



PAKSI ATOMERŐMŰ
DOLGOZÓINAK
SZAKSZERVEZETE

Mi újság

2015. szeptember

a PADOSZ -nál?

XIX. ÉVFOLYAM 7. SZÁM

INFORMÁCIÓS KIADVÁNY

A TARTALOMBÓL:

A DEKOTEN ügy
kronológiája 2

Az Ab döntése
kötelez, de lehet
még nemzetközi
jogorvoslatra
lehetőség 3

Az Atomerőmű
nyugdíjasai har-
madik alkalom-
mal találkoztak 4

VIGYÁZZ !!
Hamis
Információk 5

PADOSZ
Tanszerkártya 6

Érdekességek a
szakszervezetek
történetéből 7

Tisztességes munkáért, tisztességes bánásmódot !!!

A Dekoten Kft. ismét felmondta a Kollektív Szerződést

Sajtóból szerzett információkból és a Dekoten Kft. vezetésével folytatott 2015. augusztus 27-i megbeszélés alkalmával értesültünk arról, hogy a Paksi Atomerőműben végzendő technológiai takarítás és dekontaminálási munkákra kiírt közbeszerzési pályázatot az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. visszavonta.

A Dekoten Kft. még ezen a napon szóban és levélben értesítette a szakszervezetet, hogy a Kollektív Szerződését felmondja, mondván, hogy az versenyhátrányt okoz. A két esemény miatt rendkívül bizonytalan helyzetbe kerültek az Atomerőmű technológiai takarítását és dekontaminálási feladatait évtizedek óta végző munkavállalók. Az ez év hátralévő feladatainak biztonságos és eredményes végzése érdekében megbízható és megnyugtató információval szükséges ellátni a munkavállalókat a jövőjükkel kapcsolatban.

A Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete és tagjai számára nem közömbösek az atomerőműben zajló események, elsősorban tagjaink miatt, és nem utolsósorban az Atomerőmű jövője miatt, hiszen mindnyájunknak hosszú éveken keresztül biztosított megélhetést, és reméljük még évtizedekig így is folytatódik.

A Dekoten Kft. alkalmazottai – jogelődjeit is tekintve az erőmű indulása óta – az Atomerőmű eredményességéért és biztonságos működéséért dolgoznak. Munkájuk nélkülözhetetlen, a takarítási tevékenység nélkül nem működhet az Atomerőmű. Nagyon sok esetben az ő munkájuk – takarítás, dekontaminálás, közetgyapot eltávolítás – után kezdhető el egy nagyjavítás, vagy üzemzavar elhárítás. Munkájuk nem egyszerű takarítás, hanem annál sokkal nehezebb,

ipari körülmények – magasban, zaj, hő, rezgés – között végzik. Sok esetben rendkívül fontos, működő berendezések között kell nagy felelősséggel dolgozniuk, ehhez különböző vizsgákon kell megfelelni. Mindezt minimálbérért, vagy minimálbérhez közvetlen közeli fizetésért és minimális béren kívüli juttatásokért.

A Kollektív Szerződés felmondásának módja megszegi a Munka Törvénykönyve, a KSZ felmondási szabályait. Érthetetlen módon úgy időzítve történt a felmondás, hogy a KSZ hatálya december 27-én, a munkák végzésére szóló szerződéses határidő előtt 4 nappal jár le! Ez elfogadhatatlan és rendkívül méltánytalan az erőmű számára létfontosságú tevékenységet – talán a legnehezebb, legveszélyesebb körülmények között munkát végzők számára. A faragatlan karácsonyi és újévi üdvözlés mellett ez azt üzeni a munkavállalóknak, hogy az eddig is igen alacsony jövedelemért dolgozók munkáját a munkáltató még olcsóbban akarja megváltani a jövőben – ha új szerződést köt az MVM Paksi Atomerőművel Zrt.-vel. Elbocsátás esetén, a Kollektív Szerződést számítóan felrúgva kismenni az akár több évtizede áldozatos munkát végző és a tulajdonosoknak szép hasznot hajtó munkavállalókat.

weiszm

**Ne fogadjuk el
a tisztességtelen munkáltatói
magatartást!**

**Követeljük
a Kollektív Szerződés
érvényben tartását!**

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK !!!

A Dekoten Kft. ismét felmondta a Kollektív Szerződést – az ügy eddigi eseményei

- Az MVM Paksi Atomerőmű 2015. augusztus 8-án visszavonta az Atomerőmű technológiai takarításra és a dekontaminálásra kiírt pályázatot. - 2015. aug. 8.
- A Dekoten Kft felmondta a Kollektív Szerződését. - 2015. aug. 27.
- A Dekoten Kft. PADOSZ tagjai szakszervezeti taggyűlésen felhatalmazták és felkérték a PADOSZ-Dekoten Bizalmi Testületét és a PADOSZ vezetését, hogy minden lehetséges eszközt igénybe véve érje el, hogy 2016. január 1-től változatlan feltételekkel végezhesék a munkát. - 2015. aug. 31.
- A PADOSZ tájékoztatást kért az Atomerőmű vezetésétől. - 2015. aug. 31.
- A PADOSZ levélben elutasította a KSZ felmondását, és követelte a KSZ helyreállításáról szóló egyeztetések megkezdését. - 2015. aug. 31.
- A PADOSZ Közös Szakszervezeti Bizottsága a PADOSZ-Dekoten Taggyűlés döntéseinek támogatásáról hozott határozatot. - 2015. szept. 1.
- Az MVM Atomerőmű Zrt. tájékoztatta válaszlevelében a PADOSZ-t, hogy vizsgálják új pályázat kizárásának lehetőségét, ha nem lehetséges, akkor MVM csoporton belül az Atomix Kft. végzi a továbbiakban a tevékenységet. - 2015. szept. 3.
- A Kft. levélben megerősítette, hogy a KSZ-t felmondottnak tekinti. - 2015. szept. 9.
- A PADOSZ jogi segítséget kért a LIGA Szakszervezeti Szövetségtől. - 2015. szept. 10.
- A Dekoten Kft. dolgozói tiltakozó aláírásgyűjtő akciót hirdettek. Az aláírásgyűjtést a PADOSZ koordinálja, támogatják a helyi - MÉSZ, ADÉSZ - és szövetségi szakszervezetek. - 2015. szept. 14.
- A PADOSZ levélben kérte az MVM Atomerőmű Zrt. vezetését, hogy mielőbbi döntéshozattal segítse elő, hogy a Dekoten munkavállalóinak sorsa még az ez évi 3. blokki leállás megkezdése előtt rendeződjön, annak érdekében, hogy a leállási munkák során a munkavállalók teljes figyelmükkel a feladatuk sikeres és eredményes végrehajtására összpontosíthassanak. - 2015. szept. 15.



Az Alkotmánybíróság elutasította a férfiak 40 év munkaviszony utáni nyugdíjazását

Az Alkotmánybíróság úgy döntött: alaptörvény-ellenes a Kúria döntése, amely lehetővé tette a férfiak 40 év munkaviszony utáni nyugdíjazásáról szóló népszavazási kezdeményezést.

Az Alkotmánybíróság döntése nyomán a Kúriának új - az Ab döntésének megfelelő tartalmú - határozatot kell majd hoznia az ügyben, az alapján pedig az NVB ismét dönthet arról, hogy hitelesíti-e a népszavazási kérdéseket, végeredményben szintén az AB keddi döntésével összhangban.

Az Alkotmánybíróság döntése nyomán okafogyottá vált a további aláírásgyűjtés!

MEGKÖSZÖNJÜK MINDEN SZAKSZERVEZETI TAGNAK az aláírásgyűjtésben kifejtett munkáját!

Az összegyűlt aláírások azt mutatják, hogy jó, közös cél érdekében tagságunk össze tud fogni, és hajlandó tenni érdekeik érvényesítéséért.

Az aláírásgyűjtő ívek és a benne szereplő személyes adatok kezelése a LIGA Szakszervezetek felelősége, ezért kérjük, hogy a kitöltött íveket a lehető legrövidebb időn belül postai úton juttassák el a PADOSZ irodára vagy a LIGA Szakszervezetekhez az alábbi címre:

LIGA Szakszervezetek 1146 Budapest Ajtósi Dürer sor 27/A.

Várhatóan a népszavazás kezdeményezői értékelik a kialakult helyzetet, amint bármilyen döntés születik a korhatár előtti ellátásokkal kapcsolatosan, az EVDSZ arról soron kívül tájékoztatást ad.

Az AB döntése kötelez, de lehet még nemzetközi jogorvoslatra lehetőség

Bodnár József kezdeményezése mögé állt a Liga Szakszervezetek és a Magyar Szakszervezeti Szövetség valamint a Jobbik és az MSZP is támogatta. A két konföderáció eddig mintegy százezer aláírást gyűjtött össze, s miután a határidő november elején jár le, csaknem bizonyosan meglett volna a népszavazás kitűzéséhez szükséges kétszázezer támogató. Az Ab döntése után viszont minden eddigi erőfeszítés hiábavalónak bizonyult.

A szakszervezetek keresik a megfelelő választ az alkotmánybírósági döntésre, nem adják fel a nemek közötti egyenlőség biztosítása érdekében folytatott küzdelmet. Ami különben nem kis részben arról szól, hogy az emberi szervezetre fokozott igénybevételt jelentő munkakörökben – e körbe tartoznak például a vasutasok vagy buszsofőrök – korábban biztosított, majd eltörölt karkedvezményt hozzák vissza.

A Paksi Atomerőmű nyugdíjasai harmadik alkalommal találkoztak

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. a cégvezetés döntése alapján az idén is – immár harmadik alkalommal, szeptember 11-én – szervezte meg a Nyugdíjas Találkozót. Augusztus utolsó hetében a meghívót a nyugdíjasok részére elküldte a tervezett programmal együtt. Közel nyolcszáz fő regisztráltatta magát. Érkezéskor a résztvevők étel- és italjegyeket kaptak kézhez.

Az erőmű nyugdíjasait és házastársukat Bognár Péter humán igazgató köszöntötte. A program szerint üzemeltetés következett kis-vonattal. Jó volt újból az üzemi területet látni, ahol több évtizeden keresztül dolgoztunk. A nem erőműveseknek nagy élményt jelentett a házastárs volt munkahelyét megtekinteni. A kétórás műszakváltáskor jóleső érzés volt találkozni és pár szót váltani az egykori munkatársakkal, és kézfogással, öleléssel köszönteni egymást.

A finom ebéd és sütemények elfogyasztása után a fórumon Hamvas István vezérigazgató köszöntötte a megjelenteket. Tájékoztatójában beszámolt az elmúlt néhány év fontosabb eseményeiről, kimagasló termelési eredményeiről, a blokkok élettartamának 20 évvel történő növeléséről, a fukusimai katasztrófát követő biztonságnövelő intézkedésekről. A legtöbb szó azonban a várható bővítésről esett. Végül említést tett 40 év erőműves munkaviszony utáni nyugdíjba vonulásáról. Az utódlással kapcsolatban megjegyezte, hogy bízik abban, bárki is lesz a vezérigazgató, zökkenőmentes lesz a váltás, mivel az erőmű szakemberei jól felkészültek.

Vendégként jelen volt Süli János Paks város polgármestere, aki szintén közel négy évtizedig az erőműben dolgozott különböző vezetői beosztásban. Hosszantartó tapssal fogadtuk az erőmű nagy népszerűségnek örvendő volt vezérigazgatóját. Süli János elmondta, hogy a város és a környező települések bizakodnak a Paks 2. bővítés kapcsán várható új munkahelyek létrejöttében, ehhez kapcsolódóan egy új dunai híd építésében. Aktívan közreműködnek az előkészületekben, a várhatóan közel tízezer dolgozó elhelyezésében.

Majoros János, az erőműves nyugdíjasok érdekeinek társ-képviselője köszöntötte Hamvas István vezérigazgatót, Bognár Péter humán igazgatót és Süli János polgármestert. Köszönétét fejezte ki,

hogy harmadik alkalommal is sor kerülhetett Nyugdíjas Találkozóra. Az erőmű vezetése kezdettől fogva figyelemmel kíséri a nyugdíjasok életét, mindig mindenkor segítséget nyújt a bajba jutott, rászorult volt munkavállalóinak. Csak néhány példa erre: ez év első felében a Humán Alapítványtól 382 fő kisnyugdíjas kapott havi ötezer Ft-os étkezési utalványt, 67 szociálisan rászorult fő részesült összesen



5,7 millió Ft támogatásban, mindez közel 29 millió Ft volt eddig. Az elmúlt években is évente 45-50 millió Ft között volt az erőműtől kapott összes juttatás, beleértve csaknem 1800 nyugdíjas 5 ezer Ft-os karácsonyi ajándékutalványát. Mindezekért Majoros János képviselő társa, dr. Germán Endre nevében is köszönetet mondott. Egyben biztosította nyugdíjas társait arról, hogy érdekeiket a továbbiakban is legjobb tudásuk szerint képviselik. Befejezésül a nyugdíjba készülő Hamvas Istvánnak jó egészséget, hosszú életet és családi boldogságot kívánt.

A jelenlevők hozzászólásukban a bővítéssel kapcsolatban tettek fel kérdéseket. Bizakodnak a beruházásban, és a Paks körzetében megépülő Duna-híd által nyújtott lehetőségekben. A fórum vége után közel egy órán keresztül Korda György és Balázs Klári színvonalas műsorával szórakoztatta a közönséget. Közvetlenségükkel, kedvességükkel nagyon jó hangulatot teremtettek.

A rendezvény zárásakor valamennyi nyugdíjas erőműves pólót és műanyag dobozban kolbászt, sült húst kapott útravalóul. Köszönet mindenért, a kellemes órákért, remélve, hogy néhány év múlva ismét találkozunk. Úgy legyen!

– M –

Pannónia pénztári hírek

Nyugdíjpénztári hírek

A munkavállalók köréből kaptunk jelzést, hogy egyes személyek a Pannónia Nyugdíjpénztárra hivatkozva **hamis információkkal** igyekeznek pénztári tagokat meggyőzni a pénztári nyugdíj-megtakarításaik - elsősorban hozam - más befektetési formában történő elhelyezésére vonatkozóan.

Felhívjuk a nyugdíjpénztári tagok figyelmét, hogy **a szervezés nem a Pannónia Nyugdíjpénztár megbízásából történik.** A pénztárra való hivatkozás és elmondott összefüggések tévesek, azok a pénztár-tagoknak veszteséget - kárt okozhatnak.

Akinek a leírtakkal kapcsolatban további kérdése, illetve információja van, kérjük, hogy keresse a Pannónia Nyugdíjpénztárt, vagy a PADOSZ irodát.

Lőrincz László

PADOSZ elnök

Kamatozik-e a hozam?

Az elmúlt hetekben a Pénztár ügyfélszolgálatára érkező kérdések között meglepő kérdésként szerepelt, hogy az egyéni számla hozama kamatozik-e? Szeretnénk megnyugtani minden tagunkat, hogy **az egyéni számla teljes egésze folyamatosan kamatozik**, függetlenül attól, hogy az hozam vagy tőke jogcímen van nyilvántartva.

A tőke és hozam megkülönböztetés számviteli és adózási szabályok miatt szükséges, a befektetési tevékenység során ez lényegtelen.

Küldöttközgyűlési beszámoló

A Nyugdíjpénztár 2015. szeptember 10-én tartotta ezévi harmadik küldöttközgyűlését. A küldöttek legfontosabb feladata a Quaestor Nyugdíjpénztár beolvadásának lezárása volt – a tevékenységet záró beszámoló elfogadása. A küldöttek – a sok munkát és megváltozott vezetői felelősségi viszonyokat is figyelembe véve és elismerve – a vezető tisztségviselők tiszteletdíjának 2016-tól esedékes emelését is megvitatták és többséggel jóváhagyták.

Egészségpénztári hírek

A Quaestor Nyugdíjpénztár beolvadásával összefüggő esemény, hogy a Quaestor Egészségpénztár **2015. július 1-jétől Pannónia Egészségpénztár** néven folytatja tevékenységét. Az Egészségpénztár 2015. június 18-ai közgyűlése a Pannónia Pénztárak vezető tisztségviselőit választotta meg igazgatótanácsí és ellenőrző bizottsági tagoknak.

A Pannónia Egészségpénztárral kiegészülve a Pannónia név alatt immár mindhárom önkéntes pénzári típus elérhető, ugyanakkor **az Egészségpénztár jövőképét az EVDSZ-szel és a VITAMIN Egészségpénztárral kezdeményezett párbeszéd is alakíthatja.**

Önsegélyező pénztári hírek

Bankváltás

Az Önsegélyező Pénztár 2015. július 1-jétől **számlavezető bankot váltott**, az OTP Bank helyett a letétkezelését eddig is végző UniCredit Banknál vezeti folyószámláját. **2015. szeptember 30-ával a régi OTP-s számla megszűnik**, kérjük tagjainkat, hogy tagdíjbefizetéseiket a 10918001-00000003-09321004 bankszámlaszámra teljesítsék.

Kezdje gyermeke a tanévet önsegélyező pénztári támogatással

Felhívjuk tagjaink figyelmét, hogy az egyéni számlán legalább 180 napja bentlévő befizetésből a Pénztár ún. beiskolázási támogatást fizethet.

Beiskolázási támogatásról bővebb információkat ügyfélszolgálatunktól kérhet a 06-1-322-5777 telefonszámon.

PADOSZ Tanszerkártya

A PADOSZ az idei évben is hozzá járul tagjaink gyerekei beiskolázási költségeihez, a már jól bevált módon, **2.500 Ft** névértékű – tanszervásárlásra fordítható – „**Tanszerkártya**” juttatás formájában.

A tanszerkártyával történő vásárlás esetén, a kártya hátoldalán feltüntetett kiskereskedők 2015-ben a korábbi év gyakorlatát meghaladó módon, a kártya névértékéhez 10 %-os, valamint a kártya vásárlási összeghatárán túli vásárlás esetén további 10 % mértékű árkedvezményt adnak a vásárolt termékek után a PADOSZ tagoknak.

Tanszerkártya támogatásban az részesülhet, akinek iskoláskorú gyermeke van, és az nappali rendszerű képzésben vesz részt. A tagjainknak a gyerekeik után az általános iskolai és középfokú iskolarendszerű képzésekre vonatkozóan 18 éves korig nem kell kérnünk az iskolalátogatási igazolást. A **nappali tagozatos képzésben résztvevő 18 éven felüli gyermekei után** (középiskolás, főiskolai, egyetemi, felsőfokú ún. OKJ-s, FSZ képzésben résztvevők után is) az iskolalátogatási igazolás megléte esetén tudják felvenni a tagjaink az utalványt.

Új lehetőség!

Az a tagunk, aki jogosult rá, de nem igényli az utalványt, a PADOSZ-KÉKVIRÁG Alapítvány részére azt felajánlhatja. Ez esetben az utalvány értéke az alapítvány számlájára átutalásra kerül, melyet tagjaink segélyezésére fordítunk.

A tanszerkártyák beváltási időszaka: 2015. július 16 – 2015. október 31.

**A PADOSZ egységbe szervezi az Atomerőműért dolgozókat
a jogaik védelméért,
küzd a tagjai jobb fizetéséért
és biztonságosabb munkakörülményeiért.**

Érdekességek

a magyarországi szakszervezetek történetéből *

A szakszervezeti mozgalom történetében döntő fordulatot az 1867-es kiegyezés jelentette, mely konszolidálta a gazdaságban és a politikai életben megindult folyamatokat. Lehetővé tette a modern nagyipar fejlődését, amely együtt járt a munkásság számának gyors növekedésével. *(1873-ban az összmunkásság létszáma 360 ezer, a gyári munkásoké 70 ezer volt, melynek 30 százaléka Budapestre koncentrálódott.)*

Lehetővé vált a munkások számára, bár korlátozottan, az önálló, munkáltatói befolyástól mentes **egyesületek** alakítása. Az egyesületek alakításában része volt azoknak a külföldi szakmunkásoknak, akik a budapesti iparban dolgoztak. 1875-ben a fővárosi gyárakban 10 ezer munkás dolgozott, 20 százalékuk Ausztriából, Csehországból, 4,4 százalékuk Németországból származott. A külföldi szervezkedési minták megismerését segítették a „valcoló” magyarországi munkások is, akik a szakma elsajátítása érdekében vándoroltak elsősorban német nyelvterületre. A bevándorló német, osztrák és a hazatérő magyar munkások közvetítették a szervezkedés tapasztalatait.

Az **első szakszervezetet a nyomdászok** hozták létre **1862-ben**, a cipészek 1868-ban, a szövőmunkások és a zsinórkészítők 1871-ben, a vasasok 1877-ben, a szabóságok és szabómunkások 1890-ben hozták létre szakegyletet.

A taglétszám ekkor 7-8 000 főre becsülhető.

A tagokat a szakszervezetekhez kapcsolta a **segélyezési tevékenység**.

Elesettségükben, nyomorúságukban csak társaik szolidaritására számíthattak. A munkások és családtagsaik – kivéve a betegpénztár táppénzszolgáltatását a keresetképtelen betegek számára – szorult helyzetükben kizárólag a szakszervezetek által biztosított munkanélküli, beteg-, rokkant-, özvegyi, árva-, rendkívüli segélyre számíthattak. A szakegyletek létrejötte lehetőséget nyújtott nemcsak a gazdasági nyomorúság, a politikai jogfosztottság elleni küzdelemben, hanem a kulturális kisemmi-

zettség elleni harcot is jelentette. A szakszervezetbe való belépés egyben igényt jelentett a rövidebb munkaidőn, a választójogon kívül a szellemi életben való felemelkedéshez. A szakszervezetek széleskörű **kulturális tevékenységet** folytattak, a munkáskultúra alakítói lettek.

Az első szervezetek alapvető feladatuknak tekintették az oktatást. Az egyletekben nyelvtani, gyorsírási, nyelvi tanórákat szerveztek, felolvasásokat tartottak. Nagy gondot fordítottak a szakmai képzésre. Könyvtárakat alapítottak, énekkarokat szerveztek. A könyvtáralapítás az egyik legfontosabb területe volt a szakszervezeti munkának. A nyomdászoknak 1866-ban 500 kötetes könyvtáruk volt, a cipészek a könyvtár mellett olvasószobát is berendeztek. Szinte alig létezett olyan szakma, ahol ne lett volna dalárda.

Egyes szakszervezetekben működvelő színjátszó csoportok is működtek.

Voltak vigalmi bizottságok, melyek vidám esteiket, multságokat, bálakat, kirándulásokat szerveztek. Mindezek erősítették a szakszervezethez való kötődést. Később a művelődési, szórakozási, kulturális igény kiegészült a politikai képzés igényével. A szakszervezetek politikai előadássorozatokot tartottak a filozófia, közgazdaságtan, a történelem témaköreiből.

A kulturális ismeretterjesztésben, a politikai képzésben jelentős szerepe volt a szakszervezeti **sajtónak**. Szerepük volt az oktatás szervezésében, hírt adtak a programokról, foglalkozásokról, cikkeket jelentettek meg a munkások érdeklődésére számot tartható szépirodalmi és tudományos művekről.

Az első magyar szakegyleti lapot, a Typographiát a nyomdászok adták ki 1869. május elsején.

* Lux Judit – A magyarországi szakszervezetek történetéből című könyve nyomán

Kedvezmény
PADOSZ tagoknak!!



ORION MOLECZ FÉNY BUDAPEST

H-1113 Budapest, Karolina út 17.
Tel.: +36(1)385 22 12, Fax: +36(1)385 16 42

www.molecz-lampak.hu



Bővebb tájékoztató
a PADOSZ irodán kapható.
Érvényes tagkártya felmutatásával
25 % kedvezmény



Különböző megoldások közül választhat:

1

A három befizetett év után kb. 1 éves díjat visszaigényelhet –
és az aktuális adózási szabályok betartásával
ezt az összeget a Biztosító **kifizeti** Önnek!
Az eddig befizetett évek - a három befizetés - továbbra is megmarad számláján
és termeli a hozamokat!

2

A felvett összeget un. eseti díjként visszafizeti,
a 20% adó-jóváírást erre az összegre is igénybe veheti,
így a ténylegesen 3 évnyi befizetésből 4 évnyi lesz!

3

Első megtakarítási összeg – három hónap beérkezése után
az éves díj 90% - a bónuszként jóváírásra kerül számláján,
és a hozamokkal növelt összeg a futamidő végén
kifizetésre kerül adó-és járulégmentesen.

ÖN dönt, hogy melyik lehetőséggel él!

www.3-1most3.hu

info@nyugdijplusz.hu

Érdeklődni: PADOSZ iroda, hétfőnként

Tancsa Zoltán 06-30-997-8787



FRUIT OF THE LOOM®
SINCE 1851

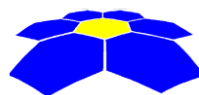
www.fruitnet.hu

Fruit of The Loom termékek webáruháza

EVD SZ TAGOKNAK 20% KEDVEZMÉNY!

Bővebb tájékoztató
a www.vd.hu és a PADOSZ INTRANET oldalon található.
Az EVD SZ tagoknak nyújtott kedvezmény
kizárólag webáruház esetén érvényesíthető,
más kedvezménnyel nem összevonható!

HAVONTA
A BEJÁRATOKNÁL
ÉS
AZ INTRANETEN



Mi újság
a **PADOSZ**-nál?

A PADOSZ Információs Kiadványa

Szerkeszti:
Az Információs Bizottság munkacsoportja

Felelős kiadó:
Lőrincz László elnök

Telefon: (75-50) 87-08, E-mail: padosz@npp.hu

