

Mi újság

a PADOSZ -nál?

A PADOSZ INFORMÁCIÓS KIADVÁNYA

UNIO: Egység, összevonás, összefogás

A társadalmi szervezettek egyik jellemzője, hogy magánszemélyek valamilyen közös gondolat, közös cél érdekében formálisan, vagy csak klubszerűen együtt tesznek dolgokat, jó esetben maguk szóráskoztatására összegyűlnek. A szakszervezet ezen belül értelmezhető társadalmi szervezet, mely a munka világában jön létre a munkavállalók szabad akaratából, saját és társaik jól felfogott érdekében. A jól működő szakszervezet (ek) képesek uniót (lásd a cím) alkotni alapvető céljaikon felül is.

A két véglet igen jellemző erre: ha nagy a baj, vagy nagy az öröm.

A PADOSZ-ra is jellemző ez és sajnos az idei évben mindkettőre volt és van is példa.

Segítettünk az árvízkárosultaknak gondjaik enyhítésében, majd egy hosszú hétvégén vendégül láttuk az EVDSZ nagy családjának több, mint 300 tagját. Mi része vagyunk a Szövetségnek, része vagyunk az összefogásnak, a közös célokat megvalósító villamosenergia-ipari munkavállalóknak. Sajnos ismét meg kell nyilvánulnunk a „vörös-

iszap” katasztrófa miatt. Ajkai kollégáink segítségét kérnek.

Kérek mindenkit, aki olvassa a felhívást, lehetőségei szerint segítsen.

Lőrincz László

„Együtt erősebbek vagyunk!”



Összefogás az OVIT telephelyein dolgozókért

PADOSZ—DUVISZ összefogás — Az OVIT Választási Bizottsága 2010. november 22-24-re írta ki az Üzemi Tanács választását. Ezt megelőzően – a PA Zrt-nél működő szakszervezetek összefogását mintának tekintve – a PADOSZ kezdeményezte egy hatékonyabb munkavállalói képviselést célzó megállapodás előkészítését.

A vértesi erőmű telephelyén működő DUVISZ és a

PADOSZ megállapodott abban, hogy együttműködnek az Üzemi Tanács választáson, és a telephelyeken dolgozók érdekében a választást követően is összehangolják tevékenységüket. A megállapodás egyben tiltakozás azon vélemény ellen, hogy a telephelyek terhet jelentenek az OVIT Zrt. számára, és ennek ürügyén az ott dolgozók érdekeit figyelmen kívül hagyják a Kollektív Szerződés, bérmegállapodás módosításakor.

Az OVIT Zrt-nél évekkézelőttig egyedüli szervezetként működő OVIT Szakszervezet elzárkózott az együttműködéstől. Elzárkózott a megállapodásoktól, és a jövőben is egyedül szándékozik gyakorolni a KSZ kötési jogosítványokat, egyedül kíván mindenki béréről megállapodni.

weiszm

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Üzemi Tanács tagokat választanak:

- Partner Kft-nél nov. 16-án,
- ESZI-ben nov. 22-én,
- OVIT Zrt-nél nov. 22-24-én,
- RHK Kft-nél nov. 23-24-én,
- Dekoten Kft-nél dec. 1-én.

Nyugdíjas Tagozat rendezvénye:

Nyugdíjas Klub,
nov. 25.

EVDSZ Országos Értekezlete

nov.18-19-én

A tartalomból:

MUNKAKÖNYV 2-3

22. A kiválasztás szempontjai

A Tisztes Munka Világnapja 4-5

Futsal—maraton—demonstráció 6

KIVÁLÓ AKTIVISTÁINK 8

KARÁCSONY SZILÁRD MUNKAKÖNYV

(folytatásokban)



Karácsony Szilárd

Szakmailag is elismert, hiteles személyiségek tudják kivívni egy közösség támogatását.

22.RÉSZ: A KIVÁLASZTÁS SZEMPONTJAI

Egy tisztségviselő kiválasztásakor nagyon sok szempontot kell figyelembe venni, ugyanis rendkívül összetett feladatot kell ellátnia. A teljesség igénye nélkül néhány fontos tulajdonság, amelyek megléte szükséges a megbízás ellátásához:

Aktivitás. Ezalatt azt értem, hogy a kiszemelt személy nem lehet visszahúzódo természetű, mert a közösség képviselője kezdeményezőkézséget és dinamikus egyéniséget igényel. Ugyanakkor nem lehet lobbanékony természetű, mert ha nem tudja kordában tartani az érzelmeit, akkor sokat árthat a képviselt közösségnek.

A kritikai és önkritikai képesség a konfliktusok kezelése közben nélkülözhetetlen. Ehhez kiegyensúlyozott személyiségre és megfelelő önismeretre is szükség van. E két tulajdonság megléte nagyban segíti a *konfliktustűrő* képesség kialakulását. Sajnos az érdekegyeztetést többnyire konfliktusok terhelik. Az ellenérdekű fél pszichikai ráhatásának elviselése erős idegzetet és önfegyelmet igényel. Természetesen a felkészültség még nem lehet egy újonnan megválasztott tisztségviselő tarsolyában, de megfelelő *motivációval kell rendelkeznie az új ismeretek elsajátításához*. Az lenne az ideális, ha több azonos felkészültségű jelölt közül kerülhetnének ki a tisztségviselőink.

Sajnos a szakszervezetek képzési rendszere erre ma nem mindenhol ad lehetőséget, de a minimális iskolai végzettség megkövetelésétől ne tekintsünk el. Bár ezt is rugalmasan kell kezelnünk, hiszen egy tisztség ellátása eltérő követelményeket támaszthat szakmánként, szervezeti szintenként egyaránt.

Ezzel szorosan összefügg az a követelmény, amely szerint többnyire *szakmailag is elismert, hiteles személyiségek* tudják kivívni egy közösség támogatását. Erre a tisztségviselő személyét érő, esetleges szakmai támadások miatt is szükség van, hiszen nem egyszer fordult már elő, hogy egy tisztségviselőt a munkáján keresztül próbálták ellehetetleníteni. A tisztségviselőkre, mint a jó vezetőkre, általában a környezete szeret felnézni. Ehhez *példamutató magatartást* kell tanúsítania.

A tisztségviselő közszereplővé is válik, ezért megfelelő *beszédkészséggel* kell rendelkeznie. E készség sok gyakorlással fejleszthető, illetve folyamatosan fejlődik, ugyanakkor hiánya az egyik legnagyobb gátja lehet a tisztségviselő munkájának. Érdemes erőfeszítéseket tenni az előadóképesség javítására. Megéri!

Megfelelő *önbecsüléssel* is rendelkeznie kell, mert ezt a tulajdonságát sajnos elég gyakran próbára teszik. Például nem tűrheti el, hogy ne álljanak vele szóba. Ugyanis nem a saját maga érdekében jár el, hanem a képviselt közösség megbízásából. Ha eltűrné, hogy átnézzenek rajta, akkor gyakorlatilag a személyén keresztül a képviselt embereket, munkavállalókat is semmi be veszik, és ugyebár ez nem megengedhető.

Ezek a legfontosabb tulajdonságok. Ahogy mifelénk mondanák: nem semmi! Nem csoda, hogy nehéz megfelelő embert találni. De ne legyünk maximalisták, hiszen a legtöbben eleget tudnak tenni a felsorolt követelményeknek, legfeljebb még nem kellett próbára tenniük magukat. Tapasztalataim szerint nem a követelmények riasztják el a jelölteket attól, hogy elfogadják a megbízást, hanem az, hogy nem ismerik, mert nem ismertetjük velük a feladatokat, az elvárásokat és a körülményeket. Amit pedig nem ismer az ember, azt nem szokta vállalni. Ezért kellene sokkal több időt és energiát fordítani a tagok képzésére, hogy ne valamilyen megmászhatatlan hegyként torzysuljon előttük a feladat, ha felkérjük őket egy tisztségre. Ezzel egyébként sok kudarcotól megóvhatnánk őket, és magunkat is.

Az utánpótlás

A szakszervezeti mozgalom egyik leglényegesebb kérdése, hogy kik képviseljék az egyes szinteken a tagokat. Láttuk, hogy milyen sok feltételnek kell megfelelniük még a bizalmiaknak is.

Nem csoda, ha egyre nehezebben lehet erre a feladatra megfelelő személyt találni. Ezért jó eredményt nem is várhatunk el a többnyire négyévenként, két-három hónap alatt lezajló tisztségviselő választásoktól. Az utánpótlás és a megfelelő választási lehetőség biztosítása csak folyamatos munkával érhető el.

Nos, ez elég hivatalosan hangzik, de nincs egyébről szó, mint arról, hogy ott, ahol a tisztségviselő nem sajátítja ki a feladatokat, illetve a körülmények nem kényszerítik erre, és a feladatokat közösen oldják meg, mindig ki lehet deríteni, hogy ki az a csoportból, akire nemcsak rá lehet bízni dolgokat, hanem azokat lelkiismeretesen és jól oldja meg. A tisztségviselővé válás első és legfontosabb lépése annak kiderítése, hogy kiben van meg a hajlandóság a közösségért való együttműködésre.

Ha ezt felfedeztük, ideális esetben egy felkészítő folyamatra lenne szükség. Számos szakszervezet felismerte az utánpótlás nevelésének jelentőségét, ezért működtet ifjúsági tagozatot, vagy valami hasonlót, hogy a fiatalok speciális igényeit (ami legtöbbször csupán szórakozásnak tűnik) kielégítve rávegye őket a közösségi lét előnyeire, ízére.

A felkészítő tanfolyamok, ha megfelelő tematikával állítjuk össze azokat, ki tudják deríteni, hogy a résztvevők közül kik a legalkalmasabbak a tisztségekre. Ezzel a módszerrel egyébként sok kudarcotól óvhatnánk meg magunkat és azokat is, akiket ma még nem elég körültekintően „dobunk be a mélyvízbe”.

Miért vállalják kevesen?

Valószínűleg sohasem volt könnyű szakszervezeti tisztségekre jelölteket találni, de manapság egyre kevesebben vállalják a felkérést. Az előző fejezetekben többnyire meg is kaphattuk a választ a miértre. Foglaljuk össze! Először is, ma a munkáltatóval való tárgyalás sokkal inkább ütközést, és nem ritkán hátrányt is jelent, mintsem elismerést. Tisztséget vállalni komoly és szerteágazó ismereteket feltételez. Azok megszerzése nem kis feladat munka és család mellett. Arról nem is beszélve, hogy többnyire a szakszervezetben szerzett ismereteket, szaktudást – bármennyire hasznosak – más munkaterületen csak korlátozottan lehet használni, elismertetni pedig szinte lehetetlen.

Egy kollektívát képviselni, nevükben szerződéseket előkészíteni *nagy felelősség*. Ráadásul azok betartatása során a saját munkáltatójával kerül szembe a tisztséget vállaló. De a *választás* sem teszi vonzóvá. Ha nem muszáj, az emberek nem keresik azokat a helyzeteket, amelyek kudarcral is járhatnak. Márpedig többes jelölés esetén valaki elnyeri a többség bizalmát, valaki pedig alul marad.

A választók pedig eredményeket várnak el. Sokszor olyanokat is, amelyek legkevesébé múlik a tisztségviselőkön, még akkor is, ha azok elérésére semmi esély.

Ilyen körülmények közt csoda, ha valaki mégis rááll és elfogadja a felkérést. Hogy mégis miért?

Erre nagyon nehéz megadni a választ. Én is nagyon kíváncsi voltam rá, ezért a már említett tanfolyamok hallgatóitól megkérdeztem azt.

A válaszolók többségét – írásos válaszaik szerint – valamilyen belső kényszer hajtja, azaz legfőképp azért vállalnak ma tisztséget, mert nem tudják tétlenül elnézni, hogy a munkavállalókat sérelem érje. Ezt többnyire így fogalmazták meg: „Szeretnék segíteni a munkatársaimnak”.

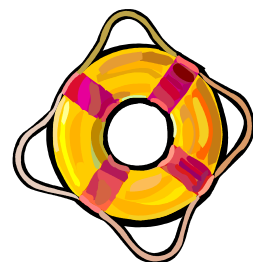
Mindenképp tisztelendő álláspont!

Véleményem szerint Ők azok az önkéntesek, akik nélkül nem működhetne a szakszervezeti mozgalom. Ezért a védelem a legkevesebb, amit biztosítanunk kell(ene) számukra.

(A következő számban folytatjuk.)

**A tisztségviselővé
válás első és
legfontosabb
lépése annak
kiderítése, hogy
kiben van meg a
hajlandóság a
közösségért való
együttműködésre.**

**„Szeretnék segíteni a
munkatársaimnak”**



A PADOSZ Kiváló Aktivistái

A PADOSZ KSZB által felállított Kitüntetési Javaslatokat Elbíráló Kuratórium, 2010. szeptember 15-én tartotta ülését. A Kuratórium döntése értelmében, 2010-ben az alábbi személyek részesülnek „A PADOSZ Kiváló Aktivistája” emlékplakett, illetve az ahhoz járó vásárlási utalvány jutalmazásban.



„Az az érdekképviselő, amelyik nem tudja a döntéseket befolyásolni, eleve vesztes pozícióba kerül, hiszen ha a döntéseket nem tudja befolyásolni, annak ő maga és az általa képviseltek is elszenvettségé válnak.”

Angyal Zsuzsanna
Bálint István
Balogh Tibor
Kállai Mihály
Kerepesi Viktor
Rák Sándor
Szemerédi József
Tumpek Zsolt
Ujtz János
Vida György

PA Zrt. Pénzügyi Osztály
RHK Kft. Püspökszilági Telephely
PA Zrt. Reaktor Karbantartó Osztály
OVIT Zrt. Hegesztés
PA Zrt. Irányítástechnikai Műszaki O.
ATOMIX Kft. Biztonsági Szakág
ATOMIX Kft. Üzemi Konyha
PA Zrt. Radioaktív Hulladékkezelő O.
PA Zrt. Villamos Karbantartási O.
PA Zrt. Nyugdíjas

A kitüntetések átadására a 2010. november 6-án tartandó PADOSZ Bálon, ünnepélyes keretek között kerül sor. Gratulálunk a kitüntetetteknek, és egyben további jó egészséget és sok sikert kívánunk a közösség érdekében kifejtett tevékenységükhöz!

Demonstráció a Tisztes Munka Világnapján

A Tisztes Munka Világnapja alkalmából...- október 7-én a magyarországi konföderációk közül egyedüliként - ország-szerte négy helyszínen is demonstrációkat és akciókat tartottak a LIGA SZSZ és tagszervezetei, amelyen a PADOSZ is képviseltette magát 16 fővel. A PADOSZ Nyugdíjas Tagozatának aktivistáival megerősített csapata Budapesten a Moszkva téri demonstráción vett részt.

A demonstráció célja, hogy felhívjuk a figyelmet a tisztes munka fontosságára, kiemelten pedig a feketegazdaság kifejlesztésének szükségességére. Az idő is kegyes volt, kellemes őszi napsütésben sikerült megszólítani a Moszkva tér közönségét. A figyelmet nem csak azzal sikerült magunkra vonni, hogy tömegesen jelentünk meg, hanem azzal a villám-akcióval is, amelynek keretében

ben feketéből fehérbe vetkőztek át az akció résztvevői.

„Fehérsük ki a gazdaságot!” – volt a jelmondat. A demonstráció szónoka, a Fiatalok Ligájának alelnöke elmondta: a cél felhívni a figyelmet arra, hogy Magyarországon „olyan lehetetlen állapotok uralkodnak” amelyek között egy munkavállaló a bejelentett munkája után kapott béréből nem tud tisztességesen megélni. Így feketén kénytelen munkát vállalni, ezen pedig változtatni kell. .

Hasonló események zajlottak Gyöngyösön, Hódmezővásárhelyen és Sopronban is, legalább ekkora támogatottsággal.

B.I.



WDDW – Tisztes Munka Világnapja

Egy demonstráció margójára

Mint bizalmi, főbizalmi azonnal neki láttam a szervezésnek. És kiakadtam mikor olyan indokokkal jöttek minnek az ügy sincs értelme, engem nem érdekel az egész, nem érek én rá, nem is vagyok szakszervezeti tag. Először nagyon dühbe gurultam, otthagytam őket, azután lehiggadtam és elgondolkodtam, minek vagyok bizalmi, ha ilyen gyorsan feladom? Újra kezdtem a dolgot és mindenki, aki azt mondta nem jön, elkezdtem beszélgetni. Mi az oka, hogy nem jössz? Minek semmi értelme?

Elmondtam, hogy a rendszerváltás óta minden olyan tüntetésen megmozduláson ott vagyok, ami a munkavállalók érdekeiért van. És egyetlen egy sem volt hiába. Ha annyi eredménye volt, hogy valahol valakik kénytelenek voltak foglalkozni a kérdéssel már az is eredmény. Ettől azért általában több eredmény is volt. Soroltam őket. A parádi tüntetés, a VDSZSZ MOM székházbeli tüntetése, a Hősök terei demonstráció, a Bokodi tüntetés a VÉRT-ért. Másik kifogás, hogy családom van. Mégis, miből fogod eltartani a családot, ha nem lesz munkád, vagy a feketemunkára kényszerülsz? Nincs rá időm - mondják. Majd lesz idő, ha nem lesz munkahe-lyed. Minden egyes tagommal megvívta a harcom (kivéve természetesen a kemény magot, akiknek csak szólni kell és tudják, hogy ha most nem és Ő nem, akkor ki és mikor) sajnos nem mindenkit tudtam meggyőzni, de a 30 fős kollektívám több mint fele eljött!

Gyöngyösön kb. 100-an voltunk. Ezzel talán a legtöbben az országban. Elgondolkoztam vajon minden tisztségviselő vette a fáradságot és befektetett elég energiát a szervezésbe? Mikor egy csapat bizalmija nincs ott (mert csak a MEVISZ -nek van vagy 60 tisztség viselője és kb. annyian voltunk a MEVISZ -től), akkor hogy várjuk el, hogy ott legyenek a tagok.

Van olyan tisztségviselő, aki még talán soha egy megmozduláson sem vett részt. Biztos, hogy jól választott a tagsága? Még előző éjszaka (mivel éjszaka dolgoztunk), mindenkire rászóltam: ne feledd! Rengeteg e-mailt küldtem emlékeztetőnek. 14.45-kor volt a gyülekező. 14.15-kor elindultam otthonról. Ráértem volna később, két percre lakom a Fő tértől. Megálltam a gumisnál, szóltam nekik jönnek-e? Bementem az Albán pékségbe, szóltam Natasaéknak, hogy hová is megyek. Egy vevő gúnyosan oda is vágta, mi nem érünk rá ilyen dolgokra. Pillanat alatt felszaladt bennem a pumpa (szerencsére gyorsan lehiggadtam). Annyit mondtam, ha majd a munkanélküliek keserű kenyerét eszi, én és a Társaim azért elmegyünk tüntetni az érdekébe, mert mi tudjuk; segíts magadon az Isten is megsegít! Meg azt, hogy csak az egységben az erő, és szolidaritás nélkül mindnyájunkat kirúghatnak, elbocsáthatnak, feketén dolgoztathatnak éhbérért. Viszont, ha kiállunk, egymásért, ezt nem tudják megtenni, mert munkás nélkül nincs profit! Petőfi azt írta, "Bár fölül a gálya és alul a víznek árja azért a víz az úr". Jó lenne, ha ez tudatosodna mindenkiben, akkor talán nem lenne ennyi feketemunka sem. 14.35-kor értem a Fő térre. Örömmel láttam Attilaék már itt vannak. Jöttek is sorba a társaim. Megérkeztek a pólók, sapkák, kitűzők, (sajnos az utóbbi kettőből kevés volt). A hangosítás is elkészült. 15.00-kor elkezdődött. Kozma Zsolt volt a vezérszónok. Azt kérte, hogy akik eljöttek, közösen énekeljék el a himnuszot. Azután Ő tartotta a beszédet, aki figyelt sok megfontolandó gondolatot hallhatott. Nem azok ellen a munkavállalók ellen tüntetünk, akik kénytelenek elfogadni a tisztességtelen feketemunkát, hanem akik bele kényszerítik Őket. Gyöngyös környékén mindig dolgozni akaró, dolgozó emberek éltek. Munkahelyekre van szükség ahhoz, hogy emberhez méltó munkát végezhesse. A feketemunka csak a simlis vállalkozók érdeke, senki másé! Mindenki más a tisztességes munkában érdekelt. A munkavállaló, az állam (hisz az állam mi vagyunk, csak azt lehet elosztani, ami van), és a tisztességes vállalkozó egyaránt. Ezután Balázs József a térség Fidesz-es országgyűlési képviselője szólt. Ígéretet tett arra, hogy ahol neki szava van, mindig a tisztességes munka mellett fog érvelni. Elhangzott a jelszó, akarjuk-e a gazdaságot kifejéríteni! Ekkor mindenki levetette a fekete pólóját és előtűntek a fehér, Fiala Ligás pólók.

A szónok megköszönte mindenkinek a részvételt és bezárta a nagygyűlést. (Szerintem megkérdezhetné volna szeretne-e valaki szólni még. Így szoktuk ezt, az ilyen rendezvényeken, na de annyi baj legyen.)



A MEVISZ-eseket a titkárunk meghívta egy sörre vagy üdítőre.

Remélem, aki ott volt megérezte az összetartozás nemes érzetét, elmeséli azoknak, akik nem voltak jelen és azok már legközelebb eljönnek, hogy Ők is megérezzék a csodát.

Köszönöm mindenkinek, aki ott volt! Köszönöm, hogy Veletek lehettem!

Szerző: Tóth István (Szőrös)

Az EVDSZ- MEVISZ lapról ollózza

....és a feketemunka kifehéredik



Futsal – maraton – demonstráció

2010. szeptember 21-27-ig Madridban került megrendezésre a VII. WONUC FUTSAL torna. Az erőmű munkavállalóit ezúttal is egy nagyon lelkes, és fegyelmezett csapat képviselte, mely hozzáállásával és sportszerűségével már az első mérkőzésen kivívta a többi résztvevő szimpátiáját. A szervezők nyolc csapatot hívtak meg a nemzetközi tornára. Az első helyért folyó küzdelem ezúttal is a torna legjobb mérkőzését produkálta, mert a két orosz csapat kiemelkedett játéktudásával a mezőnyből.

Lelkes csapatunk maximális teljesítményt nyújtva, egy változatos és jó színvonalú mérkőzésen a házigazdák mögött a 4. helyen végzett. Minden csapattag teljesítményéért köszönet jár, remélem a kisebb sérülések mielőbb meggyógyulnak.

A tornát követően csapatunk csatlakozott a másik magyar csapathoz, akik a nukleáris energia népszerűsítése érdekében különböző hosszúságú távoakat futottak le ezen idő alatt.

A WONUC vezetői nem véletlenül szervezték a két eseményt Spanyolországba.

A politikusok sajnos be akarják zárni a garonai atomerőművet, veszélyeztetve ezzel több ezer munkahely fennmaradását, ugyanennyi család megélhetését.

Négy helyszínen vettünk részt demonstrációban, kitűnő szervezés mellett zajlottak az események. Láthatóan van kultúrája ennek a véleménynyilvánítási formának Spanyolországban. Szívszorító volt látni a munkavállalókat, akik több esetben is családtagjaikkal vettek részt a megmozdulásokon a saját kezűleg készített transzparensekkel. Együtt skandáltuk a jelszavakat:



NUCLEAR SÍ, GARONA TAMBIÉN

(ATOMENERGIA IGEN, GARONA SZINTÉN)

Sok tapasztalatot is szereztünk szervezés, lebonyolítás, hozzáállás területén, bár nem kívánom egyikünknek sem, hogy saját munkahelyéért, családjáért kelljen hasonló tüntetéseken részt vennie.

Lőrincz László



Pakson járt a Schneider Electric

Pakson járt a Schneider Electric Zrt. szak szervezeti tisztségviselőkből és üzemi tanács tagokból álló csoportja. A Bikácson tartott továbbképzési programjukba felkérték előadónak a PADOSZ elnökhelyettesét Bocsor Istvánt, hogy tartson előadást az Atomerőmű szakszervezetei és az Üzemi Tanács együttműködéséről. A közel két órás előadást és konzultációt a kollégák értékesnek és hasznosnak ítélték meg. A tisztségviselői képzés záró programja az Atomerőmű megtekintése volt, ahol Huszák Mónika biztosította számukra magas színvonalon a kíséretet, és látta el az



idegenvezetői feladatokat. Az Atomerőmű látogatást követően az ASE étteremben munkaebéddel zárult a csoport paksi látogatása. A látogatást, illetve a kapcsolatfelvételt értékelve a Schneider Electric Szakszervezet elnöke és a PADOSZ elnökhelyettese is kifejezte

szervezeteik szándékát, hogy a megkezdett együttműködést tovább kell folytatni, és újabb lehetőségeket kell keresnünk a kapcsolatunk kiszélesítése, továbbfejlesztése érdekében.

B.I.

A Schneider Electric Szakszervezet elnöke és a PADOSZ elnökhelyettese is kifejezte szervezeteik szándékát, hogy a megkezdett együttműködést tovább kell folytatni.

VIT tagdíj változások 2011-től

A VIT Nyugdíjpénztár 2010 májusi közgyűlése a pénztár alapítása, 1994 óta változatlan, a pénztárpiacon meglehetősen alacsonynak számító minimális tagdíj emeléséről döntött. Alapszabályunk éves szinten határozza meg a minimális tagdíjat. A jelenlegi 6000 Ft-os minimális éves tagdíj 36 000 Ft-ra nő 2011-től, ez gyakorlatilag annyit jelent, hogy a havonta befizetendő összeg az eddigi 500 Ft-ról 3000 Ft-ra nő majd.

A minimális tagdíj nem fizetése esetén sem szűnik meg a tagsági viszony, mindössze annyi történik, hogy amennyiben év végéig a tag nem vagy nem teljesen fizeti meg az éves minimális tagdíjat, akkor az erre a tagdíjra jutó működési és likviditási részt vonjuk le a tag számlájáról. Számszerűen ez 2011-től maximum 1440 Ft levonást jelent, amennyiben a tag az év folyamán semmilyen befizetést nem teljesít.

Bízunk benne, hogy az emelés okát tagjaink megértik majd – az eddigi, nagyon alacsony összeg nem állt összhangban a piaci körülményekkel. A VIT – amely hosszú távú eredményei alapján is az ország legjobb három pénztára között van – ezzel összességében az ügyfelei érdekeit is jobban tudja szolgálni.

Forrás: VIT Hírlevél
2010. október



A VIT hosszú távú eredményei alapján is az ország legjobb három pénztára között van

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Praktiker

Mindenre van több ötlete!

Folytatódik a kedvezményes vásárlás

A **PRAKTIKER** országos hálózata szeretettel várja az EVDSZ tagjait áruházaiiban.

A kedvezményes vásárláshoz az érvényesített tagkártyát kell felmutatni fizetés előtt a pénztárnál.

Javasoljuk, hogy a vásárlás előtt érdeklődjének a napokról az információs pultnál, mert

a vasutas VDSZSZ-nek is vannak kedvezményes napjaik, de más időpontokban.

KEVDSZ kedvezményes hétvége:

2010. október 29-31.-és 2010. november 19-21.

PAKSI ATOMERŐMŰ
DOLGOZÓINAK
SZAKSZERVEZETE

VÁRHATÓ ESEMÉNYEK

Üzemi Tanács tagokat választanak:

- Partner Kft.-nél
nov. 16-án,
- ESZI-ben
nov. 22-én,
- OVIT Zrt.-nél
nov. 22-24-én,
- RHK Kft.-nél
nov. 23-24-én,
- Dekoten Kft.-nél
dec. 1-én.

Nyugdíjas Tagozat
rendezvénye:

Nyugdíjas Klub,
nov. 25

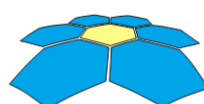
A Nyugdíjas Tagozat meghívja 2010. november 25-re az ez évben nyugdíjba vonult PADOSZ tagokat a Nyugdíjas Klubba, mely alkalommal a meghívottak megismerhetik a Nyugdíjas Tagozat és a PA Zrt Nyugdíjas Klub tevékenységét.

EVDSZ Országos
Értekezlete:

nov.18-19.

Az EVDSZ Országos Értekezletén a PADOSZ huszonegy küldöttel képviseli tagjait.

ÉRDEKKÉPVISELET SEGÍTSÉGNYÚJTÁS KÖZÖSSÉG



Mi újság

a **PADOSZ** -nál?

A PADOSZ Információs Kiadványa

Szerkeszti:
Az Információs Bizottság munkacsoportja

Felelős kiadó:
Lőrincz László elnök

Kiadványszerkesztés:
Szécsényi Csilla Emília

Telefon: (50) 87-08, **E-mail:** padosz@npp.hu

PADOSZ



Szeretettel várjuk tagjainkat és kedves
hozzátartozóit a hagyományos

PADOSZ Bálra

Időpont: 2010. november 6. 19 óra

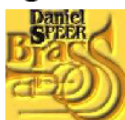
Helyszín: ESZI csarnok



Zenét szolgáltat:

FÖNIX tánczenekar

Vendég zenekar:



Belépődíj: 500 Ft/fő

"Batyus" bál

Jelentkezni lehet a PADOSZ irodán.
Tel.:87-08



PADOSZ Kulturális Bizottsága

