

# www.vd.hu forró drót



EGYESÜLT  
VILLAMOSENERGIA-IPARI  
DOLGOZÓK  
SZAKSZERVEZETI  
SZÖVETSÉGE  
22. ÉVFOLYAM, 2. SZÁM

2016. MÁRCIUS-ÁPRILIS

## Megalakult az Ágazati Sztrájkbizottság!

### A tartalomból:

Összefoglaló az SZV ülésekről,  
ágazati bértárgyalásokról  
2-3-4. oldal

Generali felelősségbiztosítás tájékoztatója  
5. oldal

Harcoljunk együtt egy jobb oktatásért –  
röviden a pedagógus demonstrációkról  
6-7. oldal

Helyzet van az EDF DÉMÁSZ-nál?  
7. oldal

Ülésezett az EVDSZ Felügyelő Bizottsága,  
LIGA hírek  
8. oldal

Medicover tapasztalatok –  
EDF DÉMÁSZ  
9. oldal

NFM: szükség van az állami  
szerepvállalásra az energiapiacra  
10. oldal

Így betegít meg az éjszakai műszak  
11. oldal

EVDSZ Tagkártya szolgáltatók  
ajánlatai  
12-13. oldal

Tájékoztató az ADÉSZ  
képzési programról  
14. oldal

PADOSZ bizalmi képzés, MÉSZ  
tisztviselő továbbképzés Balatonfüreden  
15. oldal

EVDSZ Nyugdíjas Tagozat ülés,  
Padosz Nyugdíjas Tagozat Közgyűlés  
16. oldal

EVDSZ Ifjúsági Tagozat tisztújítás  
17. oldal

Szeretettel a közösségért –  
Koczka Sándorné  
18. oldal

Vitsport hírek  
19-20. oldal



## FELHÍVÁS

Tisztelt Szakszervezeti Tagok! Tisztelt Munkavállalók!

Az ágazati bértárgyalások eredménytelensége miatt  
a villamosenergia-iparban munkaügyi konfliktus alakult ki.

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége (SZV) és a BDSZ jelenlévő képviselői  
2016. március 21-én döntöttek az Ágazati Sztrájkbizottság felállításáról!

A Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság (VAPB) ülésén  
2016. március 2-án a Munkáltató 2,5% béremelésre tett javaslatot.

**Az EVDSZ és BDSZ  
közös követeléseként 4,5% keresetnövekedést határozott meg  
a Munkáltatói Szövetség felé!**

Bizunk benne, hogy Te is és Munkatársaid is  
magasabb béremelést akartok, mint a munkáltatói javaslat, ezért arra kérünk, hogy  
vegyetek részt a tagszakszervezeteknél folyó aláírásgyűjtési akcióban,  
aláírástokkal támogassátok az érdekeitekért folyó bérharcot!

A Szakszervezet el kívánja érni,  
hogy 4,5%-os keresetnövekedést  
kapjanak a Munkavállalók,  
részesedve az elért  
társasági eredményekből.

Ezen CÉL elérése érdekében:

Vegyétek részt  
az Aláírásgyűjtési akcióban!  
Vegyétek részt

a szakszervezetek által szervezett  
nyomásgyakorlási akciókban!



A Munkáltatók azt szeretnék,  
ha az iparágban:

a Munkavállalók  
2,5% keresetnövekedést kapnának,  
milliárdos nagyságrendű  
adózott eredmény keletkezne,  
milliárdos nagyságrendű  
osztalék kerülne kifizetésre.

Ha nem teszel semmit,  
Ők ezt mind elérik!

Kísérjétek figyelemmel Ágazati Sztrájkbizottság által szervezett akciókat és vegyetek részt azokban!

**EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!**

Dr. Szilágyi József s.k.  
EVDSZ elnök

Rabi Ferenc s.k.  
BDSZ elnök

# Összegzés az EVDSZ Szövetségi Vezetőség (SZV) üléseiről, az ágazati bértárgyalásokról

SZV: 2016. február 10., 2016. március 7-8. 2016. március 21.

2016. január 28-án kezdődtek meg a VÁPB ülésein bértárgyalások (folytatás: 2016. febr. 26. és márc. 02-17-31.), melyek még a mai napig sem zárultak le.

Ezen időszakban a szakszervezetek kielemezték a 2015. évi ágazati bér- és szociális megállapodás teljesülését és kialakították a 2016. évi ágazati bér- és szociális megállapodással kapcsolatos tárgyalási elveket. A Szövetségi Vezetőség elfogadta a 2016. évi ágazati bér- és szociális megállapodás munkavállaló oldali tervezetét.



## SAJTÓNYILATKOZAT

**A Villamosenergia-iparban munkaügyi konfliktus van**, melyet a munkavállaló oldal a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság (VAPB) 2016. március 2. napján megtartott ülésén bejelentett.

### A konfliktus tárgya:

A villamosenergia-ipari ágazatban még nem született meg a 2016. évi bérmegállapodás. A tárgyalások során a felek sok kérdésben meg tudtak állapodni. A keresetszínvonal emelkedésére vonatkozóan – amelyre a végső munkáltatói javaslat 0,4% – azonban nem.

Akkor, amikor

- a magyar gazdaság jól teljesít,
- a villamosenergia-iparban milliárdos adózott eredmények képződnek évről évre,
- a villamosenergia-ipari társaságok többségénél milliárdos osztalék kifizetésekre kerül sor évről évre,

a munkáltatói ajánlat okaként azt felhozni, hogy a bevételek nem emelkednek és a munkavállalói bérek reálértéke az iparági várakozásnál jobban növekedtek, **ELFOGADHATATLAN!**

Ezzel szemben tény, hogy 2013-2014 vonatkozásában a nemzetgazdasági szintű, de különösen a versenyszféra jövedelmi mutatók magasabbak, mint a villamos energia-, gáz-, gőz-, légkondicionálás iparban.

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége és a BDSZ képviselői úgy határoztak, hogy a 2016. március 2. napján tartott VAPB ülésen, a munkáltatói oldal 0,4%-os reálkereset növekedésre vonatkozó ajánlatát elfogadni nem tudják.

**A munkavállaló oldal a megállapodás alsó határaként a reálkereset növekedés mértékét 3,4%-ban határozta meg.**

A munkavállaló oldal álláspontja szerint ezen mérték figyelembe veszi a villamosenergia-ipar gazdasági lehetőségeit és összhangban van az országos bérájanlásban foglalt elvekkel.

### Az érdekérvényesítő lépéseink:

A konfliktus megoldása érdekében levélben fordultunk a fejlesztési miniszter úrhoz, kérve közbenjárását a konfliktus megoldásában. Ugyancsak levélben fordultunk az MVM, az E.ON Hungária, az RWE és az EDF cégcsoport igazgatósági elnökeihez a bérmegállapodás létrejötte érdekében.

A VAPB 2016. március 17-én 13:30-tól újra ülésezik.

Ezt követően az EVDSZ és a BDSZ 2016. március 21-én újra értékeli a kialakult helyzetet. Elhatároztuk szándékunk, hogy céljaink teljesüléséig folytatjuk érdekérvényesítő lépéseinket, ezen az ülésen meghatározzuk a további konkrét lépéseket. Ha szükséges tüntetéseket szervezünk, nemzetközi szintre emeljük az érdekérvényesítést és végső esetben iparági sztrájkot hirdetünk.

Mindent megteszünk annak érdekében, hogy a villamosenergia-iparban legalább 5%-os keresetnövekedés, **illetőleg a költségvetési tervezett inflációt figyelembe véve 3,4%-os reálkereset növekedés megvalósuljon.**

Ugyanakkor bízunk abban, hogy a kialakult konfliktus a 2016. évi bér- és szociális megállapodás fenti tartalommal való megkötése révén az iparágban megoldódik!

Budapest, 2016. március 16.

dr. Szilágyi József s.k.

VÁPB munkavállaló oldal, szóvivő



A munkáltatói oldal elsősorban a munkahelyek megőrzését tekinti célnak és az első időszakban kizárólag a reálkereset megtartását biztosító (0%-os) béralkubán kívánt tárgyalni. Továbbiakban a munkáltatók 0,4% reálbér-növekedést tartottak volna megvalósíthatónak, míg a szakszervezetek 3,4%-os reálbér-növekedést tudtak volna elfogadni.

Az SZV – a viták során – érzékelte, hogy a munkáltatói ajánlatok messze elmaradnak a dolgozói elvárásoktól, ezért már az első tárgyalásokat követően elkezdte kidolgozni a konfliktus során alkalmazandó **érdekérvényesítő lépéseket**. A megegyezés hiánya konfliktushoz vezetett, melynek nyilvános bejelentésére 2016. március 16-án megtartott sajtótájékoztató keretén belül került sor.

**Időközben a munkáltatók változtattak a tárgyalás technikájukon és új ajánlattal álltak elő, miszerint 2,5%-os bruttó bér-növekedésre tettek ajánlatot. A szakszervezetek elfogadva a tárgyalás tematikájára vonatkozó változtatási szándékot, 4,5% keresetnövekedést követelnek a munkavállalók részére.**

## Az EVDSZ Szövetségi Vezetőség (SZV) 2016. március 21-én létrehozta az Ágazati Sztrájkbizottságot!

### Tárgyaló delegációt választott:

- A delegáció vezetője: dr. Szilágyi József EVDSZ elnök;
- A delegáció tagjai: Gál Rezső MVM/TSZSZ elnök, Nagy Sándor DÉMASZ Szakszervezetek vezető-elnök, Németh Lajos ESZ elnök és Rabi Ferenc BDSZ elnök;
- A delegáció szakértői: Lőrincz László PADOSZ elnök, Pinczés Ernő TIVISZ elnök, Medveczki Zsolt MEVISZ elnök, Téglás József DUVISZ elnök.

Az SZV – a kialakult helyzetre való tekintettel – cselekvési programot fogadott el, **egyben felhívással fordult a munkavállalókhhoz**, amely a Forró Drót címlapján is olvasható.

Számos, az ágazatban folyó bérmegállapodásról, vagy annak előkészületi munkájáról is szót váltottak az SZV ülés résztvevői (a TIVISZ, az EVDSZ vagy éppen az MVM TSZSZ szakszervezeti vezetőinek tolmácsolásában).

Az SZV kiemelt feladata az EVDSZ III. Taggyűlésének előkészítése és azt szolgáló döntések meghozatala: az EVDSZ 2016. április 26-án tartja III. Taggyűlését Budapesten.

Folytatás a 3. oldalon



## Összegzés az EVDSZ Szövetségi Vezetőség (SZV) üléseiről, az ágazati bértárgyalásokról

SZV: 2016. február 10., 2016. március 7-8. 2016. március 21.



EGYESÜLT  
VILLAMOSENERGIA-IPARI  
DOLGOZÓK  
SZAKSZERVEZETI  
SZÖVETSÉGE



EVDSZ III. TAGGYŰLÉS

2016. április 26.

Budapest

*Folytatás a 2. oldalról*

- az SZV elfogadta a III. Taggyűlés Ügyrendjének tervezetét, az SZV levezető elnöknek jelölte Medveczki Zsolt MEVISZ titkárt,
- a Szavazatszámoló és Mandátumvizsgáló Bizottság elnökének Harmath Pétert, a PADOSZ főbizalmi munkatársát,
- jegyzőkönyv-vezetőnek Bertafalvi Hortenzia Fanni EVDSZ titkárságvezetőt.

Az SZV beszámol a taggyűlésnek:

- a II. Taggyűlés óta végzett munkáról;
- a 2015 évi pénzügyi terv teljesüléséről;
- és a 2016. évi pénzügyi tervről.

A Paks III körül zajló viták folyamatos odafigyelést igényelnek, melynek során megismerhettük a paksi szakszervezetek által az EU Bizottság részére

készített dokumentumot, ami a kötelezettségességi eljárásra tekintettel íródott. Ebben kérték az eljárást vezető asszonyt, hogy az abban leírtakat - a szakszervezetek közös állásfoglalását - vegye figyelembe az eljárás során. (a dokumentum a vd.hu-n teljes terjedelmében olvasható - a szerk.)

### Az SZV minden ülésén tájékozódott a LIGA ügyekről

- 2016. február 18-i dátummal: Gaskó István LIGA Szakszervezetek elnök bejelentette lemondását,
- a LIGA Tanács elfogadta az SZV által is támogatott alapszabály módosításokat,
- elnökválasztással és a konföderációk közötti együttműködéssel kapcsolatos - EVDSZ javaslatokat a Tanács szintén elfogadta.

*Folytatás a 4. oldalon*





# Összegzés az EVDSZ Szövetségi Vezetőség (SZV) üléseiről, az ágazati bértárgyalásokról

SZV: 2016. február 10., 2016. március 7-8. 2016. március 21.



*Folytatás a 3. oldalról*

Az EVDSZ SZV ülésén tárgyalta a konföderációk között oly régen kívánatos és általunk is szorgalmazott „Együttműködés a munkavállalók érdekében” c. és a „Konszolidáció és megújulás c.” munkaanyagokat melynek végső elfogadása egy újabb széleskörű egyeztetést követően történhet meg. Beszéltünk a LIGA elnökválasztási ügyekről és annak ütemezéséről. Jelenleg és átmenetileg Czövek János közszolgálatért felelős társelnök látja el az elnöki feladatokat a LIGA Szakszervezeteknél.

Az EVDSZ elnökétől megtudhattuk, hogy a március 18-án ítélelhirdetésre kerül sor a VKSZ támogatás megfizetésével kapcsolatos perben. (Ez megtörtént: első fokon a bírósági döntés nem nekünk kedvezett, elutasították a keresetünket, de nem adjuk fel, fellebezünk!)

Tagsági kérésre, az EVDSZ vezetése döntött: gondoskodni fog arról, hogy a jövőben az emlékeztető tervezete mihamarabb felkerüljön a szervezet honlapjára.

Az EVDSZ az Egymásért-Együtt Alapítvány tevékenységét 2016-ban is 500.000 Ft-tal támogatja.

**A Szövetségi Vezetőség megtárgyalta és elfogadta a Generali Biztosító Zrt. felelősségbiztosításra és a jogvédelemre kiterjedő biztosítási ajánlatát. Bízunk benne, hogy a biztosításban megfogalmazott célok jól szolgálják az EVDSZ 10.000 fős tagságát. (Erről külön cikkben is beszámolunk.)**

**Szolidaritási nyilatkozatokban** támogattuk a pedagógus és a VOLÁN-os munkavállalók követeléseit, számos tüntetésen jelenlétünkkel erősítettük a szolidaritás érzését. (A nyilatkozatok a [vd.hu](http://vd.hu)-n olvashatók. A pedagógusok megmozdulásairól ugyancsak külön cikkben számolunk be!)

Folyamatosan tájékoztattuk az internetet követőket az aktuális bértárgyalásokról és a munka világát érintő problémákról és esetenként kommentáltuk a szakszervezet politikai híreit [vd.hu](http://vd.hu) és a [facebook.com/evdsz](https://www.facebook.com/evdsz) vagy az IFI [facebook.com/groups/364555813663837](https://www.facebook.com/groups/364555813663837) oldalon keresztül.

Tájékozódhattunk az **EVDSZ Nyugdíjas Tagozatában** zajló ügyekről és a tisztújító tagozati ülésről.

A **DÉMÁSZ Zrt.** eladásáról szóló hírek és információk tükrében áttekintettük az e tekintetben az EVDSZ-re háruló feladatokat.

A beszámoló a jegyzőkönyvek alapján készítetté:

*Téglás József  
EVDSZ Elnök-helyettes*



# Jogvédelem az EVDSZ tagok részére



A LIGA-Generali együttműködési megállapodás keretében, az EVDSZ jogvédelmi és felelősség biztosítást kötött teljes tagsága részére. A biztosítás az alábbi szolgáltatásokat tartalmazza.

## Munkajogi jogvédelmi biztosítás

- Jogvitára szakosodott ügyvéd ajánlása
- A jogi eljárás költségeinek megtérítése, amely tartalmazza az alábbiakat:
  - a biztosítottat képviselő ügyvéd megbízási díja,
  - a bírósági, hatósági eljárás illetéke, és egyéb jogi költsége (tanú- és szakértői díj, tolmácsolás, helyszíni tárgyalás és szemle költsége) valamennyi fokon, amennyiben a biztosított köteles ezek megfizetésére,
  - a biztosított (részleges vagy teljes) peresztessége esetén a jogerős bírósági határozatban a biztosítottat terhelő perköltség térítése,
  - a biztosítottat megillető végrehajtási jogcím meglétét követően, a végrehajtás költsége két végrehajtási kísérlet erejéig,
  - a biztosított útiköltsége a szerződés feltételei szerint.
- Óvadék  
A biztosító – az óvadékra megállapított összeg erejéig – megelőlegezi a biztosított előzetes letartóztatásának megszüntetése érdekében, a biztosított terhére megállapított óvadékot.

## Munkavállalói felelősségbiztosítás

- A biztosítás mentesíti a biztosítottat, mint munkavállalót
- olyan személyi sérüléses és dologi károk megtérítése alól, amelyeket a munkaviszonyából eredő kötelezettségének vétkes megszegésével, gondatlanul okozott és mely kárért a munkajog szabályai szerint a munkáltatóval szemben kártérítési felelősséggel tartozik, valamint
  - sérelemdíj megfizetése alól, feltéve, hogy a biztosított a munkaviszonyával összefüggésben a munkáltató személyiségi jogát megsértette és a személyiségi jog megsértése olyan személyi sérüléses vagy dologi kárt okozó magatartással áll közvetlen összefüggésben, amelyért a biztosítottat kártérítési felelősség terheli.

## Biztosítási összegek

Munkajogi jogvédelmi biztosítás:	2.000.000 Ft/biztosítási esemény/ biztosított és 4.000.000 Ft/év/biztosított
Munkavállalói felelősségbiztosítás:	2.000.000 Ft/biztosítási esemény/biztosított és 4.000.000 Ft/év/biztosított

A teljes szerződésre (jogvédelmi biztosításra és felelősségbiztosításra összesen) legfeljebb 100.000.000 Ft/év

## Gyakorlati tudnivalók

A káresemény bekövetkezését követően négy hónap áll rendelkezésre a bejelentéshez, melyet a biztosítottnak a tagszakszervezet felé kell megtennie.

A biztosító felé a bejelentést kizárólag írásos formában a tagszakszervezet teszi meg a munkavállaló jelzése alapján a következő e-mail címre: [jogvedelem@generali.com](mailto:jogvedelem@generali.com), másolatban: [javorkabt@tanacsado.generali.hu](mailto:javorkabt@tanacsado.generali.hu).

A bejelentéshez szükséges a bejelentő formanyomtatvány, EVDSZ tagsági kártya másolata, amennyiben rendelkezésre áll: kárjegyzőkönyv, végzés, bér visszatartási nyilatkozat, egyéb peres dokumentáció.

Jogi képviseletre a biztosító jelöl ki szakjogászt, vagy a szakszervezet javasol szakjogászt, akivel a biztosító szerződik.

A kárrendezés átutalással történik a munkavállaló bankszámlájára, vagy a cég számlájára a munkavállaló nevében, megelőzve a bérletiltást.

A jogi folyamatról a munkavállaló levélben a tagszervezet e-mailben kap visszajelzést.

Bármilyen további információ esetén kérjük, vegye fel a kapcsolatot a Generali biztosító munkatársával:

Jávorka Ferenc [javorkabt@tanacsado.generali.hu](mailto:javorkabt@tanacsado.generali.hu)

**További kedvezményként az EVDSZ tagok a következő Generali termékekből köthetnek kedvezményes biztosítást:**

- Generali Juris jogvédelmi és felelősségbiztosítás
- Testőr élet-, baleset- és egészségbiztosítás
- új Házörző otthon- és életmód biztosítás
- Pajzs munkáltatói élet-, egészség- és balesetbiztosítás

## Kérdése van?

Vegye fel velem a kapcsolatot elérhetőségeim egyikén, vagy látogasson el weboldalamra.



**Jávorka Ferenc**

M +36305307307

[javorkabt@tanacsado.generali.hu](mailto:javorkabt@tanacsado.generali.hu)

[www.generali.hu/ta/javorkabt.aspx](http://www.generali.hu/ta/javorkabt.aspx)





# „Harcoljunk együtt egy jobb oktatásért!”

## Röviden az eddigi pedagógus akciókról

Új közoktatási törvényt, új nemzeti alaptantervet, élhetőbb oktatási rendszert követel a Civil Közoktatási Platform (CKP). A kormány olyan oktatási reformot hozott létre, amely megfosztotta a gyerekeket a tanulás, a pedagógusokat a tanítás szabadságától.

A mai iskolák nem tudják hozzásegíteni a diákokat a tudás megszerzéséhez – közölte Galló Istvánné, a Pedagógusok Szakszervezetének (PSZ) elnöke.

**A miskolci Herman Ottó Gimnázium november 27-én megírt nyílt levelével vette kezdetét a demonstrációs hullám.** Kérték a KLIK újragondolását, az adminisztrációs terhek csökkentését és az igazgatói jogkörök visszaállítását. A levelet a minisztérium válasz nélkül hagyta. Ezért sok ezren tüntettek az oktatásért Február 3-án Miskolcon. Ehhez azóta csatlakozott 35 ezer magánszemély, 950 intézmény és 70 szervezet, többek között az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVD SZ) is szolidaritását fejezte ki (a nyilatkozat a [vd.hu](http://vd.hu)-n olvasható).

Az egész magyar társadalmat megszólító tüntetессorozat indult útjának a Pedagógusok Sztrájkbizottságának (PSZ) szervezésében február 13-án, a Kossuth téren. Ez később országos mozgalommá nőtte ki magát. Magyarországon rég nem látott összefogásnak lehetünk tanúi. Az emberek több mint háromnegyede egyetért a tiltakozó pedagógusok céljaival, tudtuk meg a HVG számára készült Medián-felmérésből.

**Több tízezer tömeg gyűlt össze a zuhogó esőben február 13-án a Parlament előtt,** hogy megmutassa, teljes mértékben elutasítja a kormány oktatáspolitikáját.

Csatlakoztak az egészségügyi, a szociális, a kulturális és a közigazgatási szféra képviselői is. A tömegben ott voltak az EVD SZ Tagszervezeteinek képviselői, tagjai is, ezzel is kifejezve szolidaritásukat. A szervezők kiemelték, hogy politikamentes, pártoktól független tüntetést akarnak. A tanárok rendszerszintű változásokat követelnek a köznevelésben. A demonstrációt azért hirdették meg, mert úgy látták, a kormányzat nem értette meg ennek fontosságát.

A Tanítanék Mozgalomhoz csatlakozó több mint 700 iskola nem fogadta el a szerintük működésképtelen kormányzati kerekasztal tárgyalásokat. **Civil Közoktatási Platform (CKP) alakult civil és szakmai szervezetek részvételével február 16-án.** Célja, hogy a résztvevők megvitassák, hogyan tudják az elindult folyamatokat továbbleadni.

Ezután ismét esőben **több tízezer**



**ember vonult március 15-én a Hősök tere felé a Kossuth térre tüntetni és a CKP 12 pontjának hangot adni.**

**Pukli István,** a Teleki Blanka Gimnázium igazgatója, a Tanítanék Mozgalom képviselője **ultimátumot adott a kormánynak:**

Amennyiben a kormány képviselőiben Orbán Viktor és Áder János március 23-ig nem kér bocsánatot az elmúlt hat évben megfélemlített, megalázott emberektől, akkor Pukli arra szólítja fel a tanárokat és hozzájuk csatlakozókat, hogy március 30-án egy órára függeszsek fel a munkájukat és álljanak ki az iskolák elé sztrájkolni.

**Orbán Viktor miniszterelnök tréfának nevezte a bejelentést.** Kósa Lajos, a Fidesz frakcióvezetője pedig úgy nyilatkozott, hogy szerintük nincs miért bocsánatot kérni. Kósa politikai felhangot lát a pedagógustüntetés mögött és az elhangzó követelések értelmezhetetlenek számára.

**Palkovics László** oktatási államtitkár **közölte március 22-én, hogy a KLIK jelenlegi formájában nem működik tovább,** de az állami fenntartás továbbra is feltétel marad. Az iskolákhoz tartozó döntéseket lehetőség szerint az igazgatók kezébe teszik.

**A Tanítanék Mozgalom március 23-án éjfélig adott határidőt a kormánynak, hogy válaszoljon: elfogadják-e azt a 12 pontot, amelyeket a Civil Közoktatási Platform dolgozott ki, és hajlandóak-e haladéktalanul tárgyalóasztalhoz ülni** a CKP szakértői csoportjával, hiszen e pontok bevezetése elengedhetetlen ahhoz, hogy már a jövő tanévben nyugodtabb, a diákok és a tanárok számára jobb körülmények között kezdődjön el az iskola.

Határidőt adtunk a kormánynak, március 23-án éjfélig vártuk, hogy érdemben reagáljanak mindarra, ami a nemzeti ünnepen elhangzott a Kossuth téren. Nem tettek meg, nem éltek a felkínált lehetőséggel.

**A határidő lejárt, ezért március 30-ra tiltakozó polgári engedetlenséget hirdettek.**

A Tanítanék Mozgalom nevében Pukli István arra kérte az ország iskoláit, a pedagógusokat és a velük szimpatizálókat, hogy szerdán 8 és 9 óra között álljanak ki az iskolájuk elé, nyilvánítsák ki elégedetlenségüket. Mutassák meg együtt, hogy erősek, változást követelnek, mert a helyzet tarthatatlan, ahogy ezt hónapok óta jelezték, folyamatosan. Az **EVD SZ** szolidaritási nyilatkozatot küldött, valamint **felhívást tett közze.** (teljes terjedelmében ez a dokumentum is a [vd.hu](http://vd.hu)-n olvasható)

Folytatás a 7. oldalon




## Felhívás!

Tisztelt Szakszervezeti Tagok! Tisztelt Munkavállalók!

Csatlakozzatok a „kockás-ingben” mozgalomhoz!

Nyilvánítsuk ki elégedetlenségünket, és 2016. március 30-án öltözködésünkkel vagy bármely szabadon választott módon támogassuk a közoktatás megújításáért indított tiltakozó akciót!

Váljon „kockássá” az iskola, az utca és minden munkahely!



## „Harcoljunk együtt egy jobb oktatásért!”

Folytatás a 6. oldalról

A CKP kétoldali tárgyalásokat kezdeményezett a kormánnyal a közoktatás átalakításával kapcsolatban a korábban megfogalmazott 12 pontról. A kormánynak 14 napja van a visszajelzésre. Ennek lejártaival fenntartják a lehetőséget további polgári engedetlenségi akciókra.

**2016. március 29-én a Tanítanék Mozgalom és 9 további szervezet, köztük az EVDSZ szándéknyilatkozatot fogadott el a közös együttműködésükről.** Ennek célja, gyermekeink és az ország jövője érdekében a közoktatási rendszer megújítása.

**A március 30-i polgári engedetlenségi akcióhoz a Mozgalom délután 2 órai adatai szerint legalább 300 iskola csatlakozott, és több mint 7000 fő vett részt a megmozdulásban.**

Az akció sikeresnek ítélik meg. Köszönetüket fejezték ki minden, az

iskolák előtt megjelent tanárnak, szülőnek, diáknak, és a velük szolidaritást vállaló más ágazatokban dolgozóknak és magánszemélyeknek, hogy együtt, egyszerre mutatták meg, hogy változásra van szükség a magyar oktatási rendszerben. Hihetetlenül fontos és bátor lépés volt ez. A Tanítanék Mozgalom ugyanis nem sztrájkot, hanem polgári engedetlenségi akciót hirdetett. Arra kérték tehát azokat, akik a mozgalom céljaival egyetértenek, hogy lépjenek az ismeretlenbe, és sztrájk helyett olyan megmozdulásban vegyenek részt, ami nagyobb áldozattal jár, mint egy demonstráció. Most viszont megmutattuk: ha a törvény gátat szab a sztrájknak, akkor is képesek vagyunk hallatni a hangunkat. Megmutattuk, hiszen az EVDSZ munkatársai is több helyszínen vettek részt az akcióban, fejezték ki szolidaritásukat.

**Bízunk benne, hogy ez a nap nem múlik el nyomtalanul – hisz**



**mindent megtettünk ezért.** A végső cél, hogy érdemi tárgyalásokon, az érintettek, szakértők bevonásával kezdődjön meg az oktatás átalakítása. Ezért mentünk az iskolák elé. És ha még ez sem volt elég, akkor kimegyünk újra, még többen. Nyilatkozatában ezeket a gondolatokat fejtette ki Törley Katalin, Pilz Olivér, Pukli István, a Tanítanék Mozgalom képviselői

Palkovics nem tartja helyesnek a polgári engedetlenségi akciót, de jelezte a részt vevő tanároknak, nem kell munkajogi következményekkel számolniuk.

Ilyen még nem volt, hogy a sztrájkot neheztelő jogszabályok ellenére sztrájkolnak a tanárok, ha kell támogatásra hívnak mindenki mást, írta Lakner Zoltán politológus egy bejegyzésében.

**Mindenzen események után, a Forró Drót megjelenésének napján (április elsején) 12 órakor tartanak sajtótájékoztatót az együttműködés részleteiről a szándéknyilatkozatot aláíró szervezetek Budapestén, a Szalay utcában.**

**Folytatjuk...**

Stéger Rebeka



## Helyzet? Van! Helyzet van?

Az EDF DÉMÁSZ várható eladása kapcsán beszélgettünk a DÉMÁSZ munkavállalóival, munkavállalói képviselőivel és a válaszokból leszűrt helyzetképet itt mutatjuk be:

Cég iránti lojalitás – **AZ MEGVAN!!!**

Lelkesedés az állami kivásárlások iránt – **NAGYON KARCSÚ!**

Bizalom az új tulajdonosi irányítási rendszer iránt –

**FÉLELEMMEI TELI???**

Bizalom a Szakszervezetben, Üzemi Tanácsban – **ERŐS!**

Összefogás a korábbi eredmények, vívmányok megőrzése érdekében:

**HATÁROZOTT, ERŐS!**

Az EDF menedzsmentje a következő tájékoztatást adta a Munkavállalóknak a 2016. február 9-én megtartott EDF Európai Üzemi Bizottság Titkársági ülésén: „Az EDF DÉMÁSZ Társaságcsoporthoz értékesítésének folyamata a befejezéséhez közeledik. Az előírásoknak megfelelő eljárás folytatása érdekében 2016. március 9-én az EDF Európai Üzemi Bizottság rendkívüli ülésének keretében az EDF menedzsmentje konzultációt tartott az összes érdekképviselővel, így az EDF DÉMÁSZ érdekvédelmi képviselőivel az eladásról valamint az eladással kapcsolatos szociális garanciákról. Ezt követően a későbbiekben az EDF menedzsmentje hivatalos kommunikáció keretében tájékoztatja az EDF DÉMÁSZ dolgozóit az eladásról és az eladással kapcsolatos szociális garanciákról.”

### Szociális garanciák?

Az adásvételt követő egy éven belül nem lesznek elbocsájtások –

**JELENTŐS BIZTOS NEM, EGYÉB TALÁN!**

Átszervezetések – **TALÁN AZOK SEM LESZNEK!**

A KSZ egy évig nem kerülhet felmondásra – **TUTTI!**

### Ami biztosan romlik:

- az állami cégekre vonatkozó negatív törvényi szabályok ellehetlenítik az abban leírtak teljesülését (munkaidő, felmondási idő, végkielégítés).
- Az EDF nem tervezi munkavállalók pénzügyi kártalanítását – hiszen (hivatalosan) nem számítanak negatív szociális hatásokra.

### Sokan kérdezik, hogy ki lesz a tulajdonos, milyen változásokra számíthatunk, mit tesz a szakszervezet?

Nos, úgy hallani, hogy a vevő ENKSZ Első Nemzeti Közműszolgáltató Zrt. Reméljük, hogy az irányítás szakmaisága megmarad, de ezen már érdemesebb dolgoznunk.

A szakszervezet teszi a dolgát: információt gyűjt, véleményez, képvisel, követeléseket fogalmaz meg és Munkavállalók támogatásával eredményesen védi az érdekeiteket!

tj

# Ülésezett az EVDSZ Felügyelő Bizottsága

Az EVDSZ 2015. november 16-i II. Taggyűlésen megválasztott Felügyelő Bizottságának első negyedéves tevékenysége:

2016. 02. 03-án az FB alakuló ülését megtartotta. Az ülésen elfogadta Ügyrendjét, melyet a Taggyűlésen a küldöttek felé elfogadásra előterjeszt.

Az ülésen megvitatta és elfogadta éves Munkatervét.

2016. 03. 29-i ülésén az EVDSZ 2015. évi pénzügyi beszámolóját és 2016. évi pénzügyi tervét tárgyalta.

Határozatait, állásfoglalását kialakította, melyet a Szövetségi Vezetőségi ülésén ismertet.

Munkájáról a 2016. 04. 26-i III. Taggyűlésen beszámol a tagság felé.

Acsi Péter  
EVDSZ FB Elnök



## LIGA SZAKSZERVEZETEK RÖVIDHÍREK

### Ülésezett a LIGA Elnöksége

A LIGA 2016. március 07-én megtartott Elnökségi ülésén megvitatta

- az **Együttműködés a munkavállalók érdekében és a Konszolidáció és megújulás** c. dokumentumokat, továbbá
- az elnökválasztás ütemezését

„A konszolidáció és megújulás” c. dokumentum elfogadásáról is a LIGA Elnökség fog döntést hozni.

#### Kiemelt fontossággal bíró kérdések:

- a LIGA Szakszervezetek **együttműködési** kezdeményezése a többi konföderációval (törekvés a közös álláspontra, egymás tiszteletére, az akciók összehangolására, a közös delegálási tevékenységre);
- a továbblépés iránya: a **társkonföderációk** ne ellenségnek, hanem szövetségesnek tekintsek egymást;
- a **gazdasági működés és politikai függetlenség biztosítása** (az ügyeket politikai szinten is képviselni kell);
- **nyitás** a civil szervezetek és a társadalom irányába;
- a szakszervezeti modell előnyeinek kihasználása, hátrányainak háttérbe szorítása.

#### A LIGA Szakszervezetek célja:

- a munkavédelmi világnap és a május 1-je **közös ünneplése a konföderációkkal**;
- **LIGA működéséhez szükséges gazdasági intézkedések** meghozatala és az alapvető feladatok ellátása;
- minél hamarabb **kerüljön megválasztásra az új elnök** (az EVDSZ javaslat is meghatározó volt a kérdésben) – a LIGA elnökének megválasztására várhatóan május 26-án kerülhet sor;
- **alkalmas elnökjelölt megtalálása** (akinek legyen szakszervezet-politikai iránya, rendelkezzen a feltételrendszer ismeretével) – abban még nem született döntés, hogy az alkalmas jelölt kifejezetten csak a LIGA elnöke lehet-e majd vagy más szervezetben is tölthet be tisztséget;
- az új elnök már egy **konszolidált anyagi helyzetű LIGA-t** tudjon átvenni;
- **egy megfelelő tartalékalap létrehozása** – a korábbi LIGA határozat alapján;
- az ingatlanok eladása;
- **állami támogatások, konföderációk közötti arányos felosztása**
- a versengő típusú szakszervezeti modellből **egy együttműködő szakszervezeti modell létrehozása**.

### Átalakul a cafeteria rendszer

A LIGA Szakszervezetek kezdeményezte a **Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF)** ülésének rendkívüli összehívását a cafeteria átalakításának ügyében

Ugy gondoljuk, hogy a folyamatban az elejétől kezdve szeretnénk részt venni, a munkáltatói oldal képviselőivel és a kormánzzal közösen alakítsuk ki az új rendszert, nem pedig az események után kullogva mondjunk véleményt.

A cafeteria nagyon sok vállalatnál a bér emelésének egyik eleme, sokan építették be az egészségpénztárba vagy nyugdíjpénztárba, nem kizárólag az étkezési jegyekről van szó. Együtt kell kitalálnunk, hogy az elemek ne vesszenek el, a munkavállalók ne járjanak rosszabbul.

Az államtitkár Úrnak írott kezdeményező levélre 2016. március 31-én érkezett válasz.

Április 5-én összehívásra kerül a VKF, első napirendje a cafeteria rendszer átalakításáról szóló konzultáció. További napirend lesz még a bértranszparencia erősítését szolgáló EU bizottsági ajánlás a nemek közötti bérkülönbségek csökkentésére.

Az ülésen Buzásné Putz Erzsébet LIGA Társelnök vesz részt, azt követően tájékoztatást adunk a továbbiakról.

### Szolidaritás Belgium népével



Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) és az Európai Szakszervezeti Intézet (ETUI) egyperces néma csönddel emlékezett meg a brüsszeli terrorista támadás áldozatairól Brüsszelben, az ETUC székháza előtt. A megemlékezésen a magyarországi szakszervezetek képviselői, így a LIGA Szakszervezetek munkatársa is részt vett.

- A Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség szolidaritását fejezi ki a brüsszeli terrortámadások áldozataival, és elítéli a terrortámadásokat. Az Európai Szakszervezeti Szövetség végrehajtó bizottsági ülésén a szakszervezeti képviselők egyértelmű szolidaritásukat fejezték ki a szörnyű terrortámadások áldozataival, elítélve a Brüsszel, Belgium és Európa elleni merényleteket.
- *"Gondolataink elsősorban azokkal vannak, akik áldozatul estek ezeknek a legutóbbi terrorcselekményeknek. A belga és európai főváros e szörnyű napján napján azonban inspiráljon minket a sok együttérzés és szolidaritás, amit megtapasztalhatunk az emberek között szerte a városban. Bízunk benne, hogy a hatóságok azonosítják és bíróság elé állítják azokat, akik a támadások mögött állnak, akárhol vannak is most."* - mondta Sharan Burrow, az ITUC főtárháza.

"Együtt érzünk mindazokkal Brüsszelben, akik megsérültek vagy meghaltak, a családjaikkal, mindazokkal akiknek itt szembe kell nézniük ezzel az ijesztő helyzettel, és azokkal, akik hírekre várnak családtagjukról, barátjukról, kollégájukról." - mondta Luca Visentini, az ETUC főtárháza.

Forrás: [www.liganet.hu](http://www.liganet.hu)



## Fontos az egészség?

# FONTOS AZ EGÉSZSÉG az EDF DÉMÁSZ-nál is!



Mindannyian tudjuk, hogy a villamos-energia iparban dolgozó munkatársaink fokozottan kitétek többek között a mostoha fizikai/időjárési környezet és körülmények, valamint a fokozott pszichés terhelés okozta hatásoknak. Bár az utóbbi jó néhány évben szerencsére nem találoztunk munkaegészségügyi megbetegedéssel az EDF DÉMÁSZ Csoport társaságainál, ettől függetlenül minden lehetséges eszközt és módot meg kell ragadnunk, hogy munkatársaink fizikai és mentális regenerációját segítsük. Ebből a célból indított 2005-ben a fizikai munkakörben dolgozók számára rehabilitációs, 2007-ben az irodai munkakörben dolgozók számára rekreációs programot az érdekképviseletek hathatós támogatásával az EDF DÉMÁSZ Zrt. A helyszín minden évben a társaság gyulai üdülőszállója, a D-Hotel, valamint a gyulai Várfürdő.

A rehabilitációs programhoz évi 50-60 szerelőnk csatlakozhat az év első egyedévében, kéthetes turnusokban, egyszerre 12-15 fős csoportokban. A munkatársak normál munkarendben, munkaidőben,

„bentlakásos” rendszerben vesznek részt a foglalkozásokon, ahol a nap nagy részét a szakmai továbbképzés, biztonságtechnikai oktatás, egyéb tréning teszi ki. Ezen felül mindennap különböző gyógytornákkal és speciálisan személyre szabott egyéb gyógyító kezelésekkel, a hétvégéken masszázssal és népi csontkovácsolás kezelésekkal kezelhetik magukat, javíthatják egészségi állapotukat a résztvevők. Tapasztalt szakértők bevonásával egészséges életmódra nevelő és szemléletmód formáló életmód előadások, csoportos foglalkozások, testmozgást elősegítő sportprogramok kerülnek megrendezésre. A munkatársak egészségügyi állapotfelmérésen vesznek részt, majd egyéni, személyre szabott táplálkozási- és életmód tanácsadást kapnak. Ezen kívül az egészséges táplálkozásról, illetve energiaegyensúly (táplálkozás és testmozgás egyensúlya) szóló előadásorozaton vesznek részt. Stressz kezelő tréningen a lelki egészség megőrzésére és elősegítésére sok gyakorlati élménnyel és helyzetgyakorlattal ismerkednek meg. A program végén a résztvevők képesek lesz-

nek a konfliktushelyzetek jobb és hatékonyabb kezelésére.

A rekreáció szintén „bentlakásos”, 10 napos program, azonban a jelentkezők szabadságuk terhére vehetnek részt ezen, évente 80 - 100 fő. Fontosnak tartjuk a napi rutinból kiemelni rövid időre a munkatársainkat, rákényszerítve és segítve ezzel őket, hogy ebben az időszakban csak magukra figyeljenek, figyelhessenek. Cserébe a társaság teljes ellátást és olyan programokat biztosít számukra, amik a munkahelyi stressz okozta fizikai hatások (görcsös és kötött nyak-és hátizmok) és esetleges pszichés gondok oldásában nyújtanak hathatós segítséget. Napi rendszerességgel végeznek közös gyógytornát szakember vezetésével, gyógymasször és csontkovács fizikai és mentális segítségét vehetik igénybe. Az egészséges táplálkozás, stresszkezelés, tudatos időmenedzsment ismereteinek elsajátítása hozzásegítheti őket ahhoz, hogy ha nem is gyógyultan, de magukra tudatosabban odafigyelő emberként térhetnek vissza családjukhoz és munkájukhoz a turnus végén.

Száraz statisztikai adat, hogy a kezdetektől több, mint 1150 EDF DÉMÁSZ-os kapott ilyenfajta segítséget. Természetesen ebben vannak visszatérő kollégák, hiszen a „fizikai felhasználás” elsősorban a korosabb szerelői állományunkra jellemző (és sajnos egyre növekszik az átlagéletkoruk), valamint az irodai munkát végzők között is az idősebbek ill. a fokozott kitétségű ügyfélszolgálati és munkairányító munkakörben dolgozók vannak fókuszban. Azonban a programokra bárki jelentkezhet, és bátorítjuk is a vonakodókat, hogy vegyék igénybe a lehető legtöbbet.

A visszajelzéseink nagyon pozitívak. Sajnos a 2013-as létszámcsonkítás okozta relatív létszámihiány visszavetette a programot, azonban igény továbbra is van ezek lebonyolítására, és ez szerencsére tállakozik a munkáltatói szándékkal is. Érdekképviseleti oldalról minden el fogunk követni, hogy se költségcsökkentési projekt, se egy láthatáron lévő tulajdonosváltás ne okozzon törést a programban. Legfeljebb már nem EDF DÉMÁSZ-osokról szól, csak DÉMÁSZ-osokról...

**Dombi Jenő**

# NFM: szükség van az állami szerepvállalásra az energiapiacra

**A kormányzat aktív energiapiaci szerepvállalását a fogyasztói érdekek és az ellátásbiztonság védelme indokolja, ehhez a jövőben is szükségesnek tartják az erős állami szabályozói és tulajdonosi részvételt - mondta Kádár Andrea Beatrix, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium (NFM) energetikáért felelős helyettes államtitkára egy március 3-i budapesti szakmai konferencián.**

Hozzátette, az energiapolitika fő célja az energiaellátás biztonságának, hosszú távú fenntarthatóságának és versenyképességének biztosítása. Ehhez a kormány számol a megújuló, a nukleáris és a fosszilis energiahordozókkal - hangsúlyozta a helyettes államtitkár a Napi.hu és a Noguchi Porter Novelli energetikai konferenciáján.

Közölte, a kormány hosszú távon elkötelezte magát az atomenergia fenntartása mellett. A magyar energiaellátásban magas az import részaránya, ezért a helyettes államtitkár kiemelte a földgázszállítási útvonalak és a regionális kapcsolatok bővítésének fontosságát. Az áramtermelésben a hazai termelés kapacitása csökkent az elmúlt években, és a létesítmények előregedése miatt további csökkenés várható. Kádár Andrea Beatrix elmondta: a hazai termelés súlyának növelése a cél; a paksi atomerőmű szerepe ellátásbiztonsági és környezetvédelmi szempontból kiemelkedő, emellett a nukleáris energia hazai termelése a versenyképességet is javítja.



Aszódi Attila, a paksi atomerőmű teljesítményének fenntartásáért felelős kormánybiztos a Hungarian Energy Investors Forum 2016 konferencián tartott előadásában elmondta: intenzíven folyik a paksi bővítés előkészítése, a tervek szerint az erőmű építése 2018-ban elkezdődik; a kormány bízik abban, hogy az európai uniós eljárások megnyugtatóan lezárulnak. Felidézte, az Európai Bizottság tavaly novemberben döntött mélyreható vizsgálat indításáról annak kiderítésére, van-e állami támogatás a paksi beruházásban. A kormánybiztos megismételte, nincs állami támogatás az új paksi projektben.

A magyar álláspont szerint a paksi beruházás nem versenytorzító hatású, az Európai Unió tagállamaiban lévő erőművek kapacitásának csak mintegy 0,2 százaléka lesz a két új paksi blokk kapacitása - hangsúlyozta.

A kormánybiztos részletesen ismer-

tette a Rothschild nemzetközi bankház által készített tanulmány megállapításait, amelyek szerint egy piaci befektető is hajlandó lenne a projektet ugyanilyen körülmények között megvalósítani, mert a megtérülés magasabb lesz, mint a teljes befektetett összeg.

Bács Zalán, a Rosatom Central Europe Magyarországi Fióktelepének igazgatója előadásában hangsúlyozta, a társaság kész arra, hogy együttműködjön magyar és nemzetközi beszállítókkal. A kormányközi megállapodás szerint a paksi beruházásban a magyar részvétel minimális aránya 40 százalékos, de ez növelhető, ha a magyar beszállítók megfelelően az előírásoknak - mondta. Hozzátette, várhatóan az építőipari jellegű tevékenységekben lehet a legnagyobb magyar részvétel. Kiemelte azt is, az orosz fél elkötelezett a paksi projekt iránt.

Harmati György, az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. elnök-vezérigazgatói

főtanácsadója szerint gyors strukturális változások mennek végbe az energetikai szektorban, amelyekhez alkalmazkodni kell. Az MVM további növekedésének forrásai között említette egyebek mellett új stratégiai partnerek bevonását, a határozott nemzetközi jelenlétet és regionális terjeszkedést, a társaságcsoporthoz tagvállalatai által nyújtott szolgáltatások kibővítését, illetve az innovációt és a termelés hatékonyságának növelését.

Mitnyan György, a FőTáv Zrt. vezérigazgatója ismertette, a társaság a főváros 17 kerületében 238 ezer távfűtött lakást, 550 ezer fogyasztót és hétezer nem lakossági ügyfelet lát el. A vezérigazgató szerint az egyik legfontosabb a bevárosi kerületekben történő bővítés lenne, mert a sűrűn lakott városrészekben lehet a leggazdaságosabb a távhő, ami jelentős környezetvédelmi javulást is eredményez.

MTT

## Lázár János: a biztonságról, a paksi bővítésről, az áram áráról

**Vissza kell utasítani minden olyan állítást, amely szerint a paksi atomerőmű akár most, akár a jövőben bármiféle biztonsági kockázatot jelentene - mondta interpellációra válaszolva Lázár János a Parlament plenáris ülésén 2016. február 29-én.**

A Miniszterelnökséget vezető miniszter kifejtette: Pakszon ma több ezer ember dolgozik azért, hogy a magyar lakosság olcsó és biztonságos energiához jusson, és a működő erőmű megfeleljen minden hazai és nemzetközi előírásnak. Aki kétségbe vonja a magyar nukleáris ipar teljesítményét, több ezer ember szakértelmét kérdőjelezi meg, és az egyik legbiztonságosabb erőművel kapcsolatban kelt pánikot - idézte őt a Promenádnál Kutas Roland.

Ami a bővítést illeti: „kulcsrakész” atomerőművet vásárolunk az orosz partnertől - szögezte le a miniszter, rámutatva, hogy az orosz félnek a paksi



(FOTÓ: MVM HÍD)

bővítésnél minden hazai és nemzetközi garanciális szabályt teljesítenie kell. „Ennek hiányában nem fogjuk átvenni és üzemeltetni az erőművet” - fogalmazott Lázár János, hozzátéve: a biztonsági technológiák tendereit rövidesen ki fogják írni.

A miniszter az áram árának 2015-ös alakulására is felhívta a figyelmet. Németországban ez kilowatonként 24 forint volt, míg hazánkban 15,50 forint. De minden német háztartás minden kilowattórát ezen felül 19 forinttal támogatott. A különböző adók, hálózati és koncessziós díjak, valamint a megújuló energia támogatása eredményeként Németországban - átszámítva - 90 forint volt a lakossági áram bruttó ára kilowatonként, míg Magyarországon ugyanez 36,50-be került. A miniszter szerint arról kell döntenie, hogy az áram 90 forintba vagy 36,50-be kerüljön itthon a lakosság számára.

Forrás: MVM Hírlevél



# Így betegít meg az éjszakai műszak

Sokan úgy gondolják, hogy 8-tól 4-ig vagy 9-től 5-ig dolgozni nagyon megterhelő. Mielőtt elmerülne az önsajnálatban, gondoljuk meg, mi van azokkal, akik váltott műszakokban dolgoznak, és sokszor vannak szolgálatban olyankor, amikor pihenünk vagy alszunk. Márpedig komoly hatással van az egészségre, ha nem nappal dolgozunk.

Sokan nem a szokásos munkaidőben dolgoznak, hanem este, éjjel, hajnalban. Az éjszakai műszaknak megvannak a maga előnyei: lehet gyerek vagy tanulás mellett csinálni, és sokszor jobban is fizetik az éjszakaiásokat, mint a nappalásokat. Ugyanakkor az orvosok nem győznek figyelmeztetni, hogy a váltott műszakban való dolgozásnak megvannak a maga egészségügyi kockázatai: növeli bizonyos betegségek kialakulásának esélyét, és rossz hatással lehet a dolgozók közérzetére is.

Egy 2014-es vizsgálat szerint a váltott műszakban dolgozóknál 42 százalékkal valószínűbb a **kettes típusú cukorbetegség** kialakulása. Ez feltehetően azzal van összefüggésben, hogy ilyen munka mellett az alvás és ébrenlét



FORRÁS: MORFONDIRIO

A WHO 2007-ben felvette a karcinogén (rákkeltő) tényezők listájára az éjszakai vagy váltott műszakokban való dolgozást, mert az megzavarja a cirkardián ritmust, vagyis az ember napi biológiai óráját.

legismertebb ilyen a jetlag, amikor több időzónán át utazunk. A jetlaghez nagyon hasonló dolgot élnek át azok is, akik váltott műszakban dolgoznak.

A cirkardián ritmus megzavarása tüneteket is okoz. Ezek az emésztési zavarok, az ingerlékenység és a koncentrációs képesség csökkenése. De míg jetlaget igen ritkán élünk át, a váltott műszakban dolgozók szinte állandóan ki vannak téve ezeknek a tüneteknek.

## Miért függhet össze a megzavart cirkardián ritmus a betegségekkel?

Ha valakinek a belső órája megzavarodik, mert például éjszaka kell dolgoznia, az azt jelenti, hogy a szervezete már nincs szinkronban a környezetével. Ideális esetben a szervezet rövid idő alatt alkalmazkodik a megváltozott körülményekhez (ez történik, amikor elmúlik a jetlag), de ha túl gyakran kell "újraszinkronizálni", az már a cirkardián ritmus hosszabb távú felborulását is eredményezheti, ami betegségek okozója lehet.

Szakértők felfedeztek egy fehérjét, amely a cirkardián ritmus szabályozásában vesz részt, de szerepe van a dagantok kialakulásának megakadályozásában is. A cirkardián ritmusmegzavarása bizonyíthatóan hatással van tehát a dagantok kialakulásának valószínűségére; ezen túl a vérnyomásra, a koleszterinszintjére is hat - így függ össze a szív- és érrendszeri megbetegedésekkel.

Mindezekon kívül a váltott műszakokban való dolgozás sok olyan egyéb viselkedéses változással jár, amely már önmagában is növeli bizonyos betegségek kockázatát. Így például az ilyen munkában dolgozók nagyobb valószínűséggel túlsúlyosak vagy elhízottak, illetve nagyobb arányban dohányoznak, és nagyon stressznek vannak kitéve.

## Mit tehetünk mégis az egészségünkért?

A legtöbbben nem jószántukból dolgoznak váltott műszakokban, hanem kényszerűségből. Mit tehetnek ők mégis az egészségük megőrzése érdekében?

- Ha éjszaka dolgozunk egy időszakra, akkor az utolsó néhány napon próbáljunk 1-2 órával előbb felkelni és később lefeküdni. Ezzel megkönnyíthetjük, folyamatosabbá tehetjük a másik műszakra való átváltást.
- Adjunk magunknak több időt az új műszakhoz való átállásra - anélkül, hogy megvonnánk magunktól az alvást.
- Ha végzünk az éjszakai műszakban, vegyünk fel napszemüveget, hogy csökkentsük a minket érő fényerősséget.
- Próbáljunk meg rendszeres időközönként aludni a hét minden napján - így a cirkardián óránk könnyebben alkalmazkodik majd a munkarendünkhöz.

Forrás: *Medical News Today*, [www.hazipatika.com](http://www.hazipatika.com)



természetes ciklusa felborul, emiatt romlik az alvás minősége, ami pedig inzulinrezisztenciához is vezethet.

Szintén 2014-ben látott napvilágot egy tanulmány, amely szerint a váltott műszak rontja az agyi kapacitást: a kísérleti alanyok rosszabbul teljesítettek a memóriateszteken, lassabban oldottak meg bizonyos feladványokat, és az átlagos teljesítményük alulmúlta a kontrollcsoport tagjait.

Egy 2015-ös kutatás során ápolónőket vizsgáltak, és azt találták, hogy a legalább öt éve váltott műszakban dolgozóknál mindenféle szív- és érrendszeri megbetegedés kockázata megnő. Aki pedig legalább 15 éve dolgozik ilyen munkarendben, annál magasabb a tüdőrákos halálozás kockázata is.

A munkaidő által megzavart alvás-ébrenlét ciklus nem elhanyagolható tényező.

## Mi a napi biológiai óra, azaz cirkardián ritmus?

Minden testi és agyi funkción egyfajta természetes ritmust követ; egy ciklus egy napnak felel meg. A testünkben működő belső, biológiai óra szerint változik naponta a testhőmérsékletünk, az éberségi állapotunk és bizonyos hormonjaik szintje is. Például az átlagos testhőmérsékletünk az alvás folyamán nő, egészen az ébredésig, majd a nap folyamán csökken, egészen az elalvásig - legalábbis, ha rendszeres időközönként alszunk. Belső óránk működése több tényezőn múlik: kulcsszerepet játszik benne a fény - ezért gyakoribb az alvási probléma a vakoknál. De hat rá a testmozgás, a hormonok koncentrációja és a különböző gyógyszerek is. Sok olyan tényező is van, ami megzavarhatja a cirkardián óránk működését - a





# NEKÜNK SZÓL, RÓLUNK SZÓL.



**Még több helyi hír  
Színesebb, szórakoztatóbb tartalom  
Csütörtökön rejtvénymelléklet**

**Fizessen elő a Tolnai Népszájságra!**  
Információ: 74/ 511-539, 511-510  
Hirdetésfelvétel: 74/511-534

## AQUAWORLD RESORT BUDAPEST



**15% KEDVEZMÉNY**

**AZ EVDSZ SZAKSZERVEZETEK TAGJAI ÉS 3 FŐ KÍSÉRŐ RÉSZÉRE**

Élményfürdőben igénybe vehető 15%-os kedvezmények:

- Gőzjegy és Gőzöbédelt
- napjegy, 2 órás jegy, esti jegy
- SPLASH éjszakai fürdő party

Oriental Spa Wellness- és Fitnessközpontban igénybe vehető 15%-os kedvezmények:

- belépőjegyek és bérletek
- fitness-, squash- és teniszjegyek, bérletek
- masszázsk, testkezelések
- fodrászat és kozmetikai szolgáltatások



A fenti kedvezmények csak az EVDSZ tagszervezetek tagja és max. 3 hozzátartozó veheti igénybe, ha rendelkezik az EVDSZ által kibocsátott, névre szóló, érvényes tagsági kártyával. A fenti szolgáltatások ellenértéke a helyszínen készpénzben, vagy bankkártyával, vagy Szép Kártyával egyenlítőre ki. A kedvezmények más engedményekkel nem vonhatók össze.

Check in, chill out

Aquaworld Resort Budapest  
C 1044 Budapest, Ives út 16.  
T +36 1 2313 772  
E [info@aquaworldresort.hu](mailto:info@aquaworldresort.hu)  
[www.aquaworldresort.hu](http://www.aquaworldresort.hu)

**AQUA WORLD**  
RESORT BUDAPEST  
A resort of VAMED Vitality World

## Csökkentse havi mobilszámláját!

Minden telefonálási szokásra és igényre megoldást nyújtunk. Cégeknek, magánszemélyeknek egyaránt!



Kedvezményes mobiltarifákat biztosítunk az EVDSZ tagok és családtagjaik számára. Amit biztosítunk:

- Korlátlan belföldi tarifacsomag mellett alacsony havidíj, másodperc alapú tarifa.
- Akár személyes jelenlét nélküli gyors ügyintézés.
- A meglévő számai bármely szolgáltatótól ingyenesen BEHOZHATÓAK.
- Kedvezményes készülékvásárlási lehetőség.
- Csoporton belül egymás közti DÍJMENTES beszélgetés.

Érdeklődjön ügyfélszolgálatunknál!!!

Tel.: 0620/2123 456

e-mail: [info@althon.hu](mailto:info@althon.hu)

Althon Hungary Kft.



**10% kedvezmény!**

**Praktiker**  
Mindenre van több ötlete!

Kedvezményes vásárlási lehetőség a

**Praktiker valamennyi magyarországi áruházában**

a **Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége** részére:

Ézúton szeretnénk felhívni figyelmüket, hogy 2016-ban a 10%-os partnercéges kedvezményprogram keretén belül, az alábbi napokon tudnak áruházainkban kedvezményesen vásárolni:

Április: 7-8-9  
Május: 5-6-7  
Június: 9, 10, 11  
Július: 7-8-9  
Augusztus: 4-5-6  
Szeptember: 8-9-10  
Október: 6-7-8  
November: 10, 11, 12  
December: 8-9-10

Szeretettel várjuk Önöket áruházunkban!

A 10% kedvezmény nem vonatkozik a kiárusításban szereplő, illetve az akciós termékekre.





Kedves Cirkuszbarátok!

A **Fővárosi Nagycirkuszban** március 12-től augusztus 28-ig látható vadonatúj, **Atlantisz gyermekei** című előadásunk, amely igazi kuriózum a magyar cirkuszművészet történetében. A Magyarországon még soha nem látott különleges technikának köszönhetően egyedülálló vízi cirkuszi show-t mutatunk be.

Örömmel tájékoztatjuk, hogy az **EVDSZ** tagjainak továbbra is kivételesen **kedvező jegyárakat** kínálunk.

#### A kedvezmény mértéke:

**Március – június:** 40% hétköznap, 25% hétvégén

**Július – augusztus:** 25% hétköznap, 40% hétvégén

\*Kivéve: március 24., március 25., március 26., március 27., március 28., március 29., április 16., május 1., május 14., május 15., május 16., augusztus 20.

Jegyárak és megrendelőlap letölthető:  
[vd.hu/szolgaltatok/Fovarosai-Nagycirkusz](http://vd.hu/szolgaltatok/Fovarosai-Nagycirkusz)

## Képzések

érdekvédelmi, jogi, gazdasági, kommunikációs témákban

## Mit nyújt a szakszervezet?

### Ágazati Kollektív Szerződés

Foglalkoztatási, Bér- és Szociális megállapodások

### Közösségteremtés

szabadidő hasznos eltöltésének támogatása

Vitsport

### Egyéni és kollektív érdekvédelem



### Segítségnyújtás

az EVDSZ az Egymásért Együtt Alapítvány létrejöttében és tevékenységében is részt vállal.

### Információk biztosítása az ágazati és szakszervezeti hírekről

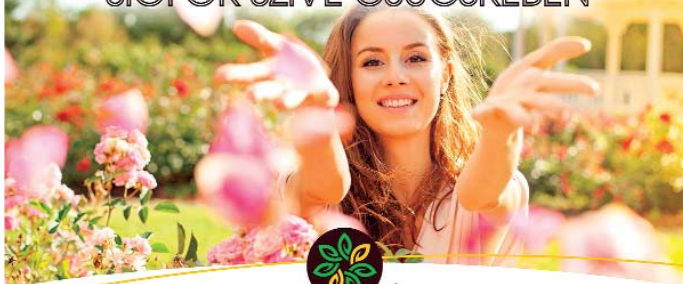
személyesen, Forró Drót újságban, facebookon, honlapunkon, hírlevelekben



### Öngondoskodás lehetőségének megteremtése

az EVDSZ elérte, hogy a munkáltatók a Pannónia Nyugdíjpénztárba és Önsegélyező Pénztárba, Vitamin Egészségpénztárba munkáltatói befizetésekkel segítsék a munkavállalók öngondoskodását. Ennek érdekében az EVDSZ aktívan részt vesz a pénztárak testületeinek munkájában.

## Tökéletes wellness élmények SIÓFOK SZÍVE CSÜCSKÉBEN



**sungarden**  
WELLNESS & CONFERENCE HOTEL

### ÉREZZE ÖN IS A BALATON ÉS SIÓFOK LÜKTETÉSÉT EVDSZ KEDVEZMÉNYEKKEL\*!

Pihenjen, frissüljön és töltsdön fel tavasszal a SunGarden-ben!

**EVDSZ EXTRA:** 1-2 tavaszi koktél akció direktben a szállodánál történő, 2016.04.01-06.30. közötti, min. 2 éjszakai foglalás esetén.

\*A kedvezményeket kizárólag EVDSZ Tagkártyával lehet érvényesíteni. Részletek az EVDSZ honlapján a szolgáltatások menüpontban.

8600 Siófok Batthyány Lajos u. 24. reservation@hotelsungarden.hu Tel.: +36 84 312 422

[WWW.HOTELSUNGARDEN.HU](http://WWW.HOTELSUNGARDEN.HU)

## Nyáririndító 2016!



KEDVES KOLLÉGÁKI!

#### Csomag tartalma:

- 3 éjszaka szállás félpanzióval
- korlátlan szauna, medence, pezsgőfürdő, kerékpár, pétanque pálya, biliárd, pingpong, játszótér
- wifi, parkoló használat
- egy alkalommal 1 órás balatoni sétahajózás vagy belépő a Marcipán Múzeumba kávé/tea és sütemény fogyasztással

#### Csomagár:

**24 700 Ft/fő/3 éjszaka** kelléges szobában  
**28 300 Ft/fő/3 éjszaka** apartmanban

Gyermekek szállása – maximum 2 fő – reggelivel, pótágyon 2 szülővel egy szobában 4 éves korig **ingyenes**, félpanzióval 15 éves korig kedvezménnyel.

Az árak az áfát tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön térítendő (410 Ft/fő/éj 18 éves kortól).

További információ és jelentkezés:  
8360 Keszthely, Alsópáhoki út  
Telefon: +36 83 515 135 • Fax: +36 83 515 131  
hoteloviti@t-online.hu • www.hoteloviti.hu

Alapítványunk 2016. május 20. – június 24. között érvényes.

**HOTEL OVI**  
3\* HÉRSZŐR







2016. február 17-19.

## Tájékoztató az ADÉSZ képzési programjáról

Az MVM PA Zrt. Rekreációs Központja Balatonfüreden, a megszokott vendégszeretettel várt bennünket. A program az ADÉSZ elnökségi ülésével kezdődött. A napirend kiemelt témái voltak az aktuális munkahelyi ügyek, Néber Tibor elnök tájékoztatója az EVDSZ, MVM TSZSZ ülésekről és a munkáltató véleményezésre átadott, KSZ és eljárásrend módosítási javaslatainak megvitatása.

Hamvas István vezérigazgató és Bognár Péter humán igazgató az MVM PA Zrt. 2015. évi tevékenységéről és 2016. évi tervezett intézkedéseiről tartott tájékoztatót. Hamvas István hangsúlyozta: a 2015. évi termelési rekordot úgy érték el, hogy a működésbiztonság követelményeit is maximálisan betartottuk. Ismertette a 2015. évi üzleti terv teljesítési adatait, a 2016-os célkitűzéseket. Kiemelte a 15 hónapos üzemanyagciklusra történő átállás jelentőségét, a nemzetközi vizsgálatok teljesítését (WANO, OSART), társadalmi elfogadottságunk fenntartásának fontosságát. Bognár Péter beszámolt a humán terület múlt évi eseményeiről és aktualitásairól, az ideai feladatokról. Többek közt a VVKJ és szociális megállapodás eredményeiről, kordkezelvényes munkakörök helyzetéről, a hosszú távú humán erőforrás gazdálkodási tervről, rendelkezési állományról, képzési folyamatok fejlesztéséről, KSZ és egyéb szabályozások módosításáról.

Bolvári László ügyvezető, a 19 éve megalakult Vitamin Egészségpénztár működéséről, fejlesztési terveiről beszélt. Részletes adatokkal szolgált az EP vagyoni helyzetéről,



ról, a taglétszámról, szerződött munkáltatói és szolgáltatói partnerekről, elfogadóhelyekről, kedvezményekről. A pénztár nem profitorientált, fő célja, hogy a munkavállalók minél olcsóbban juszanak hozzá a szolgáltatásaihoz. A megtakarítások a tagság tartalékalapjával szolgálnak.

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke az EVDSZ 2015. évi tevékenységét és 2016. évi tervezett programjait ismertette beszélt az elmúlt időszak eredményeiről, a 2016. évi fő célkitűzésekről. A bérmegeállapodások során cél a reálkereset-növekedés elérése. Fontos az ágazati szintű megállapodások ér-



Szalai Zsófia



## Változó név, bővülő szolgáltatások – Vitamin Egészség- és Önsegélyező Pénztár

Az egészségpénztári ügyfelek számára pozitív fordulatot hoztak a 2015. évi végleges jogszabályváltozások, mivel egyéni egészségpénztári számlájuk terhére 2016. január 1-től kezdődően új szolgáltatásokat is igénybe vehetnek és elszámolhatnak. A Vitamin Egészségpénztár Igazgatótanácsa február 29-i ülésén határozott, hogy Pénztárunk is él a szolgáltatásbővítési lehetőséggel, és Vitamin Egészség- és Önsegélyező Pénztárrá alakul át.

Az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény 2015. december 22-én kihirdetett módosításában az egyik fontos változás, hogy az egészségpénztárak 2016. január 1-től önszegélyező szolgáltatásokat is nyújthatnak. Ez azért előnyös a pénztártagok részére, mert egyrészt szélesebb körben tudják felhasználni az egyenlegüket, illetve a változás olyan pénztártagokat is érinthet, akik eddig nem használták ki az egészségpénztár által elérhető lehetőségeket.

Például egy egészséges, fiatal, egyedülálló személy, akinek jellemzően nincsenek vagy marginálisak az egészségügyi kiadásai, nagyobb eséllyel lehet egy első lakóingatlanhoz kapcsolódó jelzáloghitel törlesztője. A jogszabályváltozások következtében, önszegélyező pénztári szolgáltatásként ennek a személynek már *lehetősége van felhasználni az eddig csupán gyarapodó, de érintetlen egészségpénztári egyenlegét a hiteltörlesztés részfinanszírozására*. Sőt ebben az esetben akár növelheti is befizetéseit. Aki pedig eddig nem lépett be az egészségpénztárba, az nagyobb motivációt érezhet. Az egészségpénztári felmérések és tapasztalatok azt mutatják, hogy a tagok nem használják ki

a pénztártagság adta előnyöket és lehetőségeket, pedig egy magyar állampolgár átlagosan évi 65 ezer forint egészségügyi kiadást is elkönyvelhet. Ez az összeg a család bővülésével vagy a hozzátartozók bevonásával pedig meg is többszörözödhet. Számos olyan élethelyzet felmerül, amikor extra kiadásokkal kell szembenéznünk, például egészségügyi, iskoláztatási vagy lakáscélú kiadások esetén. Ekkor biztonságot jelent, ha egy megbízható, stabil háttérrel rendelkező pénzügyi szolgáltató is mögöttünk áll. **A Vitamin Egészségpénztár él a törvény adta lehetőséggel, június 1-től – a Közgyűlés jóváhagyását követően – Vitamin Egészség- és Önsegélyező Pénztárra változtatja nevét, ezáltal egy még szélesebb körű szolgáltatási portfóliót és magasabb szintű ügyfélkiszolgálást tud nyújtani több mint 23 ezer pénztártag számára.**

### Bővülő szolgáltatási paletta

Az MNB honlapján közzétett 2014. évi önszegélyező pénztári éves beszámolóban közölt adatok alapján jól elkülöníthető több olyan önszegélyező pénztári szolgáltatásfajta, amit egészségpénztáron keresztül nem lehet finanszírozni, azonban az önszegélyező pénztári tagok nagyobb számban igénybe vettek. Ennek megfelelően az **egészség- és önszegélyező pénztári szolgáltatások keretein belül (az egészségpénztári szolgáltatásokon felül)** többek között igénybe vehető:

– lakáscélú jelzáloghitel törlesztésének támogatása: havonta a havi minimálbér 15 százalékáig, ami 2016-ban legfeljebb évi 199 800 forintot jelent;  
– beiskolázási támogatás: gyermekenként évente a minimálbér összegéig, ami 2016-ban legfeljebb évi 111 000 forint;

– gyermekszületéssel kapcsolatos ellátások: a kapott állami juttatás (GYED, GYES, stb.) és az utolsó havi nettó bér közötti különbözet mértékéig;  
– munkanélkülségi ellátások: az álláskeresői segély vagy járadék és az utolsó havi nettó bér közötti különbözet mértékéig.

A Pénztár által június 1-től nyújtott önszegélyező szolgáltatásokat az alább táblázatban foglaltuk össze:			
Önszegélyező szolgáltatás	Ki veheti igénybe?	Összege	Várakozási idő
Táppénz ellátás miatt kieső jövedelem pótlása	tag/szolgáltatásra jogosult	igazolt kiesés összege	nincs
Rokkantsági járadék, ápolási díj kiegészítése	tag/szolgáltatásra jogosult	az ellátással azonosan	nincs
Megváltozott munkaképesség/baleseti járadék jöv. pótlása	tag/szolgáltatásra jogosult	igazolt kiesés összege	nincs
Kieső jövedelem pótlása	tag/szolgáltatásra jogosult	igazolt kiesés összege	nincs
Szülési segély	tag/szolgáltatásra jogosult	120.000 Ft	180 nap
Gyermekgondozási díj kiegészítése	tag/szolgáltatásra jogosult	az ellátás 40%-a	180 nap
Felsőoktatási költségterítés	tag/szolgáltatásra jogosult	111.000 Ft / év	180 nap
Gyermekgondozási segély kiegészítése	tag/szolgáltatásra jogosult	az ellátással azonosan	180 nap
Beiskolázási támogatás	tag/szolgáltatásra jogosult	111.000 Ft / év	180 nap
Közütemi díjak támogatása vendég fogyasztónak minősülő tag részére	tag	16.650 Ft / hó	180 nap
Temetési segély	tag/szolgáltatásra jogosult	tag esetén max. 200.000 Ft, közeli hozzátartozónál nincs felső határ	nincs
Intézményi idősgondozás kiadásainak finanszírozása	tag/szolgáltatásra jogosult	max. 28.500 Ft / hó	180 nap
Munkanélkülségi ellátás	tag/szolgáltatásra jogosult		180 nap
Tűz- és elemi kárhoz kapcsolódó segély	tag	igazolt összeg	nincs
Lakáscélú devizaalapú jelzáloghitel törlesztésének támogatása	tag/szolgáltatásra jogosult	max. 16.650 Ft/hó	180 nap

A törvény esetenként 6 hónap várakozási időt ír elő a munkáltatói vagy egyéni tagdíjbefizetés és a felhasználás időpontja között. Ezt a táblázat várakozási idő rovatában jeleltük. A 2016. június 1-jei indulást követően tisztelt pénztártagjaink önszegélyező szolgáltatásokra is igénybe vehetik a VITAMIN Egészségpénztári megtakarításuk azon részét, amelyet a megelőző 180 napon folyamatosan számlájukon tartottak.



## Bizalmi képzést tartottunk Balatonfüreden...

PADOSZ



Szokásos, tavaszt váró időszakban 2016. február 25 és február 28-a között tartottuk a PADOSZ bizalmi továbbképzését. A képzésünk helyszíneként a már megszokott módon a Balatonfüredi Rekreációs Központ szolgált. Az idei képzés létszáma közel tíz fővel meghaladta az előző évit. Sok új arccal, több bizalmi helytesszel, és lelkes és érdekfeszítő aktív taggal bővült a képzésünkön részt vevők köre. A KSZB döntése alapján az idei képzésünk 3,5 nap terjedelmű volt, amely lehetővé tette nemcsak az aktuális ügyeink alapos és közös áttekintését, hanem lehetőség adódott egy hosszabb közös elemző munka elvégzésére is. A központilag szervezett programok mellett alkalmunk volt a tisztségviselő társainknak a központ egyéb szolgáltatásainak igénybevétele, és a vidám zenés esten történt kötetlenebb kapcsolódásra is.



A képzés programja a már több éves gyakorlatot követte. Meghívtuk és tájékoztatást adott számunkra és választott kérdéseinkre, az aktuális ágazati érdekvédelmi ügyekkel kapcsolatban az EVDSZ elnökhelyettese Téglás József.

A füredi képzésünk mindig kiemelt programja az Atomerőmű vezérigazgatójának és humánigazgatójának előadása és azt követő fóruma. Az idei évben se volt ez másként. A képzésünk keretén belül, a csütörtök délután teljes egészében erről szolt. Az Atomerőmű 2015 évi eredményeiről szóló tájékoztatást követően, a két vezető felváltva választott a tisztségviselőkhöz feltehető kérdésekre.

A pénteki napot a 2015 évi költségvetésünk elfogadására a 2016. évi tervünk megvitatására szántuk. E blokk keretén belül itt kívántuk megvitatni a PADOSZ Alapszabály módosítását is. Az előterjesztések a PADOSZ KSZB szintjén előzetesen megvitatásra kerültek és azok ajánlasként lettek a KBT elé terjesztve, döntéseket azonban egyik témában se hoztunk. Ennek az oka, az egyik főbizalmi társunk által tett ügyrendi kifogás volt, amelyet a KBT tudomásul vett, és úgy döntött, hogy a témákkal kapcsolatos döntéseit egy későbbi időpontban, és a PADOSZ székhelye szerinti helyszínen fogja meghozni.

A péntek délutáni program első előadója Tóth Andrea Terézia a „forró drót” újság szerkesztője volt, aki egy animációs film bemutatása mellett, tájékoztatást adott a tisztségviselőknél az EVDSZ tagkártya szolgáltatási lehetőségeiről.

Előadásában külön hangsúlyozta és ismertette a Tolnai megyei térségben lévő szolgáltatókat.

Szintén péntek délután tudott a PADOSZ meghívásának eleget tenni Gál Rezső az MVM TSZSZ elnöke a LIGA társelnöke. Előadásában aktuális társaságcsoporthoz és LIGA ügyekhez érintett. A tisztségviselőkhöz ismertette az MVM TSZSZ bér-megállapodási ajánlatát. Előadása után választott a tisztségviselőkhöz közvetlenül feltehető kérdésekre.

A péntek délutáni program a bizottsági beszámolókkal folytatódott. Ekkor került sor a Segélyezési Bizottság, a Sport Szabadidő Bizottság, a Kulturális Bizottság, a Nyugdíjas Tagozat, és a Kékvirág Alapítvány beszámolóinak megvitatására.

A szombati napon a PADOSZ elnöke részletes beszámolót adott a PADOSZ 2015 évi főbb eseményeiről, majd ezt követően a főbizalmi egységek jelen lévő vezetői (illetve helyettesei) számoltak be az általuk már írásban leadott – és a tisztségviselőkhöz kiosztott – 2015. évi munkájukról.

A szombati napon került sor a Tagszervező munkabizottság beszámolójának megvitatására. A bizottság vezetője Weisz Máttyás véleményalkotásra kérte a tisztségviselőket a bizottsági megállapításokkal kapcsolatban. A tisztségviselőkhöz nem vitatva a bizottság megállapításait, hozzászólásukban megerősítették annak sorrendiségét, illetve tettek újabb javaslatot is a tagszervezés hatékonyságára tétele érdekében.

A szombati napon került előterjesztésre a szakszervezetek együttműködése továbbfejlesztési szükségességének kérdésköre. Lőrincz László a téma előterjesztője elmondta,

hogy a szakszervezetek együttműködését szorosabbá kell tenni. Lőrincz László kérte a tisztségviselőket, hogy e témáról folyamatosan le tagtársaikkal beszélgetéseket, és azokkal kapcsolatos tapasztalataikat juttassák el a PADOSZ vezetőséghez.

A szombat délután dr. Kiss Mihály és dr. Molnár Péter előadásáról, és azzal egybekötött konzultációról (tapasztalatcseréről) szolt. A két munkajogász ismertette azokat a tanulságos munkajogi pereket, amelyekben a PADOSZ-nak meghatározó szerepe volt az elmúlt időszakban. Előadásukban nemcsak a sikeres ügyekről, hanem a vesztes perokről is szolt ejtettek, közösen értékelve és levonva mindegyik esetből a tanulságokat.

A szombat este a régi (új) ifjúsági tagozati és kulturális bizottság által szervezett vidám vetélkedővel színesített táncos esttel zárult.

A vasárnap délelőtt került sor a már hagyományos PADOSZ fórumra. A tisztségviselő társainknak itt nyílt lehetőségük közvetlen és nyílt kérdések feltételére a PADOSZ, az ÚT az MvB jelen lévő vezetőinek.

A jelenlévők többségi visszajelzései alapján a képzésünkön elmondhatjuk, hogy az a célját elérte.

Bizunk benne, hogy a pozitív élmények, a közösen átélt három és fél nap segíteni fogja az egyetértésünket, az együttműködésünket, mert tudjuk, hogy:

**„Együtt erősebbek vagyunk”**

Bocsor István  
PADOSZ tisztségviselő

## MÉSZ tisztségviselők továbbképzése Balatonfüreden

A Műszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete 2016.02.29-03.02 között tartotta meg tisztségviselőinek képzését az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Balatonfüredi Rekreációs központjában. Az első nap Kisgyörgy Sándornak, az ÉTOSZ Egyesülés igazgatójának előadását hallgathattuk meg, a szakszervezetek magyarországi szerepéről, helyzetéről és jövőbeni lehetőségeiről. Szóba került az átképzés, a munkajogi védelem, segélyezés, tagtoborzás, tagszervezés, az érdekegyeztetés országos felépítése és az is, hogy ezek miként működnek más országokban. A második napon csatlakozott hozzánk Dr. Hovánszki Arnold jogi szakértőnk, akinek segítségével megvitatottuk Alapszabályunkkal, illetve az Alapítványunkkal kapcsolatos változások tervezetét. Aktualizáltuk a törvényi változásoknak megfelelően a Számviteli Politikánkat és a Segélyezési Szabályzatunkat. Budapesti vendégeket is



fogadtunk Dr. Szilágyi József (EVDSZ) és Gál Rezső (MVM TSZSZ) elnök urak személyében, akik a villamosenergia-ipari ágazat és az MVM csoport aktuális teendőiről, problémáiról, feladatairól illetve a LIGA szakszervezetekkel kapcsolatos legfrissebb hírekről számoltak be. Délután a Küldöttgyűlés áttekintette az elmúlt év költségvetési tényleit és meg tárgyalta a MÉSZ 2016-os pénzügyi tervezetét, valamint a szervezet mindennapi életével kapcsolatos kérdéseket. Esténként kötetlen beszélgetések formájában, kisebb csoportokba verődve osztottuk meg egymással a nap közben felmerült kérdésekkel kapcsolatos gondolatainkat. A képzés utolsó napján Hamvas István vezérigazgató urat, Bognár Péter humán igazgató és Cziczter János üzemviteli igazgató urak kíséretében köszönthettük körünkben. Vezérigazgató úr értékelt a Paksi Atomerőmű történetének legsike-



rebb évét, ismertette a 2016-os esztendő előttünk álló feladatait, majd a szokásos kérdez-felelek következett, amikor a minket leginkább foglalkoztató témákból tehattük fel kérdéseket (pl. a munkaközi szünet, a „8 óra 20 perc”, ki ne ismerné ezt

a problémát az többségi állami tulajdonú vállalatok dolgozói közül?).

A képzés zárásaként ismét megállapíthatjuk, hogy feladatunk lesz bőven az idén is!

Horváth László „Bagoly”  
MÉSZ tisztségviselő



## Az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatának tisztújító Közgyűlése

A 2015. decemberben véget érő megbízás a Tagozat elnöki és helyettesi tisztségét érintette. A tavaly elhatározott módon 2016. március 16-án közgyűlés keretében került sor a tisztújításra.

A közgyűlés első napirendi pontként, a vendégeként résztvevő Németh Lajos Elektromos Szakszervezet elnökének tájékoztatóját hallgatta meg, mely az ot-tani alapszabály-módosítás mibenlétét és okát taglalta. A beszámoló után vendégünk távozott. Ezután Majoros János, a Jelölő Bizottság nevében közölte, hogy a tagozat részéről újabb jelölés nem történt, az eddigi elnök asszony Begitterné Hédi és helyettese Vida György, mint egyedüli jelöltek kerültek a szavazólapra. Közölte azt is, hogy ha van más jelölt a jelenlévők részéről, azt most tegyék meg, mert e nélkül a szavazólapra nem kerülhet fel más név.

A szavazólapok, átvétel ellenében, kiosztásra kerültek, és a kitöltés után az urnába lehetett helyezni azokat. Maga a szavazás kb. 15 perc alatt lezajlott.

A számlálást Dr. Szilágyi József és Majoros János végezte. Eredmény: 13 db szavazólapból egy érvénytelen volt. A jelöltekre: Begitterné Hédi 12 szavazatot, Vida György 11 szavazatot kapott.

A szavazólapok, mivel 5 fő hiányzott az ülésről, a titkárságon pár napig megtekinthetők.

A régi-új elnök asszony és helyettese köszönetet mondtak a bizalomért és ígérték, hogy tőlük telhetően meg is felelnek annak!

Azután Dr. Szilágyi József EVDSZ elnök közölte a tagozattal, hogy az ülés után, ugyanezen a helyszínen



sajtótájékoztatót tart az EVDSZ és a BDSZ szakszervezetek az iparágban, a bértárgyalással kapcsolatosan kialakult konfliktus helyzetéről. Ennek szövege a Forró Drótban megtalálható, ezért nem idézem.

Mivel még készülnie kellett a tájékoztatóra, megköszöntük az elnök jelenlétét, tájékoztatóját és segítségét, és elköszöntünk tőle.

Az „egyebek” napirendi pontban Bakai Lehel röviden tájékoztatta a tagozat az Egymásért Együtt Alapítvány jelen helyzetéről. Az 1992-ben alakult alapítvány az iparág dolgozóinak rehabilitációját és segélyezését tűzte ki célul. Három évvel ezelőttiig elegendő támogatást kaptak, azóta csak öt társaság segíti őket. Az egész iparág-ból fogadnak el jelentkezést rehabilitációra. Ezeket

Keszthelyen, Gyulán, Balatonyörökön lehet végrehajtani. Főleg ízületi és porckopási (gerinc és térd) betegségek, mozgáskorlátozó bántalmak időleges helyrehozása, javítása a cél. Kéri az adó 1 %-os részének átengedését az Alapítvány részére.

Mivel más hozzászólás nem volt, elnök asszony megköszönte a részvételt és bezárta az ülést.

Aki ráért a tagozatból, ott maradt a sajtótájékoztató idejére is. Dr. Szilágyi József EVDSZ elnök beszédén, a higgadt, megdöntött előadásán el lehetünk ámulva. Remek beszéd volt!

A Hír tv és néhány rádióriporter volt jelen a tájékoztató idején. Ezután búcsúztunk és hazaindultunk.

*Vida György*

## Közgyűlést tartott a PADOSZ Nyugdíjas Tagozata

**Jelentős számú részvétel és nagy érdeklődés kísérte a Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete (PADOSZ) Nyugdíjas Tagozatának március 3-i éves közgyűlését, amelyet a Paksi Atomerőmű Nyugdíjas Klub Egyesület helyiségében tartottak.**

**Lőrinc László**, a PADOSZ elnöke tájékoztatást adott a Paksi Atomerőmű múlt évi termelési eredményeiről, jelentősebb eseményeiről, majd ismertette a PADOSZ 2015. évi tevékenységét. Kiemelte, hogy a társaságcsoporthoz megállapodásban a keresetszínvonalon növekedés mértékéül 2,5%-ot rögzítettek. Kitért a lapokban 2014 decemberében megjelent, de hivatalosan meg nem erősített 800 fős létszámleépítésről szóló sajtóhírekre, amelyek kapcsán több komoly lépést tett a PADOSZ. Eredményként könyvelhető el, hogy Pakson nincs létszámleépítés, elálltak a menedzsmentváltástól, és megkezdődtek az egyeztetések a Paksi Atomerőmű (Paks I.) jövőjét érintő foglalkozási megállapodásról. Szólt a férfiak 40 éves munkaviszony utáni nyugdíjazása érdekében indított aláírásgyűjtésről. A PADOSZ és a MÉSZ közös sikereként említette, hogy a vitatott, a nem minden formális adattal rendelkező szemlélyek kordkezdésében ügyében a munkáltató eljár a nyugdíjintézet felé. A múlt ősszel jelentős kft.-s munkavállalói átszervezés zajlott, amely során PADOSZ a nagyarányú kft.-s tagságát képviselve tárgyalt a munkáltatóval, és végül a munkavállalók számára elfogadható

megállapodás született. A PADOSZ taglétszáma stabil, minimális növekedés tapasztalható. A múlt évben létrehozott tagszervező és költségvetési bizottság eredményes munkát végzett, javaslatokat a továbbiakban figyelembe veszik. Az ifjúsági tagozat újjáélesztése kezdeti szinten áll, a nyugdíjas tagozat működése erős, kiegyensúlyozott. Lőrinc László az idei év kihívásai közt említette a bértárgyalások eredményes lebonyolítását. Az esetleges konfliktushelyzetekhez kéri a Nyugdíjas Tagozat támogatását. A PADOSZ további tervei között szerepel a VKF szintjén történő eredményes tárgyalás, az ágazati, társaságcsoporthoz szerepvállalás fenntartása, továbbá a nemzetközi kapcsolatok és a helyi szintű együttműködés erősítése.

**Weisz Máttyás**, a PADOSZ elnökhelyettese az ez évi bértárgyalások helyzetének ismertetése során elmondta, hogy a munkáltatói és a munkavállalói oldal között nincs közeledés. A múlt évben a Paksi Atomerőműnek jelentős termelési eredményeket hoztak a munkavállalói, ezért a nyereségből a munkavállalóknak is részesülniük kell.

**Majoros János** tagozatvezető miután kérte a jelenlévőket, hogy az elhunytokról egyperces néma csenddel emlékezzenek, ismertette a Nyugdíjas Tagozat tavalyi és ez évi eddig lezajlott eseményeit. Szólt a majálisról, a PADOSZ-ból, a kiváló aktivisták kitüntetéséről, a segélyezésekről, a PADOSZ-újságról, a nyugdíjasokkal kapcsolatot tartó összekötők munkamegbeszéléséről, a balaton-

fürdői továbbképzéséről, az EVDSZ jubileumi konferenciájáról, a tagozatnak a többi bizottságban való támogató közreműködéséről, valamint a demonstrációkról.

**Begitter Henrik**né, az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatának elnöke dicsérettel szólt a paksi szakszervezeti vezetőkéről és munkatársairól. Tájékoztatót adott a tagozat iparági szintű feladatairól, a LIGA nyugdíjas bizottságában való tevékenységéről, az Emberi Erőforrások Minisztériumával való kapcsolatáról. Kiemelte a nyugdíjasok demonstrációkon való megjelenésének fontosságát, valamint a Forró drót szakszervezeti lap nyugdíjasokhoz történő eljuttatásának jelentőségét, mivel a lap sok hasznos információt tartalmaz számukra.

**Vida György** tagozatvezető-helyettes röviden beszámolt az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatának üléséről, és kiemelte, hogy az EVDSZ elnöke minden alkalommal megtisztelte jelenlétével a résztvevőket.

**Germán Endre**, a Nyugdíjas Tagozat társvezetője elmondta, hogy immár 1800 nyugdíjas érdekében járnak el. Ez év elején a Paksi Atomerőmű humán igazgatójával megbeszélést folytattak, amiről a PADOSZ újságban már beszámoltak, és az Atomerőmű újságban is hírt adnak. Tárgyaltak többek között a MEDICOVER és a paksi Gyógyászati Központ szolgáltatásainak igénybe vételéről lehetőségeiről, a paksi és a balatonfűredi Nyugdíjas Klub Egyesület szponzorálásáról, a blokkévfordulók kapcsán a nyugdíjasok megemlékezéséről.

Szó esett a Paks II. bővítés kapcsán felmerült igényről, amely szerint a majdani munkavállalók felvételekor – azonos esélyegyenlőség mellett – részesítsék előnyben a már jelenleg is az erőműben dolgozók családtagjait, gyermekeit, de e tekintetben a humán igazgató nem volt illetékes nyilatkozni, erről a Paks II. vezetőivel kell egyeztetni.

**Kerepesi Ottó**, a Paksi Atomerőmű Nyugdíjas Klub Egyesület elnökhelyettese rövid ismertetést adott a klubról, amely tagjainak száma közel 200 fő, és jelenleg 50-en várnak felvételre. Programjaik közt kirándulások, színházlátogatások, kézműves foglalkozások és sportjátékok szerepelnek. A Nyugdíjas Tagozat és a nyugdíjas klub között nagyon jó az együttműködés, sokan mindkettőnek tagjai.

A továbbiakban a közgyűlés résztvevői kérdéseket tettek fel, amelyekre helyben választ is kaptak.

A közgyűlés befejező része ünnepi hangulatban telt, hiszen elismerések átadása, köszöntések következtek. Öt évtizedes szakszervezeti tagsága elismeréseként emléklapokat vehettek át: Lovászi Zoltán, Gócza Levente, Baloghné Szabó Margit, Béda Péter, Jantner Jánosné, Mazán Lászlóné, Nyul Károly, Schreiner Ferencné, Tomolík Pálné, Tóth Lászlóné, Varga László. A múlt évben nyugdíjba vonultak kristály poharakat kaptak, a közelgő nőnap alkalmából pedig virággal és ajándékkal köszöntötték valamennyi hölgyet.

*Lovásziné Anna*



# Kedvező változások a Pannónia Pénztáraknál

## Egészség- és Önszegélyező Pénztár – új lehetőségek

A Pannónia Egészség- és Önszegélyező Pénztár 2016. március 30-ai küldöttközgyűlése jóváhagyta a Pannónia Egészségpénztár 2016. április 1-jével történő befo-gadását. A beolvadás után **Pénztárunk tagsága megközelíti a 11 ezer főt**, továbbá mintegy 2.400 szerződött egészségpénztári szolgáltató és közel 1.000 egészségkártya elfogadó partnerrel áll tagjaink szolgálatában.

Az elkövetkező hetekben megtörténik az Egészségpénztár kártyarendszereinek átvétele, azt a beolvadó egészségpénztári tagok folyamatosan elérhetik Pénztárunkból is.

A küldöttközgyűlés döntése alapján **az egészségpénztári kártyarendszer 2016. július 1-jétől a teljes pénztári tagságra kötelező jelleggel kiterjesztésre kerül**, a kártyák megküldése várhatóan július-augusztusban megtörténik. A kártyarendszerrel kapcsolatos tudnivalókról az éves

számlaértéssel együtt tájékoztatjuk tagjainkat, várhatóan május végéig.



**PANNÓNIA  
PÉNZTÁRAK**

Alapszabályunk módosításából kiemelendő: **a szolgáltatásaink körében apróbb változtatások történtek, egyes eljárási szabályok pontosításra kerültek**; rögzítettük az egészségpénztári kártyarendszer szabályait.

## Tagdíjfelosztás

A tagdíjfelosztási arányok kedvezően módosultak, 2016. április 1-jével két új felosztási sávot vezetünk be. A tagdíjbe-fizetések tartalékok közti felosztása a lenti táblázatban látható.

A Pénztár a befizetések sávozása során a tárgyév január 1. és december 31. között beérkező befizetéseket veszi figyelembe. A 2016. április 1. – 2016. december 31. időszakban történő befizetések esetében a Pénztár az éves sávokat időarányosan alkalmazza.

Éves halmozott sáv	Egyéni számla	Működési alap	Likviditási alap
1. évi 0-48.000 Ft befizetésig	91,0%	8,9%	0,1%
2. évi 48.001-150.000 Ft befizetésig	97,0%	3,0%	0,0%
3. évi 150.001-500.000 Ft befizetésig	98,0%	2,0%	0,0%
4. évi 500.000 Ft feletti befizetés	99,0%	1,0%	0,0%

## Nyugdíjpénztár

A pénztári törvény 2015. decemberi módosítása következtében **szolgáltatásainkban 2016. április 1-jétől változások következnek be:**

- új lehetőség: a felhalmozási szakaszban lehetővé válik egyösszegben vagy járadékban a részösszegű nyugdíjszolgáltatás – tehát nyugdíjszolgáltatás mellett lehet folytatni a tagdíjbe-fizetést
- a járadékszabályozás: a pénztári törvény alapján kötelezően kínált járadékokat a Pénztár eddig is nyújtotta, legfontosabb változás, hogy a jövőben a járadék legalább 5 éves időtartamú lehet

A pénztári szolgáltatási lehetőségek összességében bővülnek, a pénztáraknak egységes szolgáltatási típusokat kell kínálniuk, de továbbra is a pénztártag választja ki, hogy milyen szolgáltatási módozatot igényel.

## Tagdíjfelosztás

2016. január 1-jétől a Nyugdíjpénztárban a tagdíjbe-fizetések tartalékok közti felosztása egy újabb sávval bővült: az évi 1.500 ezer forint feletti (egyéni és munkáltatói) tagdíjbe-fizetések 100%-ban az egyéni számlára kerülnek. Az ún. „befektetői sáv” azon tagok számára kedvezőbb, akik nagyobb összegű megtakarításait a nyugdíjszámlájukon helyezik el – befektetési jelleggel. Az utóbbi években egyre több tagnál jelennek meg sokmilliósi egyéni befizetések is, a „csúcs” a 10 millió forint körüli összeg. A kedvező hozamok, a biztonság és a hozamok kamataadó és cho mentessége az utóbbi években tehát egyre több tagunk számára volt vonzó befektetési lehetőség – a változtatás ezt a célt kívánja erősíteni, segíteni.

**Pannónia Pénztárak**

### Tagdíjfelosztási sávok és arányok 2016. január 1-jétől

Éves halmozott sávok	Egyéni számlára	Működésre	Likviditási tartalékba
0 – 200.000 Ft*	95,2%	4,7%	0,1%
200.001 – 800.000 Ft	96,0%	4,0%	-
800.001 – 1.500.000 Ft	99,0%	1,0%	-
1.500.000 Ft felett	100,0%	-	-

\* új belépőknél 4.000 Ft a belépési díj az első két havi tagdíjból



Ifjúsági Tagozatunk képviselő testülete a 2016. év első ülését március hónapban tartotta. Téglás József – EVDSZ elnökhelyettes – beszámolt a fiataloknak a 2015. év eseményeiről, elért eredményeiről, a 2016. év feladatairól, terveiről és a LIGA jelenlegi helyzetéről. A beszámolót követően, mint minden év elején, a programok és költségek átbeszélése, tervezése volt az elsődleges feladat.

Idén három üzemlátogatást tervez az EVDSZ IT. A nagy érdeklődésre való tekintettel idén kétszer is szervezünk Mercedes gyárlátogatást, tavasszal és ősszel, valamint két napban a Mátrai Erőművet látogatjuk meg. Az ifjúsági találkozó – az elmúlt év tapasztalatai és a visszajelzések alapján – nyári időpontban kerül megszervezésre, 60 fős létszámmal. A részletes programterv, véglegesítés után mindenki számára elérhető lesz a honlapunkon ([www.vd.hu/ifjusagitagozat](http://www.vd.hu/ifjusagitagozat)).



**EVDSZ IT tisztújítás:**  
Keindl Zoltán elnök és Deák Dóra társelnök

A vezetőség két éves mandátuma idén lejárt, ezért tisztújításra is sor került az ülésen. Az előzetesen beérkezett javaslatok alapján, az elnök és a társelnök személyét illetően egyértelmű és egyhangú döntés született. Az EVDSZ Ifjúsági Tagozat régi/új elnöke Keindl Zoltán – az Elektromos Szakszervezet Ifjúsági Bizottságának elnöke, egyben a LIGA Szakszervezetek Ifjúsági Bizottságának tagja – lett, míg társelnöknek Deák Dórát választották a képviselők. Dóra 2013-tól képviseli a DÉMÁSZ Szakszervezet fiataljait. Fontosnak tartja a fiatalok folyamatos tájékoztatását, a várható munkahelyi változásokról, a körülöttük zajló eseményekről, és a szakszervezet által nyújtott kedvezményekről, lehetőségekről. Gratulálunk a megválasztott elnöknek és társelnöknek!

Szerző: VIFI



# Szeretettel a közösségért

Koczka Sándorné örömmel tevékenykedik a közösség érdekében

A 2015. évben Inotáért díjban részesült a közösségi élet és a hagyományok ápolása terén végzett munkája elismeréseként az Inotai Készenléti lakótelepen élő Koczka Sándorné, aki már 16 éve vezeti az erőmű nyugdíjas klubját. Őt kérdeztük a csoport életéről és saját pályafutásáról.

2000-ben szűnt meg az Inotai Hőerőmű, azonban az 1987-ben alakult nyugdíjas klubja azóta is töretlenül működik, sőt, taglétszámuk nő. Vezetőjük 16 éve Koczka Sándorné, aki sikeres közösségi munkájáért tavaly Inotáért díjat vehetett át az önkormányzati képviselőtestület döntése nyomán.

- 1989-ben léptem be az erőmű nyugdíjas klubjába, amikor nyugdíjba mentem. 10 év múlva választottak meg a klub elnökévé, azóta látom el a vezetői feladatokat. Munkámból adódóan rendelkeztem vezetői tapasztalatokkal, amelyet jól tudok hasznosítani a klubban. Nagyon jó az együttműködés a vezetőtársaimmal is, akik szintén aktívan látják el a feladataikat. Fontos számomra, hogy szeretettel legyünk egymás iránt, becstelések, tisztességesek legyünk egymással szemben. Ezt igyekszem megvalósítani a társaságban. Úgy érzem, hogy a szeretet az, ami összetart bennünket. Mindenki felszabadultan van jelen közöttünk, egyformán tekintünk minden tagunkra, bármilyen végzettségű, életmódú - kezdte meg a klub ismertetését Koczka Sándorné, lakótelepi otthonában történő beszélgetésünk során. Előkerült a klub Terike néni által precízen összeállított éves programja is. Azt mondja, nagyon figyelnek arra, hogy teljesen politikamentesen működjön a klub.

- Havonta egyszer gyűlünk össze az Inotai Községi Házban, és emellett általában van még egy programunk minden hónapban: kirándulás, fürdőzés vagy városnézés. Sokoldalúan érdeklődő a társaságunk, például szeretjük az irodalmat, szívesen nézünk meg kiállításokat. A klubfoglalkozásainkon minden alkalommal olvasunk verset, beszélgetünk az adott hónap aktualitásairól, ünnepeiről. Ilyenkor szoktuk megtervezni a következő kirándulásunkat, programunkat is. 2017-ben tarjuk majd a 30 éves évfordulókat - mondja örömmel Terike néni, aki egyébként klubelnöki tisztségén túl más társadalmi tevékenységben is aktív a mai napig. Tagja az EVD SZ Nyugdíjas Tagozatának, évente többször vesz részt Budapesten, az összejöveteleiken.

- Azért is érdekes ez számomra, mert így az egész iparág működését, helyzetét pontosan tudom követni. Ezen kívül én képviselem Inotát az Ajkai Erőmű Nyugdíjasokért Alapítvány kuratóriumában, ahova szintén évente több alkalommal járok. Mindemellett pedig 1995 óta lakóte-



## Névjegy

Koczka Sándorné, Kara Terézia 1933-ban született Várpalotán. Itt, valamint Nyergesújfalun végzte általános iskoláit. Tanult kereskedelmi szakon, majd a székesfehérvári közgazdasági technikumban érettségizett. Felsőfokú végzettséget szerzett statisztikai, tervezési, szociálpolitikai, munkaügyi területeken. 1953-tól az Inotai Hőerőműben dolgozott, 16 éven keresztül osztályvezetőként. 1955-ben házasodtak össze Koczka Sándorral, 1 lányuk, két unokájuk és két dédunokájuk született.

lepi házuk közös képviselője vagyok, melyet szintén társadalmi munkában végzek - sorolja jelenlegi tevékenységeit, melyekben tiszteletre méltó. Csodálkozva halom a születési dátumát, személyén és aktivitásán egyáltalán nem látszik meg a kora.

- Várpalotán születtem, 1933-ban, 3-an vagyunk testvérek. Édesapám Budapestről jött Pétfürdőre dolgozni, itt ismerkedtem meg az édesanyámmal, akinek apja Várpalotán volt bányász. Így a szüleim itt telepedtek le. Azonban egy munkalehetőség miatt 10 éves koromban Nyergesújfalura költöztünk. Itt éltem meg az egész 2. világháborút.

Nyergesújfalun két évet végeztem kereskedelmi középiskolában, ahol többek között gyors- és gépírást is tanultam. 10 év után, 1953-ban költöztünk vissza Várpalotára - részletezi gyermekkorával kapcsolatban. Az Inotai Hőerőműben helyezkedett el, férjével is itt ismerkedett meg. 1955 óta laknak a Készenléti lakótelepen. Férje nagy tudású vegyész-mérnök, üzemvezető volt az erőműben. Koczka Sándorné kezdetben az anyagosztályon kötbérgyűi előadóként, majd vállalati statisztikusként dolgozott.

- Könnyen és szívesen tanultam mindig, így közben leértécsigiztem Székesfehérváron, a közgazdasági technikumban. Bár nem volt egyszerű a tanulás a kis-

lányunk mellett, mert a férjemmel mind a ketten tanultunk. A közgazdaságtan területén főiskolai szintű tanfolyamokon statisztikát, tervezést, szociálpolitikát, munkaügyet tanultam, és elvégeztem az akkoriban kötelező marxista egyetemet. Ezekkel a végzettségekkel lettem 1973-ban a munkaügyi osztály vezetője, 16 éven keresztül - mondja munkájával kapcsolatban, és kiemeli, hogy mindig szerette az egyszerű embereket, közel álltak hozzá.

- A mai napig megszólítanak az utcán olyanok, akikkel annak idején munkaügyi kapcsolatban voltam. Mindig végeztem társadalmi munkát is, legtöbbit a szakszervezetben dolgoztam, mert ott tudtam legjobban az egyszerű emberekért harcolni. Ez nagyon fontos volt számomra, és a mai napig is az - hangsúlyozza. Munkáját jutalmazták is kiváló dolgozó és szakszervezeti ezüstérem kitüntetéssel, de örömmel mutatja a legutóbbi, városi díjat is. Terike néni 82 évesen is mozgalmas életet él, közösségi tevékenységei mellett örömmel segít a családjának is. Azt mondja, tesz is érte, hogy aktív maradjon: rendszeresen tornázik, egészségesen étkezik, csiszolja az elméjét is, naplót ír, háztartási pénztárkönyvet vezet. Sokan keresik fel, hogy segítsen nekik például levelet írni, vagy valamilyen áramszolgáltatási problémát megoldani. Mindig készséggel áll rendelkezésükre. Ma már egyedül él, férje 13 éve hunyt el. Családjá körében nagy a szeretetteljes összetartás, mely boldogsággal és büszkeséggel tölti el.

Forrás: Várpalotai Hírek  
Szerző: Szabó Péter Dániel

## A Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány nevében köszönetünket fejezzük ki a személyi jövedelemadó 1%-ának felajánlásáért!

Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány  
2800. Tatabánya Gál István lakótelep 803.3/8.

Adószámunk: 19148793-1-11

Tisztelt Kollégák, Adományozók!

A Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány nevében köszönetünket fejezzük ki a személyi jövedelemadó 1%-ának felajánlásáért. Ez az összeg 2014. évi bevallások alapján 743.812,- Ft volt, amit a NAV az alapítványnak 2015-ben átutalt.

**Köszönetet mondunk minden támogatóknak.**

Ezekből az adományokból tudtuk biztosítani nyugdíjasaink szociális segélyezését, kegyeleti segélyezését. Az alapítvány személyi jellegű (bér) juttatást senkinek nem adott.

Fő célunk a jövőben is a volt kollégák, a nyugdíjasaink és hozzátartozóiknak szociális helyzetének javítása. Ezért tisztelettel kérjük, hogy a jövőben is támogassák a volt kollégákat az alapítványon keresztül adományokkal, a SZJA 1 %-ának felajánlásával.

A rendelkezésnél a fenti adószámot használják.

Ismételten köszönjük támogatásukat az alapítvány kuratóriumának nevében.

Tatabánya, 2015. március 09.

Molnár Miklós sk.  
Elnök

Fermann József sk.  
Titkár



## Kedves Kollégák, Sportbarátok!

A VITSPORT Alapítvány **kéri** a villamosenergia-ipari sporttálalkozók iránt elkötelezett iparági munkatársakat, nyugdíjasokat és családtagjaikat, hogy az **SZJA-juk 1%-val támogassák** sportmozgalom értékes hagyományának megőrzését, folytatását! A befolyó támogatásokat honlapunk, a **vitsport.hu** működtetésére fordítjuk.

**Adószámunk: 18475531-1-41**

**Köszönettel:**

**Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány Kuratóriuma**

**vitsport**  
Villamosenergia-ipar  
a Sportért Alapítvány

**1%**

## Tájékoztató a VITSPORT ALAPÍTVÁNY kuratóriumának üléséről

2016. február 26-án ülést tartott a Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány kuratóriuma.

A Kuratórium jóváhagyta „**A Sportért és az iparági kollégákért**” kitüntetésre a Sportbizottság által adott javaslatot. Az idei év kitüntetettje **Kemenesi Sándor**, aki az Alapítvány létrejötté óta, azaz több, mint 10 éven át volt a kuratórium aktív tagja, a bizottság megalakulásától lelkes résztvevője a Labdarúgó Sportági Bizottságnak, a tisztség létrejötté óta látja el a Vértesi Erőmű sportkoordinátorának feladatait és nem mellesleg 1999 óta Ő volt a VÉRT SE elnöke, a helyi sportélet legfőbb szervezője. Összesen 26 iparági találkozó szervezésében működött közre, többségében főredezőként. Az utóbbi években a futó

találkozók sikeres főredezőjeként jelentős érdemeket szerzett azok magas létszámának kialakulásában. Kemenesi Sándort a kuratórium meghívta vendégként az ülésre, hogy közösen, méltóképpen tudjon elköszönni egyik alapító tagjától.

A kuratórium **jóváhagyólag tudomásul vette a 2015. évi gazdálkodás eredményéről szóló** számszaki és szöveges **tájékoztatót**, és a **2016. évi költségvetés véglegesítését**.

2015. évi gazdálkodásunk eredménye kedvezően alakult, a tervezett 100 eFt veszteség helyett 890 eFt nyereséget értünk el úgy, hogy legfontosabb céljaink hiánytalanul megvalósultak. A gazdálkodás összességében tervszerűnek és takarékosnak minősíthető.

A 2016. évi költségvetés terve egyensúlyi tervnek tekinthető, azaz abban a bevételek és a felhasználások egyensúlyban vannak, a tervezett -247 eFt veszteség a vagyonunkhoz képest nem jelentős mértékű, s remélhető, hogy következetes támogatás gyűjtő munkával és takarékos gazdálkodással pozitívvá változtatható. A felhasználási előirányzatok biztosítják az alapítvány megszokott tevékenységeinek (honlap működtetés, találkozók nevezési díjának támogatása, Tájékoztató Füzet elkészítése, stb.) fedezetét.

Az Egyebek c. napirendi pont keretében a kuratórium tagjai egyetértésre jutottak egy iparági kerékpárverseny esetleges támogatásának feltételeire vonatkozóan, valamint eszmecsere folytatnak az iparági találkozók részvételi díjainak további csökkentési lehetőségeiről.

## FELHÍVÁS



**Tisztelt Kollégák!  
Tisztelt Hölgyeim  
és Uraim!**

Először is engedjék meg, hogy mindenkinek köszönetet mondjunk a hathatós segítségért, amivel alapítványunk az **Egymásért-Együtt Alapítvány** 2015. évi zavartalan működéséhez segítséget nyújtott az által, hogy az 1996. évi CXXVI. Tv. adta lehetőségeket kihasználva 2014. évi személyi jövedelemadójának 1 %-át felajánlotta az alapítvány javára.

Ezen felajánlások következtében 2015. évben az alapítvány részére a NAV 1.241.344,- Ft-ot utalt át, mely segítette kitűzött céljaink elérését, azonban sajnálatos módon az 1%-os felajánlás évről évre csökkenő tendenciát mutat.

Az iparági társaságok és szakszervezetek egy-sajnálatosan egyre kisebb - részétől kapott adományok, és az 1 %-ból befolyt összeg tették lehetővé az eredményes munkát.

Súlyos baleseti és betegségi, valamint szociális támogatásban 8 fő részesült, 790.000,- Ft ráfordítással. 8 fő részére járadékot fizettünk összesen 6.580.000,- Ft értékben. Ezen felül korábbi balesetet szenvedett munkavállalóink illetve hozzátartozóik, összesen 12 fő részére 1.040.000,- Ft karácsonyi segély került átadásra.

Mozgásszervi rehabilitációs gyógykezelésekre - 87 fő részére - a Hotel Ovit-ban Keszthelyen 5.189.000,-Ft-ot, a D-Hotel-ben Gyulán 6.237.178,- Ft-ot, az MVM Hotel Panorámában Balatonyörökön 1.816.800,- Ft-ot használtunk fel. A „George Weber Rákkutató Alapítvány” támogatására 500.000,- Ft-ot utaltunk át.

Fentiek alapján úgy ítéljük meg, hogy alapítványunk 2015. évben is eleget tudott tenni célkitűzéseinek, melyhez az Önök 1 %-os felajánlása is nagy mértékben hozzájárult.

**Jelen felhívásunkban ismét arra szeretnénk kérni Önöket, hogy a 2015. évről szóló adóbevallásukban az adójuk 1 %-át az EGYMÁSÉRT-EGYÜTT alapítvány javára ajánlják fel a rendelkező nyilatkozat felhasználásával.**

Ahhoz, hogy a törvényben megfogalmazottaknak az adózó eleget tegyen a következő teendők szükségesek: Rendelkező nyilatkozatot kell tenni a magánszemélynek általa lezárt, a nevével, lakcímével, adóazonosító jelével ellátott postai szabvány méretű borítékban. A boríték hátoldalán, annak záró felületén a nyilatkozatot tevő aláírása kell, hogy szerepeljen.

Önadózó munkavállaló esetében ezt a nyilatkozatot az adóbevallásával egy időben, az adóhatóság által részére biztosított adóbevallási papírjaival együtt kell beküldenie az adóhatósághoz. Azon munkavállalóknak, akiknek adóbevallását a munkáltató végzi el, ezen lezárt borítékot a bérszámfejtéssel foglalkozó gazdasági egység részére, munkahelyenként összegyűjtve kell beküldeni. Az összegyűjtött borítékok mellé kétpéldányos kísérőjegyzéket kell készíteni, melynek tartalmazni kell a felajánlást végző munkavállalók törzsszámát, nevét, adóazonosító jelét.

**Az EGYMÁSÉRT - EGYÜTT Alapítvány adószáma:  
19677000-1-41**

**KÉRJÜK SEGÍTSENEK,  
HOGY SEGÍTHESSÜNK!**

Budapest, 2016. január

*Egymásért-Együtt Alapítvány kuratóriuma*

### VITSPORT ALAPÍTVÁNY

2015. évi költségvetés teljesítése 2016. évi terv

Adatok ezer forintban

Megnevezés	2015. terv	2015. tény	2016. terv
Nyitó állomány	9309	9309	10199
Bevételek	15975	15866	15860
Iparági társaságok támogatásai	15676	15707	15576
Külső támogatások	75	80	80
Kamat	100	0	100
SZJA 1%	100	77	80
Egyéb bevételek	24	2	24
Felhasználások	16075	14976	16107
Sporttálalkozók támogatása	12000	11787	12000
Honlap költségei	550	467	500
Tájékoztató füzet	120	164	180
Titkár (bér, cafetéria, közteher)	2100	1798	2028
Könyvelés	360	359	360
Egyéb (besz., bank, közl., tel., stb.)	945	401	1039
Eredmény	- 100	890	- 247
Záró állomány	9209	10199	9952



## Sítalálkozó -Tále 2016.



**2016. február 11-14. között került sor Szlovákiában – hagyományosan a Mátrai Erőmű Zrt. által megrendezett – 33. iparági sítalálkozóra.**

Közel 500 résztvevő érkezett a verseny színhelyére. A csütörtök esti csapatkapitányi értekezletet követően 434 nevezést regisztráltunk a szombati versenynapra. Pénteken a versenyzők gyakorló-pályán tréningezhettek, illetve mindenki számára egész napos sielés volt biztosítva. Az izgalmas fokozódásával szombat reggel 9:15 órakor kezdődött a mini korosztályú az óriás műlesikló verseny. A több mint 400 versenyző izgalmas csatát vívott egymással és a pályával. Az időjárásnak, illetve a szlovák há-

zigazdáknak köszönhetően a kitzőtt pálya jól bírta a „gyűrődést”, minden induló több-kevesebb sikerrel abszolválta a futamát.

Érdekességként megjegyezzük, hogy minden eddiginél több, összesen 18 fő snowboardos is rajthoz állt a sielőket követően.

A záróünnepségre és az eredményhirdetésre a Hotel Partizán nagytermében került sor. A magas versenyzői létszámra tekintettel nem tudjuk valamennyi korosztály egyéni eredményeit itt bemutatni, a részletes eredménylistát a résztvevő társaságoknak, illetve csapatvezetőknek megküldtük. Továbbá megtekinthető a VITSPORT Alapítvány [www.vitsport.hu](http://www.vitsport.hu) honlapján.



„A villamosenergia-ipari sítalálkozók örökös bajnoka” cím az iparági sítalálkozókra elért kimagasló eredményeket jutalmazza. Az elismerést idén a már 17-szeres győztes Bakács Istvánné és a 10-szeres győztes Banka Zsolt vehette át.

A rendezvény fergeteges diszkóval zárult, ezt követően valamennyi résztvevőnek lehetősége nyílt egy vasárnap délelőtti búcsú-sielésre is.

Úgy érezzük, hogy e jól sikerült tále rendezvénnyel tovább bővült az emlékező iparági sporttalálkozók repertoárja.

**Találkoz(z)unk jövőre!**



**E cikk keretében csupán a hagyományos vándorkupák nyertesait ismertetjük:**

Senior női vándorkupa	MAVIR Zrt. (Kamarás Krisztina, Cs. Nagy Judit, Bercelly Réka)
Senior férfi vándorkupa	Mátrai Erőmű Zrt. (Banka Zsolt, Kosztya Balázs, Szöllösi Sándor)
Abszolút női vándorkupa	Mátrai Erőmű Zrt. (Szabó Laura, Szabó Hortenzia Sára, Fehér Luca Blanka)
Abszolút férfi vándorkupa	Mátrai Erőmű Zrt. (Safranka Béla, Zápriel Imre, Hadzsi Bence)
Családi vándorkupa	Hadzsi család (Hadzsi Attila, Hadzsi Bence, Hadzsi Sándor)
Legjobb társasági vándorkupa	Mátrai Erőmű Zrt.
Mi vagyunk a legjobbak – nagyvállalati vándorkupa	Mátrai Erőmű Zrt.
Mi vagyunk a legjobbak – kis- és középvállalati vándorkupa	Budapesti Erőmű Zrt.

Lapunkat rendszeresen szemlézi a megújult

**OBSERVER**

[www.observer.hu](http://www.observer.hu)

**forró drót**

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja  
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Mediaworks Regionális Kiadó Kft.  
Tolna Megyei Irodája.

A kiadásért felel: dr. Szilágyi József elnök és Póré László kiadóvezető  
Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia  
Szerkesztőség címe: EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. 1. em. 134-136. sz. iroda. Telefon: 06-1-202-10-92, telefax: 06-1-202-1534. E-mail: szerkesztoseg@vd.hu  
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.  
Nyomdai előállítás: Mediaworks Kiadó és Nyomda Kft. 1082 Budapest, Futó u. 35-37. Felelős vezető: Végh Petra  
ISSN 1785-699X