



Ikt.sz.: HVG 127/2016.

Emlékeztető
az MVM Csoport
Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum üléséről

Időpont: 2016. március 4.
Helyszín: MVM Zrt. Teller tárgyaló
Jelenlévők: külön jelenléti ív szerint
- a munkáltatói oldal szóvivője: Simon Csilla, MVM Zrt. humán erőforrás igazgató
- a munkavállalói oldal szóvivője: Gál Rezső MVM TSZSZ elnök

Napirend: **Az MVM Csoport 2015. évi eredményei és 2016. évi kilátásai**
A 2016. évi bér- és szociális megállapodás megkötése

1. Az MVM Csoport 2015. évi eredményei és 2016. évi kilátásai

Simon Csilla köszöntötte a résztvevőket, majd felkérte Kóbor György gazdasági vezérigazgató-helyettes urat, hogy tartsa meg prezentációját az MVM Csoport 2015. évi eredményeiről és a 2016. évi kilátásokról.

Kóbor György elmondta, hogy az MVM Csoport életében a 2012-es év számított a legeredményesebbnek, amikor az EBITDA 150 Mrd Ft volt.

2015. évben 107 Mrd Ft-ot ért el a cégcsoport, a Paksi Atomerőmű Zrt. termelési csúcsot produkált. Az MVM Csoport a 2015. évi üzleti tervet összességében túlteljesítette, 2016. évre 98 Mrd Ft-os EBITDA-t tervezett.

2016. évben az MVM Csoport alapvető célja a megváltozott piaci környezethez való hatékony alkalmazkodás, amit több tényező is nehezít.

Az energia piaci környezet átalakulóban van, kedvezőtlen szabályozói kilátások várhatóak a földgáz szegmensben, a termékek ára csökken, erősebb lesz a verseny a villamos energia piacon. Várható az ENKSZ erősödése mind a villamos energia, mind a földgáz szegmensben. Rövidtávon a rezsicsökkentési politika fenntartására lehet számítani, középtávon felmerülhet a lakossági végfelhasználói árak további csökkentése, ami az MVM Csoportra nézve kedvezőtlen lehet. Az árszabályozásra vonatkozó kötelezettségszegési eljárás eredménye még bizonytalan.

2. A 2016. évi bér- és szociális megállapodás megkötése

Gál Rezső megköszönte a prezentációt, majd megjegyezte, hogy az elmúlt években a munkáltatói oldal a tájékoztatóiban sikeres üzleti évekről számolt be, majd rendre előrevetítette, hogy a következő évben sok nehézséggel kell szembenézni.



Simon Csilla viszontválaszában elmondta, hogy a munkáltató az elmúlt három évben reálkereset növekedést biztosított a munkavállalók számára, a mértékek minden esetben meghaladták az adott évi bérmegállapodásban rögzített értékeket.

A munkáltatói oldal az érdekképviselletekkel ellentétben a VKF megállapodást nem úgy értelmezi, hogy a keresetfejlesztésre vonatkozó ajánlás mértéke megegyezik a minimálbérre növekményének százalékos (5,7%) értékével.

Az MNB inflációs előrejelzése kapcsán elmondta, hogy az várhatóan túlzó és alacsonyabb lesz, már most van a Gazdasági Kutatóintézetnek ettől alacsonyabb mértékű előrejelzése.

A fluktuáció a cégcsoportban nem okoz problémát, ki lehet jelteni, hogy a piacnak nincs elszívó hatása.

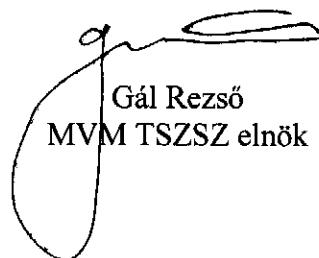
Hangsúlyozta, hogy a munkáltató nyitott arra, hogy az MNV Zrt. előírásai ellenére eljárjon a 2%-os keresetfejlesztés jóváhagyása érdekében az illetékes Minisztériumnál.

Gál Rezső viszontválaszában jelezte, hogy a 2%-os munkáltatói ajánlatot elfogadhatatlannak tartják, ami nagyon messze áll a tagság elvárásától.

Simon Csilla elmondta, hogy további felhatalmazással nem rendelkezik, javasolta, hogy a tárgyalásokat későbbi időpontban, 2016. március 17. 17.00 órától folytassák a Felek.

Az emlékeztetőt jóváhagyta:


Simon Csilla
humán erőforrás igazgató


Gál Rezső
MVM TSZSZ elnök