

MUNKAVÁLLALÓI JAVASLAT A VILLAMOSENERGIA-IPARI ÁGAZATI
BESOROLÁSI ÉS TARIFARENDSZERRE
(ÁBTR)

2009. október 21.

Az ÁBTR javaslat az 6/1992 számú MÜM rendelet szerkezetére épült. A mellékelt táblázatban lévő fogalmak tartalma szintén megegyezik az 6/1992 számú MÜM rendeletben foglaltakkal.

A táblázat 14. és 16. sorának első oszlopában szerepel 1.0 szorzó, mely érték megegyezik az iparági villamosenergia-ipari ágazati minimálbérrel.

A táblázat az alábbi kategóriákat tartalmazza a vízszintes sorokban:

SZAKIRÁNY-SZORZÓ

A javaslat 1.2-es értékű, un. szakirány-szorzót tartalmaz. Eszerint a szakirányúnak minősített szellemi, és fizikai képzettségűek alapbére a többiekhez képest 20%-kal magasabb.

SZAKMAI TAPASZTALAT-SZORZÓ

A javaslat 3 év után 1,03, 5 év után 1,05, 15 év után 1,15-ös szorzó alkalmazását javasolja.

SZAKIRÁNY DEFINÍCIÓJA

A mindenkori munkavégzéshez szükséges szakmai, illetve szakirányú képesítés.

SZAKMAI TAPASZTALAT DEFINÍCIÓJA

Az adott kategóriában eltöltött munkaviszony a villamosenergia-ipari ágazatban.

A javaslat az 1992/6-os MÜM rendeletet veszi át. Ez a rendelet több nagyon fontos előnnyel rendelkezik. Terjedelme, részletezettsége megfelel egy ágazati BTR igényeinek, eredetileg is ilyen céllal készült. A legfontosabb előnye azonban az, hogy a vállalatoknál 1992 óta alkalmazzák ezt a rendszert, mert eszerint kell elkészíteniük a statisztikákat. Ezért a munkaügyes szakma pontosan ismeri a részleteit, fogalmi rendszerét, s minden munkavállalót eszerint is besorol. Minden ettől eltérő rendszer esetében nagyon sok értelmezési, s alkalmazási nehézséggel kellene számolni, továbbá a többletmunka miatt a szakapparátusok ellenállását is le kellene küzdeni. A

MüM rendeletre épülő ÁBTR természetesen nem akadályozza az ettől esetleg gyökeresen eltérő vállalati BTR-ek alkalmazását.

A javaslat egyetlen közös villamosenergia-ipari ÁBTR-el számol, annak ellenére, hogy az iparág három markáns elkülönült részből áll.

A javaslat csak a munkakör jellegét, a szakmai tapasztalatot, helyenként a gyakorlati időt, az iskolai végzettséget, annak szakirány jellegét, s a munkafeltételeket veszi figyelembe. Ez a legtöbb, amit az ÁBTR befogadhat. A többi tényezőt a vállalati BTR-ekben kell megjeleníteni.

Melléklet: Ágazati Besorolási és Tarifatáblázat