

Mi újság

a PADOSZ -nál?

A PADOSZ INFORMÁCIÓS KIADVÁNYA

Védelem és biztonság a nukleáris ágazatban avagy, indul a „humán stressz teszt”

2011. december 6-i keltezésű levél érkezett Brüsszelből, melynek címe a fenti mondattal indul. Hozzáteszem, a „humán stressz teszt” kifejezést mi adtuk annak a feladatnak, amit a levél tartalma szerint el kell végezni a Paksi Atomerőműnél.

A Fukusimát ért tavalyi katasztrófát követően foglalt állást levelében az EURELECTRIC nevű európai szervezet, melyben a munkáltatói szövetség tagjai és a szakszervezetek képviselői vitatták meg a kialakult helyzetet. Hazánkat a munkáltatói oldalról Fluck Benedek, az MVM Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettese, munkavállalói oldalról pedig Gál Rezső EVDSZ elnök képviseli.

Felelősségteljes feladat, melynek szoros összefüggései lehetnek a célzott Biztonsági Felülvizsgálattal (stressz teszt). Míg utóbbi az úgynevezett „fémre, fá-

ra, papírra” terjedően vizsgálta az erőművet, addig a humán stressz teszt az emberi tényező biztonságra gyakorolt hatását fogja elemezni. Közös munka lesz a szociális partnerek részéről. A közös megfogalmazásokat, megállapításokat rögzíteni kell, és a brüsszeli asztalra, jelentés formájában letenni. A folyamat elején járunk, a munkavállalói oldalról július elsejét céloztuk meg a feladat befejezéseként, segítve ezzel is azokat a döntéshozókat, akik cégünk közép- illetve hosszú távú stratégiájának kialakításán munkálkodnak, felelős döntéseket hoznak.

Feladatunknak tekintjük azt is, hogy a döntések meghozatalakor álljon rendelkezésükre a vizsgálat anyaga, mely az emberi tényező biztonságra gyakorolt hatását elemzi. A munkacsoportba megjelöltünk szakembereket, szakértőt, segítve a feladat végrehajtását. A Japán-

ban történt események új fejezetet nyitottak az atomerőművek történetében, úgy gondoljuk, hogy a mi munkánk is fontos része lehet a negatív tendencia megállításának, és segíthetjük az iparág felfelé ívelését.

Mindig is vallottuk, hogy az elkötelezett, felelősségteljes munkát végző szakembereink – legyen az üzemviteli, karbantartó, pénzügyes vagy akár humán szakember – tehetnek a legtöbbet az erőmű biztonságos üzemeltetéséért, pontos és gazdaságos áramtermelésért. A felelős tulajdonos, a jó gazda segítheti, támogathatja ezeket a folyamatokat, bízva abban, hogy ezáltal megteremthető az új blokkok megépítéséhez szükséges feltételrendszer.

Jó munkát kívánok mindenkinek e szép és felelősségteljes feladat végrehajtásához.

Lőrincz László

**EGYÜTT
ERŐSEBBEK
VAGYUNK!**

A tartalomból:

EURÓPAI SZAKSZERVEZETI AKCIÓ-NAP **2**

A köz- és az egyéni érdek határa **2**

A fiatalok és a szakszervezet **3**

Múltidézés **4**

Képzés Balatonfüreden **4**

„Mit ad Nekem a szakszervezet?” **5**

Karnevál a szomszéd gyárbán **6**

EDC kártya elfogadó helyek **8**



EURÓPAI SZAKSZERVEZETI AKCIÓNAP



Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) látva az egyre rosszabbodó gazdasági és szociális helyzetet és az egyre keményebb megszorító intézkedéseket – amelyeket Európa vezetői, mint egyetlen megoldást vezettek be – európai akciónapot hirdetett február 29-ra, az Európai Tanács ülésének előestéjére. A szakszervezetek Európa-szerte mozgósítanak az eseményre, hogy ezzel a munkahelyeket és a szociális igazságosságot helyezték a politikai prioritások középpontjába.

Az ETUC látva az egyre rosszabbodó gazdasági és szociális helyzetet és az egyre keményebb megszorító intézkedéseket – amelyeket Európa vezetői, mint egyetlen megoldást vezettek be – európai akciónapot hirdetett február 29-ra, az Európai Tanács ülésének előestéjére. A szakszervezetek Európa-

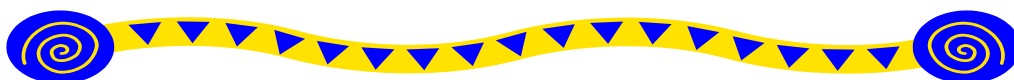
szerte mozgósítanak az eseményre, hogy ezzel a munkahelyeket és a szociális igazságosságot helyezték a politikai prioritások középpontjába.

Az európai szakszervezetek a mai napon találkoztak Brüsszelben, hogy erős és összehangolt választ adjanak az egyre rosszabbodó gazdasági és szociális helyzetre.

Az ETUC kezdeményezésére egy európai akciónapot rendeznek február 29-én, az Európai Tanács ülésének előestéjén. Az európai szakszervezetek különböző akciókat szerveznek a saját országukban, hogy felhívják a figyelmet a szituáció súlyosságára. A munkahelyeket és a szociális igazságosságot a továbbiakban nem lehet hagyni az európai napirendről. Bernadette Ségol, az ETUC főtitkára kijelentette: "Az európai szakszervezetek mozgósítani fognak, hogy kimondják: „Elég volt!”. A megszorító intézkedések

nem jelentik az egyetlen választ a válságra. Éppen ellenkezőleg, hatalmas társadalmi károkat okoznak. Az a nemzetközi szerződéstervezet, amely a jövő heti csúcstalálkozó napirendjén lesz, elősegíti a megszorításokat. Egyetlen célja, hogy amennyire csak lehet, csökkentse az államháztartási hiányokat, ennek társadalmi hatására való tekintet nélkül. Európa nem folytathatja az olyan intézkedések bevezetését, amelyek nem működnek, amelyeket még mélyebbre taszítják az országokat a válságba és egyre több és több embert szegényítenek el. Az európai szakszervezetek véleménye szerint ennek a szerződésnek tartalmaznia kell egy erős társadalmi összetevőt. A kiegyensúlyozott költségvetések szükségesek, de önmagukban a megszorítások csak fokozzák az egyenlőtlenségeket. Egy beruházások segítségével a gazdaság ösztönzésére törekvő politika megoldási lehetőséget kell jelentsen."

A kiegyensúlyozott költségvetések szükségesek, de önmagukban a megszorítások csak fokozzák az egyenlőtlenségeket.



A köz- és az egyéni érdek határa

Vajon hol húzódik meg a címben megjelölt vonal? Bizonyára esete válogatja és nem mondható ki egy általános elv, ami mindig érvényes. Nem került volna az eset leírásra, ha nem lenne közbeszéd cégünknel, ráadásul szinte minden eleve elferdítve, téves körítésekkel. Íme, az eset:

A három szakszervezet – KÖZÖSEN – azzal a KÉRÉSSSEL fordult a munkavédelmi képviselőkhöz, hogy a lemondásukkal járuljanak

hozzá a szakszervezetek munkaidő kedvezmény optimalizálásához. Indoklasként a július 1-től hatályba lépő új Munka törvénykönyvének szakszervezeteket sújtó korlátozását szerettük volna enyhíteni, a szakszervezet feladatainak végzéséhez szükséges feltételeket biztosítani.

A kérés tehát nem azért fogalmazódott meg, mert nem voltunk elégedettek a terület vagy az egyéni képviselők munkájával. Aztán az sem

igaz, hogy a választott szakszervezeti vezetők kapaszkodva székükbe (közben sütögetik pecsenyéjüket) még több „hatalmat” akarnak maguknak. Csak magam nevében nyilatkozhatok, nem kívánok sem Munkavédelmi Bizottsági elnök, sem Üzemi Tanács elnök lenni. Aki az ellenkezőjét állítja, nem mond igazat. A fenti mellébeszélések zavar-keltésre jók csak, elterelik a figyelmet az aktuális problémákról, illetve a szakszervezetek vezetőit rossz színben

Aktuális kérdés:

Miért nem tartja fontosnak a szakszervezetek segítségét a fiatalok többsége céljai eléréséhez?

A szakszervezetek feladata az érdekvédelem és az érdekképviselet. Kinek az érdekeit kell képviselni és érvényesíteni? Természetesen elsősorban a tagjaiét, hiszen ők tagságuk vállalásával, közösségért folytatott munkájukkal és nem utolsósorban tagdíjukkal jogot szereztek arra, hogy sorsuk alakulását a közös szervezet eszközeivel befolyásolják.

A szakszervezet feladata, hogy a célok és az elégedettség eléréséhez vezető útról az akadályokat és nehézségeket felszámolja, a bajban segítsen és mutassa a helyes irányt. Honnan tudja a szakszervezet a helyes irányt? A válasz egyértelmű. A szakszervezet nem egy személy, hanem egy csoport érdekeit vallja magáénak, egy csoport erejével tud folyamatokat, eseményeket, történeteket befolyásolni. Ebből következik, ha a szakszervezet

sikeres, akkor az egyén is azzá válik. A szakszervezet honnan tudja, hogy mik az egyének céljai? Úgy, hogy az egyén a szakszervezetnek a tagja, így érdekeit integrálja a szakszervezet céljaiba, amely érvényesíti azokat. A szakszervezet mikor tud hatáskörrel rendelkezni? Akkor, ha mindenki tagja a szervezetnek.

A „mindenkiben” a fiatalok is benne vannak. A szakszervezet célja ezek után az, hogy tagjai közt a legfiatalabbtól a legtapasztaltabb kollégáig, mindenki tagja legyen.

Azt tapasztalni, hogy a mai fiatalság, céljai eléréséhez nem tartja fontosnak a szakszervezet létezését és segítségét. De, miért is van ez így? A válasz egyszerű. Mégpedig az, hogy a fiatalok nem rendelkeznek megfelelő ismeretekkel a szakszervezetek életéről, munkájáról,

szerepéről és erejéről.

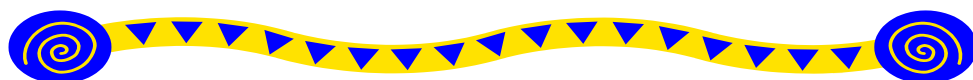
Feladatunk, hogy a fiatalokat megfelelő mennyiségű és minőségű információval kell ellátni. Sajnos, amilyen könnyű ezt megfogalmazni, olyan nehéz végrehajtani. Feladatunk, hogy megfogalmazzuk azokat a könnyen érthető gondolatokat, amelyek a fiatalok részére bemutatják a szakszervezet munkáját, lehetőségeit és korlátait, azokat a meggyőző érveket, melyek hatására minél többen lépnek be a Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezetébe, ahol aktívan vesznek részt annak munkájában.

Huszák Mónika

Mit ad Neked a szakszervezet?

Hogy megtudd, lapozz az 5. oldalra!

A szakszervezet nem egy személy, hanem egy csoport erejével tud folyamatokat, eseményeket, történeteket



tüntetik fel. Ilyen igaztalan beszédek alkalmasak voltak arra, hogy a képviselők többségükben elutasították a szakszervezetek testületének kérését. Messze menő következtetéseket lehetne levonni az egyéni döntésekből, több felmerülő kérdés közül egy - az egyén a saját érdekeit a közösségi érdek fölé helyezi? Gyanítható ilyen szempont is, ami nem segíti a többség akaratának, érdekeinek érvényesítését. Azért engedem meg magamnak a fenti feltételezést, mert indokokat sem,

illetve az eligazodást segítő kérdéseket, kételyeket sem tudjuk.

A döntés egyébként novemberig szól, mivel legkésőbb 2012. október 30-án lejár a képviselők mandátuma, eddig az időpontig munkavédelmi képviselő és ÜT választást kell végrehajtani a PA Zrt-nél. Tehát 4, azaz négy hónapról beszélünk csupán. Magam és a szakszervezetünk nevében, tiszteletben tartjuk az egyéni döntéseket, tudomásul vesszük. Eddig sem gyakorol-

tunk nyomást, illetve ez után sem teszünk ilyen durva dolgot, bár ezzel kellemetlen és kevésbé megnyugtató helyzet teremtetődött.

Az elkövetkezendő időben új stratégiát fogunk kidolgozni annak érdekében, hogy a PADOSZ tisztségviselői, testületei az eddig megszokott tevékenységi körben, a tagok elvárásai szerinti, magas színvonalú, lelkiismeretes munkát végezzenek.

Lőrincz László

„Sztrájk vagy nem sztrájk?” Ez itt a kérdés!

Rendszerváltás óta – az elmúlt két évtized elteltével – számtalan változást értünk meg. Legtöbb esetben munkavállalók (dolgozók) hátrányára.

„Védőernyő” megszűnésével, egyre kiszolgáltatottabbá váltak a munkavállalók. Ahol kiemelkedő termelési eredményt ért el az adott cég, ott is komoly bérharcot kellett vívni a szakszervezeteknek. Sokszor komoly küzdelemre került sor, a munkáltató – finoman kifejezve – „passzív” magatartása miatt. Eredménytelen tárgyalások során konfliktushelyzet alakult ki. A Paksi Atomerőműnél 1995. évben, miután az akkori tulajdonos képviselői a kezdeményezett bértárgyalásra nem jöttek el, az erőmű négy szakszervezete (PADOSZ, MÉSZ, MUNKÁSTANÁCS, ATISZ) két órás figyelmeztető sztrájkot hirdetett. A szakszervezetek úgy ítélték meg, hogy a világszínvonalú termelési eredményeket felmutató cég munkavállalóit megilleti a reálkereset megőrzésének joga. Munkabeszüntést követően megnyugtató módon a béremelés rendeződött. Zászlóshajó voltunk...címmel PADOSZ egyik főbizalmija – újságunk korábbi szerkesztője – a két órás sztrájk előzményeiről, eseményeiről írásos tanulmányt készített. A sztrájkban részt vevők, valamint akik esetleg későbbiek során az említett tanulmányt elolvasva valószínű, hogy egy véleményen voltak. Annak ellenére, hogy a munkavállalók jogos követeléseit teljesítették,

mégsem lehet győzelemről beszélni. A munka beszüntetésével a termelési eredmény csökkent, a cégnek jelentős kára keletkezett! Mindenkor, minden esetben a tárgyaló asztalnál kell közös nevezőre jutni! Ha a munkáltató elzárkózik a párbeszédétől, akkor óhatatlanul konfliktushelyzet alakul ki. Mindannyiunknak csak is egy célja lehet – a munkahely megőrzésével együtt – a munkahelyi béke megőrzése. Ennek az egyik legfőbb feltétele, ha a munkáltató a munkavállalóival korrekt munkakapcsolatot létesít. Őszinte párbeszédrel minden vitás kérdést együtt meg lehet oldani.

Az emberek köztudatában a XIX. század utolsó évtizedében Franciaországban, Angliában valamint Amerikában voltak országos méretű tüntetések, sztrájkok. A jobb munkakörülmények biztosításáért, magasabb munkabérért harcoltak a munkások. Abban az időben napi munkaidő 12-14 óra volt. Az említett tanulmány olvasásakor megtudtuk, hogy Magyarországon az első sztrájk 1526-ban volt, igaz akkor még más megfogalmazással, munkamegtagadás történt. Krónikás feljegyzése szerint a beszercei bányászokra a bányát bérlő súlyos terheket rótt, ezért megszervezték az első együttes ellenállást. A munkamegtagadásban 4000 bányász vett részt. Az ellenállást letörték, megtorlásként vezetőik közül 31 főt végeztek ki. Az elmúlt két évtized alatt hazánkban számtalan helyen, demonstrációkon, munka-

beszüntetésekor tiltakoztunk a szociális juttatások megvonása miatt, minden olyan intézkedés ellen, amely a munkavállalókat hátrányosan érintette! Mindig, mindenkor a törvényes rendletek betartásával történtek a tömeges megmozdulások. Ennek köszönhetően drasztikus intézkedésre – rendőrség részéről – nem került sor. Tüntető, rendfenntartók nem sérültek meg. Jelenleg a sztrájk törvény „módosítása” miatt, - az elégséges szolgáltatásban történő kötelező megegyezés előírása okán – a nagyfokú elégedetlenség ellenére sem lehetett végrehajtott sztrájkot megtartani. Az elégséges szolgáltatás vitáját eldöntő bíróságok nem foglaltak egyértelműen állást, a nélkül viszont törvényesen sztrájkot végrehajítani nem lehet, emiatt a munkavállalók jogai, a szakszervezetek érdekérvényesítő képessége jelentősen sérült. Összefogva, közösen – akár a kormány hatékony tevékenységével – küzdjünk a gazdasági válság ellen. Keresve a megoldást annak érdekében, hogy minél több munkahely jöjjön létre, beinduljon a termelés. Ha, van munkahely, akkor minden nap friss kenyér kerül az asztalra, újból biztonságban élhetünk, az emberek újból bizakodóan jó kedvűek lehetnek.

Ehhez szükség van arra, hogy a produktív munkát végzők se érezzék magukat jogfosztottnak!

Együtt, egymásért összefogva érhetjük el a kitűzött célunkat.

(Majoros János)



Mindannyiunknak csakis egy célja lehet – a munkahely megőrzésével együtt – a munkahelyi béke megőrzése.

„Mit ad Nekem a szakszervezet?”

Ugye ismerős a kérdés? Legtöbbször akkor halljuk ezt, ha az iránt érdeklődünk kollégáinknál, vajon miért nem tagjai szakszervezetünknek. Gyakran ezzel a kérdéssel térnek ki az érdemi válasz elől, mert nem rendelkeznek információval a PADOSZ tevékenységéről.

Mit ad a PADOSZ a tagjainak?

- **PADOSZ tagkártyát**, amellyel az EDC Klub hálózat keretében egyre több helyen kedvezményes szolgáltatásokat lehet igénybe venni.

- **A választás és a választhatóság lehetőségét.** Tagjaink demokratikus választás útján bekerülhetnek a PADOSZ legfőbb döntéshozó testületébe (Bizalmi Testület), ahol véleményt nyilváníthatnak, és szavazatukkal befolyásolhatják annak döntéseit.

- Erős és hatékonyságra, szakszerűségre, eredményességre törekvő, aktív **érdekvédelmet, érdekképviselést** a bér- és kollektív szerződés tárgyalásokon.

- **Résztvételi lehetőséget** a rólunk szóló döntéseket megelőző vitákban, párbeszédokban, véleményünk érvényesítésének esélyét a bérek, a béren kívüli juttatások (VBKJ), a vállalati üdülők igénybevételeiben a foglalkoztatás alakításában.

- **Erős szövetségeseiket itthon** (az EVDSZ és a LIGA keretében).

- Erős és hatékony, magas szakmai színvonalú személyes kapcsolatrendszert, szakmai és **munkavállalói szolidaritást** a hétköznapiakban.

- **A PADOSZ munkájáról, az érdekvérvényesítésről első kézből informáló, havonta megjelenő újságokat.** (Forró drót, Mi újság a PADOSZ-nál?).

- **Kulturális és sport és családi rendezvényeken kedvezményes részvételt.**

- **Továbbképzéseket**, mind helyi, mind ágazati és konföderációs szinten.

- **Tájékoztatókat, előadásokat** a kollégákat érintő szakmai, érdekvédelmi vagy más, elméleti és gyakorlati kérdésekről.

- **Ingyenes jogi tanácsadást és munkajogi képviselést.**

- **Segélyezést** hosszan tartó jövedelem kiesés esetén és szociálisan rászoruló tagjainknak.

- **A házasságkötéshez és a gyermekszületéshez támogatást.**

- Átmeneti anyagi nehézségek áthidalására **kamatmentes visszatérítendő támogatást.**

- **Kedvezményes VODAFON előfizetés és mobilkészülék vásárlási lehetőség biztosítása.**

Nyugdíjba vonulás alkalmából a tagok értékes ajándéktárgyat vehetnek át.

A PADOSZ az ÚJ BELÉPŐ TAGJAINAK is azonnal biztosítja a fenti szolgáltatásokat!

A szolgáltatások lehetnek – és legyenek! – a tagtoborzás eszközei, hiszen ahhoz, hogy az előttünk álló nehéz érdekvédelmi küzdelmet eredményesen vihessük végig, szükség van **a teljes összefogásra**, a létszámában is nagyobb, az összetartozás érzésével erősebben felvértezett **szakszervezeti tagságra!**

Belépési nyilatkozat beszerezhető a bizalmiaktól és az INTRANET PADOSZ oldalán.

Bocsor István

EDC kártyaelfogadási helyekért lapozz a hátoldalra!

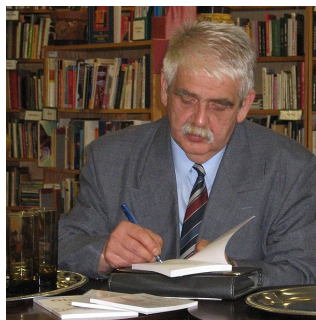


„Erős és hatékonyságra, szakszerűségre, eredményességre törekvő, aktív érdekvédelmet, érdekképviselést a bér- és kollektív szerződés tárgyalásokon.”



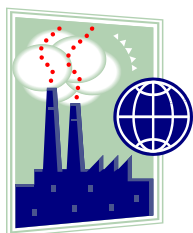
GYIMESI LÁSZLÓ KÉRDEZD MEG BULENDÁT!

(folytatásokban)



Karnevál a szomszéd gyárban

- Nincs új a nap alatt! - sóhajtott Bulenda szaki, az örökös szakszervezeti bizalmi, amikor kihozták a második kört a Vakegér sörfoltos asztalára.
- Miért kéne neked valami új? Húsz éve ezt a sört iszod, s legfeljebb a habja nagyságára volt panaszod - csodálkozott Józsi.
- Ki beszél itt a sörről? - kérdezett vissza Bulenda. - Én a karneválról gondolkodom, az újnak mondott össz-magyar farsangról.
- Gondolkozol? Nem túlzás ez? - ingerkedett Sanyi.
- Valami mesére készülsz, öreg, ne tagadd! Amikor a velencei karneválon jártál... Vagy a riói jutott eszedbe? - találgatta somolyogva Péter.
- Hideg, hideg! Sokkal hétköznapiabb dolgok járnak a fejemben. Tudjátok, a fiam a kéziszerszám-gyárban dolgozik. Évszázadok óta kalapácsot, fejszét és szekercét gyártanak az üzemrészükben. És évszázadok óta alig változott náluk valami.
- Ne túlozz! Új gépek, új edzési eljárások... Én se most hallok először a Vörös Ékről! - háborgott Józsi. - Évekig gyűrtem ott az ipart.
- Valóban, a legnagyobb változás az volt, hogy az új tulajdonosok átfestették a cégtáblát. Levédia Művek. Most így hívják őket - magyarázta Péter.
- Rendes magyar név a pártállami helyett, igen helyes! - dünnyögte Józsi.
- Ahogy vesszük - bólintott Bulenda. - Ahogy vesszük. A Levédia ugyanis betűszó. A három új tulajdonos nevéből vonták össze. Levente János, volt párttitkár, Éder Zoltán, volt igazgató és Diamont Rezső, volt főkönyvelő nevéből. De kétségtelenül jól hangzik.
- Jól hangzik, jól hangzik! De mi köze a karneválhoz? - tért vissza az eredeti kérdéshez Józsi.
- No, hallgassatok ide! - gyürkőzött neki a történetnek az öreg szaki. - Bajba került a Vörös Ék, azaz a Levédia. Nem fogytak a fejszék, raktáron maradtak a kalapácsok, a szekercéket meg kiszorította a bergengóc versenytárs. Késtek a kifizetések, csökkentek a bérek, pangott az üzlet. Még az igazgató tanácsnak is le kellett mondania a mallorcai tréninget.
- Szörnyű! - emelte a mennyezetre a szemét Józsi. - Jött tehát a termékszerkezet-váltás, mint nálunk.
- Nem, nem! Jöttek a tanácsadók. Kiderítették, hogy a bajok kútfeje nem más, mint az imázs-romlás. Rosszul ismerik a partnerek, s általában az emberek a céget. Nem eléggé jellegzetes az arculata. Világos?
- Tehát nem a balták és kalapácsok minőségével, árával volt a baj? - tamaskodott Józsi.
- Néhányan erre is gondoltak. De a többség hamarosan kiderítette, hogy a belső viszonyoknak semmi köze a cég megítéléséhez. Egy káeftének gyorsan megbízást is adtak az új arculat megtervezésére. A fiatal, ambiciózus



társaság nem is totojázott: azonnal munkához láttak. Szemétdombra vitték az eladásra váró készleteket, s a raktárban berendezték a titkos imázs-központot. Az emeleten irodákkal, a földszinten látvány-gyárral. Jöttek-mentek az öltönyös-nyakkendős koordinátorok, villogtak a titkár-nők és informatikusok, mindentudó mosollyal bólogattak a különféle ügyvezetők. Mindenki láthatta, valami készül.

Már a szomszéd asztaloknál is tapintható lett a csend, a figyelem. Lehet, hogy a Vörös Éknél (a Levédiánál) valóban rájöttek valamire? Bulenda láthatólag élvezte a megnövekedett érdeklődést. Végigsimította bajuszát, és folytatta a történetet.

- Eljött a levédiai karnevál napja. Kitárultak a volt raktár régi és új kapui, kitódultak a jelmezes ügyvivők és ügyintézők, bizottsági tagok, felügyelők és bonyolítók. Csupa király, tábornok, tündér és filmszínész. Csupa fény, pompa, ragyogás. Lobogtak zászlók, szalagok, kavargott a szerpentin, havazott a konfetti. Rejtett hangszórókból újfajta tömegdalok szóltak, az alkalmi színpadokon avatott pojacák szapulták a cég ellenlábait. Aztán a raktár tetején kigyulladt a görögtűz, petárdák ezrei robbantak, tűzkigyók csavarodtak a gyárkémény füstje köré. Látnotok kellett volna!

- Másnapról kezdve élesebbek lettek a balták, súlyosabbak a kalapácsok, pengésebbek a szekercék! - fejezte be a történetet Józsi. - Mindenki rájött, hogy Levédia nélkül nincs jövő.

- Nem egészen. Másnap csökkentették az üzemi pótlékokat, elbocsátották a baltanyél-fényezőket, felszámolták a szekerce-edző részleget. Az imázsnek ára van, amit önként vállalt a közösség, ugyebár. A piac pedig működött tovább, vette a kalapácsot, a fejszét mindenki, akinek szüksége volt rá. Az edzetlen szekercék forgalma pedig csupán a nemzetidegen felforgatók aknamunkája miatt csökkent. De hát nincs győzelem áldozatok nélkül.

- Érdekes dolgok történnek a szomszédban! - nyugtázta Péter az öreg szaki meséjét. - De nálunk is készül valami. Láttam, hogy tucatnyi ládában rakétákat hoztak, s a főnökeink versenytárgyalást írtak ki a jelmezkölcsönzők között. Rövidesen itt a mi farsangunk is! Ennyire rosszul mennének a dolgok?

- Te mondad, fiam! - mosolyodott el Bulenda. - Csak vigyázz, nehogy téged is udvari bolondnak öltöztessenek!

Felállt, kihúzta magát. Mindenki arra várt, hogy valami fontosat mond még, valami megvilágosítót. Érezte ezt az öreg, megvakarta a fejét.

- Én mindenesetre lakatosnak öltözöm, olyat úgysem láttak még az új fiúk. Ti meg készülődjétek, de azt se feledjétek, hogy farsang után itt a böjt.

- De nem mindegy, minek a böjtje, Jani bátyám, és kinek a böjtje! - hajtotta fel az utolsó kortyokat a hallgató Sanyi.



EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Kiemelt EDC-kártya elfogadó helyek

AGIP	üzemanyagtöltés	5Ft/1 10%
AUTÓÜVEG CENTRUM	szerviz	10%
AUTO-WORLD	gumi és gyorsszerviz	10%
ARENA	sportszer, sportruházat	5%
AVANGLION	divat-, napszemüveg	10%
BABABIRODALOM	internet babaáruház	10%
BELGA PRALINÉ	édesség	10%
BEVERLY HILLS POLO CLUB	ruházat	5%
BOXUTCA ÉTTEREM	vendéglátás	10%
BUDAPESTI KAMARASZÍNHÁZ	színházjegyek	15%
BURGER KING	gyorsétterem	15%
BY NATURE	UV mentes barnítás	10%
CITY TAXI	személy-, teherszállítás	11%
CSIGAVÉR AUTÓSISKOLA	autós-, motoros iskola	10%
DAILY-PRICE	CD/DVD adásvétel	10%
DURAN SZENDVICS	szendvics	10%
ELSŐ MAGYAR NYELVISKOLA	nyelvoktatás	10%
ESZPERANTÓ NYELVISKOLA	nyelvoktatás	10%
EUROKLUB KÖNYVESBOLT	könyv	10%
FOTOMAX	Internet, fotókidolgozás	10%
GIGATEL KFT.	telekommunikáció	10%
GOKART CENTER ÓBUDA	gokartozás	10%
GRAVÍR EXPRESSZ	gravírozás, ajándéktárgyak	10%
GUMI-PROFI	kereskedelem, javítás	20%
PATYOLAT (Budapest)	textiltisztítás	10%
PRAKTIKER (alkalmanként)	kereskedelem	10%
REAL MEN'S	férfiruházat	10%
VISTA UTAZÁSI IRODA	utazás	5%
MOZART SOUVENIR	édesség	5%
MOUNTEX	szabadidő,sport	5%

Az EDC kártya egy plastik kártya, ami a szakszervezeti tagság igazolására szolgál. (Tagsági igazolvány). A kártyához kapcsolódnak vásárlási kedvezmények, a kártya hátlapján lévő honlapcímen lehet megnézni. A fenti elfogadó helyek országos hálózattal rendelkeznek, azonban ennél több helyen is igénybe lehet venni a kártyához kapcsolódó kedvezményeket.

A kártyát évente kell egy ráragasztható matricával érvényesíteni. Év elején mi ezt ki szoktuk osztani.

A tagkártyákhoz az éves érvényesítő matricák megérkeztek, kérjétek azt a bizalmitól, vagy az irodán.

PAKSI ATOMERŐMŰ DOLGOZÓINAK SZAKSZERVEZETE

Várható események:

PADOSZ bizalmi képzés – február 23-26. Balatonfüred

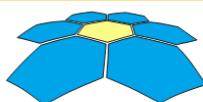
PADOSZ Nyugdíjas Tagozat Közgyűlése a PA Zrt Nyugdíjas Klubban – március 2.

PADOSZ Nőnap ünnepségek – március 8.

ERBE Zrt. ÜT és munkavédelmi képviselő választás – március 19.



HAVONTA A
BEJÁRATOKNÁL ÉS
AZ INTRANETEN!



Mi újság

a PADOSZ -nál!

A PADOSZ Információs Kiadványa

Szerkeszti:
Az Információs Bizottság munkacsoportja

Felelős kiadó:
Lőrincz László elnök

Telefon: (50) 87-08, **E-mail:** padosz@npp.hu

