



Iktsz.: HVH-83/2012
2012.04.06.

Emlékeztető

amely készült a 2012. április 6-án tartott MVM Vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum üléséről

Munkavállalói oldal:

Gál Rezső MVM TSZSZ elnök
szakszervezeti képviselők a mellékelt jelenléti ív szerint

Munkáltatói Oldal:

Fluck Benedek MVM Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettes
meghívottak a mellékelt jelenléti ív szerint

Fluck Benedek megnyitotta a bérmegállapodás témakörében tartott 5. ÉKF ülést.

Tájékoztatta a jelenlévőket a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium azon utasításáról, mely szerint bejelentési kötelezettség van a jogszabály alapján járó juttatások kifizetéséről.

2011. évre vonatkozóan ez a bejelentés megtörtént a Paksi Atomerőmű Zrt. és az Atomix Kft. esetében.

Tekintettel arra, hogy a kifizetések megtörtének, a Paksi szakszervezeti kifogás visszavonásra került. A Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szolgálatot, Kovács Gézát szóban tájékoztatta, és megköszönte az eddigi tevékenységét.

A továbbiakban elmondta, hogy az MVM Csoport menedzsmentje átgondolta a munkáltató ajánlatát a bér megállapodási elemek egy csomagban történő kezeléséről és a munkavállalók érdekében a bérkompenzációt a előre, a március havi munkabérekkel kifizette, fenntartva azt az álláspontot, hogy a megállapodás részeként egy csomagnak tekintik.

Gál Rezső megköszönte a tájékoztatást és üdvözölte az elért eredményeket, mely alapján a munkaügyi vita lezárult, erről hivatalosan is tájékoztatták a döntőbírókat.

Eredményesnek értékelte a bérkompenzáció végrehajtását, mellyel kapcsolatosan a legtöbb tagvállalattól is érkeztek pozitív visszajelzések.

Fluck Benedek összefoglalta a bér-megállapodási tárgyalások eddigi eredményeit:

- A munkáltató elmozdult az alap-bérfelzárkózástól a keresetfejlésre



- A kezdeti 0%-os alapbér-fejlesztési ajánlatát 3,4%-ra módosította, ezen felül pedig végrehajtotta bérkompenzációt és a minimálbérekre való felzárkóztatást, mely csoport szinten 0,8%-os keresetfejlesztést jelent
- 0,5%-os mértékű infláció felett tárgyalások kezdeményezése az infláció korrekció végrehajtásáról
- A 2012. évi jóléti juttatások mértékének változatlanul hagyása
Aa foglalkoztatás biztonságának szem előtt tartása

Elmondta, hogy a munkáltatói oldal részéről nincs újabb ajánlat, a munkabéke megőrzése érdekében a szükséges lépések megtörténtek, a bérkompenzáció végrehajtásra került.

Gál Rezső közölte, hogy a munkavállalói oldal a helyzetet kiértékelte és az alábbi következtetésekre jutott:

- A munkavállalói oldal eltekintett a jóléti elemek inflációnak megfelelő mértékű növelésétől, azért, hogy ennek a lépésnek a béroldali átforgatása megtörténjen, mely számításaik szerint 0,8%-kal egyenértékű.
- A 2011-es év sikeres volt az MVM életében, az üzleti számok jók, sok új projekt sikeresen beindult, ami nemcsak a menedzsment, hanem valamennyi munkavállaló érdeme is. Nem lenne jó üzenet, ha ezeket a kiváló üzleti eredményeket beárnyékolná egy konfliktus a munkáltató és a munkavállalói oldal között. Kérte hogy ez az elismerés jelenjen meg a későbbiekben valamilyen visszajelzés formájában a munkatársak felé.
- Ilyen sikeres tevékenység mellett, érvényesíteni kell az ágazati bérajánlást.
- A szakszervezet gondolkodik újabb konfliktus bejelentéséről.

Kérte, hogy a tárgyalás az MVM Zrt. elnök-vezérigazgatójának részvételével folytatódjon.

Fluck Benedek tisztázó kérdést tett fel a szakszervezet részére, miszerint a vita tárgya csak a 3,4%-os keresetfejlesztés mértéke?

Gál Rezső közölte, hogy a szakszervezetek 4,2%-os keresetfejlesztést kért a bértárgyalások megkezdése óta, mára az érveik már elfogytak.

Továbbra sem érti a munkavállalói oldal, hogy ha ennyire sikeres volt a 2011-es év, akkor ezt a kérést a munkáltatói oldal miért nem tudja akceptálni.

Ismételten kérte, hogy az elnök-vezérigazgató úr bevonásra kerüljön a tárgyalásokba.

Fluck Benedek felhívta a figyelmet arra vonatkozóan, hogy a 2011-es év valóban sikeres volt, de a jelenlegi állapot más, mint a tavalyi volt, és a bértárgyalás a 2012. évről szól. Egyetért a munkavállalók felé történő visszajelzéssel, megfelelő intézkedéseket meg fogja tenni a Kommunikáció bevonásával.

MAGYAR VILLAMOS MŰVEK ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. • levélcím: 1255 Budapest 15. Pf.: 77. • telefon: (06 1) 304 2000 • fax: (06 1) 202 1246
www.mvm.hu • cégjegyzékszám: 01-10-041828 (Fővárosi bíróság mint Cégbíróság)





A munkáltató célja, hogy a reálkereseteket növelje, ezt tartalmazza az ajánlat is.

2012. év sikere a munkatársakon és az új üzletek eredményességén múlik, mindezek mellett azonban ne hagyjuk figyelmen kívül a gazdasági környezet problémáit se, ezenkívül hátrányos lenne a munkavállalók számára, ha a szakszervezet követelése miatt a munkáltató létszámleépítésre kényszerülne.

Baji Csaba Sándor elnök-vezérigazgató úr csatlakozott a tárgyalásokhoz.

Fluck Benedek összefoglalta a vezérigazgató úr részére a bértárgyaláson elhangzottakat, az előzményeket.

Baji Csaba Sándor úr reagált a munkavállalói oldal követelésére:

- A munkabéke megteremtése rendkívül fontos a Paksi főjavítások miatt, amiért a munkáltató mindent megtesz.
- Az állami szektorban komoly létszámleépítésre lehet számítani, mindezek mellett pedig visszafogott bérfelzárkózásra.
- A 2011-es évben a legfontosabb feladat a Vértesi Erőmű megmentése volt, a válság helyzet elkerülése érdekében reorganizációs program került végrehajtásra, mely a munkahelyek megtartását szolgálta.
- Az MVM vezetésének aszakszervezetek támogatásával a prémium kifizetések esetében sikerült eredményeket elérni, tájékoztatási kötelezettség mellett.
- Az üzleti céloknak teljesülniük kell a tagvállalatokon keresztül. Az MVM Csoport stratégiájában szerepel infrastrukturális beruházás (Déli áramlat, stb.), földgáz kereskedelem, távközlési lehetőségek kihasználása, üzemidő hosszabbítás, új blokkok építése. A Közgyűlés után van lehetőség az új blokkok építésének gyorsítására is, ehhez nemcsak pénz, hanem emberi erőforrás is szükséges hosszú távon.
- 2010-ben az árbevétel 550 Mrd Ft volt, 2011-ben 640 Mrd Ft. A növekedési stratégia alapján ez évben 700 Mrd Ft lesz, reményeink szerint az eredmény is javulni fog.
- Az MVM Csoport jó munkalehetőséget kínál, gondoskodó társaság csoport, próbál olyan jóléti munkatársi programokat nyújtani, amely recessziós körülmények között nem jellemző.
- A társaság csoport érdekelt a bértárgyalás mielőbbi sikeres lezárásában.

Gál Rezső reagált az elnök-vezérigazgató úr tájékoztatására:

- Az MVM Csoport sikertörténete a 2011-es év volt, elvárás fölötti teljesítéssel és sok többlet feladattal.

MAGYAR VILLAMOS MŰVEK ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. • levélcím: 1255 Budapest 15, Pf.: 77. • telefon: (06 1) 304 2000 • fax: (06 1) 202 1246
www.mvm.hu • cégjegyzékszám: 01-10-041828 (Fővárosi bíróság mint Cégbíróság)





- Ez nem csak a menedzsment sikere, hanem a munkavállalóké is, ezért a siker járjon azzal is, hogy a munkavállalók is kapjanak szóbeli dicséretet és történjen meg a 4,2%-os keresetfejlesztés, cserébe lemondanak a jóléti juttatások mértékének növeléséről.

Szünetet rendeltek el.

Baji Sándor Csaba úr véleménye szerint az álláspontok közelednek, a munkáltató ajánlatát 3,8%-os keresetfejlesztésre módosította, lehetséges a mai tárgyaláson megállapodás is.

Az új projektek miatt létszámbővítésre is van lehetőség, megköszönte a munkavállalók erőfeszítéseit.

Szünetet rendeltek el.

Gál Rezső közölte, hogy elfogadják a munkáltató 3,8%-os keresetfejlesztési javaslatát, a bérmegállapodás szövege szerint ez legyen ratifikálva, amit majd az Igazgatóság hagy jóvá.

Fluck Benedek kérdésként vetette fel, hogy amennyiben az infláció mértéke meghaladja a 0,5%-ot, úgy a korrekció bérfejlesztésként történjen meg, vagy 2012. december 15-ig legyen közös infláció felülvizsgálat és akkor szülessen döntés a szükséges kifizetés módjáról.

Gál Rezső közölte, hogy a 3,8%-os keresetfejlesztést azzal a feltétellel fogadták el, ha az infláció korrekcióra vonatkozó pont kiegészítésre kerül az alapbéresítéssel, amit az elnök-vezérigazgató úr is elfogadott.

Fluck Benedek közölte, hogy a munkáltató ezt a kérést meg kívánja vizsgálni, a tárgyalásokat pedig 2012. április 10-én folytatják.

Gál Rezső kérte, hogy a munkáltató a javaslatát elektronikus formában is küldje meg, a következő egyeztetésen kerüljön sor az aláírásra az elektronikusan egyeztetett anyag alapján.

Fluck Benedek közölte, hogy 2012. április 12-ig tud a munkáltató anyagot küldeni a szakszervezetek részére, amit 2012. április 13-án a felhatalmazással rendelkező felek aláírhatnak.

Gál Rezső a bérmegállapodás témakörén kívül közölte, hogy az MVM ERBE Zrt. esetében a VBKJ keret egy összegben került meghatározásra, ami mindkét fél figyelmét elkerülte. Célszerűnek tartaná, ha ezt a munkáltató rendezné.

Kérte, hogy a 2012. évi munkaterv készüljön el.

MAGYAR VILLAMOS MŰVEK ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. • levélcím: 1255 Budapest 15, Pf.: 77. • telefon: (06 1) 304 2000 • fax: (06 1) 202 1246

www.mvm.hu • cégjegyzékszám: 01-10-041828 (Fővárosi bíróság mint Cégbíróság)





Fluck Benedek javasolta, hogy a 2012. évi munkaterv feltöltése a megállapodást követően történjen. Az ERBE esetében a megállapodásban a maximum mérték lett meghatározva, az eredeti rendszert nem kívántuk felborítani. Tekintettel arra, hogy az ERBE veszteséges, a helyi menedzsmenttel kell egyeztetni.

Gál Rezső a tárgyalás lezárását követően közölte, hogy amennyiben a Felek között továbbra is vita van a megállapodás tartalmát illetően, úgy ÉKF-ot kell összehívni, ha nincs, akkor elegendő a közös aláírás.

Kmf.

Az emlékeztetőt készítette: Éliás Andrea

Jóváhagyta:

Fluck Benedek
humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

Gál Rezső
MVM TSZSZ elnök