

Emlékeztető

**amely készült a 2012. március 1-jén tartott MVM Vállalatcsoport
Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum üléséről**

Munkavállalói oldal:

Gál Rezső MVM TSZSZ elnök

szakszervezeti képviselők a mellékelt jelenléti ív szerint

Munkáltatói Oldal:

Fluck Benedek MVM Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

meghívottak a mellékelt jelenléti ív szerint

A Fórum az alábbi napirendi pontokat tárgyalta:

1. 2012. évi bér- és szociális megállapodás
2. Prémium és mozgó bér kifizetések

1. 2012. évi bér- és szociális megállapodás

Fluck Benedek megnyitotta a bérmegállapodás témakörében tartott 2. ÉKF ülést.

Megköszönte a munkavállalói oldal által átadott bér-megállapodási javaslatot, mely a jegyzőkönyv mellékletét képezi.

A javaslatra reagálva elsőként ismertette a **bérmegállapodás megkötését befolyásoló kereteket:**

- **A Magyar Kormány 299/2011. (XII. 22.) sz. rendelete** az adó- és járulékváltozásból eredő nettó átlagkereset csökkenések kompenzálására
- **A 2012. évi Villamosenergia-ipari bér- és szociális megállapodás** ajánlásai
- **Inflációs várakozások** (4,2%)
- **2012. évi Üzleti Terv**, melyben nincs fedezet a bérfejlesztésre és a szociális- jóléti juttatások mértékének megemelésére

Tájékoztatást adott arról, hogy az **alapbérfejlesztés forrását a hatékonyság növelő intézkedések** biztosíthatják, míg a **szociális- és jóléti juttatások emelésére a Társaság csoport nem tud forrást biztosítani**, figyelembe véve azt, hogy valamennyi tagvállalatnál jelentősen meghaladják a szociális- és jóléti juttatásokra fordított költségek az ágazati megállapodásban szereplő alsó, 520.000,- Ft/év/fő értéket.



Ismertette az **alapbérfejlesztés csoportszintű irányelveit**:

- Az **alapbérfejlesztés mértéke valamennyi tagvállalatnál 3%**, mely kiegészül a bérkorrekció mértékével, így tagvállalatonként eltérően kerül meghatározásra a magasabb, illetve alacsonyabb keresetet biztosító tagvállalatok közötti különbségek kezelése érdekében.
- **Differenciált alapbérfejlesztésre azon munkavállalók jogosultak**, akik 2011. november 1-december 31. között munkaviszonyban álltak, valamint 2012. január 1-jén és a 2.3 pontban foglalt végrehajtási időpontban is alkalmazásban állnak.
- **Kivételt képeznek azok a munkavállalók, akik:**
 - a korábbi megszakítás nélküli foglalkoztatás összeszámításával együtt egy évnél rövidebb időtartamra szóló határozott idejű szerződéssel rendelkeznek,
 - a bérfejlesztés időpontjában munkaviszony megszüntetése alatt állnak,
 - részére egyedi megállapodás alapján már 2012. évi alpbér került megállapításra,
 - 2012-ben újonnan kerültek vezetői munkakörbe kinevezésre,
 - az alapbérfejlesztés időpontjáig nem betegség miatt jogi állományba kerültek vagy munkavégzési kötelezettség alóli mentesítésen vannak.

Tájékoztatást adott arról, hogy több tagvállalatnál is **szükség van bérkorrekcióra** (Ovit, Villkesz, Atomix, stb.), melynek **mértéke MVM csoportszinten 0,8%**.

Az **infláció korrekcióval kapcsolatosan** a munkáltató azt a technikát követi, miszerint amennyiben a 2012. évi infláció (októberi adat) legalább 2%-kal meghaladja az inflációs prognózis mértékét, úgy tárgyalásokat fog kezdeményezni a lehetséges korrekcióról.

A munkáltatói oldal ajánlatának bemutatását követően a munkavállalói oldal szünetet kért.

Gál Rezső elmondta, hogy amennyiben a társaság csoport osztalékot tervez fizetni, **nem elfogadható számukra, hogy az alapbérfejlesztésre nincs forrás.**

A munkáltató által ajánlott 3%-os alapbérfejlesztés pedig nem felel meg az ágazati bérmegállapodásban foglaltaknak.

Közölte, hogy a szakszervezet a MVM gazdasági helyzetére és az ágazati bérmegállapodásban rögzítettekre támaszkodott, amikor kialakította álláspontját, melyben **4,2%-os kereset fejlesztésről kívánnak megállapodni, ebbe nem értik bele a bérkorrekciót és a minimálbérré történő ráállást. Hangsúlyozta, hogy ettől az értéktől nem tudnak eltérni.**

Kérte továbbá, hogy a szociális partnerek tagvállalati szinten **egyeztessék a bérkorrekció mértékének pontosságát**, tekintettel arra, hogy a Kormány rendelete e tekintetben nem eléggé egzak, és nem tartalmaz egzak definíciót.

Elmondta, hogy az **érdekképviseltek az infláció kezelés munkáltató által ajánlott tematikáját nem fogadják el**, tekintettel arra, hogy a tényleges eltérés korrekt módon lekövethető az októberi adatok alapján, amely ha nem éri el a 2%-ot, akkor is korrigálni kell, ezért kéri, hogy a korábban alkalmazott technika szerint járjanak el a felek.

A **szociális- és jóléti juttatások 4,2%-os emelését továbbra is fenntartják**, ezzel összefüggésben emlékeztetett arra is, hogy a munkaadói oldal a 2012. januári megállapodás során elfogadta, hogy a VBKJ keretek és a pénztári támogatások összege 10%-al csökkenjen az adóváltozások hatása miatt.

Bejelentette, hogy fenntartják a foglalkoztatás biztonságának kiemelt kezelését is.

Hangsúlyozta a márciusi megállapodás fontosságát, majd figyelmeztetett a megállapodás MVM Zrt. Igazgatósága előtti jóváhagyásra és az MNV általi elfogadás szükségességére is.

Ennek érdekében kérte, hogy a munkáltató mielőbb tegyen írásos javaslatot a megállapodás tartalmára vonatkozóan.

A munkavállalói oldal viszontvlaszát követően a munkáltatói oldal szünetet kért.

Fluck Benedek válaszában kitért az alábbiakra:

- Az osztalékkal kapcsolatos felvetésre reagálva közölte, hogy az elvonást jelentene a tulajdonostól, ezáltal megakadályozva a költségvetés terheinek csökkentését, illetve az ország működéséhez szükséges források egy részének biztosítását.
- A szociális- és jóléti juttatások kapcsán kiemelte, hogy az ágazati megállapodás 520.000,- Ft/fő/év összegű szociális- és jóléti juttatásokat irányoz elő, mely összeget valamennyi tagvállalat jelentősen meghaladja.
- Egyetértését fejezte ki az foglalkoztatás biztonságának kérdésében.

Gál Rezső a munkáltató javaslataira reagálva közölte, hogy a felek álláspontja jelenleg nem találkozik, kérte, hogy a munkáltatói oldal adja át javaslatait, megállapodás tervezet formájában.

Javasolta, hogy a megállapodástól függetlenül a **bérkorrekció azonnali hatállyal kerüljön végrehajtásra 2012. január 1-jei visszamenőleges hatállyal.**

Reagált a **jóléti- és szociális költségek kérdésére is, miszerint az 520.000,- Ft-os érték minimum értéket jelent és nem villamos energia ipari átlagot**, ezért kérte, hogy a munkáltató vizsgálja felül azt, hogy az ágazati minimum érték, minden tagvállalatnál megvan-e, amennyiben nem, úgy kéri a korrekció végrehajtását.



2. Prémium és mozgó kifizetések

Gál Rezső tájékoztatta az ÉKF résztvevőit, hogy 2012. 02. 13-án találkozott Németh Lászlóné miniszter asszonnyal, ahol kifogással élt a Társaság csoport prémium- és mozgóbér kifizetésének leállításával kapcsolatosan. Az érdekképviseltek úgy gondolják, hogy az egy jogellenes intézkedés, ami a munkavállalói érdekeket sérti.

Amennyiben a felülvizsgálat rövid időn belül nem történik meg, az érdekképviseltek munkaügyi konfliktust fognak bejelenteni.

Átadta az MVM csoport célprémium és jutalmak tárgyában a miniszter asszonynak címzett levelét, mely ezen jegyzőkönyv mellékletét képezi.

Fluck Benedek tájékoztatta a résztvevőket, hogy az MVM vezetése is megkezdte a tárgyalásokat a minisztérium illetékeseivel.

Az ÉKF következő ülését 2012. március 8-án 14,00-15,30 óra között tűzte ki.

Mellékletek: 2 db

1. Az MVM ÉKF Munkavállalói oldalának javaslata (2012. 02. 22.)
2. Az MVM TSZSZ elnökének levele az MVM Csoport célprémiumok és jutalmak tárgyában Németh Lászlóné miniszter asszony részére

Kmf.

Az emlékeztetőt készítette: Éliás Andrea

Jóváhagyta:

Fluck Benedek

humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

Gál Rezső

MVM TSZSZ elnök

MAGYAR VILLAMOS MŰVEK ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. • levélcím: 1255 Budapest 15, Pf.: 77. • telefon: (06 1) 304 2000 • fax: (06 1) 202 1246
www.mvm.hu • cégjegyzékszám: 01-10-041828 (Fővárosi bíróság mint Cégbíróság)



MVM Társaságcsoporthoz szintű bér- és szociális megállapodás 2012. évre

Előzmények:

A Magyar Villamos Művek Zrt. (MVM Zrt), az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, mint munkáltató és az MVM Társaságcsoporthoz Szakszervezeti Szövetsége (MVM TSZSZ), mint munkavállalói érdekképviselő – együttesen: tárgyaló felek – a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság 2012.02. 14-én kötött megállapodás alapján az alábbi megállapodást kötik:

1. Kereset színvonal mértéke:

1.1. A felek megállapodnak abban, hogy az MVM társaságcsoporthoz gazdasági társaságainál foglalkoztatott munkavállalók tekintetében a 2012. évi adó és járulékváltozásból fakadó (Magyar Kormány 299/2011 (XII.22)) esetleges nettó átlagkereset csökkenések kompenzálására kerülnek oly módon, hogy az érintett munkavállalók alapbére 2012. január 1.-jével visszamenőlegesen a szükséges mértékben megemelésre kerül. A bérkorrekciót a munkáltató 2012. március hónapban a havi bérrel együtt fizeti ki.

1.2. Az MVM Társaságcsoporthoz is vonatkozó, a 2012.02.14-én megkötött Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság bértmegállapodása alapján az MVM Társaságcsoporthoz tartozó gazdasági társaságok várhatóan április hónapban éves 4,2 % kereset színvonal növekedést valósítanak meg.

1.3. A bérkompenzáció és a bértmegállapodás az MVM Csoport egészére vonatkozik. Amennyiben ezek végrehajtása az üzleti tervben engedélyezett bérköltség-növekedést meghaladja, akkor ennek fedezetét az érintett társaság eredmény-elvárásaiban az MVM Zrt., mint az MVM Elismert Társaságcsoporthoz uralkodó tagja, korrekcióként kezeli.

2. A felek megállapodnak abban, hogy az alábbiak szerint rögzítik a várható infláció mértékét és az infláció kezelésének módját:

2.1. Az infláció mértéke: a Magyar Parlament 2012. évi költségvetési terv sarokpontjának megfelelően 4,2 %.

2.2. Az infláció kezelés módja: az aláíró felek 2012 decemberében – amennyiben a 2012. év október hónapra az előző év azonos időszakához viszonyított, a Központi Statisztikai Hivatal

által közzétett havi fogyasztói ár-index meghaladja a 2.1.-ban rögzített mértéket – 2012. december 15-ig korrekciós megállapodást kötnek a kereset színvonal, valamint szociális és jóléti kiadások bruttó értékének inflációt követő növelésére. Szükség esetén a korrekció kifizetése a 2012. december havi bérkifizetéssel együtt megtörténik.

3. A megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál 2012. január 1-jei hatállyal a teljes munkaidős statisztikai állományban lévőkre vonatkozóan alkalmazható alapbér az 2012 évi ágazati bérmegállapodásból fakadóan nem lehet kevesebb az alábbiaknál:

- minden munkavállalóra vonatkozóan (villamosenergia-ipari minimálbér) 96.000 Ft/hó;
- a legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 111.5000 Ft/hó;
- akkreditált felsőfokú szakképzettséget, igénylő munkakört betöltő munkavállalókra 135.000 Ft/hó;
- a felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 164.500 Ft/hó.

4. A Felek megállapodnak arról, hogy, a megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál a jóléti és szociális juttatások egy főre jutó bruttó értéke a 2. pont szerint meghatározott inflációval megegyezően növekszik.

5. Felek indokoltnak tartják, hogy az MVM Társaságcsoporthoz a munkahelyek megőrzését és a szakmai színvonal emelését tekintik elsődlegesnek. Ennek során a foglalkoztatás biztonságát kiemelten fogják kezelni.

6. Jelen megállapodás akkor lép hatályba, ha azt a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt.(MNV Zrt). illetékes jóváhagyja, vagy az MVM Zrt. 2012. évi üzleti tervében a 4,2%-os keresetfejlesztés, illetve a kormány 299/2011.(XII.22) számú rendeletével összefüggő bérkompenzáció elfogadásra kerül.

Budapest, 2012. február....

A munkáltató oldaláról:

A szakszervezetek oldaláról:

Baji Csaba
MVM Zrt.
elnök-vezérigazgató

Fluck Benedek
MVM Zrt.
humán erőforrás
vezérigazgató-helyettes

Gál Rezső
MVM TSZSZ
elnök

Németh Lászlóné asszony
nemzeti fejlesztési miniszter

Nemzeti Fejlesztési Minisztérium

Budapest

Tárgy: MVM Csoport célprémiumok és jutalmak

Tisztelt Miniszter Asszony!

Engedje meg, hogy ezúton is megköszönjem Önnek azt a konstruktív és előremutató konzultációt, melyet Önnel, valamint államtitkár kollegáival folytattunk 2012. február 13-án. Ennek folytatásaként tájékoztatni szeretném egy kérdésről.

A villamosenergia-iparágon belül – Magyarországon ritka példaként – egy ágazati szakszervezet létezik: az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ, honlapja: www.vd.hu). Tizenhét éve létezik a munkaügyi miniszter által kiterjesztett ágazati kollektív szerződésünk, és minden évben a felek megelégedésére a munkabéke megőrzése céljából az EVDSZ és a Villamosipari Társaságok Munkaadói Szövetsége (VTMSZ) között ágazati bérmegállapodás aláírására került sor. Az állami tulajdonban lévő villamosenergia-ipari gazdasági társaságok (melyek tagjai a VTMSZ-nek) 2006-ban az akkori Gt. szerint társaságcsoporthoz hoztak létre, az MVM Csoportot. E változást követően az EVDSZ-en belül tevékenykedő és az állami tulajdonban lévő gazdasági társaságoknál működő szakszervezetek létrehozták a jogilag is bejegyzett: „MVM Társaságcsoporthoz Szakszervezeti Szövetséget (MVM TSZSZ)”. Az MVM TSZSZ 2008. óta minden évben a társaságcsoporthoz uralkodó tagjával, az MVM Zrt.-vel, társaságcsoporthoz szintű bér- és szociális megállapodást köt. Ezek a „Megállapodások” – az eddigi gyakorlat szerint – a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. Igazgatóságának jóváhagyását bírták.

2012. február 22-én az MVM TSZSZ Szövetségi Tanácsa áttekintette a 2011. évi bérmegállapodás teljesülését, valamint foglalkozott a 2012-es évre vonatkozó bér- és szociális megállapodás tervezetével. Ennek kapcsán megvitattuk a vezető prémiumok, valamint a mozgóbérek körüli aktuális helyzetet.

Ismert, hogy Dr. Székács Péter, a vagyongazdálkodásért felelős helyettes államtitkár a 2011. évre vonatkozó prémiumok kifizetésének felfüggesztése tárgyában levelet írt Horváth Gergely Domonkos vezérigazgató úrnak, a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. vezérigazgatójának.

Ezen intézkedés hatására az MVM Csoportban valamennyi gazdasági társaságnál felfüggesztésre került a 2011-es évi prémiumok, céljutalmak kifizetése továbbá felfüggesztésre került a 2012. évi prémiumok, jutalmak kifizetése is.

Tisztelt Miniszter Asszony!

Az elmúlt közel 20 évben az MVM Csoportban olyan ösztönző rendszer alakult ki, amely alapján több mint 2000 munkavállaló számára a bérek egy része mozgóbéreként került kifizetésre. A mozgóbérbe tartoznak a vezetői prémiumok, de a munkavállalói célprémiumok és céljutalmak is.

Álláspontunk szerint az MVM Társaságcsoporthoz a szociális partnerek által kialakított ösztönzési rendszer is hozzájárult ahhoz, hogy az MVM Csoport a mai napig kiemelkedő gazdasági eredményeket produkált, és hogy a jövőre nézve – a kormányzattal egyetértésben – e stratégiai fontos, nemzeti energetikai társaságcsoporthoz további új üzletágak kerültek be, úgy mint a gáz üzletág, valamint informatikai szakterület.

A Nemzeti Fejlesztési Minisztérium által kezdeményezett felfüggesztéssel kapcsolatosan az MVM TSZSZ Szövetségi Tanácsa azt gondolja, hogy a vizsgálat befejezése a villamosenergia-iparban két kimenettel zárulhat. Járhat olyan következménnyel, hogy a tulajdonos az eddig alkalmazott mozgóbér és prémium rendszer további működését engedélyezi. Járhat olyan eredménnyel is, amely esetlegesen letiltja a korábbi prémiumok, jutalmak kifizetését mind a múltira visszamenőlegesen, mind pedig a jövőre nézve is.

A második változatot illetően álláspontunk szerint a 2011. évre kitűzött vezetői prémiumok, célprémiumok, céljutalmak kifizetésének esetleges eltörlése azon felül, hogy jogszerűtlen, morális aggályokat is felvet. Véleményünk szerint a már eredményesen elvégzett feladatokra kitűzött prémiumok és jutalmak elvonása – arra tekintettel is, hogy ezek az egyéni munkaszerződésekben, valamint a kollektív szerződésekben is szabályozva vannak – nem megengedhető.

A több mint 2000 munkatárstól történő esetleges prémium megvonás sértené a 2011. évre kötött ágazati és helyi bértmegállapodások teljesülését is.

Álláspontunk szerint fontos lenne a meglévő mozgóbér és ösztönző rendszerek fenntartása. Ez eddig hozzájárult az értékteremtő munka végzéséhez, a többletteljesítmények elismeréséhez és ezt a jövőben is szolgálná. Ezen túl a közeljövő tervei szerint a társaságcsoporthoz belül bér-tarifarendszer kerül kialakításra. Ebből a szempontból is fontos lenne az eddigi mozgóbér rendszer megőrzése, hiszen ennek elemei hozzájárulhatnak az új rendszer sikeres bevezetéséhez.

Kérjük Miniszter Asszonyt, segítsen abban, hogy a felülvizsgálat lezárultával az illetékesek hagyják jóvá a már megítélt 2011. évi prémium és mozgóbérek kifizetését, valamint a villamosenergia-iparban a szociális partnerek által is kialakított ösztönző rendszer további fennmaradását.

Budapest, 2012. február 23.

Tisztelettel:


Gál Rezső
MVM TSZSZ elnök



ÉKF 2012.03.01.
JELENLÉTI ÍV

SZAKSZERVEZETEK OLDALÁRÓL

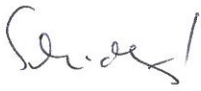
Tagvállalat	Név	Beosztás	Aláírás	Telefon	E-mail
PAZRT ADESZ	Német Sándor	elnök			
MVM GTER Zrt.	LAZAR RÓBERT	KT elnök VIMESZ			
PA-Zrt MÉR	BERKES SÁNDOR	elnök		20/227 0831	berkess@npp.hu
MVM	Gál Rézsi	elnök		20/3 534768	vgal@v.d.hu
PAZRT	LÖRINCZ LÁSZLÓ	ELNÖK			
VILLKESZ Kft.	GÁL ATILA	szakszervezet vezető			
VERT Zrt	LIRTHAYER JÁNOS	BDKZ elnökségi tag		20/9020910	lirthj@ vert.hu
OUT Zrt.	HORVÁTH JÓZSEF	ELNÖK		20/9232-234	
MAVIR Zrt.	Károly Imre	ELNÖK		20-4597693	károly@ mavir.hu

MAGYAR VILLAMOS MŰVEK ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. • levélcím: 1255 Budapest 15, Pf.: 77. • telefon: (06 1) 304 2000 • fax: (06 1) 202 1246
www.mvm.hu • cégjegyzékszám: 01-10-041828 (Fővárosi bíróság mint Cégbíróság)



MUNKÁLTATÓ OLDALÁRÓL

Tagvállalat	Név	Beosztás	Aláírás	Telefon	E-mail
NAVIR	HEVESI TÓTH ZSUZSANNA	ov. megfigyelő			
MVM KÖRTOZÁRT	KISS LÁSZLÓ	HR. uo. sz. ig.			
MVM HÉO	SIMON CSILLA	ov			
MVM HEO	KOLVÁTH FÁNYOS	ov.			
PAKSI ATOMERŐMŰ ZRT.	BOGNÁR PÉTER	Humán ig.			
KVM	Füredi Benedek	KVM			
OUT Zrt	SCHMIDT PETERNE	ov.			
MVM	Hudák András	fu.			

MAGYAR VILLAMOS MŰVEK ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. • levélcím: 1255 Budapest 15, Pf.: 77. • telefon: (06 1) 304 2000 • fax: (06 1) 202 1246
www.mvm.hu • cégjegyzékszám: 01-10-041828 (Fővárosi bíróság mint Cégbíróság)

