vezérigazgatója, azt megelőzően hat évig volt az MVM Zrt. kereskedelmi területének irányítója. Vezetésével az MVM Zrt. a működése alatti legnagyobb mértékű oszlatélfizetését produkálta. Az MVM Csoport irányítása alatt a hazai áramellátás jövője szempontjából meghatározó jelentőségű projekteket indított el. Fiatallal ellentétben, nemzetközi szintű tapasztalatokkal rendelkezik a villamos energia üzletág számos területén. Népszerű személyiségére, közvetlen vezetési stílusára jellemző, hogy a legkeresettebb magazinok is szívesen bemutatják életútját. Talán nincs is még egy olyan vezérigazgató, aki sikeres versenyt képes úszni egy olimpiai bajnokkal, vagy tíztonnás teherautóval járná be az országot, hogy kipróbálja a terepen dolgozó kollégái munkakörülményeit.

A Nemzeti Vagyongazdálkodási Tanács ezzel a díjjal fejezi ki elismerését.

(Forrás: MVM intranet)



Az MVM Csoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum soros üléséről

Az MVM Csoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum munkáltatói és munkavállalói érdekképviseleti tárgyaló delegációi 2009. december 1-jén az MVM székházában ülést tartottak.

A tárgyalás során a felek kinyilvánították közös szándékukat egy, két évre szóló, átfogó megállapodás megkötésére.

A megállapodás célja; a 2010-2011-es évekre szóló bér és szociális megállapodás, valamint a stratégiai célok megvalósítását elősegítő humánpolitikai megállapodás megkötése.

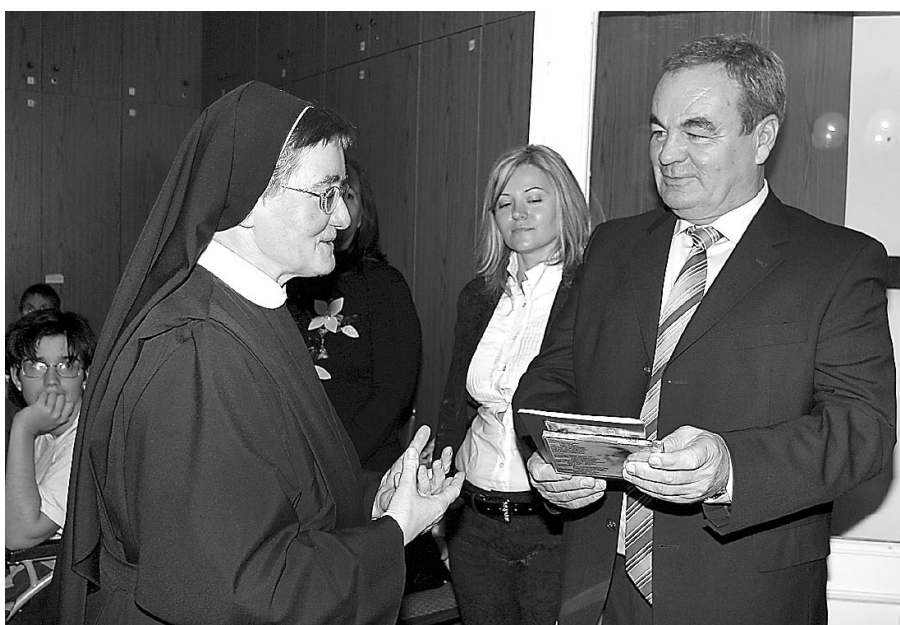
A felek a megállapodásra vonatkozó írásos javaslatokat kölcsönösen megküldik egymásnak majd december 8-án újabb tárgyalás megtartására kerül sor.

Dr. Varga-Sabján László
igazgató,
az MVM Zrt. főtárgyalója

Gál Rezső
elnök
MVM TSZSZ

(December 8-án folytatódott a tárgyalás - a szerk.)

megvalósította az álmot



Kiemelt jelentőségű esemény volt az MVM ERBE ENERGETIKA Mérnökiroda Zrt. életében, amikor december 7-én, Mikulás-nap alkalmából a Mentőöv Gyermekkért 2002 Alapítványon keresztül a Vakok Batthyány László Római Katolikus Gyermekotthona, Óvoda, Általános iskola részére a Társaság vezérigazgatója, **Vavrik Antal** átadott az intézetnek, **Fehér Anna** nővér vezetőnek egy poet compact felolvasó készüléket.

Az ERBE alapvető fontosságúnak tartja, hogy lehetőségeihez mérten támogassa, felkarolja és életkörülményeiket javítsa a rászoruló gyerekeknek, betegeknek, hátrányos helyzetűeknek. Az idei évben is néhányszor tudtak segíteni.

Az intézet azon kívül, hogy óvodai és iskolai feladatokat lát el látássérült gyerekeknek, otthont ad állami- és intézeti nevelt látássérült, mentálisan sérült és súlyosan halmozottan sérültek számára. Jövőbeni terveik közé tartozik a tőlük kikerülő gyermekek, felnőtt sérültek részére lakóotthon és védett munkahely létrehozása. Képességeiknek megfelelő

munkával, értelmes időtöltéssel, állapothoz igazodó környezettel, terápiával szeretnék a rászorultakat emberhez méltó élethez segíteni, érvényesítve a bennük rejlő értékeket.

Az ERBE által nyújtott támogatás azért is rendkívül fontos a számukra, mert a poet compact készülékkel lehetőséget kapnak a külvilághoz kapcsolódásra, önálló ismeretszerzésre. Nélkülözhetetlen a továbbtanulásban és a munkalehetőségek terén is jobb felkészülést, nagyobb esélyt biztosít a gyermekek számára.

A fénymásoló géphez hasonlítható szerkezet üveglapjára kell helyezni az olvasandó szöveget, amit a gép lefordít, felolvassa tisztán és érthetően az információt.

A készülék átadása után a gyerekeknek mikuláscsomagot osztottak szét, ezzel is próbálták örömet szerezni számukra.

Reméljük, hogy az ERBE-hez hasonlóan egyre több vállalat tud segíteni, ott, ahol az szükséges.

15 millió forintos E.ON adomány a rászorulóknak

Az E.ON Hungária 15 millió forintos adományt ad a rászorulóknak a Magyar Ökumenikus Segélyszervezetten keresztül. Az E.ON a segélyszervezet által szervezett 14. Országos Adventi Pénzadománygyűjtéshez csatlakozott 2009. november 29-én, Advent első vasárnapján.

„Bár nagyon fontos számunkra, hogy üzleti partnereinknek és nagyobb ügyfeleinknek karácsonykor egy-egy jelképes ajándékkal vagy egy vacsorameghívással megköszönjük egész éves munkájukat, idén úgy döntöttünk, hogy a karácsonyi ajándékozásra és vendéglátásra szánt költségvetést drasztikusan visszafogjuk, az erre szánt összeget pedig a rászorulóknak adjuk. Biztosak vagyunk abban, hogy a Magyar Ökumenikus Segélyszervezetten keresztül azok-



hoz jut el adományunk, akik a leginkább rászorulnak a segítségünkre” - mondta **Kutas István**, az E.ON Hungária szóvivője az adventi sajtótájékoztatón.

„Köszönet illeti mindazokat, akik csatlakoznak a szeretet.éhség felhíváshoz és adományukkal, önkéntes munkájukkal támogatják a rászoruló családokat. A mai nehéz gazdasági helyzetben különösen is fontos a vállalatok társadalmi felelősségvállalása, éppen ezért példamutató az E.ON felajánlása” mondta **Lehel László**, a Magyar Ökumenikus Segélyszervezet igazgatója.

Röviden

IPARÁGI DÍJAZOTTAK

A Hewitt Humán Tanácsadó Kft. 2002 óta meghirdeti a Legjobb munkahely pályázatát, melyben 2003 óta védnökséget vállal a Szociális és Munkaügyi Minisztérium. A 250-nél több, de ezernél kevesebb munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriájában a harmadik lett a MAVIR Zrt. Az ezer embernél többet foglalkoztató cégek kategóriájában idén először adtak át díjakat. Itt a második helyet a Mátrai Erőmű Zrt. érdemelte ki.

ALKOTMÁNYOS

Magánszemélyek és ügyvédek támadták meg az ún. Robin Hood-adó törvényt azzal az indokkal, hogy az jelentős különbséget tesz a cégek között az adóztatásban, rontja az érintett energiaellátók versenyképességét, és diszkriminatív módon különbözteti meg őket a versenyszféra többi szereplőjétől. Az alkotmánybíróság döntött, december 9-én elutasította a Robin Hood-adót támadó indítványt.

KLÍMAKONFERENCIA

Koppenhágában megkezdődött az ENSZ klímavédelmi konferenciája, mely várhatóan december 18-ig tart. Az ENSZ szerint a fejlett országoknak 2012-ig évi 10-12 milliárd dollárt kellene adniuk ahhoz, hogy egyáltalán elkezdődhessen a fejlődő országokban az érdemi alkalmazkodás a klímaváltozáshoz. Brüsszelben is a klímavédelem az egyik kiemelt téma.

Az uniós szokásos év végi csúcsertekezletén a svéd elnökség szerette volna elérni, hogy az EU évente öt-hétt milliárd euróval segítse a kevésbé fejlett országokat szén-dioxid kibocsátásuk csökkentése céljából. Döntöttek: 7,2 milliárdot ajánlottak fel az elkövetkező három évre.

KVÓTAKERESKEDELEM

Magyarország 3 millió tonna szén-dioxid kvótát adott el 8 milliárd forintért egy japán cégnek. 2008 augusztusában Belgiumnak 2 millió tonna, szeptemberben Spanyolországnak 6,6 millió tonna került eladásra, a két ügyletből 28,2 milliárd forint bevétel származott.

SZABADPIACOT VÁLASZTotta

Lezárult a Magyar Energia Hivatal (MEH) pályázata, melyben saját, 2010-es villamos energia ellátására keresett szabadpiaci ellátót. A négy induló közül a hivatal jelenlegi egyetemes szolgáltatója, az ELMŰ Nyrt. futott be győztesként. Ennek köszönhetően a MEH jövőre várhatóan alacsonyabb áron szerezheti be a villamos energiát, mintha az egyetemes szolgáltatás keretében maradt volna.

FELÉRE CSÖKKENHET

Kevesebb, mint fele maradhat a kötelező átviteli rendszerben (KÁT) a kapcsolt hő- és áramtermelő erőműveknek 2011-ben - jelentette ki Matos Zoltán, a MEH elnöke. A hivatal év végéig minden termelő esetében meghozza a döntést, melyben azt mérlegelik, hogy az adott erőmű, mint befektetés megtérült-e már, illetve, hogy a kötelező átvételből származó hasznot valóban a távhő-fogyasztók élvezhetik-e. (Forrás: Energiainfó)

BAJÁN BIOMASSZÁVAL FÜTENEK

Biomassza erőművet adtak át december 9-én Baján, mely a Greenenergy cégcsoport 375 millió forintos beruházásával épült. Az erőmű közel kétezzer bajai lakás és intézmény fűtéséhez állít elő melegvizet, kiváltva ezzel az eddig felhasznált gáz egy részét.

ÚJ VEZETŐK

Hivatalba lépett december elsején a Nemzeti Atomenegergia Ügynökség (NAÜ) új főigazgatója, Amanó Jukija. A japán diplomata a tizenkét év után posztjáról távozó Nobel-békedíjas Mohamed el-Baradei-től vette át az ENSZ-intézmény vezetését.

Új elnöke van az Európai Nukleáris Társaságnak Vladimir Sluge személyében, aki David Bonsert követi a tisztségben. V. Sluge 2004 óta a Szlovák Nukleáris Társaság elnöke, főállásban a pozsonyi Szlovák Műszaki Egyetem professzora, a Villamosmérnöki és Informatikai Kar óraadó tanára.

ENERGIAPOLITIKAI HÉTFOÉ ESTÉK

Az Energiapolitika 2000 Társulat következő előadását január 11-én tartja. elhangzik: Dr. Szabó György - Gázfüggetlenség és a magyar földgázincis. (www.enpol2000.hu)

Újabb fejlesztés a jobb ellátásért: átadták a Szombathely-Hévíz 400 kV-os távvezetékét

December 10-én Hévízen átadták a magyar átviteli hálózat legújabb, Szombathely és Hévíz közötti szakaszát. A mintegy 11 milliárdos fejlesztésnek köszönhetően jelentősen növekszik az ellátás biztonsága, az új összeköttetés kiegészíti a 2006-ban átadott Győr-Szombathely közötti, szintén 400 kV-os távvezeték működését - hangzott a átadáson *Tari Gábor*, a tulajdonos-beruházó Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító (MAVIR) vezérigazgatója.

A magyar átviteli hálózat több évtizedes tervezés és folyamatos fejlesztés eredményeként nemzetközi viszonylatban is stabil, jó mutatókkal rendelkezik. A Szombathely-Hévíz 400 kV-os távvezeték előkészítési munkái 2005-ben kezdődtek meg a nyomvonal kijelöléssel, majd a tulajdonosokkal, közmű-szolgáltatókkal és hatóságokkal való egyeztetések után, 2008 májusában született meg a jogerős vezetőjogi engedély. A távvezeték nyomvonala Vas és Zala megyékben 27 település 900 ingatlanán összesen 3075 tulaj-

donost érint, akiket az előírásoknak megfelelően tájékoztattak és esetükben egyedi megállapodások keretében rendezték érintettségüket a beruházásban. A szükséges engedélyek birtokában 2008 júliusában kezdődtek el az alapozó munkálatok.

„A Magyar Villamos Művek Társaságcsoport nevében fontosnak tartom hangsúlyozni, hogy az átadás nemcsak szakmai szempontból fontos az ország és a társaság életében. Azzal, hogy a jelentős beruházás rendben, határidőre megvalósul, nemcsak az ellátás biztonsága javul, de a nemzeti tulajdonú energetikai cégcsoport egésze gazdagodik, tulajdonosi értéke növekszik” - mondta az átadás alkalmából *Mártha Imre*, az MVM Csoport első embere. „A beruházással az egyre fontosabbá váló, kontinentális energetikai hálózatok fejlesztése terén is nagyot lép előre Magyarország, ez különösen aláhúzza az új összeköttetés jelentőségét.”

Az átviteli hálózat működési stratégiáját 1993-ban határoz-

ta meg az MVM, és az azóta folyamatosan fejlesztett stratégia eredményeként létesült a térségben a Hévíz-országhatár 400 kV-os távvezeték 1999-ben, a Győr-Szombathely 400 kV-os távvezeték 2006-ban. Most, az új szakasz átadásával bezárul az észak-dunántúli gyűrű, lehetővé téve, hogy üzemszavar vagy karbantartás esetén a régió lakosainak ellátását automatikusan átvegye a gyűrű egy másik szakasza.

„Nem lehet eléggé hangsúlyozni az együttműködő hálózatok, a kölcsönös segítség és a hosszú távú gondolkodás fontosságát” - mondta *Tari Gábor*, a MAVIR vezérigazgatója. - „A villamosenergia-ellátás fejlesztése során nekünk legálább években és régiókban, de inkább évtizedekben és az ország egészében kell gondolkodnunk - sőt ez az új szakasz javítani fogja a nemzetközi kereskedelem lehetőségeit is.”

A távvezeték nyomvonaltól úgy alakították ki, hogy az a lehető legkisebb mértékű kárt okozza a környezetben, kiemelt figyelmet kapott a létesítendő erdőnyiladék méretének



minimalizálása, és a hatóság által megadott mértékben a kivágásra ítélt fákat erdőtelepítéssel pótolták.

A műszaki minőség biztosítása mellett a távvezeteki oszlopok lehetőséget biztosítanak műfészkek kihelyezésére,

amelyek menedéket és otthont nyújthatnak az őshonos magyar madárfajok egyedeinek. Ezt a célt szolgálja a MAVIR és a Magyar Madártani Egyesület együttműködése a Kerecseny-sílyom Programban.

A Szombathely-Hévíz 400 kV-os távvezeték sikeres átadása és üzembe helyezése kiemelten fontos eleme az átviteli hálózat fejlesztési programjának, amelynek megfelelően a MAVIR további, a fogyasztók jobb ellátását szolgáló beruházások előkészítésén és megvalósításán dolgozik.

Számokban:

Hossz: 77,8 km
Értéke: 11 milliárd forint (10 százaléka az Európai Unió TEN-E programján elnyert támogatásból)
Az alapozás során beépített beton: 12 500 m³
A legkisebb oszlop magassága: 42 m
A legnagyobb tömegű oszlop magassága: 64 m
A beépített oszlopok össztömege: kb. 2600 tonna
A beépített oszlopok száma: 150 tartó és 70 feszítő oszlop

Elismert tisztség a felügyelőbizottsági tagság

A villamosenergia-iparban működő társaságok munkavállalói által delegált felügyelőbizottsági tagok részére rendezett az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozói Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) 2009. december 9-én, Budapesten.



A konferencián elemezték:

- a felügyelőbizottságok és ezen belül a munkavállalók által delegált felügyelőbizottsági tagok szerepe a magyar jogrendszerben, a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. Ellenőrző Bizottság gyakorlata
- a munkavállalók által delegált FB-tagok tapasztalatai az FB-k működéséről, különös tekintettel a munkavállalói érdekek megjelenítésének lehetőségére
- felügyelőbizottsági tagság, mint a munkavállalói érdekek megjelenítésének egyik színtere.

Felkért előadók:

Nyitó előadónak *Habil dr. Borbély Attila*, az MNV Zrt. Ellenőrző Bizottságának elnöke tartott bevezetőt, majd ezt követően szervezett módon a társaságcsoport szintű hozzászólók: MVM, RWE, EDF, E.ON Felügyelő Bizottságokba delegált munkavállalói képviselők kaptak lehetőséget az előadás megtartására. A prezentációsorozatot *dr. Szilágyi József* zárta. Vetített képes előadást tartottak még:

- *Berkes Sándor*, a Paksi Atomerőmű Zrt. Felügyelő Bizottságának tagja
- *Tóth István*, a Mátrai Erőmű Zrt. Felügyelő Bizottságának tagja
- *Kunzer Ferenc*, ELMŰ-ÉMÁSZ Nyrt. Felügyelő Bizottságának elnöke
- *Dombi Jenő*, DÉMÁSZ Zrt. Felügyelő Bizottság tagja
- *Dr. Szilágyi József* EVDSZ elnökhelyettes.

Az előadásokat konzultáció követte, majd *Gál Rezső* EVDSZ elnök megköszönte az előadóknak a kompakt és magas színvonalú szakmai előadást. Majd a konferenciát összegző javaslattal zárta: Jelenlévők támogatják EVDSZ-t abban, hogy hozzon létre egy konzultációs fórumot, amely legalább évente két alkalommal - legközelebb 2010 tavaszán - összehívja a felügyelőbizottságok munkavállalói képviselőit. A fórum szakmai előkészítés után



Habil dr. Borbély Attila



Tóth István



Kunzer Ferenc



Berkes Sándor

megvitatja az aktuális kérdéseket, információkat gyűjt, eleméz és közlése. Az adott szakterületeken speciális előadók hívt, melynek kapcsán lehetőség van az adott témákban elmélyedni. Amennyiben a szükség úgy hozza, nem kizárt, hogy - megfelelő szakmai háttérrel - akár OÉT-elt tesz törvény módosítási javaslatokat, mely később a Parlament elé kerülhet. Ennek a

konzultációs fórumnak a beindítása magával hozza a víz- és a gáz szektorban tevékenykedő felügyelőbizottsági tagok meghívását, így velük közös álláspontot kialakítva az FB munka még eredményesebbé, hatékonyabbá tehető.

Jelenlévők a fenti szándéknyilatkozatot egyhangúlag megszavazták. (Bővebben a *vd.hu* honlapon)

Ismét „Legjobb Munkahely” lett a MAVIR

A Világ gazdaság és a Hewitt által idén immár kilencedik alkalommal elvégzett Legjobb Munkahely Felmérésben összesen 146 vállalat közel 30 ezer munkatársát és több mint 700 felsővezetőjét kérdezték meg. A kérdésekre adott válaszok értékelése alapján a MAVIR Zrt. 2009-ben a 3. legjobb munkahely a 250-1000 fő közötti létszámot foglalkoztató vállalatok közül.

„A borús kilátások és továbbra is szűkös erőforrások mellett a csökkenő állásbiztonság-érzet és a munkavállalók megrendült magabiztossága jellemzi az idei évet. A bizonytalanságból eredő félelem eredményeképp a dolgozók jobban ragaszkodnak vállalatukhoz mint korábban, és elvárásait is jobban átgondolják.” - foglalta össze tapasztalatait a felmérés regionális vezetője.

A rendkívül bonyolult kutatási módszerekkel mért elkötelezettségi mutató a MAVIR-nál 78%-os lett, míg az országos átlag csupán 55%, az iparági pedig 67%. Ezzel a teljesítménnyel vállalatunk mindössze 3%-kal maradt el a felmérésben az első helyet megszerző cégektől.

Az eredményeket természetesen nem csupán az országos, illetve az iparági átlaghoz viszonyítva értelmeztük, hanem összehasonlítottuk azokat a tavalyi év azonos felmérésének adataival is. Ez az elemzés újabb örömteli és büszkeségre okot adó eredményt hozott, ugyanis több, szintén az elkötelezettségre vonatkozó kérdés esetében 17-25% közötti javulást tapasztalhattunk 2008-hoz képest. (E kérdések egyrészt a dolgozók maradási szándékára, illetve a vállalatról való pozitív megnyilatkozásra vonatkoztak.) Munkatársaink elégedettsége 23%-kal nőtt az

elmúlt esztendőhöz képest, míg a vállalat más munkahelyekhez képest való megítélése 15%-kal javult. Jelentősen nőtt a felmérésben résztvevők száma is, ami azt jelzi, hogy munkatársaink fontos, hogy elmondhassák a véleményüket.

A felmérés eredményeiről és legfontosabb jelzéseiről a budapesti és a regionális központokban dolgozó kollégáinkat *Tari Gábor* vezérigazgató és *Hevesi Tóth Zsuzsanna* HR vezető munkavállalói fórumokon tájékoztatta.

A MAVIR most elért sikere rendkívül fontos a vállalat számára - mindez azonban nem jelenti azt, hogy a jövőben elégedetten ülhetünk a babérjainkon. Humán erőforrás-gazdálkodási osztályunk részletesen elemzi a felmérés eredményeit, s azok alapján akciótervet készít a vállalat vezetéke számára. Legfontosabb célunk az elért jó eredmény megtartása, a korábban megkezdett HR-stratégia folytatása, illetve bizonyos területek - így a belső kommunikáció - továbbfejlesztése. Eddig voltunk már másodikkak (2005-ben), harmadikkak (2009-ben), szeretnénk egyszer az elsők is lenni!

MAVIR HRO-KO



Az ünnepi torta

Legjobb Munkahely
Világ gazdaság - Hewitt Felmérés 2009

TUDÓSÍTÓINKTÓL

DUNAMENTIBEN TÖRTÉNT

Az év gyorsan eltelt, és nagyon sok minden történt. Megindult a G3 Projekt építkezése, amely a terv szerint időben és az elfogadott költségvetés keretein belül halad.



A béremeléssel kapcsolatban az év elején 2,5, majd október elsejétől újabb 2 százalékos bérfejlesztésről állapodtunk meg. A kiemelkedő teljesítményt nyújtó munkavállalók díjazásban részesültek. A díjak átadására a villamos napok ünnepségén - amely nagyon jól sikerült - került sor, meghívott munkavállalói kör előtt.

A teljesítményjutalom mellett 2009-től az erkölcsi elismerés alábbi formáinak bevezetésére került sor:

- „Dunamentisek a Dunamentiért” Csoportos díj
- Életpálya-díj
- Dunamenti Díj

2009. szeptember 8-án az Égáz-Dégáz Zrt. és a Dunamenti Erőmű Zrt. között megállapodás született. A megállapodás célja, hogy támogatassa a megkezdett együttműködési, átalakulási folyamat hatékony, gyors és zökkenőmentes lebonyolítását, melyben a szakszervezetek, az üzemi tanács és a Munkástanács képviselői is részt vesznek.

Egyúttal megragadom az alkalmat, hogy minden kedves kollégának, olvasónak és családtagjaiknak sikerekben gazdag, boldog új évet kívánjak.

Bátki László
DHV Munkástanács elnök



Új zöldmezős alállomás épül Bicskén

2009. november 30-án a MAVIR Zrt. és az OVIT Zrt. képviselői ünnepélyes keretek között aláírták a zöldmezős Bicske 400/120 kV-os alállomás kivitelezésére vonatkozó szerződést.



A kivitelezési munkák 2009 decemberében kezdődnek, az új alállomás 2010 decemberében kerül átadásra.

S.Á.



Tájékozottabbak lehetünk

Ez úton szeretném megköszönni, hogy újra hozzáférhetővé vált a honlap mindazon szak-

szervezeti tagok, érdeklődők számára is, akik nem rendelkeznek internetes hozzáféréssel.

...Öröm számomra, hogy újra hozzáférhetőek az érdekképviseleti életről és eseményekről szóló cikkek, a munkavállalók életéről szóló tudósítások, illetve a jövőnk nagy mértékben befolyásoló intézkedésekről, jogszabályi módosításokról készült anyagok.

A forró drótról szólva: nagyon nagy öröm, ha ismerősöket fedezhetek fel az újságban, mert felidézi bennem az 1981. augusztus 17-e óta eltelt időszakot, amikor is az ERBÉ-nél kezdtem a munkát, 1985 óta pedig a Paksi Atomerőmű Vállalat, majd a PA Zrt. munkavállalójaként tevékenykedem.

Sok évig bizalmiként aktív részese voltam a PADOSZ szakszervezeti életének, a füredi továbbképzéseknek. Örülök, hogy vannak olyan fiatalok, akik a helyünkre lépnek.

Nagyon szeretném, ha a korkedvezményes nyugdíj terén sikerülne eredményeket elérni, hisz mire megérjük az új szabályzók szerinti nyugdíjkorhatárt, addigra sajnos vagy teljesen meg fogunk rokkanni, vagy ha meg is érjük, nem sokáig élvezhetjük azt.

Nagyon szomorú a tény, mely szerint pl. Tolna megyében minden 6. álláskereső 25 év alatti, s számos közöttük olyan fiatal, akinek a képzése nem kevés pénzbe került. Az lenne a helyes, ha ezek a fiatalok átvehetnék és átvennék tőlünk a stafétabotot.

Mi, mai ötvenesek nem tudjuk átvenni azt a szerepet a családban, amit elődeink átvehettek.

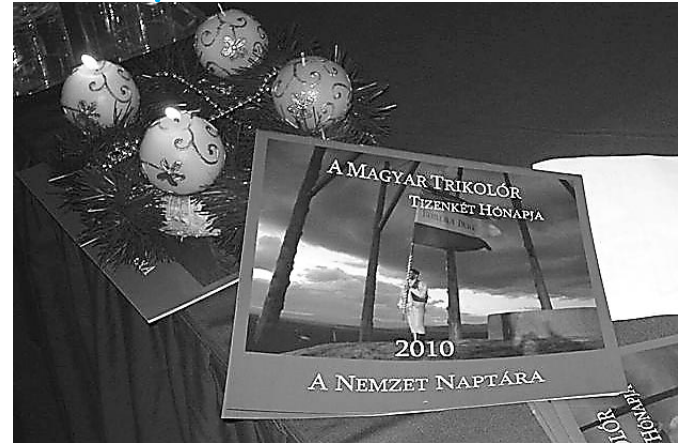
Talán csak egy motiváló lehetne ebben a gazdasági válság sújtotta világban, nevezetesen, ha a beígért uniós fizetéseket kapnánk.

Sajnos egy 20-30 éve egyazon munkahelyen dolgozó idősebb munkavállaló bére a frissen végzetekénél, új munkavállalókéénál bizony sokszor alacsonyabb. A fiatalok pedig szerintem sokszor nem értékelik a sok éves tapasztalatot, a helyismeretet, a megszerzett diploma büvérejét előbbre sorolják.

Szóval hajrá, hogy nyugdíjba mehessünk, legalább mi, ötvenöt év feletti nők.

Bíróné Tünde, PADOSZ

Fotópályázatot nyert



Megjelent a Magyar trikolór tizenkét hónapja c. 2010-es naptár, benne a paksi Wollner Pál nyolc díjazott, művészi fotójával.

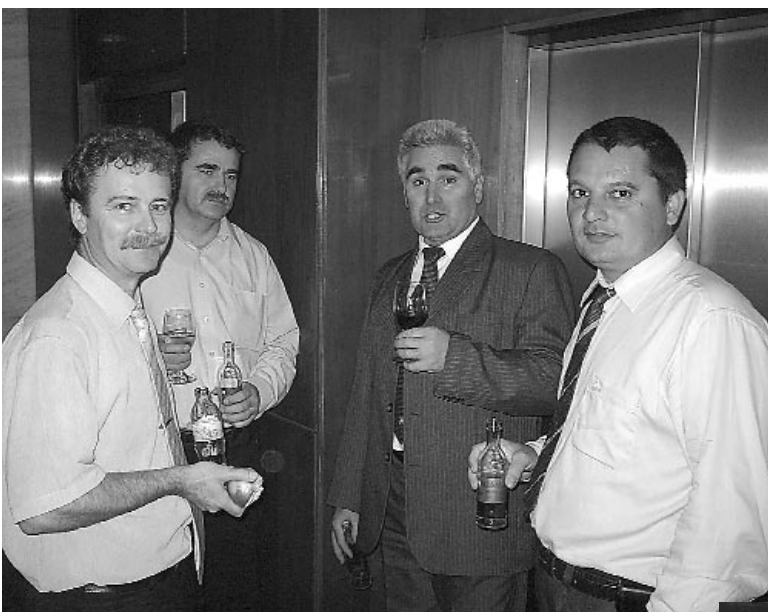
A New York-i Hungarian TV Magazine az 1956-os magyar forradalom ötvenedik évfordulója alkalmából nyílt fotópályázatot hirdetett A magyar trikolór tizenkét hónapja címmel. E pályázat negyedik kiírására beérkezett munkákból állt össze az a válogatás, melyet a 2010-es A magyar trikolór tizenkét hónapja címet viselő naptár tartalmaz, benne Wollner Pál nyolc felvételével, mellyel a rangos versenyben a harmadik helyezést érte el.



A fotón Zsigmond Vilmos Oscar-díjas operatőr, a zsűri elnöke adja át az elismerő oklevelet Wollner Pálnak.

István T. Antal

Az országos értekezlet szünetében



Fotó: Makai Zoltán



Mi köszönjük, Sanyi bácsi!

Beszélgetés Zinauer Sándorral, az Ovit alapító tagjával

- Tisztelt Zinauer Sándor! Engedd meg, hogy az Ovit ZRT. Nyugat-magyarországi Területi Főmérnökségének október 22-i nyugdíjas találkozáját felhasználjam egy kis beszélgetésre is, életutad jobb megismerésére. Az Ovit alapításának 60. évfordulója alkalmából a cég vezetése „aranymedál”-t ajándékozott neked, és most, a mai találkozón nyugdíjas társaid előtt Baranya Gyula területi főmérnök is köszöntött ebből az alkalmából, ajándéksomag átadásával. Mindkét elismeréshez én is szívből gratulálók! Az a tény is ismert előttem, hogy már csak tizennégyen vannak köztünk, az alapító tagok közül, amelynek Te vagy a legidősebb tagja, azaz beléptél a 92. életévbe.

Arra kérlek, hogy magadról, iskoláidról, az Ovit előtti munkahelyekről röviden tájékoztass bennünket!

- A horvátországi Eszék közelében, Branjevina kisközségben születtem 1918. július 2-án. Édesapám szlovén, édesanyám magyar nemzetiségű volt. Három éves koromban édesapám meghalt, ezért 1926-ban édesanyám testvéreire Győrbe költöztünk, ahol ezután 77 évig laktam. Iskoláimról annyit, 4 elemi elvégzése után a győri Bencés Gimnáziumban végeztem öt osztályt, majd villamosenergetikai és műszerész szakmát tanultam. A szakmában 1932-ben helyezkedtem el, a Magyar Dunántúli Villamosság Részvénytársaság (MDV Rt.) győri 100/35 kV-os alállomásán, távvezetési vonalbejáró munkakörben. Ekkor kerültem először a villamosenergia-ipar vonzássá, amely még most, nyugdíjaként is fogva tart. 1941-től a Győri Ipartelepek erőművében dolgoztam. 1946-ban újra visszakerültem az MDV Rt.-hez, a győri alállomásra, amely a 120 kV-os hálózattal kapcsolatos feladataira épült, és villamosmű-kezelői, elektrikus munkakörben foglalkoztatottak.

- Aztán egy viszonylag új korszak kezdődött az életben, megalakult az Ovit...

- Az Ovit az Erőművek Ipari Központ műszaki, alállomás-távvezetési és egyéb osztályok, valamint a bányászati, mátrai erőművekhez tartozó távvezetékek és vezetékeiből alakult meg 1951 márciusában. Amint már az előzőekben is említettem, a győri 120 kV-os alállomáson dolgoztam, így kerültem a megalakuló Ovit-hoz, művezető beosztásba. Az 50-es évek-re a 120 kV-os távvezetékek és az ezekhez kapcsolódó 120/35/20 kV-os alállomások építése, korszerűsítése volt a jellemző. 1953-ban kineveztek a győri alállomás vezetőjévé. Úgy éreztem, az alállomás műszaki feladataim jobb és színvonalasabb ellátása érdekében továbbképzem magam. Elvégeztem a gépipari technikumot (1955-59.) és egyéb villamosmű kezelői, biztonságtechnikai szaktanfolyamokat is. Az 50-es évek nagyon nehezek voltak. Győr és térségének ipari-lakossági villamosenergiával való ellátása kiemelt népgazdasági feladat volt. Az üzemzavarokat szigorúan kivizsgálták, nagyobb üzemzavarok esetén



Balról jobbra Zinauer Sándor felesége, Marika, Zinauer Sándor, Baranya Gyula területi főmérnök és Polczer Ferenc látható (Fotó: Kiss Ottó)

A találkozó résztvevői (Fotó: Polczer Ferenc)



még „állami szervezet” is vizsgálódtak. Ezért az üzemzavarmentes villamosenergia ellátás nagy figyelmet és szakmai felkészültséget kívánt meg vezetőitől, elektrikusoktól egyaránt. Az 1960-as években a győri 120/20 kV-os alállomás legfontosabb feladata a folyamatos és biztonságos üzemviteli tevékenység volt. 1968-ban azonban teljesen új üzemviteli feladatot kaptunk, a megépülő Győr-Országhátár-(Bécs) 220 kV-os távvezetéken történő villamosenergia szállítást. Ennek érdekében megépült a győri 220 kV-os provizorium, amely Győr határában létesített telephelyen, egy 220/120 kV-os, 160 MVA teljesítményű transzformátorral csatlakozott a győri alállomás 120 kV-os gyűjtőszinjére. A Magyarországon először alkalmazott műszaki megoldással a Győr-Bécs 220 kV-os távvezeték az energiaszállítás 1968 áprilisában megkezdődött. Az aktív munkásságom utolsó évtizedében, a 70-es években óriási változás történt a villamosenergia-iparban, és az én szakmai életemben is. Megépült a 750 kV-os Országhátár-Albertirsa távvezeték, és a villamosenergiát fogadó albertirszai 750/400 kV-os alállomás. De épültek sorra a 400 kV-os távvezetékek és alállomások, kialakult az országos alaphálózat és a nemzetközi kapcsolatok is. Épült a Paks Atomerőmű és a hozzá csatlakozó 400 kV-os hálózat is. 1978-ban a litéri alállomás is bekapcsolódott a 400 kV-os alaphálózatba, amely révén megépült a Győr-Litér 400 kV-os távvezeték. A jelentős változások minket, a győri alállomás kezelőszemélyzetét is erősen érintet-

ték. Az ÉDÁSZ Vállalat központi telephelyén működő alállomásra a Banai úti alállomási területre költöztünk, és 1974-ben feladtuk a 120 kV-os alállomást. Ekkor már üzemvezető beosztásban dolgoztam. Az új 220/120 kV-os alállomás vezetése nagy feladat elé állított, óriási szellemi és fizikai megterhelést jelentett számomra. 1975-ben üzembe került a Győr-Litér 220 kV-os távvezeték. Ebben az időben a győri alállomáson folyamatosan folyt a transzformátorok, mezők, kapcsolóberendezések szerelése úgy, hogy az üzemviteli tevékenységet is biztonságosan, balesetmentesen elvégeztük. 1978-ban megépült a Győr-Pozsonypüspöki 400 kV-os távvezeték, és év végén befejeződött 400 kV-os szinten is az alállomás bővítése. 1979-ben a Győr-Litér 220 kV-os távvezeték is 400 kV-osra épült át, s került üzembe. 1979 nyarán nyugdíjba vonultam. Jóleső érzés és boldogság töltött el, hogy az Ovit-nál munkában eltöltött 30. évben egy olyan győri 400/120 kV-os alállomást adhattam át Szűcs Kálmán kollégámnak, melynek szerepe meghatározó az Észak-Dunántúli villamosenergia ellátásában, nemzetközi kapcsolatokban. Munkásságomat több-ször kaptam elismeréseket, kitüntetésekkel, melyek sikeresen serkentettek alkotói, szakmai feladataim magasabb színvonalú ellátásában. Nyugdíjazásom után Dr. Csikós Béla műszaki vezérigazgató helyettes kérésére vállaltam feladatokat. Többek között a győri alállomás új beruházásainál, műszaki ellenőrként. De szakmai kihívásként vállaltam azt is, hogy Pakson, az

épülő atomerőmű III-as blokkjának építésén dolgozó lengyel szerelő munkavédelmi felügyeletét ellássam, amit sikeresen teljesítettem.

- Milyen kapcsolatod volt az érdekvédelmi, társadalmi szervezetekkel, végeztél-e társadalmi munkát?

- 1946-ban kerültem kapcsolatba a szakszervezeti mozgalommal. Beléptem a Magyar Vasutak és Hajtatók Szakszervezeti Szövetségébe (MVHSZSZ). 1951-től az Ovit-nál működő Villamosenergia-ipari Szakszervezeteknek, jelenleg az EVDSZ-nek vagyok tagja. 63 éves szakszervezeti tagsággal rendelkezem. 1950-ben megalakult Győrben a MEE tagozat, melynek alapító tagja voltam, és az elnökségben is részt vettem. Jelenleg is tagja vagyok az egyesületnek. Nyugdíjba vonulásom után tagja lettem az Ovit Szakszervezet Nyugdíjas Bizottságának. Feladatom volt az Ovit nyugat-magyarországi munkahelyi nyugdíjasainak érdekvédelme, nyugdíjas találkozók szervezése. Ezt a szakszervezeti munkát 20 évig becsülettel elláttam. Társadalmi munkát a fiatalokért is végeztem. A vállalatvezetés és a szakszervezeti bizottság felkérésére 1983-tól Ovit-os szülők gyermekei részére repülőgépes utazással háromhetes NDK-beli nemzetközi gyermektáborozásra 13-14 éves gyermekeket kísértünk a Tuba Zoli kollégámmal, aki szintén jól beszéli a német nyelvet. Nagy élmény és öröm volt számomra a gyermekekkel való foglalkozás, és az, hogy egészségesen, minden baj nélkül érkezünk minden alkalommal haza. Még talán annyit szeretnék elmondani, hogy nyugdíjasként a vállalat kérésére számtalan esetben vállaltam tolmácsolást osztrák és NDK küldöttségek fogadásakor.

- Kedves Sanyi bácsi! Tisztelettel megkérdem, beszélgetésünk befejező részében mit kívánsz még elmondani magánéleteredől, egészségi állapotodról?

- Nyugdíjas magánéletemben jelentős változást hozott feleségem elvesztése. Évek múltán, 1987-ben újra házasságot kötöttem, második feleségemmel, Marikával. 2003-ban Siófokra költöztem. Innen már nem tudtam szorosabb kapcsolatot tartani a vállalattal. Sajnos egészségi állapotom nagyon megromlott. A lakásban is csak mankókkal tudok mozogni. Lézeres szemünetet is átesettem. Jelenleg várakozási listán várom az újabb vizsgálatokat.

A mai napon személygépkocsival szállítottak a találkozóra, ahol életem az alkalommal és elkészítenem nyugdíjas társaimtól. Siófokon, otthonunkban hitben és szeretetben élünk immár 12 éve Marikával. Ő az én támaszom, segítőm.

Kedves Feri! Beszélgetésünk végén engedd meg nekem, hogy megköszönjem mindazon Ovit-os kollégának, barátomnak, akik a beszélgetésben elhangzott tevékenységemben támogattak, segítettek. Köszönöm Kiss Ottó műszaki kollégámnak és barátomnak a több évtizedes együttműködést, a videoriportot, és neked az ötvenes évek ismeretséget, barátságot!

Polczer Ferenc

Nyugdíjasok tanácsulése

A Nyugdíjasok Országos Képviselőlete (NYOK) 2009. november 25-én tanácsulést tartott a Közzolgálati Szakszervezeti Szövetség Markó utca székházában. Mihalkovits Ervin szóbeli tájékoztatója után került sor az alapszabály és az SZMSZ módosítására. Javasolt módosítások:

1. Az Országos Képviselői Tanács (OKT) évente legkésőbb október 31-ig javaslatot fogad el a tagszervezeteknek ajánlott tagdíj mértékéről, amelyet a tagszervezet a következő év február 28-ig befizet.

2. A meghívót az OKT ülése előtt a tagszervezet címére, ha rendelkezik internet eléréssel, az e-mail címére meg kell küldeni.
3. Az elnökség testületileg működik, és a munkaterv szerint évente 10 alkalommal, de legalább 2 havonta

ülést tart. Az ülést az elnök hívja össze.

4. Az elnökségi ülések helyét, időpontját és napirendjét a NYOK honlapján, a meghívó kiküldésével azonos napon meg kell jeleníteni.

A módosító javaslatok elfogadása után a NYOK gazdasági helyzetéről esett szó. A kiadások terén az anyag, illetve anyagjellegű költségek növekedése az árak emelkedésének következménye. Különösen a postai díjszabás emelkedését érezték negatívan. Több tételnél a takarékos gazdálkodást tartottuk szem előtt. Ugyanakkor az állandó költségek terén nem lehet látványos, nagy mértékű csökkenésre számítani. Befejezésül a NYOK 20. éves jubileumának előkészítéséről esett szó.

Polgár Tibor
EVDSZ Nyugdíjas Tagozat elnök

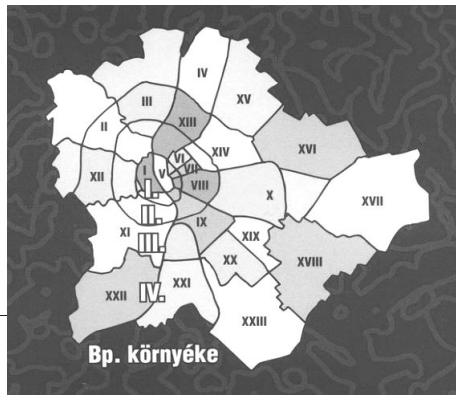
BYNT KFT FUTÁRSZOLGÁLAT BYNT KFT COURIER SERVICES

Szolgáltatásaink:

- Motoros futárszolgálat
Budapesten 2 órán belüli szállítással:

- I. zóna: 880 Ft
- II. zóna: 1350 Ft
- III. zóna: 1750 Ft
- IV. zóna: 2200 Ft
- Bp környéke: 2950 Ft

- Futárszolgálat személygépkocsival (Bp területén belül): Motoros fuvardíj + tarifa 50%-a + kiállítás
- Oda-vissza fuvar esetén: Alapdíj + tarifa 50%-a
- Várakozás: első 10 perc ingyenes, utána minden megkezdett 10 perc 300 Ft
- Házhozzállítás Magyarország területén és külföldön: 1000 Ft kiállítás + 70 Ft/km
- Soron kívüli teljesítés esetén: Alapdíj + tarifa 50%-a



Bp. környéke

Our services:

- courier services within Budapest
by motorbike within 2 hours

- Zone I: 880 HUF
- Zone II: 1350 HUF
- Zone III: 1750 HUF
- Zone IV: 2200 HUF
- Budapest' s surroundings (e.g. Budaörs, Törökbálint, Dunaharaszti, etc): 2950 HUF

- Hétféje, munkaidőn kívüli fuvar esetén:
Alapdíj + tarifa 50%-a

- Három vagy több cím esetén: a legtávolabbi cím alapdíja + címenkénti zónaár 50%-a

Az összegek az ÁFÁ-t nem tartalmazzák!

Megrendeléseket munkanapokon 8 - 18 óra között vesszük fel az alábbi számokon:

06-1-282-84-89, 06-20-942-13-34, 06-20-460-00-12.
Munkaidőn kívüli előrendelés felvétel: 06-20-942-13-34.

E-mail: byntfutar@pannonmail.hu

Lapunkat rendszeresen szemlézi
Magyarország legnagyobb
médiáfigyelője az
»OBSERVER«
BUDAPEST MÉDIAFIGYELŐ KFT.
1084 Budapest, Auróra u. 11.
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744
E-mail: marketing@observer.hu
http://www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft.
Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: Gál Rezső elnök és Lengyel János irodavezető
Szerkesztőség-vezető: Major Gábor
Főszerkesztő: Fábrián Erzsébet
Szerkesztő: Lóczy Erzsébet

A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534
E-mail: efabian@mvm.hu, internet: www.vd.hu
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Déli Üzem
Pécs, Engel J. u. 8. Felelős vezető: Futó Imre
ISSN 1785-699X

A lap ingyenes. Egy példány a szakszervezetnek 81 forintba kerül!

ÉSSZERŰSÍTSE ADÓSSÁGAIT: ISMERJE MEG LEHETŐSÉGEIT **15 PERC** ALATT!

TÉRJEN BE HOZZÁNK, ÉS ÉRDEKLŐDJÖN ADÓSSÁGRENDEZŐ SZOLGÁLTATÁSUNKRÓL.

Térjünk a lényegre

BUDAPEST BANK

A GE Money Bank tagja

A GÉP IS EMBER – avagy forró a drót

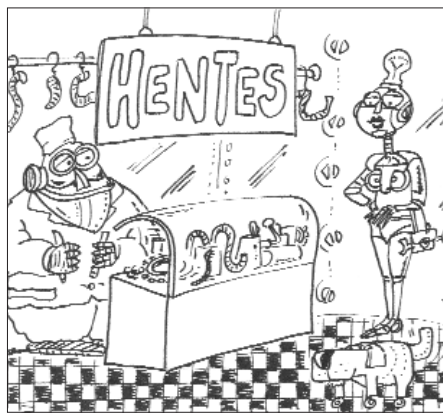
(Izsák Jenő készülő sci-fi könyvéből)

Kincs a régiségboltban



- Százak villanykörte, uram, igazi ritkaság...

Ro-boltban



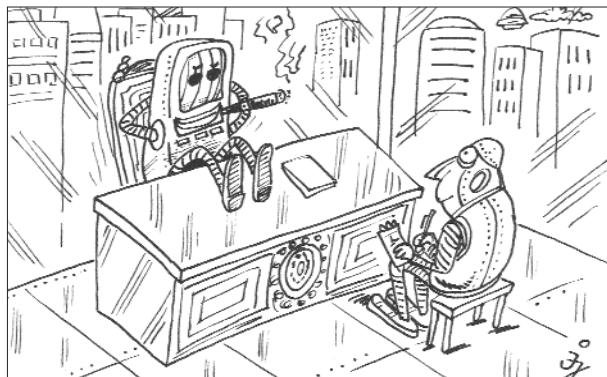
- Sanyikám, adjon egy kis szép gépsonkát!

Málenkij robot



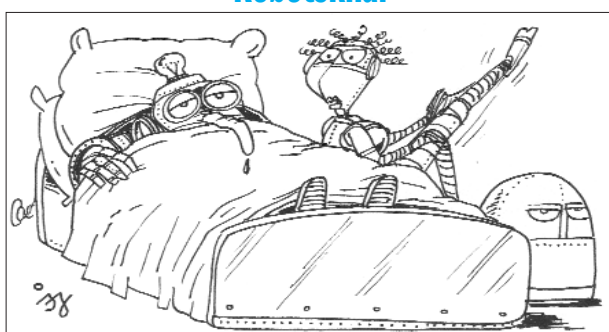
- Már megint gépezel, fiam?!

Karrier



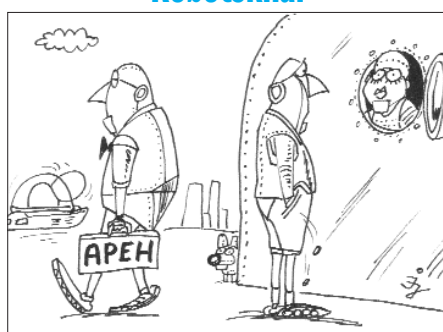
- Egyszerű nyelőautomataként kezdtem...

Robotéknál



- Döntsd már el, kikapcsolódásra vágysz, vagy feltöltődésre?!...

Robotéknál



- Itt volt az áramszedő...

TÉLI WELLNESS NAPOK A ^{HOTEL}OVIT -BAN



A csomag tartalma:

3 éjszaka szállás félpanzióval, üdvözlő uzsonna (sütemény, kávé/tea vagy forrált bor), 1 masszázs/fő, 1 alkalom infrakabin használat vagy 1 szolárium-zseton/fő, fürdőköpeny használat, Korlátlan szauna-, biliárd-, asztalitenisz használat; ingyenes parkolás

Egyéb szolgáltatások

Pihenőpark, drinkbár, teniszpálya-bérlés, japán-masszázs, széf, transzfer

Gyermekbarát szolgáltatások

Étteremben etetőszék, szobákban gyermekágy

Csomagár:

32.500 Ft/fő kétágyas szobában

36.500 Ft/fő kétágyas apartmanban

Hétköznapokra történő foglalás esetén az ár 4 éjszakára vonatkozik!

Ajánlatunk 2010. 03.11-ig érvényes, ünnepi időszakok kivételével.
Az árak az áfát tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön térítendő.

Gyermekek szállása reggelivel 2 (nagy-) szülővel egy szobában
3 éves korig ingyenes, 14 éves korig 50% kedvezménnyel
6.000,-Ft/fő/3éj!

Üdülési csekket elfogadunk!

Egészségpénztári fizetési lehetőség!

További információ és jelentkezés:

HOTELOVIT

8360 Keszthely, Alsópáhoki út
Telefon / Fax: 06 83 515-135 / 06 83 515 131
hotelovit@t-online.hu; www.hotelovit.hu

A jövő reménységei



Kedves nénik! Kedves bácsik!
Szűcs Dominika vagyok, 8 és fél éves, örömmel tudatom veletek, hogy 2009. november 18-án 19 óra 28 perckor megszületett testvérem, Barnabás. Születési súlya 3300 gramm, hossza 53 cm, haja fekete. Édesanyám, Szűcsné Molnár Beáta az MVM Trade Zrt.-nél dolgozik. Nagymamánk, Molnár Jánosné, Marika az MVM Zrt. - TVH titkárságán, nagypapánk, Molnár János a VILLKESZ Kft.-nél dolgozik.



Fűzfa Lackó vagyok. Pápán, 2009. október 17-én du. 3 órakor születtem 3 400 grammal és 53 cm-rel. A bátyám, Balázska és az egész család nagyon boldog. Nagypapám Téglás József, a DUVISZ elnöke.



Jövők energiája

www.atomeromu.hu



paksi atomerőmű

A VIT Nyugdíjpénztár
Kellemes Karácsonyi Ünnepeket
és Boldog Új Évet kíván
minden kedves pénztártagnak!

Praktiker

Mindenre van több ötlete!

Folytatódik a kedvezményes vásárlás

A PRAKTIKER országos hálózata szeretettel várja az EVDSZ tagjait áruházaiukban. A kedvezményes vásárláshoz az érvényes tagkártyát kell felmutatni a fizetés előtt a pénztárnál. Javasoljuk, hogy a vásárlás előtt érdeklődjenek a napokról az információs pultnál, mert a VDSZSZ-nek, a vasutasoknak is vannak kedvezményes napjaik, de más időpontokban.

2010
január 22-24
február 19-21
március 19-21
április 23-25
május 28-30 (az előző hétféve Piüinkösd miatt munkaszüneti napot érint)
június 25-27
július 23-25
augusztus 27-29
szeptember 24-26
október 29-31
november 19-21
december 10-12
PRAKTIKER

Babafotó pályázat eredménye

Immáron ötödik alkalommal sorsolták ki a jövő reménységei címen meghirdetett babafotó-pályázat nyertesét. Holló Hunya Marci szülei úgy döntöttek, hogy a díjról lemondanak. Az újabb sorsolás Ivanics Leventének

kedvezett, aki Koroknai Lászlóné harmadik unokája. Anikó az ÉMÁSZ Szakszervezet ügyviteli munkatársa. Levente, illetve szülei ünnepélyes keretek között vehetik át az 50 000 forint értékű babaholmi-vásárlási utalványt.



Kellemes Karácsonyi
Ünnepeket és
Boldog Új Évet!

mvm erbe

A VITAMIN Egészségpénztár Igazgatótanácsa nevében Schmidt Péterné IT elnök, az Ellenőrző Bizottság nevében Sós Lajos EB elnök és Bolvári László ügyvezető szeretettel körében eltöltött Kellemes Karácsonyi Ünnepeket és Boldog Új Évet kíván. A VITAMIN Egészségpénztár színvonalas szolgáltatásaival 2010-ben is Önök és családtagjaik rendelkezésére áll.

Vit Vitamin
Egészségpénztár

Őrizzük
az Önök
egészségét!



BOLDOG KARÁCSONYT ÉS SIKEREK BEN GAZDAG,
RAGYOGÓ ÚJ ÉVET KÍVÁN A MAVIR ZRT.!

A MAVIR ZRT. 2009-től pénzügyi támogatással és informatikai eszközök adományozásával segíti a Csibészek Fialokat Támogató Alapítvány munkáját. Karácsonyi jókívánságainkhoz az alapítvány által pártfogolt gyermekek készítették rajzokat.

www.csibesz.ro

MAVIR