

**Emlékeztető**  
**MVM Zrt. Vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum**  
**üléséről**

**Résztevők:**

**Munkavállalói oldal:**

- |                           |                                       |
|---------------------------|---------------------------------------|
| 1. Gál Rezső              | MVM TSZSZ elnök                       |
| 2. Lengyel József         | MÉSZ (Paks)                           |
| 3. Dr. Kiss Mihály        | jogi szakértő (korábban PADOSZ elnök) |
| 4. Vargáné Stöckler Ágnes | MVM SZSZ                              |
| 5. Gál Attila             | VILLKESZ KFT. Szakszervezete          |
| 6. Néber Tibor            | ADÉSZ (Paks)                          |
| 7. Gulyás Krisztián       | MVM Trade MVM TSzSz                   |
| 8. Balogh István          | Mavir VIRÜSZ                          |
| 9. Horváth József         | OVIT Szakszervezet                    |
| 10. Lázár József          | Mavir MVM TSzSz                       |
| 11. Téglás József         | VE Zrt. DUVISZ                        |
| 12. Lőrinc László         | PADOSZ (Paks)                         |
| 13. Lisztmayer János      | VE Zrt.BDSZ                           |

**Munkáltatói Oldal:**

1. Fluck Benedek MVM Zrt. vezérigazgató-helyettes
2. Bojtos Júlia MVM Zrt. osztályvezető
3. Görbicz László MVM Trade igazgató
4. Schmidt Péterné OVIT Zrt. osztályvezető
5. Hevesi Tóth Zsuzsanna MAVIR Zrt. osztályvezető
6. Horváth János MVM Zrt. osztályvezető

**Távol:**

Bognár Péter PA Zrt. igazgató  
Kiss László MVM Kontó Zrt. igazgató

**Fluck Benedek:** Köszönti az MVM Vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum (a továbbiakban: „Fórum”) tagjait és a meghívottakat.

Ezt követően a Felek bemutatják a Fórum résztvevőit, és röviden tájékoztatták a jelenlévőket az alapvető célokról, az ülést megelőző eseményekről, célkitűzésekről.

\*\*

A Fórum az alábbi napirendi pontokat tárgyalta:



## 1. Tájékoztató és konzultáció a készülő társaságcsoporthoz szintű humánpolitikai részstratégiáról

**Fluck Benedek:** Röviden összefoglalja az elmúlt időszak főbb – humánpolitikai szempontból jelentősebb – eseményeit, törekvéseit. Ennek kapcsán említést tesz többek között a humán erőforrás vezérigazgató helyettesi pozíció és a Humán Koordinációs Osztály létrehozásáról. Elmondja, hogy üzletági HR partner pozíciók kerülnek létrehozásra, illetve javaslat született „HR tanács” létrehozására, melynek vezetője a humán erőforrás vezérigazgató-helyettes lesz, alapvető feladata pedig az aktuális illetve jövőbeli HR témákkal kapcsolatos javaslatok megfogalmazása, közös álláspont kialakítása.

4 főbb témája van annak a prezentációnak, melyben az MVM Zrt. nevében a munkavállalói oldal képviselőit szeretné tájékoztatni a munkaügyi vonatkozású stratégiai elképzelésekről, célkitűzésekről, feladatokról és ezek tervezett megvalósításáról:

1. Részstratégia
2. Munkakör értékelési rendszer – Hay projekt
3. VBKJ rendszerek egységesítése
4. SAP projekt – egységes HR ügyviteli rendszer

Fluck Benedek humán erőforrás vezérigazgató-helyettes úr prezentációját követően a résztvevők feltehetik az elhangzottakkal kapcsolatos kérdéseiket.

**Gál Rezső:** Hangsúlyozza, hogy céljuk a konstruktív együttműködés szociális párbeszéd útján történő megvalósítása, a megfogalmazott kihívások közös megvalósításához szükséges eszközrendszer és alapok megteremtése.

Fontosnak tarja egy csoportszintű kollektív szerződés kidolgozását, az alapelvek meghatározását, az egyes témakörök megfogalmazását, az ezt követő szakértői egyeztetést – majd ennek plenáris fórumon történő megvitatását.

Felhívja a figyelmet arra, hogy a prezentáció keretében ismertetett célok, feladatok, változások egy része érintheti az Üzemi Tanács kompetenciáját, felvetheti a csoportszintű ÜT rendszer létrehozásának igényét (pl. a 4. pont).

Javasolja, hogy a prezentáció anyaga mellékletként kerüljön csatolásra az ülésről készült emlékeztetőhöz.

**Néber Tibor:** A tájékoztatást keretében vázolt projekt hozhat-e szervezeti változásokat? A tagvállalati vizsgálatokba a szakszervezetek bekapcsolódhatnak-e?

**Fluck Benedek:** A szervezeti változások önmagukban is megtörténnek. Maga projekt nem hoz szervezeti változásokat, a besorolás leköveti, meghatározza a meglévő helyzetet.

Tekintettel arra, hogy az elemzés szakmai alapú vizsgálatot jelent a szakszervezeti részvétel inkább tájékoztatás formájában valósulhat meg.

**Lőrinc László:** A Paksi Atomerőmű Zrt.-ben a CSIR Projekt kapcsán elindultak bizonyos „pletykák”, melyek kapcsán javasolja a dolgozók tájékoztatását a CSIR Projektről.

Az Atomix Kft. része lesz-e a HR programnak?

**Fluck Benedek:** A CSIR Projekttel kapcsolatos javaslatot továbbítja a Stratégiai vezérigazgató-helyettes felé. A prezentációban vázolt projekt a társaságok csoportszintű, egységes kezelését tűzi ki célul, így az minden egyes – a társaságcsoporthoz tartozó – társaságra kiterjed, de minden egyes társaság gazdasági helyzetét figyelembe fogjuk venni.



**Gál Rezső:** A Fórum a korábbi gyakorlat szerint 2 szintet célzott meg, a tárgyalások előkészítését és a tájékoztatást. Felmerül a kérdés, hogy a HR stratégiát illetően van-e igény a munkavállalók tájékoztatására. Ha meghatározásra kerül, hogy kik a társaságcsoporthoz tartoznak, 2011. novemberben célszerű lenne azt a tájékoztatást megtartani. Kérdés továbbá, hogy a mai prezentáció anyagát milyen körben hozzuk nyilvánosságra, illetve a kommunikációs stratégiát hogyan alakítsuk a jövőben.

**Fluck Benedek:** Az itt jelenlévők körében ismertté tehető a prezentáció anyaga, csatolásra kerülhet az ülésről készült emlékeztetőhöz, a kifelé történő kommunikációt azonban át kell gondolni és egyelőre nem javasolt, résztájékoztatások már történtek ( intranet, munkavállalói fórum). Javasolt egy közös írásos összefoglaló elkészítése.

**Gál Rezső:** A korábbi gyakorlat szerint minden ülésről kiadásra került egy közös tájékoztatás.

\*\*

## 2. Konzultáció az MVM ÉKF átalakításáról jövőbeni feladatairól

**Fluck Benedek:** Az MVM ÉKF működését jelenleg egy 2007.-ben aláírt „Ügyrend” szabályozza. Az MVM célja a hatékony együttműködés biztosítása, erre a jelenlegi Ügyrend nem alkalmas – több oknál fogva, melyekből a teljesség igénye nélkül kiemeltünk néhányat. Célszerű lenne meghatározni, hogy a Fórumra milyen érintett személyek kerüljenek meghívásra, illetve maximalizálni a résztvevők létszámát, különös tekintettel a meghívandó szakértőkre. Jelenleg az elnöki poszt betöltése rotációs alapon történik, de nincs meghatározva, hogy milyen rendszerességgel történik ez a rotáció. A 2.1 pontban hivatkozott kiegészítő megállapodások nem jöttek létre. Fontos lenne meghatározni, hogy ezen a szinten a társaságcsoporthoz tartozó kérdések megvitatása történik.

**Gál Rezső:** A felvetett javaslatokkal egyetértünk, kérjük az együttműködési megállapodás tervezetének megküldését, melyet észrevételezünk, és azt követően a soron következő alkalommal véglegesíthető a dokumentum.

## 3. Egyebek

**Gál Rezső:** A prezentáció során megfogalmazott kihívások képeződjenek le a szociális párbeszéd szintjére is. Hozzunk létre csoportszintű kollektív szerződést, melyre 2 héten belül írásos javaslatot tesz a munkavállalói oldal.

Felveti, hogy vannak olyan érvényben lévő megállapodások, melyeket szükséges felülvizsgálni és értékelni.

A soron következő találkozón 1-1,5 hónap múlva egyeztessük az itt felvetett kérdéseket.

Kmf.

Az emlékeztetőt készítette: Dr. Lányi Boglárka

Jóváhagyta: Fluck Benedek, humán erőforrás vezérigazgató-helyettes, jogi igazgató

