

Mi újság

a PADOSZ -nál?

A PADOSZ INFORMÁCIÓS KIADVÁNYA

Kívánság az ünnepekre

A decemberre úgy tekintünk általában, hogy év vége van, lezárjuk az esztendőt, kicsit értékeljük a magunk mögött hagyott időszakot, majd szabadságra megyünk. A mostani napjaink is ennek jegyében telnek el, bár akad mindig napi elintézendő ügy tevékenységünk több területéről.

2010. év sem telt el haszontalanul szervezetünk és az általunk képviselt kollégák számára, hiszen

azokban a fontos kérdésekben senki-nek sem kellett „hátra lépni”, amely mindnyájunk életét meghatározzák a munkahelyünkön. Ezek alapvetően a biztos munkahely, rendszeres jövedelem, megfelelő munkakörülmények, és szakszervezetünk, a PADOSZ kiegyensúlyozott működése. Természetesen tagjainkon kívül a munkáltatóknak is jár a köszönetnyilvánítás az együttműködésért, mert az elért eredménye-

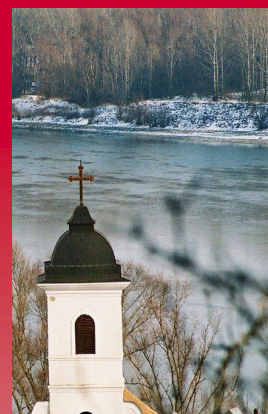
inket közös munkával tudtuk és tudjuk majd a jövőben is elérni.

Ehhez a közös munkához kívánok minden tagunknak, minden munkavállalónak és minden munkahelyi vezetőnek békés és örömteli ünnepet, jó pihenést annak érdekében, hogy a 2011-es esztendő is az idei év eredményeit hozza számunkra.

Lőrincz László



**EGYÜTT
ERŐSEBBEK
VAGYUNK!**



A tartalomból:

MUNKAKÖNYV	2-3
24.	
OVIT vezérigazgatójának levele	4
PADOSZ levele OVIT vezérigazgatójának	5
Atomix dolgozói igazgatójukhoz	5
Ajándékozz örömet!	6
Főbizalmi képzés	6
Mozgósítási tapasztalatok	7
Nyugdíjasan, de aktívan	8



KARÁCSONY SZILÁRD MUNKAKÖNYV

(folytatásokban)



Karácsony Szilárd

24. RÉSZ

A háláról

Sok tisztségviselőtől hallottam már, hogy milyen hálátlan feladat az övék. Többnyire szabadidejüket sem kímélve dolgoznak, és mivel a dolog természeténél fogva csak nagy ritkán adódik látványos eredmény, dicsőség is kevés akad. Amolyan sziszifuszi munka ez. A kő, amit nappal felgörgetünk a hegyre, reggelre biztos, hogy lent hever a völgyben.

Amúgy is olyan világban élünk, ahol csak az égszakadás-földindulás képes felkelteni a többség figyelmét. A siker elismerése csak kampányszerűen fordul elő. Kicsit cinikusan megkérdézheted:

„Miért lenne ez másként a szakszervezetek háza táján?”

Tényleg nehéz kiragadni egy-egy jelenséget a hétköznapijaink folyamából, de azért néha meg kellene próbálni. Tény, hogy a pozitív gondolkodás több sikert tud hozni a konyhára, mint a rettegés az örökös számonkéréstől. Arról nem is beszélve, hogy a dicsőség és a kudarc is, közös eredmény. Kisajátítani sem lenne szabad, és alulértékelni sem szerencsés egyiket sem.

Vannak, akik szerint a saját munkájukat azon tudják lemérni, hogy kapnak-e reklamációt, vagy sem. Ha nincs, vagy az átlagosnál kevesebb a panaszos, az már jó. Így is fel lehet fogni. Azt azonban a saját tapasztaltam is alátámasztja, hogy a tagok csak nagyon ritkán ugranak örömben a tisztségviselőjük nyakába.

Azért egy mércét a tíz év alatt sikerült találnom. Ez pedig nem más, mint az újrávalasztás. Azaz, a tagok hálájukat egy tisztségviselő újrávalasztásával fejezik ki leginkább. Mint ahogy ennek ellenkezője a legnagyobb kudarc. Sajnos már láthattam meglett, munkaharcban edzett férfiakat könnyezni, „csak azért”, mert nem folytathatták a „végtelenül hálátlan” feladatot.

Ezért hát azt ajánlom, ne keresd, ne várd a hálát, és akkor talán kevésbé fog hiányozni. Viszont ha újra melletted teszik le a voksaikat az arra jogosultak, akkor tudd, hogy ez megbecsülésük jele, még ha nem is mindig mondják a szemedbe.

Hogyan lehetsz jó szakszervezeti tisztségviselő?

Íme 13+1 jótanács, amelyet annak idején magamnak állítottam fel. Tudom, nagyon nehéz, betartani őket, sőt bevallom nekem sem sikerült mindig, de az embernek szüksége van normákra.

Tehát:

1. Teremts olyan kapcsolatot választóiddal, hogy mindig őszintén elmondják neked gondjaikat.
2. Ha véded Őket, vagy ügyüket képviseled, sohasem hivatkozz rájuk név szerint, kivéve, ha a jog alkalmazása erre kötelez, ekkor kérd ki előre hozzájárulásukat!
3. Ne szállj le tagjaid ügyeiről! Keresd a megoldást és követeld a választ ugyanazzal a következetességgel, ahogy rajtad ezt számon kérik! Ne feledd: számukra az ő problémájuk a legfontosabb!
4. Kutasd, ellenőrizd, és azonnal továbbítsd a tagok felé az őket érintő információkat! Joguk van tudni, hogy mi vár rájuk. Információ nélkül Ők sem tudnak véleményt alkotni, így eleshetnek annak érvényre juttatásától is.

Teremts olyan kapcsolatot választóiddal, hogy mindig őszintén elmondják neked gondjaikat!

5. Rendszerezd a tagoktól jövő információt, és azonnal továbbítsd oda, ahonnan a megoldást reméled!
6. Képezd magad! Nem kell mindent tudnod, de be fogod látni, a pusztá jóindulat bizony kevés! A legjobban akkor jársz, ha ki tudod használni a szervezetben meglévő specializációt, ezért alaposan meg kell ismerned azt a szervezetet, amelyben tisztséget viselsz!
7. Építs csapatot! Rá fogsz jönni, hogy egyedül nem tudod megoldani a rád bízott feladatokat és te sem vagy pótolhatatlan.
8. Építs közösséget! Az emberek igénylik, ezért teremts minél több alkalmat a gondtalan együttlétre! Nehéz dolog, de megéri. Egy jó közösségen belül könnyebb elfogadtatni mások problémáit, és a megoldásba is könnyebb bevonni tagjait.
9. Úgy bánj a tagdíjjal, hogy a tagok, akik befizették azt meg legyenek róla győződve, minden fillér az ő javukat szolgálja.
10. Légy következetes! Óhatatlanul olyan helyzetbe fogsz kerülni, hogy emberekkel kapcsolatos döntéseket kell hoznod. Különösen az elosztás igazságosságát nehéz megteremteni. Ha teheted, alkoss minél részletesebb szabályokat (például a segély osztására), ez könnyíti a dolgod, de a kezed is kötöttebb lesz. Vigyázat, te nem hivatalnok vagy, hanem tisztségviselő!
11. Példát kell mutatnod! Ha akarod, ha nem, azzal hogy elvállaltad és elnyerted a tisztséget példaként szolgálsz környezeted számára. Ha túlságosan távol esik viselkedési gyakorlatod az elvárásoktól, választóid és partnereid haragját is magadra vonod.
12. Tiszteld partnereidet! A vállalat vezetését nem te választod, ezért el kell fogadnod Őket olyanok, amilyenek! Különben is, olyan biztos vagy benne, hogy az Ő helyükben te másként látnád a dolgokat? A rád bízott ügyre koncentrálj és ne a partnereid minősítésével légy elfoglalva!
13. Ha sikerült kivívnod a társaid és partnereid tiszteletét, ne feledkezz meg arról, hogyan jutottál hozzá és kiknek az érdekében szabad felhasználnod, mert amilyen nehéz megszerezni, olyan könnyű elveszíteni!
- +1 Ne keress hálát a munkádban! Ha várod, és elmarad, letör, ha nem számíatsz rá és megkapod, mindennél jobban fog esni. Legtöbbször a hálával csak az újráválasztásodkor találkozol. Sok sikert hozzá!

Építs csapatot!

Építs közösséget!

Légy következetes!

**Tiszteld
partneredet!**

**Példát kell
mutatnod!**

**Kutasd az
információt!**

Ne várj hálát!

A döntés felelőssége

Tény, hogy a magyar munkaerő ma még alulértékelt. Választhatsz! Hajtasz egész nap, megteszel mindent, amit a „*mindenható*” munkáltatód csak kíván. Aztán este kimerülten elpanaszolod gondjaidat életed párjának, barátodnak, vagy bárkinek, aki hajlandó meghallgatni, hiszen valószínűleg ő sincs jobb helyzetben. Így „*sírtok*” egymás vállán, szidva a körülményeket, vagy elhatározzátok magatokat, és éltek lehetőségeitekkel?

Tudom, nehéz döntés, de legalább mérlegelj, hiszen Te is csak egyszer élsz. A végelszámolásnál magadnak is tartozol annyival, hogy elmondhasd:

„Legalább megpróbáltam.”



VÉGE





Budapest, 2010.12.09.

PADOSZ Információs Bizottság
Lőrincz László úr
felelős kiadó, elnök részére!

Iktatószám nálunk: *VIG/193/2010*

Tárgy: Helyreigazítás kérés

Tisztelt Felelős Kiadó, Elnök Úr!

A PADOSZ 2010. november 17-én „Felhívás” címmel az OVIT ZRt. intranet portálján megjelentetett anyagának 1., 2. és 8. pontjaiban foglaltakat a cégvezetés a munkáltató elleni hangulatkeltésként értelmezte, melyet ugyancsak az intranet portálon elhelyezett aznapi közleményben visszautasított.

Tekintettel arra, hogy a kifogásolt anyag a PADOSZ információs kiadványának novemberi számában változatlan tartalommal – de az OVIT ZRt. kapcsolódó közleménye nélkül – megjelent, ezért tagságuk kiegyensúlyozott tájékoztatása érdekében kérjük jelen levelünk változtatás nélküli megjelentetését.

„A PADOSZ „Felhívás” címmel megjelentetett anyagának 1. 2. és 8. pontja munkáltató elleni hangulatkeltésként értelmezhető, amit az OVIT ZRt. vezetése az alábbiak szerint visszautasít.

- Az erőművi terület, ennek részeként a paksi és vértesi telephely is, az OVIT ZRt. egyik kiemelt, stratégiai területe. Az említett telephelyek az elmúlt években szemmel látható, hangsúlyos fejlesztésben részesültek, munkavállalóik juttatási rendszere semmilyen tekintetben nem marad le az OVIT ZRt. többi telephelyén (összesen 20 fix telephely és további változó munkahelyek) foglalkoztatott munkavállalókhoz képest. A Vértesi Erőmű területén foglalkoztatott munkavállalók tekintetében a foglalkoztatási gondok megjelenésére nem elbocsátásokkal, hanem a munkahelyek megtartásával, új munkafeladatok megszervezésével reagált a cég, szándékában sem állt a vértesi telephelyünk munkahelyeit megszüntetni.
- A korkedvezményes nyugdíjazás ügyében az OVIT ZRt. az MVM Csoport szintjén – a tulajdonos és az EVDSZ között - megkötött megállapodások szerint jár el. Hegesztői pótlékot minden arra jogosult munkavállalónknak fizetünk”

Bízunk benne, hogy fentiek hozzájárulnak tagságuk tényszerű tájékozódásához.

Üdvözléttel:

Gopcsa Péter
Gopcsa Péter
vezérigazgató

Király Gyula
Király Gyula
közgazdasági igazgató

001.
Országos Villamostávvezeték ZRt.



Válasz az OVIT helyreigazítás-kérésére

OVIT Zrt.

Gopcsa Péter
vezérigazgató

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

A 2010. december 9-én kelt és VIG/193/2010. iktatószámú levelét – kérésének megfelelően – a kiadványunkban változtatás nélkül megjelentetjük. Egyúttal jelzem, hogy vitás kérdéseinket a magunk részéről nem a kiadványunk oldalain kívánjuk megvitatni, ezért kérem Önt, tegye lehetővé, hogy személyes találkozás keretében tisztázzuk az általunk 2010. november 17-én megjelent „Felhívás”-unk tartalmát és az Ön által jelzett pontokat, valamint közös munkánk egyéb kérdéseit.

Paks, 2010. december 10.

Tisztelettel:

Lőrincz László
elnök sk.

„Kérem Önt, tegye lehetővé, hogy személyes találkozás keretében tisztázzuk.”

Olvastuk ...

Olaszói válasz egy, a forró drót szeptemberi számában megjelent kijelentésre

... a „forró drót”-ban az ATOMIX Kft. ügyvezető igazgatójának nyilatkozatát, melyben büszkén számol be a Kft. sikereiről. Mi munkavállalók is szívesen osztoznánk vele a büszkeség érzésében, ha nem akadt volna meg a szemünk egy mondaton, amely mélységesen felháborít mindannyiunkat.

Szinger Úr szerint „**nem célszerű**”, hogy az ATOMIX Kft. dolgozói hasonló juttatásokban részesüljenek, mint a PA Zrt. dolgozói. Véleményünk szerint, egy igazgatónak nem csak a lehető legnagyobb profit elérése a feladata, hanem, ha hosszabb távon akar eredményes lenni, „jó apaként” a dolgozói boldogulásával legalább ilyen szinten kellene törődnie. A cikkben is írják, hogy az ATOMIX Kft. a PA Zrt. 100%-os tulajdonában van. Tehát, tulajdonképpen munka oldalról az ATOMIX-es dolgozók is PA Zrt-sek, csak a juttatások oldaláról nem.

Szerintünk, az Ügyvezető Igazgató Úrnak kötelessége azon is fáradozni, hogy a munkavállalói a juttatásaikban is PA Zrt-snek vagy legalább MVM Célcsoport-hoz tartozónak érezzék magukat.

az ATOMIX dolgozói

„Egy igazgatónak nem csak a lehető legnagyobb profit elérése a feladata.”



Ajándékozz örömet!

Alig néhány hét és érkezik a Karácsony, a szeretet ünnepe, sokaknak az év legfontosabb néhány napja. Összegyűlik a család, nyugalom költözik a mindennapokba. Sajnos azonban nem mindenki ilyen szerencsés. Sokan egyedül, magányosan töltik az ünnepeket.

Egyedülállók, özvegyek, hajléktalanok kénytelenek megoldást találni Karácsony idején, hogy ne érezzék magukat egyedül. Sokaknak ilyenkor a magány és a kétségbeesettség a sorsa, azonban ha a környezetük figyel rájuk, akkor jelentősen javíthatnak a közérzetükön. Sok egyedül élő nyugdíjas ápol jó kapcsolatot a szomszédokkal, akik akár az ünnep

legmeghittebb pillanatait is megoszthatják vele. Ilyenkor akár, régi barátságok is feléledhetnek, újak szülehetnek, nem szabad elzárkózni semmitől a szeretet ünnepén.

Persze az, hogy valaki egyedül érzi magát, az nem jelenti azt, hogy a Karácsonyt teljes egészében törli az életéből. Egy fa felállítása, némi sütés-főzés is képes karácsonyi hangulatot teremteni, ezért sokan élnek ezzel a lehetőséggel. Aki jobban viseli az egyedüllétet, sokszor arra használja az ünnepeket, hogy egy kicsit egyedül legyen, rendszerezze az életét, pihenjen. Semmiképpen ne munkával töltsük ezt a pár napot, arra ott van az egész év...

Sajnálatos módon még mindig sokan töltik a karácsonyt úgy, hogy nincs hová hazamenniük. A hajléktalanoknak az ünnepek sem jelentenek kivételt a mindennapok nyomorúságában. A szállókon azonban igyekeznek egy kicsit kellemesebbé tenni ezt az időt, hiszen az otthonatlanoknak is jár egy kis öröm, - amit ugyan a lehetőségek behatárolnak - közös ünneplés, az átlagosnál bőségebb ebéd, vacsora, egy apró figyelmesség, ami máris elviselhetőbbé teszi a Karácsonyt. Gondoljunk másokra is!

Huszák Mónika

Főbizalmi képzés Balatonfüreden

2010. december 14-17-ig a PADOSZ főbizalmiak képzésen vesznek részt. Az előzetesen kialakított program szerint értékeljük a 2010-es évet, illetve a teljeskörű tisztújítás miatt szükséges a választási ciklus eredményeinek megvitatása és összegzése is.

Az értékelés kiterjed szerveztünk tevékenységi köreinek bemutatására, az elért eredmények rögzítésére, illetve a folyamatban lévő ügyek megvitatására is. Helye lesz ezen alkalommal a kritika és az önkritika gyakorlásának is, ami a jövő szempontjából tanulságokat jelenthet esetleges hibáinkra, azok kijavítására.

A képzésünknek napi aktuáli-

tása is lesz, mivel Bognár Péter a PA Zrt. humán igazgatója elfogadta meghívásunkat, és jelenlegi, illetve a jövő év feladatairól fog tájékoztatást adni, illetve lehetőség lesz véleménycserére is.

Természetesen a cégcsoportos illetve az országos ügyeink is „terítékre” kerülnek, melynek előadója Gál Rezső EVDSZ elnök lesz. Bízom a résztvevők aktivitásában, és nyíltságában, melynek segítségével valós képet alakíthatunk ki a szervezetünk által, az elmúlt négy esztendőben végzett munkáról.

Lőrincz László

**Bognár Péter a
PA Zrt. humán
igazgatója
elfogadta meg-
hívásunkat.**

Mozgósítási tapasztalatok – gyöngyösi szemmel

Évek óta készülök a Kékes turista egyesület mikulás túrájára. Az idén úgy látszott végre összejön. Időben kiírtam a szabimat, és vártam a 4-ét. Egy héttel előtte valahol az interneten olvastam, 4-én szakszervezeti tüntetés lesz. Ekkor már éreztem, az idén megint nem jutok el a Mikulás túrára. Az embernek mindig mérlegelnie kell, mi a fontosabb. Figyeltem minden nap a híreket, semmi. December 2-án több munkatársam is megkeresett: a rádió bement a tüntetés lesz. Mi mit tudunk róla?

Semmit, feleltem. Mikor valamit tudni fogok, azonnal értesítelek benneteket - mondtam. Villámcsapásként ért a hír: tüntetés lesz de, a Munkástanácsok és a Liga nem vesz részt rajta. A hír teljesen megdöbbentett! Lehet, hogy Doki barátomnak igaza van: ez a Gaskó egy karrierista Orbán bérénc? Jöttek az emberek, a telefonok, az e-mailek: Most mi van? Nem tudtam mit mondani. 1972 óta vagyok szakszervezeti tag. Voltam tagja a Vasas szakszervezetnek azután az Autonómnak, most pedig a Ligának. Mindig utáltam, mikor valami megmozdulás volt, és soha nem volt ott mindenki, mert a konföderáció-vezetők folyton marakodtak egymással. Mikor milyen kormány volt ki kinek a szekerét tolja stb. Számtalanszor elhangzott mindegyikőjüktől, egység kellene, de mindig a másik a hibás.

Végre az EVDSZ honlapján megjelent a hír, mi megyünk. Most végre, talán eljön az az idő, mikor az embereknek ebből végképp elégük van. A konföderáció-vezetők, ha ott vannak, ha nem az emberek eljönnek. Előbb utóbb fel kell, hogy fogják a vezetőink, ele-

günk van a marakodásukból, egyenként semmire se megyünk! Ha ott vannak a konföderáció-vezetők jó, ha nem majd rá kell jönniük, nélkülük megyünk. Ők meg menjenek, ahová akarnak. Lehet, hogy igaza volt Marxnak, mikor azt mondta, egy idő után kialakul a munkás- arisztokrácia, aki többet árt a munkásoknak, mint a tőkés, mert csak a saját érdekét képviseli a tömegek nevében?

Gőzerővel kezdtem a szervezésnek. Mint váltóműszakos főbizalmi, minden műszakhoz elmentem tájékoztatót tartani. Elmondtam, többször megállítottak már, mit tesz a szakszervezet a magán nyugdíj védelmében. Mondom, a szakszervezet Te vagy. Te mit teszel? Ha a szakszervezet vezetésére gondolsz, minden törvényes eszközzel élt - kifogást emelt, köztársasági elnökhöz fordult, alkotmánybíróság véleményét kérte - most Te jössz! Elérkezett az idő nekünk mindnyájunknak kell cselekednie. Jöttek a kifogások sorba. Elmondtam van egy listám, minden kifogás rajta van. Dolgoznom kell, beteg a gyerek, disznót vágunk, elutazunk, vendégeink jönnek stb. ... és valószínű, ez igaz is, de van alul egész kis betűvel egy, amit senki se akar mondani. Egy lusta, félsős, haszonleső vagyok, aki nek minden kell de, semmit nem vagyok hajlandó tenni érte. Harcolja ki nekem más. Pedig lehet, hogy ez a legigazabb! Elmeséltem van nekem egy Francia barátom, aki évek óta itt él nálunk elég jól beszéli nyelvünket. Kérdeztem Tőle, hogy van az nálatok, bement a rádió, és másnap mindenki ott van? Nem kell előtte hetekig agitálni, könyörögni. Mosolyogva felelte tudod, mi

úgy vagyunk, ma neked, holnap nekem. Ti meg úgy, megdöglött a szomszéd tehene, mi közöm hozzá.

Elküldtem vagy 152 db e-mailt, 5-en vették a fáradságot, hogy válaszoljanak. Ebből 2 volt pozitív. Kicsit elszomorított ez a helyzet. Eljött a negyedik izgatottan vártam, mennyien leszünk. Jöttek vagy 35-en. Elgondolkodtam, valami nagyon nincs rendben. A bizalmi testületünk 60 egy-néhány fős. Most hol vannak? Ha a bizalmi nem jön, mit várhatunk az egyszerű tagoktól? Gyereknapi 4 busz is alig elég. Színházba 2 busz kevés. Akkor most mi van? Lelkes kis csapatunk ennek ellenére igen jó hangulatban indult az útra. Megérkeztünk a tüntetés helyszínére. Jó volt látni azt a sok embert zászlókkal, táblákkal, pólokkal, kinek mi volt. Mi, szokásunkhoz híven, nagy trombitálás és kereplőzés közepette foglaltuk el helyünket. Öröm volt találkozni Paksi barátainkkal, Rezsővel, Rabi Ferivel és a többiekkel. Nekem azért hiányzott az a sok küldött, akik részt vettek az EVDSZ országos értekezletén. Most vajon hol vannak? Fegyelmezetten, rendben lezajlott a tüntetés. Nem volt rendbontás, zavarás. Elhangzottak az ígéretek lehet, hogy hamarosan ismét jövünk. Egyszer már a Hősök terén volt ilyen, aztán vezetőink elszabotálták. Remélem, ezúttal nem így lesz!

tóthpista (Szörös)

„A szakszervezet Te vagy. Te mit teszel? Ha a szakszervezet vezetésére gondolsz, minden törvényes eszközzel élt - kifogást emelt, köztársasági elnökhöz fordult, alkotmánybíróság véleményét kérte - most Te jössz! Nekünk mindnyájunknak kell cselekedni.”

„Elküldtem vagy 152 db e-mailt, 5-en vették a fáradságot, hogy válaszoljanak. Ebből 2 volt pozitív.”



Nyugdíjasan, de aktívan...



2010. november 25-én 15 órakor az Atomerőmű Nyugdíjas Klub Egyesület helységében köszöntötték a PADOSZ „új” nyugdíjasait. Weisz Mátyás és Bocsor István a PADOSZ elnökhelyettesei megköszönték a hosszú tagsági viszonyt, a szakszervezetért való kiállást, és hangsúlyozták, hogy a nyugdíjasok is - még aktív - önmagukért és a közösségért cselekedni kész emberek! Majoros János a PADOSZ Nyugdíjas Tagozat vezetője, a tagozat működéséről tartott egy rövid tájékoztatót. Elmondta, hogy a tagozat 2006. szeptemberében alakult meg a szakszervezet nyugdíjas tagjaiból. Kezdetben 110 fő volt a taglétszám, ami mostanra már 350 főre bővült. Céljuk a nyugdíjas szakszervezeti tagság összetartása, hozzásegíteni őket a tartalmas közösségi élethez, az emberi, társadalmi kapcsolatok megtartása és az érdekvédelem továbbvitelének biztosítása. Felépítése a jóváhagyott PADOSZ alapszabály szerint áll fel, vezetőit négy évenként választják meg. Feladatai között kiemelt helyet kap a nyugdíjas tisztségviselők tájékoztatása. Ezt a célt szolgálja a havonta megjelenő PADOSZ kiadvány és a Forró Drót újság. Természetesen a tájékoztatás legfontosabb célja, hogy a nyugdíjasok eligazodjanak a nyugdíjasokra vonatkozó különböző rendelkezésekben, rendeletekben. Nagyon fontosnak tartják, hogy figyelemmel kísérjék a nyugdíjasok életkörülményeinek alakulását, segítséget nyújtsanak minden olyan kérdésben, amelyek a nyugdíjasok élethelyzetét befolyásolhatja. Pl.: nyugdíj, szociális juttatások, egészségügyi ellátás. Tapasztalata szerint a

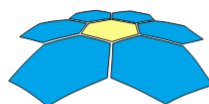
nyugdíjasok különböző kéréseikkel, gondjaikkal szívesen fordulnak tanácsért, indokolt esetben segítségért a tagozathoz. Hangsúlyozta, hogy a kulturális rendezvényeken, demonstrációkon és iparágon belül is példás a tevékenységük. Rendszeresen megbeszélik az aktuális tennivalókat, előkészítik a programokat.

A tagozat vezetőjének, ezeknek a közös programoknak a megszervezése, előkészítése, lebonyolítása folyamatosan elfoglaltságot ad. Lelkiismeretes munkája bizonyosságot ad abban, hogy a szeptemberi közgyűlésen újabb négy évre megválasztották a tagozat vezetőjének. Az ő munkáját segíti helyettese, Vida György. Az ő feladatai közé tartozik többek között a szervezeti felépítés felügyelete, a tagokkal való kapcsolat-tartás.

Azokon az alkalmakon, amikor a tagok összejönnek, ünneplőbe öltöznék, és a lelküket is ünneplőbe öltöztetik. Pár órára elfelejtik a gondjaikat, bajaikat, csak egymásnak örülnek!

Huszák Mónika

HAVONTA A
BEJÁRATOKNÁL ÉS
AZ INTRANETEN!



Mi újság

a PADOSZ -nál?



A PADOSZ Információs Kiadványa

Szerkeszti:

Az Információs Bizottság munkacsoportja

Felélős kiadó:

Lőrincz László elnök

Kiadványszerkesztés:

Szécsényi Csilla Emília

Telefon: (50) 87-08, E-mail: padosz@npp.hu

