



HEIG- 88. /2016.

Emlékeztető
az MVM Csoport
Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum üléséről

Időpont: 2016. február 10.

Helyszín: MVM Zrt. Teller tárgyaló

Jelenlévők: külön jelenléti ív szerint

- a munkáltatói oldal szóvivője: Simon Csilla, MVM Zrt. humán erőforrás igazgató
- a munkavállalói oldal szóvivője: Gál Rezső MVM TSZSZ elnök

Napirend: A 2015. évi bér- és szociális megállapodás teljesítése
A 2016. évi bér- és szociális megállapodás megkötése

Simon Csilla köszöntötte a résztvevőket, majd prezentáció keretében bemutatta a:

- 2015. évi bér- és szociális megállapodás teljesítését és a
- 2016. évi VBKJ választás eredményét.

Gál Rezső megköszönte a színvonalas prezentációt és elfogadta a 2015. évi bér- és szociális megállapodásban foglaltak teljesülését.

A bemutatott prezentáció az emlékeztető mellékletét képezi.

1. 2016. évi bér- és szociális megállapodás megkötése

Simon Csilla javasolta, hogy a 2016. évi keresetfejlesztéssel kapcsolatos tárgyalásokat az Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma és a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság ülésein született ajánlások ismeretében kezdje meg az MVM Csoport, jelenleg egyik fórumon sem született megállapodás.

Jelezte továbbá, hogy az MNV Zrt. által kiadott tervezési irányelv a következőket tartalmazza:

- Az irányadó kereseti szint, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium ellenkező tartalmú döntéséig, a 2015. évi tényadatokhoz viszonyítva nem emelkedhet
- A cafeteria és egyéb béren kívüli juttatások egy főre jutó összege nem nöhet a 2015. évben engedélyezett mértékhez képest.

Eltérésre - az MNV Zrt. igazgatóságának támogató döntését - követően miniszteri határcsíkban van lehetőség.

Gál Rezső elmondta, hogy megértik és elfogadják, hogy az MVM csoportszintű bérmegállapodás megkötéséhez szükséges a VKF és a VÁPB ajánlásának ismerete, de ettől



függetlenül az MVM TSZSZ előzetesen elkészített egy megállapodás tervezetet, melyet a munkáltató részére meg is küldött.

Értelmezésük szerint az ajánlás alatt nem, afelett viszont lehet megállapodást kötni, saját javaslatukat ennek tükrében készítették el, melynek lényegi pontjai az alábbiak:

- A keresetszínvonal és az átlagos alapbér fejlesztés mértéke megegyezik az országos VKF-en kötött, a minimálbérre vonatkozó megállapodás növekményének százalékos értékével, azaz 5,7%.
- A szociális- és jóléti juttatások értéke 2016-ban legalább a keresetszínvonal növekedés mértékével azonosan emelkedjen, ezzel együtt kezdődjön tárgyalás az egészségbiztosítási juttatás kiegészítéseken a Medcover Kórházi ellátás csoportszintű bevezetésének lehetőségéről.

Gál Rezső tájékoztatást adott arról, hogy a LIGA Szakszervezetek képviseletében részt vesz a VKF ülésein, melyre legközelebb 2016. február 17-én kerül sor, ahol a munkavállalói oldal ajánlata, hogy a keresetfejlesztés mértéke egyezzen meg az országos VKF-en kötött, a minimálbérre vonatkozó megállapodás növekményének százalékos értékével.

A VKF munkatervében szerepel még a Munka Törvénykönyve egyes paragrafusainak és sztrájk törvény módosítása, továbbá 2016. április hónapban a korengedményes nyugdíjazással kapcsolatos kérdések is.

Gál Rezső reményét fejezte ki azzal kapcsolatosan, hogy mindkét fórumon mielőbb megszületnek a megállapodások, melynek ismeretében megkezdődhet a helyi szintű egyeztetés.

Jelezte továbbá, hogy igényt tartanak az MVM Csoport 2015. évi gazdálkodási adatainak az MVM Zrt. gazdasági vezérigazgató-helyettese általi bemutatására.

Simon Csilla megköszönte a munkavállalói oldal rugalmas hozzáállását azzal kapcsolatosan, hogy a tárgyalások az ajánlások ismeretében folytatódnak és jelezte, hogy a következő ÉKF ülésen a gazdasági vezérigazgató-helyettes úr által, a kért gazdálkodási adatok bemutatásra kerülnek.

Az emlékeztetőt jóváhagyta:

Simon Csilla
humán erőforrás igazgató

Gál Rezső
MVM TSZSZ elnök