

# Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma



## Tájékoztató

---

a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi  
Képviselők Fórumának tevékenységéről  
2015. év

2016. február 04.

## **Bevezető**

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) és az iparág munkáltatóinál működő munkavédelmi képviselők „Együtműködési megállapodás” keretében létre hozták és működtetik a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fórumát (VIMFÓ).

### **A VIMFÓ általános célja:**

- a) Rendszeres tanácskozásaival információt nyújt és konzultációs szakmai segítséget ad a villamosenergia-iparban működő munkavédelmi képviselőknek, munkavédelmi bizottságoknak az érdekképviselői munkájukhoz.
- b) A tagok ismerjék meg egymás tevékenységét és tapasztalataikat megosztva eredményesebben valósítsák meg érdekképviselői tevékenységüket.
- c) A Fórum tagjai a tapasztalatok által hatékonyabban működhessenek közre a munkáltatójuknál felmerült munkavédelmi kérdések megvitatásában és az egészségre, biztonságra vonatkozó intézkedések megvalósításában.
- d) A Fórum működése járuljon hozzá az iparágon belül a munkavédelem elismertségéhez.
- e) Az ülésekre szervezett programok bővítsék a tagok munkavédelemmel kapcsolatos ismereteit.
- f) Épüljön ki olyan együtműködés a tagok között, amely egységes megelőzési szemléletet alakít, és ennek eredményeként javuljon a munkáltatók baleseti mutatói.

### **A VIMFÓ általános feladatai**

1. Tájékoztatót ad, információt biztosít tagjainak a munkavédelmet érintő kérdésekben.
2. Összehangolja tagjainak szakmai véleményeit, álláspontjait, illetve érdekeit.
3. Figyelemmel kíséri tagjai törvényben biztosított jogainak érvényesülését.
4. Véleményt alkot, észrevételt tesz, ajánlást alakít ki, javaslatot ad az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés feltételeinek megvalósításáról.
5. Igény szerint segítséget nyújt más, hivatalos szakmai egyeztetést végző fórumok munkájához.
6. A Fórum elé kerülő előterjesztések véleményezését, adat- és információszolgáltatással, szakvéleménnyel segíti.

7. Működésével elősegíti a munkavédelmi képviselők együttműködését a munkáltatókkal, munkahelyi szakszervezetekkel, Üzemi Tanácsokkal.
8. A Fórum tagjai tapasztalataikat megosztják egymással.
9. Felhívja tagjai figyelmét honlapján a munkavédelmet érintő főbb jogszabályi változásokra.
10. A villamosenergia-iparág munkavédelmi helyzetét évente értékeli.
11. Folyamatos kapcsolatot tart az EVDSZ vezetésével.
12. Minden munkavállaló számára elérhető <http://www.vd.hu/vimfo/> honlapot működtet.

### **A VIMFÓ működés feltételei**

A VIMFÓ 2015. évben a működési rendjében meghatározott elvek mentén működött.

A Fórum elnöksége 2014. év december 18-én elfogadta a Fórum 2015. éves munkaprogramját, amelynek megtárgyalásán részt vett dr. Szilágyi József az EVDSZ elnöke is.

A Fórumra jelentkező munkavédelmi képviselők részvételét a munkáltatók támogatták. Az elnökséghez olyan visszajelzés nem érkezett, mely annak akadályoztatásáról tájékoztatott. A Fórum tagjaival a kapcsolattartás elektronikus vagy telefonos megkeresés útján történik. Az EVDSZ honlapján <http://www.vd.hu/vimfo/> a Fórummal kapcsolatos események megjelenése biztosított.

### **A VIMFÓ 2015. év eseményei**

A Fórum 2015. évben két rendezvényt szervezett, melynek programja igazodik a működési rendben kitűzött célokhoz. A programban szereplő előadások a VIMFÓ honlapján <http://www.vd.hu/vimfo/> ) olyan ismeretanyagot és információt nyújtanak tagjaink részére, melyek segítséget adnak a munkavédelmi érdekképviseleti tevékenység ellátásához. Valamint a honlapunkra látogatók is tájékozódhatnak a munkavállalók munkakörülményeit jobbító és a munkavédelmi előírások betartását ösztönző tapasztalatokról, amelyekből nem csak a munkavállalók, hanem a munkáltatók is profitálhatnak.

A Fórum a találkozóit az iparág munkáltatóinak bevonásával szervezte. 2015. április 21-22-i Puchner Élménybirtokon - Bikal (XIII. VIMFÓ) fórumunkat a Dél-Dunántúli régióban nyert TÁMOP-2.5.3. A-13/1-2013-0025 projekt keretében az EVDSZ támogatta. A november 5-6-i, ELMŰ Oktatóközpontban Budapest, (XIV. VIMFÓ)

fórumunkat az Budapesti Elektromos Művek Nyrt. (ELMŰ) támogatásával rendezzük meg.

Fórumot vendéglátó munkáltatók képviselői és munkavédelmi szakemberei prezentációjuk során átadják a munkavédelemben szerzett tapasztalataikat és a már bevált módszereiket. A programban (mindkét napon) az elnökség irányításával az általa javasolt témákban konzultációs időt biztosít tagjai részére, hogy kifejthessék véleményüket és beszámolhassanak munkahelyi tapasztalataikról. Az áprilisi rendezvényen résztvevő képviselők száma 51 fő, ebből 3 munkáltató képviselője is jelen volt. A munkavédelmi szakemberek részvétele 3 fő.

A november 5-6-i XIV. VIMFÓ fórum meghívóját és programját, valamint „Az *ad hoc* Munkavédelmi Szakbizottság állásfoglalás a képzés területén létrejött EU-s megállapodások hazai gyakorlati érvényesülésének elősegítése céljából” a Vitaanyagot, a Mellékletét és a Függelékét – az előzőekben hivatkozott anyagokat e tájékoztató mellékletként becsatoltuk – 2015. október 8-án megküldtük minden VIMFÓ tagnak, illetve a érdekelt fél számára.

2015. április 21-22. XIII. VIMFÓ Bicalon a Puchner Élménybirtokon;

Kapás Zsolt munkavédelmi szakértő nagyszerű előadásában „*Ne görbítsd el, mert akkor nem kell kiegyenesítened*” címmel a kockázatértékeléssel, különösen a pszichoszociális kockázatokkal ismertette meg a hallgatókat. A munkavédelem arra keresi a választ, hogy az ember – gép – környezet kapcsolatában hogyan tudjuk megtalálni azt az egyensúlyt, amelyben az ember egészséges marad. Az embert érő megterheléseket és az igénybevételt kell egyensúlyban tartani. Az igénybe vehetőséget nagymértékben befolyásolja az életmód. A rekreációval növelni lehet az igénybe vehetőséget. Fontos a munkavédelmet rendszerben végiggondolni, komplexen kezelni. A munkavédelmi képviselők működéséről célszerű olyan képet kialakítani, hogy a munkavédelmi képviselő akkor jelez, amikor szükséges.

Mandrik István az Országos Munkavédelmi Bizottság Munkáltatói Oldal (OMB) ügyvivője, a munkavédelmi érdekegyeztetés aktuális kérdései között kitért a 2014. évben elvégzett munkavédelmi célvizsgálat eredményeire, a munkavédelem

országos szervezetében történt változásokra. A kormányhivatalba integrálódott a munkaügyi központ, a munkavédelem, bányakapitányság és a környezetvédelem szervezete is. Tájékoztatta a hallgatóságot a felső szintű érdekegyeztetésben folyó munkáról, például a fokozott egészségkárosításnak kitett munkavállalók kezelésének tervezett rendszeréről, a rendszerbe kerülés lehetőségeiről, tervekről. Az Országos Munkavédelmi Bizottság ügyrendjében is változást hozott az állami intézményrendszer változása. Pozitív jelzésként értékelte, hogy az OMB ülésén személyesen részt vett dr. Czomba Sándor államtitkár, aki a megnyitójában kiemelte a munkavédelem fontosságát.

Orova Piroska a VIMFÓ koordinátora, a villamos-energia iparági munkavédelmi képviselők 2014. évi működéséről készített felmérést, a kiértékelés eredményeit ismertette. A felmérés kitért a munkavédelmi bizottságok működésére, az együttműködésükre a munkáltatóval, a munkavédelmi szervezettel, a szakszervezettel, illetve a foglalkozás-egészségüggyel, valamint a paritásos munkavédelmi testületek működésére. A 2009. évben elvégzett hasonló felméréssel összehasonlítva jelentős javulás mérhető az együttműködésben, a munkavédelem fontosságának és a munkavédelmi bizottságok munkájának megítélésében. A válaszadók pozitívnak ítélték a VIMFÓ munkájának hatását is saját tevékenységükre. Az iparág jó gyakorlatainak bemutatása a napi munkában felhasználható példákat ad a résztvevőknek.

Bella Elek a VIMFÓ társelnöke, a „*Mi a helyzet nálatok?*” című konzultáció keretében ismertette az ELMŰ-ÉMÁSZ társaságcsoporthoz elvégzett pszichoszociális helyzet felmérés folyamatát, eredményeit. A megbízott külső cég elvégezte a kockázat-értékelést. Javaslatokat a társaság beépítette a munkavédelmi programjába.

Horváth András VIMFÓ társelnök által vezetett konzultáció témája a munkavezetők felelősségének összehasonlítása az egyes társaságoknál. Megállapítható, hogy az áramszolgáltatóknál hasonló problémákkal küzdenek. Ez az azonos beosztásban és szakmai tapasztalattal rendelkező dolgozóknak köszönhető. Számítógépes munkairányítás használata esetén egyértelműen kijelölik a munkavezetőt. Az erőművekben munkakezdetkor az eligazításon és a hagyományos papír alapú munkautasításon is egyértelmű a munkavezető kijelölése. Az egyszemélyes munkavégzés egyes szolgáltatóknál pontosan meghatározott esetekben lehetséges,

másoknál a szolgálatot ellátó felelőssége, hogy döntsön arról, hogy az adott munka elvégezhető-e egy személlyel. Az erőművekben a villamos üzemviteli előírások nem engedik az egyszemélyes munkavégzést.

A második napon (2015. április 22-én) az EVDSZ és a VIMFÓ közös rendezvénye a Munkavédelmi fórum. A konferenciát dr. Szilágyi József EVDSZ elnök nyitotta meg. Üdvözölte a fórum résztvevőit. Beszédében kiemelte, a TÁMOP -2.5.3.A-13/1-2013-0025 „Az EVDSZ társadalmi szerepvállalásának szélesítése a Dél-Dunántúli Régióban” projekt jelentősebb mérföldköveit. Az iparágban harmadik alkalommal került megrendezésre a munkavédelemmel kapcsolatos rendezvény ahol a tagszakszervezet képviselői és a munkavédelmi képviselők voltak jelen.

Dr. Nemeskéri Gyula az Ergofit Kft. ügyvezetője, „A munkavédelem helyzetének javítási lehetősége a villamosenergia-iparágban belül” című tanulmányt ismertette a fórum résztvevőivel. A tanulmány adatelemzéséhez szükséges adatokat a VIMFÓ biztosította. Mivel a munkáltatók általában nem szívesen osztanak meg munkavédelmi információkat, ezért jelentős eredmény, hogy a villamosenergia-ipari munkáltatóknál ezt sikerült elérni. A tanulmány foglalkozik a munkavédelmi képviselők érdekvédelmi tevékenységével, valamint a működésre vonatkozó adatokkal, véleményekkel. A munkavédelmi érdekképviselet területei az érdekegyeztetés, az érdekvédelmi és az érdekvédelem. A munkavédelmi képviselők, bizottságok működésére vonatkozó információk alapján megállapította, hogy jelentős fejlődés történt a VIMFÓ első felméréseihez képest a munkavédelem elismertségében, a munkavédelmi képviselők munkájának elfogadottságában. Ajánlasként hangzott el a működés javítására a jó példák átvétele, például egy kézikönyv létrehozása az iparági munkavédelmi képviselők számára, vagy a vezetői bejárások rendszeressé tétele, a szankcionálás helyett a meglévő jó minták erősítése.

Spiegel István munkavédelmi szakértő, a „Biztonságos munkavégzés személyemelővel, targoncával” című előadásában, az iparágban gyakran végzett tevékenység jogszabályi hátterének és szabványokban rögzített előírásainak ismertetése mellett számos példával illusztrálta az emelőgépek helyes használatát. Az emelőgépek veszélyes munkaeszközök, így a használatukhoz szükséges az üzembe helyezés, az időszakos biztonsági felülvizsgálatok elvégzése, a tevékenység

kockázatértékelése. Az emelőgépek kezelésére vonatkozó jogosultságok jogszabályi előírásait is ismertette.

Dr. Szilágyi József az EVDSZ elnöke a munkavédelmi képviselők és a szakszervezeti jogok összevetéséről elmondta, hogy egyes esetekben átfedik egymást a szakszervezeti és a munkavédelmi jogosítványok, bizonyos esetekben kiegészítik egymást. Az előadásból megismerkedtünk a munkavédelem körére vonatkozó kötelezettségekkel, a két érdekképviselőre vonatkozó előírásokkal, jogosultságokkal a munkavédelem területén. Például a munkavédelmi képviselők tanácskozási joga erősebb, mint a szakszervezet egyeztetési joga.

Kovács János, a VIMFÓ elnöke beszámolt a VIMFÓ vezetősége elmúlt időszakban végzett munkájáról. A Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma elnöksége nevében megköszönte a XIII. VIMFÓ, illetve a III. Munkavédelmi konferencia résztvevőinek, előadóinak és vendégeinek az aktivitását.

2015. november 5-6., XIV: VIMFÓ Budapest, ELMŰ Oktatóközpontban, szálás a Vitta Hotel Superiorban Budapest.

Kovács János, a VIMFÓ elnöke köszönetet mondott az ELMŰ Nyrt. támogatásáért. Továbbá megköszönte a tagságnak és a partnereknek a segítséget, amelyet a VIMFÓ Működési rendjében megfogalmazott célok és feladatok teljesítéséhez nyújtottak. Mindenkinek hasznos tanulást és jó kikapcsolódást kívánva megnyitotta a fórumot.

A VIMFÓ résztvevői egyperces néma csenddel emlékeztek a közelmúltban elhunyt Hartai Ferencről, a Főcze Lajos Munkavédelmi Képviselőkért Alapítvány munkatársáról.

Bella Elek, a VIMFÓ társelnöke köszönetet mondott az ELMŰ vezetésének a lehetőségért, a rendezvény lebonyolításához nyújtott támogatásért. Ismertette a rendezvény programját.

Molnár József, az ELMŰ és az ÉMÁSZ Hálózati Kft. ügyvezető igazgatója az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport helyzete az ország villamos energia ellátásában című

előadásában bemutatta a cégcsoport felépítését, tulajdonosi szerkezetét, a hazai áram- és gázpiacon elfoglalt helyét. A következő időben az egyetemes szolgáltatói piac változik, a cégek, szolgáltatások állami kézbe vétele folyamatban van. A társaságcsoport innovációja az „okos” és környezetbarát megoldásokért több területen is működik: Elektromosság az utakon (e-Mobility), okos mérés (Smart Metering Multi Utility Project), elektromos autó töltőpontok felállítása (Decentralised Energy Solutions), a megújuló energiaforrások hasznosításának oktatása, népszerűsítése (az Élhető Jövő Parkja), a megújuló energiaforrások hasznosítása háztartási méretekben (En-Home), a Mátrai Erőmű naperőműve.

Várhelyi Géza, VTMSZ titkár a villamosenergia-iparági érdekegyeztetés 25. évfordulója kapcsán megállapította, hogy az iparág büszke lehet arra, hogy a rendszerváltás után az elsők között kezdte meg az érdekegyeztetést, melynek eredményeképpen megszületett például a bérmegállapodás, az ÁKSZ.

Az ad hoc Munkavédelmi Szakbizottság állásfoglalása a képzés területén létrejött EU-s megállapodások hazai gyakorlati érvényesülésének elősegítése céljából 3 területen tartalmaz újdonságot, melyek a munkavédelem, a képzés, valamint az EU-s megállapodások átvezetése. Várhelyi Géza ismertette a résztvevőkkel azt a folyamatot, amely során létrejött a jelenlegi állásfoglalás. Megállapodás született arról, hogy mit tud tenni az ÁPB annak érdekében, hogy az EU-s megállapodások érvényesüljenek nálunk. Így áttekintette a Politikai Nyilatkozatot, hogy változtatás nélkül alkalmas-e, hogy segítse a napi gyakorlatot, valamint létrehozott egy Szakbizottságot ennek elősegítésére. A XV. VIMFÓ feladata ennek kapcsán a létrejött dokumentum értékelése, illetve javaslatok alapján annak továbbfejlesztése. A megállapodás 3 pontját tárgyaljuk:

- ajánlások a munkavédelmi képviselők képzésére vonatkozóan
- ajánlások a munkavállalók képzésére vonatkozóan
- ajánlások a munkavédelmi szakemberek képzésére vonatkozóan

Kovács János, a VIMFÓ elnöke példaértékű dokumentumnak nevezte az Állásfoglalást. Miután az ÁPB elfogadja, az egyes társaságoknál a munkavédelmi bizottságok a Paritásos Munkavédelmi Testületen keresztül tudják beültetni a saját gyakorlatukba. Ismertette az Állásfoglalás tervezetét. A képzések a balesetek megelőzését szolgálják a veszélyes munkafolyamatokban. A munkavállalói oldal



javasolja, hogy a munkavédelmi képviselők éves képzésének időtartamát 8 órától 16 emeljék, amit az iparág jelentős munkabiztonsági kockázata is indokol, valamint a gyakori jogszabályváltozások, jogértelmezési problémák is szükségessé tesznek.

A javasolt tematikához nem érkezett hozzászólás. A 4.3 pontban fogalmi pontosítást javasoltak. Mivel hatékony érdekképviseletet csak jól képzett képviselőkkel lehet csinálni, ezért egyes társaságok támogatják a munkavédelmi képviselők munkavédelmi technikus képzését. Ezt a jó gyakorlatot is érdemes lenne átvenni. A képzéshez javasolták központilag munkavédelmi oktatófilmek készítését, ahogy ez korábban az iparágban volt. Jelenleg csak néhány társaság rendelkezik saját oktatófilmekkel.

A 4.3 pontban történt módosítással a VIMFÓ résztvevői egyhangúan elfogadták az Állásfoglalást.

Várhelyi Géza elmondta, hogy ha az ÁPB elfogadja az Állásfoglalást, akkor minden munkáltató megkapja az ajánlást, majd bevezeti az újdonságot, remélhetőleg.

Kovács János ismertette a VIMFÓ elnökségének beszámolóját az adott év tevékenységéről, ebben az EVDSZ TÁMOP projektjéről és az országos, ill. területi rendezvényekről.

Kovács János, a VIMFÓ elnöke bemutatta az országos munkabalesetek alakulását, összehasonlítva az országos és a villamosenergia-iparági baleseti statisztikát. Általánosan megállapítható, hogy az előző évek javulásával ellentétben romlott a helyzet.

Kovács János beszámolt az EDF-DÉMÁSZ Társaságcsoport munkavédelmi intézkedéseiről. Munkavédelmi napokat tartottak, ahol az egészséges életmód szekcióban többek között tornázni is lehetett. *Megtornáztatta a jelenlévőket is.* A munkavédelmi karikatúra kiállítás sok érdeklődőt vonzott. A stresszes munkahelyen dolgozók a „Nyugi szobában” pihenhettek. A társaságcsoport évente biztosítja a munkavállalóknak a regenerálási programban történő részvételt.

Karaba Tamás, az ELMŰ Nyrt. munkavédelmi és környezetvédelmi területi vezetője a „Munkabiztonsági tabuszabályok bevezetése az ELMŰ-ÉMÁSZ hálózatüzemeltetési gyakorlatában” című előadásában a megelőzési filozófiát emelte

ki, amelynek megfelelően pozitív ösztönzéssel javították a megfelelő munkavédelmi szemlélet kialakítását a társaságcsoporthál, a szankcionálás bevezetése előtt. A villamos hálózat üzemeltetése során kiemelkedő munkabiztonsági kockázatot jelent a magasban végzett munka és az áramütés veszélye. A kockázatok csökkentését, a baleseti statisztika javulását magas színvonalú technológia, eszközök használatával, munkaszervezési megoldásokkal és oktatással érték el. Ennek egyik eleme volt az a kampánysorozat, ami a tabuszabályok bevezetéséhez kapcsolódott. Elemei: biztonsági öv bekapcsolása a gépkocsiban, a feszültségmentesítés szabályai, alkoholfogyasztás tilalma, munkaterület átadás-átvételének szabályai, a magasban végzett munka szabályai, egyéni védőeszközök használata, munkavégzési jogosultság. Munkavégzés megkezdése előtt munkabiztonsági kérdés lehetséges, amely megválaszolása feltétele a munkakezdésnek.

Horváth Zsolt, az ELMŰ Nyrt. tűzvédelmi munkatársa a NAF/KÖF transzformátor kamrák tűzvédelmével kapcsolatban elmondta, hogy az ELMŰ-nél a hagyományos épületvédelmi spinklerok és a nagykockázatú terek habvédelme helyett vízköddel oltó rendszereket alkalmaznak. A vízköddel oltó rendszerek előnyei: nincs üvegházhatást kiváltó hatása, füstelnyelés, gazdaságos üzemeltetés. A NAF/KÖF transzformátor kamrák standard szerinti tűzjelzésére vonalmenti hőérzékelőket használnak. A tűzoltás hatékonyságát egy tűzoltást bemutató videó bizonyította.

Dr. Kudász István foglalkozás-egészségügyi szakorvos, az EU-OSHA a munkahelyi stressz és a pszichoszociális kockázatok kezeléséről szóló kétéves Egészséges Munkahelyek kampányához kapcsolódva beszélt a stresszről. Az egyensúlytalanság sok káros hatást vált ki az emberi szervezetben. Azért kapott ekkora figyelmet, kampánytémának választották, mert hihetetlenül nagy kárt okoz a gazdaságnak, hihetetlenül sok szenvedést az embereknek. Azokon a helyeken lehet ezeket jól kezelni, ahol élethosszig tartó tanulási lehetőséget biztosítanak, és ahol megfelelő társadalmi kohézió van. Fő üzenete a kampánynak, hogy a stressz kezelhető. Vannak eszközök és ez meg is éri.

Az EU-OSHA új kampánya: Egészséges munkahelyet minden életkorban. Ennek területei:

- Munkahelyek, amelyekben egészségkárosodás nélkül lehet ledolgozni egy életet

- Munkahelyek, amelyek megfelelőek az idősödő munkavállalóknak is
- A munkahely kialakítása a dolgozók adottságaihoz.

Végül felhívta a figyelmet az EU-OSHA megújult honlapjára, ahol friss magyar nyelvű kiadványok is találhatóak.

Tőkei Szabolcs bemutatta az EnHome-ot, melynek célja a decentralizált energiatermelés hazai elterjesztésére, amelyre komplex energetikai megoldásokat kínálnak. Magyarországon exponenciális növekedés van a megújuló, tiszta, helyi energia termelésben. A társaság az energia tanácsadástól, tervezéstől a kivitelezésig a teljes feladatot elvégzi az energiahatékonysági fejlesztésben. A fejlesztés megtérülési ideje 10-12 év. A telepítés munkavédelmi kérdéseket is felvetett. A speciális munkavégzéshez mára kialakult szabályok vannak, rendelkeznek saját dedikált eszközökkel, speciális egyéni védőeszközökkel.

Bánhegyesi Attila, személyzetfejlesztési munkatárs az ELMŰ Oktatási Központ működését ismertette, amely a rendezvénynek is helyet adott. A központ a villanszerelő szakmunkástanulók gyakorlati képzésének, személyiségfejlesztési, módszertani képzéseknek is a helyszíne. Az utánpótlás képzés mellett a mérnökképzésben is részt vállalnak több egyetemmel kötött szerződés alapján.

Dr. Németh Bálint, a BME Villamos Energetika Tanszékének laborvezetője a feszültség alatti munkavégzés bevezetésének szükségességét, előnyeit, veszélyforrásait mutatta be. A FAM munkamódszerei: a távolból végzett munka, érintéssel végzett munka, potenciálon végzett munka. 3 feszültségszinten dolgoznak, KiF, KÖF, NAF. A tevékenység jól szabályozott, jól dokumentált, megfelelő képzéssel működik. Jelenleg egyetlen problémás terület van, a mentés.

Lakatos Zoltán, FAM vezető ismertette a tanpályát, a tanpályán folyó képzést. A tanpályán KÖF-FAM folyik. A résztvevők egy bemutatón ismerkedtek meg a horgosrúd használatával.

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke a jelenlegi érdekképviseleti feladatok között az áramszolgáltatók reprivatizációval kapcsolatos egyeztetéseket említette. Az előző bemutatóban látottak is bizonyították, hogy a villamosenergia-ipari tevékenységek milyen jelentős terheléssel járnak. Az EVDSZ arra törekszik, hogy lehetőség legyen az öregségi nyugdíjkorhatár előtti nyugdíjba menetre a munkáltatók

kockázatértékelése alapján. A tavasszal zárult TÁMOP projekt keretében 3 munkavédelmi konferencia volt. A munkavédelemről is készült egy kiadvány, amely a honlapról letölthető. A VÁPB szeretné az EU-s szabályozásokat adaptálni a magyar tevékenységekre, melynek első lépése a munkavédelmi képzésekről szóló ajánlás. Ez nem lesz kötelező érvényű a munkáltatókra, helyi szinten a MVB és PMT közreműködésével lehet elfogadtatni, bevezetni. Dr. Szilágyi József elismerését fejezte ki a VIMFÓ-nak a közreműködéséért. A Fórum nagyban hozzájárul, hogy a munkavédelem gyakorlata egységes legyen az iparágban.

Kovács János, a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselek Fóruma elnöksége nevében megköszönte a XIV. VIMFÓ résztvevőinek, előadóinak és vendégeinek az aktivitását.

A Fórumon elhangzott előadások publikus anyaga és a fotók megtekinthetők a VIMFÓ honlapján: [www.vd.hu/vimfo](http://www.vd.hu/vimfo).

A soron következő XV. VIMFÓ időpontja 2016. május 5-6., házigazda társaság jelentkezését várjuk.

A VIMFÓ elnöksége két alkalommal tartott ülést. Itt kerültek előkészítésre a Fórum programjai és a Fórum feladataihoz kapcsolódó szakmai anyagok.

2015. 02. 18-án VIMFÓ Elnökségi ülés Budapest, Fehérvári út 108-112, EVDSZ iroda

Kovács János, a VIMFÓ elnöke megnyitotta az ülést. A jelenlévők beszámoltak a képviselt társaságok munkavédelmi helyzetéről, a közelmúlt munkavédelmet érintő eseményeiről.

Kovács János ismertette a legközelebbi VIMFÓ rendezvény időpontját 2015. április 21-22. A rendezvény helyszíne később kerül kiválasztásra.

Három előadóval előzetesen egyeztetésre került sor. Kapás Zsolt „Kockázatértékelés,” Spiegel István „Emelőgépek és targoncák biztonságos üzemeltetése” és Mandik István „Aktuális munkavédelmi kérdések”.

A 2015. év I. negyedében a munkavédelmi bizottságoktól visszaérkezett, kitöltött 2014-évi adatokat Orova Piroska folyamatosan feldolgozza, és a fórumon bemutatja.

Orova Piroska által bemutatott „Elégedettségi kérdőívet” az elnökség jóváhagyta. Első alkalommal az áprilisi fórumon megkérdezzük a jelenlévők véleményét észrevételeit, javaslatait és az összegyűjtött adatokról tájékoztatjuk a VIMFÓ tagságát.

2015. január 12-én a kommunikáció új lehetőségeként – a VIMFÓ honlapjának folyamatos, frissítése mellett – Orova Piroska a Facebookon nyitott egy VIMFÓ csoportot.

Bella Elek a honlapon más még nem tett hozzászólást. Ezen jó lenne változtatni. (témák:pld.: mosópor, kéztisztítás) „vastagabb a fogkrém tubus kinyomó átmérője” a pazarlásra ösztönöz; honlapunk frissessége javult. Érdemes volna személyesebbé tenni az írott sajtót. Rövid legyen, ne száraz és unalmas.

2015. február 19-én elindul LIGA munkavédelmi bizottságának működtetése. A VIMFÓ-t Kovács János elnök képviseli.

2015. október 01-én, VIMFÓ Elnökségi ülése Budapest, Fehérvári út 108-112. EVDSZ iroda

Kovács János tájékoztatójában kiemelte az ad hoc Munkavédelmi Bizottság által készített ajánlás iparági jelentőségét. Az ÁVPB az oktatásról szóló ajánlást tárgyalásra, publikálásra alkalmasnak ítélte. Az anyagot meg tárgyalja és véglegesíti a XIV. VIMFÓ fóruma, ahová meghívjuk a munkáltatói oldal képviselőit is.

Szilágyi József a szakbizottsági anyaggal kapcsolatban szép eredményként értékelte, hogy sikerült közösen letenni egy anyagot, mely a VÁPB egyezségnek megfelelő. A fórum meghívójához csatoljuk az anyagot. Ez az iparágban az első olyan anyag, ami a villamosenergia-ipar a nemzetközi gyakorlatból honosított. Ha megvan a munkavállalói és a munkáltatói oldal egyeztetése, a VÁPB fogja szentesíteni. Az iparági ajánlásra lehet hivatkozni, mert a VTMSZ elfogadja. Erre

hivatkozva kell helyszíni megállapodásokat kötni. Ez példaértékű az EU szociális párbeszédéből adódó megállapodás a munkavédelemben.

Fontos megjegyezni, hogy ágazati szinten nem sok helyen foglalkoznak a stressz kezeléssel.

A vezetőség egyeztette a következő fórum programját. Házigazda az ELMŰ lesz, ők biztosítják a helyszínt és az ellátást is. A napi program helyszíne a Megyeri úti oktatási központ, szállást kell keresni. Szállásra tett javaslatok közül a legkedvezőbb költségű szállást támogatja az elnökség. Bella Elek ismertette a szervezés állását. A program ismeretében további egyeztetések szükségesek.

A tagság igényének eleget téve az elnökség az előző öt éves időszak alatt CD-n összegyűjtött anyagot hozzáférhetővé teszi, a honlapon is, és a későbbi fórumok dokumentumaival folytatja a CD-n lévő struktúrát.

### **A VIMFÓ 2015. évi tevékenységének értékelése**

Az elnökség 2015. évi tevékenységét a Fórum továbbfejlesztésére mind az együttműködésre, mind a munkavédelmi képviselők szakmai képességeik fejlesztésére fordította. Az elnökség folyamatosan kapcsolatot tart az EVDSZ vezetésével, a tagszakszervezetek vezetőivel és a VÜTFÓ elnökségével.

- a) 2015-ben XIII. VIMFÓ és a Munkavédelmi Fórum (2015. április 21-22), XIV VIMFÓ (2015. november 5-6.), 2 elnökségi ülés,
- b) két együttműködési megállapodás fenntartása, (EVDSZ, Főcze Lajos Alapítvány a munkavédelmi képviselőkért)
- c) önálló arculat megtartása,
- d) honlap folyamatos aktualizálása,
- e) évenként munkaprogram, rendezvényeit megelőző költségvetés
- f) 14 fő előadó,
- g) 15 db előadás,
- h) 4 db szakmai konzultáció a munkavédelmi képviselőkkel,
- i) három szakmai anyag folytatása,
- j) a munkáltatók munkavédelmi szakértői is látogatják a Fórumot.

## **A VIMFÓ 2015. évi előadói**

1. Kapás Zsolt munkavédelmi szakértő
2. Mandrik István Országos Munkavédelmi Bizottság Munkáltatói Oldal ügyvivő
3. Dr. Nemeskéri Gyula Ergofit Kft. ügyvezető
4. Spiegel István munkavédelmi szakértő
5. Dr. Szilágyi József EVDSZ elnök
6. Molnár József ELMŰ-ÉMÁSZ Hálózati szolgáltató Kft. ügyvezető igazgató
7. Várhelyi Géza VTMSZ titkár
8. Karaba Tamás ELMŰ Nyrt. Környezetvédelmi és Biztonságtechnika szakterület vezető
9. Horváth Zsolt ELMŰ Nyrt. tűzvédelmi munkatárs
10. Dr. Kudász István foglalkozás-egészségügyi szakorvos
11. Tőkei Szabolcs Elmű-Émász enHome értékesítési vezető
12. Bánhegyesi Attila ELMŰ-ÉMÁSZ Csoport Személyzetfejlesztési Osztály, személyzetfejlesztési munkatárs
13. Dr. Németh Bálint Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem (BME) Nagyfeszültségű Laboratóriumvezető
14. Lakatos Zoltán FAM vezető
15. Dr. Szilágyi József EVDSZ elnök

## **A VIMFÓ 2016-2018. évi feladatai**

Ágazat szinten tovább kell fejleszteni a munkavédelemi szabályok érdekérvényesítését.

További előrelépést kell elérni a munkavédelmi érdekek közvetítésében. Folytatni kell a munkahelyi egészség és biztonság helyes gyakorlatának elterjesztését.

Ennek keretében:

- Az ágazati munkabalesetekkel kapcsolatos adatgyűjtést növelni kell,
- Az iparágon belül a munkavédelem elismertségét növelni kell,
- Az ágazatban az egységes munkabaleset megelőzési szemléletet kell kialakítani.
- Az iparági munkavédelmi képviselők képzésének fejleszteni kell.

Az európai ágazati szociális partnerek (EURELECTRIC, EPSU, EMCEF) által 2006. december 13-án elfogadott Politikai Nyilatkozata a pillére a VIMFÓ azon céljának,

amelyben az EU szintű ágazati szociális párbeszédnek a képzés témakörében létrejött eredményeinek hazai hasznosulásában szerepet vállal.

A Fórum továbbra is számít az EVDSZ támogatására, a tagszakszervezetek vezetőinek segítségére és az üzemi tanácsok együttműködésére.

Melléklet:

A Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) állásfoglalása  
*Az egészség és biztonság és képzés c. EU szintű megállapodás (Politikai Nyilatkozat) hazai gyakorlati érvényesülésének elősegítése céljából. (Aláírt példány)*

A társelnökökkel egyeztetve készítette:

Budapest, 2016. február 04-én



Kovács János  
elnök