

Ismertető

Az „Ismertető” tájékoztatást ad, a Vértesi Erőmű Zártkörűen Működő Részvénytársaságnál kezdődő csoportos létszámcsökkentés menetéről, az érintett munkavállalókat megillető juttatásokról.

A csoportos létszámcsökkentés végrehajtásában a Társaság célja a humánus megoldások alkalmazása.

A cél érdekében Humán Iroda működtetésére kerül sor, ahol a távozó munkavállalók az általános tájékoztatáson túl választ kaphatnak, adó-, munkaügyi-, és társadalombiztosítási jogszabályokkal kapcsolatos személyes kérdéseikre.

Az Iroda, az igényekhez alkalmazkodva szükség szerinti gyakorisággal fog működni az erőmű telephelyen.

A Humán Iroda működésének kezdő napjáról, időpontjáról, pontos helyéről a munkavállalókat a kihelyezett szórólapokon keresztül tájékoztatjuk.

I. A munkaviszony megszüntetésének menete

- A Társaság külön névre szóló „Tájékoztató”-ban értesíti a csoportos létszámcsökkentésben érintett munkavállalókat arról, hogy munkaviszonyukat „Munkáltatói felmondással” meg fogja szüntetni. A munkaviszony felmondás kezdő időpontja nem eshet *2016.01.06-nél korábbi időpontra.*
- A munkavállaló a „Tájékoztató”- átvételétől számított 20 napon belül (saját egyéni döntése alapján) a Munkáltató jogkört gyakorló igazgatónál írásban kezdeményezheti munkaviszonya „Közös megegyezéssel” történő megszüntetését.
- „Közös megegyezéssel” történő munkaviszony megszűnésének időpontja nem eshet korábbra, mint a reá irányadó munkavégzési kötelezettség alóli felmentés kezdő időpontja. „Egyösszegű kifizetés” számításakor a vélelmezett felmondási idő 75%-os mértékben, a végkielégítés teljes időtartammal kerül beszámításra. Minden más egyéb juttatás a munkaviszony megszűnés időpontjáig megillető mértékben kerül megállapításra.
- A munkavállaló legkorábban a „Tájékoztató”- átvételétől számított 30. nap lejárta után kapja kézhez a munkaviszonyának felmondását, mely tartalmazza:
 - felmondási idő kezdetét,
 - a végkielégítés Kollektív Szerződés (KSz szerinti) mértékét,
 - a munkavégzési kötelezettség alóli felmentés kezdőidőpontját, (utolsó munkában töltött nap, a felmentést megelőző munkanap)
 - a felmentés időtartamára eső munkanapok számát,
 - a munkaviszony megszűnésének időpontját,
 - valamint az indoklásban a munkaviszony megszüntetés okát,
 - jogorvoslati lehetőségről szóló tájékoztatást.

II. A munkavállalót megillető juttatások

- A létszámcsökkentésben érintett munkavállalók munkaviszonyának megszüntetésekor a végkielégítés mértéke a Kollektív Szerződés (KSz) VI. fejezet 9. pontja, a felmondási idő mértéke a KSz VI. fejezet 6/d. pontja alapján kerül kiszámításra.
- A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (VKSz) VII. fejezet 6.1 pontja értelmében a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók a munkavégzési kötelezettségük alól a felmondási idő 75%-ában mentesülnek.
- Nem jár végkielégítés, ha a munkavállaló a felmondás közlésének időpontjában nyugdíjasnak minősül. (Mt 77.§ (5) bekezdés)

A KSz XIV. fejezetében rögzített juttatások és az egyéb szociális és bérmegállapodásban meghatározott juttatások a munkaviszony megszűnésének időpontjáig illetik meg a munkavállalókat. (A juttatások részletes felsorolását jelen melléklet VI-X. fejezet tartalmazza.)

III. A munkáltató a munkaviszonyból származó a munkavállaló részéről fennálló kötelezettségeket, annak visszafizetési lehetőségét az alábbiak szerint rendezi

- A tanulmányi szerződésben foglalt kötelezettségek alól a munkáltató a munkavállalókat mentesíti, egyéb esetekben a tanulmányi szerződésben foglaltak szerint kell eljárni.
- A munkavállaló részéről felvett munkabér előleg(ek) egy összegben visszavonásra kerülnek a munkaviszony megszűntetésével járó juttatások összegéből.
- A szociális költségekhez kapcsolódó lakásvásárlás, felújítás, bővítés céljára biztosított lakáskölcsön visszafizetését nem teszi lejárttá a Munkáltató, változatlan feltételekkel a kölcsön lejártáig, de legkésőbb 2018. december 31-ig lehet a szerződésben foglalt feltételekkel visszafizetni.
- A védőruhákat és a védőruha rendszerű munkaruhákat és a szerszámkönyvekben szerepeltetett munkaeszközöket a társaság részére vissza kell szolgáltatni. A munkaruha annak kihordási idejétől függetlenül a munkavállaló személyes tulajdonába kerül.

IV. Munkavégzés alóli felmentés előtti kötelezettségek

A munkáltató az Mt.80.§ (1) bekezdésben előírtak teljesülését úgy biztosítja a munkavállalók részére, hogy személyre szólóan értesíti az érintett munkavállalókat, a következőkről:

- mikor és kinek kell leadnia a munkáltatótól használatra átvett eszközöket, ill. kinek kell átadnia munkakörét
- mely időpontban és hol kell részt vennie a „Kötelező orvosi záró-vizsgálaton”
- a munkáltató mikor és hol adja át a munkaviszony megszűnésével összefüggő igazolásokat.

V. Az utolsó munkába töltött nap (a felmentés kezdetét megelőző munkanap)

A munkáltató névre szólóan elkészíti és legkésőbb az utolsó munkában töltött napon a munkavállalónak átadja a törvény munkaviszonyra vonatkozó szabályában és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat.

VI. Tájékoztatás

A munkáltató az igazolások átadását megelőzően (legkésőbb azzal egy időben) általános tájékoztatást ad a következőkről:

- a hatályos adó és Tb törvényekről,
- a pénztári tagságokkal kapcsolatos további teendőkről, lehetőségekről,
- a villamos energia vásárlási kedvezmény igénybe vételéről,
- TELENOR szolgáltatással kapcsolatos ügyintézésről,
- MEDICOVER egészségbiztosítással kapcsolatos bejelentési kötelezettségről

VI.1. Tájékoztatás a hatályos adó és Társadalom Biztosítás törvényekről

A munkáltatói felmondás illetve a közös megegyezés esetén a munkáltató (az 1995.évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról és az 1997. évi LXXX. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra való jogosultság, valamint e szolgáltatások fedezetéről) szóló törvények előírásai alapján számolja el a munkáltató a felmondás során kifizetett jövedelmet.

Különadó-alapnak minősülő bevétel:

- a törvény vagy megállapodás alapján fizetett végkielégítés;
- a jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén a megállapodás alapján fizetett járandóság;
- a felmondási időnek a munkavégzési kötelezettséggel nem járó részére fizetett átlagkereset;

Amennyiben a fentiekben felsoroltak összege meghaladja a bruttó 3.500.000.- Ft-ot abban az esetben alkalmazni kell a 2010. évi XC. törvény (egyres gazdasági és pénzügyi tárgyú törvények megalkotásáról, illetve módosításáról) előírásait.

A különadó mértéke a 3.500.000.- Ft feletti rész 75 %-a.

A kifizető a magánszemélyt terhelő adót forrásadóként a kifizetéskor állapítja meg, vonja le, elkülönítve igazolja.

(Az adóbevallás benyújtásakor a levont 75% adót visszaigényelheti az a magánszemély, akinek a jogviszonya megszűnését követő naptári naptól a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvényben (továbbiakban: Tny. tv.) meghatározott saját jogú nyugellátás, korhatár előtti ellátás, szolgálati járandóság, balett művészeti életjáradék vagy átmeneti bányászjáradék került megállapításra.)

VI.2. Tájékoztató a pénztári tagságokról

Pannónia Önkéntes Nyugdíjpénztár

A munkaviszony megszűnése nem feltétlenül jelenti az Önkéntes pénztár tagság megszűnését.

Választási lehetőségek:

- Az új munkahelyén amennyiben hasonló pénztár működik, lehetőség van a számlán lévő összeg átirányításával az átlépésre.
- Az Önkéntes pénztári tagság fenntartása a pénztárba havi, negyedéves, éves rendszerességgel történő tagdíj befizetéssel.(csekken, illetve átutalással)
- A tagdíj összege 4.000.-Ft/hó, vagy évente egyszeri alkalommal 48.000.-Ft/év.

A 2015-ben hatályos jogszabályok szerint:

A Pénztár szolgáltatása adómentes az alábbi esetekben:

- öregségi nyugdíjra szerzett jogosultság, átmeneti bányász járadékra jogosultság esetén, amennyiben legalább három éves tagsággal rendelkezik,
- rokkantsági nyugdíj (nem szükséges a három éves tagság)
- a várakozási időt követően (tíz év), a **hozam** kifizetése esetén

A Pénztár szolgáltatása adóköteles az alábbi esetekben:

- öregségi nyugdíjra szerzett jogosultság esetén, amennyiben nem rendelkezik legalább három éves tagsággal.
- a várakozási időt követően (tíz év), a **tőkerész** kifizetése esetén
- a tőkerész után fizetendő adó a tizenkettedik évtől csökken évente 10%-al:
(pl. a 12. évben a 90% adózik, a 13. évben a 80%, a 21. évben 0% adózik)

A Pénztár levonja az adóköteles kifizetésből az Személyi jövedelemadó előleget, a pénztári tagnak ezen felül a kifizetés negyedévéét követő hónap 12-ig 27 % egészségügyi hozzájárulást kell fizetnie.

A Pénztár a számla „Egyenlegéről” a befizetésektől függetlenül, a korábbi évek gyakorlatának megfelelően, évente értesítést ad.

Pénztár elérhetőségei:

Cím: 1072 Budapest, Nyár u. 12.

Levelezési cím: 1441 Budapest, Pf. 50.

Telefonszám: (1)-478-4000, (1)-322-6022, (1)-322-7017

Fax:(1) 322-2675

VITAMIN Egészségpénztár

A munkáltató VITAMIN Egészségpénztári munkáltatói hozzájárulást a munkaviszony megszűnés időpontjának végéig megfizeti.

A munkavállaló egyéni tagdíja a munkaviszony fennállásáig az utolsó munkában töltött napon, az elszámolásban egy összegben levonásra kerül.

A munkaviszony megszűnése nem feltétlenül jelenti a pénztár tagság megszűnését!

Választási lehetőségek:

- *A tagság a tagdíj fizetésével (3.000.-Ft/hó) fenntartható, hiszen a pénztár nyílt, nem feltétel a Társaságnál fennálló munkaviszony.*
- *A tagság a munkavállaló írásos nyilatkozata alapján megszüntethető.*

A számlán lévő összeget a munkaviszony megszűnését követő 15 napon belül fel kell használni kivéve, ha a pénztári tag nyugdíjra (ill. átmeneti bányászjáradékra) jogosult.

Ebben az esetben az egyéni számlán lévő összeg időbeli korlát nélkül felhasználható.

Egyösszegű kifizetése is kérhető, de ebben az esetben számítani kell arra, hogy adófizetési kötelezettség van!

Pannónia Önszegélyező Pénztár

Az Önszegélyező Pénztári munkáltatói hozzájárulást a munkaviszony megszűnés időpontjának végéig a munkáltató megfizeti.

Az egyéni számlán lévő összeget a munkaviszony megszűnését követő hat hónapon belül kell felhasználni.

A hat hónap letelte után fennmaradó összeget a pénztár adóköteles jövedelemként átutalja az érintettek részére.

Amennyiben a pénztártag nyugdíjra (átmeneti bányászjáradékra jogosult) a számlán szereplő összeg a nyugdíjas határozat alapján átutalható az Önkéntes Nyugdíjpénztári számlára, majd onnan adómentesen felvehető nyugdíjszolgáltatásként az Önkéntes Nyugdíjpénztári tájékoztatóban leírtak alapján.

VII. Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ)

Az időarányos VBKJ juttatás, az érvényben lévő VBKJ Szabályzat alapján a munkaviszony megszűnése napjáig jár a munkavállalónak.

VIII. Tájékoztatás a kedvezményes villamos-energia vásárlási kedvezmény további igénybevételéről

A munkavállaló munkaviszonyának megszűnését követően igénybe vehető villamos-energia vásárlási kedvezmény feltételei a hatályos 116/2007. (XII.29) GKM rendelet szerint kerülnek megállapításra.

IX. Tájékoztatás a MEDICOVER egészségbiztosításról

Az Egészségbiztosítás havi díját a munkáltató a munkaviszony végéig megfizeti.

A munkaviszony megszűnése után mindenki szabadon dönthet arról, hogy tag szeretne maradni vagy sem.

A nyugdíjas (volt kollégáknak) is lehetőségük van egészségbiztosítási juttatás kedvezményes díjú igénybevételére. A biztosítás díja 4.000.- forint/hó.

Nem nyugdíjasnak minősülő volt munkavállalók szabad piaci áron köthetnek szerződést az egészségbiztosítóval.

X. Tájékoztatás a TELENOR szerződéssel rendelkezők részére

A Társaság azon munkavállalók munkaviszonyának megszüntetési időpontját bejelenti TELENOR Zrt. részére, akik a Szolgáltatóval dolgozói kedvezményes szerződést kötöttek.

Ezt követően az érintett volt munkavállaló felelőssége, hogy a TELENOR-ral kötött Szolgáltatási Szerződés 4.5 pontja szerint eljárjon.

XI. A Munkavállaló bejelentési kötelezettségei

- A munkavállaló amennyiben kedvezményes villamos energia-vásárlási kedvezményt vesz igénybe, mentesítés kezdetekor köteles magával hozni villanymérő aktuális állását, majd legkésőbb munkaviszonyának megszűnését követő napon a volt munkáltató felé ismételtelen jelezni az aktuális mérő állást. (telefonon, vagy e-mail-en).
- A munkavállaló köteles tájékoztatni a munkáltatót, ha a munkaviszony megszüntetésekor már nyugdíjasnak minősül, és részére nyugdíjat folyósítanak.
- A munkavállaló köteles tájékoztatni a munkáltatót, ha a munkaviszonya alatt a Magyar Állam Kincstártól ellátásban részesül.(kereset kiegészítés)

Oroszlány, 2015.11.20.

Vértesi Erőmű Zrt.
Humán erőforrás Osztály