

21/2007.

MVM Zrt. Vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórumának ÜGYRENDJE

PREAMBULUM

Az MVM ZRt. tulajdonosi irányítása alá tartozó gazdasági társaságok 2007.-től elismert vállalatcsoportként működnek. Ennek legfontosabb tartalmi eleme az egységes üzletpolitika és ennek keretén belül az egységes humánpolitika. Ebből a tényből kiindulva hozták létre a gazdasági társaságoknál működő szakszervezetek az MVM Társaságcsoporthoz Szakszervezeti Szövetségét. A munkáltatók és a szakszervezetek ezen ügyszabályzat aláírásával létrehozzák az MVM ZRt. Vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórumát. A felek közös célja a szociális párbeszéd hatékony működtetése továbbá mindkét fél számára elfogadható megállapodások megkötése. Ezek fogják biztosítani a vállalatcsoport egészére vonatkozóan a munkabékét. Minden eszközzel törekednek arra, hogy a kollektív munkaügyi vitákat és a csoportos munkajogi jogvitákat megelőzzék, felmerülésük esetén törvényesen és méltányosan kezeljék. A felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy jogaik gyakorlása, kötelezettségeik teljesítése – együttműködésük minden stádiumában – erőforrásként és rendező elvként támaszkodnak a több mint száz éves iparág eddig felhalmozott szakmakultúrájára, hagyományaira és értékrendjére.

I. Fejezet

A fórum alanyai

- 1.1 A munkáltatói oldal tárgyaló delegációját a társaságcsoporthoz irányító MVM Zrt. Vezérigazgatója által kijelölt Főtárgyaló és tárgyaló csoport képviseli.
- 1.2 A munkavállalói oldalt az MVM Társaságcsoporthoz Szakszervezeti Szövetség elnöksége képviseli.
- 1.3 Mindkét fél jogosult – előzetes egyeztetés esetén - bármely érintett személyt meghívni.
- 1.4 Mindkét fél jogosult speciális szakértelmet igénylő ügyben szakértőt igénybe venni. A szakértői költségeket mindkét fél maga viseli kivéve, ha a felek erről – előzetesen – másként állapodnak meg.

II. Fejezet

A fórum hatásköre és döntési rendszere

2.1 A felek közös döntési hatáskörébe tartoznak az alábbi ügyek:

- a.) A felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy tárgyalásokat folytatnak és szándékuk szerint megkötik a társaságcsoporthoz szintű kollektív szerződést, valamint ennek mellékletét képező éves bér- és szociális megállapodást. Felek megállapodnak abban, hogy a társaságcsoporthoz szintű kollektív szerződés, illetve bérmegállapodás aláírását követően – amennyiben a helyi sajátosságok igénylik – lehetőséget adnak a helyi szociális partnerek számára, a helyi sajátosságoknak megfelelően kiegészítő megállapodások megkötésére.
- b.) Kötelezettséget vállalnak arra, hogy társaságcsoporthoz szintű kollektív szerződést folyamatosan aktualizálják.
A felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a jogszabály által szabályozott keretek között a „C tarifa” intézményét működtetik.

2.2 Felek közösen biztosítják a megállapodások érvényesülését.

2.3 Az alábbi kérdésekben a szakszervezeti szövetség döntését megelőzően igénybe veszi a békés rendezés érdekében a Fórum által biztosított lehetőségeket

- a.) Kifogás benyújtása, ha a felmerült kollektív munkaügyi vita rendezésének egyéb eszközei elégtelennek bizonyultak.
- b.) Sztrájk szervezése és megrendezése.
- c.) Az a. és b. pontokban foglalt ügyekben a munkáltatói oldalt megilleti a bírósági út igénybevétele, ha álláspontja szerint a szakszervezeti intézkedés ellentétes a jogszabályokkal.

2.4 A fórum konzultációs hatásköre:

- a.) A munkáltatói oldal megismerteti a szakszervezeti szövetséggel a vállalatcsoport egységes üzletpolitikájának tervezetét. A szakszervezeti szövetség konstruktív javaslataival a munkavállalói érdekek érdekérvényesítésének figyelembevételével elősegíti az optimális üzleti terv megalkotását.
A munkáltatói oldal adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettségét a VKSZ szabályozása szerint teljesíti.
- b.) Mindkét fél jogosult az egységes álláspont kialakítása érdekében az általa fontos témát konzultációs célból a fórum napirendjére tűzni.

III. Fejezet

A fórum működési rendje

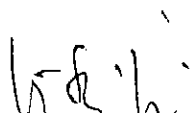
- 3.1 A fórum üléseit negyedévenként, illetve szükség szerint tartja.
- 3.2 A felek megállapodnak abban, hogy a fórum ülésein a levezető elnöki tisztséget rotációs elv alapján felváltja látják el. Az első ülésen az elnöki tisztséget a munkáltatói oldal látja el.
- 3.3 A fórum üléseinek napirendjére mindkét fél jogosult írásban javaslatot tenni. Az írásbeli javaslatot az ülés előtt legalább 15 nappal korábban kell a másik félhez eljuttatni. Ettől eltérni csak a két oldal külön megállapodása alapján lehet. Az írásbeli előterjesztés formai és tartalmi követelményei az alábbiak:
- a.) Tömören be kell mutatni az adott ügyben a jelenlegi helyzetet.
 - b.) El kell készíteni a megállapodás javasolt szövegét. Ebből ki kell tűnni a célnak, a megvalósítás eszközrendszerének, a címezettnek és a végrehajtásért felelős személynek vagy szervnek.
 - c.) Az előterjesztés utolsó része az a minimális szakmai indokolás, amely biztosítja a közérthetőséget.
- 3.4 A fórum üléseiről minden esetben jegyzőkönyv készül, amelyet mindkét fél kijelölt tárgyalója aláírásával hitelesíti.
- 3.5 A fórum működése során keletkezett iratok megőrzése iker-irattárazással történik. Mindkét oldalon az elnöki tisztséget ellátó személy köteles az iratok tárolásáról és megőrzéséről személyes felelősség mellett gondoskodni. Felek külön megállapodást kötnek kommunikációs kérdésekről, a munkáltatók tájékoztatásáról (internet, írott sajtó stb.).

IV. Fejezet

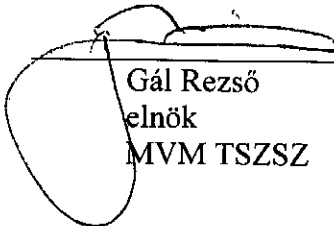
Záró rendelkezések

- 4.1 A Fórum működési feltételeit a munkáltató biztosítja.
- 4.2 A felek megállapodnak abban, hogy ez az Ügyrend 2007. november 6-án lép hatályba. A fórum következő ülését a munkáltatói oldal 2007. november hónapban hívja össze.
- 4.3 A felek egyezően kijelentik, hogy ez az Ügyrend akaratukat és nyilatkozatukat helyesen tartalmazza, amelyet aláírásukkal tanúsítanak.
- 4.4 A helyi szociális partnerek vitája esetén - amennyiben azt bármelyik fél kéri - a Fórum fellebbviteli feladatokat lát el.
- 4.5 Felek azt ajánlják, hogy a Társaságcsoporton belül valamennyi munkáltatónál a helyi szociális partnerek - jelen ügyrend szellemiségét tükröző módon - munkahelyi érdekegyeztető és konzultációs fórum ügyrendjében állapodjanak meg.

Budapest, 2007. november 6.



Dr. Varga-Sabján László
igazgató
az MVM Zrt. főtárgyalója



Gál Rezső
elnök
MVM TSZSZ