

Tájékoztató

A Koordinációs Tanács és a Központi Üzemi Tanács részére a Munkáltató csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó szándékáról.

A Vértesi Erőmű Zrt. mint Munkáltató a Vértesi Erőmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság Közgyűlése 40/2015.(X.15.) számú határozatában foglaltak figyelembevételével csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó szándék bejelentésről döntött.

A Mt 72.§ (2) bekezdésben foglaltaknak eleget téve a következő tájékoztatás tesszük:

1. A tervezett csoportos létszámleépítés oka

A Vértesi Erőmű Zrt. Közgyűlés 40/2015. (X.15.) számú határozatában foglaltak figyelembevételével, az MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt. beruházásában megvalósuló gázbázisú fűtőmű kereskedelmi üzem kezdetével, de legkésőbb 2016. január 1. napjától kezdődően az Oroszlányi Erőmű villamos-energia és hő-termelő blokkjai – a telephely további hasznosításához elengedhetetlenül szükséges terjedelmű – konzerválás és állapotfenntartás mellett tartósan leállításra kerülnek, szüneteltetve az Oroszlányi Erőmű villamos-energia termelői engedélyét, megszüntetve a táv-hőtermelő tevékenységet, továbbá felfüggesztve (szüneteltetve) a villamos-energia kereskedelmi tevékenységet.

A termelés szüneteltetése, tevékenységek megszűnését, szervezeti struktúra változtatását vonja maga után. A folyamatosan csökkenő feladatok elvégzéséhez, kevesebb munkavállaló foglalkoztatása szükséges.

Ezen tények ismeretében a munkáltató működésével összefüggő okok miatt csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó szándék nyilatkozatot tesz.

2. A létszámcsökkentéssel érintett munkavállalók létszáma foglalkoztatási csoport szerint

Állomány csoportok		létszám (fő)
Fizikai állományban foglalkoztatott	szakmunkás	104
	betanított munkás	130
	segédmunkás	9
	Fizikai foglalkozású összesen	243
Szellemi állomány foglalkoztatott	vezető, irányító	23
	ügyintéző	25
	ügyviteli alkalmazott	9
	Szellemi foglalkozású összesen	57
Mindösszesen		300

A döntést megelőző féléves időszakra vonatkozó átlagos statisztikai állományi létszám

A 2015. április hótól 2015. szeptember hóig az összes átlagos állományi létszáma: 694 fő.

A létszámleépítés végrehajtásának tervezett tartama, időbeni ütemezése:

Az illetékes Komárom- Esztergom Megyei Kormányhivatal Oroszlányi Járási Hivatal felé „Szándék jelentés”:	2015.10.15.
A Központi Üzemi Tanács és a Koordinációs Tanács részére az információ átadás:	2015.10.15.
A Központi Üzemi Tanáccsal és a Koordinációs Tanáccsal a konzultáció megkezdése:	2015.10.22.
A csoportos létszámleépítésre vonatkozó „Döntés” jelentése (legkorábban):	2015.11.06.
Az érintett munkavállalók írásbeli tájékoztatása (legkorábban), mely megküldésre kerül a Központi Üzemi Tanácsnak és a Koordinációs Tanácsnak, és az illetékes Komárom - Esztergom Megyei Kormányhivatal Oroszlányi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának:	2015.11.10.
Munkáltatói rendes felmondások kezdete (legkorábban)	2016.01.06.

A létszámleépítés végrehajtási szempontjai

A végrehajtás elsődleges célja, hogy a munkáltató működésében rejlő okból történő elbocsátások esetén az illetékes hatóságoknak megfelelő időt biztosítson a munkaerő piacon megjelenő munkavállalók problémáinak a megoldására.

Ezen túlmenően a munkáltatónak kötelezettsége konzultációt kezdeni a munkavállaló képviselőivel is, amelynek során meg kell kísérelni, hogy a munkavállalók számára jelentkező hátrányos következmények a lehető legkisebb mértékűek legyenek.

A létszámcsökkentések érintettjei számára létkérdéssé válik, hogy rendelkezzenek azokkal a társadalmi kompetenciákkal, mellyel elősegítik újbóli elhelyezkedésüket és mielőbb megújítsák szakértelmüket. A foglalkoztatásukat ideiglenesen megszakítani kényszerülők számára a teljes körű tájékoztatás érdekében Humán Irodát működtet a munkáltató.

A Társaság a jogszabályi és a Kollektív Szerződésben, és más egyéb szerződésben előírt anyagi kötelezettségeit teljesíti. Források hatékony felhasználásával igyekszik a konfliktusokat elkerülni, minimalizálni, illetve tárgyalásos úton feloldani.

A csoportos létszámcsökkentés elkerülésének lehetséges módja, eszköze, az érintett munkavállalók számának csökkentésére:

- Az öregségi nyugdíjkorhatárt elért, illetve nyugdíj, nyugdíjszerű ellátásban részesülő munkavállalók munkaviszonyának megszüntetése, az egyedi elbírálás munkáltatói jogának fenntartása mellett.
- Határozott idejű munkaszerződéssel foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyának megszüntetése, az egyedi elbírálás munkáltatói jogának fenntartása mellett.

- A megbízási szerződések, illetve egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyok felülvizsgálata, megszüntetése.
- A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának lehetősége.
- A Munkáltató tárgyalásokat kíván folytatni az MVM csoport keretén belüli tovább foglalkoztatási lehetőségekről.

A munkaviszony megszüntetésével kapcsolatos juttatás feltételéről és mértékéről

- Az érvényes Kollektív Szerződés szerint történik a juttatás számítása.

Az átvevők tudomásul veszik, hogy a Munkáltató jelen „Tájékoztató” átadásával teljesítette a törvényben előírt tájékoztatási kötelezettségét.

Oroszlány, 2015.10.15.

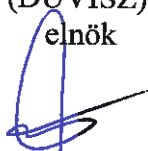
Vértesi Erőmű Zrt.
1.

Tájékoztatót átvevők:



Téglás József
Koordinációs Tanács elnök

Dunántúli Villamosenergia- ipari
Szakszervezet
(DUVISZ)
elnök



Illés István Róbert
Központi Üzemi Tanács elnök
Márkushegyi Üzemi Tanács
elnök

Oroszlányi Bánya- és Energiaipari
Dolgozók Szakszervezet
(OBEDSZ)
elnök



Ácsi Péter
Erőmű Telephely Üzemi Tanács
elnök

Tájékoztatót átadó:



Dr. Magyari József
elnök-vezérigazgató



Bolyáné Rapcsák Mária
humán erőforrás osztályvezető