

Mi újság

a PADOSZ -nál?

A PADOSZ INFORMÁCIÓS KIADVÁNYA

Beszámoló a bértárgyalásokról - Lőrincz László

Újabb állomáson jutott túl az a folyamat, aminek végállomásán végrehajtásra kerülhet a 2012. évi bérfejlesztés az egyén, a dolgozó részére.

Az út - melyet tárgyalások során kellett bejárni - hosszú és rögös, kanyarokkal és buktatókkal tűzdelt volt. A történet minden részletét mellőzve a főbb eseményeket szeretném ismételtelen feleleveníteni és bemutatni, hogy vélhetően mikor érkezünk meg a végcélhoz.

Szakszervezetünk része az EVDSZ-nek, mely a szövetségi rendszer szabályai szerint kezdeményezte a 2012. évi bér és szociális megállapodásról szóló tárgyalásokat 2011. novemberben. A tárgyalási szint az egész országra kiterjedő villamosenergia-ipari ágazat. A munkaadók és munkavállalók képviselői között - alkalmazkodva az ágazati kollektív szerződésben rögzített szabályokhoz - megindultak a tárgyalások. A munkaadói szövetség álláspontja szerint nincs reális esély bérajánlásra, mert nehéz a gazdasági helyzet, kedvezőtlen a vállalkozásokat sújtó adórendszer. Még számos

nehézség említésével igyekezett „0”, azaz nulla bérfejlesztést indokolni. A szakszervezeti követelés 5,5% volt a tárgyalás e szakaszában. Nem tévedés, 0%-ról hoztuk fel a megállapodást 4,2 %-ra. Igaz, ez a megállapodás tartalmilag csak ajánlás, de az elmúlt évek gyakorlata alapján a megállapodások végrehajtásra is kerültek.

Ezt követte az MVM cégcsoport szintű tárgyalás sorozat, ami már csak a többségi állami tulajdonú társaságokra – a PADOSZ érintettség körében PA Zrt, ATOMIX, OVIT, ERBE, MVMI – vonatkozik. Sajnos itt is a nulláról indultunk, mert a munkáltatói oldal rendelkezett egy tulajdonosi (Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. MNV) levéllel, mely szerint a 2012. évben csak különböző feltételek teljesülése esetén nőhet a bértömeg. A tárgyaló delegációnk felkészültségét dicséri, hogy megtalálták azokat az egyéb feltételeket, melyek mentén elindulhatott az érdemi tárgyalások sora, melyet az Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum (ÉKF) keretein belül bonyolítottunk le. A végeredmény: 3,8%-os keresetfejlesztés. Ezt a megállapodást még jóvá kell hagynia az MNV-nek és az MVM Igazgatóságának is. Bízunk a pozitív döntések meghozatalában. Napjainkban kezdjük meg a helyi egyeztetéseket a végrehajtás módjában és reményeink szerint a június 10-i bérkifizetés emelt személyi alapberekkel történik majd. Mint említettem, csak a főbb eseményeket volt módom e rövid tájékoztatóban leírni. Amennyiben valaki kíváncsi a részletekre és a megállapodások pontos szövegére, úgy a PADOSZ és az EVDSZ internetes honlapján tájékozódhat. Még nem íértünk a folyamat végére, de ebből is látható, hogy a szakszervezetek és ezen belül a PADOSZ két esetben is a nulláról hozta ki a megállapodásokat. Természetesen még nem dőlhetünk hátra, mert arra a bizonyos „i”-re a pontot fel kell még tenni. Bízunk a helyi szintű gyors és a munkavállalók számára előnyös megállapodások megkötésében.

„Együtt erősebbek vagyunk!”

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

A tartalomból:

Beszámoló a bértárgyalásokról **1**

Magán nyugdíj-pénztári tagdíj **2**

A munkaügyi kapcsolatok semmibe vétele...

Főbizalmi választás volt a Dekoten Kft.-nél **3**

Üzemi Tanács és munkavédelmi képviselő választás volt az ERBE ZRt.-nél

Bérfejlesztés **4**
Kifizetik a jutalmakat

Orosz atomenergia-ipari kongresszus **5**

Kérdezd meg Bulendát! **6**

„Ligeti mesék más majálisokról”

Várható események..... **8**

3000 forint lesz a magán-nyugdíjpénztári tagdíj

Beolvadással erősödik az önkéntes ágazat



A Pannónia Nyugdíjpénztár 2012. március 29-ei **Küldöttközgyűlése** – az öngondoskodást hangsúlyozva – 2012. április 1-jétől kezdődően **havi 3.000 forintban** határozta meg a magán nyugdíjpénztári tagdíjat. A tagdíj fizetése a Pénztár CIB banknál vezetett számlájára történhet, akár több havi tagdíj egy összegben történő befizetésével.

A Küldöttközgyűlés döntött a **Mobilitás Nyugdíjpénztár beolvadása** ügyében: elfogadta a vagyonmérleg és vagyonleltár tervezeteket, 2012. április 1-jében határozta meg a beolvadás fordulónapját. A stratégiai jelentőségű döntés eredményeként a Pénztár önkéntes ágazatának taglétszáma 7 400 fővel, tagi vagyona mintegy 13,5 Mrd forinttal növekszik. A beolvadással a Pannónia Nyugdíjpénztár önkéntes ágazata erősödik, taglétszáma meghaladja a 36 ezer főt, vagyona megközelíti a 70 Mrd forintot. A több mint 50 pénztár által képviselt **önkéntes nyugdíjpénztári szektorban a Pannónia Nyugdíjpénztár vagyonát tekintve az 5. helyre, létszámát tekintve a 10. helyre lép előre.**

A Küldöttközgyűlés 2012. március 29-ével és 2012. április 1-jével több ponton módosította a Pénztár Alapszabályát, amely hamarosan elérhető lesz a Pannónia Nyugdíjpénztár honlapján (www.pannonianyp.hu).

Bocsor István
a Képviselői Testület tagja

A munkaügyi kapcsolatok semmibe vétele már a közúti közlekedést veszélyezteti

A LIGA Szakszervezetek elfogadhatatlannak tartja, hogy a Gemenc Volánnál alvállalkozóként működő Tribune Ventures Hungary Zrt.-nél balesetveszélyes állapotban indítanak útnak távolsági buszokat, miközben minden felelősséget folyamatosan azokra a munkavállalókra hárítanak, akiknek bére rendszeresen késik, munkahelyük pedig egy hajszálon függ.



A munkaügyi kapcsolatok terén lassan az állatorvosi lóhoz hasonlítható vállalkozásnál folyamatosan és rendszeresen merülnek fel olyan problémák, amelyek forrása – a menedzsment szerint – csakis a munkavállalók helytelen hozzáállása lehet. A helyzet azonban inkább az, hogy a végletekig leterhelt sofőröket egészen egyszerűen nem fizetik ki időben, akik felemelik hangjukat, azokat kirúgják, akik pedig nem hozzák a vezetés által vágyott profitot, azokat lopással vádolják.

A fővállalkozó, a vagyonkezelő és az illetékes minisztérium hozzáállása, mely szerint a szakszervezet kiemel és eltúloz egyes részleteket, teljességgel elfogadhatatlan egy olyan helyzetben, amikor 50-100 ember élete is múlhat azon, hogy a menedzsment kispórolja a biztonságos üzem fenntartásához szükséges költségeket vagy nem.

A LIGA Szakszervezetek ezért felszólítja a menedzsmentet, hogy a munkavállalók, az utazóközönség és a vállalkozás érdekeit egyaránt szolgáló munkabéke érdekében azonnal hagyjanak fel a nem megalapozott vádaskodásokkal, és kezdjék meg az érdemi tárgyalásokat a szakszervezetekkel a bérek rendszeres kifizetéséről, a munkahelyi- és közúti közlekedési biztonság feltételeinek mindenkorai biztosításáról, és a rendezett munkaügyi kapcsolatok kialakításáról.

(Liga honlapról)

Főbizalmi választás volt a Dekoten Kft-nél...

A PADOSZ tagjainak több mint 90 %-os részvétele mellett került 2012. 04.02-03-án lebonyolításra a PADOSZ Dekoten Kft főbizalmi egységénél a főbizalmi és helyettes választás. A főbizalmi tisztségre két jelölt aspirált, főbizalmi helyettesre egy főre érkezett a Választási Bizottsághoz javaslat. A választás eredményeképpen főbizalmi-nak megválasztásra került **Wolf Ádámné**, főbizalmi helyettesnek pedig **Bor Árpád**.

Gratulálunk a megválasztásukhoz! Sok sikert munkájukhoz, és ahhoz erőt és jó egészséget kívánunk!

B.I



Üzemi Tanács és munkavédelmi képviselő választás volt az ERBE Zrt-nél...

Nagyon jelentős, 76,59 %-os munkavállalói részvétel mellett zajlott le 2012. április 2-án az MVM ERBE Zrt. Üzemi Tanács tagok és munkavédelmi képviselők választása.

A Választási Bizottsághoz a megválasztható 5 fő üzemi tanácsi tagságra összesen 8 fő jelöltre érkezett javaslat, melyből 3 főre a PADOSZ és 3 főre az ERBE Szakszervezete tett jelölést. A további 2 fő függetlenként, munkavállalói jelöltként mérte meg magát a választáson.

A munkavédelmi budapesti és a paksi választási körzetekben 2 fő ERBE Szakszervezeti és 2 fő PADOSZ jelölt közül választhattak a szavazók.

Az üzemi tanácsi tagok választása érvényesen és eredményesen zárult. Megválasztásra került mind az öt fő Üzemi Tanács tag. A többi jelölt is eredményesen szerepelt, mert mindannyian elérték a póttagsághoz szükséges támogatottságot. A PADOSZ üzemi tanácsi jelöltjeire is jelentős számban szavaztak a munkavállalók. A póttagság elnyeréséhez szükséges szavazati előírásnak több mint kétszeresét (Héjas Anikó 44.4 %, Pravetz Diána 43,9 %) kapták a jelöltjeink.

A munkavédelmi képviselő választás is eredményesen zajlott le. A budapesti választási körzetben az ERBE Szakszervezet jelöltje Nagy Gergő munkavédelmi képviselőnek, Szabó András pótképviselőnek, a paksi választási körzetben Sautek Krisztián munkavédelmi képviselőnek, Varga Imre Miklósné pótképviselőnek került megválasztásra.

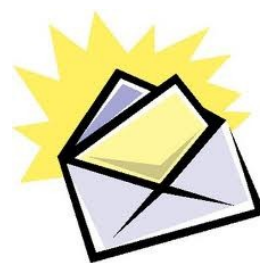
Az üzemi tanács tagoknak, póttagoknak, munkavédelmi képviselőnek és póttagoknak a megbízóleveleit, 2012. április 11-én az MVM ERBE Zrt. vezérigazgatójának, a PADOSZ képviselőjének, valamint a választási bizottsági tagok és a szavazatszedő bizottsági tagok jelenlétében adta át a Választási Bizottság elnöke.

A megbízólevelek átadását követően a PADOSZ kezdeményezésére megbeszélésre került sor, az újonnan megválasztott tisztségviselőkkel a további együttműködésre vonatkozóan. A PADOSZ képviselője felajánlotta együttműködését az újonnan alakuló Üzemi Tanácsnak, s egyben javasolta az újonnan megválasztott üzemi tanács tagoknak, hogy az információáramlás javítása érdekében a testületükbe hívják be tárgyalási joggal a póttagnak megválasztott paksi üzemi tanács tagokat.

A megbeszélést követően az üzemi tanács tagok megalakították az MVM ERBE Zrt. Üzemi Tanácsát, megválasztották az üzemi tanács elnökének Halász Gábort és elnökhelyettesnek Nagy Gergőt. Információink szerint a PADOSZ felkérésével kapcsolatos döntést – a póttagok behívására vonatkozóan – az Üzemi Tanács a soron következő ülésén fogja meghozni.

Az újonnan megválasztott tisztségviselőknek gratulálunk! A munkavállalók érdekképviselőiben felvállalt munkájukhoz sok sikert, a partneri kapcsolatainkban pedig eredményes és hatékony együttműködést kívánunk!

B.I.



Az Orosz Atomenergia-ipari Szakszervezet (STEINR) 2012. április 10-12-én tartotta 4. Kongresszusát.



A kongresszuson részt vett Gál Rezső az EVDSZ elnöke és Lőrincz László PADOSZ elnök. A vitanapon hozzászolt az EVDSZ elnöke is, aki üdvözölte a kongresszust és sikeres, eredményes tanácskozást kívánt. Kiemelte a két szakszervezet együttműködésének fontosságát. Többek között beszélt az EU-ban napirenden levő atomerőműves stresszteszt humán kérdéseiről. Javasolta – mint az EPSU Energia Bizottság alelnöke – a STEINR és az EPSU közös munkáját.

Szakmai szemmel igen érdekes volt végighallgatni a kongresszus plenáris ülését. A tanácskozás formai követelmények lebonyolítása után - levezető elnök, elnökség, munkabizottsági vezetők megválasztása - a 215 küldött közül jó néhány hozzászólását hallgathattuk meg. Elhangzott néhány meglepő hozzászólás is, például a nukleáris fegyvereket gyártó munkavállalók képviselőjétől, vagy a „zárt városok” küldöttéről. Általánosságban megállapítható, hogy a nukleáris iparban dolgozók bér és szociális helyzete jobb, mint az átlag orosz munkavállalóké.

Számunkra magasnak tűnik az iparágban dolgozók 68 %-os szakszervezeti szervezettsége, ami szintén magasabb az országos átlagnál. A munkavállalók 23 %-a 35 év alatti, ami a korábbi adatokhoz hasonlítva fiatalodási folyamatnak látszik.

Az orosz atomenergia-ipart is érintette a válság, bár később jelentkezett náluk. Negatív hatásként elbocsájtások, a beruházások szűkülése, alapanyagok árának növekedése következett be. Szintén negatív hatásként élük meg ők is a szatellit cégek terjedését, ami ellen határozottan kívánnak fellépni. Tovább szűkül az üdülők száma is, miközben nő a fenntartási költségük. (Megjegyezném, hogy ott még a szakszervezetek rendelkeznek üdülő-központokkal.)

Lehetőséget kaptak a nemzetközi delegációk is a felszólalásra. A francia hozzászóló – több orosz hozzászólóval egyetértve – határozottan kijelentette, hogy az atomenergia ipar működtetése, üzemeltetése a magas szintű biztonság betartása csak állami tulajdonlással garantálható.

Természetesen a fukusimai események is szóba kerültek a kongresszuson felszólalók témái között. Megállapítható, hogy az alkalmazott technológiából eredően a működésben sok a hasonlóság cégünkkel, de több eltérést is hallottunk. A gazdasági és társadalmi folyamatok terén is látható egyezőség és különbözőség is, mindannyiunk számára értékes tapasztalatok lehet szerezni az ilyen, és hasonló eseményeken.

Lőrincz László



Megállapodás a 2012. évi bérfejlesztésről

Hosszú tárgyalássorozat végén megállapodtak a tárgyaló felek az MVM Társaságcsoporthoz 2012. évi bérfejlesztéséről. A tárgyalások elhúzódásának oka, hogy kezdetben a munkáltatói és a szakszervezetek álláspontja igen távol állt egymástól.

A minimálbér tekintetében érvényesült az ágazati megállapodásban rögzített mérték – általánosan 96 000, középfokú vagy szakképzettségű munkakör esetén 111 500, felsőfokú szakképesítést igénylő munkakör esetében 135 000 illetve 164 500 Ft/hó – ami magasabb az országos minimálbér tarifáknál. A nettó bérek csökkenésének kompenzálása és a minimálbér beállítás 0,8 % bérkorrekciót jelent MVM cégcsoport szinten, melyből nagy számban részesültek az ERBE, az OVIT és az ATOMIX alkalmazottai.

A munkáltatók az ágazati bérajánlással szemben a kötelező minimálbér beállítás és korrekció végrehajtásán túl további béremelést nem szándékoztak végrehajtani. A szakszervezeti oldal ragaszkodott ahhoz az álláspontjához, hogy a nyereséges MVM cégcsoportnál a kompenzáció felett legalább infláció mértékű béremelés legyen.

A megállapodás megkötésével a 3,8%-os bérnövekedés valósul meg a Társaságcsoporthoz cégeinél a minimálbéremelés és a korrekciós béremelésen felül. Ezen belül átlagosan legalább 3,8%-os alapbéremelést kell végrehajtani. Megállapodtak a felek tervezett inflációtól eltérés, inflációs korrekcióról is.

weiszm

A megállapodás részletei az EVDSZ/PADOSZ honlapon olvashatók.

A tárgyalások elhúzódásának oka, hogy a munkáltatói és a szakszervezetek álláspontja igen távol állt egymástól.



Kifizetik a jutalmakat

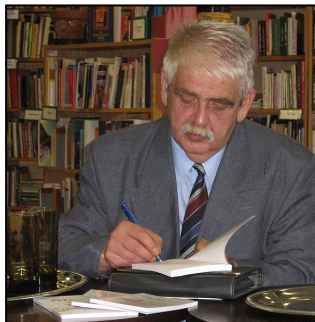
Előző lapszámunkban jeleztük, hogy a szakszervezetek tiltakozó fellépéseket kezdeményeztek a jutalom jellegű kifizetések befagyasztását eredményező intézkedések ellen.

Az Atomerőműben működő szakszervezetek a PA Zrt.-nél, a PADOSZ az ATOMIX Kft.-nél vétót jelentett be a munkáltatói intézkedés ellen, az MVM Társaságcsoporthoz Szakszervezeti Szövetsége konfliktus bejelentéssel, közvetítői segítséggel kívánta rendezni a vitás helyzetet. Ezek mellett a munkavállalók az atomerőműben tiltakozó nyilatkozat aláírásával is kifejezték elégedetlenségüket a KSZ-t és bérmegállapodást sértő munkáltatói magatartással szemben. A munkavállalói akciók és az MVM vezetésének a helyzet rendezését előmozdító tárgyalásai eredményre vezettek. A cégcsoport munkáltatói engedélyt kaptak a KSZ szerinti jutalmak kifizetésére. A munkavállalók számára kedvező döntés következtében nem volt szükség a nagy számban összegyűlt tiltakozó aláírásokkal történő nyomásgyakorlásra. A szakszervezetek felkérték a munkavállalókat, hogy függeszték fel az aláírásgyűjtést, és az ívet juttassák el a szakszervezeti irodára.

Tiltakozás

GYIMESI LÁSZLÓ KÉRDEZD MEG BULENDÁT!

(folytatásokban)



Ligeti mesék más majálisokról

- Hiába nyitott ki ma a Vakegér! - lihegte Józsi, a mogorva lakatos, ahogy kikászálódott a napozórési tömegből, s barátaival együtt lassan az árnyékba húzódott. - Minden valamire való törzsvendége itt tolakszik, hömpölyög!

- Hja, a sok panellakó lumpenproli... - vigyorgott Péter.

- Nem békés, nyugodt, politikamentes majálist ígértetek? - nyügösködött Sanyi.

- Nem elég, hogy végighallgattuk a leendő miniszterelnököt, a sok alkalmi, gypszéli kommentátorával együtt, most még ti is kezdtetek?

- Miről vitatkoztok? - kérdezte Bulenda, az örökös szakszervezeti bizalmi, aki ügyesen egyensúlyozta át a négy műanyag poharat a sűrű tömegben.

- Sanyi nem hisz a politikai vitáktól mentes majálisban! - morogta Józsi. - Mellesleg én se nagyon...

- Pedig van olyan! - mosolygott az öreg szaki, míg szétosztotta a söröket. - Ha találunk valahol egy árnyékos asztalt, szívesen mesélek róla.

Ha nem is könnyen, de az egyik szakszervezeti sátnál sikerült egy éppen fel szabaduló asztalt szerezniük, s éppen a ponyva árnyékában. Sanyi már le sem ült, elindult a következő körért, szerencsére már nem kellett messzire mennie. Ahogy megkóstolták a friss csapolást, Bulenda hozzá is kezdett a meséhez.

- Kétféle politikai vitáktól mentes majálison is jártam, az egyik nem is volt olyan régen, a rendszerváltás hajnalán, a szigeti nagy parkban. Akkor sem voltak egymással valami nagy barátságban a pártok, a szakszervezetek között is dült a véres vetélkedő, mégis sikerült egymás közelébe telepíteni a sátraikat. A sátrak mellé színpadok is települtek, mindegyiken - a többieket nem túl harsogva - peregtek a műsorok, a szórakoztató programok. Nagy volt a tömeg, mindenki ment az övéi közé, letelepedett, evett-ivott, beszélgetett, élvezte a társaságot, a produkciókat. Békén megfért egymás mellett baloldali és konzervatív, liberális és népnemzeti, még át is kukkantottak néha egymáshoz. Nem vitatkoztak, nem veszekedtek, tudomásul vették egymást. Még a szokásos ugratásokra is csak akkor került sor, ha egy-egy frissen átvált kollégát pillantottunk meg a konkurens táborban. Akkor még forgalmas volt a damaszkuszi út, emlékeztek, nem volt ritka az ilyesmi.

- Ilyenkor, választások után ismét szaporodnak a dugók arrafelé - dűnnyögte Józsi, de Bulenda nem figyelt rá.

- Úgy gondoltam akkoriban, ez lesz a rend. Valamennyien jót akarunk ennek a sokat szenvedett országnak, a többre hivatott népének, a kétkezi dolgozó embernek. Másként akarjuk a jót, nem pontosan ugyanazt értjük rajta, de a vitákban, persze nem a majálisokon, hanem a parlamentben, meg a demokrácia más fórumain lefolytatott vitákban kikristályosodik az a közös értékrend, amelyet, mint minimumot, mindenki elfogad. Nem én gondoltam egyedül így!

- És nem te tévedtél egyedül! - nevetett Péter. - Képzeld el, ha most ennek az embertengernek a közepére betelepülne egy jobboldali sziget!

- Nem sülyesztenénk el, azt őszintén hiszem, mégis elismerem, ma még nem időszerű az elképzelése sem - sóhajtott az öreg szaki.

- Tudod, mi lenne most a te szigeteden? - fortyant fel Józsi. - A sátrak közé szögesdrót-akadályokat telepítenének, lövészárkokat ásnának, eleinte csak a trágyaszórókat, később a gépfegyvereket is egymásra irányítanák! Felhőtlen, vidám majális! Hegyibe! Maradjunk csak külön-külön! Ha már kijövünk, legyünk a mieink között. - Tévedsz, hiszen már most olyanokkal vagy együtt, akiket pár éve még kerültél, mint a pestisest! - emelte fel a fejét Bulenda. - Minden nagy szakszervezeti szövetség itt van, s nem vetélkednek, legfeljebb a szolgáltatásaik minőségével! Jónéhány liberális politikus, aki hajdanán a munkás szó hallatára is fíntorgott, most itt sörözik velünk a réten. Tavaly még csak a vezetőinkkel ültek le a fehér asztalhoz, most meg elsősorban velünk ismerkednének.

- Hajaj! Van közöttük olyan, az a szakállas, tudod, aki baloldalibb lett száz Bulendánál is - fintorgott Józsi.

- Úgy emlékszem - jegyezte meg Sanyi -, tavaly még te sem akartál kivonulni! Most meg ki sem adta a kezéből a zászlót.

- Az más! - vörösödött el Józsi. - Csak megmutattam, hogy nemcsak nekik van piros-fehér-zöldjük! Vagyok én is olyan legény!

- A szigeti békés majálisról meséltél már - térítette vissza a beszélgetést a kezdetekhez Péter. - Milyen volt a másik vitamentes, közös ünnep? Azt is mostanában tartották?

- Mostanában? Összefolynak az évek, összemosódnak a dolgok az ilyen öregember fejében - hunyorgott az ősz bizalmi. - Azon a majálison sem voltak viták, de nem álltak külön-külön sátrak sem. Komoly arcú, ünneplő ruhás emberek tömege hömpölygött az utcán, hatalmas, erős hangszórókból bömbölt a központi színpad műsora, az emelvényen tekintélyes előjárók büszke csoportja szorongott, s a ceremónia-mesterek intésére egyszerre lendültek a karok, lobogtak a zászlók, zúgtak fel az ütemes tapsok, ezer és ezer torok skandálta az egyetlen vezér nevét.

- Félelmetes majális lehetett - gondolt bele Péter.

- Nem, nem félelmetes. Inkább szomorú - ingatta fejét az öreg. - Harsánysága ellenére is néma. Ünnepi színei ellenére is szimplán csukaszürke. Csak álltam a tömegben, és sajnáltam a sok, valódi ünnepet érdemlő embert. Mennyi jószándék, mennyi feszülő akarat, mennyi teremtő bölcsesség süppedt bele a kötelező egyformaság szellemi mocsarába!

- Ahogy ismerlek, ébresztőt kiabáltál! - csípett a szakiba Józsi.

- Dehog. Egyedül? Te sem voltál velem, hogy támaszkodhassak rád - vágott vissza az öreg. - A többiek is hiányoztak. Rettentően egyedül éreztem magam. Csatlakoztam a kiabálókhoz, már a számon volt a név, amikor rádöbentem, mennyire becsapom magam: elfedem, így befelé növelem a magányosságomat. Körülnéztem, s ugyanezt láttam a kiabálók szemében. Nem, nem félelmetes volt ez az üresség, hanem igenis nagyon szomorú. Megfordultam, hazaballagtam. Ha rágondolok erre a napra, még mindig sajog a szívem.

- Nem értelek - elégedetlenkedett Sanyi. - Most akkor együtt, vagy külön-külön? Láttuk: együtt nem megy. Külön-külön mindenki jól érezheti magát. Mi hát a bajod?

- Kiszáradt a torkom, csak annyi - tápázkodott fel az öreg szak, bár nem ő volt a soros. - Hozok egy nagyobb nyeletet.

- Én értem - szólott Péter, mikor Bulenda eltűnt a sorban állók tömegében. - Egyszerre kell együtt lennünk, s ugyanakkor részérdekeink szerint külön-külön is maradnunk. Ahogy a mesebeli szigeten. Csak a külön-külön nem kérdőjelezheti meg az együttlét fontosságát.

- Lassan olyan lesz a szöveged, mind a Bulendáé. Csak a példabeszédek el ne kezd - legyintett Józsi.

- Mesék azok! - kapott a szón Sanyi. - El tudjátok képzelni, hogy az öreg más majálisokon is megfordult életében, mint ezeken a ligeti tolongásokon? Nagy hantás ez a János.

- Meg is mondja, hogy legendákról beszél - vette védelmébe Péter az örökös szakszervezeti bizalmi. - Nem volt másutt, de lehetett volna. Lehetne most is.

- És akkor ki hozna nektek ilyen fáin teli korsókat? - igazított a bajszán az öreg, miután letette a négy igazi, párás, habkoronás üvegkorsót az asztalra. - Ki nem állhatom azt a vékony műanyagot...



© Can Stock Photo - csp6960946



© Can Stock Photo - csp8269164

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Várható események



EVDSZ Nyugdíjas Tagozat ülésén – Budapesten az MVM irodaházban **április 18-án** a PADOSZ Nyugdíjas Tagozat vezetői képviselik nyugdíjas tagjainkat.

Majális – Május 1-én (kedden) Az Atomerőmű SE Sportpályán



Jubileumi Ünnepség

2012. május 16. (változott a korábban jelzett időpont)

Ünnepélyes keretek között kerül sor a Tekézőben az immár hagyományosnak tekinthető Jubileumi ünnepségre. A rendezvényre azon PADOSZ tagok kapnak meghívót, akik az idei évtől már több mint 20 éve folyamatosan szakszervezeti tagok.



PADOSZ Kirándulás a Jeli Arborétumba

2012. május 12-én

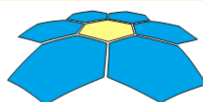
Jelentkezési határidő: május 4.



Családi horgásznapi – A remények szerint, idén is jó időben és jó horgász-szerencsével telik a PADOSZ Családi Horgásznapi. A **június 2-i** rendezvény helyszíne – hagyományosan – a Vörösmalom tó.



HAVONTA A
BEJÁRATOKNÁL ÉS
AZ INTRANETEN!



Mi újság

a PADOSZ -nál?



A PADOSZ Információs Kiadványa

Szerkeszti:
Az Információs Bizottság munkacsoportja

Felelős kiadó:
Lőrincz László elnök

Telefon: (50) 87-08, **E-mail:** padosz@npp.hu