



EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE

2012. FEBRUÁR

18. ÉVFOLYAM, 2. SZÁM

Közös nevezőn

A VÁPB ülésén több dokumentumot írtak alá február 14-én. A munkaadók és a munkavállalók képviselői megállapodtak az ágazati bér- és szociális juttatások témakörben, az Ágazati Bértarifa Rendszerről és a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés Módosításáról.

3.-4. oldal

Szövetségi vezetőségi ülés

Tudósítás az EVDSZ Szövetségi Vezetőség február 2-i üléséről.

2. oldal

Egymásért-Együtt Alapítványról

Bakai Lehel, az alapítvány kuratóriumának elnöke tájékoztat az iparág munkahelyi baleseti helyzetéről. Az alapítvány úgy tud működni és segíteni a rászorultakon, ha támogatják a társaságok és az egyének adójuk 1%-os felajánlásával.

5. oldal



Zöldáram
az MVM
Partnertől

7. oldal

A szakszervezetre nagy szükség van

- állítja Illés György László, az EMÁSZ villanyszerelője.

9. oldal

Legyünk sokoldalúak és törődjünk többet testünkkel, lelkünkkel

Erről vall nekünk két szimpatikus, kedves és bájos hölgy a 10. oldalon



MELLÉKLET: EGYMÁSÉRT-EGYÜTT ALAPÍTVÁNY FALINAPTÁR

FONTOS DOKUMENTUMOKAT ÍRTAK ALÁ



Rabi Ferenc (BDSZ), dr. Janka Mária (VTMSZ), Gál Rezső (EVDSZ)

Mindannyiunk érdekében

A Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottsági (VÁPB) ülésén, február 14-én felek aláírták az iparágba vonatkozó 2012. évi bér- és szociális megállapodást és az Ágazati Bértarifa Rendszerrel (ÁBTR) kapcsolatos VKSZ módosítást.

Az aláírás utáni percekben kérdeztük Gál Rezsőtől, a VÁPB munkavállalói oldalának szövegírójától:

- **Hogyan értékeli a bérmegállapodást?**

- Feltétlenül sikernek tartom. Ha visszatekinünk az első találkozáshoz és az elmúlt hetek ese-

ményeire, elmondhatom, hogy „messziről” indultunk, a felek álláspontjai igencsak távol álltak egymástól. Az aláírt megállapodás azt tükrözi, hogy mind a szakszervezetek, mind a munkáltatók komolyan vették az ágazati szociális párbeszédet.

- **Valami mégis közös volt egymás nézeteit illetően...**

- Valóban. Bár kicsit ellenérdekelteként lehet tekinteni a tárgyaló felekre, mégis mindkét fél a közös nevezőt kereste, a mihamarabbi megállapodás közelébe kerülni és megegyezni. 2012-ben Magyarországon egyedi, hogy ágazati bérmegállapodás kötötték. Ez egy fontos garancia a helyi bérmegállapodásokhoz. Komoly esély ar-

ra, hogy a reálbér megőrzésére kerül. Ez egyrészt azt jelenti, hogy a béremelés mértéke az inflációval lépést tart, másrészt kivédjük az adóváltozás negatív hatásait mind a bér, mind a szociális területen. Ez a mai gazdasági, pénzügyi válság viszonyai között fontos eredmény.

- **A bérmegállapodással egy időben aláírásra került a VKSZ módosítása is, mely az ágazati bértarifa rendszer, valamint az ágazati bérmínimumok bevezetéséről szól.**

- Régi kezdeményezésünk valósul meg. Ezzel európai mintára formálódik iparágunkban a bérrendszer, amely egyúttal biztonságot és kiszámíthatóságot is jelent. Ezt az ágazati szisztémát hazánkban szintén úttörőnek mondhatjuk. (G.-F.)

EGYEZTETÉS A BÉRKOMPENZÁCIÓRÓL

A munkaadók és a munkavállalók szervezeteinek képviselőivel találkozott az Országházban, február 6-án Orbán Viktor miniszterelnök. A megbeszélésen egyeztettek a bérekompensációs rendszeréről, valamint megtárgyalták a létrehozandó Országos Versenyszféra Érdekegyeztető Tanács (OVÉT) alapszabálytervezetét. A szakszervezeti konföderációk részéről a megbeszélésen részt vett Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke és Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke is.

A munkavállalói csoportok az idén sem járhatnak rosszul az áttéréssel az egykulcsos, arányos adórendszerre - jelentette ki Matolcsy György nemzetgazdasági miniszter, miután a kormány a miniszterelnök vezetésével több mint kétórás megbeszélést folytatott a munkaadók és a munkavállalók képvise-

lőivel a bérhelyzetről és a bérekompensációs lehetőségekről. Rámutatott, hogy az arányos, egykulcsos szja-rendszerre való áttérés utolsó szakasza mindegyik félre rendkívüli feladatokat ró. Tá-jékoztatása szerint 790 ezer feletti azoknak a munkavállalóknak a száma, akik béremelés nélkül rosszul járnak, nagyjából 600 ezren viszont minden kompenzáció nélkül is „jól jönnek ki”.

Az állam biztosítja a köz-szférában, hogy a 216 ezer forint alatti jövedelmi sávban keresőknek, mintegy 690 ezer embernek ne csökkenjen a korábbi nettó bére. A versenyszektort érintően azt a kérést fogalmazta meg a kormány, hogy a munkaadók hajtsák végre a minimálbér-emelést, továbbá a miniszter azt ajánlotta, hogy ha a minimálbértől 216 ezer forintig terjedő bérig öt szá-

zalék felett emelnek a munkaadók, akkor a többlet lehet az állam teljes mértékig megtéríti. A versenyszféra-ban kétféle lépés lesz a kompenzáció, az első lépésben mintegy három százalékig az állam kompenzálja az alacsony munkabérral rendelkező csoportokat, a második lépésben pedig azoknál, akik kiharadtak a kompenzáció szabálya szerinti béremelésből, az állam egyéni kompenzációt hajt végre. A bérekompensáció 130 milliárd forintjába kerül a költségvetésnek, ez az összeg rendelkezésre áll a büdzsében.

Rolek Ferenc, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének alelnöke szerint a bérekompensációval megnövelt bérek február elején még nem, de március, április elején már valószínűleg megjelennek a munkavállalóknál. (Bővebben: liganet.hu)

AES - Utánam az özőnvíz, irány Ázsia!

Kit érdekel, mi lesz Magyarországon...

A külföldi hírek - Project Finance International (PFI) - szerint az év energiaterveinek díját az AES Co. érdemli meg. Ázsiában hatalmas beruházással, jól kecsgető szerződésekkel veti meg a lábát a multig. Ott jobb kilátások, olcsóbb termelés, még nagyobb profit várja. A jövedelemtermelésről február 27-én még webkamerás konferenciát is szervez. Miért érdekelné hát, mi lesz a magyarországi üzemeikkel - Tiszaújváros, Tiszapalkonya, Borsod - és az ott dolgozó, dolgozott munkavállalókkal? Az AES és a még előtérmenthető nyereség megy, a „konzervek” maradnak magukra - segítség nélkül.

(Cikkünk a 9. oldalon)

HÍRBLOKK

ÚJ ENERGETIKAI ÁLLAMTITKÁR

Átvette kinevezési okmányát a köztársasági elnöktől és letette az ünnepélyes esküt január 31-én a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium (NFM) új államtitkára, Kovács Pál (fotón), aki Bencsik Jánost váltja a klíma- és energiaügyekért felelős államtitkári poszton. Kovács Pál 2010 óta az NFM energiaügyekért felelős helyettes államtitkára volt, korábban dolgozott a paksi atomerőműben. Évekig energetikai szakértőként tevékenykedett a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet, az OECD atomenergia-ával foglalkozó ügynökségénél, majd 2009-től a szaktárca energiagazdálkodási és szabályozási főosztályán dolgozott.



Az új államtitkár úgy nyilatkozott, hogy nem lesz lényeges változás az energiapolitikában, „megyünk tovább a megkezdett úton.”

BÉRKOMPENZÁCIÓ A KÖZSZFÉRÁBAN

A kormány rendeletet fogadott el a közszférában és az egyházak közcélú tevékenységet folytató intézményeinél dolgozók kompenzációjának részletszabályairól, amely biztosítja, hogy 2012-ben a nettó, kézhez kapott rendszeres kereset ne csökkenjen akkor sem, ha a 2011. és 2012. évi adó- és jövedelemváltozások egyébként hátrányosan érintenék a munkavállalókat. Annak érdekében, hogy a kompenzáció egész évre biztosítani lehessen, a munkavállalónak a munkáltatója felé legkésőbb 2012. március 15-ig nyilatkoznia kell. A nyilatkozatot folyamatosan lehet benyújtani, de akinek február 15. után érkezett be a kérelme, annak a februári bérében még nem jelenik meg a kompenzáció összege.

HOGYAN ALAKÍTSUNK SZAKSZERVEZETET?

Megjelent a Szakszervezeti Kiskönyvtár XV. kiadványa A bíróság zöld utat ad - Jogi segédlet szakszervezet-alapításhoz 2012 címmel, a LIGA gondozásában. „Az egyesülési jog mindenkit megillető szabadságjog, amelynek alapján bárki létrehozhat másokkal szervezeteket vagy közösségeket, illetve csatlakozhatnak ilyenekhez, és részt vehet azok tevékenységében” - áll első mondatként a konföderáció ismertetőjében. A könyv felsorolja a vonatkozó törvényeket, azokat magyarázza és az alapításhoz tanácsokat ad.

(A teljes kiadvány és a szükséges dokumentum-minták letölthetők a liganet.hu-ról.)

TÁJÉKOZTATÓ FELKIÁLTÓJELLEL

A LIGA honlapja hatalmas felkiáltójellel ad nyomatékat a Tájékoztató az egyesületekre vonatkozó jogszabályi változásokról c. összeállításnak. A nyolc pontba és alpontokba sorolt törvényi rendelkezések több olyan szabályt is tartalmazhatnak, amelyek miatt szükségessé válhat a szakszervezeti alapszabályok módosítása.

(Az összeállítás a LIGA honlapján olvasható és letölthető.)

KAMARAI REGISZTRÁCIÓ

A 2012. január 1-jétől életbe lépő új rendelkezések alapján a gazdálkodó szervezetek (egyéni és társas vállalkozások) kötelesek

- kamarai nyilvántartásba vételüket kezdeményezni,
- a kamarai közfeladatok ellátáshoz évente 5 000 Ft kamarai hozzájárulást fizetni (a hozzájárulás összege önkéntes kamarai tagok esetén levonható a tagdíjból),
- a Kamara pedig köteles részükre a törvényben meghatározott szolgáltatásokat (tanácsadás gazdasági, pénzügyi, adózási, hitelhez jutási kérdésekben, üzleti partnerkeresés és pályázatfigyelés) térítésmentesen nyújtani.

A törvény hatályba lépését követően létrejövő egyéni és társas vállalkozások a bejegyzésüket követő 5 napon belül, a már működő vállalkozások pedig a hatálybalépést követő 60 napon belül, legkésőbb 2012. március 1-jéig kötelesek a székhely szerinti területi kereskedelmi és iparkamaráknál a nyilvántartásba vételüket kezdeményezni. A törvénymódosítás kivételeket is tartalmaz és nem érinti az agráriumot.

(A Tájékoztató teljes szövege, az Adatlap, a területi kamarák honlapja, címe, bankszámlaszáma és telefonszáma letölthető az mkik.hu-ról.)

FIATALOK MUNKAVÁLLALÁSÁT SEGÍTENÉK

Napirendre került a fiatalok munkavállalását segítő programcsomag az Európa Tanács január 30-i ülésén, amely része az EU növekedési jelentésében is megjelenő foglalkoztatási programnak. „Manuel Barrosoval, a bizottság elnökével a fiatalok munkavállalását segítő programcsomagot hirdettünk meg decemberben, amelyben rögzítettük, hogy az európai szociális alap még le nem kötött forrásai-ból hogyan lehet a fiatalok helyzetét javítani” - mondta Andor László, az Európai Bizottság foglalkoztatásért és szociális ügyekért felelős biztosa. (liganet.hu)

C VAGY K?

A forró drót tájékoztatást kért a Magyar Tudományos Akadémia (MTA) Nyelvtudományi Intézetétől, melyik írásmód helyesebb: cafeteria - kafeteria - kafetéria? Válaszuk: „Szótárak még nem tartalmazzák ezt a viszonylag új, de gyorsan ismertté váló szót. Vagy az eredeti írásmódot, vagy a két magyaros írásmód közül a kiejtésnek talán nagyobb mértékben megfelelő kafetéria változatot javasoljuk. MTA Nyelvtudományi Intézet, nyelvi közönségszolgálat.”

Tárgyalni kell a bérekről

Szövetségi vezetőségi ülésről

Az idén második alkalommal tartott az EVDSZ szövetségi vezetőségi ülést, 2012. február 2-án Budapesten.

A szövetségi vezetőség tagjai tanulmányozásra megkapták az alábbi anyagokat:

- Tájékoztató adatok a szakszervezetek részére a 2011. évi Villamosenergia-ipari bér- és szociális megállapodás teljesítéséről (VTMSZ, táblázat)
- Emlékeztető a 2012. január 18-i VÁPB ülésről
- Emlékeztető szakértői egyeztetésről (Gál Rezső EVDSZ, Várhelyi Géza VTMSZ)
- Megállapodás a bér- és szociális megállapodás teljesülésének vizsgálatához szükséges adatszolgáltatásról (2010. december 16.)
- Villamosenergia-ipari bér- és szociális megállapodás 2012. évre, tervezet, munkavállalói oldal
- Előzetes tájékoztató a norvég pályázati projektről.

Lőrincz Lászlót választották a levezető elnöki tisztség betöltésére, aki ismertette a napirendi pontokat.

Elsőnek az előző szv. ülés jegyzőkönyvét fogadták el.

A következő napirendi pont, az egy főre jutó jöletti és szociális juttatások kérdésének előadója Gál Rezső EVDSZ elnök volt. Az elnök felidézte a VÁPB ülésen történteket és itt is kifejezte nemtetszését azal kapcsolatban, hogy a munkáltatói oldal a bérkompenzáció ajánlásán kívül egyéb bérajánlásról nem kíván tárgyalni, hiszen - szövegezte az érvelésük - az (bonyolult) adóátalakítások kapcsán csak azzal tudnak foglalkozni. A munkavállalói oldal ezzel nem értett egyet és a munkáltatói oldal rendelkezésére bocsátották a 2012. évre szóló bér- és szociális megállapodástervezetet.

Ezt követően az elnök megkérte a jelenlévőket, hogy tájékoztassanak arról, hogy helyi szinteken hogyan valósult meg a bérkompenzáció. (Emlékeztetőül: A 299/2011. (XII. 22.) számú kormányrendelet - A munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges béremelés 2012. évi elvárt mértékéről és a béren kívüli juttatás ennek keretében figyelembe vehető mértékéről.)

A szövetségi vezetőség tagjainak tájékoztatói alapján elmondható, hogy a munkáltató be kívánja tartani a kormányrendeletet, néhány társaságnál már intézkedtek a bérkompenzációra, megint mások a közeljövőben tervezik. Megtudtuk, hogy az érintett személyek száma - akik 210.000 forint alatt keresnek -, két főtől több száz főig terjed.

Ezután került sor a Villamosipari Társaságok Munkaadói Szövetségétől (VTMSZ) megkaptott táblázat értékelésére, amely a 2011. évi bér- és szociális megállapodás teljesítéséről szól. A téma előadója, Gál Rezső kérte a résztvevőket, hogy a táblázatból az „1 főre jutó jöletti szociális költség (eFt/1000/év)” valóságtartalmáról tájékoztassanak, illetve arról, hogy helyi szinteken e témában megállapodás történt-e a szakszervezetek, az üzemi tanács és a munkaadók között. A résztvevők elmondták többek között azt is, hogy az ágazatban a munkaadók nem egyformán értékelik, mely tételek tartoznak a szociális kiadásokba. (Munkaruha, védőruha, utazás, biztosítás stb.) Dr. Szilágyi József, az

EVDSZ elnökhelyettese a felvetésekre elmondta, hogy készítettek a felek korábban listát arról, hogy mely tételek tartoznak a jöletti kiadásokba, a VKSZ-ben is található iránymutatás ezzel kapcsolatban. Mindazonáltal a szakszervezeteknek helyi szinten kell megállapodniuk a munkaadókkal a végleges listáról.

A hozzászólások alapján megállapítást nyert, hogy az egy főre jutó jöletti és szociális juttatások kérdésében a táblázatban szereplő számok többnyire a munkáltató egyoldalú adatszolgáltatása révén kerültek megadásra. A szakszervezetekkel, üzemi tanácsokkal írásos jóváhagyatás nem történt meg minden munkáltatónál, a témára vonatkozó megállapodás nem jött létre. Tekintettel arra, hogy Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződés X/2.1.3. alapján a figyelembe vehető juttatások körét és költségeik számbavételét helyi szinten kellene szabályozni, ezért a VÁPB munkavállalói oldal tárgyalódelegációja azt a feladatot kapta, hogy a 2012. február 9-i tárgyaláson jelentse be: a munkahelyi szintű egyeztetéseket a szociális partnerek haladéktalanul folytassák le.

A következő napirendi pontban a 2012. évi ágazati bér- és szociális megállapodás előkészítéséről tárgyaltak. Pontonként újra áttekintették a tervezetet.

E kérdésben valamennyi tagszakszervezet tájékoztatást adott arról, hogy a kormányzati intézkedések hatására (2012. évi minimálbér, adórendszer módosulás stb.) az adott gazdasági társaságnál a szükséges kompenzáció mekkora forrást igényel, és ez fajlagosan hány %-os bérfelzárkózást jelent.

A szövetségi vezetőség meghatározta a VÁPB munkavállalói oldala számára a tárgyalás mandátumát, azaz, hogy a tárgyalás taktikai elemeiről a VÁPB ülés előtt tartott oldalülés döntson.

Egyebek napirendben a norvég projektről tájékoztató hangzott el Gál Rezső, Kozák László, Árkovics István részéről. A szövetségi vezetőség tudomásul vette a részletes írásos és szóbeli tájékoztatót. Felkérte az EVDSZ elnököt a további lépések megtételére azzal, hogy a végleges pályázati szöveg - várhatóan március hónapban - ismételt az szv. elé kerül.

Az EVDSZ elnöke felkérte a tagszakszervezetek tisztségviselőit, hogy az idei évben aktuális EVDSZ Sportnap és a Focikupa megszervezésére, lebonyolítására vállalkozzanak. Felhívta a résztvevők figyelmét az EVDSZ Rendkívüli Kongresszusának 5. számú határozata végrehajtásának határidejére, amely 2012. március 31. Ezek a témák a következő szv. ülésen újból napirendre kerülnek. (E)

Hozzászólások:

Árkovics István (EVDSZ),
Berkes Sándor (MÉSZ),
Fliegh Tamás (ÉVISZ),
Horváth-Murger Éva (Schneider MG. Zala Szaksz.),
Ilyés Éva (Ovit Szaksz.),
Károly Imre (VIRÜSZ),
Kovács József (VIMÉSZ),
Kópis József, Kun László, Pinczés Ernő (TIVISZ),
Lőrincz László (PADOSZ),
Nagy Károly (AHMSZ),
Nagy Sándor (DÉMÁSZ Szaksz.),
Nagy Zoltán (BESZ),
Kállai Mihály (PADOSZ),
Molnár László (Komlói Fűtőerőmű Szaksz.),
Stork Joachim Gábor (ÉMÁSZ Szaksz.).

A kollektív szerződés az új Mt.-ben

A kollektív szerződésre vonatkozó szabályokat a törvény XXII. fejezete tartalmazza. Kollektív szerződést továbbra is csak a munkáltató (vagy munkáltatói érdekképviseleti szervezet) és a szakszervezet köthet.

Szakszervezeti oldalon szigorú feltétele van a kollektív szerződés-kötési jogosultságnak: a munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezetek közül csak az jogosult a kollektív szerződést megkötni, amelynek a munkavállalók legalább tíz százaléka a tagja. Ha munkáltatói érdekképviseleti szervezet a másik fél, a szakszervezet taglétszáma a kollektív szerződés hatálya alá tartozó munkavállalók létszámának tíz százalékát el kell, hogy érje.

Ha több olyan szakszervezet van, amely megfelel ezeknek a feltételeknek, csak együttesen jogosultak a kollektív szerződést megkötni. Nincs lehetőség viszont arra, hogy

a tíz százalékos küszöböt együttesen érik el, külön-külön kell a megfelelő szervezethez rendelkezniük. Ha a szakszervezet utóbb, a kollektív szerződés megkötését követően éri el a tíz százalékos szervezethez, jogosult a kollektív szerződés módosítását kezdeményezni, és a módosítással kapcsolatos tárgyaláson - tanácskozási joggal - részt venni. Nem jogosult viszont a módosítást aláírni, sem felmondani a kollektív szerződést.

A törvényben nem szerepel a reprezentativitás fogalma, a kollektív szerződés-kötési jogosultság nem függ az üzemi tanácsi választásokon elért eredménytől, és megszűnik a szakmai reprezentativitás is.

A munkáltató egy kollektív szerződést köthet. A kollektív szerződés kötésére irányuló ajánlat tárgyalása nem utasítható vissza.

(Folytatás: <http://www.liganet.hu>)



Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság

MEGÁLLAPODÁS

a Villamosenergia-ipari Ágazati Bértarifa Rendszerről

A Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottságot alkotó Felek a mai napon megállapodást kötöttek a Villamosenergia-ipari Ágazati Bértarifa Rendszerről és annak alkalmazásáról az alábbiak szerint:

1. Villamosenergia-ipari Ágazati Bértarifa Rendszer (ÁBTR)

1.1 Az ÁBTR céljai:

- Adjon egységes szabályokat, irányelveket és számszerűsített, kiegyensúlyozott kereteket a társasági munkakörök ágazati szintű értékeléséhez, azok bérosztályokba (besorolási kategóriákba) sorolásához, illetve a bérosztályokhoz rendelt ágazati bérek meghatározásához, és ezzel támogassa az iparágban folytatott szociális és bértárgyalásokat.
- Bértételei minimális (garantált) alapszintet jelentve járuljanak hozzá a munkavállalók szociális biztonsága erősítéséhez és a tisztességes piaci verseny elősegítéséhez a villamosenergia-iparban.

1.2 Az ÁBTR elemei:

- ágazati munkakör-értékelési rendszer
- ágazati bérosztályok
- ágazati bérminimumok

1.2.1 Ágazati munkakör-értékelési rendszer

Az ÁBTR munkakör-értékelési rendszere 3 követelménycsoport és arányai, valamint a követelménycsoportokon belüli követelményszintek és azok pontértékei meghatározásán és értelmezésén alapul.

1.2.11 Követelménycsoportok és azok pontarányai

Az ÁBTR a munkakörök 3 követelménycsoport szerinti értékelését igényli, mely követelménycsoportok és azok tartalma a következő:

a) Tudás

Tartalma: a munka tudásigénye, amelyet az azt általában biztosító, elsősorban szakirányú végzettségi, képzettségi szinttel jellemzünk.

b) Munka bonyolultsága

Tartalma: a feladatok összetettségének szintje, gyakorlati tudásalkalmazás elvárásának komplexitása, az adott munkakör ellátásához szükséges tapasztalat, felügyelet és önállóság szintje, koordinációs, kommunikációs feladatok szintje.

c) Döntéshozatal, hatáskör

Tartalma: felelősségi elvárások szintje, vállalati eredményre való ráhatás szintje.

A 3 követelménycsoport pontarányait, és - az ÁBTR 60 pontban meghatározott pontozási terjedelmét figyelembe véve - maximálisan elérhető pontszámait az alábbi táblázat tartalmazza:

Követelmény-csoport	Arány	Max. pontszám
Tudás	30 %	18
Munka bonyolultsága	40 %	24
Döntéshozatal, hatáskör	30 %	18
Összesen	100 %	60

1.2.12 Követelményszintek és azok pontértékei

A létező, egymástól érdemben különböző munkakörök az egyes követelménycsoportokat illetően eltérő mértékű követelményeket támasztanak a munkakörök betöltője felé. Az ÁBTR a különböző munkakörök eltérő követelményjellemzőinek csoportosításához mindhárom követelménycsoportban 4 követelményszintet határoz meg.



Dr. Janka Mária és Gál Rezső

A követelményszintek elnevezéseit és pontértékeit a következő táblázat mutatja:

Követelmény-csoport	Követelmény-szint	Pont
Tudás	felsőfokú	18
	akkreditált *	15
	középfokú	12
	egyéb	9
Munka bonyolultsága	magas	24
	speciális	20
	normál	16
	egyszerű	12
Döntéshozatal, hatáskör	magas	18
	speciális	15
	normál	12
	korlátozott	9

* Az „akkreditált” követelményszint a középfokú és felsőfokú iskolai végzettség közötti - jelentősebb erőfeszítéssel megszerezhető - képzettségi szintet jelent.

A követelményszintek értelmezését, irányelv jellegű meghatározását jelen Megállapodás melléklete tartalmazza.

1.2.2 Ágazati bérosztályok

Az ágazati bérosztályok a munkaköröknek - az ágazati munkakör-értékelés eredményeként kapott pontértékek alapján - egymáshoz közelálló értékű nagyobb egységeit jelentik.

Az ÁBTR bérosztályainak kialakítása a munkakör-értékelési rendszer pontozási tartományának (minimum 30 pont, maximum 60 pont) intervallumokra való felosztásával történik az alábbiak szerint:

Bérosztály	Pontérték tartomány alsó határ	felső határ
1. bérosztály	30	34
2. bérosztály	35	44
3. bérosztály	45	54
4. bérosztály	55	60

1.2.3 Ágazati bérminimumok

Az ágazati bérminimumok az adott bérosztályban alkalmazható legkisebb (garantált) alapszintet jelentik a heti 40 óras foglalkoztatású (teljes munkaidős) munkavállalók körében.

Az 1. bérosztály bérminimuma egyúttal a villamosenergia-ipari minimálbért is jelenti. A bérosztályonkénti ágazati bérminimumokat a VKSZ-t aláíró felek az éves bér- és szociális megállapodásokban határozzák meg.

1.3 Az ÁBTR működése

1.3.1 A munkakörök értékelése, bérosztályokba sorolása

A helyi (értésd: társasági, társaság-csoport) munkaköröket az ÁBTR bevezetését megelőzően, továbbá azt követően új munkakör megjele-

nése, vagy egy munkakör tartalmának érdemi megváltozása esetén értékelni (újraértékelni) szükséges. Az értékelés végrehajtása munkáltatói feladat és felelősség, amelynek során biztosítani kell a helyi szakszervezet MT., vagy helyi KSZ által meghatározott jogosultságait. Az értékelés eredményeként a munkakörre meghatározott pontérték alapján valamennyi helyi munkakört be kell sorolni valamely ágazati bérosztályba az 1.2.2 pontban foglaltak figyelembe vételével.

1.3.2 Az ágazati bérminimumok alkalmazása

Az 1.2.3 pont szerint meghatározott ágazati bérminimumok gyakorlatban való érvényesülését - az ágazati bér- és szociális megállapodásban meghatározott határnapal - biztosítani kell.

Ezen általános szabály az alábbi kivételes szabályok figyelembe vételével alkalmazandó:

- Részmunkaidős foglalkoztatotakra a munkaidővel arányosan csökkentett bérminimumok alkalmazandók.
- A gyakornokok bérminimuma az általuk ellátott munkakörhöz tartozó ágazati bérminimum 80 %-a.
- Azokra a munkavállalókra, akik a munkakörükhöz előírt valamely objektív feltételnek nem felelnek meg, a munkakörükhöz tartozó ágazati bérminimum 90 %-a alkalmazandó.
- Az ágazati bérminimumok ágazati bér- és szociális megállapodásban meghatározott hatályba lépési idejét a helyi szociális partnerek által kötött helyi megállapodás a tárgyévben belül másképp is megállapíthatja.
- Az ágazati bérminimumok a csődeljárás és felszámolási eljárás alatt lévő társaságokra nem vonatkoznak.

2. Hatályba lépítő rendelkezések

2.1 Jelen megállapodás 2013. jan. 1-jén lép hatályba, rendelkezései első ízben a 2013. évi bértárgyalások során meghatározott ágazati bérminimumokra alkalmazandók.

2.2 Jelen Megállapodás érvényességéhez mindkét Fél döntéshozó szervezeteinek jóváhagyása szükséges, amelynek megtörténtéről Felek egymást kölcsönösen tájékoztatják.

Budapest, 2012. február 9.

munkáltatói oldal munkavállalói oldal

Villamosenergia-ipari Bér és Szociális Megállapodás 2012. évre a Villamosipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, valamint az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, és a Bánya- és Energia-ipari Dolgozók Szakszervezete között

Felek a VKSZ IV. és X. fejezetére utalással az alábbiakban állapodnak meg:

- A Megállapodást kötő felek azt ajánlják a társaság csoport és munkahelyi szintű szociális partnereknek, hogy a 2012. évi bér- és szociális megállapodások megkötése és végrehajtása során törekedjenek arra, hogy a munkavállalók 2011. évi keresetének reálértéke megőrzésre kerüljön.
- A megállapodó felek vállalják, hogy csoport, illetve helyi szinten rögzítik a várható infláció mértékét, az infláció kezelés módját, valamint a kormány 299/2011. (XII. 22.) sz. rendeletével összefüggő bérkompenzációt.
- A megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál 2012. január 1-i hatállyal a teljes munkaidős statisztikai állományban lévőkre vonatkozóan alkalmazható munkabér nem lehet kevesebb az alábbiaknál:
 - minden munkavállalóra vonatkozóan (villamosenergia-ipari minimálbér) 96.000,- Ft/hó;
 - a legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 111.500,- Ft/hó;
 - akkreditált felsőfokú szakképzettséget igénylő munkakört betöltő munkavállalókra 135.000,- Ft/hó;
 - a felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 164.500,- Ft/hó.
- Jóléti és szociális juttatások egy főre jutó értéke
 - A VÁPB-ben résztvevők megállapodnak abban, hogy 2012-ben a megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál az egy főre jutó jóléti szociális költségmutató - villamosenergia-vételezési kedvezmény, valamint a munkáltató által törvény alapján kötelezően nyújtott juttatások költsége nélkül - számított értéke nem lehet 520.000,- Ft/fő/évnél kevesebb. Felek megállapodnak továbbá abban is, hogy a csoport, illetve helyi szintű szociális partnerek - ahol még nem történt meg - az 1 főre jutó jóléti-szociális ráfordítás mutató meghatározásának módjában 2012. júl. 1-ig megállapodnak, s indokoltság esetén ennek korábban megállapított 2011. évi értékét felülvizsgálják.
 - A Felek megállapodnak abban, hogy az 1 főre jutó jóléti- és szociális ráfordítás mutató növelésének ajánlott mértéke a 2. pont szerint megállapított inflációs érték, azzal, hogy a csoport, illetve helyi szintű megállapodásban ezen költség berbe való konvertálásáról a szociális partnerek megállapodhatnak.
- Felek indokoltnak tartják, hogy a helyi, társaság-csoport szintű bértárgyalások során a munkahelyek megőrzését tekintés elsődlegesnek úgy, hogy ennek során a foglalkoztatás biztonságát és a szakmai színvonal emelését kiemelten kezeljék.
- Felek megállapodnak abban, hogy jelen megállapodás részét képezi a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződésnek, és együttesen kérik annak kiterjesztését.
- Jelen megállapodás akkor lép hatályba, ha az aláírók illetékes fórumai jóváhagyják.

Budapest, 2012. február 14.

VTMSZ

EVDSZ

BDSZ



Melléklet

KÖVETELMÉNYSZINTEK ÉRTELMEZÉSE

A) TUDÁS Követelménycsoport

1. szint FELSŐFOKÚ

A munkakörhöz szükséges felsőfokú iskolai (egyetemi és főiskolai), befejezett végzettség, ami magában foglalhatja a szakmai elvárások teljesítését (szakirányú végzettség), és - irányítói jellegű munkakörökben - a vezetői képzettséget biztosító tudás el-sajáttatását. Továbbá ideértendő a munkakör betöltéséhez elengedhetetlenül szükséges kiegészítő, eseti vagy rendszeres szakmai továbbképzések, minősítések, szakmai vagy vezetői vizsgák követelménye is.

2. szint AKKREDITÁLT

A munkakörhöz szükséges, a középfokú iskolai végzettségnél magasabb szintű iskolai vagy tanfolyami befejezett

végzettség (pl. technikus, vagy mester-vizsga, mérleg-képes könyvelő) beleértve a szükséges kiegészítő, eseti vagy rendszeres szakmai (pl. pályalkalmassági, gépkezelői), vagy - irányítói jellegű munkakörökben - vezetői vizsgák, minősítések követelményét is.

3. szint KÖZÉPFOKÚ

A munkakörhöz szükséges, középfokú iskolai (szakmunkás, szakközép, gimnázium), befejezett végzettség, amelyhez semmilyen további végzettségi, szakképzettségi követelmény nem kapcsolódik, így az esetleges irányítási feladatok sem haladják meg a középfokú tudás- és intelligenciaszinttel elvégezhető mértéket.

4. szint EGYÉB

A munkakör betöltéséhez nincs végzettségi, szakképzettségi követelmény, azaz alapvető tudás- és intelligenciaszinttel, tehát 8 általánossal betölthető a munkakör, valószínűsíthetően betanulási idő után.

(Folytatás a 4. oldalon)

Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság

MEGÁLLAPODÁS

a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (VKSZ) módosításáról

Felek megállapodnak, hogy az általuk, illetve jogelődeik által 2008. február 12-én megkötött, 2008. február 19-én aláírt VKSZ-t az alábbiak szerint módosítják:

1. A munka díjazása című IX. Fejezet bevezető mondata hatályát veszti.
2. A munka díjazása című IX. Fejezet 1. pontja helyébe az alábbi kerül:



„1. Ágazati Bértarifa Rendszer. Alkalmazható legkisebb alpbérek

1.1 Ágazati Bértarifa Rendszer

A Felek külön megállapodásával létrejött Villamosenergia-ipari Ágazati Bértarifa Rendszer (ÁBTR) alkalmazásával a társaságok (társaságcsoporthoz) munkaköreiket az ÁBTR-ben meghatározott Ágazati Munkakör-értékelési Rendszer szerint értékelik, s az értékelés eredményeként az ugyancsak az ÁBTR-ben meghatározott négy bérosztály valamelyikébe sorolják.

1.2 Alkalmazható legkisebb alpbérek (ágazati bérminimumok)

Felek az évenkénti Ágazati Bér- és Szociális Megállapodásban az ÁBTR bérosztályaihoz (a munkavállalók bérosztályok szerinti csoportjaihoz) ágazati bérminimumot határoznak meg, amely bérminimum az adott bérosztályba tartozó munkakörökben foglalkoztatottak számára az alkalmazható legkisebb (garantált) alpbért jelentik. A megkötött ágazati Bér- és Szociális Megállapodások jelen VKSZ 2. sz. mellékletének részét képezik.

1.3 Az ágazati bérminimumok alkalmazása

Az 1.2 pont szerint meghatározott ágazati bérminimumok gyakorlatban való érvényesülését - az ágazati Bér- és Szociális Megállapodásban meghatározott határnapokkal - biztosítani kell. Ezen általános szabály az alábbi kivételes szabályok figyelembe vételével alkalmazandó:

- a) Részmunkaidős foglalkoztatottakra a munkaidővel arányosan csökkentett bérminimumok alkalmazandók.
- b) A gyakornokok bérminimuma az általuk ellátott munkakörhöz tartozó ágazati bérminimum 80 %-a.
- c) Azokra a munkavállalókra, akik a munkakörükhöz előírt valamely objektív feltételnek nem felelnek meg, a munkakörükhöz tartozó ágazati bérminimum 90 %-a alkalmazandó.
- d) Az ágazati bérminimumoknak az ágazati Bér- és Szociális Megállapodásban meghatározott hatályba lépési idejét a helyi szociális partnerek által kötött helyi megállapodás a tárgyévben belül másfélszer is megállapíthatja.
- e) Az ágazati bérminimumok a csődeljárás és felszámolási eljárás alatt lévő társaságokra nem vonatkoznak.

Jelen VKSZ módosítás - Felek döntéshozó fórumainak jóváhagyása esetén - 2013. január 1-én lép hatályba.

Budapest, 2012. február 09.

VTMSZ

EVDSZ

BDSZ

EVDSZ Szövetségi Vezetőségi ülés, 2012. január 9. Az szv. jóváhagyta a 2012. évre szóló bér- és szociális megállapodás munkavállalói oldalának nulladik tervezetét, hét pontban. Ugyanezen az ülésen tárgyalták a Megállapodástervezetet a Villamosenergia-ipari Ágazati Bértarifa Rendszerről, amelynek alapelveiről az elmúlt év november 30-án megállapodás született a VÁPB ülésen. A témák megvitatása előkészítése volt a következő VÁPB ülésnek.



Réffy Péter és Gál Rezső

VÁPB ülés, 2012. január 18. Tárgyalták az Ágazati Bértarifa Rendszer (ÁBTR) munkáltatói javaslatát, a 2011. évi Bér- és Szociális Megállapodás teljesítését. Utóbbival kapcsolatban a munkavállalói oldal szóvivője a szociális juttatásokat illetően elmondta, „nem voltak tárgyalások helyi szinten, hogy mit értünk jóléti és szociális juttatások 1 főre jutó értéke alatt”. A 2012. évi Bér- és Szociális Megállapodás munkavállalói oldalának tervezetét átadták a tárgyaló félnek.

A munkáltatói oldal szóvivője a 2012. évi bér kérdéssel kapcsolatban utalt arra, hogy a bérfejlesztésre megjelent jogszabályok - minimálbér, ajánlott béremelés - bonyolultak, jelentősen és eltérő mértékben hatnak a munkáltatói szövetség tagjaira. Ezért a VTMSZ nem szeretne ebben az évben bérfejlesztési ajánlást tenni. Az 1 főre jutó szociális juttatások tartalmának tisztázására szakértői háttértárgyalást javasolt.

Gál Rezső és Várhelyi Géza a szakértői egyeztetésről emlékeztetőt készített. (2012. január 26.)

EVDSZ Szövetségi Vezetőségi ülés, 2012. február 2. A szövetségi vezetőség tanulmányozta és véleményezte a VTMSZ által összeállított táblázatot, amely a 2011. évi bér- és szociális megállapodás teljesítését tartalmazta. Megállapították, hogy az egy főre jutó jóléti és szociális juttatások kérdésében a munkáltató egyoldalú adatszolgáltatását tartalmazza, nem történt meg sok társaságnál, helyi szinten az írásos egyezte-



Steványik Tamás, dr. Janka Mária

Dr. Szilágyi József, Gál Rezső és Rabi Ferenc

tés az üzemi tanácsokkal és a szakszervezetekkel.

Az ülésen újra tárgyalták az ez évi ágazati bér- és szociális megállapodás tervezetét, és úgy döntöttek, hogy a végleges szöveget a február 9-i VÁPB ülés előtti oldalülésen (BDSZ, EVDSZ) alakítják ki.

VÁPB ülés, 2012. február 9. Az ülés előtt, a délelőtti folyamán a VÁPB ágazati szak szervezeti képviselői - a munkavállalói oldal BDSZ, EVDSZ - tartottak tanácskozást, amelyen kialakították álláspontjukat az idei évre szóló bér- és szociális megállapodással kapcsolatban. Majd az ülés kezdetén a munkaadói oldal átadta a munkavállalói oldalnak a 2012-re javasolt bér- és szociális megállapodást. A munkavállalói oldal nem tartotta elfogadhatónak az ajánlatot, legfőképpen azért, mert a javaslatukban nem szerepel a bérajánlás-, márpedig ehhez a szakszervezetek ragaszkodtak. Végül hosszas egyeztetés és szünetek után a munkaadói oldal egyes pontokban készséget mutatott a változtatásra, így felek közelebb kerültek a megállapodás aláírásához.



VÁPB ülés, 2012. február 14. Rövid tárgyalás után tisztázták a vélemények és találkoztak az álláspontok.



megállapodásban már az ágazati bértarifa létrehozására vonatkozó tárgyalásait. A kérdés összetett jellegét és a tárgyalás elhúzódsát jelzi, hogy a tárgyalás folytatására vonatkozó szándék rögzítésére került sor a 2010. és 2011. évi középszintű bér- és szociális megállapodásban is. A felek végül a bértarifa rendszer alapelveiben tudtak először megállapodni 2011 végén,

szociális megállapodásban is. A felek végül a bértarifa rendszer alapelveiben tudtak először megállapodni 2011 végén,



majd ezt követően született meg a rendszerre, az ÁBTR-re vonatkozó megállapodás.

A megállapodás áttörés az Ágazati Párbeszéd Bizottságok tevékenységében, hiszen Magyarországon először sikerült ágazati szinten tarifarendszerben megállapodni. *Fábián - Szilágyi*

Megállapodás a Villamosenergia-ipari Ágazati Bértarifa Rendszerről

(Folytatás a 3. oldalról)

B) MUNKA BONYOLULTSÁGA követelménycsoport

1. szint MAGAS

A munkakör betöltése során általában erősen komplex feladatokat kell megoldani.

Ennek jellemzői lehetnek: a munkakör jelentős szakmai és - irányítói jellegű munka-körökben - vezetői kihívást jelent, azaz a tanult tudást általában széleskörűen kell alkalmazni, a munkakör több irányban megosztott figyelmet igényel (pl. sok információ, emberek és tárgyak egyidejű kezelése, vagy veszélyességi tényezők miatt), illetve a feladatmegoldás nagyon gyakran (általában) vagy ritkán, de nagy változékonysággal nem rutinjellegű (fejlesztői/adaptációs), a munkakör ellátásához általában hosszútávú tapasztalat szükséges.

A munkakörben a munkavégzés önállósága nagy, a munkakör feletti felügyelet nagy szakmai - esetlegesen döntési - szabadságot, függetlenséget biztosít a munkavégzés módszereinek, eszközeinek, eljárásainak megválasztásában.

A munkakörben a koordinációs feladatok szakmai, vagy - ilyen jellegű munkakörökben - irányítási jellegűek és együttműködést építők, támogatók. A kommunikációs feladatok kiterjednek a beszámolási, szakmai prezentációs (oktatási, fejlesztői), valamint a kapcsolattartási, kapcsolatépítési és esetlegesen irányítási jellegű kommunikációra is. A kommunikáció terén lehetséges elvárás a speciális kommunikációs módszerek és eszközök magas szintű alkalmazása (pl. moderáció, prezentáció, coaching).

2. szint SPECIÁLIS

A munkakör betöltése során területre, időszakra (stb.) jellemző korlátozással, de erősen komplex feladatokat kell megoldani. Ennek jellemzői lehetnek: a munkakör bizonyos határok között jelentős szakmai és - irányítói jellegű munkakörökben - vezetői kihívást jelent, azaz a tanult tudást jelentős részben széleskörűen kell alkalmazni, a munkakör több irányban megosztott figyelmet igényel (pl. sok információ, emberek és tárgyak egyidejű kezelése, vagy veszélyességi tényezők miatt), illetve a feladatmegoldás nagyon gyakran (általában) vagy ritkán, de nagy változékonysággal nem rutinjellegű (fejlesztői/adaptációs), a munkakör ellátásához általában hosszútávú tapasztalat szükséges.

zetői kihívást jelent, azaz a tanult tudást jelentős részben széleskörűen kell alkalmazni, a munkakör több irányban megosztott figyelmet igényel (pl. sok információ, emberek és tárgyak egyidejű kezelése, vagy veszélyességi tényezők miatt), illetve a feladatmegoldás eseténként nagy változékonysággal nem rutinjellegű (fejlesztői/adaptációs), a munkakör ellátásához általában jelentős (2-3 év) tapasztalat szükséges.

A munkakörben a munkavégzés önállósága jelentős elsősorban a specifikus területre vagy időszakra jellemzően, a munkakör feletti felügyelet e tekintetben biztosít szakmai, esetlegesen döntési szabadságot, függetlenséget a munkavégzés módszereinek, eszközeinek, eljárásainak megválasztásában.

A munkakörben a koordinációs feladatok szakmai, vagy - ilyen jellegű munkakörökben - irányítási jellegűek és együttműködést építők, támogatók. A kommunikációs feladatok kiterjednek a beszámolási, szakmai prezentációs (oktatási, fejlesztői), valamint a kapcsolattartási, kapcsolatépítési és esetlegesen irányítási jellegű kommunikációra is. A kommunikáció terén lehetséges elvárás a speciális kommunikációs módszerek és eszközök magas szintű alkalmazása (pl. moderáció, prezentáció, coaching).

3. szint NORMÁL

A munkakör betöltése során általános komplexitású feladatokat kell megoldani. Ennek jellemzői lehetnek: a munkakör általános szakmai - és irányítói jellegű munkakörökben - vezetői kihívást jelent, azaz a tanult tudást alkalmazása nem haladja meg az általános elvárható szintet, nem igényel széleskörűen, azaz speciális tudás alkalmazása már nem követelmény, a munkakör általánosan megosztott figyelmet igényel (pl. korlátozott és már megszűrt információ-mennyiség, emberek és tárgyak megosztott kezelése miatt, egyszerű környezeti feltételek fennállása mellett), illetve a feladatmegoldás jellemzően rutinjellegű, a munkakör el-

látásához általában rövid (1/2-1 év) tapasztalat szükséges.

A munkakörben a munkavégzés önállósága általános, nem kiemelt jellemző, a munkakör feletti felügyelet általános szakmai - irányítói jellegű munkakörökben szűk körű döntési - szabadságot, függetlenséget biztosít a munkavégzés módszereinek, eszközeinek, eljárásainak megválasztásában.

A munkakörben a koordinációs feladatok egyszerű, szakmai - vagy irányítói jellegű munkakörökben irányítási - jellegűek, együttműködést fenntartók. A kommunikációs feladatok kiterjednek mind a beszámolási, valamint a kapcsolattartási, egyszerű kapcsolatépítési jellegű kommunikációra. A kommunikáció terén jellemzően nem elvárás a speciális kommunikációs módszerek és eszközök alkalmazása.

4. szint EGYSZERŰ

A munkakör betöltése során egyszerű feladatokat kell megoldani. Ennek jellemzői lehetnek: a munkakör egyszerű szakmai és - irányítói jellegű munkakörökben - vezetői kihívást jelent, azaz a tanult tudást alkalmazása nem haladja meg az általánosan elvárható szintet, speciális tudásigény nincs, a munkakör egyszerű figyelmet igényel (pl. erősen korlátozott és már megszűrt információ-mennyiség, egyszerű környezeti feltételek fennállása mellett), illetve a feladatmegoldás erősen rutinjellegű. A munkakör ellátása tapasztalatot általában nem igényel.

A munkakörben a munkavégzés önállósága nem jellemző, a munkakör feletti felügyelet szűk körű szabadságot, függetlenséget biztosít a munkavégzés megszervezésében.

A munkakörben a koordinációs feladatok egyszerűek és együttműködést fenntartók, biztosítók. A kommunikációs feladatok általában beszámolási, valamint kapcsolattartási, kapcsolatépítési jellegű feladatok. A kommunikáció terén általában nem elvárás speciális kommunikációs módszerek, eszközök alkalmazása.

C) DÖNTÉSHOZATAL, HATÁSKÖR követelménycsoport

1. szint MAGAS

A munkaköri teljesítmény jelentősmértékben meghatározza és/vagy befolyásolja a vállalat eredményét, a munkaköri jó vagy rossz teljesítmény a vállalat egészét vagy releváns részét (területét, erőforrásait) érinti. A munkakörben elvárás a hatáskörrel összhangban lévő magas szintű felelősségvállalás, magas szintű anyagi és erkölcsi jogkövetkezményekkel.

2. szint SPECIÁLIS

A munkakör teljesítménye területre, időszakra (stb.) jellemző korlátozással, de jelentős mértékben meghatározza és/vagy befolyásolja a vállalat eredményét, a munkaköri jó vagy rossz teljesítmény a vállalat releváns részét (területét, erőforrásait) érinti. A munkakörben elvárás a specifikus felelősségvállalás, szabályzatokban rögzített fokozott mértékű anyagi és erkölcsi jogkövetkezményekkel.

3. szint NORMÁL

A munkakör teljesítménye általános mértékben meghatározza és/vagy befolyásolja a vállalat eredményét, a munkaköri jó vagy rossz teljesítmény a vállalat bizonyos korlátozott részét (nem releváns mértékű területét, erőforrásait) érinti. A munkakörben elvárás a specifikus felelősségvállalás, egyszerű szabályzatokban rögzített általános anyagi és erkölcsi jogkövetkezményekkel.

4. szint KORLÁTOZOTT

A munkakör teljesítménye korlátozott mértékben befolyásolja a vállalat eredményét, a munkaköri jó vagy rossz teljesítmény a vállalat bizonyos korlátozott részét (nem releváns mértékű területét, erőforrásait) érinti. A munkakörben elvárás a minimálisan elvárható szintű felelősségvállalás, alapvető anyagi és erkölcsi jogkövetkezményekkel.

A 2012-es adóváltozásokkal megváltozott a béren kívül adható juttatások kedvezményének rendszere. Legfontosabb változás, hogy évente 500 ezer forintot kaphatnak béren kívüli juttatásként a munkavállalók.

A megfelelő béren kívüli juttatások vászolásával a cégek több mint 30 ezer forintot is megtakaríthatnak havonta minden egyes munkavállalójuk bérköltségén, mert a dolgozó jövedelmétől, családi kedvezményre való jogosultságától függően 30-38 százalékkal kisebb adóterhet fizetnek a nettó juttatás után. A kedvezményes juttatás alkalmazása esetén évi maximum **500 ezer forint** összegig 30,94 százalékos adó- és járulékkerhet kell csak fizetni. Egy főre vetítve 10 ezer forint juttatás kifizetése ilyen formában 13 940 forintba kerül, míg ha ugyanezt az összeget bérként adnák, akkor mindez 20-21 ezer forintba kerül a munkáltatónak.

Erzsébet-utalvány

A korábbi ételmiszer-utalványokat az új rendszerben a Magyar Nemzeti Üdülési

si Alapítvány (MNÜA) által papír vagy elektronikus formában kibocsátott Erzsébet-utalvány váltja fel, mely idén melegítésre is fordítható. Az utalvány 5 ezer Ft/hó értékben adható, évi 60 ezer forint felett a munkáltatói adóterhet 51,17%. A kibocsátó célja, hogy az elfogadható helyek száma tavaszra elérje a húszezret.

A MOL az MNÜA-val kötött megállapodás alapján az olajtársaság 354 kútján is elfogadják az Erzsébet-utalványt. A vevőket a shop bejáratánál elhelyezett matrica tájékoztat az új fizetési lehetőségről és az utalvánnyal történő fizetésnél is jóváírják a MOL-hűségkártyákra a vásárlásnál szerzett pontokat.

Az Erzsébet-program első lépéseként az MNÜA 2 milliárd forint értékben pályázatot hirdetett meg a szociálisan hátrányos helyzetűek részére üdülésük, pihenésük, rekreációjuk elősegítésére. (Az utalvány forgalmazásából realizálható eredmény kizárólag állami közfeladat ellátására fordítható.) Így a nyugdíjasok, a fogyatékosokkal élők, a nagycsaládok,

illetve a szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi munkavállalók részesülhetnek támogatásban üdülési szolgáltatás formájában, amelyet állami tulajdonban lévő üdülőkben vehetnek igénybe.

Széchenyi Pihenőkártya (SZÉP Kártya)

A SZÉP Kártyával 2012-től a legkönnyebben és legolcsóbban használható ki a kedvezményes béren kívüli juttatási keret. Felváltja az üdülési csekket, helyettesíti a korábban az egészségpénztáraknál elérhető rekreációs szolgáltatások kifizetését, átveszi a kulturális utalványok szerepét, valamint melegítésre is használható. (A korábban kiváltott, idén lejárt üdülési csekkek az év egészében felhasználhatóak, függetlenül attól, hogy milyen lejáratú hónap szerepel rajtuk.) A munkavállalók egyetlen kártyával ki tudják fizetni a szolgáltatások ellenértékét. A kártya letiltható, csak leolvassák a POS terminálon, nincs számlavezetési vagy egyéb díj, használatáért nem kérhetnek sehol felárat. A SZÉP Kártya három alszámlája:

- Étkezés alszámlára évente 150 ezer forintot (havi 12 500 Ft-ot) utalhatnak a munkáltatók kedvezményesen, ezt bármely meleg ételt forgalmazó vendéglátóhelyen, de az internetes házhoz szállítás megrendeléskor is fel lehet használni.

- A szálláshely alszámla kizárólag a belföldi szállások díjainak kiegyenlítésére használható, éves szinten 225 ezer forint kedvezményes kerettel.

- A rekreációs alszámla évi 75 ezer forinttal tölthető fel kedvezményesen, ezt az összeget széles körben lehet felhasználni. (Színházjegyek, múzeumi, állatkerti és vidámparki belépők, edző- és fitnesztermek, fürdők, lovardák, hazai sípályák, stb.)

A hazai szálláshelyek igénybevételére mindhárom alszámla összege felhasználható, így a turisztikai keret 450 ezer forintra emelkedik. Tulajdonképpen az új rendszerben összességében növekszik az étkezésre kedvezményesen adható támogatás összege, mert a munkavállaló ötezer forintot adhat az Erzsébet-

utalvány alapján, további 12 500 forintot a munkahelyi meleg étkeztetés biztosítására, továbbá havi 12 500 forint adható meleg étkezésre a SZÉP Kártyán a 30,94 százalékos adóterhet megfizetésével.

Egyéb juttatások

30,94 munkáltatói adóterhet felhasználásával a munkáltató telephelyén lévő és csak a munkavállalók által használt étkezdékben a munkahelyi meleg étkezés kedvezményes kerete havi 12 500 forint. Hasonló adóterhet mellett vehető igénybe a helyi közlekedés (bérlet) a munkavállaló nevére szóló számla alapján és iskolakezdési hozzájárulás július 1. és október 30. között (27 900 forint gyermekenként). Egészségügyi szolgáltatásokra (egészségpénztár) a korábbiakban korlátozott körben havi 27 900 forint fordítható, nyugdíjpenztár esetében havi 46 500 forint. Csak magyar sportszakág sporteseményre, belépőjegyek megvásárlására évi 50 ezer forint a kedvezményes keret, e kategóriában munkáltatói adóterhet nincs.

(Antal)

HA MÁR MEGTÖRTÉNT A BAJ, SEGÍT AZ EGYMÁSÉRT-EGYÜTT ALAPÍTVÁNY

Megújulni három hét alatt

Az EDF DÉMÁSZ Zrt. Társaságcsoporthoz már évekkel ezelőtt csatlakozott az Egymásért-Együtt Alapítványhoz, mely támogatja munkavállalói számára a rehabilitációt és gyógykezeléseket. A szolgáltatásokat két helyen, Hévízen és Gyulán lehet igénybe venni. *Hódiné Tóth Katalin* a Gyulai Oktatási és Rehabilitációs Központban járt és orvosi ajánlásra gyógy-masszázst és izzapkezelést kapott, valamint megtapasztalta a tangenterápiát és az „akasztás” jótékony hatását.



Milyen formában tájékozódhatnak a dolgozók az alapítvány által nyújtható segítségről az EDF DÉMÁSZ Társaságcsoporthoz?

- Nagyon jól működik az intranetes felületünk, az úgynevezett kW-házban és a falijűrságon is rendszeresen meghirdetjük minden év elején a jelentkezési lehetőséget, a részvétel feltételeit, illetve a jelentkezési határidőt. A gyógykezelések időpontjai adóttak, amely azért fontos, mert a program időtartamára mindenkinél szabadságot kell kivennie. A munkavállalók körében gyakran előforduló téma, közismertek a lehetőségek. 2011-ben hét dolgozó tudta igénybe venni a rehabilitációs lehetőséget, melynek feltétele az egészségügyi rászorultság.

Önnek miben segített az Egymásért-Együtt Alapítvány által támogatott rehabilitációs gyógykezelés?

- Irodai munkát végzek, ami köztudott, hogy igénybe veszi a kéz és váll izmait. Emellett öt évvel ezelőtt egy sajnálatos insztrakadás történt a jobb vállamban, ezért a karom mozgása sajnos beszűkült. Nagyon kellemetlen, gondolom a számítógép előtt dolgozók is ismerik ezt az érzést. Ezen túlmenően gerincferdülésem is van, ezért vettem igénybe

Bakai Lehel, az alapítvány kuratórium elnökét kérdezzük tevékenységükkel kapcsolatban.

- Elnök úr, ön szerint miért következnek be üzemi balesetek?

- Az üzemi balesetek bekövetkezésének számtalan oka lehetséges. Ezek közül előfordulnak olyanok, amelyek valamilyen technológiai folyamathoz tartozó munkabiztonsági követelmények kidolgozásának hiányából adódnak. Úgy gondolom, hogy az iparágunkban ilyen típusú munkabalesetek előfordulása nem jellemző, hiszen mint kiemelt veszélyességű iparág rendkívül jól szabályozottak a tevékenységek.

Ami általában a munkabalesetek bekövetkezésékor a problémát jelenti, az valamilyen technológia betartásának hiánya a munkavállalók részéről. E mellett a munkabalesetek előfordulásának egy része abból is adódik, hogy valamilyen tevékenységet nem kellő odafigyeléssel, sokszor rutinból végeznek a munkavállalók. Rendszerint a sérülések nagy része vagy a kezdő munkavállalóval, vagy a már nagy tapasztalattal rendelkező, több évtizedes munkavégzéssel a háta mögött lévő emberekkel történik. Néhány esetben az is előfordul, hogy az emberek azt gondolják, hogy velük nem történhet baleset, ezért tudatosan szegnek meg bizonyos munkabiztonsági előírásokat.

Fentiek mellett előfordulnak olyan esetekben is balesetek, amikor az emberek túlhajsoltak, s ezért már nem tudnak kellő figyelmet fordítani a munkavégzésre.

- A veszélyes munkahelyeken, vagy inkább a könnyebb munkavégzés során történnek tragédiák?

- Erre a kérdésre úgy gondolom nem lehet egzakts választ adni, mivel mindkét esetben előfordulhatnak tragédiák. A veszélyesebb tevékenységet végző munkavállalók esetében, mivel itt a tevékenység végzése aprólékosan szabályozott, rendszerint valamilyen technológiai fegyelmérsétekből adódnak a balesetek. A könnyebbnek tűnő és kevesebb veszéllyel járó munkavégzés során pedig pontosan az okozhatja a balesetek előfordulását, hogy a tevékenységet a munkavállalók is némileg félvállról veszik.

- A munkahelyi stressz mennyire lehet oka a baleseteknek?

- Egyértelműen bizonyított, hogy a munkahelyi stressz a balesetek bekövetkezésében komoly szerepet játszik. Mivel a stressz kialakulása rendkívül sok tényezőtől függ, ezért nagyon nehéz meghatározni azokat az okokat, amelyek a munkahelyi stresszt előidézik. Ekkor a legfontosabb tényező az, hogy a munkavállaló nem képes kellő figyelemmel végzőni tevékenységét, mert felfokozott idegállapotban van. Ezért nagyon fontos a munkakörülmények olyan kialakítá-

az alapítvány által meghirdetett gyógykezelési lehetőséget.

- Miként zajlik a háromhetes gyógykezelés?

- A Gyulai Oktatási és Rehabilitációs Központban minden beutaltat megvizsgál egy reumatológus szakorvos akinek vinni kell a már előzetesen beszerzett reumatológiai szakvéleményt. A doktor-

sa, ami biztosítja, hogy a munkavállalók a tevékenységük során kellőn tudjanak koncentrálni a feladat elvégzésére.

- A villamosenergia-iparban munkavédelmi vezetőként dolgozott hosszú ideig. Az alapítvány kuratóriumának elnöke több mint tíz éve. Bizonyára van rálátása arra, hogy a dolgozók mennyire törődnek saját egészségükkel?

- Úgy gondolom, hogy az iparágunkban dolgozó munkavállalók körében az egészséggel való törődés pontosan olyan, ami a teljes magyar társadalomra jellemző. Sajnálatos módon nem törődünk kellőn magunkkal, nem helyeziünk kellő hangsúlyt a betegségek megelőzésére, e helyett mindig csak valamilyen pillanatnyi problémát orvosolunk. Nagyon fontos lenne, hogy az egyes gazdasági társaságok sokkal nagyobb figyelmet fordítsanak munkavállalóik egészség-megőrzésére, ennek érdekében széleskörű rekreációs programokat dolgozzanak ki.

A munkavállaló egészsége nem csupán ön maga számára fontos tényező, hanem a munkáltatók részére is lényeges, hiszen a munkavégzésére egy egészséges munkavállaló lényegesen jobban tud odafigyelni, ezáltal kisebb az esélye egy esetlegesen bekövetkező munkabalesetre is. Úgy gondolom tehát, hogy mindenkinél saját magának is lényegesen többet kell törődni egészségével, de emellett az egészségmegőrzés vonatkozásában komoly feladat hárul a munkáltatókra is.

- Az alapítvány kimutatásaiból lehet tudni, hogy működése rentábilis, „gazdálkodása” kiegyensúlyozott. Mely társaságokat lehet kiemelni a támogatók közül?

- Nem tudom, hogy helyes kifejezés-e a rentábilis működés, hiszen az alapítvány legfőbb célja az, hogy a munkavégzés során valamilyen egészségkárosodást szenvedett munkavállaló számára segítséget nyújtson akár rehabilitációs, akár pénzületi támogatással. Hosszú évek óta arra törekszünk, hogy lehetőség szerint mindig nyújtózkodjunk, amíg a takarékunk ér. Szerencsére elmondható, hogy a munkabalesetek száma folyamatosan csökkenő tendenciát mutat, így több pénz jut a rehabilitációs tevékenység végzésére. Az alapítvány tevékenységét az iparági társaságok, és az iparágban működő szakszervezetek egy része támogatja. E mellett az adókból történő 1 %-os felajánlások és néhány magánszemély által nyújtott pénzületi támogatás az, amiből az alapítvány tevékenységét ellátja.

Az adományozók közül a támogatás mértéke alapján kiemelhető az ELMÜ-ÉMÁSZ Nyrt., az Ovit Zrt., a MAVIR Zrt., a DÉMÁSZ Zrt., a Duna menti Erőmű Zrt. nagymértékben hozzájárul ahhoz, hogy az alapítvány a feladatát el tudja látni. Úgy gondolom, hogy a többi iparági társaság-nak is érdemes lenne megfontolni az alapítványi támogatást, amennyiben egyetért az alapítvány céljaival.

hogy „az orvos beutalt akasztásra”, melynek lényege az, hogy mindkét bokámra két-két kiló súly van rögzítve és a nyakra tett pánttal egy láncon lógok a vízben, ezáltal a gerinc egyenesedik. Nagyon hasznos és eredményes egyébként, a neve ellenére.

- Személy szerint önnek mennyire volt eredményes?

- Az első kezeléseim alkalmával erősödnek a fájdalmak, amikor kimozdulnak a test bemerevedett részei, majd fokozatosan csökkennek, de legalább 15 kezelést szükséges igénybe venni ahhoz, hogy a gyógykezelés ki tudja fejteni jótékony hatását. A gyógykezelések hatékonysága miatt nagyon fontos az életmódváltás, a kezeléseim alatt sok-sok pihenés kell és a mindennapokra jellemző rohanó tempóból egy kicsit szükséges visszavenni. A szakemberek a kezeléseim utáni mozgásra és testtartásra, valamint életmódváltásra is adnak tanácsokat.

Nem is gondolnám az ember, mennyire fontos a mindennapi aktivitás, fontos az odafigyelés önmagunkra, nem csupán már akkor, amikor a fájdalmak jelentkeznek. Abban az esetben, ha mégis előfordul, sokat segít az Egymásért-Együtt Alapítvány által kínált lehetőség, hogy nekem is.

„Csak rólam szól, senki másról”

Bozsik Erzsébet az EDF DÉMÁSZ Zrt. Logisztikai Központjában dolgozik és üzemi balesete után érkezett segítség számára az Egymásért-Együtt Alapítványtól. Rehabilitáción vett részt tavaly Keszthelyen három héttel, ahogy említette, „csak csupa jó dolgot tudok mondani” az alapítványról és a kezelésekről is.

Erzsébet térde szenvedett sérülést, mely meggyógyult ugyan, de az utóhatásokat még mindig érzé, leginkább időváltozás előtt, sőt, még a folyamatos mozgásában is korlátozza sokszor a fájdalom. Irodában dolgozik, a dereka is megsínyli a berögzült testhelyzetet. Mint általában a DÉMÁSZ munkavállalói, a belső elektronikus hálózaton értesül minden évben a kiírt időpontokról és tölti le a kitöltendő űrlapot. Sokan fordulnak az Egymásért-Együtt Alapítványhoz, de - szerinte - még több embernek lenne rá szüksége.

- Sokakat az tart vissza, hogy saját szabadságukat kell ráldozniuk a kezelésekre - mondja. De saját szemében mégis részánta magát, hiszen az időszaki fájdalommal az orvosok sem tudnak mit kezdeni. Mindenképpen megérte, és először nem érzett könnyebbéget, a szakemberek szerint ez a normális és tényleg, később sokat javult az állapota.

- Örülök, hogy szántam rá energiát, az embernek muszáj áldoznia saját magára is. Emellett lelkiileg is sokat jelent a rekreáció, hiszen a három hét csak rólam szólt, csak velem foglalkoztak, így teljes a felüdülés és a gyógyulás folyamata - vallja Erzsébet. (E)

Adja adója 1%-át az Egymásért-Együtt Alapítványnak: 19677000-1-41

Látogasson el az alapítvány honlapjára: www.egymasertegyutt.gportal.hu

Az E.ON szakemberei felkészültek a rendkívüli hidegre és havazásra

INNEN-ONNAN

ELHALÓBAN A NABUCCO-PROJEKT

A Nabucco teljes megvalósulásának valószínűsége az évek múlásával egyre kisebb - vélte Richard Morningstar, az USA eurázsiai energianagykövete a január végén Ukrajnában megtartott energiakonferencián. A kisebb riválisok lassanként átveszik az Európát kaukázusi gázzal való ellátás feladatát, olyan projektek teljesítik a feladatot, mint a Trans Anadolu, a TAP, vagy a ITGI. A Nabucco befektetői elégedetlenek, az RWE kijelentette, hogy kiszállna. Eközben Oroszország nyomul, a tavaly év végén beüzemelt Északi Áramlat sikerén felbuzdulva az eredetileg tervezett kibővítés utáni bővítésben gondolkodik, a Déli Áramlat és a Kék Áramlat pedig folyamatban lévő beruházások.

ELLÁTÁSI GONDOK NÉMETORSZÁGBAN

A nukleáris energia fokozatos kivezetése jegyében végrehajtott atomerőmű-leállítások, a zöldenergia-ellátás egyenlőtlensége és a szokatlanul hideg tél miatt Németország áramellátási gondokkal küzd. Visszakapcsolták a hiány pótlására a tartalékos erőműveket, sőt olaj- és széntüzelésű erőműveket is. Áramot importált Ausztriából, Bécs a helyzetre való tekintettel két régebbi gáz- és egy olajüzelésű erőművet helyezett üzembe.

MADRID PLUSZ HAT ÉVET KÉR

A spanyol ipari minisztérium azt kérte az ország nukleáris hatóságától (Consejo de Seguridad Nuclear - CSN), határozzák meg azokat a feltételeket, melyek mellett további hat évvel meg lehetne hosszabbítani a 446 MW teljesítményű Santa Maria de Garona atomerőmű üzemelését. A korábbi kormány 2009 júliusában negy évre korlátozta az üzemidőt. Akkor a nukleáris ipart reprezentáló Foro Nuclear véleménye az volt, hogy a kormány pusztán ideológiai döntést hozott és figyelmen kívül hagyta a hatóság ajánlását.

KÍNA A LEGNAGYOBB SZÉNIMPORTŐR

Megelőzve az eddig világelső Japánt, immár Kína a világ legnagyobb szénimportőre. Kína 182,4 millió szent importált 2011-ben, ami 10,8 százalékkal több az előző évinél, míg a szigetországi szénbehozatal 5,1 százalékkal, 175,2 millió tonnára esett vissza.

A világ harmadik legnagyobb szénexportőre Oroszország. A régi bányák modernizálásán kívül újakat is épít, s ezáltal két évtized alatt harmadával, 430 millió tonnára növeli kitermelését. A nyersanyag egyharmadát exportálják. Mongólia az 5 milliárd tonnára becsült szénkészletének köszönhetően 2025-ig - az elemzők szerint - 12-szeres GDP-növekedést érhet el. (Forrás: energiainfo.hu)

Kitekintő

Egyesült Királyság: Nőtt az atomenergia támogatottsága

A felmérést végző Ipsos MORI tájékoztatása szerint a Fukushima-Dailichi balesetet követően - amikor világszerte fokozódott az antinukleáris hangulat - az Egyesült Királyságban 11 százalékponttal esett a támogatók aránya, miközben az ellenzőké kilenccel emelkedett. Ez csak átmeneti visszaesés volt, mert folytatódik a támogatók arányának évről-évre megfigyelt növekedése. Jelenleg a megkérdezettek 50 százaléka támogatja, hogy az üzemelő reaktorokat leállítsuk után új atomerőművekkel pótolják. (Forrás: NucNet)

Hollandia: Engedély az új kutatóreaktornak

Az 1961 óta üzemelő holland High Flux Reactor (HFR) hamarosan eléri gazdaságos üzemideje végét. Az új, Pettenbe tervezett reaktor építéséhez a holland kormány - a projektnek zöld utat adva - Észak-Hollandia tartományával közösen 40-40 millió eurót biztosít, melyből a tervezés, a tenderkiírás és az engedélyeztetés finanszírozható. A Pallas nevű új reaktor a tervek szerint 2022-től működne, megépítésének teljes, becsült költsége 500 millió euró, ennek 80 millió eurón felüli részét magánbefektetőktől tervezik megszerezni a projekt második fázisában. A HFR-t üzemeltető Nuclear Research and Consultancy Group (NRG) közölte, a Pallas építési költségei meg fognak térülni a reaktor által termelt ipari és orvosi izotópok eladásából, valamint a kutatási megbízásokból. (NucNet nyomán)

Görögország: Tenger alatti tervek

Görögország szívesen kötné össze gáz- és elektromos hálózatát a ciprusival. A víz alatti gázvezeték Ciprust - Krétát érintve - a Peloponnészoszi félszigettel kötné össze. A ciprusi Nikosiában tartott tájékoztató Jorgosz Papakonsztantinu görög energiaügyi, környezetvédelmi és klímaváltozási miniszter elmondta, felmerült Ciprus és Görögország elektromos hálózatának összeköttetése is. A kettéosztott szigeten - melyen az 1974 óta fenntartott demarkációs vonal következtében béke van - Athén és Ankara folyamatosan céloz nyíltan vagy burkoltan a teljes területi igényre. Bár a megvalósíthatósági tanulmány elkészült, Görögország gazdasági problémáinak ismeretében ezért a miniszteri bejelentés inkább politikai indíttatású, mint valós gazdasági alappal rendelkező. (Forrás: Energiainfo)

A biztonságos és folyamatos energiaellátás biztosítása érdekében az E.ON rendszeresen karbantartja hálózatait. Az OMSZ által a hétvégre előre jelzett rendkívüli nagy havazás, szél, hófúvás okozhat előreláthatóan üzemzavarokat a hálózatokon. Az időjárási előrejelzések alapján az E.ON csoport egyeztetett a védelmi bizottságokkal és a katasztrófavédelemmel, felkészült a rendkívüli időjárási helyzetre és az esetleges meghibásodások minél gyorsabb elhárítására. Ehhez megerősített készletet biztosít, szükség esetén alávállalkozók bevonásával.

Az E.ON szakembereinek és a védelmi bizottságok, valamint a katasztrófavédelem szakembereinek közös célja, hogy a felmerülő üzemzavarok elhárítása gyorsan és szakszerűen történjen. Ehhez nyújt segítséget az a rendszeresen frissülő adatbank, melynek segítségével valamennyi együttműködő pontos információval rendelkezik a felmerülő hibákról, a javításhoz szükséges eszközparkról. Így valamennyi, a hiba elhárításában részt vevő szolgáltató és hatóság minden, a munka elvégzéséhez

szükséges információ birtokában lesz.

Előreláthatóan gondot jelenthetnek a rendkívüli időjárás okozta olyan üzemzavarok, amikor a hó súlya alatt, a viharos szélleköések miatt a biztonsági övezeten kívülről fák dőlnek a hálózatra, vagy elszakad az elektromos vezeték, kidől egy villanyoszlop - az ilyen hibáknak az elhárítási ideje általában hosszabb. Bármilyen okozza a hálózaton az üzemzavart, az E.ON munkatársai mindent megtesznek az ügyfelek érdekében, hogy a lehető leghamarabb helyreállítsák szolgáltatást, és ehhez - az igények szerint - szerveznek és mozgósítanak minden elérhető erőforrást.

Hasznos információ

Az elektromos vezetékek javítási munkái során elsőbbséget élveznek a nagy- és középfeszültségű hálózatok, mert azzal egyszerre több fogyasztó ellátását lehet helyreállítani. Ezután következnek a kevesebb számú fogyasztót érintő helyi hibák.

Nagy kiterjedésű üzemzavar esetén előfordulhat, hogy a sok beérkező hívás miatt foglaltat jelez a hibabejelentő vonala, ez esetben kérjük a türelmünket. (Forrás: www.eonhungaria.hu)

Bejelentését megteheti telefonon, az alábbi, ingyenesen hívható számokon:	
Áramszolgáltatói üzemszünet	Gázzolgáltatási üzemszünet
- Dél-dunántúl 80/20-50-20 - Észak-dunántúl 80/533-533 - Tiszántúl 80/210-310	- Dél-dunántúl 80/424-242 - Közép-dunántúl 80/301-301

Néhány tanács üzemszünet esetére

- Ne használja a gáztűzhelyt otthona fűtésére, mert a szén-monoxid szintje veszélyes mértékben megemelkedhet!
- Ne hagyjon semmit a villanytűzhelyen! Amikor helyreáll az áramszolgáltatás, a bekapcsolva felejtett főzőlap tüzet okozhat.
- Ne hagyjon égő gyertyát felügyelet nélkül!
- Ha generátort használ, az elektromos berendezéseket közvetlenül a házon kívül elhelyezett áramfejlesztőhöz csatlakoztassa!
- Ne közelítse meg a leszakadt vezetékeket, minden leszakadt elektromos vezeték tekintsen veszélyforrásnak!
- Az érzékeny elektromos berendezések csatlakozó vezetékét húzza ki az aljzatból!
- Tartsa csukva a hűtő és a fagyasztó ajtaját! Egy bezárt ajtajú, teljesen teli mélyhűtő közel 48 órán át tartja a kellő hőmérsékletet.
- Állítson össze „viharcsomagot” (elemlámpa tartalék elemekkel, elsősegély-csomag, palackozott víz) és tárolja olyan helyen, hogy kéznél legyen áramkimaradás esetén!

Lezárult a Gábor Dénes Diplomamunka Ösztöndíj Pályázat első fordulója

A NOVOFER Alapítvány, mint a Gábor Dénes szellemi örökségét ápoló szervezet a MAVIR ZRt. támogatásával idén is meghirdette négy felsőoktatási intézmény, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, az Óbudai Egyetem, a Pannon Egyetem és a Pázmány Péter Katolikus Egyetem villamosmérnöki, valamint informatikai karának végzős hallgatói számára a Gábor Dénes Diplomamunka Ösztöndíj Pályázatot. Céljuk a pályázattal, hogy ösztönözzék és támogassák a diákokat további tanulmányaikban.

A 2011/2012. tanévre kiírt pályázat kétfordulós: az első körben azon végzős diákok pályázhattak, akik 2012 januárjában záróvizsgáltak és az alábbi három ka-

tégóriába besorolható témában készítették diplomamunkájukat:

- fenntartható fejlődés
- a villamosenergia-gazdálkodás informatika és műszaki fejlődés adta lehetőségek kihasználása
- a környezet védelmét szolgáló megoldások.

A 450 000 Ft összdfajazású első fordulóra összesen 18 tanuló adta be szakdolgozatát vagy diplomamunkáját. A szakmai bíráló bizottság a NOVOFER Alapítvány székházában 2012. január 12-én tartotta meg ülését, amelyen részletes egyeztetés után megszületett a döntés. A bíráló bizottság munkájában a MAVIR ZRt. részéről *Zerényi József*

rendszerirányítási főmunkatárs vett részt.

A beérkezett 18 pályamű közül végül ötöt díjazott a szakmai zsűri. A pályázatok elbírálásában előnyt jelentett az eredetiség, a meggyőző szakmai érveken alapuló önálló véleményalkotás, a kezdeti új tudományos eredmény és az idegen nyelven is dokumentált, részben vagy teljesen külföldön elkészített diplomamunka dolgozat. A döntés alapján a Budapesti Műszaki Egyetem két hallgatója, *Farkas Csaba* és *Tóth Mária* megosztott első helyezést ért el. Diplomadolgozatukat mindketten elektromos hajtású közlekedési eszközökről írták. A második helyezettek járó elismerést a Pannon Egyetem hallgatója, *Sárvári Gábor* kapta, dolgozatának témája a han-

golható színekű fényforrás rendszer létrehozása volt.

Különdíjban részesült a két legjobb, BSc szinten végzős hallgató által beadott szakdolgozat is. *Papp Szabolcs* és *Takács Kristóf*, akik mindketten a Budapesti Műszaki Egyetem hallgatói, dolgozatukat az alternatív- illetve megújuló energiaforrások témájában írták.

A díjakat jelképező okleveleket az oktatási intézmények diplomakiosztó ünnepségein a kuratórium és a MAVIR ZRt. képviselőinek jelenlétében adják át, valamint a Gábor Dénes Díj keretében megrendezésre kerülő éves díjátadó ünnepségén is felolvassák a díjazottak nevét, akik természetesen meghívást kapnak az eseményre.

Fraknoi Gabriella
MAVIR Kommunikáció

5 TWh felett a HUPX-en kereskedett villamos energia mennyisége 2011-ben

2012. február 10.

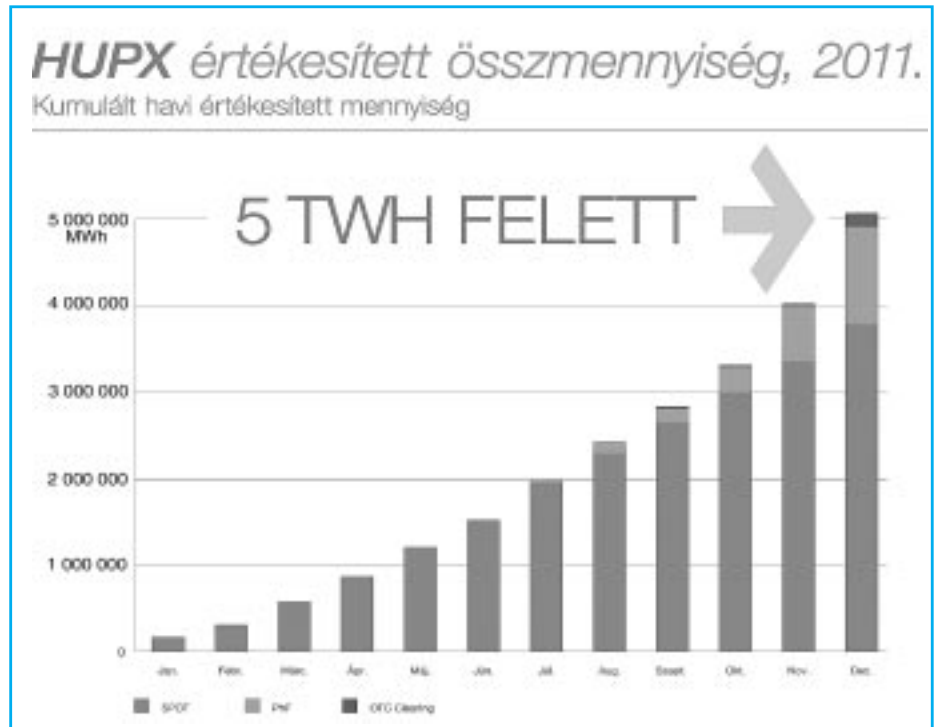
HUPXPhF (Physical Futures Market)

„2011-ben a HUPX eredményei elvárások felül teljesültek. Mind a tagok számában, mind az értékesített villamos energia mennyiségét illetően túlteljesítettük kitűzött céljainkat. A 2,5 TWh tervezett értékesített mennyiséget megkértük” - mondta *Medveczki Zoltán*, a HUPX Zrt. vezérigazgatója.

HUPX Zrt. 2011. évi eredményei:
HUPXDAM (Day-ahead Market)

- Az induláshoz képest megháromszorozódott a résztvevők száma, 2011 végére 40 taggal működöttünk.
- 2011.01.01.-2011.12.31. közötti egyéves időszakot tekintve az összforgalom 3 785 270,5 MWh volt.
- A napi átlagforgalom egy év alatt több, mint a négyszeresére növekedett.
- A legmagasabb napi átlagos kereskedett mennyiség december hónapban volt, 13 898,9 MWh, amely már a hazai fogyasztás majd 13%-át teszi ki.
- 2011. július 8-i szállítási napra vonatkozóan megszületett a 2011. évi napi rekordmennyiség 17 360,2 MWh-val. Ez az első kereskedési napon gazdát cserélő villamosenergia-mennyiség 7,5-szöröse.
- A napi átlagforgalom 2010-ben 2 388 MWh volt, ami 2011-re 10 370,6 MWh-ra nőtt.
- Átlagosan havi 20-30%-os folyamatos növekedés volt megfigyelhető.
- Az összforgalom 2010 decemberében 113 297 MWh volt, míg 2011 decemberében ez az érték 430 864,5 MWh.
- Rekord havi forgalmunk volt decemberben, a 430 864,5 MWh különösen magasnak számít és meghaladja a teljes tavalyi - 5 havi - forgalmunkat.

- A rekordnap 2011. december 14-e volt 183 120 MWh napi forgalommal.
 - Az induláskori 10 tag helyett 2011. év végére már 19 tag kereskedett aktívan.
 - A kereskedés aktív érdeklődés mellett, piaci árjegyző (market maker) részvételével zajlik, és növekszik az OTC kötések mennyisége is, amelynek összértéke 2011. év végéig 157 445 MWh volt.
- „A forgalmat tekintve tehát elmondható, hogy nagyon impresszív eredményeket értünk el. A 2011-es összforgalomunk meghaladta az 5 TWh-át” - hangsúlyozta a vezérigazgató.



Kiemelkedően sikeres évet zárt a Paksi Atomerőmű



Hamvas István, a Paksi Atomerőmű Zrt. vezérigazgatója, Baji Csaba, az MVM Zrt. elnök-vezérigazgatója és Mittler István kommunikációs igazgató

Magyarország legtisztább és legolcsóbb villamos energiát termelő erőműve, a Paksi Atomerőmű Zrt. kiemelkedő gazdasági évet tudhat maga mögött, mind a biztonság, a rendelkezésre állás, és a termelés tekintetében – hangzott el a társaság Magyar Tudományos Akadémián tartott évindító sajtótájékoztatóján.

Az atomerőmű eddigi története - a 2010. év után - második legjobb termelési eredményével zárta a 2011. évet. Tavaly a paksi atomerőmű 15.685 GWh-val a teljes hazai termelés 43,25 százalékával

járult hozzá Magyarország biztonságos villamosenergia-ellátásához. Baji Csaba, a Paksi Atomerőmű Zrt. Igazgatóságának elnöke, a Magyar Villamos Művek Zrt. elnök-vezérigazgatója kiemelte: az idei év legfontosabb célkitűzése a blokkok biztonságos és gazdaságos üzemeltetése. A paksi atomerőmű továbbra is az energiaellátás meghatározó, legolcsóbban termelő egysége, az átlagos teljesítmény-kihasználási tényezője közel 90% volt. Az évente végzett közvélemény-kutatások szerint a lakosság bizalma 2011-ben is töretlenül magas - az atomenergia ipar tavalyi ne-

hézségei ellenére -, a magyar lakosság közel háromnegyede (73%) egyetért azzal, hogy Magyarországon atomerőmű működik.

Hamvas István, a Paksi Atomerőmű Zrt. vezérigazgatója a sajtótájékoztatón a Céltzott Biztonsági Felülvizsgálattal kapcsolatban elmondta, hogy a vizsgálat eredményei szerint az atomerőmű blokkjai megfelelnek a hazai hatóságok által előírt követelményeknek. A fejlesztés, a biztonságnövelő intézkedések végrehajtása tovább folytatódik. A szakemberek olyan műszaki megoldásokat is terveznek, amelyekkel akár a rendkívül kis valószínű-

ségű hatásokkal szemben is növelhetik a tartalékokat, tovább fokozhatják az atomerőmű védettségét.

A részvénytársaság vezérigazgatója a 2012. év kihívásai között a biztonságos és gazdaságos üzemeltetés mellett az üzemidő-hosszabbítás feladatait említette. Elmondta, hogy 2011-ben a tervek szerint haladtak a programban. Az erőmű az 1. blokk tervezett üzemidőn túli üzemeltetéséhez szükséges dokumentációt és engedélykérelmet 2011. december 5-én jóváhagyásra benyújtotta az Országos Atomenergia Hivatal Nukleáris Biztonsági Igazgatóságához.

Zöldáram az MVM Partnertől

Környezetbarát, megújuló energiaforrásokból származó villamos energiát kínál vállalati kis- és középvállalkozásoknak az MVM Partner Energia-kereskedelmi ZRt. Az MVM Csoport felelős vállalként elkötelezett környezetünk megóvása, az energiahatékonyság és a Nemzeti Energiastratégiában meghatározott, a megújuló energiaforrások részarányának növelésére irányuló törekvések mellett. A társaságcsoporthoz tartozó Zöldáram termékeivel is hozzá kíván járulni a magyar villamosenergia-rendszer fenntarthatóságához, és versenyképes, környezetbarát tarifacsomagokat kí-



nál a hasonlóan felelősen gondolkodó magyar vállalkozások számára.

Az MVM Partner Zöldáram tarifacsomagjai között minden vállalkozás megtalálhatja az igényeinek leginkább meg-

felelő környezetbarát megoldást. A társaság a kis- és közepes, valamint az évi 1GWh feletti fogyasztású nagyvállalatok számára is kínál a szerződő villamosenergia-felhasználásának 25, 50 illetve 100 százalékát fedező, megújuló forrásokból származó villamos energiát. A termékcsalád rendkívül kényelmes, hiszen egyik ügyfélcsoportnak sem szükséges fogyasztási előrejelzést (menetrendet) meghatározni, a fogyasztási ingadozás kockázatát az MVM Partner ZRt. viseli. Így a vállalatok átlátható, jól tervezhető, az egyedi igényeikhez szabott áron juthatnak környezetba-

rát villamos energiához, és alaptevékenységükre koncentrálhatnak.

Az MVM Partner vállalja, hogy a mindenkori jogszabályok által előírt, a megújuló energia felhasználást elősegítő kötelező átvételi kötelezettségen túlmenően a tarifákban meghatározott Zöldáram mennyiségét a környezetet kevésbé terhelő környezetbarát, „zöld” (pl. biomassza, megújuló energia) forrásból szerzi be. A Zöldáram termék használatáról a társaság tanúsítványt állít ki, bizonyítva, hogy vállalati ügyfelei csökkentették ökológiai lábnyomukat.

Megbeszélés a minisztériumban

Németh Lászlóné nemzeti fejlesztési miniszter (a képen), Hegmanné Nemes Sára vagyongazdálkodási államtitkár, dr. Fónagy János parlamenti államtitkár és dr. Völner Pál infrastruktúráért felelős államtitkár megbeszélést folytattak a LIGA Konföderáció elnökével és társelnökével Gaskó Istvánnal és Gál Rezsővel a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium (NFM) budapesti Vám utcai épületének ta-



nácskozóteremben. A találkozón a minisztériumhoz tartozó néhány nagy ágazat, például a MÁV, a villamosenergia-ipar aktuális kérdéseiről esett szó. A résztvevők meg egyeztek abban, hogy a jövőben témától függően rendszeressé teszik a konzultációt. (2012. február 13.)

Az NFM az egyik legfontosabb minisztérium, tevékenysége meglehetősen széles körű. Ellenőrzése alá tartozik

többek közt az Országos Atomenergia Hivatal, a Magyar Bányászati és Földtani Hivatal, a Magyar Energia Hivatal, a Nemzeti Közlekedési Hatóság vagy az állami beszerzéseket lebonyolító Közbeszerzési és Ellátási Főigazgatóság. A minisztérium alá tartozik több nagy állami cég (például a Magyar Villamos Művek) és az uniós források elosztásáért felelős Nemzeti Fejlesztési Ügynökség is.

Szilárd Leó emlékfélév

Az Energetikai Szakkollégium a 2012-es tavaszi félévben Szilárd Leó emléke előtt tiszteleg, aki 1942. december 2-án munkatársaival közösen bemutatta az első nukleáris láncreakciót a Chicagói Egyetemen, a Stagg Fieldi

amerikai futball stadion egyik lelátója alatt épült reaktorblokkban.

Ez a sikeres kísérlet volt Szilárd Leó atomelméletének gyakorlati igazolása.

Röviden

HÁROM HELYSZÍNT VIZSGÁLNAK

Megállapodást kötött Oroszlány önkormányzata és a Magyar Villamos Művek Zrt., hogy a társaság kidolgozza a város távfűtésének lehetőségeit, miután 2014 végétől várhatóan leáll a távhőt jelenleg biztosító Vértesi Erőmű. A város polgármesterének tájékoztatása szerint a készülő tanulmánytervekben három helyszínt vizsgálnak meg, ebből kettő a város ipari parkjában található, és zöldmezős beruhásként kellene megvalósítani. A harmadik változatban az erőmű telephelyén belül épülnének új, forró vizes kazánok.

GYÓGYÍTÁS, FŰTÉS, EMISSZIÓCSÖKKENTÉS

Debrecen erdőspusztai pihenőövezetében 400-500 méter mélységben ivóvizet, alatta 600-1400 méter mélységben 40-80 C fok közötti termálfvizet tártak fel. A leendő arborétum és a már elkészült gyógyászati és wellness szállodákat távvezetékekkel kötik össze a termálfvíz eljuttatására mindkét komplexumba. A projektmenedzser szerint a beruházás megvalósulásával - melyhez csaknem 230 millió forint uniós támogatást nyert az Új Széchenyi Terv keretében a helyi Arbo Invest Zrt. - 95,6 százalékban hasznosítják fűtésre a termálfvizet, amellyel évi 837 ezer köbméter földgázt váltanak ki, emellett évente 405 tonna szén-dioxid egyenértékű gáztól óvják meg a környezetet. A fűtésre felhasznált termálfvizet 20 fokon sajtoltják vissza a föld alatti rétegekbe.

BŐVÜLŐ KÖR HŐMEZŐVÁSÁRHELYEN

Négy közintézmény bekapcsolásával bővül a geotermikus energiát felhasználó nagyfogyasztók köre Hódmezővásárhelyen. A felerészben uniós támogatású projekt őszig készül el, ennek keretében lefektetnek 3 km hosszú gerincvezeteket és átalakítják az intézmények hőközpontjait. Eddig az ún. déli termálkútból kinyert 88-90 C fokos vizet 60 fokig hasznosították, majd visszajuttatták. Most a víz adta energiát 35 C fokig használják fel.

ALTERNATÍVENERGIA-BERUHÁZÁSOK TOLNÁBAN

Decsen, Bátán, Hőgyészen és Várdombon 30-80 millió forintos ráfordítással napelemeket illetve napkollektorokat helyeznek el az óvoda- és iskolaépületeken, valamint a polgármesteri hivatalokon. Szakályban mintegy 80 millió forintos beruházással az iskolaépületek szigetelését végzik el és hőszivattyúkkal váltják fel a gáz- és vegyes tüzelésű kazánokat. A települések vezetőinek becslése szerint az önkormányzati hozzájárulás a napelemes beruházások esetében 3-5 év alatt, a hőszivattyús beruházásnál 10 éven belül térül meg.

PELLETTÜZELÉS

A Környezet és Energia Operatív Program (KEOP) segítségével az ötven ágyas győri Fortunatus Hotel megújuló energiaforrásokat hasznosító rendszerek kiépítésével fejlesztette energetikai hatékonyságát. A beruházás során korszerű pelletkazan (pellet: fűrészporból és darált faforgácsokból préselt fűtőanyag) üzembe helyezésével és a hozzá kapcsolódó hőtermelő rendszer kiépítésével teremtették meg a megújuló energia felhasználásának műszaki feltételeit. A használati meleg vizet napkollektorok segítségével állítják elő. A beruházástól az energiaköltségek 30 százalékos csökkenésére számítanak.

ÚJ BIOMASSZA-TÁROLÓ

Január 20-án adták át a Zala megyei Belezsnán a Pannon Pellet Kft. pelletgyártást segítő új biomassza-alapanyag tárolóját. A több mint ezer négyzetméter alapterületű építmény megvalósítása 102,5 millió forintba került, melynek felét a Nyugat-dunántúli Operatív Program telephely-fejlesztési pályázatán nyerte el a kft. A telephelyen mintegy 60 - zömében zalai és somogyi - beszállítótól vásárolják meg a pelletgyártáshoz szükséges alapanyagot. A mostani fejlesztés eredményeként keverő- és tisztító részleg segíti a nem egyenletes minőségű alapanyag minőségjavítását és csökkenti a szárításhoz szükséges energiafelhasználást. (Forrás: Energiainfó)

FREKVENCIAÁRVERÉS

Január 31-én a Nemzeti Média- és Hírközlési Hatóság eredményt hirdetett a 900 MHz-es frekvenciaárverés témájában. Az új mobilszolgáltatás indítására is alkalmas 5 MHz-nyi „A” blokkot a Magyar Posta Zrt., az MFB Invest Zrt. és az MVM Zrt. konzorciuma nyerte el első fokon.

SOLAR DECATHLON

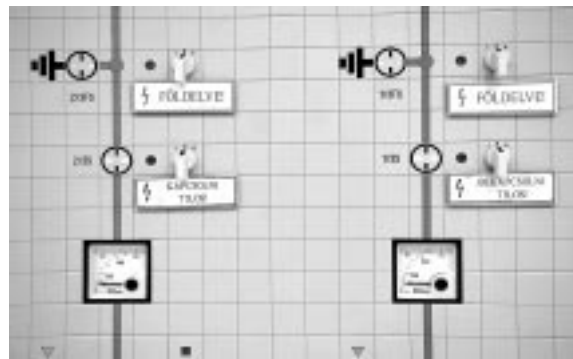
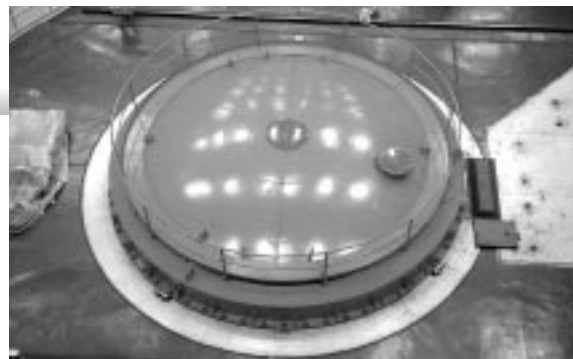
Dale A. Martin, a Siemens Zrt. elnök-vezérigazgatója és Péceli Gábor, a Budapesti Műszaki Egyetem (BME) rektora írta alá azt az ODOO-projekt támogatásáról szóló fősponzori szerződést, mely alapján a BME csapata a közép-európai régióból elsőként elnyert lehetőséggel elve részt vehet a 2012 őszén Madridban rendezendő Solar Decathlon (Nap Tízpróba) elnevezésű innovációs versenyen. Az egyetem hallgatóinak egy tisztán napenergiát hasznosító, energiahatékony lakóházat kell megtervezniük és felépíteni, piaci szereplőkkel együttműködve. (Bővebben: technikamagazin.hu)

ENERIAPOLITIKAI HÉTFŐ ESTÉK

Energiapolitikai Hétfő Esték következő, március 12-i előadását Tari Gábor tartja Rendszerirányítás a nemzet szolgáltatásában - a megvalósult átviteli hálózati stratégia címmel, 17 órai kezdéssel a Budapest V., Veres Pálné utca 10. szám I. emeleti helyiségében. A rendezvényre a téma iránt érdeklődőket hívja és várja az Energiapolitika 2000 Társulat.

Nyerő volt az atomerőműves fotósorozat

A lapunkat is kiadó Axel Springer Magyarország Kft. 2011-es sajtófotó-pályázatára 25 fotós 825 képet küldött be. A szakmai zsűri döntésének értelmében a képriport kategóriában *Mártonfai Dénes*, a Tolnai Népiújság fotóriportere nyert a *Kiket rejt a mez?* és a *Jövők energiája* című képsorozatával. Ez utóbbi a Paksi Atomerőműben készült, és kilenc fotóból áll. Ezeket mutatjuk be itt.



Üzenetet közvetít

A Villamosenergia-ipari Üzemi Tanácsok Fóruma (VÜTFÓ) az elmúlt évben áttekintette eddigi működését és többek között elhatározta, hogy a laza szövetséget egy szorosabb kötelékű szervezet váltja fel.

Éves program és költségvetés szerint tevékenykednek. Elnököt és elnökhelyetteseket is választottak. Elnök Lázár Róbert,

elnökhelyettesek Dombi Jenő és Szántóné dr. Mónus Edit.

Amint azt az elnöktől megtudtuk, logót is terveztek, amely szerinte az összefogást, az egymás iránt érzett felelősséget és a sokszínűséget jelképezi. Azonkívül üzenetet is közvetít, ahol ez a logó megjelenik a pozitív tartalom jusson az emberek eszébe!



VÜTFÓ
Villamosenergia-ipari Üzemi Tanácsok Fóruma

A Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány nevében köszönetünket fejezzük ki a személyi jövedelemadó 1%-ának felajánlásáért

Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány
2800 Tatabánya, Gál István lakótelep 803.3/8.

Adószámunk: 19148793-1-11

Tisztelt Kollégák, Adományozók!

A Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány nevében köszönetünket fejezzük ki a személyi jövedelemadó 1%-ának felajánlásáért.

Ez az összeg 2011. évben 482.713,- Ft volt.

Köszönetet mondunk minden támogatóknak. Ezekből az adományokból tudtuk biztosítani nyugdíjasaink szociális segélyezését, kegyeleti segélyezését.

Az alapítvány személyi jellegű (bér) juttatást senkinek nem adott.

Fő célunk a jövőben is a volt kollégák, a nyugdíjasaink és hozzátartozóik szociális helyzetének javítása.

Ezért tisztelettel kérjük, hogy a jövőben is támogassák a volt kollégákat az alapítványon keresztül adományokkal, a SZJA 1 %-ának felajánlásával.

A rendelkezésnél a fenti adószámot használják.

Ismételten köszönjük támogatásukat az alapítvány kuratóriumának nevében.

Molnár Miklós
elnök

Fermann József
titkár

Praktiker

Mindenre van több ötlete!

Látogasson a Praktiker áruházba 2012-ben is!

A PRAKTIKER országos hálózata szeretettel várja az EVDSZ tagjait áruházai között. A kedvezményes vásárláshoz az érvényes tagkártyát kell felmutatni a fizetés előtt a pénztárnál. Javasoljuk, hogy a vásárlás előtt érdeklődjék a napokról az információs pultnál, mert a

VDSZSZ-nek, a vasutasoknak is vannak kedvezményes napjaik, de más időpontokban. PRAKTIKER partnercéges kedvezményes hétvégéket az EVDSZ tagjai részére 2012. március 23., 24., 25. április 27., 28., 29.

PRAKTIKER

Az értékesítési iroda megszűnt

A Vértes **** Konferencia és Wellness Hotel értékesítési irodája Budapestben, a Szentendrei úti irodaház FIV-04-ben megszűnt, 2012. február 1-jétől.

Természetesen a kollégák továbbra is készséggel állnak rendelkezésükre, forduljanak hozzájuk bizalommal az alábbi elérhetőségeken:

Tóth Zsuzsanna banquet manager:
rendezyeny@hotelvertes.hu;
06 20 4788375

Kiss Kata értékesítési munkatárs:
sales@hotelvertes.hu; 0630 334956
Nyíróné Hodola Zita főportás:
info@hotelvertes.hu; 06 30 4412462
Vértes ** Konferencia és Wellness**
8600 Siófok, Baththyány u.24
Tel: 06 84 312422; fax: 06 84 310 457
www.hotelvertes.hu

Március 15-i hosszúhétvége Keszthelyen!

2012. március 14-18. között választható időpontban



4 nap/3 éjszaka kétágyas szobákban vagy apartmanokban

Csomag tartalma

3 éjszaka szállás félpanziós magyaros étellel, érkezéskor üdvözlőital, korlátlan internet, szauna, kerékpár, játszótér és pétanque pálya használat

Egyéb szolgáltatások

zárt parkoló, pihenőpark, drinkbár, infokabán, szofőrúton, bilárd, asztaltenisz, masszázs, széf

Gyermekbarát szolgáltatások

étteremben ételiszek, szobákban gyermekágy, kártyára gyermekülés

Programajánló:

Március 15-én városi ünnepségsorozat, ünnepi filmvetítés a Balaton Színházban, márc. 17-én családi program játékokkal, márc. 18-án táncbá az éremkor jegyében gyermekeknek és felnőtteknek a Goldmark Károly Művelődési Központban!

Csomagár

35.900,- Ft/fő kétágyas szobában
42.000,- Ft/fő kétágyas apartmanban

Egy gyermek szállása félpanzióval 2 (nagy)szülővel egy szobában 10 éves korig ingyenes, 14 éves korig 50 % kedvezmény!

Üdülési csekket, Szép Kártyát (MKB, K&H, OTP), ERZSÉBET utalványt elfogadunk!

Az árak az áfát tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön térítendő (390 Ft/fő/éj 18 éves kortól).

További információ és jelentkezés:

HOTEL OVIT

8360 Keszthely, Alsópáhoki út
Telefon: 06 83 515-135, Fax: 06 83 515-131
hotelovitt@t-online.hu; www.hotelovitt.hu

A szakszervezetre nagy szükség van

Beszélgetés Illés György László villanyszerelővel, aki jól érzi magát az ÉMÁSZ-nál

A salgótarjáni Illés György László ebben az esztendőben már azzal büszkélkedhet, hogy négy évvel ezelőtt kötelezte el magát a villamosenergia-ipárral.

- 1972-ben lettem szakmunkástanuló - kezdte, majd rögtön hozzátette - az ÉMÁSZ-hoz jártunk gyakorlatra, így számomra teljesen természetes volt, hogy 1975-ben, amikor 18 évesen felszabadultam, beléptem a céghez. Azóta vagyok tagja a társaság nagy családjának, ahogyan ezt mondani szoktuk. Jelenleg is villanyszerelőként „szolgálom”, az ELMŰ-ÉMÁSZ Hálózati Szolgáltató Kft. munkavállalójaként.

Párban, vagy egyedül

A munkáját rajongásig szerető „villanyos” a karancseszki kirendeltségen kezdett dolgozni, majd egy átszervezést követően a salgótarjáni kirendeltség oszlopos tagja lett.

- Azóta is itt vagyok - folytatta Illés György László. - Van, amikor párban járok, van amikor egyedül, ahogyan

az élet és a munkafeladat diktálja. Állandóan megyek, úton vagyok, napközben telefonon irányítanak a területre főnökeim. Toyota gépkocsival közlekedek, megszerettem ezt a járművet, mert azt felesleges is hangsúlyoznom, hogy a munkámat nagyon kedvelem.

Arra a kérdésre, hogy milyen feladatot kell ellátnia, címszavakban így felelt:

- Hibaelhárítás, ki- és bekapcsolások, karbantartás, készenlét... Van, amikor tervezhető ez a munka, de gyakran előfordulnak váratlan események, mint minden munkahelyen és munkaterületen. Az időjárás például sokszor megtréfál minket, de ha valaki, akkor én erre igazán fel vagyok készülve. Az eltelt évtizedekben sok váratlan eseményen mentem már keresztül és kollégáimmal egyetemben minden bajt sikerült leküzdenem.

Egymást segítik

A vidékről bejáró villanyszerelő jó viszonyban van kollégáival és feletteseivel is. Elmondta, hogy kiválóak a munkakörülményei, felszere-



lései kitűnőek és nincsenek munkavédelmi panaszai sem.

- Egymást segítjük, de ez nem is képzelhető el másképpen - folytatta. - Széthúzni manapság nem lehet, a mun-

ka egyébként sem engedi ezt meg.

Illés György László még tanuló korában jegyezte el magát a szakszervezettel, salgótarjáni munkavállalóként je-

lenleg „sima” tag, semmilyen tisztségre nem vágyik és nem is jelölteti magát.

- Jó véleménnyel vagyok a szakszervezetről, amely megfelelően védi az érdekeinket

és harcol értünk! - emeli fel hangját riportalanyunk. - Amit lehet, kiharcol, amit lehet, megtesz és elér! Szó szerint szegényebbek lennénk nélküle, így én a magam nevében csak azt mondhatom, hogy elégedett vagyok az szb-vel.

Kertészkedés és foci

- Salgótarjántól mintegy húsz kilométerre, Mihálygergén lakom - folytatta. - Elváltam, huszonnégy esztendő lányom lakik velem. Még tanuló, könyvelői szakra jár a Pénzügyi Számviteli Főiskolára, az ideiglenes végzettségű, az ideiglenes házban mindig van teendő, így aztán a fűnyírásról kezdve a kerti munkáig mindent csinállok. Hobbim még a sport, benne is a labdarúgás. Egykor focista voltam, a szívem és a lábam most is gyakran „kicsal” a különböző osztályú találkozókra. A pályán persze már csak amatőr szinten csinálom, az ÉMÁSZ-sportnapok rendszeres szereplője vagyok. Az én koromban énekelhetném azt is, hogy - egy kis testmozgás mindenkinek kell!
Győri István

AES - Utánam az özönvíz, irány Ázsia!

Kit érdekel, mi lesz Magyarországon...

A külföldi hírek - Project Finance International (PFI) - szerint az év energiaterveinek díját az AES Co. érdemli meg. Ázsiában hatalmas beruházással, jól kecsegtető szerződésekkel veti meg a lábát a multicég. Ott jobb kilátások, olcsóbb termelés, még nagyobb profit várja. A jövedelemtermelésről február 27-én még webkamerás konferenciát is szervez. Miért érdekelné hát, mi lesz a magyarországi üzemekkel - Tiszaújváros, Tiszapalkonya, Borsod - és az ott dolgozó, dolgozó munkavállalókkal? Az AES és a még előteremtendő nyereség megy, a „konzervek” maradnak magukra - segítség nélkül.

Ízeltő a „szerencsések” közé tartozó cégről saját honlapján: 16 billió és 41 billió dollár bevétel. About AES The AES Corporation (NYSE: AES) is a Fortune 200 global power company. We provide affordable, sustainable energy to 27 countries through our diverse portfolio of distribution businesses as well as thermal and renewable generation facilities. Our workforce of 28,000 people is committed to operational excellence and meeting the world's changing power needs. Our 2010 revenues were \$16 billion and we own and manage \$41 billion in total assets.

<http://newsroom.aes.com/phoenix.zhtml?c=202639&p=irol-newsArticle&ID=1653598&highlight=>

Az igazgatótanács tagjai: Philip Odeen, Samuel Bodman, Andrés Gluski, Tarun Khanna, John Koskinen, Philip Lader, Sandra Moose, Jay Morse, Charles Rossotti, Sven Sandstrom, Kristina Johnson, Zhang Guobao.
(e-mail: aesdirectors@aes.com)

Mindenki megkapta a felmondását - halljuk a hírt. Még tavaly év végén zajlott le a munkavállalóknak tartott értekezlet, melyen tájékoztató hangzott el arról, hogy „drágának tartják az áramot, melyet tőlünk vesznek, ezért nem működtethető tovább az üzem”. Emellett a dolgozók hallják, érkezett több vevő, de sorban elálltak a vételtől. Az erőműben található nyersanyag eladása szép összeget hoz majd a konyhára, futná a tartozások kiegyenlítésére - de mindez inkább határon túlra kerül, mert

Az AES milliárdos osztalékot visz ki, nekünk fizetés sem jár



Mérges arcok és „nem vagy becsületes AES” mondatok kíséretében sok táblát láttunk azon a tüntetésen, amely az AES hazai tevékenysége ellen tiltakozott. Közel száz munkavállaló Budapesten, két helyszínen, az AES budapesti irodája, valamint az Amerikai Nagykövetség előtt demonstrált. A táblákon azt olvashattuk: Nincs tovább türelem, követeljük a bérünket!; Az AES értékek - tisztességgel cselekedni, addig amíg nem kerül pénzbe; Az AES milliárdos osztalékot visz ki, nekünk fizetés sem jár; Az AES ingyen dolgoztatja a munkavállalóit. (vd.hu 2011. szeptember 23.)

nem tesz senki semmit. Ötven fő élt az erőmű ajánlatával és tavaly év végén a végkielégítéshez csapott plusszal távozott. A többiek? Még reménykedtek, még reménykednek, mégis működhet tovább az AES Tisza II. Nem tett jót az üzletnek az sem, hogy nemrégiben két gázüzemű erőművet is üzembe helyeztek az ország más részén más befektetők, már csak „az éltet minket, hogy szabályozó erőmű vagyunk”. A jelenlegi 120 főből március 31. után nagyjából tizenötven maradt, hogy őrizze a konzervet. Kilátástalanság, csüggedtség, elkeseredés és létbizonytalanság maradt a munkavállalóknak és családjuknak.

Mi valósul meg az „elkötelezett vállalati társadalmi felelősségvállalás programjából”? Mi valósul meg abból, hogy az „AES mint hosszú

távú befektető hatással van a beruházásokra, a foglalkoztatásra, a környezetvédelemre és hozzájárul a gazdasági fejlődéshez”? Mi valósul meg abból, hogy „büszkéek vagyunk arra, hogy Észak-Magyarország gazdasági és társadalmi fejlődéséhez felelős módon járulunk hozzá”? Mi valósul meg abból, hogy „tiszteltben tartjuk az ügyfeleink, társaink, a tevékenységünk által érintett közösségek, tulajdo-

nosaink, beszállítóink és partnereink irányában vállalt kötelezettségeinket”?

Az AES honlapján az erőművek még működő üzemeiként vannak bemutatva:
<http://aes.hu/menu.html>

Valójában amire az AES büszke - „\$16 070 milliós bevétel 2008-ban”.
(L.E.)

Az EVDSZ szívényének tekintette az AES magyarországi cégeinek, illetve az ott dolgozók problémáinak megnyugtató rendezését. Tüntetések szerveztek, öt alkalommal tárgyalt a tulajdonos és a vevő képviselőivel, több levélváltásra és találkozóra is sor került a MEH-hel. Mindez azért, hogy a munkavállalók megkapják a jogos járandóságukat - munkabér, szociális juttatások -, mindazokat, amelyek a helyi kollektív szerződés és az ágazati kollektív szerződésben rögzített.

Az érintés varázsa

Masszázs. Különös szó, szinte érezzük az illatot, érzékeljük a félhomályt, az olaj átlátszón csillan meg a gyertyafényben és a kellemes melegségben erőteljesen, de lágyan mozgó kezek gyógyítanak. Felfrissülés, relaxáció, újjászületés. Igen, a test ápolása segít azoknak, akiknek fáj és azoknak, akik megújulni vágnak. Egzotikus tájak alkotta életmód, de nem szükséges messzire utaznunk érte. Itt van velünk, találkozásunk saját elhatározás kérdése.

- Mit tartanak a magyar emberek a test és lélek ápolásáról, magáról a gyógy-masszázsról? - érdeklődöm a szakembertől, Téglás Noémittől.

- Nincsenek pozitív tapasztalataim, de optimista vagyok. Alapvetően európai gondolkodás, hogy a testet és a lelket különállóként tekintik. Nagy különbség inkább Kelet és Nyugat között van. A keleti országokból érkezők sokkal többet foglalkoznak magukkal, az élet részének tekintik, vannak olyanok még, ahol apáról fiúra száll a szakma elsajátítása, a gyógyító eljárások.

- Életmódot és étkezési szokásokat is változtatnunk kellene?

- Nagyon le vagyunk maradva, amit sokan hajlamosak a rohanó világra fogni. Az otthonokban sem szánnak egymásra az emberek annyit időt, hogy egymáshoz kerüljenek közelebb és használják az egymás érintését mint gyógyító eszközt. A relaxálást nem alkalmazzák. A szolgáltatásokat a magyar emberek érezhetik drágának, ám amelyeket igénybe vesznek, azok a látásra adnak csupán, mint a fodrász, vagy manikűr. Sok

ember nem is járt még soha masszórnél, nem látja milyen lelki feltöltődést, kisugárzást kap, ami az egész embert megújítja. Mikor belép hozzánk, látni rajta milyen állapotban érkezett.

Noémi megfigyel és észrevesz. Persze én is érzékelem a környezetet és azt a sajátos miliót, ahol beszélgetünk. Mint amely körbeveszi, olyan nyugodtság és magabiztosság árad belőle, ahogy feltárja a gyógymasszázs titkait. Már érkezésemkor sorra gyűjtötte meg kis gyertyáit, lassan és kíméltén járt asztaltól a polcig, nem sietősen. Hát persze, nem is lehet feszült, aki nyugalmat akar átadni.

- Milyen egy jó gyógy-masszázs?

- Kedvesség, melegség, nyugalom, aromás illatok, távolságtartó intimitás. Ez csupán a körítés, de nem szabad, hogy csak az érintés domináljon, minden érzékszervre hatni kell. Például az aromák némelyike tartalmaz olyan hatóanyagokat, melyek több problémát enyhítenek, baktériumölő és vírusölő hatásúak, de tudunk hatni az étvágyzava-



Felfrissülés Téglás Noémittől

rokra is - növelni vagy csökkenteni lehet -, illetve bőrproblémákra is jók. A masszórnak nem szabad egy megszokott koreográfiát követnie, melytől nem tér el. Minden személynél felmérem mire van szüksége: Már az első kontaktus sokat elárul, a járás, a nézés, a bőr színe, állapota. A jó masszázs olyan, mint a keramikuskéz az agyagon, a művész munkája a matérián. Elsőként én, aztán a vendég is látja, érzi magán a javulást, a jobb közérzetet, az energiát.

Szó sem lehetett arról, hogy masszázs alatt beszéljünk. A teljes testi és lelki ellazulás halk zene mellett, harmóniában érhető el, ám állítólag némely ember valamilyen okból képtelen relaxálni, más a habitusuk. Számos masszőr és vendége jól kibeszélgetik magukat a kezelés közben, hatalmas fényáradatban, a szeméremesség figyelembe vétele nélkül, meséli Noémi. Sokszor a képzéseken a tanárokat kell felvilágosítani, nem lehet úgy kezdeni egy találkozást, hogy „tessék levetkőzni”. Főleg a

hölygyeket zavarja a tapintatlanság.

- Milyen egy jó gyógy-masszáz?

- Megteremtí az összehangot, energiahullámokat gerjeszt, ellazít és nem utolsósorban ért ahhoz, amit csinál. Nem minősíteném sok gyorstalpaló, néhány hétvége alatt elvégezhető tanfolyamok képzését, de ha gyógy-masszázsra van szükségünk, már illik utána érdeklődni a megfelelő papíroknak is, vagy referenciával rendelkező helyre bejelentkezni. A hányaveti képzetlenek akár komoly problémákat okozhatnak. Persze a segíteni akarás akkor is hiábavaló, ha a vendég elhallgatja valamilyen problémáját, állapotát. A jó masszőr önmagára igényes, folyamatosan megújuló, a technikákat vegyesen alkalmazó, emberszerető, megfelelően és jól képzett, tapasztalattal rendelkező, a test folyamatait és felépítését pontosan ismerő szakember.

- Személy szerint miként vagy képes arra, hogy min-

den időben kedves és odafigyelő légy? Mindenkinek lehet rossz napja.

- Néha magam sem tudom. Az bizonyos, szeretnem kell a szakmát. Ezen túl pedig szeretnem kell megérinteni az embereket és a segíteni akarás szándéka is van bennem. A masszőr és vendég is kapcsolódik, de közben összehangolódnak.

- Számokra mi jelenti a szeretet szigetét?

- A családom - testvéreim, a keresztfiam, a szüleim. Ő általuk kapok olyan érzéseket, melyek munka közben is mosolyt csalnak az arcomra.

- Mit ajánlasz az életmód javításához, hogyan kezdjünk hozzá?

- Már családi szinten kell elkezdeni és ezt mint gyerek és mint pedagógus is mondom. Már az otthon teremtette környezet, a természet szeretete, az egymás iránti tisztelet hoz-

hatja el mindenki számára az állapot. Tudom, nincs idő a kapcsolódásra, de néha-néha egy kirándulás, közös játék belefér. A szülők felelőssége hatalmas. Helyes táplálkozás, sok termetem kell megérinteni az embereket és a segíteni akarás szándéka is van bennem. A masszőr és vendég is kapcsolódik, de közben összehangolódnak. lehet a masszázs. Ne csak akkor jusson az ember eszébe, mikor már fáj valamije, hanem tekintse az élet részének úgy, hogy akár felfrissüljön, akár a lelke megnyugodjon. Ez otthon is kezdődhet, hisz miként az anya megismogatja gyermekének fájó pocakját, úgy férjünk, feleségünk is megmasszírozhatja sajnó hátunkat, talpukat, derekunkat. Kis mértékig a kézmozdulatok, a test egyensúlyának megteremtése nem olyan nehéz feladat, csak figyelniünk kell egymásra és önmagunkra egyaránt.

Lóczy E.

Téglás Noémi egy igen neves luxushotel wellness és spa részlegén fogadja vendégeit: t.noncsi@gmail.com

Meccsek és vetélkedők „Mindig az újat keresem”

Urbán Ildikó villamosenergia-ipari munkatársat véletlenül pillantottuk meg a televízióban, amint családjával éppen egy népszerű, most futó vetélkedőn szerepelt, igen eredményesen. A Szövetség című sorozat első szériája nem az első televíziós műsor, ahol Ildikó megmérettette magát. Mint beszélgetésünk kiderült, igen rutinos a kérdés-feleletben.

- Mi a draker?
- Nagyméretű viking hajó.

- Ki volt az első életrajzíró?
- Plutharkhosz.

- Melyik Shakespeare-mű játsszódik Veronában?
- Rómeó és Júlia.

- A gyorsaság mindig is a tulajdonságod volt, vagy a tapasztalat is számít?

- Mindegyik fontos, illetve a folyamatos önképzés. Én egy nyitott, sokat próbáló személyiség vagyok a villamosenergia-iparban, de arra gondoltam, hogy megmérettetem magam a vetélkedők világában is, gondoltam, ahogy a reklám mondja, „veszíteni valóm semmi”.

A vetélkedők világával tizenkét évvel ezelőtt ismerkedtem meg, az egyik kereskedelmi csatorna Azok a szép napok című vetélkedőjében szerepeltem Balázs Fecóval közösen. A mai napig jó érzés kerít hatalmába, amikor meghallom az

Évszakok számát és eszembe jut a kedves élmény, amikor együtt énekeltek a dalszerzővel.

- Hogy kezdődött?

- A motivációm az volt, hogy otthon voltam még a gyermekemmel és a mindennapok monotonitásából egy kicsit ki akartam szabadulni. Következő próbálkozásom a másik kereskedelmi csatorna A széf című műsorához kapcsolódik. Elsőként unokatestvérem - aki hasonló típusú mint én - jelentkezett, akkor nem sikerült, aztán én is jelentkeztem. Túljutottunk a telefonos interjúra, továbbjutottunk az első fordulóban, de a műsorhoz szükséges legutolsó akadályt „levettük”.

Ezzel egy időben indult a közszolgálati csatornán a Maradj talpon vetélkedő, mely azonnal szimpatikus lett, így szinte a baráti társaságomban

adódott a kérdés: - Ildi nem próbálsz meg?

Castig közben kiderült, hogy a sajnálatos, még évekkal ezelőtti térdtörésem kizáró ok. De csüggedni sem volt időm, felhívták a figyelmem A Szövetség című következő vetélkedőre.

- Mit lehet tudni erről a televíziós műsorról?

- Ez egy olyan családi vetélkedő, ahol apa, anya és három gyermek vesz részt. A férjem teljesen más beállítottságú, de sikerült meggyőződnöm, hogy „nincs veszítenivalónk”. Következő feladatként kellett három gyermek, szereplőnek. Egy 14 éves Réka nevű lányom van, neki volt opciója joga kiválasztani, hogy ki az a két legjobb barátnője, akivel szívesen eljönne a vetélkedőbe. A választás Lillára és Kitti-re esett, akik nagyon megőrültek a lehetőségnek!

Egy kicsit feszült voltam, hiszen nekem ez a közeg szinte teljesen megszokott, de a családom, és a két gyermek, akik azért vannak itt, mert én kísérleteztem, bonyolította a helyzetet. Amennyire féltem ettől, annyira jól sikerült! Különféle érdekes sztorik, tesztlap-töltés, a megszokottól eltérő szituációk, egész végig felzabált légkör, sok nevetéssel. Éreztem, nagyon jók vagyunk, amit pár nap múlva a szerkesztőség meg is erősített egy telefonhívással.

A családom meglepődött, hogy valójában be is kerülhetünk a televízió-adásba és így is lett.

Az első műsorban egy kérdésre kellett válaszolni és a két leggyorsabban válaszoló család került lemaradva a második helyen bekerültünk a vetélkedőbe, aminek jó és rossz oldala egyaránt volt. Mindjárt az első nap, első kérdés után a mi családnak szerepelhetett, de ez bizonyult a rossz taktikának is. Elsősorban nemcsak a tudásnak, hanem a taktikának is fontos szerepe lett volna, amit mi akkor, az adott pillanatban, sajnos nem mérlegettünk. Mivel ha nem válaszolunk helyesen, nem a mi feladatunk a puzzle. Mint később kiderült, a másik csapat sem tudta volna.



Urbán Ildi családjával

miatt nem vehettem részt a Maradj talpon-ban sem.

- A dolgok összefüggnek.

- Igen, ha nem is mindig szerencsésen, de aztán a szurkolói tábor erősítve nem szakadtam el a kézilabdától sem. Az első meccsre Bécsújhelyre, az Európa Bajnokságra rögtön a sérülésem után fekvőgipszszel utaztam. Az ausztriai emberek rendkívül segítőkészek voltak. Nem csüggedtem továbbra sem, oly annyira, hogy legutóbb, Novi Sadba is elutaztunk a válogatott után és izgultunk a többi magyarral egyetemben. Hatalmas volt a hangulat, kiváló volt a közönség!

Több világversenyen voltam a barátnőmmel, itt említeném meg a labdarúgást is. 2011. novemberben Milánóban, az AC Milan-FC Barcelona Bajnokok Ligája mérkőzésen láthattuk élőben a világklasszisokat. Felejthetetlen élmény volt.

- A családot mit szól a rajongásodhoz, az utazásokhoz és a vetélkedőkhöz?

- Nagyon szerencsésnek mondhatom magam, mert a családom megértő, támogat mindenben, sőt, még hajlandóak velem együtt részt is venni. Köszönöm nekik!

Györki E.



A kézilabda válogatottnak szurkolva - Ildi a bal szélén

VILLAMOSENERGIA-IPARI SPORTNAPTÁR 2012.

Hagyományos sportágak	Rendező	Időpont	Helyszín
23. Asztalitenisz	E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt.	jún.15-17	Győr
30. Horgász	Bakonyi Erőmű Zrt.	júl. 6-8	Ajka
34. Kajak-kenu	EDF DÉMÁSZ Társaságcsoport	aug.31-szept. 2	Szeged
30. Labdarúgás	Paksi Atomerőmű Zrt.	szept. 7-9	Balatonfüred
43. Sakk	MAVIR ZRT.	máj. 11-13	Budapest
29. Sí	Mátrai Erőmű Zrt.	febr. 16-19	Tálé
22. Teke	Budapesti Erőmű Zrt.	okt. 12-14	Tata
27. Tenisz	ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport	júl. 26-29	Budapest
62. Természetbarát	MVM Zrt.	jún. 29-júl. 1	Szentendre
41. Vitorlás	ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport	szept. 20-23	Alsóórs
VITSPORT kupák			
Sárkányhajó	Paksi Atomerőmű Zrt.	szept. 14-16	Fadd-Dombori
Kosárlabda	EDF DÉMÁSZ Társaságcsoport	febr. 25	Baja
Futás	E.ON Hungária Zrt.	máj. 20	Tata

Felhívjuk az iparági sportbarátok figyelmét, hogy - aki még nem tette meg - regisztráljon a VITSPORT.hu honlapon, így első kézből értesülhet a sporttalálkozók friss híreiről!

Vitsport FELHÍVÁS

Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány

A Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány kéri a villamosenergia-ipari sporttalálkozók iránt elkötelezett iparági munkatársakat, nyugdíjasokat és családtagjaikat, hogy az

SZJA-juk 1 %-ával

támogassák az iparági sportmozgalom páratlanul értékes hagyományának megőrzését, folytatását! A befolyó támogatásokat honlapunk, a vitsport.hu üzemeltetésére, fejlesztésére fordítjuk.

Adószámunk: 18475537-1-06

Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány
kuratóriuma

VITÉV-nyugdíjasok találkozója

Az EVDSZ Nyugdíjas Tagozata 2012. január 25-én találkozó szervezett a volt VITÉV nyugdíjasainak részére az MVM Zrt. tanácstermében. A köszöntő után Polgár Tibor elnök beszélt a EVDSZ Rendkívüli Kongresszusán elhangzottakról, és a három határozati javaslatról. Utána rendezték a tagdíjbefizetéseket, majd ebéddel és baráti beszélgetéssel zárult a találkozó

Polgár Tibor

EVDSZ Nyugdíjas Tagozat elnök

NYOK-DIMENZIÓ szerződés

A Nyugdíjasok Országos Képviselő nevében dr. Hegyesiné Orsós Éva elnök szerződést kötött a Dimenzió50+ Biztosítóval. A biztosító a DIMENZIÓ Biztosító Csoport tagja. A szerződés értelmében a biztosító hat hónapig anyagilag támogatja a nyugdíjas szervezetet alaptevékenysége ellátása érdekében.

Múzeumi program

A Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum „Beszélések egy kiállításban” című rendezvényére március 13-án kedden, délután 4 órától kerül sor.

A „Sztálin Vasút” is látható a meghosszabbított „A szocializmus játékszerrei” című kiállításban március 31-ig. A rendezvény és kiállítás helye: Budapest, Közlekedési Múzeum, XIV. kerület. Városliget, Városligeti krt. 11.

(Domonkos Csaba)



Lapunkat rendszeresen szemlézi Magyarország legnagyobb médiagyelölje az

» OBSERVER «

BUDAPEST MÉDIAFICYELŐ KFT.

1084 Budapest, Auróra u. 11.

Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744

E-mail: marketing@observer.hu

http://www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja. Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft. Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: Gál Rezső elnök és Lengyel János irodavezető Szerkeszti a szerkesztőbizottság Főszerkesztő: Fábán Erzsébet Szerkesztő: Lóczy Erzsébet

A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534 E-mail: efabian@mvm.hu, honlap: www.vd.hu

A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.

Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Déli Üzem

Pécs, Engel J. u. 8. Felelős vezető: Futó Imre

ISSN 1785-699X

HÚSVÉT KESZTHELYEN

2012. április 6-10.



4 nap/3 éjszaka kétágyas szobákban vagy apartmanokban

Csomag tartalma

3 éjszaka szállás félpanzióval, szombat délután kávé/tea és süteményfogyasztás, gyermekeknek kézműves foglalkozás, húsvét vasárnap svédasztalos ünnepi vacsora és hajnalig tartó locsolóbál TIBItonnal! Korlátlan szauna, kerékpár, játszótér és pétanque használat

Egyéb szolgáltatások

zárt parkoló, pihenőpark, drinkbár, szolárium, biliárd, asztalitenisz, masszázs, széf, transzfer

Gyermekebarát szolgáltatások

étteremben etetőszék, szobákban gyermekágy, kerékpárra gyermekülés

Csomagár

36.900,- Ft/fő kétágyas szobában

43.500,- Ft/fő kétágyas apartmanban

Gyermekek szállása félpanzióval (nagy-) szülővel egy szobában 3 éves korig ingyenes, 12 éves korig 50% kedvezménnyel 11.250 Ft/fő/3 éj!

Üdülési csekket, Szép Kártyát (MKB, K&H, OTP), ERZSÉBET utalványt elfogadunk!

Az árak az áfát tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön térítendő (390 Ft/fő/éj 18 éves kortól).

További információ és jelentkezés:

HOTEL OVIT

★★★ SUPERIOR

8360 Keszthely, Alsópáhoki út

Telefon / Fax: 06 83 515-135 / 06 83 515 131

hotelovit@t-online.hu; www.hotelovit.hu

A köz és a rászorultak javára segítsen Ön is adója 1%-ával!

**EGYMÁSÉRT - EGYÜTT
ALAPÍTVÁNY**

A villamosenergia-iparban működő Egymásért - Együtt Alapítvány által Ön is segíthet:

19677000-1-41

Az Alapítvány munkájával hozzájárul ahhoz, hogy segítse a

- balesetet szenvedett
- foglalkozási betegségben szenvedő munkavállalókat és hozzátartozóikat.

- Elhalálozás esetén a hozzátartozóknak nyújt anyagi és igény szerint természetbeni támogatást.

Adóbevallásának elkészítésekor gondoljon az iparágban dolgozó rászorultakra és hozzátartozóikra és az **EGYMÁSÉRT - EGYÜTT ALAPÍTVÁNY** adószámát és nevét írja a kedvezményezettet jelölő rubrikába:

19677000-1-41

EGYMÁSÉRT - EGYÜTT ALAPÍTVÁNY
Köszönjük támogatását!

**mvm egyedi dolgozói
KEDVEZMÉNYEK!**

1 millió Ft felvétele esetén a havi törlesztőrészlet: **17.658 Ft**

Éves garanciális autóink:

Típus	Évjárat	Ár
Chevrolet Lacetti 1.6 16 V Elite	2008.11.	1.699.000 Ft-tól
Suzuki Swift III GLX	2011.	2.690.000 Ft-tól
Ford Fusion 1.4 Style	2009.12.	2.299.000 Ft-tól
Suzuki Swift II GLX	2010.	2.190.000 Ft-tól
Suzuki SX4 GLX	2010.	2.490.000 Ft-tól
Hyundai I30 1.4	2010.	2.750.000 Ft-tól
Skoda Octavia Ambiente	2010.	2.250.000 Ft-tól
Volvo S 40 1.6	2010.	3.950.000 Ft-tól
Nissan Qashqai 1.6 Visia	2010.	3.750.000 Ft-tól
Skoda Octavia Kombi 1.6 Ambiente	2010.	3.490.000 Ft-tól



www.suzukibarta.hu

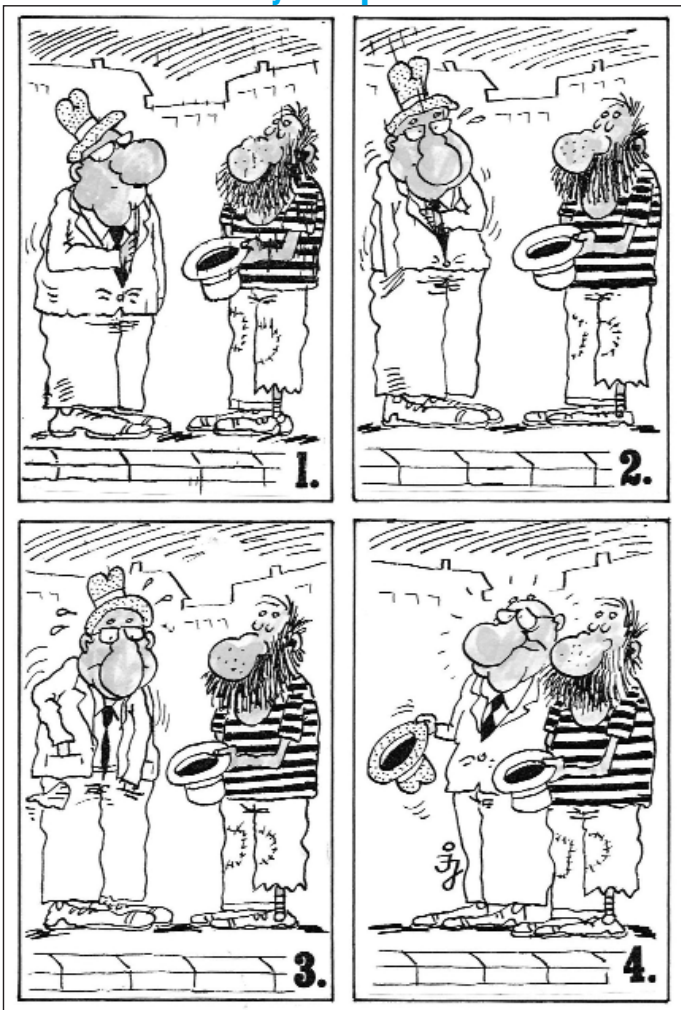
Suzuki Barta márkakereskedések:

Barta 2000 Kft. 1039 Budapest, Karácsony S. u. 50. Tel: 06-1/240-1344
Barta Fehérvár Kft. Székesfehérvár Alba Ipari Zóna Tel: 22/50-80-50
Barta Autó 2000 Kft. Paks, Ipari Park Tel.: 75/511-300
Barta 2000 Kft. Sárbogárd, Köztársaság út 147/a. Tel:25/518-011

*THM:11,959%, Casco-t nem foglal magában. A hirdetés nem minősül ajánlattételnek, bővebb információért kérjük hívja kollégáinkat!

KARIKATÚRA

Helyzetkép 2012



Internetes randi



- Egy órája várok egy magas, kékszemű, sportos pasira...
- Én egy karcsú, szőke, filigrán topmodellre várok...

Megnyílt a pécsi csodák palotája

Egy helyi erőműves kolléga dicselkedett az új látivalóval, mondván, aki Pécsen jár, feltétlen látogassa meg. Mert ott valóban csodák vannak... Természettudományi kiállítással, valamint interaktív technikai játszótérrel várja az érdeklődőket a csodák palotájának is nevezett Látogatóközpont a pécsi Zsolnay Kulturális Negyedben.

Az érdeklődők harminc kísérleti eszközt és játékot vehetnek szemügyre. De megtalálható a mágneszethető folyadék és a Tesla-transzformátor is. Akik kíváncsiak rá, megtudhatják, miért tűnnek el hajók a Bermuda háromszögben és kipróbálhatják a légörvényágyút is - olvasható a Zsolnay Örökségkezelő tájékoztató anyagában.

Céljuk az, hogy felkeltsék és játékos formában kielégítsék a gyermekeknek és felnőtteknek a természettudományi jelenségek megismerése és megértése iránti



kíváncsiságát. A ZSÖK utalt rá, hogy a Zsolnay manufaktúra nagyfeszültségű porcelán szigetelőit tesztelő egykori laboratóriumában berendezett látogatóközpont eszközeit a Pécsi Tudományegyetem Fizikai Intézetének munkatársai és pécsi iskolák fizikatanárai készítették, állították össze.

A tudósok, oktatók, tanárok régi vágya volt, hogy Budapest és több hazai nagyváros után a baranyai megyeszékhelyen is legyen interaktív tudományos játszótér.

A megvalósításhoz 2007-ben megalakult a Csodák Pécsi Palotája Alapítvány, Janszky József akadémikus és Sebestyén Zoltán fizi-

katanár adományainak köszönhetően. A szervezet kurátorai a PTE, az Eötvös Lóránd Fizikai Társulat, a Pécsi Akadémiai Bizottság, a pécsi önkormányzat kulturális bizottsága és a Paksi Atomerőmű Zrt. meghatározó személyiségei, akik biztosítják a széleskörű szakmai háttérrel.

FARSANG IDEJE

A csodamalom

A tiroli Narenfestre érkeztem hatalmas elvárásokkal, utaztam érte fél napot. Legendákat meséltek róla, a tramini tömeg nem véletlenül hömpölyög bolondok keddjén a Weinstrassén. Sok a bámészködő, de van is mit nézni: Az álarcos, maszkos, tréfaruhás bolondozók fejtetőre állítják a világot.

Sípjuk fülsiketítő, dobolásuk ütemtelen, kurjongatásuk még sokáig hallom, akkor is, mikor már elvonult az áradat.

- Weibermühle, 'olt' Weibermühle hilft! - kiabálják a maszkosok és látom, valami nagy, valami hatalmas közeleg. Óriási kettrecben csúf banya veti szűrős szemeit az összegyűlt farsangozókra. Némán is átkot szór tekintete, kítőrne, ha lenne rá módja. Fekete ruhája tépett, lábán sáros papucs díszel. De jól bezárták, tervük van vele. Fehér építményhez viszik, a malomhoz. A molnár dörzsöli lisztes kezét, segítőtket hív a munkához.

- Mi fog történni? - kérdezem egy helybeli kalapos férfitől, akin látszik, tudja, érti miről van szó.

- Hát nem tudja? - Először vagyok itt. Hallottam a csodamalomról, de nehéz elhinni a mesét.

- Mesét? Nem mese az, most megláthatja - néz rám hitetlenkedve. - Egy fiatal legény feleségül kérte a banyát, aki csúf, gonosz, ártó szellem. Mindenkinek rosszat akar.

- Hogy történhetett ez? Hova tette a fiatalember az esztét?



Ketrecben az ártó szellem

- Hát ez az. Megbűbájolta, letakarván szemeit, házasságra csábította. Nagy baj ez, de reménykedünk, mert itt a tavasz és van csodamalomunk. A banya bekerül és lám, gyönyörű fiatal, jóságos üde fiatalasszony jön ki belőle. Ó majd illik a legényhez. De nézze, nézze!

Tülekedem és tolakodok, muszáj látnom az eseményeket. Innen-onnan kiáltás hangzik, erős kezek ragadják karon az asszonyt. Sivít, rúg és kapálózik, de sorsát, az elmúlást nem kerülheti el. Hirtelen belökik a malom örlő kövei közé. A szerkezet sírva, nyögve dolgozik, majd egyszer csak csend lesz.

Feszülten figyel mindenki, némán állva várják az elkövetkezőket. Csodálkozva nyújtogatom a nyakamat, aztán megnyugodhatok. A tavasz üdéségével, gyönyörűen és mosolyogva lépett elő az asszony.

- Itt sikerült elűzni a rosszat, a bűt és feketét. Mi mindent megoldhat a csodamalom - mondom a mellettem állóknak, aki némán bólogat.

Szoty