

# Eljárási szabályok villamosenergia-ipari ágazati sztrájk esetén

A 2008. július 1-én hatályba lépett Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (VKSZ) IV. fejezet 5. pontjában foglaltak megvalósításaként a VKSZ-t aláíró felek az alábbiakban állapodnak meg:

## 1. A jelen szabályozás célja és tartalma

### 1.1. A szabályozás célja

A villamosenergia-ipari ágazati (középszintű) sztrájk esetére a sztrájkokról szóló 1989. évi VII. törvény (a továbbiakban: sztrájk törvény) rendelkezései az irányadóak.

A szabályozás célja a sztrájk törvényben foglalt jogok és kötelezettségek részletes szabályozása annak érdekében, hogy a jelen dokumentumban meghatározott ágazati sztrájk – mint érdekérvényesítési eszköz – rendezett és szabályozott módon kerüljön lebonyolításra, illetőleg a konfliktus lehetőség szerint a szociális partnerség keretében megoldódjon.

### 1.2. A villamosenergia-ipari ágazati sztrájk fogalma

A munkavállalókat a gazdasági és szociális érdekeik biztosítására a sztrájk törvény 4. § (2) bekezdésében foglaltak alapján – tekintettel arra, hogy a VKSZ hatálya alá tartozó munkáltatók, mint villamosenergiát, illetve egyéb energiát szolgáltató szervek, a lakosságot alapvetően érintő tevékenységet végeznek – a sztrájk joga csak korlátozottan illeti meg: a sztrájk csak úgy gyakorolható, hogy az a még elégséges szolgáltatás teljesítését ne gátolja.

E szabályozás szempontjából villamosenergia-ipari ágazati sztrájknak az a munkabeszüntetés minősül, amelyet a villamosenergia-iparban működő, jelen VKSZ-t aláíró szakszervezetek együttesen – a munkavállalók képviselésében – kezdeményeznek, jelen szabályozásban rögzített eljárási szabályok betartásával az ágazatot érintő szociális-, bér-, és munkaügyi kérdésekben felmerült konfliktusok megoldása érdekében, és az ágazatban működő munkáltatók többségét – tulajdonosi hovatartozástól függetlenül – érinti.

Az ágazati figyelmeztető sztrájk szintén ágazati sztrájknak minősül, így jelen megállapodás előírásait ebben az esetben is – értelemszerűen – alkalmazni kell.

- 1.3. A VKSZ-t aláíró felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy törekednek a sztrájk megelőzésére, és a jelen VKSZ-ben szabályozott gazdasági és szociális érdekek biztosításával kapcsolatos minden egyes vitát törekszenek egyeztetés útján rendezni az alábbi eljárási szabályok szerint.

## 2. A sztrájkhelyzet bejelentése, a sztrájk kezdeményezése

Az ágazatot érintő szociális, bér-, és munkaügyi kérdésekben szervezett ágazati sztrájk esetén a szociális partnerek az alábbiak szerint járnak el:

- 2.1. A Felek alapvető érdekegyeztető fóruma a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB). A VÁPB Alapszabálya rögzíti, hogy a VÁPB feladata a Felek közötti egyeztetés, megállapodások kötése. Erre figyelemmel sztrájk kezdeményezésre csak akkor kerülhet sor, ha a vita alapjául szolgáló kérdésben – a sztrájktörvény 2. § (1) bekezdés a) pontja szerinti egyeztetési eljárást megelőzően – a VÁPB keretei között a Felek a tárgyalási igény bejelentésétől számított 30 munkanapon belül nem tudnak megegyezésre jutni feltéve, hogy a vita alapjául szolgáló kérdés a munkáltatói szövetség hatáskörébe tartozik.
- 2.2. A sztrájk kezdeményezésére a sztrájkhelyzet bejelentését követően az egyeztetési eljárás kezdeményezésével kerülhet sor. Az egyeztetési eljárást a jelen VKSZ-t aláíró szakszervezetek írásban kezdeményezhetik, amelyet a VTMSZ Választmánya Elnökének kell átadni.
- 2.3. Az egyeztetési eljárás kezdeményezésének tartalmi kellékei az alábbiak:
  - a konfliktus alapjául szolgáló kérdés, illetve a követelések leírása, indokolása,
  - az Egyeztető Bizottságba a szakszervezet(ek) részéről delegált személyek felsorolása,
  - nyilatkozat arra vonatkozóan, hogy az egyeztetés alatt sor kerül-e, és ha igen mikor, milyen formában a maximum kétórás figyelmeztető sztrájkra.
- 2.4. A VTMSZ Választmánya Elnöke az egyeztetés kezdeményezését haladéktalanul nyilvántartásba veszi, és megteszi a szükséges intézkedéseket az alábbiak szerint:
  - Intézkedik az Egyeztető Bizottságba a munkáltatói képviselők kijelöléséről,
  - 3 napon belül összehívja az Egyeztető Bizottság első ülését.

### 3. Az egyeztetési eljárás

Az egyeztetési eljárás kétszintű: ágazati és helyi.

#### 3.1. Ágazati szintű egyeztetési eljárás

- 3.1.1. Az ágazati szintű egyeztetési eljárás az Egyeztető Bizottság első ülésével kezdődik, és a lefolytatására nyitva álló határidő 5 munkanap.
- 3.1.2. Az Egyeztető Bizottságba mind a kezdeményező, mind a VTMSZ maximum 5-5 tagot küld. Az Egyeztető Bizottság levezető elnöke a Munkaügyi Döntőbírói Szolgálat elnöke, akadályoztatása esetén megbízottja.
- 3.1.3. Az egyeztetési eljárásban részt vesz az MVM Trade Zrt. képviselője közüzemi mérlegkör felelősként, illetve a MAVIR Zrt. képviselője rendszerirányítóként. Emellett mindkét fél jogosult az egyeztetés során két-két fő szakértőt megbízni.
- 3.1.4. Az Egyeztető Bizottságban a Felek egyrészről további egyeztetést folytatnak a konfliktus alapjául szolgáló kérdésben, másrészről megállapodásra törekszenek az elégséges szolgáltatás feltételeiben, illetve irányelveiben.
- 3.1.5. Az Egyeztető Bizottság tevékenységéről mindkét fél által aláírt jegyzőkönyvet kell felvenni. A jegyzőkönyv vezetéséről a levezető elnök gondoskodik.

#### 3.2. Helyi szintű egyeztetési eljárás

- 3.2.1. A helyi szintű egyeztetési eljárás akkor veszi kezdetét, ha az ágazati szintű egyeztetési eljárásban a Felek megállapodtak az elégséges szolgáltatás irányelveiben, feltételeiben vagy a megállapodásra a 3.11 pontban előírt határidő lejárt és a helyi szakszervezet(ek) kezdeményezi(k) azt.
- 3.2.2. A helyi szintű egyeztetési eljárást a munkáltató és a sztrájkban résztvevő helyi reprezentatív szakszervezetek folytatják le a helyi sztrájkra kialakított eljárási rendjük vagy eseti megállapodásuk szerint.
- 3.2.3. Az egyeztetési eljárás során – ha az ágazati szinten nem, vagy nem teljes körűen történt meg – megállapodásra törekednek az elégséges szolgáltatás feltételeiben, továbbá a sztrájk alatt munkavégzésre vagy készenlét, ügyeleti szolgálatra kötelezett munkavállalók körében, a VET, a Sztrájk törvény, illetve MEH előírásaival összhangban.
- 3.2.4. A helyi szintű egyeztetésre nyitva álló határidő 5 munkanap.
- 3.2.5. A helyi szintű egyeztetés időszaka alatt az ágazati szintű egyeztetés a konfliktus alapjául szolgáló kérdésekben folytatódik.

#### 4. A sztrájk lefolytatása

- 4.1. Amennyiben az ágazati szintű egyeztető eljárás a 3.1.1 pont szerinti határidőn belül nem vezetett eredményre, vagy az egyeztető eljárás a sztrájkot kezdeményezőnek fel nem róható ok miatt nem jött létre, a szakszervezet sztrájk lefolytatását jelentheti be, amelynek kezdő időpontját legalább 72 órával megelőzően az Egyeztető Bizottságnak be kell jelenteni, továbbá a sztrájk kezdő időpontja a helyi egyeztető eljárásokra a 3.2.4 pont szerint nyitva álló határidő+3 napnál korábbi nem lehet.
- 4.2. A sztrájk megkezdését legalább 48 órával megelőzően – helyi szinten – a munkáltató képviselőjének át kell adni a sztrájkban részt venni szándékozó - a közszolgáltatások teljesítéséhez (közvetlenül vagy közvetve) kapcsolódó munkakörben foglalkoztatott - munkavállalók névsorát.
- 4.3. Nincs helye sztrájknak, ha az életet, az egészséget, a testi épséget, vagy a környezetet közvetlenül és súlyosan veszélyezteti.
- 4.4. A sztrájk az együttműködő villamosenergia-rendszer üzemének biztonságát nem veszélyeztetheti.
- 4.5. A sztrájk alatt minden érintett társaság minden munkavállalója az együttműködésre is figyelemmel, köteles gondoskodni – különösen a saját területén – a személy- és vagyonvédelemlről.

Budapest, 2011. május 16.

A Eörszűk  
meglehető  
munka  
VTMSZ

  
EVDSZ

  
BDSZ