

MVM csoportszintű szociális- és jóléti célú megállapodás a 2012. évre érvényes választható béren kívüli juttatások (VBKJ) rendszerének keretösszegéről és a választható elemek köréről

amely MVM csoportszintű szociális- és jóléti célú megállapodás a 2012. évre érvényes választható béren kívüli juttatások (VBKJ) keretösszegéről és a választható elemek köréről (a továbbiakban: **megállapodás**) létrejött

- egyrészt a **Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), mint az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, munkáltató
- másrészt az **MVM Társaságcsoport Szakszervezeti Szövetsége (MVM TSZSZ)**, mint munkavállalói érdekképviselő
- harmadrészt az **MVM Társaságcsoport tagvállalatok Üzemi Tanácsainak** képviselője

– együttesen: felek – között az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

1. A megállapodás célja:

Az MVM Csoport tagvállalatai által a munkavállalók számára biztosított választható béren kívüli juttatások keretösszegének és a VBKJ rendszeren belül igénybe vehető juttatási elemek meghatározása.

2. A megállapodás hatálya:

2.1. Személyi hatály

A megállapodás az MVM Zrt.-re, valamint az MVM Csoportba tartozó, a mellékletben felsorolt tagvállalatokra, valamint az itt foglalkoztatott munkavállalókra terjed ki.

2.2. Tárgyi hatály

A megállapodás a 2012. évre érvényes választható béren kívüli juttatási (VBKJ) rendszerek keretösszegének meghatározását és az igénybe vehető juttatási elemek MVM Csoporton belüli egységes szabályozását tartalmazza.

2.3. Időbeli hatály

A megállapodás – az MVM Zrt. Igazgatósági Ügyrend I. Fejezet 2. pontjában foglaltakra tekintettel – az MVM Zrt. Igazgatóságának a jóváhagyásával lép hatályba, rendelkezéseit a tárgykörben kiadásra kerülő csoportszintű utasításban foglaltaknak megfelelően, a 2012. évre nyújtott VBKJ tekintetében kell alkalmazni.

3. A megállapodás tartalma:

3.1. A keretösszegek meghatározása

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 2012. január 1. napjától hatályos rendelkezései értelmében minden béren kívüli juttatás után az adóalapra vetítve megjelenik egy új, munkavállalónként évi 500 ezer forintig alkalmazandó 10%-os mértékű közteher, amely 11,9 %-os EHO fizetési kötelezettséget jelent a már meglévő 19,04%-os adóterhelésen felül.

A jogszabályi módosítás figyelembevételével 2012-ben az MVM Csoport tagvállalatainál továbbra is nettó keret kerül alkalmazásra, azaz a munkáltató átvállalja a megnövekedett adó és EHO terheket, ezzel párhuzamosan 10%-al csökkentésre kerülnek az alábbi béren kívüli juttatási elemek mértékei:

- a tagvállalatoknál alkalmazott VBKJ keretek
- önkéntes önszegélyező pénztári munkáltatói hozzájárulás
- önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás
- önkéntes nyugdíjpénztári munkáltató hozzájárulás

Az adó és EHO terhek nem kerülnek átvállalásra az alábbi elemek igénybevétele esetében:

- általános célú ajándék utalvány
- internet használat

A vissza nem térítendő lakáscélú támogatás igénybevétele esetén a keretből igényelt összeg 10%-al növelt mértékére jogosult a munkavállaló.

Tagvállalat megnevezése	VBKJ keret (Ft/fő/év)	ÖNYP (Ft/fő/hó)	ÖEP (Ft/fő/hó)	ÖSP (Ft/fő/hó)
MVM Zrt.	432.000	5,4 %	8.600	2.400
Paksi Atomerőmű Zrt.	564.000	5,4 %	4.300	2.200
OVIT Zrt.	317.000	5,4 %	4.700	1.900
MVM Erbe Zrt.	243.000	5,4 %	13.500	0
VILLKESZ Kft.*	95.000	4,5 %	0	0
MVMI Zrt.	516.000	0	0	0
MVM KONTÓ Zrt.	432.000	5,4 %	11.000	0
MVM GTER Zrt.	437.000	5,4 %	2.900	10.100
MVM Trade Zrt.	432.000	5,4 %	8.600	2.400
MVM Partner Zrt.	432.000	5,4 %	8.600	2.400
MIFÜ Kft.	383.000	5,4 %	0	0
MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.	405.000	5,4 %	0	0
Vértesi Erőmű Zrt.	405.000	4,5%	9.000	4.500
Római Irodaház Kft.	432.000	5,4 %	8.600	2.400
BVMT Zrt.	432.000	5,4 %	8.600	2.400
Hungarowind Kft.	0	0	0	0
MVM-ADWEST Magyarországi Fióktelepe	432.000	5,4 %	8.600	2.400
ATOMIX Kft.	0	2.100 (Ft)	9.900	0
Energo Merkur Kft.	0	0	0	0
Kárpát Energo Zrt.	0	0	0	0
HOTEL VÉRTES Kft.	0	0	9.900	0
MVMT Zrt.	432.000	5,4 %	8.600	2.400
HOTEL ARANYHÍD PANORÁMA Kft.	0	6,3 %	2.700	0

*: felfüggesztve

3.2. Csoportszinten egységes elemek

- sporteseményre szóló belépő
- vissza nem térítendő lakáscélú támogatás
- önkéntes nyugdíjpénztári adomány
- helyközi munkába járás 14%-ának térítése
- Erzsébet utalvány
- SZÉP kártya
- munkahelyi étkezésre szolgáló utalvány vagy kártya
- helyi utazási bérlet
- önkéntes egészségpénztári/önsegélyező pénztári többletbefizetés
- általános célú ajándék utalvány
- számítógép használatba adása (csak Paksi Atomerőmű Zrt.)
- internet használat (csak Paksi Atomerőmű Zrt., a Társaság által megkötött szerződések alapján)
- kockázati életbiztosítás

Az elemek a csoportszinten egységes SAP HR VBKJ modulban kerülnek rögzítésre.

3.3. Egységes rendelkezések a VBKJ rendszer elemeinek felhasználása kapcsán

- Az MVM Csoport tagvállalatai a VBKJ rendszer elemei közül saját hatáskörükben döntenek arról, hogy a saját VBKJ rendszerük keretében melyik választható elemeket teszik elérhetővé saját munkavállalóik számára.
- Minden elem választható, ami a fenti listában szerepel, de a tagvállalati VBKJ rendszer keretén belül egyéb elem nem adható
- Azok az elemek, amelyek szerepelnek a fenti listában, csak és kizárólag a VBKJ keretein belül adhatóak, egyéb béren kívüli juttatásként nem, kivéve a helyközi bérlet árából a 14% megtérítése.

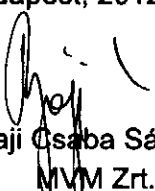
4. Záró rendelkezések:

A megállapodás – a 2.3. pontban foglaltakkal összhangban – az MVM Zrt. Igazgatóságának a jóváhagyásával lép hatályba, rendelkezéseit a tárgykörben kiadásra kerülő csoportszintű utasításban foglaltaknak megfelelően, a 2012. évben nyújtott VBKJ rendszer tekintetében kell alkalmazni.

A megállapodásban foglaltak érvényesítése érdekében az MVM Zrt. vállalja, hogy munkáltatói oldalról a jelen megállapodásban foglaltak érvényesítését csoportszintű utasítás kiadásával írja elő az MVM Csoport érintett tagvállalatai számára, míg az MVM TSZSZ és az MVM Társaságcsoport Tagvállalataiban működő Üzemi Tanácsok – felhatalmazott képviselő útján – vállalják, hogy a munkavállalók közösségét megillető jogok gyakorlásának eredményeként létrejött megállapodásban foglaltaknak a tagvállalatok általi végrehajtását a munkavállalói oldalról elősegítik, támogatják.

A megállapodás aláírásával az MVM Zrt., az MVM TSZSZ és az MVM Társaságcsoport Tagvállalataiban működő Üzemi Tanácsok – felhatalmazott képviselő útján – igazolják, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt jóváhagyólag tudomásul vették.

Budapest, 2012. január 12.



Baji Csaba Sándor
MVM Zrt.
elnök-vezérigazgató



Fluck Benedek
MVM Zrt.
humán erőforrás
vezérigazgató-
helyettes



Gál Rezső
MVM TSZSZ
elnök



Prágai Pál
MVM Zrt. TŰT
elnök

MELLÉKLET

**a 2012. évre érvényes választható béren kívüli juttatások (VBKJ) rendszerének
keretösszegéről és választható elemek köréről,**

az MVM csoportszintű szociális- és jóléti célú megállapodáshoz

A megállapodás személyi hatálya az alábbi társaságokra és az itt alkalmazott munkavállalókra terjed ki:

1. MVM Zrt.
2. Paksi Atomerőmű Zrt.
3. OVIT Zrt.
4. MVM ERBE Zrt.
5. VILLKESZ Kft.
6. MVMI Zrt.
7. MVM KONTÓ Zrt.
8. MVM GTER Zrt.
9. MVM Trade Zrt.
10. MVM Partner Zrt.
11. MIFÜ Kft.
12. MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.
13. Vértesi Erőmű Zrt.
14. Római Irodaház Kft.
15. BVMT Zrt.
16. Hungarowind Kft.
17. MVM-ADWEST Magyarországi Fióktelepe
18. ATOMIX Kft.
19. ENERGO-MERKUR Zrt.
20. KÁRPÁT ENERGO Zrt.
21. HOTEL VÉRTES Kft.
22. MVMT Zrt.
23. HOTEL ARNYHÍD PANORÁMA Kft.