



PAKSI ATOMERŐMŰ
DOLGOZÓINAK
SZAKSZERVEZETE

Mi újság

2016. február

a PADOSZ - nál?

XX. ÉVFOLYAM 2. SZÁM

INFORMÁCIÓS KIADVÁNY

Ágazati bértárgyalás - Már megint 1 nagy 0 !!!

Miről másról szólhat a cím, mint a béremelésről, bértárgyalásról.

Országos szinten csak a minimálbéremelés mértékét hirdette ki a kormány (5,71%) és a garantált bérminimum (5,74%) emelkedésről döntött.

Bérajánlást már nem is tárgyalt a kormány, mert a munkaadói oldal nem volt hajlandó mértékről tárgyalni.

Ez aztán nagy segítség nekünk a 2016-os bértárgyalásokhoz !!!

A villamosenergia-ipari bértárgyaláson (VÁPB) úgy is áll hozzá a munkáltatói oldal. Két forduló már lezajlott, és 0 előre haladás. (Lapunk megjelenése idejében lesz a következő tárgyalási nap.)

Az MVM csoportban sem jobb a helyzet.

A munkáltatói oldal türelmet kér tőlünk, várjuk meg az országos, majd a VÁPB mondásokat, aztán „uccu neki”, azok ismeretében állapodjunk meg. Csak csendben jegyzem meg, a tavalyi termelési eredmények, az abból származó bevételek bőven adnának fedezetet a béremelésre.

Kedves Kollégák!

A forgatókönyv szinte hasonló a tavalyihoz. Lassan megrendeljük a buszokat egy budapesti „kirándulásra”. Csak még az időpontot és a pontos úti célt kell meghatározni.

Lőrincz László

Sztrájkolnak a miskolci tömegközlekedési dolgozók

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) szolidaritását fejezi ki mindazon munkavállalók irányába, akik elmaradt munkabérek kikifizetése és jogos prémiumaik meg nem fizetése érdekében kénytelenek nyomást gyakorolni a munkáltatóra vagy a tulajdonosok irányába.

Folytatás az 5. oldalon



A TARTALOMBÓL:

Nyugdíjas hírek 2

Együtt
erősebbek vagyunk! 3

Nyugdíjpénztár -
Új szolgáltatások 4

MVMI
Munkavállalói fórum 5

Rég nem látott tö-
meg a pedagógus
tüntetésen 7

Nőnap meg hívó 8

Nyugdíjas érdekképviselő

Találkozás Bognár Péter humán igazgatóval

2016. január 27-én a 7. konzultációra került sor Bognár Péter humán igazgató úr, valamint az MVM PA Zrt. nyugdíjasok érdekeinek társ-képviselői, Majoros János és Germán Endre között. Bevezetőként az igazgató úr röviden ismertette az elmúlt év legfontosabb termelési eredményeit, kihangsúlyozva, hogy – a nem kevés nehézség ellenére – 2015-ben termelési csúcsot ért el az erőmű a biztonsági mutatók javuló tendenciája mellett. A decemberre tervezett találkozó egyéb sűrű teendők miatt csúszott át januárra. Javasolta, hogy az évente kétszer (tavasszal és ősszel) tartandó megbeszéléseink időpontját jó előre rögzítsük, amivel a képviselők egyetértettek.

A konzultáció keretében az alábbi kérdéseket vitatták meg a felek és jelölték ki a teendőket:

- A szerződéses járatok nyugdíjasok által történő könnyebb igénybe vételének kidolgozásához első lépésként egy kimutatás készül (mely településről, hányan, milyen gyakorisággal, milyen célból kértek belépőt stb.)
- A MEDICOVER szolgáltatásairól, az igénybe vétel lehetőségeiről, korlátairól, továbbá az újonnan megnyílt paksi Gyógyászati Központ szolgáltatásairól a nyugdíjasok részére szórólap formájában tájékoztató anyag jelenik meg az Atomerőmű újságban, és ez úton jut el valamennyi nyugdíjashoz.
- Hasonló módon kapnak tájékoztatást a továbbdolgozó nyugdíjasok a nyugdíj évi 0,5%-os emelésének lehetőségéről (az igénylésre vonatkozó jelentkezési lap a PADOSZ irodában elérhető).
- A paksi és a balatonfüredi Nyugdíjas Klub Egyesület ez évi szponzorálásáról (pénzbeli támogatás, autóbusz igénybe vétel) még ezután várható az engedélyeztetés tekintetében a TLK igazgatójától információ.
- A Paks II. bővítés kapcsán felmerült az az igény, hogy a majdani munkavállalók felvételekor – azonos esélyegyenlőség mellett – részesítsék előnyben a már jelenleg is az erőműben dolgozók családtagjait (gyermeküket). E tekintetben azonban csak az MVM PA Zrt. Kollektív Szerződése fogalmaz meg lehetőségeket, mely természetesen csak a társaságunkra érvényes.
- A 3., 4. blokk üzembe lépésének 30. évfordulója kapcsán folytatódagos az igény az érintett nyugdíjasokról való megemlékezésre; ezzel kapcsolatban a 2016. évi Kommunikációs Terv összeállítása folyamatban van, s ennek ismeretében lehet majd választ adni az igényre.
- A Jóléti Osztály és a Humán Alapítvány 2015. év kimutatása a nyugdíjasokra vonatkozóan (rendszeres étkezési támogatás, karácsonyi ajándékutalvány, szociális segély) hamarosan elkészül.
- A jelen találkozóról és az aktuális problémák megválaszolásáról interjú jelenik meg az igazgató úrral az Atomerőmű újságban.

Az őszinte, nyílt és korrekt megbeszélésen a két fél örömmel nyugtázta, hogy a személyes kapcsolat a jövőben is folytatódik, és legközelebb már a február 25-28-a között Balatonfüreden tartandó PADOSZ bizalmi képzésen is mód lesz találkozni. Az őszi megbeszélés időpontját illetően október 12. 10:00 órában állapodtak meg.

Germán Endre

a PA Zrt. nyugdíjasok érdekeinek társ-képviselője

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK !

Idézet az Etikai Kódex bevezetőjéből:

„Az etika az emberi cselekedeteket irányító erkölcsi értékek és társadalmi normák összessége. Az etika morális értékhatározó, a társadalmi értékeket, az erkölcsöt előtérbe helyező szemlélet, viselkedés. Az etika neveltetésünk alapja, az a mérce, ami a tudatunk alatt működve irányítja cselekedeteinket, segít eligazodni a jó és a rossz, a helyes és a helytelen között. Akkor cselekszünk helyesen, ha nap, mint nap ez a mélyen gyökerező norma határozza meg tevékenységünket, és ezt környezetünk is visszajelzi.

A törvények és szabályzatok betartása tekintetében senkinek nincs mérlegelési lehetősége, azonban számos olyan helyzet adódik, amelyekre nem vonatkozik tételes szabályozás. Ezek mindig etikai döntés elé állítanak bennünket. Az etikus viselkedés nem szabályzatokra, hanem belső értékrendünkre épül. Magatartásunk akkor etikus, ha nem csupán az írott, de az íratlan szabályokat is betartjuk, s ha nem egyszerűen a szabályoknak, de a szabályok szellemének is meg akarunk felelni. Az etikus viselkedés nem külső kényszerből, hanem belső igényből ered, azt erőltetni nem lehet. A helyes magatartást ne a szankcióktól való félelem, hanem a javító szándék, közös javunk előmozdítására való törekvés jellemezze.”

Hamvas István László Vezérigazgató

A fenti idézetet olvasva jutott eszembe több gondolat.

A napi munkánkat jelentősen meghatározzák a fenti mondatok. Sőt, választott tisztségviselőként még inkább patika mérlegen kell mérni munkánkat, cselekedeteinket.

Miért is írom ezeket a sorokat?

Munkánkat alapvetően a közös döntések és azok következetes végrehajtása jellemzi, határozza meg. Szervezetünkben helye van a vélemény különbségeknek, kulturált vitáknak, nézetek ütköztetésének. Ez egészen addig az időpontig rendben van, amíg az arra hivatott közösség, döntéshozó testület meg nem hozza döntését.

A döntés tartalma szerint kell ezek után eljárnia, beszélnie, viselkednie. Elnöknek, főbizalminak, bizalminak, szervezetünk minden tagjának kötelessége a közös képviselet, azon munkálkodni, hogy végre is hajtsuk közös akaratomkat.

Engem és mást is egy korrekt vitában meg lehet győzni, véleményemet el lehet utasítani. Aztán függetlenül a korábban képviselt állásponttól a többségi álláspontot kell képviselni. Egy többségi álláspont szerint meghozott döntés képviselete etikai, becsületbeli kérdés még akkor is, ha nem vág egybe a saját véleménnyel. Tisztelet a többség bölcsessége iránt.

Ez évben is előttünk állnak olyan feladatok, melyeket csak az ilyen hozzáállással lehet sikerre vinni. Csak néhányat sorolnék föl: bértárgyalások, béren kívüli juttatások növelése, bérkorrekciók végrehajtása, HAY besorolási rendszer módosítása, munkáltatókkal megkötendő megállapodások, szabályozások véleményezése, befolyásolása, egyéni érdekek képviselete, védelme.

Ez a közös feladat is ösztönözzön bennünket a sikeres együttműködésre, egymás munkájának segítésére.

Bízom abban továbbra is, hogy

„Együtt erősebbek vagyunk !”

Lőrincz László



Nyugdíjpénztár – Új szolgáltatások

A pénztári törvény 2015. decemberi módosítása következtében **szolgáltatásainkban néhány hónap múlva változások következnek be:**

- új lehetőség: a felhalmozási szakaszban lehetővé válik egyösszegben vagy járadékban a részösszegű nyugdíjszolgáltatás – tehát nyugdíjszolgáltatás mellett továbbra is lehet tagdíjat fizetni
- a járadékszabályozás: a pénztári törvény alapján kötelezően kínált járadékokat a Pénztár eddig is nyújtotta, legfontosabb változás, hogy a jövőben a járadék legalább 5 éves időtartamú lehet

A pénztári szolgáltatási lehetőségek bővülnek, a pénztáraknak egységes szolgáltatási típusokat kell kínálniuk, de továbbra is a pénztártag választja, hogy milyen szolgáltatási módozatot igényel.

Tagdíjfelosztás

2016. január 1-jétől a Nyugdíjpénztárban a tagdíjbefizetések tartalékok közti felosztása egy újabb sávval bővült: az évi **1.500 ezer forint feletti (egyéni és munkáltatói) tagdíjbefizetések 100%-ban az egyéni számlára kerülnek.** Az ún. „befektetői sáv” azon tagok számára kedvezőbb, akik nagyobb összegű megtakarításukat a nyugdíjszámlájukon helyezik el – befektetési jelleggel. Az utóbbi években egyre **több tagnál jelennek meg sokmilliós egyéni befizetések is,** a „csúcs” a 10 millió forint körüli összeg. A kedvező hozamok, a biztonság és a hozamok kamatadó és eho mentessége az utóbbi években tehát egyre több tagunk számára volt vonzó befektetési lehetőség – a változtatás ezt a célt kívánja erősíteni, segíteni.

Tagdíjfelosztási sávok és arányok 2016. január 1-jétől

Éves halmozott sávok	Egyéni számlára	Működésre	Likviditási tartalékba
0 – 200.000 Ft*	95,2%	4,7%	0,1%
200.001 – 800.000 Ft	96,0%	4,0%	-
800.001 – 1.500.000 Ft	99,0%	1,0%	-
1.500.000 Ft felett	100,0%	-	-
* új belépőknél 4.000 Ft a belépési díj az első két havi tagdíjból			

Egészség- és Önszegélyező Pénztár – új lehetőségek

Pénztárunk olyan önszegélyező pénztár, amely – a pénztári törvény 2015. decemberi módosítása alapján – 2016. február 15-étől a teljes önszegélyező pénztári és egészségpénztári szolgáltatási kört nyújtja. Új, egészségpénztári szolgáltatásaink többek között:

- egészségügyi szolgáltatások támogatása (pl. fogorvosi ellátás, szemészet, bőrgyógyászat, reumatológia)
- gyógytorna, gyógymasszázs és fizioterápiás kezelés támogatása
- szolgáltatást finanszírozó egészségbiztosítások (betegség biztosítások) díjának fizetése

A gyógyszer és gyógyászati segédeszközök árának támogatása továbbra is önszegélyező pénztári szolgáltatások között érhető el.

2016. február 15-étől új önszegélyező pénztári szolgáltatásaink:

- hitelintézet által nyújtott **lakáscélú jelzáloghitel törlesztésének támogatása** tag részére (megjegyezzük, hogy a szolgáltatás igénybevétele a gyakorlatban hitelintézetenként eltérő lehet, mivel a hitelintézetnek alkalmazkodásától függ a pénztártól érkező befizetés befogadása)
- közüzemi díjak** (villamos energia, gáz, ivóvíz, csatornadíj) **finanszírozásának támogatása** védendő fogyasztónak minősülő tagok számára (védendő fogyasztó a fogyasztóval élő és a szociálisan rászoruló fogyasztó)

A jövőben közel 10 ezer tagunk és az új tagjaink egy pénztáron belül (egy adminisztrációs is kiszolgáló szervezet keretein belül), **egy egyéni számla terhére vehetik igénybe a teljes egészség- és önszegélyező szolgáltatási kört.**

További terveink között szerepel az **"egészségkártya"** bevezetése, amelyről a Pénztár márciusi Küldöttközgyűlése fog dönteni.

Munkavállalói fórum - MVMI Informatika

2016.02.16-án a munkáltatóval közös szervezésben dolgozói fórum megtartására került sor az MVMI ZRt. Vasút utcai székhelyén. A fórum a lojalitás témájában került meghirdetésre a munkáltató kezdeményezésére. A közvetítő szerepet a PADOSZ és az Üzemi Tanács vállalta fel a résztvevők között, és anonim módon továbbította a dolgozók kérdéseit a vezetőség részére.

A rengeteg kérdés megmutatta a fórum, mint egy újabb hivatalos kommunikációs csatorna fontos szerepét. Az aktív részvétel a munkáltatónak is fontos visszacsatolás a kommunikáció erősítésére, a sze-

mélyesebb, közvetlenebb párbeszéd irányába.

A párbeszéd fontos részeként megismerhetővé váltak többek között a munkáltató céljai, a jóléti szolgáltatások. Kiemelt fontossággal került szóba a kiégettség, a motivátlanság elleni intézkedések megvalósítására teendő jövőbeni kiemelt figyelem. Jövőképként megjelent az innováció fontossága, a felmerülő problémák és igények minél gyorsabb megoldása, kiszolgálása és hogy hogyan lehet az ebbe az irányba mutató fejlesztésekkel korszerű és gyors informatikai rendszert létrehozni - természetesen a biztonság figyelembevételével.

A fórumon nem említett kérdések megválaszolására hírlevél vagy portálhír formájában kerül sor.

Munkavállalói visszajelzésekből egyértelműen látszik a fórum létjogosultsága és fontossága. Jogos igény van az ilyen párbeszédre, ami fejlesztheti a belső folyamatokat, álláspontokat ismertethet meg mindkét oldalról, fejlesztési szándékkal.

Remélhetőleg lesz folytatása, mert ezt a kommunikációs csatornát nem lehet, nem szabad lezárni és a szakszervezetnek és Üzemi Tanácsnak továbbra is fel kell vállalnia a párbeszéd folytatásában fontos közvetítő szerepét!

Kiss Tamás

Sztrájkolnak a miskolci tömegközlekedési dolgozók

Akadályozza a sztrájkot a munkáltató

A miskolci tömegközlekedési sztrájkot meghirdető szakszervezetek szerint a munkáltató minden eszközt felhasznál annak érdekében, hogy a szerdán megindított sztrájkot "letörje".

A Miskolci Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezete, a Miskolci Autóbuszvezetők és Villamosvezetők Érdekképviseleti Szövetsége, valamint a Forgalmi Érdekvédelmi és Érdekképviseleti Szervezet által létrehozott sztrájkbizottság felhívására február 17-én léptek sztrájkba a tömegközlekedési dolgozók, hogy kikényszerítsék a beígért, de elmaradt tavalyi béremelést, az évek óta visszatartott prémiumot, a diszkrimináció megszüntetését, valamint a szakszervezetekkel való kulturált, rendszeres egyeztetést.

Kordás László, a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke azt elmondta: „Meg nem erősített információk vannak arról, hogy a munkáltató akár elmenne odáig is, hogy sztrájktróket vegyen igénybe.” Felszólította az MVK Zrt. vezetését, hogy hagyjon fel az ilyen cselekedetekkel. Jelezte: felkészültek arra, hogy a jogszerűtlen eszközök ellen mindenféleképpen fellépjenek. Szólt arról is, hogy Magyarországon eléggé nagy a baj a bérszínvonal tekintetében, azt szeretnék elérni, hogy minden állami, illetve önkormányzati társaság munkavállalója a minimálbér-emeléssel azonos mértékű, 5,7 százalékos bérfeljesztésben részesüljön.

A munkáltató megszegte az együttműködési kötelezettségét – szögezte le Berta József, a Miskolci



Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezete elnöke elmondása szerint a cégnél dolgozók több mint hatvan százaléka írta alá, hogy a sztrájkban részt kíván venni. Ugyanakkor a törvényi kötelezettség miatt többen gyakorlatilag nem tudnak részt venni a munkabeszüntetésben – hívta fel a figyelmet, arra utalva, hogy jogszabály mondja ki az elégséges szolgáltatás mértékét, ez pedig azt jelenti, hogy a menetrend szerinti járatok 66 százalékának közlekednie kell.

Elmondása szerint a munkáltató "durván" megszegi a sztrájktróvény elégséges szolgáltatásra vonatkozó pontjait, ezt szóvátették. A cég vezetése ezen eddig nem változtatott, a dolgozók pedig "nem mernek ellentmondani", hiszen olyan nyilatkozatot írtak velük alá, amelynek utolsó pontjában a Munka törvénykönyvére hivatkozva az szerepel, hogy ha megtagadják a munka felvételét, akkor azonnal elbocsátják őket.

PADOSZ – MÉSZ – ADÉSZ állásfoglalás

**Az Európai Bizottság felhívást tett közzé észrevételek benyújtására
"ÁLLAMI TÁMOGATÁS - MAGYARORSZÁG
A Paksi Atomerőműnek nyújtott lehetséges támogatás" címmel.**

A teljes dokumentum a PADOSZ INTRANET oldalon olvasható



Európai Bizottság
Versenypolitikai Főigazgatóság
Állami Támogatások Hivatala
Fax: +32 22961242
Email: Stateaidgreffe@ec.europa.eu

Paks, 2016. február 9.

Tárgy: MÉSZ, PADOSZ, ADÉSZ észrevételei az Európai Bizottság konzultációs felhívására

Az Európai Bizottság felhívása:

ÁLLAMI TÁMOGATÁS – MAGYARORSZÁG
SA.38454 (2015/C) (ex 2015/N)
A Paksi Atomerőműnek nyújtott lehetséges támogatás
Felhívás észrevételek benyújtására az EUMSZ 108. cikkének (2) bekezdése értelmében

Tisztelt Margrethe Vestager Biztos Asszony!

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. területén több mint húsz éve három szakszervezet látja el a munkavállalói érdekvédelmi és érdekvédelemértékesítési feladatokat. A három szakszervezet a Műszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete Paksi Atomerőmű (röviden MÉSZ), a Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete (röviden PADOSZ) és az Atomerőműben Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete (röviden ADÉSZ). A három szakszervezet egy közös fórumon alakítják ki egységes véleményüket, amely a Paksi Atomerőmű Érdekegyeztető Tanácsa.

A Paksi Atomerőműben működő szakszervezetek Érdekegyeztető Tanácsa az Európai Bizottság 2016. január 12-én intézett konzultációs felhívására az alábbi észrevételeket adják elő a Paks II beruházással kapcsolatosan:

Tekintettel a beruházás kulcsfontosságú szerepére a paksi térségben, a hazai nukleáris szaktudás megőrzésében és a magyar energiapolitikában, érdekelt félnek tartjuk magunkat és támogatjuk a Paks II új nukleáris kapacitásainak engedélyezett fejlesztését.

A Paksi Atomerőmű több mint 30 éve megbízhatóan üzemel és az Atomerőműben termelt villamos energia hozzávetőlegesen a magyar igény 40 százalékát fedi le. Büszkék vagyunk arra, hogy ehhez a sikerhez a Paksi Atomerőmű dolgozói is nagyban hozzájárultak. Továbbá meggyőződésünk, hogy a Paksi Atomerőmű, illetve a Paks II beruházás révén a meglévő atomerőművi kapacitás hosszú távú fenntartása a letéteményese annak, hogy a hazai lakosság és gazdaság számára továbbra is biztosítva legyen a stabil és olcsó villamosenergia-ellátás, ezért támogatjuk a Paks II beruházás mihamarabbi megvalósítását.

Rég nem látott tömeg töltötte meg a Kossuth teret a köznevelés megújításáért tartott demonstráción

A pedagógusok sztrájkbizottsága szervezett tüntetést 11 órára a Kossuth térre. A megmozduláshoz több más ágazat szakszervezete is csatlakozott, és az ország számos pontjáról érkeztek demonstrálók a fővárosba. A héten a köznevelési kerekasztal nem hozott áttörést, és a sztrájkbizottság sem tudott dülőre jutni a kormánnyal az oktatásban tapasztalható rossz állapotok megoldásáról.

Nemcsak a tanárok, de szülők, diákok, a köztisztviselők és egészségügyi dolgozók képviselői, sőt, a pécsi bányászok is eljöttek, hogy kifejezzék szolidaritásukat. A dudaszóval, bekiabálással kísért beszédek főleg az oktatásügy leromlott helyzetéről, a mindent kézben tartó Klik túlhatalmáról szóltak: Pukli István, a fővárosi Teleki Blanka Gimnázium igazgatója szerint a tanárnak ma csak az engedelmességhez és a lojalitáshoz van joga, a mindent bekebelező rendszer pedig kizárólag papíron eredményes.

Mendrey László, a Pedagógusok Demokratikus Szakszervezetének vezetője szerint ma egy külső erő, vagyis Orbán Viktor gerjeszti a társadalmi feszültségeket – de a hatalom tudatos, oktatási rendszert pusztító aknamunkájáról beszélt Galló Istvánné, a Pedagógusok Szakszervezetének elnöke is.

Nagy felhördülést váltott ki, amikor a szónokok



Lázár János minisztert idézték, miszerint a tanároknak balhézás helyett inkább tárgyalniuk kellene. Ezután vagy fél perccig visszhangozta a tömeg: Jöjjön ki!

A közös nyomor hozott össze bennünket – ezt már Sándor Mária, a fekete ruhás ápolók vezetője mondta, aki az egészségügyi dolgozókat képviselte a tüntetésen. Ő és más felszólalók is arról beszéltek, hogy a közszféra dolgozóit – szociális munkásokat, tisztviselőket, védőnőket és tanárokat – egyaránt sújtja a rendszerszintű megfélemlítés és tehetetlenség, a közszféra dolgozói 7-8 éve nem kaptak érezhető mértékű fizetésemelést, mindez pedig szétzülleszti a közszférát.

A szakszervezetek a következőket követelik:

- tananyag radikális csökkentése,
- a kötelező tanulói óraszámok mérséklése,
- az általános iskolában a délután négy óráig tartó kötelező benntartózkodás megszüntetése,
- a kötött munkaidő megszüntetése,
- az Országos Köznevelési Tanács és a Közoktatás-politikai Tanács visszaállítása,
- az intézményvezetők munkáltatói és gazdálkodási jogának visszaállítása,
- a szakképzési centrumok jogi helyzetének rendezése,
- a tankönyvválasztás szabadsága,
- a köznevelésben az oktatást, a nevelői munkát segítő dolgozó bérének rendezése.

A tüntetőket a rendezvény végén sztrájkra szólították fel, majd délután egy körül rendezés nélkül véget ért a

demonstráció, de zárásként a résztvevők még elénekelték a Szózatot, majd öt perccig néma csendben álltak.

Balatonfüredre készülünk

Az előző számban már írtunk arról, hogy készülünk a PADOSZ tisztségviselők kiemelt rendezvényére, az évente megtartásra kerülő balatonfüredi bizalmi képzésre.

A résztvevők köre összeállt. Közel 80 fő tisztségviselő és helyettes vállalta, hogy 3,5 napot fordít a közössége képviseletére. Vállalják, hogy döntésekben vesznek részt, tájékozódnak, bővítik érdekvédelmi tudásukat, és nem utolsónak tekintve, tolmácsolják a csoportjuk véleményét. A meghívottaink vállalták a rendezvényünkön történő részvételt, sőt a „Forró drót” főszerkesztőjének feladatvállalásával még ki is bővül az előadók köre.

Bízunk benne, hogy az előkészületek, a jelentkezések nagy létszámában megnyilvánuló aktivitásotok, egy eredményes és jó érzésekkel átszőtt továbbképzést fog eredményezni.

B.I.



PADOSZ

Nőnap köszöntő

Sok szeretettel várjuk hölgy tagjainkat 2016. március 8-án, kedden 8 órakor illetve 13. 30-kor az Atomerőmű Tűzoltóság épület tanácstermében, virággal, ajándékkal, műsorral!

Ünnepeljük együtt a NŐK NAPJÁT!



Az első évben akár

+90%

+20%

+5%

jóváírás lehetősége!

www.elkezdem.hu

FIGYELEM:

Jogszabályváltozás miatt a 90% egyszeri bónusz csak a 2016. április 01.-ig megkötött szerződéseknél adható!

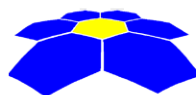
A 20% állami adójóváírást évente jóváírják a programban.

Érdeklődni lehet: PADOSZ iroda
Tanca Zoltán

info@nyugdijplusz.hu, tel: 06-30/997-8787

MINÉL ELŐBB www.ELKEZDEM.hu ANNÁL TÖBB PÉNZEM LESZ!

HAVONTA
A BEJÁRATOKNÁL
ÉS
AZ INTRANETEN



*Mi újság
a PADOSZ-nál?*

A PADOSZ Információs Kiadványa

Szerkeszti:

Az Információs Bizottság munkacsoportja

Felelős kiadó:

Lőrincz László elnök

Telefon: (75-50) 87-08, E-mail: padosz@npp.hu

