



Az MVM Csoport 2016. évi csoportszintű bér- és szociális megállapodása

Az MVM Csoport 2016. évi csoportszintű bér- és szociális megállapodása (a továbbiakban: **megállapodás**) létrejött:

- egyrészt az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), mint az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, **Munkáltató**
- másrészt az **MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetség** (továbbiakban: **MVM TSZSZ**), mint munkavállalói **Érdekképviselő**

– együttesen: **Felek** – között az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

1. A megállapodás célja:

Az MVM Csoport tagvállalatainál a 2016. évben végrehajtandó keresetfejlesztés mértékének a meghatározása, illetve a 2015. december 1-én kötött szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt mértékek megerősítése és kiegészítése.

2. A megállapodás hatálya:

2.1. Személyi hatály

A megállapodás az MVM Zrt-re, valamint az MVM Csoportba tartozó, az 1. sz. mellékletben felsorolt tagvállalatokra, valamint az itt foglalkoztatott munkavállalókra – a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. § hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalók kivételével - terjed ki, akik 2015. december 31-én munkaviszonyban álltak, és a végrehajtás időpontjában is alkalmazásban állnak, illetve a munkaviszonyuk megszüntetése nincs folyamatban.

2.2. Tárgyi hatály

A megállapodás a 2016. évi keresetfejlesztésre, valamint a 2015. december 1-én kötött szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt elemek és mértékek megerősítésére valamint annak kiegészítésére vonatkozik.

2.3. Időbeli hatály

Jelen megállapodás hatályba lépésének feltétele, hogy azt az MVM Zrt. Igazgatósága jóváhagyja.

A megállapodás rendelkezéseit a tárgykörben kiadásra kerülő csoportszintű határozatban foglaltaknak megfelelően kell alkalmazni azzal, hogy az alapbérfejlesztés végrehajtására az április havi munkabérek elszámolásával egyidejűleg, 2016. január 1. napjára visszamenőleges hatállyal kerül sor.

3. A megállapodás tartalma

3.1. 2016. évi keresetfejlesztés

A 2016. évi keresetekre vonatkozóan a keresetszínvonal fejlesztés mértéke 2,5%, azzal, hogy a keresetfejlesztésen belül 2,5%-os átlagos alapbérfejlesztést kell végrehajtani. További 0,5%-os alapbér-fejlesztési keret és keresetfejlesztésre szolgáló bértömeg áll rendelkezésre, mely többlet keretből csak a munkavállalók 10%-a részesülhet kiemelt



Tervezet

bérfejlesztésben. A differenciálásra vonatkozó további részletszabályokról helyi szinten állapodnak meg a szociális partnerek.

Az MVM Zrt-nél és az MVM NET Zrt-nél az országos IT szektorhoz való felzárkózás és a kulcsemberek megszerzése, megtartása érdekében, egyes munkakörökben eltérő mértékű alpbérfejlesztés kerül végrehajtásra.

A Vértesi Erőmű Zrt-nél a bányászati és erőműbezárás és az ezek okozta csoportos létszámcsökkentési folyamat miatt egyedi megállapodás kerül megkötésre.

3.2. Szociális és jóléti juttatások

3.2.1. Az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. és az MVM Társaságcsoport Szakszervezeti Szövetsége között, 2015. december 1-én kötött szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt mértékek és elemek változatlanul érvényesek.

3.2.2. A Felek megállapodnak abban, hogy a 2016. évi tartalom vonatkozásában további tárgyalásokat folytatnak az egészségbiztosítási rendszer „Medicover Kórház” szolgáltatásának bevezetésével kapcsolatosan.

A „Medicover Kórház” szolgáltatás várható bevezetésének ideje: 2016. augusztus 1.

Az erre fordítható keretösszeg: 800,- Ft/fő/hó

3.3. Javadalmazási rendszer átalakítása

A Felek megállapodnak arról, hogy tárgyalásokat folytatnak a javadalmazási rendszer átalakításáról, figyelemmel a 2016 áprilisában induló „Az MVM Csoport javadalmazási szerkezetének átalakítása és teljesítménymenedzsment rendszerének fejlesztése” c. projekt eredményeire.

Záró rendelkezések:

A megállapodásban foglaltak érvényesítése érdekében az MVM Zrt. vállalja, hogy munkáltatói oldalról a jelen megállapodásban foglaltak érvényesítését csoportszintű határozat kiadásával írja elő az MVM Csoport érintett tagvállalatai számára, míg az MVM TSZSZ képviselője vállalja, hogy a munkavállalók közösségét megillető jogok gyakorlásának eredményeként létrejött megállapodásban foglaltaknak a tagvállalatok általi végrehajtását a munkavállalói oldalról elősegíti, támogatja.

A megállapodás aláírásával az MVM Zrt., az MVM TSZSZ képviselője igazolják, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt jóváhagyólag tudomásul vették.

Budapest, 2016. április 05.

Munkáltató oldaláról

**Érdekképviselők
oldaláról**

Csiba Péter
MVM Zrt.
elnök-vezérigazgató

Simon Csilla
MVM Zrt.
humán erőforrás
igazgató

Gál Rezső
MVM TSZSZ
elnök



Tervezet

1. sz. melléklet

A megállapodás személyi hatálya az alábbi társaságokra és az itt alkalmazott munkavállalókra terjed ki:

1. MVM Zrt.
2. MVM Paksi Atomerőmű ZRt.
3. MVM OVIT ZRt.
4. MVM ERBE ZRt.
5. MVM I ZRt.
6. MVM KONTÓ ZRt.
7. MVM GTER Zrt.
8. MVM Partner ZRt.
9. MVM MIFÜ Kft.
10. MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.
11. MVM NET Zrt.
12. Vértesi Erőmű ZRt.
13. MVM Hungarowind Kft.
14. MVM Hotel Panoráma Kft.
15. Atomix Kft.
16. ENERGO MERKUR Kft.
17. MVM BSZK Zrt.
18. MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.