

Az MVM Csoport 2016. évi csoportszintű bér- és szociális megállapodása

Az MVM Csoport 2016. évi csoportszintű bér- és szociális megállapodása (a továbbiakban: **megállapodás**) létrejött:

- egyrészt az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), mint az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, **Munkáltató**
 - másrészt az **MVM Társaságcsoporti Szakszervezeti Szövetség** (továbbiakban: **MVM TSZSZ**), mint munkavállalói **Érdekképviselő**
- együttesen: **Felek** – között az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

1. A megállapodás célja:

Az MVM Csoport tagvállalatainál a 2016. évben végrehajtandó keresetfejlesztés mértékének a meghatározása, illetve a 2015. december 1-én kötött szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt mértékek megerősítése és kiegészítése.

2. A megállapodás hatálya:

2.1. Személyi hatály

A megállapodás az MVM Zrt-re, valamint az MVM Csoportba tartozó, az 1. sz. mellékletben felsorolt tagvállalatokra, valamint az itt foglalkoztatott munkavállalókra – a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. § hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalók kivételével - terjed ki, akik 2015. december 31-én munkaviszonyban álltak, és a végrehajtás időpontjában is alkalmazásban állnak, illetve a munkaviszonyuk megszüntetése nincs folyamatban.

2.2. Tárgyi hatály

A megállapodás a 2016. évi keresetfejlesztésre, valamint a 2015. december 1-én kötött szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt elemek és mértékek megerősítésére valamint annak kiegészítésére vonatkozik.

2.3. Időbeli hatály

Jelen megállapodás hatályba lépésének feltétele, hogy azt az MVM Zrt. Igazgatósága jóváhagyja.

A megállapodás rendelkezéseit a tárgykörben kiadásra kerülő csoportszintű határozatban foglaltaknak megfelelően kell alkalmazni azzal, hogy az alapbérfejlesztés végrehajtására lehetőség szerint a május havi munkabérek elszámolásával egyidejűleg, 2016. január 1. napjára visszamenőleges hatállyal kerül sor.

3. A megállapodás tartalma

3.1. 2016. évi keresetfejlesztés

A 2016. évi keresetekre vonatkozóan a keresetszínvonal fejlesztés mértéke 3%, azzal, hogy a keresetfejlesztésen belül 3%-os átlagos alapbérfejlesztést kell végrehajtani.

A differenciálásra vonatkozó további részletszabályokról helyi szinten állapodnak meg a szociális partnerek.

Az MVMi Zrt-nél és az MVM NET Zrt-nél az országos IT szektorhoz való felzárkózás és a kulcsemberek megszerzése, megtartása érdekében, egyes munkakörökben eltérő mértékű alapbérfejlesztés kerül végrehajtásra.

A Vértesi Erőmű Zrt-nél a bánya-és erőműbezárás és az ezek okozta csoportos létszámcsökkentési folyamat miatt egyedi megállapodás kerül megkötésre.

3.2. Az infláció kezelése

Az infláció kezelés módja:

Amennyiben 2016 októberében – a 2016. szeptemberi MNB előrejelzést figyelembe véve – a várható éves átlagos infláció mértéke meghaladja az 1%-ot, a Felek tárgyalásokat folytatnak, ha ennek eredményeképpen inflációs korrekcióra kerül sor, azt a munkáltató 2016. évben mozgó bérként fizeti ki a munkavállalók részére, legkésőbb a 2016. decemberi bérfizetéssel együtt.

3.3. Eredményérdekeltségi ösztönző

Az MVM Csoport stratégiai célkitűzéseinek erősítése érdekében az EBITDA mutató túlteljesítése esetén fizethető egyszeri juttatásról a Felek tárgyalásokat folytatnak.

3.4. Szociális és jóléti juttatások

3.4.1. Az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. és az MVM Társaságcsoport Szakszervezeti Szövetsége között, 2015. december 1-én kötött szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt mértékek és elemek változatlanul érvényesek.

3.4.2. A Felek megállapodnak abban, hogy a 2016. évi tartalom vonatkozásában további tárgyalásokat folytatnak az egészségbiztosítási juttatás esetleges bővítéséről.

3.5. Javadalmazási rendszer átalakítása

A Felek megállapodnak arról, hogy tárgyalásokat folytatnak a javadalmazási rendszer átalakításáról, figyelemmel a 2016 áprilisában elindult „Az MVM Csoport javadalmazási szerkezetének átalakítása és teljesítménymenedzsment rendszerének fejlesztése” c. projekt eredményeire.

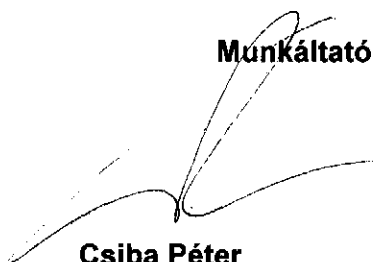
Záró rendelkezések:

A megállapodásban foglaltak érvényesítése érdekében az MVM Zrt. vállalja, hogy munkáltatói oldalról a jelen megállapodásban foglaltak érvényesítését csoportszintű határozat kiadásával írja elő az MVM Csoport érintett tagvállalatai számára, míg az MVM TSZSZ képviselője vállalja, hogy a munkavállalók közösségét megillető jogok gyakorlásának eredményeként létrejött megállapodásban foglaltaknak a tagvállalatok általi végrehajtását a munkavállalói oldalról elősegíti, támogatja.

A megállapodás aláírásával az MVM Zrt., az MVM TSZSZ képviselője igazolja, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt jóváhagyólag tudomásul vették.

Budapest, 2016. május 12.

Munkáltató oldaláról



Csiba Péter
MVM Zrt.
elnök-vezérigazgató



Simon Csilla
MVM Zrt.
humán erőforrás
igazgató

**Érdekképviseltek
oldaláról**



Gál Rezső
MVM TSZSZ
elnök

A megállapodás személyi hatálya az alábbi társaságokra és az itt alkalmazott munkavállalókra terjed ki:

1. MVM Zrt.
2. MVM Paksi Atomerőmű ZRt.
3. MVM OVIT ZRt.
4. MVM ERBE ZRt.
5. MVM I ZRt.
6. MVM KONTÓ ZRt.
7. MVM GTER Zrt.
8. MVM Partner ZRt.
9. MVM MIFŰ Kft.
10. MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.
11. MVM NET Zrt.
12. MVM Hungarowind Kft.
13. MVM Hotel Panoráma Kft.
14. Atomix Kft.
15. ENERGO MERKUR Kft.
16. MVM BSZK Zrt.
17. MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.