

# www.vd.hu forródrót



EGYESÜLT  
VILLAMOSENERGIA-IPARI  
DOLGOZÓK  
SZAKSZERVEZETI  
SZÖVETSÉGE  
22. ÉVFOLYAM, 1. SZÁM

2016. JANUÁR-FEBRUÁR

## A tartalomból:

- Megkezdődtek az ágazati egyeztetések
- Munkavédelmi képzésekre vonatkozó VÁPB megállapodás 2016  
2. oldal
- Beszámoló 2016 első Szövetségi Vezetőségi üléséről  
3. oldal
- Visegrádi négyek szakszervezeti találkozója Mi mennyi 2016-ban?  
4. oldal
- LIGA Szakszervezetek hírei  
5. oldal
- Szétszerelt gépek között... (a Vértesi Erőmű napjainkban)  
6. oldal
- Egy demonstráció margójára (MEVISZ)  
7. oldal
- Pannónia Pénztárak Hírei  
8. oldal
- Az MVM TSZSZ VB felhívása, ESZ Elnöki köszönet Év vége Debrecenben (TIVISZ)  
9. oldal
- A századik MVM DSZ Tag  
10. oldal
- Tagkártya Szolgáltatások EDC Hírek Agip 2016-ban is, MOL-os remények  
11-14. oldal
- Egymásért-Együtt Alapítvány  
15. oldal
- VITSport Hírek  
16. oldal

## RÉGI KIHÍVÁSOK - ÚJ LEHETŐSÉGEK

Kedves Szakszervezeti Tagok, Barátaim, Kollégák!  
Kedves Olvasó!

Ismét ránk köszöntött egy új év. Az elmúlt időszak eseményeit a múlt év végén, az EVDSZ II. Taggyűlésén, Visegrádon értékteltük és a jövőre nézve elfogadtunk egy cselekvési programot is.

A program elfogadásakor Tóth István barátunk azt találta mondani, hogy a program jó, csak hajtsuk is végre! Már olyan sok jó programot elfogadtunk, de foganatja nem mindig volt!

Igaza van a Tagtársunknak! Hiába a szakmailag jól megalapozott program, hiába az egyhangú támogatottság az elfogadásakor, ha nincs, aki végre hajtsa, ha nincs összefogás a programban megfogalmazott célok elérése érdekében!



Kossuth Lajos is a döntések végrehajtásában való részvétel fontosságát hangsúlyozta, amikor 1848 július 11-én, a képviselőházban – a kétszáz ezer katona és negyvenkétmillió forint megajánlásáról – megtartott beszéde végén ezt mondta:

„Én leborulok e nemzet nagysága előtt, s csak azt mondom: annyi energiát a kivitelben\*, mint amennyi hazafiúságot tapasztaltam a megajánlásban, s Magyarországot a poklok kapui sem fogják megdönteni!”

Mindig ezt tartsuk szem előtt a minden napok során: **Minden program – amelyet közösen elfogadunk – annyit ér, amennyi abból közös akaratunkból és közös cselekvésünk által megvalósul.**

Ezek előrebocsátása után nézzük – a teljesség igénye nélkül – azokat a kihívásokat és lehetőségeket, amelyekért együtt kell működnünk annak érdekében, hogy a kihívásoknak meg tudjunk felelni, és hogy a lehetőségek ne csak lehetőségek maradjanak, hanem valósággá váljanak!

KIHÍVÁSOK	LEHETŐSÉGEK
a Kanadával és az Amerikai Egyesült Államokkal való szabadkereskedelmi tárgyalás	már több mint három millió lakosú aláírás, konzultáció a kormány és a szakszervezetek között a folyamatról; valószínűleg nemzeti szintű döntés is szükséges a hatályba lépéshez
az EVDSZ nemzetközi jó megítélésének megtartása és a nemzetközi szolidaritás biztosítása	EU-s pályázat egy nemzetközi konzorcium tagjaként, nemzetközi konferencia Magyarországon az EVDSZ szervezésében, az IndustriAll-hoz tartozó magyar szakszervezetek szoros, formalizált együttműködése
a MI. és a sztrájktervény módosítása, a szervezet fokozott elismertetésével járó munkakörülmények foglalkoztatott munkavállalók helyzetének javítása, a bérfajlás kikényszerítése	újabb tárgyalások kezdődtek a VKI-ben, a LIGA Szakszervezetek megújulása, újabb kísérlet a konföderációs együttműködésre
a 2016. évi ágazati bérmegállapodás (előként tűztük ki a rendelkezési növekedés elérését és a munkahelyek megőrzését), európai irányelv (stressz témakörben) adaptálása, ágazati szervezetek összefogása	APSI ellehetlenülése, megújult együttműködés más ágazati szakszervezetekkel, VÁPB rojzbetárcsás eljárás, a reprezentativitás megállapítása
az EVDSZ működése és a finanszírozás biztosítása, az érdekvédelemmel kapcsolatos munka és a kommunikáció hatékonyságának javítása	Felügyelő Bizottság működése, a VKSZ juttatással kapcsolatos per lezárása, az érdekvédelemmel kapcsolatos eszközrendszerének számbevétele és fejlesztése, hirdetések biztosítása
a szolgáltatások fejlesztése	új partnerek, új szerződések

Kedves Olvasó!

Ezek a kihívások, ezen lehetőségek állnak előttünk 2016-ban a teljesség igénye nélkül. **Ezen kihívásokhoz és a lehetőségek kihasználásához szükség van szövetségesekre, partnerekre, de leginkább RÁTOK, a szakszervezeti tagságra és a szakszervezeti tisztségviselőkre.**

Ha az érdekeinket a tárgyalásztalnál nem tudjuk érvényesíteni, akkor bizony igénybe kell venni az erősebb érdekvédelemmel rendelkező eszközöket is, már amire a törvényesség keretein belül lehetőségünk van. Aláírást kell gyűjtőnk, utat kell lezárunk, demonstrálnunk kell! Azonban ezek az akciók is csak akkor hatásosak, eredményesek, ha minél többen veszünk benne részt!

Kossuth szavaival élve szabadon: Én leborulok az EVDSZ érdekkörébe tartozó szakszervezeti tagság nagysága előtt, s csak azt mondom: annyi energiát a kivitelben\*, mint amennyi elszántságot tapasztaltam a döntéshozatal során, s az EVDSZ tagságát a poklok kapui sem fogják megdönteni!

Ezen gondolatok jegyében kívánok minden szakszervezeti tagnak, az iparág minden munkavállalójának, minden partnerünknek, akik segítik céljaink elérését, minden tárgyaló partnerünknek és minden kedves olvasónak mind a magánéletben, mind a munkahelyeken áldott, békés, egészségben, sikerekben gazdag, szeretetteljes boldog új esztendő! Ugyanezt kívánom magunknak, az EVDSZ-nek is!

**EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!**

dr. Szilágyi József  
EVDSZ Elnök

# MEGKEZDŐDTEK A BÉRTÁRGYALÁSOK AZ ÁGAZATBAN

**Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége által adott mandátuma alapján, a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) keretein belül 2016. január 28-án kezdődtek meg a bértárgyalások.**

A tárgyalás megkezdése előtt a Szakszervezeti oldalulés (EVDSZ és a BDSZ) képviselői, megvitatták a 2016. évi bértárgyalásokon követendő elveket.

Ezt követően került sor a VTMSZ-szel megtartott első tárgyalásra. Felek (Munkáltató és a Szakszervezetek) megismerték egymás állás-

pontját. Megállapíthatjuk, hogy néhány a korábbi években is alkalmazott alapelven túl, a lényegi kérdésekben az álláspontok ma igen messze esnek egymástól.

**A Munkáltatói** oldalon a jelenlegi a keresetek reálpozíciójának megőrzését és a szociális-ellátás szinten tartását szorgalmazták.

**A Munkavállalói** oldal a bérek növekedésében érdekelt, így az inflációkövetésen túl a GDP növekedését lekövető és a szektor teljesítményét is tükröző béremelést tartana reálisnak azzal együtt, hogy a szociális ellátás területén a minimálbér növekedéshez hasonló mértékű növekedést tartana elfogadhatónak.

*(Fontos megemlíteni, hogy az MVM TSZSZ is elkészítette a csoport szintű bértárgyalások megállapodás tervezetére vonatkozó szak-szervezeti javaslatot.)*

A bértárgyalások elkezdődtek országszerte az iparágban: egyeztetnek a foglalkoztatási kérdésekről, a bér – és szociális megállapodások céljának meghatározásáról, annak személyi, tárgyi és időbeli hatályának értelmezéséről és tartalmi kérdéseiről (bértömeg v. keresetszínvonal/ alapbéresítés mértéke és/vagy a szociális juttatások emelése stb).

Téglás József  
EVDSZ Elnök helyettes

## Szakmapolitikai dokumentumok

# Munkavédelmi képzésekre vonatkozó VÁPB állásfoglalás és megállapodás 2016

Elkészült és 2016. január 7-én aláírásra került a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) állásfoglalása Az egészség és biztonság és képzés c. EU szintű megállapodás (Politikai Nyilatkozat) hazai gyakorlati érvényesülésének elősegítése céljából.

Magyarországon, a villamosenergia-ipar élen jár az ágazati szintű szociális párbeszéd kialakulását és eredményeit illetően egyaránt. A párbeszéd résztvevői munkáltatói oldalon a VTMSZ, munkavállalói oldalon az EVDSZ és a BDSZ. Az általánosnak mondható európai és magyar gyakorlattól eltérő sajátos körülmény, hogy a VTMSZ-t alapszabálya nem jogosítja fel a tagvállalatok teljes körű gazdasági és szakmai érdekeinek képviselésére, így a hazai ágazati érdekegyeztetés csak a munka világhoz tartozó kérdésekre, területekre terjed ki. Ebből következően a VTMSZ nem lehet közvetlen résztvevője az EU szintű villamosenergia-ipari érdekegyeztetésnek, mely funkció betöltésére az EURELECTRIC Magyarországi Tagozata jött létre. Bár a két szervezet között van együttműködés a munka világára vonatkozó kérdések magyar képviselője közös delegálására, a VÁPB tevékenység-

ében mindez ideig az EU szintű érdekegyeztetésben való részvétel, az ott született eredmények hazai alkalmazásával való foglalkozás nem kapott érdemi helyet.

A VÁPB-ben helyet foglaló szociális partnerek elhatározták, hogy változtatnak ezen a gyakorlaton, és a munka világhoz tartozó területeken született EU szintű megállapodásokat megvitatják, s közösen döntenek az azok hazai hasznosulását elősegítő, esetlegesen szükséges tennivalókról.

A VÁPB e munkát a képzés területén született EU szintű ágazati megállapodások áttekintésével, megvitatásával kezdte le, amelynek eredménye a 2014. szept. 1-jén létrejött Megállapodás lett.

E Megállapodás 2. pontja az egészség és biztonság témakörökre vonatkozó képzésekkel foglalkozik az e tárgykörben az európai ágazati szociális partnerek (EURELECTRIC, EPSU, EMCEF) által 2006. december 13-án elfogadott „Egészség és biztonság és képzés. Politikai Nyilatkozat”-hoz (továbbiakban: Politikai Nyilatkozat (lásd melléklet) kapcsolódóan.

Jelen állásfoglalással a VÁPB e Politikai Nyilatkozat magyarországi érvényesülését kívánja támogatni, elősegíteni.

**A Politikai Nyilatkozat a mai, hazai viszonyok között is érvényes és követendő**

A VÁPB-ben résztvevő szervezetek teljes mértékben azonosulnak az európai ágazati szociális partnereknek a Politikai Nyilatkozatban megfogalmazott azon álláspontjával, hogy az egészség és biztonság magas színvonalának fenntartása az iparágban végbement és előreláthatóan folytatódó szerkezeti, technikai-technológiai, szabályozási változásokat figyelembe véve, a menedzsmentre és a munkavállalókra egyaránt kiterjedő rendszeres és hatékony képzés nélkül elképzelhetetlen.

A VÁPB az ad hoc Munkavédelmi Szakbizottság véleményével egyetértve a Politikai Nyilatkozatban megfogalmazott és követett alapelvekkel maradéktalanul egyetért, azokat a hazai viszonyok közepette is érvényesnek tartja. Az ajánlott képzési témák a képzéssel érintett

minden csoportban a magyar gyakorlat számára is relevánsak. Mindezekre tekintettel a VÁPB-ben résztvevő felek - a vállalati önállóság tiszteletben tartása és hangsúlyozása mellett - azt ajánlják tagszervezeteknek, hogy a lehető legnagyobb mértékben kövessék a Politikai Nyilatkozatban megfogalmazott ajánlásokat, úgy az ott megfogalmazott alapelveket, mint a képzés területeit, témaköreit illetően.

A VÁPB ugyanakkor szükségesnek ítéli meg a mai magyarországi gyakorlathoz, körülményekhez és feltételekhez igazodva, hogy a Politikai Nyilatkozat szövegét a könnyebb érthetőség és feldolgozhatóság érdekében és a lényegyet nem érintő módon tömörítsük, továbbá - hasznosulása fokozottabb elősegítése érdekében - néhány vonatkozásban kiegészítsük (mely kiegészítéseket vastag betűvel jelezzük: lásd 4. pont). Jelen Állásfoglalás végleges megfogalmazása széleskörű szakmai konzultációt követően történt meg.

**Összeállította: ad hoc Munkavédelmi Szakértői Bizottság**

**Tagjai: dr. Szilágyi József munkavállalói oldal, társelnök**

Kovács János munkavállalói oldal

Várhelyi Géza munkáltatói oldal, társelnök

Gázmár Domán munkáltatói oldal

Gráfel Sándor munkáltatói oldal

*Az állásfoglalás és megállapodás teljes terjedelmében honlapunkon olvasható és letölthető: [www.vd.hu/szakmapolitikai-dokumentumok](http://www.vd.hu/szakmapolitikai-dokumentumok).*

## Az EVDSZ 2016. január 13-án tartotta az újév első Szövetségi Vezetőség ülést

A résztvevők tájékoztatást kaptak a megelőző héten lezajlott a VÁPB ülésen elhangzottakról, melyek közül (az éves munkaterv elfogadásán túl) kiemelnénk a VÁPB által elfogadott és aláírt állásfoglalást, mely „Az egészség és biztonság és képzés” c. EU szintű megállapodás (Politikai Nyilatkozat) hazai gyakorlati érvényesülésének elősegítése céljából került megfogalmazásra.

Az SZV ülésén elhangzott, hogy ez a dokumentum, bár sokak számára nem ismeretlen – fontos és visszatérő kiegészítője lehet az ágazatban munkavállalói, munkáltatói, munkavédelmi szakemberek éves szinten végzett munkájának. (Szeretnél többet megtudni? ... irány a [www.vd.hu](http://www.vd.hu)). A tájékoztatóból az is kiderült, hogy a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége (VTMSZ), valamint az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) abban is megállapodott, hogy a 2016-os éves munkaprogramjában az EURELECTRIC/EPUS/EMCEF Közös Nyilatkozatai közül „A munkahelyi stresszről” szóló fejezetet kívánják feldolgozni.

Következőekben a Szövetségi Vezetőség (SZV) tagjai áttekintették a LIGA által is aláírt 2016. évi minimálbér (111 000,- Ft) és garantált bérminimum mértékéről szóló megegyezést.

A Szövetségi vezetőség döntést hozott a témához igazodó LIGA elnököknek írandó levélről.

Az EVDSZ az SZV tagjai kiemelt feladatok között vitatták meg és fogadták el a tárgyaló delegáció számára meghatározott 2016. évi bérmegállapodás során követendő elveket.

Szövetségünk 2016. évi rendezvényterve az EVDSZ Elnökségi a Szövetségi Vezetőség és a VÁPB ülésterveire épül. Tervek szerint, ebbe épülhet be Nyugdíjas és Ifjúsági Tagozatok munkája, és a jó együttműködés jegyében csatlolni tudjuk a VÜTFÓ és az VIMFÓ, továbbá a LIGA éves oktatási tervében szereplő lehetőségeket. A rendezvények közül fontos döntésnek tartjuk, hogy a résztvevők az EVDSZ III. Taggyűlésének tavaszi (április 27.) időszakra történő áthelyezéséről egyeztek meg. Az EVDSZ 2016. évi munkaprogramja az EVDSZ



VII. Kongresszusán elfogadott programjára, és az I-II. Taggyűlésén elfogadott határozatokra épül. A hivatkozott dokumentumokban meghatározott feladatokat a Szövetségi Vezetőség határidőre és a feladatokat végrehajtásának felelőseit is meghatározta. (a dokumentumok elérhetőek a [www.vd.hu](http://www.vd.hu) oldalon)

Az SZV tárgyalta az EVDSZ Munkaügyi- és Cafetéria szabályzatainak változásait, tájékozódott a LIGA elnökség rendkívüli ülésének összehívásáról, a Pannónia Pénztárak aktuális változásáról és számos aktuális kérdéssel.

**Téglás József**  
EVDSZ elnökhelyettes

A Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája, a Munkástanácsok Országos Szövetsége, az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége és a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége a következőkben

egyeznek meg:


2016. január 1-jétől a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) havi bruttó összege 111.000,- forint, a garantált bérminimum havi bruttó összege 129.000,- forint legyen, erre lesznek javaslatot.
- Az ágazati és helyi bértárgyalások szerepét felerősíti, hogy a hazai munkaerőpiacon jelentős változások zajlanak. Az egyes területekre továbbra is jellemző munkaerőhiány mellett számos ágazatban, régióban, munkakörben növekszik a munkacsohiány, illetve egyre nagyobb kihívást jelent a munkaerő megtartása is. A felek ajánlják, hogy a bértárgyalások részvevői fokozott aktivitással és felelősséggel, differenciált béremeléséssel reagáljanak a munkaerőpiaci helyzetre. A lehető legzéresebb körben valósuljon meg béremelés, úgy azonban, hogy az ne vezessen munkahelyek megszűnéséhez. A munkaerő-igény kielégítését, illetve a munkaerő megtartását a vállalkozások magasabb bérrel segítsék elő. A bértárgyalásokon az egyeztetések részvevői vegyék figyelembe a vállalkozások verseny-, jövedelemtermelő és költségvetési képességét, valamint a munkavállalók helyzetének javítását.
- A munkavállalók jövedelmi pozícióinak megőrzése, illetve javítása érdekében a munkáltatók éljenek a béren kívüli juttatások alkalmazásának lehetőségével is.
- A munkahelyi bérralkus elősegítése érdekében a munkáltatók bocsássák a szakszervezetek rendelkezésére a bértárgyalásokra való felkészüléshez szükséges – általában nem várható – munkaügyi és gazdasági információkat. A szakszervezeti adatkerest nem utasítsák el a szóban forgó adatok titelti titokká nyilvánításával.
- A felek felkérlik Cseresnyés Péter munkaerőpiacért és képzésért felelős államtitkár, hogy 2016 elején folytassa a megállapodás szándékával az egyeztetéseket a versenyszféra 2016. évi bérjáról, a munka törvénykönyve módosításáról, a sztrájk törvény problematikus pontjairól, valamint a különösen nagymértékű fizikai és/vagy pszichés megterhelést okozó munkakörülmények között dolgozó munkavállalók helyzetének javításáról a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának Monitoring Bizottságában (továbbiakban: VKF).
- A felek felkérlik Államtitkár urat, biztosítsa, hogy a VKF folytasson konzultációt az adó- és járulék törvények 2017. évi módosításának, valamint a 2017. évi költségvetési törvénynek a tervezetéről. F törvények parlamentári tárgyalásának időszakaiban kezdődjenek meg a 2017. évi minimálbérrel és garantált bérminimumról szóló egyeztetések a VKF-ben az előzetes megállapodás létrehozásának a szándékával.

Budapest, 2015. december ..

  
Független Szakszervezetek Demokratikus  
Ligája

  
Munkástanácsok Országos Szövetsége

  
Általános Fogyasztási Szövetkezetek  
és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége

  
Munkaadók és Gyáriparosok  
Országos Szövetsége

  
Vállalkozók és Munkáltatók  
Országos Szövetsége

Átírtam Cseresnyés Péter munkaerőpiacért és képzésért felelős államtitkár a jelen megegyezés szövegét megismerem, az abban foglaltakkal egyetérték, támogatom, és vállalom, hogy a 2016. évi kötelező legkisebb munkabér és garantált bérminimumot az 1. pontban foglalt mértékkel egyezően fogom a Nemzetgazdasági Miniszternek keresztül Magyarország Kormányára elé terjeszteni döntésem.

  
Cseresnyés Péter



## IGAZSÁGOS ÁTMENET ÉS A TISZTESSÉGES (MÉLTÓ) MUNKA ELVE

Jan-Willem Goudriaan, az EPUS főtitkár-helyettese levelet írt az EU biztosoknak:

A szakszervezetek aggódnak, mert ma nem úgy tűnik, hogy az európai bizottság delegációja kiállna a mandátumuk szerint az Igazságos átmenet és a Tisztességes (méltó) munka elve mellett - ezzel veszélyeztetik, hogy ez az elv bekerüljön az ENSZ 21. klí-

makonferenciáján elfogadásra váró megállapodás-tervezet szövegébe.

Émlékeztetett arra, hogy az európai villamos-energia szektor munkáltatói és munkavállalói oldala közösen határozott arról, hogy az igazságos átmenet elvét támogatják a párizsi klímakonferencián készülő megállapodásban. Felkérte a szakszervezeteket (a munkavállalók, a családtagjaik és a közösségek nevében), hogy hasson oda, hogy az EU

delegáció minden erejével azon dolgozzon, hogy a munkavállalók által képviselt elv kerüljön be az egyezmény szövegébe.

Ezen kérésnek eleget téve az EVDSZ levelet írt a Miniszterelnöknek, amelyben kérte, hogy tegyen meg mindent az előbbiekben ismertetett célok megvalósítása érdekében!

**Téglás József**  
EVDSZ elnökhelyettes

**A visegrádi országok szakszervezeti vezetőinek éves találkozója 2016. Január 25-26.-án került sor Budapesten.**

A Visegrádi Országok Szakszervezeti Találkozóján részt vett többek között Luca Visentini, az Európai Szakszervezeti Szövetség főtitkára. A kollégákat Székely Tamás köszöntötte. A résztvevők elsőként a visegrádi csoport országában, a legutóbbi, krakkói találkozó óta történt, legfontosabb eseményeket összegyezték, amelynek keretében Ország beszámolóik hangzottak el. A hazánkról készült beszámolót Kordás László tartotta meg.

A szakszervezeti vezetők véleményt cseréltek az érdekképviselet és az érdekvédelem eltérő feltételeiről, felhívva a figyelmet az érdemi szociális párbeszéd megvalósításának szükségességére minden szinten, annak érdekében, hogy elő lehessen mozdítani a fenntartható gazdasági és társadalmi fejlődést. A fejlődés feltétele a tisztességes munka és tisztességes bérezés.

A V4 résztvevők hangsúlyozták, hogy a munka világának demokráciája a demokratikus társadalmak elválaszthatatlan része és kiemelték, hogy a munka törvénykönyvének további szigorítása elfogadhatatlan. Jobb szabályozásra van szükség - a munkavállalók érdekében.

A fenntartható gazdasági és társadalmi fejlődéshez érdemi szociális párbeszédre van szükség, a fejlődés feltétele



## VISEGRÁDI NÉGYEK SZAKSZERVEZETI TALÁLKOZÓJA

a tisztességes munka és a tisztességes bérezés" hangsúlyozta az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) főtitkára a sajtótájékoztatón, amelyet a visegrádi országok (V4) budapesti szakszervezeti találkozója zárásaként tartottak.

A V4 konföderációinak szakszervezeti vezetői egyetértettek abban, hogy az európai szociális párbeszéd résztvevőinek oda kell figyelnie a kelet- és közép-európai országok sajátosságaira. Luca Visentini az ETUC főtitkára elmondta, hogy a szociális védelem erősítése erősen függ az országok versenyképességének javításától.

Székely Tamás, a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZ) alelnöke, szerint „Magyarországon a legrosszabb a szociális párbeszéd helyzete, a kormány jelenleg a szociális partnerek megkerde-



Dr. Szilágyi József EVDSZ elnök és Székely Tamás MASZ alelnök  
(fotó: www.facebook.com/ertelmisegszakszervezetitomorules)

zése nélkül határoz a munka világát érintő kérdésekben." Továbbá a munkavállalók szempontjából aggályosnak nevezte az Európai Unió és az Egyesült Államok között tervezett transzatlanti szabadkereskedelmi egyezményt (TTIP), amelyet az EVDSZ is számos szempontból elutasít.

Az első nap zárásaként a készülő EU-

USA szabadkereskedelmi egyezmény, a TTIP megvitatására került sor Pogátsa Zoltán közgazdász vezetésével, illetve Liina Carr ismertette az ezzel kapcsolatos ETUC álláspontot.

A találkozón az EVDSZ elnökének is volt lehetősége több szakszervezet vezetővel is egyeztetni, melynek során kitértek az ÁPBT és ezen belül a VÁPB magyarországi működésének ellehetetlenítésének kérdésére is.

Emlékeztetünk: az ETUC követeli, hogy - Európa minden országában érje el a minimálbér összege az adott ország átlagbérenek 60%-át, de legalább a létminimum szintjét - kampányt folytat a sztrájkjog védelme érdekében - ma Magyarországon ez a munkavállalói jog is súlyosan csorbult.

-tj-

## Mi mennyi 2016-ban?

Munkabérek, illetmények (minimálbér, garantált bérminimum)

	Havi bér Ft/hó	Heti bér Ft/hét	Napi bér Ft/nap	Órabér Ft/óra
<b>Minimálbér</b>	111.000	25.550	5.110	639
<b>Garantált bérminimum</b>	129.000	29.690	5.940	742
<b>Közfoglalkoztatási bér</b>	79.155	18.200	3.639	-
<b>Garantált közfoglalkoztatási bér</b>	101.480	23.330	4.666	-
<b>Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér</b>	87.090	20.020	4.004	-
<b>Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási garantált bér</b>	111.660	25.670	5.134	-

A 2015. december 31-ét követően megállapított nyugdíjak, nyugdíjszerű ellátások minimuma

<b>Öregségi nyugdíj legkisebb összege</b>	28.500,- Ft/hó
<b>Árvaellátás legkisebb összege</b>	24.250,- Ft/hó
<b>Saját Jogú nyugellátás és az özvegyi nyugellátás egyúttfolyósítási összeghatára 2015. január 1-jétől</b>	86.335,- Ft/hó
<b>Rehabilitációs pénzbeli ellátás minimális összege - foglalkoztathatóság rehabilitációval helyreállítható</b>	2012. évi minimálbér 30% -a 27.900,- Ft/hó
<b>Rehabilitációs pénzbeli ellátás minimális összege - tartós foglalkoztatási rehabilitáció</b>	2012. évi minimálbér 40%-a - 37.200,- Ft/hó
<b>Rokkantsági ellátás minimális összege</b>	2012. évi minimálbér 30% -a 27.900,- Ft/hó

Állaskeresők támogatása, keresetpótló juttatás

	Ellátás összege
<b>Állaskeresési Járuléka maximuma</b> (folyósítási idő maximum 90 nap)	munkaerő-piaci járulékalap 60%-a, <b>locafeljebb</b> a jogosultság kezdő napján hatályos minimálbér 100%-a: 111.000,- Ft/hó 3.700,- Ft/nap

Egészségügyi szolgáltatási járuléka 7.050,- Ft/hó (235,- Ft/nap)

forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály

## Itt van a munkavállalói követelések ideje, és vajon a sztrájkok ideje is?

**2010-ben sérült a munkahelyi demokrácia alappillére: a sztrájkhoz való jog**  
**A sztrájkotörvény módosítása évek óta várat magára!**

Mit ír az Újság? - nem az újság, hanem a 1989. évi VII. törvény a sztrájkokról 4. § :

„Annál a munkáltatónál, amely a lakosságot alapvetően érintő tevékenységet végez - így különösen a közforgalmú tömegközlekedés és a távközlés terén, továbbá az áram, a víz, a gáz és egyéb energia szolgáltatását ellátó szerveknél -, csak úgy gyakorolható a sztrájk, hogy az a még elégséges szolgáltatás teljesítését ne gátolja.” - *oszt' jó napot!*

Mit tudunk:

- az elégséges szolgáltatás szabályozásának hiányában, ma lehetetlen jogszerű sztrájkot szervezni a vilamosenergia-ipar legfőbb területein;
- alapvető jogaink kimondják a sztrájkhoz való jogukat;

**Mit tehet a munkavállaló: elégedetlenkedhet, reménykedhet egy szebb jövőben, bízhat (tudom, hogy a 2015. évben már egyszer megígért) a 2016-ra évre újra megígért kormányzati tárgyalások sikerében, vagy a munkahelyét is kockáztatva bevállalja a jogellenes sztrájkot?**

-tj-

# LIGA SZAKSZERVEZETEK RÖVIDHÍREK

Az oldalt a [liganet.hu](http://liganet.hu) alapján szerkesztette: Téglás József

## Gaskó István leköszönt az elnöki tisztségéből

A Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájának elnöke, Gaskó István a 2016. január 25-én megtartott Elnökségi ülésen bejelentette tisztségéről történő lemondását 2016. február 18-i hatállyal. A LIGA elnöke a soron következő LIGA Tanácson adja vissza mandátumát, annak a testületnek, amely testület 1996 óta folyamatosan megválasztotta e tisztségre. Bejelentette továbbá, hogy 2016. január 25-től nem kíván elnöki jogaival élni.

A szervezet élén az elnöki tisztséget Gaskó István 1996 áprilisától töltötte be folyamatosan. Munkájának eredményeként a LIGA Szakszervezetek, mint konföderáció, kiemelt szereplőjévé vált a szakszervezeti mozgalomnak.

Az Elnökség a bejelentést tudomásul vette és köszönetet mondott az elnök eddigi, közel 20 éves munkásságáért. A LIGA Elnöksége felkérte Gaskó Istvánt, hogy töltsen be a LIGA Akadémia Kuratóriumának elnöki tisztségét, aki a felkérést elfogadta.

Az Elnökség döntése értelmében a szervezet irányítását a LIGA Tanács döntéséig a társelnökök látják el. A LIGA Tanács ülést az Elnökség 2016. február 18-ára hívta össze.



## A Munka törvénykönyve módosításáról tárgyal a VKF

Az új Munka törvénykönyvének módosítását közel egy éve tárgyalják a szociális partnerek, illetve a Nemzetgazdasági Minisztérium. Az országgyűlés elé terjesztés elmaradása okáról a tárca nem adott senkinek hivatalos tájékoztatást. Azt sem lehet hivatalos forrásból tudni, hogy a tavaszi ülés során az Országgyűlés elé kerülő törvényjavaslat pontosan mi-  
ben fog a Nemzetgazdasági Minisztérium oldalán megjelent tervezettől eltérni. Az azonban biztos, hogy a törvény módosítása a kötelezettségességi eljárásokra tekintettel mindenképpen szükséges és az be is fog következni.

A 2016. január 27-i Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma Monitoring Bizottságának ülésén elhangzottak alapján, Cseresnyés Péter államtitkár úr javaslatának megfelelően, 2016. február 5-én, pénteken a VKF egyeztetést tart a Munka törvénykönyvének módosítása tárgyában. A VKF legutóbbi, idei első ülésén a bérajánlások kérdésével foglalkoztak a partnerek. A szakszervezetek továbbra is azt szeretnék elérni, hogy százalékosan is meghatározzák a bérajánlás mértékét 2016-ra, továbbá hogy több ponton változzon a Munka törvénykönyve és a sztrájk törvény, valamint lépjen életbe egy korhatár előtti ellátási rendszer a különösen nagy fizikai vagy pszichés terhelés mellett dolgozók számára.



## A munkavállalói oldal kezdeményezi az OKÉT összehívását

Az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács Alapszabálya 15. pontjában foglaltakra hivatkozással a Munkavállalói Oldal kezdeményezi az OKÉT plenáris ülésének összehívását. Az Oldal napirendi javaslata a tájékoztatás és konzultáció a közszolgálati alkalmazottak összességét érintő kormányzati foglalkoztatáspolitikai intézkedés tervezetről, különös tekintettel a költségvetési intézmények megszüntetésére és a létszámcsoökkentésekre.

([http://www.liganet.hu/news/9036/OKET\\_rendkivuli\\_osszehivasa.pdf](http://www.liganet.hu/news/9036/OKET_rendkivuli_osszehivasa.pdf))



## „Rendben találta a minisztérium ellenőrzése a LIGA milliárdos TÁMOP projektjét



Az Emberi Erőforrások Minisztériuma, Pályázatok Felülvizsgáló Főosztálya, Helyszíni Ellenőrzési Osztálya 2015. október 21-én lefolytatott helyszíni ellenőrzése során megállapította, hogy további intézkedés nem szükséges, szabálytalansági eljárást, valamint szabálysértési vagy büntetőeljárást nem kezdeményeznek. Egyéb intézkedésre (szerződésmódosítás, korrekció, stb.) a LIGA Szakszervezetek vonatkozásában nincs szükség.”

(2015. 12. 12. - [liganet](http://liganet))

## LIGA Vodafone flotta tagok!

A LIGA Szakszervezetek megállapodott a Vodafone-nal, így újabb két évig fut tovább a már ismert LIGA-Vodafone flotta!

Ha felhívunk a Vodafone-tól, hogy hosszabbítsd meg a szerződést, illetve a hűségidőt, tedd bátran, ezzel biztosítod, hogy továbbra is a megszokott tarifával számolhatsz, és ingyen beszélhetsz a flotta tagokkal!

- Aki eddig is tagja volt, az is marad, nincs teendője.
- Akinek lejárt a 2 éves hűség ideje, az értesítő sms-t kap erről (vagy felhívják), és egyszerűen meghosszabbíthatja, ugyanolyan feltételekkel, mint eddig!
- Aki pedig új előfizetést szeretne, és most csatlakozna a LIGA-Vodafoneflotához, bármelyik Vodafone boltban megetheti ezt a Tagkártya felmutatásával!

Az EVDSZ Tagkártya ehhez az előfizetéshez is felhasználható, de akinek nincs még sem EVDSZ, sem LIGA tagkártyája, annak ki kell tölteni egy igazolást, melyet a tagszakszervezet elnökének kell aláírnia és lepecsételnie! Ezzel, és a szokásos igazolványokkal (személyi, lakcímkártya) már bármelyik üzletben lehet csatlakozni a LIGA-Vodafone flotához!

Az egyedi promóciós kód és a LIGA Tarifa elérhető a Tagszakszervezeteinknél!

## Sztrájkbizottság: február 13-án országos pedagógusdemonstráció lesz (MTI)

„Országos tüntetést szervez a pedagógusok sztrájkbizottsága február 13-ára a fővárosba, a köznevelés és a pedagógusok helyzetének javítását követelve - jelentette be Galló Istvánné, a Pedagógusok Szakszervezetének elnöke a budapesti sajtótájékoztatón.

Az érdekvédő a pedagógusok sztrájkbizottsága nevében ismertette 25 pontos követésüket, amelyben többek között elvárják a tananyag radikális csökkentését, a kötelező tanulói óraszámok mérséklését.

Galló Istvánné közölte: követeléseik között szerepel az általános iskolában a délután négy óráig tartó kötelező bentartózkodás megszüntetése, és eltörölnék a köztölt munkaidőt is. A pedagógus-életpálya csődöt mondott - jelentett ki, hozzátéve: elfogadhatatlan, hogy ugyanazon bértért egyik pedagógus többet, a másik kevesebbet dolgozik. „...Ha nem hajlandó a kormány rendszerszintű változtatásokra, akkor elkerülhetetlen lesz a sztrájk - közölte a PSZ elnöke, és kérdésre válaszul nem zárta ki, hogy erre akár már márciusban sor kerülhet.” ... „Hajnál Gabriella, az Oktatási Vezetők Szakszervezetének elnöke azt mondta: a tüntetés nem csupán a pedagógusokról szól, hanem a köznevelés jelenlegi helyzetéről és a következményekről, ami a diákokon csapódik le.”

# „SOKBA FOG KERÜLNI NEKÜNK, HA EGYSZER VÉGE LESZ A REZSICSÖKKENTÉSNEK”

Részletek Balla Györgyi riportjából

**Szinte napra pontosan egy évvel azután, hogy megszűnt a termelés Magyarországon utolsó mélyművelésű szénbányájában, leállt az erre épült hőerőmű is. Több száz munkást eresztenek szélnek. Hiába van akár 5-6 szakmájuk is, megöregedtek a föld alatt vagy a kazánok mellett, nem találnak munkát. Velük együtt léteért küzd a hajdani bányászváros, Oroszlány is, miközben a cég, a Vértesi Erőmű Zrt. még nem adta fel.**

Csak a hirtelen elénk bukkanó magasfeszültségű oszlopokról tudjuk, hogy jó irányba haladunk, közel az oroszlányi erőmű. Hiába erőlködik a Nap, a sűrű ködöt nem tudja áttörni.

A Vértesi Erőmű oroszlányi telepén mindig sípolt, füttyült valami, most szokatlanul nagy a csend. Három férfi lézeng az épületek között, egyikük kezében talicska, neki talán még van valami dolga.

Az irodaépület ajtaját szélesre nyitja előttünk egy kantáros munkaruhát viselő férfi, kezében egy pohár gépi kávé, ráér, megvár bennünket. A folyosón ketten támasztják a fénymásolót, a humánpolitikai osztály munkatársai, rájuk szükség van: 233 embernek kültök felmondólevelet, szeptemberben újabb 200-nak fognak. Ezzel véget ér a térség egyik legnagyobb foglalkoztatójának számító Vértesi Erőmű több mint 50 éves története.

Munkaértekezlet – hirdeti egy felirat az első emeleti tanácsterem ajtaján. Azt hihetnénk, hogy megállt az idő, ott felejtették a táblát, de Magyar József elnök-vezérigazgató szerint senki sem mulasztott, vannak még értekezletek. Az egyik példaként azzal nyugtatta kollégáit, középvezetőket, hogy „én már láttam olyat, hogy egy üzem bezárt és csend lett, de ti még nem”.

A vezérigazgatói irodát és titkárságot mindössze egy folyosó választja el az erőműnek attól a részétől, ahol 1961-től 2015. december 31-ig a termelés folyt. Tényleg nagy a csend. Tanácstalanul áldogálunk egy lelakolt ajtó előtt, amikor elkiáltja magát valaki: Szevasz, elnök úr!

Egy szemüveges férfi érkezik, kezében a vezérlofterem kulcsai. Ott, ahol hajdanán négyen ültek a monitorok mögött, ma már csak Sárközy Lászlónak maradt hely. A férfi, aki a volt francia elnök, Nicolas Sárközy után a Nicolas-ra is hallgat, úgy tudja, két évig még szükség lesz rá.

Nem tudom, ki a szerencsésebb, az, aki megy, vagy az, aki marad. Mindenesetre bízunk benne, hogy 2020-ig csak el fog menni az erőmű, de nem jött össze.

Nagyon nem vagyok megijedve, gépésztanuk és szakmám, majd találom valamit” – mondja Sárközy László. Közvetlen munkatársai közül van, aki már elhelyezkedett, a tatabányai fűtőműben lett munkája. „Ha gondolkodik, kinyitom a hátsó vezérloft is, de ott már semmi sincsen, a monitorokat is leszerelték a srácok” – szabadkozik.



Sárközy László már csak egyedül felügyeli a konzerválási munkálatokat az egyik áramtermelő turbínához tartozó vezérlofteremben

## Szétszerelt gépek között

A vezérloftnak nevezett helyiségtől nem messze két munkás beszélget. Az a dolguk, hogy amit lehet, szétszereljék, letakarítsanak, és eltegyék egy központi raktárba, hátha szükség lesz még rá. „Ezek milliárdos gépek, kár lenne csak úgy a szemétre dobni” – magyarázza az egyik.

December 31-én a kazánház is leállt, olyan hideg van, hogy a leheletünk is látszik. A magasból elvett pernye száll. Odébb ketten-hárman gyűlnek a kokszkályhák köré, amióta nincs termelés, ez adja a meleget, hogy ne fagyjanak el a gépek.

A ventilátorokat már szétszerelték, az embernagyságú gépek hatalmasra tájtják szájukat. Itt a csúcsra járatott termelés idején sem lehetett valami vidám az élet, de most különösen sötét és hideg van. „Ha most azt mondanák, hogy egy ventilátorral el kell indulni, nem tudnánk hirtelen” – jegyzi meg az egyik munkás.



A turbínacsarnokban négy különálló blokkban van egy-egy gőzturbina és generátor, melyeket négy kazán lát el gőzzel

Ha nincs konzerválás, akkor "nincs semmi és nem is lesz semmi" helyzet áll elő, míg konzerválás esetén talán lesz valami – érzékelteti a kommunikációs különbséget az erőmű vezérigazgatója. Azért szavaztak az utóbbira, hogy el lehessen mondani, az erőmű nem zár be végleg, maradnak páran arra az esetre, hátha lesz valami alternatív megoldás a további üzemeltetésre.

Erre Magyar József is lát esélyt, azt mondja, nem ülne a vezérigazgatói székben, ha nem hinné, hogy lehet csinálni valamit. „Nem szeretném kizárólag a csendet menedzselni” – teszi hozzá. Csak hogy nem könnyű valami olyat kitalálni, ami hosszú távon fenntartható, hiába adott a technológia, még ha régi is.

„Ezek régi rendszerek, ezekkel gépészkedni kell” – mondja a vezérigazgató érzékeltetve, hogy bármilyen – a meglévő eszközökre támaszkodó – alternatív tevékenység mellett is döntenek, csak a karbantartás évente milliárdos nagyságrendű. Az áramtermelés a jelenlegi áramárak és költségek szintjén nem fenntartható. „Illetve fenntartható lenne, amennyiben a tevékenység támogatásban részesülne, de ezt a támogatást végső soron a fogyasztóknak kellene megfizetniük” – teszi hozzá.

„Ha valami új dolog el is indul, az is maximum 200 embernek adhat munkát” – hűti le a kedélyeket. Kivéve, ha új tevékenységről van szó, ebben az esetben ugyanis ez a szám növelhető.

A gépeket akár csak 3 évig is konzerválni, sokba kerül, több száz millió forinttal kalkulálnak az erőműben, de pontos összeget a vezérigazgató nem akart mondani. Abban biztos, hogy „4 blokkból 2-3-nak olyan állapotban kell lennie, hogy újra lehessen indítani”.

## Csak hitegettek bennünket

– legyint az oroszlányi polgármester. Lazók Zoltán kisé csalódott, amiért nem sikerült alternatív megoldást találni, jelenleg egy mini gázkazán adja az oroszlányiaknak a fűtést és a meleg vizet.



A vezérigazgatói irodában egy mérőórán évtizedekig követhető volt a megtermelt áram mennyisége.

A műszer január óta 0 megawattot mutat.

„Sokba fog kerülni az oroszlányiaknak, ha egyszer vége lesz a rezsicsökkentésnek” – mondja. „Ez egy teljesen új helyzet, a városnak a távfűtésről soha nem kellett gondoskodnia, az oroszlányi erőművön keresztül mindig is az állam gondoskodott róla.”

„Brüsszelbe is elmentem, hogy tájékozdjam, milyen lehetőségek vannak a távhő továbbfejlesztésére, van-e valamilyen pályázat” – mondja a polgármester, és mutatja a szép színes nyomtatványokat az erőműről, amiket Brüsszelbe is elvitt. Abban biztos, hogy a jövőben a távhőrendszernek meg kell újulnia. Csak azt nem tudja még, hogyan.

Az oroszlányi erőművet a Márkushegyen kibányászott szén égetésére tervezték. Csak hogy a bánya 2014 végén bezárt, 100 millió tonna szén maradt a földben, az erőmű sorsa pedig megpecsételődött.

Hajdanán óránként 50 tonna szenet is vittek a bányából az erőműbe. Azokból, akik ezt a felszínre hozták, azóta jobb esetben gépkocsivezető, vagyonőr, raktáros vagy targoncás lett. Rosszabb esetben az Oroszlány melletti ipari parkban, a szalag mellett kaptak munkát, töredékért annak, amit bányászként kerestek. Hasonló sors vár az erőmű dolgozóira is.

Hat multi képviselője is járt már az erőműben, munkát ajánlottak a kirügöttaknak, a gond csak az, hogy alacsonyabbak a bérek. A polgármester azt mondja, „ezeknek az embereknek a kisujjukban van a kazánüzemeltetés, erre az ipari parkban nincs szükség”.

Ennek ellenére Lazók Zoltán nem tart attól, hogy Oroszlány Özd sorsára jutna. „A nehézen már túl vagyunk, a '90-es években 7500 bányász veszítette el a munkáját”.

Ott fogsz majd sírni, ahol senki se lát – füttyöl valaki, a távolban megállás nélkül pittyeg a beléptetőkapu, műszakváltás van az erőműben, szállingóznak kifelé a munkások. Egy részük azonnal buszra pattan, a többiekkel körbeállva beszélgetünk.

– 27 év után köszöntök meg a részvételt, életem felét itt töltöttem, a vérnyomásom is erre ment rá – mondja az egyik.

– Nekem 6 évem van a nyugdíjig, 42 évet húztam le, nem túl jók a kilátások – kapcsolódik be egy másik férfi. Van, aki azt meséli, hiába van hat szakmája, ha abból ötben soha nem dolgozott, el sem tudja képzelni, hogy 50 év felett el tudna még helyezkedni. Versenyt futnak az idővel, legalább 15 éve.

– 2000 óta minden évben legalább ötször akar-ták bezárni az erőművet. Bezárták Márkushegyet, néztünk ki a fejünkől, hogy most mi lesz. Néztünk ki a fejünkől most is, és várjuk a holnapot, hogy mi lesz – húzza el a száját, majd a fejét is elfordítja egy 50 év körüli volt bányász, most már mindenes. Jelzi, részéről vége a beszélgetésnek. – A legjobbakat! – veti még oda, majd a társához fordul. – Na, dzsanažunk?

Válasz helyett felbőgnek a motorok, lassan elindulnak a buszok. Magánvállalkozó üzemelteti a járatokat, neki sem mindegy, meddig lesz még Oroszlányban megbízatás.

A cikk teljes terjedelmében elérhető a [www.vd.hu/dwivsz/honlaprol](http://www.vd.hu/dwivsz/honlaprol). Forrás: [www.vd.hu](http://www.vd.hu)

# EGY DEMONSTRÁCIÓ MARGÓJÁRA



A villamosenergia-ipar munkaügyi kapcsolatai iránt érdeklődők számára már ismert, 2015. december 12-én a Mátrai Erőmű Zrt. két reprezentatív szakszervezete, a MEVISZ és a BDSZ demonstrációt szervezett Gyöngyösön, a Társaság évzáró rendezvényének helyszíne mellett.

Jó néhányunkban még felsejlettek a 18 évvel ezelőtti történések, amikor ugyanitt kellett – igaz februárban – ehhez a nyomásgyakorló eszközökhöz nyúlunk, elégedetlenségünk kinyilvánítása miatt.

Akkor is, azóta is újra és újra felmerül az örökös vitatéma: milyenek az azok a működési körülmények, gazdasági eredmények, amikor is egy villamosenergia-ipari vállalkozás kijelentheti magáról, eleget tett az elvárásoknak, esetleg még többre is jutott, mint azt előzetesen kalkulálta?!

Az elért eredményt befolyásolja-e, és ha igen, akkor milyen mértékben, az alkalmazottak munkájának mennyisége, minősége? Mikor várható el jogosan, hogy a szóbeli és az írásbeli dicséretken túl, némi anyagi elismerésben is részesüljenek, ne csak kiválasztás alapján néhányan, hanem általánosságban is?!

Hol van az a határ, amikor a szakszervezet igényének kielégítése ellehetetleníti a vállalkozást, csődbe visz, s ezzel a munkahelyek is megszűnnek? Vagy ha már a munkaerő költségein kívüli ténye-



zők, egyébként is elmúlásra ítélnék (lásd Vértes), akkor legalább amíg van miből, addig jusson a dolgozóknak?!

Megítélésem szerint a fenti témában, a rendezett munkaügyi kapcsolatok megkívánják a korrekt érdemi párbeszédet Munkáltató és Szakszervezet között.

orákulumot, mi is vár ránk 2016-ban?

Az biztos, hogy az energiaárak nem növekednek, s emiatt a bevételek sem. Ezt persze fogyasztóként jó megélni, bérelemelési érveket kereső érdekképviseleti

vezetőként már kevésbé. Egy kicsit talán nő – szabad szemmel alig láthatóan, kb. 2%-kal – az áramigény. A rendkívüli adóterhelés, levette minőségét, gyakorlatilag „rendesé” alakult át.

A tulajdonosi elvárások teljesítésének egyetlen – most már állandósult – eszköze a költségsökkentés, aminek várhatóan újra nekirugaszkodnak. Az iparág mára a létszámcsoökkentésből származtatható megtakarításait kimerítette, csak tevékenység elhagyás, esetleg a kiszervezés hozhat valamit a konyhára. Így egyre több helyen jutnak el az „elkerülhetetlen a maradó élőmunka költségeinek csökkentése” végkövetkeztetésig!

Felelős szakszervezeti vezetőként vallom, hogy a nehézségekben össze kell fogunk, de a sikereket is együtt kell megélnünk a tulajdonossal, már amíg van siker...

A Mátrai Erőmű Zrt-nél (és társaságcsoportheli testvérénél, ELMŰ-ÉMÁSZ) a demonstrációt követően 20.000 Ft-os vásárlási utalványokat kaptak a munkavállalók, mert 20 éve tulajdonol minket az RWE.

Visonta, 2016. január 20.

Medveczki Zsolt



# Pannónia Pénztárak hírei

## Nyugdíjpénztár – 2015: kedvező hozamok, 2016: új szolgáltatások

Örömmel adunk számot a 2015. évi kedvező hozamainkról. A befektetési környezet változása miatt ugyan a kétszámjegyű hozamok 2014-hez hasonlóan 2015-ben sem voltak elérhetőek, de nem kell szőgyenkezniük: a 2014 végén végrehajtott Befektetési Politika módosítás eredményes volt.

A részvényindexek az év során jelentős gyengülő periódusokat is megélték (augusztus-szeptember, december hónapok), az állampapírpiacon pedig az október-november hónapok láttak gyengülést a hozamgörbén, amelyet a december hónap némiképp korrigált. Év végére – az utóbbi években már megszokott módon – az önkéntes nyugdíjpénztárak kiváló, inflációt jelentősen

meghaladó hozamokat értek el.

A Pannónia Nyugdíjpénztár választható portfóliótól függően **1,59-5,26%-os infláció feletti, pozitív reálhozamot ért el** a tavalyi évben. (Ettől jelentősen elmaradó hozam mutatható ki a Quaestor beolvadó portfólió esetében, amely még az első félévben negatív hozamot ért el: ennek jelentős része az átadó Quaestor Nyugdíjpénztárnál jelentkezett a beolvadás előtt.)

**Emlékeztetőül: Az önkéntes nyugdíjpénztári hozamok további előnye, hogy – több más megtakarítással, befektetéssel szemben – nem terheli kamatadó és százalékos egészségügyi hozzájárulás sem.**

Decemberi híreinknek megfelelően történt a pénztári törvény módosítása, így **szolgáltatásainkban néhány hónap múlva változások következnek be:**

- a felhalmozási szakaszban lehetővé válik egyösszegben vagy járadékban a részösszegű nyugdíjszolgáltatás – tehát nyugdíjszolgáltatás mellett továbbra is lehet tagdíjat fizetni
- a törvény alapján kötelezően kínált járadékokat a Pénztár eddig is nyújtotta, ebben most csak kisebb változások lesznek



**PANNÓNIA  
PÉNZTÁRAK**

**2016. január 1-jétől** a tagdíjbefizetések tartalékok közti felosztása egy újabb sávval bővült: **az évi 1.500 ezer forint feletti (egyéni és munkáltatói) tagdíjbefizetések 100%-ban az egyéni számlára kerülnek.** Az ún. „befektetői sáv” azon tagok számára kedvezőbb, akik nagyobb összegű megtakarításukat a nyugdíjszámlájukon helyezik el – befektetési jelleggel. Az utóbbi években **több tagunknál jelennek meg többmillió forint befizetések is**, a „csúcs” 10 millió forint körüli összeg. A kedvező hozamok, a biztonság és a hozamok kamatadó és eho mentessége az utóbbi években tehát egyre több tagunk számára volt vonzó – a változtatás ezt a célt kívánja erősíteni, segíteni.

Az egyes választható tagi portfólióink 2015. évi nettó hozama és 10 (2006-2015) illetve 15 éves (2001-2015) éves átlagos nettó hozama

Portfóliók hozam (%)	2015. évi nettó hozamráta (%)	10 éves átlagos nettó hozamráta (%)	15 éves átlagos nettó hozamráta (%)
Klasszikus	2,49	5,93	7,46
Kiegyensúlyozott	5,28	5,72	7,31
Növekedési	6,16	6,18	7,62
Quaestor beolvadó	-2,46	3,90	5,58

\* 2015. évi infláció (december/december) 0,9% (Forrás: KSH), 10 éves átlagos éves infláció 3,69%, 15 éves átlagos éves infláció 4,19%

## Önsegélyező Pénztár: Másként folytatjuk...

A Pannónia Önsegélyező Pénztár 2016. január 7-ei küldöttközgyűlése – kihasználva a pénztári törvény adta új lehetőségeket – a Pénztár életét és működését érintő fontos döntéseket hozott, amelyek a tagság lehetőségeit jelentősen bővítik.

A Pannónia Önsegélyező Pénztár 2016. január 7-étől Pannónia Egészség- és Önsegélyező Pénztár néven működik. A változás oka a szolgáltatási kör bővítése: 2016. február 15-étől önsegélyező célú kiadások mellett az egészségpénztári szolgáltatások is elszámolhatóvá válnak.

A gyógyszer és gyógyászati segéd-eszközök eddig is elszámolhatóak vol-

tak, de a jövőben teljes egészségpénztári szolgáltatási paletta elérhetővé válik, mint pl.

- egészségügyi szolgáltatások árának finanszírozása (pl. fogorvosi ellátás; bőrgyógyászati ellátások; egyéb orvosi ellátások és vizsgálatok)
- gyógytorna, gyögmasszázs és fizioterápiás kezelések árának támogatása
- hátramaradottak segélyezése, a pénztártag halála esetén
- szolgáltatást finanszírozó egészségbiztosítások (betegség biztosítások) díjának fizetése
- életmódjavító (és adóköteles) szolgáltatások: természetgyógy-

ászati ellátások; sporteszköz vásárlásának, bérletének támogatása; gyógyteák, fog- és szájpótlók árának támogatása

**Az önsegélyező pénztári szolgáltatások köre 2016. február 15-étől két új szolgáltatással bővül:**

- **hitelintézet által nyújtott lakáscélú jelzáloghitel törlesztésének támogatása tag részére**
- **közüzemi díjak finanszírozásának támogatása** (villa-mos energia, gáz, ivóvíz, csatornadíj árának megtérítése) a védendő fogyasztónak minősülő tagok részére

A 2016. január 7-ei **Küldöttközgyűlés szándéknyilatkozatot fo-**

**galmazott meg a Pannónia Egészségpénztár befogadásáról**, amelyet a Pannónia Egészségpénztár Közgyűlése még aznap elfogadott és részéről is megerősítette. Az egyesülés napja 2016. április 1.

A jövőben közel 11 ezer tagunk és az új tagjaink egy pénztáron belül (egy adminisztrációs és kiszolgáló szervezet keretén belül), **egy egyéni számla terhére vehetik igénybe a teljes egészség- és önsegélyező szolgáltatási kört.**

További terveink között szerepel az **egészségkártya bevezetése**, amelyről a Pénztár márciusi Küldöttközgyűlése fog dönteni.

*Pannónia Pénztárak*



## Elnöki köszönet!

A mi szakszervezetünk is szembesült tavaly azzal a ténnyel, hogy 2016. március 15-ig új alapszabályt kell alkotnunk a törvényi változások miatt. Ezt a munkát időben el is kezdtük és meghoztuk azokat a döntéseket, amit a jog kívánt a jogkövető magatartás érdekében. Néhol elgondolkodtunk, hogy a jogalkotó tisztában van-e azzal, hogy Magyarországon még vannak szakszervezetek, mert nehezen tudtuk értelmezni a vállalkozásoknál már bevett, de a szakszervezeti demokráciától idegen elemeket. De mindent a törvényességért! Ezt is megoldottuk. Nem mondom, hogy nem voltak ebből konfliktusok - lehet, hogy a jogalkotónak ez is volt a szándéka? -, de konszenzusra jutottunk.

Jó érzéssel töltött el, hogy van olyan nyugdíjas kollegánk, aki azért vállalta a megemelt egységes elvek alapján fizetendő tagdíjat, mivel szakszervezetünk segélyben részesíti a rászoruló tagjait, ezzel szeretné támogatni munkánkat!

Azt hiszem ez a szolidaritási érzés, az, ami sok aktív munkavállaló-ból hiányzik, és csak akkor jut eszébe a szakszervezet, ha már baj van!

Ez úton is köszönöm!



Németh Lajos  
elnök

## MVM TSZSZ Hírek

### Az MVM TSZSZ Választási Bizottságának felhívása



Az MVM Társaságcsoporti Szakszervezeti Szövetség (MVM TSZSZ) Szövetségi Tanács 2015. november 3-án megbízta a Választási Bizottságot, hogy készítse elő és bonyolítsa le az MVM TSZSZ Ellenőrző Bizottságának választását.

Feladatuk szerint előkészítik, illetve lebonyolítják az MVM TSZSZ EB választását az MVM TSZSZ Választási Szabályzata alapján. A Bizottság elkészítette azokat a dokumentumokat, amelyek segítségével megtehetitek javaslataitokat az EB tisztségek (elnök és tagi jelölés) betöltésére.

#### A Választási Bizottság felhívása:

Kérünk Benneteket - a csatolt dokumentumok áttanulmányozása után - éljetek jelölési jogokkal, segítsétek a munkánkat azzal, hogy rátermett, megbízható, közösségünk érdekeiért aktív munkát szívesen vállaló jelölteket állítotok, akik közül az MVM TSZSZ Szövetségi Tanácsa titkos szavazással választani tud!

Amennyiben a választással kapcsolatban észrevételek, kérdések vannak forduljatok bizalommal a választási Bizottság bármely tagjához:

NÉV	Telefonszám	E-mail cím
Lőrincz László elnök	+36-20-930-9612	lorinczl@npp.hu
Illés Róbert	+36-20-323-0029	illrob@vert.hu
Káplár Sándor	+36-20-998-3495	kaplar.sandor@mvmnet.hu

**Az érvényes jelöltséghez szükséges dokumentumokat szíveskedjétek Lőrincz Lászlóhoz eljuttatni!**

**A dokumentumok beérkezési határideje: 2016. február 8. 12:00 óra**

A Választási Bizottság nevében: **Lőrincz László** VB elnök

# Év vége Debrecenben - E.ON Bál 2015

Debrecenben 2015. december 12-én az E.ON, az Üzemi Tanácsok Testületének támogatása jóvoltából a Tiszántúlon dolgozó kollégák részére év végi bált rendezett a Lovarda Kulturális és Konferencia Központban.

A cég képviseletében jelen volt Haraszti Judit vezérigazgató asszony, Nagy Géza régióvezető és Oláh Attila üzemvezető is. A meghirdetett időpontban Haraszti Judit vezérigazgató asszony és Pinczés Ernő TIVISZ elnök megnyitották a bált, köszöntötték a megjelenteket, s kívánták jó szórakozást az estére valamennyi megjelentnek.

Összesen, közel háromszázan vettek részt a rendezvényen, hiszen az a dolgozó, aki jelentkezett, hozhatta párját is a bálra. Valamennyi cégtől képviseltették magukat a kollégák (ETI, EÜS, EGS, EET, EKER). A színvonalas zenét a budapesti 6 fős Simple Zenekar szolgáltatta. Négyfogásos svédasztalos vacsora közül választhattak a résztvevők, mely igen bőséges volt. A mulatság éjfélig tartott, melyet profi fotós követett végig és megörökítette az este legszebb pillanatait.

Összegzésként elmondható, hogy nagyon jó hangulatban sikerült lezárni az évet, és csapatépítés szempontjából is eredményesnek bizonyult a bál.

Ezúton köszönjük az E.ON támogatását, melyet a rendezvény létrejötte érdekében tett!

Bodnárné Daxner Szilvia, TIVISZ



# A századik tag

Az MVM Dolgozóinak Szakszervezete, MVM NET Zrt.-nél működő alapszervezetének taglétszáma elérte a 100 főt. Joggal kérdezhetitek: na és, fontos ez?

**Igen nekünk az.**

Folyamatosan fejlődő vállalatunknál a kollégák fontosnak érzik az érdekképviseletet, hogy ne csak kibicek legyenek a partvonalon, hanem tegyenek is valamit a közösség érdekében. Két év alatt megnégyszerezte a taglétszámot. Ez önmagáért beszél. Hogyan sikerült? Az MVM DSZ az érdekvédelmen túl többet ad a tagjainak. Elmondhatjuk, hogy igazi szolgáltató szakszervezet vagyunk. Nálunk nem merülhet fel a kérdés: - *„Minek legyek tag, ugyanazt megkapom így is mintha tag lennék?”* - mert a kollégák tisztában vannak vele, hogy a tagjainknak sokkal többet adunk. Mi az a plusz, amit nyújtunk? Egy kiváló közösségi érzést, törődést, odafigyelést egymásra, munkajogi- és felelősség-biztosítást, nem hagyunk magára senkit a bajban, pólót, pendrive-ot, vásárlási utalványt, sport- és kulturális programok tömegét. Mindenki megtalálja a számára megfelelő közösségi és egyéni kikapcsolódást.

**De beszéljen erről a századik tagunk, Anna:**

- Kedves Anna, miért csatlakoztál hozzánk?
- *Régóta fontolgatom a belépésemet, mert a szakszervezet által nyújtott szolgáltatások meggyőztek, hogy köztetek a helyem.*
- Mi győzött meg?
- *Az érdekvédelem mellett, ami szerintem a legfontosabb, jó közösséget teremtettek, akik szükség esetén kiállnak egymás mellett.*



- Miért most? Miért vártál eddig?
- *Én akartam lenni a századik belépő. Elárulhatom, titokban már nagyon vártam, hogy ez bekövetkezzen.*
- Úgy tudom, látványosan tudtad a kollégákkal, hogy beléptél. Igaz ez?
- *Jól hallottad, azonnal belebújtam az MVM DSZ logós pólómba és körbejártam az ismerősöket.*
- Üdvözöllek a tagjaink sorában, munkához jó egészséget és sok sikert kívánok!
- *Örülök, hogy közétek tartozhatok, üdvözlöm valamennyi tagtársamat.*

**Káplár Sándor**  
MVM DSZ ügyvivő



**Az MVM Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete közleménye.**

Az MVM DSZ a törvényi előírásoknak megfelelően Ellenőrző bizottságot kell, hogy válasszon. Ehhez módosítanunk kellett az Alapszabályunkat.

Az MVM DSZ III. Kongresszusa 2016. január 27-én elfogadta a módosított Alapszabályt, illetve a Választási Ügyrendet is.

A Kongresszuson megválasztásra került a 3 tagú Választási Bizottság. A VB elkészítette a választási ütemtervet és a törvényi rendelkezéseknek megfelelően folytatja a munkáját.

Az MVM DSZ Ellenőrző Bizottságának választására 2016. március 04-én kerül sor.

**ÚJ!**

**THERMAL HOTEL BALMAZ**  
★★★★★

H-4060 Balmazújváros, Kastélykert u. 1-2.  
Recepció:  
+36 52 580 080, +36 30 583 9998  
Fax: +36 52 580 081  
E-mail: hotelbalmaz@hotelbalmaz.com  
foglalas@hotelbalmaz.com

## Jeges – Balmaz csomag

**Érvényes: 2016. január 4. – április 30. között**

- szállás 2 fő részére 2 éjszakára
- félpanziós étkezés
- infra és finn szauna ingyenes használat
- saját kültéri termálmedence korlátlan használat
- konditerem ingyenes használat
- ingyenes parkolási lehetőség kamerával megfigyelt parkolóban
- ingyenes WI-FI használat
- fűdőköntös bekészítés a szobába

továbbá a csomag tartalmaz még:

- 2 fő részére egy napra belépőjegy a Kamilla Fürdő wellness világába

**A csomag ára: 48 000 forint/2 fő/2 éj, ami 12 000 forint/fő/éj**

**Gyerekkedvezmény:**

0 - 4 éves korig nincs szállásdíj,  
4 - 10 éves kor között 9 000 forint/fő/éj

Áraink az áfát tartalmazzák.  
Az idegenforgalmi adó 18 éves kor felett 350 forint/fő/éj, ami a helyszínen külön fizetendő.

Szállóvendégek számára kedvezményesen igénybe vehető szolgáltatásaink:

- Belépőjegy a Kamilla Fürdő wellness és szauna világba
- Belépőjegy a Hortobágyi Nemzeti Parkba
- 6 sávos bowling pálya és 3 versenyasztal biliárd használat
- Masszázs szolgáltatás
- Fallabda játék (squash)

**Kiemelt időszakra nem érvényes az ajánlatunk. Korlátozott számban vehető igénybe a csomagjánlat.**

**EVDSZ Tagkártyával 10% kedvezmény, a szolgáltatásokból is!**

**ÚJ!**

## HOTEL KAPITÁNY★★★★SUPERIOR WELLNESS

8330 Sümeg, Tóth Tivadar u. 19.  
Tel./Fax: +36 87 550 166 · +36 87 550 167  
E-mail: sales@hotelkapitany.hu · foglalas@hotelkapitany.hu  
[www.hotelkapitany.hu](http://www.hotelkapitany.hu)

**EVDSZ tagoknak: 10% kedvezmény a szálloda csomagjánlataiból!**

## Ágazati Kollektív Szerződés

Foglalkoztatási, Bér- és Szociális megállapodások

## Képzések

érdekvédelmi, jogi, gazdasági, kommunikációs témákban

## Mit nyújt a szakszervezet?

## Közösségteremtés

szabadidő hasznos eltöltésének támogatása



### Öngondoskodás lehetőségeinek megteremtése



### Egyéni és kollektív érdekvédelem



### Segítségnyújtás az EVDSZ az Egymásért Együtt Alapítvány létejtéttében és tevékenységében is részt vállal.

### EVDSZ Tagkártyával igénybe vehető kedvezményes szolgáltatások

Bővebb információ: [www.evdsz.hu/Szolgáltatások/EVDSZ](http://www.evdsz.hu/Szolgáltatások/EVDSZ)

A promóciós kódokat kérd a szakszervezeti vezetődtől!

Név	Szolgáltatás helyszíne	Tevékenység	Kedvezmény mértéke	Elfogadók helyek száma	Szerződés hatálya	Igénybevétel feltétele	Elfogadók helyek kategóriánként összesen	
<b>ÁRUHÁZAK, WEBÁRUHÁZAK</b>								
Praktiker	17 település országosan	Barkácsáruház	10%	19	2013-tól évente megújítva, 2016-tól határozatlan	Érvényes EVDSZ Tagkártya a havonta meghatározott kedvezményes szolgáltatási napokon	51	
Promotrade Kft	webshop, országos	ruházati és reprezentációs termékek webáruháza	25%	1	2015.07.24. - 2016.07.24. után határozatlan	Promóciós kód és érvényes EVDSZ Tagkártya		
Papírmadár író-irodászok boltjához	23 településen országosan	Papír-írószér 30 üzlet	5%	30	2015.08.18. - 2016.08.18. után határozatlan	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Licens Pro Kft	webshop, országos	Használt számítógépek és alkatrészek	egyedi árak	1	2015. 12.01.-2016.12.01. utána határozatlan	Promóciós kód és érvényes EVDSZ Tagkártya		
<b>HOTEL és WELLNESS</b>								
Accent Hotels	18 helyszínen országosan	hotelszolgáltatás 18 helyen, konferencia szolgáltatások	10%	18	2013.12.18.-tól 10 % határozatlan időtartamra	Promóciós kód és érvényes EVDSZ Tagkártya	32	
Hotel Panoráma	Balatongyörök	hotelszolgáltatások	egyedi kedvezményes árak, csomagajánlatból 10%	1		érvényes EVDSZ Tagkártya		
Puchner Kastélyszálló és Reneszánsz Élménybirtok	Bikal	hotel és wellness és szabadidős szolgáltatások	egyedi árak, 2016.01.03-2016.03.11-ig 3 nap 2 éj 60%	1	2014.08.01.- határozatlan	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Erzsébet Nagyszálló	Paks	hotelszolgáltatások	egyedi ajánlat	1		érvényes EVDSZ Tagkártya		
Erzsébet Park Hotel	Parádfürdő	hotel és wellness szolgáltatások	szoba és csomagajánlatból 10%	1		érvényes EVDSZ Tagkártya		
Bányászati Utókezelő és Éjjeli Szanatórium	Komló-Sikonda	gyógyüdülés és rekreációs pihenés, gyógyszeres szolgáltatások	A napi térítési díjakból: reumatológiai beutalóval érkezőknek 5% (a kezelések ingyenesek), a beutaló nélküli érkezőknek 20% (a kezelésekkel 50% kedvezmény) a szobába 50% kedvezmény	1	2015.03.30-tól határozatlan	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Sungarden Hotel (régli Vértés Hotel)	Siófok	hotel, konferencia és wellness szolgáltatások	egyedi kedvezményes árak, csomagárakból 10 %, italárakból 30% kedvezmény	1	2015.06.01. - 2017.01.02.	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Hotel Ovit	Keszthely	hotel és gyógyászati szolgáltatások	egyedi kedvezményes árak, egyedi csomagajánlatok	1	2015.06.29. - 2016.06.29. után határozatlan	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Hotel Kapitány	Sümeg	hotel és wellness szolgáltatások	csomagajánlatokból 10 % kedvezmény	1	megkötés folyamatban, de már élő kedvezmény	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Thermal Hotel Balmaz	Balmazújváros	hotel és wellness szolgáltatások	csomagajánlatokból és a szolgáltatásokból 10 % kedvezmény	1	2016.02.01.-2017.02.01. utána határozatlan	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Thermál Hotel	Visegrád	hotelszolgáltatások	csomagajánlatokból 10 % kedvezmény	1	megkötés folyamatban, de már élő kedvezmény	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Hotel Residence Balaton	Siófok	hotel, konferencia és wellness szolgáltatások		1	megkötés folyamatban	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Hotel Residence Ózon	Mátraháza	hotel, konferencia és wellness szolgáltatások		1	megkötés folyamatban	érvényes EVDSZ Tagkártya		
<b>SZABADIDŐ ÉS EGYÉB SZOLGÁLTATÁSOK</b>								
Althon-Telenor	országosan	Telefon előfizetés és készülékvásárlás	vállalati tarifa	1	2012.02.15-től megújítások mellett határozatlan	igazolás szakszervezeti tagságról	10	
Aquaworld Resort Hotel és Élményfürdő	Budapest	wellness szolgáltatások	15 % kedvezmény belépőjegyekből és szolgáltatásokból	1	2015.07.24. - 2016.08.24.	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Car4car	Budapest	Autókozmetika	10%	1	2011.06.-tól határozatlan, módosítás alatt	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Fővárosi Nagycirkusz	Budapest	cirkusz	25-40% kedvezmény belépőjegyekből	1	2014.08.01.- határozatlan	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Generali Biztosító	országosan	Felelősségbiztosítás, kötelező, lakás és egyéb biztosítások	egyedi ajánlat	1	2011.09.27.- módosítás alatt	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Hight-Tech Sportok Bázisa	Hévíz, Mátraháza, Budapest	csapatépítés, élménytúrák Mátrafüred-Budapest-Hévíz	15%	3	megkötés folyamatban, de már élő kedvezmény	érvényes EVDSZ Tagkártya		
Arctündér	országosan igény szerinti helyszínen	testtéstés, arcfestés, henna, smink (rendezvényeken és magánsemélyeknek is)	10%	1	megkötés folyamatban, de már élő kedvezmény	érvényes EVDSZ Tagkártya		
H-Line Kft.	országosan	csapatépítés, indoor, outdoor kaland és élményprogramok	10%	1	megkötés folyamatban, de már élő kedvezmény	érvényes EVDSZ Tagkártya		
<b>EVDSZ megállapodás alapján igénybe vehető kedvezmények összesen:</b>								
Euro Discount Club (EDC)	országosan	sokrétű szolgáltatások	5-60%	1025	2009.10.06.-tól határozatlan	érvényes EVDSZ Tagkártya		1032
Vodafone Magyarország	országosan	kedvezményes flottacsomag és készülékvásárlás	egyedi ajánlat	1	LIGA szerződésen keresztül (annak hatályáig) EVDSZ Tagkártyával igénybe vehető.	érvényes EVDSZ Tagkártya	1	
<b>EVDSZ tagkártya elfogadók helyek száma mindösszesen:</b>							<b>1126</b>	



## Tisztelt Tagkártya-tulajdonos!

Ön már 1065 helyen használhatja **EDC logós** kártyáját.



**-8**  
Ft/liter!

Használja  
ki Ön is a  
Tagkártya  
nyújtotta  
előnyöket!



**-30%**

Rabatos  
termékek,  
akciós cikkek  
kedvezménye:  
**15%**



Kedvezmények  
a  
Facebookon is!

## Tisztelt Tagkártya Tulajdonosok!

Mint az ismeretes Önök előtt, tavaly ősszel a MOL felvásárolta az Agip töltőállomásait. Mivel még a GVH döntés sem született meg, valamint a kutak teljes átalakítása is több hónapot vesz igénybe, ezért az Agippal 2016. december 31-ig meghosszabbítottuk a meglévő szerződésünket, így

**az Agip kutak ez év végéig biztosítani fogják a literenként 8 forintos kedvezményeket.**

Mind emellett már felvettük a kapcsolatot a MOL illetékeseivel is. Láttatva az eddig elért eredményeinket ahhoz hoztunk fel érveket vezetőiknél, hogy az EDC logós kártyákra már az Agip töltőállomások átvétele előtt is **biztosítsák a kedvezményeket** a jelenlegi MOL kutakon is. Reményeink szerint a MOL-lal a megállapodás még nyárig megtörténik, így a kedvezményadók száma az ő kútjaikkal is ki fog egészülni.

Természetesen amint megállapodunk és a MOL kedvezmény igénybe vehető, mindenképpen tájékoztatjuk a kártyatulajdonosokat az EVDSZ-en keresztül, addig is kérjük, hogy vegyék igénybe az Agip kutak szolgáltatásait!

### Több(i) kereskedelmi hálózat...

Mindemellett szeretnénk a **kedvezményadóink számát megdöbbszörözní.**

Sok kiskereskedői ígéretet kaptunk arra, hogy az 1. negyedévben beregisztrálnak a rendszerünkbe, vagy - ha azt már megtették - elkészítik az adatkommunikációhoz szükséges IT fejlesztéseket. **A szóló kiskereskedők már a közeljövőben meg fognak jelenni keresőnkben!**

Szándékaink szerint nyárra megduplázzuk az elfogadóhelyeink mennyiségét, valamint **5-8 országos kereskedelmi hálózattal növeljük** a Kiemelt Elfogadó Partnereink számát, köztük egy - régóta várt - élelmiszer-bolthálózattal is.

Addig is jó munkát, **sikeres 2016-os évet kívánunk!**

Üdvözlettel:

CardDeal Kft.

A FŐVÁROSI NAGYCIRKUSZ  
BEMUTATJA

# FOSZTIKON

JANUÁR 16-FEBRUÁR 28.

25-40%-os kedvezmény EVDSZ tagkártyával!

PORONDON A  
CIRKUSZFESTIVÁL  
BAJNOKAI!

További részletek és  
jegyrendelő nyomtatvány:  
[www.vd.hu/szolgáltatók/Fővárosi\\_Nagycirkusz](http://www.vd.hu/szolgáltatók/Fővárosi_Nagycirkusz)

**Csatlakozzon Ön is egyedi számítógép ajánlatunkhoz**  
mert most valóban megéri!

**LPro**  
LicencePro  
SOFTWARE REMARKETING

- prémium kategóriás (Hewlett-Packard, Dell, Lenovo, Asus) számítógépeket kínálunk egyesével ellenőrzött, kifüggesztetlen állapotban
- rendkívül kedvezményes, akciós árakon
- minden igényt kielégítő, folyamatosan frissülő raktárkészlettel
- **ingyenesen telepített Windows 7 operációs rendszerrel**
- akár 6 - 24 hónapos, teljes körű garanciával
- magyar nyelvű, újszerű billentyűzettel és használati utasítással
- törésbiztos csomagolással
- Magyarország területén ingyenes házhozszállítással, telefonos ügyfélszolgálattal.
- Sodexo Iskolakezdesi, Ajándék és Bónusz utalvány elfogadása.

Folyamatosan megújuló akciókkal várjuk érdeklődését a **www.pcflootta.hu** oldalunkon található webshopon, melyre az Önök számára kialakított, egyedi promóciós kód használatával tud bejelentkezni és vásárolni.

**Egyedi promóciós kódját kérje szakszervezeti vezetőjétől!**  
**A kedvezményt EVDSZ Tagkártyával lehet érvényesíteni!**

Fenti ajánlatunk a folyamatosan frissülő raktárkészlet energiáig, korlátlanul igénybe vehető Ön és családjai részére. A honlapon szereplő árak tartalmazzák a 27% os ÁFA-t. A képek illusztrációk. Az esetleges nyomdai hibák kiküszöböléséért mindent megteszünk, ám amennyiben mégis előfordulnak, azok tartalmáért nem áll módunkban felelősséget vállalni. A szondap tájékoztató jellegű, a tényleges raktárkészletről és az árakról a honlap adatai az irányadók.

## Puchner Kastélyszálló\*\*\*\*

### Év eleji szuperakció

Ajánlat EVDSZ kártyával rendelkező Vendégeinknek!

**-60%**

3 nap/2 éj 2 fő részére

Félpanziós ellátással, bármely szobában történő elhelyezéssel.  
10 perc Flabélos használatával és korlátlan fürdőzési lehetőséggel.

**95.000 Ft helyett mindössze 37.200 Ft-ért!**

Foglalható (elnöki és deluxe lakosztály kivételével) 2016. március 11-ig hétköznapokra (kivéve december 23. és január 3. között), illetve felár ellenében hétvégre is. Hétvégi foglalás esetén tartalmazza a foglalás időpontjában érvényes programot, például koncertet, előadást vagy élménybirtok belépőt.

Részletek és foglalás: [info@puchner.hu](mailto:info@puchner.hu)  
Telefon: +36 72 459 546, 547



[www.puchner.hu](http://www.puchner.hu)

**TAVASZI VARÁZS** Kedves Kollégák!  
HOTEL\*\*\*+OVIT

#### Csomag tartalma:

- 3 éjszaka szállás félpanzióval
- örökzöld üdvözlőital és sütemény
- fény- és aromaterápiás infrakabin, finn szauna, fürdőköpeny
- biliárd, pingpong, pétanquepálya
  - wifi, zárt parkoló
- májustól medencehasználat
  - választható program: belépő a Marcipán Múzeumba vagy gokartozás vagy hűsvétől 1 órás balatoni sétahajózás

#### Csomagár:

25 500 Ft/fő/3 éjszaka kétágyas szobában  
28 900 Ft/fő/3 éjszaka apartmanban

Gyermekek szállása – maximum 2 fő – reggelivel, pótágyon 2 szülővel egy szobában 4 éves korig **ingyenes**, félpanzióval 15 éves korig **kedvezményrel**

Ajánlatunk 2016. március 1. – május 31. közötti érvényes, kivéve az ünnepi időszakokat. Az árak az áfát tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön térítendő (410 Ft/fő/éj 18 éves kortól).



**HOTEL\*\*\*+OVIT**

További információ és szobaagglás:

H- 8300 Keszthely, Alsópáhoki út • telefon: (36) 83-515-130 • fax: (36) 83-515-131  
[hotelovitt@t-online.hu](mailto:hotelovitt@t-online.hu) • [www.hotelovitt.hu](http://www.hotelovitt.hu)

**10% kedvezmény!**

**Praktiker**  
Mindenre van több ötlete!

Kedvezményes vásárlási lehetőség a

**Praktiker valamennyi magyarországi áruházában**

a **Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége** részére:

Ezúton szeretnénk felhívni figyelmüket, hogy 2016-ban a 10%-os partnercéges kedvezményprogram keretén belül, az alábbi napokon tudnak áruházainkban

kedvezményesen vásárolni:

Február: 4-5-6  
Március: 3-4-5  
Április: 7-8-9  
Május: 5-6-7  
Június: 9, 10, 11  
Július: 7-8-9  
Augusztus: 4-5-6  
Szeptember: 8-9-10  
Október: 6-7-8  
November: 10, 11, 12  
December: 8-9-10

Szeretettel várjuk Önöket áruházunkban!

A 10% kedvezmény nem vonatkozik a kiárusításban szereplő, illetve az akciós termékekre.

**NEKÜNK SZÓL,  
RÓLUNK SZÓL.**



**Még több helyi hír  
Színesebb, szórakoztatóbb tartalom  
Csütörtökön rejtvénymelléklet**

**Fizessen elő a Tolnai Népszásra!  
Információ: 74/ 511-539, 511-510  
Hirdetésfelvétel: 74/511-534**

## Csökkentse havi mobilszámláját!



Minden telefonálási szokásra  
és igényre megoldást nyújtunk.  
Cégeknek, magánszemélyeknek  
egyaránt!

Kedvezményes mobiltarifákat biztosítunk  
az EVDSZ tagok és családtagjaik számára  
Amit biztosítunk:

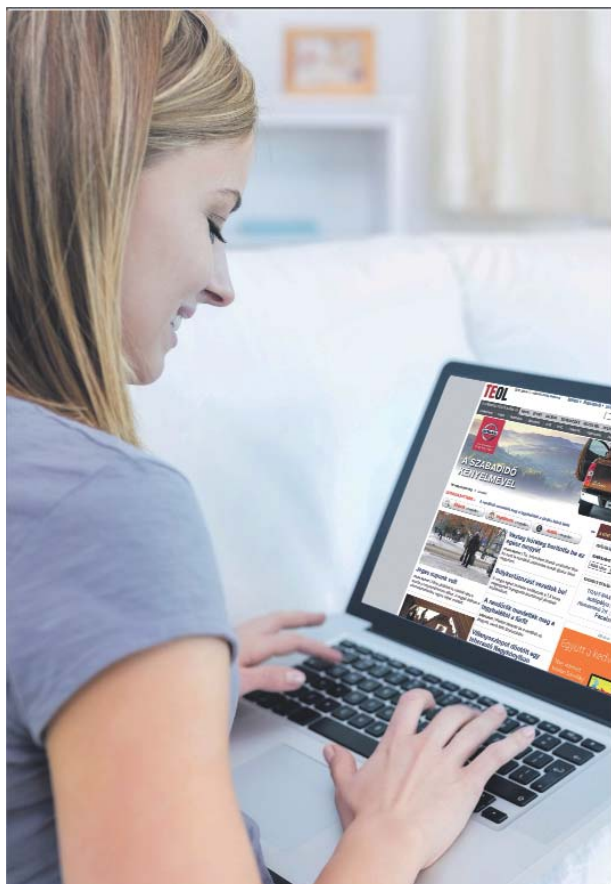
- Korlátlan belföldi tarifacsomag mellett alacsony havidíjú, másodperc alapú tarifa.
- Akár személyes jelenlét nélküli gyors ügyintézés.
- A meglévő számai bármely szolgáltatótól ingyenesen BEHOZHATÓAK.
- Kedvezményes készülékvásárlási lehetőség.
- Csoporton belül egymás közti DÍJMENTES beszélgetés.

Érdeklődjön ügyfélszolgálatunknál!!!

Tel.: 0620/2123 456

e-mail: [info@althon.hu](mailto:info@althon.hu)

Althon Hungary Kft.



# TEOL.hu

A te oldalad, te olvasod!

# Egymásért-Együtt Alapítvány

**24 éve alakult meg az Egymásért-Együtt Alapítvány, melyet a Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége az Elektromos Művekkel együtt alapított felismerve azt, hogy a munkabalesettel, foglalkozási megbetegedéssel érintett munkavállalók súlyos hátrányokat szenvednek el.**

Megalakulásakor alapítványunk kettős célt tűzött maga elé. Egyrészt arról, hogy a munkabalesettel, foglalkozási megbetegedéssel szenvedett munkavállalóknak, családjaiknak valamilyen formában anyagi segítséget nyújtunk, másrészt, amit talán ennél is fontosabbnak ítéltünk, színvonalas egészségügyi rehabilitációs, rekreációs tevékenységet folytassunk. Az elmúlt több mint két évtized alatt nagyon sok ilyen lehetőséget sikerült biztosítanunk alapvetően két helyen, a Hotel Ovitban Keszthelyen és a D-Hotelben Gyulán. Ezen a két helyen biztosított volt az orvosi ellátás, a fizioterápiás kezelések, a masszázs, a gyógyvízben történő fürdési lehetőség és kezelés, melyek lehetővé tették, hogy a kezelésben résztvevők fájdalmi enyhüljenek, állapotuk javuljon. Kerestük annak lehetőségét, hogy hol tudnánk biztosítani olyan munkavállalók számára is rehabilitációt, akiknek valamilyen szív és érrendszeri panasz van, és emiatt a gyógyvízes terápiát nem vehetik igénybe. 2012-ben lehetővé vált hogy szerződést kössünk az MVM Hotel Panoráma Kft-vel, ahol szintén megteremtettük az egészségügyi ellátás feltételeit.

Sajnos azt kell látnunk, hogy szinte nincs olyan ember, akinek ne lenne valamilyen reumatológiai, fizikai fájdalommal járó problémája. Ha ülőmunkát végez valaki akkor a folyamatos statikus terhelés miatt, ha fizikai munkát végez, sok esetben kitéve az időjárás viszontagságainak, akkor a fizikai megterhelés miatt. Az iparágban nagyon sok a szabadban különleges testhelyzetben végzendő munka, ennek kapcsán sokan vannak akik reumatikus panasszal bírnak. Ezeknek a dolgozóknak a rehabilitációja, rekreációja rendkívül fontos, hiszen ez által munkaképességük, közérzetük nagymértékben javítható. Ezeket felismerve merült fel annak idején az a gondolat iparágunkban, hogy valamilyen formában segítsünk munkavállalóink egészségi állapotának javításában. A fenti három helyen kiváló orvosi ellátás és személyre szabott kezeléseket vehetnek igénybe az alapítványunk által beutalt személyek. Minden reumatológus hangsúlyozza az úszás fontosságát, mert a gerinc és nyaki problémáknak ez a legmegfelelőbb gyógymódja. Erre is lehetőség van mindhárom helyen.

Az alapítvány nagyon fontosnak tartja azt, hogy lehetőség szerint ne egy bekövetkezett munkabaleset, vagy foglalkozási megbetegedést követően különböző segélyeket nyújtunk, hanem lehetőleg előzzük meg azokat, őrizzük meg a munkavállalók egészségét. Ragaszkodunk ahhoz, hogy az orvosi véleményeket is figyelembe véve legalább kettő vagy három hét legyen a kezelés időtartama. Ez az időtartam az, ami már biztosíthatja a szervezet regenerálódását ez által a munkavállalók munkaképességének megőrzését. Így mindenki jól jár, a munkavállaló és a munkáltató egyaránt.

A kezeléseket követően egy felírású, jó közérzetű munkavállaló mehet vissza a munkahelyére. Ezt sajnálatos módon elég ritkán érjük el, ugyanis rendszerint csak azok a dolgozók jönnek el ezekre a kezelésekre, akik 30-40 évet már ledolgoztak, esetleg már nyugdíjba vonultak. Munkavégzésük során olyan egészségügyi problémák adódtak, melyek szükségessé teszik, hogy rehabilitációjukra sor kerüljön. Ezt az elvet követtük és követjük a jövőben is és úgy ítélik meg, hogy a pihenés, a kikapcsolódás, a kezelések, a szabadidő kellemes eltöltése mind-mind hozzájárul ahhoz, hogy a munkavállaló egy kicsit átváltozva, újra teljes erőbedobással tudják folytatni a munkájukat, nyugdíjaink pedig egészségesebben tölthessék nyugdíjas napjaikat.

A rehabilitációs lehetőségeket az alapítvány abból a pénzből tudja finanszírozni, amit az iparági cégek, az iparágban működő érdekképviseleti szervezetek, szakszervezetek, a dolgozók és családtagjai 1 %-os felajánlásaival adományként az alapítvány részére juttatnak. Sajnálatos módon a kezdetekhez képest nagyon lecsökkent azon iparági cégek száma, akik felismerve az alapítvány segíteni akarását, folyamatosan támogatják célkitűzéseink megvalósítását. Ahhoz, hogy még több munkavállalón segíthessünk, nagy szükség lenne arra, hogy többen ismerjék fel azt, hogy a munkavállalók munkaképességének megőrzéséhez nagymértékben hozzájárul a rekreáció, rehabilitáció. Ahhoz, hogy tevékenységünket tovább bővíthessük, hogy még több embernek tegyük lehetővé az egészségmegőrzést, a jelenleginél több támogatóra lenne szükségünk.

Az elmúlt négy-öt évben több súlyos vagy halálos baleset is történt iparágunkban, ahol már csupán az anyagi segítség nyújtása maradt számunkra. Ilyen esetekben -járadék formájában - hosszútávon próbálunk támogatást nyújtani az életben maradt munkavállaló, az sajnálatos módon meghalt dolgozó hozzátartozói részére.

A munkabalesetet, vagy foglalkozási megbetegedést szenvedett munkavállalók támogatásán kívül alapítványunk megteremtette a lehetőséget az arra rászorult munkavállalók anyagi jellegű, szociális úton történő támogatására is.

Ahhoz, hogy még több rászorultnak tudjunk segíteni nagyon nagy szükség van arra, hogy a jelenleginél több iparági társaság és érdekképviseleti szervezet érezze át az alapítvány támogatásának szükségességét, és lehetőségeik szerint támogassák alapítványunk működését. E mellett igen fontosnak tartjuk azt is, hogy az 1 %-os adófelajánlásokból is többen részesítsék az Egymásért-Együtt Alapítványt annak érdekében, hogy céljainkat a továbbiakban is mindenki meglegedésére maradéktalanul megvalósíthassuk.

Ha megtörtént a baj, akkor segítségért az alapítvány kuratóriumi elnökéhez, vagy a kuratóriumi tagokhoz lehet fordulni, akik minden esetben készségesen segítenek a problémák megoldásában.

*Egymásért-Együtt Alapítvány Kuratóriuma*

## A kuratórium tagjai és elérhetőségük:

Bakai Lehel elnök	MAVIR Zrt	06-20-9717-707
Dr. Balázs Eszter	EDF-DÉMÁSZ Zrt	06-62-565-124
Inczédi Olga	MVM Zrt	06-1-304-2731
Kőrösi Gábor	Mátrai Erőmű Vill. Szaksz.	06-37-375-105
Schmidt Péterné	MVM Ovit Zrt	06-1-414-3211
Szurominé Máté Katalin	ELMŰ-ÉMÁSZ Nyrt	06-1-238-2367

## FELHÍVÁS



**Tisztelt Kollégák!  
Tisztelt Hölgyeim  
és Uram!**

Először is engedjék meg, hogy mindenkinek köszönetet mondjunk a hathatós segítségért, amivel alapítványunk az **Egymásért-Együtt Alapítvány 2015. évi zavaratlan működéséhez** segítséget nyújtott az által, hogy az 1996. évi CXXVI. Tv. adta lehetőségeket kihasználva 2014. évi személyi jövedelemadójának 1 %-át felajánlotta az alapítvány javára.

Ezen felajánlások következtében 2015. évben az alapítvány részére a NAV 1.241.344,- Ft-ot utalt át, mely segítette kitűzött céljaink elérését, azonban sajnálatos módon az 1%-os felajánlás évről évre csökkenő tendenciát mutat.

Az iparági társaságok és szakszervezetek egy -sajnálatosan egyre kisebb - részétől kapott adományok, és az 1 %-ból befolyt összeg tették lehetővé az eredményes munkát. Súlyos baleseti és betegségi, valamint szociális támogatásban 8 fő részesült, 790.000,- Ft ráfordítással. 8 fő részére járadékot fizettünk összesen 6.580.000,- Ft értékben. Ezen felül korábbi balesetet szenvedett munkavállalóink illetve hozzátartozóik, összesen 12 fő részére 1.040.000,- Ft karácsonyi segély került átadásra. Mozgásszervi rehabilitációs gyógykezelésekre - 87 fő részére - a Hotel Ovit-ban Keszthelyen 5.189.000,- Ft-ot, a D-Hotel-ben Gyulán 6.237.178,- Ft-ot, az MVM Hotel Panorámában Balatonyörökön 1.816.800,- Ft-ot használtunk fel. A „George Weber Rákkutató Alapítvány” támogatására 500.000,- Ft-ot utaltunk át.

Fentiek alapján úgy ítélik meg, hogy alapítványunk 2015. évben is eleget tudott tenni célkitűzéseinek, melyhez az Önök 1 %-os felajánlása is nagy mértékben hozzájárult.

**Jelen felhívásunkban ismét arra szeretnénk kérni Önöket, hogy a 2015. évről szóló adóbevallásukban az adójuk 1 %-át az EGYMÁSÉRT-EGYÜTT alapítvány javára ajánlják fel a rendelkező nyilatkozat felhasználásával.**

Ahhoz, hogy a törvényben megfogalmazottaknak az adózó eleget tegyen a következő teendő szükségesek: Rendelkező nyilatkozatot kell tenni a magánszemélynek általa lezárt, a nevével, lakcímével, adóazonosító jelével ellátott postai szabvány méretű borítékban. A boríték hátoldalán, annak záró felületén a nyilatkozatot tevő aláírása kell, hogy szerepeljen.

Önadózó munkavállaló esetében ezt a nyilatkozatot az adóbevallásával egy időben, az adóhatóság által részére biztosított adóbevallási papírjaival együtt kell beküldenie az adóhatósághoz. Azon munkavállalóknak, akiknek adóbevallását a munkáltató végzi el, ezen lezárt borítékot a bérszámfejtéssel foglalkozó gazdasági egység részére, munkahelyenként összegyűjtve kell beküldeni. Az összegyűjtött borítékok mellé kétpéldányos kísérőjegyzéket kell készíteni, melynek tartalmazni kell a felajánlást végző munkavállalók törzsszámát, nevét, adóazonosító jelét.

**Az EGYMÁSÉRT-EGYÜTT Alapítvány adószáma:  
19677000-1-41**

**KÉRJÜK SEGÍTSENEK,  
HOGY SEGÍTHESSÜNK!**

Budapest, 2016. január

## Kedves Kollégák, Sportbarátok!

A VITSPORT Alapítvány **kéri** a villamos-energia-ipari sporttalálkozók iránt elkötelezett iparági munkatársakat, nyugdíjasokat és családtagjaikat, hogy az **SZJA-juk 1%-val támogassák** sportmozgalom értékes hagyományának megőrzését, folytatását! A befolyó támogatásokat honlapunk, a **vitsport.hu** működtetésére fordítjuk.

**Adószámunk: 18475531 - 1 - 41**

**Köszönettel:**

**Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány Kuratóriuma**

**Vitsport**  
Villamosenergia-ipar  
a Sportért Alapítvány



## Tájékoztató a VITSPORT ALAPÍTVÁNY kuratóriumának üléséről

A Sportértekezletet követően 2015. december 4.-én ülést tartott a Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány kuratóriuma.

A kuratóriumi ülésen odaítélték a 2015. évi iparági sporttalálkozók iránt legnagyobb érdeklődést mutató és legeredményesebb szereplést elérő társaságok részére alapított „A RÉSZVÉTEL A FONTOS” és „NEM CSAK A RÉSZVÉTEL A FONTOS” Vándorkupákat.

Nagyvállalati kategóriában (1000 fő feletti létszám) mindkét vándorkupát az EDF DÉMÁSZ Társaságcsoporthoz nyerte el.

Kisvállalati kategóriában (1000 fő alatti létszám) „A részvétel a fontos” vándorkupát az MVM Kontó Zrt., míg a „Nem csak a részvétel a fontos” vándorkupát a MAVIR Zrt. nyerte el.

A Kuratórium jóváhagyta „A Sportért és az iparági kollégákért” kitüntetésre a Sportbizottság által adott javaslatot.

A kuratórium jóváhagyólag tudomásul vette a 2015. évi gazdálkodás várható eredményéről szóló számszaki és szöveges tájékoztatót, és a 2016. évi előzetes költségvetést, amelynek véglegesítésére a tárgyév elején kerül sor.

Az elfogadott 2016. évi előzetes költségvetés biztosítja az alapítvány megszokott tevékenységeinek (honlap működtetés, találkozók nevezési díjának támogatása, Tájékoztató Füzet elkészítése, stb.) fedezetét. A jövőbeli találkozók szervezésének megkönnyítése érdekében a kuratórium jóváhagyta a nevezési díj formaszereződés módosítását, így a találkozók előző évi létszáma után az egy főre jutóan változatlan támogatási összeg 85 %-a kerülhet első részletként 2016-ban kifizetésre, és a tényleges létszám alapján kerül átutalásra a maradék.

## A VILLAGOSENERGIA-IPARI SPORTTALÁLKOZÓK VERSENYNAPTÁRA 2016.

Hagyományos sportágak	Rendező	Lebonyolító	Időpont	Helyszín
27. Asztalitenisz	MAVIR Zrt.	MAVIR SE	június 10-12.	Budapest
34. Horgász	Atomix Kft.	Atomix Kft.	június 24-26.	Paks
38. Kajak-kenu	EDF DÉMÁSZ Tcsop.	EDF DÉMÁSZ SE	augusztus 26-27.	Szeged, Maty-ér
34. Labdarúgás	EDF DÉMÁSZ Tcsop.	EDF DÉMÁSZ SE	szeptember 23-25.	Mórahalom
47. Sakk	E.ON. Észak-dunántúli Áh. Zrt.	Győri Elektromos VSK	május 6-8.	Győr
33. Sí	Mátrai Erőmű Zrt.	Mátrai Erőmű Zrt.	február 11-14.	Tále
27. Teke	E.ON. Tiszántúli Áh. Zrt.	TVSC	október 14-16.	Nyíregyháza
31. Tenisz	E.ON Dél-dun. Áh. Zrt.	Pécsi SE	augusztus 11-14.	Pécs
66. Természetbarát	E.ON. Észak-dunántúli Áh. Zrt.	Győri Elektromos VSK	július 1-3.	Veszprém
45. Vitorlás				
6. Futás	MVM KONTÓ Zrt.	MVM Kontó Zrt.	október 1-2.	Paks
7. Sárkányhajó	MVM Paks Atomerőmű Zrt.	Atomerőmű SE	szeptember 9-11.	Fadd-Dombori
4. Fallabda	OVIT SE	OVIT SE	május 20-22.	Dunaújváros

Lapunkat rendszeresen szemlézi a megújult

OBSERVER

www.observer.hu

**forró drót**

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja  
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Mediaworks Regionális Kiadó Kft. Tolna Megyei Irodája.

A kiadásért felel: **dr. Szilágyi József** elnök és **Póré László** kiadóvezető

Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia

Szerkesztőség címe: EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. 1. em. 134-136. sz. iroda. Telefon: 06-1-202-10-92, telefax: 06-1-202-1534. E-mail: szerkesztoseg@vd.hu

A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.

Nyomdai előállítás: Mediaworks Kiadó és Nyomda Kft. 1082 Budapest, Futó u. 35-37. Felelős vezető: Végh Petra ISSN 1785-699X