

**MVM DOLGOZÓINAK SZAKSZERVEZETE
(MVM DSZ)**

A L A P S Z A B Á L Y A

2012. március 23.

I. ÁLTALÁNOS MEGHATÁROZÁSOK

1. A szakszervezet neve:

Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete (MVM DSZ)

2. Székhelye:

1031 Budapest, Szentendrei út 207-209

3. A Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete (MVM DSZ) önálló, demokratikus, az MVM Magyar Villamos Művek Zrt-nél, illetve az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. többségi részesedésében működő gazdasági társaságokhoz (továbbiakban MVM Társaságcsoport) tartozó munkavállalók érdekvédelmi és érdekképviselői szervezete.

4. Az MVM DSZ önálló jogi személy.

5. Az MVM DSZ az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) alapító tagjaként közösséget és szolidaritást vállal a szövetség többi tagjaival, elfogadja a szövetség alapokmányát, vállalja a szövetségi tagsági díj fizetését.

6. Az MVM DSZ tevékenységét a mindenkor érvényben lévő magyar jogszabályok – az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában foglalt jogok és jelen alapszabály rendelkezéseinek megfelelően – fejti ki

II. AZ MVM DSZ MŰKÖDÉSÉNEK ÉS TEVÉKENYSÉGÉNEK ALAPELVEI

1. Az MVM DSZ működési területe az MVM Zrt. és az MVM Társaságcsoport területén működő gazdasági társaságok.

2. A működésében biztosítja azokat a demokratikus formákat (demokratikus választási és képviselői elv, alulról felfelé történő építkezés általános elve, önrendelkezés, és önálló képviselői elve, egymás iránti szolidaritás elve, egyenjogúság elve), amelyek érvényre juttatják tagságának érdekképviselőit és kizárják az antidemokratikus eljárásokat.

3. Szerveződésében az önkéntesség elve érvényesül. Legkisebb szervezeti egységei a bizalmi csoportok (minimum 5 fő), amelyek alulról építkezve hozzák létre döntéshozói és végrehajtói szerveiket, testületeiket.

Az MVM DSZ a testületi döntéseket az alapszabályban meghatározott feladatokban, valamint aktuális kérdésekben hozza. Munkájában meghatározó a tagság igénye és véleménye.

4. Tevékenysége a széleskörű nyilvánosságra épül, amelynek során a többségi vélemény érvényesítése mellett a kisebbségi vélemény kifejezését és képviselői lehetőségeit is biztosítja. Munkájáról a www.vd.hu -n folyamatos tájékoztatást ad.

5. Az MVM DSZ működésében, tevékenységében egyaránt nyitott bármely civil szervezet irányában. A tagság érdekének képviselete és érdekvédelme érdekében kész más szakszervezeti szerveződéssel a kölcsönösség, a szuverenitás és a szolidaritás elve alapján szövetségre lépni.

6. Az MVM DSZ mind működésében, mind tevékenysége során a politikai pártoktól független szervezet.

III. AZ MVM DSZ CÉLJA ÉS FELADATAI

1. Célja:

Alapvető célja a működési területén a munkavállalók gazdasági és szociális érdekeinek feltárása, érdekvédelme, valamint tagságának személyes érdekvédelme.

2. Feladatai:

- Feltárni, képviselni, közvetíteni tagságának jogi, gazdasági, szociális, kulturális érdekeit.
- A tagok egyéni és csoportérdekeinek védelme.
- A működési területén működő szakszervezeti csoportok támogatása a szakszervezet céljainak elérésében.
- Közös fellépés a szakszervezeti egység megteremtése érdekében a társ érdekvédelmi szervezetekkel.
- A tisztségviselők képzése, felkészítése, illetve a szakszervezeti csoportok ez irányú tevékenységének segítése.
- A tagság, a tisztségviselők, a szakszervezeti csoportok munkajogi tájékoztatása és védelme.
- A munkavállalói csoportoknak szociális, kulturális, közösségi életének építése, a fiatal munkavállalók beilleszkedésének segítése.
- Az EVDSZ-en keresztül a nemzetközi szervezetekkel való együttműködés.

IV. A SZAKSZERVEZETI TAGSÁGI JOGVISZONY

1. Az MVM DSZ-nek tagja lehet a működési területén foglalkoztatott munkavállaló, nyugdíjas, aki elfogadja az alapszabályt és fizeti az érvényes döntések szerinti tagsági díjat.

A szakszervezetbe való be- és kilépés önkéntes.

2. A szakszervezeti tag:

- választó
- választható
- részesülhet az összes szakszervezeti juttatásból.

3. A nyugállományban lévő, valamint a GYES-en, GYED-en, fizetés nélküli szabadságon lévő és a munkanélküli (korábban teljes jogú) szakszervezeti tag szakszervezeti tagsága fennmarad, hacsak annak megszüntetését nem kéri.
4. A szakszervezeti tag más szakszervezetnek, szakmai érdekvédelmi szervezetnek is tagja lehet.
5. Az új szakszervezeti tag felvétele a belépési nyilatkozat aláírásával és annak a szakszervezeti irodára való eljuttatásával válik érvényessé. A felvétel időpontja az irodába való beérkezés igazolható időpontja.
6. A tagsági időbe be kell számítani a más szakmai, ágazati szakszervezetnél eltöltött időt, ha a tagság folyamatos volt.
7. A szakszervezeti tag joga:
 - a szervezet életében részt venni,
 - érdekeinek védelméért, tanácsért támogatásért bármely vezető testülethez, tisztségviselőhöz fordulni,
 - bármilyen szakszervezeti állásfoglalás, vitás kérdés, döntés tekintetében véleményt nyilvánítani,
 - a közvetlenül választható tisztségviselőket megválasztani
 - tisztségviselő választáson jelöltként indulni
 - a szövetségi szakszervezeti testületekbe küldötteket, képviselőket választani,
 - a szakszervezeti jogvédelmet és különböző szakszervezeti juttatásokat, szolgáltatásokat igénybe venni,
 - a szakszervezet szervei által hozott jogszabály- vagy alapszabály sértő határozat megsemmisítése iránt – a határozat tudomására jutásától számított 30 napos jogvesztő határidőben- pert indítani. A perindítás a határozat végrehajtását nem gátolja.
8. A szakszervezeti tag kötelessége:
 - az alapszabály betartása,
 - a tagsági díj rendszeres fizetése,
 - előmozdítani a szakszervezet céljainak megvalósítását.
9. A szakszervezeti tagság megszűnik:
 - a tag önkéntes kilépésével, ennek feltétele a kilépés írásbeli közlése, illetve annak eljuttatása a szakszervezeti irodára. A kilépés dátuma a szakszervezeti irodába való beérkezés igazolható időpontja.
 - a tagdíjfizetés saját hibából történő 3 hónapot meghaladó elmulasztásával, ennek feltétele, hogy a szakszervezet igazolhatóan, írásban felszólítsa a tagot a háromhavi tagdíj hátralékának rendezésére. A felszólítás kézhezvételétől számított 15. napon a tagsági viszony megszűnik, ha a tag ezen felszólításnak nem tesz eleget,
 - a tag halálával.
10. Tagdíj:
 - munkavállaló esetében a bruttó keresetének 0,8%,
 - ösztöndíjasoknál, nyugdíjasoknál, GYES-en, GYED-en lévőknel havi 200,- Ft.

V. AZ MVM DSZ FELÉPÍTÉSE

1.

Kongresszus

Választott Képviselők Testülete

Elnök

Ügyvivők

Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnöke, tagjai

Bizalmi csoport, csoportbizalmi

Tagozat, togozatvezető

2. A szakszervezet legfelsőbb szerve a Kongresszus

2.1. Tagjai: szakszervezet tagok.

2.2. Feladata és hatásköre:

2.2.1. A Kongresszus dönt:

- a) a szakszervezet létrehozásáról, felosztatásáról, szövetségi csatlakozásról, egyesüléséről, szétválásáról
- b) az alapszabály elfogadásáról, módosításáról,
- c) a szakszervezet programjáról,
- d) az éves költségvetés, az előző évről szóló számveteli beszámoló elfogadásáról.
- e) az elnökség éves beszámolójának elfogadásáról.

2.2.2. A Kongresszus megválasztja

- a) 5 évente a tisztségviselő választó Kongresszuson, titkosan az MVM DSZ
 - elnököt,
 - ügyvivőket,
 - Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnökét és két tagját.
- b) 5 évente a tisztségviselő választó Kongresszuson nyílt szavazással a Jelölő és Szavazatszámoló Bizottság elnökét és két tagját.

2.3. A Kongresszus összehívása

Évente rendes, 5 évente tisztségviselő választó Kongresszust kell összehívni. rendkívüli kongresszust kell összehívni, a Választott Képviselők Testülete (VKT) kezdeményezésére, vagy ha a tagság legalább 20%-a – az ok és a cél megjelölésével, írásban – kéri.

A Kongresszust az elnök (akadályoztatása esetén a rangidős ügyvivő) hívja össze.

A Kongresszus helyét, időpontját, javasolt napirendi pontjait tartalmazó meghívót, és napirendi pontokhoz kapcsolódó írásos előterjesztéseket a kongresszust megelőző 8 napon belül meg kell küldeni a kongresszusi résztvevőknek.

2.4. A Kongresszus határozatképessége:

A Kongresszus határozatképes, ha a tagjai 50% + 1 fő jelen van. Amennyiben az ülés nem határozatképes, megismételt ülést kell összehívni. A megismételt ülést legkorábban a

határozatképtelen ülést követően, későbbi időpontra hívható össze. A megismételt ülés a jelenlevők létszámától függetlenül határozatképes.

2.5. A Kongresszus döntéshozatala:

A Kongresszus határozatait a jelenlevők egyszerű szavazattöbbségével, nyílt szavazással hozza.

A Kongresszusról jegyzőkönyvet kell felvenni.

3. Választott Képviselők Testülete (VKT)

A szakszervezet ügyintéző és képviseleti szerve. Két Kongresszus között a szervezet vezető szerve.

3.1. A VKT tagjai: az elnök és a 3 ügyvivő. A VKT ülésein tanácskozási joggal részt vehetnek a csoportbizalmiak, a Gazdasági Ellenőrző Bizottság (GEB) elnöke és a tagozatvezetők.

3.2. A VKT üléseit szükség szerint, de legalább három havonta tartja. Az ülést az elnök hívja össze, az ülést megelőzően 8 nappal. A meghívóhoz – melyet az MVSZ DSZ honlapján is közzé kell tenni - csatolni kell a meghívóban szereplő napirendi pontokhoz kapcsolódó írásos anyagokat is.

A VKT határozatképes, ha a tagjai 50 % + 1 fő jelen van. A határozatképtelenség esetén a kongresszus határozatképtelenségénél leírtak az irányadók.

3.3. A VKT ülései a tagok számára nyilvánosak. A VKT üléseit az elnök vezeti.

A VKT határozatait a jelen levő tagok egyszerű szótöbbségével hozza.

Az ülésekről minden tag számára elküldendő jegyzőkönyv készül.

3.4. A VKT alapvető feladata a Kongresszus által meghatározott célok megvalósítása. Kiemelt helyen szerepel a tagsági érdekeknek megfelelő tartalmú szerződések megkötése a munkáltatókkal.

3.5. A VKT az elnök előterjesztése alapján elfogadja a kongresszus elé terjesztendő éves költségvetés tervezetét, a számviteli beszámolót, valamint az elnökség éves beszámoló tervezetét. Az elfogadott tervezetek kerülnek az éves kongresszus elé, melyet az megvitát és dönt az elfogadásról. A VKT a két kongresszus között jogosult dönten a II. fejezet 1. pontjában érintett 1. sz. melléklet bővítéséről.

3.6. A VKT szükség esetén munkabizottságokat, tagozatokat hoz létre, biztosítja azok működését.

4. Elnök

Az elnök a szakszervezet képviselője. Irányítja a szervezet munkáját. A VKT megbízása alapján ellátja a tagság érdekeinek képviselését a munkáltatókkal való tárgyalások során. Előkészíti, jóváhagyásra a VKT elé terjeszti a kongresszusi dokumentumokat.

Az elnököt távolléte esetén a rangidős ügyvivő helyettesíti.

5. Ügyvivők (3fő)

Az ügyvivők részt vesznek a VKT munkájában, a gazdasági társaságnál levő tagság érdekképviselőjével, továbbá a gazdasági és szervezési kérdéseivel foglalkoznak.

6. Gazdasági Ellenőrző Bizottság

Feladata a szakszervezet pénzügyi és gazdálkodási tevékenységének ellenőrzése. Tagja az elnök és két tag. A működéséről ügyrendet fogad el.

7. Bizalmi csoport, csoportbizalmi

A szakszervezeti felépítésében a legkisebb szervezeti egység a bizalmi csoport, élén a csoportbizalmi áll. A bizalmi önszerveződés alapján, lehetőleg azonos gazdasági területekről legalább 5 fős csoport tagjai választják meg. A bizalmi alapvető feladata: szervezni és képviselni a csoport tagjait. Közvetíti a tagság érdekeit a Választott Képviselők Testülete (VKT) felé.

VI. SZAKSZERVEZET MEGSZÚNÉSE

A szakszervezet megszűnik, ha:

- a) a kongresszus dönt a szakszervezet átalakulásáról,
- b) a kongresszus a szakszervezet feloszlásáról határoz,
- c) a szakszervezetet a bíróság felosztatja,
- d) a törvényességi ellenőrzési eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti vagy megállapítja megszűnését,
- e) a fizetés képtelensége miatt az indult eljárásban a bíróság megszünteti és a szakszervezetet a nyilvántartásból törlik.

A b)-e) pontok szerinti megszűnés jogutód nélkül történik.

VII. PÉNZÜGYEK

1. Az MVM DSZ bevételeit a tagdíj, a vagyonból származó jövedelem és az esetleges vállalkozásokból adódó jövedelmek adják.

2. A pénzügyi gazdálkodásért a Kongresszus által elfogadott éves költségvetés alapján a Választott Képviselők Testülete felelős, melyet a Gazdasági Ellenőrző Bizottság felügyel.

3. Az MVM DSZ pénzeszközeit a működtetésre, fenntartásra, szociális támogatásra, tisztségviselő képzésre, szövetségi kötelezettségekre, kulturális és sporttámogatásra fordítja.

4. A szakszervezet a vagyonával önállóan gazdálkodik, tartozásaiért saját vagyonával felel. A tagok-a tagdíj megfizetésén túl a szakszervezet tartozásaiért saját vagyonukkal nem felelnek.

5. A szakszervezet vagyonáról azon a kongresszuson dönteni kell, ahol a jogutód nélküli megszűnésről a szakszervezet dönt.

VIII. ALÁÍRÁSI JOG

Az MVM DSZ általános képviselőjét az elnök és a rangidős ügyvivő látja el, mindketten önálló aláírási jogosultsággal rendelkeznek.

Melléklet:

1. sz. m.: Határozat FIMUSZ és a VIKSZ jogutódlással történő egyesüléséről

Határozat FIMUSZ és a VIKSZ jogutódlással történő egyesüléséről

Határozat

A Villamosenergia Ipari Alkalmazottak, Fiatalok és Munkavállalók Központi Szakszervezete (FIMUSZ) 2012. március 23-án tartott Közgyűlése úgy határozott, hogy a Ptk. 63. § (4) bek. d) pontjában foglaltak alapján egyesül a Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezetével.

Az egyesülés után a Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete válik a FIMUSZ jogutódjává.

A Közgyűlés úgy döntött, hogy a FIMUSZ vagyonát a jogutód Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete részére átadja.

Határozat

A Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete 2012. március 23-án megtartott Kongresszusa úgy határozott, hogy a Ptk. 63. § (4) bek. d) pontjában foglaltak alapján egyesül a Villamosenergia Ipari Alkalmazottak, Fiatalok és Munkavállalók Központi Szakszervezetével.

Az így létrejött jogutód szervezet neve változatlanul **Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete**

A Kongresszus tudomásul veszi, és elfogadja, hogy Villamosenergia Ipari Alkalmazottak, Fiatalok és Munkavállalók Központi Szakszervezete megmaradt vagyonát a Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete részére átadja, és az MVM DSZ-t jogutódjának tekinti.

2. sz. melléklet: Az MVM DSZ működési területe az MVM Zrt. és az MVM Társaságcsoport területén működő egyes gazdasági társaságok
- MVM Zrt.
 - MVM Trade Zrt.
 - MVM-Net Zrt.

