



Ikt.sz.: HVH-82/2012

2012.03.23.

Emlékeztető

amely készült a 2012. március 22-én tartott MVM Vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum üléséről

Munkavállalói oldal:

Gál Rezső MVM TSZSZ elnök

szakszervezeti képviselők a mellékelt jelenléti ív szerint

Munkáltatói Oldal:

Fluck Benedek MVM Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

meghívottak a mellékelt jelenléti ív szerint

Fluck Benedek megnyitotta a bérmegállapodás témakörében tartott 4. ÉKF ülést.

Köszöntötte Dr. Kovács Géza urat, a Munkaügyi Közvetítő és Döntőbíró Szolgálat igazgatóját, majd átadta a munkáltató válaszát a bejelentett kollektív munkaügyi vitával kapcsolatosan.

Felkérte Dr. Kovács Géza urat, hogy amennyiben szükséges lesz, lássa el a közvetítői feladatokat, majd tájékoztatást adott arról, hogy a munkáltatói oldal képviselőjével az MVM vezetése a humán erőforrás vezérigazgató-helyettest bízta meg.

Tájékoztatta a jelenlévőket arról, hogy az MVM Zrt. elnök-vezérigazgatója jelenleg is tárgyalásokat folytat a Nemzeti Fejlesztési Minisztériumban, a prémium kifizetésekkel kapcsolatos helyzet rendezéséről, tekintettel arra, hogy végső válasz nem érkezett a témában az illetékesektől.

Gál Rezső üdvözölte a megjelentek körében Dr. Kovács Géza urat, elmondta, hogy az igazgató új jelentős tapasztalatokkal rendelkezik a villamos energia iparban, mint munkaügyi közvetítő.



Tájékoztató arról, hogy a prémium kifizetésekkel kapcsolatos kérdésben korábban a miniszter asszonynak megküldött levelet továbbították a miniszterelnök úr felé is, de a Miniszterelnöki Hivataltól egyelőre még nem kaptak választ.

Továbbra is bíznak abban, hogy a közvetítés rendszere ebben a témában eredményre vezet.

Dr. Kovács Géza bemutatkozásában elmondta, hogy a tárgyalások során mediátorként fog részt venni, azzal a céllal, hogy segítse a feleket abban, hogy olyan megállapodás szülessen, ami mindkét fél számára megnyugtató lehet. Jelenleg az álláspontokat szeretné megismerni.

Véleménye szerint a bértárgyalások haladnak a maguk útján, itt munkaügyi vita jelenleg nincs. A bejelentett vita arra vonatkozik, hogy az MVM Csoportnál nem kerültek kifizetésre a mozgó bérek és a prémiumok, annak ellenére, hogy a KSZ kötelezi a munkáltatót a kifizetésre.

Fluck Benedek az igazgató úr hozzászólására reagálva megerősítette a felkérést és kérte a közbenjárást a helyzet feloldására.

Javasolta, hogy az egyeztetés szűkebb körben folytatódjon.

Gál Rezső kijelentette, hogy megoldás kereső logika mentén kell haladni, ahol a közvetítő felkeresi az MNV illetékeit a helyzet rendezése érdekében.

Fluck Benedek véleménye szerint hamarosan megoldás születik a szakszervezeti és a munkaadói kezdeményezések alapján, a tárgyalásokat az eredmények függvényében érdemes folytatni, majd megköszönte az igazgató úr részvételét a tárgyaláson.

Ezt követően áttért a bérmegállapodás témakörére, majd az érdekképviselők által a korábbi ÉKF ülésen felvetett kérdésekre válaszolt:

- Az osztalék nagysága 2010-ben 12 Mrd Ft volt, mely kifizetésre került, 2011-ben 0% az osztalék javaslat, ennek végleges értékét a májusi Közgyűlésen fogják meghatározni.

Cél, hogy eredmény tartalékként megtartásra kerüljön egy meghatározott összeg, amit a Paksi Atomerőmű bővítését biztosító beruházásra fordítana a Társaság csoport.

- A 2012. évre tervezett osztalék 2 Mrd Ft, a tényleges mértéket 2013-ban a Közgyűlést követően lehet meghatározni.
- Az alapbér- és keresetfejlesztés összehasonlítása során megállapításra került, hogy nincs szignifikáns különbség.

MAGYAR VILLAMOS MŰVEK ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZÉNYTÁRSASÁG

1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. • levélcím: 1255 Budapest 15, Pf.: 77. • telefon: (06 1) 304 2000 • fax: (06 1) 202 1246
www.mvm.hu • cégjegyzékszám: 01-10-041828 (Fővárosi bíróság mint Cégbíróság)





Összefoglalta a munkáltató eddigi javaslatait és az elmozdulásokat, melyek a következők:

- Induló ajánlat a bérfejlesztésre vonatkozóan 0%
- II. ajánlat: 3%
- III. ajánlat: 3,4%, mely terven felüli kifizetést jelent

Mérföldkőnek tekinti a tárgyalások során, hogy a munkáltató jelentős elmozdulást tett a 3,4%-os alapbér fejlesztés + a 0,8 %-os bércorrekcióra vonatkozó ajánlatával és a foglalkoztatási garanciával.

Ennek jelentőségét tovább erősítik a jelenlegi gazdasági helyzet hatásai, melyek az MVM Csoportot is kedvezőtlenül érintik.

Helyzetértékelésében kitért arra, hogy a munkavállalói oldalon jelentős elmozdulás nincs.

Gál Rezső válaszában kérte, hogy a munkáltató adjon át tényleges elemzést az alapbérfejlesztés és a keresetfejlesztés közötti különbségről, amennyiben nincs lényeges eltérés, véleménye szerint akceptálható a munkavállalói oldal kérése a keresetfejlesztésre vonatkozóan.

Véleménye szerint az infláció kezelésének kérdésében továbbra is vita van a felek között, ezzel kapcsolatosan állásfoglalást kért a munkáltatótól.

Jelezte, hogy több Társaság az Ágazati Kollektív Szerződések megfelelően infláció követő emelést hajtott végre a szociális- és jóléti juttatások vonatkozásában, kérte a munkáltató álláspontját ebben a kérdésben is.

Ismételten kérte az ÁKSZ szellemiségének megfelelő bércorrekció végrehajtását.

Elmondta, hogy a munkavállalói oldal nem akart olyan alkut lefolytatni, ahol a felek között jelentős %-os különbség van, a korrekt javaslatot tartották szem előtt.

Megerősítette, hogy a munkavállalói oldal támogatja a Paksi Atomerőmű bővítését, de nem a munkavállalók reálpozíciójának csökkentésével.

Fluck Benedek viszontválaszában az alábbi kiegészítéseket tette:

- Az infláció kezelést és a korrekció végrehajtását egy csomagban kezeli a munkáltató, úgy gondolják, hogy a bércorrekció és az alapbér fejlesztés összhangban van a bér- és szociális megállapodással
- A munkáltató az üzleti tervben szereplő 0 %-kal szemben jelentősen elmozdult és összességében 4,2 %-ra tett javaslatot, mely biztosítja, hogy a reálkeresetek ne csökkenjenek.
- Az infláció kezelés témakörében a munkáltató nem módosított álláspontján



- A szociális ráfordításokat sem kívánják növelni, tekintettel arra, hogy a villamos-energia ipari megállapodásban rögzített 520 e Ft/fő/év összegű mértéket jelentősen túllépi a tagvállalatok.

Kitért arra, hogy a társaságok piaci pozíciója nehezedett, így kell megtartani a foglalkoztatási helyzetet, mindamellett, hogy a Társaság csoport tovább kíván növekedni.

A Paksi Atomerőmű bővítésére új társaságot alapított az MVM Csoport, amit Lévai Projekt néven indítottak el, ez egy kb. 40 főt foglalkoztató társaság, akik előkészítik az atomerőmű építését.

A társaság szeretné megőrizni a potenciáljait, a további erősödés érdekében, mindamellett, hogy megtartja a kiemelt juttatásokat.

Akceptálja, hogy a munkavállalói oldal nem egy kirívóan magas %-os követeléssel indította a tárgyalásokat, míg a munkáltató is a legjobb kilátások alapján ajánlotta meg a 4,2%-os csomagot.

Szünetet rendeltek el.

Gál Rezső közölte, hogy a munkáltatói érvelés sarokpontja, hogy félretegye az osztalékot a Paksi Atomerőmű bővítésére. A munkavállalói oldal nem támogatja, hogy ez a munkavállalói oldal rovására történjen.

- Kérdésként vetette fel, hogy egy olyan vállalat csoport, ahol adott a fedezet, miért nem fizeti ki a kompenzációt?
- A két tétel összevonását nem tartják elfogadhatónak
- Tárgyalási alap lehet a szociális- és jóléti juttatások mértékének változatlanul hagyása, bár felvetette a juttatások értékének alaphébe történő átcsoportosítását.
- Kérte a bérkompenzációt végrehajtását
- Kiemelte a keresetfejlesztés biztosításának szükségességét
- Nem tartják elfogadhatónak az infláció követés módszerét

Tekintettel arra, hogy a munkavállalói oldal időszorításban van, bejelentette, hogy aláírás gyűjtést fognak kezdeményezni a munkavállalói oldalon, az ágazati megállapodásban foglaltak teljesítése érdekében.



Fluck Benedek meg nem érettségét fejezte ki az aláírás gyűjtés célját tekintve, figyelemmel arra, hogy a munkáltató korrekt ajánlatot adott, **melyben az alábbiak szerinti további elmozdulásokat teszik:**

- 3,4%-os keresetfejlesztés, melyből az átlagos alapbérfejlesztésre 3,4%-ot kell fordítani.
- A bércorrekció márciusban történő végrehajtása
- 1%-os infláció változás esetén tárgyalások a korrekciót illetően
- A szociális- és jóléti juttatások változatlan mértékkel történő biztosítása

Amennyiben a munkáltató korrekt ajánlata mellett a munkavállalói oldal mégis aláírás gyűjtést kezdeményez, úgy a munkáltató is megkezdi ajánlatának kommunikációját a munkavállalók felé. Ismételten kihangsúlyozta, hogy az ajánlat elemein kívül a foglalkoztatás biztonságát is garantálja a Társaság csoport, megemlítve azt a tény, miszerint a közsférában kb. 6000 fő létszámleépítését hajtották végre.

Közölte, hogy a fenti ajánlat alapján módosításra kerül a bérmegállapodás tervezete, melyet a jövő hét folyamán eljuttatnak az érdekképviseltek részére.

Szünetet rendeltek el.

Gál Rezső reflektált a munkáltató ajánlatára:

- Örömmel fogadták, hogy a módosított javaslat már a keresetszínvonal növelésére vonatkozik, de nem mozdulnak el a munkavállalói oldal 4,2%-os követelésétől
- A szociális- és jóléti juttatások emelésétől eltekintenek, függetlenül attól, hogy az ágazati megállapodásban szerepel az infláció követésnek megfelelő mértékű emelés ezen juttatási elemekre vonatkozóan
- Az infláció korrekcióval kapcsolatos tárgyalásokat, az infláció mértékének 0,5%-os változásához kötik
- Elfogadják a bércorrekció márciusi végrehajtását

Szünetet rendeltek el.

MAGYAR VILLAMOS MŰVEK ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. • levélcím: 1255 Budapest 15, Pf.: 77. • telefon: (06 1) 304 2000 • fax: (06 1) 202 1246
www.mvm.hu • cégjegyzékszám: 01-10-041828 (Fővárosi bíróság mint Cégbíróság)





Fluck Benedek figyelmeztetett arra, hogy a bértárgyalások menetébe nem lenne célszerű bevonni ilyen formában a munkavállalókat, majd reagált a munkavállalói oldaltól elhangzott ajánlatra:

- Elfogadják, hogy az inflációs korrekcióra vonatkozóan tárgyalásokat kezdjenek a felek, amennyiben az infláció mértéke 0,5%-kal változik
- A bércorrekció márciusi kifizetése akkor történik meg, ha a következő érdekegyeztetésen sikerül megállapodni a 3,4%-os keresetfejlesztésről, melyhez meg kell teremteni a fedezetet az üzleti tervben
- Amennyiben a keresetfejlesztésre vonatkozó %-os mérték emelkedik, úgy a többlet kigazdálkodása a tagvállalat feladata lesz, ami esetlegesen létszámleépítést is vonhat maga után
- A foglalkoztatás biztonságának garanciája a leghangsúlyosabb eleme a megállapodásnak

Gál Rezső javasolta, hogy az álláspontok kerüljenek rögzítésre, majd a tárgyalások 2012. március 27-én folytatódjanak.

Fluck Benedek indítványozta, hogy a következő ÉKF ülésig ne történjen aláírásgyűjtés, sem kommunikáció a felek részéről.

A következő ÉKF ülést 2012. március 27-én 14.00 órára hívta össze.

Kmf.

Az emlékeztetőt készítette: Éliás Andrea

Jóváhagyta:

Fluck Benedek
humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

Gál Rezső
MVM TSZSZ elnök

MAGYAR VILLAMOS MŰVEK ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG
1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. • levélcím: 1255 Budapest 15, Pf.: 77. • telefon: (06 1) 304 2000 • fax: (06 1) 202 1246
www.mvm.hu • cégjegyzékszám: 01-10-041828 (Fővárosi bíróság mint Cégbíróság)

