



Az MVM Csoport 2016. évi csoportszintű bér- és szociális megállapodása

Az MVM Csoport 2016. évi csoportszintű bér- és szociális megállapodása (a továbbiakban: **megállapodás**) létrejött:

- egyrészt az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), mint az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, **Munkáltató**
- másrészt az **MVM Társaságcsoporti Szakszervezeti Szövetség** (továbbiakban: **MVM TSZSZ**), mint munkavállalói **Érdekképviselő**

– együttesen: **Felek** – között az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

1. A megállapodás célja:

Az MVM Csoport tagvállalatainál a 2016. évben végrehajtandó keresetfejlesztés mértékének a meghatározása, valamint szociális- és jóléti célú megállapodás megkötése.

2. A megállapodás hatálya:

2.1. Személyi hatály

A megállapodás az MVM Zrt-re, valamint az MVM Csoportba tartozó, az 1. sz. mellékletben felsorolt tagvállalatokra, valamint az itt foglalkoztatott munkavállalókra terjed ki, akik 2016. január 1-én munkaviszonyban álltak, és a végrehajtás időpontjában is alkalmazásban állnak, illetve a munkaviszonyuk megszüntetése nincs folyamatban.

2.2. Tárgyi hatály

A megállapodás a 2016. évi keresetfejlesztésre, valamint a 2015. december 1-én kötött szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt elemek és mértékek megerősítésére valamint annak kiegészítésére vonatkozik.

2.3. Időbeli hatály

Jelen megállapodás hatályba lépésének feltétele, hogy azt az MVM Zrt. Igazgatósága jóváhagyja.

A megállapodás rendelkezéseit a tárgykörben kiadásra kerülő csoportszintű határozatban foglaltaknak megfelelően kell alkalmazni azzal, hogy az alapbérfejlesztés végrehajtására az március havi munkabérek elszámolásával egyidejűleg, 2016. január 1. napjára visszamenőleges hatállyal kerül sor.



3. A megállapodás tartalma

3.1. 2016. évi keresetfejlesztés

A keresetszínvonal fejlesztés mértéke megegyezik az országos VKF-el kötött a minimálbérre vonatkozó megállapodás növekményének százalékos értékével, azaz 5,7%. Az átlagos alapbérfejlesztés mértéke megegyezik az országos VKF-el kötött a minimálbérre vonatkozó megállapodás növekményének százalékos értékével, azaz 5,7%. A differenciálásra vonatkozó részletszabályokról helyi szinten állapodnak meg a szociális partnerek.

3.2. Szociális és jóléti juttatások

Az MVM Zrt. és az MVM TSZSZ között, 2015. december 1-én kötött szociális- és jóléti célú megállapodást kiegészítve Felek megállapodnak, hogy a szociális- és jóléti juttatások értéke 2016-ban valamennyi gazdasági társaságnál növekedik, mely növekedés mértéke legalább a keresetszínvonal növekedés mértékével azonos. Felek megállapodnak tovább arról, hogy 2016 év során tárgyalásokat folytatnak a MEDICOVER egészségügyi biztosítás „Kórházi ellátás” kiegészítéséről, és sikeres tárgyalások esetén az MVM Csoport egészére az bevezetésre kerül 2016 augusztus 1-től.

Felek megállapodnak arról, hogy az előkészítő szakmai tárgyalásokat az alap Egészségbiztosítási ellátás tárgyalási metódusával megegyezően folytatják (Munkáltatói, ÜT és szakszervezet)

3.3. Javadalmazási rendszer átalakítása

A Felek megállapodnak arról, hogy 2016. I. félévében tárgyalásokat folytatnak a javadalmazási rendszer átalakításáról, melynek során felek törekednek a mozgóbér, továbbá prémium elemek alap béresítéséről.

Záró rendelkezések:

A megállapodásban foglaltak érvényesítése érdekében az MVM Zrt. vállalja, hogy munkáltatói oldalról a jelen megállapodásban foglaltak érvényesítését csoportszintű határozat kiadásával írja elő az MVM Csoport érintett tagvállalatai számára, míg az MVM TSZSZ képviselője vállalja, hogy a munkavállalók közösségét megillető jogok gyakorlásának eredményeként létrejött megállapodásban foglaltaknak a tagvállalatok általi végrehajtását a munkavállalói oldalról elősegíti, támogatja.



Tervezet

A megállapodás aláírásával az MVM Zrt., az MVM TSZSZ képviselője igazolják, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt jóváhagyólag tudomásul vették.

Budapest, 2016.

A munkáltató oldaláról

A szakszervezetek
oldaláról

Csiba Péter

Ugron Gáspár
Simon Csilla
MVM Zrt.

Gál Rezső

MVM Zrt.
elnök-vezérigazgató

MVM TSZSZ
elnök



Tervezet

1. sz. melléklet

A megállapodás személyi hatálya az alábbi társaságokra és az itt alkalmazott munkavállalókra terjed ki:

1. MVM Zrt.
2. MVM Paksi Atomerőmű ZRt.
3. MVM OVIT ZRt.
4. MVM ERBE ZRt.
5. MVM I ZRt.
6. MVM KONTÓ ZRt.
7. MVM GTER Zrt.
8. MVM Partner ZRt.
9. MVM MIFÜ Kft.
10. MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.
11. MVM NET Zrt.
12. Vértési Erőmű ZRt.
13. MVM Hungarowind Kft.
14. MVM Hotel Panoráma Kft.
15. Atomix Kft.
16. ENERGO MERKUR Kft.
17. MVM BSZK Zrt.
18. MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.