



Ikt.sz.: /2016.

Emlékeztető
az MVM Csoport
Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum üléséről

- Időpont:** 2016. március 17.
Helyszín: MVM Zrt. Jedlik tárgyaló
Jelenlévők: külön jelenléti ív szerint
- a munkáltatói oldal szóvivője: Simon Csilla, MVM Zrt. humán erőforrás igazgató
 - a munkavállalói oldal szóvivője: Gál Rezső MVM TSZSZ elnök

Napirend: A 2016. évi bér- és szociális megállapodás megkötése

Simon Csilla köszöntötte a résztvevőket, majd tájékoztatást nyújtott a VÁPB ülésen történekről, miszerint a munkavállalói oldal a korábbi 5% helyett 4,5%-os mértékű nominál kereset fejlesztésre tett javaslatot, míg a munkáltatói oldal 2%-ról 2,5%-ra mozdult el.

Tájékoztatott arról, hogy a munkáltatói oldalnak nem áll módjában magasabb mértékre vonatkozó javaslatot tenni, mivel az ágazaton belül több olyan tagvállalat van, akik várhatóan még a 2,5%-os sem tudják majd biztosítani.

Mivel az álláspontok továbbra is nagyon távol állnak egymástól, a munkáltatói oldal javasolta a tárgyalások felfüggesztését, amit a munkavállalói oldal nem fogadott el, így a következő ülésre 2016. 03.31-én kerül sor.

Gál Rezső elmondta, hogy a villamos-energia iparban eltérő a helyzet, mivel az E.ON Hungária Csoportnál és az ELMŰ Nyrt-nél már megszületett a megállapodás, de több tagvállalatnál még folynak a tárgyalások.

Az MVM TSZSZ a helyi szintű egyeztetések megkezdésekor a keresetszínvonal fejlesztés mértékét az VKF-en kötött, minimálbérrre vonatkozó megállapodás növekményének százalékos értékével azonosan, 5,7%-ban határozta meg, melyet a megelőző tárgyaláson 5,2%-ra módosított.

Simon Csilla elmondta, hogy a munkáltató a korábbi 2%-os javaslatától eltérően – figyelemmel az MVM Csoport Üzleti Tervére és a cégcsoport előtt álló kihívásokra - 2,5%-os nominál keresetfejlesztésre tesz javaslatot, azzal, hogy három társaságnál eltérő módszertant kíván alkalmazni.

Az MVM NET Zrt. és az MVMI Zrt. esetében egyes munkaköröknél kiemelt bérfejlesztésre kerül sor a kulcsmunkaerő megszerzése, megtartása és az IT piachoz való felzárkóztatás biztosítása érdekében.

A Vértesi Erőmű Zrt-nél a folyamatban lévő csoportos létszámleépítés miatt nem történik bérfejlesztés.



Gál Rezső viszontválaszában közölte, hogy a munkáltatói oldal a korábbi 5,2%-os keresetfejlesztési igényét 4,5%-ra módosítja, kiemelve azt, hogy az ország gazdasága növekedési pályán áll, a villamosenergia-iparban milliárdos adózott eredmények képződnek évről évre, amiből a munkavállalói oldalnak is részesülnie kell.

Tájékoztatást kért arról, hogy 2016. évben lesz-e tiltás a prémiumok, a teljesítményösztönzők és a jutalmak kifizetését érintően, mivel ez jelentősen befolyásolná a keresetfejlesztés alakulását.

Jelezte, hogy a munkavállalói visszajelzések alapján az egészségbiztosítási juttatás beváltotta a hozzá fűzött reményeket és kezdeményezte, hogy a felek folytassanak szakértői tárgyalásokat a Medcover Kórház szolgáltatásának esetleges bevezetéséről.

Simon Csilla viszontválaszában elmondta, hogy nincs felhatalmazása 2,5%-nál magasabb mértékű keresetfejlesztési ajánlat megtételére.

Elmondta, hogy az MVM Zrt. elnök-vezérigazgatójának 2016. évi prémium kitűzéséről a soron következő márciusi Igazgatósági ülésen tárgyalnak. Az MVM vezetése pedig továbbra is elkötelezett a prémiumok és teljesítményösztönzők kifizetése terén, ahogyan az elmúlt években sem érte a munkavállalókat sérelem és az éves átlagkeresetek nem csökkentek emiatt.

Tájékoztatást adott arról, hogy elindul az MVM Csoport javadalmazási szerkezetének átalakítását és a teljesítménymenedzsment rendszerének fejlesztését célzó projekt, melyet a PwC tanácsadói támogatnak, ez a projekt fogja kezelni a cafeteria rendszer - napokban bejelentett - kormányzati szándéknak megfelelő átalakítását is. A projekt az érdekképviseltek meghallgatásával, bevonásával fog megvalósulni.

Jelezte, hogy támogatja a munkabizottság megalakítását a Medcover Kórház szolgáltatásának esetleges bevezetésével kapcsolatosan.

Gál Rezső kérte, hogy a munkáltató a javaslatát írásosan, megállapodás tervezet formájában adja át, továbbá jelezte, hogy a soron következő ÉKF ülésen tájékoztatást kér a prémiumok kitűzésével kapcsolatosan Igazgatósági döntésről.

A cafeteria rendszer átalakításával kapcsolatosan elmondta, hogy a munkavállalói oldalaz eddigi információkat aggályosnak tartja, reményét fejezte ki azzal kapcsolatosan, hogy a tervezett átalakítások a munkavállalók számára megnyugtató módon valósulnak majd meg.

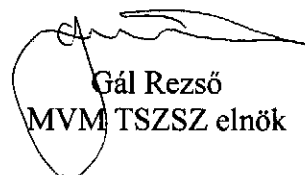
A következő ülésre április első hetében kerül sor.

Az emlékeztetőt jóváhagyta:



Simon Csilla

humán erőforrás igazgató



Gál Rezső
MVM TSZSZ elnök