

Mi újság

a PADOSZ -nál?

A PADOSZ INFORMÁCIÓS KIADVÁNYA

Boldog 2012-es esztendőt!

Gondolom, a karácsonyi bejgli már minden családi asztalról elfogyott, a pezsgők is eldurillantak szilveszterkor, és a fogadalmak is kigondolásra kerültek az új esztendőre.

Szervezetünkre, a PADOSZ-ra jelentős kihívások várnak az idei évben is. Sablonosnak tűnhet a fenti mondat, sajnos a körülmények ismeretében mégsem az. A működésünk feltételeiben jelentős változások várhatóak, amire időben kell reagálnunk. Döntéshozatali rendünk szerint a tag közvetlenül is ré-

szese lehet a folyamatnak, illetve választott képviselői útján közvetve nyilváníthat véleményét a változásokról.

Mi is a kérdés? Az, hogy a meglévő feltételek mellett szűkítse-e a PADOSZ az eddigi tevékenységét, vagy gondolja újra a működés lehetséges feltételeit és rendjét. A megoldáson dolgozunk, egyelőre a döntési lehetőségek kidolgozásánál tartunk, de nincs sok időnk. A helyzetet bonyolítja, hogy egyeztetéseket kell folytatnunk a társ szakszervezetekkel, a Munkavé-

delmi Bizottsággal, az Üzemi Tanács tagjaival és végül, de nem utolsósorban a munkáltatóval. Megkérem tagjainkat, a választott képviselőket, érezzék át a helyzet súlyát, jelentőségét, és a legjobb tudásukkal segítsék azt a folyamatot, mely szervezetünket alkalmassá teszi a megváltozott körülményeknek megfelelni.

Eredményekben gazdag évet és jó szakszervezeti munkát kívánunk mindenkinek!

Lőrincz László

**EGYÜTT
ERŐSEBBEK
VAGYUNK!**

A szakképzett és szervezett munkavállalókért

Napjainkban, a közmédiákban egyre gyakrabban hallani a szakképzés fontosságáról, a tervezett reformokról, a munkaerő piacról hiányzó szakképzett munkaerőről. E cikk egy speciális nézőpontból - de a cikkíró reményei szerint nem egyénien - egy speciális szemüvegen át, szakszervezeti szemmel, illetve észjárással próbálja meg a kérdést megvilágítani. A leírtakkal lehet vitatkozni, lehet továbbgondolni, hozzátenni, alakítani. A cél alapvetően az, hogy közös gondolkodással, kialakulhasson akár egy országos szakszervezeti stratégia is a szakképzettséssel kapcsolatban.

A szakszervezetek kapcsolata a szakképzett munka-

vállalókkal tulajdonképpen a szakszervezeti mozgalmak kezdetére nyúlik vissza. Kezdetben ugyan is a szakszervezetek csak „szaktársaik” fogadták soraikba. Őrizték a szakmák rangját. Első követelésük is (a nyomdászok bérkövetelése) tulajdonképpen egy bértarifáról szólt, amely a fizetésüket volt hivatott meghatározni. A mai magyarországi szakszervezeti mozgalomban ugyan jellemzően a szakmunkások alkotják a szakszervezeti tagság zömét, de a kizárólagosság már nem található meg a tagsági összetételükben. A hagyományos gondolkodás azonban, amely a régi szakiktól ment (megy) át az új generációkba, még a

mai napig is jelen van. Az idősebb korosztálynál még él az a mondás, hogy a szakmunkásnak a szakszervezetben van a helye. A szakszervezetet mai napig is, a számukra egyedülálló, kizárólagos érdekvédő eszköznek tartják. Tehát a szakképzettség, illetve annak szoros kapcsolódása a szakszervezet-hez továbbra is él. Ezt erősíti az Európai Unió tendencia is, amely ágazati, illetve szakmacsoportok szerinti, úgynevezett tarifális – ágazati bérmegállapodásokat preferál, ajánl a tagországoknak. Az Európai Unió egyes országaiban (pl. Németország, Olaszország) a középszintű bértarifa megállapodá-

(Folytatás a 3. oldalon)

A tartalomból:

Védelem és biztonság a nukleáris ágazatban **2**

Az OVIT választások eredményei **4**

Közyűlés Balatonfüreden **4**

Évforduló **5**

Rémálmok **6**

EDC kártya elfogadó helyek **8**

Munkanap-áthelyezések **8**

Védelem és biztonság a nukleáris ágazatban

Egy katasztrófa helyzet esetén annak hatásai közvetlenül veszélyeztetik a dolgozók egészségét.

A nukleáris iparágat érintő állásfoglalást adott ki 2011. december 6-án Brüsszelben az Európai Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság. A Bizottság tagjai az európai villamosenergia-ipari munkáltatók és az európai szakszervezetek.

A fukushimai események kapcsán a felek állásfoglalásukban rávilágítanak arra, hogy egy katasztrófa helyzet esetén annak hatásai közvetlenül veszélyeztetik a dolgozók egészségét, tekintet nélkül arra, hogy az erőművek alkalmazottairól, a vészhelyzetben segítőkről, vagy alvállalkozókról van-e szó. Az állásfoglalásban megállapítást nyer, hogy a lakosságot és környezetet érő hatásokat megfelelően kell kezelni. A szociális partnerek üdvözlik, az Európában, a szomszédos országokban, sőt a világszerte működő atomerőművek és nukleáris létesítmények biztonsága, mint kiemelt kérdés iránti megújult figyelmet. A villamosenergia-ipari szociális partnerek meggyőződése, hogy a nukleáris ágazatnak a lehető legmagasabb biztonsági követelményeknek kell megfelelnie, és meg kell fontolnia, hogy ezen a területen európai megoldásra van szükség. A felek támogatják azokat az atomerőművek célzott felülvizsgálatait (becenevén: stressztesztet), amelyeket az Európai Bizottság, a Miniszterek Tanácsa és az Európai Tanács javasolt, amelyek egyértelműen hozzájárultak az európai megoldáshoz. A stressztesztnek a helyes irányba tett lépést jelentik, és elindítják a nukleáris ágazatra vonatkozó egészségügyi,

védelmi és biztonsági kérdésekről szóló vitafolyamatot. Azok ajánlásaira megfelelő intézkedéseket kell hozni, hogy az erőművek eleget tegyenek az előírt biztonsági követelményeknek. A nukleáris ágazatnak megfelelő védelemmel és biztonsággal kell működnie. Az atomerőművek biztonsági irányelve az üzemeltetőre helyezve az elsődleges felelősséget, ugyanakkor szükséges az alvállalkozókkal való kapcsolatok újraértékelése, annak érdekében, hogy az egészségügyi és biztonsági intézkedések, valamint megfelelő képzés révén az alvállalkozók ne veszélyeztessék az ágazatot. Az állásfoglalás megállapítja, hogy elengedhetetlenül szükséges az átláthatóság és az elszámoltathóság. Szükségesnek tartják a felek a szakszervezetek tájékoztatását a munkahelyüket érintő stressztesztekről, ez azért fontos, mert a tesztek felvetnek számos olyan munkahelyi és szervezési feltételekkel kapcsolatos kérdést, melyek vonatkozásában a dolgozók véleménye meghatározó. Az állásfoglalást aláíró felek javasolják, hogy a nukleáris hatóságok a szociális partnerek véleményét is kérjék ki, és az atomerőművek szakszervezeti képviselői legyenek bevonva a stresszteszt eredményeit követő biztonsági intézkedések, illetve beruházások hatásaival kapcsolatos vitákba. A szakszervezeti képviselőket a társaságok minden szintjén be kell vonni a biztonsággal kapcsolatos vitákba. Lehetőséget kell adni arra, hogy a szakszervezeti képviselőket a nukleáris hatóságok

meghallgathassák, amelyek a dolgozók egészségét és biztonságát érintik. A Bizottság megállapítja, hogy foglalkozni kell a demográfiai változásokkal, az öregedő munkaerő kérdésével. A szociális partnerek végül az állásfoglalásukban felkérlik az Európai Bizottságot, hogy a stresszteszt első eredményeit ismertesse a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottsággal, tekintse át, hogy milyen hatással lehetnek a nukleáris ágazatban zajló jövőbeni fejlemények a foglalkoztatásra és a későbbi szaktudás igényre. Adjon áttekintést az Európai Bizottság a szociális partnerek részére arról, hogy milyen hatással lesznek a létesítmény-leállítások a foglalkoztatásra. Eredemben kezelje a dolgozók védelmének és biztonságának kérdését a készülő nukleáris biztonsági irányelvben. Értékelje az üzemeltetők és az alvállalkozók közötti kapcsolatokat, biztosítandó a lehető legmagasabb fokú egészségügyi és biztonsági követelmények érvényesülését és a megfelelő képzést annak érdekében, hogy az alvállalkozók ne veszélyeztessék az ágazatot.

A Bizottság állásfoglalásának végrehajtásáról rövidesen megkezdődnek a tárgyalások az atomerőműben.

Az eredeti állásfoglalást alapul véve lejegyezte: Bocsor István



A szakképzett és szervezett munkavállalóért

(Folytatás az 1. oldalról)

sok mintegy törvényvényként működve, még a legkisebb vállalkozásban is kötelező erejűek, az ott meghatározott bértételeket alkalmazniuk kell, attól lefelé nem térhetnek el.

A szakszervezetek elsődleges feladatuknak a munkahelyek megőrzését tartják, másodlagosan, de nem elhanyagolhatóan jelenik meg a bér és egyéb juttatások kérdése. Az első feladatnak való megfelelés azonban sokszor összekapcsolódik, együtt jár az átképzéssel, továbbképzéssel. A szakszervezetek így ebben is érintettek. A munkahelyek megőrzése érdekében alapvető szakszervezeti érdek, az átképzés (továbbképzés) lehetőségének biztosítása.

A gazdaság egészének hatékony, gazdaságosabb működése szorosan összefügg a munkavállalók bérezésével, annak fejlődésével, vagy akár megtorpanásával. A gazdaságosabb működéshez, nagyobb termelési érték eléréséhez, GDP növekedéséhez azonban szükség van egyre magasabb tudással rendelkező szakképzett munkavállalókra. A szakszervezeteknek ezért itt is megmutatkozik az érdeke. A munkavállalók munkabére után a munkáltatók jelentős összeget fizetnek be a költségvetésbe szakképzési hozzájárulás címén. Ez az összeg 2009-ben 42,3 milliárd forintot tett ki. Ennek a felhasználása, illetve erre történő ráhatás is feladata és felelőssége a szakszervezeteknek.

A szakszervezetek lehetőségei a szakképzett munkavállalók elismerése érdekében több szinten valósíthatók meg. Helyi, ágazati és konföderációs szinteken. Az első, a helyi bértárgyalások, béralkuk során lehetősége van a szakszervezeteknek, hogy a számukra preferált csoport felé eltérítés legyen egy-egy bérmegállapodásnál (pl. fix elem a bérfejlesztés-

ben, szakmunkás kör nevesítése, minimum érték meghatározása számukra stb.). De lehet eszköz a bértarifa megállapodásban magasabb mértékű %-os növekedés elérése, a kollektív szerződésekben. Ágazati szinten hasonló megállapodásokat lehet és célszerű kötni, kiegészítve azzal a lehetőséggel, hogy azt ki lehet és ki is kell terjeszteni az iparág egészére. Az ágazatoknál követendő út az Uniók példa, illetve elvárás a bértarifa megállapodásokra vonatkozóan. A konföderációs szintnek a terepe az Országos Érdekegyeztető Tanács. Az ott elfogadott bérfejlesztési ajánlások, a minimálbér, a szakképzettek garantált bér-minimuma (szakmunkás minimálbér) emelése nagyon fontos lehetősége, és feladata a konföderációknak. Ezt a lehetőséget a jövőben jobban ki kell használni, tovább kell lépni ezen az úton, egyre jobban el kell tudni ismertetni a szakmunkás képzettség rangját.

Vissza kell hozni a szakmunka társadalmi elismertségét. Ez értendő presztízs és anyagi szempontokból is. Közelíteni kell a minőségi szakmunka esetén feketén vagy szürkén kifizetett jövedelmekhez a legálisan foglalkoztatott szakmunkások bérét. Gyorsítva (de fokozatosan) el kell érni, hogy szakmunkás jövedelmek a termelékenységgel összehangba kerüljenek (jelenleg 80 % körüli termelékenység, 30 % bér az Uniók átlaghoz képest).

Biztos, kiszámítható jövőképet kell a fiatalok elé állítani, hogy egy kvalifikált, a munkaerő-piacon keresett szakmával, tisztességesen, jól meg lehet élni. Szakmunkás életképpel is lehessen jövőt tervezni és célokat elérni.

Emelni kell a szakképzés színvonalát. El kell érni, hogy az iskolakötelezettség miatt, ne kerülhessenek olyan szintű tanulók az iskolába, akik azt nem tudják, vagy akarják elvégezni. Le-

gyen felvételi vizsga az intézménybe, ahol kiderül a gyerek motivációja. Csökkenteni kell a szakképzettséget nem adó középfokú intézményekben indítható osztályok számát, és így mintegy kényszer áttéréssel (győri példa) a szakképző intézetek felé terelni a diákság egy részét. A szakképző intézetekben továbbra is biztosítani kell a jó képességű és tovább tanulni szándékozó diákok tanulását magasabb szinten.

A technikus képzést csak szakképzettség megszerzése után lenne célszerű biztosítani, úgy hogy gyakorlati idő letöltése után (akár a korábbi időszak gyakorlatát visszavéve) lehessen csak technikus képzetséget szerezni. A cél a technikusok képzés színvonalának emelése. Az iskolák és az esetleges nagy foglalkoztatók közötti együttműködést szorosabbá kell tenni, annak az érdekében, hogy a munkáltatók meghatározhassák, hogy milyen irányt vegyenek a szakképző intézetek. Általánossá kell tenni, hogy 14 éves kortól kezdődhessen meg a szakképzés (alternatív szakképzés kiszélesítése) a szakiskolákban. Tanév végén legyen kiemelt vizsga-munka. Szakmunkás vizsgákon vállalati szakemberek is legyenek jelen. Folytatódjon a „Szakma Kiváló Tanulója” verseny. Legyen üzemi gyakorlat a végzős tanulóknak (legalább 1 hét havonta). A hiányszakmákra jelentkezőknél legyen külön ösztöndíj, ezzel is elősegítve a gazdaság igényeinek teljesülését, valamint a fiatalok orientálását a szakmaválasztásban.

A fenti gondolatokat, összeállította és képviselte a szakképzéssel kapcsolatos LIGA által szervezett 2011. május 27-28-i továbbképzésen: **Bocor István** LIGA Dél-dunántúli Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottság (RFKB) tag.

A cél alapvetően az, hogy közös gondolkodással, kialakulhasson akár egy országos szakszervezeti stratégia is a szakképzéssel kapcsolatban.

Elsődleges feladatuknak a munkahelyek megőrzését tartják.

Az OVIT választások eredményei

Az elmúlt év december 13-15-én zajlott az Üzemi Tanács és munkavédelmi képviselő választás. A korábbi választási részvételtől elmaradt a szavazók száma. Az év végi szabadságolások jelentős mértékben befolyásolták a választási hajlandóságot. Az eredményekben nem tükröződik az OVIT Zrt. működő szakszervezetek között megkötött megállapodás, mely szerint egymás jelöltjeit támogatják a választásokon. A szavazatok elosztásából kitűnik, hogy amíg a paksi és vértesi telephely szervezett munkavállalói támogatták az összes szakszervezeti jelöltet, ezt nem kapták vissza az ő jelöltjeik. Ebből levonható következtetésként, hogy az OVIT Szakszervezet tagjai nem vették figyelembe a három szakszervezet megállapodását, vagy az OVIT Szakszervezet nem fejtett ki megfelelő aktivitást a választási kampány során. Az említett okok miatt az EVDSZ elveszített több ezer szavazatot a reprezentativitásért folyó küzdelemben, továbbá az

OVIT Zrt. Üzemi Tanácsában nincs képviselője a vértesi telephelynek, és nyomasztó módon alulreprezentált a legnagyobb létszámú paksi telephely is.

Az említett problémák ellenére tisztelet és köszönet illeti a jelölteket, akik vállalták a nyilvános megmérettetést. A választáson elért eredményük előrelépés az elmúlt évi viharos ÜT választás eredményéhez képest. Mindhároman megszerezték az Üzemi Tanács póttagsághoz szükséges szavazatszámot, mellyel a jelölő szakszervezetek reményei szerint tanácskozási joggal részt vehetnek az OVIT Zrt. Üzemi Tanács ülésein, így képviselhetik a paksi és vértesi telephely munkavállalóit.

A munkavédelmi képviselő választáson a PADOSZ jelöltje, **Gombos László** választási körzetében az összes leadott szavazat többségét megszerezte. Így öt éven keresztül képviselheti a paksi telephely munkavállalóit az OVIT Zrt. Munkavédelmi Bizott-

ságában.

Az OVIT Zrt. Üzemi Tanács tagjai:

Juhász Zoltán (OVIT Szakszervezet), Kopasz Sándor (független), Leipniker László (OVIT Szsz.) Meixner József (függ.), Nagyistókné Szalay Magdolna (OVIT Szsz.), Orszáczky József (OVIT Szsz.), Páll Tamás (OVIT Szsz.), Petrovicsné Skuczi Ágnes (OVIT Szsz.), Ráczné Besenyői Ágnes(függ.), Várkonyi Jánosné (OVIT Szsz.), Weisz János (OVIT Szsz.)

Póttagok:

Kállai Mihály (PADOSZ), Matisz Zsolt (DUVISZ), **Nagy János** (PADOSZ).



weism

Közgyűlés Balatonfüreden

Az Atomerőmű Nyugdíjasok Balatonfüredi Egyesülete, 2011. december 12-én tartotta évvértékelő közgyűlését.

Az egyesület elnöke, Rojtos János beszámolójában elmondta, hogy a 2010. évben alakult egyesület taglétszáma 68 főről 75 főre bővült, melyből 38 fő a Rekreációs Központból vonult nyugdíjba, 16 fő pedig Pakson dolgozott. Beszámoló hangzott el az elnökség tevékenységéről, a pénzügyi terv teljesüléséről. A közös programok kapcsán megemlékezésre került, hogy az egyesület tagjai részére havonta egyszer szerveznek összejevetelt, ezek egyikén a PA Zrt. humán igazgatója és a PADOSZ elnöke is találkozott az egyesület tagságával. Más alkalmakkal közbiztonsági előadást, életmód tanácsokat hallgattak

meg vagy szalonnasütésre került sor. Az összejeveteleken egyre nagyobb igény jelentkezik a rendszeres klubéletre, de ezt a teremhasználat szűkös időkerete és a szükséges eszközök hiánya most még nem teszi lehetővé. A színház és a múzeumlátogatások mellett autóbusszal elutaztak Budapestre az Országházba, Zalakarosra és a Kis-Balaton környékére, Herenden át Sárvárra, valamint Kőszegre és a velemi gesztenye ünnepre. Sikeres volt a szalonnasütéssel egybekötött Koloska-völgyi séta épp úgy, mint a gyalogtúra a Lóczy-barlanghoz. Az előzetes tervekben nem szerepelt, de nagyon jól sikerült a 2011. szeptember másodikán Pakson megrendezett nyugdíjas találkozó, melyen a egyesületből 44 fő vett

részt. A közgyűlést üdvözölte a meghívottként jelen lévő Majoros Jánost, a PADOSZ Nyugdíjas Tagozat vezetőjét és dr. Germán Endrét, a szekszárdi nyugdíjasok képviselőjét. Befejezésül Szalai Károlyné elnökségi tag kívánt kellemes ünnepeket a megjeleneteknek és karácsonyi ajándékként felkonferálta Farkas Erzsébet és Somosi Zoltán operett művészeket. A házaspár fergeteges műsorát a tagság hosszantartó tapssal jutalmazta. A műsort követően az egyesület vezetősége meghívta a jelenlévőket egy jóízű és tartalmas ebédre. A nyugdíjasok örömmel fogadták a „hazai íze- ket” és az egykori munkatársak kedvességét.

Kőműves József

Évforduló

Pár hete egy országos napilapot olvasva tudhattuk meg, hogy száz éve hunyt el Joseph Pulitzer – eredeti nevén Politzer József – aki Makóról indulva meghódította a nemzetközi médiát.

A világhírű magyar származású újságíró ... „Tudta, és tisztában volt azzal, a médiának a hétköznapi embereket kell szolgálnia, /... / jó hírt és jó újságot csak akkor lehet eladni, ha az újságíró független, véleménye és kritikája szabad. Tudta, nem a politikát, hanem a tényeket, a valóságot, az igazságot és a tisztességet kell szolgálnia a sajtónak.”

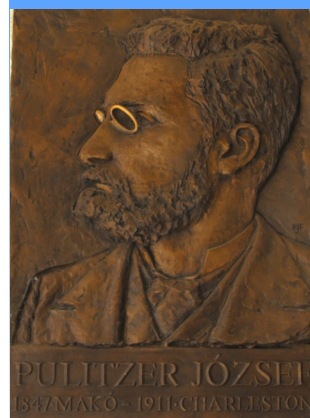
A „rendszerváltást” követően, amikor valamennyien abban reménykedtünk, hogy végre a sajtószabadság és a szabad véleménynyilvánítás következtében nem lesznek tabu témák, nem lesz cenzúra, a „hétköznapi ember” is – akár mint riportalany vagy az általa írt cikkben – elmondhatja véleményét. Jelentősen megnövekedett a helyi és országos napi vagy heti újságok száma. Valamennyien tudjuk, ha egy újság olvasótábora jelentős – több ezer vagy tízezer – akkor is támogatás szükséges a megjelenéséhez. Esetleges nyereség esetén, szponzor nélkül az újság nehezen tudná fenntartani magát. Az elmúlt két évtizedben számtalan lap megszűnt pénzforrás hiánya miatt. Az újságot olvasók hamar megállapítják, hogy melyik párt lapja, mennyire független, mennyire hiteles az írása. Örömteli, hogy egyre több cég havi, esetleg heti lapot jelentet meg. „Tükröképet” mutatva az olvasóknak, munkavállalóknak. Több, kevesebb sikerrel. Mikor be-

szélhetünk sikerről? Alapfeltétel, hogy a lap szerkesztősége független legyen! Amikor a vezető cenzúrázza a megjelentetni szándékozó cikket, írásokat, akkor rövid időn belül – főleg a helyi olvasóknak – kiderül az önkényeskedés. Ilyen esetekben az újság „görbe tükröképet” mutat, hiteltelenné válik. Kevesebben vesznek kézbe az újságot, szelektálva olvassák a cikkeket.

Az üzemi lapok szerkesztői is elkötelezett hívei az adott cégnek. Éppen ezért helyt kell adni a véleményeknek, még akkor is, ha esetleg valamelyik vezetőnek kevésbé tetszik. Ellenkező esetben nem a cégnek, hanem az adott vezetőnek az elkötelezettség, és „görbe tükröt” mutatnak. Ha a vezetőnek szóban vagy írásban – újságcikken keresztül – tudomására jut, hogy a munkavállalóknak egyes esetekben mi a véleménye, javaslata, akkor a vezetést nem érheti meglepetés. Ugyan szükség van elismerő, dicsérő szavakra, de ugyanakkor az építő jellegű kritikának is helyt kell adni! Ne legyen az újságíró kiszolgáltatva sem politikai, sem helyi hatalmaskodóknak! A demokrácia és a sajtószabadság, a szabad véleménynyilvánítás elválaszthatatlan egymástól.

Tudjuk, hogy tanulva a hibákból és az elmúlt évtizedek tapasztalataiból még sokat kell tennünk, hogy mindez valóra váljon!

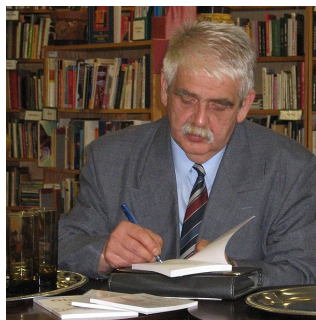
MJ



A demokrácia és a sajtószabadság, a szabad véleménynyilvánítás elválaszthatatlan egymástól.

GYIMESI LÁSZLÓ KÉRDEZD MEG BULENDÁT!

(folytatásokban)



Rémálmok télidőben

- Egész nap morogtál, mint a bolhás kutya! Hozzád sem lehetett szólni, egy hümmintésre is haraptál. Mi a fene van veled, öreg? - faggatta Bulenda szakit, az örökös szakszervezeti bizalmit a törzsasztal mellett legfiatalabb szak-
társa, Péter.

- Morogtam volna? - csodálkozott Bulenda. - Meglehet. De nem veletek volt bajom.

- Tudjuk, az egész világgal hadakoznál, mert nem alakul elég bulendául - jegyezte meg Józsi, a mogorva lakatos, akinek ki tudja miért, kaján örömet szerzett, hogy valaki most az egyszer még nála is morózusabb.

- Vagy nem jutott eszedbe egyetlen példabeszéd sem, s féltél, hogy szégyenben maradsz a Vakegérben! - hergelte a maga csendes módján az öreget Sanyi.

- Féltém bizony! De nem attól, amivel galádul gyanúsítasz! Még hogy nem jut az eszembe példabeszéd! Hajnalig mondhatnám őket...

- Hajaj! - sóhajtott Józsi, és lemondóan megismételte: - Hajaj!

- Ne rinyálj, te! - zördült rá Bulenda. - Eszem ágába sincs most tantörténeteket sorolni. Öregszem, az a fő baj. Ez hozza magával a mellékbajokat.

- Miféle mellékbajokat? - kérdezte udvariasan Péter.

- Tudjátok, én nagyon jó alvó voltam mindig. Pillanatok alatt el tudtam szunnyadni, s jóízű, álomtalan mély alvással töltöttem az éjszakáimat...

- Meg az értekezleteket, Jani bátyám... - szakította meg Sanyi.

- Meg az értekezleteket - hagyta rá az öreg szakí. - De ennek vége. Mostanában alig tudok elaludni, s ha végül sikerül, jönnek a rémálmok.

- Rémálmok? - csodálkozott Józsi. - Valaki nem hagy szóhoz jutni?

- Nem vicc ez, fiaim! - intett csendet Bulenda. - Visszatérő rémálmaim vannak. Már arra gondoltam, hogy orvoshoz fordulok, vagy betelefonálok a televízióba, tudjátok, az álmofejtőnek...

- Ennyire komoly a dolog? - csodálkozott Péter. - Elmesélnéd nekünk az álmaidat? Mi ugyan nem vagyunk szakértők, de hátha eszünkbe jut róla valami.

- Vagy jót röhögünk rajta. Tudod, a nevetés gyógyít! - fűzte hozzá Józsi.

- Az álmaimban rettenetes hideg tél van. Méteres hó, zúzmara, jég mindenütt. Ennek nincs semmi szerepe, csak mint díszlet vesz körül. Csontig átjár a fagy. Egyszerre csak megszólal egy rádió. "A király parancsára..."

- Valami mesébe tévedtél? - hitetlenkedett Sanyi.

- Lehet. De nagyon korszerű mesébe, mert minden olyan benne, mint a valóságban. A villamosok, a Vakegér, a gyár, még ti is. Szóval, azt mondja a hang: "A király parancsára ma demokratikusan újraszabályozzuk a munka világát!"

- Mit? Parancsára? Demokratikusan? Összeagyváltok mindent! - dühöngött Józsi.

- Mondtam, hogy rémálom! De hadd folytassam. Hatalmas nyüzsgés támad körülöttem. Hivatalnokok, udvari bolondok, ügyvédek, maskarás lakájok, szakértők és porkolábok rohangásznak, határozati javaslatokat, fel- és leiratokat lobogtatnak, örültebbnél örültebb szabály-tervezeteket rikoltoznak.

- Persze, te meg a szakszervezetis kollégáiddal ott villogsz az első sorban! Vágyálom ez, nem rémálom - gúnyolódott Józsi.

(Folytatás a(z) 7. oldalon)

- Éppen ez az! A király parancsa szerint senki sem szólhat, aki ért a dolghoz. Aki látott már munkavállalót (az udvari tányérnyalók seregén kívül), az nem adhat be javaslatot. Aki meg a maga bőrére tapasztalja a munka világának hidegét, az a palota közelébe se mehet. Ötpercenként kihajol a palota ablakán egy fullajtár, s kihirdeti a legújabbakat. A legtöbb parancs érthetetlen, de néhányra emlékszem. Például leválasztják a bolondok hadáról az udvari bolondok rendjét, s ők hatalmas javadalmazást kapnak. Másutt a munkaadók a maguk által összeállított szolga-szervezettel köthetnek kollektív szerződést. Aki kikerül a pár napra korlátozott munkanélküli ellátásból, első fokon töröltetik a munkanélküliek létszámából, második fokon a nemzetből. Ha valaki Nagykanizsán köt munkaszerződést, az tulajdonképpen Nyíregyházán foglalkoztatható... Ha valahol vita támadna, és az érintettek nem tudnak rövid úton megállapodni, a király által kinevezett főbakó dönt. Az ő feladata, hogy a hitelüket vesztett szakszervezetek helyett a munkavállalókat képviselje.

- No, no! Te még álmodban is politizálsz - figyelmeztette a meséjébe feledkezett öreg szakit Péter.

- Nem én mondom, ők mondják, az álmomban... Kétféle időszámítás lesz. A munkaszerződésben foglalt munkaórákat kettővel szorozva kapjuk meg a pontos időt. A szerződésben négy vagy hat óra a civil időben nyolc vagy tizenkettő... A minimálbért a munkaszerződéshez, a munkateljesítményt a civil időhöz kell mérni.

- Hagyd már abba! Az álmombeli sületlenségeidnél még a példabeszédeid is jobbak - zúgolódott Józsi.

- Pedig a polgármester-választásokról is álmodtam. Ahol nem a király emberét választják meg a legdemokratikusabban, ott nincs út, nincs pénz, nincs kutyabőr...

- Valóban orvoshoz kell fordulnod - szögezte le Józsi.

- Nem biztos, hogy neki - jegyezte meg halkán Sanyi. - Inkább azoknak, akik az álmot rábocsátják... Az ügyeletes bűbájosoknak.

- Figyelj, Jani bátyám! - vetette közbe Péter. - Én, mint mondtam, nem értek az álomfejtéshez, de nem támadt kedvem különösképp a röhögéshez sem. Hallgass meg egy esetet: a haverom egy kis nyomdában dogozik, gépmester. Igen jó haverja a tulaj, mégis mi történt? Januártól új munkaszerződést íratott alá vele: ezután minimálbérért napi négy órát fog dolgozni. Persze, valójában továbbra is tíz-tizenkét órát gürizik majd, a különbözetet zsebből kapja. Ha nem írta volna alá, barátság ide vagy oda, már az utcán lenne.

- Maradjunk mégis a rémálmoknál! - szólt közbe Józsi. - Ha ilyenekről hallok, még a sörömet is pimpósnak érzem. Pedig már hozzák a következő kört.

- A sör nem gyógyít ki a rémálombokból - töprengett Bulenda. - Mégis csak tennem kéne valamit, nem gondoljátok?

Csönd támadt, csak a Vakegér ablakait rázta a csontig ható téli szél.



Kiemelt EDC-kártya elfogadó helyek

AGIP	üzemanyagfeltöltés	5Ft/1 10%
AUTÓÜVEG CENTRUM	szerviz	10%
AUTO-WORLD	gumi és gyorsszerviz	10%
ARENA	sportszer, sportruházat	5%
AVANGLION	divat-, napszemüveg	10%
BABABIRODALOM	internet babaáruház	10%
BELGA PRALINÉ	édesség	10%
BEVERLY HILLS POLO CLUB	ruházat	5%
BOXUTCA ÉTTEREM	vendéglátás	10%
BUDAPESTI KAMARASZÍNHÁZ	színházjegyek	15%
BURGER KING	gyorsétterem	15%
BY NATURE	UV mentes barnítás	10%
CITY TAXI	személy-, teherszállítás	11%
CSIGAVÉR AUTÓSISKOLA	autós-, motoros iskola	10%
DAILY-PRICE	CD/DVD adásvétel	10%
DURAN SZENDVICS	szendvics	10%
ELSŐ MAGYAR NYELVISKOLA	nyelvoktatás	10%
ESZPERANTÓ NYELVISKOLA	nyelvoktatás	10%
EUROKLUB KÖNYVESBOLT	könyv	10%
FOTOMAX	Internet, fotókidolgozás	10%
GIGATEL KFT.	telekommunikáció	10%
GOKART CENTER ÓBUDA	gokartozás	10%
GRAVÍR EXPRESSZ	gravírozás, ajándéktárgyak	10%
GUMI-PROFI	kereskedelem, javítás	20%
PATYOLAT (Budapest)	textiltisztítás	10%
PRAKTIKER (alkalmanként)	kereskedelem	10%
REAL MEN'S	férfiruházat	10%
VISTA UTAZÁSI IRODA	utazás	5%
MOZART SOUVENIR	édesség	5%
MOUNTEX	szabadidő, sport	5%

A VD plasztik kártya a szakszervezeti tagság igazolására szolgál. (Tagsági igazolvány). A kártyához kapcsolódnak vásárlási kedvezmények, melyekről a kártya hátlapján lévő honlapcímen lehet további információkat szerezni. A fenti elfogadó helyek országos hálózattal rendelkeznek, azonban ennél több helyen is igénybe lehet venni a kártyához kapcsolódó kedvezményeket.

A kártyát évente kell egy ráragasztható matricával érvényesíteni.

PAKSI ATOMERŐMŰ DOLGOZÓINAK SZAKSZERVEZETE

Várható események:

PADOSZ bizalmi
képzés

2012. február 23-26
Balatonfüred

PADOSZ Nyugdíjas

Tagozat Közgyűlése

2012. március 2.

PA Zrt. Nyugdíjas Klub

A tagkártyákhoz az éves érvényesítő matricák megérkeztek, kérjétek azt a bizalmitól, vagy a PADOSZ irodán.

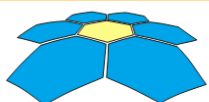
Munkanap áthelyezések 2012

A Munka Törvénykönyve által garantált tíz ünnepi munkaszüneti naphól idén öt hétfőre esett, 2012-ben viszont január 1-je kivételével mindegyik hétköznapra, emiatt több három- illetve négynapos hétvégét is nyerhetnek a dolgozók. A hétvégék és az ünnepek közé ékelődött munkanapokat a megszokottak szerint jövőre is szombaton kell majd ledolgozni - például a csütörtökre eső március 15-ét követő pénteket március 24-én, a keddre eső május elsejét megelőző április 30-át pedig április 21-én. Mindkét munkanap-átcsoportosítással négynapos hétvégét használhatnak ki a dolgozók.

A munkaszüneti napok 2012-ben:

- március 15. csütörtök, március 16., péntek pihenőnap, március 24., szombat munkanap
- május 1. kedd, április 30., hétfő pihenőnap, április 21., szombat munkanap
- október 23. kedd, október 22., hétfő pihenőnap, október 27., szombat munkanap
- november 1. csütörtök, november 2., péntek pihenőnap, november 10., szombat munkanap
- december 25. kedd, december 24., hétfő pihenőnap, december 15., szombat munkanap

HAVONTA A
BEJÁRATOKNÁL ÉS
AZ INTRANETEN!



Mi újság

a PADOSZ -nál?



A PADOSZ Információs Kiadványa

Szerkeszti:
Az Információs Bizottság munkacsoportja

Felelős kiadó:
Lőrincz László elnök

Telefon: (50) 87-08, E-mail: padosz@npp.hu