293/2007.

Egyetértési nyilatkozat

amely létrejött az MVM Csoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum munkáltatói oldala és munkavállalói érdekképviseleti oldala (a továbbiakban: felek) között az MVM Társaságcsoport Kollektív Szerződésének létrehozása tárgyában

1.) Az MVM cégcsoporton belül a szociális partnerek célja a munkabéke megőrzése. Ennek érdekében olyan korszerű és kétszintű intézményrendszer működtetése, amely lehetővé teszi a szociális párbeszéd fenntartását. Felek további célja, a társaságcsoporton belül a munkahelyek stabilitásának megteremtése a foglalkoztatás és jövedelemszerzés biztonságának fenntartása.

2.) Az aláíró felek célja az, hogy az MVM Csoport munkavállalóira a következő kollektív szerződéssel kapcsolatos viszonyrendszer jöjjön létre:

a) Az iparági, szélesebb hatályú Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (VKSZ), amely az ágazati szintű munkáltatói szövetség (VTMSZ) és az ágazati szintű szakszervezetek között köttetik és a Szociális és Munkaügyi Miniszter azt az egész ágazatra kiterjeszti. A felek elkötelezettek a VKSZ fenntartására annak elvi koordinációs jellegű bővítésével, megerősítésével a munkaügyi kapcsolatokra, a sztrájkra, az iparági szintű képzésre és a kulturális – sport jellegű együttműködésre vonatkozó témakörökben.

b) Az MVM Csoport munkavállalóira vonatkozó MVM Társaságcsoport Kollektív Szerződés (MVM TKSZ) valamennyi társaságra vonatkozóan szabályozza a kollektív szerződésben megállapított tárgyköröket. A cégcsoport szintű KSZ létrehozása során a vállalatcsoport és a felek közös érdekei, valamint a 2006. februári Egyetértési nyilatkozat jelentik a kiinduló alapot. Fentieken túlmenően az MVM TKSZ kiterjed azon gazdasági társaságokra is, amelyek nem tagjai az elismert vállalatcsoportnak, de amelyekben az MVM Zrt. közvetlenül többségi részesedéssel rendelkezik.

c) A helyi szociális partnerek a TKSZ-t elfogadják és a felek megállapodnak abban, hogy a következő metódust alkalmazzák:

c/1. A meglévő munkahelyi kollektív szerződéseket szakértői szinten feldolgozzák. Az információk alapján a szociális partnerek egyeztetési eljárást folytatnak le, amely a társaságcsoport szintű kollektív szerződés létrehozására irányul.

c/2. A szociális partnerek által létrehozott új társaságcsoport szintű kollektív szerződés és a korábbi munkahelyi szintű kollektív szerződések összehasonlító elemzésének elvégzése. Ennek az elemzésnek a célja, hogy ha szükséges akár szakma specifikus, akár a szociális partnerek érdekalapú megállapodása okán helyi szinten a csoportszintű kollektív szerződés mellett szükség szerint kiegészítő jellegű helyi megállapodást köthetnek.

c/3. Az MVM Társaságcsoport Kollektív Szerződés és a kiegészítő jellegű helyi megállapodások egyidejűleg lépnek hatályba.

3.) Az aláíró felek az MVM Csoport TKSZ keretein belül a csoport egészére vonatkozó egységes bér és szociális megállapodást évente kötnek. A társaságcsoport szintű bér- és szoci-

ális megállapodás végrehajtásának irányelveiről a helyi szociális partnerek kiegészítő megállapodást kötnek.

4.) Az MVM TKSZ juttatásai a munkavállalók szempontjából nem lehetnek kedvezőtlenebbek, mint a VKSZ-ben biztosított juttatások. A felek törekednek az egységesülő MVM társaságcsoport szintű szociálpolitika elérésére.

5.) A felek megállapodnak abban, hogy az esetlegesen felmerülő vitás kérdéseiket az MVM Csoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum keretén belül igyekeznek rendezni, amennyiben helyi szinten a felek nem jutnak megállapodásra.

6.) Az MVM cégcsoport működése során minden szükséges információt biztosít a munkáltatói oldal az MVM TSZSZ számára. Az információ átadás tartalmát és technikáját felek külön megállapodásban rögzítik.

7.) A munkáltató segíti és támogatja azt az elvet, hogy a vállalat csoportnál, valamennyi gazdasági társaságnál a szakszervezetek kifejthessék érdekképviseleti tevékenységüket.

8.) Felek támogatják azt az elvet, hogy mindhárom fél bevonásával - társaságcsoport szintű Üzemi Tanács(ok), MVM TSZSZ, munkáltató – megvizsgálják a társaságcsoport szintű szociális vagyonelemek gazdálkodásában, működtetésében és hasznosításában levő optimális lehetőségeket abból a célból, hogy ezen kérdéscsoportban külön megállapodás születhessen.

9.) Az MVM TKSZ tárgyalások során Felek támogatják azt az elvet, hogy - a TKSZ tárgyalások keretében - egyéb kérdésekben is megállapodjanak.

Budapest, 2007. november 27-én.

Dr. Varga – Sabján László
a munkáltatói oldal
képviselője

Gál Rezső
a munkavállalói érdekképviseleti oldal
képviselője

A munkavállalói érdekképviseleti oldal bejelentette, hogy a mai nappal ezt a nyilatkozatot parafálja és a munkahelyi szintű szakszervezeti testületek ratifikálási folyamatát megkezdi.