

Emlékeztető
MVM Zrt. Vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum
üléséről

Részvevők:

Munkavállalói oldal:

Gál Rezső MVM TSZSZ elnök
szakszervezeti és ÜT képviselők a mellékelt jelenléti ív szerint

Munkáltatói Oldal:

Fluck Benedek MVM Zrt. vezérigazgató-helyettes
meghívottak a mellékelt jelenléti ív szerint

Fluck Benedek: Köszönti az MVM Vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum (a továbbiakban: „Fórum”) tagjait és a meghívottakat. Tájékoztatja a jelenlévőket, hogy a Fórum aktuális ülésének elsődleges célja és napirendi pontja a Cafeteria rendszerek jogosultsági szabályzatainak egységesítése MVM csoport szinten. Ennek tárgyában készült egy prezentáció, mely bemutatásra kerül, illetve egy megállapodás tervezet, melyet az MVM Zrt. a munkavállalói érdekképviselőkkel jelen ülés keretében egyeztetni kíván. Kölcsönös egyetértés és a tervezet elfogadása esetén a megállapodás munkáltatói és a munkavállalói érdekképviselői oldalról is aláírható. Hangsúlyozza, hogy a munkáltató számára előírt tájékoztatási kötelezettség helyett az MVM kölcsönös elfogadason és egyeztetésen alapuló együttműködési megállapodást kíván kötni a munkavállalói érdekképviselőkkel.

A Fórum az alábbi napirendi pontot tárgyalta:

Cafeteria rendszerek jogosultsági szabályzatainak egységesítése MVM csoport szinten

Fluck Benedek: Az alábbi pontok, irányvonalak mentén tájékoztatta a munkavállalói oldal képviselőit az MVM Zrt. nevében a választható béren kívüli juttatások (VBKJ) rendszerének jogosultsági szabályainak tervezett egységesítéséről:

1. Projekt célja, feladatok
2. Jogosultsági feltételek – nincs módosítási javaslat
3. Jogosultsági feltételek – módosítási javaslatok
4. A Cafeteria rendszer juttatási elemei
5. Beszállítói kör vizsgálata

Fluck Benedek humán erőforrás vezérigazgató-helyettes úr prezentációját követően a résztvevők feltehették az elhangzottakkal kapcsolatos kérdéseiket.

Gál Rezső: Megköszöni a prezentációt. Utal arra, hogy a tárgybeli kérdés kapcsán a szakszervezet és az üzemi tanács általában együtt tárgyal a munkavállalói érdekek minél teljesebb körű képviselője céljából, ezért a mai ülésen jelen vannak az ÉKF szakterületi képviselői és az érintett üzemi tanácsok képviselői is. Korábbi felvetésére hivatkozással ismételtelen jelzi, hogy munkavállalói oldalról felmerül az esetleges csoportszintű üzemi tanács

létrehozásának igénye is. Jelzi, hogy álláspontja szerint az „MVM csoportszintű szociális és jóléti célú megállapodást a 2012. évtől érvényes választható béren kívüli juttatások (VBKJ) rendszerének jogosultsági szabályai egységesítéséről” valamennyi üzemi tanács képviselőnek alá kell írnia. Javasolja, hogy a prezentációt követően a munkavállalói képviselők vitassák meg a megállapodás tervezetét és az azzal kapcsolatos észrevételeiket, majd ezek kerüljenek egyeztetésre a munkáltatói oldallal. Javasolja, hogy a mai napon a megállapodás tervezet elfogadott szövege a jelenlévő képviselők által kerüljön parafálásra és november 11-én pénteken – az egyes munkavállalói érdekképviseleti szervek általi jóváhagyást és aláírásra történő felhatalmazást követően – kerüljön sor a végleges dokumentum ratifikálására. Ezt követően elnök-vezérigazgató úrtól kerüljön kiküldésre a menedzsment számára egy levél a megállapodás létrejöttével kapcsolatosan.

Fluck Benedek: Hangsúlyozza, hogy a munkáltatónak csupán tájékoztatási kötelezettsége van, tekintettel arra, hogy jelen megállapodással nem cél a juttatási elemek és a keretösszegek egységesítése, ennek ellenére együttműködni kíván a munkavállalói érdekképviselettel.

A munkavállalói érdekképviselet által egyeztetést követően a jelenlévők részletesen megvitatták az „MVM csoportszintű szociális és jóléti célú megállapodást a 2012. évtől érvényes választható béren kívüli juttatások (VBKJ) rendszerének jogosultsági szabályai egységesítéséről”, az azzal kapcsolatos észrevételek és javaslatokat. A mindkét, illetve mindhárom oldal által elfogadott módosítási javaslatok a megállapodáson átvezetésre kerültek, és azokat az Emlékeztető mellékleteként csatolt megállapodás tervezet tartalmazza.

Egyetlen pont kapcsán nem volt teljes összhang a felek között. A megállapodás tervezet 3.4. rendelkezik – többek között – a keretfigyelés szabályairól, melyre a munkáltató havi keretfigyelés alkalmazását javasolta, míg a munkavállalói oldalon Szántóné dr. Mónus Edit a PA Zrt. Üzemi Tanácsának képviseletében az éves keretfigyelés alkalmazását javasolta.

Tekintettel arra, hogy a megállapodás tervezet 3.4 pontja kapcsán az ÉKF nem jutott konszenzusra, az MVM TSZSZ vállalta, hogy 2011. november 8. 15:00 óráig megküldi a 3.4. pontra vonatkozó szövegjavaslatát az MVM Zrt. képviselője, Fluck Benedek úr részére, mely javaslat kapcsán - szükség esetén - a felek további egyeztetést folytatnak a megállapodás 2011. november 11-i tervezett aláírását megelőzően. A megállapodás az MVM Zrt. és az MVM TSZSZ mellett az érintett üzemi tanácsok által is elfogadásra és aláírásra kerül, melyre egységesen Prágai Pált, az MVM Zrt. Üzemi Tanácsának elnökét hatalmazzák fel. Vállalják, hogy a megfelelő meghatalmazást Prágai Pál részére a megállapodás tervezett aláírását megelőzően a lehető leghamarabb, de legkésőbb 2011. november 11. 10:00 óráig megküldik.

Gál Rezső: Az ÉKF illetve az MVM TSZSZ jövőben munkaterve kapcsán tájékoztatja a jelenlévőket, hogy a munkatervben meghatározott feladatok között szerepel a csoportszintű kollektív szerződés kidolgozása, valamint az ÉKF Ügyrendjének átalakítása.

Kmf.

Az emlékeztetőt készítette: Dr. Lányi Boglárka



Jóváhagyta: Fluck Benedek, humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

