



## Új szakszervezet alakult

A FIMUSZ és a VIKSZ szakszervezetek összeolvadásával megalakult az MVM Dolgozóinak Szakszervezete  
2. oldal

## Szövetségi vezetőségi ülésről

2. oldal

## Európai polgárok európai jogokért



Az EDF magyarországi cégeinél kialakult munkaügyi konfliktus miatt az érdekvédők Párizsban is tiltakoztak  
4. oldal

## Orvos tájékoztat az alapítványról

Dr. Németh Mihállyal, az Egymásért-Együtt Alapítvány felügyelőbizottságának tagjával készült interjú az 5. oldalon olvasható

## Munkahelyi pillanatképek

6. oldal

## A Pannónia Nyugdíjpénztár eredményei

7. oldal

## Vitsport hírek, események

11. oldal

## Nyugdíjasok életéből

20 éves az EVDSZ Nyugdíjas Tagozata  
13. oldal

## A jövő remény-ségei

14. oldal

# Bérmegállapodás az MVM Csoportban

## Interjú Gál Rezsővel, az MVM TSZSZ elnökével

- **Tisztelt Elnök úr! Ismerteim szerint egy átlagos munkavállalónak fogalma sincs arról, hogy mennyi munkába kerül a szakszervezeteknek, míg ki-fizetésre kerül a béremelés. Kérem, beszéljen erről részletesen!**

- Igen, különböző szinteken sok tárgyalás, számos érdekvita húzódik meg amögött, hogy végül valaki béremelést kapjon. Az MVM Csoportban évek óta működik a társaságcsoporthoz tartozó szociális párbeszéd, erről együttműködési megállapodás van. A fórum neve: MVM Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum. Az egyik oldalon az MVM Zrt. képviselői ülnek, Fluck Benedek úr, az MVM Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettesének vezetésével, a másik oldalon az MVM Társaságcsoporthoz tartozó Szakszervezeti Szövetség (MVM TSZSZ) képviselői. E szervezet az MVM Csoportban működő valamennyi szakszervezetet egy zászló alatt tömöríti és jómagam vagyok az elnöke. Az MVM TSZSZ elnökhelyettese Berkes Sándor, aki a paksi Műszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szervezetének elnöke.

- **Köszönöm az előzetes tájékoztatást. Akkor most térjünk át a bértárgyalás alapjaira.**

- Neheztette a bértárgyalást, hogy már nincs országos szintű megállapodás. Elég mélyről indultunk. 2011. decemberében a munkavállalókat negatívan érintő parlamenti döntésekkel kellett szembenéznünk. Elsőként azt tapasztaltuk, hogy a törvényben drasztikusan megemelték a jóléti és szociális kiadások adóterheit. Az 500 000,- Ft alatti összegnél kb. 30%, az afeletti összeget kb. 50%-os adóteher sújtja, amit egy átlagos magyar munkáltató kiterhel a munkavállalójára. Másfelől megváltozott a személyi jövedelemadó-rendszer és a bruttó 217 000,- Ft alatt kereső munkavállalók azt tapasztalták, hogy a januári fizetéssel 5000,- Ft, de akár 15 000,- Ft-tal kevesebb került a „borítékba”. Harmadszor; a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. Igazgatósága hozott egy döntést, melynek értelmében az állami tulajdonú gazdasági társaságoknál 0, azaz nulla bérfejlesztést lehet megvalósítani. Negyedszer; született egy kormányhatározat, melyet tulajdonosi döntés követett. Ennek lényege, hogy mindenféle mozgóbér, jutalom, prémium kifizetése felfüggesztésre került, amely az MVM Csoportban több mint 2000 embert érintett. Ötödször; az ágazati tárgyalópartnerünk, a VTMSZ a tárgya-



Eredménnyel zárult a tárgyalás. Fluck Benedek és Gál Rezső

lások kezdetén bejelentette, hogy a nehéz gazdasági körülmények, az adórendszer változása és egyéb okok miatt 2012-ben nem kíván bérmegállapodást kötni.

- **Szép kis lista! Hogy sikerült ezeken a nehézségeken úrrá lenni?**

- Hát, igen... Sok nehéz tárgyalás és álmatlan éjszaka áll mögötte. Szakmailag is, és az érdekegyeztetés oldaláról is komoly kihívás volt.

- **Akkor nézzük sorjában: Kezdjük az ágazati bérmegállapodással!**

- Mint mondtam, az OÉT-megállapodás hiánya nehezítette a helyzetet. Nehéz tárgyalások árán, de végül is több forduló után 2012. február 14-én megszületett az ágazati bér- és szociális megállapodás a VTMSZ és az EVDSZ-BDSZ között. Ez a megállapodás képezte az MVM és más társaságcsoporthoz tartozó, valamint gazdasági társaságoknál a további tárgyalások alapját.

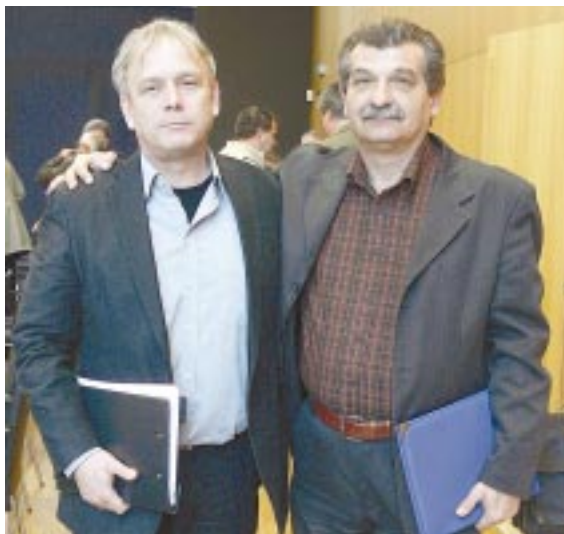
(Folytatás a 3. oldalon)

## „Mégfogyva bár, de törve nem”

Téglás Józsefet ötödik alkalommal választották meg a DUVISZ elnökének, újabb öt évre.

Ő is meglepődött kissé, hogy a számos vitával terhelt, igen nehéz időszak után még mindig mennyien bíznak benne. Tapasztaltból tudja, hogy a szavazások során fontos elem a szimpátia és nehéz megítélni, mennyi ebből az emberi bizalom, ragaszkodás és a teljesítmény elismerése - vagy a közömbösség. Nem mint hogyha életének a nagy részét nem a dolgozók között töltötte volna, ő és közvetlen munkatársai, szakszervezeti vezetők ismerik szinte minden dolgozó bűnját-baját, ahogy azt mondani szokták, együtt sírtak, együtt nevettek. Nos, az utóbbira mostanában nem volt igazán okuk.

A szakszervezet vezetése a választásokat elhatároló Összbizalmi Testület ülésén számolt be az előző ciklus óta végzett munkáról, ahol megválasztásra került a Választási Operatív



DUVISZ elnök Téglás József, elnökhelyettes Ácsi Péter. Magi Imréné a GEB elnöke, a GEB tagjai: Imre Katalin, Balogh Katalin. A nyugdíjas tagok képviselője Molnár Miklós lett. Az OVIT helyi szintű képviselőjében Dedics László, a Dorogi Erőműben Bohner Tamás titkár, a Kőbányahőnél Olaj György és a Promtávhó vonatkozásában Berkesi Ottó főbizalmiak élvezik a tagság bizalmát és védelmét. A DUVISZ tagság jóvoltából és a választói értekezleten megválasztott Összbizalmi Testület itt fel nem sorolt minden tagjának gratulálunk és munkájukhoz sok sikert kívánunk!

Bizottság Lengyel Imréné VB elnök vezetésével, melynek a tagjai: Lázár Zoltán, Péter László, Szerencsés Péter (Vért), Mátis András (OVIT), Bohner Antal, Szalontai Norbert (Dorog).

A választási folyamat 2012. február 29-én (ami talán nem is véletlen) a bizalmi, főbizalmi választásokkal indult. A jelölőbizottság alapos munkát végzett, a tisztségekre való jelölésről szinte egyenként kérdezték meg a szakszervezeti tagok 83%-át.

(Folytatás a 4. oldalon)

## Tárgyaltak az NGTT-ben

Az adórendszer eddigi átalakításáról, a felnőttképzés helyzetéről, valamint a közoktatás intézményrendszerének eddigi reformjáról is szó volt a NGTT április 12-i ülésén.

A Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács (NGTT) soros elnöke Gaskó István, a munkavállalói oldal soros elnöke Pataky Péter, a gazdaság képviselői oldalán Parragh László, a tudomány oldalán Pálincás József, az egyházak elnöke Beran Ferenc, a civilek pedig Apró Antal Zoltán volt.

(Folytatás a 3. oldalon)



# Eredmények, feladatok

**Szövetségi vezetőségi ülést tartott az EVDSZ március 22-én Budapesten, melyen legfőbb napirendi pont volt a villamosenergia-ipari társaságoknál folyó ideai bér- és szociális megállapodásokról való tájékoztatás. Ezen kívül előadás hangzott el a Pannónia Nyugdíjpénztár gazdálkodásáról mind a magán, mind az önkéntes ágazatokról.**



Vokony János, a Pannónia Nyugdíjpénztár Igazgatótanácsának elnöke előadásában bemutatta az irányszámokat és mutatószámokat az önkéntes és magánnyugdíjpénztár esetében. Ismertette a legutóbbi kormányrendeletekből adódó változásokat a pénztári szervezetek esetében, illetve tájékoztatott a pénzgazdálkodásról, a pénztár és a CIG Pannónia Életbiztosító együttműködéséről. Az önkéntes és a magánnyugdíjpénztárak tagdíjbevételeik 0,9%-át fordíthatják működésre. Fontos momentum a jövőre nézve, hogy 2011. december elsejétől ismét állami jogosultságot (szolgálati időt) szerezhessen az is, aki a magánnyugdíjpénztár tagja marad. Vokony János az előadást követően választott a felmerült kérdésekre. (A nyugdíjpénztár eredményeiről bővebben a 7. oldalon - a szerk.)

Hozzászólásában Gál Rezső EVDSZ elnök ismertette a Pannónia Kártya létrehozásával kapcsolatos terveket és felvázolta egy három pénztári ágazat együttműködésére épülő szervezeti működést.

Már hagyomány, hogy a szövetség előző évi pénzügyi beszámolóját és az azévi pénzügyi tervet két fordulóban tárgyalják. A 2011. évi pénzügyi beszámoló és a 2012. évi pénzügyi terv első olvasatban való tárgyalása rendben lezajlott.

A továbbiakban Árkovics István EVDSZ gazdasági igazgató beszámolt az Egymásért - Együtt Alapít-

vány tevékenységéről az elmúlt évet illetően, melyet sikeresnek ítélt meg az intézmény. Az alapítvány további megismertetése szükséges minél szélesebb körben, jelentette ki a hozzászóló.

Fő napirendi pont volt a villamosenergia-ipari helyi szintű bérmegállapodásokról szóló beszámoló. Sajnálatos módon vannak társaságcsoporthoz nem születtet sem a káféteriat, sem a béreket illetően. Több helyen nincs abban sem megegyezés, hogy keresetszínvonal, vagy alapbér emelkedés történjen-e, más cégnél pedig munkaiügyi bírósághoz is kellett fordulni a törzsgárda jutalmak, mentori juttatások és más, jogosan járó juttatások ki nem fizetése miatt. Más cégnél a kompenzáció megadását tagadja meg a munkáltató, az inflációt nem szeretné figyelembe venni, vagy kevesebb inflációra számít, mint az hivatalosan várható a 2012-es évben.

A munkavállalói képviselet minden tárgyalási helyzetben küzd a jobb feltételekért, hogy a helyi szintű bér- és szociális megállapodások minél jobb feltételekkel kerüljenek aláírásra.

A következőkben elfogadásra került az ideai évre tervezett munka és oktatási rend tervezete és a 2012-ben tartandó rendezvények is.

A szövetség egyetértett a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság 2012-re vonatkozó munkatervével.

Az AES Tisza Erőmű Kft. Szakszervezet titkára, Matula Sándor bejelentette a cég 2012. áprilisára tervezett csoportos létszámleépítését, mely a szakszervezet teljes tagságát érinti. A munkavállalók kétségbeejtő helyzetben vannak, hiszen még fél évvel ezelőtt is reménykedtek abban, hogy az erőmű tovább működik majd. A multinacionális amerikai vállalat, az AES hatalmas tartozást hagy maga után, mivel a közbeszerzéseket nem rendezte el, illetve a munkavállalókat is cserben hagyja. Medveczki Zsolt, a Mátrai Erőmű Villamos Szakszervezetének titkára javaslatot tett egy olyan munkavállalói érdekképviseleti működési rend kialakítására, mely az ilyen helyzetekben segíthet a dolgozóknak. - Szükséges véleményt alkotni és foglalkozni az emberek további sorsával is, felkészülni az ilyen eshetőségekre, mert ez a sajnálatos dolog máshol is megtörténhet - jelentette ki Medveczki Zsolt.

Ezt követően Gál Rezső tájékoztatta a Liga Szakszervezetek Rendkívüli Kongresszusán elfogadott határozatokról.

Végül az idén tervezett létszámleépítésekről hangzottak el tervek: Pécsi Hőerőmű, Budapesti Erőmű, Villkesz, Dunamenti Erőmű.

Következő szövetségi vezetőségi ülés áprilisban, a 17. héten lesz, ahol részletesen tárgyalják majd a tavalyi év pénzügyi beszámolóját és az ideai pénzügyi tervet.

L. E.

## MÁJUS 2-ÁN VÁLASZTHATNAK

Áder János fideszes parlamenti képviselőt javasolta köztársasági elnöknek Orbán Viktor kormányfő, a Fidesz elnöke a kormánypárti frakciószövetség április 16-i ülésén. A parlament május 2-án választhatja meg Schmitt Pál utódját.

## HÍRBLOKK

### VÁLASZTÁS A MEVISZNÉL

A Mátrai Erőmű Villamos Szakszervezeténél (MEVISZ) szb-titkár választást tartottak április 12-13-án. A választási bizottság megállapítása szerint a választás szabályszerűen és zökkenőmentesen lezajlott, érvényes és eredményes volt. Medveczki Zsolt kapta meg újabb négy évre a tagságtól a bizalmat. (Lapzárta után.)



### SZÖVETSÉGI VEZETŐSÉGI ÜLÉS

Kétnapos ülést tart az EVDSZ Szövetségi Vezetősége Ráckeviden, 2012. április 26-27-én. Az ülésen döntenek az EVDSZ előző évről szóló pénzügyi beszámolójáról és az ez évi pénzügyi terv elfogadásáról. Tájékoztatást tart a VITAMIN Egészségpénztár és a LIGA ÖSP vezetője. Az szv.-n napirendre tűzik néhány fontos törvény módosításának hatásait, területekre kerül az új Munka Törvénykönyve - többek között.

### KSH-ADATOK

A Központi Statisztikai Hivatal (KSH) gyorstájékoztatója szerint:

Népességszám, ezer fő	9 960	(2012. január)
Fogyasztóiár-változás (infláció), %	5,5	(2012. március)
Munkanélküliségi ráta, %	11,6	(2011. december - 2012. február)
GDP volumenváltozás, %	1,4	(2011. IV. negyedév)
Ipari termelés volumene, %	1,1	(2012. február)

### PONTOSÍTOTTÁK

Bérekompensációt pontosítja egy, a Magyar Közlöny április 6-i számában megjelent kormányrendelet. Eszerint a munkaadó akkor kaphat a munkabérek nettó értékének 2012. évi megőrzéséhez vissza nem térítendő támogatást, ha írásban nyilatkozik arról, hogy a bérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges béremelést legkésőbb 2012. június 30-ig valamennyi munkavállalója számára 2012. január elsejétől - visszamenőlegesen is - biztosítja. (Bővebben: liganet.hu)

### MUNKAHELYI STRESSZ

A munkával kapcsolatos stressz jelenti az egyik legnagyobb egészségügyi és biztonsági kihívást Európában, mely hatalmas költségeket von maga után mind az emberi kimerültség, megbetegedés, mind pedig a gazdasági teljesítmény tekintetében. A foglalkoztatás biztonságára és az egészségre vonatkozó második páneurópai közvélemény-kutatás szerint tíz európai munkavállaló közül nyolc úgy véli, hogy a munkahelyi stresszben szenvedők száma az elkövetkezendő öt évben növekedni fog, többségük (52 százalék) szerint nagymértékű növekedés várható.

### NEM LEHET ELVENNI

A LIGA Szakszervezetek tájékoztatása szerint elharapóztak olyan hírek a sajtóban, hogy július elsejétől bárkitől elvehetik a pótszabadságokat, holott a júliusban hatályba lépő új Mt. szerint az életkor alapján járó pótszabadságot csak a kollektív szerződésben lehet csökkenteni. Az új Mt. tartalmazza azt az általános szabályt is, hogy a munkaviszonyra vonatkozó szabályoktól, így a szabadságra vonatkozó rendelkezésektől munkaszerződésben csak a munkavállaló javára lehet eltérni.

# Egy szervezetben az MVM munkavállalói érdekképviselet

## Előkészületek az üzemi tanács választásokra

Megalakult 2012. március 23-án a Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete (MVM DSZ). A Villamosenergia-ipari Alkalmazottak, Fiatalok és Munkavállalók Központi Szakszervezete (FIMUSZ), illetve a Villamosenergia-ipari Központ Szakszervezete (VIKSZ) által a villamos művek székházában közösen tartott taggyűlésen a cégen belül egységes érdekképviseleti intézmény jött létre. Két utóbbi szervezet egyesült az újonnan alakult MVM DSZ-szel, mely azok jogutódjaként működik tovább.



Az MVM DSZ képviseli a továbbiakban a Magyar Villamos Művek Zrt.-nél dolgozó munkavállalókat, lefolytatja a bér- és szociális megállapodásokat, jogosult a kollektív szerződés kötésére és tagja az EVDSZ-nek, mely országos szinten képviseli egységesen a villamosenergia-iparban a dolgozókat.

- Célunk olyan szervezet létrehozása volt, mely színesebb kapcsolatot kínál a munkavállalókkal, közösségkövető érdekvédelmi szervezet,

illetve egységet alkot - jelentette ki az új szakszervezet ideiglenesen, a tisztségviselő választott kongresszusig megválasztott egyik ügyvivője, Gál Rezső, az EVDSZ elnöke. A másik ügyvivő Bara Zoltán lett, a korábbi FIMUSZ elnöke. Az MVM DSZ képviselői határozatban fogadták el az alapszabályt és megválasztotta a jelölőbizottságot a tisztújító kongresszusig, ennek tagjai: Vargáné Stöckler Ágnes, Vajnai Attila, Varga Antónia.

Az új szervezet azonos idő-

ben tartott kongresszusán a részt vevő elnökök ismertetőt adtak a két megszűnt szervezet múltban végzett tevékenységéről, történetéről. A szervezetek három évtizedes működésük alatt sok szolgálatot végeztek a villamos művek munkavállalóinak, különféle programokat ajánlottak fel, szolgáltatásokat adtak, küzdöttek a munkavállalók minél versenyképesebb béréért, munkahelyi körülményeik javításáért. Az egy hónap múlva esedékes tisztújító kongresszusig az MVM DSZ ügyvi-



vő testülete gondoskodik a költségvetés, a pénzügyi terv, a program elkészítéséről, illetve felkészül az elnök, az ügyvivő, a gazdasági ellenőrző bizottság elnöke és tagjai, a tagozatvezetők - ifjúsági és nyugdíjas - megválasztására.

A reprezentativitás megtartása érdekében az újonnan alakult szervezet erőteljes tagszervezésbe kezd, szakszervezeti jelölteket állít a hamarosan esedékes MVM Üzemi Tanács tisztségviselőinek megválasztására. Az üzemi

tanácshoz az MVM DSZ a következő jelölteket állítja: dr. Fogarasi Attila, Halász Linda, Klicsu Zsoltné Szóka Alice, Kun Miklós, Vargáné Stöckler Ágnes, dr. Nagyné Szeberényi Ilona, Vajnai Attila.

Fotók és szöveg: Györki E.

# Bérmegállapodás az MVM Csoportban

## Interjú Gál Rezsővel, az MVM TSZSZ elnökével



(Folytatás az 1. oldalról)

### - Mi történt a jóléti és a szociális ügyek kérdésében?

- Az MVM Csoportban nem egyformák ezek a juttatások, társaságoként változnak. Ide tartoznak egyfelől a kafetéria-rendszeren belüli és azon kívüli összegek is. A villamosenergia-iparban ennek az összegnek a legalacsonyabb értéke 520 000,- Ft. Az MVM Csoport átlaga ettől magasabb. Az új adórendszer alapján e tartományban 50%-ra emelkedett az adóterh. Magyarországon a munkáltatók válasza erre szinte egységes volt. E terheket áthárították a munkavállalókra. Az MVM Csoportban több forduló után megállapodást kötöttünk, melynek lényege, hogy az adóterhek a munkáltató nem hárítja át a munkavállalóra, cserébe 10%-kal csökkentettük a kifizetéseket. Sokan nem is tudták, talán még most sem tudják, ez egy „relatív” jó üzlet volt, hiszen a magyar gyakorlathoz képest 40%-ot nyertünk. Erről is született egy megállapodás.

### - Mi történt a mozgó bérek kifizetésének letiltásával?

- Ebben a kérdésben a konfliktus nem a munkáltatókkal, ha-

nem a kormányzattal volt. Létrejött egy találkozó Németh László néval, a nemzeti fejlesztési miniszter asszonnyal. Ezt követte egy újabb tárgyalás a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Igazgatóságának elnökével, dr. Halasi Tibor úrral.

### - Mi lett a tárgyalás eredménye?

- Az első szakaszban reménytelennek tűnt a helyzet, egyedüli biztató az volt, hogy ebben a kérdésben az MVM menedzsmentjével azonos véleményen voltunk. Mi azt az elvi álláspontot képviseltük, hogy ami az egyéni munkaszerződésben és kollektív szerződésben szerepel, az szent és sérthetetlen. A tárgyalások menete munkaügyi vitába torkollott és igénybe kellett vennünk a Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szolgálat igazgatójának, dr. Kovács Géza úrnak a közreműködését. Végül a konfliktus sikeresen megoldódott.

### - Térjünk vissza a bértárgyalásra. Mi történt a bérkompenzációval?

- Mint jeleztem, a 217 000,- Ft alatti keresetűek az adórendszer miatt rosszabbul jártak. Ezt kiemelten tárgyaltuk az ÉKF ülése-

ken és végül elértük, hogy ez, valamint az ágazati minimálbérnek megfelelő emelés már a márciusi bérekkel kifizetésre kerültek. Itt a vita igazából azon volt, meg kell-e várni a bérmegállapodás végét, vagy attól függetlenül a kompenzáció kerüljön mihamarabb kifizetésre. Értelemszerűen mi az utóbbit képviseltük, s végül ez sikerült.

### - Az MVM csoport szintű bértárgyalás hogyan zajlott le?

- A tulajdonos, a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. döntése alapján a munkáltatónak a kiinduló pontja az volt, hogy idén nem lesz bérfelajánlás. A vitában fontos érv volt és a tulajdonos számára is szempont volt az a tény, hogy van érvényes ágazati megállapodás. Sok forduló és sok érv közeledett és végül találkoztak az álláspontok. A tárgyalások végén részt vett Baji Csaba Sándor úr, az MVM Zrt. elnök-vezérigazgatója is. A tárgyalások emlékeztetői megtalálhatók a MVM TSZSZ honlapján, a Dokumentumok rovatban. Hosszú olvasmány, de érdekesen és természetesen bemutatja azt a hatfordulós tárgyalássorozatot, az érveket és ellenérveket, melynek eredményeként a megállapodás megszü-

letett, a legutolsó 2012. április 13-i ÉKF ülésen parafálásra került.

### - Elnök úr! Ön hogyan értékeli ezt a megállapodást?

- Itt hívom fel a figyelmet, hogy ez a megállapodás még nincs ratifikálva vagyis jóváhagyva. A megállapodás akkor lép életbe, ha az MVM Zrt. Igazgatóságának és főtulajdonosának, továbbá a szakszervezeti testületeknek a jóváhagyása megtörtént.

Összességében egy elfogadható kompromisszum született, az inflációval közel megegyező keresetszínvonal-növelés. A megállapodásban van egy garanciaelem, ha az infláció a tervezetnél magasabb lesz, akkor egy második lépcsőben - a tavalyi példához hasonlóan - az korrigálásra kerül. Most még csak a társaságcsoporthoz tartozó bérmegállapodás van parafálva. A helyi szintű tárgyalás még ezután következik, de az csak a finomszerkezeten igazít, a nehezen már túl vagyunk.

### - Megenged egy kényes kérdést? - Igen.

- Tudjuk, hogy július 1-jétől változik a Munka Törvény-

### könyve, ennek tükrében ön hogyan látja az MVM csoportnál a szakszervezet szerződés-kötési képességét?

- A helyzet társaságoként változó. Van, ahol rendkívül magas a szervezethez, van ahol alacsony, de nem csak társaságcsoporthoz, hanem helyi szinten is képesnek kell lennünk szerződéseket kötni. Összességében jól állunk, de őszintén meg kell mondanom, hogy pont az MVM Zrt.-ben kritikus a helyzet. Ha a munkavállalói létszám növekedni fog - márpedig erre megvannak a döntések - és a belépő új munkavállalók nem lépnek a szakszervezetbe, itt elveszítjük szerződés-kötési képességünket. Ezért kérek minden felelősségteljesen gondolkodó munkavállalót, lépjen be a szakszervezetbe, hogy a már kivívott értékeink megmaradhasanak. Az MVM-ben egyébként a korábbi két szakszervezet, a VIKSZ és a FIMUSZ egyesült, és létrejött az MVM Dolgozóinak Szakszervezete. Tehát vigyázzunk, ne kerüljön veszélybe a helyi kollektív szerződés és a hagyománnyá vált éves bér- és szociális megállapodás!

- Köszönöm a beszélgetést. További jó munkát kívánok!  
KG

(Bővebben a vd.hu honlapon)

## Az adórendszerrel és a felnőttképzésről is tárgyaltak

**Az adórendszer eddigi átalakításáról, a felnőttképzés helyéről, valamint a közoktatás intézményrendszerének eddigi reformjáról is szó volt a NGTT április 12-i ülésén.**

A napirendi pontok között szerepelt az NGTT tavalyi tevékenységéről szóló jelentés elfogadása, delegálás a Nemzeti Fenntartható Fejlődés Tanács testületébe, valamint a Nemzeti Fejlesztési Terv megvitatása.

A LIGA Szakszervezetek kezdeményezésére, a munkavállalói oldal támogatásával a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács plenáris ülése napirendjére vette az egykulcsos személyi jövedelemadó eredményeinek áttekinté-

sét is, ám az utolsó napirendi pontra drasztikusan elfogytak a tanácsot alkotó szervezetek képviselői. ...Az NGTT még jelen lévő tagjai végül abban állapodtak meg, a kérdést a következő ülésen, május 24-én tárgyalják meg.

**Az Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács (NGTT) soros elnöke Gaskó István, a munkavállalói oldal soros elnöke Pataky Péter, a gazdaság képviselői oldalé Parragh László, a tudomány oldalé Pálinkás József, az egyházé Beran Ferenc, a civileké pedig Apró Antal Zoltán.**

"A tanácskozáson egyértelművé vált, hogy a kormány továbbra is kitart az egykulcsos személyi jövedelemadó mellett, és ennek jegyében a tervek szerint jövőre megszünteti az úgynevezett bruttószítást is" - mondta az MTI-nek Balog Ádám, az NGM helyettes államtitkára. Megerősítette azt az információt is, hogy az EU/IMF tárgyalások előkészítő megbeszélésein nem vetődött fel az egykulcsos adó változtatásának ügye, mint ahogy az sem, hogy az adórendszer kétharmados oltalmát iktassa ki a kormány.

Az ülésen Hoffmann Rózsa oktatási államtitkár a közoktatási intézményrendszer átalakításáról számolt be a tanács résztvevőinek.

(A liganet.hu nyomán.)

## LIGA Majális 2012

A LIGA Szakszervezetek évek óta nem ünnepelt május elsején, hiszen igazán nem volt mit. Most sincs. De nem feledkezhetünk meg azokról a munkavállalókról, akik megakadályozták 2011-ben - akár 12-24 órán át a fagyban állva - hogy a kormány eredeti Munka Törvénykönyv javaslata életbe lépjen.

A LIGA Szakszervezetek ezért május elsején, egyrészt - a tavalyihoz hasonló - rövid, kis létszámú eseménnyel hívja fel a sajtó útján a magyar munkavállalók és a kormányzat figyelmét arra, hogy habár jelentős kompromisszumokat sikerült elérnie tavaly az új Munka Törvénykönyve tekintetében, még bőven van mit tenni. Másrészt a BVSC sporttelepén sportnappal és koncerttel egybekötött családi napon ünnepli meg azokat, akik tavaly részt vettek az akciókban.

A BVSC sporttelepén szeretettel várunk tehát minden LIGA tagszervezeti tagot, családtagokat, ahol

egész nap ingyenesen igénybe vehető az uszoda, a szauna, a sportpályák és a strand!

A jó hangulatot többek között Fenyő Miklós kiskoncertje, a Four Fathers énekegyüttes, a SoundCircus és a Record Z.T. együttes biztosítja.

A családoknak jó hír, hogy a gyermekeknek ingyenes az ugrálóvár, az arcfestés és a lufihajtogató bohóc, a nagyobbaknak pedig hivatalos szkanderasztal, csocsóasztal áll a rendelkezésére.

A versenyszellemet kedvelők házi focibajnokságon is indulhatnak, illetve féktuskó lökö versenyen, kannás futóversenyen is kipróbálhatják magukat.

◆◆◆

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége az április 27-i ülésén dönt arról, hogy hogyan viszonyulnak a tagszakszervezetek a LIGA majális rendezvényéhez.



# „Mefogyva bár, de törve nem”

(Folytatás az 1. oldalról)

A régi-új elnök ma már csak ritkán gondol vissza a régi szép időkre, amikor még a Vért-hez néhány másik erómű és bánya is tartozott, több mint hatezren dolgoztak. Akkor még kiszámíthatóbb, nyugodtabb körülmények között tudott harcolni a szakszervezet a munkavállalók jogos követeléseire. „Alkalmazkodunk az új helyzethez, próbáltuk - ha nem is „kitörő örömmel” megérteni - elfogadni és kezelni a privatizációs elképzeléseket, az átszervezéseket, a kiszervezéseket és az erőteljes létszámcsökkentéseket.” A külső és belső körülmények, a negatív hatások gyorsan követék egymást. A tervezett végelszámolást elkerülendő szembeszálltak az akkori döntéshozókkal, elkerülve ezzel a bezárást. Álljon meg a menet! Mi az, hogy végleg bezárjuk a több mint ötven éves kaput? - mondták. A dolgozók, élükön a bizalmi testülettel és az elnökkel mindent megtekintve azért, hogy a nagy múltú cég ne legyen az enyészeté. Erőfeszítéseiket és munkájukat az akkori vezérigazgató is elismerte.

- A tetszhalálból jött vissza a Vértesi Erőmű - mondja az elnök.

**- Elnök úr! Az elmúlt három-négy év alatt, és amíg a csődjelrási folyamatok zajlottak, mi volt a legnehezebb, a legfájóbb?**

- Minden. Minden, ami a munkavállalókat hátrányosan érintette. Jobban nem tudom megfogalmazni; összekapasz-kodtunk, ami nagyobb erőt adott. A mindennapok lelki terheinek elviselésében nagy segítséget jelentett a család, a barátok biztatása és a munkatársi szolidari-



tás ereje. És írtunk és írtak rólunk, élünk a média által nyújtott lehetőségekkel, egyeztetünk és egyeztetek velünk, tárgyalunk és tárgyalunk velünk, érvelünk és érveltek ellenünk, tiltakoztunk - oszt! újra meg újra - míg a szakmai érvek célba nem találtak. Az EVDSZ, tagszervezeteink nagy „családja”, a szakma elméleti tudósai és gyakorlati megvalósítói, esetenként a politika szűkebb és tágabb értelemben is, a civilek, hozzáértők és szimpatizánsok valamint a munkavállalók mind-mind támogattak bennünket. Bár féltőben még vesztesre álltunk, ma mégis úgy érezzük, hogy mégsem KO-val végződött a „meccs”!

**- Úgy értesültünk, hogy normalizálódik a helyzet. Mindannyian ebben érdekeltek...**

- Csak remélni tudjuk, hogy talán a kitartásunknak is köszönhető az, hogy talpra álltunk. A DUVISZ mindig fő erényének tartotta a pártpolitikai ideológiától függetlenített érdekképviseleti munkát, ami egyben egy szociáldemokrata eszmeiség mellett volt jól értelmezhető. Azért nem volt számomra ez nehéz, mert az én világnézetem is hasonló értékrend alapján alakult ki. A szinte kilátástalan évek alatt segítő-készséget mutatott a társaság minden tagja, a nem szervezett dolgozókat is beleértve. Ki kell hangsúlyozni, hogy a bizalom, amit választás során kaptunk, egyben óriási felelősség is! Elmondhatom, hogy a munkavállalói vívmányok nagyobb részben sikerült megőriznünk, melynek egyik legérdekesebb bizonyítéka az érvényben lévő kollektív szerződésünk. Persze nem árt annak a tudatában véleményalkotnunk, hogy még igen sok a teendőnk. Ma már azt a kérdést kell feltennünk magunknak, hogy lesz-e jövőnk és azt hogyan képzeljük el? Mernünk kell álmodni és azt az álmot meg kell tudnunk valósítani!

**- Idegesítő éveket éltek át, újságunk az eseményekről rendszeresen tudósított. A továbbműködést illetően napvilágot látott már 2012. és 2014. tervei is. Jól tudom? Ma mi a helyzet?**

- Jelentős hangulatváltozást hozott az erőmű életében az új vezérigazgató, Kovács András Zoltán úr kinevezése. Mi, munkavállalók abban bízunk, hogy elmentben a korábbi vezetővel, aki felszámolóként tevékenykedett és erősen pénzügyi szemléletű volt, az új vezérigazgató több évtizedes iparági vezetői

„A választás időszakában is végig bíztam a férjemen - mondta Téglás József felesége. - Jósikára inkább az a jellemző, hogy nem hozza haza a munkahelyi gondokat, de az ember azért megérzi, ha valami probléma van. Természetesen hozzám is eljutnak a jó és a rossz hírek is. Igyekszem mindig éreztetni, hogy bármikor számíthat rám, talán ezzel tudom a legjobban segíteni a munkáját. Tudom, hogy időnként komoly konfliktusokba keveredik, ahogy ezt a *forró drót* is megírta és ezt nem minden munkáltató tudja méltányosan kezelni. Persze az is igaz, hogy a „papi” csak a kis unokáink tudják igazán levenni a lábáról.”

Egy kis magánéleti betekintést hagyva: a bokodi erömű lakótelepén saját építésű lakásban laknak. Az otthoni életüket a három önálló életet élő felnőtt gyermekük és az ő családjuk jelenti. Lehet mondani, hogy révbe értek. Megjegyzem, Jóska imádja a leányait és hasonlóan szeretettel beszél a felnőtt fiáról, de bevallja azt is, hogy a család liblingjei az unokák lettek.

tapasztalattal, tekintélyes szakmai múlttal rendelkező vezetőként sikerre viheti a jövőépítésére tett kísérleteinket. Az persze nem elhanyagolható tény, hogy addig is sok nehézséggel kell szembesznünk. Első tevékenységei közé tartozott a Vért teljes körű megismerése mellett az érdekképviseleti vezetőkkel történő találkozás - melynek során az ismerkedésen túl egyeztetésre is sor került. Koordinációs Tanácsi, KÜT és bizalmi testületi szintű találkozók feladatként fogalmazta meg az elkövetkező időben megartandó munkásságú és kérdésű is. A fórumokon 2014-ig belátható, stabil jövőképet vázolt fel, biztos foglalkoztatással, elfogadható javadalmazással és szociális juttatással. Bízunk az ösztönzésében, a szakmai ismereteiben - persze ehhez hozzá kell tenni azt is, amit mi - munkavállalók, vezetők - a csapatjátékban hozzá tudunk tenni. Azt gondoljuk, hogy ez egy jó kezdés lehet. Jelenleg az a legfontosabb kérdés, hogy a tulajdonosunk - gondolkodok az MVM-re, az MNV-re

és nem utolsó sorban a kormányra - hosszú távon milyen szerepet szán számunkra?

**- Húsz éve vagy szakszervezeti vezető. Hogyan tudtátok megtartani az egységet?**

- Én magam konfliktustűrő vagyok. És azt szeretem, ha a közvetlen munkatársaim körében, a 8-10 fős szűk vezetésemben is viták vannak egy-egy kérdésben. Bizony komoly és heves csaták is voltak, folynak közöttünk. Vallom, hogy nekem csak másokkal, de magunkkal szemben is legyünk kritikusak, éljünk etikusan és dolgozzunk jól, akkor vagyunk hitelesek a munkavállalók előtt. Egy szakszervezeti vezető legyen szociálisan érzékeny, munkájában következetes, bízjon az igazságában és ezt közvetítse a tagság felé. Az elmúlt évtizedek alatt, igaz kevesebb létszámmal, de a szakszervezetünk megerősödött és tudatosult bennünk, hogy szükségünk van egymásra.

F. E.

## Európai polgárok európai jogokért

**Összefogtak az érdekvédők és a résztvevők jogosnak vélt igényeikért tüntetéseket szerveztek különböző helyszíneken és különféle módon.**

A francia többségi állami tulajdonú EDF két magyarországi cégénél, az EDF DÉMÁSZ Zrt.-nél és a Budapesti Erőműnél határoztak úgy a szakszervezetek, hogy nincs más lehetőség, mint ilyen formában kifejezni tiltakozásukat, és ezáltal is kikényszerítve, hogy a társaságok vezetői újra leüljenek velük tárgyalni.

A Démász Szakszervezet tárgyalásai az ideai bér- és szociális kérdésekben a cég menedzsmenitével megkezdtek, mert méltatlannak és megalázónak tartják a munkáltató meglehetősen alacsony, infláció alatti általános bérfeljesztési ajánlatát, amely magába foglalja a bérkompenzációt is, és az infláció kezelését is. Ezért Szegeden, az áramszolgáltató székháza előtt demonstrációt szerveztek március 30-án, az inflációt elérő béremelésért és a munkahelyek megőrzéséért. Tették ezt annak a biztos tudatában, hogy az EDF Európa egyik legnagyobb energiatermelője, kereskedője és szolgáltatója igencsak nyereséges multiként, amelynek a magyarországi tevékenysége is minden évben szép osztalékokat biztosított a tulajdonosnak.

A több száz résztvevő előtt Nagy Sándor, a szakszervezet vezető elnöke beszédében az igazságos bérezés, a munkahelyek megőrzése és az érdemi párbeszéd megvalósulását, visszaállítását szorgalmazta. A főtéren Kossuth Lajos márványába öntött mozdulatai is segítettek őket. „Az ünnepélyes tiltakozás”, a „testvérileg összetartva” szellemisége lengte körül a szónokot. Ezt követően dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnökhelyettese és Nagy Zoltán Sándor, a Budapesti Erőművek Szakszervezete (BESZ) elnöke szólott a demonstrálókhoz.

A Budapesti Erőműnél is erőteljes tiltakozó akcióba kezdett a szakszervezet és az üzemi tanács, miután a társaság elnöke vezérigazgatója február 7-én írásban tájékoztatta az érdekképviseletet a tervezett létszámcsökkentéséről.

A BE Zrt. elnök-vezérigazgatójának hivatalos bejelentését a BESZ és az út. szakszervezetek fogadták. A bejelentésben az elnök-vezérigazgató tényként közölte a létszámleépítést. A szociális partnerek hiá-

ba hivatkoztak az elmúlt év május 19-én kötött leépítésre vonatkozó megállapodásukra, az ágazati kollektív szerződésre és a Munka Törvénykönyve egyes paragrafusaira. A BE Zrt. vezetése ezután sem tárgyalt a létszámleépítést elkerülendő témában a szociális partnerekkel. Az erőmű vezetése kész tények elé állította a tárgyaló delegációt. Nem mutattak be hatástanulmányokat arról, hogy a leépítés után a cégnél maradó dolgozók munkaterheltsége belefér-e a törvényes munkaidőbe. Nem tárgyaltak a munkabiztonság és a környezeti biztonság kérdéséről. Nem volt szó érintőlegesen sem a közszolgáltatások biztonságáról. A menedzsment álláspontját a BE Zrt. kritikus pénzügyi helyzetére alapozta, amely - érveltek - menedzsmenti hatáskör, ezért a leépítendő létszám döntő többségét a fizikai állományból tervezik kiállítani: ez az állománycsoport pedig teljesen vétlen a pénzügyi helyzetben bekövetkezett változásokért. Ezt az álláspontot nem tudták elfogadni a szociális partnerek.

A dolgozókat képviselő részletesen tájékoztatták az alkalmazottakat az elfogadhatatlan állapotról és aláírásgyűjtési akciót szerveztek, tiltakozó levelet írtak H. Proglío elnök úrnak is Párizsba, mivel érdemi tárgyalások nem voltak a létszámleépítés elkerülése ügyében BE Zrt.-nél. A tárgyalások folyamán viszont kiderült, hogy az érdemi döntést Párizsban hozták meg, ezért a BESZ szervezésében szakszervezeti küldöttség utazott ki Párizsba április 11-én, hogy ott az EDF székháza előtt a francia szakszervezetekkel megerősítve erőteljesebben tiltakozzanak a felsőbb szintű döntéshozóknál.

17 fős szakszervezeti küldöttség a francia szakszervezetekkel másnap délelőtt az EDF torony előtt, a La Défense városrészben zászlókkal, tiltakozó feliratokat tartalmazó táblákkal mutatta meg magát. A tiltakozás ideje alatt fogadta a küldöttséget az EDF EÜB titkársági ülése, amelyen - több mint egy óra időtartamban - a BESZ részéről részletes beszámoló hallgatott meg a titkársági ülés a Budapesti Erőmű P.S.R. (Possible. Staff. Reduction) projektje kapcsán lezajlott tárgyalásokról, és a megkötött szociális csomag jogállásáról. Az előadás keretében kérték a titkárságot, hogy az EÜB munkabizottságai a 2012. évi munkatervükbe vegyék fel a BERT-nél a létszámleépítés

hatására kialakuló egészség-, munkabiztonság- és környezetbiztonság kérdését. Az EÜB titkársági ülése ígéretet tett arra, hogy a munkabizottságok fel fogják venni éves munkatervükbe az említett problémák megvizsgálását.

2012. április 12-én délután szintén tüntetést szervezett a BESZ a CGT és a CFDT a Wagramon sugárúton az EDF igazgatósági épülete elé, ahol dudákkal, transzparensekkel próbálta felhívni a méltatlankodó csoport az EDF-es vezetők figyelmét a



BE Zrt.-nél kialakult helyzetre. Később a szakszervezeti küldöttség képviseltesen dr. Szilágyi József (EVDSZ), Karadzsoz Nikosz, Nagy Zoltán Sándor (BESZ), Nagy Sándor (DÉMÁSZ Szakszervezet), Dominique Raphael a CGT francia szakszervezeti szövetség, valamint Frederich Fritsch, a francia CFDT szakszervezeti szövetség képviselője találkozott Gilles Gateau-val, az EDF szociális ügyekért felelős igazgatójával és annak munkatársával, Christian Nikkel úrral, akik az EDF Csoport szintjén felelősei a szociális párbeszédnek. Az EDF vezetőivel a tárgyalás több mint három és fél óra időtartamú volt. A tájékoztató a magyarországi helyzetről, az EDF-es cégeknél kialakult problémákról szólt, hangsúlyozva az érdemi szociális párbeszéd hiányát, továbbá bemutatták az érdekvédők az eddig lefolytatott tárgyalásokon kialakult nézetbeli különbségeket. A BESZ jelen helyszínen is, és minden egyes budapesti tárgyaláson kihangsúlyozta, nem támogat semmilyen létszámleépítést a BE Zrt.-nél, mert álláspontja szerint a maradék állomány mun-



katerhei meghaladják az elviselhető mértéket. Ezt a BESZ tüszetlettel kéri komolyan venni. A francia szakszervezetek a tárgyalás folyamán verbálisan, az utcai demonstráción tevéteges támogatásukkal segítették a BESZ-t.

A BESZ vezetője elmondta, hogy nem kívánnak semmilyen engedélyt tenni a létszámleépítés terén, főként olyat nem kíván támogatni, ami a maradék és a távozó létszám életkilátásait jelentősen lerontja. A BESZ a létszámcsökkentés hatására bekövetkező egyéni és társadalmi problémák felelősségében, és ennek hatására bekövetkező EDF presztízsvesztés felelősségében nem osztozik, azokat teljes mértékben elhárítja magától. Továbbá felhívja tagjait és az ágazati kollégákat a tiltakozó megmozdulások támogatására a közeljövőben, ha a BE Zrt. nem változtat álláspontján.

A Budapesti Erőműben a 16. héten két alkalommal találkoztak az érdekvédelem képviselői a társaság vezetőivel, amelyen hosszas eszmecsere volt.

◆◆◆ Az EDF DÉMÁSZ Zrt.-nél a tárgyalások április 25-én folytatódnak.

Nagy Sándort kérdezem, számukra jó hírekről tud-e beszámolni?

- Jelenleg épp egy újabb bértárgyalási fordulón vagyunk túl. Törekszünk a megállapodásra, de nem tudjuk elvtelenül elfogadni a másik fél olykor érthetetlen ajánlatát csak azért, hogy megegyezünk. Számunkra fontos a kollégáink helyzete, és annak képviselete, amely időnként konfliktussal jár. Ezt fel kell vállalnunk és a munkatársainknak is tenniük kell szükség esetén az érdekeik védelme érdekében. Amennyiben nem tudunk egy-két napon belül megegyezni, akkor kénytelenek leszünk a szakszervezeti eszközök közül újabbakat is igénybe venni és tovább folytatni a nyomásgyakorlást. Reményeink szerint erre nem lesz szükség, hiszen a követeléseink és a kínált megállapodás pénzügyi hatásai között olyan kicsi a különbség, hogy az a kerekítési hibahatáron belül marad, vállalat csoport szinten. Ugyanakkor az érintett munkavállalók esetében fontos és már nem annyira elhanyagolható a következménye a megállapodás sikerességének. Számunkra úgy tűnik, hogy valaki presztízst kérdést csinál abból, hogy enged, vagy sem, és nem gazdasági döntéshozatali mechanizmus áll a háttérben, és ez a személy nem biztos, hogy az itteni menedzsmentben keresendő, hanem Párizsban, bármennyire is tagadják ezt a kinti vezetők.

A tudósítás a tiltakozásokon és a tárgyalásokon résztvevők tájékoztatója alapján készült. -E



## SEGÍT AZ EGYMÁSÉRT-EGYÜTT ALAPÍTVÁNY

# Alapítvány az orvos szemével

**Az MVM OVIT ZRt. rendelőjében fogadott dr. Németh Mihály foglalkozás-egészségügyi főorvos, belgyógyász és házi orvos, az Egymásért - Együtt Alapítvány Felügyelőbizottságának tagja és tájékoztató az iparágban oly sokaknak segítséget nyújtó intézmény jelentőségéről, a munkavállalók egészségügyi helyzetéről és az alapítvány alapításának körülményeiről. A tapasztalt, szakmailag sokoldalú és számos kutatást végzett orvos véleménye az alapítványról nem változott az idők során: Önzetlen törődés az iparági munkavállalók és családtagjaik felé.**

**- Főorvos úr, hogyan látja, az emberek régebben többet foglalkoztak magukkal a betegségmegelőzés érdekében?**

- A dolgozók természetesen évekkel, évtizedekkel ezelőtt is el voltak foglalva munkájukkal és egyéb problémáikkal. Keveset adtak magukra - értem ezalatt azt, hogy szinte bagatellizálták betegségeiket, panaszaikat. Influenzát, náthát nem is tekintették annak. Nagyjából harminc évvel ezelőtt kezdődött pedig, hogy a valóban bagatell ügyekben, ugyanakkor rengeteg panasszal jöttek hozzánk. Persze, ebben volt némi gazdasági kényszer is, illetve nem járt munkahelyi hátránnyal. Az utóbbi négy-öt évben viszont az emberek nem akarnak és el sem mennek betegálmányba, ha valóban betegek, akkor sem. Viszont tudatosabban foglalkoznak magukkal és családtagjaikkal, kitértek a világ ilyen szempontból is. A túlzott informáltság viszont olyan tényezőket is hoz magával, mint például az orvoshoz rohanás a gyerek kiütésével. Ma egyértelmű az is, hogy az orvos allergiát is kutat. A világhálónak és a médianak köszönhetően pedig rohamosan terjednek a mellékvágányok - homeopátia - és a nem orvos „szakik” praktikái.

**- Van-e különbség az üzemorvoslás és a házi orvoslás között?**

- Szakmailag nincs. A foglalkozás-egészségügyi orvoslás nagyon sokat tehet a munkavállalóért bármely iparágban. Azon cégeknél, ahol van rendelő és a dolgozók fordulhatnak szakemberhez, gyors és hatékony a



Dr. Németh Mihály körzeti és foglalkozás-egészségügyi orvosként is praktizál. A hetvenes évek közepétől az évezred végéig az ELMŰ vezető üzemorvosaként tevékenykedett, jelenleg az OVIT ZRt. Körvasútsoron levő központi telephelyén rendel egy igen jól felszerelt poliklinikát. A Magyar Orvosi Kamara egyik alapító tagja, üzemi szekciójának gazdasági titkáráként tevékenykedett sokáig. Egyik ötletadója a villamosenergia-iparágban létrehozott Egymásért - Együtt Alapítványnak, sok időn keresztül kurátora, jelenleg felügyelőbizottsági tagja. A tapasztalt főorvos elmondása szerint fiatal korában rendkívül ambiciózus volt és minden érdekelt - ebből emelhető ki országos lefedettségű kutatása az

iparágban az elektromágneses hullámok élettani hatásáról. Pályája kezdetén gyógyított Kisbéren és környékén, a László Kórház fertőző osztályának orvosaként, Esztergomban, az Orvosi Egyetemen a kardiológiai osztályon, többek között. Több menedzserképzőt is végzett, mégsem tekintette magát vállalkozónak, a jogszabályi változások ellenére sem. Az alapítvány felügyelőbizottságának tagjaként a gazdasági helyzet elemzését és az éves pénzügyi jelentéseket vizsgálja át. Mint mondja, a képviselők irányában bizalommal van, mindig korrekt elemzést tárnak elé. Az alapítványt szakmailag mint orvos is segíti, sokan keresik fel személyesen rendelőjében tanácsért, segítségért.

kezelés. Egy helyben levő, jól felszereltséggel bíró szakorvos, aki ismeri magát az iparágat és az itt előforduló betegségeket, baleseteket, hamarabb lát kiutat a bajból. Látja, tudja, milyen preventív és utólagos kezelésekre van szükség az ott dolgozóknak. Az én kutatási területem például az elektromágneses hullámok élettani hatásai az emberre. A villamosenergia-iparban nagyon hasznos kutatást végeztünk két évtizede,

országos lefedettséggel, melyet publikáltunk is több plénumon. Az ilyen ismeretek nagyban segítik a szakorvos munkáját, de a biztonságtechnikát és a munkavédelemet is. Legközelebb a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma konferenciáján veszek részt, május elején, Keszthelyen. Nagyon örülök annak, hogy a munkavédelem egyre nagyobb tekintélyt vív ki magának az iparágban, hisz létjogosultsága

megkérdőjelezhetetlen, valamint, hogy minél szélesebb körben vonja be a szakmabelieket a munkavállalók érdekében.

**- Ha már a segítségnél tartunk, ön az Egymásért - Együtt Alapítvány Felügyelőbizottságának tagja, az alapítók egyike. Milyen körülmények között jött létre ez a fontos intézmény?**

- Igazi mesébe illő történet!

Évente került kétszer, háromszor megrendezésre a villamos iparági orvosi, műszaki, biztonságtechnikai szakemberek részvételével tanácskozás, ezek igazán nagy jelentőségű plénumok voltak. Az egyik ilyenre utaztam, mint az ELMŰ üzemorvosi tanácsának képviselője, illetve az iparági szakszervezet orvosi bizottságának tagjaként képviseltem az egész iparág munkavállalóit. Akkoriban a nagyvállalatoknak jelentős nehézséget jelentett a dolgozók rehabilitációs célú nyom követése és nem csupán az anyagi támogatásra gondolok. Az iparágban működő és elérhető gyógyhelyekre sem lehetett eljutni egykönnyen. Ezért a kilencvenes évek elején a paksi plénumon előterjesztettük, hogy az üzemi balesetet szenvedett dolgozók hamarabb gyógyulása érdekében, szakszerű ellátáshoz juttatva őket, egy szervezetet hozunk létre. Nagy tetszést és egyetértést aratott, rögtön kiegészítésekre került sor - azok is kapjanak segítséget, akik hosszabb, krónikus betegséggel küzdenek, illetve a nyugdíjasok rekreációjára is gondoltak az alapítók. Így indult és 1992. január 9-én bejegyzésre került az Egymásért - Együtt Alapítvány. Hathatós támogatást adott az akkori MVM és az ELMŰ, továbbá közreműködött a szakszervezeti szövetség is, majd a cégek hoztak létre saját rekreációs szervezeteket, - de az iparágban a miénk volt az első. Azóta sem gondoljuk másként; nem konkurensként szerepelünk, kiegészíteni tudjuk a cégek hasonló célzatú alapítványait. Egymás támogatása könnyebbé és hatékonyabbá teheti a munkát. Ezenkívül a kuratóriumhoz szociális rászorultság alapján is lehet fordulni.

**- Miben látja az alapítvány jelentőségét?**

- Mint az alapító okiratban is lefejtettük és azonnal látható is volt az akarat, a nemes cél és a teljes szándék az önzetlen segíteni akarásra. Egy önzetlen törődő szervezet, mely mindig a munkavállalók segítéséért dolgozik. Alapvetően a dolgozók rehabilitációja a feladat, de a különböző krónikus betegségekben szenvedő munkavállalók pszichés rekreációját is vizsgálni, szükség esetén orvosolni kell, ez éppoly fontos.

L. E.

**Adja adója 1%-át az Egymásért-Együtt Alapítványnak: 19677000-1-41**

**Látogasson el az alapítvány honlapjára: [www.egymasertegyutt.gportal.hu](http://www.egymasertegyutt.gportal.hu)**

## Hatan a miniszterelnöknek

**Az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés, a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége, a Munkástanácsok Országos Szövetsége, és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma vezetői levélben keresték meg Orbán Viktor miniszterelnököt.**

A szakszervezetek számos problémájukból a legfontosabbakkal keresték meg a miniszterelnököt, mint az „ország legnagyobb munkáltatóját”.

Idézet a levélből:

„...Az elmúlt évben számos olyan jogszabály született, amelyek jelentősen átalakították a közszféra egészének, illetve az ezen a területen dolgozók képviseletét ellátó szakszervezetek működését. Az NGTT munkavállalói oldala eszmecsere-t folytatott ezekről a jogszabályi változásokról.

Az NGTT munkavállalói oldalát alkotó konföderációk egységes álláspontja az, hogy a szolgálati törvények 2012. január 1-jével hatályba lépett módosításának és a közszolgálati tisztviselőkről szóló (március 1-jétől hatályos) törvény szakszervezeti tagokra és szervezeteikre vonatkozó szabályai diszkriminatívak, észszerű ok nélkül korlátozzák a munkavállalók jogait és szakszervezeteik működését.

Ezzel kapcsolatban az alábbi problémákat jelezzük és kérjük azok mielőbbi megoldását.

Elfogadhatatlannak és érthetetlennek tartjuk a szakszervezeti tagdíj munkabérből történő levonásával kapcsolatos korábbi szabályok és gyakorlat megváltoztatását. Ugyancsak kifogásoljuk a választott szakszervezeti tisztségviselők munkajogi védelmére vonatkozó, továbbá a munkaidő-kezelmény mértékének és felhasználásának a munkatörvénykönyvi szabályoktól való jelentős eltérést...”

„...A jelzett problémák megoldását elsősorban egy valós párbeszéd keretei között kívánjuk orvosolni. Érveink között nem szerepelnek hazánkban a különböző nemzetközi szervezetekben meglévő tagságából fakadó kötelezettségek, és az általunk említett jogszabályok közötti összhanggal kapcsolatos aggályaink. Javaslatainkról mi itthon kí-



vánunk tárgyalni, és bízunk abban, hogy a kölcsönösen elfogadható megoldásról Önnel meg fogunk állapodni...”



A Miniszterelnökség titkárságvezetője válaszelevelében tájékoztatta (március 30.) a SZEF elnökét, hogy levelüket továbbították a Közigazgatási és Igazságügyi Minisztériumhoz, valamint illetékességéből és válaszadás céljából a Nemzetgazdasági Minisztériumhoz, mindkét szervezet miniszteréhez.

# Anikó már a „centiket” vágja

Beszélgetés a hamarosan nyugdíjba vonuló Koroknai Lászlónéval

- **Hány éve dolgozik az ÉMÁSZ-nál?** - kérdeztük elsőként a társaságnál mindenki által csak Anikónak hívott szakszervezeti ügyviteli munkatárstól.

zett engem, hogy nem lenne kedvem átmenni a szakszervezetre dolgozni? Elkezdtem ezen gondolkodni, beszélgettem Palival és munkatársával, *Kozsik Tiborral* is.

- **Jó kapcsolatot ápol a cég székházában dolgozókkal?**

- Igen, jóban vagyok mindenkiel. És remélem, hogy abban is maradok azután is, hogy elköszönök.

- **Még maradhatna, hiszen nem küldte el senki. Miért döntött úgy, hogy igénybe veszi azt a lehetőséget, hogy 40 éves munkaviszony után nyugdíjba vonul?**

- Igen, maradhatnék, de 1969 óta járok dolgozni. Ebből hat év volt a két lányommal otthon töltött gyes. Van öt unokám és 80 év feletti a szüleim. Egyedüli gyerekük vagyok, tehát nem oszlik több felé a tennivaló, nagymamaként is egyedül vagyok, a többi nagymama nem miskolci, tehát csak én vagyok kéznél. Azt hiszem nem szorul magyarázatra az, hogy miért döntöttem a nyugdíjba vonulás mellett.

- **Mivel telnek majd a napjai, ha már nem jár majd naponta a társasághoz?**

- A felsoroltakon kívül saját magammal is törődni fogok. Nagyon remélem, hogy nem orvoshoz járással leszek majd elfoglalva. Az biztos, hogy az úszást naponta akarom folytatni, kirándulásokat is tervezek az unokáimmal.

- **Jól érezte magát a cégnél és mire fog a legszívesebben visszagondolni?**

- Minden kétséget kizáróan jó volt émaszosnak lenni. Persze bocsánat, még jelen időben is fogalmazhatok. Általában jó kedélyű ember vagyok, megpróbálok mindennek a pozitív oldalát nézni és a munkatársaim is olyanok voltak, akikkel könnyen együtt tudtam dolgozni, így aztán jó kapcsolat alakult ki közöttünk. Szívesen fogok visszaemlékezni a kirándulásokra, a villamos napokra, de általában a hétköznapiakra is, mert ha most eszembe jut az első munkahelyem, arról is csak szép emlékek jönnek elő... Ha másért nem, hát azért, mert akkor még fiatal voltam.

**Nehéz búcsú lesz...**

- **Mit tervez, hogyan fog elköszönni a cégtől és a testiteltől?**

- Ez nehéz lesz, mert nem szeretek búcsúzkodni. Biztosan elő kell vennem a papírzsebkendőt többször is. Nagyon hamar elrészényülök, így a búcsú pillanataiba tulajdonképpen bele sem merek gondolni, de természetesen meg kell szerveznem.

**Kép és szöveg: Győri István**



- Elszaladt az idő... 1989 áprilisától 18-tól dolgozom az Észak-magyarországi Áramszolgáltató Nyrt.-nél, illetve jogelődénél. 1990-ig a kereskedelmi főosztályon kerestem a kenyerem, 1991-től pedig a szakszervezetben vagyok.

- **Milyen funkciókat töltött be?**

- A kereskedelmi főosztályon gyors- és gépirónóként szolgáltam az iparágat. Szó szerint rengeteget kellett püfölőm az írógépet, sőt én még a gyorsírást is alkalmaztam, mert *Varga Ernő*, a főosztály vezetője sokat diktált. Egységünkön belül több csoport is volt: elnevezésük szerint behajtás, nagyfogyasztói értékesítési csoport, nagyfogyasztói műszaki csoport és úgy huszonötven tevékenykedtünk a főosztályon, ahol két gépiró dolgozott. Én voltam az egyik. A másik funkcióm, az ügyviteli munkatársi a mai napig tart, de már nem sokáig, hiszen hamarosan nyugdíjba vonulok.

- **Hogyan került a szakszervezetbe?**

- Az elődöm, *Mile Lajosné* nyugdíjba készült és *Kohányi Pál*, szb-titkár házon belül kereste az utódát. Pali felesége, *Erzsike* is besegített a keresgélésbe és egyszer megkérde-

Szimpatikusnak találtam az ottani nyugodt légkört az előző, pörgős kereskedelmi főosztályhoz képest. Szóval igent mondtam és később megtapasztaltam, hogy teljesen más, változatos és sokrétű munkát kell végezni: rendezvényekre jártam és járok, nyugdíjasokkal foglalkoztam és foglalkozom, munkatársakkal tartom a kapcsolatot, míg az előző helyemen mindennap ugyanazt csináltam, rengeteget gépeltem.

- **Szavaiból az cseng ki, hogy könnyen megszokta a szakszervezeti munkát, amely talán testhezállobb is volt az ön számára!**

- Igen, nem bántam meg, hogy itt kötöttem ki. Ez a feladat nem volt nehezebb, mint az előző, sőt nyugodtam mondhatom, hogy számomra jobb volt.

- **Nyugdíjas találkozók, nőnapok, karácsonyi akciók, villamos napok. Ezek szervezéséből bizonyára kivette a részét?**

- A nyugdíjas találkozók szervezéséből az utóbbi években már kivettem a részem. A nőnap régen vállalati szintű volt, abba így nem vontak bele, hiszen azoknak a rendezvényeknek évek óta ugyanazok voltak a szervezői.



Debreczeni Dezsőnének gratulál Bocsor István PADOSZ elnökhelyettes

# „Emberek vagyunk a munkahelyen is”

Negyven év munkaviszony után a dolgozó eléri jól megérdemelt pihenését. Jut idő a családra, főként az unokákra és sok-sok, eddig a fiókban tartott terv véghezvitelére. Így van ezzel, az ELMŰ Nyrt. Operatív Értékesítési Osztályán dolgozó *Stock Gáborné* is, aki visszatekint az eltelt munkára, a küzdelmekre, a tanulásra és sok-sok kellemes élményre.

- **Milyen érzésekkel telik el az ideit év?**

- Negyven év nagyon sokat jelent mindenki számára, hiszen egy rendszeres életmód, folyamatos kötöttség amit maga mögött tudhat. Nem egyszerű megválni a megszokott környezettől, a mindennapi tevékenységtől. Emellett örülök, hiszen elfárad az ember, illetve van két tündérke unokám és minden perc élmény, amit velük tölthetek.



- **Mivel telnek majd a napjai?**

- Unatkozni nem fogok. Érdem lakunk négygenerációs házban. Mint említettem, az unokáim nagyon fontosak számomra, ők még igen kicsik. A szüleim pedig idősek, ott is elkél a segítség. Minden családtag segít ahol tud, így teljes a kép. Emellett szeretnék egy kicsit magamra is több időt fordítani, pihenni, többet kikapcsolódni.

- **Hogyan alakult a szakmai pályája?**

- Értékesítési előadó vagyok az értékesítési osztályon. A cégen belül sok helyen dolgoztam, miután a díj-

**Ágnes és családja a húsvétot szűk körben ünnepelte. Inkább csendesen szeretik eltölteni a pár napot, otthon tojást hímézve a gyerekekkel, esetleg kisebb kirándulásokat tenni a környéken. Idén a már ötéves fiúunoka is érkezett, a nagyit illatos kölnivel meglocsolni. A hagyományok ápolása az idősebbek és fiatalabbak elvárása, érdeke is a családban. Egy kis nyuszika is vendég volt pár napig a kertben...**

beszedő társaságtól az ELMŰ-höz kerültem 1993-ban. A tevékenységem széles körű volt már a kezdetekben is, ám mikor külön osztály alakult Dél-Budán a hátralékok kezelésére, felkérték annak vezetésére és a munkamenet kidolgozására.

- **Milyen közösség alakult ki a munkahelyen?**

- Nagyon jó, igaz régebben talán sokkal családiasabb volt a hangulat. Jobban ismerték egymást az emberek, mélyebb kapcsolatokat alakultak ki, több, munkahelyen kívüli dolgot is megbeszéltek, mun-

den ügybe és döntésbe bevonják. Ebből időközben sokat veszített, a döntéshozók megpróbálták kikerülni és a pályakezdők sem egyből a szakszervezeti bizalmival találkoznak a munkahelyen. Nem mindegy mennyi ember áll egy szervezet mögött, ám sokkal nehezebb a bértárgyalásokon is megjelenni, ha sokan csak várják az eredményeket, de az arcukat már nem adják hozzá. De örülök, mostanában növekedett az Elektromos Szakszervezet létszáma. Emögött sok munka van, a fiatalok is tudnak alkalmazkodni és érdeklődők. Csak a hír és információ nem terjed magától.

- **A személyes megjelenés és kapcsolattartás elég ehhez?**

- Ez jelenti a legtöbbet, de a népszerűsítést, hogy úgy mondjam, a marketing-támogatást kell még erősebbé tenni. A vezető pezsgése átragad másokra is, ez látszik nálunk, ígéretes kezdés volt az eltelt másfél-két év. Fontos a plusz szolgáltatásokat is ismertté tenni. Személy szerint éppen egy kis kirándulást szervezek a saját csoportomnak, ezzel is próbálva közelebb hozni az embereket, családokat. Régen természetes volt a részvétel, például a vitorlás napra sok busz indult a dolgozókkal.

- **Van-e olyan személyes élménye, melyet kiemelne az eltelt időszakból?**

- Nem tudnék semmit külön említeni, benyomást, de inkább jó dolgokat őrzök meg a szívemben. Annyi minden éri az embert negyven év alatt, átszervezések, költözések, a kollégák embersége, újrakezdekés. A sok változtatás nem viselt meg, alkalmazkodom. A munkát pedig el kell végezni, nincs mese. Ha úgy állunk minden dologhoz, hogy a jót keressük benne, akkor meg is találjuk. Az eseményekből az maradt meg igazán bennem, amit megemlíthetek, hogy mindig az emberi kapcsolatokban rejlik jószág és humanitás domborodik ki a tevékenységekből. A munkahelyen minden körülmények között is emberek vagyunk, ezt soha nem felejtjük el. **lyv**

# KÖSZÖNET



Az Elektromos Szakszervezet nevében szeretném megköszönni mindazoknak, akik adóbevallásukban úgy rendelkeztek, hogy a levont adójuk 1%-ával Alapítványunkat támogatják.

Adományozóknak is köszönhetően 53 tagunk, 2 050 000 Ft segélyben részesülhetett 2011-ben.

Ebből az összegből az adójuk 1 %-ról rendelkezőktől 362 747 Ft volt az, amit a NAV az Alapítványunk számlájára átutalt.

Kérem, támogassák Alapítványunkat adójuk 1%-val, hogy a rászorulóknak nagyobb segítséget tudjunk nyújtani.

Alapítványunk működési költségmentesen segélyezésre fordítja az átutalt adományokat.

Alapítványunk neve: Segít a Szakszervezet Alapítvány Alapítványunk adószáma:

**18125919-1-41**

Köszönettel:

Németh Lajos  
elnök  
ELEKTROMOS SZAKSZERVEZET

## Megalakult a Siemens Zrt.

Különböző időpontokban fuzionált a Siemens Erőműtechnika Kft. és a Siemens Transzformátor Kft. Idén megtörtént az első bérmegállapodás is, mely zökkenőmentesen lezajlott, tájékoztatott *Debreczeni Dezsőné Zsuzsa*, akit nemrégiben a Siemens Központi Üzemi Tanács elnökének választottak meg.

(Bővebben a májusi forró drótban olvashatnak erről - a szerk.)



# Sikeres évet zárt a Pannónia Nyugdíjpénztár

A nyugdíjrendszer helyzete, a nyugdíjrendszerrel kapcsolatos változások majd minden felnőtt embert érdeklik. Ez jellemző a villamosenergia-iparágiakra is, hiszen nyugdíjpénztárunk közel húsz éves fejlődését nagy érdeklődéssel figyeltük, születésétől a mai napig tartó átalakulásáig.

A Pannónia Nyugdíjpénztár vezetője, a vezető munkatársai felismerték azt, hogy az interneten való megjelenésen, a kiadványaikon, a szórólapjaikon kívül nagyon fontos a személyes találkozó, a közvetlen tájékoztatás, az előadás a pénztár helyzetéről.

Vokony János, a Pannónia Nyugdíjpénztár Igazgatótanácsának elnöke gyakori vendége az EVDSZ Szövetségi Vezetőségi üléseinek. A vezetőségi tagok a márciusi ülésen fórum keretében tudhattak meg számos új információt a pénztár elmúlt évi és jelenlegi helyzetéről és a jövő kilátásairól. A vetített képernyő előadás során a számos grafikon és összehasonlító táblázat megismerésével tiszta kép alakulhatott ki a résztvevőkben a pénztár helyzetét illetően.

Az elnök úr elmondta, hogy a Pannónia Nyugdíjpénztár a kedvezőtlen jogszabályi, gazdasági és pénz-és tőkepiaci körülmények között is eredményes évet zárhatott 2011-ben. A magánnyugdíjpénztári ágazat a drasztikus arányú 2011. márciusi visszalépés illetve visszaléptetés után is talpon tudott maradni. Az Évgyűri és a Postás Magánnyugdíjpénztárak beolvasztásával a 3.500 fős létszám meghaladja a jogszabályi minimum 2.000 fős taglétszámot.

Pénztárunk 2012 márciusában a 11 talpon maradó magánnyugdíjpénztár egyike, jövőképe jelenleg is pozitív.

A 2011 májusában a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt.-vel kötött stratégiai szövetség keretein belül változott a pénztár korábbi, Villamosenergia-ipari Társaságok Nyugdíjpénztára neve, Pannónia Nyugdíjpénztár, a CIG partnerség tagja, röviden Pannónia Nyugdíjpénztár névre. Az új márkánév a Pénztár ágazaton kívüli ismertségét növelte, hozzájárult az ágazaton kívüli - főként önkéntes nyugdíjpénztári - belépők számának emelkedéséhez. Pénztárunk célja továbbá az új márkánévvel és a CIG partnerséggel a pénztáripiaci integratori potenciált, és a tényleges szerepvállalást is erősíteni kívánja.

Az önkéntes nyugdíjpénztári ágazat a 2011. évi tárgyalások és döntések eredményeként szintén erősíteni tudta piaci pozícióját: 2012. április 1-jével a mintegy 7.400 tagot számláló és 13,1 milliárd forint tagi vagyonnal rendelkező Mobilitás Nyugdíjpénztár beolvadt a Pannónia Nyugdíjpénztárba.

A Pannónia Nyugdíjpénztár befektetési tevékenysége során a nyugdíjcéllú megtakarítások időtávjáig igazodó befektetési politikát folytat, a hosszabb távú elgondolások végig vitélben és a hosszabb távú eredményekben hisz.

## 2011. évi éves és 10 éves átlagos hozamteljesítmény mutatók

Portfóliók/ Hozam adatok (%)	2011. év nettó	2011. év referencia	10 éves nettó (2002-2011)	10 éves referencia (2002-2011)	Vagyonnöve- kedésimutató (2002-2011)
<b>Önkéntes ágazat</b>					
Klasszikus	7,17	7,20	8,11	7,89	7,56
Kiegyensúlyozott	0,27	1,12	7,09	7,33	6,42
Növekedési	-4,77	-5,39	7,06	6,93	6,36
<b>Magán ágazat</b>					
Klasszikus	4,30	4,93	6,92	6,23	6,13
Kiegyensúlyozott	3,72	3,39	7,21	6,18	6,83
Növekedési	1,18	1,30	7,34	6,22	6,90

\* 2011. évi (dec./dec) infláció: 4,1%, 10 éves átlagos (dec./dec) infláció: 5,1%

**2011 különös gazdasági év volt, a kedvezőtlen pénz- és tőkepiaci körülmények mellett a Pénztár tartotta magát befektetési filozófiájához, szemléletét továbbra is a közép-hosszú távú szempontok vezérelték.**

A magánnyugdíjpénztári 10 éves hozamok tekintetében a Pannónia a tagság többségét jelentő növekedési portfólióban a kiemelkedő 3. helyen, a kiegyensúlyozott portfólióban az 5. helyen, a klasszikus portfólióban a 8. helyen áll.

## 2011. évi éves és 10 éves átlagos magánnyugdíjpénztári nettó hozamok (%)

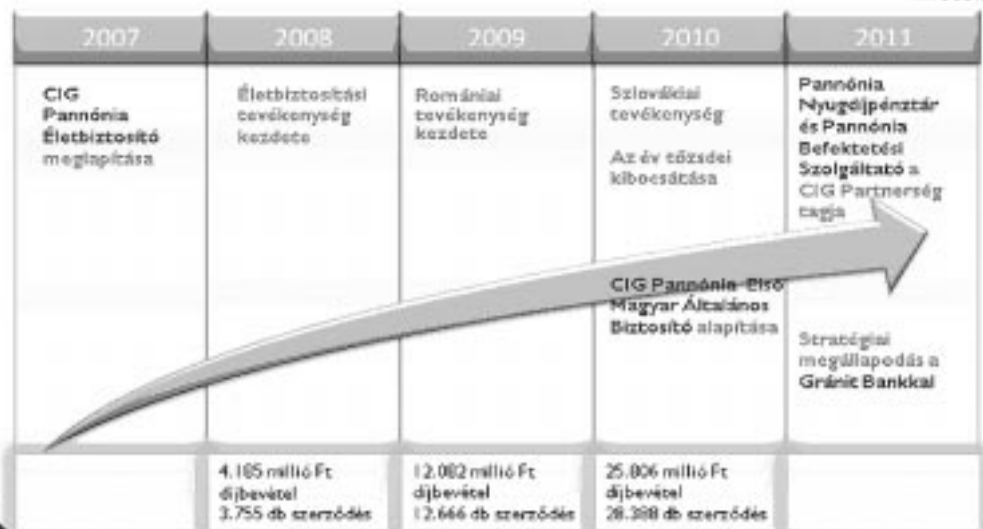
Portfólió	Klasszikus 2011	Klasszikus 2002-2011	Kiegyen- súlyozott 2011	Kiegyen- súlyozott 2002-2011	Növekedési 2011	Növekedési 2002-2011
Pénztár						
AEGON	3,95	5,16	-0,38	5,42	-3,99	5,64
Allianz	4,91	5,45	0,39	5,73	-1,65	6,33
Aranykor	1,29	6,34	-1,16	5,77	-2,49	5,48
AXA	4,57	7,42	0,55	5,58	-2,07	4,62
Budapest	4,43	4,95	0,26	5,29	-2,26	5,64
Dimenzió	1,92	8,21	-0,2	7,26	-2,47	6,46
Életút "v.a."	6,7	8,75	8,54	8,47	8,96	7,87
Erste	4,39	7,07	2,51	5,78	0,57	4,61
Generali	4,64	6,21	-0,49	8,96	-4,61	9,78
Honvéd "v.a."	7,5	8,42	2,05	7,26	0,83	6,29
ING	2,76	6,4	-1,38	6,23	-4,73	6,21
MKB	5,64	6,66	1,89	6,54	0,85	6,34
OTP	4,53	7,24	-1,06	6,53	-7,89	4,78
Pannónia	4,3	6,92	3,72	7,21	1,18	7,34
Quaestor "v.a."	6,69	5,64	2,7	5,5	-6	6,06
Vasutas	3,45	7,11	0,55	6,87	-0,65	7,07



Vokony János



## CIG Partnerség



Önkéntes nyugdíjpénztári 10 éves hozamok tekintetében a 6 Mrd forintot meghaladó vagyonú pénztárak között a Pannónia a tagság többségét jelentő kiegyensúlyozott jellegű portfólióban a 2., a klasszikus jellegű portfólióban szintén a 2. és a növekedési jellegű portfólióban a 4. helyen áll.

## Bővebben az eredményekről, tervekről

### Az önkéntes ágazat fejlődése

Az önkéntes nyugdíjpénztári szektor a természetes érettség fázisába került, egyre többen veszik igénybe a nyugdíjszolgáltatást. A szektort a gazdasági válság és a lakosság pénzügyi helyzete negatívan érinti, de a Pannónia Nyugdíjpénztár esetében a stabil ágazati munkáltatói háttér és a tagok öngondoskodási hajlama, tudatossága és képessége jó eredményeket ad, a tagdíjbevitel kisebb mértékben a terven felül, mintegy 6,5 Mrd forintban realizálódott. A tagi kifizetések ugyan megint 1.000 fővel csökkentették a létszámot, de a tervezett 9,75 Mrd forintnál 700 millió forinttal kevesebb volt a tagi kifizetés.

2012-re a jelenlegi adatok alapján a személyi jövedelemadó béren kívüli juttatásokat érintő kedvezőtlen változása nem érinti pénztárunkat, a munkáltatói szerződések a korábbi paraméterekkel élnek tovább. 2012 első három hónapjában több, mint 300 belépő tagunk volt, ebből egyre több az ágazaton kívüli belépő, a más pénztárból átlépő, de több szolgáltatást igénylő tag is újra a pénztárat választja és visszalép.

A Mobilitás Nyugdíjpénztár beolvasztásával a Pannónia Nyugdíjpénztár önkéntes ágazata erősödik, taglétszáma meghaladja a 36 ezer főt, vagyona megközelelti a 70 Mrd forintot. A több mint 50 pénztár által képviselt önkéntes nyugdíjpénztári szektorban pénztárunk vagyonát tekintve az 5. helyre, létszámát tekintve a 10. helyre lép előre.

### A magánágazat jövőképe

A magánnyugdíjpénztári ágazat esetében 2011-ben sikerült a talpon maradás. Feladat 2012-ben a konszolidáció és a beolvadás útján történő növekedés lett volna. Az új jogszabályi előírás azonban alapjaiban értékeli át a magánnyugdíjpénztári tagságot és intézményi életet: 2012-ben így a kötelező tagdíj megszűnésével az egyéni számlák megőrzése, vezetése és valamilyen fenntartható intézményi keret kialakítása és üzemeltethetősége lett az új cél. Pénztárunk 2012. április 1-jétől várhatóan havi 3 ezer forint tagdíjat rögzít alapszabályában. (Ez megtörtént, a közgyűlés időközben jóváhagyta - a szerk.) A pénztár magánágazatának fenntarthatóságához mintegy évi 70 millió forint működési bevételre van szüksége, amelyet láthatóan tagdíjbevitelből nem lehetséges előteremteni. Pénztárunk ezért az alapszabályban biztosítani kívánja a közvetlen működési célú tagi befizetés lehetőségét, amellyel a működés elviekben már biztosítható. A pénztár jelenlegi 3.500 fős tagságát tekintve évente átlagosan mintegy 20 ezer forint tagi működési befizetéssel működőképes maradhat. Természetesen, ha az ágazat létszámában, vagyonában növekedni fog a működési célú tagi befizetés, úgy csökkenhet.

Az Igazgatótanács továbbra is elkötelezett a magánágazat iránt, a meglé-

vő tartalékok mintegy egy-másfél évre biztosítják is a működést. Ez idő alatt a tagi reakciók, a fizetési hajlandóság és a jogszabályi változások alapján felmérhetők az ágazat hosszútávú lehetőségei. A pénztár ezen idő alatt is keresi más magánnyugdíjpénztárak beolvasztási lehetőségeit, és szívesen fogadja a végelszámoló pénztárakból átlépő tagokat.

### A CIG Partnerség különleges ajánlatai a Pannónia Nyugdíjpénztár-tagoknak:

- Kiemelt (összesen 280%-os) Pannónia Privát Bónusz. 40% - 60% - 80% -100% az 5-10-15-20. évfordulón.
- Már megkötött kafetéria szerződések új, 280%-os bónusz nyújtó szerződéssé váló átdolgozása.
- 19% kedvezmény a meglévő lakás-, illetve casco biztosítás díjából.

### Kiváló befektetési lehetőség és biztosítási védelem egyben, mert:

- Két biztosítottra is köthető szerződés: így egy szerződésen belül gondoskodhat társa és önmagáról
- Befektetési biztosítás mellé választható kiegészítő biztosítás is
- Csúcs teljesítményű eszközalapok, vagy összeállított portfóliók
- Eseti díjfizetési lehetőség a rendszeres megtakarítás mellett
- Pannónia Navigátor: automatikus árfolyam figyelő szolgáltatás
- Értékállóság: választható díjemelési lehetőség
- A megtakarítás elhelyezhető: forintban vagy euróban is
- Az életbiztosítási szolgáltatás kamatadó és öröklési illetékmentes.

### További ajánlatok

- Ingyenes számlanyitás és számlavezetés
- Ingyenes internetbanki szolgáltatás
- Ingyenes belföldi forint átutalás netbankon keresztül
- Ingyenes a csoportos beszedési megbízások teljesítése (közüzemi számlák fizetése)
- Ingyenes dombor nyomott, chippel ellátott Mastercard
- Ingyenes készpénzfelvétel ATM-ből (havonta két alkalommal)
- Nem akciós jellegű, hosszú távú ajánlat
- **Átlagos bankkártya-tulajdonos havi tranzakciói, bankköltségek:**
- Havi 2 db ATM felvétel (1 saját, 1 idegen ATM; 40.000 Ft)
- Havi 4 db 20.000 Ft-os utalás interneten keresztül
- Havi 4 csoportos beszedés a közüzemi szolgáltatók díjaira
- Havi 10 db kártyahasználat

### Példák a bankköltségre:

- OTP Bank, Tempó számla csomag: 3 081.- forint,
- CIB Bank Classic számla csomag: 1 389.- forint,
- Gránit Bank: 0 forint.

(Forrás: PSZÁF Lakossági bankszámla költség számító.)

### Ajánlatok forintban

Átlagos lakásbiztosítás éves díja:	25.000 Ft
Átlagos casco biztosítás éves díja:	60.000 Ft
Kedvezmény (19%) :	16.150 Ft/év
Átlagos bankkártyához kapcsolódó éves díj:	18.356 Ft
Kedvezmény:	18.356 Ft/év

### Összes kedvezmény:

34.506 Ft/év



# VÁPB-ÜLÉS RŐL



## Nemzetközi programok

Az EMCEP (Európai Bánya-, Vegyi- és Energiaipari Szakszervezetek Szövetsége) 2012. május 15-én tartja V. Kongresszusát Brüsszelben, amely egyben a Felosztató Kongresszusa is lesz, mivel több éves szoros együttműködés után az EMF (Európai Fémmipari Szakszervezetek Szövetsége), az EMCEP és az ETUF:TCL (Európai Textil, Ruházati és Bőripari Szakszervezetek Szövetsége) egyesítik erőiket, és 2012. május 16-án megtartják az EIWF (European Industrial Workers' Federation - Ipari Szakszervezetek Európai Szövetsége) Alakuló Kongresszusát.

A tagszervezeteknek legkésőbb 2012. április 15-ig regisztrálniuk kellett online.

A Brüsszelben tartandó program:

- EMCEP elnökségi ülés és VB ülés 2012. május 14.
- EMCEP felosztató kongresszus 2012. május 15.
- EIWF új szövetség alapító kongresszus 2012. május 16.

A VÁPB részéről Rabi Ferenc elnök és Pápis László (BDSZ) vesz részt a május 14-16-i programokon, Gál Rezső elnök (EVDSZ) pedig a május 15-16-i programokon.

**A Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) 2012. március 27-én az ELMŰ-ÉMÁSZ budapesti, Váci úti székházában tartotta soron következő ülését, melyen a munkáltatói oldal szóvivője dr. Janka Mária, a munkavállalói oldalé Gál Rezső volt.**

A tárgyalásra a jóváhagyott napirendi pontok szerint került sor:

1. VÁPB munkaterv, ülésterv
2. VÁPB 2012. évi keretfelhasználás
3. Európai Szociális Párbeszéd ülésein elfogadott dokumentumok áttekintése
4. Sztrájk eljárási szabályok
5. "C" tarifával kapcsolatos kérdések
6. Egyéb kérdések

Gál Rezső közölte, a munkavállalói oldal készítette egy, az ülések témaköreit nemzetközi, országos és ágazati szintre lebontott előzetes tervezetet, melyet írásban is megküldött a munkáltatói oldalnak. A szóvivő szóbeli kiegészítést is tett, javasolta, évente egy alkalommal konzultáljanak energiapolitika témakörben, különös tekintettel annak a foglalkoztatásra gyakorolt hatására, - az EVDSZ-nek ezzel kapcsolatban együttműködési megállapodása van az illetékes minisztériummal. Két változat lehetséges, az egyik egy konferencia megrendezése, melyre a munkáltatói oldalt is meghívják, vagy szűkebb konzultáció, a minisztérium képviselőjének meghívásával.

A munkavállalói oldal képviselője fontosnak ítélte a munka világát érintő jogszabályalkotás figyelemmel kísérését, így az Mt. hatályba lépése előtt konzultáljon a két oldal. Tárgyalni kell az elégséges szolgáltatásokról a sztrájk-szabályok keretében és megemlítette a már teljesült, illetve a jelen ülésen megvitatásra kerülő témákat: bér- és szociális megállapodás, bértarifa, a VÁPB működése, "C" tarifa, munkavédelmi együttműködés, sportügyek.

A munkaadói oldal megtárgyalta az előterjesztést és a következőket javasolták.

Energiapolitika kérdésben a szűkebb körű konzultációt elfogadják. Javasolják, a VÁPB-ülésre évente egy alkalommal, ebben az évben szeptemberben hívják meg a minisztérium képviselőjét és kérjen a két oldal áttekintést. Dr. Janka Mária elmondta, az elégséges szolgáltatással kapcsolatban nincs folyamatban lévő tárgyalás, a Magyar Energia Hivatallal két évvel ezelőtt folytatott konzultáció megállapításai egyetemesek és nem gondolják, hogy realis ezt a témát napirendre venni. A munkáltatói oldal Gál Rezső javaslatát elfogadva az új Mt. ágazatra gyakorolt hatásáról a VÁPB június 28-i ülésén tárgyalnak.

Az energiapolitika foglalkoztatásra gyakorolt hatásával kapcsolatban a munkavállalói oldal elfogadta a munkáltatók javaslatát azzal, hogy a kérdést a szeptember 26-i VÁPB ülésen vitassák meg. Elfogadták az elégséges szolgáltatással kapcsolatos észrevételt is, eseti konzultációt javasolva a folyamatban lévő bírósági tárgyalásról és javasolta az oldal az Mt. - KKSZ - VKSZ kérdéskörének megvitatását a június 28-i ülésen. Dr. Szilágyi József EVDSZ elnökhe-

lyettes közölte, az elhangzottak alapján a munkavállalói oldal elkészíti a végleges változatot.

A VÁPB 2012. évi keretfelhasználásával kapcsolatban a munkavállalói oldal elfogadta a munkáltatói módosító javaslatot, ezt követően az Európai Szociális Párbeszéd ülésein elfogadott dokumentumok áttekintése napirendi pont tárgyalásra került sor. Gál Rezső elmondta, áttekintették a lefordított dokumentumokat. Két témát javasolnak részletesebb megvitatásra, egyik a vállalati szociális felelősség kérdésköre (brüsszeli dokumentumok, megállapítások alapján végezzenek elemzést az érintett területen, megvizsgálva a hazai gyakorlatot, majd szakértői vizsgálat után készílné egy közös anyag, ágazati javaslat a szociális felelősségvállalásról, ajánlás szinten). A másik téma az egészség, biztonság, képzés kérdései, melyeket az előzőhöz hasonló módon az év végéig lehetne feldolgozni.



Dr. Janka Mária elmondta, ilyen felvetés korábban nem történt, ez meglepte a munkáltatókat. Egy lépést tennének meg először, meg kell ismerni az EU-s anyagokat (mi van az ajánlásban, közös nyilatkozatban), meg kell vitatni, mit ért alatta az egyik és a másik oldal. Olyan témát javasolnak megvitatásra, mely közel áll a mai problémákhoz, ilyen például az európai villamosenergia-ipar jövőbeni szakigénye. Gál Rezső pozitívnak tartotta a munkaadói javaslatot, elfogadják, hogy először a szakigény témakörét vizsgálják meg, a II. fél évben a szociális felelősség kérdését tekintik át, a viszontválaszban azonban a munkáltatói oldal közölte, lassítana a továbblépésben, ágazati érdekegyeztetés szintjén nincs felhatalmazása a VTMSZ-nek, hogy hatáskörét bővítsé, túlnyúljon működési területén. Nem látnak olyan irányt, hogy ajánlást tegyenek. A munkavállalói oldal szóvivője megjegyezte: „Részben nézetazonosság, részben véleménykülönbség van a két oldal között. Menjünk el addig, amíg lehet...”

Szünetet követően dr. Janka Mária közölte, elfogadják a javaslatot. Ha szakigény témában a munkavállalói oldal előzetesen készít egy anyagot, azt a Szakképzési Bizottságnak megküldik.

Sztrájk eljárási szabályok vonatkozásában az egyeztetés korábban lezajlott, azonban a munkáltatói oldal az 1.2 ponthoz még egy módosítást javasol - mondta dr. Janka Mária. „Tisztázni kell, mire terjedjen ki az ágazati eljárási rend. Vannak helyi megállapodások, van sztrájkörvény és készítenek egy ágazati szabályozást. Hatáskörére vonatkozóan vita van abban, hol húzzuk meg a határt.” A munkáltatói oldal álláspontja - melyet írásban is megküldött - azért szükséges az ágazati eljárásrend, mert van ÁKSZ. Az ÁKSZ kikényszeríthetőségéért a sztrájk eszközének is rendelkezésre kell állnia, ugyanis az ágazati sztrájk fogalma az ágazati munkaadó - ágazati munkavállaló közötti vita. Gál Rezső elmondta, úgy gondolta, a kér-

dést már lezárták. Átnézik a munkáltatói oldal javaslatát. Dr. Janka Mária viszontválaszában közölte, ez most egy kivételes eset és konszenzus esetén lesz felhatalmazásuk az aláírásra. Várhelyi Géza (VTMSZ) kiegészítésként közölte, három kérdéskör volt, mely az eljárási szabályok átadása után vetődött fel, de tartalmi változás csak az 1.2 pontnál merült fel.

A "C" tarifával kapcsolatosan ha szabályosan értelmezik a jogszabályt, az méltatlan csatládi helyzetet teremthet (pl. meghal az egyik családtag, válás, élettársi kapcsolat, stb. esetén). Kisebb jogszabályi módosítással az élet adta problémákat meg lehetne oldani. Összegezni kell a témákat, meg kellene nyerni a minisztérium támogatását - mondta többek között dr. Janka Mária. Gál Rezső egyetértett a felvetéssel, példaként említette, hogy az élettársi kapcsolat problémája már a kezdeteknél fennállt... „Gyűjtsük össze a problémákat, egyeztessünk a kormánnyal.” Dr. Szilágyi József a témához kapcsolódva - megemlítve egyéb problémákat is - elmondta, a MAVIR

készített egy tervezetet, azt is figyelembe kell venni. A minisztérium még most sem módosította a 2. sz. mellékletet technikai problémák miatt. Az ügyintéző megtette a felterjesztést, de aláírás nem történt. Új, jogos igényt betervezni nem lehet addig, míg nincs lezárva.

A munkavállalói oldal szóvivője elfogadta a munkáltatói javaslatot. A munkavállalói oldal részéről dr. Szilágyi József koordinálja a feladatot.

Az egyéb kérdések napirendi pontban az ágazati megállapodások - bértarifa, bérmegegyeztetések tartalma, 2012. évi bér- és szociális megállapodás - kiterjesztéséről hangzott el tájékoztatás. Dr. Szilágyi József elmondta, mindezeket elektronikus úton kell kezdeményezni, először regisztrálni kell és bejelenteni a módosítást, csak utána lehet elindítani a kiterjesztési eljárást. Gond van az elektronikus rendszerrel, de a VÁPB titkárnak közreműködésével a kiterjesztés várhatóan a következő ülésig megoldható.

Utolsó napirendi pontban Gál Rezső tájékoztatást adott, hogy egy magyar-norvég pályázatot - melyet április 20-ig kell benyújtani - szeretne részt venni az EVDSZ, a BDSZ és a MOL Bányász Szakszervezet. A pályázat témája a munka világa, szociális párbeszéd, témagazda az EVDSZ-nél *Árkovics István*. Van olyan részprogram, amelyben számítanak a munkáltatói oldal közreműködésére.

Támogatjuk a pályázat benyújtását - közölte dr. Janka Mária. Gál Rezső köszönetét fejezte ki a munkáltatói oldalnak az együttműködésért. - k -

Az előzetes megállapodásnak megfelelően a VÁPB munkáltatói oldala megküldte a munkavállalói oldalnak az Eljárási szabályok villamosenergia-ipari ágazati sztrájk esetén című javaslatát 2012. márciusában.

## „Közös akarat, hogy visszakapja régi fényét”

- Százhetven év után a világban a Ganz név ma is egyet jelent a magyar mérnöki tudással és innovációval - jelentette ki *Kóti Lóránt*, a Ganz Engineering és Energetikai Gépgyártó Kft. kommunikációs vezetője a cég sajtótájékoztatóján, március 30-án, Budapesten. A cég elkötelezett a magyar ipar szellemi örökségének megőrzése iránt, ezért vállalta, hogy megőrzi, rendszerezi és digitalizálja a Láng Gépgyár hagyatékát, a mintegy 60 köbméter mennyiségű technikatörténeti dokumentumgyűjteményt.

dolgozó világszínvonalú minőségben állítanak elő. - Most már csak termelni kell-jelentette ki az igazgató és tájékoztatott, hogy a cég új ügyvezetőjével egyetértésben szeretnék bővíteni a szakmunkás, a logisztikai és a mérnöki állományt is, hogy a hamarosan három műszakban termelő gyár visszakapja régi fényét. Az üzemeltető csoport láthatta az ódon falak között a hatalmas szivattyúkat, az atomerőművi berendezéseket, olajipari beren-



dezéseket többek között, melyek a világ számos helyén működő üzemekbe kerülnek majd.

A Ganz EEG Kft.-nek jelenleg is jelentős megrendelések vannak, mint például a Leningrádi Atomerőmű 2-es blokk átrakó

részegységei, Rosztovi Atomerőmű 3-as blokk - 9 szivattyúja, a Dukovany Atomerőmű 1-2 blokk átrakógép rekonstrukciója, a Rosztovi Atomerőmű 4-es blokk, a Mohi Atomerőmű 1-2 blokk átrakóberendezés. -lyu-

### Ganz Engineering és Energetikai Gépgyártó Kft. (Ganz EEG Kft.)

A Ganz Holding, mely a Ganz Ábrahám által alapított cég utódai, az ország egyik legnagyobb nehézszerkezetgyártójának vegyesvállalata, mely jelenleg 49%-ban a tulajdona. Szivattyúkat, vízturbinákat gyárt, illetve atomerőművi berendezéseket, a nyomott vizes reaktorok fűtőelem-kötegeinek mozgatását végző kazetaátrakó berendezéseket, az átrakási technológiához kapcsolódó különféle vizsgáló és átrakó eszközöket készít. A gyáróriás a Ganz innovációs hagyományait folytatja, melyet jelez, hogy 2009-ben a cég új, kettős beömlésű szivattyúcsaládját megkapta a magyar Innovációs Nagydíjat.

### Láng Gépgyár

Egykori nagyvállalat, a magyar ipar történetének egyik kiemelkedő jelentőségű gyára volt. Fontos szerepet játszott a hazai erőművek, ipari és közlekedési vállalatok korszerű erőgépekkel, turbinákkal, illetve dízelmotorokkal történő ellátásában. Magyarországon elsőként kezdte meg a gőzturbinák gyártását. Az országban elsőként a Láng-gyárban állítottak elő dízelmotorokat vasúti vontatás céljára. A nagy múlttal rendelkező Láng Gyár 2000-ben szűnt meg, jogutódjai az ABB, majd az Alstom.

### Atomenergomas Nyrt.

Több mint negyven orosz és külföldi atomenergetikai gépgyártó céggel áll a társaság-csoport, magyar érdekeltsége a Ganz EEG Kft., melynek 51%-ban tulajdonosa. Huszonhét ezer alkalmazottat foglalkoztat több országban. Vállalatai az orosz atomerőművek számára egyedülként gyártanak gőzfejlesztőt, gyorsneutron-reaktorok számára reaktortartályt, főkeringető szivattyúkat.



## Röviden

## MÁSODIKAT FEKTETIK

Az irányítórendszerek jelenleg folyó átállítása után a nyár folyamán az Északi Áramlat második gázvezetékének lefektetése és csatlakozása következik. Az üzembe helyezés a tervek szerint az év végéig megtörténik. Az Északi Áramlat első szakasza november óta 3,5 milliárd köbméter gázt szállított a Gazprom Export felügyelete alatt Oroszországból Németországba. A Déli Áramlat előkészületei során létrehozták az európai gázexportot célzó vezeték vállalkozás fekete-tengeri szakasza lefektetésére alapított társaság igazgatóságát. A közelmúltban a német Wintershall és a francia Electricité de France is hivatalosan csatlakozott a vállalkozáshoz.

## KEVESEBBET TERMELTEK

A világ atomerőműveiben termelt villamos energia mennyisége 2011-ben 2518 TWh volt, ami 4,3 százalékos csökkenést jelent, elsősorban a Fukushima atomerőműben történt baleset követően Japánban leállított blokkok és a régebbi német blokkok bezárása miatt. A Nemzetközi Atomenergia Ügynökség adatai alapján a világon üzemelő blokkok súlyozott rendelkezésre állási tényezője 2011-ben 78,7 százalékra csökkent az egy évvel korábbi 81,0 százalékról. Eltekintve a japán és a német blokkoktól, egy további reaktor állították le 43 évnyi működés után Angliában. 2011-ben hat új erőművi blokk kapcsolódott a hálózatra: Kínában a Lingao II-2 és a Qinshan II-4, Indiában a Kaiga-4, Iránban a Bushehr és Oroszországban a Kalinin-4 blokk, összesen 4014 MW beépített teljesítménnyel. 2011 júliusában hálózatra kapcsolódott a kínai kísérleti gyorsreaktor. Hivatalosan két új blokk építése kezdődött el 2011-ben, májusban Pakisztánban a 340 MW teljesítményű nyomottvizes Chashma-3 és júliusban Indiában a 700 MW-os nehéztvizes Rajasthan-7. (Forrás: Energiainfó)

## SZUBVENCÍÓT KÉRNEK

Több uniós ország, köztük Nagy-Britannia és Franciaország is jelezte, hogy Brüsszelnak nemcsak a megújuló energiaforrások kiépítését kellene támogatnia, hanem a nukleáris beruházásokat és fejlesztéseket is, azaz szubvenciókat kérnek új atomenergetikai fejlesztéseikre. Amennyiben a kérést kedvezően fogadja az EU és a támogatás életbe lép, az Magyarország számára is jelentős előnyökkel járhat a paksi atomerőmű bővítésénél.

## TISZTELET A MASAT-1-NEK ÉS ALKOTÓINAK

Április 12-én a BME zsúfolásig megtelt Q épületének aulájában bemutatták az MNB által kiadott négyzet alakú 1000 forint névértékű emlék-fémezrest és a Magyar Posta bélyegét. A bélyegkép főmotívuma a MASAT-1, amelynek háttérében a Föld és a nemzeti lobogó látható. Magyarország első műholdját, mely egykilós, tízszáz centiméteres kocka, február 13-án indította útjára és a kifogástalanul üzemelő műholdat a nemzetközi tudományos élet képviselői



valamint a rádióamatőrök folyamatosan figyelemmel kísérik. „Világraszóló siker fűződik hallgatóink és munkatársaink nevéhez. A MASAT-1, illetve az érme és a bélyeg hírét viszi a Műegyetem szakmai tevékenységének, képzésének és kutatásának is” - fogalmazott az ünnepségen Péceli Gábor rektor.

## ENERGIAPOLITIKAI HÉTFŐ ESTÉK

Energiapolitikai Hétfő Esték következő, május 14-i előadását Fenyves Iván tartja A szén jövője, mint erőművi alapenergia-hordozó címmel, 17 órai kezdéssel a Budapest V., Veres Pálné utca 10. szám alatt, az I. emeleti helyiségben. A rendezvényre a téma iránt érdeklődőket hívja és várja az Energiapolitika 2000 Társulat.

## Egyetemi roadshow-val népszerűsíti a fiatalok körében a megújuló energiákat Magyarország legnagyobb energetikai vállalatcsoportja

Interjú Fluck Benedekkel, az MVM Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettesével

Az MVM Csoport először mutatkozik be a hallgatóknak a felsőoktatási intézmények állásbörzéinek keretében.

MVM Energia 2.0 Pont Vele! programsorozattal tavasszal nyolc egyetemre látogat el a Magyar Villamos Művek. A részvétel célja - az alternatív energiaforrások bemutatása és népszerűsítése mellett, hogy az egyetemista és pályakezdő közönség megismerje a cégcsoport tevékenységét, a vállalati kultúrát, a társaság legfőbb értékeit, mint amilyen a kimagasló szakmai fejlődési lehetőség, a stabilitás vagy éppen a kreativitás.

Az MVM Energia 2.0 interaktív kamionjával az egyetemi állásbörzék mellett könnyűzenei fesztiválokra is találkozhatnak a fiatalok.

**- Mi a célja az MVM Energia 2.0 egyetemi roadshow-nak?**

- A nyolccallomásos egyetemi roadshow egyik célja a munkaerőtoborzás, szeretnénk bemutatni a cégcsoportot a 18 és 25 év közötti pályakezdő és még egyetemista fiataloknak. A roadshow során bemutatjuk a teljes vállalatcsoportot, hiszen fontosnak tartjuk, hogy ne csak egy-egy tagvállalatunkat ismerjék, hanem nemzeti és regionális szinten is meghatározóvá válni kívánó energetikai vállalkozásként tekintsenek ránk, amely olyan nagyszabású fejlesztéseket tervez, mint a Paksi Atomerőmű bővítése. A jövő jól képzett munkavállalóinak tehát érdemes számolniuk az MVM Csoporttal.

A másik célunk a társadalmi felkészítésválalás, a megújuló energiaforrásokat népszerűsítjük az állásbörzéken, könnyűzenei fesztiválokra. Nagyon fontosnak tartjuk, hogy a fiatalok tudatos energiahasználók legyenek. A roadshow állomásain látványos eszközökkel mutatjuk be, mennyi energiát kell termelni kérekpárral például a teavíz felforraltatásához, illetve fontos eleme a Paksi Atomerőművet bemutató kiállítás is, hiszen az erőmű hazánkban jelenleg és a tendenciákat tekintve is az energiaellátás legalacsonyabb értékesítési áron termelő egysége, hosszú távon a versenyképes árú villamosenergia-ellátás biztosításának és a CO2 kibocsátás csök-



kentésének hatékony eszköze. Mivel a jövőben egyre nagyobb szerepe lesz a megújuló energiaforrásoknak, az MVM Csoport is lépést tart a változásokkal.

**- Milyen nagyobb projektekhez keresnek idén munkatársakat?**

- Tavaly a gázipari üzletágban indultak el nagyberuházások, a magyar-szlovák gázvezeték és a Déli Áramlat építésében is részt vesz a cégcsoport egyik tagja, a Magyar Gáz Tranzit Zrt.

Távközlési vállalatunk az MVM NET Zrt. idén kezdte meg működését, elsősorban optikai hálózat üzemeltetésével foglalkozik. A Paksi Atomerőmű bővítéséhez is különálló társaságot terveztünk létrehozni, amelynek az előkészítés, a tenderezetés, a műszaki adminisztráció lesznek idén a fő feladatai. Mindegyik nagy projektünkhöz keresünk munkaerőt. A beruházások is jelzik: hosszú távú növekedési pályán van a cégcsoport. Mivel idén stratégiai átalakítást is tervezünk, a cégcsoport központjába is fel fogunk venni munkatársakat.

**- Milyen előnyökkel jár, ha valaki az MVM cégcsoportnál vállal munkát?**

- A magyarországi piacon egyedülálló szakmai fejlődési lehetőséget kínálunk, alkalmazottaink részt vehetnek a növekedési stratégiánk kialakításában, új technológiák fejlesztésében, rengeteg szakterületen kipróbálhatják magukat. Állami tulajdonú vállalatként erős és biztonságos háttérrel

nyújtunk a munkavállalóknak, akik hosszú távra tudnak tervezni vállalatunknál, és ha változásra vágyunk, adott számukra a lehetőség, hogy a cégcsoporton belül más munkakörökben is dolgozhassanak. Emellett széleskörű oktatási és juttatási csomagot kínálunk a számos területen.

**- Milyen területekre keresnek munkaerőt? Milyen háttérrel rendelkező pályakezdeőknek érdemes jelentkezni?**

- Gazdasági és műszaki területen végzeteket is várunk a cégcsoporthoz, körülbelül fele-fele arányban. A műszaki diplomával rendelkezők sokféle szakterületre jelentkezhetnek, a gazdasági végzettségűeket elsősorban a kereskedelem, a HR, valamint a pénzügyi-számviteli területen tudjuk alkalmazni. Kelet-közép-európai regionális vállalatként fontosnak tartjuk, hogy a jelentkezők jó nyelvtudással rendelkezzenek. A korábbi munkaerő-piaci tapasztalat szintén elvárás. Hozzáteszem, a cégcsoportnál nagy szerepe van a belső képzéseknek, a cégen belül neveljük ki az utánpótlást jól átgondolt szakmai képzés keretében. Ezekben a képzésekben kötelező a részvétel, a munkavállalók szaktudását folyamatosan ellenőrizzük belső vizsgarendszerünkkel.

**- Mennyire érzékeli a mérnökhiányt a munkaerő-piacon?**

- Valóban nehéz elengedő számú, megfelelő háttérrel rendelkező mérnököt alkalmazni, de nem

lehetetlen. Számunkra leginkább az atomenergia területén van szükség többtráfordításra, a jó szakemberek megtalálásához.

**- Hány alkalmazottat keresnek jelenleg?**

- Körülbelül 100 főt szeretnénk felvenni, most elsősorban a gázkereskedelmi, gázszállítási üzletágba.

**- A pályakezdő pozíciók mellett milyen más karrierlehetőséget ajánlanak?**

- Az év második felében gyarkoroki programot is indítunk, amelynek keretében a legtehetségesebb diákoknak hosszú távú álláslehetőséget is biztosítanánk. Terveink között szerepel egy tehetségmenedzsment program kialakítása, amely rotációs rendszerben ismerteti meg rövid betanulási idővel a résztvevőket a különböző szakterületekkel, a program befejeztével mindenki abban a munkakörben helyezkedne el, amely számára a legmegfelelőbb. Közülük kerülne ki a cégcsoport jövőbeli vezetői is.

**- Könnyebb vagy nehezebb állami tulajdonú cégek versenyezni a munkaerőért?**

- Előnyös kombinációnak számít, hogy állami háttérű cégcsoportként stabil és kiszámítható vállalatunk működése, ugyanakkor aktív és jelentős szereplői vagyunk a versenypiacnak, rengeteg lehetőséggel a szakmai kihívásokra, tapasztalatszerzésre.

**- Vonzó terület a fiatal munkavállalók számára az energiaipar? Mennyire érdeklődnek az alternatív energiaforrások iránt?**

- A jelentkezések száma alapján vonzóan találják, elsősorban azért, mert rendkívül stabil iparágról van szó. Az alternatív energiaforrások iránt a jövőben fog felérősödni az érdeklődés, de már most érzékelhető, hogy egyre nagyobb teret nyerne az energiaiparon belül. A felsőoktatási tananyagokban nem olyan régóta szerepelnek a megújuló energiaforrások, néhány év múlva azonban sokkal nagyobb érdeklődés övezi majd a kérdést. (Megjelent a Napi Gazdaságban)

## SIKERESEN LEZÁRULT A MAVIR TANÚSÍTÁSA

MEGFELEL AZ UNIÓS ELŐÍRÁSOKNAK A MAGYAR ÁTVITELI RENDSZERIRÁNYÍTÓ

A Magyar Energia Hivatal határozatban tanúsította, hogy a MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító Zrt. az uniós szétválasztási szabályoknak megfelel - ezzel lezárult a működési modellváltás több mint kétéves folyamata.

Az Európai Unió úgynevezett 3. Energiacsomagjához igazodva - a 2009/72/EK Irányelv alapján az Országgyűlés által elfogadott VET-módosításnak megfelelően - a MAVIR Zrt. 2011. május 30-án benyújtotta Tanúsítási Kérelmét a Magyar Energia Hivatal (MEH) részére, amely azt véleményezés céljából az Európai Bizottságnak (EB) megküldte. Az EB magyar kérelemmel kapcsolatos véleményét 2011. december 15-én vette kézhez a MEH, ezzel a MAVIR ITO-modell szerinti tanúsításának EU-szintű szakasza lezárult. A MEH az EB véleményét is figyelembe véve folytatta eljárását, amelynek keretében az MVM Csoport és a MAVIR működésében több változás is történt.

Az MVM Zrt. az Országgyűlés akaratának teljesítése érdekében

meghozta mindazon döntéseket, amelyek a MAVIR számára lehetővé tették a tanúsítással kapcsolatos feladatok maradéktalan ellátását. Az MVM Csoport valamennyi érintett tagja aktívan részt vett a MEH által lefolytatott közigazgatási eljárásban.

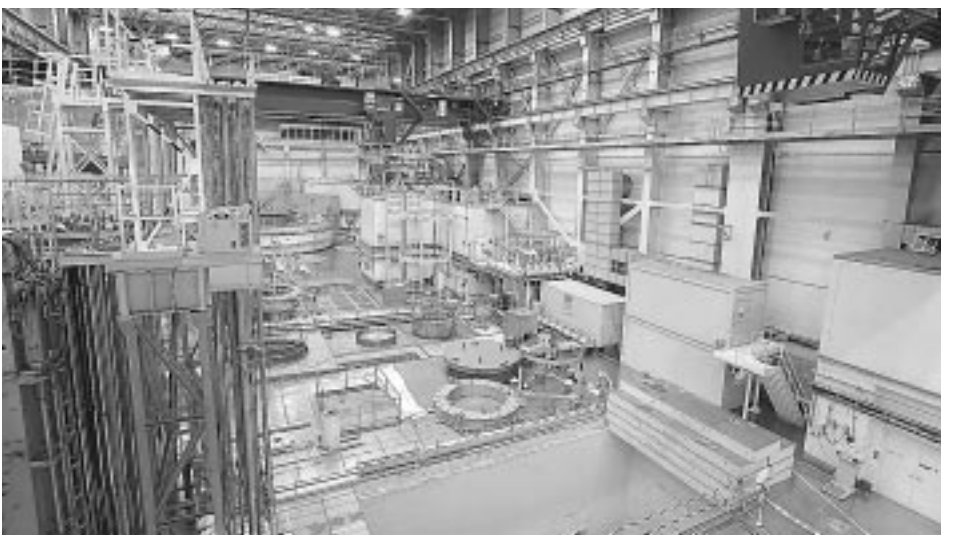
A MAVIR megszüntette az ún. vertikálisan integrált vállalkozással (VIV) kötött számviteli és informatikai szolgáltatások nyújtására vonatkozó megállapodásait, leválasztotta informatikai és biztonsági hozzáférési rendszereit, valamint be rendezéseit és épületeit, gondoskodott a VIV által megbízottól eltérő könyvvizsgáló kiválasztásáról, módosította alapszabályát és intézkedett az uniós szétválasztási előírások betartásáért felelős tisztviselő - az ún. Megfelelési Ellenőr - kinevezéséről.

A tanúsítási folyamat során tett intézkedések eredményeként a MAVIR a jogszabályban előírt határidőre eleget tett a megfelelésig kívánalmainak, sikeresen teljesítve ezzel a magyar Országgyűlés és az Unió által meghatározott előírásokat. (2012. március 21.)

## Háttér-információ

- az Európai Parlament és a Tanács 2009. július 13-án elfogadta a 2009/72/EK irányelvet (Direktíva, Irányelv) a villamos energia belső piacára vonatkozó közös szabályokról és a 2003/54/EK irányelv hatályaon kívül helyezéséről. Az Irányelv 2009. augusztus 14-én került kihirdetésre.
- az Irányelv az átviteli rendszerirányítási tevékenységnek a villamosenergia-termelés-től, kereskedelem-től és elosztástól való szétválasztására három lehetséges modellt (TSO, ISO, ITO) szabályoz.
- TSO modell (Transmission System Operator): teljes tulajdoni szétválasztás
- ISO modell (Independent System Operator): a vertikálisan integrált villamosenergia-ipari vállalkozáson kívüli átviteli rendszerirányító nem rendelkezik az átviteli hálózat- és rendszer tulajdonjogával, de felelős az azzal kapcsolatos feladatok ellátásáért
- ITO modell (Independent Transmission Operator): a vertikálisan integrált villamosenergia-ipari vállalkozásból az átviteli rendszerirányító rendelkezik az átviteli hálózat- és rendszer tulajdonjogával
- az Irányelv hazai implementációjaként 2011. évi XXIX. törvényként kihirdetésre került a Villamos Energia Törvény (VET) módosítása, amelyben rögzítésre került, hogy a MAVIR Zrt. új Irányelv szerinti Tanúsítási Kérelme beadásának határideje 2011. május 31.

## Megkezdődött a főjavítás



A Paksi Atomerőműben az idei főjavítási időszak az ütemezés szerint április 1-jétől szeptember végéig tart.

Elsőként az 1. blokk főjavítási munkáira kerül sor. A 2. blokk főjavítása júliusban kezdődik, és ennél a blokknál az idei évben lesz egy együttes leállítás az 1. blokkal, mintegy hat napig.

„A 2. blokkon nagyon nagy munka lesz a tápvíz-szabályzó Babcock szelepeknek a cseréje, amely kiemelt feladatunk a szekunderkörben. A turbinákon, illetve kapcsolódó be rendezéseken a szokásos éves kisjavítási tevé-

kenységet fogjuk végrehajtani - nyilatkozta Zsoltos Ferenc karbantartási igazgató. Az ütemezés szerint májusban a 4. blokkon lesz a következő leállítás. Sorrendben a 3. blokk az utolsó karbantartási időszakban. Itt a főjavítási szeptember elsejével kezdődik. Jelentős feladat lesz az 5/1. és a 6/2. csapágy javítása, ill. az osztósík kifújások rendbetétele.

Az elmúlt évben a főjavítások kevesebb mint 160 napot vettek igénybe - hangsúlyozta Mittler István kommunikációs igazgató. - Ez nagy szerepet játszott abban, hogy az erőmű teljesítmény-kihasználási tényezője nagyon jó, közel 90 százalékos volt.



INNEN-  
ONNAN

Régi és új egymás mellett

ATOMREAKTOR-FEJLESZTÉS

Új típusú, új generációs atomreaktor kifejlesztésén dolgozik egy cseh-szlovák-magyar konzorcium. A munkában a három ország atomkutató intézetei vesznek részt. A reaktor egyes elemei teljesen újszerű anyagokból állnak és új lesz a fűtőanyag is. - Pillanatnyilag arról folyik a vita, hogy ezt a reaktort a dél-morvaországi Dukovanyban vagy más helyszínen építsük-e fel - mondta Alex John, a Prága melletti Rezben működő Atomkutató Intézet (ÚJV) vezérigazgatója március végén. Hozzátette: az új típusú atomreaktor építése legkorábban 2025-ben kezdődne el és az a helyi atomreaktorok utódja lehetne.

MŰKÖDIK AZ ÖTÖS BLOKK

Mintegy egy hónapos nagyjavítást követően április 12-én megkezdődött a Mátrai Erőmű ötös blokkjának üzembe helyezése. A nagyjavítás célja a blokki berendezések üzembiztonságának fenntartása, a tervezett normatív javítások elvégzése volt.

BIOMASSZA-ERŐMŰ ÉPÜL

A Sajóbábonyi Ipari Parkban biomassza-erőművet épít a Kiserő Energiaszolgáltató Kft., mely a 300 millió forintos beruházáshoz 150 millió forintos uniós támogatást nyert el. A most induló beruházással az eddig felhasznált földgáz jelentős részét megújuló energiaforrással váltják ki. Az épülő kazánházban helyet kap egy korszerű 5 tonna/óra teljesítményű gőzfejlesztő kazán, melynek fűtését egyrészt a szomszédos biodízel alapanyagot gyártó társaság napraforgó feldolgozásából megjelenő melléktermékével, napraforgóhéjjal, valamint faaprítékkal oldják meg. Beszereznek egy tüzelőanyagot előállító berendezést és egy adagoló-tároló csarnokot is építenek.



Fotók: Kurunczi Éva, Herrmann István



A Bakonyi Erőmű Zrt. szakmai üzemeltetésre fogadta az MVM Partner Energiakereskedelmi Zrt. és az MVM Trade Zrt. fiatal munkavállalóinak csoportját április elején és április 11-én. Az üzembejárás során a látogatók a tájékoztató előadások után megtekintették a telephely részleget.

A látogatáson részt vevők beszámoltak az erőműben tapasztalataikról. Az erőmű fő tevékenysége a megújuló és a fosszilis tüzelőanyagokból előállított villamos energia, illetve Ajka Kandó Kálmán lakótelepének távhővel való ellátása. A villamosenergia-termelésen kívül az Ajkai Hőerőműben folyik fémszerkezet gyártás, mérőműszerek, fűtőberendezések, kemencék gyártá-

sa, ipari gépek és berendezések üzembe helyezése, többek között. A tájékoztató elhangzott, hogy az erőmű nagy hangsúlyt fektet a környezetvédelemre. Az itt végbement beruházások többsége a légszennyezés csökkentésére irányult, ezért számos programot valósítottak meg.

A részt vevő fiatalok meghatározó élményekkel tértek haza, útikalandban is volt részük, megtapasztalhatták a két üzem - Bakonyi Erőmű és Ajkai Hőerőmű - közötti szemmel látható különbségeket, magas létrákon küzdötték le félelmeiket és számos kis részletet tapasztalhattak meg az elméleti ismertető után. A szervezők kérdőíves felméréssel le is ellenőrizték a résztvevők tudását utólag, melynek téjeje is volt. Gy. E.

A magyar sajtó napján adták át az Atomerőmű Urántoll díját

Az elmúlt évek hagyományaihoz híven az idei évben is közösen szervezte meg Pakson a magyar sajtó napját Paks Város Önkormányzata és a Paksi Atomerőmű Zrt. (PA Zrt.). A rendezvényt 2012. március 14-én az Erzsébet Nagy Szállóban tartották, ahol az ünnepi megemlékezést követően átadták a PA Zrt. által alapított Urántoll díjat.

A rendezvényen Hajdú János, Paks város polgármestere köszöntötte a résztvevőket, akik között a helyi és regionális sajtó képviselői, valamint az Urántoll korábbi díjazottai is jelen voltak. Az ünnepségen a paksi II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola diákjai adtak műsort.

A köszöntők után Hamvas István, a PA Zrt. vezérigazgatója adta át az erőmű újságírói elismerését, az Urántollat az idei év díjazottjának, B. Horváth Lillának.

B. Horváth Lilla a Világgazdaság újságírója. Nagy szakmai múlttal, gyakorlattal rendelkezik. Munkája során széleskörű ismereteket, áttekintést szerzett a hazai energiaiparról, amit a Világgazdaságnál már két ízben is az év újságírója kitüntetéssel ismertek el. Gazdasági napilapos munkája mellett szerkeszti a Világgazdaság havonként megjelenő Energia mellékletét, és gondozza a lap online változatának energia arovatát is. Hosszú ideje figyelemmel kíséri a Paksi Atomerőművel kapcsolatos eseményeket. Írásain keresztül hitelesen, tárgyilagos módon közvetíti az Atomerőmű híreit, az erőműben folyó tevékenységet. Munkájával hozzájárul, hogy az országos médián keresztül valós képet kapjon a lakosság az Atomerőmű működéséről.

Az Urántoll díjat az erőmű 1992-ben alapította azzal a céllal, hogy évente egy alkalommal elismerésben részesítsen egy, az atomenergia békés célú alkalmazásáról, a Paksi Atomerőműről hosszú időn keresztül tényszerű tájékoztatást adó újságírót. A díj egy reprezentatív, márkás töltőtoll, melyet az adományozó „Paksi Atomerőmű Zrt.” neve gravírozott formában díszít. A kitüntetett a töltőtoll mellé névre szóló oklevelet kap.

Lovásziné Anna



A villamosenergia-iparban jó néhányan dolgoznak, akik a pécsi egyetemen végeztek. Így Árkovics István, Balogi Csaba, Bocsor István, Lóczy Erzsébet, Lőrincz László, Koczka Jánosné

Pécsi diploma - a közös nevező



Itt, ott, amott

Balogi Csaba az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. termelési részlegén gazdasági tanácsadóként dolgozik és szintén hallgatója volt a Pécsi Tudományegyetemnek. Szívesen vette a híreket a „közös nevező” programsorozatról és jó kapcsolatteremtő és -őrző ötletnek tartja.

- Jelenleg a cégnél mivel foglalkozol? - kérdeztük Csabát.

- Alapvetően az új atomerőművi blokkok létesítésének gazdasági aspektusaival, valamint a működő atomerőmű kapcsán is számos feladattal találkozom. A két munkaterületem jól illeszkedik egymáshoz.

- Mikor jártál a Pécsi Tudományegyetemre? Nappalis vagy levelezős voltál?

- A Budapesti Közgazdaságtudományi és Államigazgatási Egyetem befejezése után rögtön kezdtem a pécsi jogi karon. A kétezres évek közepén, három évig voltam a kar hallgatója, ennyi ideig tart a jogi szakokleveles távképzés.

- Hogy érezted ott magad, milyen a campusi hangulat?

- A „közgázon” nappali tagozatos voltam, így sokkal inkább belevethettem magam a közösségi programokba. Pécsen is primán éreztem magam, legszívesebben mégis a tanáira emlékszem.

- Tartod-e a kapcsolatot a régi csoport-



Fotó: Rác Rita

és évfolyamtársaiddal, illetve az egyetemmel? Kapsz-e tőlük információkat, felhívásokat programokra?

- Amikor összefutok valakivel a „pécsi” közül, óráig beszélgetünk, így nem szenved az ember információhiányban. Sajnos időm nem engedi, hogy gyakori látogatója legyek a campus programjainak.

- Van-e különleges élményed, emléked, melyet szívesen emlegetnél?

- Sükösd Ferenc tanár úr előadásai felejthetetlenek, ezekről az órákról általában nem lögött senki. Szócséplés lenne erről mesélni, ezeket látni, hallani kell. Próbálja ki mindenki!

- Láttad-e az „elszúrt” diplomaosztós videót?

- Nem, küldd át kérlek!

(B-E)

A köz és a rászorultak javára segítsen Ön is adója 1%-ával!

EGYMÁSÉRT - EGYÜTT  
ALAPÍTVÁNY

A villamosenergia-iparban működő Egymásért - Együtt Alapítvány által Ön is segíthet:

19677000-1-41

Az Alapítvány munkájával hozzájárul ahhoz, hogy segítse a

- balesetet szenvedett
- foglalkozási betegségben szenvedő munkavállalókat és hozzátartozóikat.

- Elhalálozás esetén a hozzátartozóknak nyújt anyagi és igény szerint természetbeni támogatást.

Adóbevallásának elkészítésekor gondoljon az iparágban

dolgozó rászorultakra és hozzátartozóikra és az EGYMÁSÉRT - EGYÜTT ALAPÍTVÁNY adószámát és nevét írja a kedvezményezettet jelölő rubrikába:

19677000-1-41

EGYMÁSÉRT - EGYÜTT ALAPÍTVÁNY  
Köszönjük támogatását!



## A „Sportért és az iparági kollégákért-díj” kitüntetettje: *Bacsó Nándor* Egy csodabogár a természetben

**Aki csak egyszer is részt vett az általa vezetett túrán, azt megérintette egy páratlan érzés és örökre rabja lesz a természet szeretetének, - hogy aztán ő is tovább adhassa gyerekeinek, barátainak az egészséges életmód receptjét.**

Bacsó Nándor eddigi élete során ezernél is több túrát vezetett, lábai milliőket éltek át. A sportot, a természetet szerető villamosipari tanítómesterüknek is tartják, de nagybecsülésben részesül az iparágon kívüliek részéről is. Fáradhatatlan az élet számos területén. Teljes szellemi frissesség és jó fizikai kondíció jellemző rá. Életmódja, az életről, a világmindenségről alkotott felfogása követhető mindannyiunk számára.

„Bármikor, bármit csinálók, azt mint közszolgálatot élem át. Az életfelfogásom akkor érvényesül, ha másoknak teszek jót. Mások öröme a legszebb. A túrában is így van. Elviszem a „népemet” szép tájakra és boldogan látom, amikor rácsodálkoznak a gyönyörű környezetünkre. A természet ott van, önmagában, a fák zöldek, az állatok virgoncak, az ember számára kell ez a gyönyörűség! És az élményt megköszönik” - mondja.

**- Hogyan, mikor kezdődött a természet szeretete?**

- Szüleim vittek kirándulni, már egész kicsi koromtól kezdve. Ferenc-hegy, Gugger-hegy, János-hegy. Belelőttem ebbe, később sokat jártam egyedül is a budai hegyekre. Akkor másként nézett ki, mint ma. Izgalmas volt, gyűjtöttem bogarakat, lepkéket, virágokat, sőt jártam éjszaka is túrázni.

A szervezett túrázás, mint a többi versenysport, távol állt tőlem, nem szerettem a „banzájakat”. De *Varsányi Bandi*, aki MVM-es természetjáró és tájfutó versenyző is volt, rávette, menjek el tájfutónak. Beleszerettem a tájékozdási sportba, aztán a futást abbahagytam a szemüvegem miatt. Átnyergeltem a csapatos tájékozdási versenyre, 1977 óta csinálom, 1981-től átvettem Banditól a természetbarát szakosztály vezetését. Magamat neveztem ki, mert akkor a kutyá sem törődött a szakosztállyal a trösztben, Bandi pedig sajnos örökre elment. Mikor átvettém a stafétabotot, kigondoltam, hogy nem csak tájfutásra, hanem természetbarát túrázásra is szükség van. Először féléves túraprogramokat készítettem. Kezdetben nagyon kevesen jöttek. Cikiztek is eleinte: „Mit erőlködsz?” Erre válaszoltam: „Ha jó túrákat csinálunk, annak híre megy majd.” És valóban így is lett, mondhatom, hiszen azóta - jé, 30 éve! - több, mint 200 törzstúrázónk van. Kezdeményezője és rendezője vagyok a Varsányi Kupák emléktversenynek, idén a 31. alkalommal veszik fel tagjaink a túsabakancsot, és rendezzük meg azt az immáron országos természetjáró tájékozdási csapatversenyt.



**Bacsó Nándor: Soha ne add fel! Ez a jelmondatom**

Óriási meglepetés volt számomra az, hogy a VITSPORT Alapítvány „A Sportért és az Iparági Kollégákért” díjban részesültem. *Várhelyi Géza* elnök úr ügyesen titkolta, így az 59.VOTT-on szaporán dobogó szívvel és remegő lábbal mentem átvenni. Mi tagadás, nagyon jól esett. Óriási megtiszteltetésnek tartom, hogy elsőként részesültem benne. Hát még milyen szép is a díjat megtestesítő szobrocska!

Természetesen e díjjal az egész természetbarát közösség elismerést nyert, hiszen mint az iparági egységes sportmozgalom mintája a VOTT, csakis a résztvevők lelkesedése és kitartása által lett immár 62 éves!

Egyetlen szomorúság vegyült az örömömbbe: ahogyan az összes VOTT-os részese a kitüntetésnek, leginkább az azóta elhunyt Czubulya János bácsit illetné az elismerés, hiszen ő volt az első zászlóvivő és az én mesterem.

A szépséges szobor szobám fő díszeként naponta emlékeztet a kötelezettségre, amit az iparági sportmozgalomért vállaltam és igyekszem híven teljesíteni.

(Nándi a beszélgetés közben a naptár mutatja: „*Koródi Mihály* készíti, gyönyörű fotókkal ábrázoljuk tevékenységünket és magunkat. Ezen például látszik, mennyien vagyunk, ez itt egy téli túra volt...”)

**- Hogyan született az iparági természetjárás?**

- 1951-ben abból az alkalomból indult, hogy az Egri Áramszolgáltató elnyerte az Élüzem címet. Ez nagy dolog volt, ennek emlékére vándordíjat alapítottak. Rendeztek egy emlékversenyt, és megalkották a villanyoszlopra mászó ember alakját. Ez lett a vándordíj, alapszabállyal meg mindennel. Az évente tervezendő programban mindig az a vállalat vállalta a szervezést, amely az előző évben első helyezett lett. A nemes cél az volt, hogy megismertessük a szép hazai tájakat. Mára már más gyakorlat alakult ki, két-három évre előre terve-

zett program szerint zajlanak a találkozók. Tehát azóta minden évben megrendezésre kerül a Villamosenergia-ipari Országos Természetbarát Találkozó. Ez a lelkes természetjárók érdeme, azaz, hogy részt vesznek és követelik. Mindig van, aki gondoskodik róla, idén a 62. lesz, az MVM szervezésében, Szentendrén.

**- Mióta veszel részt a VOTT-on?**

- A 25. találkozó óta. Eleinte nem is tudtam, hogy van ilyen, nem volt kellően hirdetve. A 30. VOTT természetjáró részét már én szerveztem. Ennek *Czubulya János* volt a motorja.

**- Tetszik az embereknek, hogy sokat tudsz a természetről, a flóráról és faunáról, no és az épített környezetéről. Mint egy mesemondót hallgatnak téged túrázás közben és az esti összejöveteleken.**

**Természetjáró vagy és szervező. Mi a filozófiád?**

- A mások szolgálata. Már fiatal koromban elkötelezett szakmai ember voltam. Beleszerettem a kémiába és a fizikába, fizikus akartam lenni. Aztán apám ajánlotta a villamosmérnöki kart. Egész mérnöki pályám a villamosenergia-ipari mérésekről szólt. Szeretett iparágam és a természet kapcsolatának fontos példáiként említem a túrák során, hogy a mindig látott távvezetékoszlopok „óriások, akik a vállukon hordják az energiát az embereknek” meg, hogy szép hazánk számára szükséges nagy mennyiségben csak a környezetet nem szennyező atomerőműben állíthatunk elő elegendő mennyiségben és biztonságosan villamos energiát.

**- Társszerzője voltál sporttal kapcsolatos könyveknek és kiadványoknak is.**

- A szerkesztőbizottságot vezettem a VOTT 55. évé Emlékkönyv kiadásánál, amelynek kezdeményezője barátom, Czubulya János bácsi volt.

**- Külföldre is jártok?**

- Filozófiám, hogy a Kárpát-medence természeti kincseiben gyönyörködünk, hiszen ez óriási és olyan gyönyörű dolgok vannak benne! Őt élet sem lenne elegendő minden csoda megtekintésére. Erdély és Kárpátalja különböző tájai, a Déli-Kárpátok, az Erdélyi Középhegység, a Máramarosi-havasok, na meg a Felvidék. Egy kivételt teszünk idén is: a moldvai csángó-magyarokhoz látogatunk el, a Szeret-völgyébe. Megjegyzem, nem csak az a természetjáró, aki naponta 15 km-t gyalogol, hanem az is, aki autóval felmegy a Normafához, néhány lépésre a tisztáson kiteríti a pokrócot és élvezzi a friss levegőt.

**- Mi a közös a túrázóknak?**

- Nagyon érdeklődők. Tudják, a túra egy eszköz, hogy bejussunk az erdőbe, a természetbe. Én mindig magamat adtam, nem gondolkodtam különféle szabályokon. A természetben szabadok vagyunk, a legkevesebb kötöttséggel. 15-20 km egy napra, 300-500 méter szintkülönbséggel. Sokan kérdezik, „nem fáradsz el?”. Dehogynem. Viszont olyan dolgokat látatok meg azokkal, akik velem tartanak, amiket a turistautakon nem lehet látni. Például nemrégiben Nagykovácsi mögött mentünk egy letörésen, és hirtelen erős dobogást hallottunk közeledni. Tíz méterrel lejjebb egy vadászó-csorda haladt el, huszonöt lehetett. Döbbenetes látvány volt, mellettük láttunk két hóhéher jászgot is. Mi lehet az? Majd közelebb értek, és akkor észrevettük, két nagy testű kutya tartott velük, akik valószínű csatlakoztak a mindenevő disznókhoz. Ezer és ezer élmény! Kristálytisza tengerszem a sziklák között, kemping víz nélkül, kétezen felüli mélykék égből a szikrázó napsugár... Nekünk soha nincs lehetetlen. Hiszen te is tudod ezeket, velünk együtt tapasztaltad a sátras táborozást!



**- Bizony részese voltam a hullafáradtság közeli „reménytelenségnek”, és a bátorításodnak is.**

- Igen, hogy is mondhatnám másnak, adja fel, ha én sem adom fel. Megtanultam az elődeimtől, hogy nem szabad feladni, sőt egy kicsit erőltetni kell bizonyos dolgokat. Magam úgy állítom össze a programot, hogy legyen egy kis erőfeszítés benne. Mondom is, „gyere el, látni fogod, bírod majd”. Sok embert egyfajta szubjektív önbecsüléshiány tart vissza attól, hogy túrázzanak. Aztán rájönnek, mégis képesek rá és később maguk várják el a már megszokott „színvonalat”.

**- Ritkán maradtál el egy túráról. Mi a kitartásod háttere?**

- Minden dolgot, tanulást, kiskertét úgy kell intézni, hogy a túra ne szenvedjen hátrányt. A családod pedig vinni kell. Ez életerés és ezt szeretném átadni minél többeknek. Már nem szeretek egyedül menni, mára az a nagyobb öröm, ha meg tudom osztani másokkal az élményemet. Budapest környékén is vannak olyan helyek, hogy nem is gondolják sokan, milyen varázslatosak! Például a József-hegynél a kilátó 360 fokos körpanorámát nyújt. Minden időben el kell menni, mert mindig más a kép. A napszak is fontos. Éjszaka is szervezek túrákat, ilyen a Sziporka-túra, a szilveszteri természetjárás. „Átsétálunk az újévbe”, az Erzsébet-kilátónál pezsgő, forró tea, finom sütemények vidítanak és elénekeljük a Himnuszt a szikrázó hóban, a vonuló felhők között, csodálva a város tüzijátéktól csillogó panorámáját.

**- Mitől vagy ilyen jó kondícióban?**

- Természetesen élek, nem eszem sokat, kevés húst, csak ahogy jólesik. Viszont fontos a változatosság. A stresszt tudatosan kerülöm, inkább csitítom az embereket. Amin nem tudok változtatni, azon nem izgulok. Persze gondolkodom én is azon, hogy hogyan tehetem jobbá a jobbat, elkerülve a negatív dolgokat.

Ha újra kezdeném, ugyanúgy csinálnék mindent, mint eddig. Talán korábban kezdeném a túrázást. Kell a gyerekeket is vinni, minél előbb!



52 éve lesz, hogy napi nyolc órát dolgozik. Szakmai munkáját számos kitüntetéssel ismerték el, többek között megkapta a Munka Erdemrendet, az MVM Díjat, a Ronkay-emlékermét.

Fábián Zsóka

## FELHÍVÁS

### 43. Villamosenergia-ipari Sakk Találkozó

A MAVIR Zrt., mint a rendező társaság megbízásából ebben az évben a MAVIR Sport Egyesület rendezi meg a 43. Villamosenergia-ipari Sakk Találkozót.

A találkozó helyszíne Budapest, időpontja 2012. május 11-13.



A találkozó versenykiírása, az összesített nevezési lap és a tervezett program letölthető a [www.vitsport.hu](http://www.vitsport.hu) honlapról (vitsport/tárgyévi találkozó/43. Sakk).

Kérjük a Társaságok sportkoordinátorait, részvételi számdéukukat a jelentkezési lapokon jelzett e-mail címre vagy fax-ra legkésőbb 2012. április 22-ig jelezni szíveskedjenek.

Üdvözlettel,  
a Szervező Bizottság

## Iparági egykosaras

Baján, a Pósta Sándor Főiskola Sportcsarnokában rendezte meg a III. Villamosenergia-ipari Egykosaras Találkozót az EDF DÉMÁSZ 2012. február 25-én, ahol a frissen kiírt Vitsport kupáért folytak a küzdelmek. Talán a földrajzi távolság, talán az új, korai időpont, talán a takarékoság okozta, hogy csak néhány társaságcsoporthoz képviseltette magát a viadalon. Akik elmaradtak, sajnálhatják.

A szabályok szerint ötös (3 férfi és 2 nő) vegyes összetételű csapatok küzdenek egymással egy kosárpálcán alatt. Korábban azzal magyarázták az alacsony részvételi arányt, hogy egyes cégsportok tevékenységi körük miatt zömmel férfiakat foglalkoztatnak, és nem tudják kiállítani soraikból vegyes csapatot. Most először volt rá lehetőség, hogy nevezhettek csak férfiakból álló csapatokat is.

Hat társaságcsoporth hét vegyes és négy férfi csapata két pályán körmérkőzésen döntötte el a helyezések és a kupák sorsát.

Eredmények a vegyes csapatoknál:

1. EDF DÉMÁSZ 6,
2. Budapesti Hőerőmű "A" 5,
3. Mátrai Erőmű I. 4,
4. Mátrai Erőmű II. 2,
5. Budapesti Hőerőmű "B" 2,
6. Mátrai Hőerőmű III. 1 és
7. MVM Informatika 1 győzelemmel.

Pontérték egyenlőség esetén az egymás elleni eredmény döntött a helyezésekről. Eredmények a férfi csapatoknál:

1. MVM ERBE 3,
2. PA Zrt. I. 2,
3. EDF DÉMÁSZ 1,
4. PA Zrt 0 győzelemmel.

Az ebédiszünetben csapatonként 1-1 résztvevővel 3 pontos dobóversenyt is rendeztek, melyet *Vörös Ferenc*, az MVM ERBE játékosa nyert.

Az ünnepélyes, díszvacsorával egybekötött díjkiosztó után összeült a sportági értekezlet, és megalakult a sportbizottság: *Részeg Gusztáv* Budapesti Hőerőmű,



*Balla Péter* EDF DÉMÁSZ, *Trestyánszki Andor* Mátrai Erőmű és *Krausz Attila* Paksi Atomerőmű.

Átbeszéltek a sportági szabályzatot. Kibővítik a formációkat és női csapatok indulását is lehetővé teszik, viszont az egyes mérkőzissorozatokat csak minimum négy csapat nevezése esetén rendezik meg.

A rendezvény elérte célját, mert sportserű küzdelmeket hozó, nagyon jó hangulatú versengés folyt, mely végig baráti légkörben zajlott. Jövőre, ha más nem jelentkezik, akkor az EDF DÉMÁSZ Szegeden rendezi meg a találkozót.

gyulai



# Sólyomszemek kerestetnek: egyedülálló 24 órás műfészek-megfigyelés a MAVIR weboldalon

## Családi Foci – Pályázat harmadszorra!

**Újra 30 millió forint keretösszegig pályázhatnak az önkormányzatok és futballklubok az E.ON Családi Foci Program országos programja keretében**

Tokod, Szarvas, Szombathely, Tárkány, Ófehértó, Makó - és még sorolhatnák azokat az településeket, amelyek a harmadik éve működő E.ON Családi Foci Programban részt vesznek, és sok családnak, gyerekeknek adnak lehetőséget a közös focizásra, sportolásra, egészséges életmódra országsszerte. A program most újabb pályázatot indít, a pályázati lehetőséget továbbra is futballklubok és egyesületek vehetik igénybe 30 millió forint keretösszegig.

Az eddig kétszer kiírt Családi Foci pályázat megvalósult programjai, a résztvevők lelkesedése és a program népszerűsége bizonyítja, hogy sokan gondolják úgy: az E.ON eredeti elgondolása, hogy a foci családokat összetartó erő is lehet - valóságá vált.

„Az első pályázat kiírásakor mi magunk is kíváncsiak voltunk, vajon a családi foci ötletére fogadókész-e a társadalom, megváltozik-e az a paradigma, hogy a foci „férfidolog”. Vártuk, hogy milyen megvalósítási ötletekkel állnak majd elő a szakmabeliek és az „amatőrök”. Most már látjuk, hogy ez egy „ziccer” volt: a pályázók és a nyertesek nagyon lelkesek és országos az érdeklődés a program iránt, ezért idén is folytatjuk a programunkat” - mondja Konrad Kreuzer, az E.ON igazgatóságának elnöke.

A Családi Foci Programban az E.ON eddig összesen 90 millió forinttal támogatta országsszerte a pályázókat. A Program 2009-ben indult, akkor 30 millió forint értékű sportszercsomagot kapott több mint 720 magyar iskola. Az idei új pályázat beküldési határideje május eleje, és az olimpia és a sportláz évében a nyertesek nyár elejétől már indíthatják a lassan hagyománnyá növő család foci programokat országsszerte.

**Kapcsolat:**  
Szanyi Laura  
Vállalati Kommunikáció  
T: +36 1 472 2395  
[laura.szanyi@eon-hungaria.com](mailto:laura.szanyi@eon-hungaria.com)



## A Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány nevében köszönetünket fejezzük ki a személyi jövedelemadó 1%-ának felajánlásáért

Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány  
2800. Tatabánya Gál István lakótelep 803.3/8.

**Adószámunk: 19148793-1-11**

Tisztelt Kollégák, Adományozók!

A Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány nevében köszönetünket fejezzük ki a személyi jövedelemadó 1%-ának felajánlásáért.

Ez az összeg 2011. évben 482.713,- Ft volt.

Köszönetet mondunk minden támogatóknak. Ezekből az adományokból tudtuk biztosítani nyugdíjaink szociális segélyezését, kegyeleti segélyezését.

Az alapítvány személyi jellegű (bér) juttatást senkinek nem adott.

Fő célunk a jövőben is a volt kollégák, a nyugdíjasaink és hozzátartozóik szociális helyzetének javítása.

Ezért tisztelettel kérjük, hogy a jövőben is támogassák a volt kollégákat az alapítványon keresztül adományokkal, a SZJA 1 %-ának felajánlásával.

A rendelkezésnél a fenti adószámot használják.

Ismételten köszönjük támogatásukat az alapítvány kuratéliumának nevében.

Molnár Miklós  
elnök

Fermann József  
titkár

A magyar, szlovák, román és bolgár felek részvételével immáron második éve zajlik a LIFE+ európai uniós projekt, amelynek - madárvédelmi tevékenysége kapcsán - a MAVIR is partnere. A program keretében az elmúlt évben egy Csákvár környéki nagyfeszültségű oszlopon lévő műfészket szereltünk fel kamerával, a fészekben zajló eseményeket pedig több ezren kísérték figyelemmel a [www.mavir.hu](http://www.mavir.hu) weboldalon.

A tavalyi oszlopsor átépítése miatt idén át kellett telepíteni a kamerát és a kiegészítő berendezéseket, a költözéskor pedig egy olyan nagyfeszültségű oszlopra esett a választás, ahol az elmúlt években már sikeresen költöztek kerecsensólymok. A 400 kV-os oszlopra a vezetékfelügyelőiség dolgozói feszültség alatti munkavégzéssel (FAM) helyezték fel a kamerát és annak tartozékait. Mivel az éjjel is „látó” kamera energiaellátását napelemtöltésű akkumulátor biztosítja, így a világon egyedülálló módon 24 órán keresztül nyílik lehetőség a madarak megfigyelésére.

A fészekfoglalásra nem kellett sokáig várni: március elején már meg is jelent a várva várt kerecsensólyom pár, a szakemberek pedig rövid időn belül elindították a MAVIR honlapján a „Ragadozómadár-fészek megfigyelés 2012” című aloldalt, ahol azóta folyamatosan látható a kamera képe. A HD minőségű kép a felhasználó döntése szerint változtatható: a nézők választhatnak a közeli és a távoli nézőpont között.

A MAVIR hivatalos Facebook-profilján (MAVIR - Az energia irányítója), illetve a kifejezetten a ragadozómadár-megfigyelési program rajongói számára létrehozott profil folyamatosan zajlik a

megfigyelési program érdekes pillanatairól szóló bejegyzések megosztása. A weboldal látogatottsági statisztikái szerint a kerecsenek életét - napszaktól függetlenül - minden percben átlagosan legalább 300-an figyelik, és közülük nagyon keresnek fel bennünket észrevételeikkel, kérdéseikkel is. Mivel - idén először - a program a MAVIR angol nyelvű honlapján is elérhető, folyamatosan növekszik a külföldi „sólyomszemek” száma is.

A fészekfoglalás óta öt tojással gyarapodott a fészek, a madárpár pedig megkezdte a kotlást. A következő hetekben, ha a természeti erők nem szólnak közbe, tanúi lehetünk a kerecsensólyom fiókák kikelésének (ez április 20. körül várható) és növekedésének. Reményeink szerint májusban kerülhet sor a fiókák gyűrűzésére és névadójára, illetve két fióka vonatkozásában műholdas nyomkövető felhelyezésre is. A jeladó segítségével figyelemmel követhetjük majd a madarak vándorlását - ennek interaktív térképen történő bemutatása feltett kérdéseink között szerepel.

A madárca család életének legérdekesebb pillanatait - ornitológia magyarázattal és angol nyelvű felirattal is ellátott - összefoglaló kisfilmekben mutatjuk be havonta egyszer, a filmek a MAVIR weboldalon, illetve a Facebook-on egyaránt elérhetők lesznek. (E cikk megjelenésének időpontjára várhatóan már két összefoglaló film lesz látható.)

Figyelem! Játékra invitáljuk az önkéntes madárfigyelőket! A [madar@mavir.hu](mailto:madar@mavir.hu) e-mail címre várjuk az érdekes pillanatokot megörökítő képernyőfotókat (print screen), vagy a képsor lehető legpontosabb idejének meghatározását. A legizgalmasabb, legszokatlanabb megfigyelések



A tavalyi kis vércse és az idei nagy kerecsen találkozás

beküldött jutalmazzuk, az általuk beküldött jeleneteket pedig beillesztjük az összefoglaló filmbe, illetve publikáljuk a Facebook-on is.

Ez a műfészek-megfigyelési program nem csupán a LIFE+ projekt nemzetközi stábjába, de a MAVIR számára is nagy jelentőséggel bír. Nem csupán bizonyítéka ez a természet védelme iránti elkötelezettségünknek - amely segített abban, hogy az egykor kihaltfélben lévő kerecsensólymok újra gyarapodhassanak -, de a madarak biztonságos, kontrollált

elhelyezésével a magyar villamosenergia-rendszer ellátásbiztonságának fenntartását is szolgáljuk. Nem utolsó sorban pedig az eddig példa nélküli, a szakemberek szerint világviszonylatban is egyedülálló megfigyelési program felbecsülhetetlen értékű ornitológia információkkal szolgál a madártani és természetvédelmi szakemberek számára.

**MAVIR ZRt.**  
**Bíró György**  
környezetvédelmi főmunkatárs,  
**Váradai Veronika**  
kommunikációs munkatárs

## KIT ÉRDEKEL?

A Titanic100 kiállításban eddig még sehol, soha ki nem állított eredeti tárgyak, dokumentumok (közel 130 darab) idézik fel a világ leghíresebb hajójának építését, első és egyben utolsó transzatlanti útját, a katasztrófát, és a mentést.

A kiállítás 2012. július közepéig látható a Közlekedési Múzeumban. (Budapest, XIV. kerület, Városligeti krt. 11.)

A legendás hajóóriást és az 1912. április 15-i katasztrófát idézi fel olyan eredeti tárgyakkal, amelyek eddig még soha nem kerültek - se itthon, se külföldön - a nagyközönség elé. A kiállítóteremben a Titanic sétatfedelzetének egy részlete elevenedik meg a Stern Stúdió és a Mid Atlantic Films jóvoltából, akik a Magyarországon forgatott „Titanic” című televíziós sorozat díszleteit és kelleit kölcsönözték a kiállításhoz. A „fedélzetet” kapott helyet a Titanic-on is használt mentőcsónak (replika), amelyekkel a túlélőket mentették. A „fedélzetet” végigjárva találkozhatnak a látogatók azokkal a tárgyakkal, amelyek a Titanica, a testvérhajóira (Olympic, Britannic), valamint a mentésben résztvevő hajókra, elsősorban természetesen a túlélőket a fedélzetre vevő Carpathia gőzösre emlékeztetnek.

A kiállításban a Titanicról származó tárgyak mellett olyanok is láthatók, amelyek a Titanic részére készültek, de a hajóba nem építették be. A ma 4 és fél kilométerrel az Atlanti óceán felszíne alatt lévő hajóroncs eredeti pompáját azok a tárgyak szemléltetik, amelyek testvérhajójáról, a Titanikkal szinte teljesen megegyező Olympic-ról származnak. A kiállítás külön érdekessége, hogy a kiállított eredeti dokumentumok, használati tárgyak a Titanic több híres, vagy egyszerű 3. osztályon utazó személy életét is felelevenítik. Külön vitrin foglalkozik dr. Lengyel Árpáddal, azzal a magyar orvossal, aki a Carpathia hajóorvosaként a túlélők ellátását irányította.

A kiállítás kitér a Titanic körüli legendákra, felfedi, hogy mi a valóság azokból az állításokból, történetekből, legendákból, amelyek a száz év alatt a katasztrófáról nyilvánosságra kerültek.

Az 1912-es katasztrófa a zeneszerzőket, írókat, filmrendezőket is megihlette, a hajó kultusza a mai napig töretlen. E kultusz egyes elemeit is a látogatók elé tárja a kiállítás.

**Domonkos Csaba**  
Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum  
Nagyméretű fotó letölthető:  
<http://www.mmkm.hu/Honlap/kep/TITANIC.zip>

## Pünkösdi Keszthelyen! 2012. május 25-29-ig választható



**4 nap/3 éjszaka kétágyas szobákban vagy apartmanokban**

**Csomag tartalma**  
3 éjszaka szállás félpanzióval, szombat délután kávé/tea és süteményfogyasztással, korlátlan szauna, medence, pezsgőfürdő, fürdőköpeny, kerékpár, játszótér és pétanque pálya használat

**Egyéb szolgáltatások**  
zárt parkoló, pihenőpark, drinkbár, infrakabin, szolárium, biliárd, asztalitenisz, masszázs, széf

**Gyermekbarát szolgáltatások**  
étteremben ételészak, szobákban gyermekágy, kerékpárra gyermekülés

**Csomagár**

**35.900,- Ft/fő kétágyas szobában**  
**42.000,- Ft/fő kétágyas apartmanban**

Gyermekek szállása félpanzióval két (nagy-) szülővel egy szobában 3 éves korig ingyenes, 14 éves korig 50% kedvezmény!

**Üdülési csekket, Szép Kártyát (MKB, K&H, OTP), Erzsébet utalványt elfogadunk!**

Az árak az áfát tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön térítendő (390 Ft/fő/éj 18 éves kortól).

További információ és jelentkezés:  
**HOTELOVIT**  
8360 Keszthely, Alsópáhoki út  
Telefon: 06 83 515-135, Fax: 06 83 515-131  
[hotelovit@t-online.hu](mailto:hotelovit@t-online.hu), [www.hotelovit.hu](http://www.hotelovit.hu)

**Lapunkat rendszeresen szemlézi Magyarország legnagyobb médiafigyelője az**  
**»OBSERVER«**  
BUDAPEST MÉDIAFIGYELŐ KFT.  
1084 Budapest, Auróra u. 11.  
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744  
E-mail: [marketing@observer.hu](mailto:marketing@observer.hu)  
<http://www.observer.hu>

## forró drót

**Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.**  
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft. Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: **Gál Rezső** elnök és **Lengyel János** irodavezető  
Szerkeszti a szerkesztőbizottság  
Főszerkesztő: **Fábián Erzsébet**  
Szerkesztő: **Lóczy Erzsébet**  
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534  
E-mail: [efabian@mvm.hu](mailto:efabian@mvm.hu), honlap: [www.vd.hu](http://www.vd.hu)  
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.  
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Déli Üzem Pécs, Engel J. u. 8. Felelős vezető: Futó Imre  
ISSN 1785-699X



# Nyugdíjas közgyűlés nőnap és jubileumi ünnepséggel

Tudósító:  
Koós Emőke



2012. március 2-án tartotta éves közgyűlését a PADOSZ Nyugdíjas Tagozata az Atomerőmű Nyugdíjas Klub Gesztenyés úti épületében.

A rendezvényen szép számmal, 109-en vettek részt nyugdíjas tagjaink, akiket Majoros János tagozatvezető köszön-



kalmából. Mindenki örömmel vette át az idei év ajándékát, a virágot és a bevásárló táskát.

Ezután került sor a legalább 50 éves szakszervezeti tagsággal rendelkezők ünneplésére. 50 év! Még kimondani is sok! *Bíró László, Imre Antal, Laszlóczki Józsefné, Mach János, Nemes Gyuláné, Tigyi László, Tóbiás Zoltán, Tóbiás Zoltánné, Sági József* kaptak emlékplakettet, amit nagy taps kíséretében vehettek át. Remélem, minél többen megérik majd ezt a jeles eseményt, és kívánom, hogy ilyen aktív és összetartó közösségben ünnepelhesük ezt meg, mint a PADOSZ Nyugdíjas Tagozata!



tött. Ügyrendi kérdések tisztázása után hagyományosan az elmúlt évben elhunytakra emlékeztünk egyperces néma felállással.

Első napirendi pontként *Lőrincz László* elnök beszélt a 2011-es év történéseiről, a Munka Törvénykönyve változtatásából fakadó problémákról, melyek új megoldások kialakítását teszik szükségessé szervezetünk működésében. Tájékoztatta megjelenteket a nagy sikerű Nyugdíjas napról, valamint a Humán Alapítványtól és a szakszervezeteinktől igényelhető anyagi támogatások mértékéről.

*Bocsor István* elnökhelyettes kiegészítése után Majoros János tartotta meg évvértékelő beszédét. Méltatta az összekötők munkáját, a 2011-es választásokban nyújtott segítségüket, egyben felhívta a figyelmet, hogy szívesen fogad-

juk a demonstrációra való jelentkezéseket a nyugdíjasok részéről is! János, aki *dr. Germán Endrével* együtt a „partos” nyugdíjasok képviselője, beszámolt *Hamvas István* vezérigazgató úrnál tett látogatásukról, a felvetett problémákról. Örvedes, és a nyugdíjasok aktivitását jelzi, hogy 2011-ben két nyugdíjas tagunk is kiérdemelte a PADOSZ Kiváló Aktivistája címet.

A beszámoló után következett a PADOSZ nyugdíjas nő tagjainak köszöntése a nőnap al-

## Beszélgetés Radnai Jánossal...

- **Kedves János! Először is szeretném megköszönni magam és Braun György, valamint Kiss Ottó nevében a biatorbágyi meghívásodat! Továbbá engedj meg, hogy a 80. születésnapod alkalmából sok szeretettel gratuláljunk! Ezen alkalomból kívánunk terveidhez, munkádhoz további sok erőt és nagyon jó egészséget! Az OVIT-nál eltöltött 35 éves munkádrol kérdeznénk...**

- Én is köszönöm, hogy elfogadtátok a meghívásomat. Számomra nagy öröm, hogy régi munkatársaim, barátaim meglá-

togatnak és a régi OVIT-os időről beszélgethetünk. Magamról elmondanám, hogy 1931. július 28-án születtem Bia községben. Szüleim földműveléssel foglalkoztak. Iskoláimról annyit mondanék el, hogy 6 elemi végeztem. A háborús évek után két-éves felsőfokú gazdálkodási-gépészeti szakiskolában tanultam, és sikeresen befejeztem. Az itt szerzett szakmai ismeretek is hozzájárultak ahhoz, hogy egy életre megszeressem a gépeket. Ezt követően gépállomásokon dolgoztam. 1951-ben besoroztak katonának. A honvédségnél

alkalmam volt arra, hogy elvégezzem a motorkerékpár-, személy- és tehergépkocsi-vezetői tanfolyamokat. Leszerelésem után Bián szüleimnek segítettem a mezőgazdasági munkák végzésében.

- **Mikor kerültél az OVIT-hoz és milyen munkakörbe?**

- Szeretném itt megemlíteni, hogy már a vállalatához kerülésem előtt is dolgoztam az OVIT-nak. Ugyanis 1954-ben Bia és Torbágy térségében távvezeték építés volt. Én itt lovaskocsival szállítottam az építési anyagokat,



„Egységünkre!” Braun György, Radnai János és Polczer Ferenc

szerszámokat. Ekkor ismertem meg a villamostávközveték-építési munkafázisait, a hálózatszerelők nehéz munkáját. Gondolom, munkámmal elégedettek voltak, mert a csoportvezetőjük, *Tokodi József* bácsi beajánlott *Regős Alajos* igazgató úrnak felvételre. Hát, így kerültem fel Budapestre 1955. május 16-án, az OVIT TMK Angyalföld-Béke téri telephelyére, ahol *Schuckert Frigyes* TMK-üzemvezető vett fel segédgépkocsi-vezető munkakörbe. Először gépkocsik javításában, szerelésében segédkeztem, vezettem a vállalat különböző típusú gépjárműveit, és jó gyakorlatot szereztem. Aztán megkaptam az önálló, stabil munkát. A TMK egyik „fakarusz”-ának vezetését, amely

egy Csepel 350-es tehergépkocsi alvázára épült zárt szekrényű gépkocsi volt. A szekrény első részében rögzített padok voltak a személyszállításához, a hátsó részben szerszámok, anyagok voltak elhelyezve. Hát, ezzel szállítottam a TMK csoportot Budapestről az ország különböző pontjain lévő villamos állomásokra. Egész évben jártam a transzformátorállomásokat. Hétfőtől péntekig végeztük a karbantartási-szerelési munkákat. Kíváncsi kapcsolatot tartottam velük, jó volt a családi légkör. A munkatársi kapcsolaton túl barátságok is szövődtek. Ezekből megemlíteném *Mátés Lászlót, Farkas Ferencet, Lőrincz Gyulát, Pálfa Józsefet, Raszler Ferencet*

és *Szentes Imrét*, de még sorolhatnám a neveket. Majd 3 év múlva jelentős változás történt munkakörömben. 1958-ban TÁTRA 141 típusú vontatókat és két 48 kerekű, valamint egy 65 tonnás teherbírású trailert vásárolt a vállalat. Megalakult az OVIT-nál az önálló nehézszállító részleg. Feladata volt, hogy az OVIT és az iparág vállalatai részére a 120 kV-os, 50-60 tonnás transzformátorokat és egyéb nagy súlyú, illetve nagy kiterjedésű berendezéseket szállítsa. Megjegyzem, ezt a munkát eddig a Belsped végezte. A változás engem is pozitívan érintett.

**Polczer Ferenc**  
(A következő számunkban folytatjuk)





**A jövő reménységei**



Megszületett **Polgár Tibornak**, az EVDSZ Nyugdíjas Tagozata elnökének második leányunokája. **Sturm Zoé** 2012. 03. 21-én 12 óra 29 perckor látta meg a napvilágot ott-honszüléssel Erdőkertesben, 2750g-mal és 48 cm-rel. Zoé, a szülők, Laura és Zoltán nagy boldogságára jó egészségben van, éli a mindennapi babaéletet.

**Praktiker**

Mindenre van több ötlete!

**Látogasson a Praktiker áruházba 2012-ben is!**

A PRAKTIKER országos hálózata szeretettel várja az EVDSZ tagjait áruházaiukban. A kedvezményes vásárláshoz az érvényes tagkártyát kell felmutatni a fizetés előtt a pénztárnál. Javasoljuk, hogy a vásárlás előtt érdeklődjön a napokról az információs pultnál, mert a VDSZSZ-nek, a vasutasoknak is vannak kedvezményes napjaik, de más időpontokban.

PRAKTIKER partnercéges kedvezményes hétvégék az EVDSZ tagjai részére

2012. április 27., 28., 29.

2012. május 25., 26., 27.

PRAKTIKER

**KESZTHELYI NYÁR – BOMBA ÁR szombattól szombatig!!**



**Csomag tartalma:**

7 éjszaka légkondicionált szobákban, svédasztalos reggelivel és vacsorával, 1 órás balatoni sétahajózás vagy belépő a Marcipán Múzeumba kávé/tea és süteményfogyasztással; Parkoló-, szauna-, úszómedence-, pezsgőfürdő-, biliárd-, ping-pong-, pétanque- használat

**Egyéb szolgáltatások:**

Pihenőpark, drinkbár, szolárium, japán-masszázs, széf, transzfer

**Gyermekbarát szolgáltatások:**

Étteremben etetőszék, szobákban gyermekágy, kerékpárra gyermekülés, játszótér, gyermekmedence

**Csomagár**

**79.900 Ft/fő kétágyas szobában**

**92.900 Ft/fő kétágyas apartmanban**

Érvényes: 2012. június 30- augusztus 31.

Egy gyermek szállása svédasztalos reggelivel és vacsorával, balatoni sétahajózással, 2 (nagy-) szülővel egy szobában 10 éves korig ingyenes, 14 éves korig 50% kedvezménnyel 21.600 Ft/fő/7éj!

**Programajánló:**

Vidor Játékmúzeum, Vadászati és Modellvasút Kiállítás, Hintómúzeum, Balatoni Múzeum, július és augusztus hónapokban éjszakai kastélylátogatás, valamint Keszthelyi Nyári Játékok

**Üdülési csekket, Szép Kártyát (MKB, K&H, OTP) és Erzsébet utalványt elfogadunk!**

Az árak az áfát tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön térítendő (390 Ft/fő/éj 18 éves kortól).

**További információ és jelentkezés:**

**HOTEL OVIT**

8360 Keszthely, Alsópáhoki út  
Telefon / Fax: 06 83 515-135 / 06 83 515 131  
hotelovit@t-online.hu; www.hotelovit.hu

**Vitsport**

Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány

**FELHÍVÁS**

A Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány kéri a villamosenergia-ipari sporttálatkozók iránt elkötelezett iparági munkatársakat, nyugdíjasokat és családtagjait, hogy az

**SZJA-juk 1 %-ával**

támogassák az iparági sportmozgalom páratlanul értékes hagyományának megőrzését, folytatását! A befolyó támogatásokat honlapunk, a vitsport.hu üzemeltetésére, fejlesztésére fordítjuk.

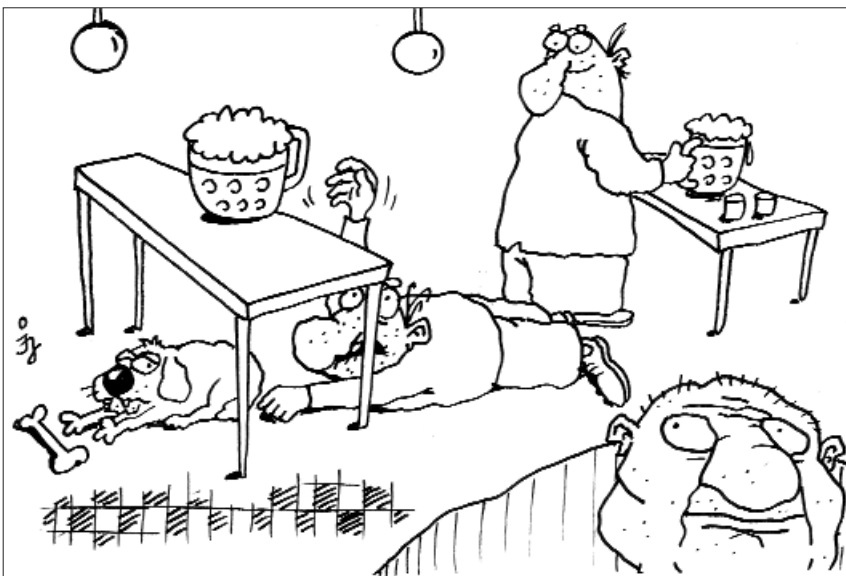
Adószámunk: 18475537-1-06

Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány kuratóriuma

**HUMOR**

**Energia**

**A  
B  
C**



**GÖRCSÖS IGYEKEZET**

- Nincs energiám, már egy korsó sör is elérhetetlen számomra...

**FORRÓ DRÓTI A MAGYAR UFO!**



**HADIÁLLAPOT**

- Mama! Apu azt üzeni, hogy befejezi a tavaszi nagytakarítást...

**Olcsó, biztonságos autót szeretene...?**

**1 millió Ft kedvezmény!**

...akkor a 7 légszákos, klímás, 5 csillagos töréstarttel rendelkező

**új Swift**et ajánljuk az Ön figyelmébe!

Most csupán

**2.390.000 Ft**-tól!

**Mínusz a beszámított autója értéke!**

Felhívjuk szíves figyelmét, hogy akciónk csak a készlet erejéig érvényes. Köszönjük, hogy levelünk elolvasásával megtisztelt minket!

A Suzuki Barta csapata

Ajánlatunk meghatározott modellekre vonatkozik. Az ajánlat érvényes: 2012. május 20-ig egyéb kedvezménnyel nem összevonható.



**Suzuki Swift 1.2 GLX AC CD (mp3)**

- ABS EBD-vel
- ESP
- 7 légszák
- ISOFIX gyermekülésszögítők (2)
- CD - mp3 lejátszó
- légkondicionáló
- elektromos szervokormány
- pollenszűrő
- USB csatlakozó
- ajtóba épített oldalmerevítés

**Miért Suzuki?**

- Szervizhálózatunk lefedettsége a legnagyobb az országban
- olcsó alkatrészek és fenntartási költség
- alacsony fogyasztás



**BARTA AUTÓ 2000 KFT.**

www.suzukibarta.hu

Paks, Ipari Park  
Telefon: 75/511-300  
E-mail: info.paks@suzukibarta.hu

Szekszárd, Selyem u. 3.  
Telefon: 74/415-611  
E-mail: info.paks@suzukibarta.hu