

Emlékeztető
az MVM Zrt. Vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum
üléséről

Munkavállalói oldal:

Gál Rezső MVM TSZSZ elnök

szakszervezeti és ÜT képviselők a mellékelt jelenléti ív szerint

Munkáltatói Oldal:

Fluck Benedek MVM Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

meghívottak a mellékelt jelenléti ív szerint

A Fórum az alábbi napirendi pontot tárgyalta:

1. Bérmegállapodás
2. A HAY rendszer bevezetése
3. A 2012. 01. 01-től érvényes Munka törvénykönyve változások

1. Bérmegállapodás

Fluck Benedek ismertette az **MVM csoportszintű megállapodás peremfeltételeit és a vonatkozó kereteket**, melyek a következők:

- törvényi kötelezettségek: minimálbér bérminimum, nettó keresetek megtartása
- ágazati bérajánlás
- MNV iránymutatás
- MVM Csoport gazdasági kilátásai
- piaci benchmarkok
- Kormány rendelet – minimálbér 93.000,- Ft, garantált bérminimum 108.000,- Ft
- 299/2011. (XII. 22.) sz. kormány rendelet – nettó keresetek kompenzálása
- Ágazati bérajánlás 2012. január 18-i VÁPB nem történt
- MNV Zrt. Igazgatósága 513/2011. IG számú határozata
- 2012. 01.04-i ülésen elhangzott gazdasági vezérigazgató helyettes tájékoztatója
- HAY projekt eredménye

Tájékoztatót a **gazdasági környezet alakulásáról**, az EU megszorításokról, amelyek az MVM csoportot is érintik. Át kell tekinteni a beruházások költség tervezését, figyelemmel az ország leminősítésére, a hosszú távú hitel felvétel lehetőségének romlására és a hitel felvétel költségeinek növekedésére.

Gál Rezső elmondta, hogy a 211.000,- Ft-os alapbér alattiaknak csökken a nettó keresete, ezért **tájékoztatást kérnek arról, hogy a bérminimumra való ráállás milyen nagyságrendű intézkedéseket igényel a bértömeghez viszonyítva.**

Az érdekképviselők szerint az MVM Csoport olyan társaság, amely jelentős osztalékot fizet, ezért a munkavállalói oldal elvárása, hogy az osztalékból részesedést kapjanak a munkavállalók.

Ennek megvalósítása érdekében két lépcsős bérintézkedést javasolnak:

- A kormányrendelet végrehajtása
- Kismértékű reálérték növekedés biztosítása

Megállapodást javasolnak továbbá a **szociális és jóléti juttatások infláció mértékével történő korrigálására**, a reálérték megtartása érdekében.

Kéri, hogy a javaslatok kerüljenek leképezésre az MVM Csoport szintjére is.

Javasolják, hogy az ágazati szintű bérmegállapodást követően az egyeztetések a társasági bérmegállapodásokra vonatkozó tárgyalásokkal folytatódjanak, abban az esetben is, ha nem történik ágazati bérájanlás.

Fluck Benedek elmondta, hogy a villamos energia ipar egy jól prosperáló ágazat, amelynek majdnem minden szereplője sikeres. Az átlagkeresetek jók, a lehetőségek határain belül betartjuk ezt a versenyelőnyt, de a jövőt is építenünk kell.

Az MVM Csoport célja, hogy a piac és a munkaköri értékének megfelelő bérezési rendszert működtessen és hatékonyan gazdálkodjon. Az MNV elvárásának megfelelően az a célkitűzés, hogy a bérrendszert egységesen kezeljük a csoporton belül.

Gál Rezső véleménye szerint a bérelőnyt a nehéz környezet és a kvalifikált munkaerő okozza, amely Európában, nemzetközi szinten is jellemző. Elmondta, hogy jelentős osztalék mellett elvárják, hogy ne érje a munkavállalókat reálveszteség.

Kéri, hogy a kormányzati intézkedések miatti nettó keresetek csökkenése esetén a kompenzációs történjen meg.

2. Tájékoztató a HAY rendszerről

Fluck Benedek ismertette a HAY rendszer bevezetésének céljait, az elvárt eredményeket. Tájékoztatta a résztvevőket a projekt állásáról, az eddig elvégzett feladatokról, miszerint kialakult a csoportszintű menedzseri munkaköri kategória rendszer és az MVM Zrt. nem menedzseri munkakörei is besorolásra kerültek.

Gál Rezső elmondta, hogy a HAY nemzetközi módszerét ismerik, a rendszer bevezetésének céljával egyetértenek.

A csoportszintű Kollektív Szerződés kidolgozásának is fontos eleme a HAY rendszer. A KSZ-ben rögzíteni kell a munkaköri kategória- és besorolási rendszert, valamint az ezen alapuló bérezést.

Véleménye szerint tisztázni kell, hogy a csoportszintű Kollektív Szerződés mely tagvállalatokra terjed majd ki.

Fluck Benedek elmondta, hogy a munkáltató célja a csoportszintű Kollektív Szerződés kialakítása, ennek érdekében javasolta, hogy munkacsoportok kerüljenek összehívásra.

3. Munka Törvénykönyve változások

Fluck Benedek ismertette a 2012. január 1-jei hatállyal életbe lépő változásokat.

4. Egyebek

Fluck Benedek kibővített ÉKF összehívását kezdeményezte a jóléti ingatlanok átvilágításának tárgyában, ahol tájékoztatást adnak az I. fázis eredményeiről a szakszervezet és az üzemi tanácsok képviselői részére.

Gál Rezső támogatta a kibővített ÉKF összehívását, jelezte, hogy a 2. fázisban is kéri az együttműködést.

Továbbá adatszolgáltatást kért a 2012. évi VBKJ keretek tagvállalati szintű felhasználásáról, illetve az egy főre jutó szociális- és jóléti kiadások számítási metodikájáról.

Kmf.

Az emlékeztetőt készítette: Éliás Andrea

Jóváhagyta: Fluck Benedek, humán erőforrás vezérigazgató-helyettes



MAGYAR VILLAMOS MŰVEK ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. • levélcím: 1255 Budapest 15, Pf.: 77. • telefon: (06 1) 304 2000 • fax: (06 1) 202 1246
www.mvm.hu • cégjegyzékszám: 01-10-041828 (Fővárosi bíróság mint Cégbíróság)



