



A tartalomról:

EVDSZ III. Taggyűlés
2. oldal

EVDSZ SZV ülések
3. oldal

20 éves a DUVISZ
4. oldal

Női elnök a LIGA élén
5. oldal

Majális a Városligetben
6. oldal

MVM DSZ Családi Nap és krakkói kirándulás
7. oldal

XV. VIMFÓ fórum
8. oldal

Tagszakszervezeti hírek
9. oldal

Osztrák delegáció látogatása
10. oldal

Szolgáltatók, szolgáltatók
11-12-13. oldal

Stop TTIP! Küldj levelet! Ujabb cafeteria-terv
14. oldal

Horgászverseny, kerékpártúra a Tisza-tónál
15. oldal

Vitsport hírek
16. oldal

www.vd.hu
szakszervezeti hírek
online lapozható újság
tagkártya szolgáltatások

KELL ÁGAZATI BÉR- ÉS SZOCIÁLIS MEGÁLLAPODÁS 2016. ÉVBEN IS!

Kérek minden EVDSZ-hez tartozó tagszakszervezetet, tisztségviselőt, szakszervezeti tagot, minden munkavállalót – függetlenül attól, hogy rendelkezik-e erre az évre csoport vagy helyi szintű bért megállapodással – tegyünk meg mindent közösen azért, hogy legyen 2016-ban is ágazati bér- és szociális megállapodás!

Kedves Olvasó! Kedves szakszervezeti Tagok! Kedves Barátaim!

Be kell vallanom, hogy nagyon nehezemre esett megírni ezt a cikket. Halogattam... halogattam... nem voltam benne biztos, hogy miről is szóljon! Nem a tartalomra gondolok, azt tudtam, hogy milyen gondolatokat szeretnék megosztani veletek, de azt, hogy ezt milyen formában, milyen módon tegyem arról fogalmam sem volt. Különösen azt nem tudtam eldönteni, hogy egy újság címcímoldalán meddig lehet elismerni? Leírhatom-e azt, amit gondolok, úgy ahogyan azt gondolom? Leírhatom-e a bennem kavargó érzelmeket? Ezek a kérdések azért fogalmazódtak meg bennem, hiszen a Forró Drótot, az újságunkat, ezeket a sorokat nem csak Ti, a szakszervezeti tagság olvassa, hanem - bízunk benne - nagyon sokan, a villamosenergia-ipari munkavállalók, a szimpatizánsaink, a partnereink, a munkáltatók és az ellendrukkereink is!

Végül úgy döntöttem, hogy csak az őszinteségnek, az őszinte gondolatoknak, érzelmeknek van értelme. Nyíltan kell beszélnünk közös dolgainkról, még akkor is, ha ez nem mindenkinek tetszik és fel kell vállalnom a vitákat azokkal, akik másképp gondolkodnak adott problémákról, vagy másképp látják az események hátterét, mint én.

Miről is van szó? Mi is az a tény, amely ilyen sok kérdést, ilyen sok - az alábbiakban kifejtett - gondolatot inspirál? Erre próbálok megkeresni a választ röviden és tömören:

A villamosenergia-iparban - 2016 évre vonatkozóan - még mindig nincs aláírt, ágazati bér- és szociális megállapodás!

Joggal feltehetjük a kérdést: **Miért?**

● **Azért mert nincs nyereség, nem termelődik profit az iparágban, amiből részesedhetnének a munkavállalók?**

Aligha, hiszen évről évre - még ha csökkenő mértékben is - több milliárdos eredménnyel zár az iparágban működő társaságok többsége. A tulajdonosok - akár külföldiek, akár hazaiak - több milliárd osztalékot tesznek zsebre évről évre.

● **Azért, mert nincs szociális partner, akivel tárgyalhatnánk az iparági bért megállapodás tartalmáról, vagy nincs szabályozott eljárásrendje a tárgyalásoknak?** Aligha, hiszen iparágunkban van - és még reméljük sokáig lesz is - egy reprezentatív munkáltatói szövetség, a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkáltatói Szövetsége (VTMSZ), aki a tulajdonosok érdekeit képviselve Magyarországon (korábbi tapasztalataink alapján) eredményes szociális párbeszédet folytat velünk, a tagságunk érdekeit képviselő szakszervezetekkel, az EVDSZ-szel és a BDSZ-szel. Jól és tartalmasan működik iparágunkban a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VAPB), melynek keretében olyan megállapodások születnek és olyan ágazati eredményeket érünk, amilyenekről más ágazatokban csak álmodnak a szakszervezeti tagok. Van egy példaértékű ágazati kollektív szerződésünk is, amely a VAPB működési szabályzatában foglaltakkal együtt ágazati szinten szabályozza a bértárgyalások tartalmát és menetét.

● **Azért, mert nem vagyunk szakmailag felkészültek a bértárgyalásokra?** Aligha, hiszen az EVDSZ elnökségének tagjai, akik a bértárgyalásokon képviselik az ágazat szakszervezeti tagságát, évek óta - a fentebb jelzett eljárásrendben - sikeres bértárgyalást zártak évről évre hol nehezebb, hol könnyebb tárgyalás sorozatot követően. Összességében jól képzett, nagy tapasztalattal rendelkező szakszervezeti tisztségviselőkről van szó!

● **Azért, mert kevesen vagyunk, fogja a tagságunk?**

Aligha, hiszen egy nemrég elvégzett felmérés szerint egyedül a villamosenergia-iparban működő szakszervezetek, azaz MI tudtuk az elmúlt 15 évben megőrizni szervezetségünket. Ma sem vagyunk tehát kevesebben, mint az elmúlt 15 évben bármikor, amikor sikeres bért megállapodásokat kötöttünk.

● **Azért, mert nincsenek szövetségeseink külföldön illetve belföldön?**

Aligha, hiszen komoly kapcsolat rendszerrel rendelkezünk az európai szakszervezeti mozgalomban. Tagjai vagyunk két nagy európai szakszervezeti szövetségnek, az EPSU-nak és az industriAll-nak és jó kapcsolatokat ápolunk a magyarországi villamos-energia rendszerben befektetéssel rendelkező külföldi társaságoknál működő szakszervezetekkel is. Magyarországon a legerősebb konföderáció, a LIGA Szakszervezetek tagjai vagyunk, ahol komoly tisztségeket nyertek el az EVDSZ jelöltjei. Más ágazatokban működő szakszervezetekkel is szoros együttműködést alakítottunk ki. Ezen külföldi és belföldi szakszervezetek szolidaritására, segítségére bízunk számíthatunk!

Akkor mi a baj? Miért nincs még mindig aláírt, ágazati bér- és szociális megállapodás erre az évre a villamosenergia-iparban?

Kedves Barátaim! Attól tartok velünk van a baj!

Figyelmen kívül hagyjuk, hogy a szakszervezet alapeszméje a szolidaritás. Az EVDSZ-hez tartozó tagszakszervezetek tagsága egymás irányába még csak-csak belátja ennek fontosságát, illetve elfogadják ezt az elvet (például amikor olyan bért megállapodás megkötését fogadják el, hogy az alacsonyabb bérrrel rendelkező munkavállalók magasabb százalékos mértékű béremelésben részesülnek, mint a magasabb bérrrel rendelkezők), de amikor ezt a szolidaritást a társaság-csoporthoz tartozó - netalán az iparágban működő - más munkáltatónál dolgozó munkavállalók irányában kellene kimutatni, az bizony már nehezebben megy. Kérdezem azokat a szakszervezeti tagokat, akik a nagy taglétszámmal rendelkező, társaság-csoport szinten tárgyaló tagszakszervezeteink tagjai, mit gondolnak mikor lesz bért megállapodásunk például a komlói, pécsi, dorogi, tatai nagy erőművekben dolgozó kollégáinknak és milyen mértékű lesz az?

Ugyancsak figyelmen kívül hagyjuk, hogy az ókori rómaiak által kitálatott „Oszd meg és uralkodj!” elv ma is működik! A munkáltatók, a tőke képviselői soha nem akarnak mást csak ennek az elvnek az érvényesülését, a munkavállalók és a munkavállalók képviselőinek megosztását elérni. Ez ebben az évben sikerült nekik! Azzal, hogy az ágazati bért megállapodás hiányában társaság-csoport szinteken megszülettek a bért megállapodások, elérték a megosztottságot? Hogy ez hogyan sikerült Nekik az szinte mindegy, a szomorú az, hogy ha ez sikerült!

Tanulnunk kell az ez évben történetekből, közösen elemeznünk kell az eseményeket, hogy elkerülhessük hasonló helyzet bekövetkezését. Végig kell gondolnunk a szövetségi működés elvét és gyakorlatát. Meg kell értenünk, hogy a szövetségi szint és a helyi szint, ha jól működik - de csak akkor - erősítheti egymást, ugyanakkor a hibás működés gyengítheti mindkét szint hatékonyságát.

Azt is sulykolnunk kell magunkban, hogy az „Oszd meg és uralkodj!” elv érvényesülése - még ha rövidtávon kecsegtethet is bizonyos előnyökkel a megosztott tekintetben - mindig a megosztók, a hatalom birtokosai számára jelent előnyt, középtávon mindenképp! Ez ellen csak egy ellenszer van, amit már az EVDSZ rég felismert és hirdet is, nevezetesen:

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Egy valamit azonban még hozzáfűznék: **Ezt a jelszót nem elég hirdetni, ebben hinnünk is kell és nem utolsó sorban ezért tennünk is muszáj!**

dr. Szilágyi József
EVDSZ Elnök

EVDSZ III. Taggyűlése

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) 2016. április 26-án tartotta III. Taggyűlését Budapesten.

A taggyűlésen résztvevők megemlékezéssel kezdték munkájukat: egy perces néma felállással fejezték ki tiszteletüket a 30 éve bekövetkezett Csernobili atomkatasztrófa áldozatai és családjaik iránt.



A III. Taggyűlés szavazata alapján a levezető elnök Medveczki Zsolt, a Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló Bizottság elnöke Harmath Péter, míg Masa Imre Lászlóné, Kun László, Néber Tibor, Kovács Ferenc a bizottság tagjai lettek. Kedves kolléganőnk, Bertafalvi Hortenzia Fanni EVDSZ titkárságvezető látta el a jegyzőkönyvvezetői feladatokat.

A taggyűlésen 10 órakor a 26 tagszakszervezetből még „csak” 19 szervezet képviseltette magát, majd a délelőtti folyamán további 3 szervezet képviselője kapcsolódott be a munkába, így az EVDSZ III. taggyűlésén a tagsági képviselő alapján megjeleníthető maximális 10057 mandátumból 9114 szavazat képviselte a szakszervezeti tagjainkat. A taggyűlés ügyrendjének elfogadását követően a résztvevők meghallgatták az EVDSZ II. Taggyűlése óta végzett munkáról szóló beszámolót dr. Szilágyi József elnök úr tolmácsolásában, amit megtárgyalt és azt az elhangzott szóbeli kiegészítésekkel együtt el is fogadott a III. Taggyűlés.

(Ügye érdekel mi történt az elmúlt időszakban a szakszervezeti mozgalomban nemzetközi, országos, és ágazati szinten, avagy az EVDSZ-ben? Ha igen, akkor keresd a Szövetségi Vezetőségi ülések és a Taggyűlések jegyzőkönyveit a www.vd.hu honlapunkon.)

Mindenki jól gondolja, aki feltételezi, hogy a LIGA elnök jelölések is szóba kerültek a taggyűlésen.

Czövek János, a LIGA Szakszervezetek átmeneti időszakra kinevezett elnöke több más témáról is tájékoztatta a taggyűlést.

A taggyűlés résztvevői megtárgyalták a 2015. évi Pénzügyi Beszámolót, és megismerték az EVDSZ Felügyelő Bizottságának a pénzügyi beszámolóval kapcsolatos jelentését. Az FB támogató javaslatának ismeretében döntöttek annak elfogadásáról. Ugyancsak támogatták az EVDSZ 2016. évi pénzügyi tervét és gazdálkodási javaslatait.

A taggyűlés további három határozati javaslatot is elfogadott:

- a 2016. évi ágazati bérmegegyezésről és érdekvédelméről,
- a szolidaritásról és
- az EVDSZ Felügyelő Bizottságának Ügyrendjéről.

Végezetül a levezető elnök – az EVDSZ elnökének összegző szavai után – megköszönte a résztvevők munkáját és bezárta EVDSZ III. Taggyűlését.

Téglás József
EVDSZ elnökhelyettes



Az EVDSZ III. Taggyűlésének 12/2016. (04.26.) sz. határozata a gyermekeink és az ország jövője érdekében a közoktatási rendszer megújításával kapcsolatos szolidaritásról

Az EVDSZ szolidáris minden olyan demokratikus összefogással, amely támogatja a gyermekeink és az ország jövője érdekében a közoktatási rendszert megújítását!

Támogatja azt a kezdeményezést, melynek eredményeként létrejött és megalakult a „**Akciószövetség a Gyermekeinkért**” mozgalom.

Az Akciószövetség résztvevői az alábbi szervezetek:

- Tanítanék Mozgalom
- Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete (PDSZ)
- Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ)
- Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEF)
- Vasutasok Szakszervezete (VSZ)
- Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ)
- Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ)
- Közművelődési és Közgazdasági Dolgozók Szakszervezete (KKDSZ)
- Távközlési Szakszervezet
- Szociális Ágazatban Dolgozók Szakszervezete (SZÁD)

Köszöntjük az együttműködésben résztvevőket és a közoktatás átalakításáért zajló tiltakozáshoz kapcsolódó szervezeteket, akik szándékuk szerint egyeztetni szeretnének a szerveződéssel szolidaritási akciókról!

Mi is egyetértünk azokkal, akik azt állítják, hogy a Kormány a saját oktatási reformját nem megfelelő módon egyeztetette az abban érintettekkel. Ennek az lett a következménye, hogy

- a gyerekek tanuláshoz való joga- és a pedagógusok tanítással kapcsolatos szabadsága csorbult,
- és ez gátjává vált a diákok tudásszerzésének.

Az EVDSZ III. Taggyűlése támogatja a Szövetségi Vezetőség ez irányú tevékenységét és egyben követeli a döntéshozóktól, hogy folytassanak nyílt és érdemi tárgyalásokat a szakszervezetek bevonása mellett a civil platform képviselőivel, aminek eredménye lehet egy új közoktatási törvény, új nemzeti alaptanterv, és egy jobb oktatási rendszer alakulhat ki!

Az EVDSZ III. Taggyűlése felszólítja tagjait, hogy csatlakozzanak az oktatás szabadságáért és a szolidaritásért hirdett akciókhoz és egyben felkéri a Szövetségi Vezetőséget, hogy tegyen meg mindent a követelések elérése és a szolidaritási akciók sikere érdekében!

Együtt erősebbek vagyunk!

Budapest, 2016. április 26.

EVDSZ III. Taggyűlés

Tájékoztató az EVDSZ Szövetségi Vezetőségi üléseiről



2016. április 5-6., Szekszárd

Áprilisban a Szövetségi Vezetőség a paksi Műszaki Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete (MÉSZ) meghívásának eleget téve Szekszárdon tartotta ülését. Az SZV ülés résztvevői megtárgyalták, előkészítették és elfogadták a Szövetség III. Taggyűlésére előkészített, a taggyűlésnek elfogadásra javasolt dokumentumokat (2015. évi pénzügyi beszámoló, 2016. évi pénzügyi terv, taggyűlési helyszín véglegesítése).

Az Elnök úr tájékoztatta a Szövetségi Vezetőséget arról, hogy az EVDSZ gazdálkodása takarékos, kiegyensúlyozott és jól tervezhető. A beszámoló és a 2016. évi pénzügyi terv részleteinek ismeretében az SZV úgy határozott, hogy 2016-tól a Forró Drót újságot teljes mértékben az EVDSZ finanszírozza (az eddigi Tagszervezetekkel közös finanszírozás helyett), valamint az Ifjúsági Tagozat által kért többlettámogatást is odaítélte, ezzel tovább könnyítve a helyi szervezetek gazdálkodását.

A Szövetség alkalmazottainak létszáma nem változik, továbbra is a múlt évnek megfelelően került tervezésre: 2 fő választott tisztségviselő mellett 3 fő munkatárs és 1 fő megbízási szerződéssel bíró kolléganővel.

A Szövetségi Vezetőség határozata alapján az Elnökség újra vizsgálja az EVDSZ gazdálkodását, különös tekintettel a tagdíjfizetési rendszerrel kapcsolatos kérdésekre, a közösségi rendezvényekre, a sportnap megtartásának lehetőségére, az Ifjúsági Tagozat költségvetésének mértékére, illetve a tartalékképzésre vonatkozóan.

A Szövetségi Vezetőség, mint Ágazati Sztrájkbizottság felhatalmazta a tárgyalódelegációt arra, hogy a 2016. évi ágazati bértárgyalásokon törekedjen a megállapodásra a felek arányos elmozdulását figyelembe véve. A Nagy Sándor (DÉMÁSZ Szakszervezet) által vezetett Munkabizottságot arra kérte az SZV, hogy vizsgálja tovább a nyomásgyakorlási eszközöket és a sztrájkjal kapcsolatos megállapodásban leírtakat.

A résztvevők:

- döntöttek, a Városligetben tartandó Szakszervezeti Majálison történő részvételről,
- felkérték az EVDSZ Felügyelő Bizottságát a tagdíjfizetési mérték és fegyelem vizsgálatára
- döntöttek az Akciószövetség a Gyermekekért mozgalomhoz történő csatlakozásról,
- támogatták a LIGA Szakszervezetek Nyugdíjas Tagozatának kezdeményezését a nyugdíjak svájci indexálására vonatkozóan.

2016. május 18., Budapest

Az SZV Kolonics Brigittát az EKSZ tagszakszerveztünk új elnökét köszöntötte és jó munkát kíván a számára.

Az SZV tagjai a nulladik napirend keretében tájékoztatót hallgattak meg Vokony János, a Pannónia Nyugdíjpénztár elnöke és Pelli József ügyvezető igazgató előadásában. A témák között szerepelt a pénztár alapszabály módosításának koncepcionális kérdése, a kihívások, a küldöttválasztás módja, a szavazási rendje, az egyesülés szabályai és a szolgáltatások.



Az SZV ülést megelőzően ülésezett az EVDSZ Elnöksége is



Pelli József, Vokony János és Téglás József



A jelenlévők meghallgatták a LIGA Szakszervezetek több elnökjelöltjét: Buzásné Putz Erzsébetet, a LIGA társelnökét/MTSZSZ elnököt, Nagy Imrét, a LIGA volt szervezési osztályvezetőjét, és Dospolyné dr. Mészáros Melindát, aki a LIGA főtitkára. A bemutatkozások után a Szövetségi Vezetőség egyetértett abban, hogy a 2016. május 26-i LIGA Szakszervezetek Tanácsülésén Dospolyné dr. Mészáros Melindát támogatják a LIGA Szakszervezetek elnökválasztásán.

Az EVDSZ Dospolyné dr. Mészáros Melindát támogatta
Fent: a két másik jelölt



Az SZV támogatta:

- a LIGA Szakszervezetek Számvizsgáló Bizottságának visszahívását és feladatának a LIGA Felügyelőbizottsága általi átvételét,

- a LIGA Szakszervezetek Felügyelőbizottságának megüresedett helyére Bazsik István, a Honvéd Szakszervezet jelöltjének megválasztását,
- a LIGA Szakszervezeteknél az elnökségi és a felügyelőbizottsági tiszteletdíjak mértékének csökkentésére vonatkozó javaslatot
- és dr. Kiss Mihály szakszervezet-politikus és munkajogász delegálását a LIGA Szakszervezetek Alapszabályszerkesztő munkabizottságába.

Az SZV elfogadásra ajánlotta a LIGA Tanács számára:

- a szervezet beszámolóját és a 2016. évi pénzügyi tervét,
- a LIGA Szakszervezetek ingatlagazdálkodásával kapcsolatos határozati javaslatokat,

Gál Rezső LIGA Társelnök tisztségéről történő lemondása miatt az EVDSZ Szövetségi Vezetősége kezdeményezi a megüresedett LIGA társelnöki tisztség mihamarabbi betöltését.

A résztvevők elfogadták az érdekképviseletek által aláírt ágazati bértmegállapodás tervezetét és döntöttek annak munkáltatói oldal számára történő megküldéséről. Döntöttek arról is, hogy folytatják a bírósági eljárást a még elégséges szolgáltatás megállapítása érdekében, továbbá támogatták az EU-hoz benyújtható pályázat beadását. Szó esett még a 2016. 05. 27-én tartandó Vitamin Egészségpénztár Küldöttközgyűlésről, tájékoztató hangzott el a VÜTFÓ 2016. május 19-20-án tartandó üléséről (amely eseményekről külön cikkeket számolunk be).

Az EVDSZ IT vezetője tájékoztatta a Szövetségi Vezetőséget a Tiszafüredi Ifjúsági Találkozó (2016. július 8-10.) szervezésének helyzetéről, és a jelenlévők támogatták a találkozót kiszélesítését szorgalmazó javaslatot, ami új résztvevők bevonását jelentené.

A jegyzőkönyvek alapján készítette az ülések levezetője:

Téglás József
EVDSZ Elnök helyettes



Az EVDSZ Felügyelőbizottsága



20 ÉVES A DUVISZ

Dunántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet (DUVISZ) 2016. május 27-én tartotta megalakulása 20. évfordulójának ünnepi Összbizalmi Testületi Ülését, Oroszlányban

A 20 év egy felnőtt életében serdülő kor vége és a fiatal évek kezdete, tele reményekkel, tettvágygal és (villamos) energiával.

Annak idején, amikor a villamosenergia-ipari integrációk, az állami vállalatok átalakulása megtörtént és elértünk az 1995-1996-os évekhez, akkor a Bánhidai Erőmű, Dorogi Erőmű, Tatabányai Fűtőerőmű és az Oroszlányi Erőmű szakszervezeti kollektívái fontos döntést hoztak. Talán nem is gondolták az akkori szakszervezeti tagok, hogy döntésükkel egy hosszú és eredményes időszakot indítanak el.

Az integráció kapcsán a bányász és erőműves szakmakultúra érdekei összefonódtak. Ezt felismerve, az alapító szakszervezetek összehangolt munkájának köszönhetően az **érdekképviseletek megalakították a Vértesi Erőmű Zrt.-nél a Koordinációs Tanácsot és a Központi Üzemi Tanácsot**. A DUVISZ tagsága és vezetői testületei – már ebben az időszakban is – aktív részt vállaltak szakszervezetek és az Üzemi Tanácsok munkájában. Krízis időszakokat – mint a privatizáció, a retrofit program vagy a csődeljárás – a Testületek példaeértékű együttműködésének köszönhetően sikerült a lehető legkisebb munkavállalói érdeksérelemmel átvészelni.

A DUVISZ tagjai folyamatosan támogatták az együttműködést a BDSZ-szel és a bányász kollégákkal. Az együttműködés ezekben a nehéz időszakokban is eredményes volt. Meglévő kapcsolati tőkénket maximálisan alárendeltük közös céljainknak, mely mindig a Társaság Munkavállalóinak érdekeit szolgálta és a régió életét alapvetően pozitív irányba befolyásolta.

Az EVDSZ munkájában is aktívan részt vettünk: Villamosenergia-ipari Családi sportnap, Országos Értekezlet és Kongresszus szervezésében, lebonyolításában.

Kérdezhetnénk, hogy mit adott 20 év alatt a Munkavállalóknak, Szakszervezeti Tagoknak a DUVISZ:

- Éves helyi szintű bér- és szociálpolitikai megállapodást
- Bértarifa rendszer kialakítását
- Ágazati és helyi Kollektív Szerződés megkötését
- Humánpolitikai koncepciók kimunkálását
- Középtávú Humánpolitikai Megállapodás(ok) és Foglalkoztatási Megállapodás(ok) megkötését



- Csoportos létszámleépítések során, a munkavállalói képviselet és védelem garanciáit
- Önszegélyező Pénztár I. ágazat szolgáltatásait a létszámcsoökkentésben részesülő munkavállalók támogatását
- Pénztárak létrehozását (Pannónia Nyugdíjpénztár, VITAMIN Egészségpénztár, Önszegélyező Pénztár II. ágazat) működtetésében aktív részvétel lehetőségét
- Üdültetést és szociális juttatások folyamatos bővítését, értékének megőrzését, majd a cafetéria rendszer kialakítását
- Biztonságos munkavégzés feltételeinek a munkáltatóval közösen történő biztosítását
- Kedvezményekre jogosító tagkártyát a szakszervezeti tagok részére
- Horgászház nyújtotta lehetőségeket

Téglás József az ünnepi ülésen a felsorolást azzal egészítette ki, hogy a kollektív jogok biztosítása felértékeljen bennünket önmagunk megvalósítására és követeleink képviseletére. Mert a szakszervezet a munkavállalók jogairól és lehetőségeiről szól!

Jelenleg az üzemszüneteltetés és konzerválás utáni időszakokra történő felkészülés és a munkavállalók érdekeinek további képviselete a feladatunk.

Téglás József DUVISZ elnök az ünnepi ülésen köszöntő beszédében elmondta:

A nehéz helyzetekben a válaszokat a kollektív bölcsesség alapján kerestük, de figyeltünk egymásra és tudatában voltunk, hogy mindenki egy önálló véleményel bíró személy.

A DUVISZ – több mint szakszervezet! Egy igazi közösség! Mindig voltak kiemelkedő egyéni teljesítmények - de tudtuk, hogy az egymás iránti bizalom és a szolidaritás ereje nélkül nem lehetünk igazán eredményesek.

Mi értelmeztük és megértettük mit jelenthet



a szolidaritás: az érzelmek, gondolatok és tettek egysége! Mindazok, akik tudják és használják mindezt:

Ők alkották a csapatot!

Amikor sikerült az aktuális problémáinkat szolidaritással érelnünk és mozgósítanunk a kollégáinkat, akkor vált ez az egység egy szilárd hitté és tenni akarássá! Megegyező egységünk számtalanszor meghátrálásra kényszerítette azokat, akik érdekeink figyelmen kívül hagyásával kívántak sorsunkról dönteni.

Bízva az eddig elvégzett közös munkánkban reméljük, hogy az elkövetkezendő 20 év egy nehéz kezdetről, de annál reményteljesebb újabb 20 évről fog szólni.

Az ünnepi Összbizalmi Testületi ülésen a köszöntő beszédek (Gál Rezső MVM TSZSZ elnök, dr. Szilágyi József EVDSZ elnök) elhangzása után, 47 esetben Szakszervezeti Törzsgárda elismerések és 2 darab DUVISZ emblémás aranyúrrú kitüntetés átadására került sor, amelyet vidám műsor és állófogadás követett.

Köszönjük a Tagság, a Testületi Tagok bizalmát, támogató segítségét, munkáját.

A következő 20 évre is azt üzenjük, hogy „Együtt erősebbek vagyunk!”

Ácsi Péter
DUVISZ elnökhelyettes

Téglás József
DUVISZ elnök





HÍREK

Női elnök a LIGA Szakszervezetek élén

A LIGA Tanács 2016. május 26-i ülésén a mandátumok közel 93,8 százalékát vették fel a küldöttek, és Gaskó István utódjává Doszpolyné Dr. Mészáros Melindát, a LIGA Szakszervezetek korábbi főtítkárát választották meg elnöknek.

Az ülés megnyitó beszédében Czövek János elnöki jogkörű gyakorló társelnök értékelte a 2016 februárjától eltelt időszakot. Elmondta, a szervezet működését sikerült stabilizálni, és megköszönte azoknak a személyeknek és szervezeteknek a támogatását, amelyek a LIGA Szakszervezetek vezetését ebben segítették.



Ezt követően, a napirendi pontok elfogadása után a testület döntött a Számvizsgáló Bizottságban lévő tisztségviselő visszahívásáról. A döntés értelmében a megszüntetett bizottság hatáskörét átveszi a LIGA Szakszervezetek vezetője illetve a kibővített létszámú Felügyelőbizottság.

A testület határozott az Alapszabály módosításáról is, és meghallgatta az elnökjelölteket. Mivel három jelölt visszalépett, a végső szavazás Buzásné Putz Erzsébet, a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezetének jelöltje és Doszpolyné Dr. Mészáros Melinda, a LIGA Szakszervezetek főtítkára között zajlott le. A küldöttek nagy többséggel voksoltak ez utóbbi jelölt mellett, Doszpolyné Dr. Mészáros Melinda a mandátumok 72,5 százalékát szerezte meg. Az elnök mandátuma az Alapszabály szerint 2017 decemberéig tart.

A választást a levezető elnök feladatát ellátó Gál Rezső úgy értékelte, pozitív, jó hangulatú kampány zajlott le, ami széleskörű konzultációra épült. A szavazás után a LIGA Tanács döntést hozott a LIGA ingatlanjának hasznosításáról, amelybe beleértette annak esetleges értékesítését is. Továbbá a testület elfogadta a LIGA Szakszervezetek Elnöksége 2015. évről szóló szakmai és pénzügyi beszámolóját, valamint elfogadta a szervezet 2016. évi költségvetését is.

Az új elnök elmondta, szeretné, hogy a konföderáció a jövőben jobban segítené a tagszervezetei munkáját, ezért, felkérésére a szervezet Érdekvédelmi Osztálya a közeljövőben megkeresi a LIGA tagszervezeteit, hogy egyeztessen az ágazatot érintő problémákról, a szakszervezetek javaslatairól, igényeiről. Mindezt annak érdekében, hogy a LIGA Szakszervezetek a közeljövőben megkezdhesse a tárgyalásokat, ezzel is segítve a különböző ágazatok szakmai munkáját.

(LIGA közlemény)



Megnézték a naperőművet



2016. május 19-20-án Farkasmályon került sor a VÜTFÓ soron következő ülésére, ahol tájékoztattuk egymást az iparágban zajló folyamatokról, aktualitásokról. Látogatást tettünk Magyarországnak legnagyobb, 15 MWp teljesítményű fotovoltaikus naperőművében a Mátrai Erőműben, ahol érdeklődéssel hallgattunk előadást a telepítés és üzemeltetés tapasztalatairól. Külön köszönetünket fejezzük ki a Mátrai Erőmű Villamos Szakszervezetének (MEVISZ) a rendezvény lebonyolításában nyújtott segítségéért!

Lázár Róbert



Fel szeretnénk hívni a Tagjaink figyelmét arra, hogy a Vodafone Liga flotta 2 csomagjában a kedvezményes 2987 Ft előfizetési díj csak abban az esetben érvényes, ha a tag a számla rendezését/befizetést átutalással egyenlíti ki (E-Pack).



Amennyiben csekkes befizetés történik a Vodafone alapszabálya alapján + 500 Ft költség kerül felszámításra SIM kártyáinként. Így a telefonszámokhoz tartozó előfizetési díj emelkedni fog!

Ez a tendencia nemcsak a Vodafone esetében van így, hanem minden más ágazatban lévő előfizetés esetében ez a költség felszámításra kerül.

Nálunk ez a díj a legalacsonyabb.

További tájékoztatás a szakszervezeti irodákban történik.

(Az EVDSZ következő szolgáltatói hírlevelében is tájékoztatást ad erről)



TEOL.hu

A te oldalad, te olvasod!

„Adj több bért, hogy élhessünk!” – Majálistoztak a szakszervezetek

A munkavállalók rendkívül kiszolgáltatott helyzetén csak erős szakszervezeti munkával és összefogással lehet változtatni. Erről az öt magyarországi szakszervezeti konföderáció vezetője beszélt 2016. május elsőjén Budapesten, a Városligetben.

A hagyományos megemlékezés mellett a szakszervezetek „követelési piramist” építettek, hogy képileg is világossá váljon, a Munka törvénykönyvének felülvizsgálata, az igazságos adórendszer bevezetése, vagy az, hogy a bérminimum érje el a létminimum szintjét, amelyek továbbra is megoldatlan kérdések ma, Magyarországon.

A munkavállalók rendkívül kiszolgáltatott helyzetén csak erős szakszervezeti munkával és összefogással lehet változtatni - hangzott el a szakszervezeti konföderációk közös majálisán, a Városligetben május elsője vasárnapján.

Ezt követően a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ), a Liga Szakszervezetek (Liga), az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés (ÉSZT), a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEFE), valamint a Munkástanácsok Országos Szövetsége (MOSZ) vezetői, valamint jelenlévő szakszervezeti tagok az 1890-es május elsőjei tüntetésnek emléket állító szakszervezeti emlékkönel helyezték el tiszteletük virágait az első szabad majális helyszínén, a Dózsa György út és az Ajtósi Dürer sor sarkánál.



Kordás László, a MASZSZ elnöke elmondta: az öt szakszervezeti konföderáció azért ünnepelte idén közösen a majálist, mert mindannyian felismerték, hogy széles körű együttműködésre van szükség a munkavállalók érdekvédelme hatékonyságának növelése érdekében. A jövőben a "követelési piramisban" felsorakoztatott igényeket a szakszervezeti konföderációk közösen képviselik majd - tette hozzá.

A MASZSZ elnöke kiemelte a szakszervezet által kidolgozott hármas követelést: "Adj több bért, hogy élhessünk! Adj több bért, hogy dolgozhassunk! Adj több bért, hogy ne kelljen elhagyni a hazánkat!" Czövek János, a Liga elnöki jogokat gyakorló társelnöke az MTI-nek elmondta: a szervezet a továbbiakban is fontosnak tartja a korengedményes és a kordedvezményes nyugdíj és a sztrájkjog helyzetének rendezését.

A megemlékezést és sajtótájékoztatót követően a Városligetben a szakszervezetek együtt tartottak majálist, amelynek keretében a konföderációk közül négyen a nap hátralévő részében közös sátorban, az érdeklődők számára nyitott fórumokat rendeztek a legégetőbb munkavállalói kérdésekről.

A fórumok megrendezésében egyfajta konföderációs munkamegosztás érvényesült:

- A szakszervezetek bérköveteléseit a MASZSZ elnöke, Kordás László, és a SZEFE elnöke, Földi-ák András mutatta be az érdeklődőknek.
- Ezután a LIGA Szakszervezetek által menedzselte fórum következett, a láthatatlan munkáról.
- A második, LIGA Szakszervezetek lebonyolította fórum a nyugdíjrendszerről szólt.
- A fórumtémákat Kuti László, illetve az ÉSZT moderálásában az egészségügyről szóló fórum zárta be.

Az EVDSZ ágazati szakszervezeteként külön sátorban látta vendégül a tagságát, kötetlen beszélgetésre invitáltuk a sátrak között feltűnő kollégákat és érdeklődőket.

A rendezvényen készült fényképek a facebook oldalunkon tekinthetők meg, bővebb információ az eseményről honlapunkon olvasható.

Köszönjük mindenkinek, aki velünk tartott a Városligetben, és erősítette azt, amit mi mindannyian vallunk:

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

T.A.T.

Beszédtema

Minden évben az egyik legfontosabb kérdés: mennyivel emelik a minimálbért az aktív munkavállalóknak, valamint a nyugdíjakat? A kormány legelőször a minimálbér összegéről adott ki tájékoztatót, mely szerint a 2016. évben 111 000 Ft-ban állapította meg a közel 1,5 millió munkavállalót érintő havi bruttó minimálbért. Bonnyolult a helyzet az egészségügyben dolgozóknál (nem csak az orvosokra gondolva). A pedagógusok bérezése, a fegyveres testületek anyagi megbecsülése is évek óta napirenden. Lehette folytatni tovább a felsorolást. Időnként a szakszervezetek kezdeményezésére létrejöttek a kormány által megbízott államtitkárokkal a párbeszéd, de eddig nem sok eredménnyel. A kormány szeretné, ha minél többen hazajönnének külföldről, magasabb bért ígérve. Eddig ez sem járt sok eredménnyel.

Véleményem szerint az alábbi lépéseket kellene tenni:

1. A minimálbér ne legyen adóköteles!
2. Országos bértáblázatot kellene készíteni a szakszervezetek bevonásával.

Ha ez megvalósulna, valószínű, hogy többen itthon is megtalálnák a biztos megélhetésüket.

A Kormány kezdeményezése nagyon kedvezőnek tűnt, amely szerint a női munkavállalók 40 év munkaviszony után nyugdíjba mehetnek. Kik élhetnek ezzel a lehetőséggel? Segéd munkások, szakmunkások, mivel a három éves ipari iskola munkaviszonynak számít. Ők 57-58 éves korban nyugdíjasok lehetnek. Sokan mégsem élnek ezzel a lehetőséggel, mivel a keresetük alig több a minimálbérnél. 50-60 ezer forint nyugdíjból sem vidéken, sem városban nem lehet megélni. Reménytelenül dolgoznak tovább.

Ma kell tennünk a jövőnkért!

MJ

Elhunyt Halász Gábor, a TIVISZ Nyugdíjas tagozatának egykori vezetője



2016. május 3-án hosszantartó súlyos betegségben elhunyt Halász Gábor kollégánk, a TIVISZ Nyugdíjas tagozatának egykori vezetője.

Gábor 43 évet dolgozott a TITÁSZ-nál, majd jogutódjánál az E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt.-nél. Első és egyetlen munkahelye volt, s a mátészalkai telephelyen tevékenykedett. Munkahelyén pénzügyi területen dolgozott. A kezdetekben az anyagcsoportnál volt anyagbeszerző, később pénzügyi csoportvezető; aztán pénzügyi-, és számviteli csoportvezető lett. A kilencvenes évek közepétől szakszervezeti titkárként dolgozott a Tiszántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezetnél (TIVISZ).

Gábor 2006. május 26-án Oroszlányban az EVDSZ aranygyűrűs elismerését kapta meg.

1969-ben nősült, egy lánya született.

2007-ben lett nyugdíjas. Nyugdíjba vonulása után a nyugdíjas tagozat vezetője lett, s továbbra is aktív szakszervezeti tag maradt. Nyugdíjas éveiben továbbra is szerepet vállalt az Üzemi Tanács és szakszervezeti munkálataiban is, mivel a nyugdíjas találkozók és kirándulások megszervezését a mátészalkai területen koordinálta, szervezte.

Ha rá gondolunk, eszünkbe jut kedvessége, hatalmas jókedve. Az a típusú kolléga volt, akire mindig lehetett számítani, rugalmasan és lelkesen kezdett hozzá a munkához. Mindenkihez volt egy kedves és jó szava.

Gyöngyöző kacaja és kedves tekintete továbbra is emlékeinkben él.

Nyugodj békében!

Bodnárné Daxner Szilvia
TIVISZ

NET-esek az MNV Családi Napon

A Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Családi napja kitűnő hangulatban és ragyogó napsütésben telt el. Az MVM NET Zrt. csapatával az MVM DSZ tagjaként részt vettünk mind a focitorán, mind pedig a főzőversenyen.

A focicsapatunk a csoportjából nagy-szerű játékkal jutott tovább. Gratulálunk nekik. Sajnálatos módon az egyes kieséses szakaszban összesorsoltak bennünket a végső győztesrel. Jól indult a mérkőzés vezetettünk is, de az ellenfél fordítani tudott, így ők jutottak tovább.

Gratulálunk nekik a kupához.



Zab Tamás főszakácsunk irányításával 14:00 órára elkészült a finom bográcsgulyás. Nagyon jól sikerült. Ennek bizonyítéka, hogy jó étvágygal elfogyasztottuk az egészet.

Dönci, nekünk te vagy a király!

A Családi napon a gyerekek a légvárban és a szimulátorban is szórakozhattak. A felnőtteknek egészségügyi szűrés-eket, kirakodó vásárt és borkóstolót is szerveztek.

MNV Családi nap lesz jövőre is. Ott leszünk mi is!

Káplár Sándor
MVM DSZ elnökhelyettes



Új Alapszabály az MVM Dolgozóinak Szakszervezeténél.

Az MVM DSZ taglétszáma az elmúlt évben a meglévő és az újonnan bevezetett szolgáltatásoknak köszönhetően nagymértékben megnövekedett, 300 fő fölé nőtt. Eddig az Alapszabályunk szerint a legfőbb döntéshozó szervünk a Közgyűlés volt. Azonban ilyen nagy létszám esetén, ennek összehívása, a döntések meghozatala, már nehézkessé vált. Ezért Közgyűlés döntése értelmében áttértünk a Küldöttgyűlési formára. Az elmúlt időszakban két Küldöttgyűlést is tartottunk, amelyek teljes mértékben visszaigazolták az elképzeléseinket.

Az új Alapszabályban a tisztségviselők száma is növekedett, így az ebből adódó választásokat is lebonyolítottuk. Elnökhelyettes és két új ügyvivőt választottunk. Munkájukhoz sok sikert kívánunk.

A DSZ-esek megszállták Krakkót

avagy az a csodálatos négy nap!

Az MVM Dolgozóinak Szakszervezete Krakkóba szervezett kirándulást. Köszönet Urbán Erika tagtársunknak, aki mindezt lebonyolította.

Reggel 6 órakor esőben indultunk el Budapestről. Valamennyien szurkoltunk, hogy Lengyelországban már jó időnk legyen. Szerencsénk volt, a szlovákiai Donovaly-ban már ragyogó napsütésben mozgathattuk meg elfáradt tagjainkat. Ezt is a szakszervezet intézte el, jegyeztük meg nagy bizonyossággal.

Délután érkezünk meg Krakkóba a Visztula partjához. Innen vettük az irányt Európa legnagyobb műemlék jellegű főtere a Rynek felé. Híres építményeit - Posztócsarnok, Szt. Adalbert templom, Flórián kapu, Barbakán, Mária templom - még felsorolni is nehéz. A látvány pedig leírhatatlan, az épületek szépsége, a templomok gazdagsága, a nyüzsgő forgatag. Mindehhez társul a frissen főzött kávé illata, az ételek sokszínűsége, a csapolt sör hidege és a vodka forrósága. A hosszú utazás után, friss élményekkel telve, nem kellett álomba ringatni bennünket.

Második nap folytattuk krakkói sétánkat, a Wawel - várnegyedet ahol egykoron a lengyel királyok is laktak, a Visztulát, a sárkánybarlangot fedeztük fel.

Megnéztük a zsidó negyedet is, ahol

számtalan építészeti remek megtekintése mellett, jókat lehet enni, inni és mulatni. Csak hab volt a tortán, hogy „véletlenül” egy sörfesztiválba botlottunk.

Délután ellátogattunk a Wieliczкаи sóbányába, mely a gyönyörű sóból készült szobráiról és kápolnáiról híres. A 130 m-es mélységbe lépcsőkön jutottunk le. Fárastó volt, de megérte. A bánya 800 évig működött, jelenleg már csak turisztikai célú bányászat folyik.

Harmadik nap szabadprogram a városban, majd kirándulás Auschwitzba és Birkenaubá, a náci legnagyobb koncentrációs táborában berendezett emlékhelyhez. A látvány még ennyi idő távlatából is megdöbbentő, felkavaró.



Negyedik nap utazás haza, útközben megálltunk Zakopánében, ebben a csodálatos turista paradicsomban.

Sétáltunk a sétálóutcáján, vásároltunk a „lengyel” piacon és megtekintettük a fatemplomot is. Fogaskerekűvel feljuthattunk a Gubalowka hegyre (1128 méter), ahonnan gyönyörű kilátás nyílik a városra és az azt körülölelő hegyekre.

Apropó hegyek. A helyiek szerint egy óriás lovak alszik a hegyen, amely ha veszély fenyegetné a várost, felkelne és legyőzné az ellenséget.

A négy nap alatt megismertük a lengyel emberek szeretetét, azt, hogy ők hogyan értelmezik a lengyel-magyar barátságot. Állíthatom, van mit tanulnunk tőlük!

Káplár Sándor
MVM DSZ elnökhelyettes



XV. Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma

A Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma 2016. május 5-6-án Szegeden, a Novotel Hotelben tartotta XV. fórumát. A rendezvény házigazdája az EDF DÉMÁSZ csoport volt.



Kovács János, a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma elnöke nevében köszöntötte a XV. VIMFO résztvevőit és előadóit. Ezt követően ismertette a fórum programját, amely az egészséges és biztonságos munkavégzés a villamosenergia-ipari ágazatban, valamint a munkavállalói érdekképviselet aktuális kérdései alapján került összeállításra.

A VIMFO résztvevői mécses gyújtással és egyperces felállással megemlékeztek a 2016. április 28-ai munkabalesetben elhunytak és megrokkantak Nemzetközi Emléknapjáról.

Eric Mansuy, az EDF DÉMÁSZ Zrt. elnök-vezérigazgatója „A munkavédelmi kultúra fejlesztése az EDF DÉMÁSZ-nál” című előadásában „Vajon hol tartunk most? Bradley-görbe, a Nulla baleset: választás!, a Svájci sajtó modell Egyémet követő védelmi vonalak” bemutatta, mennyire elkötelezett az EDF DÉMÁSZ Csoport a munkavédelem iránt. Munkavédelmi politikájuk alapja a felelősség, elkötelezettség, folyamatos fejlődés és a tapasztalatok megosztása. A vezetés részt vesz a munkavédelmi kultúra fejlesztésében: minden felső vezetői értekezlet munkavédelmi témával kezdődik, gondoskodnak a munkairányítók képzéséről a kommunikáció javítására és a pozitív hozzáállás fejlesztésére. A munkavállalók motiválásával elérték, hogy magukénak érezzék a munkavédelmi rendszert. Az elnök-vezérigazgató előadásában külön kiért a munkavédelmi képviselőkkel történő együttműködésre. „Azonosak a céljaink: A biztonságos munkafeltételek megteremtése és a munkavédelmi kultúra fejlesztése. Nagyon fontosnak tartja a rendszeres párbeszédet a felső vezetés és a munkavédelmi képviselők között, valamint az együttműködést a munkavédelmi szakemberekkel is.”

Szalma Péter, IVR vezető az EDF DÉMÁSZ Csoport munkavédelmi tevékenységének bemutatása során kitért a baleseti kockázatok, veszélyek elemzésére. Leggyakoribb balesetek okai a közlekedési balesetek, elesés-elcsúszás és a téves kapcsolások. Az elemzések alapján végzett képzések, a motivációs rendszer fejlesztése, a szerződött partnereik munkavédelmi fejlesztésének támogatása és az egészségvé-

delmi akciók egyaránt a balesetek megelőzését szolgálják. Az EDF DÉMÁSZ Zrt. példaeértékű munkavédelmi kommunikációjából (plakátok, tájékoztatók) néhányat a fórumon is láthattunk.

Tóth József, ügyvezető az EDF DHE Kft-nél végrehajtott munkavédelmi akciókról tájékoztatta a hallgatóságot. A 2016. évi munkavédelmi akciók témái: téves kapcsolások, leesésvédelem, munkairányítók, tanpályák, szerszámok és védőeszközök, szerelői kommunikáció (rövid munkavédelmi üzenetek, tesztek a szerelői lapptopokon). Az ügyvezető részletezen bemutatta a leesés védelemmel kapcsolatos munkavédelmi akciókat. Az EU-s csatlakozás okozta jogszabályváltozás miatt felülvizsgálták az alkalmazott módszereket, kialakították, bevezették az egységes módszereket, melyek uniós szinten is a legjobb megoldások. A vezetők elkötelezettsége mellett a szerelők meggyőzésével elfogadták az egységes megoldásokat. A biztonság és a hatékonyság nem ellentétes fogalmak

Majláth Mihály, a Csongrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály Munkavédelmi és Munkaügyi Ellenőrzési Osztály munkavédelmi szakigazgatója a hivatalban zajló szervezeti változások bemutatásával kezdte előadását. 2016. július 1-től újra változik a szervezet, a munkavédelmi ellenőrök a kormányhivatalokhoz kerülnek. Előadásában a megyei munkabaleseti statisztikát ismertette. A munkavállalók nem tulajdonítanak jelentőséget a munkabiztonságnak, ebben szemléletváltozás szükséges. A Partnerség a foglalkoztatás biztonságáért (http://www.ommf.gov.hu/index.html?akt_menu=225) program a foglalkoztatási kultúra fejlesztését szolgálja. A munkavédelem jövőképe: a munkavédelmi tudatosság fejlesztése, szakmai tudás fejlesztése, újonnan jelentkező kockázatok kezelése, a munkavédelem hatáskörzetének

kiterjesztése, bejelentési feyelem növelése, hatósági szemléletváltás, idősödő munkavállalók, munkáltatók anyagi és adminisztratív terheinek csökkentése.

Kovács János ismertette a VIMFO elnökségének beszámolóját az előző időszak tevékenységéről, ebben a rendezvényekről, a statisztikai adatgyűjtésekről.

Mi a helyzet nálatok? címmel lefolytatott konzultáció során az egyes társaságok képviselői ismertették a munkavédelem lezajlott változásokat, érdekes baleseteket. A villamosenergia-iparban is folyamatos az átszervezés. Javasolták az értékesített kiserőművek munkavédelmi képviselőinek központi támogatását, például a VIMFO rendezvényein történő részvétel biztosításához.

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke az iparágai munkavédelmi kérdésekről adott tájékoztatást. Az EVDSZ is nagyon lényegesnek tartja a munkavédelem kérdését, mindent megtesz a munkavédelmi szemléletváltásért. Az iparág példát mutat a nemzetközi tapasztalatok átvételében. Egyedülálló az oktatásról létrejött megállapodás, melyet a tervek szerint a stressz kezelésével kapcsolatos állásfoglalás követ. A rendszer műszakilag is összetartozik, ez is segít, hogy azonos szabályrendszer legyen az iparágban. Ismertette a villamosenergia-iparban történt tulajdonosi és szervezeti változásokat, a bértárgyalások tapasztalatait. Új stratégia szükséges a tárgyalásokban. Dr. Szilágyi József elismerését fejezte ki a VIMFO-nak a közreműködéséért abban, hogy a munkavédelem gyakorlata egységes legyen az iparágban.

Orova Piroška, VIMFO koordinátor a munkavédelmi képviselők és munkavédelmi bizottságok működéséről szóló adatgyűjtés eredményeit ismertette. A beérkezett adatok nehezen összehasonlíthatók az előzőekkel, mert a beküldők nem azonosak. Általánosan elmondható, hogy az ipar-

ágban fontosnak tartják a munkavédelmet, működtek a munkavédelmi érdekképviseletet és a paritásos munkavédelmi testületeket is. A munkavédelmi képviselők tevékenységét elfogadott, partnerként kezelik a munkahelyeken.

Bella Elek, VIMFO társelnök az iparági munkabalesetekről tartott beszámolót. A baleseti statisztika eredményét megkapja a VTMSZ és a VÁPB, tanulmány készül róla, melyet a honlapon közzétesznek. Bella Elek kiemelte, hogy jellemző okként tüntették fel a munkavállaló figyelmetlenségét. Az intézkedés is látszólagos, többnyire egyedi vagy csoportos oktatás, figyelemfelhívás követi a balesetvizsgálat. Szükséges a szemléletváltás a társaságoknál.

Balogh Katalin, EU OSHA Nemzeti Fókuszpont vezetője bemutatta az EU OSHA tripartit szervezet működését. Az ügynökség két évente új téma köré szervezi tevékenységét, a jelenlegi téma: Egészséges munkahelyet minden életkorban! A kampány célja a munkával töltött élet fenntarthatóságának népszerűsítése. A demográfiai változás egyike azoknak a jelentős problémáknak, amelyekkel Európa szembesül. A biztonságos és egészséges munkahelyi környezetnek létfontosságú szerepe van a munkaerő potenciáljának és elkötelezettségének, valamint a vállalkozások versenyképességének növelésében. A vállalkozások támogatása létfontosságú ahhoz, hogy Európa meg tudjon küzdeni az idősödő munkaerővel kapcsolatos kihívásokkal, illetve kezelni tudja a hátrányos megkülönböztetést.

Kovács János, a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma elnöke nevében megköszönte a XV. VIMFO résztvevőinek, előadóinak és vendégeinek az aktivitását.

A Fórumon elhangzott előadások anyaga és a fotók megtekinthetők a VIMFO honlapján: www.vd.hu/vimfo.





Elektromos Szakszervezet Családi Nap 2016. május 21.

Hagyományos helyszíne rendezvényünknek a Fővárosi Állat- és Növénykert, amelynek e sorok írója köszönettel tartozik a segítőkészségükért és a remek helyszínért.

Sikerült a több mint 1 200 vendégünket zavartalanul vendégül látnunk, úgy hogy közben az állatkert szokásos forgalmát ne zavarjuk. Az időjárás is kegyes volt hozzánk, mert szikrázó napsütésben sétálhattunk a remek környezetben, és élvezhettük a sok „ismerős” társaságát is. Akármire sétáltunk kollégáinkkal találkozhattunk szerte az állatkertben. Alkalmot nyílt arra,

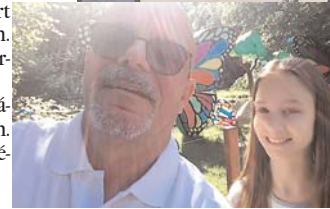
hogy elbeszélgessünk egymással, megismerjük egymás családját is. Természetesen a helyszín nagyban hozzájárult ahhoz, hogy a hangulat oldott legyen.

Jó volt látni a sok mosolygó kollégát, mert valljuk be ez ritka alkalom már a mai világban. Ha másért nem, ezért már megérte megszervezni.

Külön köszönet Dányi Mihálynak (Rozikának) mert a szervezés dandárját Ő vitte a vállán.

Úgy gondolom egy igazi Családi Nap élményével távoztunk a nap végén.

Jövőre találkozunk ismét?



Tisztelettel:
Németh Lajos



Tisztújítás az EKSZ-nél

A Siemens Zrt. keretein belül működő

Energiapari Karbantartók Szakszervezeténél március közepén zárult a tisztújító választás.

A választás több divízióban (Budapest, Csepel és Kecskemét), több fordulón keresztül zajlott, majd a választási eredmény 2016. 03. 21-én került kihirdetésre. A leköszönő elnök, Debreczeni Dezsőné helyébe Kolonics Brigitta Mária lépett.



A választások után a testület 2016. 04. 21-én megtartotta Alakuló Ülését, ahol a tisztségviselők egymást és az elnök személyét is elfogadták, így a testület hivatalosan is megkezdte működését.

Meghatározták jövőbeli terveiket és céljaikat. A testület fontosnak tartja:

- hogy konstruktív munkájával a jövőben is eredményesen képviselje a munkavállalók érdekeit
- a már jól kialakított kapcsolat fenntartását és ápolását a munkáltatóval
- a taglétszám bővítését (a jelenlegi 251 főről)

Bizalmi Testületi Ülés az ÉMÁSZ Szakszervezetnél



Az ÉMÁSZ Szakszervezetnél 2016. április 21-én került sor a bizalmi testületi ülés megtartására. A korábbiakhoz hasonlóan Miskolcra Bástya Hotel Konferenciaterme adott otthont az értekezletnek.

Babiczki Imre megnyitója után Juhász Gyuláné elnök asszony megtartotta szakszervezetünk elmúlt évi működéséről szóló beszámolóját. A beszámolóban kiemelte azokat az eseményeket melyek erősítik szakszervezetünk megbecsülését a munkavállalók köreiben.

Teljes elégedettség azért nincs az érdekképviselő részéről, hiszen a 2015. évi béremelés alkalmával egy magasabb %-os arányú megállapodást szeretett volna kötni a Munkáltatóval.

Az ÉMÁSZ Hálózati Kft. és az ELMŰ Hálózati Kft. munkatársait érintő kérdésekben az álláspontok közeledtek egymáshoz a Munkáltató és az érdekképviselők között, de a Megállapodás megkötésére még nem került sor.

Az ELMŰ-ÉMÁSZ Ügyfélszolgálati Kft. vonatkozásában az értékesítésre 2016. január 1-től nem került sor, mivel a 2015. évben aláírt szándéknyilatkozatot követően tárgyvégén a Kormány nem döntött a Kft. megvásárlásáról.

Szakszervezeti tagjaink részére több lehetőséget is biztosítottunk a mindennapi munkából való kikapcsolódás terén pl. családi nap, színházlátogatás, kirándulás. Ezek a szervezések jelentős létszámot mozgattak meg a tagság soraiból.

A betegségi segélyek nagy száma jelzi, hogy a munkahelyi stressz hatása sajnos fokozódott, de ezt a korfa jelenlegi helyzete is befolyásolta.

A 2015. évi gazdálkodásról szóló beszámoló a bizalmiak részéről elfogadásra került. A 2016. évre vonatkozóan az elnök feladatként határozta meg a bizalmiak részére a tagok további toborzását a fiatal kollégák körében. Az elnök asszony részéről tájékoztatás történt a 2016. évre szóló bérmegállapodásról. A 2016. évre vonatkozóan elkészített terv a gazdálkodás vonatkozásában átgondolt, mely a testület részéről ugyan csak elfogadásra került.

Az EVDSZ 10 000 fős tagsága részére jogvédelem és felelősség biztosítást kötött a General Biztosítóval.

A bizalmi testületi ülésre meghívott vendégünk a Vienna Life egyik munkatársa, egy rövid tájékoztatást tartott a Társaság csoport által munkavállalóink részére megkötött magán egészségbiztosításról.

A bizalmi testületi ülésünkön bemutatkozott az ÉMÁSZ Hálózati Kft. új ügyvezető igazgatója Fodor József úr, aki tájékoztatást tartott az NWOw projektről, melyet nagy érdeklődés fogadott.

Tájékoztatójában elhangzott, hogy számára is fontos az érdekképviselőkkel való konstruktív együttműködés.

A késő délutáni órába nyúló testületi ülés remélhetőleg meghozza a várt eredményt és újra elmondhatjuk,

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!



A Pannónia Nyugdíjpénztár 2016. május 26-án tartotta az éves beszámolót elfogadó küldöttközgyűlését, amely a 2015. évi eredmények és beszámoló megtárgyalása és elfogadása mellett egyéb kérdésekben is döntéseket hozott.

Küldöttközgyűlési beszámoló

A küldöttek egyhangú szavazással fogadták el a 2015. évi mérlegbeszámolót és az Igazgatótanács és az Ellenőrző Bizottság beszámolóját. A 2015-ös üzleti év fontosabb gazdálkodási adatai a tervszámoknál kedvezőbbben, az alábbiak szerint alakultak:

- év végi záró taglétszám 35.092 fő
- éves tagdíjcélú bevételek 7,95 Mrd forint
- kifizetés tagok, kedvezményezettek részére 6,87 Mrd forint
- tagi megtakarítások év végi értéke 95,48 Mrd forint
- működési tevékenység eredménye 7,88 M forint nyereség

A 2015. évi záró taglétszám és tagi megtakarítási volumen az utóbbi évek növekedési tendenciájának köszönhetően újabb rekord számok.

A nagyon jó 2015. év befektetési eredmények ugyan már az év elejétől ismertek, de emlékeztetőül: a tagi megtakarítások döntő (85% feletti) hányadát kitevő **kiegyensúlyozott portfólió nettó hozama 5,28%**, amely a pénztári szféra kiegyensúlyozott jellegű portfóliói között a nagyon szoros élmezőnybe pozicionálja a Pénztárt (3. hely). Ugyanakkor elhangzott, hogy a **2016. évi várható hozamok a csökkenő kamatkörnyezetben** a 2015. évi eredményektől szektorszinten el fognak maradni.

A küldöttközgyűlés módosította a Pénztár Alapszabályát (szolgáltatási szabályok, küldöttválasztási szabályok, egyéb, jogszabályi változásokhoz igazodó változtatások) és a tiszteletdíjak mértékét is.

A könyvvizsgáló mandátumának lejárta miatt **új könyvvizsgáló került**

megválasztásra a Club-Audit Kft., ezen belül Bárány Terézia személyében. A küldöttközgyűlés egyhangúlag módosította a Pénztár 2015-2017. évi hosszú távú pénzügyi tervét, amelynek keretében elfogadásra került a **tagdíjat fizető tagok részére kötetlen csoportos életbiztosítás** (a működési tartalékból fizetve).

A biztosítás lényege: a Nyugdíjpénztárban díjfizetőnek minősített és 65 év alatti elhunyt tagjaink örökösei, biztosítási kedvezményezettjei a csoportos biztosítás alapján egy komolyabb összegű biztosítási összegben részesülnek (a nyugdíjpénztári kifizetésen felül).

A **csoportos biztosítás 2016. júliusban lép életbe**, a Pénztár honlapján akkortól részletes tájékoztatás és ügyléris lesz elérhető.

Pannónia Nyugdíjpénztár

Nemzetközi problémák – Tapasztalatszere – Közös megoldáskeresés

Hosszú évek után újra találkoztak az ausztriai YOUNION szakszervezet és az EVDSZ tisztségviselői 2016. április 12-én, Budapesten.



A tárgyalópartnerek számos olyan kérdésben egyeztettek saját tapasztalatokról, amelyeket globálisan a nemzetközi szervezetek (pl. EPSU, IndustriAll) is tárgyalnak, de ezen a megbeszélésen az országos szintű problémák megismerésére is lehetőség nyílt.

A találkozó során mindkét szervezet képviselői ismertették az osztrák és magyar villamosenergia-ipar aktuális problémáit, a nemzetközi szervezetekben végzett munkájukat, azokban képviselt álláspontjukat. dr. Szilágyi József és Thomas Kattning is ismertette a TTIP egyezményvel kapcsolatos szervezeti álláspontokat.



younion
Die Daseinsgewerkschaft



A Mátrai Erőmű Villamos Szakszervezet és a Mátrai Erőmű Zrt. közös rendezésében Gyöngyösön a Kálvária-parti Általános Iskola sportpályáján ismét megrendezésre kerül a

VILLAMOSNAP

2016. JÚNIUS 11-ÉN SZOMBATON

Szeretettel várjuk munkatársainkat, nyugdíjasainkat és családjainkat!

14:15 Pom-Pom Együttes
15:30 Péter Szabó Szilvia
16:15 Tihanyi Színpad
17:30 Szomszédnéni Produkciós iroda
18:30 Super Stereo
19:30 Caramel
20:15 Matyi és a Hegedűs
21:00 Hevesi Happy Band
22:45 Tűzijáték

Sportprogramok:
8:00 teniszverseny
9:00 kispályás labdarúgó bajnokság

Játzópark 11-20 óráig:
Arcfestés, Csillámtetoválás,
Gyermekfoglalkoztató,
Csúszdás akadálypálya,
Rodeó szőrf, Soccer club,
XXL csocsó, Sörccurling, Tombola

Buszok indulása haza tüzijáték után:
1-es vonal: Gyöngyös (Hócsag út 40.) – Ábosár – Marikoz – Domszóló – Kisláná – Véc
2-es vonal: Gyöngyös (Hócsag út 40.) – Halmajugra – Detk – Ludas – Nagyfűged – Tamaméra – Boconád – Heves

Az EVDSZ elnöke tájékoztatást adott a visegrádi négyek találkozóján elhangzottakról és ezen konferenciákon végzett munkáról.

A résztvevők az egyeztetés során kiérték a Szociális Európa, a munkavállalói szegénység, valamint a migráció kérdéseire.

A digitalizációval kapcsolatban a YOUNION 2016. júniusában szervez konferenciát, amelyre az együttműködés erősítése, a közös álláspont kialakítása érdekében az EVDSZ vezetőségi tagjai meghívást kaptak.



Kedves Cirkuszbarátok!

A **Fővárosi Nagycirkuszban** március 12-től augusztus 28-ig látható vadonatúj, **Atlantisz gyermekei** című előadásunk, amely igazi kuriózum a magyar cirkuszművészet történetében. A Magyarországon még soha nem látott különleges technikának köszönhetően **egyedülálló vízi cirkuszi show-t** mutatunk be.

Örömmel tájékoztatjuk, hogy az **EVDSZ** tagjainak továbbra is kivételesen **kedvező jegyárakat** kínálunk.

A kedvezmény mértéke:

Március – június: 40% hétköznap, 25% hétvégén
Július – augusztus: 25% hétköznap, 40% hétvégén

*Kivéve: augusztus 20.

Jegyárak és megrendelőlap letölthető:

vd.hu/szolgaltatok/Fovarosai-Nagycirkusz

Képzések

érdekvédelmi, jogi, gazdasági, kommunikációs témákban

Mit nyújt a szakszervezet?

Ágazati Kollektív Szerződés

Foglalkoztatási, Bér- és Szociális megállapodások

Közösségteremtés

szabadidő hasznos eltöltésének támogatása

Vitsport

Egyéni és kollektív érdekvédelem



Segítségnyújtás

az EVDSZ az Egymásért Együtt Alapítvány létrejöttében és tevékenységében is részt vállal.

Információk biztosítása az ágazati és szakszervezeti hírekről

személyesen, Forró Drót újságban, facebookon, honlapunkon, hírlevelekben



Öngondoskodás lehetőségének megteremtése

az EVDSZ elérte, hogy a munkáltatók a Pannónia Nyugdíjpénztárba és Önszegélyező Pénztárba, Vitamin Egészségpénztárba munkáltatói befizetésekkel segítsék a munkavállalók öngondoskodását. Ennek érdekében az EVDSZ aktívan részt vesz a pénztárak testületeinek munkájában.

Puchner Kastélyszálló
1898-2016
20 ÉVES

Ajánlat EVDSZ kártyával
rendelkező
Vendégeinknek!

10% KEDVEZMÉNY
a Puchner Kastélyszálló
AKCIÓS SZÁLLÁS
ajánlataiból!
Érvényes:
2016. december 31.



Részletek és foglalás:
info@puchner.hu
Telefon: +36 72 459 546, 547

www.puchner.hu



1000 Ft-os Élmenybirtok
belépőjegy
EVDSZ kártyával
rendelkező
Vendégeinknek!

A kupon beváltásának feltétele az alábbi
szelvény kitöltése és leadása jegypénztárunkban.

Név:
Cím:
Email:
Alírást:

A kupon felhasználható 2016. december 10-ig egyszeri
alkalommal a hivatalos nyitva tartás szerint. A kupon
átadása ellenében 1.000 Ft/15 árú jegy vásárolható. A
kedvezmény más akciókkal (például csoportos
kedvezményrel) össze nem vonható, készpénzre nem
váltható. Így kupon egy darab belépőjegy vásárlására
jogosít.

Az adatlap kitöltésével hozzájárulok, ahhoz, hogy az Élmenybirtok Kft., mely
üzemeltetője és a Hella '91 Kft., mely tulajdonosa a Puchner Birtok-Bikálnak,
részemre marketing célú információkat küldjön, és a fent megadott adataimat
éves visszavonásig nyilvántartsa. A személyes adatokat az információs
önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. tv.
rendeletének 11. cikkében megírt módon kezeljük. A Hella'91 Kft. adatkezelési
nyilvántartási száma: NA011-55342/2013.

Élmenybirtok - Bikal Tel: +36 72 459 546, 547
7346 Bikal, Rákóczi utca 22. E-mail: info@elmenybirtok.hu

www.elmenybirtok.hu



ÉLMENYBIRTOK
BIKAL

Ajánlat EVDSZ kártyával
rendelkező
Vendégeinknek!

10% KEDVEZMÉNY
a Nemzeti Lovas Színház
és a bikali Élmenybirtok
színhészeinek és lovasainak
Hófehér és a hét
törpe
című előadásából!

Előadások időpontjai:
2016. július 2., 16., 23., 30.,
augusztus 6.



Részletek és foglalás:
info@elmenybirtok.hu
Telefon: +36 72 459 546, 547

www.elmenybirtok.hu



10% kedvezmény!
Mindenre van több ötlete!

Kedvezményes vásárlási lehetőség a **Praktiker** valamennyi magyarországi áruházában a **Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége** részére:

Ezúton szeretnénk felhívni figyelmüket, hogy 2016-ban a 10%-os partnerséges kedvezményprogram keretén belül, az alábbi napokon tudnak áruházainkban kedvezményesen vásárolni:

- 2016. június 9-10-11-12.
- 2016. július 7-8-9-10.
- 2016. augusztus 4-5-6-7.
- 2016. szeptember 8-9-10-11.
- 2016. október 6-7-8-9.
- 2016. november 10-11-12-13.
- 2016. december 8-9-10-11.

Szeretettel várjuk Önöket áruházunkban!
A 10% kedvezmény nem vonatkozik a kiadásításban szereplő, illetve az akciós termékekre.



15%

Ne felejtse el igénybe venni a Partner kedvezményét!
Az Aquaworld nyáron is várja Önt...

ÚJDONSÁGOK A NYÁRON

RONGO WONDERLAND JÁTSZÓPARK
A tavalyi rengeteg pozitív visszajelzésnek köszönhetően, idén is újra megnyitjuk a Rongo Wonderland kaput. Az élményturós parkjában található szórakoztató játszótér már (június 24-től) egyéni programokkal és megújult játékkínálattal várja a gyerekeket minden nap 10:00 és 18:00 óra között: órák légyár, trampolin, kézműves sátor, gyermekfoglalkozásokkal, talicskás, kózikasági pálya (koszmatok, macskák), minigolf, tengőtelek, sakk és zenés foglalkozások.

EB SZURKOLÓI KLUB AZ AQUAWORLDBEN
Ne szorakodjon, ha nem tudja Franciaországban élőben követni a labdarúgó Európa-bajnokság körkörösét. Nálunk 4 helyszínen az élményturistákól a szülőktől átírt TV kon keresztül suknálhat kedvenc csapatának a nap minden órájában.

További programokról bővebb információit a weboldalunkon talál!

KELEMES PIHENÉST KÍVÁNUNK!

Check in: chill out
www.aquaworldresort.hu

AQUA WORLD DISCORT BUDAPEST
A resort of **VILLE HÉRSZÉNY**

ACCENTHOTELS **10% kedvezmény EVDSZ Tagkártyával!**
részletek: www.vd.hu/szolgalattok/accenthotels

Az Accent Hotels szállodacsoporthoz tartozó Club Aliga Üdülőközpont a Balaton kapujában Budapesttől csupán 90 km-re található, melynek 10 hektáros strandja 2 km hosszan nyúlik el a Balaton partján. Változatos pihenési és kikapcsolódási lehetőségeket kínálunk kicsiknek és nagyoknak egyaránt.

Balaton nyaralás 10% előfoglalási kedvezménnyel már 4 680.- Ft/fő/éjtől komfort szobában, amelyből az EVDSZ Promo kód használatával további 10 % kedvezmény érvényesíthető!

Érvényes 2016. június 1-június 30-ig, foglaltságtól függően, előzetes bejelentkezés alapján.



További információk:
www.accenthotels.hu
EVDSZ kód: VD2016Accent
Részletek és foglalás:
hotel@clubaliga.hu 06 30 389 1037

KEDVES KOLLÉGÁK!

ŐSZEL IS NYÁRI HANGULAT A HOTEL*OVIT-NÁL**

Csomag tartalma:

- 3 éjszaka szállás félpanzióval
- teljes árat fizető vendégek részére 1 alkalommal 20 perces frissítő masszázs, fény- és aromaterápiás infrakabin használat
- finn szauna, fürdőköpeny, billiárd, pingpong, kerékpár, tornaterem (kardiógépekkel), pélaquepálya
- küléri medence és pezsgőfürdő használat, wif, zárt parkoló
- egy alkalomra szóló 3 órás belépő a hévízi Tófürdőbe vagy belépő a Festetics kastélyba

Csomagár:
28 800 Ft/fő/3 éjszaka kétágyas szobában
32 000 Ft/fő/3 éjszaka apartmanban

Ajánlatunk 2016. szeptember 1- október 31 között érvényes

Gyermekek
szülővel maximum 2 fő raggalival 2 (hágy) szülővel egy szobában pótágyon 4 éves korig ingyenes (főtkezés igényelhető), félpanzióval 15 éves korig kedvezménnyel. Az idegenforgalmi adó külön térítendő (110 Ft/fő/éj 18 éves kortól). Háziállat (kutyá, macska) behozható 2 900 Ft/kisállat/éj.

További információ és szobafoglalás:
11. 8360 Keszthely, Aszfaltkői út • telefon: (36) 83 515 130 • fax: (36) 83 515 131
hotelovit@araha.hu • www.hotelovit.hu

HOTEL OVIT

Csatlakozzon Ön is egyedi számítógép ajánlatunkhoz
mert most valóban megéri!

LPro LicencePro SOFTWARE REMARKETING

- prémium kategóriás (Hewlett-Packard, Dell, Lenovo, Asus) számítógépeket kínálunk egyesével ellenőrzött, kifüggesztetlen állapotban
- rendkívül kedvezményes, akciós árakon
- minden igényt kielégítő, folyamatosan frissülő raktárkészlettel
- **ingyenesen telepített Windows 7 operációs rendszerrel**
- akár 6 - 24 hónapos, teljes körű garanciával
- magyar nyelvű, újszerű billentyűzettel és használati utasítással
- törésbiztos csomagolással
- Magyarország területén ingyenes házhozszállítással, telefonos ügyfélszolgálattal.
- Sodexo Iskolakezdesi, Ajándék és Bónusz utalvány elfogadása.

Folyamatosan megújuló akciókkal várjuk érdeklődését a **www.pcflotha.hu** oldalon található webshopon, melyre az Önök számára kialakított, egyedi promóciós kód használatával tud bejelentkezni és vásárolni.

Egyedi promóciós kódját kérje szak szervezeti vezetőjétől! A kedvezményt EVDSZ Tagkártyával lehet érvényesíteni!

Fenti ajánlatunk a folyamatosan frissülő raktárkészlet alapján, kizárólag igénybe vehető Ön és családjának részére. A honlapon szereplő árak tartalmazzzák a 27% és ÁFA-t. A képek illusztrációk. Az esetleges nyomdai hibák kivételével minden jogot fenntartunk. Amennyiben megis előfordulnak, azok tartalmát nem áll módunkban felelősséget vállalni. A szöveg tájékoztató jellegű, a lényeges raktárkészlettel és az árakról a honlap adatai az irányadók.

Csökkentse havi mobilszámláját!



Minden telefonálási szokásra és igényre megoldást nyújtunk. Cégeknek, magánszemélyeknek egyaránt!

Kedvezményes mobiltarifákat biztosítunk az EVDSZ tagok és családtagjaik számára
Amit biztosítunk:

- Korlátlan belföldi tarifacsomag mellett alacsony havidíjú, másodperc alapú tarifa.
- Akár személyes jelenlét nélküli gyors ügyintézés.
- A meglévő számai bármely szolgáltatótól ingyenesen BEHOZHATÓAK.
- Kedvezményes készülékvásárlási lehetőség.
- Csoporton belül egymás közti DÍJMENTES beszélgetés.

Érdeklődjön ügyfélszolgálatunknál!!!

Tel.: 0620/2123 456

e-mail: info@althon.hu

Althon Hungary Kft.

EURO DISCOUNT CLUB
eurodc.net

NYERHET AKÁR ÉVI 100.000 FT-OT TÖBB MINT 1000 EDC ELFOGADÓHELYEN!

WWW.EDC.HU

Tisztelt Tagkártya-tulajdonos!
Ön már 1065 helyen használhatja **EDC logós** kártyáját.

Kedvezmények a Facebookon is!



Használja ki Ön is a Tagkártya nyújtotta előnyöket!

TÖLTSE LE INGYENES!
SPORMANÓ
okostelefon alkalmazás
EVDSZ TAGKÁRTYÁVAL!

spormano.hu

SPORMANÓ alkalmazás okostelefonra, EVDSZ tagoknak
EDC kártyaszolgáltatók egy helyen, minden infó a zsebben

Töltsd le okostelefonra a SPORMANÓ mobilalkalmazást a megfelelő mobilos alkalmazásboltból (**Android, iOS**) és kattints az alkalmazás „G4 partnerek” menüpontjára. (Windows Phone-on az alkalmazás sajnos még nem működik megfelelően.) Így az aktuális pozíciótól növekvő távolságban megnézheted, milyen EDC (Euro Discount Club, ilyenek az EVDSZ tagkártyák is) szerződött partnerek találhatók a közeledben.

Térkép nézet is választható (a mobilon a helymeghatározást a beállításoknál engedélyezni kell, de nem kell feltétlenül GPS vételt beállítani, elég a mobil cellainformációja is).

A szolgáltatók információi: pontos név és cím (könnyen oda is navigál a program), kedvezmény mértéke, kontakt telefonszám, e-mail cím és weblap. Nagyon praktikus, minden egy helyen!

Felhívjuk a figyelmet, hogy az EVDSZ-szel egyedi megállapodást kötött partnerek ebben az alkalmazásban még nem elérhetőek, ajánlataik továbbra is honlapunkon találhatóak: www.vd.hu/szolgaltatasok/evdsz Érdemes letölteni az alkalmazást, amely országszerte megkönnyíti az EDC kedvezményes elfogadóhelyekre jutást. Az EVDSZ tagok akár évi több százezer forintos összegeket is megtakaríthatnak vásárlásaiknál, ebben nyújt segítséget a Spórmanó alkalmazás. Modern, naprakész és egyszerűen kezelhető, hiszen mindig „zsebben van”.

A program részleteiről, használatáról a www.spormano.hu oldalon találtak bővebb információt.

(Az alkalmazást nem az EVDSZ fejleszti, az az EDC kártyaszolgáltató partnerének fejlesztése, további részletek tehát ezen a weblapon találhatóak.)

SPORMANÓ

G4 partnerek

Aktuális akciók

Trafficpax

Hol Parkoljak

kedvezményadó üzenetek

közösségi útinftó előjelző

parkoló kereső és fizetés

friss hírek, információk

Stop TTIP: Védelmet az egészségünknek és a környezetünknek!

A Greenpeace holland irodája május 2-án nyilvánosságra hozta az EU–USA közötti szabadkereskedelmi egyezményről (transzatlanti kereskedelmi és befektetési partnerség – TTIP) zajló tárgyalások 13 fejezetét.

A dokumentumok eddig titkosak voltak, pedig 800 millió ember sorát érintik.

A TTIP-megállapodás kiszivárogtatott szövege ugyanis megerősíti a civilek eddigi aggodalmát: számos területen a nagyvállalatok érdekei kerülnek a társadalom hosszú távú érdekei elé. Ha most egyszerre sokan cselekszünk, megváltoztathatjuk ezt a folyamatot!

Szólítsd fel a magyar politikusokat: tegyenek meg mindent azért, hogy a nyilvánosság előtt folyjanak a tárgyalások, és Magyarország mondjon nemet a jelenleg tervezett TTIP-egyezményre!

Küldj e-mailt a magyar álláspontért és annak képviseletéért felelős Szijártó Péter külügyminiszternek és Kőrösi István miniszternek és dr. Mikola István biztonsgáspolitikai és nemzetközi együttműködésért felelős államtitkárnak: kérd meg őket, hogy tegyenek meg mindent a tárgyalások átláthatóságáért, és ne támogassák a készülő TTIP-megállapodást!

A kiszivárogtatás hatására napról napra nő a közfelháborodás. Mára több, a TTIP-t korábban támogató európai politikus kihátrált a tervezett egyezmény támogatásából. Pontosan ugyanezt szeretnénk látni itthon is!



Ne nyugodjunk bele, hogy egy ilyen egyezményt elfogadhatónak tart Magyarország!

Mi a probléma a TTIP-megállapodással?

A hivatalos nevén transzatlanti befektetési és kereskedelmi partnerség (TTIP) gyakorlatilag egyetlen, egységes szabadpiaccá olvasztaná össze a világ két legnagyobb gazdaságát, és számos kockázatot rejt magában. Nem véletlen, hogy mostanáig közel 3 és fél millió európai, ezen belül körülbelül 20 ezer magyar lakos írta alá a TTIP elleni petíciót.

A formálódó TTIP-egyezmény:

1. Nem tartalmazza azt az évtizedek óta érvényben lévő jogát az országoknak, hogy korlátozhatják a kereskedelmet az emberek, állatok és növények egészségének és életének védelme, illetve a kimerülő természeti erőforrások megőrzése érdekében.
2. Jelentősen korlátozná lehetőségeinket a klíma védelmére.

3. Nem tartalmazza az uniós elővigyázatossági elvét. Így újra elárastanának minket a kockázatos vegyi anyagok, a növényvédő szerek, és megrekednének a korlátozás alatt álló anyagok kivonásáról szóló tárgyalások.
4. Az emberek egészségének megőrzése és a környezet védelme helyett a nagyvállalatok érdekei dominálnak az európai és az amerikai társadalom működését.
5. Veszélybe sodorná az európai és a magyar mezőgazdaságot.

Csak az elmúlt három napban majdnem annyit foglalkozott az újság a médiában, mint a tárgyalások 2013-as kezdete óta mostanáig, és óriási a közfelháborodás a legtöbb európai országban!

Ennek hatására mára több, a TTIP-t korábban támogató európai politikus megváltoztatta a véleményét, és már nem támogatja a tervezett egyezményt. Pontosan ugyanezt szeretnénk látni itthon is!

Minden elküldött levél számít, ebben biztos lehetsz! Fontos, hogy minél több ember értesüljön a TTIP-tárgyalások kiszivárogtatott anyagairól és az egyezmény kockázatairól.

A magyar kormány azonban még nem utasította el a formálódó TTIP-egyezményt, holt a most nyilvánosságra került 248 oldalból is látszik: a tárgyalások iránya, tartalma már a jelenlegi állapotában sem elfogadható!

Tegyé meg mindent, hogy minél többen írjanak a TTIP-vel kapcsolatos magyar álláspontért felelős politikusainknak. A május 13-i uniós külügyminiszteri találkozón napirenden volt a TTIP is.

Ne nyugodjunk bele, hogy ilyen egyezményt elfogadhatónak tart Magyarország!

Kérek, hogy hívd fel barátaid, rokonaid, ismerőseid figyelmét a témára.

Egy ilyen egyezmény óriási visszalépés lenne Európának és Magyarországnak!

Bővebb információkat találsz honlapunkon: www.vd.hu



Újabb cafeteriaterv: százezer készpénzben

Lázár: pótolni kell a közszféra béremelését, egymillió embert érint

Szó esett a várható cafeteriarendszerről, a közszféra béremeléseiről és a bevándorlásról is a csütörtöki kormányinfón. A múlt heti „sorozás” is folytatódott.

Gazdasági kérdésekkel kezdte a kormányinfót Lázár János Miniszterelnökséget vezető miniszter. Elmondta: 2017-ben a költségvetés bevételi fedezik a működtetéshez szükséges költségeket.

NÖVEKEDÉS A miniszter elárulta, a szerdai kormányülés foglalkozott a vártnál gyengébb, 0,9 százalékos negyedéves GDP-adattal, és a következő időszakban lépéseket tesznek a növekedés gyorsítása érdekében. Hozzátette: a kormány várakozása továbbra is az, hogy 3 százalék közeli lesz a növekedés idén. A Fitch Ratings hitelminősítő Magyarországot felminősítő döntését Lázár János úgy kommentálta: a hír önmagában nem hozta lázba a kormányt, amely ugyanilyen nyugalom-



Kovács Zoltán és Lázár János a kormányinfón

mal viselte a leminősítést is. A kabinet már akkor is jelezte, hogy a magyar gazdaság megújításához idő kell – idézte fel.

BÉREMELÉSEK Elhangzott: jövőre 787 milliárdot fordítanak a közszféra dolgozóinak béremelésére, ez mintegy egymillió embert érint. A magyar gaz-

daság növekedési üteménél nagyobb arányú béremelést valósítanak meg – emelte ki –, de a közszférában régóta elmaradt béremelést pótolni kell.

CAFETERIA A kormány arra kérte Varga Mihály nemzetgazdasági minisztert, vizsgálja meg a következő napokban, hogyan lehetséges készpénzesíteni a cafeteriát. A tervek szerint a magánszektorban adható 450 ezer forintos cafeteriát úgy alakítanák át, hogy abból 100 ezer forint készpénz lenne, 350 ezer forint pedig SZÉP-kártyára kerülne. A közszférában 200 ezer forintot fizetnének készpénzben, 100 ezer pedig SZÉP-kártyára.

(Mediaworks-összeállítás)

VII. TVSC Horgásztalálkozó – Tiszalök – 2016. 05. 07.

A debreceni TVSC immáron 7. alkalommal, az idén is megszervezte a sokak által kedvelt, hagyományosnak mondható, TVSC Horgásztalálkozót.

Tiszalökön került megrendezésre a verseny, a Kenyérgyári Holtágnál. Összesen 29 csapat jelentkezett előzetesen, és ebből 28 csapat részt is vett.

Réggel forró kávé és pogácsa fogadta a résztvevőket. Megtörtént a horgászhelyek kisorsolása, majd 7 óra körül ismertették a szabályokat.

Megkezdődött a verseny, mely két ponton zajlott. Az időjárás viszont csak az egyik ponton horgászóknak kedvezett. Akik ezen a helyen voltak, egész nap napsütésben volt részük, míg a másik oldalon horgászók, a fáknek és az erős szélnek köszönhetően,



melegítőben, sapkában voltak kénytelenek az egész napot eltölteni.

Ettől függetlenül nagyon jó hangulatban telt a nap. Ebédre megérkezett az ízletes, meleg gulyásleves, mellette frissen sült kenyér, és a friss bukta. Kétóránként volt mérlegelés, de délután 16 óra körül volt a végleges mérés. A verseny végét dudaszó jelezte. 17 óra körül megtörtént az eredményhirdetés, ez alapján:

- I. helyezés: Tiszafüredi Aranyponty** (Szerencsés Zoltán, Megyeri Lajos, Megyeriné Hevesi Mónika) **9,76 kg**
II. helyezés: Réti Csik II. (Bíró Imre, Bíró Iréné, Kaplonyi Zsolt) **8,345 kg**
III. helyezés: Réti Csik I. (Gyórfi János, Zséder János, Molnár Lajos) **6,865 kg**
A legnagyobb hal: Mobidík (Donkó Gábor, Donkó Gáborné) **(ponty 3,675 kg)**.

Eredményhirdetés után, kellemesen fáradtan elindultak haza a résztvevők, s örömmel gondoltak vissza a nap eseményeire, s a kollégákkal együtt töltött vidám órákra.

A Tiszántúli Villamosenergia-Ipari Sportklub (TVSC) továbbra is törekszik arra, hogy a horgászverseny minden évben megrendezésre kerüljön, hiszen nagyon közkedvelt esemény ez, a Tiszántúlon dolgozó kollégák körében.

Gratulálunk a nyerteseknek!

Bodnárné Daxner Szilvia
TIVISZ

IV. TVSC Kerékpártúra – Tiszafüred/Tisza-tó 2016. 04. 23

2016. április 23-án ismételt megrendezésre került a Tiszántúli régióban meghirdetett IV. TVSC Kerékpártúra melynek helyszíne a tiszafüredi Tisza tó és környéke volt. A túrán, több mint 30-an vettek részt, köztük vállalkozó kedű, kitarató és sportos 5-11 éves gyerekek is.

A túra kiindulási pontja a Debrecen Kossuth utcai telephely volt, ahonnan busszal elindult Tiszafüred felé a kis csapat, s a kerékpárokat is odaszállították.

A buszon mindenki megreggelizhetett, erőt gyűjtött a hosszú túrához. Érkezés után, 4 csapatot alkottak a résztvevők, s a tesztkérdések megválaszolása után, el is kezdődött a várva várt kerékpáros kalandozás.

Az idő csodásnak bizonyult, napsütésben mégis üdőbb testnek és léleknek egyaránt szárnyalni, s így szinte észrevétlenül eltűnt mögöttünk a letekert 25 km-es táv. Az éhes gyomrokat fejedelmi lakoma várta az Aquarius Étteremben, ahonnan senki nem távozott éhesen.



66. Villamosenergia-ipari Országos Természetbarát Találkozó (VOTT)
 E.ON Dél-dunántúli Áramhálózati Zrt. rendezésében

Az ebéd elfogyasztása után a csapatoknak különböző ügyességi feladatokat kellett teljesíteniük, mint pl. gumibelső-pumpálás, kerékpárkülső-dobás.

A feladatok teljesítése után kezdetét vette a túra 2. szakasza, melynek első megállója a kiskörei gát volt. Innen indult tovább a kis csapat a hátralévő táv teljesítésére, s a végállomás Poroszló volt.

Megtörtént az eredményhirdetés, majd elindult haza a kellemesen fáradt csapat.

Mindösszesen 60 km-t teljesítettek a résztvevők!

A TVSC nevében hatalmas gratuláció az óriási kitaratásért mindenkinek!

Bodnárné Daxner Szilvia
TIVISZ

A 2016. évi iparági sakktalálkozó

Az idei évben az E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt. adott otthont Győrben, a Hotel Rába City Győrben a 47. iparági sakktalálkozónak május 6-8 között.



A péntek esti technikai értekezleten *Albert Zoltán*, *Zöldi Zoltán* szervezők, valamint a verseny bírói feladatait ellátó *Szabó Zsolt* ismertették a pontos hétfégi- és versenyprogramot, továbbá a verseny technikai részleteit. Ezután *Berta Tibor*, a sportági bizottság elnöke vette át az értekezlet vezetését, melyen a jelenlévő társaságok képviselői egyhangú szavazással újabb 3 évre újraválasztották a korábbi bizottsági tagokat, értékelték a 2017-es évben lehetséges rendezői esélyeket, döntöttek az találkozó örökös bajnoka cím odaítélésének feltételeiről és a hétfégi versenyhez a versenyszabályzat szerint meghatározták a nevezők profi és amatőr kategóriába sorolását.

A bizottság összetétele az újraválasztás után: *Berta Tibor*, elnök, *Fekete László* és *Zöldi Zoltán*, tagok.

A találkozóon 52 fő részvételével 13 iparági társaság, valamint a Schneider Electric Zrt. képviseltette magát.

Az egyéni verseny szombatn került megrendezésre 50 résztvevővel. A szervezők köszöntője után a résztvevők egy perces néma felállással tisztelegtek az elmúlt évben elhunyt *Iván Zoltán* és *Barsvári László* játékosok emléke előtt.

A verseny *Solymosi István*, a E.ON Észak-dunántúli Áramszolgáltató Zrt. dolgozója sikerével zárult, megelőzve *Iván Attila* a Pannon Hőerőmű Zrt. és *Péter Ambrus*, az ELMŰ-ÉMÁSZ játékosait. Az amatőrök között *Hadi Gábor*, *OVIT Zrt.* képviselője bizonyult a legeredményesebbnek, őt követték *Dudás Martin* (ELMŰ-ÉMÁSZ) és *Mészáros János* (Schneider Electric Zrt.).

A szombati verseny délutánján a résztvevők idegenvezetővel járhattak be Győr belvárosát és ismerkedhettek a város történelmi és kulturális nevezetességeivel.

Az esti bankett este 6 órától, a hotel impozáns éttermében vacsorával egybekötött, a hotel belga sörkülönlegességeinek kóstolásával zajlott és talán hozta meg mindenkinek a még nagyobb küzdési kedvet a vasárnap csapatszerzéshez.

A csapatverseny 13 csapat küzdelmét hozta. Az első három hely megszerzéséért szinte az utolsó pillanatig nagy küzdelem zajlott, végül a Paksi Atomerőmű Zrt. első csapatát hozta el az első helyezést, megelőzve a házigazdák (E.ON ÉDÁSZ) és a Pannon Power csapatát.



Amatőr kategóriában az E.ON ITTÁSZ csapata végzett I. helyen, az ezüstérmes Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal és a bronzérmes Schneider Electric előtt.

A vándorkupák versenyében a „Legfiatalabb csapat” címét az MVM, a „Mi vagyunk a legjobbak” díjat a nagy létszámú társaságok versenyében a Paksi Atomerőmű Zrt., míg a kisebb létszámúaknál az egyéni és csapatversenyek alapján a PANNON Hőerőmű Zrt. vihette haza.

A találkozó hangulata, szakmai és általános szervezése minden dicsőretet megérdemel, a résztvevők búcsúzáskor újabb kellemes emlékekkel és jó érzéssel készülhettek a következő évi találkozóra.

Bp., 2016. 05. 20.

Fekete László

VITSPORT KUPA '16

Villamosenergia-ipari Fallabda Találkozó
Dunaújváros, 2016. 05. 20-22.

A Találkozó mérlege számokban: 49 fő nevezett versenyző és 10 iparági társaság!

A távolabbról érkezők közül 30 fő kért elhelyezést a HOTEL THELENÁBAN, míg 15 - elsősorban budapesti versenyző a CORNER HOTEL szolgáltatásait vette igénybe, illetve többen szállás, illetve ellátás igénybe vétel nélkül nevezett a találkozóra. A résztvevők köre kiegészült még azzal a 10 fő családtaggal, akik már 2013. óta a saját költségükön vesznek részt a rendezvényen - mondta el *Szabó Zsolt*, a Szervező Bizottság, illetve a Sportági Bizottság tagja.

A selejtezőkkel pénteken kezdődött a vasárnap délből eredményhirdetéssel záruló versenyszorozat, a hétfégen több mint 150 mérkőzésre került sor a DUNAFIT SPORTCENTRUMBAN. A legnépesebb korosztályokban 12-22 fő induló versengett a döntőbe jutásért. A lebonyolítás minden résztvevőnek legalább három mérkőzés lejátását garantálta. Két női és négy férfi korcsoportban került sor a serlegek átadására a dobogós helyen vettek részére - adott tájékoztatást *Markó György*, a Szervező Bizottság, illetve a Sportági Bizottság tagja.

A Találkozó pénteki napján negyedik alkalommal ülésezett a Fallabda Sportági Értekezlet, ahol a résztvevők igen nagy többsége pozitívan értékelte a helyszínváltozást. A Sportági Versenyszabályzathoz az a létszámnövelési célzatú javaslat érkezett, hogy a Találkozók a továbbiakban - az Iparági Sportértekezlet Döntésétől függően - április hónapban kerüljenek lebonyolításra - tájékoztatott *Popp Szilárd*, a Sportági Bizottság elnöke.

A győztesek:

„H” Kategória	Májér Mező Mária	MAVIR
„H40” Kategória	Szilágyi Adél	E.ON EED
„M” Kategória	Skuczai Ferenc	OVIT
„M30” Kategória	Baka Zoltán	MVM
„M40” Kategória	Markó György	OVIT
„M50” Kategória	Konda László	MVM
A „Torna Bajnoka”	Markó György	OVIT

A csapatverseny eredménye:

1. MAVIR	50 pont
2. MVM OVIT	30 pont
3. E.ON EED	22 pont
(Észak - Dunántúli Áramhálózati Zrt., Győr)	



A nevezettek körét tekintve megvalósulni látszik az a törekvésünk, hogy újabb kollégák bevonásával kerüljön bővítésre az Iparági Fallabda Találkozón résztvevők köre, idén 20 felett alakult az első alkalommal nevezők száma - fogalmazott a Sportági Értekezleten *Májér Mező Mária*, a Sportági Bizottság tagja.

A „Torna Bajnoka” vándordíj létrehozásával az E.ON EED az a célt tűzte ki, hogy az egyes kategóriák egyéni győztesecskének is legyen lehetőségük a személyes felkészültségüket az utolsó versenynapon összemérni - hangzott el az eredményhirdetésen a társaság csapatának vezetője, *Popp Szilárd* részéről.

Makó Attila úrnak, az OVIT SE elnökének tájékoztatása szerint a háromfős Szervező Bizottság idén is eredményes munkát végzett. A ta-

valy megfogalmazott, előremutató javaslatok közül a 3+1 pályás rendezés is sikerült megvalósítani! A számos sérülés és programtörlés idén komoly akadály volt résztvevő társaságok száma növelésének.

Bizunk abban, hogy a hagyományos sporttalálkozók sorába lépünk!

Lapunkat rendszeresen szemlézi a megújult

OBSERVER

www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Mediaworks Regionális Kiadó Kft.
Tolna Megyei Irodája.

A kiadásért felel: *dr. Szilágyi József* elnök és *Póré László* kiadóvezető

Főszerkesztő: *Tóth Andrea Terézia*

Szerkesztőség címe: EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. 1. em. 134-136. sz. iroda. Telefon: 06-1-202-10-92, telefax: 06-1-202-1534. E-mail: szerkesztoseg@vd.hu

A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.

Nyomdai előállítás: Mediaworks Kiadó és Nyomda Kft. 1082 Budapest, Futó u. 35-37. Felelős vezető: *Végh Petra*
ISSN 1785-699X