

276/2007

J E G Y Z Ó K Ö N Y V

az MVM Cégcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fóruma
2007. november 6-án, 14.00 órakor megtartott üléséről
Helyszíne: az MVM Zrt. 1011 Budapest, Vám u. 5-7. sz. alatti
székházának VIII. emeleti 2. számú tárgyalója

Jelen vannak: a csatolt jelenléti ív szerint

Dr. Varga-Sabján László: Köszönti a megjelenteket. Elmondja, hogy a felek a tárgyalási folyamatot a Fórum Ügyrendjének megtárgyalásával folytatják, majd arra kéri a munkavállalói oldal képviselőjét, hogy ismertesse véleményét a 2007. október 25-i munkáltatói prezentációval kapcsolatban. Kéri először a munkavállalói oldal Ügyrend tervezettel kapcsolatos észrevételeit, javaslatait.

Gál Rezső: A megküldött Ügyrend tervezet tartalmát egy kivétellel valamennyi pontban elfogadja. Kéri az Ügyrendet az újonnan beépítésre kerülő 4.5 pontban a következő tartalmú ajánlással kiegészíteni:

„4.5 Felek azt ajánlják, hogy a Társaságcsoporton belül valamennyi munkáltatónál a helyi szociális partnerek – jelen ügyrend szellemiségét tükröző módon – munkahelyi érdekegyeztető és konzultációs fórum ügyrendjében állapodjanak meg. A munkahelyi ügyrend mellékletét képezze a munkáltató által a szakszervezet/ek/nek nyújtott pénzügyi és egyéb támogatásokról szóló helyi megállapodás.”

Dr. Varga-Sabján László: Az ajánlást elfogadja az Ügyrendbe felvenni. Elmondja, hogy a munkáltató már kijelölte a részéről eljáró tárgyalócsoport tagjait, ezért pontosítja az Ügyrend 1.1 pontjának tartalmát a következők szerint:

„1.1 A munkáltatói oldal tárgyaló delegációját a társaságcsoportot irányító MVM Zrt. Vezérigazgatója által kijelölt Főtárgyaló és tárgyaló csoport képviseli.”

A felek kifejezik, hogy az MVM Cégcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórumának Ügyrendjét elfogadják.

Dr. Varga-Sabján László: Kéri, hogy a munkavállalói oldal ismertesse véleményét, észrevételeit a 2007. október 25-i szóbeli, majd írásbeli formában is átadott munkáltatói prezentációval kapcsolatban.

Gál Rezső: Elmondja, hogy a prezentációban felvázolt jövőkép tekintetében számos kérdésben nézetazonosság áll fenn a tárgyalófelek között, ugyanakkor megjegyzi, hogy egyes adatokból való következtetések levonására, (például a társaságcsoportok vonatkozásában ismertetett bérszínvonal) csak mélyebb elemzés mellett van mód. A grafikonrendszerből nyerhető információk adattartalmával kapcsolatosan jelzi, hogy szükséges az egyes adatok közös adatbázison történő átvilágítása, abból a célból, hogy lényeges következtetések legyenek levonhatók mindkét fél részéről.

Kéri, hogy az elkövetkezendőkben a konkrét tárgyalások megkezdése előtt általános elveket tartalmazó dokumentumot, tézisszerű megállapodást kössenek a felek.

Felek egyetértének abban, hogy a soron következő ülésükre 2007. november 20. napján (kedden) 11.00 órakor kerüljön sor, s erre az alkalomra a felek külön-külön elkészítik a

tárgyalások során alkalmazandó elveket tartalmazó dokumentum tervezetét, majd az ülésen, illetve a rendelkezésre álló idő függvényében az azt követő alkalommal véglegesítik annak tartalmát.

Dr. Varga-Sabján László: Jelzi, hogy az Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum üléseinek tárgyi feltételeit a munkáltató biztosítja, ideértve a teremfoglalást, valamint a meghívók megküldését.

Gál Rezső: Kéri, hogy a munkavállalói oldal tárgyalódelegációjának tagjai kaphassanak mindkét székházba belépést biztosító állandó belépő kártyát. Jelzi továbbá, hogy lehetőség van a megbeszélésekről történő hangfelvétel készítésére, a jegyzőkönyvvezetés céljából.

Dr. Varga-Sabján László: Kéri, hogy az ülésekről készülő közlemények az ülések másnapján kiadásra kerüljenek, a cégcsoport valamennyi tagjánál történjen meg közzétételük. Kéri továbbá, hogy a nevében megküldésre kerülő közleményeket a társaságok vezérigazgatói számára küldjék meg közvetlenül, s azok közzétételére vonatkozó intézkedésüket kérve.

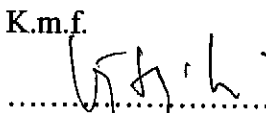
A 2007. október 25-i ülésen felmerült a Villkesz társasággal összefüggésben a minimálbér szabályok betartásának kérdése. Ezzel kapcsolatban ismertté vált az, hogy a bértárgyalások során a felek között olyan megállapodás született, miszerint a minimálbér kérdésére összesen visszatérnek. Most itt van az alkalom és időszerű, hogy a tárgyalófelek ebben a kérdésben jogszerű megállapodást kössenek. Hozzáteszi, hogy a minimálbér szabály nem kerülhető ki és azt be kell tartani.

Gál Rezső: Az MVM Zrt. vezérigazgatója által felvetett, a társaságcsoporthelyzete, jövőképe tekintetében a munkavállalók rendszeres tájékoztatását biztosító fórummal összefüggésben a munkavállalók részéről pozitív visszajelzést kapott, s az ilyen alkalomnak jelentős kommunikációs értékük lehet. A fórumot negyedéves rendszerességgel tervezik megtartani.

Felek megállapodnak abban, hogy a társaságcsoporthelyzete, jövőképe tekintetében a munkavállalók rendszeres tájékoztatását biztosító fórumot első alkalommal 2008. január első felében rendezik meg azzal, hogy a tanácsterem befogadó kapacitását figyelembe véve a felek 100-120 fő résztvevővel számolnak. A munkavállalói oldal javaslatot tesz a fórum megnevezésére és tájékoztatni fogja a munkaadói oldalt a résztvevők köréről a résztvevők nevét tartalmazó lista átadásával.

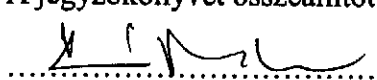
További hozzászólás hiányában dr. Varga-Sabján László megköszöni a résztvevők figyelmét és az ülést berekeszti.

K.m.f.


.....
a munkaadói oldal részéről
Dr. Varga-Sabján László
az MVM Zrt. főtárgyalója

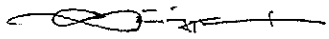
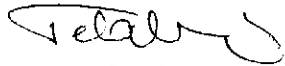
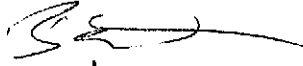
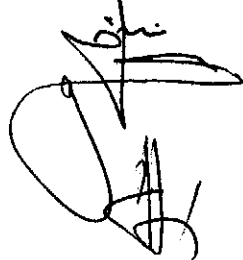
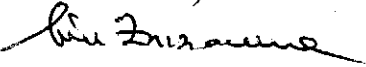
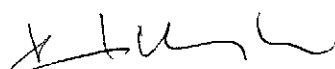
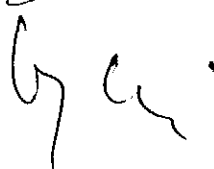
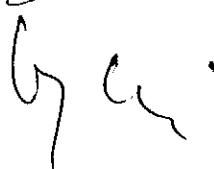
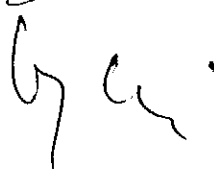

.....
a munkavállalói oldal részéről
Gál Rezső
az MVMSZSZ elnöke

A jegyzőkönyvet összeállította:


.....
Dr. Börcsök Dr. Mlaticsek Krisztina
jogtanácsos, MVM Zrt. (JIO)

J E L E N L É T I Í V

az MVM Cégcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fóruma
2007. november 6-i üléséhez

Név (nyomtatott betűkkel)	Szervezet:	Aláírása:
SÜRÜS ISTVÁN	TEHÉSZ	
Téglás György	DUVIZ	
Kovács István	BDSZ.	
BERKES JÁNOR	MÉSZ	
LÖRINCZ LÁSZLÓ	PADOSZ	
GAI REZSŐ	MVMTSZR	
HORVÁTH JÁNOS	MVM ZRT.	
KOVÁCS ZUZSANNA	HUM Zrt	
Dr. Börösöké	MOM Zrt.	
Dr. Matyasok Katalin	- - -	
N. TARGA-SABFALV		