



-módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt-

ALAPSZABÁLYA

2010.03.30.

I.

Általános rendelkezések

1. A Szakszervezet neve:

OVIT Szakszervezet

(továbbiakban: Szakszervezet);

2. Az OVIT Szakszervezet hivatalos logója:



3. A Szakszervezet székhelye:

1158 Budapest, Körvasút sor 105.

4. A Szakszervezet levelezési címe:

1601 Budapest Pf.: 83.

5. A Szakszervezet önálló jogi személy.

6. A szervezet önálló és független érdekvédelmi szervezet, amely a tagok és a tagok által létrehozott szervezetek önkéntessége alapján jött létre, közösen – demokratikus elven megválasztott képviselőik útján – elfogadták az Alapszabályt, amelyben foglaltakat magukra nézve kötelezőnek ismernek el. A Szakszervezet jogutódja a VDSZSZ Országos Villamostávvezeték Részvénytársaság Tagszakszervezete elnevezésű szervezetnek, melyet a Fővárosi Bíróság 3628 sorszám alatt nyilvántartásba vett a 11.Pk.65.585/1991/7. számú végzése figyelembe vételével.

7. A Szakszervezet feladatai: alapvetően az OVIT ZRt-nél foglalkoztatott munkavállalók – a

társaság nyugdíjasai – érdekvédelmét és érdekképviselését látja el. A Szakszervezet önszervező feladatokat is ellát.

8. A Szakszervezet pártpolitikailag semleges szervezet.

9. A Szakszervezet képviselői:

- | | | |
|---------------------|----------------|----------------------------------|
| - Elnök: | Horváth József | 3795 Nyomár Szabadság út 10. |
| - Gazdasági vezető: | Ilyés Éva | 1107 Budapest Balkán u. 6. II.7. |
| - Főbizalmi: | Juhász Judit | 1154 Budapest Dessewffy u.41. |

A Szakszervezetet az elnök képviseli, egy személyben aláírási joga van, ennek során a Szakszervezetet önállóan jegyzi.

A Fővárosi Bírósághoz bejelentett Gazdasági vezetőt, és Főbizalmi együttes aláírási jog illeti meg a Szakszervezet képviselésében.

II.

A Szakszervezet működésének és tevékenységének alapelvei

A Szakszervezet működésében biztosítja a demokratikus elvek érvényesülését, amelyek a következők:

- demokratikus választás és képviselet,
- alulról felfelé történő „építkezés”,
- önrendelkezés és önálló képviselet,
- egymás iránti szolidaritás elve,

melyek érvényre juttatják a Szakszervezet tagságának érdekvédelmét és érdekképviseletét.

A Szakszervezet működési területe:

- tagjai lakóhelye és tevékenységi területe alapján Magyarország.

A Szakszervezet tevékenységét a mindenkor érvényben lévő magyar jogszabályok, a kötelező nemzetközi jogi normák és jelen Alapszabály betartásával fejtí ki. Tevékenysége széles körű nyilvánosságra épül, melynek során a többségi vélemény érvényesítése mellett a kisebbségi vélemény kifejezését és képviseleti lehetőségeit is biztosítja.

A szakszervezet szerveződésében az önkéntesség, működésében a demokrácia, az egyenjogúság és a nyilvánosság elve érvényesül.

A Szakszervezet politikai pártoktól független szervezet.

A Szakszervezet működésében, tevékenységében nyitott a társadalmi szervezetek irányába (pl. hazai és nemzetközi szakszervezetek). A tagság érdekeinek képviselete és érdekvédelme érdekében más szakszervezeti szerveződéssel a függetlenség és a kölcsönös bizalom, valamint a szolidaritás elve alapján szövetségre léphet.

Az így létrejövő megállapodásoknak jelen alapszabállyal összhangban kell lenniük.

A Szakszervezet munkahelyi, illetve területi szerveződési elvekre épül, az egymással érdekközösséget vállaló szakszervezeti tagok, az alapszervezetek, a csoportok, rétegszervezetek közössége. A tagság tisztségviselőket választ és delegál különböző testületekbe. A szakmai, réteg és egyéb érdekek érvényesítésére területi szervezetek hozhatók létre. Az alapszervezetek elhatározása alapján, állandó illetve ideiglenes jelleggel munkabizottságok alakulhatnak.

III.

A Szakszervezet célja és feladatai

A Szakszervezet célja:

a Szakszervezetet alkotó szakszervezeti tagok érdekképviselése és érdekvédelme.

A Szakszervezet feladata:

- feltárni, képviselni, közvetíteni tagságának jogi, gazdasági, szociális, kulturális érdekeit,
- megjeleníteni, érvényesíteni a Szakszervezethez tartozó munkavállalók érdekeit,
- élni a Szakszervezetet megillető véleményezési, egyetértési, ellenőrzési, képviseleti, kifogásolási (vétó) és sztrájkjoggal,
- önszegélyezési elv alapján a szakszervezeti tagok támogatása,
- tisztségviselőinek képzése, felkészítése az érdekvédelmi – képviseleti tevékenység megfelelő színvonalú ellátására,
- az EVDSZ-en keresztül, illetve saját jogán a nemzetközi szervezetekkel együttműködni, kétoldalú nemzetközi kapcsolatokat ápolni.

A Szakszervezet tisztségviselőit a munkáltató részéről ért sérelem esetén a Szakszervezetet ért sérelemként értékeli, így védi és képviseli a Munka Törvénykönyve (továbbiakban Mt.) 23. § (1) és (3) bekezdése szerint, az Mt. 28. §-a alapján.

IV.

A tagsági viszony

1. A Szakszervezet tagjai lehetnek azok a természetes személyek, akik elfogadják az Alapszabályt és megfelelnek az alábbi feltételeknek:

Az Ovit Zrt-hez kapcsolódó munkahelyek:

- aktív dolgozói,
 - külföldön dolgozó munkavállalói,
 - nyugdíjasai, azok özvegyei,
 - más területen foglalkoztatott járadékos és rehabilitált dolgozói,
 - területéről munkanélkülivé váltak közül azok, akik elhatározták, hogy közösséget és szolidaritást vállalnak a Szakszervezettel.
2. Új szakszervezeti tagsági viszony az önkéntesség alapján keletkezhet: belépéssel, tagfelvétel útján.
 3. A felvételt a belépni szándékozónak írásban kell kérnie.
 4. A Szakszervezeti tagsági jogviszony időtartamába a belföldi és külföldi szakszervezetben eltöltött idő beleszámít (igazolás alapján).
 5. A szakszervezeti tagsági viszony megszűnik:
 - a tag kilépésével, (a kilépési szándékot írásban kell jelezni),
 - a tag saját hibájából eredő -a tagdíjfizetésre való felhívás ellenére- háromhavi tagdíj fizetésének elmaradásával,
 - a tag kizárásával,
 - a szakszervezet jogutód nélküli megszűnésével,
 - a tag halálával.

Kizárható a tag, az Alapszabály megszegése esetén, vagy a szakszervezetnek ártó magatartás tanúsítása esetén. A kizárásról az érintett személy és bizalmija meghívása mellett az alapszervezet legmagasabb szintű vezető testülete dönt.

6. A Szakszervezeti tagok jogai:

6.1 A tag munkavállalói jogainak, érdekeinek védelméért, továbbá támogatásért fordulhat a Szakszervezet bármely tisztségviselőjéhez, vezető testületéhez.

- 6.2 A tag személyesen, vagy választott tisztségviselője útján részt vehet a szakszervezeti feladatok, a közös állásfoglalások kialakításában, megvalósításában, azok végrehajtásának ellenőrzésében, értékelésében.
- 6.3 A tag javaslatot tehet, véleményt nyilváníthat a saját és a közösség érdekében. Feléphet választott testületek, fórumok előtt és a szakszervezeti sajtóban.
- 6.4 A Szakszervezet tagja munkaviszonyból keletkező és más jogszabályokban rögzített vitás kérdésekben jogosult szakszervezeti jogvédelmet és jogsegélyszolgálatot – a Szakszervezet által kialakított szabályok szerint - igénybe venni.
- 6.5 A tag szociális helyzetétől függően - a rászorultság elve alapján a Segélyezési Szabályzatban foglaltaknak megfelelően - segélyben részesülhet.
- 6.6 A tag kiemelkedő szakszervezeti munkájáért kitüntetésben vagy más erkölcsi, illetve anyagi elismerésben részesülhet.
- 6.7 Kezdeményezheti választott tisztségviselő beszámoltatását, visszahívását.
- 6.8 Minden tag választó és szakszervezeti tisztségviselőnek választható.
- 6.9 A Szakszervezeti tag más szakmai érdekvédelmi szervezetnek is tagja lehet.

7. A jog- és tagfenntartó tagsági viszony:

- 7.1. Jog- és tagfenntartónak kell tekinteni a gyermek, illetve a közeli hozzátartozó gondozása vagy ápolása miatt, illetőleg az egyéb okkal fizetés nélküli szabadságon levőt, a munkanélkült, ha azt a szakszervezeti tag kéri és a szervezet vezetősége azzal egyetért.
- 7.2. A tagsággal együtt járó jogokat gyakorolhatja, a tagok számára biztosított teljes körű juttatásokban részesülhet.

8. A Szakszervezeti tag kötelességei:

A tag jelen Alapszabályban meghatározott tagdíjjal köteles hozzájárulni a szakszervezet működéséhez.

A tag köteles az Alapszabályban foglaltakat betartani. A tagtól elvárható, hogy éljen jogaival és aktívan vegyen részt a szakszervezeti életben, továbbá végezze el az önként vállalt és a rábízott feladatokat.

A szakszervezeti tagok a Szakszervezet tartozásaiért nem felelnek (VI.1. pont alapján).

A Szakszervezet tagja a tagsági viszonyának megszűnéskor a közös szakszervezeti vagyonyból nem részesül.

V.

A Szakszervezet szervezete, testületei és munkaszervezetei

A testületek működésének általános szabályai:

A szakszervezeti fórum határozatképes, ha az ülésén a tagjainak vagy küldötteinek a kétharmada jelen van. Amennyiben a szakszervezeti fórum nem határozatképes, akkor az ülést legálább 30 napon belül kell újra összehívni. Az újra összehívott fórum az azonos napirendi pontok tekintetében a megjelentek létszámától függetlenül határozatképes, kivéve az Alapszabály megállapítását és módosítását, a más társadalmi szervezettel való egyesülés kimondását, a személyi döntéseket és a szakszervezet feloszlásának kimondását.

A szakszervezeti fórumok a határozataikat --a személyi kérdések kivételével- nyílt szavazással, szótöbbséggel hozzák, de a határozathozók kívánságára a szavazás titkosan is történhet. A személyi kérdésekben a szakszervezeti fórum titkos szavazással dönt. Az Alapszabályban meghatározott kérdésekben minősített, kétharmados szótöbbséggel történhet meg a döntés.

Bármely választott tisztségviselő felmenthető, illetve visszahívható, ha a vállalt kötelezettségének nem képes megfelelni, vagy annak nem tesz eleget, illetve ha a tisztsége ellátására érdemtelenné válik.

1. A tisztségviselő akkor válik érdemtelenné, ha megszegi az Alapszabályt vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a szakszervezeti tisztségviselői minőségével nem egyeztethető össze.
2. Az érdemtelenségről a visszahívás tekintetében hatáskörrel rendelkezők előzetesen döntenek.
3. A visszahívásra ugyanaz a választott fórum jogosult, amely a tisztségre megválasztotta.
4. A visszahívással egyidejűleg új tisztségviselő kerül megválasztásra.

A Szakszervezet testületei:

1. A küldöttértekezlet:

- A küldöttértekezlet a Szakszervezet legmagasabb szintű fóruma.
- A tagság választja meg a küldötteket, az Alapszabályban rögzített elvek figyelembe vételével. A Szakszervezet Főbizalmi Testülete határozattal állapítja meg a küldöttértekezlet létszámát és a képviseleti arányokat.
- A küldöttértekezletet 5 (öt) évenként a Főbizalmi Testület hívja össze.
- Rendkívüli küldöttértekezletet kell összehívni:
 - a.) ha az alapszervezetek legalább egyharmada írásban kezdeményezi a Szakszervezet Főbizalmi Testületnél.
 - b.) ha azt a szakszervezet elnöke kezdeményezi.

A küldöttértekezlet szavazati joggal rendelkező résztvevői:

- a küldöttek,
- az elnök.

Határozatképes a küldöttértekezlet: ha a küldöttek legalább $\frac{1}{4}$ része jelen van.

A hatáskörébe utalt feladatoknál a delegáltak minősített kétharmados többségi szavazata dönt.

A küldöttértekezlet hatásköre:

- értékeli a Szakszervezet Főbizalmi Testületének jelentését a végzett munkáról;
- elfogadja a Szakszervezet Alapszabályát, szükség esetén módosítja azt;
- meghatározza:
 - ügyrendjét és eljárási szabályait,
 - a Szakszervezet programját,
 - a Szakszervezet pénzügyével, vagyonkezelésével a szakszervezeti tagsági díjjal kapcsolatos alapvető elveket,
 - a küldöttértekezlet elé kerülő indítványokat, javaslatokat,
 - a társadalmi szervezetekkel való kapcsolattartás főbb elveit, irányait.
- megválasztja a küldöttek titkos többségi szavazatával öt éves határozott időtartamra a Szakszervezet Elnökét, valamint a Szakszervezet együttes aláírási képviselettel felruházott Gazdasági vezetőjét és Főbizalmiját.

2. A Szakszervezet Főbizalmi Testülete:

- A Főbizalmi Testület a küldötttertekezletek közötti időben a Szakszervezet legfőbb döntéshozó testülete. Operatív és koordináló feladatokat lát el.
- Az Főbizalmi Testület szükség szerint, de legalább félévenként ülésezik. Soron kívüli összehívását kell elrendelni, ha azt a Főbizalmi Testület valamelyik tagja kéri, az ok megjelölésével.
- A Főbizalmi Testület tagjai a Szakszervezet elnöke, és főbizalmijai alkotják.

A Főbizalmi Testület feladatai:

- kialakítja a Szakszervezet éves programját, állást foglal a napirenden lévő érdekvédelmi, érdekképviseleti, valamint az iparágat érintő egyéb kérdésekben,
- gyakorolja a Mt.-ben meghatározott szakszervezeti jogosultságokat,
- javaslatot tesz a Szakszervezet küldötttertekezleteinek napirendjére,
- szabályozza - többek között - az Elnök hatáskörét és feladatkörét, továbbá szabályzatokat alkot és fogad el,
- meghatározza a társadalmi szervezetekkel való kapcsolattartás éves feladatait, az ezen szervezetekhez való csatlakozást és a kapcsolatokat, illetve a csatlakozás megszüntetését.
- dönt:
 - minősített, kétharmados módon a Szakszervezet vagyonával kapcsolatos alapvető kérdésekről, az éves költségvetésről és ennek alapján a szakszervezeti tagsági díj rendelkezésre álló részének felhasználásáról,
 - a sztrájk meghirdetéséről - a Sztrájkszabályzatban foglaltaknak megfelelően -, továbbá az érdekegyeztetés egyéb módjairól,
 - a küldötttertekezlet összehívásáról, meghatározza helyét, időpontját, napirendjét, a küldöttek létszámát, az indítványok beadásának határidejét,
 - a Főbizalmi Testület tagjainak többségi szavazatával a személyi kérdésekben,
 - a tevékenységével kapcsolatos, érdekegyeztetéshez kötődő szervezeti-módszertani szervezetek és a munkabizottságai kialakításáról és működteti azokat.

3. A területi szervek és a területfelelősök tevékenysége:

A területi szervek létrehozásának elhatározása, illetőleg a területfelelősök megválasztása során - jelen Alapszabályt betartva - egy-egy munkahelyi bizalmi csoport helyi hovatartozása nincs korlátozva. A megfelelő érdekképviselet ellátása végett földrajzi hovatartozástól eltérő is lehet.

VI.

A Szakszervezet vagyona, gazdasági és pénzügyei

1. A Szakszervezet a vagyonával önállóan gazdálkodik, tartozásaiért saját vagyonával felel.
2. A Szakszervezet működésének pénzügyi alapjai (vagyona) a Szakszervezetet alkotó tagok tagdíjából, valamint az egyéb forrásokból származó bevételekből tevődnek össze. Különböző anyagi támogatásokat a Szakszervezet elfogadhat a törvényesség és nyilvánosság biztosításával, feltéve, hogy ez az érdekvédelmi tevékenységének kifejtésében nem akadályozza.
3. A Szakszervezet pénzügyi-, gazdálkodási tevékenysége a tagok közös ügye. A Szakszervezet Főbizalmi Testülete és szervei a törvényes előírások szerint végzett gazdasági, pénzügyi tevékenységéről kötelesek elszámolni a tagoknak, valamint az erre hivatott testületeknek.
4. A Szakszervezet – a jogszabályoknak megfelelően – az érdekvédelmi és érdekképviseleti tevékenységének, valamint a kulturális és szociális funkciójának ellátása céljából:
 - gazdasági társaságot,
 - közcélú alapítványt,
 - kulturális intézményeket hozhat létre és üzemeltethet,
5. Vállalkozási tevékenység csak másodlagosan folytatható és annak eredményét kizárólag:
 - érdekvédelmi, érdekképviseleti célokra,
 - tagjainak szociális és kulturális támogatására használhatja fel a Szakszervezet.
6. A Főbizalmi Testület és szervei kötelesek takarékos, ésszerű, az anyagi források gyarapítását szolgáló gazdálkodást folytatni, az éves költségvetés alapján.
7. A szakszervezeti tagsági díj havonta fizetendő a Szakszervezet bankszámlájára, illetve teljesíthető tagdíjbefizetés közvetlenül a Szakszervezet pénztárába.

A tagdíj mértéke:

- aktív dolgozó havi bruttó keresetének 0,8 %-a,
- nyugdíjasként foglalkoztatott esetén a bruttó keresetének 0,8 %-a

A nyugdíjas tagdíj éves összegét évente a Szakszervezet Főbizalmi Testülete határozza meg a Nyugdíjas Tagozat főbizalmijának egyetértésével.

A szakszervezeti tagdíj a szakszervezeti tag írásbeli nyilatkozata alapján munkabéréből levonható!

VII.

Együtműködés más szervezetekkel

A szakszervezet a munkavállalók hatékony érdekképviselete és érdekvédelme érdekében együttműködhet az EVDSZ valamennyi tagszakszervezetével, valamint a munkáltatónál hivatalosan működő egyéb érdekképviseleti szervezetekkel.

Záradék:

A módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt jelen Alapszabályt a Szakszervezet választói küldöttértekezlete: 2010. március 30. napján jóváhagyta, ezzel egyidejűleg a korábbi Alapszabály hatályát veszti.

Budapest, 2010. március 30.



Horváth József

OVIT Szakszervezet elnöke