

EMLÉKEZTETŐ

a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság 2012. január 18.-i üléséről

Helyszín: ELMŰ-ÉMÁSZ (1132 Budapest, Váci út 72-74.) II. emelet 2. sz. tárgyaló

Időpont: 2012. január 18. 14:00 óra

Jelen vannak: a mellékelt jelenléti ív szerint

Munkáltatói oldal szóvivője: dr. Janka Mária

Munkavállalói oldal szóvivője: Gál Rezső

Jóváhagyott napirend:

1. ÁBTR – Munkáltatói javaslat
2. 2011. évi Bér- és Szociális Megállapodás teljesülése
3. 2012. évi Bértárgyalás
4. Tájékoztató a 2011. évi sporttalálkozóról és az Általános Versenyszabályzat módosítása
5. Egyebek

1) ÁBTR

Dr. Janka Mária

A munkáltatói oldal a VÁPB 2011. november 30.-i ülésén vállalta: átgondolja, hogy az ÁBTR Megoldási javaslatok közül a 4 vagy 6 elemű bérosztályt vezessük-e be.

A VTMSZ javaslata: indulásként célszerűnek tartanak a 4 elemű bérosztály alkalmazását.

A VKSZ módosítás és az ÁBTR megállapodás javasolt szövegét a munkáltatói oldal előzetesen írásban megküldte.

Gál Rezső

A javaslatot elfogadják, készek aláírni a két dokumentumot.

2) 2011. évi Bér- és Szociális Megállapodás teljesülése

Dr. Janka Mária

A 2011. évi adatok 90%-ban beérkeztek. Ennek alapján megállapítható:

1. Keresetszínvonal növelés: ajánlásként működött, a helyi bérfeljesztések e körül alakultak
2. Minimálbér: kivétel nélkül teljesült
3. Szociális juttatás: ajánlásként működött, ez az ajánlás nagyobb részt teljesült. (De mindkét oldalnak van „tartozása”: nem voltak tárgyalások helyi szinten, hogy mit értünk jóléti és szociális juttatások 1 főre jutó értéke alatt.)
4. Az ágazati bértarifa tárgyalásokat lefolytattuk.
5. Kiterjesztés: kérdezi a munkavállalói oldalt, mi történt ebben az ügyben?

Gál Rezső

A munkavállalói oldal előzetesen úgy látja, hogy teljesült a megállapodás. Kérik a munkáltatói oldalt, hogy 2012. január 20.-ig a teljesítésről szóló, előírt adatszolgáltatást küldjék meg.

A 2011. évi bérmegállapodás kiterjesztése nem valósult meg, kormányzati oldalon több probléma merült fel ezen a területen.

Közös feladat mindkét oldal részére a kiterjesztés. A kiterjesztésre javasolt dokumentumok:

- 2011. április 14.-i megállapodás a VKSZ IV. fejezet 2.2.1. pontjának módosításáról
- IX. fejezet 1. pontja (ÁBTR, ágazati bérminimumok).

Dr. Janka Mária

Kérdésként merül fel, hogy az ÁBTR kiterjeszhető-e?

3) 2012. évi Bér- és Szociális Megállapodás

Dr. Janka Mária

Megjelentek azok a jogszabályok, amelyek meghatározzák a bérfeljesztést (minimálbér, ajánlott béremelés). Ezek a jogszabályok bonyolultak, jelentősen és eltérő mértékben hatnak a munkáltatói szövetség tagjaira. Ezért ebben az évben nem szeretnék bérfeljesztési ajánlást tenni. Helyi szintű megállapodásokkal találják meg, hogy ezeket a kötelezettségeket, ajánlásokat hogyan lehet teljesíteni. Ha a munkavállalói oldal ebben partner tud lenni, akkor a munkáltatói oldal felajánlja, hogy a bértarifa rendszert ne - korábbi javaslatuk szerint - a következő évben, hanem már az idén bevezessük.

A bérmegállapodás tartalma az idén tehát: bértarifa + bérminimumok + szociális juttatások minimumértékének meghatározása lenne.

Ugyanis a jóléti-szociális juttatásoknál sem célszerű az idén középszinten ajánlást tenni olyanok az adójogszabály változásokok, amik miatt elgondolkodtató, hogy egy részüket esetleg érdemes bérré konvertálni. Ezt is célszerű lenne helyi szinten kezelni.

A munkáltatói javaslat nem arra irányul, hogy változtassuk meg a 2.2.1 pontot. Ez a javaslat kizárólag 2012. évre vonatkozik, tekintettel a sajátos új környezetre, amelyre a cégek nem tudtak felkészülni.

Szünet

Gál Rezső

Megismerték, és szakértői szinten elemezték a 2012. évi munkabéremelésről szóló 299/2011. (XII.22.) Korm. rendeletet. Előzetesen úgy gondolják: a villamosenergia ágazatban a 216.806,- Ft alatti bérek arányát tekintve a bérkompenzáció csak kismértékű bértömeg átcsoportosítást, korrekciót jelent, amely nem elég indok ahhoz, hogy a szociális partner 2012. évre berajánlást ne tegyen.

A szociális partnerek a következő két hétben tekintsék át a kormányzati számokat, elemezzék, legyen egy teljesebb kép arról, milyen terhet jelent ez a munkáltató számára.

Van egy érvényes megállapodás, erről tárgyaljunk a VÁPB következő, február 9.-i ülésén. Addig a helyi szociális partnerek tekintsék át a jelenlegi helyzetet – ezt a felkérést tegyük meg közösen.

A VKSZ szerint mindkét fél tehet javaslatot. A munkavállalói oldal elkészítette, és átadja saját javaslatát.

Kiegészítésül szóban is elmondja:

- első lépcsőben hajtsák végre a bérrkorrekciót
- második lépcsőben tárgyaljunk a reálkereset kérdéséről
- beszéljünk az inflációkezelés mértékéről és módjáról is

- minimálbér = 2011. évi minimálbér + bizonyos összeg. A minimálbér kormányzati szinten is megemelkedett. A villamosenergia-ipari minimálbérnél volt egy előny: ezt az előnyt rávetítették az új minimálbérre.
- szociális és jóléti juttatások: a kötelező elemeket nem dolgoztuk ki (mi tartozik bele), februárig nem látnak esélyt ennek pontosítására. Inflációkövető emelést javasolnak (a helyi szociális partnerek tárgyaljanak az adó kérdéséről)
- a bérmegállapodás kerüljön kiterjesztésre.

Írásban átadja a javaslatot.

Szünet

Dr. Janka Mária

A munkáltatói oldal előzetesen megfontolva, nyomós ok alapján tette meg javaslatát, a rendeletek értelmezése után, az első kalkulációk figyelembe vételével. Ez nem egy szokványos év, ezért nem lehet a korábbi megoldást alkalmazni. Nem szándékuk, hogy a megállapodást megszegjék. Írjuk felül közösen ezt a megállapodást, ésszerűségi szempontok miatt. A munkavállalói oldal gondolkodjon el rajta, megfontolással és felelősen képviselje álláspontját.

A munkavállalói oldal azt jelezte, hogy az iparágban a bérkompenzáció nem okoz problémát. Ez az átlagjövedelemre, és az alapbérré igaz. De a villamosenergia-ipari ágazatban az alapbér és a teljes jövedelem között nagy különbség van (ösztönzők, túlóra miatt).

Számszerűsíteni fogják a változásokat, és az elemzések eredményét a munkavállalói oldallal ismertetni fogják.

Ágazati bértárgyalás tekintetében mindkét oldal vonja be a saját oldalát. Nem látja jónak, hogy közös ajánlást tegyenek, esetleg félreérthető lenne. Kéri, hogy a munkavállalói oldal vonja be a helyi szakszervezeteket, kérjenek adatokat.

A munkavállalói tervezettel kapcsolatban a következő alkalommal tudnak állást foglalni.

Az 1 főre jutó szociális juttatások tartalmának tisztázását kezdjük el. Mindkét oldal jelöljön ki egy szakértőt a kérdés megvitatására. A munkaadói oldal Várhelyi Gézát (VTMSZ) jelöli.

Gál Rezső

Előzetes információik vannak arról, hogy a bérkompenzáció nem olyan mértékű az egyes társaságoknál, hogy nagymértékben módosítaná a béreket. Egy átlagos keresetű gazdasági társaságnál csak 0,2%-ot jelent. Elfogadják, hogy a két oldal külön csatornán dolgozzon, számszerűsítsék a változásokat helyi szinten, és február 9.-én térjünk vissza a kérdésre.

Szociális juttatások tekintetében készek együttműködni, a munkavállalói oldal szakértője: Gál Rezső.

4. Tájékoztató a 2011. évi sporttalálkozókról és az Általános Versenyszabályzat módosítása

Várhelyi Géza

A Villamosenergia-ipari Sportbizottság nevében kérte a kérdés napirendre tűzését. Ismertette: A 2011. november 25.-én megtartott Sportértekezlet értékelte a 2011. évi sporttalálkozókat, és megállapította, hogy a résztvevők száma - a kedvezőtlen körülmények ellenére - emelkedett. Az értékelés mellett döntés született:

- a 2012-ben megrendezésre kerülő sportágokról (10 hagyományos sportág + VITSPORT Kupa 3 sportágban)
- a 2012. évi Versenynaptárról, és a 2012-2014. évi Rendezési Tervről

- egyetértettek az Általános Versenyszabályzat - írásban előterjesztett – módosításával
- jóváhagyták a sportági Versenyszabályzatok módosítását
- megvitatták a honlap működésével kapcsolatos tapasztalatokat.

Az Általános Versenyszabályzat módosításának jóváhagyása a VÁPB hatásköre. Ismertette a módosítási javaslatokat – melyet az előzetesen kiküldött anyagban korrektúrával jelöltek.

Gál Rezső

Megköszöni a tájékoztatást, és a munkaadói oldal támogatását. Elismerését fejezi ki a Sportbizottságnak magas szintű tevékenységéért.

A módosított Általános Versenyszabályzatot a két oldal jóváhagyta.

5. Egyebek

Gál Rezső

Az alkalmazotti tarifa ügyében egy kérés, javaslat érkezett. (Nagybajomi Agrárgazdasági Zrt). Véleményezésre átadja a munkaadói oldalnak.

A VÁPB következő ülésére 2012. február 9.-én 10:30-kor kerül sor.

Budapest, 2012. január 18.

VÁPB
Munkavállalói oldal

VÁPB
Munkaadói oldal