

**Villamosenergia-ipari Bér és szociális Megállapodás 2012. évre
a Villamosipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, valamint
az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége,
és a Bánya- és Energia-ipari Dolgozók Szakszervezete között**

Felek a VKSZ IV. és X. fejezetére utalással az alábbiakban állapodnak meg:

1. A Megállapodást kötő felek azt ajánlják a társaság csoport és munkahelyi szintű szociális partnereknek, hogy a 2012. évi bér- és szociális megállapodások megkötése és végrehajtása során törekedjenek arra, hogy a munkavállalók 2011. évi keresetének reálértéke megőrzésre kerüljön.
2. A megállapodó felek vállalják, hogy csoport, illetve helyi szinten rögzítik a várható infláció mértékét, az infláció kezelés módját, valamint a kormány 299/2011. (XII. 22.) sz. rendeletével összefüggő bérkompenzációt.
3. A megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál 2012. január 1-i hatállyal a teljes munkaidős statisztikai állományban lévőkre vonatkozóan alkalmazható munkabér nem lehet kevesebb az alábbiaknál:
 - minden munkavállalóra vonatkozóan (villamosenergia-ipari minimálbér) 96.000,- Ft/hó;
 - a legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 111.500,- Ft/hó;
 - akkreditált felsőfokú szakképzettséget igénylő munkakört betöltő munkavállalókra 135.000,- Ft/hó;
 - a felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 164.500,- Ft/hó.
4. Jóléti és szociális juttatások egy főre jutó értéke
 - a.) A VÁPB-ben résztvevők megállapodnak abban, hogy 2012-ben a megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál az egy főre jutó jóléti szociális költségmutató – villamosenergia-vételezési kedvezmény, valamint a munkáltató által törvény

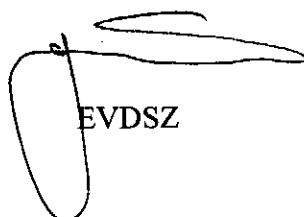
alapján kötelezően nyújtott juttatások költsége nélkül – számított értéke nem lehet 520.000,- Ft/fő/évnél kevesebb.

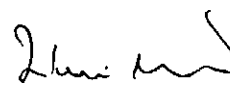
Felek megállapodnak továbbá abban is, hogy a csoport, illetve helyi szintű szociális partnerek – ahol még nem történt meg – az 1 főre jutó jóléti-szociális ráfordítás mutató meghatározásának módjában 2012. júl. 1-ig megállapodnak, s indokoltság esetén ennek korábban megállapított 2011. évi értékét felülvizsgálják.

- b.) A Felek megállapodnak abban, hogy az 1 főre jutó jóléti- és szociális ráfordítás mutató növelésének ajánlott mértéke a 2. pont szerint megállapított inflációs érték, azzal, hogy a csoport, illetve helyi szintű megállapodásban ezen költség bérbe való konvertálásáról a szociális partnerek megállapodhatnak.
5. Felek indokoltnak tartják, hogy a helyi, társaságcsoport szintű bértárgyalások során a munkahelyek megőrzését tekintsék elsődlegesnek úgy, hogy ennek során a foglalkoztatás biztonságát és a szakmai színvonal emelését kiemelten kezeljék.
6. Felek megállapodnak abban, hogy jelen megállapodás részét képezi a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződésnek, és együttesen kérik annak kiterjesztését.
7. Jelen megállapodás akkor lép hatályba, ha az aláírók illetékes fórumai jóváhagyják.

Budapest, 2012. február 14.


VTMSZ


EVDSZ


BDSZ