

Megállapodás
a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (VKSZ)
módosításáról

Felek megállapodnak, hogy az általuk, illetve jogelődök által 2008. február 12-én megkötött, 2008. február 19-én aláírt VKSZ-t az alábbiak szerint módosítják:

1. A munka díjazása című IX. Fejezet bevezető mondata hatályát veszti.
2. A munka díjazása című IX. Fejezet 1. pontja helyébe az alábbi kerül:

„1. Ágazati Bértarifa Rendszer. Alkalmazható legkisebb alapbérek

1.1 Ágazati Bértarifa Rendszer

A Felek külön megállapodásával – ugyancsak a mai napon - létrejött Villamosenergia-ipari Ágazati Bértarifa Rendszer (ÁBTR) alkalmazásával a társaságok (társaságcsoporthoz) munkaköreiket az ÁBTR-ben meghatározott **Ágazati Munkakör-értékelési Rendszer** szerint értékelik, s az értékelés eredményeként az ugyancsak az ÁBTR-ben meghatározott **négy bérosztály** valamelyikébe sorolják.

1.2 Alkalmazható legkisebb alapbérek (ágazati bérminimumok)

Felek az évenkénti **Ágazati Bér- és Szociális Megállapodásban** az ÁBTR bérosztályaihoz (a munkavállalók bérosztályok szerinti csoportjaihoz) ágazati bérminimumot határoznak meg, amely bérminimum az adott bérosztályba tartozó munkakörökben foglalkoztatottak számára az **alkalmazható legkisebb (garantált) alapbért** jelentik. A megkötött ágazati Bér- és Szociális Megállapodások jelen VKSZ 2. sz mellékletét képezik.

1.3 Az ágazati bérminimumok alkalmazása


Az 1.2 pont szerint meghatározott ágazati bérminimumok gyakorlatban való érvényesülését – az ágazati Bér- és Szociális Megállapodásban meghatározott határnappal – biztosítani kell. Ezen általános szabály az alábbi kivételes szabályok figyelembe vételével alkalmazandó:

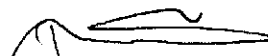
- a) Részmunkaidős foglalkoztatottakra a munkaidővel arányosan csökkentett bérminimumok alkalmazandók.
- b) A gyakornokok bérminimuma az általuk ellátott munkakörhöz tartozó ágazati bérminimum 80 %-a.
- c) Azokra a munkavállalókra, akik a munkakörükhöz előírt valamely objektív feltételnek nem felelnek meg, a munkakörükhöz tartozó ágazati bérminimum 90 %-a alkalmazandó.

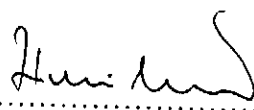
- d) Az ágazati bérminimumoknak az ágazati Bér- és Szociális Megállapodásban meghatározott hatályba lépési idejét a helyi szociális partnerek által kötött helyi megállapodás a tárgyévben belül másképp is megállapíthatja.
- e) Az ágazati bérminimumok a csődeljárás és felszámolási eljárás alatt lévő társaságokra nem vonatkoznak.”

Jelen VKSZ módosítás – Felek döntéshozó fórumainak jóváhagyása esetén – 2013. január 1-én lép hatályba.

Budapest, 2012. február 09.


.....
VTMSZ


.....
EVDSZ


.....
BDSZ