

## EMLÉKEZTETŐ

### a 2012. február 22-i MVM TSZSZ Szövetségi Tanács üléséről

Helyszín: MVM Zrt. (1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.)

Jelen voltak: a mellékelt jelenléti ív szerint

Gál Rezső tájékoztatást adott arról, hogy új alapokra helyezi az MVM TSZSZ működését. Ennek jegyében elkészült az MVM TSZSZ honlap (<http://www.vd.hu/mvmtszz/>), melyet folyamatosan aktualizálunk, a szövetségi tanács munkájával kapcsolatos dokumentumokat megjelenítjük. Az MVM TSZSZ ülésekről a jövőben emlékeztető készül.

#### Napirendi pontok:

1. Az MVM társaságcsoport szintű bér- és szociális megállapodás 2012. évi szakszervezeti tervezete
2. Az MVM társaságcsoport szintű jutalom és prémium felfüggesztésének kérdésköre
3. Az MVM Társaságcsoport szintű kollektív szerződés
4. Az MVM TSZSZ belső élete, lejárt mandátumok, beszámolók, választások kérdésköre
5. Egyebek

A szövetségi tanács elfogadta a fenti napirendi pontokat. Ezt követően azokat áttekintve és megvitatva határozatokat hozott.

**1/2012. (02.22.) Az MVM TSZSZ szövetségi tanácsa az írásban kapott és az MVM Társaságcsoportra vonatkozó 2012. évi bér- és szociális megállapodás munkavállalói oldalának tervezetét vita és módosítások után elfogadta. (1. sz. melléklet). A szövetségi tanács álláspontja továbbá, hogy az MVM Társaságcsoport szintű bér- és szociális megállapodás a csoport valamennyi tagvállalatára vonatkozzon. A soron következő tárgyaláson a tárgyalódelegáció feladata az is, hogy az ÉKF ülésén érvényesítse azon elvet: 2012-es évre vonatkozó bérkompenzáció részleteit csoportszinten célszerű meghatározni**

*Határozathozatal módja: nyílt szavazás.*

*Szavazás eredménye: SZT egyhangúlag elfogadta.*

**2/2012. (02.22.) MVM TSZSZ Szövetségi Tanácsa megtárgyalta a jutalmak és prémiumok felfüggesztésének a kérdését, és meg bízta az elnököt, hogy készítsen egy levéltervezetet Németh Lászlóné, NFM miniszter asszonynak. Ezen tervezetet egyeztesse a MVM TSZSZ tagszakszervezeteivel és a végleges változat kerüljön megküldésre mind a miniszter asszonynak, mind a politikai, gazdasági döntéshozóknak. (2. sz. melléklet)**

*Határozathozatal módja: nyílt szavazás.*

*Szavazás eredménye: SZT egyhangúlag elfogadta.*

**3/2012. (02.22.) Az MVM Társaságcsoport szintű kollektív szerződés előkészítése folyamatban van, melynek kapcsán a szövetségi tanácsstagok kézhez kaptak három előzetes szakértői tervezetet. Ezek a következők:**

- 1. Tézisek**
- 2. Tartalomjegyzék**
- 3. Részletes társaságcsoport szintű kollektív szerződés**

**A szövetségi tanács határozott arról, hogy a tervezetet valamennyi tagszakszervezet áttekinti és észrevételeiket 2012. március 8-áig e-mailben megküldik ([evdsz@mvm.hu](mailto:evdsz@mvm.hu)).**

*Határozathozatal módja: nyílt szavazás.  
Szavazás eredménye: SZT egyhangúlag elfogadta.*


**4/2012. (02.22.) Az MVM TSZSZ Szövetségi Tanács tagjai számára kiosztásra került az MVM TSZSZ Alapszabálya. A szövetségi tanács határozott arról, hogy 2012 tavaszán kongresszust hív össze, melyen napirendi pontként a beszámoló, 2012. évi program, az Alapszabály módosítás és tisztségviselő választás lesz.**

*Határozathozatal módja: nyílt szavazás.  
Szavazás eredménye: SZT egyhangúlag elfogadta.*

Kmf.

Az emlékeztetőt készítette: Kádi Tünde

Jóváhagyta:



Gál Rezső

MVM TSZSZ elnök

## **MVM Társaságcsoporthoz szűz bér- és szociális megállapodás 2012. évre**

Előzmények:

A Magyar Villamos Művek Zrt. (MVM Zrt), az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, mint munkáltató és az MVM Társaságcsoporthoz Szakszervezeti Szövetsége (MVM TSZSZ), mint munkavállalói érdekképviselet – együttesen: tárgyaló felek – a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság 2012.02. 14-én kötött megállapodás alapján az alábbi megállapodást kötik:

1. Kereset színvonal mértéke:

1.1. A felek megállapodnak abban, hogy az MVM társaságcsoporthoz gazdasági társaságainál foglalkoztatott munkavállalók tekintetében a 2012. évi adó és járulékváltozásból fakadó (Magyar Kormány 299/2011 (XII.22)) esetleges nettó átlagkereset csökkenések kompenzálásra kerülnek oly módon, hogy az érintett munkavállalók alapbére 2012. január 1.-jével visszamenőlegesen a szükséges mértékben megemelésre kerül. A bérkorrekciót a munkáltató 2012. március hónapban a havi bérrel együtt fizeti ki.

1.2. Az MVM Társaságcsoporthoz is vonatkozó, a 2012.02.14-én megkötött Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság bérmegállapodása alapján az MVM Társaságcsoporthoz tartozó gazdasági társaságok várhatóan április hónapban éves 4,2 % kereset színvonal növekedést valósítanak meg.

1.3. A bérkompenzáció és a bérmegállapodás az MVM Csoport egészére vonatkozik. Amennyiben ezek végrehajtása az üzleti tervben engedélyezett bérköltség-növekedést meghaladja, akkor ennek fedezetét az érintett társaság eredmény-elvárásaiban az MVM Zrt., mint az MVM Elismert Társaságcsoporthoz uralkodó tagja, korrekcióként kezeli.

2. A felek megállapodnak abban, hogy az alábbiak szerint rögzítik a várható infláció mértékét és az infláció kezelésének módját:

2.1. Az infláció mértéke: a Magyar Parlament 2012. évi költségvetési terv sarokpontjának megfelelően 4,2 %.

2.2. Az infláció kezelés módja: az aláíró felek 2012 decemberében – amennyiben a 2012. év október hónapra az előző év azonos időszakához viszonyított, a Központi Statisztikai Hivatal

által közzétett havi fogyasztói ár-index meghaladja a 2.1.-ban rögzített mértéket – 2012. december 15-ig korrekciós megállapodást kötnek a kereset színvonal, valamint szociális és jóléti kiadások bruttó értékének inflációt követő növelésére. Szükség esetén a korrekció kifizetése a 2012. december havi bérkifizetéssel együtt megtörténik.

3. A megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál 2012. január 1-jei hatállyal a teljes munkaidős statisztikai állományban lévőkre vonatkozóan alkalmazható alaphír az 2012 évi ágazati bérmegállapodásból fakadóan nem lehet kevesebb az alábbiaknál:
  - minden munkavállalóra vonatkozóan (villamosenergia-ipari minimálbér) 96.000 Ft/hó;
  - a legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 111.5000 Ft/hó;
  - akkreditált felsőfokú szakképzettséget, igénylő munkakört betöltő munkavállalókra 135.000 Ft/hó;
  - a felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 164.500 Ft/hó.
4. A Felek megállapodnak arról, hogy, a megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál a jóléti és szociális juttatások egy főre jutó bruttó értéke a 2. pont szerint meghatározott inflációval megegyezően növekszik.
5. Felek indokoltnak tartják, hogy az MVM Társaságcsoportban a munkahelyek megőrzését és a szakmai színvonal emelését tekintik elsődlegesnek. Ennek során a foglalkoztatás biztonságát kiemelten fogják kezelni.
6. Jelen megállapodás akkor lép hatályba, ha azt a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt.(MNV Zrt). illetékese jóváhagyja, vagy az MVM Zrt. 2012. évi üzleti tervében a 4,2%-os keresetfejlesztés, illetve a kormány 299/2011.(XII.22) számú rendeletével összefüggő bérkompenzáció elfogadásra kerül.

Budapest, 2012. február....

A munkáltató oldaláról:

A szakszervezetek oldaláról:

Baji Csaba  
MVM Zrt.  
elnök-vezérigazgató

Fluck Benedek  
MVM Zrt.  
humán erőforrás  
vezérigazgató-helyettes

Gál Rezső  
MVM TSZSZ  
elnök

**Németh Lászlóné asszony**  
**nemzeti fejlesztési miniszter**

**Nemzeti Fejlesztési Minisztérium**

**Budapest**

Tárgy: MVM Csoport célprémiumok és jutalmak

Tisztelt Miniszter Asszony!

Engedje meg, hogy ezúton is megköszönjem Önnek azt a konstruktív és előremutató konzultációt, melyet Önnel, valamint államtitkár kollegáival folytattunk 2012. február 13-án. Ennek folytatásaként tájékoztatni szeretném egy kérdésről.

A villamosenergia-iparágon belül – Magyarországon ritka példaként – egy ágazati szakszervezet létezik: az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ, honlapja: [www.vd.hu](http://www.vd.hu)). Tizenhét éve létezik a munkaügyi miniszter által kiterjesztett ágazati kollektív szerződésünk, és minden évben a felek megegyezésére a munkabéke megőrzése céljából az EVDSZ és a Villamosipari Társaságok Munkaadói Szövetsége (VTMSZ) között ágazati bérmegállapodás aláírására került sor. Az állami tulajdonban lévő villamosenergia-ipari gazdasági társaságok (melyek tagjai a VTMSZ-nek) 2006-ban az akkori Gt. szerint társaságcsoportot hoztak létre, az MVM Csoportot. E változást követően az EVDSZ-en belül tevékenykedő és az állami tulajdonban lévő gazdasági társaságoknál működő szakszervezetek létrehozták a jogilag is bejegyzett: „MVM Társaságcsoporti Szakszervezeti Szövetséget (MVM TSZSZ)”. Az MVM TSZSZ 2008. óta minden évben a társaságcsoport uralkodó tagjával, az MVM Zrt.-vel, társaságcsoport szintű bér- és szociális megállapodást köt. Ezek a „Megállapodások” – az eddigi gyakorlat szerint – a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. Igazgatóságának jóváhagyását bírták.

2012. február 22-én az MVM TSZSZ Szövetségi Tanácsa áttekintette a 2011. évi bérmegállapodás teljesülését, valamint foglalkozott a 2012-es évre vonatkozó bér- és szociális megállapodás tervezetével. Ennek kapcsán megvitattuk a vezető prémiumok, valamint a mozgóbérek körüli aktuális helyzetet.

Ismert, hogy Dr. Székács Péter, a vagyongazdálkodásért felelős helyettes államtitkár a 2011. évre vonatkozó prémiumok kifizetésének felfüggesztése tárgyában levelet írt Horváth Gergely Domonkos vezérigazgató úrnak, a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. vezérigazgatójának.

Ezen intézkedés hatására az MVM Csoportban valamennyi gazdasági társaságnál felfüggesztésre került a 2011-es évi prémiumok, céljutalmak kifizetése továbbá felfüggesztésre került a 2012. évi prémiumok, jutalmak kitűzése is.

Tisztelt Miniszter Asszony!

Az elmúlt közel 20 évben az MVM Csoportban olyan ösztönző rendszer alakult ki, amely alapján több mint 2000 munkavállaló számára a bérek egy része mozgóbéreként került kifizetésre. A mozgóbérbe tartoznak a vezetői prémiumok, de a munkavállalói célprémiumok és céljutalmak is.

Álláspontunk szerint az MVM Társaságcsoporthoz a szociális partnerek által kialakított ösztönzési rendszer is hozzájárult ahhoz, hogy az MVM Csoport a mai napig kiemelkedő gazdasági eredményeket produkált, és hogy a jövőre nézve – a kormányzattal egyetértésben – e stratégiaileg fontos, nemzeti energetikai társaságcsoporthoz további új üzletágak kerültek be, úgy mint a gáz üzletág, valamint informatikai szakterület.

A Nemzeti Fejlesztési Minisztérium által kezdeményezett felfüggesztéssel kapcsolatosan az MVM TSZSZ Szövetségi Tanácsa azt gondolja, hogy a vizsgálat befejezése a villamosenergia-iparban két kimenettel zárulhat. Járhat olyan következménnyel, hogy a tulajdonos az eddig alkalmazott mozgóbér és prémium rendszer további működését engedélyezi. Járhat olyan eredménnyel is, amely esetlegesen letiltja a korábbi prémiumok, jutalmak kifizetését mind a múltira visszamenőlegesen, mind pedig a jövőre nézve is.

A második változatot illetően álláspontunk szerint a 2011. évre kitűzött vezetői prémiumok, célprémiumok, céljutalmak kifizetésének esetleges eltörlése azon felül, hogy jogszerűtlen, morális aggályokat is felvet. Véleményünk szerint a már eredményesen elvégzett feladatokra kitűzött prémiumok és jutalmak elvonása – arra tekintettel is, hogy ezek az egyéni munkaszerződésekben, valamint a kollektív szerződésekben is szabályozva vannak – nem megengedhető.


A több mint 2000 munkatárstól történő esetleges prémium megvonás sértené a 2011. évre kötött ágazati és helyi bérmegállapodások teljesülését is.

Álláspontunk szerint fontos lenne a meglévő mozgóbér és ösztönző rendszerek fenntartása. Ez eddig hozzájárult az értékteremtő munka végzéséhez, a többletteljesítmények elismeréséhez és ezt a jövőben is szolgálná. Ezen túl a közeljövő tervei szerint a társaságcsoporthoz belül bér-tarifarendszer kerül kialakításra. Ebből a szempontból is fontos lenne az eddigi mozgóbér rendszer megőrzése, hiszen ennek elemei hozzájárulhatnak az új rendszer sikeres bevezetéséhez.

Kérjük Miniszter Asszonyt, segítsen abban, hogy a felülvizsgálat lezárultával az illetékesek hagyják jóvá a már megítélt 2011. évi prémium és mozgóbérek kifizetését, valamint a villamosenergia-iparban a szociális partnerek által is kialakított ösztönző rendszer további fennmaradását.

Budapest, 2012. február 23.

Tisztelettel:

  
Gál Rezső  
MVM-TSZSZ elnök

JELENLÉTI ÍV

az MVM TSZSZ üléséhez

2012. február 22. napján

| NÉV (nyomatott betűvel)        | SZERVEZET     | aláírás    |
|--------------------------------|---------------|------------|
| LÖRINCZ LAJOS LÓ               | FADO SZ       |            |
| Góli RENS                      | MVM TRK       |            |
| Néboj Tibor                    | ADÉ SZ        |            |
| Gál Attila                     | UILLKESZ      |            |
| Büki Arpád                     | MÁVIR Zrt TRK | Büki Arpád |
| HORVÁTH JÓZSEF                 | DUT SZ        |            |
| Téglás József                  | DUVCA         |            |
| LISZTHAYER JÁNOSI              | BD SZ         |            |
| Vargáné Stöckler Ágnes         | MVM SZ SZ     |            |
| GULYÁS KRISZTIÁN MVM TRADE Bit |               |            |
| Hódi Tünde                     | EUD SZ        |            |
| Károly Imre                    | VIRÜ SZ       |            |
| Nagy Gergő                     | ERBE          |            |
|                                |               |            |
|                                |               |            |
|                                |               |            |