

# forró drót



EGYESÜLT  
VILLAMOSENERGIA-IPARI  
DOLGOZÓK  
SZAKSZERVEZETI  
SZÖVETSÉGE

2011. DECEMBER

17. ÉVFOLYAM, 12. SZÁM

## Elfogadta az Országgyűlés az új Munka Törvénykönyvet

Kormánypárti többséggel 255:98 arányban december 13-án az Országgyűlés megszavazta a jelenlegi, 1992-ben hozott törvényt felváltó jogszabályt, az új Munka Törvénykönyvet. A törvénykönyv egyes fejezetei 2011. január 1-jétől, illetve július 1-jétől lépnek érvénybe.

Kapcsolódó cikkek a 2-3. oldalon

## A legjobbak között

Bemutatjuk a VITAMIN Egészségpénztár eredményeit. Interjú Schmidt Péterrel, az igazgatótanács elnökével.



7. oldal

## Értékelt a szakszervezet

Az EMÁSZ Szakszervezet elnöke, Gembiczki Tibor tájékoztat az eredményeiről, a gondokról és a terveikről.

4. oldal



## Kuratóriumi ülés

Kuratóriumi ülést tartott az Egymásért-Együtt Alapítvány. Többek között döntöttek a karácsonyi segélyekről is.



6. oldal

## Iparági sportértekezlet



A Budapesti Erőmű tanácstermében tartották a sportvezetők idei utolsó ülését 2011. november 25-én.

10. oldal

## Ünnepi hangulatban



12. oldal

# Rendkívüli helyzet – rendkívüli tanácskozás

**Közel 200 fő részvételével zajlott le az EVDSZ Rendkívüli Kongresszusa Budapesten, a Szentendrei úti színház tanácstermében, 2011. november 24-én. A küldöttek a meghívottak között üdvözölték Gaskó Istvánt, a LIGA Szakszervezetek elnökét, Rabi Ferencet, a BDSZ elnökét, Meyer Róbertné, a VÁPB titkárát, Halasy Károlyt, a VKDSZ titkárát és dr. Kiss Mihály munkaügyi szakértőt.**

A napirend és az ügyrend elfogadása után folytatódott a kongresszus Réffi Péter vezető elnök profi módon történő irányításával.

A küldöttek időben hozzájutottak a mintegy százoldalmi munkaanyaghoz, ezeket áttanulmányozva szóltak hozzá egy-egy témakörhöz.

A hagyományt folytatva az írásos anyagokhoz sorrendben szóbeli kiegészítést tettek, majd a hozzászólások és a vita alapján annak összegzése következett. Megvitatták az utolsó kongresszus ötéves programjának időarányos részét és határozatokat hoztak.

Az elmúlt évi 10. Országos Értekezlet óta végzett munkának a beszámolójához elsőként Gál Rezső, az EVDSZ elnöke tett szóbeli kiegészítést.

– A hazai gazdasági helyzetet értékelve nem volt könnyű az elmúlt év. A gazdasági válság első nagy hullámán túljutottunk és vegyes a kép a tekintetben, hogy a körülöttünk lévő európai országok hogyan éltek ezt meg. Voltak és vannak haladók és visszaesők. Mi a stagnálók közé tartozunk. Brüsszelben kiértékeltek a helyzetet és az az alapüzenetük, hogy összességében komoly gond van, kimondták, hogy „a piac majd mindent megold” filozófia, a liberalizált piac megbukott. A bankrendszer itt-ott erősen repedezik, a bankkonszolidációt pedig közpénzből finanszírozzák.

A megalakulásunk 20 éves ünnepén még bizakodtunk, hogy az országgyűlésben elért 2/3-os többség megteremtheti a társadalmi és politikai stabilitást. Nos, a valóság az, hogy a különböző társadalmi szervezetek, a szakszervezetek, a civil szervezetek demonstrációi, tiltakozásai szinte egymásba értek a kormány gazdaságpolitikája, törvénykezése miatt. Úgy ítélem meg, hogy a kormány intézkedéseinek túlnyomó része munkavállaló- és szakszervezetellenes volt, illetve mai napig is az. Az országos érdekegyeztetés megszüntetése, a sztrájtörvény szigorítása, a 16%-os egykulcsos adó, a 98%-os visszamenőleges hatályú adózás, a magánnyugdíjak államosítása, a



Gál Rezső  
EVDSZ elnök

nyugdíjrendszer – benne a korendreményes, korekedvezményes nyugdíj – átalakítása, a táppénz csökkentése mind-mind erősen szíven ütötte tagjainkat. Nem is beszélve az új Munka Törvénykönyve tervezett módosításáról, amelyet meg kellett volna alaposan vitatni az társadalommal, az érdekképviseletekkel.

Az EVDSZ-t, a tagszervezeteit, a tagságát védi az ágazati kollek-

tív szerződés. Mind országos, mind ágazati szinten a munkáltatók képviselői úgy nyilatkoztak, hogy készek az együttműködésre és erős szakszervezetekben érdekeltek. Az új Mt. bevezetésével azonban közvetve vagy közvetlenül a szakszervezetek működése, léte erős korlátok közé kerül. Felértékelődik tehát a középszintű kollektív szerződés. Ezek a tények, melyekkel higgadtan, józan fejjel kell szembenéznünk. Meg kell védenünk a még meglévő értékeinket és cselekvési tervet kell kidolgoznunk a számunkra hátrányos rendeletek, törvények megváltoztatására, módosítására.

Ezután az elnök úr kiegészítéseket tett a nemzetközi, a nemzeti, az ágazati és a helyi szint kérdéseivel kapcsolatban.

Ezt követően dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnökhelyettese tett szóbeli kiegészítést az Állandó Bizottság működését tagláló anyaghoz. Árkovics István, az EVDSZ gazdasági igazgatója néhány mondatot fűzött a pénzügyi alap felhasználásához. A szakszervezet támogatta a működési területén történt árvíz és a vörösiszap katasztrófa károsultakat is. Major Gábor, az Etikai Bizottság elnöke beszámolójukhoz tett szóbeli kiegészítést.

(Folytatás az 5. oldalon.)



Az elnökség: dr. Szilágyi József, Réffi Péter, Gál Rezső, Árkovics István







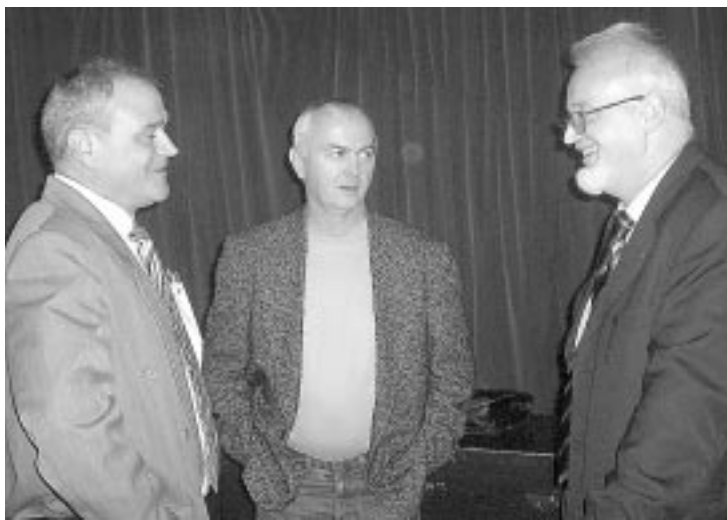
## „A jövő év sem lesz könnyebb az ideitől”

Beszélgetés Gembiczki Tiborral,  
az ÉMÁSZ Szakszervezeti Bizottságának elnökével

A kora reggeli órákban találkoztunk hivatali szobájában. Mint nevetve mondta: „A hétóra még biztos, később már minden bizonytalan.”

**- Az ünnepek előtti napjai korábban is ennyire foglaltak voltak?**

- Igen! Eleinte nehezen szoktam hozzá, később azonban már természetessé vált számomra, hogy nekem, mint szakszervezeti elnöknek, az esztendő utolsó napjaiban szinte egy szabad óráim sincs. Szakszervezeti ülések, évzárók, megbeszélések, egyeztetések, értekezletek, protokoll jellegű összejövetelek, aztán felügyelőbizottsági ülés és így tovább, szinte vég nélkül.



Gembiczki Tibor (jobbra) szakszervezeti tisztségviselő kollégáival beszélget

**- Egyik-másik meghívást azért bizonyára lemondhatta volna!**

- Más az elmélet és megint más a gyakorlat. A hivatalos rendezvényekről tisztségemből eredően nem hiányozhattam, aztán néhány eseményen pedig kellett megjelennem. Többször jártam Budapesten, esztendőnk pedig olykor arra gondoltam, hogy talán jobb lett volna otthagyni, hogy másnap reggel ne kelljen ismét kocsiba ülni... Az esetleges távolmaradásról még annyit, hogy a mai, különösen feszült világunkban egyszerűen muszáj egymással beszélnünk. Munkáltatónak és munkavállalónak, szakszervezeti vezetőnek és nyugdíjasnak. Ha ezt nem tennék meg, nagy hibát követnének.

### Bonyolult kérdések

**- Kérem, mondjon néhány konkrét „ügyet”, amelyben úgymond eljárt!**

- Az utóbbi napokban megkezdtük a 2012. évi káféria keret emeléséről a tárgyalásokat, aztán áttekintettük a Hálózati Szolgáltató Kft.-nél bevezetésre kerülő egyszemélyes munkavégzés részleteit és érintettük az átláthatósági vizsgálatból eredő feladatokat is.

**- Egyszemélyes munkavégzés, átláthatósági vizsgálat... Az olvasók számára ezek aligha érthető kifejezések! Kérem, hogy „fordítsa le magyarra!”**

**- Ön a felügyelőbizottságban a munkavállalókat képviseli. Az fb. ülésein a szakszervezet ügyei is terítékre kerültek?**

- Nem. Az fb.-ben egyenrangú tagok vagyunk, mandátumunkat azonban a dolgozóktól kaptuk és erről nem szabad elfeledkeznünk. Valamennyiünknek az a célja, hogy jól menjenek a vállalat ügyei, a cég eredményesen gazdálkodjon. Vagyis a munkavállalók mellett a társaság egészére is tekintettel kell lennünk.

### Forrásban van a gazdaság

**- Szakszervezeti elnökként milyen évet zárt?**

- Sokszor megkérdeztem már ezt önmagamtól is! Arra a következtetésre jutottam, hogy a 2011-es esztendő ugyanolyan nehéz volt, mint a 2010-es. Eltérések persze voltak, hiszen egyes dolgokkal kevesebbet, másokkal többet kellett foglalkoznom. Ez azonban így természetes, hiszen „forrásban” van a gazdasági környezet, amelyről bárki képet kaphat, ha nézi a televíziót, hallgatja a rádiót, vagy olvassa az újságokat.

**- Mit ígér a jövő év? Mert attól tartok, hogy...**

- Értem a célzást! Magam is azt gondolom, hogy 2012-ben sem lesz könnyebb helyzetben a munkavállalói réteg és a szakszervezet, mint a leköszönő évben. Változnak a törvények, változnak a szabályozók, amelyek a helyi szintekre is kihatók. Erre a helyzetre nehéz felkészülni, így azt mondom, hogy jövőre is számos „buktatóval” kell számolnunk. Azt viszont örömmel mondom, hogy az ÉMÁSZ létszáma stabilizálódott, úgy látom, hogy leépítésekkel nem kell majd szembenéznünk.

**- Elkezdtek már a bértárgyalásokat?**

- Még nem. Ez a január-februárban esedékes és nagyon fontos feladat! Alaposan fel kell készülnünk rá.

**- Kellemes karácsonyi ünnepeket és boldog új esztendőt kívánok önnek!**

- Köszönöm szépen bizottságunk és a munkavállalók nevében!  
Győri István

## Belorusz vendégek



Az EVDSZ meghívására Vladimir Diklov, a belorusz villamosenergia-ipari szakszervezet elnöke és Valerij Balkisz, a minszki területi titkár első alkalommal látogattak el Magyarországra, hogy kölcsönösen megismerkedjenek egymás munkájával, a két ország és a két szakszervezet aktuális helyzetének és problémáinak tükrében. A Gál Rezső EVDSZ elnök vezette jó hangulatú találkozó számos közös téma merült fel, amelyekre a folytatódó kétoldalú kapcsolatok keretében majd vizsgálatnak. A vendégek meglátogatták a Paksi Atomerőmű szakszervezetét is, ahol hasonló eredményes megbeszélésen vettek részt. (Ó.K.)

## A demokrácia, mint szakszervezeti érték

A LIGA Szakszervezetek és a Friedrich Ebert Alapítvány közös szervezésében a Demokrácia, mint szakszervezeti érték címmel tartottak szemináriumot november 18-19-én Budapesten. A programon a résztvevők megtudhatták, mi lényegében a szakszervezetek szerepe a demokrácia megőrzésében és erősítésében. A rendezvényen bevezetésre kerültek olyan interaktív módszerek, melyek fejleszthetik a tisztségviselők vitakészségét és érvelési technikáit a tárgyalások és beszélgetések során.

A kétnapos programon az EVDSZ Ifjúsági Tagozata öt fővel képviseltette magát, a TIVISZ-től és az Elektromos Szakszervezettől (ESZ). Lehetőségük volt megismerkedni más ágazati szakszervezetek tagjaival, hiszen részt vettek a rendőr, az ápoló, a budapesti közlekedési társaság szakszervezetétől is fiatalok, úgy, mint a vasutas és a volán érdekvédelmi szervezetektől is. A kétnapos rendezvényről Keindl Zoltán, az ESZ ifjúsági tagozati képviselője számolt be.

- Akár csapatépítő programnak is mondhatnánk a rendezvényt, mely nagyon jól, szervezetten zajlott le. Olyan feladatok is voltak minden résztvevő számára, amelyben tevékenyen aktivizálták magukat, illetve egymással is megismerkedtek. A feladatok ötletek és kreatívak voltak. Egy tréner vezette a rendezvényt, de fő szervező volt a Fiatalok Ligája társelnöke és nemzetközi referense - utóbbiakat már ismertük, hiszen voltak már az EVDSZ fiatalok rendezvényén is.

**- Mondanál egy példát a feladatok közül?**

- Egy lakatlan szigetre kellett magunkat elképzelni és elosztani a közös dolgokat. El kellett minden csapatnak döntenie az elosztás módszerét, azaz a vadászok többet kapjanak-e a zsákmányból, vagy tekintet nélkül mindenki ugyanannyit kapjon, a „gyerekek” is. Érdekes volt látni, hogy milyen elosztások születtek. Ezen kívül érdekes volt különböző országok képviselőiként elképzelni, milyen helyzetben lesznek húsz év múlva és tájékoztatni róluk. Szóval sok képzelőerő kellett és a demokráciához való hozzáállás is, kiderült a beszélgetésekből. Miért fontos a törvény előtti egyenlőség, az érdekek azonos képviselése és miért elengedhetetlen az esélyegyenlőség megteremtése. A norvég szakszervezetekről beszélt Ommund Stokka az Industrie Energi-től, ahol ő az ITF Ifjúsági Bizottság tagja, és elemezte a nemrégiben megtörtént tömegmészárlás hátterét, valamint a szakszervezetek véleményét erről. A német modellről tájékoztatott Paul Rothe az IG Metall képviselőjeként, aki a rasszizmus elleni küzdelmekről beszélt.

Végeredményben mindenki egyetértett azzal, hogy a szakszervezetek a demokrácia megőrzői, és a szociális párbeszéd fontos elemei, és az állampolgárok - munkavállalók - érdekeinek képviselői. Én először voltam ilyen tréningen, nagyon hasznosnak találtam az ott hallottakat és látottakat, mindenképpen beszámolok róla saját szervezetem fiatal tagjainak mondta Zoltán. - lyy -

## Elismerés a több évnyi érdekvédelmi munkáért

**Kaposvári Tiborné, a Schneider Electric Hungária Villamossági Zrt. Szakszervezet titkára VD Aranygyűrű kitüntetésben részesült november 24-én Budapesten, az EVDSZ Rendkívüli Kongresszusán.**

Kaposvári Tiborné Rozál, a Schneider Electric Hungária Villamossági Zrt. munkavállalója, munkába állása óta tagja a szakszervezetnek.

A kirívóan erős szociális érzékenységének, elkötelezettségének köszönhetően 1985-ben bizalmasnak, 1991-ben főbizalmasnak választották. Az SZB munkabizottságok állandó résztvevője volt.

A szakszervezet korábbi titkárának nyugdíjba vonulását követően, 2005-ben titkárnak választották, tisztségét 2005. február 1-jétől látja el.

Nem ismer időkorlátot sem a gazdasági, sem a szakszervezeti munkája során, ha a munkavállalók érdekei azt kívánják. Titkári teendőit a sikerre vívő elszántság, az igazság melletti kiállás, az őszinteség, a kitartás és a hitelesség jellemzi. A munkavállalók jogos érdekeinek érvényesítése során nem ismer megalkuvást,

meghátrálást. Ugyanakkor a reál jellemző józan gondolkodás, nagyon sok esetben ésszerű kompromisszum-kereséssel párosulva hozott a munkavállalók részére akár még veszített helyzetből is pozitív eredményeket.

1996 óta a mindenkor üzem tanács tagja, az elmúlt két ciklusban pedig az üzem tanács elnökhelyettese. Személyének köszönhetően a két érdekképviseleti szervezet együttműködése nagyon hatékonyan tud megvalósulni.

Aktívan részt vesz a Liga Szakszervezetek Esélyegyenlőségi Tagozatának munkájában, annak programjait és célkitűzéseit szem előtt tartva, mely szerint fokozott figyelemmel segíti az esélyegyenlőség megvalósulását. A Schneider Electric Hungária Villamossági Zrt. Szakszervezetének titkáráként eredményesen hangolja össze a különböző telephelyeken dolgozó szakszervezeti tagok informálását. Elsődleges feladatának tartja a különböző üzemekbe való látogatást annak érdekében, hogy személyesen ismerkedjen meg a tagokat foglalkoztató problémákkal és, hogy mit várnak el az érdekvédelemtől. Fontosnak tartja a munkavállalók folyamatos tájékoztatását, sokat tett a tagszer-

zés területén, a cégnél dolgozó kollégáknak segít, meghallgatja problémáikat, közbenjár az érdekekben a cég vezetésénél. Kiemelten foglalkozik a fiatal generációval, a pályakezdő munkavállalókkal, felismerve a különböző élethelyzeteket és munkahelyi körülményeket. A szerteágazó tevékenysége kiterjed arra is, hogy az EVDSZ tagok számára növelését elősegítette.

Az MG Zala Szakszervezet általa tagja a szövetségünknek.

Kaposvári Tiborné támogatottsága és elismerése jelentős és nagy a Schneider Electric Zrt.-nél dolgozók körében. A munkavállalók véleményét figyelembe véve tárgyal a cég ügyvezetésével, elsősorban a határozott, de kölcsönös kompromisszumokon alapuló megállapodásokat tartja célravezetőnek és elfogadhatónak. A tárgyalások, viták, érvelések és egyeztetések híve.

\*\*\*

Kaposvári Tiborné Gál Rezső EVDSZ elnöktől vette át a VD Aranygyűrű kitüntetését.

**- Hogyan ért az elismerés? -** kérdeztük.

- Egyáltalán nem számítottam rá, nagyon meglepődtem. Utólag hallottam, tényleg látszott rajtam az örömmel vegyes megtisztelte-

tés. A kongresszus reggelén történt néhány, utólag már megmagyarázható eset, melyet akkor „furcsának” találtam. Volt, aki kitüntetettként üdvözölt, többen kérdezték meg, ugye végig maradok a plénumon? Miért ne maradnék! A sejtelmes kérdések után felfigyeltem arra is, hogy a mellettem ülő két, a Schneider Szakszervezettől érkező képviselő a délután folyamán fényképezőgépet tartott a kezében, de nem fényképeztek. Már éppen azon voltam, rákérdezek, miért nem fotóznak?

Örülök, hogy megtiszteltetésnek érzem az elismerést, ezúton is köszönöm.

Utólag kérdeztem rá az események menetére. Még inkább fontos számomra, hogy a munkavállalók, szervezetem tagjai jelöltek a kitüntetésre. Mindez jelzi, nem hiába dolgozom, az eredményeket ők is érzik, látják, még ha sokszor ezek nem is látványosak. A felém áradó bizalom és őszinte elismerés kicsit kompenzálja a feszültséget, a fáradtságot, mely az érdekvédelmi tevékenységgel jár. A továbbiakban is igyekszem eleget tenni a felkérésnek és dolgozni a munkavállalóink érdekében. Köszönöm az elismerést!  
Gy. E.



# Rendkívüli helyzet – rendkívüli tanácskozás



Gaskó István



Lőrincz László



Németh Lajos



Medveczki Zsolt



Pinczés Ernő



Téglás József

(Folytatás az 1. oldalról)

## Értékelés, hozzászólás, vita

Jó szerencsét! köszöntéssel kezdte hozzászólását *Rabi Ferenc*, aki jóleső érzéssel nyugtázta, hogy a villamosenergia-ipari és a bányai szak-szervezetek egymást erősítve tudtak dolgozni, különösen az elmúlt hónapokban.

– Mintha egy szakszervezet lennénk. Amit eddig elérünk tagjaink érdekében, vajon lesz-e aki megvédje? Ne hagyjuk értékeink elvesztését! Én bízom az erőteljes szakszervezeti összefogásban – mondta.

*Halasy Károly* hozzászólásában elmondta, hogy a jövőben erőteljes átrendeződés várható az országos szakszervezeteknél. A VKDSZ titkára szorosabb ágazati összefogást szorgalmaz a konföderációk hovatartozásától függetlenül. Nagyra értékeli a villamosenergia-ipari szakszervezet tevékenységét, mert ők is, csakúgy, mint a vízügyesek, a közszolgáltatás területén nélkülözhetetlen munkát végeznek. A VKDSZ a továbbiakban is partner kíván lenni az érdekérvényesítésben.

*Téglás József* DUVISZ elnök, *Németh Lajos*, az Elektromos Szakszervezet elnöke, *Tóth István*, a MEVISZ főbizalmi, *Bánkuti Ferenc*, a Pécsi Erőmű műszakosainak képviselője, *dr. Kiss Mihály* munkaügyi szakértő, *Balogh Tibor* PADOSZ főbizalmi hozzászólásaikban – ki-ki vérmérséklete és elkeseredése szerint – az otthoni és az országos helyzetről beszélt. Elhangzott az Mt. módosítása kapcsán, hogy annak bevezetésével nemcsak a szakszervezeti tagságot, de minden magyar munkavállalót hátrány, bér- és juttatás-csökkenés ér. Igen, mindenki a szakszervezettől várja a megoldást, a fiatalok is, hiszen mit kezdenek a diplomával, ha nincs munkahely, ha arcpírítóan alacsony a bér, a kormány a tőkéseket támogatja, hisz „náluk van a lóvé”. „Jó lenne, ha felébrednétek végre!” – hallottuk a felszólítást, amely azokhoz szólt, akik mindig valami kifogást találnak, ha tiltakozni, vagy demonstrálni kell. Akkor már késő lesz tiltakozni, ha a dolgozó nem mehet el – mint eddig – kedvezményes nyugdíjba, ha kevesebb táppénzt kap mint eddig, vagy ha indoklás nélkül elköszönnek tőle, és nem lesz hol megbeszélni a

gondokat, mert csökkentik az érdekképviselet támogatását. Az ún. potyautasok is jó tágra nyithatják majd a szemüket a csodálkozástól! A Széll Kálmán tervet – tavaszi nyilvánosságra hozatalakor – többször kellett elolvasni, bizony úgy lett, megszűnt a korhatár előtti nyugdíjazás, kivéve a 40 évet ledolgozott nők esetében. A korhatár kitolásával a váltóműszakba járók versenyt futottak eddig is az idővel, de már minden hiába, még 5 vagy 10 évet kell dolgozni a számos egészségkárosító körülmény között. Fáj a gerinc, csökken az állóképesség, a mesterséges fény miatt romlik a látás. „Tegnap még nyugdíjas voltam a valóságban, és álmomban sem gondoltam, hogy holnapra már járadékos leszek!” – hangzott el.

A felszólalók gyakran hangsúlyozták: elfogadhatatlan amit az érdekvédelemmel művelnek folyamatosan, várjuk az erőteljes fellépést!

A felszólalók véleményének hallatán *Gál Rezső* rendkívül súlyosnak ítélte a felvetéseket. Mint mondta, úgy látja, amit eddig tettek, az mind kevésnek bizonyult az érdekérvényesítés terén. Új helyzet állt elő, melyre új válaszokat kell keresni. Az elnök úr egy példával illusztrálta a helyzetet. „Az ökölvívó mérkőzésén a felek egyforma szabály tudatában mennek be a ringbe, s az egyik, mikor az övön aluli ütéseket kapja, döbben rá, hogy a másik egészen más szabály szerint akar bokszolni.”

*Petrovicsné Skuczai Ágnes*, az EVDSZ Ifjúsági Tagozat elnöke tájékoztatott a tagozat egyéves működéséről, programjairól, a sikeres ifjúsági találkozó megrendezéséről. A fiatalokra mindig szép számmal lehetett számítani a tüntetéseken is.

*Szabó Béla*, a VIMFÓ elnöke a munkavédelem helyzetéről beszélt általában és az iparág vonatkozásában. Jól működik az ágazati fórumuk, gazdag programmal. 2008-ban vége lett az országos munkavédelmi programnak – ez nem jó hír, viszont jó, hogy működik a háromoldalú munkavédelmi bizottság. Nagy szükség van a munkavédelemre, azzal foglalkozni. A vizsgált 16 000 cég 82%-ánál tapasztaltak hiányosságokat.

A nyugdíjasok helyzetéről beszélt *Polgár Tibor*, a nyugdíjas tagozat elnöke, *Majros János*, a PADOSZ Nyugdíjas tagozat elnöke, *Begitter Hen-*



*rikné Elmű* nyugdíjas és *Molnár Miklós* Vért nyugdíjas, korábbi DUVISZ elnökhelyettes.

Sor került az EVDSZ Alapszabályának a módosítására is, az új székely címét be kell jegyeztetni. A konferencia szünetében titkos szavazással választották meg *Ilyés Évát* (Ovit Szakszervezet), az EVDSZ Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnökének.

## Hogyan tovább?

Folytatva akritikákat és a helyzetelemzést, a résztvevők javaslatokat is tettek a „hogyan tovább, szakszervezet?” kérdésre.

*Dr. Szilágyi József*, *dr. Kiss Mihály*, *Lőrincz László*, a PADOSZ elnöke, *Medveczki Zsolt* MEVISZ titkár, *Tóth István*, *Gál István* (MEVISZ), *Németh Lajos* Elektromos Szakszervezet elnök, *Pinczés Ernő* TIVISZ elnök, *Bocsor István* PADOSZ elnökhelyettes, *Weisz Máttyás* PADOSZ elnökhelyettes és *Téglás József* hozzászólásaikban elmondták; a jövő rögös útjain próbálnak elindulni.

Az új Mt. történetéről elhangzott, hogy az első változathoz képest bizonyos pontokon enyhítettek, de nem volt kötelmi jog a törvényelőkészítők részére a szakszervezeteknek engedményeket tenni. A törvény paragrafusai nem a tisztségviselők ellen vannak, hanem az egész érdekképviseleti, érdekvédelmi intézményrendszer ellen. A munkavállaló kiszolgáltatott helyzetben van, önmagát nem tudja képviselni. A törvények születnek, lehet azokat módosítani, lehet hatályon kívül helyezni. Fel kell

mérni szellemi és anyagi erőnket, félre kell tenni az esetleges nézeteltéréseket, és újragondolni a tennivalókat. A tervezett munkáskamarák felállítása ugyan vajon mit hozhat nekünk?

Javaslat hangzott el országos aláírásgyűjtésre az új Mt.-vel kapcsolatban.

Ezután élénk vita alakult ki néhány felszólaló és *Gaskó István* között. Alapvetően nem a ki a hibás közülünk a mai helyzet miatt? kérdés körül forgott. A szakszervezeti vezetők választ vártak arra a kérdésre, hogy a hat konföderáció miért nem tud egy hangon beszélni, egységesen képviselni a tagság érdekeit a kormány intézkedéseivel szemben. Sokaknak különutas politika az, amit a LIGA és a Munkástanácsok folytat. A pártfüggetlenség mennyire pártfüggetlenség? Nagy a baj, egy zászló alatt kellene menünk. Melyik szakszervezeti konföderációnak kell szembenéznie hibáival és bocsánatot kérni a munkavállalóktól a korábbi úgymond bűnökért? Van-e forgatókönyv a „hogyan tovább”-ra?

*Gaskó István* üdvözölte a kongresszust és eredményes munkát kívánt, majd őszintén, kendőzetlenül beszélt a helyzetről. Értékelte az elmúlt másfél év kormányzati tevékenységét, az elsősorban a szakszervezeteket – munkavállalókat – érintő hátrányos törvényeket, rendeleteket felsorolva. Mint mondta, a LIGA nem akadály a országos konföderációk egyesülésének. Az ún. ernyőszervezet létrehozásának sem ők voltak a kerékkötői. Utalt arra, hogy tavasszal a kormány munkavállalókat hátrányosan érintő

törvénykezése miatt a LIGA és a Munkástanácsok elsőként alakított sztrájbizottságot, megkeresték a kormányfőt és a minisztérium képviselőit. A sztrájtörvény szerint záros határidőn belül a követelésekre válaszolni kell, muszáj tárgyalni velük. A LIGA-t tárgyalóasztalhoz hívták és a LIGA Tanács úgy döntött, hogy el kell menni a tárgyalásra, „mert ha egy szálkát is ki tudunk húzni a sebből, már értünk el eredményt”. Az új Munka Törvénykönyve-tervezetével a LIGA szakértői sokat bajlódtak. Elemzéseket készítettek, a témával kapcsolatban nemzetközi konferenciát szerveztek, ILO-vizsgálatot kezdeményeztek és látványos demonstrációkat, tiltakozó akciókat szerveztek, tagszervezeteik ott voltak minden megmozduláson, az írott és elektronikus sajtóban változatos eszközökkel, csak éppen, hogy nem rázták az öklüket tiltakozásként. A magyar történelemben egyedülálló volt az országos jogvédelmi felpályás útlezárási tiltakozó akciójuk. Az Mt. sokadik módosításában már tetten érhető néhány enyhítés a munka világát és a szakszervezetek működését érintően, a kiértékelés még folyik – mondta *Gaskó István*.

A múlt hibáival való szembenézéssel kapcsolatban az elnök úr a következőkkel kezdte: Volt időszak, amikor az országban ötmillió szakszervezeti tag volt, mára ennek elvesztettük a 90%-át. A hitelességet, a szimpátiát tekintve a lakosság körében az utolsók vagyunk. Az elmúlt 20 évet tekintve a magyarországi munkavállalók nagyon rossz körülmények között él-

nek. A csúcsszakszervezeteknek önvizsgálatot kell tartaniuk, ki kell mondani mit tettünk rosszul, milyen „bűnök” terhelnek bennünket. Ezt meg ezt rosszul tettük, ezeket többé nem követjük el... A LIGA is kész erre.

## Határozatok

Az EVDSZ Rendkívüli Kongresszusa három határozatot hozott:

Az 1. számú határozat részletesen taglalja, hogy az új Munkatörvénykönyvének mit kell tartalmaznia, hogy az számukra elfogadható legyen.

A 2. számú határozat meghatározza a 2012. évre a feladattervet annak érdekében, hogy a VKSZ érvényben maradjon. A VKSZ megőrzése feladata az EVDSZ-nek, a testületének és a testületek minden tagjának.

A 3. számú határozat szerint a kongresszus megbízza az Állandó Bizottságot, a Szövetségi Vezetőséget és a tagszakszervezeteket, hogy az új Mt.-t követően 2012. március 31-ig elemezzék a működési feltételeket, és hozzák meg a szükséges intézkedéseket.

A kongresszuson kisfilmek levetítésére is sor került.

## Kitüntetés átadása

Meghitt pillanatok következtek. VD emblémájú aranygyűrű kitüntetésben részesült *Kapovári Tiborné Rezső*. A kitüntetést *Gál Rezső* EVDSZ elnök adta át az ünnepeltnek. (Látogasson el a [www.vd.hu](http://www.vd.hu) honlapra!)

**Kolosváry Erzsébet**  
Fotókat készítették:  
**Nagy Gábor, Pinczés Ernő, Gál Attila**

## MET Energia Műhely

A Magyar Energetikai Társaság MET Energia Műhely elnevezésű sorozatának második rendezvényére került sor december 6-án Budapesten, a Duna Palota Széchenyi termében. A hazai villamosenergia-piac, regionalitás és európai integráció elnevezéssel.

Dr. Garbai László MET elnök megnyitóját és dr. Korényi Zoltán levezető elnök bevezető ismertetőjét követően dr. Kaderják Péter (Regionális Energiagazdasági Kutatóközpont) okl. közgazdász, egyetemi docens főelőadása A hazai árampiac regionális integrációja - milyen messze van a híd? címmel hangzott el. - 15 éve, ma már kissé történelmi távlatból tekinthetünk az árampiacra - mondta bevezetőként az előadó és közel húsz kérdést tett fel, melyre megkísérelt választ adni. Mi az árampiaci integráció, kinek jó és kinek rossz ez? Összességében előnyös lesz-e számunkra, vagy ez gyarmatosításunk újabb állomása? - szerepelt a felvetések között. Az uniós árampiaci integráció üteme-

zeten halad, a céldátum 2014, bár lehet, hogy egy vagy két évet csúszik - mondta Kaderják Péter, aki nehézségeket is felemlítve lényegében az árampiaci integráció mellett tette le voksát.

A meghívott előadók 10-10 percen egészítették ki a főelőadásban elhangzottakat: A hazai és nemzetközi villamosenergia-kereskedelem jellemzői ((Kacsó András főtanácsadó, MVM Zrt.), A szolgáltatók új kihívásai (Lehóczki Gábor pénzügyi igazgató, EDF DÉMÁSZ Zrt.), Hazai és nemzetközi átviteli hálózatok időszzerű kérdései (Tihanyi Zoltán rendszerirányítási igazgató, MAVIR Zrt.), A jövő technológiai kihívása: „okos hálózatok” (Haddad Richárd ügyvezető igazgató, PROLAN Csoport IPSOL Kft.), Mire számíthat a fogyasztó? (Bakonyi Attila szakmai tanácsadó, Magyar Energia Hivatal).

Az előadásokat kiscsoportos viták, egyéni hozzászólások és kérdések követték. A műhelymunkát a levezető elnök értékelte. T. A.



Rabi Ferenc BDSZ elnök,  
dr. Janka Mária VTMSZ elnök,  
Gál Rezső EVDSZ elnök.  
Egyetértettek az  
alapelvekben

## Aláírták az alapelveket

**A Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) november 30-án tartotta idei utolsó, soron következő ülését, melyen aláírásra került a villamosenergia-ipari Ágazati Bértarifa Rendszer (ÁBTR) alapelveit tartalmazó dokumentum. A VTMSZ részéről dr. Janka Mária, a szakszervezetek részéről Gál Rezső EVDSZ elnök és Rabi Ferenc BDSZ elnök írta alá az alapelveket.**

Aláírásra került a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság által közösen létrehozott Tanulmány és Megoldási javaslat az Ágazati Bértarifa Rendszer kialakítására című, az alapelveket tartalmazó dokumentum, melynek cél-

ja, hogy „a villamosenergia-ipari ágazati bértarifa rendszer (ÁBTR) egységes szabályokat, irányelveket és számszerűsített, kiegyensúlyozott kereteket adjon a munkakörök ágazati csoportosításához és a csoportokhoz rendelt ágazati bértételek meghatározásához és ezzel támogassa az iparágban folytatott szociális és bértárgyalásokat.” Továbbá célja, hogy a bértételek jelentsenek a jövőben garantált alaphétt, illetve kimondja, hogy az ÁBTR nem terjed ki a vállalatok tényleges munkaköreire és alaphétt besorolására, mivel ez az egyes cégek feladata és hatásköre. Az általános alapelvek között felsorolt tulajdonságok, melyek a rendszert jellemzik, az egyszerűség, életszerűség, egyértelműség, meg-

feleltethetőség. A dokumentum a célok, alapelvek mellett tartalmazza a munkakör-besorolási alapelveket, a bérbesorolási szempontokat és további alapelveket is.

Az alágazati párbeszéd bizottság plénumán napirendi pontok voltak továbbá az ágazati bértarifa rendszer szakmai anyagainak áttekintése és a módosított javaslatok, a munkavédelmi ágazati szintű együttműködés, melyhez a munkáltatói oldal adott szóbeli kiegészítést. Tárgyalták a résztvevők a sztrájk eljárási szabályokhoz kapcsolódó észrevételeket, az Európai Unió szintű ágazati párbeszéd szakmai anyagait, majd a jövő évi VÁPB ülések ütemezése került sorra. - Iyv -

# Kuratóriumi ülés

Az Egymásért-Együtt Alapítvány 2011. december 7-én tartotta év végi kuratóriumi ülését Budapesten.

Az ülés napirendjén szerepelt az alapítvány alapító okiratának módosítása, a 2011. év eredményeinek tárgyalása, a kuratórium tagjainak javaslata alapján a karácsonyi segélyek odaítélése, valamint egyéb aktuális, az alapítvány életével kapcsolatos témák.

Az ülést Bakai Lehel kuratóriumi elnök nyitotta meg és köszöntötte a résztvevőket. A meghívóban javasolt napirendi pontok tárgyalásának felcserélését kezdeményezte, melyet a kuratórium tagjai egyhangúan elfogadtak. A napirendi pontok tárgyalásához a kuratóriumi tagok írásban megkapták az Alapító okirat módosítására elkészített javaslatot, az alapítvány 2011. évi időarányos bevételeit és kiadásait bemutató táblázatokat, valamint emlékeztetőt, összehasonlítás céljából a 2011. évi költségvetés várható bevételeit bemutató táblázatot.



### A napirendi pontok tárgyalása:

1. A 2011. év eredményei, főbb jellemzők. A napirend kapcsán a kuratórium elnöke, valamint a tagok előzetesen értékelve a 2011. év egészét a következőkben összefoglalva több kiegészítést tettek.

- Összességében az éves költségvetésben szereplő tervezett 31,8 millió Ft helyett 27,7 millió Ft-ot költöttek. Ezen belül a rehabilitációs kiadásokban mintegy 2,7 millió Ft-ot takarítottak meg, melynek oka, hogy a tervezetnél kevesebb némielő csökkentek az igények, azonban mindemellett mintegy 100 fő rehabilitációját sikerült megoldani. A rehabilitáció területén sikeresnek értékelhető az év, minden felmerülő igényt ki tudtak elégíteni a beutaltak melegegedésére.

- Az Alapítvány a céljait 2011-ben is elérte - állapította meg az elnök, mellyel a kuratórium tagjai is egyetértettek.

- A kuratóriumi tagok a célok tekintetében hangsúlyozták, hogy 2012-ben is a működés eddigi magas színvonalának biztosítása a legfontosabb.

- Sajnálatos, hogy tovább mérséklődött az adók 1%-ból történő támogatás mértéke, mely ez évben 3.004.200,- Ft bevételt jelentett az alapítvány részére.

- Az év folyamán az egyes társaságok, szakszervezetek és magánszemélyek által nyújtott adományok, valamint a lekötött pénzeszköz kamata 29,3 millió Ft-ot jelentett az alapítványnak.

2. A karácsonyi segélyek elosztása, odaítélése, az elnök előzetes kérésének megfelelően a kuratóriumi tagok javaslata alapján történt, akik az ülést megelőzően készítették el a segélyezési javaslatukat. Az előterjesztett segélyekre vonatkozó javaslatokat az ülés résztvevői egyhangúlag megszavazták, melyet követően a kurátorok átvették a megigényelt segélyösszegeket, aminek értéke 1,64 millió Ft. Az elnök kérte a kuratórium tagjait, hogy az elmúlt évek gyakorlatát követve idén is személyesen juttassák el a segélyezett részére az összegeket.

3. Az alapító okirat módosításának aktualitásával kapcsolatban az elnök elmondta, hogy alapvetően a kuratórium tagjainak, a felügyelőbizottság tagjainak változása valamint a székhelyváltás tették azt szükségessé. A kuratórium tagjai a módosított alapító okiratot egyhangúlag elfogadták.

4. Az elnök az egyebek keretén belül tájékoztatta a kuratórium tagjait arról, hogy tárgyalásokat folytatott új rehabilitációs igénybeviteli lehetőségről Balatongyörökön, amelynek jövő évben remélhetőleg kézzel fogható eredménye lesz, s ezzel bővíülhet az alapítvány rehabilitációs lehetősége. Mindez abban az esetben lehetséges, ha olyan megállapodást sikerül kötni az alapítványnak, amelynek keretében a beutaltak megfelelő kezeléseket részesülhetnek, s a felmerülő költségekben is sikerül megállapodni.

Ezen túlmenően Bakai Lehel tájékoztatta a kuratórium tagjait, hogy az iparágban november 30-án egy halálos kimenetelű munkabaleset következett be. Ennek kapcsán javaslatot tett a kuratóriumnak gyorssegély, valamint járadék fizetésére, mivel az elhunyt kollégának két kiskorú gyermeke van. A kuratórium döntése alapján az özvegy részére az alapítvány rendkívüli segélyt utal, valamint a kisebb gyermek nagykorúvá válásáig havi rendszerességgel járadékot folyósít.

Fentiek mellett az elnök kérte a kuratóriumi tagokat, hogy már most kíséreljenek meg propagandát kifejteni annak érdekében, hogy a személyi jövedelemadó 1%-ából befolyó összeg 2012-ben növekedhessen, majd több tárgy nem lévén kellemes ünnepeket és boldog új esztendőt kívánt és az ülést bezárta.

Minden kedves olvasónak nagyon kellemes karácsonyi ünnepeket és békés, boldog új évet kívánunk!

**Bakai Lehel**  
kuratóriumi elnök

## Eötvös Károllyal a Balaton körül

PÁLYÁZAT  
KÖZÉPISKOLÁS  
DIÁKOKNAK

A köznemesi családban, Mezőszentgyörgyön született Eötvös Károly mindössze tizenkét éves volt, amikor 1854 nyarán Diós János barátjával gyalogosan kirándult a Balaton körül. Első balatoni utazását több követte és az 1870-es évek egyikén tett tó körüli kirándulásán neves emberek voltak útítársai: Salamon Ferenc, Gyulai Pál, Szilágyi Sándor és Nagy Miklós Erdélyből, valamint Szentirmay József. A már közismert jogász, politikus és író műveinek 24 kötetes gyűjteményes kiadása 1900-ban kezdődött meg. Utazás a Balaton körül munkája 1900-ban, A balatoni utazás vége c. műve 1919-ben jelent meg a Révai testvérek kiadásában.

Eötvös e két munkájában sokat elárul a táj életéről, múltjáról, embereiről, csodálattal idézi fel a reformkori időköt, hogy Kisfaludy, Széchenyi és mások példájával intse a századvéget a szerinte követendő hazafiúi magatartásra. Krúdy azt írta róla: Eötvös Károly mesemondásainak az volt a titka, hogy megszépítette a múlt időköt, mint ahogyan egy öreg tekintetes úr elgondolja, hogyan is kellett volna élnie.

A két könyv Balatoni utazás I-II. címmel 1982-ben jelent meg a Magvető Kiadó gondozásában, a mostani újrakiadás alkalmából december elsején irodalmi délutánon vett részt Szócs Géza kultúráért felelős államtitkár a Petőfi Irodalmi Múzeumban. „Külön öröm számomra, hogy nemcsak könyvbemutatót rendezünk ma itt, de Balatonfüred város kezdeményezésére középiskolás diákoknak pályázatot is hirdettünk Eötvös Károly könyvének kiegészítésére” - mondta köszöntő beszédében az államtitkár, majd kifejezte reményét, hogy ennek köszönhetően egyre kevésbé lesz igaza annak, aki azt állítja: Eötvös kortársai nagyra értékelték, az utókor melegegedett róla.

A pályázóknak most Eötvösék nyomába kell eredniük, hogy saját élményeiket, történeteiket és véleményüket a magyar tengeről megfogalmazzák. Beadási idő: 2012. március 31.

A pályázat részletei elérhetők: [kormany.hu/nemzeti-eroforras-miniszterium/kulturaert...](http://kormany.hu/nemzeti-eroforras-miniszterium/kulturaert...) lapon. (T-s)



# Megfontoltság - eredmények - biztos jövő

**Közkedveltségnek örvend nemcsak szűkebb hazájában, az Ovitnál. Aki a munka során kapcsolatba került vele, megtapasztalhatta sokoldalú szakmai tudását, megfontoltságát, őszinte elkötelezettségét, ami egy határozott személyes kisugárzással párosul.**

Schmidt Péterné 27 éve dolgozik az MVM Társaságcsoporthoz, ezen belül az Országos Villamostávvezeték Részvénytársaságnál, humán területen. Jelenleg az Ovit Zrt. Humán erőforrás osztályát vezeti. 1997. évben lehetősége volt részt venni a VITAMIN Egészségpénztár létrehozásában, a pénztár alapító tagja és a kezdetektől tagja az igazgatótanácsnak. Az IT-elnöki posztot Rihay Szabolcsné-től vette át 2003. évben.

Az elnöksásonnyal beszélgetünk, többek között arról az útról, amely a pénztárat a legjobbak közé vezette.

**- Gratulálunk a testületek új-raválásához! Kérem tájékoztatáson a munkamódszerekről!**

- Jóleső érzéssel töltött el az, hogy a 2011. év tavaszán tartott tisztújító közgyűlésen az IT és az ellenőrző bizottság tagjait szinte egyhangúlag új-raválasztotta a tagság. Ez a bizalom abban erősített meg minket, hogy 14 éves munkánk alapelveit a tagság támogatja. Nagyon jó csapatban dolgozunk, a két testület az ügyvezetéssel együtt komolyan elkötelezett, hogy a tagok és munkáltatók érdekeinek érvényesülését messzemenően elősegítsük. *Bolvári László* az 1997. évi alapítástól látja el az ügyvezetői feladatokat. Tisztségviselőink felkészültek, a jogszabályváltozások miatt sokat kell foglalkozniuk a területtel. Bizony vitáink vannak is, de ezek a viták előremutatók és mindenki részéről maximálisan a pénztár érdekében történnek. Döntéseinket konszenzus alapján, testületileg hozzuk. A központi és helyi ügyintézés minden tagja elkötelezett teljesítményt nyújt, informatikai támogatásunk az országban a legjobb. Megtiszteltetés és büszkeség ilyen kiemelkedően jó és erős csapatban dolgozni.

**- Milyen főbb változások történtek alakulásuk óta?**

- A pénztárat három cég, az MVM, az Ovit és az ERBE kezdeményezésére, a VDSZSZ csatlakozásával hoztuk létre. Az önkéntes pénztárakról szóló törvény óriási lehetőségeket nyitott munkáltatók és munkavállalók előtt. Az alapításkor a munkáltatók célja a munkavállalók egészségmegőrzésének és rekreációjának elősegítése, az öngondoskodási szemlélet kialakítása volt. Alacsony jövedelmű kollégáink esetében sok pozitív visszajelzést kaptunk, mert ez a célzott juttatás egészségügyi helyzetükön - első időben különösen a fogászati kezelések aránya volt nagyon magas - sokat javított.

Kezdetekben zárt pénztárként működöttünk, majd 2000. évtől nyitottunk, ekkor csatlakozott például a PA Zrt. is pénztárunkhoz. Ma már nyílt pénztárként tagjaink létszáma meghaladja a 23500 főt, munkáltatói partnereink száma az ötszázat. A pénztár non-profit elven működő szervezet, melynek működési haszna a tagoknál realizálódik. A pénztár tulajdonosai a tagok, akik döntéseiket választott képviselőik út-



**Schmidt Péterné: Köszönjük tagjaink és partnereink együttműködését! Az új évben, a változó körülmények között is igyekszünk stabilan mind egyéni, mind munkáltatói tagjaink rendelkezésére állni. Tagjainknak és a forró drót olvasóinak ezúton is derűs, meghitt ünnepeket, az új esztendőre jó egészséget és boldogságot kívánok!**

ján a küldöttközgyűlésen gyakorolják.

**- Melyek a főbb eredményeik?**

- A VITAMIN Egészségpénztár vezető testülete a 14 éves működés során több, a későbbi működést, piaci pozíciót, gazdálkodást és vagyoni helyzetet meghatározó kérdésben hozott jó döntéseket. Ilyen volt a kötelező egyéni és a szolidaritási - a 60:40% - rész kezelése, az üdültetés és a sportolás finanszírozásának eljárás bevezetése, a jó ütemben végrehajtott online kártyarendszer alkalmazása, a saját IIN kód, honlap, call center, a pénztár nyitottá tétele, részvétel az elektronikus gyógyszerári számlázást lehetővé tevő E2K létrehozásában, és így tovább.

Működési eredményeink a folyamatosan változó gazdasági és jogszabályi környezet ellenére igen meggyőzőek. A tagoknak nyújtott szolgáltatások éves értéke meghaladja a 3 milliárd forintot. Ennek 88%-át egészségügyi szolgáltatások, illetve gyógyszerek és gyógyászati segédeszközök ártámogatása teszi ki.

A pénztár az egészségkártá szélésebb körű használata érdekében 2011. évben tovább bővítette a szerződött szolgáltatók számát. A szolgáltatási szerződésük száma a telephelyeket is figyelembe véve 7704, melyből kártyaelfogadó hely 4473. A szerződött gyógyszerárak száma - a telephelyeket is figyelembe véve - 1346. A VITAMIN Egészségpénztár közel 1100 gyógyszerár között elektronikus ellenőrzést és elszámolást lehetővé tevő EDI szerződést.

Létszámunk alapján az országos egészségpénztári szektor 2,4%-át mondhatjuk magunkénak. Ennél kedvezőbb a vagyon és szolgáltatási kifizetés szerinti arányunk, amely alapján részesedésünk 5,3, illetve 4%. Ebből látható, hogy a tagjaink egyéni számláin lévő megtakarítások az országos számokhoz képest kiemelkedőek.

A pénztár az átmenetileg szabad pénzeszközöket konzervatív módon államilag garantált diszkontkincstárjegybe fektette 2011. évben is. Emellett a szabad pénzeszközök 1-2 hétre szóló lekötéséből is származik hozambevétel. Ennek köszönhetően a tagok megtakarításai 2011. évben sem vesztek értékükből, sőt szerény

szág egyik legjobb egészségpénztára. A VITAMIN-kártya a bevezetésekor az első online egészségkártá-rendszer volt az országban. Jogszabálykövetésünket, ügyviteli rendszerünket és munkatársaink kiemelkedő felkészültségét jelzi az a tény, hogy a pénztár történetében a PSZÁF ellenőrzések egyetlen esetben sem vezettek bírság kiszabásához, ami ebben a szektorban a jogszabályok folyamatos változása miatt nem kis teljesítmény.

**- Állíthatjuk azt, hogy gyakori jogszabályváltozások szorításában kell működnieük?**

- Az egészségpénztár az önkéntes pénztári szektorban a jogszabályváltozások hatásainak talán a legjobban kitett pénztárfajta. Az önkéntes pénztári törvény változásai már sokszor érintették hátrányosan a pénztár szolgáltatási palettáját. A személyi jövedelemadó törvény béren kívüli juttatásokat sújtó adóterhei, a járulékváltozások is kedvezőtlen hatással vannak e szférára. A pénztár a jogszabályok következetes betartása mellett maximális rugalmassággal igyekszik a szolgáltatások palettáját alakítani, a tagok és a munkáltatók érdekeinek lehetőleg legeszelebb figyelembevételével.

**- Mit hoz 2012?**

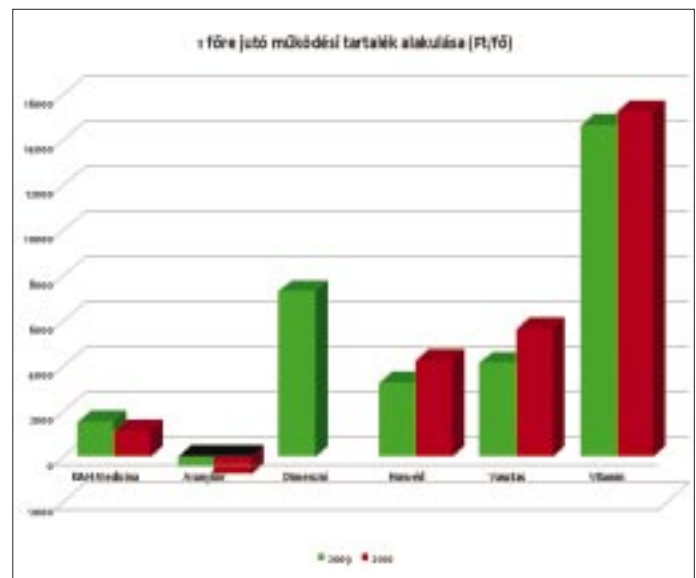
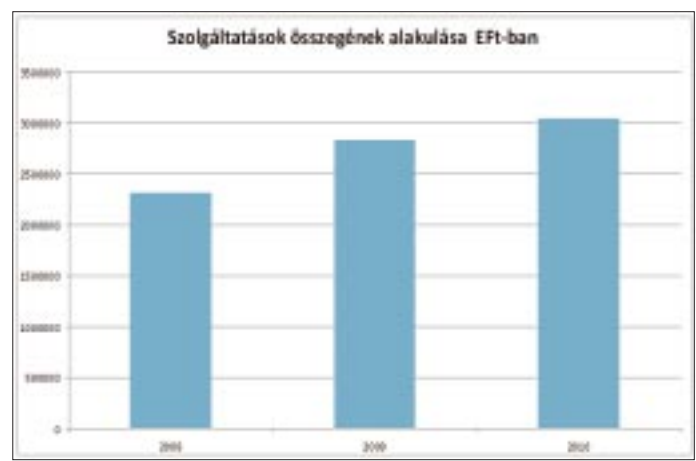
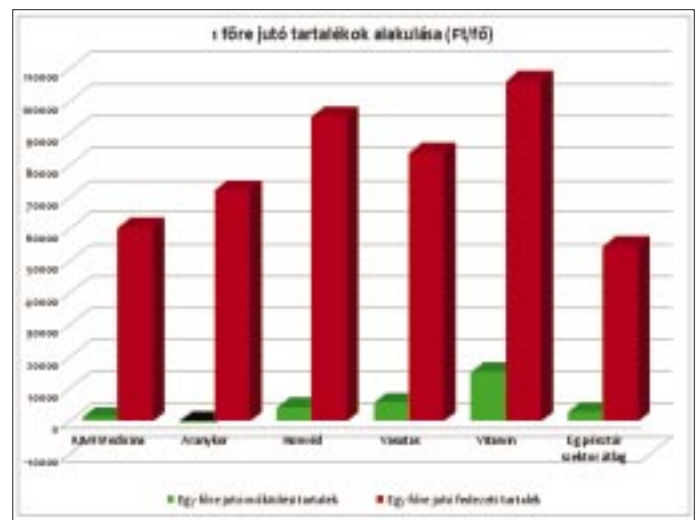
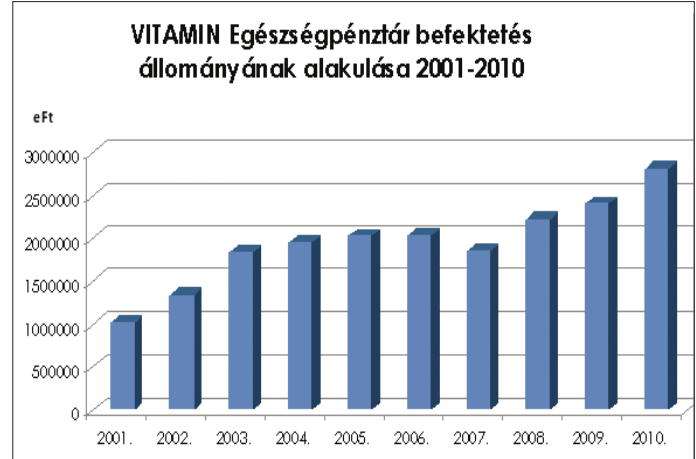
- Az adótörvények jelentősen változtak 2012. évre is, ami hátrányosan érinti a béren kívüli juttatások szabályozását, ezen keresztül az egészségpénztári támogatás terheit. Az egyéni befizetések 20%-os adókedvezménye azonban jövőre is megmarad, változatlanul az önkéntes pénztárba visszautalható konstrukcióban.

Az önkéntes pénztári törvény módosítása szerint az egészségpénztár által nyújtható szolgáltatások köre szűkül, a sportszolgáltatások és egészségügyi üdülések finanszírozása szűnik meg. A változásokkal kapcsolatban [www.vitamined.hu](http://www.vitamined.hu) honlapunkon tájékozódhatnak. A sportolás és gyógyüdülés idei és jövő évi finanszírozhatóságáról kérem a tagokat, érdeklődjének a központi ügyintézésnél!

**- Hogyan akarja a pénztár ezeket a kedvezőtlen változásokat kivédeni? Milyen új irányokban gondolkodik?**

- A 2012. évi jogszabályi változásoknak már voltak előjelei, így a 2011. év a pénztár életében újból az útkeresésről szólt. Hónapok óta folynak elemzések a továbblépési lehetőségekről. Vizsgáljuk, hogy milyen módon lehet több lábon állással a pénztár stabilitását fokozni, bevételeinket növelni, az egészségpénztár működési költségeit refinanszírozni. Nem titkolt célja a pénztárnak, hogy amennyiben a jogszabályok lehetővé teszik, ügyviteli és kártyarendszer-kezelési tapasztalatát cafeteria, vagy SZÉP kártya, vagy e kettő kombinációjaként működő kártya működtetésében kamatoztatná. Többféle előnyt is hordozna e lépés: tagjaink részére a működési költségelvonások csökkentését és új szolgáltatásokhoz való hozzáférést jelentene, munkáltatói tagjaink részére a pénztár által alkalmazott fejlett informatikai, ügyviteli rendszer gyors ügyintézését és rugalmasságot, a munkavállalói adatok rendszeren belül tartását, az adminisztratív terhek csökkentését eredményezhetik.

A megtakarítások első lépéseként a közgyűlés a pénztárte-



vékenység részleges kihelyezéséről döntött egy, a pénztár által tulajdonolt zrt.-be, melynek működési költségmegtakarítás érhető el.

2011. évben a Pannónia pénztár kereste meg szövetségi ajánlattal a pénztárat. E témában jelenleg is folynak tárgyalások. Javaslataink előkészítése során a közgyűlés döntése értel-

mében a tagok érdekeinek védelmére, a szolgáltatások színvonalának megőrzésére, esetleges bővítésére, a törvényesség maximális betartására és a működési költségek szinten tartására, esetleges csökkentésére kell kiemelt figyelmet fordítanunk. A végső döntés minden témában a közgyűlésé.

L.E.











# Ünnepi nyugdíjas búcsúztató a paksi atomerőműnél



**A Paksi Atomerőmű Zrt. november 24-én ünnepélyes keretek között köszönt el a 2011-es évben nyugdíjba vonult munkatársaitól.**

A paksi Városi Művelődési Központban rendezett nyugdíjas búcsúztatón Hamvas István vezérigazgató (fotón) szólt az ünnepeltekhez. Beszédében kiemelte a munkatársak több évtizedes tevékenységét, az atomerőmű iránti elkötelezettségét. Említést tett az erőmű eddig elért sikereiről, eredményeiről és jövőbeli feladatairól. Befejezésül megköszönte a kollégák munkáját és tartalmas nyugdíjas éveket kívánt további életútjukhoz.

A vezérigazgatói köszöntő

utáni ünnepi műsorban Pitti Katalin operaénekes előadása szórakoztatta a vendégeket.

Emlékezőeseményét jelentette a rendezvénynek, amikor Hamvas István vezérigazgató és Bognár Péter humán igazgató színpadra szólították a nyugdíjas munkatársakat, és munkájukat megköszönve emléklapot és Zsolnay-ajándéktárgyat adtak át számukra.

Az ajándékok átadását követően a nyugdíjasokról a színpadon csoportkép készült, majd Bognár Péter pohárköszöntője után állófogadásra került sor.

Az idei központi nyugdíjas búcsúztatón 51 kollégát ünnepeltek az atomerőműves munkatársak.

WP-LA

## Nyugdíjas búcsúztató az Újpesti Erőműben



**A villamosenergia-iparban az idén, aki meglepetésként, élte a nyugdíjba vonulás lehetőségével. A Budapesti Erőmű Zrt. erőműveiben is gyakoriak mostanában a nyugdíjba vonultak köszöntése.**

## mvm egyedi dolgozói KEDVEZMÉNYEK!

1 millió Ft felvétele esetén a havi törlesztőrészlet: **17.658 Ft**

Éves garanciális autóink:

Típus	Évjárat	Ár
Chevrolet Lacetti 1.6 16 V Elite	2008.11.	1.699.000 Ft-tól
Suzuki Swift III GLX	2011.	2.690.000 Ft-tól
Ford Fusion 1.4 Style	2009.12.	2.299.000 Ft-tól
Suzuki Swift II GLX	2010.	2.190.000 Ft-tól
Suzuki SX4 GLX	2010.	2.490.000 Ft-tól
Hyundai I30 1.4	2010.	2.750.000 Ft-tól
Skoda Octavia Ambiente	2010.	2.250.000 Ft-tól
Volvo S 40 1.6	2010.	3.950.000 Ft-tól
Nissan Qashqai 1.6 Visia	2010.	3.750.000 Ft-tól
Skoda Octavia Kombi 1.6 Ambiente	2010.	3.490.000 Ft-tól



www.suzukibarta.hu

Suzuki Barta márkakereskedések:

Barta 2000 Kft. 1039 Budapest, Karácsony S. u. 50. Tel: 06-1/240-1344  
 Barta Fehérvár Kft. Székesfehérvár Alba Ipari Zóna Tel: 22/50-80-50  
 Barta Autó 2000 Kft. Paks, Ipari Park Tel.: 75/511-300  
 Barta 2000 Kft. Sárbogárd, Köztársaság út 147/a. Tel:25/518-011

\*THM:11,959%. Casco-t nem foglal magában. A hirdetés nem minősül ajánlattételnek, bővebb információkért kérjük hívja kollégáinkat!

## Kényeztető napok a Valentin jegyében



4 nap/3 éj, vagy 3 nap/2 éj  
2012. február 1. – 29. között

- ♥ Szállás svédasztalos reggelivel
- ♥ Délutánonként 16-18 óra között édes-mézes sütemény, kávé/tea/forralt bor a drinkbárban
- ♥ ingyenes fürdőköpeny használat
- ♥ 1 alkalom infrakabin és szauna használat/fő

Csomagár

20.100 Ft/fő/3 éj kétágyas szobában  
 30.100 Ft/fő/3 éj kétágyas apartmanban  
 17.000 Ft/fő/2 éj kétágyas szobában  
 25.515 Ft/fő/2 éj kétágyas apartmanban

Egyéb szolgáltatásaink

Étterem, drinkbár, zárt parkoló, biliárd, asztalitenisz, masszázs, széf, transzfer, szánkó

Üdülési csekket elfogadunk! Egészségpénztári fizetési lehetőség!

Árak az áfát tartalmazzák, az idegenforgalmi adó külön térítendő, 390,-Ft/fő/éj 18 éves kortól.

Szobafoglalás és információ:

HOTEL OVIT

8360 Keszthely, Alsópáhoki út  
 Tel: 83 /515 135; Fax: 83/515 131  
 www.hotelovit.hu; hotelovit@t-online.hu

A IV. kerületben lévő Újpesti Erőmű kultúrtermében szép számmal jöttek el Kristóf András nyugdíjas búcsúztatójára november 25-én. Először Pál Vencel erőmű igazgató a BERT vezetőse nevében méltatta Andrást közel húszéves erőműves munkáját.

A most nyugdíjba vonuló kollégát szerették és tisztelték a munkakörnyezetében. Alapos és tisztelettel adó munkájára mindig lehetett számítani. Sok ilyen emberre lenne szükség napjainkban, a fiatalok előtt példa lehet munkamorálja és a magánélete egyaránt.

Mész Tamás üzemeltetésvezető folytatta a méltatást, felidézve sok közös szép emléket. András közvetlen főnöke Zsombok Zsolt főműszak-vezető pedig saját versével búcsúztatott.

A kellemes hangulatú beszélgetés közben sok-sok ajándékkal kedveskedtek Andrásnak és feleségének. Köztük voltak „igazi” meglepetések, a korábbi munkahelyekről egy-egy kicsi munkadarab, vagy egy használaton kívüli pici tárgy.

A jövőre nézve a jelenlévők szívből jövő jókívánságokat tolmácsolták az ünnepelteknek és erőt, egészségét kívánták a Kristóf családnak.

F. E.

## forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.  
 Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft. Tolna Megyei Irodája

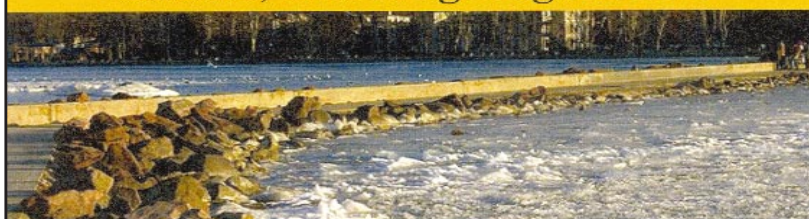
A kiadásért felel: Gál Rezső elnök és Lengyel János irodavezető  
 Szerkeszti a szerkesztőbizottság  
 Főszerkesztő: Fábíán Erzsébet  
 Szerkesztő: Lóczy Erzsébet  
 A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534  
 E-mail: efabian@mvm.hu, honlap: www.vd.hu  
 A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.  
 Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Déli Üzem  
 Pécs, Engel J. u. 8. Felelős vezető: Futó Imre  
 ISSN 1785-699X

Lapunkat rendszeresen szemlézi Magyarország legnagyobb médiafigyelője az **»OBSERVER«**  
 BUDAPEST MÉDIAFIGYELŐ KFT.  
 1084 Budapest, Auróra u. 11.  
 Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744  
 E-mail: marketing@observer.hu  
 http://www.observer.hu

**és eredményekben gazdag boldog új évet kívánunk minden kedves olvasónknak!**



**Üdülj egészségpénztári kártyád terhére, idén még megteheted!**



Tisztelt egészségpénztár tag kollégák, munkatársak!

Tudtátok, hogy a jövő évi adószabályok módosítása következtében 2012. 01. 01-től az egészségpénztárakban nem lehet majd igénybe venni a következő szolgáltatásokat?

- gyógy- és egészségügyi üdülés,
- rekreációs (wellness) üdülés
- életmódváltást elősegítő kúrák

Felhívjuk a figyelmeteket, hogy a 2011. 12. 31-ig igénybe vett és számlázott előbbi szolgáltatások ellenértéke a 2011. évre vonatkozó szabályok, adószabályok szerint 2012. 06. 30-ig elszámolható!

Ezért az előbbiekkel összefüggésben javasoljuk, hogy amennyiben igényetek van rá és lehetséges, a fenti megszűnő szolgáltatásokat ez év végéig vegyétek igénybe!

Elhöz kiváló lehetőséget és az igénybe vehető szolgáltatások széles skáláját kínálja a Vértesszőlő Konferencia és Wellness Hotel speciális, az MVM Csoport részére összeállított kedvezményes ajánlat csomagja.

**Mitől speciálisak ezek az ajánlatok?**

Attól, hogy olyan kedvezményeket és többlet-szolgáltatásokat tartalmaznak, amelyeket csak az MVM Csoport alkalmazottjai, munkavállalói, nyugdíjasai és velük együtt utazó családtagjai kaphatnak meg:

- 50% kedvezmény a weboldalunkon szereplő tarifális árból
- 10%-15%, kedvezmény az aktuális akciós és csomagajánlataink árából
- 50%-os árkedvezmény a drinkbár árából

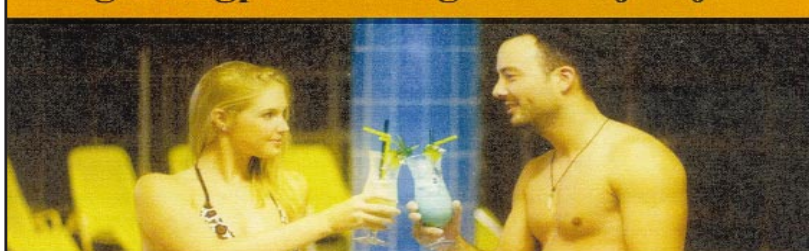
Az MVM kedvezmény igénybe vételének feltétele, hogy foglalásakor jelezd, hogy az MVM Csoport alkalmazottja vagy, valamint az igénybe vevők között legyen a szolgáltatást megrendelő MVM alkalmazott is!

Ha kérdésed lenne vagy szobát foglalnál, keresd munkatársainkat elérhetőségeinken!

**Aktuális ajánlataink:**

- 10% kedvezmény: **Egységpénztár tagoknak ajánljuk!** 2011.12.01-2011.12.29.
- 15% kedvezmény: **Melengető ajánlat a hideg napokra!** 2011.12.01-2012.02.29.
- 15% kedvezmény: **Hangolódj az ünnepekre!** 2011.11.25-2011.12.17.
- 15% kedvezmény: **Ünnepi hangulatban karácsonykor!** 2011.12.23-2011.12.26.
- 10% kedvezmény: **Szilveszteri Boogie-Woogie!** 2011.12.30-2012.01.02.
- 15% kedvezmény: **Egy csépp romantika!** 2011.11.01-2012.04.06.
- 15% kedvezmény: **Wellness, ahogy te szereted!** 2011.11.01-2012.04.06.

**Egységpénztár tagoknak ajánljuk**



A hűvös téli napokon is érdemes ellátogatni Siófokra, mert a téli Balaton semmi máséhoz nem hasonlít különleges hangulatával. Frissüljél fel egészségpénztári kártyája terhére, idén még megteheted!

**Kedvezményes csomagajánlatunk tartalma:**

- 2 éjszaka szállás standard szobában
- Félpanziós ellátás
- Érkezéskor forró üdvözlő ital
- Wellness centerünk használata: termálvizés medence, szauna-világ, pezsgőfürdő, fitness terem, fűrdőköpeny bekészítés
- 25 perces gyögmasszázs
- Sókamra használat 1alk./fő
- Ingyenes parkoló és WIFI használat
- ÁFA
- IFA 18 éves kor felett extra fizetendő (370 Ft/fő/éj)

2011.12.01-2011.12.29.	Wellness csomag 2 éj	Hosszabbítás
Kétágyas szoba	22.200 Ft/fő/2 éj - 10%	9.000 Ft/fő/éj - 10%
Egyágyas felár	Téritésmentes	Téritésmentes
Gyerektér 4 éves korig	Téritésmentes	Téritésmentes
Gyerektér 4-10 éves korig	11.100 Ft/fő/2 éj - 10%	4.500 Ft/fő/éj - 10%
Gyerektér 10-14 éves korig	15.540 Ft/fő/2 éj - 10%	6.300 Ft/fő/éj - 10%

\*Az adventi hétfőkre, karácsonyra és Valentin napra, felár ellenében foglalható!  
Az adventi felár: 1.500 Ft/ fő / éj. Gyermeknek is!  
Karácsonyi felár: (Dec.24-25.) 2.600 Ft/fő/éj Gyermeknek is!  
Érkezési utalványt, fűdülési csekket, SZÉP-kártyát, EP kártyákat elfogadjunk!



**Vértesszőlő Konferencia és Wellness Hotel - Energiát adunk mindennapokra!**  
8600 Siófok, Batthyány u. 24., Tel: +36 84 312 422, Fax: +36 84 310 457  
E-mail: info@hotelvertes.hu, Web: www.hotelvertes.hu

**Az iparág munkavállalói, munkatársai, nyugdíjasai részére a weboldalunkon szereplő tarifális árból 50%, akciós és csomagajánlatainkból 10% kedvezményt biztosítunk!**

**KELLEMES KARÁCSONYI ÜNNEPEKET ÉS SIKEREKBEIN GAZDAG, EREDMÉNYES, BOLDG ÚJ ÉVET KÍVÁN A MAVIR ZRT.!**

**MAVIR LTD. WISHES YOU A MERRY CHRISTMAS AND HIGHLY SUCCESSFUL, HAPPY NEW YEAR!**

**MAVIR**  
Magyar Villamosenergia Ipari Átviteli Rendszerirányító Zártkörűen Működő Részvénytársaság  
Cím: 1031 Budapest, Arány u. 2. • Irodahely: 1255 Budapest, Pf. 158  
Telefon: (+36 1) 204 1000, Fax: (+36 1) 204 1719 • www.mavir.hu

**MAVIR**  
Hungarian Transmission System Operator Company Ltd.  
Address: H-1031 Budapest, Arány u. 2. • Postal address: H-1255 Budapest, Pf. 158  
Phone: +36 1 204 1000, Fax: +36 1 204 1719 • www.mavir.hu

**A JÖVŐ REMÉNYSÉGEI**

A 2011 évi baba-fotó pályázaton **Novák Ákos** és **Novák Ádám** (ikrek) fotói kerültek kisorsolásra. A beküldő **Nádorfalvi Nándorné**, a nagymama, aki az E.ON Dél-dunántúli Áramhálózati Zrt. Kaposvári Régiójában terület gazda, a Dédász Szakszervezet aktív tagja. Gratulálunk a családnak!

**Boldog, nyugodt ünnepeket mindenkinek!**

Nyár óta a Dédász Szakszervezet tít-kárságán **Póka Adriánné Bea** végzi a mindennapi teendőket.

**- Hogyan és mikortól kerültél a dél-dunántúli E.ON-hoz ?**

- Az E.ON-hoz kölcsönzött munka-erőként, telefonos ügyfélszolgálati munkakörbe 2004-ben kerültem. 2007-ben átszervezés történt, ami nekem pozitív változást hozott, hisz a megpályázott munkakört sikeresen elnyertem, így teljes jogú munkatárs lettem. Idén újabb átszervezés után a DÉDÁSZ Szakszervezet elnöke, **Nyers János** hívott - nyugdíjba készül kolléganője - **Balatoniné Rozika** utódjaként, melyre örömmel mondtam igent.

**- Említetted, hogy szeretsz és tudsz is tanulni, rendszeresen képzéd magad. Mely területeken?**

- Mivel mélyépítő technikusként végeztem, de irodavezetőként és könyvelő cégeknél sikerült elhelyezkednem, ezért időközben olyan képzéseket kerestem, ahol a megszerzett gyakorlati tudásomhoz megfelelő képzettséget is szerezhetek. Most éppen egy másfél éves pénzügyi számviteli képzésre járok, ami hasznos, hogy jobban átlássam a szakszervezeti munka gazdasági feladatait is.

**- Mennyire ismerted a szakszervezetet, illetve az érdekvédelem területén dolgozó kollégákat?**

- Furcsa módon korábban nem ismertem a mostani, közvetlen kollégáimat, pedig egy épületben dolgoztunk és szakszervezeti tag is voltam. Aztán János bemutatott a bizottsági tagoknak és a bizalmi testületnek, akik közül már többeket ismertem korábbról a munka során vagy céges sporttalálkozókról.



**- Mi a véleményed az érdekvédelmi szervezetről általában, mennyire van szükség rájuk?**

- Örülök, hogy már eddig is jobban megismertem a szakszervezeti munka mibenlétét, azóta sokkal többre értékelem a szervezetet. Olyan csapat tagja lettem, amely azon munkálkodik, hogy az összes munkavállaló helyett tárgyaljon a munkáltatóval annak érdekében, hogy a meglévő juttatásokat megtarthassuk, sőt minden évben növekedjen, segíthessük a kollégákat szociális, jogi gondjaik megoldásában, érdekeik érvényesítésében. Előző munkahelyeimen ilyenre nem volt lehetőség, hiányzott ez a fajta segítség.

**- Az ünnepek sorozata következik. Hogyan készülsz családdal a meghitt ünnepekre?**

- Férjemmel és 10 éves **Dorina** lányommal háromszobás panellakásban élünk a munkahelyemhez közel. Számunkra fontosak az otthonról hozott hagyományok, az ünnepi étel megtervezése,

se, adventtől kezdve a folyamatos készülődés, lakásdekorálás, közös fadiszítés. Gyermeki örömmel tölt el bennünket, amikor felidézük egy-egy karácsonyfadisz történetét, hozzá kapcsolódó személyeket. Van dísz a nagyszüleinktől, szüleinktől, közösen készített vagy vásárolt, de még a kollégáktól is.

**- Van-e csak az ünnepi alkalomra készülő recepted?**

- Szerencsés helyzetben vagyok, mert a férjem szakács és alkalmakkor otthon is szívesen rúkol elő új ételekkel, ízekkel. Így ő készíti a karácsonyi menüt is, amin minden évben újítunk, de halkan mindig lennie kell az ünnepi asztalon. A sütemények megsütése viszont az én feladatomban a lányom lelkes segítőkészsége mellett. Hagyományosan beiglit, gyümölcskenyert vagy mézeskalácsot és valamilyen főzött vagy sütit készítenek.

**- Mit vársz a jövő évtől a magánéleted és a munkahelyedet illetően?**

- Nehéz idők elé nézünk. Köztudomású, hogy a Munka Törvénykönyvének tervezett változtatása hátrányosan érinti a dolgozókat, érdekvédelmi képviselőket egyaránt. Bízom benne, hogy a szakszervezetek közös fellépése, tárgyalásai során mégis sikerül egy olyan kompromisszumra jutni, amiben többségében megtarthatjuk korábban kivívott jogainkat és a dolgozók továbbra is bízhatnak abban, hogy lesznek mögöttük erős, megfelelő jogi eszközökkel bíró, érdekeikért kiálló szakszervezetek.

Nincsenek illúzióim, nagy terveim, csak annyit kívánok a jövő évtől, hogy ne legyen rosszabb, mint az idei.

Legyen egészsége, békesége és munkája az embereknek!

Boldog, nyugodt ünnepeket mindenkinek!