
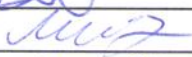


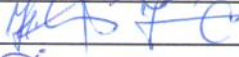




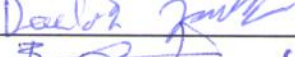






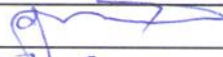







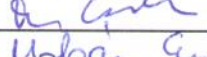
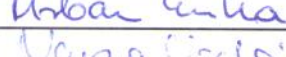
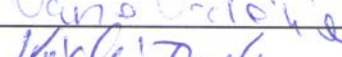
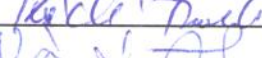

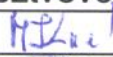


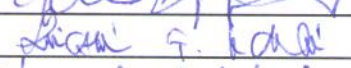
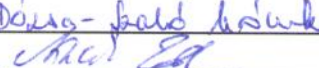


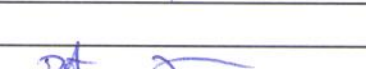
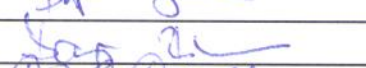

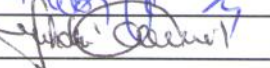


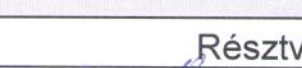

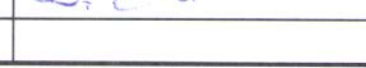


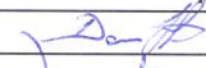
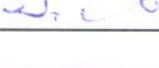
EVDSZ II. TAGGYÜLÉS
VISEGRÁD, 2015. NOVEMBER 16-17.
JELENLÉTI ÍV

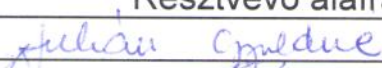



Szakszervezet neve: TIVISZ	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Baróti István	
Makkai Zoltán	
Kun László	
Lovász László	
Molnár Imre	
Domina József	
Varga Bálint	
Kópis József	
Pinczés Ernő	
Radócz József	
Bodnárné Daxner Szilvia	
Karalyos Róbert	
Bán Sándor	
Egri László	
dr. Tölle László	
PSPPIUD HAVASY ERIKA	

Szakszervezet neve: MVM DSZ	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Gál Rezső	
Gulyás Krisztián	
Habány György	
Káplár Sándor	
Vincze Lukács	
dr. Fogarasi Attila	
Szabó-Nyakas Zsolt Csaba	
Hudák Tibor	
Bokor Kata Eszter	
Urbán Erika	
Varga Valéria	
Kádi Tünde	
Váczné Erdős Judit	

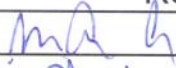



EVDSZ II. TAGGYŰLÉS
VISEGRÁD, 2015. NOVEMBER 16-17.
JELENLÉTI ÍV


Szakszervezet neve: DÉMÁSZ Szakszervezet	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Masa Imre Lászlóné	
Nagy Sándor	
Dombi Jenő	
Czinkóczy Pál	
Szűcsné Ferencz Ildikó	
Dózsa-Szabó Mónika	
Nincsevics Zoltán	
Scheibli Zoltán	
Majer István	
Salamon László	
Fülöp József Richárd	
Pete Gábor	
Bajnóczi Piroska	
Deák Dóra	
Pataki Mária Éva	
Szabóné Sávai Anikó	

Szakszervezet neve: Elektromos Szakszervezet	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Damm István	
Németh Lajos	

Szakszervezet neve: ÉMÁSZ Szakszervezet	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Juhász Gyuláné	
Urvölgyi József	
Stork Joachim Gábor	
Lukács István	

EVDSZ II. TAGGYŰLÉS
VISEGRÁD, 2015. NOVEMBER 16-17.
JELENLÉTI ÍV

Szakszervezet neve: VIRÜSZ	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Bakai Lehel	
Károly Imre	
Balogh István	
Strádl János	


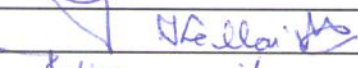
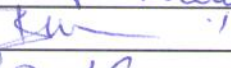
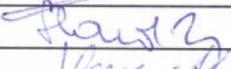
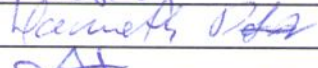
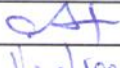

Szakszervezet neve: Komlói Fűtőerőmű Zrt. D. Szakszervezete	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Molnár László	
Gallina László	
Prettl Jenő	

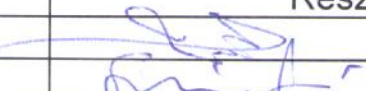
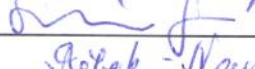
Szakszervezet neve: ADÉSZ	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Néber Tibor	
Riger Ferenc	
Raksányi Gábor	
Schiffler Zoltán	

Szakszervezet neve: DHV Munkástanács Szakszervezet	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Béke Imre	

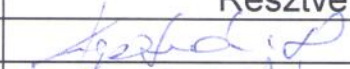


EVDSZ II. TAGGYÜLÉS
VISEGRÁD, 2015. NOVEMBER 16-17.
JELENLÉTI ÍV

Szakszervezet neve: OVIT Szakszervezet	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Horváth József	
Leipniker László	
Polczer Ferenc	
Szabó Szilárd	
Skuczi Ágnes	Skuczi Ágnes

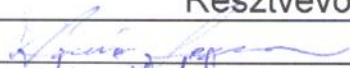


Szakszervezet neve: PADOSZ	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Lőrincz László	
Kállai Mihály	
Bocsor István	
Hanol Zsuzsanna	
Harmath Péter	
Majoros János	
Vida György	

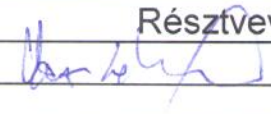
Szakszervezet neve: Pécsi Hőerőmű V. Szakszervezeti Bizottsága	
Résztevő neve	Résztevő címe
Ferk Zoltán	
Szövördi János	
Rébék N. Tibor	Rébék-Nagy Tibor
Pinczés Gábor	Pinczés Gábor
Csuri Andrea	Csuri Andrea
Pinczésné V. Zsuzsanna	Timli

EVDSZ II. TAGGYŰLÉS
VISEGRÁD, 2015. NOVEMBER 16-17.
JELENLÉTI ÍV

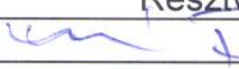
Szakszervezet neve: Schneider Electric Szakszervezet	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Kaposvári Tiborné	
Szabados Józsefné	
Pap András	

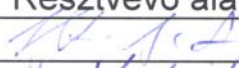
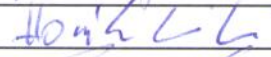

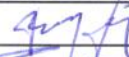
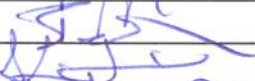


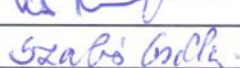
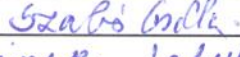
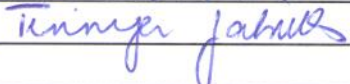
Szakszervezet neve: EKSZ	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Rézműves Attila	
Szabó István	
Tóthpál Ferenc	
Debreczeni Dezsőné	

Szakszervezet neve: VIMÉSZ	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Kovács Ferenc	
Lázár Róbert Géza	
Máhli János	

Szakszervezet neve: Tiszavíz Vízérőmű Kft. M. Szakszervezete	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Varga Zoltán	

EVDSZ II. TAGGYŰLÉS
VISEGRÁD, 2015. NOVEMBER 16-17.
JELENLÉTI ÍV

Szakszervezet neve: Pécsi MÉSZ	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Bánkuti Ferenc	

Szakszervezet neve: Műszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Hatvani Jácint	
Horváth László	
Pergő György	
Reményi János	
Berkes Sándor	
Krizer János	
Nagy Tibor	
Wolf Attila	
Szabó Csilla	
Tinnye Gabriella	

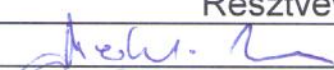
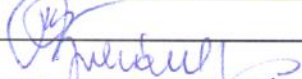
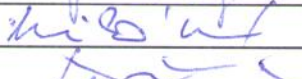







Szakszervezet neve: MISKOLCI ERŐMŰ SZAKSZERVEZET	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Kusiák Ernő	

Szakszervezet neve: EVDSZ	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
dr. Szilágyi József	
Téglás József	
Jávorkáné Tiborcza Krisztina	
Dr. Óvári Katalin	
Tóth Andrea Terézia	
Bertafalvi Hortenzia Fanni	
Begitter Henrikné	
Keindl Zoltán	
Ilyés Éva	

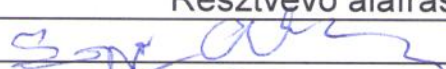

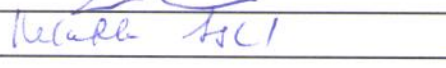

EVDSZ II. TAGGYŰLÉS
VISEGRÁD, 2015. NOVEMBER 16-17.
JELENLÉTI ÍV

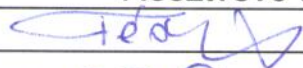

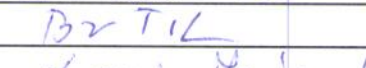

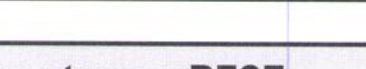
Szakszervezet neve: DÉDÁSZ Szakszervezet	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Mosonyi Gábor	
Póka Adriánné	

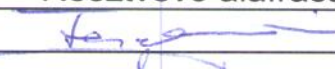

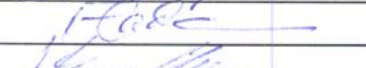


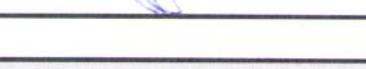
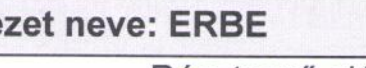
Szakszervezet neve: ÉVISZ	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Bányai Balázs	
Harcz István	
Gila Tibor	
Hergovich Vince	
Fliegh Tamás	
Nádasdy József	
Szalai Miklós	
Takács Tünde	
Ráczné Németh Edit	
Czefernekné Tenk Bernadett	
Réffi Péter	
Szatmári Róbertné	

Szakszervezet neve: MEVISZ	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Medveczki Zsolt	
Faragó Beatrix	
Juhász Ágnes	
Mikó Jánosné	
Tóth István	
Hegedűs Zoltán	
Balla Tamás	
Csépe Zoltán	
Bíró László	
Gál István	

EVDSZ II. TAGGYŰLÉS
VISEGRÁD, 2015. NOVEMBER 16-17.
JELENLÉTI ÍV

Szakszervezet neve: AHMSZ	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Egger Attila	
Nagy Károly	
Somogyi Csaba	
Németh Istvánné	

Szakszervezet neve: DUVISZ	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Téglás József	
Ácsi Péter	
Bohner Antal	
Bohner Tamás	
Lengyel Imréné	

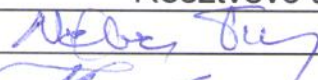
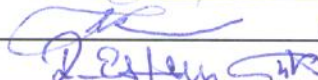
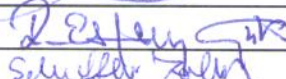
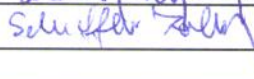
Szakszervezet neve: BESZ	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Fazekas Tibor	
Palatinszky Gábor	
Kovács Lajos	
Flach Béla	
Karadzosz Nikosz	
Nagy László	
Nagy Zoltán	

Szakszervezet neve: ERBE	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Nagy Gergő	

EVDSZ II. TAGGYŰLÉS
VISEGRÁD, 2015. NOVEMBER 16-17.
JELENLÉTI ÍV

Szakszervezet neve: VIRÜSZ	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Bakai Lehel	
Károly Imre	
Balogh István	
Strádl János	

Szakszervezet neve: Komlói Fűtőerőmű Zrt. D. Szakszervezete	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Molnár László	
Gallina László	
Prettl Jenő	

Szakszervezet neve: ADÉSZ	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Néber Tibor	
Riger Ferenc	
Raksányi Gábor	
Schiffler Zoltán	

Szakszervezet neve: DHV Munkástanács Szakszervezet	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Béke Imre	

EVDSZ II. TAGGYŰLÉS
VISEGRÁD, 2015. NOVEMBER 16-17.
JELENLÉTI ÍV

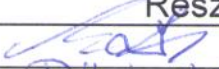
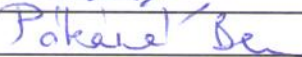
Szakszervezet neve: Schneider Electric Szakszervezet	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Kaposvári Tiborné	
Szabados Józsefné	
Pap András	

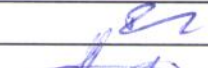
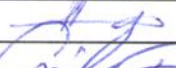
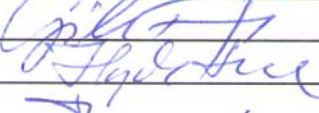


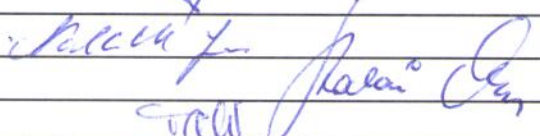
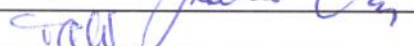
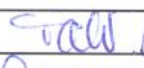
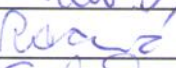
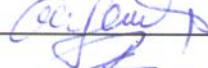

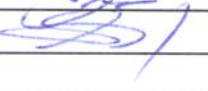
Szakszervezet neve: EKSZ	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Rézműves Attila	<i>Rézműves Attila</i>
Szabó István	<i>Szabó István</i>
Tóthpál Ferenc	<i>Tóthpál Ferenc</i>
Debreczeni Dezsőné	<i>Debreczeni Dezsőné</i>

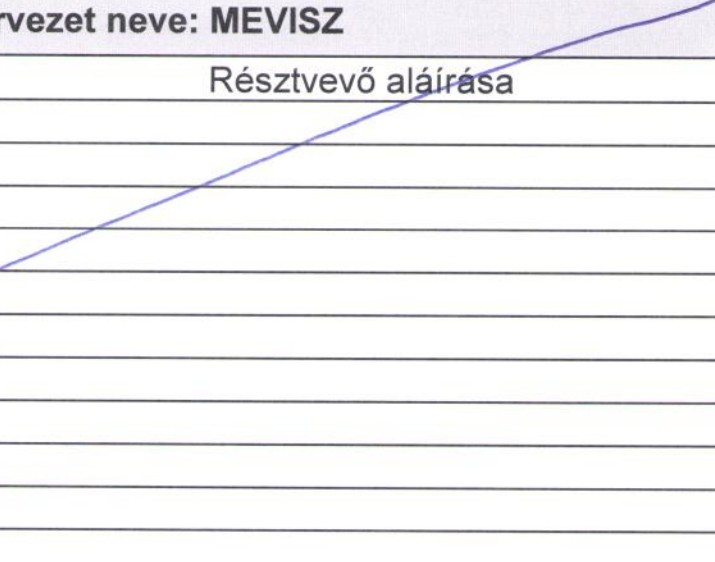
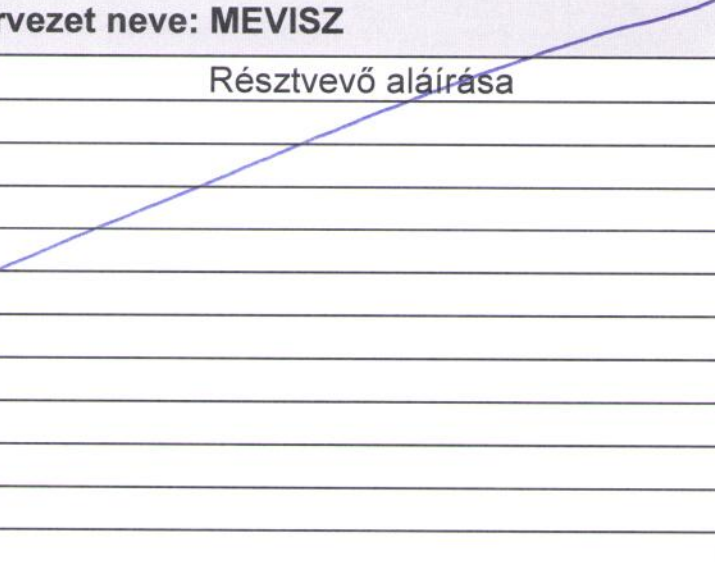
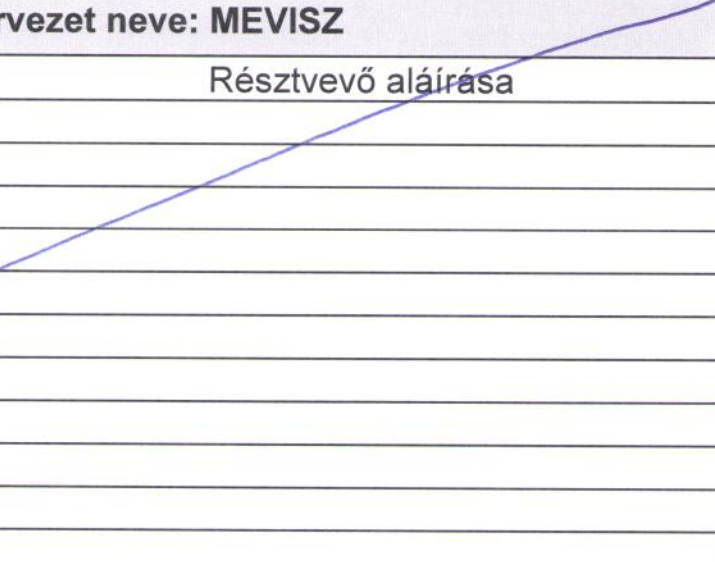
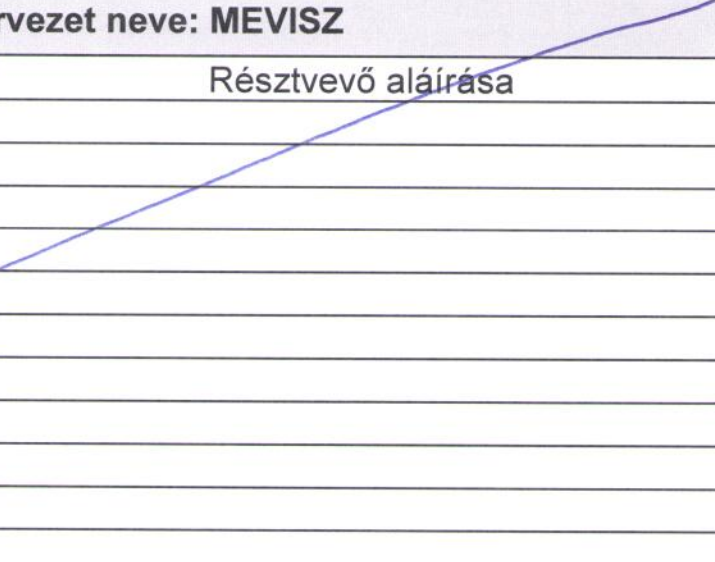
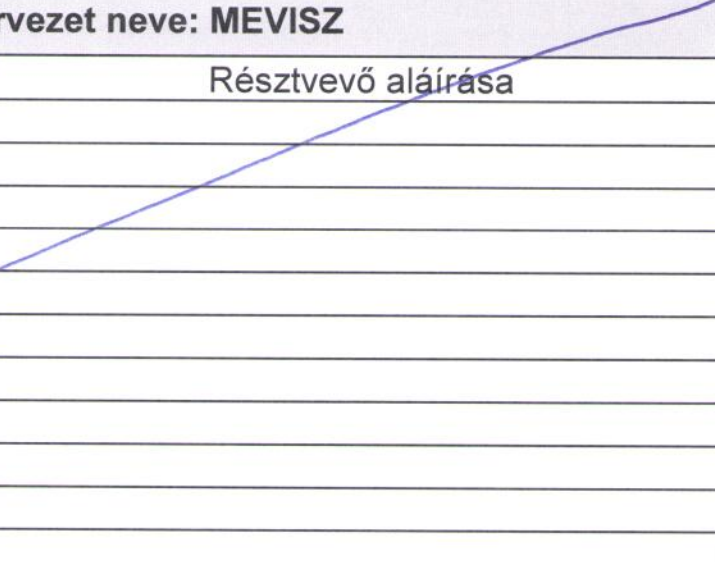
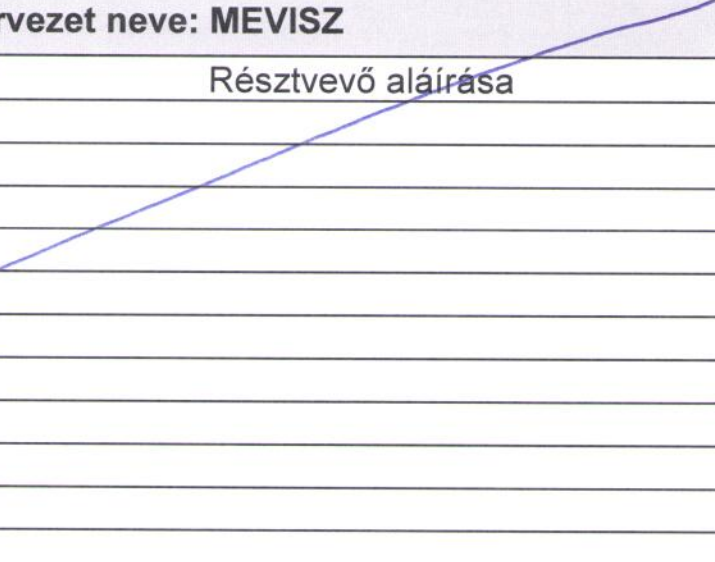
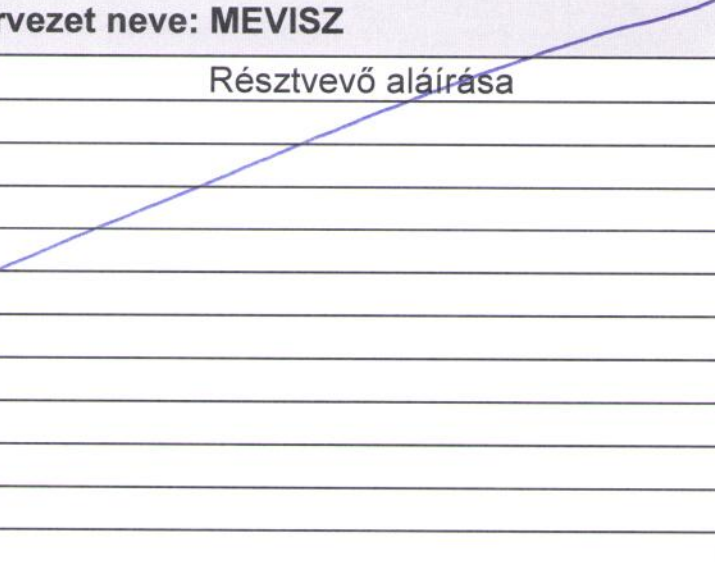
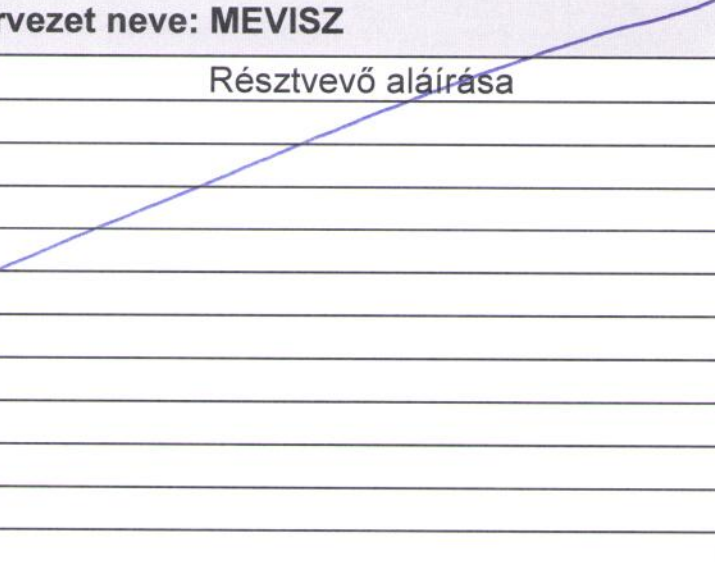
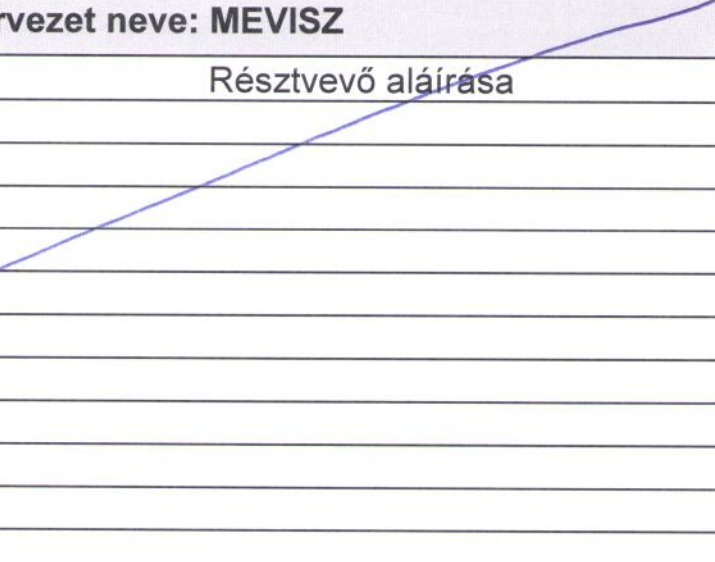
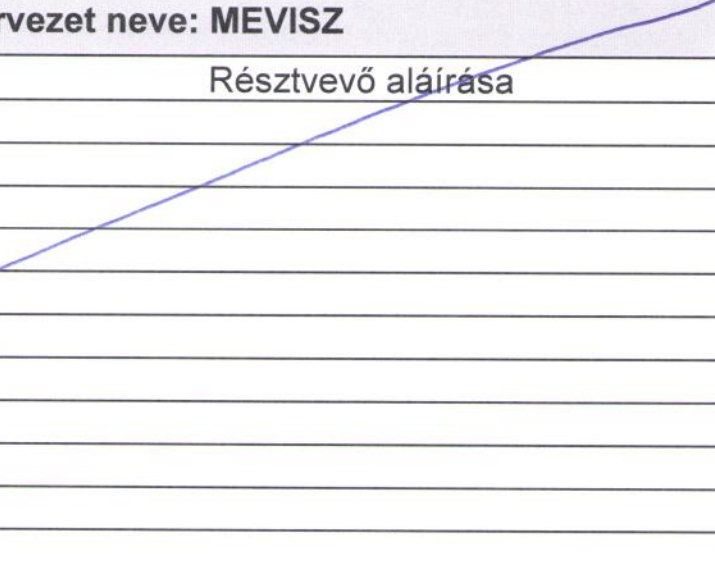
Szakszervezet neve: VIMÉSZ	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Kovács Ferenc	
Lázár Róbert Géza	
Máhli János	

Szakszervezet neve: Tiszavíz Vízerőmű Kft. M. Szakszervezete	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Varga Zoltán	

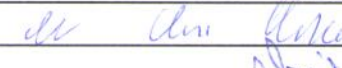


EVDSZ II. TAGGYŰLÉS
VISEGRÁD, 2015. NOVEMBER 16-17.
JELENLÉTI ÍV

Szakszervezet neve: DÉDÁSZ Szakszervezet	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Mosonyi Gábor	
Póka Adriánné	

Szakszervezet neve: ÉVISZ	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Bányai Balázs	
Harcz István	
Gila Tibor	
Hergovich Vince	
Fliegh Tamás	
Nádasdy József	
Szalai Miklós	
Takács Tünde	
Ráczné Németh Edit	
Czefernekné Tenk Bernadett	
Réffi Péter	
Szatmári Róbertné	

Szakszervezet neve: MEVISZ	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Medveczki Zsolt	
Faragó Beatrix	
Juhász Ágnes	
Mikó Jánosné	
Tóth István	
Hegedűs Zoltán	
Balla Tamás	
Csépe Zoltán	
Bíró László	
Gál István	

EVDSZ II. TAGGYŰLÉS
VISEGRÁD, 2015. NOVEMBER 16-17.
JELENLÉTI ÍV

MEGHÍVOTTAK	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Rabi Ferenc	
Vokony János	
Schmidt Péterné	
Horváth Lajos	
Fürjes József	
Ledács Kiss Miklós	
Székely Tamás	
Várhelyi Géza	
Kovács János	
Joseph Krejbych	
Sylvain Lefebvre	
Dr. Kiss Mihály	
Major Gábor	
Bátki László	

EVDSZ II. TAGGYŰLÉS
VISEGRÁD, 2015. NOVEMBER 16-17.
JELENLÉTI ÍV

Szakszervezet neve: Pécsi MÉSZ	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Bánkuti Ferenc	

Szakszervezet neve: Műszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Hatvani Jácint	
Horváth László	
Pergő György	
Reményi János	
Berkes Sándor	
Krizer János	
Nagy Tibor	
Wolf Attila	
Szabó Csilla	
Tinnyei Gabriella	

Szakszervezet neve: MISKOLCI ERŐMŰ SZAKSZERVEZET	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
Kusiák Ernő	

Szakszervezet neve: EVDSZ	
Résztevő neve	Résztevő aláírása
dr. Szilágyi József	<i>[Handwritten signature]</i>
Téglás József	<i>[Handwritten signature]</i>
Jávorkáné Tiborcza Krisztina	<i>[Handwritten signature]</i>
Dr. Óvári Katalin	<i>[Handwritten signature]</i>
Tóth Andrea Terézia	<i>[Handwritten signature]</i>
Bertafalvi Hortenzia Fanni	<i>[Handwritten signature]</i>
Begitter Henrikné	<i>[Handwritten signature]</i>
Keindl Zoltán	<i>[Handwritten signature]</i>
Ilyés Éva	<i>[Handwritten signature]</i>

ELISMERÉSEK A II. TAGGYŰLÉSEN

A taglétszám csökkenése egész Európában, így Magyarországon is a legnagyobb problémát jelenti a szakszervezetek számára. A tagszervezés és a tagmegtartás az EVDSZ és a tagszakszervezetek számára is a kiemelt feladatok közé tartozik. Már hosszú ideje foglalkozunk azzal, hogyan tudjuk az EVDSZ-hez tartozó szakszervezeti tagok létszámát növelni, illetve megtartani, hogyan tudjuk segíteni a tagszakszervezetek tagszervezési, tagmegtartási tevékenységét.

Az I. Taggyűlés által elfogadott program azt célozza, hogy felhasználva a nemzetközi és különösen a norvég projektben szerzett tapasztalatokat, újabb motivációt nyújtson a tagszervezéshez, illetve tagmegtartáshoz úgy a tagszervezetek, mint a szakszervezeti tagok számára.

A program célja, hogy elismerje mind azon tagszakszervezeteket, illetve tagokat, akik legtöbbet tesznek azért, hogy a szakszervezeti taglétszámot növeljék, illetve megtartsák.

I. A tagszakszervezetek elismerése

A tagszakszervezetek elismerésénél a program figyelembe veszi a tagszakszervezetek eltérő helyzetét, szervezettségét, lehetőségeit.

Legjobb tagszervező szervezet:

Ezen kategóriában azt ismerjük el, hogy a Taggyűléstől-Taggyűlésig a tagszakszervezetek mennyi új taggal gyarapodtak.

2014. dec. 1-től 2015. szept. 30-ig terjedő időszakban
55 fő új belépővel a 3. helyezett a VIMÉSZ
120 fő új belépővel 2. helyezett: MVM DSZ
217 fő új belépővel 1. helyezett: ÉMÁSZ Szakszervezet

Leghatékonyabb tagszervező szervezet:

Ezen kategóriában azt ismerjük el, hogy a Taggyűléstől-Taggyűlésig a tagszakszervezetek a taglétszámukat hány százalékkal tudták új belépőkkel növelni.

3. helyezett: VIMÉSZ, az új belépők aránya 27,78 %
2. helyezett: ÉMÁSZ Szakszervezet, az új belépők aránya 29,05 %
1. helyezett: MVM DSZ, az új belépők aránya 43,01 %

Legjobban növekvő szervezet:

Ezen kategóriában azt ismerjük el, hogy a Taggyűléstől-Taggyűlésig a taglétszám mennyivel gyarapodik. Ez a kategória lehetőséget biztosít nem csak a tagszervezés elismerésére, hanem a tagmegtartás elismerésére is.

Ebben a kategóriában megosztott 2. helyet adtunk, ugyanis két szervezet ért el a 2014. dec. 1-től 2015. szept. 30-ig tartó időszakban 46 fős létszámemelkedést, így a 2. helyezettek: a VIMÉSZ és az ÉMÁSZ Szakszervezet. A legjobban növekvő szervezet címet 2015-ben 147 fős taglétszám emelkedéssel az MVM DSZ kapta.

Az összes kategória eredményeinek összesítése után kerültek meghatározásra a **Leghatékonyabb szervezetek 2015-ben:**

Ezen kategóriában azt ismerjük el, hogy a Taggyűléstől-Taggyűlésig a tagszakszervezetek százalékosan mennyivel tudták növelni a taglétszámukat. Ez a kategória szintén lehetőséget ad a tagszervezésen túl a tagmegtartás elismerésére is.

Összesítésben a 3. helyezést érte el az ÉMÁSZ Szakszervezet, 2. helyezett a VIMÉSZ, és 2015-ben a leghatékonyabb szervezet címmel büszkélkedhet az MVM DSZ .

Ahogy a Tagszervezeteknek, úgy a szakszervezeti tagok részére is tagszervezési verseny kiírását fogadta el az I. Taggyűlés.

A program ezen eleme a szakszervezeti tagok motiváltságát, illetve elismerését kívánja megcélozni a tagszervezés érdekében. Erre tekintettel két kategóriában ismerjük el azokat a szakszervezeti tagokat, akik a legtöbbet tették a tagszervezés érdekében.

A kiírásnak azok a tagok felelnek meg, akiknek a közreműködésével a vizsgált időszakban minimum 15 új tag lépett be.

A díjazottak a Szövetségi Vezetőség döntése értelmében az oklevél mellett családi wellness hétvégét is nyertek különféle ellátással a síófoki Sungarden Hotelbe.

Legjobb tagszervező kategória:

Ezen kategóriában azokat ismerjük el, akiknek a közreműködésével - Taggyűléstől-Taggyűlésig, a legtöbbben léptek be az EVDSZ-hez tartozó szakszervezetekbe.

A mérés alapja: a Taggyűlések előtt bekért taglétszám közlésével egyidejűleg a tagszakszervezetek nyilatkozata a legtöbb új tagot toborzó tagok személyéről.

3. helyezett Szabó-Nyakas Zsolt Csaba (MVM DSZ), aki 30 új tag belépésében közreműködött.

2. helyezett Káplár Sándor aki az MVM DSZ taglétszámát bővítette 31 fővel.

1. helyezett: Gulyás Krisztián (MVM DSZ). Ő 41 fővel bővítette a taglétszámot.

Leghatékonyabb tagszervező kategória:

Ezen kategóriában azokat ismerjük el, akiknek a közreműködésével - Taggyűléstől-Taggyűlésig, a legtöbbben léptek be az EVDSZ tagszakszervezeteihez az adott tagszakszervezet taglétszámának arányában.

A mérés alapja: a lejelentett legtöbb új tagot toborzó tagok révén belépő új tagok számának aránya a Taggyűlés előtt bekért tagszakszervezeti taglétszámhoz képest.

6. helyezett: Kovács Ferenc (VIMÉSZ), a taglétszámot 8,59 %-kal emelte.

5. helyezett: Kiss Ottó (VIMÉSZ) 9,5 %

4. helyezett: Lázár Róbert (VIMÉSZ). Ő 9,6 %-kal bővítette a taglétszámot.

3. helyezett: Szabó-Nyakas Zsolt Csaba, aki az MVM DSZ taglétszámát 10,75 %-kal,

2. helyezett Káplár Sándor (MVM DSZ) 11,11 %-kal, és a leghatékonyabb tagszervező kategória győztese is az MVM DSZ szervezet csapatát erősíti. Gulyás Krisztián 14,7 %-kal végzett az első helyen.

Tagszervezéssel kapcsolatban még egy személy munkáját köszöntük meg elismerő oklevéllel:

Az MVM Informatika területen a PADOSZ taglétszámát 30,77 %-kal (12 fővel) bővítette, ezzel nagymértékben elősegítette a szervezettséget Kiss Tamás.

Éves munka elismerése EVDSZ Plakettel:

KUN LÁSZLÓ (TIVISZ) és TÓTH ANDREA TERÉZIA (EVDSZ, a Pécsi Hőerőmű Vállalat Szakszervezeti Bizottság jelölése alapján)

Leköszönő tisztségviselők elismerése:

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége oklevél átadásával megköszönte a Gazdasági Ellenőrző Bizottság tevékenységét:

- Magi Imrénének, a GEB tagjának
- Dömötörné Völgyesi Éva GEB tagnak
- Illyés Évának, a GEB elnökének.

Az Etikai Bizottság rendszeres tevékenysége is megszűnik, ezért köszönetünket fejeztük ki az elmúlt években végzett munkáért az Etikai Bizottság Tagjainak:

Dr. Tölle Lászlónak, Wolf Attilának, Dózsa-Szabó Mónikának, Gila Tibornak, valamint az Etikai Bizottság elnökének, Ácsi Péternek.

Egyéb elfoglaltságai miatt 2015-ben befejezte az EVDSZ képviseletét a Liga Esélyegyenlőségi Bizottságában Kaposvári Tiborné, akinek ebben a tisztségében végzett tevékenységét köszöntük egy elismerő oklevéllel.

Köszönjük továbbá a 2015-ben EVDSZ Szövetségi Vezetőségi munkáját befejező tisztségviselők eddigi tevékenységét:

Bátki Lászlónak, a DHV Munkástanács volt elnökének, Berkes Sándornak, a paksi MÉSZ volt elnökének, Peti Jánosnak, a Pécsi Hőerőmű Vállalat Szakszervezeti Bizottságának volt elnökének, Nyers Jánosnak, a DÉDÁSZ Szakszervezet volt elnökének és Gál Attilának a VILLKESZ volt elnökének.

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége határozatában úgy döntött, hogy megalakulásának 25. évfordulója alkalmából Jubileumi Plakett elismerésben részesíti a következő személyeket:

BOHNER ANTAL a Dorogi Erőmű Kft. korábbi szakszervezeti vezetője
LEIPNIKER LÁSZLÓ, az OVIT Munkavédelmi Bizottság Elnöke

HANOL ZSUZSANNA, PADOSZ főbizalmi helyettes

MÁHLI JÁNOS, VIMÉSZ Nyugdíjas Tagozati Képviselő

VIDA GYÖRGY, az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatának elnökhelyettese.

TÓTH ISTVÁN, MEVISZ termelési terület főbizalmi, SZB tag, munkavállalói FEB tag

RÉFFI PÉTER, az ÉVISZ elnöke

NAGY ZOLTÁN, volt BESZ elnök

BAKAI LEHEL, a VIRÜSZ volt elnöke, az Egymásért-Együtt Alapítvány elnöke, a Vitamin Egészségpénztár ellenőrző bizottságának tagja.

dr. KISS MIHÁLY szakszervezet-politikus, szakértő

DIDIER BAUR FNME-CGT elnök

JAN WILLEM GOUDRIAAN EPSU főtitkár

MAJOR GÁBOR volt EVDSZ elnökhelyettes, volt EVDSZ EB elnök

Végül, de nem utolsó sorban Jubileumi emlékplakett elismerésben részesült:

GÁL REZSŐ MVM DSZ elnök, MVM TSZSZ elnök, volt EVDSZ elnök, LIGA Társelnök

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének

ALAPSZABÁLYA

TERVEZET

dr. Szilágyi József
EVDSZ Elnök

~~Elfogadva az EVDSZ VII. Kongresszusán 2013. november 29-én.~~

EVDSZ ALAPSZABÁLYA

EGYESÜLT VILLAMOSENERGIA-IPARI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

~~EVDSZ VII. Kongresszus~~

~~Alapszabály~~

~~2013. november 29.~~

I. Általános meghatározások

A Szakszervezeti Szövetség neve:

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ)

Székhelye:

~~1039 Budapest, Kossuth Lajos üdülőpart 108.~~

1116. Budapest, Fehérvári út 108 – 112.

Az EVDSZ a Vasas Szakszervezeti Szövetség Villamosenergia-ipari tagozatának jogutódja. Az 1990. szeptember 15-én megtartott alakuló kongresszus határozatának értelmében jött létre.

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége önálló, demokratikus, a szövetséget alkotó tagszakszervezetek tagságának érdekképviselői és érdekvédelmi, valamint a szövetséget alkotó tagszakszervezetek érdekkörébe tartozó gazdasági társaságok munkavállalóinak érdekképviselői szervezete.

Az EVDSZ önálló jogi személy. Tagja a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájának. Az EVDSZ önálló jogi személyiséggel bíró szakszervezetek, az önkéntesség elve alapján felépülő szövetsége.

A tagszakszervezetek belső szervezeti felépítésüket, működésüket – ezen belül a tagjaik által fizetett tagdíjat – tagságuk akarata alapján, önállóan határozzák meg.

Az EVDSZ-t alkotó tagszakszervezetek:

Az EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek felsorolását az 1. számú melléklet tartalmazza. A melléklet módosítására minden esetben sor kerül, ha a Szövetségi Vezetőség tagsággal kapcsolatos döntést hoz.

II. Az EVDSZ működésének és tevékenységének alapelvei

Az EVDSZ működésében biztosítja azokat a demokratikus formákat (demokratikus választás és képviseleti elv, alulról felfelé történő építkezés általános elve, önrendelkezés, és önálló képviselet elve, egymás iránti szolidaritás elve, egyenjogúság elve), amelyek érvényre juttatják a szövetség tagszakszervezeteinek és ezen keresztül a tagságának érdekképviselését és kizárják az antidemokratikus eljárásokat.

Az EVDSZ működési területe kiterjed Magyarország egész területére.

Az EVDSZ tevékenységét a mindenkor érvényben lévő magyar jogszabályok, az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában foglalt jogok és jelen Alapszabály értelmében fejt ki. Tevékenysége a széleskörű nyilvánosságra épül, melynek során a többségi vélemény érvényesítése mellett a kisebbségi vélemény kifejezését és a képviseleti lehetőségeit is biztosítja.

Az EVDSZ működésében, tevékenységében nyitott a társadalmi szervezetek, különösen más szakszervezeti szövetségek, illetve szakszervezetek irányában. Az EVDSZ és a tagszakszervezetek, a tagság képvisellete és érdekvédelme érdekében készek más – hazai és nemzetközi – szakszervezeti szerveződéssel a kölcsönösség, a szuverenitás és a szolidaritás elve alapján szövetségre lépni. Az erre vonatkozó dokumentumok – megállapodások, határozatok – minden esetben az Alapszabály mellékletét képezik.

Az EVDSZ mind működésében, mind tevékenysége során a politikai pártoktól független szervezet.

A szakszervezeti szövetség szervezeti felépítése és működése a jogszabályok keretei között – működési sajátosságaira figyelemmel – részben eltér a jogszabályi rendelkezésektől, ezen alapszabály rendelkezései szerint. A szakszervezeti szövetség szervezeti egységei önálló jogalanyisággal nem rendelkeznek.

III. Az EVDSZ célja és feladatai

Az EVDSZ célja

A szövetséget alkotó tagszakszervezetek tagságának érdekképvisellete és érdekvédelme. A szövetséget alkotó tagszakszervezetek érdekkörébe tartozó gazdasági társaságok munkavállalóinak érdekképvisellete, a szakszervezeti szövetség egységének megőrzése, a szolidaritás megjelenítése.

Az EVDSZ feladata

Feltárni, képviselni, közvetíteni tagságának jogi, gazdasági, szociális, kulturális érdekeit, illetve a felsorolt területeken megjeleníteni, érvényesíteni a szövetséghez tartozók munkavállalói érdekeit. Ennek érdekében él a szakszervezeteket megillető információhoz juttatási, véleményezési, egyetértési, ellenőrzési, képviseleti, ~~kifogásolási (vétó)~~-és sztrájkjoggal.

IV. A tagsági viszony

1. Az EVDSZ tagja lehet

Az EVDSZ tagjai lehetnek azok a villamosenergia-iparban működő, önálló jogi személyiséggel bíró szakszervezetek, valamint minden olyan önálló jogi személyiséggel bíró szakszervezet, mely közösséget vállal az EVDSZ céljaival. Elfogadja annak Alapszabályát és működéséhez anyagilag is hozzájárul a jelen Alapszabályban meghatározott mértékben.

A szövetségi tagokkal szembeni követelmény, hogy feleljenek meg az önálló jogi személyiség feltételeinek. Legyen bírósági bejegyzésük, Alapszabályuk, mely tartalmazza a 4-5 éves ciklusonként történő tisztújító választásokat, és az önálló gazdálkodás tényeit.

2. Az EVDSZ szövetségi tagság létrejötte

- A szövetségi tagság létrejön az alapító tagsággal, illetve belépéssel.
- A szövetséget tagszakszervezetek alkotják.
- Belépési feltétel az Alapszabály elfogadása.
- A belépést írásbeli nyilatkozattal kell kérni az 1. pontban rögzített dokumentumok csatolásával.
- Új tag felvétele tárgyában a szövetségi vezetőség dönt.
- Új szervezet belépése esetén, a jelen Alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a felek külön megállapodást köthetnek, mely jelen Alapszabály mellékletét képezi.

3. Az EVDSZ szövetségi tagságának megszűnése

Az EVDSZ tagsági viszony megszűnik:

- Az EVDSZ-ből való kilépéssel.
- Az EVDSZ-ből való kizárással.
- Az EVDSZ jogutód nélküli megszűnésével.
- A tagszakszervezet megszűnésével.

A szövetségi tag a szövetségből való kilépési szándékot a kilépés előtt legalább három hónappal írásban köteles az EVDSZ elnökének bejelenteni. Ez alatt a szövetségi tag jogai és kötelezettségei fennállnak. A kilépés tényét a Szövetségi Vezetőség állapítja meg.

Kizárható az a szövetségi tag, amely az Alapszabállyal, a Taggyűlés és a Szövetségi Vezetőség döntéseivel ellentétes magatartást tanúsít és azt a következményekre történő írásbeli figyelmeztetés ellenére sem szünteti meg. A kizárást javasolhatja a szövetség bármely tagja és az ~~Etikai Bizottság és a Gazdasági Ellenőrző Felügyelő Bizottság~~. A kizárás tárgyában a Szövetségi Vezetőség dönt. *A kizárás alá vont tagot az eljárás megindításáról értesíteni kell a kizárás okául szolgáló tények és bizonyítékok egyidejű közlésével. Az első fokú eljárást lefolytató Szövetségi Vezetőség ülésére meg kell hívni és számára lehetővé kell tenni, hogy a védelmét szolgáló tényeket és bizonyítékokat előadhassa. A kizáró határozatot írásba kell foglalni és annak egy példányát az érintettek, bizonyítható módon át kell adni.* A kizárt szövetségi tag az EVDSZ legfőbb döntéshozó szervéhez fellebbezhet *a határozat kézhezvételét követő 30 napon belül*. A fellebbezési időszak alatt a kizárt szövetségi tag jogai és kötelezettségei szünetelnek, és fel kell függeszteni a szövetséggel kapcsolatos vagyoni kérdések rendezését is.

4. Az EVDSZ szövetségi tag jogai és kötelezettségei

4.1. Jogai

A tagszakszervezet tagot és póttagot jelölhet a Szövetségi Vezetőségbe, létszámarányosan érvényesítheti tagsága érdekeit, adott kérdésekben a többségi elv érvényesülése mellett, az ezzel kapcsolatban felmerülő feladatok elvégzésére megbízhatja a szövetség választott vezetőit és munkaszervezetét.

Igénybe veheti a szövetségi szervezet szolgáltatásait.

A szövetség választott tisztségviselőire jelölhet és kezdeményezheti a szövetség választott tisztségviselőinek visszahívását. A szövetségi tag joga a legfőbb döntéshozó szerv rendkívüli összehívásának kezdeményezése. Kezdeményezheti más szövetségi tag felvételét, illetve a szövetségből való kizárását. A szövetségi tagok speciális érdekeik integrálására és egységes álláspont kialakításával történő képviselőre az EVDSZ-en belül tagozatokat, csoportokat hozhatnak létre.

A tagozat, csoport működése – Szervezeti és Működési Szabályzata – nem veszélyeztetheti az EVDSZ és testületei működésének hatékonyságát, valamint az EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek közös érdekeinek hatékony képviselőt, érvényesítését.

[Etikai panasz kivizsgálása érdekében a Szövetségi Vezetőségnél kezdeményezni ad -hoc- Etikai Bizottság felállítását.](#)

4.2. Kötelességei

A szövetségi tag kötelezettsége, hogy a szövetség munkájában részt vállaljon. Más szakszervezetek és munkavállalói érdekképviseleti szervezetek iránt szükség szerint szolidaritást tanúsítson.

A szövetségi tag köteles a Szövetségi Vezetőség határozatait végrehajtani és nem veszélyeztetheti a szövetség céljainak megvalósulását.

A szövetségi tag köteles ~~az Etikai Bizottság és a Gazdasági Ellenőrző Felügyelő~~ Bizottság által kért információkat és dokumentumokat a rendelkezésükre bocsátani. Köteles ~~mind az Etikai Bizottság, mind a Gazdasági Ellenőrző Felügyelő~~ Bizottság ellenőrzései során velük együttműködni.

Az Alapszabályból fakadó jogok rendeltetésszerű gyakorlása és a kötelezettségek hiánytalan teljesítése. A szövetségi tag köteles – az SZMSZ-ben meghatározott módon, a jelen Alapszabályban meghatározott mértékű tagdíjjal – a szövetség működéséhez hozzájárulni.

V. Az EVDSZ szervezeti felépítése

Általános rendező elv:

A szakszervezet a döntéshozói, ügyvezetési, — ellenőrzői funkciók mentén döntéshozói, ügyvezetési és ellenőrzői intézményeket külön-külön létesít, azzal —azonban, hogy az ügyvezetési funkciót kettéválasztva stratégiai ügyvezetési és operatív ügyvezetési szervet is létesít.

Az EVDSZ szervei:

1. Taggyűlés
2. Szövetségi Vezetőség
3. Elnökség
4. Felügyelő Bizottság
5. Tagozatok

1. A Taggyűlés:

1. Az EVDSZ legfőbb döntéshozó szerve.

~~Létszámárányos~~ ~~D~~-delegálás útján jön létre, az alulról történő építkezés elveinek megfelelően.

Tagjai: A tagszakszervezetek egy-egy képviselője.

A tagok taglétszám arányos szavazati súllyal (minden megkezdett 100 aktív szakszervezeti tag után 1 szavazat) rendelkeznek.

Állandó meghívottjai:

- EVDSZ elnök,
- EVDSZ elnökhelyettes,
- az Elnökség tagszakszervezeti képvisellel nem rendelkező tagja,
- a Szövetségi Vezetőség tagszakszervezeti képvisellel nem rendelkező tagjai,
- a ~~Gazdasági Ellenőrző~~ *Felügyelő* Bizottság tagjai,
- ~~az Etikai Bizottság tagjai,~~
- tag-szakszervezetenként 1 fő nyugdíjas,
- tagozatok vezetői,

akik tárgyalási joggal vesznek részt a Taggyűlésen.

1.1. Feladata és hatásköre

Kizárólagos hatáskörrel:

- a) Dönt a szövetség létrehozásáról, megszüntetéséről és vagyonáról.
- b) Elfogadja, módosítja az EVDSZ Alapszabályát.
- c) Meghatározza az EVDSZ programját.
- d) Megvitatja a Szövetségi Vezetőség, az Elnökség, az ~~Etikai Felügyelő~~ Bizottság ~~és a GEB~~ írásbeli jelentését a két Taggyűlés közötti időszakban végzett munkáról, dönt a jelentések elfogadásáról.
- e) Elbírálja a Szövetségi Vezetőség és az Elnökség döntései ellen benyújtott jogorvoslatokat.
- f) Titkos szavazással megválasztja, felmenti, visszahívja a szövetség elnökét, elnökhelyettesét, az Elnökségi tagokat, a Szövetségi Vezetőség tagjait ~~és póttagjait~~, a ~~GEB elnökét és két tagját~~, az ~~Etikai Felügyelő~~ Bizottság elnökét ~~és elnökhelyettesét~~ és négy tagját.
- g) Elfogadja a Felügyelő Bizottság ügyrendjét.
- h) Dönt az országos szakszervezeti konföderációhoz, szövetséghez való tartozásról.
- i) Tudomásul veszi a vezető tisztségviselők lemondását.
- j) Dönt más társadalmi szervezettel való egyesülés tárgyában.

Átruházható hatáskörrel:

⌋) Dönt más szakszervezetekkel kötendő megállapodásokról.

⌋) Meghatározza a szövetség pénzügyeivel, vagyonkezelésével, gazdálkodásával kapcsolatos feladatokat, a szövetségi tagok hozzájárulásával kapcsolatos elveket, a sztrájkalapra elkülönített összeg nagyságát.

1.2. A Taggyűlés működése

A Taggyűlés legalább évenként ülésezik. Az ülések a tagszervezetek képviselői, valamint a meghívottak számára nyilvánosak. A nyilvánosság további biztosítására (pl. sajtó) az elnök jogosult.; ~~az EVDSZ tagszakszervezeteinek tagjai számára elérhetők.~~ Rendkívüli vagy előre hozott Taggyűlést kell az EVDSZ elnökének összehívni, amennyiben a Felügyelő Bizottság létszáma 3 fő alá csökken, illetve azt a szövetség vezetősége, az Elnökség, a Felügyelő Bizottság vagy a szövetségi tagok 1/3 része a napirend megjelölésével kezdeményezi. Továbbá abban az esetben, ha kizárt tag a kizárással szemben él a fellebbezési jogával és a fellebbezésben külön kéri a Taggyűlés rendkívüli összehívását. Az EVDSZ elnöke köteles összehívni a Taggyűlést, a kezdeményezés kézhezvételétől számított 30 napon belül.

1.3. A Taggyűlés határozatképessége

A Taggyűlés határozatképes, ha a tagszakszervezeti mandátumok legalább 2/3 része jelen van. Ha a Taggyűlés nem határozatképes, megismételt ülést kell tartani. A megismételt ülés a határozatképtelen ülést követő későbbi időpontra az eredetivel, azonos napirenddel hívható össze. A megismételt ülésen a Taggyűlés akkor határozatképes, ha a tagszakszervezeti mandátumok több mint fele jelen van.

1.4. A Taggyűlés döntéshozatala

A Taggyűlés a kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyekben döntéseit a jelenlévő tagszakszervezeti mandátumszámok 2/3-os többségi szavazatával hozza meg. *Kivéve az V. fejezet 1.1 a) pontját, mely esetben a szavazati joggal rendelkező tagszervezeti mandátumszámok háromnegyedes, illetve az V. fejezet 1.1 b) pontját, mely esetben a jelen lévő tagszervezeti mandátumszámok háromnegyedes többséggel hozott határozata szükséges.* *További* kivételt képez az f) és az ~~hi~~) pontokban felsorolt ügycsoport. Ezekben és az átruházható hatáskörbe tartozó ügyekben a határozat érvényességéhez a jelenlévő tagszakszervezeti mandátumok 50%-a+1 ~~fő~~ szavazata szükséges.

Az V. fejezet 1.1/ f) pont vonatkozásában a szavazást addig kell folytatni, amíg a Szövetségi Vezetőségben nem rendelkezik minden jelöltállításra jogosult szervezet képviselővel.

2. Szövetségi Vezetőség

A Szövetségi Vezetőség az EVDSZ *stratégiai ügyvezetési-ügyintéző* és képviseleti szerve.

Két Taggyűlés között a szövetség vezető szerve. Operatív döntéshozó és koordináló szerepe van.

2.1. Tagjai :

Tagjait és póttagjait, 5 éves időtartamra a Taggyűlésen a taggyűlési képviselők közvetlenül, titkosan, a szövetség választási szabályzata szerint választják.

Amennyiben az 5 éves időtartamon belül történik az SZV tagjának a megválasztása (vagy a tisztségviselő pótlása), úgy a tisztségre történő megválasztás addig az időpontig tart, mint időtartama nem haladhatja meg az általános tisztújítás során megválasztott Szövetségi Vezetőségi tagoké. SZV tagokra vonatkozó 5 éves időtartamot.

Tag-szakszervezetenként 1 fő jelölhető tagnak ~~és 500 fő felett 2 fő, míg 500 fő alatt 1 fő póttagnak.~~

Továbbá minden olyan munkáltatónál jelölhető 1 fő tagnak ~~és 500 fő felett 2 fő, míg 500 fő alatt 1 fő póttagnak~~, ahol a tagszakszervezet legalább 100 fő aktív tagsággal rendelkezik.

A Szövetségi Vezetőségben biztosítani kell mindazon szervezetek képviseletét, akik jelöltállítási joggal rendelkeznek. Az ő mandátumát a tagszakszervezethez tartozó összes aktív tag után megállapított mandátum és a tagszakszervezet munkáltató(k)nál jelölt tag(ok) által képviselt mandátum különbsége adja meg.

2.2. A Szövetségi Vezetőségi tagok tagsága megszűnik:

- A megbízási időtartam lejártával,
- Visszahívással,
- A tisztségről való lemondással,
- A tag halálával,
- A tagszervezetében való tagsági viszonya bármely okból történő megszűnésekor,
- Tagszervezetének EVDSZ tagsága bármely okból való megszűnésekor,
- A munkáltatónál a taglétszám 100 fő alá esik azon tagok esetében, akik ezen a joron szerezték mandátumukat.;

Továbbá megszűnik az SZV tagság, ha:

~~— Cselekvőképességének a tevékenység ellátásához szükséges körben való korlátozását,~~

• A kizáró és összeférhetlenségi okot bekövetkeztével,

~~— Az összeférhetlenségi ok bekövetkeztével, ha~~

~~— a bekövetkeztét, vagy az erre felszólító FB határozatot követő 30 napon belül nem szünteti meg.~~

2.3. A Szövetségi Vezetőségi tagok mandátuma:

A tagok taglétszám arányos szavazati súllyal (minden megkezdett 100 aktív szakszervezeti tag után 1 szavazat) rendelkeznek, kivéve a tagszakszervezetek által jelölt azon tagokat, ahol a tagszakszervezet munkáltatónál is bejelentett jelöltet. Az ő mandátumát a tagszakszervezethez tartozó összes aktív tag után megállapított mandátum és a tagszakszervezet munkáltató(k)nál jelölt tag(ok) által képviselt mandátum különbsége adja meg. A Szövetségi Vezetőség tagja továbbá a szövetség elnöke és elnökhelyettese, kiknek személyenkénti szavazatát minden 1000 aktív tag után 1 mandátum képezi. Az összes mandátum egymás közötti megoszlása 50-50%. Ha az összes mandátum páratlan szám, az elnök szavazati aránya egyel több mint az elnökhelyettesé. A Szövetségi Vezetőség állandó meghívottjai, ~~tárgyalási joggal~~ (a nem Szövetségi Vezetőségi tag Elnökségi tag, a ~~GEB, az Etikai Felügyelő~~ Bizottság ~~elnöke, és elnökhelyettese,~~ a Nyugdíjas Tagozat és az Ifjúsági Tagozat elnöke) tárgyalási joggal vesznek részt az üléseken.

2.4. Kizáró és összeférhetlenségi szabályok:

2.4.1. Kizáró szabályok:

A Szövetségi Vezetőség tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

Nem lehet a Szövetségi Vezetőség tagja az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

Nem lehet a Szövetségi Vezetőség tagja az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.

Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

2.4.2. Összeférhetlenségi szabályok:

A Szövetségi Vezetőség tagja, valamint az Elnökség tagja nem lehet az FB vezetője és tagja.

Az EVDSZ tisztségviselője nem gyakorolhat munkáltatói jogokat olyan munkáltatónál, melynél az EVDSZ valamely tagszervezete működik, továbbá nem lehet bejegyzett párt tisztségviselője, párt nevében vagy érdekében közszereplést nem vállalhat.

=

2.5. Működése:

A Szövetségi Vezetőség határozatképességéhez a taglétszám arányos szavazatok több mint 50 %-ának jelenléte szükséges. Ha a Szövetségi Vezetőségi ülés nem határozatképes, megismételt ülést kell tartani. A megismételt ülés a határozatképtelen ülést követő későbbi időpontra az eredetivel, azonos napirenddel hívható össze. A megismételt ülésen a Szövetségi Vezetőség ugyancsak akkor határozatképes, ha a taglétszám arányos szavazatok több mint 50%-a jelen van.

A Szövetségi Vezetőségi ülés döntéseit egyszerű szótöbbséggel, azaz a jelenlévő tagok 50%+1 szavazatával hozza. Bármely tag kérésére súlyozott szavazással kell dönteni. Ebben az esetben az érvényes döntéshez a Szövetségi vezetőségi ülésen képvisellel rendelkező mandátumok 50%+1 mandátumának egybehangzó, együttes döntése szükséges.

Ágazati Bértmegállapodás, VKSZ, kedvezményes villamos energiavételezés, tagok felvétele és kizárása tekintetében az érvényes döntéshez a jelenlévő tagok 2/3-ának, súlyozott szavazás esetén, a képvisellel rendelkező mandátumok 2/3-ának egybehangzó együttes vélemény nyilvánítása szükséges.

A Szövetségi Vezetőség szükség szerint, de évenként legalább 4-szer ülésezik.

~~2.1. A Szövetségi Vezetőség szükség szerint, de évenként legalább 4-szer ülésezik.~~

2.6. Feladata és hatásköre:

—Feladata és hatásköre

- a) A Taggyűlés határozatainak végrehajtása.
- b) Két Taggyűlés között gyakorolja a Taggyűlés átruházható hatásköreit.
- c) A szövetségi elv alapján szervezi, koordinálja a szövetségi tagok munkáját.
- ~~e)d)~~ A **T**aggyűlés összehívása, időpontjának, helyének és napirendi pontoknak a meghatározása.
- ~~e)e)~~ _____Az Alapszabállyal összhangban meghatározza a Szövetség választott tisztségviselőinek feladatát, hatáskörét, valamint személyi javadalmazásukat az elfogadott munkaügyi szabályzat szerint.
- ~~e)f)~~ A Szövetségi Vezetőség a napi (operatív) munkáltatói jogokat az elnök, illetve elnökhelyettes felett megbízottja útján érvényesíti. A megbízott személyét rotációs elv alapján a Szövetségi Vezetőség saját soraiból évente választja.
- ~~g)~~ A Szövetségi Vezetőségi ülések levezető elnökét a szövetség saját soraiból választja.
- ~~#h)~~ Két Taggyűlés közötti időszakban ellenőrzi a választott tisztségviselők munkáját, számon kéri a fentiekben megfogalmazott feladatok végrehajtását.
- ~~g)~~ Két Taggyűlés közötti időszakban ellenőrzi a választott tisztségviselők munkáját, számon kéri a fentiekben megfogalmazott feladatok végrehajtását.
- ~~i) #)~~ Elfogadja a Szövetség Választási, Munkaügyi és Sztrájkszabályzatát.
- ~~j) #)~~ Az elnök előterjesztése alapján elfogadja a költségvetési beszámolót, az éves költségvetést és dönt annak felhasználásáról.
- ~~k) #)~~ Elfogadja a Szövetség „Szervezeti és Működési Szabályzat”-át, amely nem lehet ellentétes az Alapszabállyal.
- Véleményezi az Etikai Felügyelő Bizottság és a GEB ügyrendjét.
- ~~l) #)~~ A Szövetségi Vezetőség egyes konkrét feladatok ellátására munka- és tárgyalóbizottságokat alakíthat, illetve bízhat meg.
- ~~m)~~ Dönt a külföldi kapcsolatokról.
- ~~n)~~ A Szövetségi Vezetőség a munkájának segítése érdekében ad- hoc bizottságokat hozhat létre, ~~így~~ különösen az etikai kérdések kivizsgálására Etikai Bizottságot.
- ~~h)~~

3. Elnökség

Az Elnökség az EVDSZ operatív ügyvezetési és képviseleti szerve. Operatív döntéshozó és koordináló szerepe van.

Az Elnökség működtetéséért felelős vezetője: az EVDSZ elnöke.

Az Elnökség bizottság tagjai: az elnök, az elnökhelyettes, valamint a Taggyűlés által választott 5-8 Elnökségi tag. Az Elnökség tagjainak mandátuma 5 évre szól.

Amennyiben az 5 éves időtartamon belül történik az Elnökség tagjának, a megválasztása (vagy a tisztségviselő pótlása), úgy a tisztségre történő megválasztás időtartama ~~addig az időpontig tart, mint nem haladhatja meg az általános tisztújítás során megválasztott Elnökségi tagoké. ra vonatkozó 5 éves időtartamot.~~

A választás során a Taggyűlésnek törekednie kell arra, hogy az Elnökségben az iparágban meglévő nagyobb tulajdonosi érdekcsoportoknál (magyar állam, E.ON, RWE, EDF) működő tagszakszervezetek legalább 1 fő képvisellel rendelkezzenek.

Az Elnökség tagjainak elnökségi tagsága megszűnik az V. 2.2. pontban felsorolt esetekben.

Az Elnökség tagjaira vonatkozó kizáró és összeférhetetlenségi szabályok megegyeznek az V. 2.4. pontban leírtakkal.

Állandó meghívottjai:

- a Gazdasági Ellenőrző Felügyelő Bizottság elnöke,
- az Etikai Bizottság elnöke
- tagozatok vezetői,

akik tárgyalási joggal vesznek részt az Elnökség ülésein Taggyűlésen.

3.1. Működése:

Az Elnökség szükség szerint, de legalább évenként 6 alkalommal ülésezik. Az ülések nyilvánosak, EVDSZ tagjai számára elérhetők. Az ülések a tagszervezetek képviselői, valamint a meghívottak számára nyilvánosak. Rendkívüli Elnökségi ülést kell az EVDSZ elnökének összehívni, amennyiben azt az SZV, az Elnökségi tagok vagy a szövetségi tagok 1/3 része a napirend megjelölésével kezdeményezi.

Az EVDSZ elnöke köteles összehívni az Elnökségi ülést, a kezdeményezés kézhezvételétől számított 30 napon belül.

Az Elnökség határozatképes, ha a tagjainak legalább 2/3-a jelen van. Ha az Elnökségi ülés határozatképtelen megismételt ülést kell tartani. A megismételt ülés a határozatképtelen ülést követő későbbi időpontra az eredetivel, azonos napirenddel hívható össze. A megismételt Elnökségi ülés akkor határozatképes, ha a tagjainak több mint fele jelen van.

Az Elnökség a hatáskörébe tartozó ügyekben döntéseit a jelenlévő tagok több mint felének egybehangzó szavazatával hozza meg.

3.2. Feladata és hatásköre:

~~2.~~

~~Az Elnökség az EVDSZ operatív ügyintéző és képviseleti szerve. Operatív döntéshozó és koordináló szerepe van.~~

~~Az Elnökség működtetéséért felelős vezetője: az EVDSZ elnöke.~~

~~Az Elnökség bizottság tagjai: az elnök, az elnökhelyettes, valamint a Taggyűlés által választott 5-8 Elnökségi tag. Az Elnökség tagjainak mandátuma 5 évre szól. A választás során a Taggyűlésnek törekednie kell arra, hogy az Elnökségben az iparágban meglévő nagyobb tulajdonosi érdekesoportoknál (magyar állam, E.ON, RWE, EDF) működő tagszakszervezetek legalább 1 fő képviselettel rendelkezzenek.~~

~~Állandó meghívottjai:~~

- ~~• a Gazdasági Ellenőrző Felügyelő Bizottság elnöke és elnök helyettese~~
- ~~• az Etikai Bizottság elnöke~~
- ~~• tagozatok vezetői,~~
 - ~~—— akik tárgyalási joggal vesznek részt a Taggyűlésen.~~

~~Az Elnökség szükség szerint, de legalább évenként 6 alkalommal ülésezik. Az ülések nyilvánosak, EVDSZ tagjai számára elérhetők. Rendkívüli Elnökségi ülést kell az EVDSZ elnökének összehívni, amennyiben azt az SZV, az Elnökségi tagok vagy a szövetségi tagok 1/3-része a napirend megjelölésével kezdeményezi.~~

~~Az EVDSZ elnöke köteles összehívni az Elnökségi ülést, a kezdeményezés kézhezvételétől számított 30 napon belül.~~

~~Az Elnökség határozatképes, ha a tagjainak legalább 2/3-a jelen van. Ha az Elnökségi ülés határozatképtelen megismételt ülést kell tartani. A megismételt ülés a határozatképtelen ülést követő későbbi időpontra az eredetivel, azonos napirenddel hívható össze. A megismételt Elnökségi ülés akkor határozatképes, ha a tagjainak több mint fele jelen van.~~

~~Az Elnökség a hatáskörébe tartozó ügyekben döntéseit a jelenlévő tagok több mint felének egybehangzó szavazatával hozza meg.~~

- m)a) Állást foglal minden, a Szövetségi Vezetőség által tárgyalt napirendi pont előterjesztéseiről.
- n)b) Tagjai révén képviseli a Szövetséget a munkáltatói szervezeteknél, a más szakszervezetekkel kialakított szövetségi szinteken.
- o)c) Tagjai révén eljár a Szövetség által hozott döntések, határozatok végrehajtásának érdekében az állami, társadalmi szervezeteknél, érdekképviselői szerveknél, intézkedik azok teljesítéséről.
- p)d) Tagjai révén gondoskodik az Országos Érdekegyeztetésben az iparági munkavállalói érdekek megjelenítéséről.

4. Etikai Felügyelő Bizottság

A Taggyűlés 5 éves időtartamra 1 fő elnökből és 4 fő tagból álló Etikai Felügyelő Bizottságot választ.

Amennyiben az 5 éves időtartamon belül történik az FB elnökének vagy tagjának, a megválasztása (vagy a tisztségviselő pótlása), úgy a tisztségre történő megválasztás időtartama addig tart, mint ~~nem haladhatja meg~~ az általános tisztújítás során megválasztott FB tagok ~~é~~ra vonatkozó 5 éves időtartamot.

4.1. A Felügyelő Bizottság tagjai:

- Az Elnökségtől függetlenek;
- Tevékenységüket személyesen kötelesek ellátni, melynek ellátása során nem utasíthatók;
- Ellenőrzési kötelességük elmulasztásával vagy nem megfelelő teljesítésével az EVDSZ—nek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott károkért való felelősség szabályai szerint felelnek az EVDSZ – el szemben.
- A Felügyelő Bizottság tagjainak mandátuma megszűnik az V. 2.2. pontban leírt esetekben.

4.2. Kizáró és összeférhetlenségi szabályok:

A Felügyelő Bizottság tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Nem lehet Felügyelő Bizottság tagja az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

Nem lehet a Felügyelő Bizottság tagja az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás

hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.

Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

A Felügyelő Bizottság tagja nem lehet a Szövetségi Vezetőség tagja, valamint az Elnökség tagja, illetve az előzőek hozzátartozója.

A Felügyelő Bizottság tagja nem gyakorolhat munkáltatói jogokat olyan munkáltatónál, melynél az EVDSZ valamely tagszervezete működik, továbbá nem lehet bejegyzett párt tisztségviselője, párt nevében vagy érdekében közszereplést nem vállalhat.

A Felügyelő Bizottság tagja nem lehet az EVDSZ alkalmazottja.

4.3. A Felügyelő Bizottság jogosult:

- A szervezet nyilvántartásaiba, könyveibe betekinteni;
- A tisztségviselőktől és a szervezet munkavállalóitól felvilágosítást kérni;
- Az EVDSZ fizetési számláját, pénztárát, befektetéseit, szerződéseit megvizsgálni, szakértővel megvizsgáltatni.

4.4. A Felügyelő Bizottság köteles:

- Az EVDSZ törvényes működésének folyamatos ellenőrzésére, ennek keretében a jogszabályok, az Alapszabály, az EVDSZ testületei által meghozott határozatok betartására és betartatására;
- A Taggyűlés elé kerülő előterjesztések megvizsgálására, az előterjesztéssel kapcsolatos álláspontjának a Taggyűlésen történő ismertetésére;
- Vizsgálni az Alapszabályban rögzített kizáró és összeférhetlenségi szabályok betartását;
- Kizáró ok vagy összeférhetlenség fennállása esetén 30 napos határidő kitűzésével felszólítani az érintett tisztségviselőt az összeférhetlenség megszüntetésére és erről egyidejűleg tájékoztatni az Elnökséget.

4.5. A Felügyelő Bizottság működése:

- Az összehívására az FB elnök és a Taggyűlés, valamint legalább 3 FB tag jogosult, utóbbiak a cél, pontos megjelölésével.
- Munkáját az FB elnök irányításával végzi.
- A határozatképességhez legalább 3 tag jelenléte szükséges.
- Döntéseit a jelenlévő tagok egyszerű szótöbbségével hozza.
- A határozatait írásba kell foglalni, az üléseiről jelenléti ívet kell felvenni és emlékeztetőt kell készíteni.

- A Felügyelő Bizottság az általa elkészített és a Taggyűlés által jóváhagyott ügyrendet alapján végzi tevékenységét.
- Éves munkaterv alapján tevékenykedik.
- A Felügyelő Bizottságot a Szövetségi Vezetőség, az Elnökség, a szövetség választott tisztségviselői, illetve bármely tagszakszervezet felkérheti a hatáskörébe tartozó ügyek kivizsgálására, tisztázására.

4.6. A Felügyelő Bizottság feladata és hatásköre:

~~3.~~

~~A Taggyűlés 5 éves időtartamra 1 fő elnökből, 1 fő elnökhelyettesből és 5 fő tagból álló Etikai Felügyelő Bizottságot választ.~~

3.1. Feladata, hatásköre

- a) A bizottság ellenőrzi az EVDSZ *szerveinek, valamint a jogszabályok, az EVDSZ Alapszabályának betartását, mind a Szövetségi Vezetőség, mind pedig a Szövetséget alkotó tagszakszervezetek területén. Továbbá ellenőrzi az EVDSZ határozatok végrehajtását, betartását.*
- b) ~~Az Etikai Felügyelő Bizottság közreműködik az Alapszabállyal kapcsolatos vitás kérdések, nézeteltérések, panaszok rendezésében.~~
- e)a) A Felügyelő Bizottság ~~vitás kérdésekben, vagy~~ az Alapszabállyal ellentétes gyakorlatról kialakult tapasztalatát állásfoglalásban rögzíti, eljuttatva azt a Szövetségi Vezetőséghez és az Elnökséghez döntés előkészítő javaslattal, melyre intézkedést, döntést kér.
- b) A Felügyelő Bizottság feladata a szövetség vagyoni, pénzügyi és gazdálkodási tevékenységének ellenőrzése.
- e) ~~Előzetesen véleményt mond a költségvetés tervezetéről, a gazdasági beszámolóról.~~
- f)c) A Felügyelő Bizottság a jelen Alapszabályban meghatározott mértékű tagdíj megfizetésével kapcsolatos vizsgálatot folytathat a tagszakszervezeteknél. A tagszakszervezeteknek a – vizsgálatához szükséges, az SZMSZ-ben meghatározott - kért dokumentumokat és információkat, a bizottság által megjelölt határidőn belül rendelkezésre kell bocsátaniuk. Amennyiben a tagszakszervezet a kért dokumentumokat és információkat ismételt írásbeli kérésre sem adja át, a bizottság, írásban köteles erről tájékoztatni az EVDSZ elnökét. A bizottság a tagdíj megfizetésével kapcsolatos vizsgálat eredményéről írásban köteles tájékoztatni az EVDSZ elnökét. A bizottság tevékenysége nem terjed ki a tagszakszervezetek gazdálkodásának ellenőrzésére, azonban igény esetén tanácsaival segíti azok munkáját. Ellenőrzési feladatainak ellátása során – az elnökkel vagy az elnökhelyettséssel való előzetes egyeztetés alapján – igénybe veheti az EVDSZ gazdasági végzettségű alkalmazottait.
- g)d) ~~Az Etikai Felügyelő Bizottság~~ a Taggyűlésnek tartozik beszámolósi kötelezettséggel, a Szövetségi Vezetőséget pedig tájékoztatja a munkájáról.
- h) A bizottság ügyrendet készít és éves munkaterv alapján tevékenykedik. A bizottságot a Szövetségi Vezetőség, az Elnökség, a szövetség választott tisztségviselői, illetve bármely tagszakszervezet felkérheti a hatáskörébe tartozó ügyek kivizsgálására, tisztázására.
az Alapszabállyal összefüggő kérdések tisztázására.

5. Tagozatok

Az EVDSZ a fiatal és a nyugdíjas szakszervezeti tagok rétegérdekeinek ágazati szintű fokozottabb megjelenítése és képviselete érdekében a tagszakszervezetek delegáltjaiból álló Ifjúsági és Nyugdíjas Tagozatot működtet.

A Tagozatok vezetői – tárgyalási joggal – állandó meghívottjai az EVDSZ Taggyűlésének, Szövetségi Vezetőségi, Elnökségi üléseinek.

4. A Gazdasági Ellenőrző Bizottság (GEB)

~~A Taggyűlés 5 éves időtartamra 1 fő elnökből és 2 főtagból álló Gazdasági Ellenőrző Bizottságot hoz létre.~~

~~Feladata a szövetség vagyoni, pénzügyi és gazdálkodási tevékenységének ellenőrzése. A bizottság ügyrendet készít és éves munkaterv alapján tevékenykedik. Előzetesen véleményt mond a költségvetés tervezetéről, a gazdasági beszámolóról. Tevékenységéről tájékoztatja a Szövetségi Vezetőséget és beszámol a Taggyűlésnek. A GEB a jelen Alapszabályban meghatározott mértékű tagdíj megfizetésével kapcsolatos vizsgálatot folytathat a tagszakszervezeteknél. A tagszakszervezeteknek a vizsgálatához szükséges, az SZMSZ-ben meghatározott kért dokumentumokat és információkat, a GEB által megjelölt határidőn belül rendelkezésre kell bocsátaniuk. Amennyiben a tagszakszervezet a kért dokumentumokat és információkat ismételt írásbeli kérésre sem adja át, a GEB írásban köteles erről tájékoztatni az EVDSZ elnökét. A GEB a tagdíj megfizetésével kapcsolatos vizsgálat eredményéről írásban köteles tájékoztatni az EVDSZ elnökét. A GEB tevékenysége nem terjed ki a tagszakszervezetek gazdálkodásának ellenőrzésére, azonban igény esetén tanácsaival segíti azok munkáját. Ellenőrzési feladatainak ellátása során az elnökkel vagy az elnökhelyetttel való előzetes egyeztetés alapján igénybe veheti az EVDSZ gazdasági végzettségű alkalmazottait.~~

5.6. A Szövetség Tisztségviselői

A Szövetség Tisztségviselői: elnök, elnökhelyettes, Elnökségi tagok (5-8), akiket 5 éves időtartamra a Taggyűlésen a tagok közvetlenül titkosan, a szövetség Választási Szabályzata szerint választanak. A szövetség első számú vezetője az elnök. Az elnök akadályoztatása esetén az elnökhelyettes jár el teljes jogkörrel.

Mind az elnök, mind az elnökhelyettes beszámolási kötelezettséggel tartozik a Taggyűlésnek, a Szövetségi Vezetőségnek és az Elnökségnek. Munkájukat az EVDSZ Alapszabálya, Szervezeti és Működési Szabályzata alapján látják el.

Az elnök és az elnökhelyettes feladatai:

- a) az EVDSZ képviselete,
- b) a szövetség munkájának operatív irányítása,
- c) a Szövetségi Vezetőség, az Elnökség üléseinek szakmai előkészítése,
- d) a költségvetés és a gazdálkodás tervezetének, a Szövetségi Vezetőség elé terjesztése évenként jóváhagyásra,

- e) beszámoló készítése a Taggyűlésnek, a Szövetségi Vezetőségnek és az Elnökségnek a költségvetés és a gazdálkodási terv végrehajtásáról,
- f) gondoskodás a Taggyűlés, a Szövetségi Vezetőség és az Elnökség határozatainak végrehajtásáról,
- g) a szociális- és bérkérdések iparági szintű összefogása,
- h) a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződéssel kapcsolatos ügyek intézése,
- i) kapcsolattartás az ágazati, önkormányzati, munkavédelmi szervezetekkel, az Európai Üzemi Tanács tagokkal és az EVDSZ érdekeltségi körébe tartozó társaságok munkavállalói felügyelő bizottsági tagjaival,
- j) az EVDSZ nemzetközi kapcsolatainak koordinálása, irányítása,
- k) a szövetség adminisztratív teendőinek koordinálása,
- l) kapcsolattartás a ~~Gazdasági Ellenőrző Bizottsággal és az Etikai Felügyelő Bizottsággal~~,
- m) az EVDSZ kommunikációs tevékenységének koordinálása,
- n) az EVDSZ oktatási tevékenységének szervezése.

Az elnök önálló hatáskörébe tartozó feladat:

- az alkalmazottak felett a munkáltatói jogkör gyakorlása.

Az elnökhelyettes önálló hatáskörébe tartozó feladat:

- az elnök akadályoztatása esetén gyakorolja az elnök feladatait és hatáskörét.

[Az elnök és az elnökhelyettesre vonatkozó kizáró és összeférhetlenségi szabályok megegyeznek az V. 2.4. pontnál írtakkal.](#)

6. ~~Tagozatok~~

~~Az EVDSZ a fiatal és a nyugdíjas szakszervezeti tagok rétegérdekeinek ágazati szintű fokozottabb megjelenítése és képviselete érdekében a tagszakszervezetek delegáltjaiból álló Ifjúsági és Nyugdíjas Tagozatot működtet.~~

~~A Tagozatok vezetői tárgyalási joggal állandó meghívottjai az EVDSZ Taggyűlésének, Szövetségi Vezetőségi, Elnökségi üléseinek.~~

7. 7. A szövetség munkaszervezete

A szövetség adminisztratív ügyeit intézi. Alkalmazottjai elősegítik a szövetségen belül a szakszervezeti szakmai tevékenységet. Az alkalmazottak között lévő szakértő a szövetségi tagokat érintő problémák megoldásában tanácsadással, képviselettel, előzetes anyagok készítésével lehetőség szerint támogatja a tagszakszervezetek tevékenységét.

8. Az EVDSZ képviselete, aláírási jogosultság

Az EVDSZ általános képviseletét az elnök és az elnökhelyettes látja el. E tisztségükben önálló aláírási joggal rendelkeznek.

Konkrét ügyekben - egyedi megbízás alapján – az EVDSZ képviseletére jogosultak az Elnökség tagjai. E minőségükben a képviselettel megbízott személyek együttes (azaz két személy) aláírási joggal rendelkeznek.

VI. Az EVDSZ belső jogorvoslati rendje

1. Az EVDSZ működésével kapcsolatban felmerülő vitás ügyekben ~~—az Etikai Bizottság előterjesztése alapján—~~I. fokon a Szövetségi Vezetőség dönt. A Szövetségi Vezetőség döntése ellen 30 napon belül lehet jogorvoslatot benyújtani a Taggyűléshez.
2. A Taggyűlés jog- vagy Alapszabálysértő határozatának megsemmisítése iránt bármely tagszakszervezet, a határozat tudomására jutásától számított harminc napos jogvesztő határidőben pert indíthat. A perindítás a határozat végrehajtását nem gátolja, a bíróság azonban indokolt esetben – a tag kérelmére – a határozat végrehajtását felfüggesztheti. A per a törvényszék hatáskörébe tartozik.

VII. A szövetség gazdálkodása

1. Források:

- a) A szövetség tagszakszervezetei tagdíjként – a szolidaritásra épülő egységes teherviselés alapján – a tagságuk főfoglalkozású munkaviszonyból származó havi bruttó keresetének 0,25%-ával járulnak hozzá a szövetség működéséhez.
- b) A szövetség vagyonának hasznosításából származó jövedelmek.
- c) Vállalkozások bevételei.
- d) A szövetség vagyona.

~~e) Egyéb bevételek~~

—

e)

2. Felhasználások:

A szövetségi Vezetőség a rendelkezésre álló forrásokat a tagság érdekeinek megfelelően használhatja fel a következő célokra:

- a szövetség működtetése, fenntartása
- a szakszervezeti vagyongyarapítása,
- sztrájkalap létrehozása,
- szociális támogatás,
- kulturális- és sporttámogatás,
- tisztségvelők képzése,
- felújítás, beruházás (a szövetség kezelésében, tulajdonában lévő intézmények esetében),
- szövetségi szerződésben vállalt kötelezettségek teljesítése,
- nemzetközi kapcsolatok létesítése és fenntartása,
- a szövetség céljait szolgáló vállalkozások,
- a tagszakszervezetek érdekvédelmi, érdekképviseleti és mozgalmi munkájának támogatása.

3. A szövetség vagyona

A szövetség vagyona és vállalkozásaiból szerzett anyagi eszközei egységes szakszervezeti tulajdont képeznek.

A szövetség jogutód nélküli megszűnése esetén a – hitelezői igények kielégítése és a megszűnés költségeinek biztosítása után – megmaradt vagyont az aktív tagok arányában fel kell osztani a tagszakszervezetek között.

4. A gazdálkodás szabályai

- A pénzügyi alapokkal való gazdálkodásért a Taggyűlés a Szövetségi Vezetőséget teszi felelőssé.
- A Szövetségi Vezetőség ez irányú munkáját a *Felügyelő Bizottság GEB* folyamatosan ellenőrzi.

VIII. A szövetség megszűnése

A szövetség megszűnik, ha

- a szövetség egy másik civil szervezettel egyesül (összeolvad, beolvad),
- a legfőbb szerve a feloszlásáról határoz,
- a bíróság feloszlátja,
- a törvényességi ellenőrzési eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti vagy megállapítja megszűnését,
- a fizetéseképtelensége miatt indult eljárásban a bíróság megszünteti és az szövetséget a nyilvántartásból törlik.

A legfőbb szerv nem dönthet a szövetség feloszlásáról, ha a szövetséggel szemben lefolytatott végrehajtás eredménytelen volt vagy a szövetség fizetéseképtelenségét a bíróság megállapította.

~~Bükfürdő, 2013. november 29. Visegrád, 2015. november 17.~~

~~**Záradék:** A módosított Alapszabályt az EVDSZ VII. Kongresszusa 2013. november 29. napján jóváhagyta. A módosított Alapszabály 2013. november 30. napján lép hatályba, kivéve az Alapszabály IV. fejezet 4.1 pont első mondatának módosítását, V. fejezet 1.1 f) pontjának módosítását, az V. fejezet 1.4 pontjának kiegészítését, az V. fejezet 2. pontjának harmadik bekezdésének módosítását és a negyedik bekezdésének első és második mondanának módosítását, amelyek a 2013-ban tartandó VII. Kongresszus napjával lépnek hatályba.~~

Záradék:

A módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt alapszabály szövege megfelel a hatályos alapszabály szövegének, melyet az EVDSZ Taggyűlése 2015.november 17-i ülésén fogadott el. A törölt részeket a szöveg áthúzásával, a módosításokat dőlt betűvel jelöltük.

~~Budapest Visegrád, 2015.november 17.~~

Dr. Szilágyi József
EVDSZ elnök

Jelen Alapszabály mellékletét képezi a szövetségi tagok listája.

1. sz. melléklet

EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek

Név	Rövidített név	Székhely
1.) Ajkai Hőerőmű Munkavállalóinak Szakszervezete	AHMSZ	8401 Ajka Pf.: 134.
2.) Atomerőműben Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete	ADÉSZ	7031 Paks Pf.: 71.
3.) Budapesti Erőművek Szakszervezete	BESZ	1117 Budapest Budafoki út 52.
4.) E.ON Dél-dunántúli Áramhálózati Zrt. Dolgozóinak Szakszervezete	DÉDÁSZ Szakszervezet	7636 Pécs Malomvölgyi út 2.
5.) Dél-magyarországi Áramszolgáltató Társaságcsoport Szakszervezete	DÉMÁSZ Szakszervezet	6724 Szeged, Kossuth L. sgt. 64-66.
6.) Dunántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet	DUVISZ	2841 Oroszlány, Pf.: 23.
7.) Elektromos Szakszervezet	E.SZ.	1132 Budapest Váci út 72-74.
8.) Dunamenti Munkástanács Szakszervezet	DHV Munkástanács	2440 Százhalombatta, Erőmű u. 2.
9.) Észak-dunántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet	ÉVISZ	9027 Győr, Kandó K. u. 13.
10.) Mátrai Erőmű Villamos Szakszervezet	MEVISZ	3271 Visonta, Erőmű u. 11.
11.) Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete	PADOSZ	7031 Paks, Pf.: 71.
12.) Műszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete	MÉSZ	7031 Paks Pf.: 71.
13.) Pécsi Hőerőmű V. Szakszervezeti Bizottsága	Pécsi Erőmű Szakszervezet	7630 Pécs, Edison u. 1.
14.) Pécsi Hőerőmű Munkavállalói Érdekvédelmi Szervezete	Pécsi Hőerőmű MÉSZ	7630 Pécs, Edison u. 1.
15.) Schneider Electric Szakszervezet	SCHNEIDER	1117 Budapest Hauszmann A. u. 3/b.
16.) Villamosenergia-ipari Munkavállalók Érdekvédelmi Szakszervezete	VIMÉSZ	2800 Tatabánya Vájár köz 2.
17.) Tiszántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet	TIVISZ	4024 Debrecen, Kossuth L. u. 41.
18.) Tiszavíz Vízerőmű Kft. Munkahelyi Szakszervezete	TISZAVÍZ	4450 Tiszalök, Vízerőmű
19.) Energiaipari Karbantartók Szakszervezete	EKSZ	1158 Bp., Késmárk u. 24-28.
20.) Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége Észak-magyarországi Áramszolgáltató Zrt.	ÉMÁSZ Zrt. Szakszervezet	3525 Miskolc, Dózsa György u. 13.
21.) ERBE Kft. Szakszervezet	ERBE	1117 Budapest, Budafoki út 95.
22.) OVIT Szakszervezet	OVIT	1158 Budapest, Körvasútsor 105.

- | | | |
|--|---------------------|--|
| 23.) Villamosenergia-ipari Rendszerirányító és Üzemeltető Szakszervezete | VIRÜSZ | 1158 Budapest, Késmárk u. 14.
3531 Miskolc, Tatár u. 29/b |
| 24.) Miskolci Erőmű Szakszervezet | | |
| 25.) Komlói Fűtőerőmű Zrt. Dolgozóinak Szakszervezete | | 7300 Komló, Bem u. 24. |
| 26.) MVM Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete | MVM DSZ | 1031 Bp., Szentendrei út 207-209. |
| 27.) Villamos ipari Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. Szakszervezete | VILLKESZ | 1011 Budapest, Iskola u. 13. |

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége



Előterjesztés

az EVDSZ Alapszabály módosítására

**2015. november 17.
Visegrád**

Előterjesztés az Alapszabály módosítására

- 1.) Az EVDSZ Alapszabályának preambuluma törlésre kerül.

Indoklás:

Az Alapszabály végén a preambulumban lévő információk szerepelnek.

- 2.) Az EVDSZ Alapszabályának I. Általános meghatározások fejezet második bekezdése az alábbiak szerint változik:

„*Székhelye:*

1116 Budapest, Fehérvári út 108-112.”

Indoklás:

Az EVDSZ irodabérleti szerződése lehetőséget biztosít az iroda székhelyként való bejegyzésére.

- 3.) Az EVDSZ Alapszabályának II. Az EVDSZ működésének és tevékenységének alapelvei fejezet utolsó új bekezdéssel egészül ki:

„A szakszervezeti szövetség szervezeti felépítése és működése a jogszabályok keretei között – működési sajátosságaira figyelemmel – részben eltér a jogszabályi rendelkezésektől, ezen alapszabály rendelkezései szerint. A szakszervezeti szövetség szervezeti egységei önálló jogalanyisággal nem rendelkeznek.”

Indoklás:

Az új Ptk.-tól való eltérés jelzése és a szervezeti egységek jogállásának rögzítése miatt szükséges.

- 4.) Az EVDSZ Alapszabályának III. Az EVDSZ célja és feladatai fejezet utolsó mondatából a „kifogásolási (vétó)” kifejezés törlésre kerül.

Indoklás:

Az új Mt. szerint ez a jogosítvány már nem illeti meg a szakszervezeteket.

- 5.) Az EVDSZ Alapszabályának IV. A tagsági viszony fejezet 3. pontjának utolsó bekezdése módosul és kiegészül az alábbiak szerint:

„Kizárható az a szövetségi tag, amely az Alapszabállyal, a Taggyűlés és a Szövetségi Vezetőség döntéseivel ellentétes magatartást tanúsít és azt a következményekre történő írásbeli figyelmeztetés ellenére sem szünteti meg. A kizárást javasolhatja a szövetség bármely tagja és **Felügyelő Bizottság**. A kizárás tárgyában a Szövetségi Vezetőség dönt. **A kizárás alá vont tagot az eljárás megindításáról értesíteni kell a kizárás okául szolgáló tények és bizonyítékok egyidejű közlésével. Az első fokú eljárást lefolytató Szövetségi Vezetőség ülésére meg kell hívni és számára lehetővé kell tenni, hogy a védelmét szolgáló tényeket és bizonyítékokat előadhassa. A kizáró határozatot írásba kell foglalni és annak egy példányát az érintettnek, bizonyítható módon át kell adni.** A kizárt szövetségi tag az EVDSZ legfőbb döntéshozó szervéhez **fellebbezhet a határozat kézhezvételét követő 30**

napon belül. A fellebbezési időszak alatt a kizárt szövetségi tag jogai és kötelezettségei szünetelnek, és fel kell függeszteni a szövetséggel kapcsolatos vagyoni kérdések rendezését is.”

Indoklás:

Egyrészt az Etikai Bizottság és a Gazdasági Ellenőrző Bizottság megszűnik és az új Ptk. rendelkezése miatt Felügyelő Bizottság létesül, másrészt a kizárásra vonatkozó szabályozást pontosítani kellett az eljárási szabályok rögzítése érdekében.

- 6.) Az EVDSZ Alapszabályának IV. Tagsági viszony fejezet 4.1. kiegészül az alábbiak szerint:

„Etikai panasz kivizsgálása érdekében a Szövetségi Vezetőségnél kezdeményezni ad hoc bizottság felállítását.”

Indoklás:

Az Etikai Bizottság megszűnik, ezért az etikai kérdések kezelésére új szabályozás szükséges.

- 7.) Az EVDSZ Alapszabályának IV. Tagsági viszony fejezet 4.2. pontjának harmadik bekezdése az alábbira módosul:

„A szövetségi tag köteles Felügyelő Bizottság által kért információkat és dokumentumokat a rendelkezésére bocsátani. Köteles Felügyelő Bizottság ellenőrzései során velük együttműködni.”

Indoklás:

Az Etikai és Gazdasági Ellenőrző Bizottság megszűnik és az új Ptk. rendelkezései miatt Felügyelő Bizottság létesül.

- 8.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet új „Általános rendezőelv” rögzítésével és az EVDSZ szerveinek felsorolásával egészül ki:

„Általános rendező elv:

A szakszervezet a döntéshozói, ügyvezetési, ellenőrzői funkciók mentén döntéshozói, ügyvezetési és ellenőrzői intézményeket külön-külön létesít, azzal, hogy az ügyvezetési funkciót kettéválasztva stratégiai ügyvezetési és operatív ügyvezetési szervet is létesít.

Az EVDSZ szervei:

- 1. Taggyűlés**
- 2. Szövetségi Vezetőség**
- 3. Elnökség**
- 4. Felügyelő Bizottság**
- 5. Tagozatok”**

Indoklás:

A Ptk.-ban rögzített szervezeti struktúrától való eltérést az Alapszabálynak tartalmaznia kell.

- 9.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 1. pontjának második mondatából a „létszamarányos” kifejezés törlésre kerül.

Indoklás:

A Taggyűlés már nem létszámarányos testület, az egyes tagszakszervezetek, taggyűlési tagok mandátuma létszámarányos.

- 10.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 1. pontjában a tagok szavazati súlyának számítása rögzítésre kerül:

„A tagok taglétszám arányos szavazati súllyal (minden megkezdett 100 aktív szakszervezeti tag után 1 szavazat) rendelkeznek.”

Indoklás:

A tagszakszervezeteket megillető mandátum számításának módja fontos, garanciális szabály, melyet az Alapszabályban célszerű rögzíteni.

- 11.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 1. pontjának állandó meghívottakra vonatkozó szabályozásából kikerülnek a Gazdasági Ellenőrző és az Etikai Bizottság tagjai, míg bekerülnek a Felügyelő Bizottság tagjai.

Indoklás:

Az Etikai és Gazdasági Ellenőrző Bizottság megszűnik és az új Ptk. rendelkezései miatt Felügyelő Bizottság létesül, valamint sor kerül ezen szabályozásban stilsztikai javításra is.

- 12.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 1.1 pontjának d) pont szabályozásából kikerül a Gazdasági Ellenőrző és az Etikai Bizottság, míg bekerül a Felügyelő Bizottság.

Indoklás:

Az Etikai és Gazdasági Ellenőrző Bizottság megszűnik és az új Ptk. rendelkezései miatt Felügyelő Bizottság létesül.

- 13.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 1.1 pontjának f) pontja az alábbiak szerint módosul:

„Titkos szavazással megválasztja, felmenti, visszahívja a szövetség elnökét, elnökhelyettesét, az Elnökségi tagokat, a Szövetségi Vezetőség tagjait a Felügyelő Bizottság elnökét és négy tagját.”

Indoklás:

Egyrészt a póttagságra vonatkozó rendelkezések kikerülnek a szabályozásból (a póttagság intézménye az összeférhetetlenségi szabályok miatt jelentősen korlátozza a választhatóságot, illetve a helyettesítés jogintézménye, amelyet a tagszakszervezetek egyébként is használnak az SZV működését biztosítja), másrészt a Gazdasági Ellenőrző és az Etikai Bizottság megszűnik és az új Ptk. rendelkezései miatt Felügyelő Bizottság létesül.

- 14.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 1.1. pontja új g) ponttal egészül ki és e miatt a további felsorolások jelölése megváltozik:

„g) Elfogadja a Felügyelő Bizottság ügyrendjét.”

Indoklás:

Az új Ptk. miatt Felügyelő Bizottság létesül.

- 15.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 1.2. pontja az alábbiak szerint módosul:

„A Taggyűlés legalább évenként ülésezik. Az ülések a tagszervezetek képviselői, valamint a meghívottak számára nyilvánosak. A nyilvánosság további biztosítására (pl. sajtó) az elnök jogosult. Rendkívüli vagy előre hozott Taggyűlést kell az EVDSZ elnökének összehívni, amennyiben a Felügyelő Bizottság létszáma 3 fő alá csökken, illetve azt a szövetség vezetősége, az Elnökség, a Felügyelő Bizottság vagy a szövetségi tagok 1/3 része a napirend megjelölésével kezdeményezi. Továbbá abban az esetben, ha kizárt tag a kizárással szemben él a fellebbezési jogával és a fellebbezésben külön kéri a Taggyűlés rendkívüli összehívását. Az EVDSZ elnöke köteles összehívni a Taggyűlést, a kezdeményezés kézhezvételétől számított 30 napon belül.”

Indoklás:

Egyrészt a Taggyűlés nyilvánosságának szabályozása pontosítást igényelt, másrészt garanciális szabályozások módosítása szükségessé vált (FB, kizárás).

- 16.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 1.4. pontja az alábbiak szerint módosul:

„A Taggyűlés a kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyekben döntéseit a jelenlévő tagszakszervezeti mandátumszámok 2/3-os többségi szavazatával hozza meg. **Kivéve az V. fejezet 1.1 a) pontját, mely esetben a szavazati joggal rendelkező tagszervezeti mandátumszámok háromnegyedes, illetve az V. fejezet 1.1 b) pontját, mely esetben a jelen lévő tagszervezeti mandátumszámok háromnegyedes többséggel hozott határozata szükséges. További** kivételt képez az f) és az i) pontokban felsorolt ügycsoport. Ezekben és az átruházható hatáskörbe tartozó ügyekben a határozat érvényességéhez a jelenlévő tagszakszervezeti mandátumok 50%-a+1 szavazata szükséges.

Az V. fejezet 1.1/ f) pont vonatkozásában a szavazást addig kell folytatni, amíg a Szövetségi Vezetőségben nem rendelkezik minden jelöltállításra jogosult szervezet képvisellett.”

Indoklás:

Az új Ptk. rendelkezéseinek meg kell felelni, a pontban egy stilisztikai módosításra is sor került (a „fő” kifejezés törlése), valamint a pontok megjelölésének változása teszi szükségessé a módosításokat.

- 17.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 2. pontjának első mondata az alábbiak szerint módosul:

„A Szövetségi Vezetőség az EVDSZ **stratégiai ügyvezetési** és képviseleti szerve.”

Indoklás:

A Ptk. rendelkezései, illetve az Alapszabály V. fejezetének új „Általános rendező elve” miatt fontos rögzíteni a Szövetségi Vezetőség jogállását.

- 18.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 2. pontjának a tagjaira vonatkozó szabályozása 2.1. pont alatt az alábbiak szerint módosul:

„Tagjai:

Tagjait 5 éves időtartamra a Taggyűlésen a taggyűlési képviselők közvetlenül, titkosan, a szövetség választási szabályzata szerint választják.

Amennyiben az 5 éves időtartamon belül történik az SZV tagjának a megválasztása (vagy a tisztségviselő pótlása), úgy a tisztségre történő megválasztás addig az időpontig

tart, mint az általános tisztújítás során megválasztott Szövetségi Vezetőségi tagoké.

Tag-szakszervezetenként 1 fő jelölhető tagnak.

Továbbá minden olyan munkáltatónál jelölhető 1 fő tagnak, ahol a tagszakszervezet legalább 100 fő aktív tagsággal rendelkezik.

A Szövetségi Vezetőségben biztosítani kell mindazon szervezetek képviselőit, akik jelöltállítási joggal rendelkeznek. Az ő mandátumát a tagszakszervezethez tartozó összes aktív tag után megállapított mandátum és a tagszakszervezet munkáltató(k)nál jelölt tag(ok) által képviselt mandátum különbsége adja meg.”

Indoklás:

Egyrészt a póttagságra vonatkozó rendelkezések kikerülnek a szabályozásból (a póttagság intézménye az összeférhetlenségi szabályok miatt jelentősen korlátozza a választhatóságot, illetve a helyettesítés jogintézménye, amelyet a tagszakszervezetek egyébként is használnak az SZV működését használják), másrészt szabályozni célszerű az 5 éves cikluson belüli választás esetén a tisztségviselői mandátum időtartamát.

- 19.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet új 2.2. ponttal egészül ki a tagsági viszony megszűnésének szabályaival az alábbiak szerint:

„A Szövetségi Vezetőségi tagok tagsága megszűnik:

- **A megbízási időtartam lejártával,**
- **Visszahívással,**
- **A tisztségről való lemondással,**
- **A tag halálával,**
- **A tagszervezetében való tagsági viszonya bármely okból történő megszűnésekor,**
- **Tagszervezetének EVDSZ tagsága bármely okból való megszűnésekor,**
- **A munkáltatónál a taglétszám 100 fő alá esik azon tagok esetében, akik ezen a joron szerezték mandátumukat,**
- **A kizáró ok bekövetkeztével,**
- **Az összeférhetlenségi ok bekövetkeztével, ha az erre felszólító FB határozatot követő 30 napon belül nem szünteti meg.**

Indoklás:

Az új Ptk. rendelkezéseinek való megfelelés és az egyértelmű szabályozás miatt szükséges.

- 20.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet új 2.3. pontja tartalmazza a Szövetségi Vezetőségi tagok mandátumával kapcsolatos eddigi szabályozást azzal a módosítással, hogy a GEB és az Etikai Bizottság elnökei kikerülnek, míg a Felügyelő Bizottság elnöke bekerül az állandó meghívottak, az SZV ülésen tárgyalási joggal résztvevők közé.

Indoklás:

A Gazdasági Ellenőrző és az Etikai Bizottság megszűnik és az új Ptk. rendelkezései miatt Felügyelő Bizottság létesül.

- 21.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet új 2.4. ponttal egészül ki, mely a Szövetségi Vezetőség tagjaira vonatkozó kizáró és összeférhetlenségi szabályokat rögzíti.

„2.4 Kizáró és összeférhetetlenségi szabályok:

2.4.1. Kizáró szabályok:

A Szövetségi Vezetőség tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

Nem lehet a Szövetségi Vezetőség tagja az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

Nem lehet a Szövetségi Vezetőség tagja az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.

Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

2.4.2. Összeférhetetlenségi szabályok:

A Szövetségi Vezetőség tagja, valamint az Elnökség tagja nem lehet az FB vezetője és tagja.

Az EVDSZ tisztségviselője nem gyakorolhat munkáltatói jogokat olyan munkáltatónál, melynél az EVDSZ valamely tagszervezete működik, továbbá nem lehet bejegyzett párt tisztségviselője, párt nevében vagy érdekében közszereplést nem vállalhat.”

Indoklás:

A kizáró és összeférhetetlenségi szabályok rögzítése szükségessé vált többek közt az új Ptk. szabályozására is tekintettel.

- 22.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet új 2.5. pontja tartalmazza az SZV „Működése” eddigi szabályait. Ebben a pontban került rögzítésre a régi 2.1. pontban rögzített a Szövetségi Vezetőségi ülés gyakoriságára vonatkozó szabályozás is.

Indoklás:

Az Alapszabály áttekinthetősége.

- 23.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 2.6. pontja rögzíti az SZV feladatát és hatáskörét az alábbiak szerint:

„2.6 Feladata és hatásköre:

- a) A Taggyűlés határozatainak végrehajtása.
- b) Két Taggyűlés között gyakorolja a Taggyűlés átruházható hatásköreit.
- c) A szövetségi elv alapján szervezi, koordinálja a szövetségi tagok munkáját.
- d) A Taggyűlés összehívása, időpontjának, helyének és napirendi pontoknak a meghatározása.**
- e) Az Alapszabállyal összhangban meghatározza a Szövetség választott tisztségviselőinek feladatát, hatáskörét, valamint személyi javadalmazásukat az elfogadott munkaügyi szabályzat szerint.

- f) A Szövetségi Vezetőség a napi (operatív) munkáltatói jogokat az elnök, illetve elnökhelyettes felett megbízottja útján érvényesíti. A megbízott személyét rotációs elv alapján a Szövetségi Vezetőség saját soraiból évente választja.
- g) A Szövetségi Vezetőségi ülések levezető elnökét a szövetség saját soraiból választja.
- h) Két Taggyűlés közötti időszakban ellenőrzi a választott tisztségviselők munkáját, számon kéri a fentiekben megfogalmazott feladatok végrehajtását.
- i) Elfogadja a Szövetség Választási, Munkaügyi és Sztrájk szabályzatát.
- j) Az elnök előterjesztése alapján elfogadja a költségvetési beszámolót, az éves költségvetést és dönt annak felhasználásáról.
- k) Elfogadja a Szövetség „Szervezeti és Működési Szabályzat”-át, amely nem lehet ellentétes az Alapszabállyal.
- l) A Szövetségi Vezetőség egyes konkrét feladatok ellátására munka- és tárgyalóbizottságokat alakíthat, illetve bízhat meg.
- m) Dönt a külföldi kapcsolatokról.
- n) A Szövetségi Vezetőség a munkájának segítése érdekében ad hoc bizottságokat hozhat létre, különösen az etikai kérdések kivizsgálására.”**

Indoklás:

Az SZV feladatainak pontosítása érdekében rögzítésre került, hogy az SZV feladatai közé tartozik a Taggyűlés összehívása, időpontjának, helyének és napirendi pontoknak a meghatározása. Ezen jogosultság az új d) pontban került meghatározásra, ezért a további felsorolás megjelölése módosult. A logikai összefüggés miatt egyes feladatok sorrendje változott. Törlésre került az Etikai és GEB ügyrendjének véleményezése, ugyanakkor bekerült utolsó pontként a hatáskörök közé, hogy a szövetség ad hoc bizottságokat hozhat létre különösen etikai kérdések kivizsgálására. A változások egyrészt pontosítások, másrészt azzal vannak összefüggésben, hogy a GEB, illetőleg az Etikai Bizottság megszűnik.

- 24.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 3. pontjának tagolása megváltozott. Az Elnökségre vonatkozó általános szabályok után a 3.1. pontban kerültek rögzítésre az Elnökség működésére vonatkozó szabályok, a 3.2. pontban pedig az Elnökség feladat- és hatásköre. Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 3. pontjának első mondata az alábbiak szerint módosul:

„Az Elnökség az EVDSZ **operatív ügyvezetési** és képviseleti szerve. Operatív döntéshozó és koordináló szerepe van.”

Indoklás:

A Ptk. rendelkezései, illetve az Alapszabály V. fejezetének új „Általános rendező elve” miatt fontos rögzíteni az Elnökség jogállását.

- 25.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 3. pontjának negyedik mondatában a „bizottság” kifejezést „Elnökség” kifejezésre módosul:

Indoklás:

Pontosítás

- 26.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 3. pontja új, negyedik bekezdéssel egészül ki az alábbiak szerint:

„Amennyiben az 5 éves időtartamon belül történik az Elnökség tagjának a megválasztása (vagy a tisztségviselő pótlása), úgy a tisztségre történő megválasztás

időtartama addig az időpontig tart, mint az általános tisztújítás során megválasztott Elnökségi tagoké.”

Indoklás:

Szabályozni célszerű az 5 éves cikluson belüli választás esetén a tisztségviselői mandátum időtartamát.

- 27.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 3. pontja új, hatodik és hetedik bekezdéssel egészül ki az alábbiak szerint:

„Az Elnökség tagjainak elnökségi tagsága megszűnik az V. 2.2. pontban felsorolt esetekben.

Az Elnökség tagjaira vonatkozó kizáró és összeférhetlenségi szabályok megegyeznek az V. 2.4. pontban leírtakkal.”

Indoklás:

Az új Ptk. rendelkezéseinek való megfelelés és az egyértelmű szabályozás miatt szükséges az Elnökségi tagság megszűnésének szabályozása.

A kizárásra és összeférhetlenségi szabályok rögzítése szükségessé vált többek közt az új Ptk. szabályozására is tekintettel.

- 28.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 3. pontjának utolsó bekezdéséből a GEB és az Etikai Bizottság elnökei kikerülnek, míg a Felügyelő Bizottság elnöke bekerül az állandó meghívottak, az Elnökségi ülésen tárgyalási joggal résztvevők közé.

Indoklás:

Az Etikai és Gazdasági Ellenőrző Bizottság megszűnik és az új Ptk. rendelkezései miatt Felügyelő Bizottság létesül.

- 29.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 3. pontjának tagolása megváltozott. Az Elnökségre vonatkozó általános szabályok után a 3.1. pontban kerültek rögzítésre az Elnökség működésére vonatkozó szabályok. A nyilvánosságra vonatkozóan a szabályozás pontosításra került.

„Az ülések a tagszervezetek képviselői, valamint a meghívottak számára nyilvánosak.”

Indoklás:

Pontosítás, ezen kívül egy stilisztikai módosítás is történt ezen pont szabályozásában.

- 30.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 4. és 5. pontja törlésre kerül, a 4. pont alatt a Felügyelő Bizottságra vonatkozó szabályozás kerül rögzítésre.

„4. Felügyelő Bizottság

A Taggyűlés 5 éves időtartamra 1 fő elnökből és 4 fő tagból álló Felügyelő Bizottságot választ.

Amennyiben az 5 éves időtartamon belül történik az FB elnökének vagy tagjának a megválasztása (vagy a tisztségviselő pótlása), úgy a tisztségre történő megválasztás időtartama addig tart, mint az általános tisztújítás során megválasztott FB tagoké.

4.1. A Felügyelő Bizottság tagjai:

- Az Elnökségtől függetlenek;
- Tevékenységüket személyesen kötelesek ellátni, melynek ellátása során nem utasíthatók;
- Ellenőrzési kötelességük elmulasztásával vagy nem megfelelő teljesítésével az EVDSZ-nek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott károkért való felelősség szabályai szerint felelnek az EVDSZ – el szemben.
- A Felügyelő Bizottság tagjainak mandátuma megszűnik az V. 2.2. pontban leírt esetekben.

4.2. Kizáró és összeférhetlenségi szabályok:

A Felügyelő Bizottság tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

Nem lehet Felügyelő Bizottság tagja az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

Nem lehet a Felügyelő Bizottság tagja az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.

Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

A Felügyelő Bizottság tagja nem lehet a Szövetségi Vezetőség tagja, valamint az Elnökség tagja, illetve az előzőek hozzátartozója.

A Felügyelő Bizottság tagja nem gyakorolhat munkáltatói jogokat olyan munkáltatónál, melynél az EVDSZ valamely tagszervezete működik, továbbá nem lehet bejegyzett párt tisztségviselője, párt nevében vagy érdekében közszereplést nem vállalhat.

A Felügyelő Bizottság tagja nem lehet az EVDSZ alkalmazottja.

4.3. A Felügyelő Bizottság jogosult:

- A szervezet nyilvántartásaiba, könyveibe betekinteni;
- A tisztségviselőktől és a szervezet munkavállalóitól felvilágosítást kérni;
- Az EVDSZ fizetési számláját, pénztárát, befektetéseit, szerződéseit megvizsgálni, szakértővel megvizsgáltatni.

4.4. A Felügyelő Bizottság köteles:

- Az EVDSZ törvényes működésének folyamatos ellenőrzésére, ennek keretében a jogszabályok, az Alapszabály, az EVDSZ testületei által meghozott határozatok betartására és betartatására;
- A Taggyűlés elé kerülő előterjesztések megvizsgálására, az előterjesztéssel kapcsolatos álláspontjának a Taggyűlésen történő ismertetésére;

- Vizsgálni az Alapszabályban rögzített kizáró és összeférhetetlenségi szabályok betartását;
- Kizáró ok vagy összeférhetetlenség fennállása esetén 30 napos határidő kitűzésével felszólítani az érintett tisztségviselőt az összeférhetetlenség megszüntetésére és erről egyidejűleg tájékoztatni az Elnökséget.

4.5. A Felügyelő Bizottság működése:

- Az összehívására az FB elnök és a Taggyűlés, valamint legalább 3 FB tag jogosult, utóbbiak a cél, pontos megjelölésével.
- Munkáját az FB elnök irányításával végzi.
- A határozatképességhez legalább 3 tag jelenléte szükséges.
- Döntéseit a jelenlévő tagok egyszerű szótöbbségével hozza.
- A határozatait írásba kell foglalni, az üléseiről jelenléti ívet kell felvenni és emlékeztetőt kell készíteni.
- A Felügyelő Bizottság az általa elkészített és a Taggyűlés által jóváhagyott ügyrendet alapján végzi tevékenységét.
- Éves munkaterv alapján tevékenykedik.
- A Felügyelő Bizottságot a Szövetségi Vezetőség, az Elnökség, a szövetség választott tisztségviselői, illetve bármely tagszakszervezet felkérheti a hatáskörébe tartozó ügyek kivizsgálására, tisztázására.

4.6. A Felügyelő Bizottság feladata és hatásköre:

- a) A bizottság ellenőrzi az EVDSZ szerveinek, valamint a jogszabályok, az EVDSZ Alapszabályának betartását, mind a Szövetségi Vezetőség, mind pedig a Szövetséget alkotó tagszakszervezetek területén. Továbbá ellenőrzi az EVDSZ határozatok végrehajtását, betartását.
- b) A Felügyelő Bizottság az Alapszabállyal ellentétes gyakorlatról kialakult tapasztalatát állásfoglalásban rögzíti, eljuttatva azt a Szövetségi Vezetőséghez és az Elnökséghez döntés előkészítő javaslattal, melyre intézkedést, döntést kér.
- c) A Felügyelő Bizottság feladata a szövetség vagyoni, pénzügyi és gazdálkodási tevékenységének ellenőrzése.
- d) A Felügyelő Bizottság a jelen Alapszabályban meghatározott mértékű tagdíj megfizetésével kapcsolatos vizsgálatot folytathat a tagszakszervezeteknél. A tagszakszervezeteknek a – vizsgálatához szükséges, az SZMSZ-ben meghatározott - kért dokumentumokat és információkat, a bizottság által megjelölt határidőn belül rendelkezésre kell bocsátaniuk. Amennyiben a tagszakszervezet a kért dokumentumokat és információkat ismételt írásbeli kérésre sem adja át, a bizottság, írásban köteles erről tájékoztatni az EVDSZ elnökét. A bizottság a tagdíj megfizetésével kapcsolatos vizsgálat eredményéről írásban köteles tájékoztatni az EVDSZ elnökét. A bizottság tevékenysége nem terjed ki a tagszakszervezetek gazdálkodásának ellenőrzésére, azonban igény esetén tanácsaival segíti azok munkáját. Ellenőrzési feladatainak ellátása során – az elnökkel vagy az elnökhelyetttel való előzetes egyeztetés alapján – igénybe veheti az EVDSZ gazdasági végzettségű alkalmazottait.

e) Felügyelő Bizottság a Taggyűlésnek tartozik beszámolási kötelezettséggel, a Szövetségi Vezetőséget pedig tájékoztatja a munkájáról.”

Indoklás:

Az új Ptk. előírása a Felügyelő Bizottság létrehozása a szövetségek számára. A törvényi szabályozást, illetve a volt GEB feladatait tartalmazzák a rendelkezések.

- 31.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 5. pontjában kerül rögzítésre a tagozatokra vonatkozó szabályozás, amelyet eddig az Alapszabály 8. pontja rögzített.

Indoklás:

Szerkesztési és logikai módosítás.

- 32.) Az EVDSZ Alapszabályának V. Az EVDSZ szervezeti felépítése fejezet 6. pontjában kerülnek szabályozásra a szövetség tisztségviselőire vonatkozó normák. Ezen pont 1) pontjában a Gazdasági Ellenőrző és az Etikai Bizottság törlésre, míg a Felügyelő Bizottság nevesítésre kerül. A szabályozás kiegészül az EVDSZ elnökére és elnökhelyettesére vonatkozó kizáró és összeférhetlenségi szabályok rögzítésével. A szövetség munkaszervezetére a 7., míg az EVDSZ képviselőjére, aláírási jogosultságára a 8. pont – változatlan tartalommal – rögzíti a szabályozást.

Indoklás:

A Gazdasági Ellenőrző és az Etikai Bizottság megszűnik és az új Ptk. rendelkezései szerint Felügyelő Bizottság jön létre, illetve a kizáró és összeférhetlenségi szabályok rögzítése szükségessé vált.

- 33.) Az EVDSZ Alapszabályának VI. Az EVDSZ belső jogorvoslati rendje fejezet 1. pontjából „ – az Etikai Bizottság előterjesztése alapján – „ kifejezés törlésre kerül.

Indoklás:

Az Etikai Bizottság megszűnik.

- 34.) Az EVDSZ Alapszabályának VII. A szövetségi gazdálkodása fejezet 4. pontjának második bekezdéséből a „GEB” kifejezés törlésre kerül, a helyére a”Felügyelő Bizottság” kifejezés kerül.

Indoklás:

A Gazdasági Ellenőrző Bizottság megszűnik, az új Ptk. alapján Felügyelő Bizottság jön létre.

- 35.) Az EVDSZ Alapszabályának végén a helyszín, az időpont és a záradék módosul az alábbiak szerint:

„Visegrád, 2015. november 17.

Záradék:

A módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt alapszabály szövege megfelel a hatályos alapszabály szövegének, melyet az EVDSZ Taggyűlése 2015.november 17-i ülésén fogadott el. A törölt részeket a szöveg áthúzásával, a módosításokat dőlt betűvel jelöltük.

Visegrád, 2015. november 17.”

Indoklás:

A módosítás miatt szükséges.

- 36.) Az EVDSZ Alapszabályának 1. sz. mellékletéből törlésre került a 27. sorszám alatt szereplő Villamos-ipari Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. Szakszervezete.

Indoklás:

A tagszakszervezet megszűnt.