

Eljárási szabályok villamosenergia-ipari ágazati sztrájk esetén

A 2008. július 1-én hatályba lépett Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (VKSZ) IV. fejezetének 5. pontjában foglaltak megvalósításaként a VKSZ-t aláíró felek az alábbiakban állapodnak meg:

1. A jelen szabályozás célja és tartalma

1.1. A szabályozás célja

A villamosenergia-ipari ágazati (középszintű) sztrájk esetére a sztrájkról szóló 1989. évi VII. törvény (a továbbiakban: sztrájktörvény) rendelkezései az irányadóak.

A szabályozás célja a sztrájktörvényben foglalt jogok és kötelezettségek részletes szabályozása annak érdekében, hogy a jelen dokumentumban meghatározott ágazati sztrájk – mint érdekérvényesítési eszköz – rendezett és szabályozott módon kerüljön lebonyolításra, illetőleg a konfliktus lehetőség szerint a szociális partnerség keretében megoldódjon.

1.2. A villamosenergia-ipari ágazati sztrájk fogalma

A munkavállalókat a gazdasági és szociális érdekeik biztosítására a sztrájktörvény 4. § (2) bekezdésében foglaltak alapján – tekintettel arra, hogy a VKSZ hatálya alá tartozó munkáltatók, mint villamosenergiát, illetve egyéb energiát szolgáltató szervek, a lakosságot alapvetően érintő tevékenységet végeznek – a sztrájk joga csak korlátozottan illeti meg: a sztrájk csak úgy gyakorolható, hogy az a még az elégséges szolgáltatás teljesítését nem gátolja.

E szabályozás szempontjából villamosenergia-ipari ágazati sztrájknak az a munkabeszüntetés minősül, amelyet a villamosenergia-iparban működő, jelen VKSZ-t aláíró szakszervezet(ek) – a munkavállalók képviselőjében – kezdeményez(nek), jelen szabályozásban rögzített eljárási szabályok betartásával az ágazatot érintő szociális-, bér-, és munkaügyi kérdésekben felmerült konfliktusok megoldása érdekében, és az ágazatban működő munkáltatók többségét – tulajdonosi hovatartozástól függetlenül – érinti.

Az ágazati figyelmeztető és szolidaritási sztrájk szintén ágazati sztrájknak minősül, így jelen megállapodás előírásait eben az esetben is – értelemszerűen – alkalmazni kell.

1.3. A VKSZ-t aláíró felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy törekednek a sztrájk megelőzésére, és a jelen VKSZ-ben szabályozott gazdasági és szociális érdekek biztosításával kapcsolatos minden egyes vitát törekszenek egyeztetés útján rendezni az alábbi eljárási szabályok szerint.

2. A sztrájkhelyzet bejelentése, a sztrájk kezdeményezése

Az ágazatot érintő szociális, bér-, és munkaügyi kérdésekben szervezett ágazati sztrájk esetén a szociális partnerek az alábbiak szerint járnak el:

- 2.1. A Felek alapvető érdekegyeztető fóruma a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB). A VÁPB Alapszabálya rögzíti, hogy a VÁPB feladata a Felek közötti egyeztetés, megállapodások kötése. Erre figyelemmel sztrájk kezdeményezésre csak akkor kerülhet sor, ha a vita alapjául szolgáló kérdésben – a sztrájktörvény 2. § (1) bekezdés a) pontja szerinti egyeztetési eljárást megelőzően – a VÁPB keretei között a Felek a tárgyalás megkezdésétől számított 15 munkanapon belül nem tudnak megegyezésre jutni feltéve, hogy a konfliktus alapjául szolgáló kérdés a munkáltatói szövetség hatáskörébe tartozik, illetve hogy a konfliktus alapjául szolgáló kérdésről a VÁPB-n nem tárgyaltak a felek.
- 2.2. A sztrájk kezdeményezésére a sztrájkhelyzet bejelentését követően az egyeztetési eljárás kezdeményezésével kerülhet sor. Az egyeztetési eljárást a jelen VKSZ-t aláíró szakszervezet(ek) írásban kezdeményezheti(k), amelyet a VTMSZ Választmánya Elnökének kell átadni.
- 2.3. Az egyeztetési eljárás kezdeményezésének tartalmi kellékei az alábbiak:
 - a konfliktus alapjául szolgáló kérdés, illetve a követelések leírása, indokolása,
 - az Egyeztető Bizottságba a szakszervezet(ek) részéről delegált személyek felsorolása,
 - nyilatkozat arra vonatkozóan, hogy az egyeztetés alatt sor kerül-e, és ha igen mikor, milyen formában kerül sor a maximum kétórás figyelmeztető sztrájkra.
- 2.4. A VTMSZ Választmánya Elnöke az egyeztetés kezdeményezését haladéktalanul nyilvántartásba veszi, és megteszi a szükséges intézkedéseket az alábbiak szerint:
 - Intézkedik az Egyeztető Bizottságba a munkáltatói képviselők kijelöléséről,
 - 24 órán belül összehívja az Egyeztető Bizottság első ülését.

3. Az egyeztetési eljárás

Az egyeztetési eljárás kétszintű: ágazati és helyi.

3.1. Ágazati szintű egyeztetési eljárás

- 3.1.1. Az ágazati szintű egyeztetési eljárás az Egyeztető Bizottság első ülésével kezdődik, és a lefolytatására nyitva álló határidő 5 munkanap.
- 3.1.2. Az Egyeztető Bizottságba mind a kezdeményező(k), mind a VTMSZ maximum 5-5 tagot küldenek. Az Egyeztető Bizottság vezető elnöke a Munkaügyi Közvetítő és Döntőbírói Szolgálat elnöke, akadályoztatása esetén megbízottja.
- 3.1.3. Az egyeztetési eljárásban mindkét fél jogosult az egyeztetés során két-két fő szakértőt megbízni.

- 3.1.4. Az Egyeztető Bizottságban a Felek további egyeztetést folytatnak a konfliktus alapjául szolgáló kérdésben.
- 3.1.5. Az Egyeztető Bizottság tevékenységéről mindkét fél által aláírt jegyzőkönyvet kell felvenni. A jegyzőkönyv vezetéséről a levezető elnök gondoskodik.

3.2. Helyi szintű egyeztetési eljárás

- 3.2.1. A helyi szintű egyeztetési eljárás az elégséges szolgáltatásról született megállapodás 2.1 pontjában foglaltak esetén akkor veszi kezdetét, ha a sztrájk bejelentése a 4.1 pont szerint megtörtént.
- 3.2.2. A helyi szintű egyeztetési eljárást a munkáltató és a sztrájkban résztvevő helyi reprezentatív szakszervezetek folytatják le a helyi sztrájkra kialakított eljárási rendjük vagy eseti megállapodásuk szerint.
- 3.2.3. Az egyeztetési eljárás során – ha az ágazati szinten megállapított elégséges szolgáltatás végrehajtásáról folytatnak tárgyalást a felek, különösen a sztrájk alatt munkavégzésre vagy készenlét, ügyeleti szolgálatra kötelezett munkavállalók meghatározására, a VET, a Sztrájktörvény, illetve MEH előírásaival összhangban.
- 3.2.4. A helyi szintű egyeztetésre nyitva álló határidő 72 óra.

4. A sztrájk lefolytatása

- 4.1. Amennyiben a jelen szabályozásban rögzített egyeztető eljárások nem vezetettnek eredményre, vagy az egyeztető eljárás a sztrájkot kezdeményező(k)nek fel nem róható ok miatt nem jött létre, a szakszervezet(ek) sztrájk lefolytatását jelentheti(k) be, amelynek kezdő és befejező időpontját legalább 72 órával megelőzően az Egyeztető Bizottságnak be kell jelenteni.
- 4.2. Nincs helye sztrájknak, ha az életet, az egészséget, a testi épséget, vagy a környezetet közvetlenül és súlyosan veszélyezteti.
- 4.3. A sztrájk az együttműködő villamosenergia-rendszer üzemének biztonságát nem veszélyeztetheti.
- 4.4. A sztrájk alatt minden érintett társaság minden munkavállalója az együttműködésre is figyelemmel, köteles gondoskodni – különösen a saját területén – a személy- és vagyonvédelemről.

5. Az elégséges szolgáltatás

Jelen megállapodás elválaszthatatlan részét képezi az Ágazati Villamosenergia-ipari sztrájk egyes kérdéseire és az elégséges szolgáltatásra vonatkozó 1. és 2. számú melléklet.

Budapest, 2009.

VTMSZ

EVDSZ

BDSZ

Jelen megállapodásban és annak mellékleteiben foglaltakat alulírottak jóváhagyólag aláírták.

MEH

KHEM

MAVIR Zrt.