

**Villamosenergia-ipari Bér és szociális Megállapodás 2012. évre
a Villamosipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, valamint
az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége,
és a Bánya- és Energia-ipari Dolgozók Szakszervezete között
(Munkáltatói tervezet 2012. február 9.)**

Felek a VKSZ IV. és X. fejezetére utalással az alábbiakban állapodnak meg:

1.

Felek megállapodnak abban, hogy a társaságok munkaerő-költségekkel való gazdálkodását érintő jelentős és részletekbe menő kormányzati intézkedésekre, adóváltozásokra tekintettel 2012-ben – kivételes jelleggel – eltekintenek ajánlás megfogalmazásától az átlagkereset, illetve az 1 főre jutó jóléti-szociális költség mutató növelésére vonatkozóan.

2. A Megállapodó felek vállalják, hogy csoport és helyi szinten rögzítik a várható infláció mértékét és az inflációkezelés módját .

3. A megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál 2012. január 1-i hatállyal a teljes munkaidős statisztikai állományban lévőkre vonatkozóan alkalmazható munkabér nem lehet kevesebb az alábbiaknál:

- minden munkavállalóra vonatkozóan (villamosenergia-ipari minimálbér) 94.850Ft/hó;
- a legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 110.150Ft/hó;
- akkreditált felsőfokú szakképzettséget igénylő munkakört betöltő munkavállalókra 133,500Ft/hó;
- a felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 162.950Ft/hó.

4. A VÁPB-ben részt vevők megállapodnak abban, hogy 2012-ben a megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál az 1 főre jutó jóléti-szociális költség mutató – villamosenergia kedvezmény költsége nélkül számított - értéke nem lehet 500 eFt/fő/év-nél kevesebb.

5. Felek indokoltnak tartják, hogy a helyi, társaságcsoporthoz tartozó bértárgyalások során a munkahelyek megőrzését tekintsek elsődlegesnek úgy, hogy ennek során a foglalkoztatás biztonságát és a szakmai színvonal emelését kiemelten kezeljék.
6. Felek megállapodnak abban, hogy jelen megállapodás részét képezi a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződésnek, és együttesen kérik annak kiterjesztését.
7. Jelen megállapodás akkor lép hatályba, ha az aláírók illetékes fórumai jóváhagyják.

Budapest, 2012.02.09.

VTMSZ

EVDSZ

BDSZ