



EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE

A Vértesi Erőmű végelszámolása lassítva

Erősödik a tiltakozó hullám az erőmű gyors végelszámolása ellen.

A Vértesi Erőmű Zrt. közgyűlése felkérte a Vértesi Erőmű Zrt. Igazgatóságát, hogy az érdekviseletekkel együttműködve készítsen részletes tervet egy jövőben létrehozandó térségi foglalkoztatási alap megvalósításáról és részletesen dolgozza ki a humán erőforrás-kezelés pénzügyi kereteit és forráslehetőségeit.

Bővebben a 9. oldalon

Árvízkárosultak megsegítése

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége döntött, hogy a tagszervezetek területein árvíz- és viharkárt szenvedett tagjaikat a lehetőségekhez mérten segíti összességében több millió forinttal. A konkrét adományozás folyamata kidolgozás alatt van.

Szövetségi vezetőségi ülésről

2. oldal

EVDSZ-ver.di találkozó

Tudóstítás a 3. oldalon

Tanárok, oktatók, diákok

Riport a 6-7. oldalon

Innen-onnan

10. oldal

Az EVDSZ Ifjúsági Találkozóról



Riport a 10. oldalon

Kerecsensólyom gyűrűzése a távvezeték tartóoszlopán



Veszélyes és nagy precizitást igénylő műveletet hajtottak végre a MAVIR és a Magyar Madártani Egyesület (MME) szakemberei, amikor a mintegy 40 méter magas, nagyfeszültség alatt álló villamos távvezeték tartóoszlopán fészkelő kerecsensólymokat egy speciális gyűrűvel jelölték meg.

12. oldal

Sportesemények

11. oldal

Melléklet



Vezető piaci szereplő a VIT Nyugdíjpénztár

8, 13-16. oldal

Az érdekvédelmi munka sosem volt könnyű...

Alkalmazkodni a megváltozott külső és belső körülményekhez. Felelősséggel, a tudás legjavát adva dolgozni a közösségért. A megoldhatatlannak látszó feladatnak is nekirugaszkodni. Ezeket tartja szem előtt dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnökhelyettese az elmúlt két évet értékelve.

– *Általános vélemény, hogy másként folyik a szakszervezeti munka a kongresszus óta, mind tartalmában, mind formájában.*

– Örülök, hogy ez a vélemény alakult ki a lassan kétéves munkáról, amelynek én is alakítója vagyok. Fontos volt a fő célunk elérése, az, hogy a szövetségi vezetőségi értekezletek előkészítettsége javuljon és a döntési mechanizmus is jobb legyen. Nagyon sok tartalmi vita folyik, ezért a közös plénum elé már egy kiegészítő, több szempontból és többek által kialakított eredmény kerül. Itt törekedni kell arra, hogy a bizottságban minden társaságcsoporthoz képvisellel bírjon. Megerősítem, helyes döntés volt az állandó bizottság felállítás-



sa, sok stratégiai kérdést meg tudunk tárgyalni előzetesen, a szövetségi vezetőségi ülésen már jóval több döntés kialakulhat. Az állandó bizottságnak sikerült bizonyítania a létjogosultságát, ezt

az elmúlt évi országos értekezlet is megerősítette.

A másik fontos munkaszervezeti kérdés a központban történő munkaidő-nyilvántartás vezetése, ezáltal az elérhetőségünk is

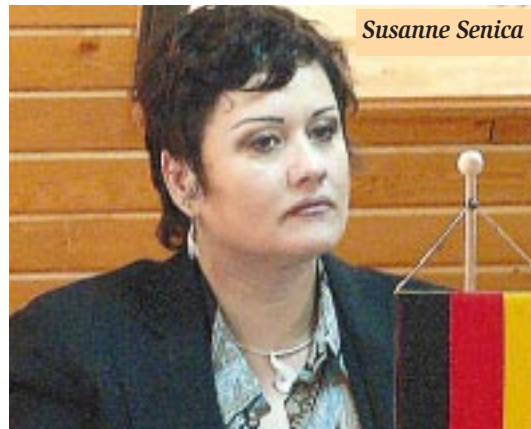
növekedett. A munkaprogramot az élet adta kívánalmakhoz igazítottuk, megvalósítható témák sorozata, felelősökkel, határidőzve.

– *A szerződések, tárgyalások, konferenciák előkészítésében, dokumentumok összeállításában is jelentős részt vállalt.*

– Elindítottunk egy munkatempót, ehhez fel kell zárkózni, felvenni a sebességet, amely folyton növekszik, néha erőteljesen. A feladatokat megosztjuk az elnökök úrral. Az itteni apparátus is nagyon sokat tesz annak érdekében, hogy a munkák elkészüljenek időben, abban a minőségben, ahogy az elvárható. Előfordul, egy-egy szakmai anyag, vagy a konferencia dokumentációjának elkészítése túllépi a nyolcórás keretet. Otthon folytatom, próbálok ezeknek a feladatoknak eleget tenni. Ez nem jelent igazán terhet, azt dolgozom, amit szeretek és nem sajnálom az időt, energiát - legyen akár SZV, állandó bizottsági vagy más, nagyobb plénum. A jól elvégzett munka személyes elvárás magam felé, illetve bízom benne, ez mások elégedettségére is szolgál.

(Folytatás a 4. oldalon)

Német-magyar szakszervezeti kapcsolatok



Susanne Senica



Sven Bergelin

Az EVDSZ kibővített szövetségi vezetőségi ülését június 3-án délelőtti Poroszlón tartotta, majd ezt követően német-magyar közös konferenciára került sor. Megismerhetők a ver.di szakszervezet érdekvédelmi tevékenységét, a szervezet felépítését és kapcsolatrendszerét. A német és magyar szakszervezeti szövetség közös állásfoglalásban rögzítette további együttműködését a két ország munkavállalóinak érdekében. Kinyilvánította azon szándékát, hogy kiemelten kezeli az Európai Unió Szociális Párbeszéd Bizottság adta lehetőségeket a nemzetközi vállalatok működésével kapcsolatos kérdések terén.

(Folytatás a 3. oldalon)

Tüntetés a Vértesi Erőmű bezárása ellen

Több százan gyűltek össze az erőmű és a bányüzem munkavállalói közül a Vértesi Erőmű bejárata előtt május 18-án. Az erőműben éppen akkor tartották a rendkívüli közgyűlést, mely tárgyalta az erőmű elleni csődeljárás kezdeményezését. A szándék hirtelen látott napvilágot, ezért a szakszervezetek, a munkavállalók, a környező települések lakói, képviselők jöttek el, hogy kifejezzék, mindent megtesznek azért, hogy ne történhessen meg a Vértesi Erőmű Zrt. bezárása.

(5. oldal)



HÍRBLÖKK

Az erőművet nem veszélyezteti az árvíz

Balla Józseftől, a Tiszavíz Vízerőmű Kft. munkahelyi szakszervezeti elnökétől érdeklődtünk, hogy az erőműveket mennyiben érinti a mostani árvíz? - Nálunk a Tisza vízállása igen magas, de szerencsére nincs katasztrófa-helyzet. Kollégáim végzik az ilyenkor megszokott elhárítási munkákat. Az utolsó gépegység nagyjavítási, felújítási munkáinak befejezése előtt állunk és ez sok időt igényel - mondta az elnök.

Konferencia

A magyar vezetékes közszolgáltató vállalatok (víz, gáz, áram) helyzetéről és a jövő kilátásairól rendeztek konferenciát a VDSZ Oktatási Központjában Balatonszemesen mintegy negyven fő részvételével 2010. június 14-15-én. Tudósítás a következő lapszámban.

Új vezetők a MOL Bányász Szakszervezetben

A MOL Bányász Szakszervezet legmagasabb döntéshozó testületének, a küldöttértekezletnek a napirendjén szere-



Biri László

pelt a vezető tisztségviselők megválasztása is. Elnöknek megválasztották Biri Lászlót (50), aki 1981 óta tagja a szakszervezetnek, 2000-től pedig a MOL Bányász Szakszervezetnek, ahol az utóbbi években tagja volt a vezetőségnek is. Két alelnököt is választottak Juhász Attila (47) és Kalász Sándor (54) személyében. Az érdekképviseleti közösség megköszönte a nyugdíjba vonuló korábbi elnök Kudela József és Lukácsi István alelnök eddigi munkáját.

Megbüntették a Hankookot

Egymillió forintba bírságolta az Országos Munkaügyi Főfelügyelőség (nem jogerős határozatában) a Hankook Magyarország Kft.-t a szakszervezeti vezetők sorozatos akadályozásáért. A Magyar Vegyipari Szakszervezeti Szövetség közleménye szerint a hatósági vizsgálat megállapította, hogy a koreai tulajdonú cég a Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezetének tisztségviselőjét nem engedte be a gyár területére. Az érdekképviselő vezetőt a gyár el akarta bocsátani, de a szakszervezeti tiltakozás miatt a Hankook le-tett eredeti szándékáról. Helyette megszüntette az érintett érdekképviseleti vezető munkakörét, felmentette a munkavégzés alól, és megtiltotta a belépést a gyár területére.

Töltőállomás telefonfülkéből

A Telecom Ausztria bemutatta első kísérleti, elektromos jármű töltőállomását. A több kiállásos töltőpontot egészen egyszerűen egy, a cég által üzemeltetett telefonfülkéből alakították ki. A Telecom Ausztria összesen 13500 fülkével rendelkezik, ebből 700 multimédiás állomás. Utóbbiak közül azokat kívánják átalakítani töltőállomássá, amelyek mellett parkolóhely is van, 2010 év végéig összesen 10 darabot. A tesztperiódus alatt ingyenesen lehet a szolgáltatást igénybe venni, ezt követően SMS-sel, chipkártyával vagy pénzbedobó automata segítségével lehet majd fizetni.

A LIGA érdemi párbeszédet sürget

A LIGA Szakszervezetek szakértők bevonásával elemzi az Orbán-kormány első intézkedési csomagját, különös tekintettel arra helyezi a hangsúlyt, hogy az kit és mennyire érint negatívan vagy pozitívan a munkavállalók közül.

Erős kritikával illeték a kormánytisztviselők jogállásáról szóló törvényjavaslatot: Az OÉT Munkavállalói oldala tiltakozást fogalmazott meg (május 28), a LIGA pedig az államfőhöz fordult kérve őt, hogy előzetes normakontrollra küldje a tervezetet, annak aláírása előtt. A törvény értelmében ugyanis a munkavállalót indoklás nélkül kéthónapos felmentési idővel bármikor eltávolíthatják az állam szolgálatából.

Bár még nem ismertek a pontos részletek, a végrehajtási utasítások, de első olvasatban az egykulcsos (16%) lineáris adózás nem szolgálja a kívánt célt, úgy tűnik, hogy ezáltal a tehetőseknak nyújt kedvezményeket. Mint ahogy aggályos a minimálbér megadóztatása, az adójóváírások kivezetése az adózásból, a bértömeg-gazdálkodás bevezetése is.

A LIGA Szakszervezetek továbbra is várja a kormánytól, az érintettektől, hogy meginduljon az érdemi szociális párbeszéd.



Nem írta alá a köztársasági elnök a kormánytisztviselők jogállásáról szóló törvényt, amely lehetővé tenné az indoklás nélküli elbocsátást. Súlyom László szerint ez ellentétes az uniós joggal, és veszélyezteti a közigazgatás működését is. Ugyanakkor a jogszabály nem alkotmányellenes, ezért nem fordul az államfő az Alkotmánybírósághoz, hanem azt kéri az országgyűléstől, hogy fontolja meg a kormánytöbbség támogatásával elfogadott törvényt. (2010. június 14. MR1)

Német-magyar szakszervezeti kapcsolatok

Szövetségi vezetőségi ülés - 2010. június 3.

Az EVDSZ szövetségi vezetőségi ülését június 3-án délelőtt Poroszlón tartotta, majd ezt követően német-magyar közös konferenciára került sor. Megismerhették a ver.di szakszervezet érdekképviseleti tevékenységét, szervezet felépítését és kapcsolatrendszerét. A német és magyar szakszervezeti szövetség közös állásfoglalásban rögzítette továbbí együttműködését a két ország munkavállalóinak érdekében. Kinyilvánította azon szándékát, hogy kiemelten kezeli az Európai Unió Szociális Párbeszéd Bizottság adta lehetőségeket a nemzetközi vállalatok működésével kapcsolatos kérdések terén.



Berkes Sándor

A délelőtti folyamán napirendi pontok voltak az előző ülés jegyzőkönyvének elfogadása, a ver.di szakszervezettel való közös állásfoglalás ismertetése, az EVDSZ idei oktatási terve, a szakszervezeti honlap szerkesztéséhez való ajánlások, és a VTMSZ-szel való tárgyalások jelenlegi helyzete a szociális juttatások tárgyában.

A kialakított oktatási terv előre meghatározott ütemben halad, az év felénél járva már több képzésen vehettek részt a szakszervezeti tisztségviselők, testületi tagok, munkavédelmi képviselők, fiatal munkavállalók, bizalmiak. A szövetség az oktatási program kialakításakor figyelembe vette a LIGA Szakszervezetek éves képzési rendezvényeit, melyeken az EVDSZ képviselői is több esetben részt vettek. A saját szervezésben megrendezett oktatások között többet a helyi szervezetek tartanak meg, melyek leginkább a szakszervezeti alapismeretek témakörre támaszkodnak. Dr. Kiss Mihály hozzászólásában megemlítette, tapasztalatai szerint vannak hiányosságok az érdekvédelemről való tudást illetően. A szakértő leginkább két témát emelne ki a további oktatások terén, ezek a szakszervezeti jogosítványokról és a kollektív szerződésekről szóló tájékoztatások a tisztségviselők számára. Megengedhetetlen, mondta Kiss Mihály, hogy azért ne legyen kihasználva egy-egy lehetőség, jogosítvány, mert nem ismert a megléte. Bényei László (TIVISZ) a fiatalok továbbképzését emelte ki, mely során a pályakezdő munkavállalók ismereteket szerezhetnek a munka világáról, hiszen a közoktatási intézmények ezekkel a tananyagokkal nem szolgálnak. Medveczki Zsolt (MEVISZ) beszámolt saját tapasztalatairól az oktatási intézményekkel kapcsolatban: Sajnálatos módon az iskolák nem felkészültek a munkahelyek bemutatásával, a szociális párbeszéd hazai helyzetének ismertetésével, illetve elzárkóznak a szakszervezet felajánlásaitól annak ellenére, hogy saját körben nem tudják kielégíteni ezt az igényt, a végzős diákok számára a munkahelyek teljesen ismeretlen világot jelentenek.

Harmadik napirendi pont volt a szakszervezeti honlaphoz való ajánlások a tagszakszervezetek alhonlapjait illetően. Gál Rezső, az EVDSZ elnöke kijelentette, minden technikai eszköz rendelkezésre áll ahhoz, hogy a szövetség tagjai az internetes felületen adjanak számot saját tevékenységükről, programjaikról, céljaikról. A saját tagok megismertetése és a szervezet munkájának népszerűsítése nem

csupán az iparágon belül, hanem minden állampolgár, sőt határon túli érdekvédelmi szervezetek számára is hatékonyabb lehet a legújabb technológia felhasználásával. -Többet várunk el magunktól, ezért kritikával illetem a tagszervezetek azon részét, melyek nem használják fel kielégítő módon ezt a lehetőséget. Az eszköz a kezünkben van, ezért határozunk meg egy elvárást és egy ajánlást magunk számára a honlappal kapcsolatban. Minden tagszakszervezet rendelkezik alhonlappal, melynek feltöltése nem csupán az adott szervezet munkáját, hanem a többi tagét is segíti. Az információáramlás jelenleg elengedhetetlen a modern, hatékony kommunikációhoz, ezt a lehetőséget az európai érdekképviseleti szervezetek már felismerték. Nem maradhatunk le mi sem- mondta Gál Rezső.



Ácsi Péter

Dr. Szilágyi József kiemelte az információ fontosságát, mely nem csupán a tagok részére, hanem az összes internetet használó számára népszerűsíti a szövetség munkáját, filozófiáját, eredményeit. - Legyen meg egy szándék és akarat arra nézve, hogy vonzóvá tegyük az EVDSZ tevékenységét mindenki számára, de ehhez minden szervezetünk munkájának hozzájárulása szükséges. Kádi Tünde, a www.vd.hu főszerkesztője megköszönte mindazon tagszervezeteknél levő képviselő munkáját, akik lelkiismeretesen és tevékenyen részt vesznek a honlap jobbá és szebbé tételében, az ismeretek közzétételében.

Ezt követően dr. Szilágyi József ismertette a szociális juttatásokról szóló tárgyalások helyzetét, melyet a munkaadói szövetséggel folytatnak a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottságban. Jelenleg a tárgyalások arról szólnak, hogy az egy főre jutó szociális juttatásokat hogyan számítsuk és milyen információadási kötelezettséget alkalmazzunk. A VTM-SZ-szel való egyeztetések alatt sor került az adatok összesítésére, mely lehetővé teszi, hogy a munkáltatói és munkavállalói ajánlással induljon a következő bér- és szociális tárgyalás. A következő, októberi egyeztetések előtt minden iparági társaságnál ajánlatos egy megállapodás kötése a szociális elemekről, ezek egyeztetése, mely alapján meghatározható az iparági, egy főre jutó érték. A hozzászólások során kifejezésre került, hogy jól értelmezhető módon definiálni szükséges a szociális juttatásokat, a bérén kívüli juttatások, a káféteria fogalmakat, illetve felmerült a VIT Nyugdíjpénztár nyitott volta és ennek következményei a szociális juttatásokkal kapcsolatban. Dr. Kiss Mihály megemlítette, hogy az MVM-en belül is eltérőek a szociális juttatások elemei, az egységes kimutatás elkészítésének voltak nehézségei. Ilyenek például, hogy a menedzsment nem teljesen körűen szolgáltatott adatokat a belső tartalmakkal kapcsolatban, viszont figyelembe kell azt is venni, nem csak azért lehet az egy főre eső érték nagyobb összeg, mert kiemelt szinten kapnak a munkavállalók juttatásokat. Példaként említette az atomerőműben alkalmazott primerkörü étkeztetést, melyet szintén ebbe a körbe sorol a cég humánpolitikája.

Ne hagyjuk, hogy bezárják a Vértesi Erőművet!

A szövetségi vezetőségi ülésen Ácsi Péter, a DUVISZ elnökhelyettesének tájékoztatója

hangzott el a Vértesi Erőmű ZRt. jelenlegi helyzetéről. Az erőmű és bányauzem dolgozóit, a szakszervezeteket is váratlanul érte a Magyar Villamos Művek Zrt. és a VE ZRt. rendkívüli közgyűlésén hozott határozatok, mely szerint felszámolásra kerülnek az üzemek. Mindezzel több ezer család megélhetése kerülne veszélybe, mivel nincs előzetes terv a bezárás utáni megnyugtató konszolidációra, a munkahelyet veszített emberek átképzéséről, új munkahelyek teremtéséről sem. A régióban számos település vezetője tiltakozik az eljárás ellen az érdekvédelmi vezetőkkel és munkavállalókkal együtt, a vészes ügyet a parlament is tárgyalta. A jelenlegi helyzet szerint a Márkushegyi Bányauzem 2010. december 31-ig üzemel. Az összefogás széleskörű az erőmű továbbműköd-



Bényei László

tetése érdekében, a helyi szakszervezet által szervezett tiltakozó demonstráció zajlott le az erőmű előtt, és további tiltakozó akciókat helyezett kilátásba a DUVISZ. Ácsi Péter elmondta, a szakszervezet írásos anyagot juttatott el több napi- és hetilaphoz, de a médiumok sajnálatos módon elzárkóznak annak közlésétől. Mindezek mellett olyan téves információk jelennek meg a sajtóban, melyek a közvéleményt nagymértékben félrevezetik, ezért a DUVISZ más lehetőséget nem látva fizetett hirdetésben kénytelen tájékoztatni a nyilvánosságot. A képviselő megköszönte az eddigi erőfeszítéseket és a szolidaritást, melyet a tagszakszervezetek, más vállalatok munkavállalói, az állampolgárok kifejezték egyet nem értésüket és felháborodásukat az eljárás ellen, mely a Vértesi Erőmű és Márkushegyi Bányauzemmle kapcsolatban folyik.

Medveczki Zsolt, a MEVISZ titkára a Mátrai Erőműről és a hazai szénbázisú villamosenergia-termelés jelenlegi helyzetéről és várható jövőjéről adott tájékoztatót. - Nincs okunk arra, hogy megnyugodjunk, ha csak a vértesi erőművel kapcsolatos döntéseket tekintjük is. A szén-dioxid kvótával kapcsolatos tervek, a biomassza előtérbe helyezése azt eredményezte, hogy inkább a drágábban termelt, sőt határokon túlról érkező feketeáramot preferálják, mint a megbízható és sokkal olcsóbb hazai villamos energiát. Üdvözljük mi is a gázalapú erőművek és szél-erőművek alapítását, de a munkahelyteremtés sokkal alacsonyabb mértékű lesz ezek által, mint az a mennyiségű munkahelyvesztés, ami a szénbázisú áramtermelő üzemek bezárása kapcsán keletkezik. Siralmas lehet a jövő a jelenlegi kilátások szerint, hiába van jelentős mennyiségű fosszilis energiahordozó, azt csak évtizedek múltán tervezik felhasználni, nem most. Mindezt azért, mert a többségi tulajdonost csupán az adózás előtti eredmények, a döntéshozókat pedig a kvótaelosztásból eredő adóbevételek érdeklik. A munkahelyek, munkavállalók helyzete a legkevésbé sem - jelentette ki Medveczki Zsolt.

Az erőművek helyzetének ismertetése után Berkes Sándor, a MÉSZ elnöke vitaindító programot kezdeményezett a váltóműszakban dolgozók elvesztetett egészségének kezelésére.

(Folytatás a 3. oldalon)

Német-magyar szakszervezeti kapcsolatok

Folytatás a 2. oldalról)

Erre várják az építő jellegű javaslatokat az érintettektől, a szakemberektől, az érdekvédelemtől. A programterv célja, hogy feltárja azokat a tennivalókat, melyek segíthetnek javítani a váltóműszakos dolgozók munkahelyi- és életkörülményein, vizsgálatot indítani annak érdekében, milyen mértékben károsodik az egészsége annak a munkavállalónak, aki hosszú évekip műszakban vállalja a munkáját. Sajnálatos tény, hogy a váltóműszakos kordedvezmény, mint a váltóműszakos problémáinak kezelésére szolgáló intézmény továbbműködtetésének esélye nagyon kicsi. Azonkívül a jelenleg meglevő korengedmény lehetőségének továbbra is meg kell maradnia a műszakosok számára, ennek érdekében minden alternatívát szükséges meggondolni, illetve egy előzetes kockázatelemzés elvégzése elengedhetetlen, mely feltárja azokat a körülményeket, melyek egészségkárosító hatással vannak ezen munkavállalókra. Komoly veszélyt jelent napjainkban a stressz is, mely éri a dolgozókat minden nap. Nagy Zoltán BESZ elnök kijelentette, a folyamatosan jelenlevő, felfokozott idegállapotban dolgozók már teherbírásknak szinte a határánál tartanak. Rendkívül fontos helyzetük javítása, a pontosan betartott rekreáció előírása illetve lehetőségének megteremtése a továbbiakban is. A programtervhez az EVDSZ várja a javaslatokat, ajánlásokat, elemzéseket.



Gál Rezső



Pinczés Ernő

Az Európai Unió Szociális Párbeszéd Bizottsága nagy hangsúlyt helyez a párbeszédre.

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége egyik kiemelt feladatának tekinti a német Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft szövetséggel való kapcsolatának szorosabbra fűzését. Ez alkalomból látogatott el a konferenciára és fejtette ki véleményét a közös nyilatkozattal kapcsolatban Sven Bergelin (Director of the National Energy Industry Group, Unified Service Sector Union - ver.di), a ver.di energiapolitikai tagozatának elnöke, az E.ON Felügyelőbizottságának elnökhelyettese és Susanne Senica, a ver.di nemzetközi referense, jogásza.

A német szakszervezeti szövetség szoros kapcsolatot ápol két olyan nemzetközi nagyvállalattal, melyek hazánkban is jelentős tulajdonnal rendelkeznek az energiaiparban. A ver.di a német közszolgáltatásban tevékenykedik, a szövetség a jövő évben ünnepli tízéves fennállását, összesen 2,3 millió taggal rendelkezik, így a második legnagyobb német érdekvédelmi szövetség. A ver.di különböző ágazatokban van jelen, úgymint a szállítás, közalkalmazottak, kereskedelem, bank, posta, média, papír- és nyomdaipar, mely mutatja, milyen mértékben tud alkalmazkodni egymáshoz több iparág. A szövetség a német energiaipar egészét képviseli, a tagok önálló költségvetés szerint dolgoznak, nagyon szoros a kapcsolatot az energia és bányai érdekvédelem között, a szövetségi vezetőségben az ágazatok elnökei foglalnak helyet, illetve rendelkeznek nemzetközi és külön szakmai tagozattal is. A szakszervezeti és üzemi tanácsok jogosítványait Németországban is törvény szabályozza, a szakszervezet feladatai a bértárgyalások lefolytatása, a személyügyi kérdések, képzések és oktatások szervezése tisztségviselők részére. A ver.di reprezentatív az energiaszektor területén, mivel az üzemi tanácsok esetében többséget élvez, de mindez már nem mondható el a bank és pénzügy területén. Nagyon fontos a szakszervezet számára, hogy döntő arányban legyen jelen az üzemi tanácsokban. A cég felügyelőbizottságában a munkavállalói képviselőt csupán véleményezési joggal rendelkezik, „ez nem szocializmus”- mondta az elnök.



Lőrincz László, Susanne Senica, tolmács, Sven Bergelin, Gál Rezső

A német munkavállalóknak is szembe kell nézniük a külföldi tulajdonnal az energiaiparban: A svéd munkáltató hasonló szervezeti struktúrában gondolkodik, mint a magyar munkavállalók esetében a német tulajdonos cégek. A német munkavállalók számára különös forma az, hogy a svéd üzemi tanácsok teljesen alárendeltek a szakszervezeteknek.

A vendégek fórum keretében vettek részt a konferencián, több kérdés is elhangzott felőlük: Melyek a szakszervezet érdekvégyesítési lehetőségei országos szinten, milyen mértékben függetlenek a német szakszervezeti tisztségviselők, milyen a német energiaipari kollektív szerződés struktúrája, a kereskedelem és szolgáltatás szétválasztásával a német munkavállaló is kikerül-e a ksz. hatálya alól, lehetséges-e egy egységes szakszervezeti, munkáltatóval való kapcsolati modellt létrehozni uniós szinten?

A vendégek fórum keretében vettek részt a konferencián, több kérdés is elhangzott felőlük: Melyek a szakszervezet érdekvégyesítési lehetőségei országos szinten, milyen mértékben függetlenek a német szakszervezeti tisztségviselők, milyen a német energiaipari kollektív szerződés struktúrája, a kereskedelem és szolgáltatás szétválasztásával a német munkavállaló is kikerül-e a ksz. hatálya alól, lehetséges-e egy egységes szakszervezeti, munkáltatóval való kapcsolati modellt létrehozni uniós szinten?

Az országos érdekvégyesítés terén a ver.di politikai lobbitevékenységet is folytat, bár kihangsúlyozza pártatlanságát. A szövetség a munka világával kapcsolatos kormányzati döntéseket végigköveti. A német energiaipari kollektív szerződés alá tartozik az adott munkavállalók kilencven százaléka, a ki-szervezések kapcsán az

E.ON-nál a hálózati karbantartók kikerültek alóla - kiszervezések esetén minden „házáért külön harcot kell vívunk”- jelentette ki Sven Bergelin. A szakszervezeti tisztségviselők teljes mértékben függetlenített vezetők a ver.di szövetségben. A bér- és szociális megállapodást az alkotmány szerint a szakszervezetek kötik, ez segít abban, hogy a megfelelő szövetség szerinti tevékenység széles körben lefedje az iparág munkavállalóinak érdekképviseletét. Bonyolult rendszerben, tartományok szerint is elkülönülnek a bérrendszerek, a helyi szakszervezetek kötik meg adott régióban és társaságnál a megállapodásokat. Az E.ON és az RWE esetében konszern szinten kötik meg a kollektív szerződést, a felügyelőbizottságokban levő munkavállalói oldal képviselői az előzetes szakszervezeti és üzemi tanácsi együttes véleményt fogalmazzák meg. A multinacionális társaságok minden országban keresik saját maguk számára az előnyös megoldásokat, de bizonyos standard, egyeztetett modell keresése pozitív alternatívát kínál. A szakszervezeti érdekvégyesítés terén a német struktúra nem biztos, hogy egész Európában a lehető legjobb választás lenne, de egy svéd modell szerinti szakszervezeti jogosítványokkal, magyar felügyelőbizottsági feltételekkel, és francia sztrájkjoggal vegyített érdekvédelem rendkívül előnyös lenne - jelentette ki Sven Bergelin.

Az Európai Üzemi Tanácsok fontosságát emelte ki Susanne Senica és örömet fejezte ki, hogy több ismerős üzemi tanácsi képviselővel találkozhat jelen konferencián is. Ez a körülmény jelzi, milyen kiváló a kapcsolat a szakszervezet és üzemi tanácsok között az energiaszektorban, illetve az érdekvédelmi szervezetek szintén határok nélkül tevékenykednek, akárcsak a munkáltatók és multinacionális cégek. - Ezt a folyamatot erősíteniünk kell az uniós új irányelvet alapul véve, mely meghatározza az információ és konzultáció fogalmát, melyet a felek képviselnek az európai üzemi tanácsokban. Az uniós szociális párbeszéd bizottsága nagy hangsúlyt fektet a dialógusra, melyben minden fél véleményét figyelembe kell venni, kiemelten kell kezelni a továbbképzések megszervezését és támogatását, illetve időt és helyet kell biztosítani az érdemi tárgyalásoknak a szociális párbeszéd folyamán. Az egyik érdekképviselet, mely uniós szinten hasonló struktúrában működik, az üzemi tanácsok. Tekintsük át konkrét példákkal ezek működését! Az RWE régebbi hagyományokkal rendelkezik ezen a téren, a tavalyi év folyamán az európai



ügyekkel és a német ügyekkel foglalkozó európai üzemi tanácsok egyesültek, sajnálatos módon megszűnt a ver.di képviselete ebben, így a német munkavállalók kiszorultak az EÜT-ből. A szakszervezeteknek deklarált vendég státuszuk van az intézményben, de a kollégáim igazi képviseletet szeretnének elérni, amely érdemben tud tárgyalni és szerződéseket kötni a cégek menedzsmentjével. A vállalatok társadalmi felelősségvállalása, a CSR bekerülési mód. Az európai üzemi tanácsok mindennek lenne előzetes véleményezése ezzel kapcsolatban, a különböző országok munkavállalóinak helyzete is javulhatna. Az üzemi tanácsoknak inkább helyi szinteken van nagyobb beleszólásuk a folyamatokba, konszern szinten csak a helyiek egyeztetésével lehetséges az együtdöntési jog, mely befolyásolni tudja a jelenleg is tárgyalás alatt levő szociális megállapodást az RWE esetében. Az E.ON társaságcsoporthál nincs transznacionális megállapodás, illetve nem mindegy az sem, egy cég tőzsdén jegyzett-e, vagy állami tulajdonban van, mivel eltérő az érdekképviseletekkel való tárgyalási mód. Az európai üzemi tanácsok mindenestre kiváló eszközök az érdekvégyesítés szempontjából, tovább kell haladnunk a megkezdett úton - mondta Susanne Senica.

A német és magyar részről egyetértés alakult ki a közös állásfoglalással kapcsolatban, mely kiter az éves konzultáció lefolytatására, a kölcsönös tájékoztatásra a kollektív szerződésekre, vállalati átszervezések tekintetében, a szolidaritás fenntartására és egymás törekvéseinek támogatására. A nyilatkozat kiemeli annak a munkának a fontosságát, melyet az Európai Unió Szociális Párbeszéd Bizottságban zajlik, illetve ennek figyelemmel kísérését.

A délután folyamán dr. Kiss Mihály munkaügyi szakértő tartott előadást a munkaviszonyra és a munkaidőre vonatkozó kollektív szerződéses rendelkezésekről, bemutatta a német - E.ON, RWE - és a magyar szabályozást és gyakorlatot. (Mivel a hazai villamosenergia-iparban nincs egységes bértarifa rendszer, illetve még kidolgozás alatt van, az összehasonlítás egyelőre nem végezhető el.) Az előadás kiter a bérrendszerek áttekintésére, a bér csoportok szisztémájára, az alapbér, teljesítményezési

és tapasztalati bérezés alakulására a kollektív szerződések alapján, a bértmegállapodások tartalmára.

A konferencia második napján a részt vevő német és magyar szakszervezeti és üzemi tanácsok képviselői áttekintették az érdekképviseletek lehetséges együttműködési területeit és formáit, különös tekintettel a ver.di és az EVDSZ között.

A nemzetközi konferenciázáró, vetített képes előadást dr. Szilágyi József tartotta a multinacionális vállalatok működési modelljéről, illetve a határok nélküli konszernekben való hatékony érdekképviseleti tevékenység lehetőségeiről. Miután az előadó felvázolta a társaságok felépítését, nemzetközi kereskedelembe való részvételüket és profitkezelésüket, megállapította, hogy ezen társaságoknál közös - központi - a döntéshozatal, stratégiai célok, tervezés, személyzeti stratégia, szervezeti döntések, foglalkoztatáspolitikai, fejlesztések, azaz a döntéshozatal egységes és a vállalat minden egységére egyformán érvényes. A működési modell egyik nagy hibája, hogy az anyavállalat az érdekegyeztetést csak az EÜT-vel és az ott jelen levő szakszervezettel folytat, a leányvállalatoknál - különböző országok, nemzeti érdekegyeztetés - már csak a végrehajtással kapcsolatos lehetőségek maradnak meg. A nemzeti szakszervezetek, szövetségek érdekegyeztetést csupán az anyavállalatnál működő EÜT-vel és szakszervezetekkel tudnak érdemben végezni, illetve az együttműködés fontos színtere az Európai Szociális Párbeszéd Bizottságokban történhet.

Ezért is fontos a kapcsolatok szorosabbra fűzése a legnagyobb német energiaipari érdekvédelmi szövetséggel, a ver.di-vel, összegzett az elnökhelyettes.

Gál Rezső zárszavában kijelentette, hogy az együttműködés és a vállalati folyamatokról, a vállalatokkal kötött megállapodásokról való kölcsönös tájékoztatás mindkét szervezet érdeke. A hazai energiaiparban időnként kialakuló munkaügyi konfliktusok is számos esetben a nemzetközi szolidaritás és együttműködés segítségével oldódtak meg, illetve nyilvánvaló a határon túliak számára is, hogy „egyes befektetők kísérleti tanműhelynek tekintik Magyarországot.”

Lóczy E.

Az érdekvédelmi munka sosem volt könnyű...

(Folytatás az 1. oldalról)

– **Mennyire erős a szövetség? Hogyan látja, mindezen tagszervezettel egyformán jó az együttműködés?**

– Nem így közelíteném meg a kérdést. Egy szövetség akkor működik jól, ha a tagjainak az érdekében dolgozik. Mi erre törekszünk, egész munkánk arról szól, hogy a helyi tagszakszervezeteknek lehetőségeit, helyzetét javítsuk, illetve könnyebbé tegyük. Egy szövetségen belül más-más álláspontok vannak, jól működik, ha ezeket a nézőpontokat ütköztetjük, ebből egy olyan megoldás születik, amelyet közösen lehet képviselni. Így tudunk más szinteken, mint a kormányzati szervekkel és a VÁPB-n olyan tárgyalásokat folytatni, melyek eredményre vezetnek. Egyes tagjaink többet vállalnak a szövetségi szintű működésből, mások kevesebbet, de nem ez dönti el, kinek az érdekében dolgozik az EVDSZ. A jelenleg sajnálatos módon aktuális Vértesi Erőmű helyzete is olyan, melyért a munkavállalók érdekében, szervezett tüntetés is volt. Ott megmutatkozott, hogy vannak tagszakszervezetek, melyek tevőlegesen, erőt felmutatva támogatták a VÉRT dolgozóit. A szalámitaktika létezik, ma senki sincs biztonságban a munkahelyet illetően, ki kell állnunk azért, hogy közösen próbáljuk ezt megakadályozni.

– **Ehvéként vallja, hogy a tagokért végzi a munkáját, miként a munkatársak is. A tagsággal kapcsolatban hogyan látja a tagszervezés jelenlegi helyzetét?**

– Elsősorban rendkívül fontos számunkra a tagok megtartása. Éppen nemrégben fejeződött be az ifjúsági találkozó, ahol Major Gábor említette az alakuláskori harmincezer fős szövetséget, mely nagyon lecsökkent azóta. Az iparág folyamatos változáson ment, megy keresztül, át- és kiszervezések, munkahelyek megszűnése folyik. Ha csökken a foglalkoztatottak létszáma, akkor a taglétszám is. Arra kell törekednünk, hogy a szervezeti átalakítások során ne veszítsünk tagokat, lépünk fel értük, mellettük. Fontos az is, a bent lévőkhől jól érezzék magukat ebben a közösségben, érdekeik képviselve legyenek. A tagszervezés egy másik dolog. A szövetség annyit tud tenni, bemutatja azokat a technikákat, melyek a tagszervezésnél alkalmazhatók. Erre vonatkozóan lezajlott egy szövetségi vezetőségi ülés, ahol egyes tagszervezeteink bemutatták, ők hogyan kezelik ezt a témát, kiemelve a célt és az alkalmazott módszereket. Szervezettségünk az iparágban még mindit ötven százalék fölött van. Folyamatos és szisztematikus munkát kell végezni annak érdekében, hogy a munkavállalók belépjenek szakszervezetünkbe, sorközösséget vállaljanak velünk. És itt nem feltétlenül kampányra gondolok, hanem olyan szolgáltatásokat kell nyújtani, amely felkelti az érdeklődést a szakszervezet iránt és egy belső igényt állít

fel. Kiemelném az oktatási tevékenységet. Fel tudjuk képezni a kollégákat arra, ők is hatékonyan képviseljék az érdekeket, vagy miként az ifjúsági tagozat, amely évről évre megszervezi a találkozót tagok és nem tagok részvételével. Ez jó propaganda lehet az érdekvédelmi tevékenységnek. Azonkívül említhetném a különböző témájú oktatásokat, továbbképzéseket a szociális párbeszéd, érdekvédelem területéről. Ha már az ifjúsági tagozatnál tartunk, megemlítem, megújult. Elfogadta a szervezeti és működési szabályzatát, munkaterv, költségvetés alapján dolgozik. Szeretnénk megerősíteni a fiatalok körében azt a nézetet, mely előtérbe helyezi a szolidaritást, növeli az összefogás iránti igényt. A nyugdíjba menők helyére az egyedüli potenciális kör az iparágba felvett fiatal munkavállalók közül kerülhet ki.

– **Hogy látja, az iparágba kerülők, akik a munka világával is még csak ismerkednek, mennyire fontosnak tartják a megszólítást?**

– A taggá válás kérdésében talán az a legfontosabb, hogy a helyi szervezet miként viszonyul ehhez. Ahol idősebb kollégák, bizalmiak személyesen keresik fel a dolgozókat, ott jóval nagyobb a belépési arány, mint ahol ez nem történik meg. A munkáltatótól sajnos nem várható el a tagszervezés segítése. Ámde jelezném, azt a tájékoztatót, melyet minden új munkavállaló kap, abban szerepeltetni kell a szakszervezet jelenlétét és elérhetőségét. Ez még mindig nem elég. A személyes megszólítás a célravezető, egyénileg és nagy empátiával, mely szimpatikussá tehet bennünket - ennek során az új munkavállaló fokozatosan ismerkedik meg a szervezettel, tevékenységének lényegével. Sokszor találkoznak az „oldalvizen való evezés” problémájával - bár egyes szolgáltatások jelenleg is csak tagok részére érhetők el. Mégsem lehet elkülöníteni tagokat és nem tagokat az éves bérmegállapodás esetén sem, mert annak mindenkire kell vonatkoznia. Sokan törvényt szabályozástól várják a csodát. Azt kell figyelembe venni, hogy egyes szolgáltatások, előnyök nyújtása csak szakszervezeti forrásból történhet, mely ugye tudjuk, véges. A VKSZ és az abban rögzített juttatások minden munkavállalóra érvényesek. Az egyik felvetésre a válasz a ksz-kötési díj szabályban rögzített bevezetése lenne, mivel a szakszervezet nem csupán a tagok érdekében köt megállapodást. De a probléma az, nem kérhetnek díjat csak a nem tagoktól, így a tagok kétszeresen fizetnének. A finn példa, mely szerint kötelező a belépés, nem jellemző, hiszen egyéni állampolgári döntés a tagság. Tovább megyek: Meg sem lehet kérdezni a munkavállalót arról, tagja-e a szakszervezetnek. Azt viszont minden munkavállalónak látnia kell, egyedüliként az érdekérvényesítő lehetősége szinte semmi. És ez egyre inkább igaz. Okos ember nem akkor kezdi el ásni a kutat,



Dr. Szilágyi József: Remekül érzem magam. Jó hangulatú társaságba kerültem, a munka kapcsolaton túl, baráti közösség fogadott.

mikor már szomjas. Csak az összefogás képes a tőkével szemben érdeket érvényesíteni, ezt kell a munkavállalóknak felismerniük. A szervezettség az egyik mutatószám, másik mérce lehet a mozgósítási erő. Meghatározó a mozgósítási képesség, a hatékonyság, vagyis a nem tagok megszólítása, de ez témafüggő is. Mindezek következménye, hogy a munkáltató milyen magatartást tanúsít a tárgyalóasztalnál, annak tudatában, mekkora a megjeleníthető szakszervezetek kényszerítő ereje.

– **Hogyan alakul a szövetség mellett az országos, konföderációs együttműködés?**

– A konföderációk közötti együttműködés szintjén nem úgy történtek a dolgok, ahogy szeretttük volna. Bármennyire is kezdeményezte az EVDSZ a LIGA Szakszervezetekkel együtt és képviselte ezt a vonalat. Mivel nehézkes ez a pálya, ezért az ágazati kapcsolattrendszert helyeztük előtérbe, inkább, mint járható utat. Mi is azt gondoljuk, ez lehet az összefogás útja, más ágazathoz tartozó szervezeteket keressünk meg. Erre példa a bányász szakszervezettel - a BDSZ MSZOSZ tag - való, már hosszú évek óta létező kiváló kapcsolat írásos formában történő megerősítése is. A gyakorlat szerint velük eddig is jól tudtunk koordinálni, de nem volt deklarálva, mi azonos célok mellett, egyformán alakítjuk ki a véleményünket és szándékaink szerint közösen vesszük véghez. Említhetem a vegyiparban működő szakszervezetet is - ők az Autonómokhoz tartoznak -, mellyel szintén sikerült egy közös megállapodást köt-

ni. Mivel a gázipar is ide tartozik, különösen fontos szövetségünk számára, mint ágazat, de hasonlóképpen gondolkodunk a szakszervezeti munkáról is.

– **Kifejtené pontosabban?**

– Megjelenünk a különböző érdekvédelmi fórumokon, bizottságokban, az ott felmerült kérdéseket egyeztetjük. Miként nemzetközi szinten is. Az EPSU ezeket a kérdéseket egyszerűen, mint energia-ágazat tekinteti, rájuk vonatkozó irányelveket fogalmaz meg. A magyarországi teljesülésben nekünk is szerepünk van, ennek jelentős állomása volt a június 14-15-én tartott konferencia - gáz, víz, villamos -, mely az energia ágazatban jelen levő aktuális kérdéseket tekintette át az irányelvek tekintetében.

– **Elnökhelyettes úr, az előző témát folytatva mondom, hogy a villamosenergia-ipari szakszervezetek fennállása húsz évében számos úttörő kezdeményezése volt. Olyanok, amelyek másokra nem jellemzőek. Például a VKSZ, a kiterjesztett bérmegállapodás, a Foglalkoztatási Alap. És itt van egy újabb „saját” kezdeményezés; az iparági üzemi tanáccsal, és a munkavédelmi bizottsággal is szorosabban fűzni a kapcsolatot.**

– A VÜTFÓ-val és a VIMFÓ-val, akik szintén a munkavállalók érdekében tevékenykednek úgy gondolom nemcsak többek, de erősebbek is lettünk. A nyilatkozatok deklarálják, a két szervezet önálló, ám kifejezi azt is; Az érdekvédelemnek több, erős lábon kell állnia ágazati szint-

ken is. Ilyen például az üzemi tanács, a munkavédelem, sőt a felügyelőbizottsági tagság is. A munkavédelmi fórummal nemrég kötöttük meg a megállapodást, az üzemi tanácsok fórumával pedig már készítjük az aláíráshoz a tollakat.

– **A villamosenergia-ipari ágazati párbeszéd helyzetét hogyan ítéli meg?**

– A Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság, a VÁPB működése is szabályozottabbá vált. Örömmel számolhatok be arról, hogy a VTMSZ, a BDSZ és az EVDSZ az előírt regisztráció után határozatban is megállapítottan reprezentatív szervezetek a villamosenergia-iparban. A megállapodások - ksz, bérmegállapodás - továbbra is kiterjesztésre kerülnek. Ugyanennek az újrashabályozásnak volt egy olyan feltétele, hogy a működési szabályzatot is el kell készíteni, melyet rögzítettünk közösen a munkáltatói oldallal. Több témában folyik a tárgyalás folyamatosan, legutóbb sikerült lezárni a kollektív szerződésnek a bérmegállapodás tartalmára vonatkozó részét. Jelentős lépés az is, hogy kialakítottunk egy munkatervet, amelyben az eddigi tárgyalat, de még le nem zárt témák vannak. Optimumra ad okot, hogy ebben a munkatervben elfogadta a VTMSZ azt a kívánalmat, miszerint még ebben az évben zárjuk le a bértarifarendszerre vonatkozó tárgyalásokat. Ezt mondhatom el a sztrájkszabályozással, benne az elégséges szolgáltatás kérdésével kapcsolatban is.

– **Fajszínűs témák ezek.**

– Bizony nehezek. Azt látni kell, hogy az iparág nagyon összetett, a felmerült ügyek

különbözőképpen érintik az egyes társaságokat. Egy hosszú tárgyalássorozatnak vagyunk most valahol a közepén, remélhetőleg a közös érdekek mentén megtaláljuk azt a kompromisszumos megoldást, mely mindkét félnek elfogadható.

– **A nemzetközi kapcsolatok tekintetében a munkáltatókra jellemző a határok átjárhatósága. A fórumokon megjelenített kérdések alapján a partnerszakszervezetek által is megerősítve látszik az együttműködés európai szinten.**

– Az Európa Bizottság általában csak irányelveket fogalmaz meg, amely a tagországokra nézve igen, a multinacionális vállalatokra nézve nem érvényes. Ezek olyan cégek, melyeknek több tagországban is vannak tulajdonai. Az unió az európai üzemi tanácsok tekintetében hozhat szabályokat, ezért is fontos, hogy a határok nélküli vállalatoknál az európai üzemi tanácsok mindenhol létrejöjjenek. A gond az, hogy az EÜT egy konzultációs fórum, döntési kompetenciák nélkül. Mégis az út. minden országban jelen van, közel azonos feltételekkel. Az anyavállalat központja alkotja meg az egész részére a stratégiáját, befektetési, személyi politikáját, átszervezéseit, stb. Ezen a döntési ponton nincsenek meg a szakszervezeti jelenlétek, kivéve az anyavállalatnál működött, de az általa kötött megállapodások csak az ő országára vonatkoznak, az adott országban a szervezeti egységekre érvényes. Példaként említem az E.ON informatika struktúrára szervezt, melyet egyeztettek az ott működő német ver.di szakszervezettel, és elindult a Perform to Win projekt. A többi országban, ahol jelen van az E.ON, a változás érintette az üzemeket, munkavállalókat, de ezekben már csak a végrehajtásról tudtak a szakszervezetek egyeztetni.

– **Milyen megoldáson gondolkodnak?**

– Az üzemi tanácsokhoz hasonlóan szeretnénk kialakítani egy hasonló struktúrát és előzetes tanácskozást a közösen érintő kérdésekben. Ezért is kedvező a ver.di-vel való kapcsolatok szorosabbra fűzése, hiszen a leányvállalatoknál működő szervezeteknek nem marad más lehetősége a szakszervezeti jogok érvényesítése szempontjából, csak akkor, ha az anyavállalatnál levő szervezet felvállalja. Tárgyalásai során a más országokban levő helyi érdekeket is figyelembe veszi. Szándékunk az út-hez hasonló struktúrát megvalósítani szakszervezeti vonalon is. Erről is szó volt a ver.di képviselőivel a június elején tartott plenumon, ahol közös állásfoglalást fogadtunk el, akciótervvel. A ver.di-vel kötött megállapodások vannak leginkább hatással a magyar munkavállalókra, mivel az RWE és az E.ON is nagymértékben jelen van a magyar energiaiparban. Természetesen tovább keressük a stratégiai partnereket, szeretnénk a jövőben a francia és más ország szervezeteivel is hasonló együttműködést létrehozni. **L. E.**

Vendégünk volt az EVDSZ elnöksége

2010. május 25-én a Mátrai Erőmű Villamos Szakszervezet (MEVISZ) Bizalmi Tanács ülést tartott, ahol is vendégül láthattuk az EVDSZ elnökét, *Gál Rezső* urat, és helyettesét, *dr. Szilágyi József* urat.

Az igazsághoz hozzátartozik, hogy idén februárban egy hasonló fórumon fogalmazódott meg az igény, hogy régen volt lehetőség közvetlenül találkozni, véleményt cserélni a bizalmiaknak szövetségünk első számú vezetőivel.

A két vezető meghívásunkat örömmel fogadta el, és mindannyiunk meglegedésére folytattunk konzultációt az éppen aktuális érdekvédelmi tevékenységekről.

Természetesen az érdeklődésünk fókuszában a Vértesi Erőmű helyzete, az ott dolgozó erőműves és bányász kollégáink várható sorsa volt, az értük való aggódásunk, amihez szorosan kapcsolódott az új kormány még kialakulóban lévő energiapolitikája.

Az ülésen közösen köteleztük el magunkat, hogy továbbra sem támogatjuk a túlzott gázbázisra támaszkodó villamosenergia-termelést. Igenis szükség van a külföldi energiafüggőség minimalizálására, a hazai nyersanyagforrások kiaknázására, a hazai munkahelyek védelmére.

Ebben számítunk az iparágban működő szakszervezetek együttműködő tevékenységére csakúgy, mint a LIGA konföderáció hathatós közreműködésére.

Elvárást fogalmaztunk meg az új kormány szakminisztériumai felé a régen húzódó - és ki tudja, hogy hányszor megígért - korhatár előtti nyugdíjazási rendszer felülvizsgálata, és hogy ezzel együtt a szakszervezetek bevonásával egy konkrét cselekvési program készüljön el végre.

Számot vetettünk azzal is, hogy mind a magyarországi, mind pedig az európai szakszervezeti szövetségekkel való együttműködést erősíteni kell, de ennek a gyakorlati jelentőségére, a munkavállalók szociális, bérezési és foglalkoztatási körülményeinek javítására kell koncentrálnia.

Mindent egybevetve, nagyon hasznos 2 órát konzultáltunk az elnökséggel, és elhatároztuk, hogy évente legalább egyszer-kétszer sort kerítünk a közvetlen találkozásra.

Lejegyezte:

Medveczki Zsolt
MEVISZ titkár

LIGA Szakszervezetek Esélyegyenlőségi Tagozatának képzése Pakson

A LIGA Szakszervezetek Esélyegyenlőségi Tagozata munkatervének megfelelően regionális képzési sorozatot indított 2010. május 20-án.

A képzés célja, elsődlegesen tudatosítani a tagjainkban azt, hogy a diszkrimináció is szakszervezeti ügy, és a változásokat magunkon, azaz a szakszervezeteken kell kezdeni. Fontos célunk, hogy kollégáink a képzést követően fel tudják ismerni a munkaerő-piaci hátrányos megkülönböztetést, és az egyenlő bánásmóddal kapcsolatos ismereteik bővüljenek. Különösen fontosnak tartjuk azt, hogy a női csoportok, szakszervezeti vezetők a korábbiaknál alaposabban és empátikusabban viszonyuljanak a nők munkahelyi megkülönböztetéséből adódó problémákhoz. Végül, de nem utolsósorban a képzés során lehetőség nyílik arra, hogy az önkéntes segítői munka során szerzett tapasztalataikat kicseréljék, a saját élményeiket pedig megosszák egymással a résztvevők.

A képzés anyaga az ITUC-PERC KKE és FÁK Női Hálózatának, A diszkrimináció tilalmától az esélyegyenlőség előmozdításáig című oktatói kézikönyvben foglaltakon alapul.

A képzés trénerai az ITUC által kiképzett trénerek, a tagozat elnökségének tagjai *dr. Dancsóné dr. Soós Ilona* és *Tóth Tiborné* voltak.

A képzés második állomása május 21-én Pakson, a Duna Hotelben volt. Tagszervezeteink közül a PADOSZ, az ADÉSZ és a MÉSZ a tagozat meghívására 20 fővel képviseltette magát.



A képzés első részében a résztvevők bemutatkozása után interaktív módon kerültek ismertetésre a diszkrimináció régi és új formái, a hátrányos megkülönböztetés megjelenési területei, következményei. A résztvevők saját példáikat, tapasztalataikat ismertetve csatlakoztak a

téma feldolgozásához. Dr. Dancsóné dr. Soós Ilona a jogorvoslat lehetőségeit vázolta, majd bemutatta az Egyenlő Bánásmód Hatóságot, ahova a diszkrimináció sértettjei fordulhatnak.

Délután folyamán kiscsoportos foglalkozás keretén belül esettanulmányok feldolgozására került sor a diszkrimináció témájában.

A képzés nagyon jó hangulatban telt, paksi kollégáinknak köszönhetően a tagozat elnöksége, az előadók is a legsikeresebb állomásnak ítélték a képzési sorozatban.

Kaposvári Tiborné

Tüntetés a Vértesi Erőmű bezárása ellen

Több százan gyűltek össze az erőmű és bányáüzem munkavállalói közül a Vértesi Erőmű bejárata előtt május 18-án. Az erőműben éppen akkor tartottak rendkívüli közgyűlést, mely tárgyalta az erőmű elleni csőd-eljárás kezdeményezését. A szándék hirtelen látott napvilágot, ezért a szakszervezetek, a munkavállalók, a környező települések lakói, képviselők jöttek el, hogy kifejezzék, mindent megtesznek azért, hogy ne történhessen meg a Vértesi Erőmű ZRt. bezárása.

A megjelentek előtt felszólalt Téglás József DUVISZ elnök, *Gál Rezső* EVDSZ elnök, *Rabi Ferenc* BDSZ elnök, *Rajnai Gábor*, Oroszlány polgármestere, *Merkatz László*, Pusztavám polgármestere, *Lisztmayer János*, az OBSZSZ elnöke, illetve *Beöthy-Fehér Szabolcs*, a BDSZ tanácsosa felolvasta azt a petíciót, melyet a VE Zrt. szakszervezeti koordinációs tanácsa adott át az éppen tárgyaló rendkívüli közgyűlésnek.

Szolidaritást vállaltak az erőmű dolgozóival és az érdekvédelem harcával - többek között: International Federation of Chemical, Energy, Mine and General Workers Unions (ICEM), European Mine, Chemical and Energy Workers Federation (EM-CEF), Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége, LIGA Szakszervezetek, Magyar Olaj- és Gázipari Bányász Szakszervezet, Húsipari Dolgozók Szakszervezete, Vasas Szakszervezeti Szövetség, Mezőgazdasági, Erdészeti és Vízügyi Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (MEDOSZ), TUNGSRAM Dolgozók Független Szakszervezete, Magyar Mérnöki Kamara Szilárdásvány Bányászati Tagozata, és még sokan mások.

❖❖❖
- *Mit szól a mostani helyzet-hez?* - kérdezem egy résztvevőtől.

- Tűrhetetlen, nézzen körül, itt családfenntartó emberek vannak. Rossz vezetői döntések miatt minket ítélnék.

- *Mikor értesültek a fejlemények ilyen alakulásáról?*

- Már lehetett hallani róla a System Consultinggal kapcsolatban, de abban voltunk biztosak, hogy 2014-ig működik az erőmű a bányával együtt. Ez papíron is megvan. A mostani döntésről egy héttel ezelőtt hallottam, a kormányváltás időszakában akarják véghezvinni a rendkívüli közgyűlést.

- *Miben reménykednek?*

- Nagyon sok embert érint az ügy, legalább a megállapodást tartásuk be és 2014-ig legyen munkahelyünk. Ki kell tartani!

❖❖❖
- „Az adósságot nem mi csináltuk, csak megfizetünk érte”, olvasható a táblán. - *Ez egy enyhébb megfogalmazása a véleményének?* - kérdezem *Kicsák Tamás*t, aki Márkushegyen aknász 24 éve.

- *Mikor hallotta a hírt?*

- Egy éve húzódik az egész. Volt egy kormányhatározat,

mely szerint megnyugtató rendezés lesz az erőmű és a bánya ügyében. Határozat mondta ki, hogy minden kormánytisztviselőnek, szektortól, iparágtól függetlenül ki kell vizsgálnia ezt az ügyet és meg kell tenni mindent annak érdekében, együtt maradjon a cég.

- *Legalábbis megfelelő feltételekkel történjen a váltás.*

- Igen, ez a másik része.

- *Van elképzelésük az ügy hátteréről?*

- Van, maszatolás az egész, a valóságot senki nem hozta nyilvánosságra feketén-fehéren, mi volt, hogy volt. Azt gondolják, a megszűnéssel rendbe jönnek a furcsa ügyek, de a kormányváltás miatt valamit talán el kell tüntetni.

- *Hogy érzi, milyen kilátásaik vannak a jövőre nézve?*

- Családokról, falvakról van szó, olyan emberekről, akik ebben a kistérségben élnek. Nincs más megélhetési lehetőségük. Az üzemek pénzforrást is jelentenek a régióban. Tragédiák fognak történni. A kétségbeesés általános. Halál kell ahhoz, hogy tényleges megoldást, járható utat keressenek végre?

❖❖❖
- Miért kell húzni ennyi ideig az ügyet, miért nem lehet

megtalálni a kialakult állapotok felelőseit? Ne pár emberen múljon több ezer ember élete. Felelősöket akarunk! Nagy embereknek a vállán nagy pénzért nagy felelősség. Kis embernek kisebb felelősség, kis pénz. Ha most bezárják az erőművet, az ügyek elhúzódnak, elévülnek... - mondta egy elkeseredett polgár.

❖❖❖
- *Mit éreznek az emberek?*

- Késérőséget érzünk és kilátástalanságot. Ez nem az első erőmű- és bányabezárás, amit meg kell élnünk, élnem. Tíz éve, október 4-én lettem a VE ZRt. dolgozója, ezelőtt öt éve a Bánhidai Erőmű bezárása után jöttem ide. Akkor volt egy lehetőségem - akkor sem volt könnyű -, de most nincs hova mennem- mondja *Juhász Dénes*.



- *Mit fognak most tenni?*

- Rengetegen vagyunk. Nem tudok mit mondani... nem merek belegondolni. Hogy ténylegesen meg fogják ezt csinálni velünk. Nem lehet senkiben bízni: Képviselőnk is azért lett megválasztva, he-

lyettünk álljon ki a térség lakóiért, ő együtt érez velünk. Mindent megtesz a rendezésért. Hogy tovább tudjuk folytatni a munkánkat. Három gyermekem van - kettő főiskolára jár, egy pedig középiskolába -, a feleségem a tatabányai Szent Borbála Kórházban az intenzíven szakasszisztens. Ő is éjjel-nappal megy, vállalja a munkát, hogy a gyerekeket tisztességgel el tudjuk tartani és most ennek a veszélyébe' vagyunk... Mert azért nagyon sokat számít. Van egy biztos fizetésünk - nem olyan sok - de biztos munkahely...

❖❖❖
- Itt dolgozik a feleségem, a fi-am pedig a bányában. Ha mind a hárman elveszítenénk a munkánkat, vége lenne az életünknek- mondja *Morvai László*.



- *Látnak valami kilátást arra nézve, hogy itt más lehetőség található?*

- Itt munkahely semmi... Ha bezár az erőmű, akkor nekünk végünk van. Hova menjek 55 évesen? - *Hogyan jönnek minden nap dolgozni?*

- Tiszta „idegek” vagyunk. A kalorikus üzemben vagyok 23 éve, egy biztosnak hitt munkahelyen.

- *Mikor hallotta először a bezárás szándékát?*

- Suttymban ment az egész, csak pár napja értesültünk róla. El sem akartam hinni, azt mondtam, a bányaterőművet biztosan nem fogják bezárni, hát az lehetetlen. Igéretetek...

- *Reménykedik?*

- Igen.

❖❖❖
Lakatos László kalorikus művezető:

- A két kolléga az én szakomban dolgozik. Nagyon szomorúan látom most is, mennyire megnyilvánul és meglátszik a dolgozókon az elkeseredés és kétségbeesés. Ön is láthatta. Mi várna a családjukra, mi várna rájuk? Rendkívül szomorú és nehéz minden nap ezekkel a reményvesztett emberekkel dolgozni. De akkor is hozzuk a teljesítményt, igenis megmutatjuk, az erőmű működik és jól működik.

- *lyv* -



Kicsák Tamás (balra) 24 éve dolgozik Márkushegyen

Az ÉMÁSZ egyik „oszlopa” volt

Simon Kálmán majd' fél évszázada végzett a Budapesti Műszaki Egyetemen

Folytatjuk az idén hatvan esztendőös villamosmérnöki karon végzettek bemutatását.

„A műszaki pályát, ezen belül a villamosenergia-ipart azért választottam, mert gyerekkoromban megboldogult jó apám kedvenc szórakozása volt, hogy állandóan tekergette a rádióink potenciométereit, miáltal azok elhangolódtak és fűlértően recsegték. Ekkor került fel bennem az a gondolat, villamosmérnök - akkoriban inkább elektromérnöknek mondták - leszek és majd hangozom a rádiókat... Ezért aztán 1952-ben, az általános iskola elvégzése után Miskolcon jelentkeztem az akkor még csak két éve működő villamosipari technikumba. Szüleim sem ekkor, sem a technikum elvégzése után nem szóltak bele a pályafutásomba, teljesen rám bízta, hogy mit teszek, s alighanem jól tették. Mivel kitűnő tanuló voltam, rögtön felvettek és olyan ismert émászosok voltak az osztálytársaim, mint *Kohányi Pál*, *Hajdu György* és *Dumetovics János*. Tanáraim közül - tudomásom szerint - ma már csak *Tóth József* testnevelő tanár él, aki egy ideig edzőm is volt, mivel akkortájt az MVSC ifjúsági focicsapatában játszottam. Ehhez az időszakhoz egyébként egy felejthetetlen élményem fűződik: az ifik közül ketten a nagycsapat tagjainak társaságában részt vettünk az 1954. évi Magyarország - Anglia meccsen, az évszázad mérkőzésének visszavágóján, amelyen Puskásék 7:1 arányban győztek. 93 ezren voltunk, szorongtunk a Népstadionban.

Szerettem a matekot

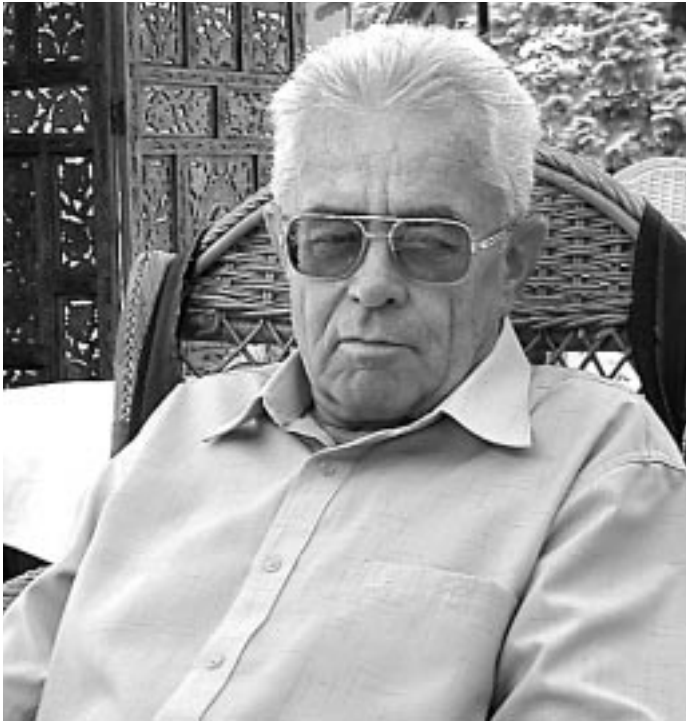
A technikumi tananyagot általában elég könnyen elsajátítottam és végig kitűnő tanuló voltam. Különösen a matematikát szerettem, mert ehhez az órákon elhangzottakon túl nem kellett szinte semmit tanulnom és mégis rendszerint ott voltam a KÖMÁL - a Középiskolai Matematikai Lapok - országos feladatmegoldó versenyében az első 25 között. Az utolsó két évben aztán jöttek a nehezebb elektrotechnikai ismeretek, amelyek már elmé-

lyültebb tanulást igényeltek és ez, bevallom őszintén, már nem volt túlságosan kedvemre való. Legkedvesebb tanárom az osztályfőnök *Cseh Sándor*, *Lányi Andor* és *Hernádfői Ferenc* volt. 1956-ban fejeztem be a technikumot és jelentkeztem a Budapesti Műszaki Egyetem villamosmérnöki karára. Azt, hogy felvettek-e, a technikum befejezésekor még nem tudtam, ezért az erőssáramú technikus oklevél birtokában dolgozni mentem. Az akkori szabályok szerint azonban akárhová nem mehettem - csak oda, ahová a munkügyi szolgálat kiközvetítették. Így kerültem egy másik osztálytársammal az akkor épülő Tiszapalkonyai Hőerőműbe, ahol technikusként hegesztési varratokat kellett reszelniünk egész nyáron. Szerencsére a vezetők megtudták, hogy mindketten focisták vagyunk, ezért átigazoltak bennünket az erőmű csapatába és ennek nyomán hetente háromszor edzésre jártunk ebéd után, így megszabadultunk a szakmába vágó feladatok egy részétől.

Felvettek az egyetemre

A kéthónapos tiszapalkonyai tartózkodásom alatt még egy különlegesség érdemel említést: az erőmű, a mintegy három kilométerre lévő faluban, egy búbos-kemencés parasztházban bérelt kettőnknek szobát és innen jártunk be mindennap a munkahelyünkre. Miután azonban megkaptam az értesítést arról, hogy felvettek az egyetemre, fájó búcsút vettem az erőműtől és elhagytam szülővárosomat, Miskolcot is. Budapestén azzal kezdődött az egyetemi oktatás, hogy hajóval elvitték az évfolyamot Mohácsra, ahol a tavaszi árvíz utáni helyreállítási munkákban kellett részt vennünk. Egy hónap után tértünk vissza Budapestre, de nem sokáig élvezhettük az egyetemi életet, mert október 23-án kitört a forradalom. Ezen a napon a Műegyetemtől rendezett sorokban vonultunk fel a Bem térig, majd onnan a Parlament elé, ahol már nagy tömeg gyűlt össze. Miután Nagy Imre beszéde nem elégítette ki az embereket, megindultak a Magyar Rádió székházához. Jómágam, miután a rádió felé vezető

úton már fegyverropogást hallottam, visszamentem a kollégiumba, aztán megtudtam, hogy Pesten utcai harcok folynak. Miután a következő napokban a menza nem működött, elhatároztuk, hogy hazamegyünk Miskolcra. Számunkra, első éveseknek a mindössze háromhetes budapesti tartózkodás után annyira zavarosan alakult



minden, hogy hazatérési vágyunk volt az egyetlen értelmes cselekedet. Ám az utcai harcok miatt ez nem volt olyan egyszerű, többször is vissza kellett fordulnunk. Végül október 28-án jutottunk el a Keleti pályaudvarig, ahol kiderült, hogy csak Gödöllőtől járnak Miskolc felé vonatok. Nem tehattünk mást, gyalog vágtunk neki az útnak. Szerencsénkre, egy egri kenyérszállító autó felvett bennünket és elvitt Füzesabonyig, ahonnan vonattal érkeztünk haza. Az egyetemi oktatás valamikor 1957 márciusában indult meg újra.

Már nehezebben ment

Budapestén kollégiumban laktam, méghozzá igen impozáns helyen, a várban, a Mátyás templom mellett, a Hess András téren - a mai Hilton hotel főbejáratával szemben, — a szálló akkor természetesen még nem volt meg. A technikum kiűnő eredményeim és a

családi körülményeim - három fiatalabb testvérem volt - alapján 700 forint ösztöndíjat kaptam, ami akkor olyan jó volt, hogy nem szorultam a szüleim segítségére, sőt gyakran még én támogattam őket, hiszen apám fizetése 1300 forint volt. Két-három hetente utaztam haza Miskolcra, ez akkoriban nem volt kellemes dolog. Hét-

nyolc órát tartott az utazás és a vonatok annyira tömve voltak, hogy gyakran végig állni kellett. Szabadidőmben egy ideig folytattam a focit, de a romló látásom miatt szemüveget kellett hordanom, így kénytelen voltam abbahagyni. Beleszerettem a sakkozásba, egy idő után annyit fejlődtem, hogy fejben is le tudtam játszani egy partit. Az egyetemi tanulás már sokkal nehezebben ment: ott már nem volt elég az előadások meghallgatása, jegyzetelni kellett és az anyagok többszöri átolvasására is szükségem volt. A diplomámat négyes, azaz jó eredménnyel védtem meg. 2011-ben, ha megérem, 50 éve lesz, hogy elvégeztem a Budapesti Műszaki Egyetemet és jogosult leszek az aranydiplomára. Az egyetemen nagyon híres és kiváló professzoraim voltak. Többek között *Simonyi Károly* - a microsoftos és úrutas Charles Simonyi édesapja - *Geszty P. Ottó*, *Liska József*, *Gombás Pál*, *Csáki Frigyes*.

Az ÉMÁSZ-nál

Már a harmadik évfolyam alatt tudomást szereztem arról, hogy az ÉMÁSZ ösztöndíjat kínál azoknak az egyetemi hallgatóknak, akik a cégnél szeretnének dolgozni. Mivel a pénz is kellett és Miskolcra akartam kerülni, ezért jelentkeztem az ösztöndíjra. Így kerültem 1961-ben az ÉMÁSZ-hoz, ahol 38 évet dolgoztam a következő beosztásokban: 1961 júliusa és októbere között a vállalati központ műszaki fejlesztési osztályán gyakorló mérnök, 1961 november és 1964 decembere között a miskolci üzletigazgatóság városi építési osztályán állomásszerelési művezető, 1965 januárja és 1975 júliusa között pedig a vállalati központ műszaki fejlesztési osztályán tervező, majd tervezési csoportvezető voltam. 1975 júliusa és 1976 decembere között a vállalati központ újonnan létrehozott műszaki fejlesztési és tervezési főosztályán megbízott vezetőként dolgoztam, majd 1977 januárja és 1992 júliusa között ugyanott kinevezett főosztályvezetőként munkálkodtam. A főosztályok megszűnése után 1992 augusztusa és 1999 júliusa között a vállalati központ fejlesztési igazgatóságán hálózatfejlesztési osztályvezetőként szolgáltam az iparágat, aztán 1999 júliusában nyugdíjba vonultam. Az ÉMÁSZ-nál ledolgozott évek alatt többször voltam kiváló vállalati dolgozó, egyszer miniszteri kiváló dolgozó, kétszer pedig áramszolgáltatásért emlékérem kitüntetésben részesültem.

Vezető szerep

Talán nem tűnik szerénytelenségnek, ha megemlítek néhány területet, ahol a feladatok megoldásában vezető szerep jutott nekem: a közép- és kisfeszültségű hálózatok, oszlop- és építetház transzformátorállomások tipizálása, a 120 kV-os közepesfeszültségű és közép/középfeszültségű transzformátorállomások tipizálása, automatizálási tervek kidolgozása, az ÉMÁSZ távlati hálózatfejlesztési tervek kidolgozása, az ÉMÁSZ hálózatveszteség csökkentési, energiatakarékossági

terveinek kidolgozása, az ÉMÁSZ villamos teljesítményigényének prognosztizálása, a nagyfogyasztók hálózatra csatlakozási feltételeinek kidolgozása, a fogyasztói hálózati vizsszahatások vizsgálata, a zavarok megszüntetésére intézkedési tervek kidolgozása, a hangfrekvenciás központi vezérlési rendszer bevezetése, szakmai bemutatók szervezése, lebonyolítása.

1964-ben lettem a Magyar Elektrotechnikai Egyesület tagja. Címzavakban az itt végzett szakmai tevékenységemről: többször tartottam előadást a MEE-vándorgyűléseken, a MEE miskolci szervezete által életre hívott Borsodi Műszaki Heteken és energetikus tanfolyamokon. Szakcikkeim jelentek meg a Villamosság és az Elektrotechnika MEE-folyóiratokban. Évekig vezettem a MEE villamosenergia szakosztály keretében létrehozott hangfrekvenciás központi vezérlés munkabizottságot és tagja voltam a hálózatok és fogyasztók kölcsönhatásai, továbbá elosztóhálózati feszültségviszonyok munkabizottságnak. Vezetője és tagja is voltam a MEE miskolci szervezete több munkabizottságának, több szakmai tanulmányt dolgoztam az OMFB, az MVM, az ÉMÁSZ és más szervek részére. A MTESZ az energiatakarékosságról 1980. évi országos pályázatán négy társammal közösen írt szakdolgozatunk 3. díjban részesült. A MEE-ben kifejtett tevékenységemért többször kaptam elismerő oklevelet, 1994-ben pedig Csáki Frigyes-díjjal tüntettek ki.

Az ötévente sorra kerülő érettségi és egyetemi találkozókra szívesen járok, mert ezek kiváló alkalmak arra, hogy a régen nem látott osztály- és évfolyamtársaimmal találkozzam. Sajnos egyre kevesebben vagyunk. 2006-ban volt az 50. érettségi találkozómnk. Az ÉMÁSZ-hoz egyre ritkábban járok be, egyrészt az egészségi állapotom miatt, másrészt pedig - sajnos számomra - már egyre kevesebb az ismerős. Viszont gyakran találkozom a nyugdíjas kollégákkal, összejövnék egy pofa sörre és felidézzük a régi időköt.”

A monológot lejegyezte:
Győri István

Megvan az energia!

Az E.ON ismét győzteseket hirdetett az EnergiaKaland pályázatain

Lezárult az E.ON Csoport által energiatakarékosság témakörben, általános és középiskolás diákoknak kiírt két pályázata. A pályázatokra beérkezett művek bizonyítják, hogy a gyerekek már értik és "élik" az energiatakarékosságot, és az idősebb generációknak is példát mutathatnak.

2010. május 28-án került sor az EnergiaKaland országos kreatív pályázatának ünnepélyes díjátadójára. A pályázat az EnergiaKaland elnevezésű nagyszabású virtuális tanulási program része, amelyet az E.ON az Oktatási és Kulturális Minisztériummal közösen 2008-ban indított azzal a céllal, hogy segítse a pedagógusokat a fiatalok energiatudatosságra nevelésében.

A nagy sikerre való tekintettel a tavalyi internetes fotópályázat illetve az „Energiahatékonyság a mindennapokban” című kreatív pályázat után az E.ON ismét alkotta hívt a 6-18 éves tanulókat: a filmpályázaton a pályázók az energia után nyomozhattak, **„Hová tűnt az energia?”** címmel. A rajz- illetve plakátpályázaton pedig három korcsoportban az **energiatakarékosságot** ábrázolhatták. A felhívásra szép számban érkeztek pályaművek, 21 videófilm és több mint 130, a legváltozatosabb ábrázolási technikákkal (ceruza, zsírkréta, filctoll, vízfesték, tempera, kollázs, ragasztás, stb.) készült rajz illetve plakát. A művekben a gyerekek nagyon kreatívan, figyelemfelkeltő módon, sokszor egészen szokatlan szemszögből ábrázolták az egyébként hétköznapi témát.

A műveket pedagógiai szakértőkből, az E.ON szakembereiből valamint neves művészekből álló szakmai zsűri értékelte. A film kategória műveit *Spáh Dávid* rendező, a rajzokat pedig *Bakos Gábor* képzőművész bírálta. A nyertes anyagok megtekinthetők a www.energiakaland.hu oldalon.

Az I. helyezett diákok nyári táborozást, a II-III. helyezettek értékes könyvtulajánt kaptak, de a felkészítő iskolákat is megjutalmazták. Az film kategória első helyezett diákcsoport oktatási intézménye az energiahatékonyságot segítő Energy Direct rendszert kap, 1,5 millió forint értékben.

A rajz kategória nyerteseinek műveit a júniusban megrendező **GyerekARC Kiállításon** is megtekinthetik az érdeklődők.

MAGYAR SIKEREK az ifjú tudósok versenyén

Minden szülő legnagyobb öröme, ha gyermeke jól tanul, eredményeket ér el, dicsérik a tanárok. Azt, hogy később melyik diákból mi válik, hogyan boldogul az életben, sok tényező befolyásolja. Mindenesetre egy biztos, az iskolán kívüli hírnévre szert tenni sok tanulással, kitartással és önbecsüléssel lehet csak.

Két magyar diák is a díjazottak között szerepelt a 2010-es Nemzetközi Tudományos és Innovációs Versenyen az Egyesült Államokban.

Sugár Krisztina és Simon Dávid Szabolcs a budapesti Szent Margit Gimnázium végzős diákjai, akiket a Nemzetközi Tudományos és Innovációs Verseny (ISEF - Intel International Science and Engineering Fair) hazai társszervezete, a Magyar Innovációs Szövetség (MISZ) delegált. A tanulók Hulladékhó Pumpa elnevezésű találmányukkal két rangos elismerést is begyűjtöttek. Team Pro-

ject, vagyis csapatmunka kategóriában második helyezést értek el, míg a kínai tudományos és technológiai társaság (CAST) által fémjelzett külön kategóriában győztesek lettek.

A csapatban elért második helyezést kiemelt rangját az is jelzi, hogy a magyar diákokról a szokásoknak megfelelően elneveznek egy-egy Föld-közei kisbolygót. A két magyar tanuló projektje a számítógépek hőleadás-problémájának megoldását tűzte ki céljául. Egy olyan teljesen önműködő rendszert mutattak be, amelynél a számítógép által termelt hőt egy Stirling-motor segítségével hasznosítják újra, meg-hozzá környezetbarát módon. A megalakított rendszer alkalmazásával két ventilátor üzemeltetését váltják ki. A Stirling-motor üzemeltetéséhez, illetve a segítségével végzett hűtéshez nem kell külön energiát befektetni, a processzor által termelt hulladékhő önmagában elegendő.

A gyerekek tovább tanulnak

Összesen 475 dolgozót képvisel a VIT Önkéntes Nyugdíjpénztárának küldöttjeként Szegedi Tiborné. Bonyhádón él, Szekszárdon dolgozik, tartja a kapcsolatot az E.ON országos központjával, intézi a helyi kollektíva ügyeit. Igazi közösségi ember.

Munkaköre: regionális műszaki-gazdasági referens. Ez a tevékenység is testhezálló számára. Emberekkel foglalkozhat, különféle adminisztrációs feladatokat lát el, az irodaszer-ellátástól a szabadságnylvántartásig.

Emellett az üzemi tanács és az Elektromos Sportkör tevékenységével kapcsolatos papírmunkát is rendezi. Öt szakosztályt működtetnek: tenisz, asztalitenisz, futball, vízi és horgász. Szervezi a céges rendezvényeket és a sportversenyeket. A helyi horgászversenyek általában Hőgyészen vannak, de a regionális pecás derbiket minden évben más-más helyszínen tartják. A tavalyi déldunántúli horgászversenyt Sáregrespusztán rendezték meg.

Szegedi Tiborné maga is sportol: asztaliteniszezik. A céges viadalokon elért eddigi legjobb eredménye egyéniben a 2. hely. De párosban is mindig jól szerepel.

Gyermekei is sportkedvelők. A nagyobbik, a 24 éves lánya

már diplomát szerzett magyar-kommunikáció szakon. A kisebbik, a 22 éves még főiskolára jár, szociális munkás szakra.

Az E.ON-nál - illetve elődjénél a DÉDÁSZ-nál - 1994 óta dolgozik Szegedi Tiborné. Örül, hogy egy stabil kollektíva tagja lehet. Szereti a munkáját, s már csak egy valamire vágyik, arra, hogy egyszer a dobogó legtetéjére állhasson.

Wessely



Szegedi Tiborné a szekszárdi E.ON-nál dolgozik
Fotó: Lehőcz Péter

Van két sportszerető lánya

Sokréttű a Székesfehérvári Fűtőerőmű Kft. tevékenysége. Hat nagy kazánnal, több mint tízezer lakás és számos közintézmény hőszolgáltatását látják el, de más, kapcsolódó feladatokkal is foglalkoznak.

Igari Andrásné, Rita a környezetvédelem területén dolgozik. Idetartozik a levegővédelem, a felszín alatti vizekkel kapcsolatos vizsgálati adatgyűjtés, a veszélyeshulladék-gazdálkodás, továbbá a zaj- és rezgésvédelem. Tartja a kapcsolatot a szakhatósággal - a környezetvédelmi felügyelőséggel -, referál a használt elem és az elektronikai hulladék gyűjtéséről, tárgyal az elszállítás és megsemmisítést végző szakcégekkel.

Az üzemi szakszervezet elnökeként 2003 óta tevékenykedik Igari Andrásné. Kapcsolatot tart a győri központtal, a helyi bizalmikkal és az üzemi tanács tagjaival. Mint mondja, a dolgozói létszám csökkenése miatt saj-



nos a szakszervezeti taglétszám is apad. De az alapelv változatlan, működik az érdekvédelem. Programokat szerveznek, segítéyznek, szükség szerint frissítik a kollektív szerződést, van bérmegállapodás.

Mindemellett odaadó családanya is Igari Andrásné. Van egy 21 éves és egy 10 éves lánya. A nagyobb szeptembertől főiskolára jár majd Szombathelyre, személyi edző szakra. Szeret sportolni, korábban az aerobics volt a kedvence, most inkább a modern jazztánc áll közel hozzá. A kisebb is sportos alkat. Az öttusa vonzza. Egyelőre kéttusában - úszás, futás - jeleskedik.

Nyáron, ha tehetik - ha a munka, a táborozás és más program nem akadályozza -, legalább néhány hosszú hétvégét együtt tölt a család.

- Wy -



Igariné lányai

Oktatás, fejlesztés, kapcsolattartás

Az atomerőmű legutóbbi törzskari és humán igazgatósági fórumán a szakterületek vezetői is beszámoltak a múlt évi feladatokról és az idei tervekről. Ennek kapcsán kértük fel Kiss István oktatási főosztályvezetőt, adjon áttekintést néhány, a fórumon elhangzott kérdésről.

- Szó volt az oktatók szerepéről, ezen belül az atomerőművi minősített októktókról. Mit kell róluk tudnunk?

- Ők egy olyan intézményrendszer tagjai, amire joggal lehetünk büszkéek. Oktatóinkkal szemben mindig is elvárás volt, hogy magabiztos szakmai tudással és kellő tapasztalattal rendelkezzenek. A hiteles, hatékony tudásátadáshoz ez elengedhetetlen feltétel, így lehetőleg az egyes szakterületek legjobb képviselőit vonjuk be az oktatási tevékenységbe. A szakmai tudás mellett viszont jogosan várunk el bizonyos mértékű pedagógiai felkészültséget is tőlük. Ezt egy, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Ergonómiai és Pszichológiai Tanszékével 10 éve kezdett képzési program keretében biztosítjuk számukra, amelyen több mint nyolcvanán szereztek eddig minősítést.

Ma a minősített oktatók egy olyan erős szakmai közösséget alkotnak, amelynek elkötelezett tagjaira jellemző a minőségi munkára, az önfejlesztésre való törekvés és készek egymás munkáját a hivatalos kötelemeken túl is sok mindenben támogatni.

Egy folyamatos visszacsatolást és értékelést biztosító ciklikus minősítési rendszert vezettünk be tavaly, remélve, hogy ez tovább fogja növelni az oktatói munka hatékonyságát, a minősített oktatói közösség elfogadottságát, elismertségét.

- Milyen változások, fejlesztések várhatók a szimulátorral, illetve a KGYK-val kapcsolatban?



- Tavaly ünnepeltük a szimulátor üzembe helyezésének 20 éves évfordulóját. A 20 év alatt rengeteg fejlesztés történt, gyakorlatilag már minden hardver és szoftver eleme kicserélődött a szimulátorban. Jelenleg befejezéshez közeli az a rekonstrukció, melynek eredményeképpen a szimulátor kellő hűséggel követi majd a blokkokon bevezetett változásokat, beleértve a kiegészítő, mérgező üzemanyag alkalmazását is.

Az előkészítés alatt álló folyamatirányítási rekonstrukcióban a szimulátor igen fontos szerepet fog játszani. Már most a fejlesztés irányainak, eszközeinek meghatározásánál használni fogunk egy, a jelenlegi szimulátor modelljeiből épített ún. mérnökszimulátort. Ezt

követően az új irányítástechnikai rendszerek fejlesztő környezetébe is lényegében egy szimulátor lesz, lehetővé téve, hogy a fejlesztők az egyes rendszerelemek, rendszereket azonnal, a technológiával összekapcsolva próbálják ki. A fejlesztés végső stádiumában az új rendszerek együttes működését, megbízhatóságát, a kialakított új kezelőfelületeket, az új blokkvezénylő „használatosságát” is egy szimulált blokk környezetben lehet, kell tesztelni, validálni. A fejlesztő környezet a végén „átalakul” oktató szimulátorra, amelyen a blokkvezénylői személyzetet felkészítjük a blokkok üzemeltetésére, még mielőtt az első blokkon végrehajtanánk a változtatásokat. Az előttünk álló sokéves program alatt, egészen addig, amíg az utolsó blokkban be nem fejeződik a rekonstrukció, a „rég” szimulátornak természetesen működőképesnek kell maradnia.

A fenti teljes folyamatához megfelelő munka-környezetet, feltételeket kell biztosítani. A régi oktatási épületben jelenleg is tapasztalható gondok (zsúfoltság, funkcionális alkalmatlanság, célszerűtlen feltételek) miatt mi a leghatékonyabb és leggazdaságosabb megoldásnak azt tartanánk, ha egy új oktatási épület épülne a jelenlegi mellett, célszerű és korszerű helyet adva az új szimulátoroknak és a megnövekedett oktatási igényeknek egyaránt.

A másik infrastrukturálisan fejlesztendő terület a KGYK-hoz kapcsolódik.

Nagy az igény arra, hogy az irányítástechnikai és villamos karbantartás oktatáshoz jobb körülményeket biztosítsunk. Például a legutolsó fontos fejlesztés eszközeit - amelyek a feszültség alatti és feszültséghez közeli munkavégzés oktatásához szükségesek - már csak az anyagvizsgáló labor egyik sarkába tudtuk becsúfolni.

A PA Zrt. munkavállalóin kívül egyre nagyobb figyelmet kell fordítanunk a szerződéses partnereink oktatására, tekintettel a blok-

kok karbantartásában, kiszolgálásukban vállalt feladataikhoz társuló képzettségi követelményekre.

A megnövekedett karbantartói képzéshez a KGYK bővítését tervezzük, egy új, elsősorban a villamos és irányítástechnikai karbantartás oktatására szolgáló szárny építésével.

- Milyen lehetőségek rejlenek a felsőoktatási intézményekkel fenntartott kapcsolatokban?

- A jelenlegi kapcsolataink igen sokréttűek, a hallgatók gyakorlatra történő fogadásától kezdve a tudományos együttműködésig. Természetesen az erőmű elsődleges érdeke, hogy az egyetemi kapcsolatok révén a közvetlen szakemberigényt tehetséges, az erőművel már az egyetemi évek alatt szoros kapcsolatokat ápoló fiatalokkal tudja kielégíteni. Mivel az éves utánpótlásigényünk alacsony, szakirányonként jellemzően évi egy-két fő, felvállalunk bizonyos koordináló szerepet annak a szélesebb körű szakemberigénynek a feltárásában, amelyre az erőmű tudományos, oktatási, műszaki, hatósági felügyeleti beszállítói háttérének szüksége van. Többek között ennek és az atomerőmű rendszeres, közvetlen támogatásoknak köszönhetően fenn tudott maradni több energetikai és nukleáris szakirányú képzés az elmúlt évtizedekben. Ez most a bővítés jelentős szakemberigényét előrevetítve óriási előny számunkra. A Lévi Projekt keretében már megkezdődött a potenciális beszállítók szakemberigényének feltérképezése, erre építve fogunk az egyetemeknek jelzést küldeni, mely szakirányok népszerűsítése lenne célszerű annak érdekében, hogy a szakemberek a kellő időben rendelkezésre állhassanak.

- Köszönjük a tájékoztatást.

Kárpáti Viktor

EREDMÉNYES KÜLDÖTTKÖZGYŰLÉS

A VIT Nyugdíjpénztár küldöttközgyűlést tartott Budapesten, a III. kerületi EUROCENTER-ben 2010. május 26-án.

Az alábbi napirendi pontokat tárgyalták meg:

- A VIT Nyugdíjpénztár önkéntes ágazata 2009. évi éves



Varga Zoltán

beszámolójának (mérleg, eredménykimutatás, kiegészítő melléklet, üzleti jelentés) elfogadása, könyvvizsgálói és ellenőrző bizottsági jelentés, az ingatlan értékecselő és az aktuárius beszámolójának ismertetése.

- A VIT Nyugdíjpénztár magán ágazata 2009. évi éves beszámolójának (mérleg, eredménykimutatás, kiegészítő melléklet, üzleti jelentés) elfogadása, aktuáriusi, könyvvizsgálói és ellenőrző bizott-

sági jelentés ismertetése.

- A VIT Nyugdíjpénztár egyesített, összesített 2009. évi éves beszámolójának (mérleg, eredménykimutatás, kiegészítő melléklet, üzleti jelentés) elfogadása, könyvvizsgálói és ellenőrző bizottsági jelentés ismertetése.

- Döntés az alapszabály módosításáról.



Vokony János és Pellei József

- Döntés a választható portfóliós rendszer szabályzatának módosításáról.

- Tájékoztató a befektetési politika módosításáról.

- A VIT Nyugdíjpénztár Igazgatótanácsának és Ellenőrző Bizottságának tájékoztatója az előző küldöttközgyűlés óta megtartott ülésekről és határozatokról.

- Egyebek.

Vokony János, a nyugdíjpénztár igazgatótanács elnöke köszöntötte a megjelenteket, majd ismertetette a tárgyalandó napirendi pontokat. Az első három témát összehívottan kezelték, amelynek előadója Pellei József ügyvezető volt. Az ingatlan mozgás-



Villamosenergia-ipari Társaságok Nyugdíjpénztára

helyzetéről Egri Tamás ingatlan értékecselő tájékoztatót, Csordás Ferenc aktuárius az írásos jelentést egészítette ki. Fehérné Vikárius Éva könyvvizsgáló szóban is értékelte a pénztár helyzetét. Dr. Szilágyi József, az ellenőrző bizottság elnöke az ellenőrzéssel kapcsolatos néhány fontos témára hívta fel a figyelmet. A befektetési politika módosításáról adott tájékoztatót Fülep Zsolt befektetési vezető.

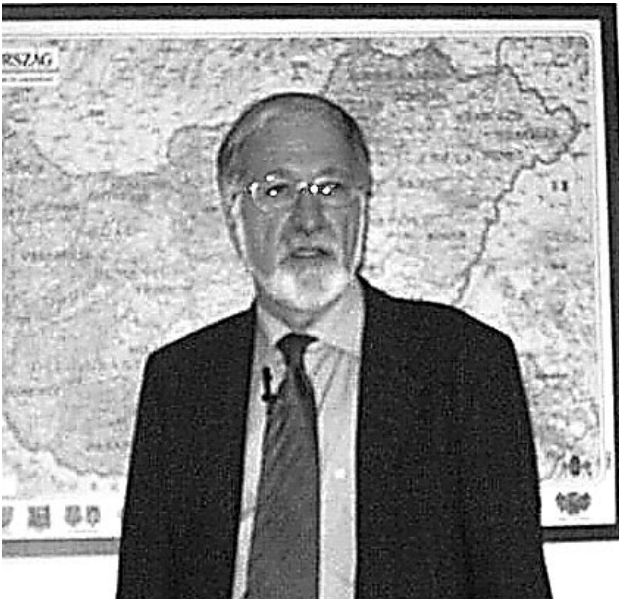
A napirendi pontok tárgyalásainál a küldöttek közül kérdéseket tettek fel illetve elmondták véleményeiket, észrevételeiket, többek között Hartinger Ottó, Rádai Imre, Medveczki Zsolt, Pinczés Ernő. A kérdésekre kielégítő válaszokat adott az igazgatótanács elnöke és az ügyvezető is.

A küldöttközgyűlést megtisztelte jelenlétével Varga Zoltán, a PSZÁF képviselője.

A biztonságos atomenergia alkalmazásról

Dr. Lux Iván, az Országos Atomenergia Hivatal (OAH) főigazgató-helyettese (fotón) az atomenergia alkalmazásának biztonságáról tartott előadást május 25-én szakújságírók részére, akik a tájékoztatót követően megismerkedtek a Veszélyhelyzeti Intézkedési, Gyakorló és Elemző Központ (CERTA) működésével. A szakmai látogatáson az intézet szakértői egy szimulált nukleáris balesetelhárítás gyakorlatát is bemutatták, melyet követően beszélgetés következett.

A Nukleáris Biztonsági Igazgatóság (NBI) vezetőjeként dr. Lux Iván kijelentette, a hazai atomenergia felhasználásának szigorú biztonsági követelményei vannak, ezért is alapvetően a veszélyről való hiedelem a közvélemény részéről - mindez az utóbbi évtizedben erősen javuló tendenciát mutat a felmérések alapján. Az előadó ismertetette azokat a kérdőíves vizsgálatokat, melyek során kiderült, hazánk lakosságának hetvenhárom százaléka egyetért az atomerőmű működésével, illetve nagy részben elfogadja annak bővítését. A hiteles, pontos tájékoztatás elengedhetetlen ahhoz, hogy a lakosság megfelelő ismeretekkel rendelkezzen az atomenergia alkalmazásának biztonsá-



gáról. Milyen kihívásokkal kell a szakembereknek szembenéznie? Ilyenek az alapvető funkciók kézben tartása - láncreakció, hőelnyelés, sugárzás-kibocsátás megakadályozása -, a sugárzás elleni gátrendszer fenntartása, illetve fontos a mélységében tagolt védelem - ezek a megelőzésben játszanak szerepet, hiszen annak figyelemmel kísérése és közben tartása sokkal célravezetőbb és megnyugtató megoldás. - Nem kell attól tartanunk, hogy bármilyen nagyobb baleset történjen, de annak nagy szükségét látjuk, ha a normál működés alatt is felkészülünk az üzemzavarok és balesetek kezelé-

sére. Mindezen erőfeszítések nagy mértékben megnyugtatók a társadalom tagjait, a környékbeli és távolabb élő lakosságot is - mondta dr. Lux Iván. Az OAH tevékenységének ismertetésekor minden szakértő fontosnak tartja kihangsúlyozni, hogy a független hivatal országos hatóság, de nem része az atomlobbinak, működését kormányrendelet szabályozza. Az viszont már jogos aggály, hogy a szakértő személyzet átlagéletkora egyre magasabb: Képzé-

sekkkel, anyagi megbecsüléssel vonzóvá kell tenni a fiatalok számára a mérnöki, üzemeltetési és hatósági munkát, tevékenységet. A Paksi Atomerőmű minden tekintetben megfelel az előírásoknak, blokkjai biztonsága a nyugat-európai üzemekéhez mérhető. Egy elképzelt üzemzavar ismertetése következett a CERTA-központban, melyet Nyisztor Dániel, az OAH Nukleáris Csoport szakértője mutatott be, a legrosszabb eshetőségeket is megemlítve. Kántavári Anita egy súlyos üzemzavar virtuális bemutatására vállalkozott, mely során ismertetette a sugárzás terjedésének számítását, az előírt óvintézkedéseket. Az események során kiépített kapcsolat áll rendelkezésre az önkormányzatokkal, a személyszállításban működő vállalatokkal, egészségügyi intézményekkel, többek között. A megelőzésre fektetett hangsúly megfelelő, az óvintézkedésekre tett javaslatok a kormányzati bizottságokhoz kerülnek, a lakosság tájékoztatása folyamatos, illetve a fejlesztésekhez és további képzésekhez uniós pályázatok állnak rendelkezésre a nukleáris biztonság területén hazánkban.

L. E.

Műszaki Örökség Program



A Műszaki Örökség Program indítása egybeesett a 2008-as Reneszánsz Év programjai sorában a műszaki örökségünk megmentéséért és hasznosításáért meghirdetett pályázat értékelésével. 2009 áprilisában fogalmazódott meg, hogy szükség van a működési engedéllyel rendelkező műszaki és technikatörténeti muzeális intézményeknek, az önkormányzati fenntartású múzeumok hasonló tematikájú gyűjteményeinek és kiállítóhelyeinek, a múzeumszerűen működő jelentősebb magán- és egyéb tulajdonú, illetve fenntartású gyűjtemények hálózatosítására, szakmai és szakági kapcsolatainak képviselője és erősítése érdekében. A Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum (MMKM) mint kompetenciaközpont mellett működő program feladata, hogy a jelzett feladatokon túl segítse az intézmények tevékenységének tartalmi modernizációját, valamint támogatási programokat szervezzen szakmai értékük növelése, a biztonságosabb működésük érdekében.

A fentiekben vázolt program keretében a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum és a PA Zrt. közös rendezvényére került sor május 14-16-án Budapesten, a Városligetben. A „Múltunk energiái - Jövőnk energiája” címmel tudományos szimpózium volt a múzeum tanácstermében, ahol múzeumi intézményvezetők, az ipart és a felsőoktatást képviselő vezetők tartottak előadásokat a területükön megvalósult vagy megvalósítandó innovációs feladatokról és elképzelésekről. A szervezők részéről Kóczyáné dr. Szentpéteri Erzsébet főigazgató és

Bertané dr. Varga Judit főigazgató-helyettes köszöntötte a résztvevőket és szóltak a műszaki múzeumok létét jelentő innovációs feladatokról.

Az elmúlt néhány évben megindult a műszaki muzeológia területén egy fejlődési és átalakulási folyamat, amely pezsgésbe hozta az ország műszaki múzeumaiban folyó szakmai munka azon részeit, amelyek a felhalmozott technikai örökségünk megismertetésére irányulnak, különös tekintettel a fiatal generációk műszaki örökségünk iránti érdeklődésének felkeltésére. Ennek a folyamatnak a fontosságát hangsúlyozta dr. Vigh Annamária, az Oktatási és Kulturális Minisztérium főosztályvezetője a konferencia résztvevőit köszöntő bevezetőjében.

Előadások hangzottak el az innováció és a bányászati örökség (Bircher Erzsébet igazgató), innováció és vízgazdálkodás (Szalkai Tímea igazgató), innováció és energiatermelő gépek (dr. Szunyogh Gábor), a mérnök-képzés és a jövő energiája (dr. Gróf Gyula tanszékvezető), valamint kapcsolata a jövő energiája (Bercsi Gábor elnök) témakörben. Záró előadásként Süli János vezérigazgató az atomerőmű bővítéséről, a jövő energiájáról tájékoztatta a jelenlévőket.

A konferencia zárásaként ünnepélyes keretek között nyitották meg az atomerőmű kiállítását, amely kamionnal érkezett a helyszínre. A kiállítást Holló Csaba, a Magyar Mérnöki Kamara elnöke nyitotta meg, kiemelve az innováció fontosságát, a mérnöki munka jelentőségét, az atomerőmű bővítésének szükségességét.

Beregnyei



SAJTÓKÖZLEMÉNY

A Vértesi Erőmű Zrt. folytatja a végelszámolásra történő felkészülést - a végelszámolására vonatkozó konkrét döntés a tulajdonosi és kormányzati egyeztetéseket, és a részletes elemzéseket követően hozható meg

2010. június 15-én a Vértesi Erőmű Zrt. rendkívüli közgyűlést tartott, melynek során a tulajdonosok képviselői tudomásul vették a Vértesi Erőmű Zrt. Igazgatósága által készített beszámolót a 2010. május 18. napján megtartott előző rendkívüli közgyűlésen hozott határozat végrehajtásáról.

Az MVM mint főtulajdonos kezdeményezésére a közgyűlés felkérte a Vértesi Erőmű ZRT. Igazgatóságát, illetve ügyvezetését, hogy folytassa a végelszámolásra történő felkészüléshez szükséges feladatok részleteinek és alternatíváinak kidolgozását.

Mentőrobogó szolgálat indult Budapesten, a Római-parton

Az Országos Mentőszolgálat (OMSZ) és a MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerezirányító Zrt. (MAVIR) által közösen szervezett június 1-jei eseménnyel hivatalosan is megkezdte tevékenységét a római-parti mentőrobogó szolgálat.

Az idei nyártól már Budapesten, a Római-parton és környékén is működik a leggyorsabb segítségnyújtást biztosító mentőrobogó szolgálat. A MAVIR jóvoltából megvalósított szolgáltatás-fejlesztés nem csupán a rendkívül forgalmas és népszerű kirándulóhely vendégeinek, de az itt élőknek is fontos, mivel eddig a Csillaghegyről induló mentőautó volt a területben elérhető legközelebbi beavatkozó egység.

„Amikor az adományozásról döntöttünk, kézenfekvőnek látszott, hogy tegyünk valamit azért a városrészért, amely befogadott bennünket - már csak azért is, mert mi magunk is rendszeresen élvezzük a Római-part nyújtotta örömeket, hiszen székházunk, munkahelyünk is a közelben található” - nyilatkozta az eseményen *Tari Gábor*, a MAVIR Zrt. vezérigazgatója.

Dr. Gorove László, az Országos Mentőszolgálat általános főigazgató-helyettese a mentőmotoros szolgálat kapcsán hangsúlyozta, hogy ez a fajta mentő-szolgáltatás a ko-

rábbiaknál is gyorsabb és rugalmasabb beavatkozást tesz lehetővé. „Különösen igaz mindez a kicsi és fürgé mentőrobogókra, amelyeket elsősorban a turisták által tömegesen látogatott, gépkocsival nem, vagy nem jól megközelíthető, frekventált helyeken vetünk be” - tette hozzá a főigazgató-helyettes.

„A MAVIR-nak köszönhetően ezen a nyáron a Budai Várba és a Római-partra telepítünk mentőrobogókat, amelyeket a legkorszerűbb életmentő eszközökkel látunk el. Bízunk benne, hogy a szolgáltatás beváltja a hozzá fűzött reményeket, s hozzájárul ahhoz, hogy a Budapestre látogató turisták még inkább biztonságban érezzék magukat” - nyilatkozta *Varsányi Zoltán*, az OMSZ Mentőmotoros Szolgálat vezetője.

A rendezvényen az Országos Mentőszolgálat mentési bemutatót tartott a nyári időszak kiemelt veszélyforrásaihoz kapcsolódóan. *Gyórfi Pál*, az OMSZ szóvivője elmondta, hogy a mentők munkája igen nehéz ezekben a hónapokban, hiszen a változékony vagy túl meleg időjárás megsokszorozza a bejelentések számát. Ilyen helyzetekben nagy előnyt jelent a gyors beavatkozás lehetőségének biztosítása, amelyet - különösen a forgalmas, zsúfolt helyeken - robogókkal lehet leghatékonyabban megoldani.

A Vértesi Erőmű Zrt. ennek keretében tárgyalásokat kezd az érintett önkormányzatokkal a Vértesi Erőmű Zrt.-t kiváltó, a távhőellátás biztosítására szolgáló erőmű ill. alternatív fűtési rendszer létesítésére, finanszírozására vonatkozóan. A közgyűlés fontosnak tartotta kiemelni, hogy az egyeztetések során kiemelt figyelmet kell fordítani a távhőszolgáltatásról szóló 2005. évi XVIII. törvényben foglalt rendelkezésekre, melyek az önkormányzatok helyi távhőellátás terén viselt kötelezettségéről rendelkeznek.

A végelszámolásra történő felkészülésről hozott korábbi döntésben foglaltakkal összhangban a közgyűlése felkérte a Vértesi Erőmű Zrt. Igazgatóságát, hogy az érdekképviselletekkel együttműködve készítsen részletes tervet egy jövőben létrehozandó térségi foglalkoztatási alap megvalósításáról és részletesen dolgozza ki

a humán erőforrás kezelés pénzügyi kereteit és forráslehetőségeit. Az Igazgatóság további feladata, hogy mérje fel a társaság átmeneti működetésével összefüggő teljes körű finanszírozási igényt.

A Vértesi Erőmű Zrt. Igazgatósága által, a Társaság végelszámolására történő felkészülés keretében elkészített beszámoló alapján a főtulajdonos MVM Zrt. kezdeményezésére a közgyűlés úgy döntött, hogy a Vértesi Erőmű Zrt. végelszámolására történő felkészülést - az egyes feladatok részleteinek és alternatíváinak kidolgozásával - folytatni kell. A végelszámolásra vonatkozó tényleges döntéshez a fent ismertetett részletes elemzéseket és egyeztetéseket le kell folytatni. Ennek érdekében az MVM Zrt. megkezdte a szükséges tulajdonosi és kormányzati egyeztetéseket. *(Sajtóközlemény - MVM Zrt.)*

Az MVM az E.ON áramhálózati társaságokba való bevásárlás kapujában

Várhatóan 2010 közepén újabb három áramhálózati cégben szerez tulajdont a Magyar Villamos Művek Zrt. (MVM), mert bevásárolhatja magát az E.ON három ilyen társaságába - tájékoztatta Mártha Imre, az MVM vezérigazgatója a médiát a közelmúltban.

Az E.ON Tiszántúli, az E.ON Dél-dunántúli és az E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati társaságok átvilágítása befejeződött és folyik az értékelés. A vezérigazgató reményei szerint a nyáron megszűnhet a szerződés. Elmondása szerint az átvilágítás a legutóbbi 15 év változásaira koncentrált, hiszen korábban az MVM szerves részét képezték a közép- és kisméretű elosztói hálózatok. A vezérigazgató az átvilágítás tapasztalatait összegezve úgy látja, hogy a társaságok továbbra is ígéretes befektetési lehetőséget jelentenek az MVM számára.

Az MVM tavaly szerzett 15 és 10 százalékot meghaladó részesedést az RWE csoporthoz tartozó Elműben és Émászban.

Az MVM vezérigazgatója emlékeztetett arra, hogy az E.ON Hungáriával tavaly született megállapodás arról, hogy az MVM tulajdont szerezhet a német energiaipari társaság három magyarországi áramhálózati cégében. Első lépcsőben kisebbségi részesedést szeretnének kapni.

Mártha Imre hangsúlyozta, 15 évvel az áramszolgáltatók privatizációja után az MVM ismét tulajdonosa lesz a közép- és kisméretű elosztóhálózat jelentős részének. A hatodik ilyen céggel, a francia Electricité de France (EdF) tulajdonában lévő Démással is folytak hasonló tárgyalások, de most az E.ON ügyletre koncentrált az MVM.

Az áramhálózati cégekben szerzett MVM-tulajdon növeli a hálózatos cégek működésének átláthatóságát és segítik az MVM-et abban a stratégiájában rögzített céljában, hogy közvetlen kapcsolatba kerüljön a fogyasztókkal. Ugyanakkor a hálózati beruházásokat illetően kedvezőbb helyzetbe hozható az MVM csoporthoz tartozó, tehát közvetve szintén állami tulajdonú kivitelező cég, az OVIT is, amely már jelenleg is dolgozik a magyarországi áramhálózati cégeknek.

Az akvizíció finanszírozására van elegendő forrása az MVM csoportnak - mondta Mártha Imre. Magyaratzként hozzáfűzte: a társaságcsoport eladósodottsági mutatója, azaz az idegen források aránya mindössze 18 százalék, ami "nagyon markáns finanszírozási erőt jelent". Szintén az MVM lehetőségeit jelzi a rekordszintű, csoportszinten 60 Mrd Ft feletti 2009-es adózott eredmény.

(MTI nyomán)

RÖVIDEN

Változás várható az energiaiparban (is)

Az új kormány tagjai, a miniszterek nyilatkoztak terveikről. Fellegi Tamás nemzeti fejlesztési miniszter - többek között - az energiaiparral kapcsolatban el-



Fellegi Tamás

mondta, hogy a tárca legfontosabb feladata az állami vagyon hatékony működtetése, a bürokratikus akadályok lebontása, egy erős és versenyképes gazdaság feltételeinek a megteremtése, továbbá a korrupció visszaszorítása. Felülvizsgálják a stratégiai célokat is. Nem tarthatók a magas energiaárak, ezért áttekintik az árszabályozási rendszert és a szerződéseket. A nemzeti energetikai vagyon védett, kizárt a vagyonelemek privatizációja. Teljesen új vagyonleltárt készítenek, céljuk a fejlesztés és a feljavítás. Bencsik János belgazdasáért felelős államtitkárhoz tartoznak - többek között - az energiaügylek. „Sürgősen felül kell vizsgálnunk az energiahatékonysági programot!” - mondta.

Mérséklődik az áram ára júliustól

Kutas István, az E.ON Hungária Zrt. Kommunikációs igazgatója közölte a médiában a jó hírt. A csökkenés pontos mértékéről elmondta, arról később adnak tájékoztatást, de nagyobb lesz mint januárban. Amint mondta, a csökkenés mértékét úgy osztják el a különböző fogyasztói kategóriák között, hogy a legkisebb fogyasztású háztartásoknak legyen a legkisebb a tarifájuk, és ugyancsak nagy csökkentés várható az üzleti szférában, a kis- és középvállalatok tarifáiban is. A kommunikációs igazgató szerint az árcsökkentést a beszerzési költségek csökkenése teszi lehetővé.



Kutas István

Júliustól csökken az áram ára a háztartásokban. A Magyar Energia Hivatal közlése szerint szolgáltatónként eltérően kerül majd kevesebbe a villany: a legkisebb mértékben másfél százalékkal az ELMŰ-nél csökken az ár. A legjobban azok járnak, akiknek az ÉMÁSZ a szolgáltatójuk, ők 5,8 százalékkal fizetnek majd kevesebbet. Az EDF Démász-nál 4,5, az E.ON-nál 4,4 százalékos a csökkenés. Az új tarifák alapján az E.ON Csoport-nál lesz a legolcsóbb egy kWh áram júliustól.

Kevés energiát fogyasztottunk tavaly

20 éve, a rendszerváltás óta nem fogyasztott a magyar gazdaság olyan kevés energiát, mint az elmúlt évben. A megcsapott energiaigény a KSH Magyarorszag 2009 című kiadványa szerint részben a gazdasági válság miatti iparitermelés- és lakossági-fogyasztás-csökkenés, részben a megnövekedett energiahatékonysággal magyarázható.

Névtelen feljelentő az MVM ellen

Az MVM a sajtóból értesült arról, hogy névtelen feljelentés alapján a Fővárosi Főügyészség ismeretlen feljelentő által négy ügyben tett feljelentése alapján nyomozást rendelt el két meghatározott tranzakció kapcsán, valamint arról, hogy a nyomozás lefolytatására a Nemzeti Nyomozó Irodát jelölte ki. Az MVM hangsúlyozza, hogy az eljárás megindításáról ez idáig hivatalos értesítést nem kapott, egyben sajnálattal veszi tudomásul, hogy ilyen komoly horderejű kérdésekben a feljelentő személy az ismeretlenség homályába burkolózik, holott a média által közölt adatok, nézetek bizonyos fokú informáltságról árulkodnak.

Az MVM határozottan leszögezi, mint ahogy a korábban általa kezdeményezett nyomozati eljárások során, úgy a most sajtóban napvilágot látott ügyekben is - a hivatalos megkeresést követően - minden segítséget és információt megad az eljáró hatóságok számára.

Általános megállapítások

A székház és a szélerőmű-park tranzakciókat az MVM vonatkozó belső szabályzatai szerint minden esetben nemzetközileg elismert független „Big Four” körbe tartozó tanácsadó irodákkal végeztette el az adott tranzakciók pénzügyi és számviteli auditját, valamint üzletrészértékelését és jogi átvilágítását. A szükséges testületi döntések is egymásra épülve - Igazgatóság, Felügyelő Bizottság, Köz-

gyűlés - rendelkezésre állnak mindkét esetben MVM közgyűlése által jóváhagyott ügyletekről van szó, ahol a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. mint többségi tulajdonos, a Vagyontanács által kiadott szavazási utasítás szerinti támogató szavazat mellett született határozat, ezeket mindkét esetben könyvvizsgálói audit támasztotta alá.

Ezen utóbbi jegyek, mint megfelelő előterjesztéssel alátámasztott testületi döntések és jóváhagyások különböztetik meg ezeket az ügyeket az MVM Felügyelő Bizottsága által 2008 őszén vizsgált és MVM által 2009 tavaszán tett feljelentés tárgyát képező ügyektől (szám szerint 11 ügyletben született feljelentés).

Az MVM a közelmúltban megtartotta éves rendes közgyűlését, amely közgyűlési dokumentumok tartalmazzák a gazdálkodás eredményét, a könyvvizsgáló értékelését a társaság ügyvezetése által végrehajtott számos tranzakcióról.

Székház

Az MVM Csoport székházának beruházására vonatkozó döntésekről fontos hangsúlyozni, hogy azok az MVM korábbi vezetésének időszakában születtek. Az erről szóló okiratokat 2006 tavaszán *Kocsis István* vezérigazgató úr írta alá. A jelenlegi vezetésének döntési mozgásterét kizárólag az üzletileg rendkívül előnytelten bérleti konstrukciónak a tulajdonba lépésre történő átalakítására korlá-

tozódott. A megváltozott pénzügyi környezetben az eredeti bérleti konstrukció ugyanis ingatlanszakértői elemzések (Colliers International) tanúsága szerint egyértelműen előnytelen és szokatlan volt, hiszen a több évtizeden keresztül tartó bérletet követően teljes piaci áron vásárolhatta volna meg az ingatlant az MVM. Ehelyett - a nemzetközi ingatlanszakértői elemzés értelmében - az előnytelen bérleti konstrukció helyett az azonnali tulajdonjog megszerzés mellett döntött, megakartíva így több évtizeden keresztül kiírtendő bérleti díjat és kiküszöbölve így a futamidő alatt fennálló jelentős árkockázatot.

Az ERSTE bankcsoporttól történő vásárlást az MVM tulajdonosa, a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő által kiadott mandátum alapján az MVM közgyűlése hagyta jóvá. A vételárnál figyelembe kellett venni, hogy az épületben számos az országban egyedülálló, különleges építészeti megoldásokat igénylő feladatkörnek ad helyet, így itt található többek között az országos rendszerezirányító. A székházvásárlást az MVM könyvvizsgálója - folyamatos évközi tájékoztatás mellett - az éves könyvvizsgálat keretében ellenőrizte, és rendben találta. Az MVM jelenlegi vezetésének döntése alapján a tranzakciót nem kísérte a meglévő régi székházállomány értékesítése, ennek eredményeként az MVM irodaépületeinek az új kormányzati struktúrában is szerepe lesz.

Szélerőmű-park akvizíció

Az Európai Unió energiapolitikájával összhangban a Magyar Országgyűlés hazai energiapolitikát fogadott el. Ehhez illeszkedően az MVM stratégiájának szerves eleme a megújuló energiaforrások részesedésének növelése a hazai áramtermelésben. Az akvizíciót egy éves előkészítő munka előzte meg, az MVM tulajdonosi testülete, a közgyűlés két, az Igazgatóság pedig több alkalommal is tárgyalta. A tényleges döntést részletes elemzések, független műszaki, jogi és nemzetközi könyvvizsgálói értékelések támasztották alá. A Raiffeisen bankcsoporttól megvásárolt park az ország egyik leghatékonyabban működő, az ország legjobb kihasználtságú létesítménye. Az akvizícióval egyidejűleg az MVM a rendszerszabályozás részévé tette a parkot, elősegítve ezzel a megújulóknak további terjedését. Az akvizíciót az MVM könyvvizsgálója szintén ellenőrizte az éves vizsgálat keretében, és szintén rendben lévőnek találta.

Szerbiai erőmű beruházás

Semmiféle olyan dokumentum nem áll az MVM rendelkezésére, mely a cég korábbi vezetése által kezdeményezett szerbiai erőmű-beruházás üzleti megalapozottságát alátámasztaná. Az MVM felőlős állami céként nem teszi kockára szabad forrásait kétes kimenetelű ügyle-

tekért. Az óvatosságot a tervezett ügyletet kísérő, az MVM könyvvizsgálója által feltárt off-shore pénzmozgások is indokolták. A másfél éven át, nemzetközi befektetési pénzintézet bevonásával lezajlott vizsgálat során semmilyen értékelhető elem nem merült fel, mely alátámasztotta volna a befektetési szándékot. Az MVM jelenlegi vezetése által megbízott nemzetközi jogi irodák sem találtak értékelhető projekt kezdeményezéseket, amelyeket folytatni lehetett volna.

Vértesi Erőmű

A Vértesi Erőmű privatizációs szerződését 2008 májusában Kocsis István vezérigazgató úr írta alá a System Consultingal. A privatizációs szerződésben biztosított mozgástér alapján a vevő System Consulting biztatására a Vértesi Erőmű korábbi menedzsmentje minden kompetenciaszabályt és a cég alapszabályát megsértve előnytelen üzleti tranzakciókat kötött.

Az MVM álláspontja szerint a Vértesi Erőmű Zrt. 2009. januárja előtti vezetésének ezen hibás döntései is hozzájárultak a társaság jelenlegi nehéz helyzetéhez. A Vértesi Erőmű új vezetése az MVM-mel egyeztetve 2009 tavaszán emiatt kártérítési pereket indított és büntető eljárást is kezdeményezett.

MVM Zrt.
Kommunikációs Osztály

A TIVISZ életéből

A VGMSZSZ (Villamosenergia- és Gázipari Munkavállalók Szakszervezeti Szövetsége) 2010. május 6-án és 7-én tartotta kihelyezett ülését Telkibányán. Szó volt a 2010. évi E.ON Energia Napon való megjelenésről, a kelet-európai E.ON üzemi tanács elnökök találkozójáról, melyre ősszel kerül sor.

A szociális jóléti megállapodás aláírás előtt áll, ezért szükségszerű volt ennek áttekintése is. Természetesen az aktuális problémák, a megoldásra váró feladatok is sorra kerültek a megbeszélésen.

Az elnökség tagjai kikapcsolódásképpen megtekintették Zemplén egyik gyöngyszemét, a sárospataki Rákóczi várat.



Zsile János, Szegedi Andrásné, Nyers János

Látogatás a Kiskörei Vízerőműben

2010. május 7-én mi, az E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt. Debreceni Régió munkavállalói közössége, egy csapatépítő tréning alkalmával látogatást tettünk a Kiskörei Vízerőműben, majd azt követően a Tisza-tavon egy nagyobb volumenű kiránduláson vettünk részt.

Erőműlátogatásunk kezdetén a Tiszavíz Vízerőmű Kft. kezelésében működő Kiskörei Vízerőmű vezetője, *Berényi József* tartott előadást a létesítésről, annak építéséről és jelenlegi üzemeltetéséről.

Az erőmű bemutatása során, megtekinthettük a létesítmény gépeit, berendezéseit és „testközelből” hallhattuk, amint a Tisza vize meghajtja a hatalmas turbinákat, és a generátorokon keresztül villamos energiát termel.

Ezt követően átsétáltunk egy másik épületbe, ahol is a KÖTIKÖVIZIG által kezelt duzzasztóművet és a Tisza-tavat mutatták be részünkre - sajnos időszűke miatt csupán néhány - nagyon szemléletes maketten.



Ebédidő tájékán alakalmunk volt a Tisza-tavon sétahajózni, melyet megszakítottunk egy igen romantikus környezetben eltöltött ebéddel, a tó egyik szigetén. Szabad ég alatt, jó hangulatban fogyasztottuk el a „jól megérdemelt” halászelevűket, majd levezetéképpen a tanösvényen végighaladva láthattuk a tó legjellegzetesebb növényeit. Néhány szerencsés pillanatban egy-egy madárkülönlegességet is lencsevégre kaphattunk.

Összességében egy nagyon érdekes és élményekben gazdag kirándulást tehattünk. Nemcsak szakmai kíváncsiságunkat elégíthettük ki, hanem gyönyörködhettünk a Tisza-tó magával ragadó szépségében is.

Oláh Zsuzsa

ERDÉLYI KIRÁNDULÁSOK

Az E.ON Ügyfélszolgálati Kft. Üzemi Tanácsának szíves támogatásával a közösségi élet fejlesztése céljából immár két alkalommal is szép kirándulást tehattunk a mai Románia területén, az egykori magyar Erdély tájain. Először még az előző év márciusában keltnünk útra távoli, torockói végcélal. Idén egy nagyváradi színházlátogatással indítottunk, majd április végén a közelebbi Biharországban járhattunk...

Magam máskor is szép utakon járok a mai Románia területén szerteágazó közéleti elfoglaltságaim miatt, de az első céges kirándulásunk azért is feledhetetlen volt, mert még Torockón sohasem jártam, és útítársaim sem. A 708 m tengerszint feletti magasságban fekvő erdélyi falu szintjétől a környező hegyek magasabbak. A falu kb. 550 lelkes, magyarlakta település egy kis csoda, régi házai, mint a világörökség részét képező építmények, az UNESCO védelme alatt állnak.

Ahol kétszer kel a Nap

Nagyváradi városnéző séta, és magyarvölgyi templomlátogatás után már késő este érkezünk meg Torockóra. Gyorsan elszállásolták csoportunk tagjait, majd vacsora következett. Különleges helyi kulináris örömeikkel vártak. A szállások többsége hangulatos



volt, hiszen fatüzelésű kályhák adták a meleget, így mintha időben pár évtizedet visszamentünk volna - de nagyon tetszett az égő fa pattogó hangja és a tűz melege. Másnap reggel korán keltem, néztem (volna) a napkeltét. Tudtam persze, hogy nem látom majd. A hegyek miatt ugyanis „nem kel fel” a Nap látszólag, de mégis látszik az elméleti napkelte előtti, és főleg utáni kivilágosodás. A szemben lévő sziklás hegyeket már megvilágítja a Nap, a napkelte után ott már napsütés van, míg lent a faluban még árnyék borítja a házakat. Torockón „kétszer” kel a Nap, - Jókai is megírta - láthatuk, amikor hirtelen, és vakítóan borította be a fény a falut. Szájtátva néztük, de csak egy pillanatig, hiszen fénye a szemünkbe vágott. A Nap felkelt, immár másodjára is! Hatalmas fénnel borította be a mesés szép fehér házakból álló magyar falut, Torockót, ahol megérinthez bárkit a természet, és a magyarság hagyományának értéke!

További úticélunk Torda volt, a tordai hasadék. Ami egy másik csoda volt, a Hortobágyhoz szokott debreceni szemünknek és lábunknak - főleg, mire végigtúrásztuk a szakadékokat. Aztán irány Kolozsvár, a kincses. Rövid városnézés, sok történelmi magyar emlékekkel...

Debrecenről kétóránnyira, hegyek, völgyek

Az elmúlt évi nagy sikert aratott belső erdélyi út után idén egy kicsit Debrecenhez közelebb utaztunk. Így több idő maradt túráinkra. Idén Bihar megye délkeleti részét látogattuk meg. Nagyváradtól jó óránnyira, a Belényesi-medencében tettünk feledhetetlen kirándulást. Ez a vidék tehát még csak Erdély peremén terül el, de aki még nem járt erre, fogalma sem lehet arról, hogy milyen mesés és vadregényes már itt is a táj! Nem hittük volna eddig, hogy Bihar megye ilyen varázslatos dombos, hegyes, szurdokokkal, zuhogó folyókkal és barlangokkal (is) szépitett vidék. Belényes és környékére ezért is mentünk el: A Boga-völgye, Magyarremete, a Mézgedi-barlang, a Medve-barlang (cseppkőbarlang) és Várasfenes ízelítőt adott Bihar természeti értékeiből. Pádis nehéz túrát nyújtott, páran szinte életveszélyes túrára is vállalkoztak, ami örök emlék marad számukra. De a biztonságosabb, szolid túrát vállalkók is jól érezték magukat.

Az érdeklődők, a jövőben utazni szándékozók számára ajánlom az Erdélyt jól bemutató honlapot, csodás fotókkal: <http://www.erdely-szep.hu> (Összefoglalta:

Szoboszlai Endre, E.ON Ügyfélszolgálati Kft., Debrecen.)


Lapunkat rendszeresen szemlézi Magyarország legnagyobb médiafigyelője az
»OBSERVER«
BUDAPEST MÉDIAFIGYELŐ KFT.
1084 Budapest, Auróra u. 11.
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744
E-mail: marketing@observer.hu
<http://www.observer.hu>

Ünnepélyes szerződésaláírás a MAVIR ZRt. és az OVIT ZRt. között Szolnok alállomás és az Alberttírsa-Martonvásár II. 400 kV-os távvezeték létesítésére vonatkozóan

A MAVIR ZRt. mind az alállomási, mind a távvezeteki munkák kivitelezésére, valamint a távvezeték-építéshez szükséges ún. „Fenyő” típusú oszlopok legyártására az OVIT ZRt.-vel kötött szerződést.

A szerződések aláírására 2010. április 28-án került sor. A MAVIR ZRt. részéről Tari Gábor vezérigazgató és Kovács Gábor mb. átviteli vezérigazgató-helyettes, az OVIT ZRt. képviselőjében Horváth Miklós vezérigazgató és Benyó Tibor hálózati igazgató látták el kézjegyükkel a dokumentumokat.



Az Alberttírsa-Martonvásár 400 kV-os összeköttetés kétrendszerűre történő átépítése, valamint a

Szolnok 400 kV-os alállomás létesítése ez év június elején kezdődött meg. *Skuczí Á.*

Hangulatos csapatküzdelmek, fiatalosan

EVDSZ VII. Ifjúsági Találkozó

Május utolsó hetében rendezték meg idén az ifjúsági találkozót, amelyen részt vettek már az érdekvédelem területén régóta tevékenykedő, de a szakszervezettel éppen ismerkedő fiatalok is. Immár hagyományosan fórummal indult a péntek délután, ahol dr. Szilágyi József EVDSZ elnökhelyettes és Major Gábor munkatárs tartott előadást napjaink szociális párbeszéd alternatíváiról és az összefogás, szolidaritás szükségességéről a munka világában - ez képezhet védőhálót a munkahelyek, a dolgozói közösségek számára. A hétvége további része a csapatépítő versenyek jegyében zajlott.



Harmath Péter, az EVDSZ Ifjúsági Tagozatának elnöke köszöntötte a résztvevőket és ismertette a programot. Öröndetes, hogy ilyen szép számban megjelentek több tagszervezettel. Egyben a szervezésnek az elkövetkezendőben figyelnie kell arra, az érdeklődés a találkozó iránt nagymértékben megnövekedett, ezért nagyobb számú résztvevő befogadására alkalmas helyszínt szükséges keresnünk legközelebb - mondta.

Kik alkotják a szakszervezetet? Miért általános az a nézet még mindig, mely szerint az a jó szakszervezet, amelyik sokat sztrájkol? - tette fel a kérdést dr. Szilágyi József. - Az érdekvédelmet nem ezzel a mérleggel mérjük. Természetesen a konfliktusok esetében az együttműködés és szolidaritás, hazai és nemzetközi kapcsolatok sokat számítanak, de a mindennapok érdekvédelme a munkahely körülményeinek javításáról szól. Ezeket pedig olyan fundamentális dokumentumokkal építhetünk fel és alakíthatunk ki, mint a kollektív szerződés, az éves bér- és szociális megállapodás, a káféteria rendszere, a helyi szakszervezetek megállapodásai - jelentette ki az elnökhelyettes. Ezt követően ismertette a szövetség ágazati, konföderációs és határon túli kapcsolatait, ezek jelentőségét és kitért az ágazati párbeszédben folyó munka ismertetésére. Napirenden van folyamatosan a villamosenergia-iparban is a kiszervezés, mely során különös figyelemmel kell lenni az érintett munkavállalókra, de az előadó más, a szociális párbeszédben érzékeny felületet is megemlíttet. Az EVDSZ tevékenységében fontos terület a fiatal munkavállalók helyzete. A tagozat saját szervezeti szabályzattal és költségvetéssel dolgozik: A fiatal tisztségviselőkhöz bármikor fordulhat az, aki saját lehetőségeiről érdeklődik, részt vállalna az érdekvédelmi tevékenységből, vagy bármilyen észrevétele van a munkavilágával kapcsolatban. Ezen kívül kérte a fiatalokat, hogy részvételükkel, lehetőségeikkel támogassák a Vértesi Erőmű bezárása elleni szakszervezeti tiltakozást.

Major Gábor ismertette a jelenlevőkkel, miért is hívta életre az EVDSZ az ifjúsági tagozatot, milyen célokkal indult útnak és mi valósult meg az eredeti elképzelésekből. Beszélgetés zajlott le a belépésről, a kollektíva

képviseléről, a fiatalok elkülönülő igényeiről és a közös problémákról. - A villamosenergia-ipar egységes, a szakszervezeti szövetség ezt az egységet képviseli, nem elkülönült szigetekről van szó, közösséget alkotnak, alkothattok, együtt. Mindezt tudnotok kell - figyelmeztette a fiatalokat Major Gábor, majd a résztvevőkkel közösen sorra vette az érdekeket, melyek sajtóhasznos rájuk, fiatalokra vonatkoznak és kijelentette, sokkal nagyobb biztonságot vívhatnak ki maguknak, ha élnek az összefogás lehetőségével.

A találkozó résztvevői ezt követően azonnal az ismerkedési est vetélkedőjében találták magukat, ahol az újságpapírok egyre kisebbek lettek a tánc során, az éhes csapattagok joghurttal kínálták meg egymást, majd az éneklés és a táncos feladatok után tábornok mellett folytatódott az est. Másnap reggel ébredéskor még nem tudhatta senki, milyen fárasztó nap elé néz: Érdekes feladatok megoldását bízták a versenyzőkre, hol kis memória-gyakorlat, hol egyensúlyozás, hol állóképességben való bizonyítás volt a feladatok között. Nagyon ötletes és szórakoztató pályákat sikerült összeállítani a szervezőknek. Az igazi meglepetés a délután folyamán érkezett el, melyre bizonyára mindenki sokáig emlékezni fog. A sorversenyen Nagy Sándor, a DÉMÁSZ Szakszervezet elnöke, aki meghívott vendégként volt jelen a rendezvényen, példát mutatott sokaknak sportos alkatával, állóképességével. Fáradhatatlanul futott, egyensúlyozott. A csapatok végső erejüket összeszedve indulhattak az utolsó próbára, mikor a dímbes-dombos emelkedőn keresték a csapatukhoz tartozó színes szalagokat, amelyeket előzőleg rejtettek el a szervezők. Melyik csapat győzött? Minden résztvevő nyertesként fejezhette be a játékokat és szórakozott a Dumaszínház előadójának önálló estjén. Vasárnap délelőtt az Esztergomi Bazilika és a Főszékesegyház Kincstár megtekintésére került sor. Ennyi fért a hetedik ifjúsági találkozó programjába. A fiatalok egy rendkívül hangulatos hétvégét tudhatnak maguk mögött.

Jövőre ismét találkozunk, hogy egy csapatot alkossunk! A beszélgetések során mindenki elismerően szólt a szervezésről, az ellátásról és köszönték az EVDSZ-nek, hogy segítette a találkozót megrendezését. - Györki -



OVIT siker a IV. ABB focikupán

Április végén 14 csapat részvételével került megrendezésre a IV. ABB kispályás labdarúgókupa Budapesten, a Fáy utcai Vasas Sportközpontban. A rendezők 4 műfüves pályán bonyolították le a mérkőzéseket, két hétszapos csoportban, körmérkőzéses rendszerben.

Az OVIT csapata gödi, százhalmobattai és felsőzsolcai kollégákból állt össze (Név szerint: *Primász Gyula, Héring Gyula, Horváth Károly, Vas Gábor, Orbán János, Bodnár Nándor, Bodnár Róbert, Bodnár Viktor, Szabó Péter, Szabó László Levente*).

A csoportmérkőzés során 5 győzelemmel és 1 döntetlennel, 19 lőtt és 2 kapott góllal a csoport első helyén végeztünk. A döntőn - amelyet a 0,4kV csapatával játszottuk - 3-0-ás győzelmet elérve szereztük meg az első helyet. A sikerhez nagy részben hozzájárult *Orszáczky József* csapatvezetőnk, aki a csapat összeállításánál jól ötvözte a rutint a fiatalos lendülettel, illetve kapusunk, *Primász Gyula*, aki a torna legjobb kapusa címét is megkapta, de minden játékosunk a legjobbját hozva harcolt a győzelemért. **S. Á.**



Kiválóan éreztük magunkat Harkányban

A közelmúltban a Baranya megyei Harkány adott otthont a 41. Villamosenergia-ipari Sakktalálkozónak, amelyen asztalhoz ült Dudás József, az ÉMÁSZ NyRt. Miskolci Régiójának Tiszaújvárosban dolgozó területfelelőse is.

- A sportággal gyerekkoromban ismerkedtem meg - kezdte az 51 éves *Dudás József*, aki 1984-ben lett érnaszos. - Autodidakta úton sajátítottam el a lépéseket, igaz, a bátyám is megmutatott néhány „fogást”.

- *Van kedvenc nagymestere, vagy olyan játékos, aki nagy hatást gyakorolt önre?*
- Nincs... Hogyan is lehetne, hiszen teljesen amatőr vagyok.

Nagy mélységekig, sportág-filozófiai összefüggésekig nem jutottam el és ezen már nem is tudok változtatni. Nálam a műfaj szeretete a lényeg, az teljesen másodlagos, hogy éppen nyerek, vagy kikapok.

- *Van otthon készlete?*
- Természetesen! Egy „kártyabobond” sem lehet meg néhány pakli nélkül.

- *Elégedett a saját, Harkányban nyújtott teljesítményével?*
- Tábladíjas lettem a negyedik „asztalosok” között. Úgy ítélem meg, hogy ezzel kihoztam magamból a maximumot.

- *Hányadik sakktalálkozásán vett részt?*
- A másodikon. Tavaly debütáltam Balatonfüreden, ahol

nagyszerűen éreztem magam és így volt ez most, Harkányban is.

- *Milyen volt az elhelyezésük, az ellátásuk és megfelelő volt-e az esemény körítése?*

- A négycsillagos Dráva hotel minden igényt kielégített, a viadalt profi módon szervezték és rendezték, az eredményhirdetésekor pedig, a hagyományoknak megfelelően, több tucat kupát osztottak ki. Különdíjakból is jutott bőven, így aztán valamenynyien elégedetten, maradandó élményekkel tértünk haza.

- *Harkány közelsége pécsi látogatást is kínált. Jártak Európa Kulturális Fővárosában?*

- Sajnos nem, a vizit beilleszthetetlen volt a programba. Egyébként is szakadt az eső, így a kirándulást gyakorlatilag el-

mosta volna az égi áldás. Itt jegyzem meg, hogy jártunk pincélátogatáson, kóstoltunk nagyon finom borokat, aztán a strandolás is elnyerte a tetszésünket.

- *Hol lesz a jövő évi sakktalálkozó?*

- Balatonfüreden, a győriek szervezésében. Remélem, hogy meghívnak, illetve beleférnek az érnaszosok csapatába.

- *„Nyakunkon” van az ÉMÁSZ Sportnapok rendezvénysorozata. Benevezett?*

- Igen, ott a helyem. Nagyon örülök annak, hogy minden évben több sportágban is összemérhetik tudásukat, ügyességüket a társaság dolgozói. Nekünk szervezik, értünk csinálják, miért maradnék távol?

Győri István

Pályán a család

- az E.ON elindítja a Családi Foci Programot

Mintegy 30 millió forintba pályázhatnak a sportklubok

Vincze Ottó labdarúgó, a program nagykövete, valamint a Magyar Olimpiai Bizottság szakmai támogatásával újabb 30 millió forintos pályázatot hirdet az E.ON Hungária a Családi Foci Program keretében. A pályázat ezúttal a családok közös időtöltésére helyezi a hangsúlyt és olyan sportkluboknak kíván támogatást nyújtani, amelyek teret adnak a Családi Foci programoknak.



Konrad Kreuzer

Az elmúlt évben indult el a focitánpótlás támogatásával az E.ON Családi Foci programja, amely során pályázati úton 30 millió forint értékű sportszercsomagot osztottak ki több mint 720 iskolának. Idén a Családi Foci Program első fejezeteként az E.ON dolgozói pályázhattak sportszercsomagokra, a most induló külső pályázaton pedig utánpótlás-neveléssel foglalkozó futballklubok, egyesületek és szakosztályok családi fociprogramok indítására adhatják be pályaműveiket. Ez utóbbiaknál minden olyan újszerű program, terv szóba jöhet, amely népszerűsíti a futballt a családok körében. Lehet ez hétvégi fociprogramok szervezése, "családi szektor" létrehozása valamelyik labdarúgó rangadói alkalomával, vagy akár kedvezményes focijegyek és bérletek kiosztása.

A pályázaton nyert pénzen a klubok, egyesületek, szervezetek építhetnek családi klubszobákat és rekreációs foci-tevékenység végzésére alkalmas pályákat. A várakozások szerint a nyertes pályázatok számos családi focihétvégét, edzési és szabadidős programot hirdetnek meg országszerte, több ezer család számára. A program keretében edzők jelentkezését is várják,

akik családi edzéseket és edzőmérkőzéseket szerveznek majd.

„Magyarországon kevesen sportolnak rendszeresen, így társadalmilag felelős vállalként fontosnak tartjuk a minőségi családi együttlét, a közös sportolás előmozdítását. Erre a célra a foci, mint csapatjáték és népszerű sportág, kiválóan alkalmas. A pályázatot meghirdetésével olyan labdarúgóklubokat, egyesületeket, szakosztályokat keresünk, akik klubéletükbe képesek beépíteni az E.ON elképzelésén alapuló Családi Foci koncepciót, és ez által lehetőséget tudnak biztosítani a helyben élő családoknak a labdarúgás megismerésére és rendszeres gyakorlására” - foglalta össze a hosszú távú elképzelés lényegét Konrad Kreuzer, az E.ON igazgatóságának elnöke.

A futballkluboknak, egyesületeknek és szakosztályoknak kiírt pályázatra a vállalatcsoprt június 22-ig várta a pályaműveket. A jelentkezéshez és további információért keresse fel a www.eon-hungaria.com honlapot. A pályaművek megvalósulása után, összesen újabb pályázati kör várható.

„Az utánpótlás jó bázisa alakulhat ki...”

Megtartotta közgyűlését az Atomerőmű Sportegyesület

Ahogy közeledett a kedves ideje, az Energetikai Szakközépiskola főiskolai nagyelőadója fokozatosan megtelt. Az ASE-közgyűlés határozatképességéhez szükséges jelenlét teljes volt. Elfogadták a múlt évi beszámolókat, az idei terveket, elnökséget választottak és átadták az egyesületi díjakat.

Sikeresen zajlott az Atomerőmű Sportegyesület 2010. május 17-én tartott tisztújító küldöttközgyűlése. Minden szakosztály jelentős számban képviseltette magát, és öröndetes, hogy különösen sok ifjú sportoló jelent meg.

Miután Kovács Balázs, az ülés levezető elnöke üdvözölte a résztvevőket és ismertette a napirendi pontokat, Süli János, az ASE elnöke tartott beszámolót a szakosztályok múlt évi tevékenységéről, és kiemelte azok eredményeit. - Mint ahogy a példa is mutatja, nem egy hazai nevelésű sikeres sportolónk van - mondta Süli János -, és ez valószínű, hogy a jövőben is így lesz. Egyre inkább úgy gondolom, hogy ennek a kisvárosnak együttműködve a polgármesterrel, a városi iskolákkal, az utánpótlásnak jó bázisa alakulhat ki.

A hat szakosztályon, a dzsúdó, a kakaj-kenu, a kosárlabda, a sakk, labdarúgó és a szabadidősport szakosztályon belül több csoport is működik, így például férfi-női



Süli János, Kovács Antal és Szabó Zsolt

és korosztályonkénti felosztásban, valamint további sportági szakcsoprtokban, melyekről a részletes beszámoló az ASE honlapján elérhető. A továbbiakban a közgyűlés meghallgatta a 2009. évi gazdálkodásról szóló könyvvizsgálói értékelést, melyről Weisz Teréz tájékoztatta a jelenlévőket, és elfogadta az ASE ügyvezetője, Kovács Antal által ismertett múlt évi gazdasági beszámolót, valamint a 2010. évi költségvetést.

A közgyűlés ezek után személyesebb témakörökre tért át, mivel ekkor következett az egyesületi díjak átadása és az új vezetőség megválasztása. Az Atomerőmű Sportegyesület elnöksége 2007-ben két díjat alapított azzal a céllal, hogy ily módon ismer-

je el a kiemelkedő teljesítményt nyújtó egyesületi tagok munkáját, szorgalmát, példamutató helytállását. A két díj egy-egy térplasztikai kompozíció (*Farkas Pál* szobrászművész alkotása), melynek buzogányszerű része tartalmazza az ASE hat szakosztályának jelképét. A kompozíción elhelyezett körlap egyik oldalán az egyesület neve, a másik oldalán a kitüntető cím megnevezése olvasható. Mindkét díj természetesen magán viseli a díjazott nevét és az adományozás évszámát.

Az „ASE örökös tagja” elismerésben részesülhet az a sportoló, edző, sportvezető, technikai személy, továbbá szponzor és szurkoló, aki legalább 10 éve az egyesület dokumentált tagja, és eredm-

neyei, munkássága, egyesületet segítő tevékenysége példaként állítható az ASE szimpatizánsai elé. Az idei évben Nagy János nyerte el az „ASE örökös tagja” címet. Nagy János az 1964-es gimnáziumi éveitől kezdve foglalkozik a kosárlabdával. 1977-es Paksra kerüléséig folyamatosan játszott egyesületekben, és Paks is megmutatta játéktehetségét. Az 1979-ben alakult ASE kosárlabda-szakosztály edző-játékos, lett. Elérte, hogy 1988-ban a férfi kosárlabdacsapat felkerült az NB-I. A csoportba. 1991-ig az ASE aktív játékos, attól kezdve a városi kosárlabda-bajnokságot szervezi, ahol az Old Boys csapat kapitánya és játékos.

Nagy János sok évtizedes munkássága elismerésre méltó,



Nagy János



Braun Ákos

tó, és ezt az ASE elnöksége örökös tagsággal díjazta.

Az „ASE örökös bajnoka” elismerésben az a sportoló részesülhet, aki a klub színeiben olimpiai, világ-, Európa- vagy magyar bajnoki érmet (érme) szerzett, és sportpályafutásával, emberi példamutatásával, klubhűségével rászolgált a sporttársak és a szurkolók bizalmára, megbecsülésére. Az elismerés

legalább 10 éves regisztrált tagsághoz kötött. Az idei évtől Braun Ákos az „ASE örökös bajnoka”.

Braun Ákos judós tehetsége már általános iskolai éveitől megmutatkozott, és később a juniorok között is letette névjegyet egy világkupaéremmel. A felnőttek között is nyert viládkupát, stabil válogatott lett. 2005-ben Braun Ákos sporttörténelmet írt, hiszen első helyezést ért el az Európa- és a világbajnokságon, és hazánkban megválasztották az év sportolójának. Nemcsak a sportban ért el kimagasló sikereket, de a tanulásban is, amit a Magyar Köztársaság jó tanulója, jó sportolója címmel jutalmaztak. A háromdiplomás Braun Ákos példaként áll a jövő sportolói, ifjúsága előtt.

A közgyűlésen lezajlott választás eredményeként pedig „régijű” tagok látják el feladatukat a következő négy évben a vezetőségben, hisz a tagság bizalmát élvezve egyhangú döntés értelmében nyerték el tisztségüket. Az újraválasztott hatfős vezetőségben az elnök: Süli János, elnökségi tagok: Kovács Antal, Kovács Balázs, Kovács Lajos, Ozsvárt Dániel Péter, Szabó Zsolt.

Az Atomerőmű Sportegyesület az eddigi teljesítményeket figyelembe véve várhatóan a jövőben is szép sikereket előtt áll. Úgy az új vezetőségnek, mint a díjazottaknak és a sportolóknak további jó munkát, szép sikereket kívánunk!

Lovásziné Anna

Üdüljön a csodálatos Tauplitzalmon, az alpesi hegyek és tavak vidékén, a Hotel Berghofban most szenzációs áron !

Mindössze 500 km Budapesttől, végig autópályán Kihagyhatatlan Last Minute ajánlatunk: 4 éjszaka 3 áráért, büféasztalos reggelivel, 3 fogásos vacsorával, 105 euro/fő áron. Gyermekeknek a szülők szobájában: 6 év alatt ingyenes, 6 és 14 év között -50% **A Hotel Berghof 1650 m magasságon fekszik a festői Tauplitzalm magassensifőn**
Turnusok:
2010. június 23-27. (szerda-vasárnap)
2010. június 30-július 04. (szerda-vasárnap)
Látogassa meg Salzkammergut csodálatos nevezetességeit: Hallstatt (csontház), Bad Ischl (Sissi-Palota), Altaussee (Sóbarlang), Stift Admont (a világ legnagyobb kolostorkönyvtára).
Tippünk: Ausseerland Sommerclou-Card: <http://www.ausseerland.at/sommerclou>
Bővebb info: Tömösvári László Igazgató
Hotel Berghof-Tauplitzalm
Tauplitzalm 19, 8982 Tauplitz,
Tel.: 0043/3688/2325, Fax: 0043/3688/2325-55.
Mobil: +43/664-385-9773. Mail: berghof@tauplitzalm.at
Web: www.bergbahn.at/berghof



NÉGY NAP - NEGYVEN KONCERT

Újra Gastroblues!

Július első hétvégéjén a 18. Nemzetközi Gastroblues Fesztivál ismét várja a blues-, a jazz- és a rockzene rajongóit, a finom étek és italok kedvelőit, a paksi Gastroblues elkötelezett híveit, minden érdeklődőt, és természetesen köztük Pécs, a 2010-es Európa Kulturális Fővárosa vendégeit. Az ESZI csarnokban július 1-jén,

csütörtökön délután olyan neves zenekarok nyitják a rendezvényt, mint a közkedvelt Benkő Dixieland és a Berki Tamás Band. A négynapos fesztivál ideje alatt a számos népszerű hazai előadó, mint Keresztes Ildikó és a Kormorán Együttes mellett külföldi hírességek, így a világ-sztár Jethro Tull is fellép. Több helyszínen zajlik majd a program, ki-ki kedvére válogathat a

klub-, a templomi és a szabadtéri koncertek között. Természetesen idén is megrendezik a hagyományos főzőversenyt, és helye lesz a borbarát és sörbarát találkozóknak, valamint különböző ételbemutatóknak is. A Paksi Atomerőmű Zrt. által is támogatott 18. Nemzetközi Gastroblues Fesztiválról bővebb információ található www.gastroblues.hu honlapon.

Lovásziné Anna

KERECSENSÓLYOM-GYŰRŰZÉS NAGYFESZÜLTSG ALATT

Veszélyes és nagy precizitást igénylő műveletet hajtottak végre a MAVIR és a Magyar Madártani Egyesület (MME) szakemberei, amikor a mintegy 40 méter magas, nagyfeszültség alatt álló villamos távvezeték tartóoszlopán fészkelő kerecsensólymokat egy speciális gyűrűvel jelölték meg. Az akció fontos része annak a hosszú távú tervnek, amely a fokozottan védett kerecsensólymok állományának megőrzését és növelését tűzte ki céljaul.



A fokozottan védett, példányonként egymillió forint eszmei értékű madárfaj előszeretettel foglalja el a villamosenergia-rendszer nagyfeszültségű távvezeteki oszlopain 35-40 méter magasságban részükre elhelyezett műfészkeket. A szakemberek a távvezeték kikapcsolása nélkül, különleges védőruhában végzik el a ritka madárfaj fiókáinak megjelölését, ezzel biztosítva a későbbi megfigyelésüket.

A kerecsensólymok kedvelik ezeket a fészkelő helyeket, hiszen a sík terület, ahol ezek az oszlopok állnak, ideális körülményeket nyújtanak vadászterületük megfigyelésére, és nem kell félniük azoktól a ragadozóktól sem, amelyek a fákon egyébként becserkészhetnék fiókáikat. Azáltal, hogy ezek a madarak elfogadják a nekik felkínált mestersé-

ges fészkelési lehetőséget, a szakemberek számára lehetővé teszik azt is, hogy tanulmányozzák életüket, szokásaikat. A hazai kerecsensólymok fele ma már a MAVIR oszlopain „lakik”.

A MAVIR 2009-ben több mint 100 millió forintot fordított környezetvédelemre, ezen belül pedig 12 milliót fordított közvetlenül madárvédelemre - ezek a számok várhatóan 2010-ben is nagyjából azonosak lesznek. A szakemberek részt vesznek a madarak megfigyeléséhez elengedhetetlenül szükséges megjelölésükben, valamint műfészkek és madáreltérítők telepítésében is segítenek az MME aktivistáinak.

A MAVIR és az MME együttműködik a program és megfigyelés eredményeinek tudományos ismeretterjesztési célú kommunikációjában is. A program támoga-

tásának jelképeként a MAVIR örökbe fogadta Dórát, a világhálón nagy ismertségnek örvendő kerecsensólymot. Dórát évekkal ezelőtt a LIFE projekt keretében a MAVIR szakértői segítségével gyűrűzték meg és látták el jeladóval, s ő az első olyan kerecsen a világon, akit a kirepüléstől az első sikeres fészkelésig nyomon követtek.

A MAVIR ZRt. vezérigazgatója, *Tari Gábor* hangsúlyozta a vállalat természeti értékek megőrzése és fejlesztése iránti elkötelezettségét és az MME-vel közel két évtizede fennálló szakmai kapcsolatok elmélyítésének fontosságát - ennek is köszönhető ugyanis, hogy az Európában is kiemelkedő értéket képviselő magyarországi ragadozómadár-állomány védelme és gyarapítása eredményesen történik.

Nyaraljon kedvezményesen, foglaljon on-line!

Csorba Ottót, a Vértess ** Konferencia és Hotel igazgatóját kérdeztük a szállodában igénybe vehető üdülési lehetőségekről, esetleges kedvezményekről.**

– Számtalan ajánlatot dolgoztunk ki munkatársaimmal, amelyek különböző programokat és kedvezményeket tartalmaznak. A weblaponkin található csomagajánlatainkat bárki igénybe veheti, ezen felül rendszeresen hirdetünk meg kedvezményes ajánlatokat az Önök lapjában is az iparágban dolgozók számára, a legnagyobb kedvezmény pedig az MVM foglaló rendszerén, www.foglal.mvm.hu weboldalon keresztül érhető el.

– **Mit tudhatunk a www.foglal.mvm.hu-ról?**
– Ez az MVM csoport belső internetes foglalási felülete, amelyen keresztül a cégcsoport munkavállalói tudnak kedvezményesen áron szállást, üdülést foglalni a cégcsoport-hoz tartozó szállodákban, üdülőkben. Működtetésének célja, hogy megkönnyítse és automatizálja az MVM Csoportba tartozó munkatársak jelentkezését a társaságcsoport üdülőibe, szállodáiba, átláthatóan és egyszerűen segítse az igénylés folyamatát. A foglalási rendszer segítségével közvetlenül tájékozódhatnak az egyes házak szabad férőhelyeiről és leadhatják foglalási igényeiket.

– **Kik vehetik igénybe?**
– Az MVM csoport valamennyi munkavállalója és közvetlen hozzátartozója jogosult igénybe venni a foglalórendszeren keresztül az adott szálláshelyeket.

– **Hogyan történik a foglalás?**
– Az első bejelentkezéshez szükséges adatok megadásában az adott cég munkügyi/humánpolitikai részlege tud a munkavállaló segítségére lenni. A belépéshez mindössze a munkavállaló törzsszáma, egy jelszó és a munkavállaló e-mail cí-

me szükséges. A törzsszám szerepel ugyanis azonosítóként, az e-mail címre pedig a visszaigazolás-hoz van szükség. Az első belépéskor, a foglalást megelőzően minden-képpen érdemes elolvasni a segítség a program használatához menüpontban leírtakat, mert itt minden lényeges információ szerepel.

– **Milyen feltétele van a rendszeren keresztül történő foglalás-nak?**
– Különleges megkötések nincsenek, minden lényeges tudnivalót tartalmaz az előbb említett menüpont alatt található ismertető, mindössze néhány dolog van, amit szeretnék kiemelni, mert ezekkel a kérdésekkel találoztunk eddig leggyakrabban a foglalási rendszer használatá során:
o ezt a rendkívül kedvező ajánlatot csak a foglaló rendszeren keresztül lehet igénybe venni
o csak a munkavállalók és közvetlen hozzátartozóik jogosultak az igénybe vételre
o valamint a kedvezmény igénybe vétele minimum foglaláshoz kötött, ez főszerezenban 7 éjszakás tartózkodás, ezen kívüli időszakban 2 éjszakához kötött
o érdemes előre tervezni, mert a rendszer úgy került kialakítás-ra, hogy a tervezett utazás előtt 2 napon belül már nem lehet foglalni.
– **Van díja a rendszer használatá-nak?**
– Természetesen nincs, hiszen ez ellentétes lenne a rendszer céljával, azonban kötbérmentes lemondási határidő van, ez 30 nap. Ezen belüli lemondás esetén a szálloda jogosult napi 400,-Ft/fő/éj lemondási díj felszámolására, amit le nem mondás esetén egészen biztosan fel fogunk számolni.

Köszönjük a részletes ismertetőt, reméljük sok vendég fogja nyaralását a rendszeren keresztül lefoglalni!

É-S



Kedvezményes térítési díjak az MVM csoport munkavállalói és közeli hozzátartozói* részére *(Mtv. szerinti definíció)

2010. 05.28 - 2011.01.02.	reggelivel*	félpanzióval*
 felnőtt ár 2 ágyas szobában	6.000,- Ft/fő/éj	9.000,- Ft/fő/éj
gyermekár 0-4 éves korig	térítésmentes	térítésmentes
gyermekár 4-12 éves korig	6.000,- Ft/fő/éj	7.500,- Ft/fő/éj
Gyermekár 12 éves kor felett	6.000,- Ft/fő/éj	9.000,- Ft/fő/éj

Minimálisan foglalható éjszakák száma:

- 2010. 06.06 - 2010. 08.28 között: **8 nap/7 éjszaka***
- 2010. 12.26-2011.01.02 között: **8 nap/7 éjszaka***
- **Egyéb időszakokban: 3 nap/2 éjszaka***, illetve az akciós ajánlatban megadott feltételek szerint

(*rövidebb foglalás esetén az aktuális csomagajánlat, illetve az aktuális napi ár érvényes!)

A megadott ár az alábbi szolgáltatásokat tartalmazza:

- szállás sztenderd, franciaágyas/kétágyas, LCD tv-vel, minibárral, telefonnal, hajszárítóval felszerelt, klimatizált, zuhanyzós szobában)
- bőséges reggeli */ félpanziós ellátás (*10 fő fölött büféasztalos rendszerben)
- wellness-center használat (termálvizes medence, Finn szauna, Jakuzzi, Fitness-terem
- Zárt parkoló használat
- WIFI hozzáférés
- ÁFA

Az idegenforgalmi adó extra fizetendő, amelynek mértéke 18 éves kortól 370,- Ft/fő/éj.

***Ebéd és vacsora 3.000,- Ft/fő/étkezés áron igényelhető, gyermekeknek 12 éves korig a főétkezések árából 50 % kedvezményt biztosítunk.**

Büféasztalos ebéd:

2 féle leves, 5 féle főétel (szárnyas-, hal-, sertés-, marha- vagy vad-, vegetáriánus étel), éttermi meleg tészta, salátabár, desszertbüfé, gyümölcsvariációk

Büféasztalos vacsora:

2 féle leves, 3 féle hideg étel, 4 féle főétel (szárnyas-, hal-, sertés-, vegetáriánus étel), éttermi melegtészta, sajttal, desszertbüfé, gyümölcsvariációk

Üdülési csekket elfogadunk, egészségpénztárakkal szerződésben állunk!
Az étkezések étkezési utalvánnyal is fizethetők!

Szállodánk további szolgáltatásai:

- zárt parkoló
- központi széf
- hangulatos lobby Tv sarokkal, széles italválasztékot kínáló drinkbár és kávézó
- koktél- terasz
- Wi-fi elérhetőség
- Wellness center (termálvizes medence, pezsgőfürdő, finn szauna, fitness-terem, szolárium, masszázs, szépségszalon)
- **Igény esetén a városi strandra és programokra belépőjegyet beszerzünk!**

Információ és szobafoglalás:
info@hotelvertes.hu; www.foglal.mvm.hu.hu;

H-8600 Siófok, Batthyány u. 24. Tel: +36 84 312 422; Fax: +36 84 310 457;

